



Консультант

Таврический

16+ ваш
консультант

Правовое обозрение ООО «НПО Консультант»

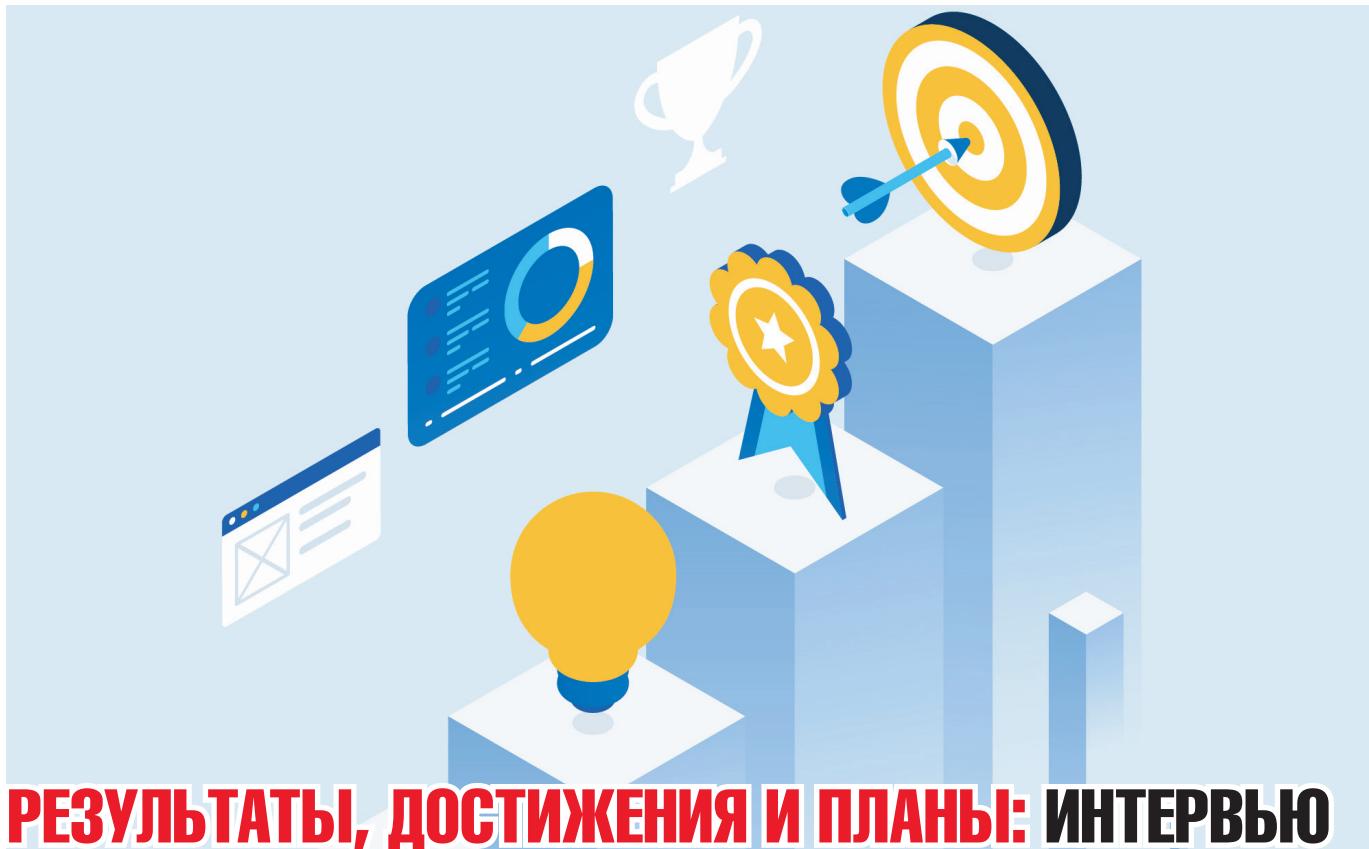
№22 (230) декабрь 2025



РЕЗУЛЬТАТЫ, ДОСТИЖЕНИЯ И ПЛАНЫ: ИНТЕРВЬЮ ОБ ИТОГАХ ГОДА С РУКОВОДИТЕЛЯМИ КРЫМСКИХ КОМПАНИЙ

→ 2

Главная книга Отпуск с последующим увольнением в вопросах и ответах стр. 4-6	Наше право Понятие «традиционные ценности» как правовой критерий стр. 6-8	Судебная практика Ставка НДС 22% с 2026 года: ФНС пояснила, как формировать кассовые чеки стр. 8-9
Информирует УФНС по городу Севастополю На заседании Консультативного совета обсудили вопросы обеспечения предсказуемой налоговой среды для иностранных инвесторов стр. 9-10	Информирует Прокуратура Республики Крым Прокуратурой Черноморского района восстановлены права пенсионерки, пострадавшей от дистанционных мошенников стр. 10-11	Актуальные новости для бухгалтера Работа на УСН в 2026 году: НДС и другие изменения стр. 11-13

Крупный план

РЕЗУЛЬТАТЫ, ДОСТИЖЕНИЯ И ПЛАНЫ: ИНТЕРВЬЮ ОБ ИТОГАХ ГОДА С РУКОВОДИТЕЛЯМИ КРЫМСКИХ КОМПАНИЙ

Уходящий год стал для крымских компаний временем как новых вызовов, так и возможностей. Что оказалось ключевым фактором успеха? Какие достижения стали наиболее значимыми? И на какие цели бизнес направляет свои усилия в предстоящем году? В нашем специальном интервью руководители ведущих крымских компаний поделились своим видением на эту тему.

**Ольга Корнеева**

Руководитель
ООО «Центр бухгалтерии»

Ольга Владимировна, как 2025 год сложился для Центра бухгалтерии с точки зрения бизнеса? Удалось ли достичь плановых показателей?

— Да, плановые показатели были достигнуты, однако для нас всегда важно двигаться дальше и ставить более амбициозные цели. 2025 год стал для компании этапом системного развития: мы сосредоточились на расширении штата высококвалифицированных специалистов и на регламентации внутренних бизнес-процессов. С учётом всех налоговых реформ и изменений мы полностью готовы в 2026 году принимать новых клиентов и обеспечивать им высокий уровень сервиса.

Какие цели по росту Вы ставите на следующий год? Планируете ли

Вы расширять географию обслуживания?

— Ранее мы действительно рассматривали расширение географии присутствия, однако в этом году пересмотрели целевую политику по сегментам. В результате было принято стратегическое решение сосредоточиться исключительно на обслуживании клиентов в Республике Крым. Это позволяет нам глубже понимать региональную специфику и оказывать максимально качественный и профессиональный сервис в нашей отрасли. Присутствие в Крыму также обеспечивает возможность оперативных выездов к клиентам, что особенно важно при решении сложных или нестандартных вопросов. Мы стремимся максимально освободить клиентов от потери времени на бухгалтерские и на-

логовые процессы, взяв эти функции на себя. При необходимости мы помогаем выстроить и управлять штатной бухгалтерией клиента, обеспечивая методологическую и экспертную поддержку. Кроме того, нахождение бухгалтерского аутсорсинга непосредственно в регионе обслуживания даёт существенные преимущества: это глубокое понимание местной практики взаимодействия с контролирующими органами, знание региональных особенностей ведения бизнеса и оперативная коммуникация. Такой формат работы повышает прозрачность процессов, снижает риски и позволяет клиентам сосредоточиться на развитии своего бизнеса, доверяя финансово-бухгалтерскую часть профессионалам.

Какой канал привлечения клиентов Вы считаете самым перспективным на 2026 год?



Мария Александрова

Финансовый директор
ООО «Автоцентр Таврида»

Мария Александровна, какие ключевые показатели Вы как финансовый директор считаете наиболее важными для оценки успеха компании, и как они изменились в 2025 году?

— Одними из ключевых показателей для оценки успеха компании в текущих рыночных условиях считаю показатели

финансовой устойчивости организации, уровень конкурентоспособности, а также удовлетворенность коллектива, который выполняет поставленные задачи. В 2025 году наша компания смогла поддерживать все эти показатели на оптимальном уровне: финансовое положение можно характеризовать, как абсолютно устойчивое, по внутренней оценке доля нашей компании в сегменте КАМАЗ в Крыму достигает порядка 70%, а показатели повторных заказов превышают 80%, проведена индексация заработной платы сотрудников, превышающая коэффициент инфляции.

Как Вы считаете, какие финансовые инструменты или подходы к управлению затратами и оптимизации денежных потоков становятся особенно важными на сегодняшний день?

— Оптимизация денежных потоков на сегодняшний день становится ключевым инструментом, позволяющим предприятию не только выживать, но и активно развиваться в динамичных условиях конкуренции. Бюджетирование исходя из плана продаж, своевременный сбор информации о предстоящих расходах и их утверждение, оперативное планиро-

вание текущих расходов и поступлений, сдерживание роста постоянных затрат, все это позволяет уменьшить зависимость от заемного капитала, сохранить платежеспособность, усилить финансовую устойчивость.

Какие три главные цели ставит перед собой компания на 2026 год? Как они соотносятся с долгосрочной стратегией развития?

