



Консультант Таврический

16+ **Ваш
КОНСУЛЬТАНТ**

Правовое обозрение ООО «НПО Консультант»

актуально на октябрь 2026 г.



ИНТЕРВЬЮ С ПРЕЗИДЕНТОМ АДВОКАТСКОЙ ПАЛАТЫ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ – ЮЛИЕЙ ИВАНОВНОЙ МАРЧУК

→ 2

Главная книга Объяснительная работника: как работодатель запрашивает, а работник представляет стр. 7-9	Наше право Казнить нельзя помиловать: защита от административного штрафа стр. 9-11	Судебная практика — Минтруд предложил порядок расчёта НМЦК — Сведения о больничном листе — НДФЛ: суд поддержал переквалификацию ГПД стр. 11-12
Информирует УФНС по Республике Крым Как действует льгота по НДС при реализации покупных товаров в общепите стр. 12	Информирует Прокуратура по городу Севастополю Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений стр. 13	Центр консультирования ТОП-5 запросов в Центр консультирования стр. 13-15

Крупный план

ИНТЕРВЬЮ С ПРЕЗИДЕНТОМ АДВОКАТСКОЙ ПАЛАТЫ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ – ЮЛИЕЙ ИВАНОВНОЙ МАРЧУК

В нашем новом интервью с Юлией Ивановной Марчук – президентом Адвокатской палаты города Севастополя, мы поговорили о развитии адвокатского сообщества, поддержке молодых специалистов, современных вызовах юридической профессии и перспективах её развития.

Уделили внимание 10-летию юбилею конкурса «Профессиональный юрист Севастополя», его значению для профессионального сообщества, достижениям участников и дальнейшим перспективам конкурса.

Юлия Ивановна, вы возглавляете Адвокатскую палату города Севастополя, объединяя профессионалов своего дела. Какими принципами вы руководствуетесь в своей работе и что считаете самым важным в управлении профессиональным сообществом?

— Если говорить о принципах, которыми я руководствуюсь, то для меня нет более важного ориентира, чем право и справедливость. В управлении адвокатской палатой нужно помнить, что любое решение должно быть не только юридически безупречным, но и справедливым.

Наравне с первым принципом — принцип независимости адвокатуры. Мы не должны быть удобными ни для власти, ни для оппонентов. Наша сила заключается в способности говорить

праву «да», а произволу — «нет», не оглядываясь на конъюнктуру.

Не менее значимый принцип — уважение к коллегам. Адвокатская палата — это не начальник и подчинённые, это сообщество равных профессионалов. Я стараюсь слышать каждого — и молодого адвоката, который только начинает, и опытного, за плечами которого десятки лет практики.

Самое важное в управлении профессиональным сообществом — это доверие. Его нельзя приказать или купить. Его можно только выстроить ежедневной работой: открытостью, готовностью защитить своего адвоката, честностью в решениях и последовательностью в действиях. Если коллеги доверяют палате — значит, мы состоялись как сообщество.

Какие результаты работы Адвокатской палаты города Севастополя за последние годы вы считаете наиболее значимыми для адвокатского сообщества региона?

— В работе Адвокатской палаты города Севастополя за последние годы я бы выделила несколько результатов, которые считаю принципиально важными для нашего сообщества.

У нас сформированы и успешно функционируют институты корпоративной поддержки — Совет молодых адвокатов, Совет ветеранов, а также Комиссия по защите прав адвокатов. Это не формальные структуры, а рабочие механизмы: молодые коллеги получают наставничество и площадку для роста, ветераны — внимание и возможность передавать опыт,

а каждый адвокат — реальную защиту при давлении на профессиональную деятельность.

Кроме того, за последние годы в нашей Палате сложились свои традиции корпоративного общения. Ежегодно проводится цикл корпоративных мероприятий «Адвокатские встречи», включающий двухдневные адвокатские дискуссии и адвокатский пикник. Здесь коллеги делятся не только знаниями, но и профессиональными успехами. Дискуссии традиционно проходят два раза в год с участием коллег из научного сообщества, что создаёт общую площадку для живого диалога между теорией и практикой, позволяя адвокатам не только обмениваться опытом, но и слышать позицию ведущих учёных по самым острым вопросам правоприменения.

Также необходимо выделить отдельное направление нашей работы — бесплатная юридическая помощь. Палата системно курирует участие адвокатов в государственной и негосударственных системах БЮП, что делает адвокатуру нужной людям, а не только бизнесу и государству.

Но главным результатом работы Адвокатской палаты я считаю то, что адвокатское сообщество Севастополя за эти годы перестало быть просто совокупностью коллег, работающих в одном городе. Оно становится корпорацией в подлинном смысле слова — с институтами, традициями, готовностью защищать своих и растить новых. Это и есть главное.

Адвокатская палата играет важную роль в обеспечении доступности квалифицированной юридической помощи гражданам. Юлия Ивановна, какие инициативы, на ваш взгляд, имеют особое значение для жителей Севастополя?

— Для жителей Севастополя, на мой взгляд, особое значение имеет соглашение о сотрудничестве между Адвокатской палатой и Государственным юридическим бюро, подписанное в июле 2026 года. Ценность этого документа в том, что он делает бесплатную юридическую помощь системной, постоянной и более доступной для жителей Севастополя. Ранее было заключено Соглашение с Уполномоченным по правам ребёнка в городе Севастополе, которое распространяет бесплатную помощь на несовершеннолетних и семьи, особенно находящиеся в трудной жизненной ситуации и социально опасном положении. Смысл всех этих инициатив один: сделать квалифицированную юридическую помощь реально доступной для тех,

кто в ней больше всего нуждается, — участников СВО и их семей, людей с инвалидностью, малоимущих, детей.

Одной из важных задач Адвокатской палаты является поддержание высокого уровня профессиональной подготовки адвокатов. Расскажите, какая работа ведётся в этом направлении и какие виды повышения квалификации сегодня наиболее востребованы?

— Безусловно, профессиональная подготовка адвокатов — это не формальность, а основа доверия граждан к институту адвокатуры. От того, насколько глубоко защитник знает закон и судебную практику, напрямую зависит судьба доверителя.

В Адвокатской палате города Севастополя этой работе уделяется системное внимание. Во-первых, это очные семинары и лекции. Их проводят практикующие адвокаты, преподаватели юридических вузов, в том числе наши коллеги из Юридического института Севастопольского государственного университета. Во-вторых, адвокаты Севастополя регулярно участвуют в вебинарах Федеральной палаты адвокатов. Благодаря им даже самый занятый адвокат может слушать ведущих специалистов страны, не выезжая за пределы региона.

Важную роль в повышении квалификации играет и конкурс «Профессиональный юрист». Участники разбирают сложные правовые ситуации, учатся аргументировать позицию и видят, как ту же задачу решают их коллеги. Участие в конкурсе адвокатам засчитывается в повышение квалификации.

Отдельно отмечу многолетнее сотрудничество с Севастопольским государственным университетом. Ежегодно на базе СевГУ организуются курсы для молодых адвокатов и стажёров «Введение в профессию», а также курсы для более опытных адвокатов. Это позволяет сочетать академическую фундаментальность с

практической направленностью и даёт коллегам возможность не только обновлять знания, но и обсуждать сложные вопросы с преподавателями и между собой.

Если говорить о востребованных темах, то на первом месте сейчас стоит тема оказания правовой помощи военнослужащим, участникам специальной военной операции и их семьям. Для Севастополя это особенно актуально, и тема гораздо шире, чем может показаться.

Законодательство здесь меняется очень быстро, а судебная практика продолжает только складываться. Поэтому мы регулярно обновляем знания по этой теме и обмениваемся опытом с коллегами из других регионов. Немая часть такой помощи оказывается бесплатно, и мы считаем это своим профессиональным и гражданским долгом.

Юлия Ивановна, какую роль, по вашему мнению, играет наставничество в адвокатской деятельности? Как Адвокатская палата Севастополя помогает молодым специалистам в профессиональном становлении?

— Наставничество в адвокатской деятельности, на мой взгляд, играет ключевую роль, потому что за годы обучения в вузе человек получает теоретические знания, но настоящая профессия адвоката — это ремесло, которое передаётся от старшего коллеги к младшему, как это исторически и происходило в лучших юридических традициях. Молодой специалист, приходя в палату, часто теряется перед объёмом практических задач: как выстроить позицию по делу, как общаться с доверителем, как вести себя в процессе, как противостоять давлению, как соблюдать адвокатскую этику в сложных ситуациях. И именно наставник помогает пройти этот путь без болезненных ошибок, которые могут стоить доверия клиента или даже репутации всего адвокатского



сообщества. В Адвокатской палате города Севастополя мы уделяем этому направлению особое внимание, потому что понимаем: от того, как встретят молодого адвоката в профессии, зависит и его личный успех, и репутация всей корпорации. Мы стараемся вовлекать молодёжь в работу комиссий палаты, в профессиональные обсуждения, в научно-практические конференции, чтобы они чувствовали себя частью единого профессионального сообщества, а не одиночками, брошенными в море судебных споров. И я всегда говорю своим молодым коллегам: не бойтесь задавать вопросы, не стесняйтесь просить помощи, потому что настоящий адвокат — это не тот, кто всё знает с первого дня, а тот, кто готов учиться всю жизнь и уважает тех, кто прошёл этот путь до него. Наставничество — это не формальная повинность, а живая связь поколений, и в Севастополе мы делаем всё, чтобы эта связь была крепкой и действенной.



Сегодня юридическая профессия развивается в условиях постоянных изменений законодательства и появления новых технологий. Какие вызовы, на ваш взгляд, стоят перед современными адвокатами и как Адвокатская палата помогает профессиональному сообществу адаптироваться к этим изменениям?

