



Консультант Таврический

16+ **Ваш
консультант**

Правовое обозрение ООО «НПО Консультант»

актуально на июль 2026 г.



ИНТЕРВЬЮ С ДИРЕКТОРОМ ЦЕНТРА КАРЬЕРЫ КФУ ИМ. В.И. ВЕРНАДСКОГО — СЕРГЕЕМ АЛЕКСАНДРОВИЧЕМ ЗИНЕВИЧЕМ

→ 2

Главная книга Когда суд может признать договор с самозанятым трудовым стр. 5-7	Вопрос-ответ Что делать когда в регионе ЧС: ответы на вопросы стр. 7-8	Судебная практика — Налоговики хотят утвердить порядок рассмотрения материалов. — ФНС разработала формат и порядок подачи возражений. — Работник на своей машине выезжал к клиентам. стр. 10-11
Информирует УФНС по городу Севастополю Приняты законы, смягчающие процедуры привлечения налогоплательщиков к ответственности стр. 11-12	Информирует Прокуратура по Республике Крым Жительница Черноморского района передала мошенникам, представившимся работниками компании мобильной связи, свои сбережения стр. 12	Центр консультирования ТОП-5 запросов в Центр консультирования стр. 13-14

Крупный план

ИНТЕРВЬЮ С ДИРЕКТОРОМ ЦЕНТРА КАРЬЕРЫ КФУ ИМ. В.И. ВЕРНАДСКОГО — СЕРГЕЕМ АЛЕКСАНДРОВИЧЕМ ЗИНЕВИЧЕМ

Сегодня вопросы профессионального самоопределения, подготовки востребованных специалистов и успешного трудоустройства выпускников приобретают особую актуальность. Важную роль в этом процессе играет Центр карьеры Крымского федерального университета имени В.И. Вернадского, который помогает студентам выстраивать профессиональную траекторию, налаживает взаимодействие с работодателями и реализует масштабные проекты, направленные на развитие кадрового потенциала Республики Крым.

О том, как сегодня меняется рынок труда, какие компетенции наиболее востребованы и какие возможности открываются перед студентами и выпускниками, мы поговорили с директором Центра карьеры КФУ им. В.И. Вернадского Сергеем Александровичем Зиневичем.

— Сергей Александрович, сегодня Центр карьеры КФУ им. В.И. Вернадского играет важную роль в развитии кадрового потенциала Республики Крым. Какие задачи являются для Вас ключевыми?

— Для нас ключевыми задачами являются комплексное содействие трудовой занятости студентов и выпускников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда и выстраивание эффективной системы карьерной навигации, которая позволяет каждому молодому человеку ещё на этапе обучения осознанно подойти к выбору профессионального пути. Мы видим свою миссию в том, чтобы не просто помогать с трудоустройством, а создавать условия для полноценного профессионального становления. Для этого мы аккумулируем

информацию о потребностях рынка труда, координируем взаимодействие с работодателями и организуем различные мероприятия — начиная от ярмарок вакансий и заканчивая индивидуальными консультациями по составлению резюме и подготовке к собеседованиям. Кроме того, мы стремимся к тому, чтобы наши студенты были вовлечены в практико-ориентированное обучение с первых курсов, поэтому активно развиваем направления производственной практики и стажировок, а также работаем над созданием новых карьерных лифтов.

— Насколько, на Ваш взгляд, важно тесное взаимодействие образовательных учреждений и работодателей для подготовки востребованных специалистов?

— Я глубоко убеждён, что тесное взаимодействие образовательных учреждений и работодателей имеет абсолютное критическое значение, потому что только через постоянный и открытый диалог мы можем синхронизировать наши образовательные программы с реальными потребностями экономики и готовить специалистов, которые действительно востребованы на рынке труда. Без этого взаимодействия мы рискуем выпускать студентов, обладающих теоретическими знаниями, но не имеющих представления о том, как эти знания применяются на практике и какие именно компетенции ждут от них работодатели. Поэтому сотрудничество с бизнесом, государственными структурами и общественными организациями является для нас безусловным приоритетом. Кроме того, такое

взаимодействие помогает студентам ещё в процессе обучения увидеть свои перспективы, понять специфику будущей работы и выстроить осознанную карьерную траекторию, что в конечном итоге повышает их мотивацию и качество подготовки.

— Профориентационная работа начинается задолго до поступления в вуз. Какие проекты Центр карьеры реализует для будущих абитуриентов?

— Взаимодействие университета с предприятиями региона выстраивается по самым разным направлениям и охватывает все этапы подготовки специалистов — начиная от профориентационной работы и заканчивая трудоустройством выпускников. Мы регулярно организуем встречи студентов с представителями ведущих компаний Крыма, проводим факультативные недели и дни карьеры, где ребята могут в живом общении узнать о вакансиях, стажировках и условиях труда, а также организуем экскурсии на производства — такие как заводы «Фиолент» и «Фирма СЭЛМА», аэропорт «Симферополь», агрофирму «Золотая балка» и многие другие предприятия, чтобы студенты могли увидеть будущую работу изнутри. Кроме того, мы активно вовлекаем работодателей в образовательный процесс через проведение мастер-классов, лекций и семинаров, приглашаем их представителей в состав государственных экзаменационных комиссий и совместно разрабатываем программы практик и стажировок.

— Как выстраивается взаимодействие университета с предприятиями региона? Какие форматы сотрудничества оказываются наиболее эффективными?

— Наиболее эффективными форматами сотрудничества я считаю те, которые обеспечивают максимальный прямой контакт между студентами и потенциальными работодателями, позволяя обеим сторонам лучше узнать друг друга и принять осознанные решения. В первую очередь, это масштабные ярмарки трудоустройства, которые мы проводим совместно с Центром занятости населения Республики Крым в рамках национального проекта «Кадры» — ведь они собирают десятки работодателей и сотни студентов и дают уникальную возможность для живого общения и нетворкинга. Также очень высокую эффективность показывает наш проект «Кадры.Крым: старт в государственную службу», который представляет

собой настоящий карьерный лифт для талантливой молодёжи, поскольку его участники не только проходят образовательные интенсивы, но и получают реальные стажировки в министерствах и ведомствах с перспективой дальнейшего трудоустройства. Кроме того, важным и действенным форматом являются экскурсии на предприятия и выездные мастер-классы, которые позволяют студентам погрузиться в производственную среду, увидеть оборудование и технологические процессы, а также пообщаться с практикующими специалистами.



— Какие отрасли экономики Республики Крым особенно заинтересованы в молодых специалистах?

— Исходя из активности наших партнёров и анализа рынка труда, можно уверенно сказать, что высокий спрос на молодых специалистов наблюдается в нескольких ключевых отраслях экономики Республики Крым. В первую очередь, это промышленность и производство, где такие крупные предприятия, как завод «Фиолент», электромашиностроительный завод «Фирма СЭЛМА», «Крымпласт» и Бахчисарайский цементный завод, постоянно нуждаются в квалифицированных инженерных и технических кадрах. Также очень востребованы специалисты в сельском хозяйстве и агропромышленном комплексе — это такие компании, как «Крымская роза», «Массандра», «Дружба народов», «Крымская фруктовая компания» и агрофирма «Золотая балка», которые ищут агрономов, технологов и экономистов. Кроме того, высокий спрос наблюдается в сфере информационных технологий, где компании вроде «Лаборатория Форт Крым» и «Крыминформцентр» активно привлекают студентов физико-технического

института. Также в сфере туризма и гостиничного бизнеса крупнейшие курортные комплексы, как Mriya Resort & SPA и отель Yalta Intourist, постоянно нуждаются в квалифицированном персонале. И, конечно, я не могу не отметить растущий интерес к государственной службе со стороны студентов гуманитарных и управленческих направлений.

— Насколько работодатели готовы участвовать в образовательном процессе: проводить практики, стажировки, мастер-классы?

— Работодатели демонстрируют очень высокую степень готовности и заинтересованности к участию в образовательном процессе, они с большой охотой откликаются на наши предложения и сами инициируют совместные проекты. Практически все наши партнёры регулярно проводят экскурсии и дни открытых дверей для студентов, организуют производственные практики и стажировки с возможностью последующего трудоустройства, а их представители выступают в качестве спикеров на мастер-классах, лекциях и семинарах, делясь с ребятами реальным опытом и практическими знаниями. Более того, мы видим, что многие крупные компании готовы идти дальше и участвовать в разработке образовательных программ, как это произошло с запуском совместной программы подготовки инженерных кадров на базе завода «Фирма СЭЛМА», а также привлекаются к оценке качества подготовки студентов через участие в государственных экзаменационных комиссиях и защитах выпускных квалификационных работ. Всё это говорит о том, что работодатели осознают важность инвестиций в будущие кадры и готовы вкладывать свои ресурсы и время в подготовку специалистов, которые в дальнейшем придут на их предприятия и будут способствовать их развитию.

— Как меняются требования работодателей к выпускникам? Какие компетенции сегодня наиболее востребованы?

— Основываясь на анализе текущих тенденций на рынке труда и многолетнем опыте нашего Центра, я могу выделить несколько ключевых изменений в требованиях работодателей. Сегодня от выпускников ждут не просто глубоких теоретических знаний, а, в первую очередь, практических навыков и готовности быстро адаптироваться к реальным производственным задачам. Работодатели всё больше ценят



междисциплинарный подход, умение работать с большими объёмами информации, владение цифровыми инструментами и технологиями, а также развитые «мягкие навыки» — коммуникабельность, способность работать в команде, критическое мышление и инициативность. Кроме того, мы видим растущий запрос на специалистов, которые не боятся брать на себя ответственность и готовы к непрерывному обучению на протяжении всей карьеры. Наиболее востребованными компетенциями сегодня являются цифровая грамотность, знание иностранных языков, навыки проектного управления и, конечно, профильные профессиональные знания в своей отрасли — будь то инженерия, IT, сельское хозяйство или сфера услуг.

— Какие новые направления или проекты Центр карьеры планирует развивать в ближайшие годы?

