надежная правовая поддержка

Консультант Таврический

16+ ВАШ КОНСУЛЬТАНТ

Правовое обозрение ООО «НПО Консультант»

№14 (222) август 2025

ВНЕШНИЙ УПРАВЛЕНЕЦ ИЛИ ШТАТНЫЙ ТОП-МЕНЕДЖЕР: КОМУ ОТДАТЬ ПРЕДПОЧТЕНИЕ?

→ 2

Главная книга

Порядок определения численности работников в целях АУСН

стр. 5

Наше право

Что поменяется в системе премирования сотрудников с 1 сентября

стр. 5-6

Судебная практика

— Кассация не согласилась взыскать оплату за сверхурочную работу

— Апелляция не признала отказ банков выдать гарантию

— Медучреждение незаконно отменило надбавку работнику

стр. 6-7

Информирует УФНС России по городу Севастополю

Онлайн сервисы ФНС России самый удобный способ взаимодействия с налоговыми органами

стр. 8

Информирует Прокуратура республики Крым

В суд направлено уголовное дело о хищении средств материнского капитала на сумму свыше 1,5 млн рублей

стр. 8

Центр консультирования

ТОП-5 запросов в Центр консультирования

стр. 9-12

Крупный план

ВНЕШНИЙ УПРАВЛЕНЕЦ ИЛИ ШТАТНЫЙ ТОП-МЕНЕДЖЕР: КОМУ ОТДАТЬ ПРЕДПОЧТЕНИЕ?

Морозова Светлана, юрист

В последнее время в бизнес-сообществе активно обсуждаются вопросы создания эффективной команды. Это, безусловно, важная задача для нормальной хозяйственной деятельности и развития любой организации. Однако представляется не менее актуальным вопрос выбора фигуры руководителя предприятия. Ведь именно от него зависит определение общей политики компании, расстановка приоритетов её деятельности, налаживание системы контроля и другие ключевые вопросы. Эффективность команды во многом зависит от её главы, его профессиональных, управленческих и личностных компетенций и особенностей. Действующее корпоративное право даёт широкий выбор вариантов юридического оформления правового статуса руководителя организации. Каждый из них имеет свои достоинства и недостатки. Какой среди них самый лучший?

Штатный директор

Традиционным и наиболее распространённым вариантом является единоличный исполнительный орган юридического лица, должность которого включена в штатное расписание и отношения с которым строятся на основании трудового договора. Действующее законодательство не ограничивает полёт фантазии собственника бизнеса при выборе названия высшей должности. Это может быть директор, генеральный директор, исполнительный директор, управляющий и т.п. Представляется, что ключевым критерием при выборе должна стать организационная структура компании. Так, вводить должность генерального директора целесообразно в крупной компании, где есть другие работники со словом «директор» в названии должности: директор по персоналу, директор по развитию и др. В таком случае добавление «генеральный» имеет смысл и состоит в обозначении превосходства среди иных топ-менеджеров.

Основой правового регулирования деятельности штатного руководителя являются ст. 69 Гражданского кодекса РФ (далее – ГК РФ), ст. 40 Федерального закона от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» (далее – ФЗ об ООО) и Трудовой кодекс РФ, в частности, глава 43.

У штатного руководителя есть ряд неоспоримых преимуществ. Во-первых, он, как и любое лицо, работающее по трудовому договору, обязан подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка. Директор должен придерживаться установленного рабочего времени, чаще всего ненормированного, посвящать всё своё время, силы, опыт и знания одной компании. Руководящие работники имеют право трудиться по совместительству в другой организации только с письменного согласия своего основного работодателя. При этом в уставе юридического лица может быть прописан тотальный запрет на подобное. Поэтому до подписания трудового договора топ-менеджеру нужно ознакомляться не только с локальными нормативными актами, но и с действующей редакцией устава и всеми актуальными изменениями к ней.

Во-вторых, по отношению к штатному работнику у собственника бизнеса больше возможностей для контроля. Он вправе не только устанавливать регламенты работы руководителя, формы и порядок отчётности, но и напрямую вмешиваться в способы ведения его деятельности. Это даёт возможность оперативно реагировать на неприемлемые решения и минимизировать возможные ошибки. На

такого руководителя распространяются те же нормы и правила о дисциплинарной ответственности, установленные трудовым законодательством, что и на любого другого работника.

