

Как принять на работу по срочному трудовому договору

Срочный [трудовой договор](#) можно заключить:

- на [время отсутствия основного работника](#), например на время его отпуска или болезни. В договоре указывают, что работник принят на период временного отсутствия основного работника с указанием его Ф.И.О. и должности. Дата прекращения договора - дата выхода на работу основного работника ([ст. 59 ТК РФ](#), Письма Минтруда от 10.10.2022 [N 14-6/ООГ-6398](#), от 21.03.2018 [N 14-2/В-191](#))
- для [сезонных работ](#), то есть работ, выполняемых в силу природных условий только в отдельные периоды года. Виды сезонных работ приведены в сводных перечнях или в отраслевых соглашениях. В трудовом договоре надо указать, что работа носит сезонный характер ([ст. 293 ТК РФ](#))
- для [временных работ сроком до двух месяцев](#) ([ст. 59 ТК РФ](#))
- с [руководителем организации](#), его заместителями и [главным бухгалтером](#)
- с [совместителем](#)
- с [пенсионером](#)
- со [студентом-очником](#). Со студентами на вечернем и заочном обучении срочный договор заключают только при наличии других оснований для заключения срочного договора, например на период оплачиваемой [практики](#)
- если работодатель - [малое предприятие](#), в котором не больше 35 работников, а в рознице и бытовом обслуживании - не больше 20

[Полный перечень оснований для срочного договора.](#)

Срочный трудовой договор заключают максимум на 5 лет ([ст. 58 ТК РФ](#)).

[Испытательный срок](#) в договоре до 2 месяцев устанавливать нельзя. В договоре от 2 до 6 месяцев максимальный испытательный срок - 2 недели, свыше 6 месяцев - 3 месяца ([ст. 289 ТК РФ](#), [Письмо](#) Роструда от 03.11.2010 [N 3266-6-1](#)).

В трудовую книжку вносят [обычную запись](#) о приеме на работу, без оговорки о сроке трудового договора. [Подраздел 1.1](#) ЕФС-1 сдают в [обычный срок](#), указав в графе 5 код договора - [0.1](#) или [0.2](#) ([Письмо](#) Роструда от 06.04.2010 [N 937-6-1](#)).