— Что касается новых направлений и проектов, которые наш Центр карье-

ры планирует развивать в ближайшие годы, то мы намерены и дальше совершенствовать уже зарекомендовавшие себя форматы, такие как ярмарки вакансий и дни карьеры, делая их ещё более масштабными и интерактивными. Однако особый акцент мы планируем сделать на углублении сотрудничества с работодателями в части разработки и внедрения совместных образовательных программ, где теория будет максимально приближена к практике, как это уже произошло с вышеупомянутыми работодателями. Также мы видим большие перспективы в развитии нашего проекта «Кадры.Крым: старт в государственную службу», который мы планируем расширить, охватив не только органы исполнительной власти, но и другие государственные и муниципальные структуры. Кроме того, мы активно работаем над нашими медиаплатформами и видим будущее во взаимосвязи Центра Предуниверсария, Центра Карьеры и выпускающих кафедр, чтобы мы работали в одной логике и готовили востребованного специалиста для современного рынка труда.

— Что бы Вы посоветовали сегодняшним абитуриентам и студентам, которые хотят стать востребованными специалистами и успешно построить карьеру?

— Мой главный совет сегодняшним абитуриентам и студентам звучит так: не ждите, пока вы получите диплом, начинайте строить свою карьеру уже сейчас, с первого курса. Активно участвуйте во всех мероприятиях, которые мы проводим, посещайте ярмарки вакансий, мастер-классы и экскурсии

на предприятия — это позволит вам уже на ранних этапах понять специфику будущей профессии и наладить полезные контакты. Не бойтесь пробовать себя в разных сферах, проходите практики и стажировки, даже если они кажутся вам неидеальными, — каждая такая возможность — это бесценный опыт и шаг к вашей цели. Развивайте не только профессиональные, но и личные качества, учитесь работать в команде, грамотно излагать свои мысли и быть ответственным за свои решения. И самое главное — никогда не останавливайтесь в своём развитии: современный рынок труда меняется стремительно, и чтобы быть востребованным, нужно постоянно учиться новому, следить за трендами и быть открытым к переменам. Помните, что ваш успех зависит не только от диплома, но и от вашей активности, целеустремлённости и готовности вкладывать силы в собственное профессиональное становление.

Благодарим Сергея Александровича за содержательную беседу, открытость и готовность поделиться опытом. Желаем Центру карьеры дальнейшего развития, реализации новых успешных проектов, а студентам и выпускникам — уверенного профессионального роста и достижения поставленных целей.

Интервью провела старший специалист по связям с общественностью
— Кристина Булыгина

Коротко о важном



Высокое качество жизни — условие для роста демографии в России

Президент России Владимир Путин заявил, что только в случае высокого качества жизни и высоких зарплат Россия будет конкурентоспособна

и успешна в демографическом плане.

Глава государства отметил, что суверенитет страны определяют люди: их квалификация и знания, умение овладевать передовыми технологиями, создавать прорывные товары, услуги, а также рыночные направления.

«Эти профессиональные навыки, конечно, должны хорошо оплачиваться. Только в случае высокого качества жизни и высоких зарплат наша страна будет конкурентоспособна, успешна в демографическом плане», — подчеркнул Президент. По его словам, это возможно с «сильными специалистами, уверенными в своей успешной профессиональной карьере, в своём будущем».

Источник: ТАСС

Режим для самозанятых хотят продлить

Первый зампреда комитета Госдумы по контролю Дмитрий Гусев предложил продлить действие специального налогового режима для самозанятых до 2035 года. Сейчас данный режим действует до 31 декабря 2028 года.

Парламентарий отметил, что режим самозанятости стал одним из наиболее востребованных инструментов легальной занятости граждан, который позволяет людям официально работать, оказывать услуги физическим и юридическим лицам, совмещать самостоятельную деятельность с трудовым договором, а также снижает административную и налоговую нагрузку.

Гусев также считает необходимым

повышение с 2027 года предельного размера годового дохода самозанятых до 3 миллионов рублей и введение механизма ежегодной индексации этого лимита. Он подчеркнул, что предлагаемые меры не только улучшат условия для самозанятых, но и положительно скажутся на деловом климате, развитии малого предпринимательства и снижении теневой занятости.

Источник: РИА Новости

Страховую пенсию по старости будут назначать автоматически

Член комитета Госдумы по бюджету и налогам Никита Чаплин сообщил, что Социальный фонд России с 1 января 2027 года будет назначать страховую пенсию по старости автоматически, как только у гражданина возникнет на неё право, то есть без заявления.

Депутат пояснил, что сейчас, чтобы начать получать пенсию, нужно подать заявление через «Госуслуги», МФЦ или

лично в Социальном фонде. Это, по словам депутата, создаёт лишние бюрократические барьеры: не все знают о необходимости подачи заявления, кто-то пропускает сроки, у кого-то возникают сложности с документами.

Парламентарий напомнил, что информация о возрасте, стаже и пенсионных баллах уже есть в цифровых системах фонда. По его словам, останется только проверить данные и, если всё верно, просто подтвердить согласие, а при несогласии — представить дополнительные сведения.

Источник: РИА Новости

ИП могут получить возможность приостанавливать деятельность

Председатель комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов предложил разрешить предпринимателям приостанавливать деятельность.

Согласно предложению, на время

приостановки деятельности ИП освобождаются от уплаты фиксированных страховых взносов, и этот период не будет учитываться в страховом стаже для пенсии. Финансирование ОМС на это время предлагается переложить на федеральный бюджет.

Любое движение средств по расчётным счетам во время приостановки деятельности будет автоматически аннулировать «заморозку» и приведёт к штрафу за предоставление недостоверных данных.

«Зачастую ИП требуется временно приостановить деятельность по причинам болезни, семейных обстоятельств, сезонного характера бизнеса или отсутствия заказов. Сейчас прекратить обязательства по уплате взносов можно только путём полной ликвидации ИП, что сопряжено с избыточными административными процедурами», — пояснил свою инициативу Нилов.

Источник: Парламентская газета

Главная книга

КОГДА СУД МОЖЕТ ПРИЗНАТЬ ДОГОВОР С САМОЗАНЯТЫМ ТРУДОВЫМ

Овчинникова Ирина Владимировна, старший эксперт по бухгалтерскому учёту и налогообложению

Взаимодействие организаций и ИП с самозанятыми находится под особым контролем ГИТ и налоговиков. Оно и понятно, ведь порой под видом гражданско-правовых отношений скрываются трудовые. Когда проверяющие могут переqualифицировать договор — в нашей статье.

Физлица работают в помещении заказчика, с его инвентарём и оборудованием

Компания обратилась в суд с целью обжаловать решение налоговой инспекции, которая переqualифицировала гражданско-правовые договоры, заключённые с самозанятыми фитнес-тренерами, в трудовые. Компания утверждала, что проверяющие учли не все существенные обстоятельства. В частности, не был установлен факт наличия либо отсутствия такого ключевого признака трудовых отношений (не характерного для отношений гражданско-правовых), как подчинение правилам внутреннего трудового распорядка и соблюдение графика работы (Постановление АС ЦО от 29.04.2025 № Ф10-287/2025).

Однако эти доводы суд не убедили, так как других признаков трудовых отношений было предостаточно. Так, в частности:

- оказываемые фитнес-услуги носили систематический характер и были неотъемлемо связаны с основным видом экономической деятельности

организации;

- физлица не выполняли какую-либо конкретную разовую работу, а исполняли определённые функции, входящие в обязанности работников организации;

- самозанятые при оказании услуг не несли расходов на аренду помещения и оборудования. Более того, использовались оборудование, материалы, инвентарь, принадлежащие организации. Это свидетельствует о контроле и зависимости, что характерно для трудовых отношений;

- выплаты имели периодичность, свойственную выплате зарплаты;

- организация была единственным источником получения дохода самозанятыми.

В итоге суд встал на сторону налоговой инспекции, оставив санкции в силе.

Отметим, что договоры, заключённые с самозанятыми фитнес-тренерами, нередко мелькают в судебной хронике. Так, по схожим причинам в суде проиграла и другая компания (Постановление АС ДВО от 08.12.2023 № Ф03-5254/2023). В их случае:

- услуги выполнялись на постоянной основе под контролем компании;

- самозанятые не несли расходов на аренду помещения и оборудования;
- деньги перечислялись самозанятым систематически и регулярно.

Систематические выплаты по договору, заключённому на длительный срок, за сам процесс труда

Предметом внимания со стороны налоговых органов стали договоры с 19 самозанятыми, которые выполняли разного рода информационно-консультационные услуги в области рекламы и PR (Постановление АС ЦО от 12.12.2024 № Ф10-5127/2024). Поводом для претензий, в частности, стали следующие факторы:

- договоры имели типовую форму, в тексте не были зафиксированы период, стоимость и сроки оказания услуг;
- договоры были заключены на неопределённый срок;
- работа занимала в среднем 6—8 часов, что свидетельствовало о полной загруженности плательщика НПД;
- компания контролировала процесс работы;
- работа имела систематический характер определённого рода и соот-

ветствовала фактически осуществляемому компанией виду деятельности;

- выплаты самозанятым производились ежемесячно в одни и те же даты, что и трудоустроенным сотрудникам;
- для ряда физлиц компания являлась единственным контрагентом.

Суды согласились с мнением налоговой инспекции, что в данном случае трудовые отношения подменяются гражданско-правовыми.

Самозанятые выполняют одну и ту же функцию длительное время

Организация привлекла к работе 9 самозанятых по договору ГПХ на регулярной основе (водители, уборщицы, переработчики молока и пр.). Договоры с ними и привлекли внимание налогового органа. Дальше последовала переквалификация договоров в трудовые. Проверяющие утверждали, что физлица нужны организации не для разовых работ, а как постоянные кадры (Постановление 5 ААС от 27.06.2025 № 05АП-928/2025). Судьи с ними согласились:

- в договорах была закреплена трудовая функция, которая предполагала необходимость постоянной, а не разовой работы, отсутствовал конкретный объём работ;
- выполняемая работа по договору ГПХ предполагала её регулярное выполнение лично (то есть у организации имелась постоянная потребность в соответствующих видах работ);
- договоры предусматривали контроль со стороны организации за качеством работ, а также ответственность самозанятых за неисполнение, ненадлежащее исполнение своих обязанностей;
- организация предоставляла самозанятым всё необходимое для работы (в частности, оборудование, моющие средства для уборки);
- инициатором постановки на учёт в качестве плательщиков НПД выступил представитель организации;
- самозанятые с иными заказчиками не взаимодействовали.

