



# Консультант Таврический

16+ Ваш  
КОНСУЛЬТАНТ

Правовое обозрение ООО «НПО Консультант»

№9 (239) июнь 2026



## ИНТЕРВЬЮ С АЭЛИТОЙ БАБКИНОЙ — ДИРЕКТОРОМ ПО ПЕРСОНАЛУ ООО «МИЛЛЕНИУМ»

→ 2

<p><b>Новое в законодательстве</b> Расходы на УСН: что можно включать</p> <p style="text-align: right;">стр. 5-7</p>	<p><b>Наше право</b> Исполнительский иммунитет</p> <p style="text-align: right;">стр. 7-9</p>	<p><b>Судебная практика</b> Практика коллегии по экономическим спорам ВС РФ: обзор за май</p> <p style="text-align: right;">стр. 9-10</p>
<p><b>Информирует УФНС по Республике Крым</b> Граждане могут оформить вычет за благотворительность</p> <p style="text-align: right;">стр. 10</p>	<p><b>Информирует Прокуратура по городу Севастополю</b> Обновлён порядок взимания платы за предоставление сведений из ЕГРН</p> <p style="text-align: right;">стр. 12</p>	<p><b>Центр консультирования</b> ТОП-5 запросов в Центр консультирования</p> <p style="text-align: right;">стр. 12-14</p>

## Крупный план

# ИНТЕРВЬЮ С АЭЛИТОЙ БАБКИНОЙ — ДИРЕКТОРОМ ПО ПЕРСОНАЛУ ООО «МИЛЛЕНИУМ»

**Рынок труда в Крыму в 2026 году продолжает трансформироваться. Мы пообщались с Аэлитой Бабкиной — директором по персоналу ООО «Миллениум». В интервью Аэлита Александровна расскажет, как изменился портрет соискателя и почему наставничество стало главным инструментом удержания.**

**Аэлита Александровна, оценивая первое полугодие 2026 года, как бы Вы охарактеризовали текущую ситуацию на рынке труда региона?**

— Если подводить промежуточные итоги первого полугодия 2026 года, рынок труда в Крыму демонстрирует выраженную сезонную динамику и одновременно устойчивый структурный дефицит кадров по ряду направлений. Ключевой фактор — традиционный всплеск спроса в курортно-туристическом секторе, который формирует значительную часть вакансий и задаёт темпы роста зарплат.

В ИТ-секторе картина заметно отличается от массового сервиса. Здесь дефицит носит не столько сезонный, сколько квалификационный характер. Спрос сохраняется стабильно высоким вне зависимости от курортного цикла: компаниям нужны разработчики, инженеры по тестированию, специалисты по кибербезопасности, системные администраторы и продуктовые аналитики.

При этом уровень предлагаемых зарплат в ИТ существенно превышает средний по региону, и рост ставок идёт за счёт конкуренции за кадры с узкой экспертизой.

Отдельно стоит отметить тренд на гибридные и удалённые форматы работы: часть ИТ-вакансий в Крыму ориентирована на локальное присутствие (например, для интеграции с региональными заказчиками или работы в аккредитованных ИТ-компаниях), но значительная доля вакансий допускает дистанционную занятость, что расширяет пул кандидатов.

Ещё один важный момент — развитие образовательных программ и партнёрств с вузами: в Крыму усиливаются инициативы по подготовке



ИТ-кадров, включая краткосрочные курсы, стажировки и проектную работу с индустриальными партнёрами. Это долгосрочный ответ на дефицит специалистов и попытка снизить зависимость от притока кадров извне.

**Насколько, по Вашим наблюдениям, изменился портрет современного соискателя? Какие ожидания и ценности сейчас выходят у людей на первый план при выборе работодателя?**

— Портрет соискателя действительно заметно трансформировался — и в Крыму эта динамика хорошо прослеживается. Если раньше ключевым фактором почти всегда выступала стабильная зарплата, то сегодня это лишь базовый порог входа. Дальше соискатель оценивает пакет целиком.

На первое место всё чаще выходят гибкость и баланс работы и личной жизни. Особенно это заметно в молодёжной аудитории и среди специалистов среднего уровня. Люди хотят иметь возможность влиять на график: выбирать гибридный формат, корректировать начало и окончание рабочего дня, а в сезонных профессиях — прозрачно понимать нагрузку и периоды пиковой занятости. Для Крыма с его выраженной сезонностью это особенно актуально: соискатели охотнее идут туда, где заранее проговаривают, как

будет выглядеть «высокий» и «низкий» сезон.

Ещё один значимый тренд — прозрачность и предсказуемость дохода. В сервисных и сезонных ролях соискатели хотят видеть чёткие формулы: фиксированная часть плюс понятные бонусы, без «серых» схем. В ИТ-сегменте к этому добавляются ожидания по индексации, опционам или другим долгосрочным стимулам, которые позволяют планировать личный бюджет.

Для части соискателей важна «история компании» и её роль в регионе. В Крыму это проявляется, например, в интересе к проектам, связанным с развитием инфраструктуры, туризма, локальных ИТ-решений. Люди охотнее остаются там, где видят, что их работа имеет осязаемый эффект.

При этом в массовых профессиях на первый план выходит более приземлённая «культура заботы»: понятные процессы, уважительное отношение со стороны руководства, отсутствие токсичности, наличие обратной связи. Для линейного персонала это зачастую важнее громких корпоративных ценностей.

И ещё один момент — технологичность и удобство взаимодействия. Современный соискатель ожидает, что HR-процессы будут цифровыми: быстрый отклик на отклик, понятный интерфейс вакансий, прозрачные

этапы отбора. Если процесс «теряет» кандидата на этапе заполнения длинной анкеты или долгого ожидания обратной связи, он просто уходит к конкуренту.

Отдельно стоит отметить запрос на развитие. Современный соискатель не хочет «просто работать»: ему важно, чтобы работодатель вкладывался в обучение, давал реальные проекты и понятную траекторию роста. В Крыму этот запрос особенно силен у молодых специалистов – и компании, которые запускают стажировки, внутренние школы и партнёрства с вузами, получают заметное преимущество на рынке.

### **Какие методы подбора персонала показывают наибольшую эффективность в этом году?**

— В 2026 году наиболее эффективные методы подбора персонала сочетают технологические инновации, фокус на качестве кандидатов и человекоцентричный подход. Ключевыми становятся автоматизация процессов, использование ИИ, акцент на навыках, а также развитие внутренних ресурсов компании.

Искусственный интеллект активно внедряется в HR-процессы: он помогает быстрее находить подходящих кандидатов, ранжировать резюме, анализировать данные о найме и оптимизировать размещение вакансий. Подход к найму, основанный на проверке ключевых навыков, а не только формального образования, набирает обороты. Работодатели обновляют требования к вакансиям, делая упор на практические компетенции и способности решать реальные задачи. Это особенно актуально для IT-сектора и новых направлений, связанных с ИИ.

Рекомендации продолжают оставаться эффективным методом подбора. По данным hh.ru, 96% компаний хоть раз закрывали вакансию по рекомендации. Реферальные программы часто включают бонусы для сотрудников, которые приводят новых кандидатов (деньги, мерч, дополнительные выходные и т. д.). Нетворкинг в профессиональных сообществах, обмен кандидатами с другими компаниями и обращение к лидерам мнений также дают результаты.

В условиях дефицита кадров компании активнее используют внутренние ресурсы.

Но ключевыми всё равно остаются:

- 1. Человекоцентричный подход.** Фокус на благополучии, личных потребностях и балансе между работой и личной жизнью становится клю-

чевым трендом. Компании, которые улучшают рабочую среду, удерживают специалистов эффективнее тех, кто конкурирует только размером зарплаты.

**2. Комплексные HR-платформы.** Вместо точечной автоматизации компании переходят к комплексным решениям, которые охватывают полный жизненный цикл сотрудника: от подбора до развития и обратной связи. Это позволяет контролировать все процессы управления персоналом в едином цифровом контуре.

Эффективность метода подбора зависит от конкретной ситуации: отрасли, уровня позиции, срочности закрытия вакансии и других факторов. Комбинация нескольких подходов часто даёт лучшие результаты.



**Одним из самых надёжных источников кадров считается «выращивание» специалистов внутри компании. Поделитесь, пожалуйста, опытом: как в ООО «Миллениум» построена система обучения и карьерного роста? На каких принципах она базируется?**

— Это очень хороший, важный и мой любимый вопрос.

**Принципы системы обучения и карьерного роста в нашей компании:**

- **Атмосфера доверия и вдохновения.** В компании верят, что лучшие результаты достигаются в среде, где сотрудники чувствуют поддержку и могут раскрывать свой потенциал.
- **Инвестиции в рост сотрудников.** «Миллениум» оплачивает обучение, помогает получать сертификаты (например, 1С), организует внутренние воркшопы и обмен знаниями.
- **Индивидуальный подход.** Для новых сотрудников разрабатывается персональный план адаптации, а стажировка включает наставничество от опытных коллег и реальные задачи с первого дня.
- **Гибкость в выборе пути.** Компания поддерживает как вертикальный (повышение до руководящих позиций), так и горизонтальный карьерный рост (углубление в техническую экспертизу, переход в другое направление).
- **Практико-ориентированность.** Обучение сочетает теорию и практику:

сотрудники сразу применяют знания на реальных проектах.