— Наша компания находится на этапе «зрелости», то есть растет с меньшей интенсивностью, чем на предыдущих этапах жизнедеятельности, но становится устойчивой к внешним факторам, держит ситуацию под контролем, но при этом продолжает масштабирование: увеличение географии продаж. Нынешний рынок полон неожиданностей и непредсказуем, поэтому основными нашими задачами на 2026 год является оставаться гибкими к колебаниям, не дать победить хаосу, ставить реалистичные и ограниченные по времени цели, автоматизировать рутинные процессы, чтобы каждый из членов нашей команды мог ответить на вопрос, «что он будет делать в следующий понедельник?»



Аэлита Бабкина

Директор по персоналу
ООО «Миллениум»

Аэлита Александровна, как в 2025 году изменилась численность и структура команды «Миллениума»? Какие новые должности появились в ответ на вызовы рынка?

— 2025 год у нас прошел очень плодотворно. Мы выросли почти на 70 человек за этот год. У нас сформировались новые отделы — маркетинга, качества, юридический, вырос целый департамент сопровождения государственного сектора.

Рынок IT-специалистов остаётся конкурентным. Как будет меняться ваша стратегия привлечения и удержания талантов в новом году? Делаете ли вы ставку на готовых экспертов или на обучение специалистов с небольшим опытом работы?

— Мы выбрали стратегией работу с ВУЗами и подготовку специалистов у нас в формате стажировки и практики, как для начинающих специалистов, так и для тех, кто решил сменить сферу деятельности. У нас разработаны для этого свои программы подготовки. Но мы понимаем, что нужен баланс в компетенциях, и опытных специалистов мы также будем привлекать, и удерживать. Для этого созданы дополнительный программы мотивации, надбавки, пакеты, направленные на оздоровление сотрудников и членов их семей.

Управленческий состав — ключевое звено в реализации проектов. Какие программы развития лидерских компетенций запланированы на 2026 год? На какие качества Вы делаете ставку?

— Их, как и в прошлом году, будет целый перечень. Это и тренинги, и специализированные управленческие курсы, стратегическая сессия и планирование. В качества не могу сказать, что они сильно поменялись — это ответственность за принимаемые решения, зрелость, критическое мышление, способность быстро

адаптироваться управлять в стремительно меняющихся реалиях.

Благодарим участников интервью за открытость и готовность поделиться своим уникальным опытом. Поздравляем вас и всех наших читателей с наступающим Новым годом! Пусть он

станет годом эффективных решений, динамичного развития и громких побед!

Интервью проводила специалист по связям с общественностью Кристина Булыгина

Главная книга

ОТПУСК С ПОСЛЕДУЮЩИМ УВОЛЬНЕНИЕМ В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ

Овчинникова Ирина Владимировна, старший эксперт по бухгалтерскому учёту и налогообложению



Бывает, что перед увольнением работник хочет отгулять весь отпуск, который у него накопился за время работы. Это возможно, но только если работодатель не против этого и увольнение не связано с виновными действиями работника. Если эти условия выполняются, работодатель сообщает, сколько дней отпуска положено работнику, берет с него соответствующее заявление и издает приказ. Это общая схема, детали — в нашей статье.

Можно ли отозвать работника из отпуска с последующим увольнением?

Работник находится в отпуске с последующим увольнением. Однако сейчас он срочно понадобился на работе. Можно ли его вызвать на работу?

— При предоставлении работнику отпуска с последующим увольнением днем увольнения считается последний день отпуска (ч. 3 ст. 127 ТК РФ). Однако все расчеты с работником производятся до ухода в отпуск, так как по его истечении стороны уже не будут связаны обязатель-

ствами. Также работнику перед уходом в отпуск (то есть в последний день работы) нужно выдать трудовую книжку (если она ведется) либо СТД-Р и другие документы, связанные с работой, которые работодатель обязан предоставить работнику.

Получается, что с первого дня отпуска с последующим увольнением трудовые отношения между работником и работодателем фактически прекращаются (Письмо Минтруда от 06.07.2021 № 14-2/ООГ-6377). А раз так, то и применять положения Трудового кодекса по отзыву из отпуска к таким работникам уже нельзя.

Работник уходит в отпуск с последующим увольнением: кому об этом сообщить?

Какие ведомства и в какие сроки нужно уведомлять об уходе работников в отпуск с последующим увольнением?

— В первую очередь об увольнении нужно сообщить в СФР, подав форму ЕФС-1 с подразделом 1.1 и указав в нем:

- в графе 2 — последний день отпуска;
- в графе 9 — дату издания приказа (это последний рабочий день работника перед отпуском) на отпуск с последующим

увольнением либо приказа об увольнении, если приказ о предоставлении отпуска оформляете отдельно.

Срок уведомления Фонда — не позднее рабочего дня, следующего за днем издания приказа (подп. 2 п. 5 ст. 11 Закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ).

Также сведения об увольнении по-даются:

- в военкомат, если увольняемый — военнообязанный. Для этих целей используйте форму из приложения № 2 к Положению о воинском учёте. Срок уведомления — в течение 5 календарных дней со дня увольнения, то есть с последнего дня отпуска (подп. «а» п. 32 Положения, утв. Постановлением Правительства от 27.11.2006 № 719, приложение № 2 к этому Положению);

- судебным приставам, если увольняемый — алиментщик. Учтите, что сообщить об увольнении вы должны также лицу, получающему алименты. Форма сообщения произвольная. Срок уведомления — в течение 3 календарных дней со дня увольнения, то есть с последнего дня отпуска (п. 1 ст. 111 СК РФ);

- в территориальный орган МВД, если увольняемый — иностранец. Сведения об увольнении подавайте по форме, утв. Приказом МВД от 30.07.2020 № 536. Срок уведомления — в течение 3 календарных дней со дня увольнения, то есть с последнего дня отпуска.

Включается ли период отпуска с последующим увольнением в стаж, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск?

Работник уходит в отпуск с последующим увольнением с 10 по 30 сентября 2025 г. Как правильно посчитать стаж для отпуска: по день увольнения (30 сентября) или по день, предшествующий первому дню отпуска (9 сентября)?

По вопросу учёта в отпускном стаже отпуска с последующим увольнением есть две позиции: первая с вариантом ответа — включается, вторая — не включается. И две эти точки зрения в свое время высказывал Роструд (Письмо Роструда от 04.04.2024 № ПГ/05329-6-1; Электронный сервис Онлайнинспекция.рф (вопрос от 17.05.2019, вопрос от 14.08.2019)). Учитывая неоднозначность мнений, мы решили обратиться к эксперту по трудовому законодательству для прояснения ситуации.

Учёт в отпускном стаже отпуска с последующим увольнением

ШКЛОВЕЦ Иван Иванович

Действительный государственный советник РФ 2 класса

— Упомянутые разъяснения Роструда касаются разных ситуаций (исчисления стажа работы, дающего право на ежегодный отпуск, и исчисления количества

дней неиспользованных отпусков в целях выплаты денежной компенсации) и не противоречат друг другу. Поясню.

Работнику, имеющему ко дню увольнения неиспользованные отпуска, при увольнении:

- или должна быть выплачена денежная компенсация за все неиспользованные отпуска;

- или по его письменному заявлению неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением.

При этом выплата денежной компенсации — это обязанность работодателя, а предоставление отпуска с последующим увольнением — его право. Как правило, это две взаимоисключающие ситуации, хотя возможны случаи, когда перед увольнением используется часть неиспользованных отпусков, а за оставшиеся дни неиспользованных отпусков выплачивается денежная компенсация. Учитывая вышесказанное, получается следующее.

Если речь идет об исчислении стажа работы, дающего право на ежегодный отпуск, то руководствоваться нужно ст. 121 ТК РФ. Согласно ей в отпускной стаж включается, в частности, время ежегодного оплачиваемого отпуска. Ежегодный отпуск с последующим увольнением не исключение. А потому период нахождения работника в этом отпуске должен включаться в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск.

Если же говорить об исчислении стажа для расчета компенсации за неиспользованный отпуск, то подход иной. В таком случае количество дней неиспользованного отпуска определяется исходя из продолжительности стажа, дающего право на ежегодный оплачиваемый отпуск, имеющийся у работника на последний день работы — на день, предшествующий дню начала отпуска с последующим увольнением. Следовательно, дни такого отпуска в указанный подсчет не входят.

Когда наступает точка отсчета 30 дней для оплаты больничного после увольнения?

Наша сотрудница ушла в отпуск с последующим увольнением с 1 по 15 августа 2025 г., а в сентябре выяснилось, что 2-го числа ей был открыт больничный лист. Должны ли мы его оплачивать, учитывая, что с последнего дня работы, то есть с 31 июля, прошло больше 30 дней? На новое место работы она не трудоустроилась.

— Действительно, в Законе № 255-ФЗ сказано, что пособие по временной нетрудоспособности выплачивается работнику в том числе и когда заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней с даты прекращения работы по трудовому договору (ч. 2 ст. 5 Закона

от 29.12.2006 № 255-ФЗ (далее — Закон № 255-ФЗ)). Фраза «с даты прекращения работы» может ввести в заблуждение. Однако из совокупности формулировок Закона № 255-ФЗ следует, что под работой в данном случае следует понимать не фактическое выполнение работы, а наличие трудовых отношений (п. 1 ч. 1, ч. 5 ст. 2 Закона № 255-ФЗ).