Физлица соблюдают ПВТР, несут материальную ответственность

Организация заключила с самозанятыми договоры субподряда на выполнение работ на объектах заказчика. А ИФНС усмотрела в её действиях схему ухода от уплаты налогов. Инспекторы обнаружили в сотрудничестве организации с самозанятыми следующие признаки трудовых отношений (Постановление АС УО от 09.12.2024 № Ф09-6801/24):

- физлица выполняли определённый вид работ, а не разовые задания. В договоре и актах о выполнении работ не было перечня видов и объёмов работ,

графики выполнения работ не составлялись;

- самозанятые соблюдали режим работы организации и подчинялись правилам внутреннего трудового распорядка;
- организация обучала физлиц для допуска к работам, застраховала их от несчастных случаев;
- была установлена материальная ответственность самозанятых;
- инструменты и спецодежду для работ выдавала организация;
- выплаты самозанятым производились ежемесячно (а не после выполнения работ) в рамках зарплатных проектов.

Суд признал выводы инспекции обоснованными. К слову, в другом похожем деле судьи приняли сходное решение и ВС РФ с ними согласился (Постановление АС УО от 27.11.2024 № Ф09-6803/24).

Компания/ИП требует от физлица регистрацию в качестве самозанятого

Организация привлекла для работы самозанятых (диспетчеров, логистов, водителей и т.д.). Налоговый орган переквалифицировал договоры в трудовые. Суд согласился, в частности, по следующим причинам (Постановление АС ПО от 13.06.2024 № Ф06-4196/2024):

- физлица были зарегистрированы в качестве плательщиков НПД единовременно (в один день);
- регистрация в качестве плательщиков НПД являлась обязательным условием для оказания услуг компании;
- в договорах была определена трудовая функция (выполнение работы по специальности с подчинением режиму труда и под контролем работодателя). К тому же они заключались неоднократно с одними и теми же физлицами, носили систематический характер;
- самозанятые проходили собеседования, обучение и стажировку, работали по графику и соблюдали ПВТР. Им предоставляли выходные и отпуска;
- физлица получали каждый месяц (полмесяца) выплаты, которые являлись для них единственным и основным источником дохода.

В другом деле в поле зрения налоговиков оказались договоры оказания услуг по уборке, заключённые между ИП и самозанятыми. В ходе проверки выяснилось, что необходимым условием заключения договоров являлась обязательная регистрация физлиц в качестве плательщиков НПД. Однако многие из привлечённых физических лиц таковыми не являлись. Поэтому ИП посодействовал с решением вопроса, да так, что одни вообще не знали, что у них сменился статус, другие соглашались

под давлением, не осознавая при этом правовых последствий регистрации (Постановление АС ПО от 04.07.2024 № Ф06-4596/2024). Помимо этого, также было установлено следующее:

- договоры заключались на неопределённый срок;
- ИП предоставлял самозанятым технические и моющие средства;
- услуги оказывались ежедневно или по сменному графику;
- плата за услуги по уборке была фиксированная и производилась один раз в месяц;
- в качестве плательщиков НПД физлица с иными юридическими/физическими лицами или ИП не взаимодействовали.

На основании вышесказанного суд согласился с инспекцией, что договоры регулировали трудовые отношения.

Отсутствие работников при явной потребности в трудовых ресурсах

При проверке налоговой обратили внимание на то, что при значительной сумме поступлений на расчётный счёт у компании не было штатных работников. Все услуги оказывали самозанятые. При этом указанные лица:

- предоставляли услуги только обществу;
- получали выплаты по договору систематически аналогично зарплате;
- вели «трудоу», а не «самозанятую» деятельность;
- осуществляли деятельность по указанию, под контролем и из стройматериалов компании;
- не обладали признаками предпринимательской самостоятельности (организационно, материально и т.д.).

На основании этого проверяющие посчитали, что отношения компании и самозанятых трудовые, и суд с этим согласился (Постановление АС УО от 28.09.2023 № Ф09-6433/23).

Внимание

Подмена трудовых отношений путём заключения договоров с самозанятыми влечёт за собой:

- доначисление НДФЛ, страховых взносов, а также начисление пеней и наложение штрафов за их несвоевременную уплату;
- административную ответственность за уклонение от оформления трудового договора (п. 4 ст. 5.27 КоАП РФ);
- обязательство оформить трудовой договор с исполнителем с самого начала сотрудничества с ним и предоставить ему все социальные гарантии с той же даты.

Рекомендации по работе с самозанятыми

Учитывая вышесказанное, рекомендуем при работе с самозанятыми об-

ращать внимание на следующие моменты:

- заключайте договор с самозанятым, если вам важен конкретный результат, а не процесс работы. В договоре должны быть обязательно прописаны ожидаемый от исполнителя результат, объём и сроки выполнения, стоимость работ и требования к качеству. Это должно быть разовое задание;
- в договоре не должно быть положений о соблюдении самозанятым режима, внутреннего распорядка и т.д.;
- самозанятый не должен выполнять ключевые трудовые функции на постоянной основе, которые обычно выполняются штатным работником, и не должен быть интегрирован в рабочие процессы организации/ИП;

- исполнитель по ГПД должен быть самостоятельным: сам организовывать процесс, использовать свои материалы, оборудование и инструменты. С вашей стороны не должно быть контроля за ходом выполнения заказанной работы. Вы оцениваете результат работ;
- оплата должна производиться исключительно на основании подписанных сторонами актов выполненных работ/оказанных услуг;
- если физлицо зарегистрировано в качестве самозанятого незадолго до начала работы с вами, то налоговики могут расценить это как принудительную смену статуса для уклонения от налогов (подмену трудовых отношений);
- желательно, чтобы самозанятый сотрудничал и с другими заказчиками.

Напоследок отметим, что не все судебные разбирательства по самозанятым заканчиваются для компаний/ИП провалом в суде. Есть и положительная практика (Постановления АС УО от 16.08.2024 № Ф09-4169/24; АС ЦО от 02.07.2024 № Ф10-2279/2024; 18 ААС от 10.06.2024 № 18АП-6281/2024; 14 ААС от 30.11.2023 № 14АП-8411/2023). Она говорит о том, что, даже если налоговики и найдут какие-то признаки трудовых отношений, важна общая картина. Если фактические обстоятельства не указывают на попытку уйти от налогов, суд вас поддержит.

«Главная книга» № 11, 2026

Вопрос-ответ

ЧТО ДЕЛАТЬ КОГДА В РЕГИОНЕ ЧС: ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ

Вопрос: Какими документами нужно подтвердить факт чрезвычайной ситуации, чтобы списать убытки?

Ответ: Для признания расходов в бухгалтерском и налоговом учёте необходимо документально подтвердить как сам факт чрезвычайной ситуации (атаки БПЛА), так и нахождение соответствующего имущества в опасной зоне. Рекомендуется иметь следующие документы:

- заключение (акт обследования) соответствующих государственных структур (МВД, МЧС, местных органов власти);
- фото- и видеосъёмку разрушений (при возможности);
- акт инвентаризации, в котором фиксируется стоимость утраченного имущества.

Например, для подтверждения потерь от пожара Минфин России рекомендует иметь: справку Государственной противопожарной службы МЧС, протокол осмотра места происшествия, акт о пожаре, акт инвентаризации и справку о прекращении уголовного дела. Для списания основного средства на основании данных инвентаризации составляется акт о списании по формам ОС-4, ОС-4а или ОС-4б.

Вопрос: Мы понесли расходы на ликвидацию последствий атаки (разбор завалов, временное восстановление коммуникаций, охрану). Как их учесть в бухгалтерском учёте?

Ответ: Все расходы, связанные с ликвидацией последствий чрезвычай-

чайной ситуации (услуги аварийных бригад, оплата труда сотрудников, занятых в ликвидации, стоимость израсходованных материалов, амортизация собственной техники, страховые взносы с зарплаты сотрудников), признаются прочими расходами отчётного периода.

В бухгалтерском учёте они отражаются следующими проводками:

- Дебет 91-2 Кредит 20 (60, 70, 69) — учтены расходы на услуги аварийных бригад, сторонних организаций;
- Дебет 91-2 Кредит 10 — списаны материалы, использованные при ликвидации, например на временный ремонт;
- Дебет 91-2 Кредит 70 — начислена зарплата сотрудникам, занятым в ликвидации последствий;
- Дебет 91-2 Кредит 69 — начислены страховые взносы с заработной платы указанных сотрудников;
- Дебет 91-2 Кредит 02 — учтена амортизация собственной техники, использованной в работах.

Вопрос: Работодатель был вынужден продлить командировку сотрудника из-за переноса/отмены авиарейсов в связи с опасностью атаки БПЛА. Как оплатить период продления командировки в таком случае?

Ответ: За период нахождения в командировке сотруднику выплачивается средний заработок. Исключений из этой нормы нет. То есть период продления командировки оплачивается в аналогичном порядке. Также отметим, что дни отъезда/приезда, дни нахождения в пути в период команди-

ровки относятся к дням выполнения работы. Поэтому если сотрудник был в пути (выехал в командировку или возвращался домой) в выходной или нерабочий праздник, то этот день надо оплатить как работу в выходной день. При этом под нахождением в пути понимается в том числе период ожидания рейса, перенесённого из-за форс-мажорных обстоятельств.

Вопрос: Может ли дистанционный сотрудник приостановить работу, если объявлена «Ракетная опасность», и направиться в убежище?

Ответ: Работник имеет право отказаться от выполнения работы в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья. В условиях объявления режима «Ракетная опасность», если рабочее место (в том числе удалённое) не является защищённым сооружением, принуждение к продолжению деятельности неправомерно.

Вопрос: Как оплачивать работу работнику во время объявления воздушной тревоги?

Ответ: По нашему мнению, в данной ситуации возможно введение простоя по причинам, не зависящим от работника и работодателя. Время такого простоя оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя. При этом допускается оплата в большем размере.

Вопрос: Может ли работодатель применять меры материального воздействия на работников, которые не выключили компьютер (другое оборудование) при эвакуации при атаке БПЛА? Работник ознакомлен с ЛНА, в котором прописаны действия при эвакуации, в том числе выключение компьютера (оборудования).

Ответ: Не может. За нарушение трудовой дисциплины работодатель вправе привлечь работников только к дисциплинарной ответственности в виде выговора, замечания или увольнения.

Вопрос: Можно ли перевести сотрудников на нижеоплачиваемую работу на период ЧС?

Ответ: Работодатель вправе перевести работника на не обусловленную трудовым договором работу без согласия работника только в исключительных случаях, указанных в ч. 2 и 3 ст. 72.2 ТК РФ.