В-третьих, директор является материально ответственным перед своим работодателем лицом. При доказанности допущенных им недостатков в работе он обязан компенсировать убытки компании. Более того, при наличии в его действиях состава преступления он может быть привлечён к уголовной ответственности.

Недостатки управленца на трудовом договоре вытекают из гарантий, им предоставляемых. Штатный директор имеет право на ежегодный отпуск (как правило, увеличенный в связи с ненормированностью рабочего времени) и больничные в рамках обязательного социального страхования. Основания расторжения трудового соглашения строго регламентированы ТК РФ. Расстаться даже с неэффективным управленцем может быть довольно проблематично. Нужно документально оформлять все допущенные нарушения, строго соблюдая процедуры, что может парализовать работу бизнеса, либо договариваться об увольнении с выплатой существенных отступных.

Сторонний управляющий

Другим вариантом организации управления является заключение гражданско-правового договора с профессиональным управляющим, для которого управление чужими активами – это его собственный бизнес.

Правовой основой его деятельности являются статья 42 ФЗ об ООО и глава 39 ГК РФ.

Профессиональный предприниматель, как правило, намного больше дорожит своей репутацией, чем наёмный работник. Для него это «игра в долгую», а не место, с которого он может в любой момент уйти и найти другую работу. Любое расставание с клиентом может привести к негативному отзыву, что отпугнёт новых потенциальных заказчиков и негативно скажется на его собственных финансовых показателях.

Только наличие хорошей репутации и рекомендаций даёт возможность вести такой специфический бизнес, требующий высокого уровня доверия со стороны собственников. Как правило, подобный человек является профессионалом высокого уровня, обладающим и соответствующим образованием, и глубокими всесторонними знаниями, и большим опытом работы в различных сферах предпринимательства. Высокие способности к анализу, креативный подход к работе и нестандартные меры управления могут дать хороший результат для развития компании. Конечно, и среди профессиональных управленцев могут попасться недобросовестные и нечистые на руку люди. Поэтому перед заключением договора учредителям бизнеса стоит собрать и тщательно проверить всю доступную информацию о претенденте.

Управляющий по гражданско-правовому договору – это руководитель 24/7/365. У него нет официального отпуска, ему не положены больничные в их стандартном понимании, он всегда готов к исполнению своих обязанностей, если иное не предусмотрено условиями договора. С одной стороны, это даёт возможность оперативно решать любые возникающие вопросы. С другой стороны, может вести к профессиональному выгоранию. Важно, чтобы внешний управленец был не только профессионалом, но и следил за своим здоровьем во избежание этого неприятного и очень вредного для клиентов состояния.

Гражданско-правовая ответственность управляющего зачастую шире, чем штатного работника. Он не может ссылаться на исполнение указаний собственника бизнеса, так как последний не вправе вмешиваться в хозяйственную деятельность стороннего управленца, не может определять способы и порядок ведения им профессиональной деятельности. Однако определённые ограничения объёма ответственности могут быть установлены в гражданско-правовом договоре между собственником и профессиональным управляющим. Следует внимательно анализировать разделы о правах и обязанностях сторон, а также ответственности при рассмотрении проекта соглашения.

Аутсорсинговые услуги могут стоить дешевле, чем содержание штатного руководителя. Ему не нужно обеспечивать рабочее место, оплачивать справочные программы, оргтехнику, канцелярию и т.п. Договор с внешним управленцем не предполагает оплату страховых взносов как за работника, которые составляют дополнительные расходы в размере примерно 30% от совокупного размера заработной платы. Компания-наниматель не выступает по отношению к управляющему налоговым агентом и соответственно не оплачивает за него НДФЛ. А сам управляющий может применять упрощенную систему налогообложения, что вполне законно оптимизирует размер уплачиваемых налогов.

Расстаться с гражданско-правовым управленцем намного проще, чем с директором-работником. Отказ от услуг возможен в любой момент времени без выплаты компенсаций, если иное не предусмотрено договором. Это исключает риски компании, связанные с возможным оспариванием увольнения.