В вашем случае трудовые отношения с работником заканчиваются в последний день его отпуска. Следовательно, от него и нужно отсчитывать 30 дней. Учитывая, что на дату начала больничного 30 календарных дней со дня увольнения (с 15 августа) еще не истекли, пособие за первые 3 дня нетрудоспособности должно быть выплачено за счет ваших средств. Его размер — 60% среднего заработка независимо от страхового стажа (ч. 2 ст. 7 Закона № 255-ФЗ).

Справка

Кстати, если работник заболел во время отпуска с последующим увольнением, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается так, как если бы работник не увольнялся. В таком случае правило о выплате пособия в размере 60% среднего заработка независимо от стажа не действует. Продлевать отпуск на время болезни и пересчитывать отпускные не нужно (ч. 2 ст. 127 ТК РФ; ч. 1, 2 ст. 5, ч. 1 ст. 7, ч. 8 ст. 6 Закона № 255-ФЗ; Письмо Роструда от 12.12.2024 № ПГ/24487-6-1).

Можно ли предоставить работнику учебный отпуск с последующим увольнением?

Работник принес заявление о предоставлении ему учебного отпуска с последующим увольнением, приложив к нему справку-вызов из вуза. Что нам делать? Идти навстречу?

— Нормами действующего законодательства РФ не предусмотрено предоставление учебного отпуска с последующим увольнением. Дело в том, что в ТК РФ сказано: «По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия)». Ключевое — неиспользованные отпуска. Учебный отпуск к их числу не относится, он целевой.

Учитывая вышесказанное, рекомендуем поступить следующим образом:

- отпустить работника в учебный отпуск в установленном порядке;
- разъяснить ему, что в период нахождения в учебном отпуске он вправе обратиться к вам с письменным заявлением об увольнении по собственному желанию. При этом днем увольнения может быть в том числе последний день учебного отпуска или первый рабочий день после его

окончания. Для того чтобы «попасть» в нужную дату, работнику необходимо предупредить вас о своем намерении не менее чем за 2 недели до даты увольнения.

Нужно ли отмечать в табеле учёта рабочего времени дни отпуска?

Работнику по его письменному заявлению предоставлен оплачиваемый отпуск с последующим увольнением. Подскажите, верно ли мы понимаем, что с момента начала отпуска фактически трудовые отношения с работником прекращаются, а раз так, то прекращается и обязанность вести учёт времени, фактически отработанного этим работником? То есть у работодателя нет оснований отмечать дни отпуска увольняемого работника в табеле учёта рабочего времени?

— Действительно, фактически трудовые отношения с работником прекращаются с момента начала отпуска, но на заполнение табеля учёта рабочего времени это никак не влияет. Днем увольнения будет последний день отпуска, и именно это имеет ключевое значение (ч. 3 ст. 127 ТК РФ). Эта дата указывается в приказе на отпуск с последующим увольнением (приказе об увольнении). И на его основании в табеле учёта рабочего времени вплоть до дня увольнения делаются отметки о

том, что сотрудник находится в отпуске. Подтверждает это и Роструд.

Отражайте дни отпуска, предшествующего увольнению, как обычные «отпускные» дни:

- кодом «ОТ» или «09», если работник ушел в основной оплачиваемый отпуск;
- кодом «ОД» или «10», если работник ушел в дополнительный оплачиваемый отпуск.

Праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, при необходимости отражайте в табеле как обычные выходные дни (кодом «В» или «26»).

Справка

Если к вам захочет устроиться человек, который находится в отпуске с последующим увольнением, то принять его на работу, которая будет для него основной, можно только после окончания периода отпуска (Письмо Роструда от 25.05.2011 № 1449-6-1). До этой даты вы можете принять работника на работу, к примеру, как совместителя, а затем сделать его основным работником.

С какого момента можно приглашать нового сотрудника на работу?

Сотрудник по собственной инициативе уходит в отпуск с последующим увольнением. Можем ли мы принять

на его должность другого работника с первого дня отпуска, учитывая, что сотрудник, которому предоставлен «увольнительный» отпуск, с указанного момента уже не имеет права отозвать свое заявление об увольнении?

— Работник, находящийся в отпуске с последующим увольнением, все равно продолжает числиться в организации (ИП) и занимать соответствующую штатную единицу. Его должность становится вакантной только со дня, следующего за днем увольнения, а это — последний день отпуска (ч. 3 ст. 127 ТК РФ). Следовательно, до его окончания работодатель не вправе принять нового сотрудника на место работника, который уходит в отпуск. Но выход есть.

В ситуации, когда имеется крайняя необходимость в приеме нового сотрудника, работодатель до окончания отпуска увольняющегося вправе заключить с новым сотрудником срочный трудовой договор «на период отсутствия основного работника», а впоследствии преобразовать его в договор, заключенный на неопределенный срок.

«Главная книга» № 21, 2025

Наше право

ПОНЯТИЕ «ТРАДИЦИОННЫЕ ЦЕННОСТИ» КАК ПРАВОВОЙ КРИТЕРИЙ

Куничкина Наталья, юрист

Согласно части 2 статьи 13 Конституции Российской Федерации никакая идеология не может устанавливаться в России в качестве государственной или обязательной. Данная статья была введена в текст Основного закона в уникальных исторических условиях централизованного разрушения коммунистической идеологии в качестве государствообразующей и с тех пор вызывает множество споров, ведь согласно современным научным представлениям государство без идеологии, то есть системы ценностей, идей и принципов, официально признанных или поддерживаемых государством для обоснования легитимности власти, консолидации общества, определения национальных целей и направлений политики, существовать не может.

В Российской Федерации, несмотря на указанный конституционный запрет, постепенно консолидируется комплекс ценностей, идей и принципов, который, в сущности, можно назвать государственной идеологией. Этот комплекс идей и принципов обобщенно называется «традиционными ценностями».

История появления понятия «традиционные ценности»

Понятие «традиционные семейные ценности» в российском политическом пространстве возникло примерно в начале 2010-х годов, видимо, как понятие, противоречащее понятию «нетрадиционные сексуальные отношения», с пропагандой которых среди несовершеннолетних федеральный законодатель тогда начал активно бороться.

Так, Федеральным законом от

29.06.2013 № 135-ФЗ «О внесении изменений в статью 5 Федерального закона «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию» и отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях защиты детей от информации, пропагандирующей отрицание традиционных семейных ценностей» текст Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее по тексту — КоАП РФ) был дополнен статьей 6.21, устанавливающей

ответственность за пропаганду нетрадиционных сексуальных отношений среди несовершеннолетних (в первоначальном тексте соответствующего законопроекта от 28.03.2012 № 44554-6 «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях», эта статья носила название «Пропаганда гомосексуализма среди несовершеннолетних»).

Таким образом, в указанном Федеральном законе впервые на уровне федерального правового регулирования употреблен

термин «традиционные семейные ценности», хотя его определение нигде не приводилось. Этот же термин теперь употребляется и в тексте Конституции Российской Федерации в пункте «в» части 1 статьи 114, которая гласит, что Правительство Российской Федерации обеспечивает проведение в Российской Федерации единой социально ориентированной государственной политики в области культуры, науки, образования, здравоохранения, социального обеспечения, поддержки, укрепления и защиты семьи, сохранения традиционных семейных ценностей, а также в области охраны окружающей среды (пункт в редакции Закона Российской Федерации о поправке к Конституции Российской Федерации от 14.03.2020 № 1-ФКЗ «О совершенствовании регулирования отдельных вопросов организации и функционирования публичной власти»).

С этого момента, как представляется, понятие «традиционные семейные ценности» начало расширяться, в результате чего слово «семейные» из него постепенно «выпало», и теперь в нормативных и программных документах употребляется термин «традиционные ценности» или даже термин «традиционные российские духовно-нравственные ценности» (такой термин также без определения употреблен, в частности, в Приказе Росмолодежи от 30.12.2019 № 463 «Об утверждении информационных и методических материалов по развитию у детей и молодежи неприятия идеологии терроризма и по воспитанию традиционных российских духовно-нравственных ценностей»).

В Указе Президента Российской Федерации от 02.07.2021 № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» определение понятия «традиционные ценности» также не приводится, но обозначается перечень таких ценностей. В частности, в пункте 91 указано, что «к традиционным российским духовно-нравственным ценностям относятся, прежде всего, жизнь, достоинство, права и свободы человека, патриотизм, гражданственность, служение Отечеству и ответственность за его судьбу, высокие нравственные идеалы, крепкая семья, созидательный труд, приоритет духовного над материальным, гуманизм, милосердие, справедливость, коллективизм, взаимопомощь и взаимоуважение, историческая память и преемственность поколений, единство народов России». В пунктах 84 и 85 этого же документа приводятся угрозы традиционным российским духовно-нравственным ценностям: «разрушительному воздействию подвергаются базовые моральные и культурные нормы, религиозные устои, институт брака, семейные ценности. Абсолютизируется свобода личности, осуществляется активная пропаганда вседозволенности, безнравственности и эгоизма, насаждается кульп насилия, по-

требления и наслаждения, легализуется употребление наркотиков, формируются сообщества, отрицающие естественное продолжение жизни».