— Современная юридическая профессия действительно развивается в условиях постоянных изменений, и перед адвокатами сегодня стоит целый ряд серьёзных вызовов, которые требуют не просто адаптации, а подчас и пересмотра привычных подходов к работе. Первый и, пожалуй, самый осязаемый вызов — это лавинообразное изменение законодательства. Адвокат, переставший следить за по-

правками хотя бы на несколько месяцев, рискует оказаться не готовым к ведению дела. Следующий вызов связан с цифровизацией: электронное правосудие, подача документов через онлайн-сервисы, электронные доказательства, дистанционные заседания, защита персональных данных, сделки в интернете, использование искусственного интеллекта — всё это требует от адвоката новых компетенций, которых ещё десять лет назад просто не существовало. Не менее серьёзный вызов — это растущая конкуренция и изменение ожиданий доверителей: клиенты сегодня хотят не просто юридическую консультацию, а комплексное сопровождение, прозрачность, быструю обратную связь, готовность работать в нестандартных ситуациях, и адвокат вынужден осваивать навыки, которые раньше были уделом менеджеров и психологов. Четвёртый вызов — это давление на адвокатуру как институт, попытки ограничить её независимость, а также необходимость отстаивать свои профессиональные права в условиях меняющегося регулирования. И, наконец, нельзя не сказать о вызове этическом: в погоне за результатом и в условиях высокой нагрузки адвокату всё труднее сохранять баланс между интересами доверителя, требованиями закона и собственной профессиональной совестью, и здесь особенно важна роль палаты как хранителя адвокатских традиций. Адвокатская палата города Севастополя старается помогать сообществу адаптироваться к этим изменениям. Прежде всего, мы обеспечиваем постоянное информирование адвокатов обо всех значимых изменениях законодательства и судебной практики. Мы активно развиваем цифровые компетенции: организуем вебинары и курсы по работе с электронными сервисами, по вопросам кибербезопасности и защиты персональных данных, потому что понимаем, что без этих навыков адвокат сегодня просто не сможет эффективно работать. Мы уделяем большое внимание наставничеству и школе молодого адвоката, чтобы начинающие специалисты не оставались один на один с вызовами времени, а получали поддержку опытных коллег. Кроме того, палата защищает профессиональные права адвокатов, участвует в обсуждении законопроектов, вносит предложения в Федеральную палату, отстаивает интересы сообщества на региональном уровне, потому что адаптация к изменениям невозможна без устойчивого правового положения самой адвокатуры.

Если говорить о будущем Адвокатской палаты Севастополя, какие цели и проекты вы считаете приоритетными на ближайшие годы?

— Если говорить о будущем Адвокатской палаты Севастополя, то приоритетных направлений я вижу несколько. Прежде всего, это дальнейшее укрепление профессионального уровня адвокатов: мы будем расширять систему повышения квалификации, делать обучение более практико-ориентированным, активнее внедрять цифровые форматы и привлекать ведущих экспертов, как из других регионов, так и из федеральных органов. Второе — развитие специализации, потому что универсальный адвокат сегодня всё меньше отвечает запросам доверителей. Нам важно поддерживать коллег, которые осваивают банкротство, налоговые споры, земельно-имущественные отношения, цифровое право, медиацию, и создавать внутри палаты площадки для обмена опытом по этим направлениям. Третье — работа с молодыми адвокатами: мы продолжим развивать школу молодого адвоката, институт наставничества, будем помогать стажёрам и начинающим коллегам быстрее входить в профессию. Четвёртое — цифровизация самой палаты: электронный документооборот, удобные сервисы для адвокатов, онлайн-запись на приём, оперативное информирование, чтобы взаимодействие с палатой было простым и современным. Пятое — защита профессиональных прав адвокатов и укрепление независимости адвокатуры: мы будем активнее участвовать в обсуждении законодательных инициатив, вносить предложения в Федеральную палату, отстаивать интересы коллег на региональном уровне. И, конечно, — это сохранение и укрепление адвокатских традиций, профессиональной этики и корпоративного духа, потому что никакие технологии и реформы не заменят главного: уважения к профессии, честности и верности интересам доверителя.

Юлия Ивановна, в этом году конкурс «Профессиональный юрист Севастополя» отмечает десятилетний юбилей. Вы уже много лет возглавляете жюри конкурса и наблюдаете за профессиональным ростом его участников. Что лично для вас значит этот юбилей и какое место конкурс занимает в жизни юридического сообщества региона?

— Для меня этот юбилей — не просто круглая дата, а повод оглянуться назад и увидеть, какой путь мы прошли

вместе. Когда конкурс начинался, это было небольшое состязание, а сегодня это уже признанная площадка, где молодые юристы и опытные профессионалы могут показать себя, получить оценку коллег и почувствовать, что их труд ценят. Сегодня, я могу с уверенностью сказать, что конкурс состоялся и стал неотъемлемой частью профессиональной жизни нашего города. Для меня лично это прежде всего история о людях — о тех, кто делал первые шаги на конкурсной сцене и сегодня уже занимает ответственные должности в органах власти, является ведущим специалистом в организации, руководителем юридической фирмы, самостоятельно занимается частной практикой.

Что касается места конкурса в жизни юридического сообщества Севастополя, то я считаю его одной из важнейших объединяющих традиций. Он не просто выявляет лучших — он создаёт атмосферу здоровой профессиональной конкуренции, стимулирует к повышению квалификации, даёт возможность обмена опытом между представителями разных юридических профессий. Конкурс привлекает внимание общественности к работе юристов, повышает престиж профессии и, что особенно важно, укрепляет корпоративный дух: здесь встречаются коллеги из адвокатуры, прокуратуры, судов, бизнеса, и это живое общение дорогого стоит. Для Адвокатской палаты Севастополя конкурс — это ещё и возможность показать, что наши адвокаты готовы достойно представлять сообщество, а для молодёжи — ориентир и стимул. Я убеждена, что конкурс должен жить и развиваться дальше, потому что он помогает сохранять высокую планку профессии и воспитывает уважение к ней.

За десять лет конкурс объединил множество талантливых специалистов: от студентов до опытных прак-

тикующих юристов. Как вы считаете, что отличает действительно сильного конкурсанта? На какие профессиональные и личные качества участников вы в первую очередь обращаете внимание при оценке их выступлений?

— За десять лет конкурс действительно показал, что сильный конкурсант — это не просто носитель знаний, а личность, в которой сочетаются несколько качеств. Прежде всего, я обращаю внимание на глубину правового мышления: умение видеть проблему в комплексе, анализировать судебную практику, а не только цитировать нормы, находить нестандартные аргументы и отстаивать их перед жюри. Но не менее важно, как человек держится: умеет ли он слушать, уважает ли чужую позицию, сохраняет ли спокойствие и достоинство даже в жёсткой полемике. Для меня сильный конкурсант — это тот, кто не боится признать, что чего-то не знает, и тут же показывает готовность учиться, кто честен, ответственен и принципиален. В конкурсных выступлениях часто видно, кто просто заучил материал, а кто действительно думает и импровизирует. Поэтому при оценке я смотрю не только на эрудицию, но и на стрессоустойчивость, волю, порядочность и уважение к коллегам. Именно такие люди становятся настоящими профессионалами, и именно их мы стараемся отмечать, потому что они — будущее нашей профессии.

Юбилей — это возможность не только подвести итоги, но и определить новые ориентиры. Каким вы видите дальнейшее развитие конкурса и какие возможности он ещё может открыть для юридического сообщества Севастополя?

— Юбилей — это действительно хороший повод подвести итоги и посмотреть вперёд. Конкурсы «Профессио-

нальный юрист Севастополя» за десять лет сложился как устойчивая, проверенная временем площадка. Формат, который у нас есть, себя оправдал: он позволяет и студентам, и опытным практикующим юристам показать себя, получить оценку коллег и почувствовать внимание сообщества. В то же время жизнь не стоит на месте, меняется законодательство, появляются новые технологии и новые запросы у доверителей, и конкурс не может оставаться неизменным, если мы хотим, чтобы он и дальше был интересен и полезен сообществу. Я думаю, нам стоит подумать о расширении линейки номинаций. Например, добавить отдельные направления для специалистов в области цифрового права, банкротства, медиации. Это позволит участникам точнее показать свою специализацию и даст стимул осваивать новые области. Кроме того, можно активнее использовать цифровые форматы: онлайн-этапы, видеозаписи выступлений, дистанционное судейство для тех, кто не может приехать, — это сделает конкурс доступнее и современнее. Партнёрство с вузами и работодателями тоже можно усилить: конкурс мог бы стать кадровым лифтом, где лучших замечают и приглашают на стажировки. Главное — сохранить дух честного состязания и уважения к профессии, а форма и содержание могут и должны развиваться вместе со временем.

Благодарим Юлию Ивановну за содержательную беседу, интересные мысли и ценный профессиональный взгляд на развитие юридического сообщества!

Интервью провела старший специалист по связям с общественностью — Кристина Булыгина

Коротко о важном



РФ работает над соединением классического образования с технологиями

25 сентября Президент РФ Владимир Путин, выступая на XII Санкт-Петербургском международном форуме объединённых культур, заявил: «В настоящее время мы работаем над сопряжением классического образования с новыми технологиями». По словам президента, цифровые платформы для продвижения спектаклей и фильмов, виртуальные выставки, а также инструменты работы с большими данными в культурном наследии существенно расширяют и дополняют горизонты искусства. Путин также выделил, что

культурные традиции и новые технологии должны стать союзниками и дополнять друг друга.

Кроме того, глава государства отметил, что цифровая модель «Пушкинской карты» легко адаптируется для любой страны, и Россия готова делиться такого рода передовыми практиками. Также Путин подчеркнул, что Россия исторически складывалась как культурно многообразная страна.

Источник: Парламентская газета

Старшеклассники смогут выбрать обучение только по базовым предметам

Министр просвещения РФ Сергей Кравцов заявил, что с начала следующего учебного года старшеклассники смогут не выбирать углублённые предметы, а изучать все дисциплины на базовом уровне.

Сейчас школьники обязаны выбрать не менее двух предметов для изучения на углублённом уровне. Такая норма будет исключена благодаря новому стандарту для старших классов, который вступит в силу с 1 сентября 2027 года.

«Важным изменением станет возможность для учащихся старшей школы изучать все предметы только на базовом уровне», — сказал Кравцов. При этом, по его словам, сохраняется обучение по шести профилям, но у школ будет возможность гибко формировать узконаправленные группы.

Источник: ТАСС

Индексацию тарифов ЖКХ предложили проводить не чаще раза в год

Группа депутатов фракции «Справедливая Россия» во главе с её руководителем Сергеем Мироновым предложила ввести запрет на индексацию тарифов ЖКХ чаще раза в год.

Парламентарии указали, что инициатива исходит из необходимости установить понятный федеральный стандарт, в соответствии с которым повышение размера платы за жилищно-коммунальные услуги при неизменных наборе и объёме потребления не может превышать уровень инфляции, а само увеличение допускается не чаще одного раза в календарный год. При этом предлагаемое ограничение не распространяется на изменение размера платы, влекущее её уменьшение.

По мнению законодателей, такой подход позволит исключить ситуации многократного изменения платёжной нагрузки в течение года, усилит предсказуемость для граждан и повысит доверие к системе тарифного регулирования.