- **Прозрачность и доступность возможностей.** Информация о карьерных перспективах и программах развития доступна всем сотрудникам, что позволяет им осознанно планировать свой рост.

**Элементы системы обучения:**

- **Стажировка и практика.** Компания принимает студентов для прохождения учебной, производственной или преддипломной практики. Лучшие стажёры получают предложения о работе. Например, «Миллениум» сотрудничает с Севастопольским государственным университетом: студенты проходят практику, изучая бюджетный бухгалтерский учёт и работу в программах 1С.

- **Наставничество.** Каждому новичку назначается наставник, который помогает адаптироваться, делится знаниями и сопровождает на всём этапе вхождения в должность.

- **Внутренние воркшопы и обмен знаниями.** Сотрудники участвуют в совместных мероприятиях, где делятся опытом и осваивают новые технологии.

- **Обучение за счёт компании.** «Миллениум» оплачивает курсы и тренинги, которые помогают сотрудникам развивать профессиональные навыки.

- **Карьерные карты.** Для каждого сотрудника разрабатывается чёткий план развития с обозначенными этапами и критериями продвижения.

**Карьерный рост:**

- **Вертикальный рост.** Сотрудники могут продвигаться по карьерной лестнице – от специалиста до руководителя направления.

- **Горизонтальный рост.** Компания поощряет углубление в экспертизу: например, сотрудник может стать ведущим специалистом в своей области или перейти в смежное направление.

- **Прозрачность критериев продвижения.** Сотрудники понимают, какие навыки и достижения необходимы для повышения, что мотивирует их к развитию.

**Есть и дополнительные меры поддержки. Это:**

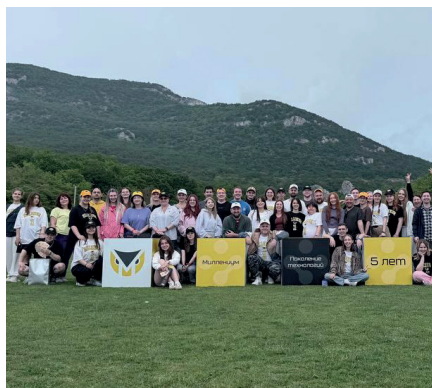
- **Гибкий график и формат работы.** Сотрудники могут выбирать между удалённой работой и офисом, что повышает их комфорт и эффективность.

- **Социальный пакет и программы заботы.** Компания предлагает официальный труд, «белую» зарплату, своевременные выплаты, а также программу поддержки здоровья «Будь здоров с Миллениум».

- **Корпоративные мероприятия.** Они способствуют укреплению командного духа и неформальному

обмену опытом.

Система обучения и карьерного роста в «Миллениум» направлена на создание среды, где каждый сотрудник может реализовать свой потенциал, развиваться профессионально и чувствовать себя ценным членом команды.



**Существует ли в компании программа адаптации и наставничества для новых сотрудников? Как Вам удаётся не просто привлекать людей, но и успешно удерживать их в коллективе?**

— Да, у нас действует полноценная программа адаптации – мы не полагаемся на то, что человек «сам разберётся». Процесс выстроен поэтапно и охватывает не только профессиональные, но и социальные аспекты вхождения в коллектив.

В первые дни новичок проходит вводный модуль: знакомится с ценностями компании, внутренними регламентами, ИТ-инструментами, которыми мы пользуемся, и получает все доступы. Параллельно идёт знакомство с командой: у нас есть «карта ролей» – простой документ, где указано, кто за что отвечает и к кому с каким вопросом обращаться. Это снимает много стресса: человек сразу понимает, где искать помощь.

Ключевой элемент – система наставничества. Каждому новому сотруднику назначается наставник из числа опытных коллег. Это не просто «куратор на бумаге»: наставник ежедневно в связи, помогает разбирать первые задачи, объясняет негласные правила коммуникации в команде, подсказывает, как устроены процессы. В первые две недели встречи с наставником проходят ежедневно, затем – по мере необходимости.

Отдельно стоит выделить план адаптации на испытательный срок. В нём прописаны конкретные задачи, критерии их выполнения и точки контроля. Такой план делает ожидания прозрачными и для сотрудника, и для

руководителя: обе стороны понимают, чего ждать и по каким параметрам оценивать прогресс.

**Отдельно расскажу про удержание сотрудников.** Удержание для нас – это не разовая акция, когда сотрудник сообщил, что хочет уволиться, а постоянная работа по нескольким направлениям:

**Во-первых**, это регулярная обратная связь. У нас приняты еженедельные короткие встречи «1:1» с руководителем и ежемесячные обзоры прогресса с оценкой навыков. Сотрудник всегда знает, на каком он этапе, что получается, а над чем стоит поработать. Прозрачность снижает тревожность и помогает планировать развитие.

**Во-вторых**, мы инвестируем в обучение и карьерный рост. Компания оплачивает профильные курсы, сертификацию, участие в конференциях. Для каждого сотрудника составляется индивидуальный план развития, где прописаны навыки, которые нужно прокачать, и проекты, где эти навыки можно применить. Мы поддерживаем и вертикальный, и горизонтальный рост: если человек хочет углубиться в экспертизу, а не становиться руководителем, – мы это учитываем и подбираем соответствующие задачи.

**В-третьих**, важны условия работы и забота о благополучии. У нас гибкий график и возможность выбирать формат – офис, удалённо или гибридный. Действует программа поддержки здоровья «Будь здоров с Миллениум»: ДМС, компенсация фитнеса, регулярные чекапы. Это не «галочка», а реальный инструмент снижения выгорания.

**Ещё один важный фактор** – вовлечённость в значимые проекты. Мы стараемся, чтобы даже на начальных позициях сотрудник видел результат своего труда и понимал, как его работа влияет на общие цели компании. Для многих это сильный мотиватор: когда ты не просто «выполняешь задачи», а участвуешь в чём-то важном, уходить не хочется.

И, конечно, большую роль играет атмосфера в коллективе. Мы проводим регулярные неформальные встречи, тимбилдинги, корпоративы, встречи-беседы с коллективом, где сотрудники делятся опытом. Культура открытости и взаимной поддержки – не лозунг, а ежедневная практика.

**Какие системы нематериальной мотивации находят наибольший отклик у команды?**

— В ООО «Миллениум» наибольший отклик у команды находят такие инструменты нематериальной мотивации:

- **Развитие и обучение** – компания оплачивает курсы, конференции, помогает строить индивидуальные планы роста.

- **Признание достижений** – успехи сотрудников публично отмечают, это повышает вовлечённость.

- **Гибкость** – доступны разные форматы работы (офис, удалённо, гибридный) и гибкий график.

- **Забота о благополучии** – действует программа «Будь здоров с Миллениум» (аналог ДМС, компенсация фитнеса, психологическая поддержка).

- **Вовлечённость в проекты** – сотрудники видят результат своего труда и понимают свою роль в общих целях.

- **Поддержка и обратная связь** – работают наставничество и регулярные встречи с руководителем, процессы прозрачные.

- **Командная атмосфера** – масштабные корпоративные мероприятия и локальные внутренние встречи укрепляют связи в коллективе.

**Какие долгосрочные цели Вы ставите перед собой как руководитель департамента по управлению персоналом? Над какими проектами в сфере управления персоналом планируете работать до конца года?**

— Главная долгосрочная цель – сформировать в «Миллениум» устойчивую систему управления талантами, где рост сотрудника и развитие бизнеса идут параллельно. Мы хотим, чтобы 70–80% ключевых позиций закрывались за счёт внутреннего резерва: чтобы человек, придя в компанию на стартовую роль, мог пройти понятный путь до эксперта или руководителя.

Ещё одна важная цель – укрепить бренд работодателя в регионе. Для Крыма это особенно актуально: рынок локальный, репутация распространяется быстро. Мы стремимся, чтобы «Миллениум» воспринимали как место, где дают реальные возможности, поддерживают и ценят вклад каждого. Отдельный фокус – на удержании и снижении текучести в пиковые периоды.

**До конца года мы запускаем несколько взаимосвязанных проектов.**

**Во-первых**, дорабатываем систему карьерных карт и индивидуальных планов развития. Сейчас у нас есть базовые шаблоны, но мы хотим сделать их более детальными и отраслевыми: отдельные треки для ИТ-специалистов, для сотрудников сервисного блока, для административного персонала. В планах – добавить цифровые маркеры навыков.

**Во-вторых**, масштабируем про-

грамму наставничества. Сейчас она работает точно, в основном для новичков. До конца года хотим формализовать роли наставников, ввести для них обучение и систему мотивации: бонусы, признание, учёт этого опыта при оценке эффективности. Цель – чтобы у каждого сотрудника на испытательном сроке и в первые полгода был закреплённый наставник, а у опытных специалистов – возможность самим становиться наставниками и развивать управленческие навыки.

**В-третьих**, развиваем партнёрство с вузами и колледжами. Мы уже сотрудничаем с Севастопольским государственным университетом, Филиалом РЭУ им. Плеханова, Филиалом МГУ в Севастополе, но хотим расширить географию и направления: подключить колледжи, усилить практику для студентов и запустить пилотную программу «кадровый резерв из стажёров». Задача – создать стабильный канал притока молодых специалистов и заранее формировать лояльность к компании.

**В-четвёртых**, внедряем HR-аналитику на регулярной основе. Планируем автоматизировать сбор данных по текучести, причинам увольнений, эффективности адаптации и вовлечённости. Это поможет принимать решения не на ощущениях, а на цифрах: видеть, где возникают узкие места, и оперативно их закрывать.