Часть 2 ст. 72.2 ТК РФ предусматривает перевод работника на срок до месяца при наличии чрезвычайных ситуаций. Данная норма не содержит исчерпывающего перечня таких оснований. К ним, в частности, относятся

катастрофы природного или техногенного характера, производственные аварии, несчастные случаи на производстве, пожар, наводнения, землетрясения, голод, эпидемии, ставящие под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Информацию подготовил руководитель Департамента развития компании «НПО Консультант» — Дмитрий Городничий.

Наше право

ДОЛГ ПЛАТЕЖОМ КРАСЕН: НЕУСТОЙКА ЗА ПРОСРОЧКУ

В последнее время многие организации и граждане столкнулись с таким явлением, которое сейчас называют модным выражением «кассовый разрыв». Проще говоря, у должника к установленному моменту выплаты фактически нет денежных средств для её осуществления, потому что активы заморожены в ожидаемых платежах от других лиц, в чужих просрочках или отсрочках оплат. Такая ситуация влечёт для должника не только ущерб репутации и нравственные переживания, но и вполне ощутимые финансовые потери. Даже если договором прямо не предусмотрены санкции за несвоевременное исполнение обязательств, они закреплены в действующем законодательстве.



Что такое неустойка?

Правовой основой указанного понятия выступает параграф 2 главы 23 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее — ГК РФ). Легальное определение неустойки содержится в ст. 330 ГК РФ. Из него можно выделить следующие ключевые признаки неустойки:

1. Это денежная сумма. Если компенсация за ненадлежащее исполнение обязательств имеет натуральное выражение (какой-либо предмет, объект) или дополнительные работы, услуги без оплаты за них, то формально это не является неустойкой. Такое предоставление может быть квалифицировано как отступное или новация в зависимости от юридического оформления.

Будучи денежной суммой, неустойка должна выражаться в национальной валюте — рублях. Использование иностранной валюты при осуществлении расчётов на территории РФ допускается только в случаях, в порядке и на условиях, которые определены Федеральным законом от 10.12.2003

№ 173-ФЗ «О валютном регулировании и валютном контроле». Валютные операции между резидентами РФ запрещены. К резидентам, в первую очередь, относятся постоянно проживающие на территории РФ граждане РФ, а также зарегистрированные в нашей стране индивидуальные предприниматели и юридические лица.

2. Определяется в законе или договоре. Зачастую условия о неустойках включаются в раздел об ответственности сторон и могут касаться не только просрочки оплаты, но и иных нарушений. Однако всегда должно соблюдаться правило «одно нарушение — одна мера ответственности». Двойное наказание за одно и то же действие или бездействие недопустимо. Отсутствие в соглашении упоминаний о финансовых санкциях не препятствует применению законодательно установленных неустоек (например, ст. 395 ГК РФ).

3. Правовым основанием для начисления и взыскания неустойки является неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательства.

Для применения санкций за несвоевременную оплату крайне важно точно и однозначно определить момент, когда обязательство по оплате возникло. Для этого проводится анализ договорных условий (при их наличии). Оплата может быть привязана к совершению какого-либо действия: выставлению счёта, передаче товара покупателю, выдаче груза грузополучателю, получению контрагентом согласованного пакета документов и др. Любое действие, к которому привязана оплата, должно быть надлежащим образом документировано: передача товара или груза — подписью и печатью надлежащего лица или его уполномоченного представителя в соответствующем документе (товарной накладной, универсальном передаточном документе, транспортной или товарно-транспортной накладной, ином применимом документе); направление пакета документов — почтовой квитанцией или накладной, описью вложения и др. При применении электронных средств коммуникации необходимо строго соблю-

дать согласованные сторонами каналы взаимодействия: виды мессенджеров и номера телефонов, адреса электронной почты. Наиболее безопасным способом удалённого обмена документами является применение аккредитованных систем электронного документооборота с применением защищённых электронных подписей.

Нарушение или неполное соблюдение условий оплаты, как правило, не препятствует взысканию основного долга. Так, невыставление счёта, счёта-фактуры, универсального передаточного документа либо наличие ошибок в оформлении первичных бухгалтерских документов само по себе не препятствует исполнению обязанности по оплате, так как закон не ставит возникновение обязанности по оплате по договору и исполнение данной обязанности в зависимость от оформления указанных документов (Постановление Арбитражного суда Уральского округа от 29.04.2019 № Ф09-978/19 по делу № А60-41228/2018). Однако такие неточности или нарушения со стороны кредитора могут стать основанием для отказа в присуждении неустойки.

Только соответствующая всем указанным признакам мера гражданско-правовой ответственности может рассматриваться как неустойка.

Виды неустоек

Выше уже упоминалась классификация неустоек по источнику их возникновения на законные и договорные.

Законные неустойки закреплены в действующем законодательстве. Самая известная и широко применимая среди них — проценты за пользование чужими денежными средствами, предусмотренные ст. 395 ГК РФ. Они привязаны к ключевой ставке Банка России и являются минимальной мерой ответственности за просрочку исполнения денежного обязательства. Достоинство данной неустойки состоит в её универсальности и возможности применения даже при отсутствии каких-либо договорённостей сторон в данном вопросе. В практике договорной работы встречаются ситуации, когда стороны в соглашении предусматривают неустойку меньше, чем по ст. 395 ГК РФ. Подобное условие является недействительным. Как разъяснил Верховный Суд РФ в пункте 61 Постановления своего Пленума от 24.03.2016 № 7, если размер неустойки установлен законом, то в силу п. 2 ст. 332 ГК РФ он не может быть по заранее заключённому соглашению сторон уменьшен, но может быть увеличен, если такое увеличение законом не запрещено.

Иногда начисление законной не-

устойки осложняется трудностями в правовой квалификации природы договора. Так, п. 2 ст. 10 Федерального закона от 30.06.2003 № 87-ФЗ «О транспортно-экспедиционной деятельности» установил повышенную законную неустойку за несвоевременную оплату клиентом услуг экспедитора в размере 0,1% от суммы долга, но не более 100% от неё. При этом суды не всегда однозначно трактуют, какой договор можно считать экспедиционным. Одним достаточным указанием в соглашении на предмет договора, соответствующий ст. 801 ГК РФ, перечисление в нём услуг, оказываемых экспедитором клиенту (желательно, чтобы они соответствовали Национальному стандарту РФ ГОСТ Р 52298-2004), и соответствующее наименование услуг в первичном бухгалтерском документе (например, УПД между клиентом и экспедитором). Другие считают обязательным элементом для квалификации договора в качестве экспедиторского наличие между сторонами документов, предусмотренных пунктом 5 Правил транспортно-экспедиционной деятельности (утв. Постановлением Правительства РФ от 08.09.2006 № 554). Из-за отсутствия единства судебной практики возникают риски отказа во взыскании специальной неустойки.

Договорные неустойки прописываются в соглашениях сторон. Несмотря на положения ст. 421 ГК РФ о свободе договора, при составлении проекта контракта не стоит забывать о базовых требованиях ст. 10 ГК РФ. Любые договорные условия должны быть разумными и отвечать требованиям добросовестности. Завышение неустоек ведёт к высокому риску применения ст. 333 ГК РФ.

При возникновении споров обязанная сторона иногда пытается сослаться на конкуренцию законной и договорной неустойки. Их одновременное применение недопустимо. Если договорная неустойка равна или выше законной, то применяется именно она.

Другая классификация основана на длительности применения меры ответственности.

Разовая выплата за нарушение называется штрафом. Она может быть установлена в виде фиксированной денежной суммы или процента от суммы договора и стоимости объекта, с которым он связан (например, стоимости перевозимого груза).

Неустойка, размер которой зависит от длительности неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательства, называется пеней. Она может быть прописана в виде фиксированной суммы или процента за единицу времени нарушения (как правило, час

или день). При просрочке оплаты чаще всего применяются именно пени, так как систематическое увеличение суммы финансовых санкций призвано стимулировать должника к скорейшему погашению долга.

Соотношение убытков и неустойки

Нарушение обязательств нередко сопровождается реальным ущербом кредитору в виде необходимости выплаты им каких-либо санкций своим контрагентам по связанным с нарушенным обязательством договорам, необходимостью поиска и привлечения дополнительных поставщиков или исполнителей. При этом у кредитора встаёт вопрос не только о взыскании неустойки, но и о возмещении убытков.

По общему правилу (п. 1 ст. 394 ГК РФ), убытки возмещаются в части, не покрытой неустойкой. Такая неустойка называется зачётной. Например, неустойка — 10 000 рублей, документально подтверждённые, связанные с нарушением расходы — 15 000 рублей. В этом случае кредитор вправе заявить требования об оплате неустойки 10 000 рублей и возмещении убытков 5 000 рублей.

Однако ст. 394 ГК РФ допускает установление в договоре и иного соотношения.

Неустойка может быть штрафной. В этом случае убытки подлежат возмещению в полном объёме сверх неустойки. Подобная мера ответственности является наиболее выгодной для кредитора. В вышеприведённом примере законными будут требования об оплате неустойки 10 000 рублей и возмещении полной суммы убытков 15 000 рублей. Чтобы неустойка квалифицировалась как штрафная, необходимо прямо и однозначно указать в договоре, что убытки возмещаются сверх неустойки. Если такое не предусмотрено, однако указано, что неустойка является штрафом, суды более свободны в её трактовке. Есть вероятность отнесения слова «штраф» к способу начисления меры ответственности, а не к её соотношению с убытками.

Неустойка может быть исключительной. В таком случае убытки не подлежат взысканию, даже если превышают сумму неустойки. Такой способ является наиболее рискованным для кредитора. В вышеприведённом примере обоснованными будут требования только о взыскании неустойки в размере 10 000 рублей.

При установлении альтернативной неустойки взысканию подлежат или убытки, или неустойка по выбору кредитора. В этом случае перед заявителем стоит выбор между простотой доказывания (по требованию о взыскании

неустойки не требуется доказывать наличие убытков, достаточно установить сам факт нарушения и иногда его длительность) и довольно сложной процедурой доказывания убытков при перспективе взыскания большей суммы, если они превышают неустойку.

С понятием неустойки тесно связано ещё одно понятие — заранее оценённые убытки. В отличие от неустойки, судебная практика относится к ним довольно скептически. Суды указывают на противоречие слов «заранее оценённые» самому характеру убытков и распределению бремени доказывания при взыскании убытков.

Формулирование договорного условия о неустойке является ярким примером того, как важно юристу владеть русским языком на высоком уровне и уметь его применять в интересах своего доверителя.