Вместе с тем законопроект сохраняет общую конструкцию госрегулирования платы за ЖКУ и направлен на её уточнение в интересах потребителей, добавили авторы документа.

Источник: Проект Федерального закона № 1335443-8

В России разработают единую систему оплаты труда медиков

Председатель Профсоюза работников здравоохранения Анатолий Домников сообщил, что в России хотят разработать единую систему оплаты труда медицинских работников.

Разрабатываемые правила предус-

матривают, что доля оклада в структуре зарплаты без учёта компенсаций должна составлять не менее 50%, а стимулирующие выплаты — не более оставшихся 50%. Сейчас, по словам Домникова, во многих регионах, наоборот, окладная часть не дотягивает до рекомендуемой планки и значительную долю заработка медиков формируют премии.

Подходы к формированию зарплат медиков, отметил чиновник, различаются по регионам, а в некоторых субъектах их структуру определяют сами медучреждения. Из-за этого медики в разных регионах за одинаковую работу могут получать абсолютно разную зарплату.

Новый подход планируют апробировать и внедрить в начале 2027 года.

Источник: Ведомости

Верховный суд подготовил реформу суда присяжных

Верховный суд России подготовил концепцию реформы суда присяжных, предполагающую создание общей коллегии, в которую войдут представители гражданского общества и профессиональный судья.

Также предполагается сокращение максимального числа присяжных до четырёх человек. Кроме того, судья получит право давать разъяснения в совещательной комнате по вопросам, возникающим у присяжных в процессе голосования.

Как уточняется, реформа предусматривает усиление ответственности за вмешательство в деятельность присяжных, а также сокращение оснований для отмены оправдательных вердиктов, вынесенных ими.

ВС также предлагает разрешить выбирать в присяжные граждан старше 65 лет и упростить стадию отбора.

Источник: Коммерсант

Противогазы появятся в свободной продаже в России с 1 марта 2027 года

С 1 марта 2027 года жители России смогут свободно приобретать сертифицированные гражданские фильтрующие противогазы, включая детские модели.

Ранее в России отсутствовали единые утверждённые требования к средствам индивидуальной защиты органов дыхания. Это создавало условия для появления на рынке некачественной и контрафактной продукции, в том числе иностранного производства. Теперь такие средства будут проходить обязательную сертификацию, а их качество будет регулироваться установленными требованиями.

В результате в розничной продаже смогут находиться только сертифи-

цированные гражданские средства защиты органов дыхания, что должно препятствовать реализации поддельной, несертифицированной и некачественной продукции.

Источник: МЧС России

Минпросвещения подготовит новый стандарт работы детских садов

Минпросвещения обновит стандарт работы детских садов, заявил глава ведомства Сергей Кравцов. По его словам, дошкольное учреждение должно быть прежде всего пространством для воспитания и развития ребёнка, а не местом исключительно для подготовки к школе. «Мы готовим обновление стандарта и федеральной программы дошкольного образования для укрепления связи с семьёй при выполнении воспитательных задач. Это главное условие защиты будущего наших детей», — подчеркнул министр.

Особое внимание в обновлённом стандарте планируется уделить знакомству детей с отечественной культурой, литературой, традициями и нравственными ориентирами. Такой подход, отметил Кравцов, станет одним из основных направлений предстоящих изменений.

С 1 сентября в России заработал единый цифровой ресурс для детских садов с методическими материалами для воспитателей, методистов и родителей.

Источник: Парламентская газета

Как проверить подлинность нотариальной доверенности

Федеральная нотариальная палата рекомендует гражданам самостоятельно проверять нотариальные документы посредством сервиса ФНП «Безопасная проверка QR на нотариальном документе».

Для самостоятельной достоверной проверки нотариального документа с QR-кодом необходимо нажать кнопку «Проверить», разрешить сервису доступ к камере вашего устройства (смартфона или компьютера) и отсканировать с её помощью QR-код на документе.

В QR-коде зашифрованы основные реквизиты документа: сведения о заявителе или их представителях, дата совершения нотариального действия, вид нотариального действия и регистрационный номер, ФИО нотариуса, нотариальный округ нотариуса.

Источник: Федеральная нотариальная палата

В Госдуму внесли проект о минимальном размере пенсии для неработающих пенсионеров

Группа депутатов фракции «Спра-

ведливая Россия» внесла в Госдуму законопроект, которым предлагается установить, что минимальный размер пенсии неработающих пенсионеров должен быть не менее 50 тысяч рублей.

Парламентарии указали, что предлагаемая сумма основана на расчётах реальной стоимости базовой потре-

бительской корзины, включающей не только минимальный набор продуктов питания, но и жизненно важные лекарственные препараты, а также расходы на ЖКУ. Согласно инициативе недостающая до указанной суммы разница будет обеспечиваться федеральной социальной доплатой к пенсии.

При этом законопроектом сохра-

няется общий принцип применения более высокого уровня материального обеспечения пенсионера, если такой уровень будет установлен федеральным или региональным законом.

В случае принятия документ вступит в силу с 1 января 2027 года.

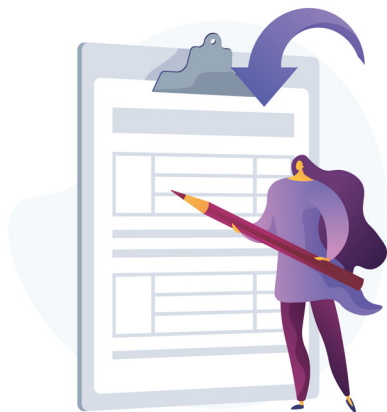
Источник: Проект Федерального закона № 1338921-8

Главная книга

ОБЪЯСНИТЕЛЬНАЯ РАБОТНИКА: КАК РАБОТОДАТЕЛЬ ЗАПРАШИВАЕТ, А РАБОТНИК ПРЕДСТАВЛЯЕТ

Шоломова Елена Вячеславовна, старший эксперт по бухгалтерскому учёту и налогообложению

До применения дисциплинарного взыскания (за опоздание, прогул, невыполнение трудовых обязанностей и т. д.) работодатель должен затребовать у работника письменное объяснение. Если работник его не представит, то по истечении 2 рабочих дней составляется соответствующий акт. Расскажем, какие моменты учесть при запросе объяснительной и какими способами работник может её направить.



Кто и как может запросить у работника объяснение

Закон не устанавливает форму, в которой работодатель может затребовать объяснение работника от причин совершения им дисциплинарного проступка. Поэтому практикуются и считаются легитимными все возможные способы — и устные, и письменные запросы (уведомление под подпись, телеграмма, ценное письмо с уведомлением и описью вложения, запрос по электронной почте, СМС, сообщения в мессенджерах). Это неоднократно подтверждал Роструд. Конституционный суд тоже указывает, что ч. 1 ст. 193 ТК РФ, позволяющая работодателю требовать объяснение в любой форме и любыми способами, не нарушает прав работника (Определение КС от 31.03.2026 № 857-О, от 25.12.2025 № 3265-О).

Но есть нюанс: на случай судебного спора работодателю нужно иметь

железные доказательства того, что объяснение у работника запрашивалось. Поэтому лучше всего подстраховаться и сделать запрос не только устно, но и письменно.

Запросить объяснение может любой сотрудник, которому переданы соответствующие полномочия: руководитель организации, непосредственный руководитель работника, сотрудник отдела кадров. Этот вопрос должен быть урегулирован в локальном нормативном акте (в приказе руководителя, правилах внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции и др.).

Вручение требования под подпись

Это самый надёжный способ затребовать у работника объяснение. Во избежание любых споров можно вручить требование в присутствии свидетелей с видеофиксацией и составлением акта. А если работник, например, намеренно искажает почерк, расписываясь в получении требования, — сделать отметку об этом в акте (Определение 2 КСОЮ от 03.03.2026 № 88-6207/2026).

В ситуации, когда сотрудник не появляется на рабочем месте, можно (если есть такая возможность) совершить комиссионный выезд по адресу его места жительства. Если комиссия вручит работнику требование о даче объяснения, но тот откажется расписаться в его получении, допустимо составить соответствующий акт и считать обязанность работодателя в части затребования объяснения надлежаще исполненной.

А что, если комиссия приехала по адресу проживания работника, но дверь никто не открыл? В этом случае акт об уклонении от дачи объяснения составить нельзя. Дело в том, что работник не отказался от объяснения, его просто не оказалось дома. При этом требование о представлении объяснительной, оставленное его коллегами в почтовом ящике, не считается полученным (Определение 8 КСОЮ от 15.06.2023 № 88-12118/2023).

Направление требования по почте

В случае когда работник длительное время отсутствует на рабочем месте, Роструд рекомендует направлять ему требование о даче объяснения (ч. 1 ст. 193 ТК РФ) ценным письмом с уведомлением о вручении и сохранять это уведомление в качестве доказательства.

Если письмо работодателя возвращается из-за отсутствия адресата, то нельзя составить акт об отказе в даче объяснения и применить к работнику дисциплинарное взыскание. Ведь в этом случае работник отсутствует по адресу по неизвестным причинам, а не отказался от представления объяснения.

Можно ли составить такой акт, если письмо вернулось по истечении срока хранения? Роструд по этому вопросу высказывает две противоположные позиции.

Позиция 1. Если письмо вернулось с пометкой «истёк срок хранения», то можно считать его доставленным, поскольку адресат сам уклонился от его получения.

Позиция 2. Если письмо вернулось работодателю после неудачных попыток вручения, то обязанность по требованию объяснения работника не считается исполненной.

Работодателю безопаснее руководствоваться вторым подходом и продолжать попытки связаться с работником. Кроме того, первая позиция противоречит ч. 1 ст. 165.1 ГК РФ. В ней говорится, что сообщение не считается доставленным, если по обстоятельствам, не зависящим от адресата, оно не было вручено ему или адресат не ознакомился с ним (п. 8 Обзора судебной практики ВС № 4 (2020), утв. Президиумом ВС 23.12.2020).



Направление требования по электронной почте и в мессенджерах

Любые цифровые и графические документы, в том числе полученные по факсу, электронной почте, через Интернет, могут считаться письменными доказательствами, если можно как-то подтвердить их достоверность (ст. 71 ГПК РФ).

Однако переписка в мессенджере или по электронной почте обычно не признаётся судами достаточным доказательством того, что работодатель выполнил требование ст. 193 ТК РФ о затребовании у работника письменного объяснения (хотя встречаются и исключения) (Определение 7 КСОЮ от 22.02.2024 № 88-2785/2024). Почему так? Вот две основные причины.