Нормативное закрепление понятия «традиционные ценности»

Указом Президента Российской Федерации от 09.11.2022 № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей» (далее по тексту — Основы) определены направления государственной политики в сфере укрепления традиционных ценностей. В пункте 1 Основ указано, что понятия «традиционные российские духовно-нравственные ценности» и «традиционные ценности» являются синонимами. Пункт 4 Основ закрепляет нормативное определение понятия «традиционные ценности». Под традиционными ценностями понимаются: нравственные ориентиры, формирующие мировоззрение граждан России, передаваемые от поколения к поколению, лежащие в основе общероссийской гражданской идентичности и единого культурного пространства страны, укрепляющие гражданское единство, нашедшие свое уникальное, самобытное проявление в духовном, историческом и культурном развитии многонационального народа России.

В пункте 5 Основ указано, что к традиционным ценностям относятся жизнь, достоинство, права и свободы человека, патриотизм, гражданственность, служение Отечеству и ответственность за его судьбу, высокие нравственные идеалы, крепкая семья, созидательный труд, приоритет духовного над материальным, гуманизм, милосердие, справедливость, коллективизм, взаимопомощь и взаимоуважение, историческая память и преемственность поколений, единство народов России. Пункт 6 Основ подчеркивает, что христианство, ислам, буддизм, иудаизм и другие религии, являющиеся неотъемлемой частью российского исторического и духовного наследия, оказали значительное влияние на формирование традиционных ценностей, общих для верующих и неверующих граждан. Особая роль в становлении и укреплении традиционных ценностей принадлежит православию. В пункте 7 Основ сказано, что Российской Федерации рассматривает традиционные ценности как основу российского общества, позволяющую защищать и укреплять суверенитет России, обеспечивать единство нашей многонациональной и многоконфессиональной страны, осуществлять сбережение народа России и развитие человеческого потенциала.

В пунктах 13-14 Основ перечислены угрозы традиционным ценностям. Так, указано, что угрозу традиционным ценностям представляют деятельность экстремистских и террористических организаций, отдельных средств массовой информации и массовых коммуникаций, действия Соединенных Штатов Америки и других недружественных иностранных государств, ряда транснациональных корпораций и иностранных некоммерческих организаций, а также деятельность некоторых организаций и лиц на территории России. Идеологическое и психологическое воздействие на граждан ведет к насаждению чуждой российскому народу и разрушительной для российского общества системы идей и ценностей, включая культивирование эгоизма, вседозволенности, безнравственности, отрицание идеалов патриотизма, служения Отечеству, естественного продолжения жизни, ценности крепкой семьи, брака, многодетности, созидательного труда, позитивного вклада России в мировую историю и культуру, разрушение традиционной семьи с помощью пропаганды нетрадиционных сексуальных отношений.

исторических и террористических организаций, отдельных средств массовой информации и массовых коммуникаций, действия Соединенных Штатов Америки и других недружественных иностранных государств, ряда транснациональных корпораций и иностранных некоммерческих организаций, а также деятельность некоторых организаций и лиц на территории России. Идеологическое и психологическое воздействие на граждан ведет к насаждению чуждой российскому народу и разрушительной для российского общества системы идей и ценностей, включая культивирование эгоизма, вседозволенности, безнравственности, отрицание идеалов патриотизма, служения Отечеству, естественного продолжения жизни, ценности крепкой семьи, брака, многодетности, созидательного труда, позитивного вклада России в мировую историю и культуру, разрушение традиционной семьи с помощью пропаганды нетрадиционных сексуальных отношений.

Использование понятия «традиционные ценности» как правового критерия

Пункт 10 Основ закрепляет, что государственная политика по сохранению и укреплению традиционных ценностей реализуется в области образования и воспитания, работы с молодежью, культуры, науки, межнациональных и межрелигиозных отношений, средств массовой информации и массовых коммуникаций, международного сотрудничества. В реализации такой государственной политики участвуют федеральные органы исполнительной власти, ведающие вопросами обороны, безопасности государства, внутренних дел, общественной безопасности, и иные органы публичной власти в пределах своих полномочий.

Целями государственной политики по сохранению и укреплению традиционных ценностей, согласно пункту 23 Основ, являются: а) сохранение и укрепление традиционных ценностей, обеспечение их передачи от поколения к поколению; б) противодействие распространению деструктивной идеологии; в) формирование на международной арене образа Российской Федерации как хранителя и защитника традиционных общечеловеческих духовно-нравственных ценностей.

В пункте 25 Основ указывается, что правовыми инструментами реализации государственной политики по сохранению и укреплению традиционных ценностей являются: а) совершенствование нормативно-правовой базы на федеральном, региональном и муниципальном уровнях; б) разработка органами публичной власти документов стратегического планирования с учетом целей и задач государственной политики по сохранению и укреплению традиционных ценностей.

Из этих положений Основ ясно, что

понятие «традиционные ценности» будет использоваться в нормативно-правовых актах, затрагивающих самые разные сферы общественной жизни, то есть оно становится реальным правовым критерием, а не только понятием, используемым в политических программных документах. Собственно, этот процесс уже начался.

Например, понятие «традиционные ценности» используется как правовой критерий в Указе Президента Российской Федерации от 19.08.2024 № 702 «Об оказании гуманитарной поддержки лицам, разделяющим традиционные российские духовно-нравственные ценности». В пункте 1 этого указа сформулирована норма, согласно которой иностранным гражданам и лицам без гражданства, изъявившим желание переехать в Российскую Федерацию для проживания из иностранных государств их гражданской принадлежности или постоянного проживания по мотивам неприятия реализуемой этими государствами политики, навязывающей деструктивные неолиберальные идеологические установки, противоречащие традиционным российским духовно-нравственным цен-

ностям, предусмотренным Основами, предоставляется право обратиться с заявлением о выдаче разрешения на временное проживание без учёта утверждённой Правительством Российской Федерации квоты и без подачи документа, подтверждающего владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации.

Принят ряд подзаконных актов в сфере образования, активно использующих понятие «традиционные ценности»: Приказ Минобрнауки России от 17.12.2010 № 1897 (ред. от 18.06.2025) «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования», Письмо Минобрнауки России от 14.06.2024 № МН-6/1401 «Методические рекомендации для профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования по содействию адаптации студентов из числа иностранных граждан, в том числе по их приобщению к традиционным российским духовно-нравственным ценностям», Письмо Минпросвещения России от 25.10.2023 № 08-1966 «Рекомен-

дации для педагогических и руководящих работников общеобразовательных организаций по особенностям выявления и профилактики деструктивного поведения обучающихся, подверженных воздействию террористической и иной радикальной идеологии».

В ближайшее время ожидается принятие ряда федеральных законов, в тексте которых будет использовано понятие «традиционные ценности». Так, ожидается внесение поправок в Семейный кодекс Российской Федерации, в Трудовой кодекс Российской Федерации, в Федеральный закон от 29.12.2010 № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию» и ряд других законов.

Таким образом, понятие «традиционные ценности» постепенно превращается из политической декларации в реальный правовой критерий, используемый в законотворчестве, регулировании образования, культуры, миграционной политики (например, упрощенное получение ВНЖ для их сторонников) и национальной безопасности.

Судебная практика

СТАВКА НДС 22% С 2026 ГОДА: ФНС ПОЯСНИЛА, КАК ФОРМИРОВАТЬ КАССОВЫЕ ЧЕКИ

Как оформить чек при возврате товара после 1 января 2026 года, если его продали до этой даты? Как в 2026 году сформировать чек коррекции, если в чеке 2025 года нашли ошибку? Какие реквизиты включить в чек, если аванс получили в 2025 году, а товар продали в 2026 году? Ответы на эти и другие вопросы в обзоре.



Товар, который продали до 1 января 2026 года, возвратили после этой даты

При возврате реализованного до 1 января товара с НДС 20% с этой даты формируют чек с признаком расчета (тег 1054) «Возврат прихода» (значение 2) и ставкой НДС 20%.

В чеке до 1 января 2026 года есть ошибка, которую надо исправить

С 1 января при формировании кассового чека коррекции по расчету до этой даты надо сформировать один или несколько чеков. Число их зависит от того, приняла ли некорректный чек ФНС. Полные методрекомендации налоговики разместили на сайте <https://Kkt-online.nalog.ru> в разделе «Материалы».

Если ФНС приняла некорректный кассовый чек, оформляют чек коррекции на обратную операцию с ошибочными реквизитами, затем чек с правильными данными. Если в 2025 году применяли ставку НДС 20% (20/120), оба чека в 2026 году должны указывать эту ставку.

Если кассовый чек налоговики не приняли, кассовый чек коррекции на обратную операцию не нужен. Следует сформировать чек коррекции с исправленными данными и указать в нем ставку НДС 20% (20/120).

