



**КонсультантПлюс**

**Готовое решение: Что такое стимулирующие  
выплаты и как их установить  
(КонсультантПлюс, 2026)**

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

**[www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)**

Дата сохранения: 12.02.2026

КонсультантПлюс | Готовое решение | Актуально на 12.02.2026

# Что такое стимулирующие выплаты и как их установить

Работнику помимо оклада могут быть установлены стимулирующие выплаты, например доплаты и надбавки, премии.

Их можно закрепить, к примеру, в коллективном договоре, ЛНА.

Премия также является одним из видов поощрения сотрудников. Выплачивайте ее тем, кто добросовестно исполнял свои трудовые обязанности.

## Оглавление:

- [1. Какие бывают стимулирующие выплаты](#)
- [2. Какой порядок установления стимулирующих выплат](#)
- [3. За что устанавливаются доплаты и надбавки стимулирующего характера](#)
- [4. Как премировать работника](#)

## 1. Какие бывают стимулирующие выплаты

В качестве стимулирующих выплат выделяют ([ч. 1 ст. 129 ТК РФ](#)):

- доплаты и надбавки стимулирующего характера;
- премии;
- иные поощрительные выплаты.

## 2. Какой порядок установления стимулирующих выплат

Установите стимулирующие выплаты коллективным договором, соглашением, ЛНА в соответствии с трудовым законодательством и иными НПА, содержащими нормы трудового права ([ч. 2 ст. 135 ТК РФ](#)). Это может быть любой документ из перечисленных, преимущественного нет. ЛНА принимаются с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии) и не должны ухудшать положение работника по сравнению с законодательством ([ч. 4 ст. 8](#), [ч. 5 ст. 135 ТК РФ](#)).

---

Если коллективным договором, соглашением, ЛНА предусмотрены стимулирующие выплаты, условие о них включите в трудовые договоры работников ([абз. 5 ч. 2 ст. 57](#), [ч. 2 ст. 135 ТК РФ](#)).

### 3. За что устанавливаются доплаты и надбавки стимулирующего характера

Можете установить их работнику, например, за более высокую квалификацию, если ему присвоена ученая степень или он имеет документ об успешном прохождении повышения квалификации. Значительный опыт работы, сложная и (или) напряженная работа также могут служить основанием для назначения надбавки (доплаты).

**Надбавка за сложность и напряженность** работы так же, как и другие выплаты стимулирующего характера, устанавливается, к примеру, в ЛНА ([ч. 2 ст. 135 ТК РФ](#)). В нем отразите:

- основания для установления надбавки (доплаты);
- категории работников, которым она устанавливается;
- порядок выплаты (например, в процентах к окладу (тарифной ставке) или в конкретной денежной сумме).

Надбавку за сложность и напряженность работы можно установить как на постоянной основе, так и на определенный период.

Эту надбавку также нужно отразить в трудовых договорах с работниками, которым она полагается ([ч. 2 ст. 57](#), [ч. 1 ст. 135 ТК РФ](#)).

 См. также: [Как указать в трудовом договоре заработную плату работника](#)

## 4. Как премировать работника

Премирование - это один из видов поощрения работников, которые добросовестно исполняют трудовые обязанности ([ч. 1 ст. 191 ТК РФ](#)).

Премируйте работников в соответствии с вашими системами премирования. Системы премирования установите коллективным договором, соглашениями, ЛНА (например, положением о премировании) в соответствии с трудовым законодательством и иными НПА, содержащими нормы трудового права ([ч. 2 ст. 135 ТК РФ](#)).

### 4.1. Что должно содержать положение о премировании

В положении о премировании предусмотрите ([ч. 3 ст. 135 ТК РФ](#)):

---

- виды и размеры премий;
- сроки их выплаты;
- основания и условия выплаты премий.

При этом должны учитываться, например, такие показатели, как качество, эффективность и продолжительность работы.

В этом ЛНА также рекомендуем указать, в частности, методику расчета размера выплат при назначении премий конкретного вида, порядок премирования.

В положении о премировании можете предусмотреть условие о снижении размера премии работнику в связи с наложением дисциплинарного взыскания. Данное условие действует в отношении только тех входящих в состав зарплаты премий, которые начисляются за период, когда применено соответствующее дисциплинарное взыскание. При этом размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной зарплаты работника более чем на 20% ([ч. 3 ст. 135 ТК РФ](#)).

## 4.2. Каковы сроки выплаты премии

Сроки выплаты премий, в том числе начисляемых за месяц, квартал, год или иной период, установите системой премирования ([ч. 3 ст. 135 ТК РФ](#)). Если в положении о премировании, к примеру, предусмотрено, что премия по итогам работы за месяц выплачивается в месяце, следующем за отчетным, а по итогам работы за год - в марте следующего года, или указаны конкретные даты выплат, то это не будет нарушением требований [ч. 6 ст. 136 ТК РФ](#). Аналогичное мнение приведено в Письмах Минтруда России от 21.09.2016 [N 14-1/В-911](#), от 10.08.2016 [N 14-2/В-757](#).



См. также:

- [Как поощрить сотрудников выплатой премии](#)
- [Лишение премии](#)
- [Как составить приказ о снижении премии работнику](#)
- [Как учитывать премии и вознаграждения при расчете среднего заработка](#)
- [Что такое зарплата](#)
- [Какие способы мотивации персонала существуют](#)
- [Как облагаются страховыми взносами различные виды выплат](#)
- [Как облагаются различные виды выплат взносами на страхование от несчастных случаев](#)



[Образец положения о премировании](#)