Причина 1. Это проблема идентификации работника и уполномоченного лица работодателя. Доступ к его телефону и электронной почте теоретически может быть у кого угодно. Если работник будет отрицать, что получал сообщения по электронным ресурсам, то суд, скорее всего, встанет на его сторону.

Здесь есть решение. Возможность затребования у работников объяснений через мессенджеры и (или) по электронной почте нужно прямо закрепить в ваших внутренних документах (например, в локальном нормативном акте работодателя, трудовом договоре, отдельном соглашении с работником, положении о взаимо-

действии) (ч. 4, 5 ст. 57 ТК РФ). В этих документах имеет смысл указать (Определение 9 КСОЮ от 18.09.2025 № 88-7794/2025):

— конкретные email-адреса, имена пользователей в мессенджерах (уникальные идентификаторы аккаунтов, например @ivanivanov) и номера телефонов работника и работодателя для направления юридически значимых сообщений;

— гарантии обеих сторон об отсутствии доступа посторонних лиц к указанному почтовому ящику, аккаунтам и номерам телефонов.

Такой подход соответствует позициям высших судов о том, что юридически значимое сообщение фактически может быть направлено посредством любой связи и в любой форме (если это не противоречит закону, договору, обычаям, практике), но при условии, что есть возможность достоверно установить, от кого исходило сообщение и кому оно адресовано (п. 65 Постановления Пленума ВС от 23.06.2015 № 25; Постановление Президиума ВАС от 12.11.2013 № 18002/12).

Совет

В соглашении с работником пропишите конкретные адреса электронной почты и номера телефонов, на которые работодатель может направлять требования и уведомления.

Суды подтверждают, что работодатель может направлять требование о даче объяснения в мессенджеры или на электронную почту при наличии на это согласия работника. В случае когда такого согласия нет, работник попросту не обязан проверять мессенджеры и «электронку» (Определение 5 КСОЮ от 27.02.2025 № 88-1100/2025; 6 КСОЮ от 16.05.2024 № 88-8806/2024; 7 КСОЮ от 06.06.2024 № 88-10393/2024).

Если у работодателя отсутствует согласие работника на получение юридически значимых сообщений на его электронную почту или в мессенджерах, то не стоит полагаться на электронную переписку как на единственное доказательство запроса объяснения. Суды в основном критически оценивают не заверенную нотариусом переписку с «непонятно чьих» номеров телефонов (Определение 6 КСОЮ от 11.09.2025 № 88-15429/2025; 7 КСОЮ от 26.06.2025 № 88-7963/2025). Такая переписка учитывается судами только как дополнительное доказательство (в совокупности с почтовыми уведомлениями, телеграммами и пр.) (Определения 4 КСОЮ от 26.03.2026 № 88-4668/2026; 2 КСОЮ от

20.11.2025 № 88-26121/2025; 8 КСОЮ от 31.07.2025 № 88-12824/2025).

Причина 2. Это проблема фиксации даты получения работником требования работодателя о даче объяснения. Да, функционал электронной почты позволяет запросить у адресата подтверждение о прочтении письма. Но ведь нельзя исключать, что работник проигнорирует этот запрос. При этом в приложениях-мессенджерах дата просмотра сообщения часто просто не отображается. Соответственно, неясно, с какого момента отсчитывать двухдневный срок (ч. 1 ст. 193 ТК РФ), который даётся работнику для того, чтобы ознакомиться с требованием работодателя и изложить свою позицию (Определение 7 КСОЮ от 06.06.2024 № 88-10393/2024; 4 КСОЮ от 04.06.2026 № 88-13618/2026).

Выход есть. Можно заранее прописать в соглашении с работником или в положении о взаимодействии, что работник обязан ежедневно проверять конкретную электронную почту и мессенджер на определённом номере телефона, а сообщения работодателя считаются полученными, например, на следующий рабочий день после их отправки (за исключением тех случаев, когда работник не мог ознакомиться с этими сообщениями по независящим от него обстоятельствам (ч. 1 ст. 165.1 ГК РФ)).

Требование по телефону

Факт телефонного запроса объяснения работника тоже можно подтвердить, хотя сделать это сложнее. Лучший вариант — аудио- и видеозаписи переговоров с работником плюс акт, подписанный несколькими свидетелями. Если записей нет, то доказательствами также могут стать распечатка звонков и свидетельские показания (Определение 8 КСОЮ от 29.10.2024 № 88-21566/2024).

В процессе разговора у работника можно попросить объяснение о причинах его отсутствия на рабочем месте. Подчёркнём: письменное объяснение. Даже если работник сообщит по телефону, почему не выходит на работу, этого будет недостаточно для принятия кадрового решения (Письмо ГИТ в г. Москве от 28.09.2021 № ТЗ/5079/10-34661-ОБ/18-1297).

Здесь есть нюанс: если разговор касается исключительно рабочих вопросов, закон не требует получать отдельное согласие на его запись. Но если в разговоре затрагиваются темы частной жизни, запись без согласия работника будет нарушением (статьи 23, 24 Конституции РФ; п. 8 ст. 9 Закона от 27.07.2006 № 149-ФЗ; ст. 137 УК РФ).

Объяснительная работника

На подготовку письменного объяснения работнику даётся 2 рабочих дня с даты получения требования работодателя. Если этот срок вышел, а объяснение так и не поступило, то составляется соответствующий акт (ч. 1 ст. 193 ТК РФ). Применить к работнику дисциплинарное взыскание, например уволить его, раньше, чем истечёт законный срок на дачу объяснения, нельзя (Определения 8 КСОЮ от 07.10.2025 № 88-16050/2025, от 25.04.2023 № 88-7994/2023; 2 КСОЮ от 04.03.2025 № 88-4449/2025).

Объяснительная работника может быть рукописной или машинописной, но с его собственноручной подписью.

Работник может направить объяснительную по почте заказным письмом с уведомлением о вручении и описью вложения (Письма Минтруда от 21.08.2024 № 14-6/ООГ-5035;

Роструда от 07.09.2023 № ПГ/18460-6-1). В этом случае к 2 рабочим дням на дачу объяснения нужно прибавить время на «пробег» почты.

Объяснения работника по электронной почте и в мессенджерах, сканы и фото объяснительной юридической силы не имеют (Письмо Минтруда от 24.11.2023 № 14-6/ООГ-7353). Исключение касается дистанционных работников и случая использования работодателем ЭКДО (ст. 22.1 ТК РФ).

Запросить у работника объяснение работодатель может также через сервис электронных заказных писем «Почта России». Этот способ хорош тем, что работодатель авторизуется через ЕСИА, подписывает почтовое отправление электронной подписью, получает в электронном виде чек и идентификатор в качестве подтверждения направления документов. Если у «Почты России» есть согласие вашего

работника на получение электронных заказных писем, то письмо практически моментально поступит в его личный кабинет на портале госуслуг. Если нет — письмо распечатывается, упаковывается в конверт и отправляется обычным способом (пп. 52–62 Правил оказания услуг почтовой связи, утв. Приказом Минцифры от 17.04.2023 № 382).

Может ли работник отослать объяснительную через тот же сервис электронных писем? Роструд считает, что отправленный таким способом документ не является письменным документом. Поэтому будет лучше, если работник отправит объяснительную традиционным заказным письмом с описью вложения.

«Главная книга» № 18, 2026

Наше право

КАЗНИТЬ НЕЛЬЗЯ ПОМИЛОВАТЬ: ЗАЩИТА ОТ АДМИНИСТРАТИВНОГО ШТРАФА

Морозова Светлана, юрист



Казнить нельзя помиловать: защита от административного штрафа

Незнание закона не освобождает от ответственности — печально известная всем формула. Идеальное исполнение предпринимателем всех требований закона в реальной жизни является труднореализуемым. С одной стороны, всегда имеет место человеческий фактор в виде недостатка знаний, нехватки времени или даже сознательного нарушения отдельных норм права в угоду бизнес-процессам. С другой стороны, законодательное регулирование тоже несовершенно, и имеющиеся в нём противоречия и пробелы иногда ставят субъектов бизнеса в неоднозначные ситуации. Не ошибается только тот, кто

ничего не делает. Поэтому подавляющее большинство активных предпринимателей рано или поздно сталкивается с привлечением к административной ответственности. Как защитить интересы бизнеса в спорной ситуации? И каким образом снизить негативные последствия при явном наличии состава правонарушения?

С чего начинать оспаривание?

Узнать об административном производстве в отношении себя лицо может на разных его стадиях. Но здесь действует принцип «чем раньше, тем лучше».

Оптимальным вариантом для привлекаемого лица является получение вызова на составление протокола об административном правонарушении. Не стоит его игнорировать. При получении такого документа необходимо внимательно проанализировать вменяемое нарушение, подготовить и подать возражения с подробным нормативным обоснованием своей правовой позиции и приложением подтверждающих документов в виде надлежащим образом заверенных копий. Точно такой же порядок действий необходимо реализовать при получении вызова на составление постановления об административном правонарушении.

В случае же получения уже выне-

сенного постановления (например, при автоматической фиксации нарушения) привлекаемое лицо имеет возможности для административного и судебного обжалования, которые можно реализовывать как по очереди, так и одновременно.

В качестве оснований для оспаривания может выступать отсутствие любого элемента состава административного правонарушения. Чаще всего привлекаемые лица доказывают отсутствие события административного правонарушения, а также то, что они не являются надлежащими субъектами для привлечения к ответственности.

Оспаривание наличия события административного правонарушения

Далеко не каждое деяние, которое внешне имеет признаки административного правонарушения, таковым является. Ярким примером выступает превышение весогабаритных характеристик транспортного средства с грузом в период ежегодного весеннего «закрытия дорог». В целях минимизации ущерба дорожному полотну каждую весну на период после активного таяния снега субъекты РФ внутренними постановлениями или приказами вводят ограничения на общую массу фур с грузом и осевые нагрузки, которые существенно ниже установленных на федеральном уровне для обычных

условий эксплуатации. Однако для поддержания нормальной жизнедеятельности устанавливаются исключения как на федеральном, так и на региональном уровне. Для прописанных в них случаев весенние ограничения не действуют, а следовательно, превышение нагрузок не является административным правонарушением.

При получении информации о привлечении к административной ответственности для построения линии защиты следует начать с анализа тех отраслевых норм права, которые регламентируют данные правоотношения.