**И, наконец**, усиливаем программы благополучия. В дополнение к действующей программе «Будь здоров с Миллениум» планируем запустить серию мероприятий по профилактике выгорания: короткие тренинги по стресс-менеджменту, «тихие часы» без встреч, регулярные пульс-опросы настроения в командах.

**Что бы Вы посоветовали сегодняшним соискателям, которые хотят построить успешную карьеру в крупной компании?**

— **Во-первых**, не пытайтесь «подогнать» себя под абстрактный идеал – лучше чётко выделите свои сильные стороны и научитесь их показывать. В крупных компаниях ценят не только навыки, но и способность приносить измеримый результат. Важны правильные формулировки Ваших достижений. Например, не «занимался привлечением клиентов», а «за квартал привлёк 15 новых клиентов, что увеличило выручку отдела на 12%».

**Во-вторых**, адаптируйте резюме и сопроводительное письмо под каждую вакансию. В больших организациях часто используют ATS-системы – они автоматически отсеивают отклики, где нет ключевых слов из описания вакансии. Если в требованиях указаны конкретные инструменты, методологии или термины, обязательно включите их в описание своего опыта – но только если реально ими владеете.

**В-третьих**, проявляйте осознанность в выборе работодателя. Изучите не только сайт и соцсети компании, но и отзывы сотрудников, новости о проектах, корпоративную культуру. На собеседовании это поможет задать правильные вопросы: например, про систему адаптации, карьерный рост, частоту обратной связи. Так вы поймёте, насколько компания подходит именно вам, и покажете рекрутеру, что вы подходите ей.

**В-четвёртых**, инвестируйте в развитие навыков, которые востребованы именно сейчас. В 2026 году это не только «жёсткие» компетенции, но и умение работать с ИИ-инструментами, анализировать данные, управлять проектами. Даже если вы не ИТ-специалист, базовые навыки автоматизации и работы с аналитикой заметно повышают вашу ценность. При этом не гонитесь за количеством сертификатов – лучше взять 1–2 курса, которые реально дополняют ваш опыт, и сразу применить знания на практике: в рабочих задачах, проектах или даже волонтерстве.

**В-пятых**, используйте рекомендации и реферальные каналы.

До 30–40% вакансий в крупных компаниях закрываются по рекомендациям. Не стесняйтесь спрашивать знакомых, участвовать в отраслевых мероприятиях, подписываться на руководителей подразделений в профессиональных сетях. Иногда простое сообщение вроде «Мне очень нравятся ваши проекты, хотел бы узнать, есть ли в команде возможности для роста» открывает двери, куда не пройти через стандартный отклик.

И ещё один важный момент: не бойтесь начинать со стажировки или стартовой позиции. В крупной компании это полноценный путь в профессию: у вас будет доступ к обучению, наставникам, масштабным проектам и прозрачной системе роста. Главное – сразу обозначьте свои карьерные цели руководителю и HR, чтобы они могли включить вас в релевантные задачи.

Наконец, относитесь к отказам как к обратной связи. Если рекрутер готов поделиться причинами – обязательно уточните, чего не хватило: навыков, опыта, формата работы. Это сэкономит вам месяцы поисков и поможет точнее выстроить план развития.

**Выражаем благодарность Аэли-те Александровне за открытость, детальные примеры из практики и готовность делиться реальным опытом. Уверены, что такие беседы важны как для соискателей, желающих понять внутреннюю кухню надёжного работодателя, так и для профессионального сообщества, которое ищет работающие стратегии управления персоналом.**

*Интервью провела специалист по связям с общественностью —  
Кристина Булыгина*

## Новое в законодательстве

# РАСХОДЫ НА УСН: ЧТО МОЖНО ВКЛЮЧАТЬ

**2026 год принёс много изменений компаниям и предпринимателям, работающим на УСН. Тех, кто учитывает расходы, порадовали увеличением списка затрат. Сегодня мы поговорим о том, что именно поменялось, и разберёмся, какие расходы теперь можно включать, а какие – по-прежнему не стоит.**

### Изменения с 2026 года

С 1 января 2026 года перечень расходов, учитываемых при УСН с объектом «доходы минус расходы», стал открытым. При этом расходы определяют по правилам, которые установлены

для налога на прибыль (пп. 45 п. 1 ст. 346.16 Налогового кодекса РФ, далее – НК РФ).

Таким образом, список расходов становится неограниченным, и вначале может сложиться впечатление,

что необходимость в самом перечне полностью исчезает. Действительно ли это так? Думаем, что нет, ведь общие принципы признания расходов при УСН остались прежними. Ещё можно предположить, что теперь при УСН

разрешено списывать любые траты, которые понёс плательщик. Но и это не так, поскольку ограничения по-прежнему установлены гл. 25 НК РФ.

### Общий порядок учёта расходов при УСН

Расходами признаются обоснованные документально подтверждённые затраты, которые понёс налогоплательщик. Под обоснованными расходами понимаются экономически обоснованные затраты, чья стоимость выражена в денежной форме.

Расходами признаются любые затраты при условии, что они понесены для осуществления деятельности, направленной на получение дохода. При этом неважно, получен доход или убыток, главное – целевое назначение расходов.

Получается, в расходах можно учесть любые затраты, соответствующие этим критериям. В том числе это зарплата и страховые взносы, стоимость товаров и других ТМЦ, реклама (норматив расходов на рекламу считают от поступившей выручки, ст. 346.16 НК РФ).

Напомним также, что материальные ценности, работы, услуги должны быть получены и оприходованы, поскольку расходами считаются затраты, понесённые налогоплательщиком. Иными словами, авансы (предоплата), например за услуги, при расчёте налоговой базы по УСН не учитываются (Письмо Минфина России от 12.11.2020 № 03-11-11/98678).

И важен главный принцип – кассовый метод учёта расходов: затраты должны быть фактически оплачены (кроме сумм страховых взносов, которые ИП платят за себя).



### Какими документами подтвердить расходы

Расходы на УСН подтверждают так же, как для налога на прибыль организаций. Порядок здесь одинаковый (п. 1 ст. 252, п. 2 ст. 346.16 НК РФ).

Так, как правило, для подтверждения расходов на УСН у вас должны быть первичные документы, которые фиксируют основание для расхода (например, накладные, акты приёма-

передачи и т. д.), и платёжные документы, которые подтверждают сам расход (например, платёжные поручения).

### Расходы, которые разрешено учитывать

Начиная с этого года плательщики УСН получили возможность учитывать ряд издержек, которые ещё недавно нельзя было включать в расходы. Приведём примеры таких затрат:

1. Расходы на консультационные и информационные услуги (пп. 45 п. 1 ст. 346.16 и пп. 14, 15 п. 1 ст. 264 НК РФ). Раньше в закрытом перечне такого вида расходов не было.

2. Расходы на добровольное имущественное страхование. Затраты на добровольное страхование транспорта, грузов, основных средств производственного назначения, НМА, объектов незавершённого строительства и прочих рисков.

Также есть список расходов на отдельные услуги, которые можно включать при определённых условиях. Это описано в системе КонсультантПлюс. Например, здесь я нашла, как учесть расходы на связь и на услуги банков:

А некоторые издержки разберём подробнее.

### Стоимость проданных материалов

Если вы приобрели материалы для собственных нужд, их стоимость вы отражаете в составе материальных расходов после оплаты поставщику (пп. 1 п. 2 ст. 346.17 НК РФ).

Если затем вы продали неиспользованные остатки, отразите доход от продажи (письмо Минфина России от 09.06.2018 № 03-11-11/40085). Полагаем, что корректировать расходы не нужно.

Если материалы вы приобрели для последующей перепродажи, то их стоимость учтите в расходах так же, как по другим покупным товарам, – после их реализации покупателю (пп. 2 п. 2 ст. 346.17 НК РФ).

### Затраты на покупку недвижимости

Учёт расходов будет разным для недвижимости:

– которую вы купили для перепродажи. В таком случае расходы учитывайте так же, как по покупным товарам;

– которую приобрели для использования как ОС. В этом случае порядок учёта расходов на недвижимость зависит от того, когда вы её приобрели (п. 3 ст. 346.16, пп. 4 п. 2 ст. 346.17 НК РФ):

• если вы купили имущество в период применения УСН, расходы списывайте в течение первого календарного года, в котором ввели в эксплуатацию оплаченное ОС. В том же порядке можете списать расходы на ОС, понесённые в период применения УСН

с объектом «доходы», если ОС введено в эксплуатацию уже после перехода на УСН с объектом «доходы минус расходы» (письмо Минфина России от 26.01.2024 № 03-11-11/6177);

• если вы купили имущество до перехода на УСН, учитывайте затраты в течение 1–10 лет в зависимости от срока его полезного использования.

Бывают ситуации, когда компания продаёт ОС ранее установленного срока (в течение 3 лет или 10 лет – если СПИ более 15 лет).

Можно ли, выполнив требования, установленные подп. 3 п. 3 ст. 346.16 НК РФ, на дату реализации включить в расходы остаточную стоимость досрочно проданных ОС?

### Расходы на обеспечение нормальных условий труда

К примеру, расходы на установку кондиционера в 2025 году нельзя было списать при УСН (письмо Минфина России от 09.06.2023 № 03-11-11/53648). Теперь такие затраты можно включать в расходы на основании пп. 45 п. 1 ст. 346.16 и пп. 7 п. 1 ст. 264 НК РФ.

