



Вопрос: Нужно ли включать в график отпусков работниц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком? ("Сайт "Онлайнинспекци..."

"Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2021

Вопрос: Нужно ли включать в [график отпусков](#) работниц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком?

Ответ: Полагаем, что нужно, поскольку такие работницы вправе в любой момент прервать отпуск по уходу за ребенком.

Правовое обоснование: Согласно [ч. 1 ст. 256](#) ТК РФ по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

В соответствии с [ч. 1 ст. 123](#) ТК РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном [статьей 372](#) ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника ([ч. 2 ст. 123](#) ТК РФ).

01.12.2021