Первыми исследуются нормы федерального законодательства и федеральных подзаконных актов. Для приведённого примера таким является Приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 9 апреля 2025 г. № 126 «Об установлении Порядка осуществления временных ограничений или прекращения движения транспортных средств по автомобильным дорогам федерального значения и частным автомобильным дорогам». Так, в пункте 13 указанного Приказа предусмотрены исключения, которые действуют на всей территории РФ. В частности, это перевозки пищевых продуктов, лекарственных препаратов, топлива и почты.

На втором этапе анализа необходимо выявить нормативные акты того субъекта, на территории которого произошло вменяемое в качестве правонарушения событие. Так, в приведённом примере относимыми региональными нормативными актами являются те, которые утверждают перечни автомобильных дорог общего пользования регионального или межмуниципального значения с указанием их категорий, приказы региональных органов власти о сроках введения ограничений и порядке их реализации. В таких документах могут содержаться дополнительные исключения, вводимые с учётом специфики соответствующего региона. Например, весной 2026 г. на территории Курганской области под ограничения не попадали перевозки грузов в целях обеспечения исполнения государственного оборонного заказа (п. 2 Постановления Правительства Курганской области от 16.03.2026 № 51, пп. 8 п. 21 Постановления Правительства Курганской области от 31.12.2011 № 642).

Большую роль при оспаривании события административного правонарушения играет формирование пакета подтверждающих документов в качестве приложения к жалобе. Они должны быть полными, достоверными и непротиворечивыми. Так, если пред-

приниматель доказывает, что перевозил продукты питания, то в транспортных документах должны быть указаны именно они. При обосновании груза как перевозимого в рамках гособоронзаказа необходимо документально подтвердить всю договорную цепочку от государственного заказчика до фактического перевозчика.

Оспаривание субъекта административного правонарушения

Некоторые нормы административного права содержат специфические требования к лицу, привлекаемому к ответственности. Так, ст. 12.21.1 КоАП РФ говорит о том, что субъектами указанных в ней правонарушений являются перевозчики и грузоотправители. Исходя из системного толкования норм Федерального закона от 08.11.2007 № 259-ФЗ «Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта» и Правил перевозок грузов автомобильным транспортом, утверждённых Постановлением Правительства РФ от 21.12.2020 № 2200 (далее — Правила), перевозчиком является лицо, владеющее транспортным средством на праве собственности (в т. ч. совместной собственности супругов без выделения долей), аренды, лизинга или безвозмездного пользования. Следовательно, субъектом административной ответственности по ст. 12.21.1 КоАП РФ может быть только такое лицо.

Само по себе указание какого-либо лица в разделе 6 «Перевозчик» транспортной накладной (по форме приложения № 4 к Правилам) не делает его субъектом правонарушения по вышеуказанной статье. В случае попытки привлечения к административной ответственности лица, не обладающего соответствующими законными правами на транспортное средство (в т. ч. договорного перевозчика в смысле, которое данному понятию придаёт Верховный Суд РФ в пункте 25 Постановления Пленума от 26.06.2018 № 26), такому субъекту следует представить в административный орган информацию о фактическом перевозчике и документы, подтверждающие наличие с ним договорных отношений. Как правило, при поступлении подобных возражений производство по делу об административном правонарушении в отношении ненадлежащего субъекта прекращается. В случае же вынесения постановления без учёта возражений довольно высоки шансы на его отмену в судебном порядке.

Неэффективные доводы при оспаривании

В подавляющем большинстве случа-

ев бесполезными оказываются доводы о неисправности каких-либо приборов, осуществляющих замеры для фиксации нарушений: как в автоматическом, так и в ручном режиме. Государственные органы используют только сертифицированные средства измерений и тщательно следят за своевременностью и полнотой их поверки.

Аргументы о ненадлежащих условиях измерений (например, не соответствующем стандартам дорожном покрытии в зоне работы автоматического программного комплекса) также судами отвергаются. Подобная позиция представляется спорной в силу её противоречия п. 13 Постановления Пленума Верховного суда РФ от 24.03.2005 № 5, где указано на необходимость трактовки всех неустраиваемых сомнений в пользу привлекаемого лица.

Неэффективными и даже вредными являются любые доводы, не соответствующие действительности или основанные на предположениях. Они дискредитируют и ставят под сомнение всю правовую позицию лица, подающего жалобу.



Льготы для субъектов малого и среднего предпринимательства

Для указанных категорий бизнеса в КоАП РФ присутствует ст. 4.1.1, которая при соблюдении указанных в ней условий позволяет административным органам и судам заменять административные штрафы предупреждениями. Обязательными условиями для её применения являются:

1. Административное правонарушение совершено впервые. Единичным должно быть правонарушение именно по определённой части конкретной статьи КоАП РФ. Наличие нарушений по другим составам не должно влиять. Кроме того, лицо считается совершившим деяние впервые, если ранее привлекалось к ответственности за аналогичное более 1 календарного года назад.

2. Лицо, привлекаемое к административной ответственности, является субъектом малого или среднего предпринимательства, и информация

о нём включена в соответствующий государственный реестр (<https://rmsr.palog.ru/>). Несмотря на общедоступность этой информации, при наличии в жалобе просьбы о применении данной нормы права целесообразно приложить к ней выписку из реестра. Она формируется в электронном виде и выдаётся бесплатно.

3. Деяние не причинило вред и не создавало угрозы причинения вреда жизни и здоровью людей, объектам животного и растительного мира, окружающей среде, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации, безопасности государства, угрозы чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, а также отсутствует имущественный ущерб.

4. Состав правонарушения не относится к перечисленным в ч. 2 ст. 4.1.1 КоАП РФ.

Применение указанной нормы даёт предпринимателям возможность избежать негативных финансовых последствий в виде штрафа, однако лицо всё равно считается привлечённым к административной ответственности, что может рассматриваться как отягчающее обстоятельство при повторном нарушении.

Малозначительность деяния

Ещё одним способом минимизации последствий допущенного нарушения может стать применение ст. 2.9 КоАП РФ о малозначительности совершённого деяния. Толкование дан-

ного понятия содержится в абз. 3 п. 21 Постановления Пленума ВС РФ от 24.03.2005 № 5. Формулировка является оценочной и размытой, в связи с чем даёт довольно широкий простор для собственного усмотрения лица, рассматривающего дело.

Применение ст. 2.9 КоАП РФ является предпочтительнее для привлекаемого лица, чем ст. 4.1.1 КоАП РФ, поскольку влечёт полное освобождение от административной ответственности.

Давность привлечения к административной ответственности

В настоящее время срок привлечения к административной ответственности по многим статьям КоАП РФ, которые касаются бизнеса, составляет 1 год. Столь большая длительность направлена на борьбу со злоупотреблениями привлекаемых лиц в виде затягивания процесса рассмотрения с нацеленностью на его дальнейшее прекращение по формальным основаниям, когда привлечение иного ответственного лица будет уже невозможно за истечением сроков.

Обстоятельства, смягчающие административную ответственность

Условия, позволяющие рассчитывать на уменьшение размера штрафа или срока иного административного наказания, содержатся в статье 4.2 КоАП РФ. Для бизнеса они связаны с самостоятельным выявлением правонарушения, принятием мер к его устранению и недопущению ущерба, полным

добровольным выполнением предписаний государственных и муниципальных органов, добровольным возмещением и устранением причинённого вреда. Так, самостоятельное выявление после начала перевозки превышения габаритов перевозимого груза над нормативно установленными, приостановление оказания транспортных услуг с составлением акта о выявленном обстоятельстве и добровольное оформление специального разрешения на перевозку крупногабаритного груза до конечной точки маршрута могут рассматриваться как смягчающие ответственность обстоятельства при рассмотрении дела по ст. 12.21.1 КоАП РФ и приводить к назначению штрафа ниже минимального размера (ст. 4.1 КоАП РФ).

Возбуждение дела об административном правонарушении само по себе ещё не означает наличие нарушения, виновность привлекаемого лица и неизбежность штрафа. Любое административное производство требует выявления всех относящихся к нему нормативных актов (в т. ч. регионального значения), а также внимательного анализа обстоятельства совершения и состава деяния. В отдельных случаях выявляются обстоятельства, исключающие привлечение к ответственности, а во многих других имеются основания для минимизации негативных финансовых последствий от допущенного нарушения.

Судебная практика

Минтруд предложил порядок расчёта НМЦК при госзакупках техсредств реабилитации

Порядок расчёта станут применять при определении НМЦК, цены контракта с единственным поставщиком, НЦЕ (далее – цена) в рамках госзакупок (п. 1 проекта порядка):

- техсредств реабилитации и услуг, предоставляемых инвалиду;
- техсредств реабилитации, работ по изготовлению протезов, протезно-ортопедических изделий, ортезов и услуг по их ремонту для лиц, которые пострадали на производстве или от профзаболеваний.

Порядок коснётся техсредств, которые не относятся к медизделиям либо относятся к ним, но изготавливаются по индивидуальным заказам пациентов на основании назначения медработника без прохождения регистрации в РФ.

Цену рассчитают методом анализа рынка на основании одного или нескольких источников информации

из спецперечня с учётом особенностей (п. 3 проекта порядка). Так, используя сведения из реестра контрактов, заказчики учтут данные о сделках, исполненных в своём регионе и в сопредельном с ним. Если таких данных не будет, возьмут сведения о сделках, исполненных в одном и том же федеральном округе заказчика. При отсутствии последних руководствуются данными о сделках, исполненных в пределах РФ (пп. «а» п. 4 проекта порядка).

Планируют закрепить перечень ценовой информации, которая не подойдёт для расчёта. В числе прочего это сведения из анонимных источников (п. 6 проекта порядка).

Также предлагают установить формулы для определения, в частности:

- коэффициента пересчёта цен прошлых периодов к текущему уровню цен (п. 7 проекта порядка);
- коэффициента вариации для определения однородности совокупности

значений выявленных цен (п. 8 проекта порядка).

Общественное обсуждение проекта завершат 4 июля.

Документ: Проект приказа Минтруда России

Сведения о больничном листе: суд отменил штраф СФР, так как сбой был в работе сервиса фонда

Организация опоздала со сведениями о больничном. В возражениях на акт камеральной проверки она указала, что отправила данные вовремя, но были проблемы с доступностью сервиса СФР. Служба техподдержки фонда не подтвердила сбой в день отправки, и он оштрафовал страхователя.

Организация оспорила штраф. Оператор ЭДО в день отправки данных зафиксировал проблемы с доступностью сервиса и ошибки при направлении сообщений. Это соответствовало скриншотам принадлежащей организации программы с сообщениями о пробле-

мах в работе сервиса СФР, в т.ч. при повторной отправке сведений.