Также можно учесть затраты организации на покупку чистой питьевой воды, на приобретение и монтаж кулеров и другие похожие расходы, связанные с обеспечением нормальных условий труда и соблюдением техники безопасности (письмо Минфина России от 23.03.2020 № 03-03-07/22134).

Что касается затрат на обустройство офисной кухни. Для этого нужна кухонная мебель, посуда и бытовая техника. Учитывать расходы на обустройство офисной кухни в «упрощённых» затратах так же, как и в целях налога на прибыль, с этого года можно в качестве прочих расходов – расходов на обеспечение нормальных условий труда и мер по технике безопасности (п. 1 ст. 252, подп. 7 п. 1 ст. 264, подп. 45 п. 1 ст. 346.16 НК РФ, письма Минфина от 26.09.2011 № 03-03-06/2/149, от 02.10.2015 № 03-03-06/56359).

Поскольку законом не установлено, какие именно расходы обеспечивают нормальные условия труда, нужные мероприятия можно прописать самостоятельно в своих ЛНА или указать в приказе (ст. 8 Трудового кодекса РФ).

К расходам теперь относят и затраты на проведение спецоценки рабочих мест, которые до 2026 года нельзя было учитывать при УСН (письмо Минфина России от 27.06.2014 № 03-11-06/2/31000).

### Уменьшение налога на сумму безнадёжных долгов

Возникают вопросы: можно ли формировать резерв по сомнительной за-

долженности и учитывать в расходах сумму самого резерва, а также сумму безнадежных долгов?

Создать резерв по сомнительным долгам для последующего списания безнадежной задолженности контрагентов даже по налогу на прибыль можно, только если для учёта доходов и расходов применяется метод начисления (подп. 7 п. 1 ст. 265, ст. 266 НК РФ). Для организаций, работающих с кассовым методом учёта, создание резерва по сомнительным долгам не предусмотрено. Поскольку при УСН доходы и расходы признаются после оплаты, на УСН также нельзя создавать резерв по сомнительным долгам.

Что касается учёта в расходах по упрощёнке суммы безнадежных долгов. Специалист ФНС Колотов Игорь Олегович, советник государственной гражданской службы РФ 3 класса, подтвердил, что сумму безнадежных долгов с нового года на УСН можно учесть в расходах. Задолженность признаётся безнадежной в том периоде, когда возникло основание для признания долга безнадежным (письмо Минфина от 11.01.2023 № 03-

03-06/1/648). При этом неважно, включалась ли сумма дебиторской задолженности в доходы ранее.

#### Представительские расходы

Вы вправе учесть представительские расходы, поскольку это допускается гл. 25 НК РФ (пп. 22 п. 1 ст. 264, пп. 45 п. 1 ст. 346.16 НК РФ). Признавайте их в размере, не превышающем 4% суммы расходов, которые вы понесли на оплату труда за отчётный (налоговый) период. Дату их признания определяйте в общем порядке (п. 2 ст. 264, п. 2 ст. 346.17 НК РФ).

#### Что нельзя включать в расходы

Не учитывают в расходах выданные авансы, налог при УСН и расходы из ст. 270 НК РФ (например, вы не можете учесть в расходах материальную помощь (за некоторыми исключениями) работникам (п. 23 ст. 270 НК РФ).

Также не будет расходов по тем видам деятельности, в отношении которых вы применяете ПСН (п. 8 ст. 346.18 НК РФ).

Вот неполный список того, что не получится учесть в расходах на УСН:

1. дивиденды;
  2. штрафы, пени и другие санкции, перечисляемые в бюджет (в государственные внебюджетные фонды);
  3. затраты на покупку имущественных прав (долей) и увеличение величины вклада в имущество в виде денег (письмо Минфина России от 28.01.2026 № 03-00-08/5827);
  4. представительские расходы в части, превышающей лимиты, установленные п. 2 ст. 264 НК РФ;
  5. отрицательные курсовые разницы от переоценки валютных ценностей и требований (обязательств) при изменении курса валюты, поскольку при УСН такую переоценку не проводят (п. 5 ст. 346.17 НК РФ);
  6. стоимость безвозмездно переданного имущества (работ, услуг, имущественных прав) и расходов, связанных с такой передачей;
  7. стоимость имущества, переданного как целевое финансирование согласно пп. 14 п. 1 ст. 251 НК РФ.
- Таким образом, мы сегодня разобрались с основными правилами учёта расходов на упрощёнке и поговорили про отдельные затраты.

## Наше право

# ИСПОЛНИТЕЛЬСКИЙ ИММУНИТЕТ

Скорова Анна, ведущий юрист

**В действующем законодательстве закреплён перечень имущества гражданина-должника, на которое не может быть обращено взыскание. Ограничения направлены на сохранение условий, необходимых для достойного существования должника и лиц, находящихся на его иждивении. В настоящей статье будут рассмотрены отдельные виды (категории) имущества, защищённые исполнительским иммунитетом.**

### 1. Исполнительский иммунитет на единственное жильё должника

Согласно абзацу второму части 1 статьи 446 Гражданского процессуального кодекса РФ (далее — ГПК РФ) взыскание по исполнительным документам не может быть обращено на жилое помещение (его части), принадлежащее гражданину-должнику на праве собственности, если для гражданина-должника и членов его семьи, совместно проживающих в принадлежащем помещении, оно является единственным пригодным для постоянного проживания помещением.

В силу абзаца третьего части 1 названной статьи не может быть обращено взыскание на земельные участки, на которых расположено единственное жильё.

Исключение – жилое помещение, земельный участок, являющиеся предметом ипотеки.

По поводу исполнительского иммунитета на единственное жильё возника-

ют многочисленные споры, в том числе в рамках дел о банкротстве.

Нередко должники злоупотребляют своими правами и искусственно придают статус «единственного жилья» дорогостоящему имуществу, имея при этом иные объекты недвижимости, в которых они могут проживать.

В 2021–2022 гг. активно развивалась практика по предоставлению должнику замещающего жилья в рамках процедур банкротства (Постановление Конституционного Суда РФ от 26.04.2021 № 15-П «По делу о проверке конституционности положений абзаца второго части первой статьи 446 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации и пункта 3 статьи 213.25 Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)»; Определение СК по экономическим спорам Верховного Суда РФ от 26.07.2021 № 303-ЭС20-18761 по делу № А73-12816/2019; Определение СК по экономическим спорам Верховного Суда РФ от 24.12.2021 № 309-ЭС21-14612 по делу № А50-

16438/2017; Постановление Арбитражного суда Московского округа от 31.03.2022 № Ф05-17251/17 по делу № А40-6305/2016).

Разъяснения, касающиеся исполнительского иммунитета на единственное жильё, содержатся и в Обзоре, утв. Президиумом ВС РФ 18.06.2025. В частности, в пункте 29 указано, что исполнительский иммунитет не может быть распространён на жилое помещение, хоть и являющееся единственным, но приобретённое со злоупотреблением правом (ст. 10 ГК РФ). Согласно факту дела должник в течение месяца заключил ряд кредитных договоров/договоров займа; продал квартиру площадью 25 кв. м, в которой проживал со своей матерью; на заёмные средства приобрёл квартиру площадью 63 кв. м; при этом он уволился с работы, с самого начала не гасил долговые обязательства. Такое поведение было расценено судами как недобросовестное: общая стоимость защищённого исполнительским иммунитетом имущества (и

иною имущества, не подлежащего реализации) увеличилась за счёт уменьшения размера имущества, подлежащего реализации в процедуре банкротства, или за счёт увеличения требований кредиторов. В такой ситуации суды допустили предоставление должнику за мешающего жилья площадью 25 кв. м.

Достаточно интересным вопросом является возможность распространения исполнительского иммунитета на денежные средства, оставшиеся после расчётов с кредитором-залогодержателем ипотечного имущества.

Конституционный Суд РФ в Постановлении от 04.06.2024 № 28-П «По делу о проверке конституционности положений статьи 446 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации и статьи 213.25 Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)» в связи с жалобой акционерного общества «Юридическое бюро «Факториус» признал взаимосвязанные положения абзаца второго части первой статьи 446 ГПК РФ и пунктов 2 и 3 статьи 213.25 Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)» не соответствующими Конституции РФ, её статьям 19 (часть 1), 34 (часть 1), 35 (части 1 и 3) и 40 (части 1 и 2), поскольку в системе действующего правового регулирования они не обеспечивают определённости в том, что касается условий распространения исполнительского (исполнительского) иммунитета на денежные средства, вырученные от продажи в рамках процедуры банкротства принадлежащего гражданину-должнику на праве собственности и обременённого ипотекой жилого помещения, которое является для гражданина-должника и членов его семьи, совместно проживающих в этом жилом помещении, единственным пригодным для постоянного проживания, и оставшиеся после расчётов с залоговым кредитором.

Кроме того, Конституционный суд указал на необходимость внесения законодательного урегулирования. До внесения изменений в закон суды должны руководствоваться следующими разъяснениями:

- по заявлению должника денежные средства, оставшиеся после реализации имущества и расчётов с залоговым кредитором и кредиторами первой и второй очереди, погашения расходов на выплату вознаграждения финансовому управляющему и лиц, привлечённых им, а также судебных расходов, могут быть исключены из конкурсной массы как защищённые исполнительским иммунитетом;

- размер денежных средств может быть уменьшен, если этот размер позволяет приобрести жилое помещение,

которое по своим характеристикам явно превышает уровень, достаточный для удовлетворения разумной потребности гражданина-должника и членов его семьи в жилище;

- при наличии со стороны должника действий, отвечающих признакам злоупотребления правом, в исключении денежных средств из конкурсной массы может быть отказано.