Предоплату получили до 1 января 2026 года, а товар реализовали после этой даты

Если предоплату получили до 1 января, а продали товар и получили окончательный расчет после этой даты, нужно сформировать кассовые чеки как при приеме денег, так и при реализации товара.

Чек при авансе должен содержать реквизит «Признак способа расчета» (тег 1214) со значением 1 («ПРЕДОПЛАТА 100%») или 2 («ПРЕДОПЛАТА»). Ставку НДС указывают 20/120.

Если в 2026 году получили часть предоплаты до отгрузки товара, в чеке указывают ставку НДС 22/122. Если покупатель не доплатит 2% НДС из-за изменения ставки, то исходят из того, что цена договора включает НДС. Его рассчитывают по ставке 22/122. При реализации товара в 2026 году чек должен содержать реквизит «Признак способа расчета» (тег 1214) со значением 4 («ПОЛНЫЙ РАСЧЕТ») и ставку НДС 22%.

Товар отгрузили до 1 января 2026 года, а оплатили после этой даты

Если товар реализовали до 1 января, а окончательную оплату по нему приняли после этой даты, то нужно сформировать два чека:

- при реализации (передача без оплаты с последующей оплатой в кредит) с НДС 20%;
- при оплате (оплата кредита) также с НДС 20%.

Документ: Письмо ФНС России от 15.12.2025 N АБ-4-20/11248@

Выписки из реестра налогоплательщиков: утвердили форму и формат запроса, обновили формы выписок

Утвердили форму запроса выписки из единого госреестра налогоплательщиков (ЕГРН) и формат его подачи. Запрос можно будет сделать на себя или на третье лицо. Для этих вариантов предусмотрели отдельные листы. Сейчас запрос составляют произвольно.

Вместо единой формы выписки из ЕГРН по организациям будут применять 2: по российским и иностранным орга-

низациям.

Обновили формы выписок по физлицам и об отсутствии сведений.

Приказ вступит в силу 15 января 2026 года.

Напомним, с 1 января 2026 года постановку на учёт в инспекциях организаций и физлиц будет подтверждать выписка из ЕГРН.

Документ: Приказ ФНС России от 13.11.2025 N ЕД-7-14/975@

Информирует УФНС России по Республике Крым

ФНС РОССИИ РАЗЪЯСНИЛА, ИСЧИСЛЯЕТСЯ ЛИ ТУРИСТИЧЕСКИЙ НАЛОГ В ГОСТЕВЫХ ДОМАХ

На территории отдельных субъектов РФ с 1 сентября 2025 года туристический налог исчисляется со стоимости услуг по временному проживанию физических лиц в гостевом доме, включенного в реестр классифицированных средств размещения.

Гостевым домом признается тип средства размещения, представляющий собой индивидуальный жилой дом или его часть, где комнаты используются для предоставления услуг по проживанию. Если такой гостевой дом соответствует требованиям, установленным ст. 4 Федерального закона от 07.06.2025 № 127-ФЗ, положением о классификации гостевых домов, дополнительным

требованиям к гостевым домам, установленным регионом, представительным органом федеральной территории «Сириус», то сведения о нем подлежат включению в реестр классифицированных средств размещения.

Таким образом, если в гостевом доме оказываются услуги по временному проживанию физических лиц, и он включен в реестр классифицированных средств размещения, то стоимость указанных услуг облагается туристическим налогом.

УПЛАТИТЬ НАЛОГ ПО ПАТЕНТУ, ДЕЙСТВУЮЩЕМУ ДО КОНЦА 2025 ГОДА, СЛЕДУЕТ НЕ ПОЗДНЕЕ 29 ДЕКАБРЯ

Если срок окончания действия патента приходится на 31 декабря, уплатить налог в связи с его применением следует не позднее 28 декабря. Так как в 2025 году эта дата является выходным днем, срок уплаты переносится на следующий рабочий день – 29 декабря 2025 года.

Сделать это онлайн можно с помощью сервисов ФНС России

«Личный кабинет индивидуального предпринимателя» и «Уплата налогов и пошлин».

Информация подготовлена УФНС по Республике Крым.

Информирует УФНС России по городу Севастополю

НА ЗАСЕДАНИИ КОНСУЛЬТАТИВНОГО СОВЕТА ОБСУДИЛИ ВОПРОСЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРЕДСКАЗУЕМОЙ НАЛОГОВОЙ СРЕДЫ ДЛЯ ИНОСТРАННЫХ ИНВЕСТОРОВ

Справедливость налоговой системы, снижение административного давления и повышение предсказуемости для бизнеса – эти темы стали основой повестки очередного заседания Консультативного совета по вопросам налогообложения

иностранных инвесторов и компаний с иностранным капиталом.

«Мы реализуем долгосрочную налоговую реформу - сбалансированную, справедливую и направленную на стимулирование инвестиций. При этом мы

сознательно не усиливаем административное давление и продолжаем сокращать вмешательство в деятельность добросовестного бизнеса», - заявил руководитель ФНС России Даниил Егоров.

Особое внимание было уделено мерам

поддержки ликвидности компаний. Даниил Егоров отметил, что ФНС активно предоставляет отсрочки и рассрочки и работает над сокращением сроков возмещения НДС. Это позволяет предприятиям сохранять оборотные средства для инвестиций, закупок и выплаты зарплат.

Одной из ключевых тем стала новая модель рассмотрения апелляционных жалоб, запуск которой запланирован на 2026 год. В её рамках жалобы будут рассматривать специализированные налоговые органы, не связанные территориально с налогоплательщиком, что повысит независимость и качество решений. Также расширяется участие бизнеса в досудебных процедурах в том числе через очное участие и привлечение медиаторов. Пилотный проект уже стартовал.

Значительное внимание участники заседания уделили развитию налогового мониторинга как «кооперативной формы контроля», в которой сегодня участвуют

732 компании. ФНС подтвердила курс на цифровизацию взаимодействия и подтвердила готовность к дальнейшему обсуждению перспективных направлений развития, а также приверженность принципу прозрачности в планировании: ведомство уже сейчас публикует проекты будущих требований как минимум за два года до их реализации в информационных системах участников налогового мониторинга.

«Мы не просто контролирующий, а партнёрский институт, - подчеркнул Даниил Егоров. – И для нас особенно ценно доверие, которое выражают иностранные инвесторы».

Встречу посетили 14 представителей основных деловых ассоциаций: Ассоциации европейского бизнеса (АЕБ), Американской торговой палаты (AmCham), Российско-германской и Франко-российской торгово-промышленных палат, а также Союза китайских предпринимателей в



России. В онлайн-формате к обсуждению присоединились около 150 представителей международного бизнеса.

Информация подготовлена УФНС по городу Севастополю.

Информирует Прокуратура Республики Крым

ПРОКУРАТУРОЙ ЧЕРНОМОРСКОГО РАЙОНА ВОССТАНОВЛЕНЫ ПРАВА ПЕНСИОНЕРКИ, ПОСТРАДАВШЕЙ ОТ ДИСТАНЦИОННЫХ МОШЕННИКОВ

Крутиńskим районным судом Омской области рассмотрено дело по иску прокурора, исковое заявление прокуратуры Черноморского района о взыскании переведённых 60-летней местной жительницей на счет мошенников средств.

Так, в июле 2025 года неустановленные злоумышленники, представившись сотруд-

никами правоохранительных органов и введя в заблуждение потерпевшую вынудили её перевести на «безопасный счет» денежную сумму в 200 тыс. рублей.

Правоохранительными органами Черноморского района установлено лицо – собственник счета, на который злоумышленниками выведены ранее похищенные у

потерпевшего средства, к которому в последующем предъявлено исковое заявление о взыскании суммы неосновательного обогащения и процентов за пользование чужими денежными средствами.

Исковые требования прокуратуры Черноморского района удовлетворены в полном объёме. Решение вступило в законную силу.

В РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ПРОКУРАТУРЕ ОБСУДИЛИ ВОПРОСЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ И ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ЦПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ

В прокуратуре республики под председательством прокурора Крыма Олега Камшилова состоялось расширенное заседание коллегии, на котором обсуждены вопросы состояния законности и прокурорского надзора за исполнением законодательства об опеке и попечительстве, социальной поддержке и защите детей-сирот и детей, остав-

шихся без попечения родителей.

Участие в обсуждении приняли заместитель Председателя Совета министров Республики Крым – министр труда и социальной защиты Республики Крым Елена Романовская, министр образования, науки и молодежи Республики Крым Валентина Лаврик, первый заместитель, заместители

прокурора республики, прокуроры районного звена.

Прокурор республики Олег Камшилов, обращаясь к присутствующим, отметил, что обеспечение детского благополучия – одна из наиболее важных задач социальной политики государства. Под особой защитой должны находиться дети, которые остались

без попечения родителей.

«Несмотря на принимаемые меры, распространенными остаются факты непредоставления детям данной категории мер государственного обеспечения при выплате денежной компенсации на приобретение одежды, обуви, продуктов питания. Не в полной мере соблюдается их право на образование, медицинское обслуживание, труд, социальную защиту от безработицы, бесплатную юридическую помощь, взыскание алиментных платежей», – отметил прокурор региона.