Суд поддержал страхователя:

- организация вовремя сформировала и загрузила на сервис ответ на запрос. Она предприняла все меры, чтобы подать данные в срок;
- срок нарушен из-за некорректной работы программ при взаимодействии между сервисами оператора ЭДО и системой документооборота СФР. Вины страхователя нет, нарушение произошло по объективным и независящим от него обстоятельствам.

Документ: Постановление 5-го ААС от 03.06.2026 по делу № А24 88/2026

НДФЛ: суд поддержал переквалификацию ГПД в трудовые договоры

Налоговики доначислили ИП как налогоплательщику НДФЛ. Проверяющие решили, что отношения с самозанятыми прикрывают собой трудовые отношения.

АС Центрального округа с контролёрами согласился. Он посчитал, что физлица были включены в производственный процесс, выполняли работы по определённой трудовой функции. Суд учёл, в частности, такие факты:

- в договорах подряда есть обобщённые существенные условия. Из них нельзя определить объём работ, срок и порядок их оплаты;
- договоры односторонние, не зависят от специфики вида работ;
- самозанятые трудились по графику. Вид работ и место их выполне-

ния определял работодатель. Также он контролировал выполнение работ;

- физлица не использовали личное оборудование и материалы;

- вознаграждение самозанятые получали ежемесячно независимо от сроков и объёмов работ;
- как плательщики НПД физлица зарегистрировались перед заключением договора с ИП. Весь или почти весь доход они получали от него.

Отметим, в сходном споре АС Западно-Сибирского округа также поддержал переквалификацию договоров с самозанятыми в трудовые.

Документ: Постановление АС Центрального округа от 27.04.2026 по делу № А85 2081/2024

Информирует УФНС России по Республике Крым

КАК ДЕЙСТВУЕТ ЛЬГОТА ПО НДС ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОКУПНЫХ ТОВАРОВ В ОБЩЕПИТЕ

От НДС освобождаются услуги общепита, которые оказывает организация или индивидуальный предприниматель при соблюдении установленных условий:

- сумма доходов за предыдущий календарный год не превысила 3 млрд руб.;

- удельный вес доходов от реализации услуг общепита в общей сумме доходов за прошлый год составляет не менее 70%;

- среднемесячный размер выплат, начисленных физлицам за прошлый год, должен быть не ниже среднемесячной начисленной зарплаты за прошлый год в каждом регионе РФ, в налоговый орган которого налогоплательщик представил расчёт по страховым взносам за прошлый календарный год.

Чтобы определить, признаётся ли деятельность услугами общепита для освобождения от НДС, следует обратиться к положениям ГОСТ 31985 2013 и ГОСТ 30389 2013. Если организация приобрела у третьих лиц продукцию общепита, другие товары (например, воду, газированные напитки, шоколад) и реализовала их физическим лицам через объекты общепита, то она вправе применять освобождение от НДС. Соответствующая позиция отражена в письмах Минфина России от 10.01.2022 № 03 07 07/20, от 13.12.2021 № 03 07 11/101271, от 25.11.2021 № 03 07 07/95283.

Таким образом, при реализации продукции общепита и покупных товаров, в том числе приобретённых у стороннего производителя, организация вправе применять освобождение

от НДС услуг общепита при выполнении условий, предусмотренных подп. 38 п. 3 ст. 149 НК РФ.

Разделять покупные товары и изделия, изготовленные собственными силами, не нужно (письмо ФНС России от 23.12.2021 № СД 4 3/18111@). Для отражения указанной льготы в полном объёме следует заполнить раздел 7 декларации по НДС.

Информация подготовлена УФНС по Республике Крым.

Информирует УФНС России по городу Севастополю

НДФЛ С ДОХОДОВ ЗА 2025 ГОД НЕОБХОДИМО УПЛАТИТЬ НЕ ПОЗДНЕЕ 15 ИЮЛЯ

15 июля – последний день для своевременной уплаты НДФЛ за 2025 год. Речь идёт о тех гражданах, кто был обязан представить налоговую декларацию 3-НДФЛ за 2025 год до 30 апреля 2026 года с исчисленной суммой налога к уплате в ней. Кто обязан отчитаться о доходах за 2025 год, можно узнать в специальном разделе на сайте ФНС России.

Граждане могут дистанционно сформировать платёжный документ и опла-

тить налог с помощью электронного сервиса ФНС России «Уплата налогов и пошлин». Пользователи «Личного кабинета налогоплательщика для физических лиц» и «Личного кабинета индивидуального предпринимателя», а также мобильного приложения «Налоги ФЛ» могут сделать это в сервисе. Оплатить налог можно и в отделениях банков, кассах региональных подразделений МФЦ или через Единый портал государственных и муниципальных ус-

луг. Уплата НДФЛ осуществляется путём перечисления Единого налогового платежа на Единый налоговый счёт.

С 16 июля за каждый просроченный день уплаты НДФЛ будет начисляться пеня по 1/300 ставки рефинансирования Банка России.

Информация подготовлена УФНС по городу Севастополю.

Информирует Прокуратура Республики Крым

ЖИТЕЛЬ ГОРОДА АРМЯНСКА ОСУЖДЁН ЗА ПРОДАЖУ АВТОМОБИЛЯ, ПОЛУЧЕННОГО ОТ СОБСТВЕННИКА ВО ВРЕМЕННОЕ ПОЛЬЗОВАНИЕ МЕСТНОГО ЖИТЕЛЯ

Прокуратура города Армянска поддержала государственное обвинение по уголовному делу в отношении 34-летнего местного жителя.

Он признан виновным по ч. 4 ст. 160 УК РФ (растрата вверенного имущества).

Установлено, что в феврале 2025 года подсудимый увидел в сети Интернет объявление о сдаче автомобиля «Ауди» в аренду.

Связавшись с собственницей, мужчина прибыл в город Симферополь и заключил с потерпевшей устный

договор аренды транспортного средства на неопределённый срок за плату. Мужчина изготовил поддельный договор купли-продажи данного авто, якобы заключённый между ним и собственницей. Получив указанный автомобиль, он изготовил поддельный договор его продажи, якобы заключённый между ним и собственницей. Далее подсудимый продал «Ауди» иному лицу, передав все имеющиеся документы и поддельный договор купли-продажи, получив при этом 1,1 млн рублей.

Незаконная деятельность мужчины пресечена сотрудниками полиции.

Приговором Армянского городского суда виновный приговорён к 1 году 6 месяцам лишения свободы условно с испытательным сроком на аналогичный период.

Приговор не вступил в законную силу.

*Информация подготовлена
Прокуратурой Республики Крым.*

Информирует Прокуратура города Севастополя

ПОРЯДОК УВЕДОМЛЕНИЯ О ФАКТАХ ОБРАЩЕНИЯ В ЦЕЛЯХ СКЛОНЕНИЯ К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

В соответствии со ст. 9 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» предусмотрена обязанность для государственных и муниципальных служащих по уведомлению представителя нанимателя (работодателя), а также органов прокуратуры или других государственных органов обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений определяется представителем нанимателя (работодателя).

В частности, уведомление подаётся служащим не позднее дня, следующего за днём обращения к служащему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, на имя руководителя органа в письменной форме. В случае нахождения служащего в отпуске, в командировке уведомление подаётся в первый рабочий день со дня выхода на работу. Уведомление должно быть подписано служащим с указанием даты и времени составления, с приложением имеющихся материалов.

Уведомление регистрируется в день поступления. Проверка содержащихся в уведомлении сведений проводится

в срок, не превышающий 5 дней со дня принятия решения об организации проверки. Срок проверки может быть продлён до 30 дней. По результатам проверки готовится заключение, которое доводится служащему в течение 3 дней с момента окончания проверки и направляется руководителю органа.

Невыполнение государственным и муниципальным служащим данной обязанности является правонарушением, влекущим его увольнение со службы либо привлечение к иным видам ответственности.

*Информация подготовлена
Прокуратурой города Севастополя.*

ТОП-5 запросов в Центр консультирования

Вопрос: Организация оформила процентный заём у одного из своих учредителей (является гражданином РФ). Проценты по займу начисляются и выплачиваются учредителю-заимодавцу ежемесячно. Возникают ли у организации обязанности налогового агента по НДФЛ в отношении процентов, выплачиваемых учредителю-заимодавцу, и нужно ли представлять в налоговый орган справку о доходах и суммах налога физического лица?

Ответ: На основании подпункта 1 пункта 1 статьи 208 Налогового ко-

декса Российской Федерации (далее — Кодекс) к доходам, полученным от источников в Российской Федерации, относятся, в частности, дивиденды и проценты, полученные от российской организации.

В соответствии с пунктом 1 статьи 210 при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц учитываются все доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме, или право на распоряжение которыми у него возникло, а также доходы в виде материальной выгоды, определяемой

в соответствии со статьёй 212 Кодекса.

Согласно пункту 1 статьи 226 Кодекса, в частности, российские организации, от которых или в результате отношений с которыми налогоплательщик получил доходы, указанные в пункте 2 статьи 226 Кодекса, обязаны исчислить, удержать у налогоплательщика и уплатить сумму налога на доходы физических лиц.

Указанные российские организации именуются в главе 23 «Налог на доходы физических лиц» Кодекса налоговыми агентами.

Соответственно, если организация

признаётся налоговым агентом, она обязана исполнять обязанности, предусмотренные для налоговых агентов, в частности статьями 226 и 230 Кодекса.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 24.08.2026 № 03-04-06/74180

Вопрос: Об учёте в целях налога на прибыль доходов (расходов) застройщика и определении им финансового результата (экономии) по договору участия в долевом строительстве.

Ответ: В соответствии с подпунктом 14 пункта 1 статьи 251 Налогового кодекса Российской Федерации к средствам целевого финансирования, не учитываемым при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций, относятся средства в виде аккумулированных на счетах организации-застройщика средств дольщиков и (или) инвесторов, в том числе перечисленных организации-застройщику со счетов эскроу, при наличии не сданных в эксплуатацию иных объектов, создание которых предусмотрено в связи с исполнением договора участия в долевом строительстве.