## 2. Исполнительский иммунитет на предметы обычной домашней обстановки и обихода

Согласно абзацу четвёртому части 1 статьи 446 ГПК РФ предметы обычной домашней обстановки и обихода, вещи индивидуального пользования (одежда, обувь и другие), за исключением драгоценностей и других предметов роскоши, относятся к имуществу, на которое не может быть обращено взыскание по исполнительным документам.

В Постановлении Пленума Верховного Суда РФ от 17.11.2015 № 50 «О применении судами законодательства при рассмотрении некоторых вопросов, возникающих в ходе исполнительного производства» разъясняется, что к таким предметам может быть отнесено минимально необходимое имущество, требующееся должнику-гражданину и членам его семьи для обеспечения реальной возможности удовлетворения повседневных бытовых потребностей в питании, отдыхе, лечении, гигиене. При этом антикварные вещи, вещи, представляющие художественную, историческую или иную культурную ценность, независимо от их целевого назначения к указанным предметам относиться не могут.

Вопрос об отнесении определённого имущества должника-гражданина к предметам обычной домашней обстановки и обихода разрешается судебным приставом-исполнителем с учётом конкретных обстоятельств, касающихся назначения имущества, его цены, фактического использования, наличия или возможности замены на аналогичное имущество меньшей стоимости, а также местных обычаев (п. 60).

Изложенное находит отражение в Определении Конституционного Суда РФ от 25.06.2024 № 1557-О «Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданина Исакова А.В. на нарушение его конституционных прав абзацем четвёртым части первой статьи 446 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации».

Для исключения предметов домашней обстановки, техники из конкурсной массы по п. 2 ст. 213.25 Закона о банкротстве, по общему правилу, должны быть представлены доказательства, что его стоимость не превышает 10 тыс. рублей, доход от реализации такого имущества существенно не повлияет на удовлетворение требований кредиторов (Постановление Десятого арбитражного апелляционного суда от 16.10.2017 № 10АП-13637/2017; Постановление Восьмого арбитражного апелляционного суда от 14.04.2021 № 08АП-3068/21 по делу № А70-8095/2020).

## 3. Исполнительский иммунитет на земельный участок (долю в праве собственности на него), предоставленный в качестве меры социальной поддержки

Федеральным законом от 23.03.2026 № 67-ФЗ часть 1 статьи 446 ГПК РФ была дополнена абзацем тринадцатым, согласно которому исполнительский иммунитет распространяется на:

- земельный участок, предоставленный гражданину-должнику в соответствии с земельным законодательством (на основании ст. 39.5 Земельного кодекса РФ) бесплатно на основании решения исполнительного органа государственной власти или органа местного самоуправления в качестве меры социальной поддержки граждан, имеющих трёх и более детей;

- долю гражданина-должника в праве общей долевой собственности на такой земельный участок.

Исключение – если указанное имущество является предметом ипотеки и на него в соответствии с законодательством об ипотеке может быть обращено взыскание.

На наш взгляд, указанная новелла не всегда может оказать положительный результат в целях соблюдения прав кредиторов. В данном случае следует учитывать, предпринимались ли должником до возникновения задолженности меры по строительству на земельном участке, используется ли он по реальному назначению.

При отрицательном ответе применение исполнительского иммунитета нельзя признать обоснованным, поскольку строительству в настоящее время требует дорогостоящих вло-

жений, что будет обременительным в ситуации нарастающей кредиторской задолженности.

#### 4. Исполнительский иммунитет как единственное транспортное средство для многодетной семьи

Федеральным законом от 23.03.2026 № 67-ФЗ часть 1 статьи 446 ГПК РФ была дополнена абзацем четырнадцатым, согласно которому исполнительский иммунитет распространяется на транспортное средство, подлежащее государственной регистрации, если такое транспортное средство является единственным транспортным средством у многодетной семьи, членом которой является гражданин-должник.

Анализируемые изменения, с одной стороны, направлены на сохранение необходимых условий жизни для многодетных семей (3 и более детей), с другой – могут стать «почвой» для злоупотребления со стороны должников (как в ситуации с применением исполнительского иммунитета к единственному жилью должника).

В данном случае вызывает интерес ситуация, когда в собственности такой семьи будет находиться автомобиль, который является по меркам налогового законодательства «роскошным» (стоимостью свыше 10 000 000 рублей), т. е. облагаемым налогом с применением повышающего коэффициента. Ведь помимо того что теперь кредиторы не смогут получить удовлетворение своих требований за счёт его реализации, за него будет продолжаться начисляться налог, что только увеличит долговую нагрузку.

Полагаем, что кредиторами в рамках процедур банкротства будут предприниматься попытки по обращению взыскания на такое имущество с предоставлением взамен более бюджетного автомобиля. Однако какие обстоятельства в данном случае будут приниматься во внимание судами, пока остаётся только догадываться.

Также возможна ситуация, когда фактически в собственности семьи находится несколько автомобилей, при этом один из них зарегистрирован, например, на мать должника. Полагаем, что эти обстоятельства должны приниматься во внимание.

#### 5. Иные виды имущества, защищённые исполнительским иммунитетом

Помимо изложенного выше, исполнительским иммунитетом защищено следующее имущество:

- необходимое для профессиональных занятий гражданина-должника, за исключением предметов, стоимость которых превышает 10 тыс. рублей;
- используемое для целей, не связанных с осуществлением предпринимательской деятельности, племенной, молочный и рабочий скот, олени, кролики, птица, пчёлы, корма, необходимые для их содержания до выгона на пастбища (выезда на пасеку), а также хозяйственные строения и сооружения, необходимые для их содержания;
- семена, необходимые для очередного посева;
- продукты питания и деньги на общую сумму не менее установленной величины прожиточного минимума самого гражданина-должника и лиц, находящихся на его иждивении, в том

числе на заработную плату и иные доходы гражданина-должника в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации (прожиточного минимума в субъекте для социально-демографической группы населения, если его величина превышает установленный по РФ);

– топливо, необходимое семье гражданина-должника для приготовления своей ежедневной пищи и отопления в течение отопительного сезона своего жилого помещения;

– средства транспорта и другое необходимое гражданину-должнику в связи с его инвалидностью имущество;

– призы, государственные награды, почётные и памятные знаки, которыми награждён гражданин-должник;

– используемые для целей, не связанных с осуществлением предпринимательской деятельности, домашние животные, определённые Федеральным законом от 27.12.2018 № 498-ФЗ «Об ответственном обращении с животными и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

#### 6. Выводы

Таким образом, действующее законодательство предусматривает гарантии для должников в целях сохранения условий, необходимых для достойного проживания. При этом применение этих гарантий должно зависеть от конкретной ситуации, поведения должника, чтобы интересы кредиторов также были защищены.

### Судебная практика

## ПРАКТИКА КОЛЛЕГИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ СПОРАМ ВС РФ: ОБЗОР ЗА МАЙ

**Можно ли запросить в МВД данные жителей дома для взыскания долгов? Какой размер ключевой ставки применяются при расчёте неустойки за просрочку поставки по Закону № 223-ФЗ? Кто может подать иск о признании картельного соглашения недействительной сделкой? Ответы на эти и другие вопросы — в нашем материале.**

## РЕСУРСОСНАБЖАЮЩАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ НЕ ВПРАВЕ ПОЛУЧАТЬ ОТ МВД ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ ГРАЖДАН БЕЗ ИХ СОГЛАСИЯ

### Ситуация:

Энергосбытовая компания запросила у МВД персональные данные жителей (Ф. И. О., дата рождения, паспортные данные) для начисления платы и взыскания долгов.

МВД отказало, сославшись на режим персональных данных.

### Что сказали суды трёх инстанций:

Суды поддержали компанию. Она как оператор персональ-

ных данных вправе обрабатывать такие сведения для исполнения публичного договора энергоснабжения и взыскания долгов.

### Что сказал Верховный суд:

Передача данных возможна только с согласия субъекта или в прямо установленных законом случаях.

Ресурсоснабжающая организация не является субъектом, который имеет право получать данные из МВД без согласия граждан.

Для расчёта платы за коммунальные услуги достаточно сведений о числе проживающих.

Нужные данные можно получить иным способом, например через ГИС ЖКХ.

*Документ: Определение ВС РФ от 28.05.2026 № 306-ЭС25-10567*

## ПО ОБЩЕМУ ПРАВИЛУ НЕЛЬЗЯ ЗАКЛЮЧАТЬ ПРЯМЫЕ ДОГОВОРЫ С СОБСТВЕННИКАМИ ПОМЕЩЕНИЙ В МКД С ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ТЕПЛОВЫМ ПУНКТОМ

### Ситуация:

Ресурсоснабжающая организация решила взыскать с управляющей компании долг за поставку тепла в МКД.

Дом оборудован индивидуальным тепловым пунктом.

Компания возражала: собственники приняли решение о переходе на прямые договоры с организацией.

### Что сказали суды трёх инстанций:

Суды отказали во взыскании долга за энергию, поставленную на тепловой пункт.

В нём происходит лишь трансформация, а не производство тепла.

Прямые договоры не запрещены.