Снижение неустойки

Наибольший риск при взыскании договорной неустойки (да и при взы-

скании законной в размере больше, чем базовый по ст. 395 ГК РФ) состоит в праве суда на её снижение в соответствии со ст. 333 ГК РФ. Следует особенно подчеркнуть, что применение указанной нормы — право, а не обязанность суда. Суд, оценив обстоятельства дела и представленные сторонами доказательства, далеко не всегда пользуется этим правом. Поэтому подписывать договор с высокими неустойками, рассчитывая на их безусловное снижение в случае судебного спора, представляется довольно рискованным подходом.

Заявление ответчика о снижении неустойки должно быть обоснованным и документально подкреплённым. В качестве оснований стоит ссылаться на средние ставки по кредитам, а также принятие должником всех доступных мер по погашению задолженности и добросовестное поведение в отношении кредитора. Сложное финансовое положение коммерческой организации является довольно слабым аргументом,

так как в силу прямого указания в п. 3 ст. 401 ГК РФ не является основанием для освобождения от ответственности.

Кредитор может противопоставлять общедоступную информацию о прибыльности деятельности должника, отсутствие доказательств наличия у него исключительных обстоятельств, непринятие всех доступных мер по надлежащему исполнению обязательства (в т.ч. ненаправление ответа на претензию, отсутствие даже частичных погашений и т.п.).

Неустойка является эффективным способом установления баланса интересов договаривающихся сторон в целях своевременного и полного исполнения ими наиболее важных частей обязательства. Формулирование условия о неустойке требует крепких профессиональных знаний юриста, знания подходов судебной практики и отличного владения родным языком.

Судебная практика

НАЛОГОВИКИ ХОТЯТ УТВЕРДИТЬ ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ МАТЕРИАЛОВ ПРОВЕРКИ ПО ВИДЕО-КОНФЕРЕНЦ-СВЯЗИ

ФНС разработала порядок рассмотрения с помощью видео-конференц-связи (ВКС) материалов налоговой проверки и акта о налоговых нарушениях вне рамок проверок.

Этим способом смогут рассмотреть дело о налоговом нарушении с учётом таких особенностей:

- через территориальную налоговую субъекта РФ по месту нахождения организации (месту жительства физлица), если есть техвозможность. Перечень инспекций опубликуют на сайте ФНС;

- с учётом часовых поясов, в которых находятся инспекторы, использующие ВКС, их рабочего распорядка;

- с учётом периодов доступности помещений, оборудования и свободных каналов связи инспекций;

- если в материалах дела нет сведений, отнесённых к гостайне.

Инспекция, которая будет рассматривать дело, сообщит о возможности его рассмотрения по ВКС. Информацию об этом укажут, например, в извещении о времени и месте рассмотрения материалов проверки. Налогоплательщику нужно будет направить ходатайство о рассмотрении дела таким способом.

Новшества заработают через месяц после опубликования, но не ранее 1 сентября 2026 года.

Проект проходит публичное обсуждение.

Напомним, возможность рассматривать материалы проверки по видеоконференции инспекции получают с 1 сентября 2026 года.

Документ: Проект приказа ФНС России

ФНС РАЗРАБОТАЛА ФОРМАТ И ПОРЯДОК ПОДАЧИ ВОЗРАЖЕНИЙ НА АКТ НАЛОГОВОЙ ПРОВЕРКИ И ВНЕ РАМОК ПРОВЕРКИ

На публичное обсуждение выставили проект с форматом и порядком направления письменных возражений и подтверждающих их обоснованность электронных документов.

Формат описывает требования к XML-файлам передачи:

- возражений — на акт проверки, дополнение к акту проверки, на акт о налоговых нарушениях, которые выявили вне рамок проверок;

- документов, которые подтверждают обоснованность возражений.

Возражения можно будет направить по ТКС. Физлица

(ИП) смогут это сделать через ЛК на Госуслугах или ЛК налогоплательщика.

Приказ должен вступить в силу по истечении месяца после опубликования, но не ранее 1 сентября 2026 года.

Напомним, с 1 сентября 2026 года в НК РФ будут определены способы подачи возражений на акт проверки: лично, заказным письмом, по ТКС или через ЛК.

Документ: Проект приказа ФНС России

РАБОТНИК НА СВОЕЙ МАШИНЕ ВЫЕЗЖАЛ К КЛИЕНТАМ — СУДЫ НЕ СОЧЛИ ЭТО СОВМЕЩЕНИЕМ ПО ДОЛЖНОСТИ ВОДИТЕЛЯ

Региональный представитель компании исполнял обязанности дистанционно и использовал для поездок личный автомобиль. Затраты на топливо и амортизацию ТС ему компенсировали. Работник решил, что ему недоплачивали, в частности, за совмещение по должности водителя, поэтому обратился в суд.

Три инстанции сошлись во мнении: у организации нет долга перед сотрудником. Использование личного автомобиля для выезда к клиентам не признали совмещением.

Специалист выполнял функции по своей должности. Работу водителя ему не поручали. Такой должности в штате организации не было. Использование личного ТС компенсировали согласно трудовому договору и локальным актам.

Документ: Определение 1-го КСОЮ от 09.06.2026 № 88-14485/2026

Информирует УФНС России по Республике Крым

КАК ВОСПОЛЬЗОВАТЬСЯ ЛЬГОТОЙ ПО НАЛОГУ НА ИМУЩЕСТВО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЮ НА УСН



Каким образом предпринимателю, применяющему упрощённую систему налогообложения (УСН), заявить льготу по налогу на имущество физических лиц, журналу «Налоговая политика и практика» разъяснил начальник Управления налогообложения имуще-

ства ФНС России Алексей Лащёнов.

Применяющие УСН предприниматели освобождаются от налога на недвижимое имущество, используемое для предпринимательской деятельности. Исключение — объекты торгово-офисного назначения, включённые в перечень, определяемый в соответствии с п. 7 ст. 378.2 НК РФ с учётом п. 10 ст. 378.2 НК РФ.

Если у налогового органа нет сведений для проактивного (беззаявительного) применения льготы, лица, имеющие право на неё, представляют в любой налоговый орган заявление. При этом согласно порядку его заполнения указываются сведения о документе, подтверждающем право на льготу в отношении объекта налогообложения. В том числе: название органа (организации), выдавшего документ, период действия, дата, серия

и (или) номер.

Если льгота предоставляется на основании договора об использовании имущества в предпринимательской деятельности (аренды, ссуды и т.п.), то при заполнении заявления эти реквизиты могут не указываться, если договор не содержит таких сведений. При этом в соответствующем поле заявления вносятся слова и (или) сокращения: «не имеется», «не установлен», «б/н» и т.п. В таком случае к заявлению может прикладываться документ-основание льготирования имущества, что предусмотрено приложением № 2 к приказу ФНС России от 14.11.2017 № ММВ-7-21/897@ и реализовано в личном кабинете налогоплательщика.

Информация подготовлена УФНС по Республике Крым.

Информирует УФНС России по городу Севастополю

ПРИНЯТЫ ЗАКОНЫ, СМЯГЧАЮЩИЕ ПРОЦЕДУРЫ ПРИВЛЕЧЕНИЯ НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКОВ К ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Федеральным законом от 26.06.2026 № 201-ФЗ внесены изменения в часть первую Налогового кодекса РФ. В частности:

— Отменены штрафные санкции (по п. 1 ст. 119 НК РФ) за несвоевременную подачу «нулевых» деклараций (или расчётов по страховым взносам).

— Физические лица освобождены от штрафа по той же ст. 119 НК РФ за непредставление в срок декларации

3-НДФЛ при продаже или дарении недвижимости. Следует отметить, что если налогоплательщик не представил декларацию, но сведения поступили из регистрирующих органов в рамках межведомственного обмена, то налоговая служба сама произведёт расчёт налога. Таким образом, закон не отменяет саму обязанность отчитываться. В этом случае отменяется штраф за непредставленную в срок

декларацию.

— Предоставлено право налогоплательщику вместе с декларацией, в том числе сданной с опозданием, подать сведения о смягчающих или исключающих вину обстоятельствах, а также документы, подтверждающие данные обстоятельства.

— Если в ходе камеральной проверки нулевой декларации (расчёта), представленной организацией или ИП,

не выявлено других нарушений, кроме просрочки сдачи, акт проверки не составляется, а решение о привлечении (или отказе в привлечении) к ответственности принимается налоговым органом самостоятельно и направляется налогоплательщику в течение 5 дней после окончания проверки. Такое решение можно обжаловать в упрощённом порядке (ст. 140.1 НК РФ).

Часть норм (освобождение за «нулевые» декларации и за 3-НДФЛ) вступила в силу со дня официального опубликования закона (26 июня 2026

года). Другие положения (упрощённый порядок) начнут действовать позже — через месяц после опубликования, то есть с 27 июля 2026 года, и будут применяться к отчётности, поданной с этой даты.

Также Федеральным законом от 04.07.2026 № 220-ФЗ внесены изменения в Кодекс об административных правонарушениях (КоАП РФ).

Признана утратившей силу статья 15.5 КоАП РФ, которая предусматривала для должностных лиц (руководителей, арбитражных управляющих и т.п.)

административную ответственность (предупреждение или штраф от 300 до 500 рублей) за нарушение сроков представления налоговой декларации или расчёта по страховым взносам в налоговый орган. Указанные поправки вступили в силу со дня официального опубликования — 4 июля 2026 года.

Информация подготовлена УФНС по городу Севастополю.

Информирует Прокуратура Республики Крым

ЖИТЕЛЬНИЦА ЧЕРНОМОРСКОГО РАЙОНА ПЕРЕДАЛА МОШЕННИКАМ, ПРЕДСТАВИВШИМСЯ РАБОТНИКАМИ КОМПАНИИ МОБИЛЬНОЙ СВЯЗИ, СВОИ СБЕРЕЖЕНИЯ

По фактам совершённых дистанционных мошенничеств за период с 22 по 28 июня текущего года на территории Республики Крым зарегистрировано 39 сообщений, по которым сумма причинённого потерпевшим ущерба составила более 13,5 млн рублей.

Наиболее распространённые способы совершения таких преступлений:

— звонки, в том числе через мессенджеры, от лиц, которые представлялись «сотрудниками банков», «операторами связи», «работниками правоохранительных органов и Росфинмониторинга», в том числе для перевода денежных средств на «безопасный» счёт, передачи денежных средств «курьерам» для помощи родственникам,

якобы ставших виновниками ДТП;

— предложения заработка, покупки, продажи товаров на бесплатных сервисах объявлений, инвестиций в акции различных компаний;

— переход по ссылке и установка на мобильный телефон стороннего приложения, а также небезопасный переход по интернет-ссылке.