К средствам целевого финансирования приравниваются также средства участников долевого строительства, размещённые на счетах эскроу в соответствии с Федеральным законом от 30 декабря 2004 года № 214-ФЗ «Об участии в долевом строительстве многоквартирных домов и иных объектов недвижимости и о внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации». Расходы организации-застройщика, которые должны быть в дальнейшем возмещены за счёт указанных средств, учитываются отдельно как произведённые в рамках целевого финансирования. Использование по целевому назначению этих средств в целях настоящей главы признаётся возмещением ими расходов застройщика в связи со строительством (созданием) многоквартирных домов и (или) иных объектов недвижимости, предусмотренных договором участия в долевом строительстве.

При этом налогоплательщики, получившие средства целевого финансирования, обязаны вести отдельный учёт доходов (расходов), полученных (произведённых) в рамках целевого финансирования. При отсутствии такого учёта у налогоплательщика, получившего средства целевого финансирования, указанные средства рассматриваются как подлежащие налогообложению с даты их получения.

Налогооблагаемым доходом налогоплательщика, получившего средства целевого финансирования, является

сумма не использованных по целевому назначению указанных средств по окончании мероприятий, на осуществление которых эти средства получены.

В этой связи финансовый результат организации-застройщика (экономия) определяется как разница между величиной денежных средств, полученных организацией-застройщиком по договорам участия в долевом строительстве, и её затратами по передаваемому объекту долевого строительства, осуществлёнными на выполнение обязательств по таким договорам участия в долевом строительстве.

При этом финансовый результат организации-застройщика определяется в том отчётном (налоговом) периоде, в котором выполнены все обязательства в рамках договора участия в долевом строительстве.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 10.08.2026 № 03-03-06/1/68938

Вопрос: О применении вычета по акцизам по этиловому спирту, произведённому и переданному структурному подразделению после 01.07.2026 для производства алкогольной продукции.

Ответ: На основании подпункта 1 пункта 1 статьи 182 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс) операции по реализации на территории Российской Федерации лицами произведённых ими подакцизных товаров являются объектом налогообложения акцизами. В целях главы 22 «Акцизы» Кодекса передача прав собственности на подакцизные товары одним лицом другому лицу на возмездной и (или) безвозмездной основе, а также использование их при натуральной оплате признаются реализацией подакцизных товаров.

На основании пункта 5 статьи 194 сумма акциза по подакцизным товарам исчисляется по итогам каждого налогового периода применительно ко всем операциям, признаваемым объектом налогообложения в соответствии со статьёй 182 Кодекса, дата совершения которых относится к соответствующему налоговому периоду, а также с учётом всех изменений, увеличивающих или уменьшающих налоговую базу в соответствующем налоговом периоде.

В силу пункта 5 статьи 204 Кодекса налогоплательщики акцизов обязаны представлять в налоговые органы по месту своего нахождения, а также по месту нахождения каждого своего обособленного подразделения, в которых они состоят на учёте, если иное не предусмотрено данным пунктом или пунктом 5.1 указанной статьи, налоговую декларацию за налоговый период

в части осуществляемых ими операций, признаваемых объектом налогообложения в соответствии с главой 22 «Акцизы» Кодекса, в срок не позднее 25-го числа месяца, следующего за истёкшим налоговым периодом.

Согласно пункту 1 статьи 200 Кодекса налогоплательщик имеет право уменьшить сумму акциза по подакцизным товарам, определённую в соответствии со статьёй 194 настоящего Кодекса, на установленные статьёй 200 Кодекса налоговые вычеты, за исключением вычетов, указанных в пункте 27 статьи 200 Кодекса.

Пунктом 2 статьи 200 Кодекса предусмотрено, что вычетам подлежат суммы акциза, предъявленные продавцами и уплаченные налогоплательщиком при приобретении подакцизных товаров либо уплаченные налогоплательщиком при совершении операций, предусмотренных подпунктом 22 пункта 1 статьи 182 Кодекса, и (или) при ввозе подакцизных товаров на территорию Российской Федерации и иные территории и объекты, находящиеся под её юрисдикцией, приобретших статус товаров Евразийского экономического союза, в дальнейшем использованных в качестве сырья для производства подакцизных товаров, если иное не установлено настоящим пунктом.

В соответствии с подпунктом 22 пункта 1 статьи 182 Кодекса передача одним структурным подразделением организации, не являющимся самостоятельным налогоплательщиком, другому такому же структурному подразделению этой организации произведённого этилового спирта для дальнейшего производства алкогольной и (или) подакцизной спиртосодержащей продукции, в том числе передача произведённого спирта-сырца для производства ректификованного этилового спирта, в дальнейшем используемого этой же организацией для производства алкогольной и (или) подакцизной спиртосодержащей продукции, если иное не установлено подпунктом 16 пункта 1 статьи 183 Кодекса, признаётся объектом налогообложения акцизами.

Таким образом, при исчислении сумм акциза при реализации произведённой алкогольной продукции налогоплательщик имеет право применить вычет по пункту 2 статьи 200 Кодекса в пределах исчисленных сумм акциза при совершении им после 1 июля 2026 года операций, предусмотренных подпунктом 22 пункта 1 статьи 182 Кодекса, с этиловым спиртом исходя из его объёма, использованного при производстве этой реализованной продукции.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 07.08.2026 № 03-13-05/68931

Вопрос: Организация заключила с гражданином РФ (не ИП) договор подряда на выполнение проектных работ по модернизации оборудования. В мае этому исполнителю по договору был перечислен аванс, а в июне с ним подписан акт приёмки-передачи выполненных работ и произведён полный расчёт. Должна ли организация как налоговый агент удержать НДФЛ с аванса в мае и с окончательного расчёта в июне, или НДФЛ нужно удержать только после подписания акта приёмки-передачи выполненных работ?

Ответ: В соответствии с пунктом 1 статьи 210 Налогового кодекса (далее — Кодекс) при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц учитываются все доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме, или право на распоряжение которыми у него возникло, а также доходы в виде материальной выгоды, определяемой в соответствии со статьёй 212 Кодекса.

На основании пункта 1 статьи 226 Кодекса, в частности, российские организации, от которых или в результате отношений с которыми налогоплательщик получил доходы, указанные в пункте 2 статьи 226 Кодекса, обязаны исчислить, удержать у налогоплательщика и уплатить сумму налога, исчисленную в соответствии со статьёй 225 Кодекса, с учётом особенностей, предусмотренных статьёй 226 Кодекса.

Указанные лица признаются в главе 23 Кодекса налоговыми агентами.

Дата фактического получения дохода для целей главы 23 Кодекса определяется на основании положений статьи 223 Кодекса.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 07.08.2026 № 03-04-06/68600

Вопрос: О применении инвестиционного вычета по налогу на прибыль в отношении объекта ОС.

Ответ: В соответствии с пунктом 1 статьи 286.1 Налогового кодекса (далее — Кодекс) законами субъектов Российской Федерации в порядке, предусмотренном статьёй 286.1 Кодекса, может быть установлено право налогоплательщика уменьшить суммы налога на прибыль организаций (авансового платежа), подлежащие зачислению в доходную часть бюджетов этих субъектов Российской Федерации и исчисленные им в качестве налогоплательщика в соответствии со статьями 286 и 288 Кодекса по налоговой ставке, установленной пунктом 1 или 1.19 статьи 284 Кодекса, по месту нахождения организации, а также по месту нахождения каждого из её обособленных подразделений, на установленный статьёй 286.1 Кодекса инвестиционный налоговый вычет (далее — ИНВ) в порядке и на условиях, которые установлены статьёй 286.1 Кодекса.

При этом право на применение ИНВ в отношении расходов налогоплательщика, указанных в подпунктах 1 и 2 пункта 2 статьи 286.1 Кодекса, применительно к объектам основных средств, относящимся к организациям или обособленным подразделениям организаций, расположенным на территории соответствующего субъекта Российской Федерации, устанавливается законом данного субъекта Российской Федерации (подпункт 1 пункта 6 статьи 286.1 Кодекса).

В свою очередь, на основании пункта 8 статьи 286.1 Кодекса решение об использовании права на применение ИНВ применяется налогоплательщиком ко всем или к отдельным объектам основных средств, указанным в абзаце первом или втором пункта 4 статьи 286.1 Кодекса, с учётом пункта 6 статьи

286.1 Кодекса и отражается в учётной политике для целей налогообложения. При этом решение об использовании права на применение ИНВ принимается налогоплательщиком, имеющим обособленные подразделения, отдельно по каждому субъекту Российской Федерации, на территории которого расположены такие обособленные подразделения, и применяется ко всем или к отдельным обособленным подразделениям, расположенным на территории соответствующего субъекта Российской Федерации.

Решение налогоплательщика об использовании права на применение ИНВ действует применительно к объектам основных средств, относящимся к организациям или обособленным подразделениям организаций, расположенным на территориях субъектов Российской Федерации, которые предоставили право на применение в отношении таких объектов ИНВ в соответствии с пунктом 6 статьи 286.1 Кодекса, в период действия соответствующего закона (абзац третий пункта 8 статьи 286.1 Кодекса).

ИНВ применяется по факту ввода в эксплуатацию объекта основных средств.

Таким образом, если основное средство введено в эксплуатацию на территории субъекта Российской Федерации после постановки организации на налоговый учёт в этом субъекте, а сам субъект установил право на ИНВ, организация вправе применить ИНВ в порядке, предусмотренном законом этого субъекта. При этом если в учётной политике налогоплательщика предусматривается неприменение ИНВ к какому объекту основных средств, то ИНВ не применяется.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 07.08.2026 № 03-03-06/1/68639

Новое в российском законодательстве

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

АНО НАРК утверждены наименования квалификаций и требования к квалификациям в области инженерных изысканий, градостроительства, архитектурно-строительного проектирования.

Приказ АНО НАРК от 01.06.2026 № 52/26 ПР

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ НАИМЕНОВАНИЙ КВАЛИФИКАЦИЙ И ТРЕБОВАНИЙ К КВАЛИФИКАЦИИ В ОБЛАСТИ ИНЖЕНЕРНЫХ ИЗЫСКАНИЙ, ГРАДОСТРОИ-

ТЕЛЬСТВА, АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНОГО ПРОЕКТИРОВАНИЯ»

Соответствующие сведения размещены на сайте <https://nark.ru/>.

Настоящий приказ вступает в силу с даты его подписания и действует до 1 марта 2032 г.

АНО НАРК утверждены наименования квалификаций и требования к квалификациям в горно-металлургическом комплексе.

Приказ АНО НАРК от 01.06.2026 № 54/26 ПР

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ НАИМЕНОВАНИЙ КВАЛИФИКАЦИЙ И ТРЕБОВАНИЙ К КВАЛИФИКАЦИИ В ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМ КОМПЛЕКСЕ»

Соответствующие сведения размещены на сайте <https://nark.ru/>.