### Что сказал Верховный суд:

Если в доме есть индивидуальный тепловой пункт, то исполнителем услуги будет лицо, которое его эксплуатирует. В связи с этим у организации нет физической возможности оказывать услугу по отоплению.

Компания не доказала, что тепловой пункт не меняет параметры теплоносителя.

Нельзя заключать прямые договоры с собственниками помещений в доме с индивидуальным тепловым пунктом.

*Документ: Определение ВС РФ от 05.05.2026 № 305-ЭС25-15025*

## ПРОКУРОР МОЖЕТ ПОДАТЬ ИСК О ПРИЗНАНИИ КАРТЕЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ НА ТОРГАХ НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНОЙ СДЕЛКОЙ

### Ситуация:

ФАС установила картельный сговор нескольких компаний при участии в закупках: они согласованно действовали для победы с минимальным снижением цены.

Прокуратура потребовала признать картельное соглашение недействительной сделкой и взыскать доход.

### Что сказали суды трёх инстанций:

Суды отказали в иске:

- картельное соглашение – это не сделка;
- применили ненадлежащий способ защиты;
- не доказано причинение ущерба.

### Что сказал Верховный суд:

– картельное соглашение может быть сделкой, даже если не оформлено как договор;

– у прокуратуры есть отдельная функция по защите публичных интересов, поэтому она могла обратиться с таким иском в суд;

– доход картеля незаконен по своей природе. Доказывать конкретные убытки не нужно;

– участники картеля действуют совместно с единым умыслом, значит, отвечают солидарно.

*Документ: Определение ВС РФ от 22.05.2026 № 309-ЭС25-15678*

**Информирует УФНС России по Республике Крым**

## ГРАЖДАНЕ МОГУТ ОФОРМИТЬ ВЫЧЕТ ЗА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Гражданин может получить социальный вычет по расходам на благотворительность. Он предоставляется в размере пожертвований, но не превышает 25% годового дохода физлица.

Указанный вычет распространяется на пожертвования в пользу:

- благотворительных организаций;
- социально-ориентированных некоммерческих организаций;
- некоммерческих организаций, ведущих деятельность в области науки, культуры, физической культуры, образования и т. д.;
- религиозных организаций;
- некоммерческих организаций на формирование или пополнение целевого капитала.

При этом нужно учитывать, что условия предоставления вычета не распространяются на следующие случаи:

- средства были перечислены не напрямую организации, перечень которых определён НК РФ, а в адрес учреждённых ими фондов;
- расходы на благотворительность предполагали получение физическим лицом какой-либо выгоды (передачу имущества, услуги, рекламу и др.), а не оказание бескорыстной помощи;
- денежная помощь была оказана в адрес другого физического лица.

Чтобы воспользоваться вычетом, следует подать в налоговый орган декларацию по форме 3-НДФЛ по окончании налогового периода. К ней

необходимо приложить следующие подтверждающие документы:

- договор (соглашение) на пожертвование, оказание благотворительной помощи;
- платёжные документы: чек ККТ, квитанции к приходным ордерам, платёжные поручения, выписки с лицевого счёта и т. п.;
- документы, подтверждающие статус организации-получателя и цель перечисления пожертвования (например, копия учредительных документов, копия бюджетной сметы и т. п.).

*Информация подготовлена УФНС по Республике Крым.*

Информирует УФНС России по городу Севастополю

## АНАЛИТИЧЕСКИЕ ИНСТРУМЕНТЫ ПОЗВОЛЯЮТ ЛЕГКО ВЫЯВЛЯТЬ НАРУШИТЕЛЕЙ ПРИМЕНЕНИЯ ОНЛАЙН-КАСС



Общественное питание — одна из сфер, на которую налоговая служба обращает пристальное внимание. Правила применения контрольно-кассовой техники регулируются Федеральным законом от 22.05.2003 № 54-ФЗ «О применении контрольно-кассовой техники при осуществлении расчётов в Российской Федерации». Этот закон обязывает практически всех предпринимателей, будь то сеть ресторанов или маленькая кофейня, использовать в своей деятельности онлайн-кассы — кассовые аппараты нового поколения. Такая техника оснащена специальным чипом памяти, на который записываются данные обо всех операциях. В большинстве случаев кассовый

аппарат подключается к интернету для передачи сохраняемых данных в налоговую службу в режиме онлайн.

Одно из распространённых нарушений в сфере общественного питания — выдача гостям пречека или чека эквайринга вместо фискального документа. Таким образом предприниматель не проводит выручку через онлайн-кассу и занижает суммы налогооблагаемой прибыли.

Для выявления нарушителей налоговая служба, используя инструменты аналитического контроля автоматизированной системы контроля ККТ, обнаруживает их с помощью индикаторов риска.

Индикаторы риска — это параметры или ситуации, которые с высокой степенью вероятности свидетельствуют о возможных нарушениях и риске причинения вреда охраняемым законом ценностям. Они не являются доказанными нарушениями, но служат сигналом для проведения проверки.

К индикаторам риска в сфере ККТ относятся:

- отсутствие фискальных данных в автоматизированной информационной системе налоговых органов в течение 60 календарных дней при наличии зарегистрированной ККТ

(«молчащая» касса);

- доля фискальных документов с признаком расчёта «Возврат прихода», составляющая 30% и более от общего количества документов с признаком расчёта «Приход», сформированных в течение 30 календарных дней;

- доля кассовых чеков коррекции (бланков строгой отчётности коррекции), составляющая 30% и более от общего количества фискальных документов, сформированных в течение 30 календарных дней.

Также поводом для внеплановой проверки может стать жалоба покупателя (например, при невыдаче кассового чека или невозможности проверить чек через официальный сервис ФНС).

Несоблюдение законодательства в сфере расчётов с потребителями — это самая недалёководная стратегия, которая может привести к значительным штрафным санкциям и финансовым потерям для бизнесмена.

*Информация подготовлена УФНС по городу Севастополю.*

Информирует Прокуратура Республики Крым

## В ФЕОДОСИИ ПРОКУРАТУРА ПРОВЕЛА ПРОВЕРКУ ПЕРЕВОЗЧИКОВ

Прокуратурой города Феодосии проведена проверка соблюдения требований законодательства о безопасности дорожного движения муниципальными перевозчиками.

Выявлены нарушения, связанные с невыполнением требований по регистрации гражданской ответственности в отношении всех транспортных средств, страхованию пассажиров, а также управлением транспортными средствами при наличии неисправностей, укомплектованием маршрутных транспортных средств огнетушителями с истекшим сроком использования.

По результатам рассмотрений,

внесённых прокуратурой города представлений нарушения субъектами хозяйственной деятельности устранены.

За неисполнение требований к обеспечению доступности для инвалидов маршрутных транспортных средств виновные лица оштрафованы.

*Информация подготовлена Прокуратурой Республики Крым.*



Информирует Прокуратура города Севастополя

## ОБНОВЛЁН ПОРЯДОК ВЗИМАНИЯ ПЛАТЫ ЗА ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СВЕДЕНИЙ ИЗ ЕГРН



Приказом Росреестра от 25.02.2026 № П/0101/26 утверждён обновлённый порядок взимания и возврата платы за предоставление сведений, содержащихся в Едином государственном реестре недвижимости (ЕГРН), и иной информации. Документ зарегистриро-

ван в Минюсте 04.05.2026 № 86311. Признан утратившим силу прежний Приказ Росреестра от 13 мая 2020 г. № П/0144.

Внесение платы осуществляется, как и ранее, после подачи заявителем запроса в Роскадастр и получения уникального идентификатора начисления. Таким образом, общий механизм оплаты не изменился.

Установлено исключение в части предоставления аналитической информации. Для таких случаев предусмотрен особый порядок, который детализирован в новом документе.

Определён порядок представления документа, подтверждающего наличие у заявителя льготы. Теперь заявители, имеющие право на льготное получение сведений из ЕГРН, должны руководствоваться установленными требованиями по подтверждению своего статуса.

Установлены требования, касающиеся направления заявления о возврате внесённой платы. Порядок действий при необходимости вернуть уплаченную сумму теперь чётко регламентирован.

Обновлённый порядок сохраняет прежний механизм оплаты (после запроса и получения идентификатора начисления), но при этом вводит новые положения: исключения для аналитической информации, правила подтверждения льгот и требования к заявлению о возврате платы.

Документ актуализирует процедуру взимания платы за сведения из ЕГРН с учётом практики правоприменения.

*Информация подготовлена  
Прокуратурой города Севастополя.*

### ТОП-5 запросов в Центр консультирования

**Вопрос:** Об учёте в целях налога на прибыль расходов на возмещение затрат работников по уплате процентов по займам (кредитам) при рефинансировании кредитов на приобретение (строительство) жилого помещения.

**Ответ:** Согласно пункту 24.1 части второй статьи 255 Налогового кодекса Российской Федерации в расходы на оплату труда включаются расходы на возмещение затрат работников по уплате процентов по займам (кредитам) на приобретение и (или) строительство жилого помещения.

Учитывая, что в данном пункте речь идёт о займах (кредитах) на приобретение и (или) строительство жилого помещения, а не о займах (кредитах), связанных с приобретением и (или) строительством жилого помещения, расходы работодателя на возмещение затрат работников по уплате процентов по займам (кредитам), взятым на иные цели, в том числе и на рефинансирование кредитов, ранее предоставленных банком на приобретение и (или) строительство жилого помещения, не могут учитываться в соответствии с вышеназванным пунктом.