Так, 28 июня 2026 года от жительницы Черноморского района поступило заявление о том, что неустановленные лица, используя социальную сеть, представившись сотрудниками компании мобильной связи, под предлогом декларирования доходов завладели денежными средствами, являющимися личными сбережениями, в сумме 22,5

тыс. рублей, которые перечислены заявительницей через мобильное приложение банка путём системы быстрых платежей по номеру телефона на неустановленный банковский счёт злоумышленников.

В настоящее время правоохранителями возбуждено уголовное дело, проводятся следственные мероприятия, устанавливаются лица, причастные к совершению преступления. Ход и результаты расследования находятся под контролем надзорного ведомства.

Информация подготовлена Прокуратурой Республики Крым.

Информирует Прокуратура города Севастополя

ПРОКУРАТУРА ЛЕНИНСКОГО РАЙОНА КОНТРОЛИРУЕТ ХОД РАБОТ ПО РЕКОНСТРУКЦИИ ДВУХ СОЦИАЛЬНО ВАЖНЫХ ОБЪЕКТОВ ДОРОЖНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ



Заместитель прокурора Ленинского района города Севастополя Алексей Литвин совместно с представителями ГКУ «Дирекция по развитию дорожно-транспортной инфраструктуры города Севастополя» проверил ход строительства тоннеля и реконструкции автомобильной дороги 67 Н-256 по ул. Генерала Петрова на участке от ул. Очаковцев до ул. Пожарова, а также устройство и восстановление сооружений инженерной защиты на дороге по ул. Адмирала Октябрьского.

Проверка проведена с выездом на строительные площадки при уча-

стии представителей государственного заказчика и подрядной организации. В ходе встречи определена динамика работ, обсуждены возникающие при выполнении контракта вопросы и пути их решения.

Исполнение законодательства при реализации реконструкции объектов дорожной инфраструктуры находится на постоянном контроле прокуратуры района.

Информация подготовлена Прокуратурой города Севастополя.

ТОП-5 запросов в Центр консультирования

Вопрос: Влечёт ли принятие Приказа Минздрава России от 20.01.2026 № 34н изменение подхода к определению численности медицинских работников для целей применения льготы по пп. 2 п. 2 ст. 149 НК РФ?

Правомерно ли учитывать в составе медицинских работников (для целей применения пп. 2 п. 2 ст. 149 НК РФ) лиц, у которых срок действия сертификата специалиста и (или) аккредитации истёк в период с 1 января по 31 декабря 2025 г., при условии, что такие лица допущены к работе в порядке, установленном Приказом Минздрава России № 34н?

Вправе ли налоговый орган при проверке условий применения льготы по пп. 2 п. 2 ст. 149 НК РФ исключать из расчёта доли медицинских работников лиц, допущенных к осуществлению медицинской деятельности на основании Приказа Минздрава России № 34н, если у таких лиц отсутствуют действующая аккредитация специалиста и (или) сертификат специалиста?

Ответ: В соответствии с подпунктом 2 пункта 2 статьи 149 Налогового кодекса Российской Федерации не подлежат налогообложению (освобождаются от налогообложения) налогом на добавленную стоимость медицинские услуги, оказываемые медицинскими организациями.

Пунктом 6 статьи 149 Кодекса установлено, что перечисленные в данной статье операции не подлежат налогообложению (освобождаются от налогообложения) налогом на добавленную стоимость при наличии у налогоплательщиков, осуществляющих эти операции, соответствующих лицензий на осуществление деятельности, лицензируемой в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Согласно пункту 1 статьи 11 Кодекса понятия и термины гражданского законодательства, используемые в Кодексе, применяются в том значении, в каком они используются в этой отрасли законодательства, если иное не предусмотрено Кодексом.

При этом понятие «медицинская организация» Кодексом не определено. Поэтому при применении такого понятия, используемого в подпункте 2 пункта 2 статьи 149 Кодекса, следует применять соответствующее отраслевое законодательство Российской Федерации.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 06.03.2026 № 03-07-11/18213

Вопрос: Об учёте в целях налога на прибыль субсидий, полученных на возмещение расходов в виде суммы налога на прибыль.

Ответ: Согласно положениям подпункта 14 пункта 1 статьи 251 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс) при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций не учитываются доходы в виде имущества, полученного налогоплательщиком в рамках целевого финансирования. При этом налогоплательщики, получившие средства целевого финансирования, обязаны вести раздельный учёт доходов (расходов), полученных (произведённых) в рамках целевого финансирования.

В частности, на основании указанного подпункта пункта 1 статьи 251 Кодекса к средствам целевого финансирования относится имущество в виде субсидий, полученных на возмещение расходов, указанных в статье 270 Кодекса (за исключением расходов, указанных в пункте 5 статьи 270 Кодекса).

Так, в соответствии с пунктом 4 статьи 270 Кодекса при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций не учитываются расходы в виде суммы налога на прибыль организаций.

Следовательно, субсидии, полученные на возмещение указанных расходов, не учитываются при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций в соответствии с подпунктом 14 пункта 1 статьи 251 Кодекса.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 02.03.2026 № 03-03-06/1/15735

Вопрос: Об исчислении срока владения акциями (долями участия в уставном капитале), полученными правопреемником в результате реорганизации, в целях налога на прибыль при их реализации или ином выбытии.

Ответ: Согласно пункту 4.1 статьи 284 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс), если иное не установлено пунктом 4.1-1 статьи 284 Кодекса, к налоговой базе, определяемой по доходам от операций по реализации или иному выбытию (в том числе погашения) долей участия в уставном капитале российских и (или) иностранных организаций, применяется налоговая ставка 0 процентов с учётом особенностей, установленных статьями 284.2 и 284.7 Кодекса.

В соответствии с пунктом 1 статьи

284.2 Кодекса налоговая ставка 0 процентов, предусмотренная пунктом 4.1 статьи 284 Кодекса, применяется к налоговой базе, определяемой по доходам от операций по реализации или иному выбытию (в том числе погашения) акций (долей участия в уставном капитале) российских и (или) иностранных организаций, при условии, что на дату реализации или иного выбытия (в том числе погашения) таких акций (долей участия в уставном капитале организаций) они непрерывно принадлежат налогоплательщику на праве собственности или на ином вещном праве более пяти лет.

При этом пунктом 6 статьи 284.2 Кодекса установлено, что при реализации или ином выбытии (в том числе погашении) акций (долей участия в уставном капитале) российских и (или) иностранных организаций указанный в пункте 1 статьи 284.2 Кодекса срок исчисляется:

— в отношении акций (долей участия в уставном капитале) указанных организаций, полученных налогоплательщиком-правопреемником в результате реорганизации, — с даты приобретения таких акций (долей) реорганизованной организацией (реорганизованными организациями);

— в отношении акций (долей участия в уставном капитале) указанных организаций, созданных в результате реорганизации в форме преобразования, выделения или разделения, — с даты приобретения налогоплательщиком акций (долей участия в уставном капитале) реорганизованной организации.

Таким образом, налогоплательщик-правопреемник, получивший акции (доли участия в уставном капитале) российской и (или) иностранной организации в результате реорганизации, исчисляет срок непрерывного владения указанными акциями (долями участия в уставном капитале) с даты их приобретения реорганизованной организацией для целей определения соответствия непрерывному минимальному сроку владения (5 лет), являющегося одним из требований для применения налоговой ставки 0 процентов, предусмотренной пунктом 4.1 статьи 284 Кодекса.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 17.02.2026 № 03-03-06/1/11786

Вопрос: Об НДФЛ и страховых взносах при оплате организацией лечения работника в медицинском учреждении, а также проживания и проезда к месту лечения и обратно.

Ответ:

1. В части налога на доходы физических лиц

Согласно пункту 1 статьи 210 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс) при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц учитываются все доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме, или право на распоряжение которыми у него возникло, а также доходы в виде материальной выгоды, определяемой в соответствии со статьёй 212 Кодекса.

В соответствии с пунктом 1 статьи 41 Кодекса доходом признаётся экономическая выгода в денежной или натуральной форме, учитываемая в случае возможности её оценки и в той мере, в которой такую выгоду можно оценить, и определяемая для физических лиц в соответствии с главой 23 «Налог на доходы физических лиц» Кодекса.

На основании подпункта 1 пункта 2 статьи 211 Кодекса к доходам, полученным налогоплательщиком в натуральной форме, относится, в частности, оплата (полностью или частично) за него организациями товаров (работ, услуг) или имущественных прав, в том числе коммунальных услуг, питания, отдыха, обучения в интересах налогоплательщика.

Таким образом, оплата организацией за налогоплательщика товаров (работ, услуг) или имущественных прав в интересах этого лица признаётся доходом, полученным этим налогоплательщиком в натуральной форме, и подлежит обложению налогом на доходы физических лиц в установленном порядке.

Согласно пункту 10 статьи 217 Кодекса не подлежат обложению налогом на доходы физических лиц суммы, уплаченные работодателями за оказание медицинских услуг своим работникам, их супругам, родителям, детям (в том числе усыновлённым), подопечным в возрасте до 18 лет, а также бывшим своим работникам, уволившимся в связи с выходом на пенсию по инвалидности или по старости, и оставшиеся в распоряжении работодателей после уплаты налога на прибыль организаций.

Таким образом, суммы оплаты работодателем стоимости медицинских услуг, оказанных, в частности, работникам, освобождаются от обложения налогом на доходы физических лиц на основании пункта 10 статьи 217 Кодекса при соблюдении условий, установленных данной нормой.

2. В части страховых взносов

Исходя из положений подпункта 1 пункта 1 статьи 420 и пункта 1 статьи 421 Кодекса объектом и базой для исчисления страховых взносов для плательщиков страховых взносов — организаций признаются выплаты и иные

вознаграждения в пользу физических лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования, начисляемые, в частности, в рамках трудовых отношений, за исключением сумм, указанных в статье 422 Кодекса.

Перечень не подлежащих обложению страховыми взносами сумм выплат физическим лицам, приведённый в статье 422 Кодекса, является исчерпывающим.