С докладами о результатах работы в ука-

занной сфере выступили начальник отдела прокуратуры Республики Светлана Филиппова, руководители профильных ведомств, прокуроры районного звена.

Заканчивая работу коллегии, прокурор Крыма еще раз обратил внимание подчиненных, что соблюдение прав этой социально незащищенной категории граждан должно постоянно находиться на особом контроле каждого прокурора.

«В условиях увеличения финансирования расходов на приобретение жилья необходимо контролировать полноту освоения бюджетных средств, качество предостав-

ляемых сиротам жилых помещений, а также эффективность управления специализированным жилищным фондом и контроль за сохранностью входящих в него жилых помещений со стороны органов местного самоуправления», – дал поручение подчиненным Олег Камшилов.

По результатам обсуждения разработан ряд дополнительных мероприятий, направленных на повышение эффективности работы в обсуждаемой сфере.

Информация подготовлена
Прокуратурой Республики Крым.

Информирует Прокуратура города Севастополя

ВНИМАНИЕ: МОШЕННИКИ ВЫДАЮТ СЕБЯ ЗА СОТРУДНИКОВ ВОЕНКОМАТОВ!

Новая схема обмана направлена на кражу доступа к аккаунтам на портале «Госуслуги». Злоумышленники используют доверие граждан к государственным учреждениям.

Как работает схема?

1. Мошенники звонят через WhatsApp (официальные органы так не связываются!)
2. Представляются сотрудниками военкомата
3. Под предлогом:

 - оформления приписного свидетельства
 - уточнения личных данных

4. Требуют сообщить код электронной очереди или подтверждения

Цель преступников:

Получить доступ к вашему аккаунту на «Госуслугах» для:

- оформления кредитов
- получения ваших персональных данных
- совершения других мошеннических действий

Как защититься?

Никогда не сообщайте коды из СМС или push-уведомлений

Помните: военкоматы не работают через мессенджеры

Официальные запросы приходят только через личный кабинет «Госуслуг»

Если вам звонили:

1. Немедленно прекратите разговор
2. Заблокируйте аккаунт на «Госуслугах»
3. Поменяйте пароль
4. Сообщите в полицию.

Информация подготовлена прокуратурой города Севастополя.

*Мета признана экстремистской организацией

Информация подготовлена
Прокуратурой города Севастополя.

Актуальные новости для бухгалтера

РАБОТА НА УСН В 2026 ГОДУ: НДС И ДРУГИЕ ИЗМЕНЕНИЯ

Наталья Лагно – ведущий специалист учебного центра компании «НПО Консультант»



Скорее всего Вы наслышаны про изменения в налоговом законодательстве, которые ждут всех с 2026 года. Одни из самых существенных новшеств затронут тех, кто применяет упрощенную систему налогообложения. Нововведения касаются не только порядка уплаты НДС, но и лимитов по упрощенке, перечня расходов, а также страховых взносов. В этом обзоре мы собрали ключевые изменения, на которые стоит обратить внимание уже сейчас, чтобы подготовиться к новым правилам.

УСН и НДС: освобождение теперь – большая редкость

С 1 января 2026 года кардинально меняется подход к освобождению «упрощенцев» от обязанностей плательщика НДС. Предельный размер доходов, дающий право на такое освобождение, будет поэтапно снижаться (п. 1 ст. 145

Налогового кодекса РФ (далее – НК РФ), ч. 3 ст. 25 Федерального закона «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации, отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу законодательных актов (отдельных положений) законодатель-

ных актов) Российской Федерации» от 28.11.2025 г. № 425-ФЗ (далее – Закон № 425-ФЗ)).

В 2026 году не платить НДС смогут толь-

ко те, чьи доходы за 2025 год не превысили 20 млн рублей. Если в течение 2026 года доходы с начала года превысят этот лимит, право на освобождение утрачива-

ется с 1-го числа следующего месяца. А полностью эта картина выглядит так.

Год применения	Лимит доходов за предыдущий год (руб.)	Лимит доходов в течение года (руб.)
2026	20 млн	20 млн
2027	15 млн	15 млн
2028	10 млн	10 млн
2029 и следующие	10 млн	10 млн

Что это значит на практике? Большинство организаций и ИП на УСН с 2026 года станут плательщиками НДС. Необходимо заранее оценить свои доходы и быть готовыми к ведению счетов-фактур, книг покупок и продаж (п. 1 ст. 143 НК РФ).

Пониженные ставки НДС для УСН: 5% и 7%

Если вы не подпадаете под освобождение от НДС (а таких станет большинство), у вас есть выбор: применять общеустановленную ставку НДС или перейти на специальные пониженные ставки для упрощенки:

Ставку 5% можно применять, если доходы за 2025 год не превысили 250 млн руб. (пп. 1 п. 8 ст. 164 НК РФ).

Ставка 7% нужна, если доходы больше 250 млн руб., но не превысили 450 млн руб. (пп. 2 п. 8 ст. 164 НК РФ).

Важное ограничение: применяя ставки 5% или 7%, вы не сможете принять к вычету «входной» НДС по приобретенным товарам, работам, услугам. Это ключевой фактор при выборе ставки. Альтернатива – применять общую ставку НДС (с 2026 года 22%) с правом на вычеты.

Переход с пониженной ставки НДС на общую

В новом году разрешат плательщикам УСН, которые впервые начинают исчислять НДС, однократно в первый год отказаться от пониженной ставки НДС до истечения 3-летнего срока.

Основная ставка НДС повышается до 22%

С 1 января 2026 года основная ставка НДС увеличивается с 20% до 22% (пп. «в» п. 8 ст. 2 Закона № 425-ФЗ). Это касается всех операций, облагаемых по общей ставке, в том числе тех, которые будут отгружены (выполнены) уже в 2026 году.

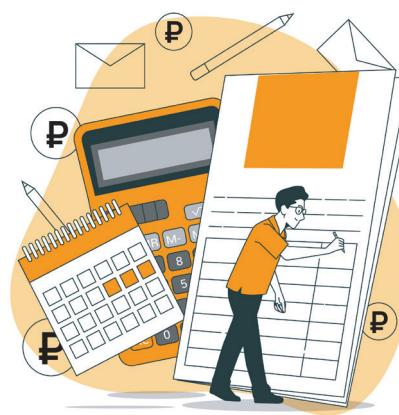
Что важно для плательщиков УСН, которые решат работать с общей ставкой 22%:

1) При реализации в 2026 году применяется ставка 22%, даже если аванс был получен в 2025 году и с него был исчислен

налог по ставке 20/120.

2) Придется обновить программное обеспечение ККТ, чтобы в чеках корректно отражалась новая ставка и сумма налога.

3) Стоит пересмотреть условия действующих долгосрочных договоров и согласовать с контрагентами порядок изменения цены в связи с ростом НДС, заключив дополнительные соглашения.



Расширен перечень реквизитов счета-фактуры

В некоторых случаях понадобится внести в счет-фактуру дополнительные реквизиты. Так, нужно будет указывать порядковый номер и дату счета-фактуры, выставленного при получении аванса (пп. «а» п. 10 ст. 2 Закона № 425-ФЗ).

Отсутствие штрафов за неподачу декларации по НДС

Сохраняют мораторий на штрафы за неподачу декларации по НДС для плательщиков на УСН, которые впервые допустят нарушение за налоговые периоды 2026 года. Тот же порядок применяется в 2025 году (ст. 23 Закона № 425-ФЗ).

Новые лимиты для применения и перехода на УСН в 2026 году

Условия для работы на УСН также корректируются:

Для перехода на УСН с 2026 года до-

ходы за 9 месяцев 2025 года не должны превышать 337,5 млн рублей (п. 2 ст. 346.12 НК РФ).

Для сохранения права на УСН в 2026 году необходимо соблюдать лимиты в течение года (приказ Минэкономразвития России от 06.11.2025 г. № 734):

1) Доходы с начала года – не более 490,5 млн руб. (без учёта НДС, предъявленного покупателям).

2) Балансовая стоимость основных средств – не более 218 млн руб. (с 2026 года учитывается балансовая, а не остаточная стоимость, пп. «б» п. 99 ст. 2 Закона № 425-ФЗ).

3) Средняя численность работников – не более 130 человек.

Превышение любого из лимитов ведет к утрате права на УСН с 1-го числа месяца, в котором оно допущено.

Открытый перечень расходов на УСН «доходы минус расходы»

С 2026 года для налогоплательщиков на УСН с объектом «доходы минус расходы» вводится открытый перечень учитываемых расходов (пп. «а» п. 101 ст. 2 Закона № 425-ФЗ).

Что это меняет?

Теперь можно будет учитывать не только расходы, прямо названные в ст. 346.16 НК РФ, но и любые другие экономически обоснованные затраты, определяемые в соответствии с порядком, установленным главой 25 НК РФ (для налога на прибыль). Это серьезно расширяет возможности для оптимизации налоговой базы. В перечень также явно включены расходы на модернизацию и реконструкцию нематериальных активов.

Изменения по страховым взносам: меньше льгот для МСП

Льготные тарифы страховых взносов для субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП) с 2026 года будут применяться с ограничениями (пп. «а» п. 140 ст. 2 Закона № 425-ФЗ).

