

Как отразить ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в графике отпусков

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск нужно отражать в графике отпусков, так как это один из видов ежегодного оплачиваемого отпуска (ст. 114, ч. 1 ст. 116, ч. 1 ст. 123 ТК РФ). Как это сделать - нормативно не урегулировано. Полагаем, что если такой отпуск будет предоставляться работнику одновременно с основным, то вы можете указать в графике общее количество дней отпуска и дату его начала, если по отдельности - количество дней ежегодного дополнительного отпуска отразите отдельной строкой (под количеством дней ежегодного основного отпуска) и укажите дату его начала.

Если право на дополнительный оплачиваемый отпуск возникло у работника после утверждения графика отпусков, то рекомендуем отразить в графике количество дней такого отпуска. Например, в унифицированной форме N Т-7 это можно указать в графе 10 "Примечание". Если у вас своя форма графика, можете указать эту информацию таким же способом.