Согласно подпункту 5 пункта 1 статьи 422 Кодекса не подлежат обложению страховыми взносами, в частности, суммы платежей (взносов) плательщика по договорам на оказание медицинских услуг работникам, заключаемым на срок не менее одного года с медицинскими организациями, имеющими соответствующие лицензии на осуществление медицинской деятельности, предоставленные в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При этом пунктом 7 статьи 421 Кодекса установлено, что при осуществлении выплат и иных вознаграждений в натуральной форме в виде товаров (работ, услуг), иного имущества база для исчисления страховых взносов определяется как стоимость этих товаров (работ, услуг), иного имущества, исчисленная исходя из их цен, определяемых в порядке, аналогичном предусмотренному статьёй 105.3 Кодекса.

Учитывая, что оплата лечения и пребывания работника в медицинском учреждении не является платежом по упомянутому договору на оказание медицинских услуг, а стоимость проживания и проезда к месту лечения и обратно не поименована в указанном перечне статьи 422 Кодекса, такие расходы организации в пользу работника облагаются страховыми взносами в общеустановленном порядке как выплаты в натуральной форме в рамках трудовых отношений.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 18.08.2025 № 03-15-05/80278

Вопрос: Федеральным законом от 22.08.2004 № 122-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс РФ, а также в ст. 255 НК РФ. С 01.01.2005 компенсации работникам организаций, не относящихся к бюджетной сфере, устанавливаются работодателем. К таким компенсациям, в частности, относится надбавка взамен суточных за вахтовый метод.

Размер, условия и порядок предоставления данной компенсации устанавливаются работодателем.

В соответствии со ст. 168 Трудового

кодекса РФ порядок и размер суточных, выплачиваемых работникам при направлении в командировку, также устанавливаются коллективным договором или локальным нормативным актом организации.

Включаются ли с 01.01.2005 указанные выплаты, предусмотренные коллективным договором, в состав расходов на оплату труда для целей налогообложения по налогу на прибыль организаций?

Ответ: Согласно статье 255 главы 25 «Налог на прибыль организаций» Налогового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс) в расходы налогоплательщика на оплату труда включаются любые начисления работникам в денежной и (или) натуральной форме, стимулирующие начисления и надбавки, компенсационные начисления, связанные с режимом работы или условиями труда, премии и единовременные поощрительные начисления, расходы, связанные с содержанием этих работников, предусмотренные нормами законодательства Российской Федерации, трудовыми договорами (контрактами) и (или) коллективными договорами.

В соответствии с пунктом 1 статьи 252 Кодекса расходами, уменьшающими налоговую базу по налогу на прибыль организаций, признаются обоснованные и документально подтверждённые затраты, осуществлённые налогоплательщиком.

Согласно статье 302 Трудового кодекса Российской Федерации работникам, выполняющим работы вахтовым методом, за каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от места расположения работодателя (пункта сбора) до места выполнения работы и обратно выплачивается взамен суточных надбавка за вахтовый метод работы. Работникам организаций, не относящихся к бюджетной сфере, надбавка за вахтовый метод работы выплачивается в размере и порядке, устанавливаемых работодателем.

Таким образом, расходы налогоплательщика по выплате работнику надбавки взамен суточных за вахтовый метод работы, обязанность которой возникает согласно действующему законодательству, соответствуя требованиям статьи 252 Кодекса, в целях главы 25 Кодекса относятся к расходам на оплату труда (пункт 3 статьи 255 Кодекса).



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 10.03.2006 № 03-03-04/1/194

Новое в российском законодательстве**БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЁТ.
СТАТИСТИКА****Установлены особенности представления бухгалтерской (финансовой) отчётности исполнителями по ГОЗ**

Постановление Правительства РФ от 27.06.2026 № 797

«О ПОРЯДКЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ БУХГАЛТЕРСКОЙ (ФИНАНСОВОЙ) ОТЧЁТНОСТИ ГОЛОВНЫМИ ИСПОЛНИТЕЛЯМИ ПОСТАВОК ПРОДУКЦИИ ПО ГОСУДАРСТВЕННОМУ ОБОРОННОМУ ЗАКАЗУ И ИСПОЛНИТЕЛЯМИ, УЧАСТВУЮЩИМИ В ПОСТАВКАХ ПРОДУКЦИИ ПО ГОСУДАРСТВЕННОМУ ОБОРОННОМУ ЗАКАЗУ»

Постановление предусматривает порядок представления отчётности головными исполнителями поставок продукции по государственному оборонному заказу (ГОЗ) и исполнителями, участвующими в поставках продукции по ГОЗ, с учётом требований к гостайне.

Также утверждены изменения в постановление Правительства РФ от 16 сентября 2022 г. № 1624, устанавливающее порядок ограничения и возобновления доступа к информации, содержащейся в ГИРБО.

В частности, установлено, что доступ к информации, содержащейся в ГИРБО, может быть ограничен также в случае, когда организация представила промежуточную бухгалтерскую (финансовую) отчётность в соответствии с постановлением Правительства РФ от 27 июня 2026 г. № 797.

С 1 января 2027 года применяется новый перечень оснований для ограничения доступа к информации, содержащейся в ГИРБО, а также порядок ограничения и возобновления доступа к указанной информации.

Постановление Правительства РФ от 27.06.2026 № 798

«О СЛУЧАЯХ, В КОТОРЫХ ДОСТУП К ИНФОРМАЦИИ, СОДЕРЖАЩЕЙСЯ В ГОСУДАРСТВЕННОМ ИНФОРМАЦИОННОМ РЕСУРСЕ БУХГАЛТЕРСКОЙ (ФИНАНСОВОЙ) ОТЧЁТНОСТИ, МОЖЕТ БЫТЬ ОГРАНИЧЕН, И О ПОРЯДКЕ ОГРАНИЧЕНИЯ И ВОЗОБНОВЛЕНИЯ ДОСТУПА К УКАЗАННОЙ ИНФОРМАЦИИ»

Ограничение и возобновление доступа к информации, содержащейся в ГИРБО, осуществляется в соответствии с настоящим постановлением начиная с 1 января 2027 г. с учётом следующего.

Доступ к информации в ГИРБО, ограниченный в соответствии с постановлениями Правительства РФ от 16 сентября 2022 г. № 1624 и от 3 сентября 2025 г. № 1361 на срок, оканчивающийся после 1 января 2027 г., ограничивается до наступления такого срока.

С 1 января 2027 г. указанные постановления признаются утратившими силу.

Стандарт устанавливает требования к формированию информации о расходах экономических субъектов (за исключением организаций бюджетной сферы).

ПРИКАЗ МИНФИНА РОССИИ ОТ 24.04.2026 № 53Н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО СТАНДАРТА БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЁТА ФСБУ 10/2026 «РАСХОДЫ»»

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО В МИНЮСТЕ РОССИИ 01.07.2026 № 87337.

УТВЕРЖДЁН ФСБУ 10/2026 «РАСХОДЫ»

Стандарт устанавливает требования к формированию информации о расходах экономических субъектов (за исключением организаций бюджетной сферы).

Некоммерческие организации, за исключением организаций бюджетной сферы, формируют информацию о расходах от предпринимательской и иной деятельности с учётом положений настоящего Стандарта.

Бухгалтерский учёт расходов по страховым услугам, относящимся к сфере применения МСФО (IFRS) 17 «Договоры страхования», введённого в действие приказом Минфина России от 20 апреля 2021 г. № 65н, ведётся в соответствии с этим МСФО.

Стандарт применяется начиная с бухгалтерской (финансовой) отчётности за 2027 год.

Признан утратившим силу приказ Минфина России от 6 мая 1999 г. № 33н, которым было утверждено Положение по бухгалтерскому учёту «Расходы организации» ПБУ 10/99.

С 1 января 2027 года вводится в действие новая форма федерального статистического наблюдения № ДТП «Сведения о дорожно-транспортных происшествиях».

Приказ Росстата от 26.05.2026 № 264

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМЫ ФЕДЕРАЛЬНОГО СТАТИСТИЧЕСКОГО НАБЛЮДЕНИЯ № ДТП «СВЕДЕНИЯ О ДОРОЖНО-ТРАНСПОРТНЫХ ПРОИСШЕСТВИЯХ» С УКАЗАНИЯМИ ПО ЕЁ ЗАПОЛНЕНИЮ»

Административные данные по форме предоставляются в соответствии с указаниями по её заполнению, в сроки и с периодичностью, которые указаны на бланке этой формы.

Признан утратившим силу приказ Росстата от 06.03.2024 № 86 «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения № ДТП «Сведения о дорожно-транспортных происшествиях» с указаниями по её заполнению» с 1 января 2027 года.

Внесены уточнения в порядок применения кодов бюджетной классификации Российской Федерации, утверждённый Приказом № 82н

Приказ Минфина России от 10.06.2026 № 73н

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И ПРИМЕНЕНИЯ КОДОВ БЮДЖЕТНОЙ КЛАССИФИКАЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ИХ СТРУКТУРУ И ПРИНЦИПЫ НАЗНАЧЕНИЯ, УТВЕРЖДЁННЫЕ ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 24 МАЯ 2022 Г. № 82Н»

Уточнения коснулись, в частности, порядка отражения в бюджетном учёте поступлений от возврата межбюджетных трансфертов в части остатков, образовавшихся на счетах бюджетов, и применения кодов направлений расходов, в том числе для отражения расходов бюджетов субъектов РФ на предоставление льгот на получение лекарственных средств и изделий медицинского назначения, а также приобретение товаров, работ, услуг с использованием электронного сертификата.

В настоящее время данный документ находится на регистрации в Минюсте России. Следует учитывать, что при регистрации текст документа может быть изменён.

Новое в законодательстве Республики Крым**ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО**

Закон Республики Крым от 24.06.2026 № 201-ЗРК/2026

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «ОБ ОСОБЕННОСТЯХ РЕГУЛИРОВАНИЯ ИМУЩЕСТВЕННЫХ И ЗЕМЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»»

Дополнительно предусмотрено, что в случае представления заявителем по собственной инициативе документов, являющихся основаниями государственной регистрации ранее возникшего права, ограничения права и обременения недвижимого имущества либо осуществляемых одновременно государственного кадастрового учёта и государственной регистрации прав, переведённых на русский язык, верность данного перевода должна быть засвидетельствована нотариально.

Закон Республики Крым от 24.06.2026 № 199-ЗРК/2026

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬИ 2-1 И 8 ЗАКОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «ОБ ОСОБЕННОСТЯХ РЕГУЛИРОВАНИЯ ИМУЩЕСТВЕННЫХ И ЗЕМЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»»

Уточнены особенности государственного кадастрового учёта и (или) государственной регистрации прав в отношении объектов недвижимости, указанных в ч. 1 ст. 2-1 Закона Республики Крым «Об особенностях регулирования имущественных и земельных отношений на территории Республики Крым».