Право на пониженный тариф 15% (с выплат в пределах 1,5 МРОТ) сохранят только МСП, ведущие деятельность в приоритет-

ных отраслях по перечню Правительства РФ, а также предприятия общественного питания.

Для остальных субъектов МСП льгота, по сути, отменяется – они перейдут на общие тарифы.

Исключение: обрабатывающие производства сохранят сверхльготный тариф 7,6% с выплат сверх 1,5 МРОТ.

Планируйте фонд оплаты труда на 2026 год с учётом этих изменений.



УПД – новый стандарт ЭДО

С 1 января 2026 года универсальный передаточный документ (УПД) становится единственным электронным документом для подтверждения отгрузки товаров, выполнения работ или оказания услуг (приказ ФНС от 20.01.2025 г. № ЕД-7-26/28@).

Форматы электронных товарныхнакладных (ТОРГ-12) и актов выполненных работ будут отменены. Бумажные документы по-прежнему можно использовать.

Рекомендация: начните тестировать обмен УПД с контрагентами уже сейчас, чтобы избежать сбоев в документообороте в начале 2026 года.

Повышение ставок по УСН

Регионы смогут снижать ставки только для налогоплательщиков из отдельных отраслей. Правительство РФ определит виды деятельности и критерии для таких плательщиков. Сейчас нет подобных ограничений, и субъекты РФ могут сами решить, каким категориям налогоплательщиков установить пониженные ставки как по объекту «доходы», так и по объекту «доходы минус расходы».

Подумайте о смене системы налогообложения

В связи с тем, что многие на упрощенке станут платить НДС, компании и ИП могут задуматься о смене системы налогообложения. Среди вариантов: АУСН, ЕСХН, патент или самозанятость. Во многих случаях нужно успеть в этом году подать документы о переходе на уплату других налогов. Пояснения о том, как сменить систему, есть в КонсультантПлюс.

Итого как подготовиться к 2026 году?

1. Проведите налоговую диагностику: оцените свои доходы за 2025 год и про-

гноз на 2026 год, чтобы понять, станете ли вы плательщиком НДС.

2. Если вы станете платить НДС, примите решение по ставке: посчитайте, что выгоднее – пониженная ставка (5% или 7%) без вычетов или общая ставка 22% с правом на вычет входного НДС.

3. Актуализируйте договоры: проанализируйте долгосрочные контракты и при необходимости подготовьте проекты дополнительных соглашений об изменении цены в связи с повышением НДС.

4. Обновите ПО: договоритесь с поставщиком программного обеспечения для ККТ и бухгалтерии об обновлении для работы с новыми ставками НДС и форматом УПД.

5. Изучите новые правила по расходам: бухгалтерам на УСН «доходы минус расходы» необходимо детально изучить главу 25 НК РФ для грамотного учёта затрат с 2026 года.

Изменения масштабны, но заблаговременная подготовка позволит фирмам на УСН перейти на новые правила максимально гладко и избежать финансовых потерь и технических сбоев.

Новое в российском законодательстве

ЖИЛИЩЕ. ЖКХ

Даны разъяснения по вопросам применения санитарно-эпидемиологических требований к питьевой воде, а также к питьевому и хозяйственно-бытовому водоснабжению

<Письмо> Минстроя России от 05.11.2025 N 30613-0Г/00

«О СООТВЕТСТВИИ СОСТАВА И СВОЙСТВ ХОЛОДНОЙ ВОДЫ ТРЕБОВАНИЯМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА»

Сообщается, в частности, что отклонение состава и свойств холодной воды от требований законодательства РФ о техническом регулировании не допускается. Питьевая вода должна быть безопасна в эпидемическом и радиационном отношении, безвредна по химическому составу и иметь благоприятные органолептические свойства. Качество питьевой воды должно соответствовать гигиеническим нормативам перед её поступлением в распределительную сеть, а также в точках водоразбора наружной и внутренней водопроводной

сети. Безопасность питьевой воды в эпидемическом отношении определяется её соответствием нормативам по микробиологическим и паразитологическим показателям.

Положениями статьи 32 Федерального закона от 30 марта 1999 г. N 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», пункта 77 «Санитарных правил 2.1.3684-21», утверждённых постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28 января 2021 г. N 3, установлено, что хозяйствующие субъекты, осуществляющие водоснабжение и эксплуатацию систем водоснабжения, должны осуществлять производственный контроль качества питьевой и горячей воды в соответствии с «Правилами осуществления производственного контроля качества и безопасности питьевой воды, горячей воды», установленными постановлением Правительства РФ от 6 января 2015 г. N 10, и приложениями N 2 - 4 к Санитарным правилам.

Производственный контроль осуществляется в соответствии с программой производственного контроля качества воды,

которая разрабатывается организацией, осуществляющей водоснабжение, и согласовывается с территориальным органом федерального органа исполнительной власти, осуществляющим федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор.

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

С 1 января 2026 года повышаются должностные оклады федеральных государственных гражданских служащих аппаратов военных судов, находящихся за пределами территории РФ

Указ Президента РФ от 08.12.2025 N 900

«О МЕРАХ ПО ПОВЫШЕНИЮ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИЩЕННОСТИ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ АППАРАТОВ ВОЕННЫХ СУДОВ, НАХОДЯЩИХСЯ ЗА ПРЕДЕЛАМИ ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Должностные оклады, установленные Указом Президента РФ от 25.07.2006 N 763 «О денежном содержании федераль-

ных государственных гражданских служащих», будут выплачиваться с повышением на 50 процентов.

Повышение размеров должностных окладов не будет учитываться при определении размеров пенсии за выслугу лет, назначаемой в соответствии с Федеральным законом «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», и единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет.

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. ПОСОБИЯ И ЛЬГОТЫ

С 1 января 2026 года на 4% будут проиндексированы размеры отдельных выплат военнослужащим, сотрудникам некоторых правоохранительных органов, гражданам, проходившим военные сборы, гражданам, пребывающим (пребывавшим) в добровольческих формированиях

Постановление Правительства РФ от 11.12.2025 N 2011

«ОБ ИНДЕКСАЦИИ В 2026 ГОДУ РАЗМЕРОВ ОТДЕЛЬНЫХ ВЫПЛАТ ВОЕННОСЛУЖАЩИМ, СОТРУДНИКАМ НЕКОТОРЫХ ФЕДЕРАЛЬНЫХ

ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ, ГРАЖДАНАМ, УВОЛЕННЫМ С ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ (СЛУЖБЫ), ГРАЖДАНАМ, ПРОХОДИВШИМ ВОЕННЫЕ СБОРЫ, И ГРАЖДАНАМ, ПРЕБЫВАЮЩИМ (ПРЕБЫВАВШИМ) В ДОБРОВОЛЬЧЕСКИХ ФОРМИРОВАНИЯХ, И ИНЫМ ЛИЦАМ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Индексация предусмотрена в отношении страховых сумм по обязательному государственному страхованию жизни и здоровья, а также в отношении отдельных единовременных пособий и компенсаций, полагающихся в том числе в случае гибели (смерти) лица или увольнения с военной службы вследствие получения увечья.

НАЛОГИ, СБОРЫ И ДРУГИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ

По 28 февраля 2026 г. включительно для организаций угольной отрасли продлены сроки уплаты налога на добычу полезных ископаемых в отношении угля и сроки уплаты страховых взносов (за исключением страховых взносов на дополнительное социальное обеспечение отдельных категорий работников организаций угольной промышленности)

Постановление Правительства РФ от 12.12.2025 N 2016

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 25 ИЮЛЯ 2025 Г. N 1105»

Также по 28 февраля 2026 г. (включительно) к организациям угольной отрасли не будут применяться предусмотренные Налоговым кодексом РФ способы обеспечения исполнения обязанностей по уплате задолженности по уплате налогов, сборов, страховых взносов в бюджеты бюджетной системы РФ при условии, что в отношении такого налогоплательщика (плательщика сбора, плательщика страховых взносов) не возбуждено производство по делу о несостоятельности (банкротстве).

Настоящее Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2025 г.

Новое в законодательстве Республики Крым

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ

Указ Главы Республики Крым от 10.12.2025 N 385-У

«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ДЕНЕЖНОЙ ВЫПЛАТЫ СОТРУДНИКАМ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ НА ТРАНСПОРТЕ, ЗАМЕЩАЮЩИМ ДОЛЖНОСТИ МЛАДШЕГО, СРЕДНЕГО И СТАРШЕГО НАЧАЛЬСТВУЮЩЕГО СОСТАВА В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ ПАТРУЛЬНО-ПОСТОВОЙ СЛУЖБЫ ПОЛИЦИИ, СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОХРАНЫ ОБЩЕСТВЕННОГО ПОРЯДКА (В ПЕРЕВОЗНОМ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМ СЕКТОРАХ ОБЪЕКТОВ ТРАНСПОРТНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ), ПРОХОДЯЩИХ СЛУЖБУ В ПОДЧИНЕННЫХ ЛИНЕЙНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ УПРАВЛЕНИЯ НА ТРАНСПОРТЕ МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ЮЖНОМУ ФЕДЕРАЛЬНОМУ ОКРУГУ, ДИСЛОЦИРУЕМЫХ НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»

Сотрудникам органов внутренних дел установлена ежемесячная денежная выплата в размере 10000 руб.