**Основание:** ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 17.04.2026 № 03-03-08/32370

**Вопрос:** О предоставлении доступа к информации о фискальных характеристиках налоговых расходов в разрезе налогоплательщиков федеральным органам исполнительной власти, исполнительным органам субъектов РФ.

**Ответ:** Согласно пункту 11 статьи 102 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — Налоговый кодекс) положения названной статьи в части запрета на разглашение сведений, составляющих налоговую тайну, требований к специальному режиму хранения указанных сведений и доступа к ним, ответственности за утрату документов, содержащих указанные сведения, или за разглашение указанных сведений распространяются на сведения о налогоплательщиках, плательщиках страховых взносов, поступившие от налоговых органов в федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления для осуществления оценки налоговых расходов в соответствии со статьёй 174.3 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Доступ к указанным в пункте 11 статьи 102 Налогового кодекса сведениям,

составляющим налоговую тайну, поступившим от налоговых органов в федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, имеют должностные лица, определяемые руководителями этих органов.

При этом с учётом требований пункта 2 статьи 102 Налогового кодекса передача сведений, составляющих налоговую тайну, налоговыми органами иным лицам допускается только в случаях, предусмотренных федеральными законами.



**Основание:** ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 02.04.2026 № 03-02-06/27055

**Вопрос:** Об учёте в целях налога на прибыль выплат стимулирующего характера работникам.

**Ответ:** В соответствии с положениями статьи 255 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс) к расходам на оплату труда в целях налогообложения налогом на прибыль организаций относятся, в частности, начисления стимулирующего характера, в том числе премии за производственные результаты, надбавки к тарифным ставкам и окладам за про-

фессиональное мастерство, высокие достижения в труде и иные подобные показатели. При этом перечень расходов на оплату труда, учитываемых для целей налогообложения, является открытым.

Согласно пункту 1 статьи 252 Кодекса в целях главы 25 Кодекса налогоплательщик уменьшает полученные доходы на сумму произведённых расходов (за исключением расходов, указанных в статье 270 Кодекса). При этом расходами признаются обоснованные и документально подтверждённые затраты (а в случаях, предусмотренных статьёй 265 Кодекса, убытки), осуществлённые (понесённые) налогоплательщиком. Под обоснованными расходами понимаются экономически оправданные затраты, оценка которых выражена в денежной форме. Под документально подтверждёнными расходами понимаются затраты, подтверждённые документами, оформленными в соответствии с законодательством Российской Федерации. Расходами признаются любые затраты при условии, что они произведены для осуществления деятельности, направленной на получение дохода.

Следовательно, все расходы налогоплательщика, которые соответствуют критериям, предусмотренным пунктом 1 статьи 252 Кодекса, и не поименованы в статье 270 Кодекса, учитываются в целях налогообложения прибыли организаций.

Таким образом, выплаты стимулирующего характера, осуществлённые в пользу своих сотрудников, при их надлежащем документальном оформлении и экономической обоснованности могут учитываться при исчислении налоговой базы по налогу на прибыль организаций.



**Основание:** ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 30.03.2026 № 03-03-06/1/25721

**Вопрос: Организации-сельхозтоваропроизводители — плательщики единого сельскохозяйственного налога по итогам предшествующих 2022–2025 гг. не превысили порог дохода от реализации товаров (работ, услуг) 60 млн руб. и потому освобождены от обязанностей плательщиков НДС, как это предусмотрено абз. 2 ч. 1 ст. 145 Налогового кодекса РФ.**

**В то же время в 2025 г. указанным организациям — плательщикам единого сельскохозяйственного налога поступали субсидии, в том числе гранты в форме субсидий от Министерства агропромышленного комплекса и продовольственной политики области, в соответствии со ст. 78 Бюджетного кодекса РФ адре-**

**сованные сельскохозяйственным товаропроизводителям на поддержку проведения агротехнологических работ в целях:**

**1. достижения результата (выполнения мероприятия) — «посеяно зерновых, зернобобовых, масличных (за исключением рапса и сои), кормовых сельскохозяйственных культур (тыс. гектар)» на 31 декабря текущего года в рамках Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, утверждённой Постановлением Правительства РФ от 14.07.2012 № 717;**

**2. возмещения части затрат, связанных с проведением агротехнологических работ на посевных площадях, занятых зерновыми, зернобобовыми, масличными (за исключением рапса и сои), кормовыми сельскохозяйственными культурами, понесённых в текущем финансовом году под урожай текущего финансового года и (или) в финансовом году, предшествующем текущему финансовому году, под урожай текущего финансового года.**

**Включается ли сумма вышеуказанной субсидии, предоставленной Министерством агропромышленного комплекса и продовольственной политики области сельскохозяйственным товаропроизводителям на поддержку проведения агротехнологических работ, в сумму дохода от реализации товаров (работ, услуг) 60 млн руб., которая в соответствии с абз. 2 ч. 1 ст. 145 НК РФ влияет на освобождение от исполнения обязанностей налогоплательщика по налогу на добавленную стоимость?**

**Ответ:** Согласно абзацу второму пункта 1 статьи 145 главы 21 «Налог на добавленную стоимость» Налогового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс) плательщики единого сельскохозяйственного налога (далее — ЕСХН) имеют право на освобождение от исполнения обязанностей налогоплательщика, связанных с исчислением и уплатой налога на добавленную стоимость (далее — НДС), если за предшествующий налоговый период по ЕСХН сумма дохода, полученного от реализации товаров (работ, услуг) при осуществлении видов предпринимательской деятельности, в отношении которых применяется ЕСХН, без учёта НДС не превысит определённого размера.

Порядок определения и признания доходов при применении ЕСХН установлен статьёй 346.5 Кодекса. Доходы от реализации определяются в поряд-

ке, предусмотренном статьями 248 и 249 Кодекса.

В этой связи при определении предельной суммы дохода в целях применения абзаца второго пункта 1 статьи 145 Кодекса учитываются доходы, полученные от реализации товаров (работ, услуг), определяемые в порядке, предусмотренном статьёй 249 Кодекса, а также доходы, указанные в статье 250 Кодекса, при условии, что такие доходы определены налогоплательщиком в порядке, установленном статьёй 249 Кодекса. При этом суммы субсидий, полученные на возмещение затрат (финансовое обеспечение предстоящих затрат), при определении предельной суммы дохода от реализации товаров (работ, услуг) не учитываются.



**Основание:** ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 10.03.2026 № 03-07-07/18547

**Вопрос: О требованиях к резиденту ТОР в целях применения пониженных ставок по налогу на прибыль.**

**Ответ:** Согласно пункту 1 статьи 284.4 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс) налогоплательщиком — резидентом территории опережающего развития (далее — ТОР) в целях главы 25 Кодекса признаётся российская организация, которая получила статус резидента ТОР в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2014 № 473-ФЗ «О территориях опережающего развития в Российской Федерации» (далее — Федеральный закон № 473-ФЗ) и которая непрерывно до истечения указанных в пунктах 4–7 статьи 284.4 Кодекса сроков применения налоговых ставок по налогу на прибыль, предусмотренных пунктом 1.8 статьи 284 Кодекса, отвечает одновременно нескольким требованиям, среди которых в том числе ограничение на применение организацией специальных налоговых режимов, предусмотренных Кодексом (подпункт 3 пункта 1 статьи 284.4 Кодекса).

Согласно положениям пунктов 4 и 5 статьи 284.4 Кодекса пониженные налоговые ставки по налогу на прибыль организаций в части федерального бюджета применяются налогоплательщиком — резидентом ТОР в течение пяти, а в части бюджетов субъектов Российской Федерации — в течение десяти налоговых периодов начиная с налогового периода, в котором в соответствии с данными налогового учёта была получена первая прибыль от деятельности, осуществляемой при исполнении соглашения, или иной даты, в случае если налогоплательщик — резидент ТОР не получил прибыль

от деятельности, осуществляемой при исполнении соглашения (пункт 6 статьи 284.4 Кодекса).

Следовательно, налогоплательщик — резидент ТОР вправе применять пониженные налоговые ставки по налогу на прибыль организаций только при условии соблюдения требований, установленных пунктом 1 статьи 284.4 Кодекса. При этом соблюдение данных требований должно выполняться непрерывно: с момента получения статуса резидента ТОР и на протяжении всего срока применения пониженных

налоговых ставок.

Таким образом, организация, которая после получения статуса резидента ТОР в соответствии с Федеральным законом № 473-ФЗ не отвечает требованиям, установленным пунктом 1 статьи 284.4 Кодекса, не может быть признана налогоплательщиком — резидентом ТОР для целей главы 25 Кодекса и не вправе применять пониженные налоговые ставки по налогу на прибыль организаций.

В случае несогласия с решением налогового органа, вынесенным по ре-

зультатам рассмотрения материалов налоговой проверки, оно может быть обжаловано налогоплательщиком в вышестоящий налоговый орган и (или) в суд в порядке, предусмотренном главой 19 «Порядок обжалования актов налоговых органов и действий или бездействия их должностных лиц» Кодекса и соответствующим процессуальным законодательством Российской Федерации.