ЖИЛИЩЕ

Приказ Государственного комитета по ценам и тарифам Республики Крым от 18.06.2026 № 22/1

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РОЗНИЧНЫХ ЦЕН НА ПРИРОДНЫЙ ГАЗ, РЕАЛИЗУЕМЫЙ НАСЕЛЕНИЮ НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ГОСУДАРСТВЕННЫМ УНИТАРНЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «КРЫМГАЗСЕТИ» НА ПЕРИОД С 1 ИЮЛЯ 2026 ГОДА ПО 30 ИЮНЯ 2027 ГОДА»

Розничные цены на природный газ дифференцированы по направлениям его использования. Так, розничная цена (с учётом НДС) на природный

газ для приготовления пищи и нагрева воды с использованием газовой плиты, а также для нагрева воды с использованием газового водонагревателя при отсутствии центрального горячего водоснабжения (в отсутствие других направлений использования газа) с 01.07.2026 по 30.09.2026 установлена в размере 7063,36 руб./1000 м³.

Утверждён Порядок применения розничных цен на природный газ, отпускаемый населению Республики Крым.

Признан утратившим силу Приказ Государственного комитета по ценам и тарифам Республики Крым от 19.06.2025 № 20/7 «Об утверждении розничных цен на природный газ, реализуемый населению на территории Республики Крым Государственным унитарным предприятием Республики Крым «Крымгазсети» на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года».

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

Закон Республики Крым от 25.06.2026 № 210-ЗРК/2026

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «О ДЕНЕЖНОМ СОДЕРЖАНИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»»

Должностной оклад представителя Главы Республики Крым в Государственном Совете Республики Крым увеличен до 28 635 (ранее — 23 730) руб., коэффициент к должностному окладу увеличен до 1,6 (ранее — 1,2).

Закон Республики Крым от 24.06.2026 № 200-ЗРК/2026

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «О НАДЕЛЕНИИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТДЕЛЬНЫМИ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ПОЛНОМОЧИЯМИ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ВЫПЛАТ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ СОВЕТНИКАМ ДИРЕКТОРОВ ПО ВОСПИТАНИЮ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ДЕТСКИМИ ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ»»

Внесены изменения в Методику определения размера субвенции бюджетам муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов Республики Крым на осуществление отдельных государственных

полномочий по обеспечению выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных организаций.

Уточнён порядок расчёта объёма субвенции муниципальному образованию на осуществление государственного полномочия.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Постановление Совета министров Республики Крым от 19.06.2026 № 370

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИИ ИЗ БЮДЖЕТА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ (ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ (МУНИЦИПАЛЬНЫХ) УЧРЕЖДЕНИЙ), ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ НА РЕАЛИЗАЦИЮ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОДЕЙСТВИЮ ПОВЫШЕНИЮ КАДРОВОЙ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКОВ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ, СЫРЬЯ И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»

Полномочия по предоставлению субсидии возложены на Министерство сельского хозяйства Республики Крым.

Определены цель, способ и условия её предоставления. К направлению затрат, на возмещение которых предоставляется субсидия, отнесено приобретение оборудования, расходных материалов, средств обучения и воспитания для подготовки обучающихся с целью оснащения агротехнологического класса.

Установлено, что субсидия предоставляется в размере, не превышающем 90% затрат получателя субсидии, но не более 5 млн руб. из расчёта на одного получателя субсидии.

Регламентирован порядок проведения отбора получателей субсидии.

Новое в законодательстве города Севастополя

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ

Указ Губернатора города Севастополя от 21.06.2026 № 77-УГ

«О РЕАЛИЗАЦИИ МЕР, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 19.10.2022 № 757 «О МЕРАХ, ОСУЩЕСТВЛЯЕМЫХ В СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В СВЯЗИ С УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 19 ОКТЯБРЯ 2022 Г. № 756», НАПРАВЛЕННЫХ НА ОГРАНИЧЕНИЕ ДВИЖЕНИЯ ОТДЕЛЬНЫХ ВИДОВ ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ»

С 22.06.2026 и до особого распоряжения установлено ограничение на передвижение (использование) на территории города Севастополя следующих видов транспортных средств: трициклов, квадрициклов, квадроциклов, мопедов, питбайков, мотороллеров (с объёмом двигателя до 125 куб. см), мотоциклов в период с 22:00 до 06:00, а также в период действия сигналов «Внимание всем! Воздушная тревога!», «Внимание всем! Воздушная тревога и морская опасность!».

Указ Губернатора города Севастополя от 21.06.2026 № 76-УГ

«О РЕАЛИЗАЦИИ МЕР, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 19.10.2022 № 757 «О МЕРАХ, ОСУЩЕСТВЛЯЕМЫХ В СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В СВЯЗИ С УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 19 ОКТЯБРЯ 2022 Г. № 756»»

С 22.06.2026 и до особого распоряжения на территории города Севастополя введён ряд ограничений и запретов. В частности, установлен запрет на передвижение (использование) паромов; проведение массовых мероприятий на открытом воздухе и др.

Постановление Правительства Севастополя от 22.06.2026 № 247-ПП

«ОБ ОПРЕДЕЛЕНИИ ПОРЯДКА И УСЛОВИЙ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЛЬГОТ ПРИ ПОСЕЩЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СФЕРЕ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА, А ТАКЖЕ ФИЗКУЛЬТУРНЫХ И СПОРТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗОВАННЫХ УКАЗАННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ,

ЛИЦАМ, ПРИНИМАЮЩИМ (ПРИНИМАВШИМ) УЧАСТИЕ В СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ, И ДРУГИМ КАТЕГОРИЯМ ЛИЦ В ГОРОДЕ СЕВАСТОПОЛЕ»

Указано, что мерой поддержки является снижение стоимости билетов, абонементов, разовых посещений на физкультурно-оздоровительные и спортивные услуги, а также на посещение физкультурных и спортивных мероприятий, проводимых спортивными организациями, в размере не менее 50% от их полной стоимости.

Установлено, что заявители имеют право льготного посещения мероприятий, за исключением мероприятий, организуемых (проводимых) организациями, не являющимися государственными организациями Севастополя, осуществляющими деятельность в сфере физической культуры и спорта.

Определено, что количество льготных билетов, абонементов и разовых посещений определяется спортивными организациями самостоятельно.

Приведён перечень документов, необходимых для предоставления меры поддержки.

Постановление Правительства Севастополя от 22.06.2026 № 245-ПП

«ОБ ОПРЕДЕЛЕНИИ ПОРЯДКА И УСЛОВИЙ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЛЬГОТ ПРИ ПОСЕЩЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ, А ТАКЖЕ ВЫСТАВОК, ПРОСВЕДИТЕЛЬСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗОВАННЫХ УКАЗАННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ, ЛИЦАМ, ПРИНИМАЮЩИМ (ПРИНИМАВШИМ) УЧАСТИЕ В СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ, И ДРУГИМ КАТЕГОРИЯМ ЛИЦ В ГОРОДЕ СЕВАСТОПОЛЕ»

Установлено, что мерой поддержки является снижение стоимости билетов на мероприятия, проводимые организациями культуры, в размере не менее 50% от их полной стоимости.

Указано, что заявители имеют право льготного посещения мероприятий, проводимых организациями культуры, за исключением мероприятий, организуемых (проводимых) организациями, не являющимися государственными организациями города Севастополя, осуществляющими деятельность в сфере культуры.

Предусмотрено, что количество льготных билетов определяется орга-

низациями культуры самостоятельно в соответствии с локальными актами.

Закреплён перечень документов, необходимых для предоставления меры поддержки.

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ

Закон города Севастополя от 22.06.2026 № 923-ЗС

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 3 ИЮНЯ 2014 ГОДА № 20-ЗС «О ВЫБОРАХ ДЕПУТАТОВ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ВНУТРИГОРОДСКИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ»»

Уточнены порядок предоставления документов о самовыдвижении кандидата, выдвижении кандидата избирательным объединением в территориальную избирательную комиссию с полномочиями окружной избирательной комиссии; порядок представления списка кандидатов и иных документов в избирательную комиссию, организующую выборы. В частности, дополнительно установлено, что одновременно со списком кандидатов уполномоченный представитель избирательного объединения представляет нотариально удостоверенную копию документа о государственной регистрации избирательного объединения или документ, подтверждающий факт внесения записи об избирательном объединении в единый государственный реестр юридических лиц, а в случае, если избирательное объединение не является юридическим лицом, также решение о его создании; для общественных объединений (за исключением политических партий, их региональных отделений и иных структурных подразделений) — копию устава общественного объединения, заверенную постоянно действующим руководящим органом общественного объединения.

Скорректирован порядок предоставления отчётности по средствам избирательных фондов.

Внесены изменения в процедуру подсчёта голосов избирателей и определения результатов выборов.

Закон вступает в силу по истечении 10 дней после дня официального опубликования.



Подписывайтесь на наши новостные ресурсы

✓ для бухгалтеров
и кадровиков

✓ для юристов

Мы публикуем **актуальные новости для бухгалтеров, юристов и специалистов по кадрам**. Следим за изменениями законодательства и делимся полезным и материалами. Также анонсируем **профильные вебинары, конкурсы и профессиональные мероприятия**.

Подписывайтесь на канал,
узнавайте о важном вовремя
вместе с компанией
ООО «НПО Консультант»

☎ 8 (800) 77 55 099

🌐 vashkons.ru

👤 vashkons



Юристам



Бухгалтерам,
кадровикам



Канал в MAX



Сообщество в
Вконтакте

ООО «НПО Консультант», 295000, г. Симферополь, ул. Екатерининская, 40А. ОГРН: 1149100000280

**КОНСУЛЬТАНТ
ТАВРИЧЕСКИЙ**
vashkons.ru

Распространяется бесплатно

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант» Главный редактор: Иванников А.И.
Свидетельство о регистрации СМИ от 3 сентября 2014 г. ПИ № ФС77-59187 выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор).
Актуально на июль 2026. Выходит два раза в месяц. Адрес редакции: 295000, Республика Крым, г. Симферополь, ул. Екатерининская, зд. 40а, помещение 5
тел. 8 (800) 77-55-099 e-mail: office@krcons.ru.