Приведён перечень подчинённых линейных подразделений Управления на транспорте Министерства внутренних дел Российской Федерации по южному федеральному округу, дислоцируемых на территории Республики Крым.

Указ вступает в силу с 01.01.2026 и действует до 31.12.2026.

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

Постановление Совета министров Республики Крым от 10.12.2025 N 834

«О ВОПРОСАХ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАКОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 28 МАРТА 2025 ГОДА N 47-ЗРК/2025 «О РАЗВИТИИ И ПОДДЕРЖКЕ СЕМЕЙНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ В РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ»

Утверждён Порядок признания субъекта малого или среднего предпринимательства семейным предприятием в Республике Крым. Так, установлено, что субъект предпринимательства в целях признания его семейным предприятием ежегодно, до 31 октября текущего календарного года, представляет в Министерство экономического развития Республики Крым заявление и необходимые документы. Приведены форма заявления и перечень указанных документов.

Регламентированы порядок и сроки рассмотрения заявления и принятия Министерством решения о признании субъекта предпринимательства семейным предприятием.

Отмечено, что Министерство вносит сведения о признании субъекта предпринимательства семейным предприятием в Реестр семейных предприятий. Приведён порядок ведения Реестра.

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

Указ Главы Республики Крым от 10.12.2025 N 382-У

«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НА 2026 ГОД ЗАПРЕТА НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ ХОЗЯЙСТВУЮЩИМИ СУБЪЕКТАМИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМИ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ, ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ТРУДОВУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ОСНОВАНИИ ПАТЕНТОВ, ПО ОТДЕЛЬНЫМ ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

Утверждён Перечень отдельных видов экономической деятельности, по которым устанавливается запрет на привлечение в 2026 году хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Республики Крым, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов. В Перечень включены: растениеводство и животноводство, охота и предоставление соответствующих услуг в этих областях, рыболовство и рыбоводство, добыча прочих полезных ископаемых, производство пищевых продуктов и др.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Закон Республики Крым от 02.12.2025 N 127-ЗРК/2025

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «О БЮДЖЕТНОМ ПРОЦЕССЕ В

РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ» И ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «О МЕЖБЮДЖЕТНЫХ ОТНОШЕНИЯХ В РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ»

Внесены изменения в законы Республики Крым от 17.07.2014 N 35-ЗРК «О бюджетном процессе в Республике Крым» и от 28.11.2014 N 16-ЗРК/2014 «О межбюджетных отношениях в Республике Крым».

В рамках изменений, внесенных в Закон Республики Крым «О бюджетном процессе в Республике Крым», дополнительно установлено, что субсидии, в том числе гранты в форме субсидий, юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям то-

варов, работ, услуг, субсидии иным некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, а также гранты в форме субсидий некоммерческим организациям, не являющимся казенными учреждениями, предоставляемые из республиканского бюджета, источником финансового обеспечения которых являются межбюджетные трансферты, имеющие целевое назначение, из федерального бюджета, представляются в соответствии с порядком, установленным нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации, указанным в п. 2.1 ст. 78 и п. 2.1 ст. 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, и принимаемыми в соответствии с ним решениями исполнительных органов

Республики Крым, осуществляющих полномочия главного распорядителя средств республиканского бюджета.

Указанные изменения вступают в силу с 01.01.2027 и применяются к правоотношениям, возникающим при составлении и исполнении бюджета Республики Крым, начиная с бюджета Республики Крым на 2027 год и на плановый период 2028 и 2029 годов.

Новое в законодательстве города Севастополя

ЖИЛИЩЕ

Приказ Госжилнадзора Севастополя от 27.11.2025 N 123

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ АДМИНИСТРАТИВНОГО РЕГЛАМЕНТА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ «ЛИЦЕНЗИРОВАНИЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО УПРАВЛЕНИЮ МНОГОКВАРТИРНЫМИ ДОМАМИ»

Полномочия по предоставлению услуги возложены на Главное управление государственного жилищного надзора города Севастополя. К заявителям на её получение отнесены индивидуальные предприниматели, юридические лица, физические лица, а также их уполномоченные представители.

Закреплены результат предоставления услуги и способы его получения.

Максимальный срок предоставления услуги ограничен 10 рабочими днями со дня регистрации заявления и документов, необходимых для её получения.

За предоставление лицензии предусмотрена государственная пошлина в размере 30000 руб.

Регламентированы состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур.

Признан утратившим силу приказ Госжилнадзора Севастополя от 18.10.2024 N 125 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги «Лицензирование предпринимательской деятельности по управлению многоквартирными домами».

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

Приказ Департамента труда и социальной защиты населения г. Севастополя от 10.12.2025 N 406

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ ВИДОВ ОБЩЕСТВЕННЫХ РАБОТ НА 2026 ГОД ПО ГОРОДУ СЕВАСТОПОЛЮ»

В утвержденный Перечень включены: археологические раскопки; бетонирование и покраска (побелка) бордюров; деревообработка и др.

Приказ вступает в силу с 01.01.2026.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Постановление Правительства Севастополя от 01.12.2025 N 537-ПП

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 13.12.2021 N 640-ПП «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ ГЛАВНЫХ АДМИНИСТРАТОРОВ ДОХОДОВ БЮДЖЕТА ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ, ПЕРЕЧНЯ ГЛАВНЫХ АДМИНИСТРАТОРОВ ИСТОЧНИКОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ ДЕФИЦИТА БЮДЖЕТА ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ И ПОРЯДКА ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В ПЕРЕЧЕНЬ ГЛАВНЫХ АДМИНИСТРАТОРОВ ДОХОДОВ БЮДЖЕТА ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ И ПЕРЕЧЕНЬ ГЛАВНЫХ АДМИНИСТРАТОРОВ ИСТОЧНИКОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ ДЕФИЦИТА БЮДЖЕТА ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ»

В новой редакции изложены перечень главных администраторов доходов бюджета и перечень главных администраторов источников финансирования дефицита бюджета Севастополя. В частности, к доходам, главным администратором которых является Управление Федеральной налоговой службы по г. Севастополю, дополнительно отнесен налог на прибыль организаций, уплачиваемый международными холдинговыми компаниями, зачисляемый в бюджеты субъектов Российской Федерации.

Постановление применяется к правоотношениям, возникающим с 01.01.2026.

Приказ Департамента финансов г. Севастополя от 10.12.2025 N 317

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПРИКАЗ ДЕПАРТАМЕНТА ФИНАНСОВ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 01.08.2025 N 190 «О ПОРЯДКЕ

ФОРМИРОВАНИЯ И ПРИМЕНЕНИЯ КОДОВ БЮДЖЕТНОЙ КЛАССИФИКАЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ЧАСТИ, ОТНОСЯЩЕЙСЯ К БЮДЖЕТУ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ, ПРИ СОСТАВЛЕНИИ И ИСПОЛНЕНИИ БЮДЖЕТА ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ НАЧИНАЯ С БЮДЖЕТА НА 2026 ГОД»

Дополнительно предусмотрено, что код главного распорядителя средств бюджета Севастополя утверждается приказом Департамента финансов города Севастополя.

Приказ вступает в силу с 01.01.2026.

Приказ Департамента финансов г. Севастополя от 02.12.2025 N 312

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ АНАЛИТИЧЕСКИХ КОДОВ, ПРИМЕНЯЕМЫХ ДЛЯ УЧЕТА ОПЕРАЦИЙ ПО ПЕРЕЧИСЛЕНИЮ МЕЖБЮДЖЕТНЫХ ТРАНСФЕРТОВ ИЗ БЮДЖЕТА ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ В ФОРМЕ СУБСИДИЙ, СУБВЕНЦИЙ И ИНЫХ МЕЖБЮДЖЕТНЫХ ТРАНСФЕРТОВ, ИМЕЮЩИХ ЦЕЛЕВОЕ НАЗНАЧЕНИЕ, В БЮДЖЕТЫ ВНУТРИГОРОДСКИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ, ПОЛНОМОЧИЯ ПО ПЕРЕЧИСЛЕНИЮ КОТОРЫХ В 2026 ГОДУ ПЕРЕДАНЫ УПРАВЛЕНИЮ ФЕДЕРАЛЬНОГО КАЗНАЧЕЙСТВА ПО Г. СЕВАСТОПОЛЮ»

Перечень аналитических кодов дифференцирован по наименованиям межбюджетных трансфертов. В частности, субвенциям, перечисляемым бюджетам внутригородских муниципальных образований на исполнение отдельных государственных полномочий города Севастополя в сфере благоустройства, присвоен аналитический код 84226201.

Приказ вступает в силу с 01.01.2026.

 ваш
консультант



С наступающим Новым годом!

Новый год — время надежд и исполнения заветных желаний. Пусть наступающий год станет для Вас временем новых возможностей, ярких эмоций и приятных моментов.

Желаем, чтобы 2026 год принёс побольше радостей, открытий и множество поводов для улыбки.

Крепкого здоровья, благополучия и вдохновения. С праздником!