**Основание:** ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 02.03.2026 № 03-03-06/1/15740

## Новое в российском законодательстве

### БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЁТ. СТАТИСТИКА

**Обновлены формы для организации федерального статистического наблюдения за деятельностью воздушного транспорта**

Приказ Росстата от 04.06.2026 № 296

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМ ФЕДЕРАЛЬНОГО СТАТИСТИЧЕСКОГО НАБЛЮДЕНИЯ С УКАЗАНИЯМИ ПО ИХ ЗАПОЛНЕНИЮ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНЫМ АГЕНТСТВОМ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА ФЕДЕРАЛЬНОГО СТАТИСТИЧЕСКОГО НАБЛЮДЕНИЯ ЗА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА»

Утверждены с указаниями по заполнению следующие формы:

– № 11-ГА «Сведения о перевозках пассажиров на льготных условиях в соответствии с законодательством Российской Федерации» (сбор первичных статистических данных осуществляется начиная с отчетного периода за I квартал 2027 года);

– № 30-ГА «Сведения о выполнении расписания (плана) отправок самолетов, вертолетов из начального и промежуточных пунктов рейса (независимо от принадлежности самолета, вертолета)» (сбор первичных статистических данных осуществляется начиная с отчетного периода за январь 2027 года).

Признаны утратившими силу:

– постановление Росстата от 31.12.2004 № 163 «Об утверждении статистического инструментария для организации Росавиацией статистического наблюдения за деятельностью воздушного транспорта» с 1 февраля 2027 г.;

– постановление Росстата от 06.03.2006 № 9 «Об утверждении статистического инструментария для

организации в системе Росавиации статистического наблюдения за перевозками пассажиров на льготных условиях» с 1 апреля 2027 г.

**Утверждена форма № СПО-Мониторинг «Мониторинг по основным направлениям деятельности образовательной организации, реализующей образовательные программы среднего профессионального образования за 2025/2026 уч. г.»**

«Форма № СПО-Мониторинг „Мониторинг по основным направлениям деятельности образовательной организации, реализующей образовательные программы среднего профессионального образования за 2025/2026 уч. г.“» (утв. Минпросвещения России 13.04.2026 № ВЖ-58/05вн)

<Письмо> Минпросвещения России от 21.04.2026 № ВЖ-817/05

«О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ СВЕДЕНИЙ ПО ФОРМЕ № СПО-МОНИТОРИНГ»

Форма предоставляется в электронном виде в Минпросвещения образовательными организациями, реализующими образовательные программы среднего профессионального образования.

Минпросвещения просит обеспечить предоставление информации о деятельности образовательных организаций, реализующих образовательные программы СПО, по форме № СПО-Мониторинг за 2025/2026 учебный год.

Информация для проведения мониторинга качества подготовки кадров в образовательных организациях и их филиалах, реализующих образовательные программы СПО, предоставляется по форме № СПО-Мониторинг

в электронном виде в личном кабинете образовательной организации по адресу: <https://stat.ficto.ru>.

### НАЛОГИ, СБОРЫ И ДРУГИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ

**Определены случаи, когда при ввозе товаров в РФ в рамках национальной системы подтверждения ожидания поставки товаров (СПОТ) обеспечительный платёж не уплачивается.**

Постановление Правительства РФ от 29.05.2026 № 641

«ОБ ОПРЕДЕЛЕНИИ СЛУЧАЕВ ОСВОБОЖДЕНИЯ ОТ ВНЕСЕНИЯ ОБЕСПЕЧИТЕЛЬНОГО ПЛАТЕЖА В ОТНОШЕНИИ ТОВАРОВ, НА КОТОРЫЕ РАСПРОСТРАНЯЮТСЯ ПОЛОЖЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ О НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ ОЖИДАНИЯ ПОСТАВКИ ТОВАРОВ»

Обеспечительный платёж не под- лежит внесению:

– при ввозе с 1 по 30 июня 2026 г. товаров с территории другого государства – члена ЕАЭС;

– при ввозе с 1 июня по 31 октября 2026 г. с территории Республики Беларусь через российско-белорусский участок госграницы товаров, поставщиком которых является организация или ИП, созданные (зарегистрированные) в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Постановление вступает в силу с 30 мая 2026 г.

## Новое в законодательстве Республики Крым

### ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Постановление Администрации г. Симферополя от 28.05.2026 № 2085

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА СИМФЕРОПОЛЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 28.05.2021 № 2835 „О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИЙ СУБЪЕКТАМ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА ЗА СЧЁТ СРЕДСТВ БЮДЖЕТА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СИМФЕРОПОЛЬ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ“»

**Уточнён Порядок предоставления субсидий из бюджета муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым субъектам малого и среднего предпринимательства на возмещение части понесённых затрат при реализации мероприятий по оформлению нежилых объектов в муниципальном образовании городской округ Симферополь Республики Крым.** В частности, установлен срок размещения сведений о субсидии, предусмотренной решением Симферопольского городского совета о бюджете (решением о внесении изменений в решение о бюджете), на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», — в течение 10 рабочих

дней со дня, следующего за днём доведения бюджетных ассигнований на предоставление субсидии до главного распорядителя бюджетных средств.

В новой редакции изложен Порядок предоставления гранта в форме субсидии субъектам малого и среднего предпринимательства за счёт средств бюджета муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым.

### ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

Закон Республики Крым от 28.05.2026 № 192-ЗРК/2026

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КРЫМ „О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ, НАХОДЯЩИХСЯ В СОБСТВЕННОСТИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ, И НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ ЗЕМЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ“»

**Уточнены категории граждан, имеющих право на предоставление земельных участков, находящихся в собственности Республики Крым или муниципальной собственности, в собственность бесплатно.**

Скорректированы особенности предоставления земельных участков лицам, принимавшим участие в специальной военной операции, и членам их

семей. В частности, предусмотрено, что постановка на учёт граждан, заключивших в период с 21.09.2022 для выполнения задач специальной военной операции контракты в военном комиссариате или пунктах отбора на военную службу по контракту, расположенных на территории Республики Крым, и предоставление им земельных участков в собственность бесплатно или выплата единовременной денежной компенсации взамен предоставления земельного участка осуществляется при соблюдении следующих условий:

- гражданин не имеет в собственности иного земельного участка, предоставленного ему за выполнение задач или участие в боевых действиях в ходе специальной военной операции;
- гражданин не отчуждал земельный участок, предоставленный ему за выполнение задач или участие в боевых действиях в ходе специальной военной операции;
- гражданин не находится в очереди на предоставление земельного участка по иным основаниям, за выполнение задач или участие в боевых действиях в ходе проведения специальной военной операции;
- гражданин не получил единовременную денежную компенсацию взамен предоставления земельного участка.

## Новое в законодательстве города Севастополя

### АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ

Закон города Севастополя от 02.06.2026 № 915-ЗС

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 42.1 ЗАКОНА ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 3 ИЮНЯ 2014 ГОДА № 23-ЗС „О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ“»

**Уточнено, что гарантии в связи с направлением гражданских служащих на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации, заключением ими контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время устанавливаются федеральным законодательством.**

Закон вступает в силу по истечении 10 дней после дня официального опубликования.

### БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ПРАВОПОРЯДКА

Закон города Севастополя от 02.06.2026 № 916-ЗС

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 11 ИЮНЯ 2014 ГОДА № 30-ЗС „О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ В ГОРОДЕ СЕВАСТОПОЛЕ“»

**Уточнены вопросы представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.**

Предусмотрено, что указанные сведения представляются по основаниям, установленным федеральным законодательством, в соответствии с порядками, установленными уполномоченными органами. В частности, определено, что порядок представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного

характера в случаях, предусмотренных федеральным законодательством, лицами, замещающими государственные должности города Севастополя в Законодательном Собрании города Севастополя, устанавливается законом города Севастополя.

Закон вступает в силу по истечении 10 дней после дня официального опубликования.



## Подписывайтесь на наши новостные ресурсы

- ✓ для бухгалтеров  
и кадровиков
- ✓ для юристов

Мы публикуем актуальные новости для бухгалтеров, юристов и специалистов по кадрам. Следим за изменениями законодательства и делимся полезным и материалами. Также анонсируем профильные вебинары, конкурсы и профессиональные мероприятия.

Подписывайтесь на канал,  
узнавайте о важном вовремя  
вместе с компанией  
ООО «НПО Консультант»

☎ 8 (800) 77 55 099

🌐 vashkons.ru

👤 vashkons



Юристам



Бухгалтерам,  
кадровикам



Ваш Консультант  
НОВОСТИ



Ваш Консультант  
Вконтакте

ООО «НПО Консультант», 295000, г. Симферополь, ул. Екатерининская, 40А. ОГРН: 1149100000280

**КОНСУЛЬТАНТ  
ТАВРИЧЕСКИЙ**  
vashkons.ru

Распространяется бесплатно

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант» Главный редактор: Иванников А. И.  
Свидетельство о регистрации СМИ от 3 сентября 2014 г. ПИ № ФС77-59187 выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Порядковый номер: 8 (239). Выходит два раза в месяц.  
Номер подписан в печать: по графику 11.06.26 в 16.00, по факту 11.06.26 в 16.00 Дата выхода: 12.06.26 Тираж: 2500 экз. Заказ № 0640  
Адрес редакции и издателя: 295000, Республика Крым, г. Симферополь, ул. Екатерининская, зд. 40а, помещение 5 тел. 8 (800) 776556099 e-mail: office@krcons.ru.  
Отпечатано: АО «Издательство и типография «Таврида». Адрес типографии: 295051 г. Симферополь, ул. Генерала Васильева, 44.