АНО «НАРК» утверждены изменения редакционного характера в наименованиях квалификаций и требованиях к квалификации в области управления персоналом.

Приказ АНО НАРК от 15.06.2026 № 57/26 ПР

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ РЕДАКЦИОННОГО ХАРАКТЕРА В НАИМЕНОВАНИЯХ КВАЛИФИКАЦИЙ И ТРЕБОВАНИЯХ К КВАЛИФИКАЦИИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ»

Приводится, в числе прочего, уточнённый перечень документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена по соответствующей квалификации.

Соответствующие сведения размещены на сайте <https://nark.ru/>.

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. ПОСОБИЯ И ЛЬГОТЫ

Актуализирован ряд актов Правительства, регламентирующих предоставление мер соцподдержки отдельным категориям граждан.

Постановление Правительства РФ от 15.06.2026 № 743

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В НЕКОТОРЫЕ АКТЫ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Реализованы нормы Федерального закона от 15 декабря 2025 г. № 486 ФЗ, которыми действие льгот и социальных гарантий, предусмотренных законодательством для членов семей военнослужащих, сотрудников федеральных органов исполнительной власти и федеральных государственных органов, распространено на детей, достигших возраста 18 лет, завершивших обучение по образовательным программам основного общего или среднего общего образования, до 1 сентября года, в котором завершено такое обучение.

Корреспондирующие изменения внесены, в частности, в:

- Правила предоставления членам семей погибших (умерших) военнослужащих, граждан, пребывавших в добровольческих формированиях, содействующих выполнению задач, возложенных на Вооружённые Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, в период мобилизации, в период действия военного положения, в военное время, при возникновении вооружённых конфликтов, при проведении контртеррористических операций, а также при использовании Вооружённых Сил РФ или войск национальной гвардии РФ за пределами территории РФ, и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти компенсационных выплат в связи с расходами по оплате пользования жилым помещением, содержания жилого помещения,

взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме, коммунальных и других видов услуг, утверждённые постановлением Правительства от 2 августа 2005 г. № 475;

- постановление Правительства от 30 июня 2010 г. № 481 «О ежемесячном пособии детям военнослужащих и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти, погибших (умерших, объявленных умершими, признанных безвестно отсутствующими) при исполнении обязанностей военной службы (служебных обязанностей), и детям лиц, умерших вследствие военной травмы после увольнения с военной службы (службы в войсках, органах и учреждениях)»;

- постановление Правительства от 22 февраля 2012 г. № 142 «О финансовом обеспечении и об осуществлении выплаты ежемесячной денежной компенсации, установленной частями 9, 10 и 13 статьи 3 Федерального закона «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат»».

Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 26 декабря 2025 года.

Актуализирован порядок возмещения расходов, связанных с перевозкой военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, а также их личного имущества.

Постановление Правительства РФ от 17.06.2026 № 753

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 20 АПРЕЛЯ 2000 Г. № 354»

Внесёнными в постановление Правительства от 20 апреля 2000 года № 354 изменениями:

- закреплено право военнослужащих на бесплатный проезд к месту проведения военно-врачебными (врачебно-лётными) комиссиями военно-врачебной экспертизы и обратно;

- для совершеннолетних детей военнослужащих, завершивших обучение по образовательным программам основного общего или среднего общего образования, предусмотрено сохранение льгот на период до 1 сентября года, в котором завершено школьное обучение.

Реализованы положения Федеральных законов от 15 декабря 2025 года № 468 ФЗ «О внесении изменений

в статью 20 Федерального закона «О статусе военнослужащих»» и № 486 ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

НАЛОГИ, СБОРЫ И ДРУГИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ

При исчислении налога на прибыль предлагается не учитывать доходы и расходы администратора программы мотивации, связанные с реализацией физлицам – участникам такой программы акций международной компании.

Проект Федерального закона № 1259218 8

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬИ 251 И 270 ЧАСТИ ВТОРОЙ НАЛОГОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Реализация программ мотивации предусмотрена частью 4.8 статьи 7 Федерального закона «О международных компаниях и международных фондах».

В соответствии с настоящим законопроектом освобождается от налогообложения доход администратора программы мотивации в размере, не превышающем рыночную цену реализуемых акций, при соблюдении ряда требований, в том числе при условии, что акции в период между датами их приобретения и реализации участникам программы не передавались третьим лицам.

Также в налоговой базе не подлежат учёту расходы, связанные с реализацией таких акций, включая расходы в виде стоимости акций.

Исключение из налоговой базы по налогу на прибыль организаций указанных доходов и расходов нацелено на создание стимула на формирование пула акций для осуществления программ мотивации без необходимости проведения частых дополнительных эмиссий.

Действие новых положений предлагается распространить на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

Новое в законодательстве Республики Крым

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ

Указ Главы Республики Крым от 16.06.2026 № 188 У

«О РЕАЛИЗАЦИИ МЕР, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 19 ОКТЯБРЯ 2022 ГОДА № 757 «О МЕРАХ, ОСУЩЕСТВЛЯЕМЫХ В СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В СВЯЗИ С УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 19 ОКТЯБРЯ 2022 Г. № 756»»

С 17.06.2026 и до особого распоряжения на территории Республики Крым введено временное ограничение на передвижение (использование) следующих транспортных средств с 20.00 до 06.00: трициклов и квадрициклов, квадроциклов, мопедов, лёгких квадрициклов, питбайков, моторолеров (до 125 куб. см), мотоциклов.

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Указ Главы Республики Крым от 15.06.2026 № 187 У

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СЛУЖБЕ ПО МОБИЛИЗАЦИОННОЙ РАБОТЕ И ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОБОРОНЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»

Установлено, что Служба по мобилизационной работе и территориальной обороне Республики Крым является исполнительным органом Республики Крым и мобилизационным органом Совета министров Республики Крым.

Определены задачи, функции и компетенция Службы. В частности, указано, что основными задачами Службы являются: участие в реализации единой государственной политики в области мобилизационной подготовки, мобилизации и территориальной обороны; контроль выполнения мероприятий по непосредственной подготовке к переводу и переводу исполнительных органов Республики Крым, органов местного самоуправления муниципальных образований Республики Крым и организаций, деятельность которых связана с деятельностью этих органов или которые находятся в сфере их ведения, на работу в условиях военного времени и др.

Регламентирован порядок организации деятельности Службы.

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

Постановление Совета министров Республики Крым от 17.06.2026 № 358

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 18 ДЕКАБРЯ 2014 ГОДА № 530»

Внесены изменения в Постановление Совета министров Республики Крым «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Крым и установлении выплат стимулирующего характера».

В перечень дополнительно включены надбавки молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Приказ Министерства образования, науки и молодёжи Республики Крым от 09.06.2026 № 976

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЁЖИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 23.12.2019 № 2198»

Внесены изменения в Порядок определения объёма и условий предоставления субсидий из бюджета Республики Крым на иные цели государственным бюджетным и автономным учреждениям, находящимся в ведении Министерства образования, науки и молодёжи Республики Крым, в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Уточнено, что одним из направлений расходов являются расходы, направленные на предоставление субсидии государственным учреждениям на организацию отдыха детей из приграничных территорий в организациях отдыха детей и их оздоровления, расположенных на территории Республики Крым (ранее – расходы, направленные на предоставление субсидий на организацию отдыха и оздоровления детей из резервного фонда Республики Крым государственным учреждениям, отнесённым к ведению Министерства образования, науки и молодёжи Республики Крым).

Новое в законодательстве города Севастополя

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СТРАХОВАНИЕ

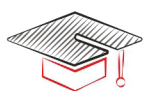
Постановление Правительства Севастополя от 08.06.2026 № 220 ПП

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 22.01.2015 № 28 ПП «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ПО ОПЛАТЕ ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ, КОММУНАЛЬНЫХ УСЛУГ И УСЛУГ СВЯЗИ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ ГРАЖДАН, ПРОЖИВАЮЩИХ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ» И ПРИЗНАНИИ НЕКОТОРЫХ ПОСТАНОВЛЕНИЙ ПРАВИТЕЛЬСТВА СЕВАСТОПОЛЯ УТРАТИВШИМИ СИЛУ»

Уточнены нормы Порядка, регулирующие процедуру подачи заявления для назначения мер социальной поддержки, а также перечень документов, прилагаемых к заявлению. В частности, определены следующие способы подачи заявления в Департамент труда и социальной защиты населения города Севастополя: в электронном виде с использованием Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций) или портала государственных и муниципальных услуг города Севастополя; через многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в городе Севастополе; лично в Департамент.

Признано утратившим силу постановление Правительства Севастополя

от 25.12.2015 № 1323 ПП «Об утверждении Порядка передачи инвалидам в собственность легковых автомобилей, выданных им в соответствии с медицинскими показаниями бесплатно или по льготной стоимости, а также в качестве гуманитарной помощи, через органы социальной защиты населения согласно законодательству, действовавшему на территории города Севастополя до 21.02.2014 и в переходный период до 31.12.2014».



Профессиональный
юрист **Крыма**



ваш
консультант

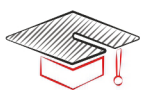
Примите участие

В IX КРЫМСКОМ РЕГИОНАЛЬНОМ
КОНКУРСЕ «ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
ЮРИСТ» 2026

1-Й ТУР | с 1 октября
по 10 ноября



Ссылка на регистрацию



Профессиональный
юрист **Севастополя**



ЮБИЛЕЙНЫЙ
КОНКУРС
2016-2026



ваш
консультант

Примите участие

В X СЕВАСТОПОЛЬСКОМ РЕГИОНАЛЬНОМ
КОНКУРСЕ «ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
ЮРИСТ» 2026

1-Й ТУР | с 1 октября
по 10 ноября



Ссылка на регистрацию

ООО «НПО Консультант», 295000, г. Симферополь, ул. Екатерининская, 40А. ОГРН: 1149100000280

**КОНСУЛЬТАНТ
ТАВРИЧЕСКИЙ**
vashkons.ru

Распространяется бесплатно

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант» Главный редактор: Иванников А.И.
Свидетельство о регистрации СМИ от 3 сентября 2014 г. ПИ № ФС77-59187 выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор).
Актуально на октябрь 2026. Выходит два раза в месяц. Адрес редакции: 295000, Республика Крым, г. Симферополь, ул. Екатерининская, зд. 40а, помещение 5
тел. 8 (800) 77-55-099 e-mail: office@krcons.ru.