Однако, как всегда, есть и обратная сторона медали. Внешний управляющий редко занимается только одним клиентом. Он формально не ограничен в количестве заказчиков, самостоятельно распределяет своё время и ресурсы. Это может приводить к перегруженности, снижению качества оказываемых услуг, пропуску или несвоевременному решению важных вопросов и, как итог, уменьшению эффективности управления отдельно взятой компанией.

Индивидуальный или коллективный управляющий?

Корпоративное законодательство даёт право привлекать в качестве управляющего не только индивидуального предпринимателя, но и юридическое лицо. В чём разница и кого выбрать, если решено передать функции управления на сторону?

Единоличный управляющий всегда является физическим лицом, зарегистрированным в качестве индивидуального предпринимателя. Не имеющий такой регистрации человек управляющим быть не может. Кроме того, на ИП не должно быть наложено административное взыскание в виде дисквалификации или уголовное наказание в виде запрета занимать руководящие посты. Его репутация не должна быть испорчена свидетельством массовости регистрации на него юридических лиц и другими признаками фиктивности его деятельности (п. 1.6 Обзора судебной практики по спорам с участием регистрирующих органов № 1 (2020), направленного письмом ФНС России от 09.04.2020 № КВ-4-14/6053@).

Управляющий-ИП имеет много общих черт со штатным руководителем. Как правило, он оказывает услуги лично, привлекая помощников только для выполнения технических поручений или текущей деятельности, не требующей принятия важных решений. Определяющими в оказании услуг являются опыт и знания одного конкретного человека. Собственник осуществляет взаимодействие именно с ним. Нет распыления ответственности на разных людей. При заключении договора с ИП существует риск его переквалификации контролирующим органом в трудовой договор, доначисления налогов, пеней и штрафов. Такой риск максимален в двух случаях:

1. В качестве управляющего выбран учредитель этой компании.

2. У ИП-управляющего только 1 клиент.

Также стоит избегать включения в договор с ИП условий, характерных для трудового контракта (выплата вознаграждения 2 раза в месяц, установление рабочего времени, необходимости подчиняться внутренним правилам и т.п.).

Управляющая организация представляет собой «коллективный мозг». В этом её достоинство и недостаток. Обширность позволяет использовать управленческий, интеллектуальный и временной ресурс не одного, а нескольких человек. Ответственность распределяется между ними по их наиболее сильным компетенциям.

Используемое для оказания услуг время увеличивается. Эффективность также должна расти при ответственном отношении к исполнению обязанностей. Кроме того, практически сводятся к нулю риски переквалификации гражданско-правового соглашения в трудовой договор.

Передача полномочий исполнительного органа управляющему

Подготовительная работа должна начинаться задолго до официальной фиксации решения. Она состоит не только в подборе кандидатуры управляющего, но и в согласовании с ним условий будущего договора. Только после достижения соглашения по всем существенным моментам стоит переходить к созыву внеочередного собрания участников и юридическому оформлению его результатов.

По общему правилу (ст. 42 ФЗ об ООО), решение о передаче полномочий управления стороннему управляющему относится к компетенции общего собрания участников. Уставом общества эти полномочия могут быть переданы совету директоров. Для принятия решения в рамках действующего ООО достаточно простого большинства голосов, если больший порог не установлен уставом (ст. 33, 37 ФЗ об ООО). Если же управляющий назначается при создании общества, то придется собрать три четверти голосов учредителей для такого назначения (п. 4 ст. 11 ФЗ об ООО). При единственном учредителе подобное оформляется его письменным решением.

Договор с управляющим от имени общества подписывает председательствующее на собрании лицо, если протоколом этого собрания данная обязанность не возложена на иного участника общества. Действующее законодательство не содержит требований к такому договору, кроме его письменной формы и определения предмета. Представляется целесообразным также предусмотреть цели, на достижение которых он направлен, права и обязанности сторон, размер вознаграждения управляющего или порядок его определения, объём и порядок отчётности управляющего перед собственниками бизнеса, ответственность сторон.

В течение 7 рабочих дней с момента принятия решения собранием участников соответствующие сведения должны быть направлены в регистрирующий орган.

Рассмотренные варианты управления обществом не являются исчерпывающими. Все они имеют как достоинства, так и недостатки. Выбор вида руководящего исполнительного органа общества должен осуществляться в каждом конкретном случае с учётом запроса собственника бизнеса, его целей и ресурсов.

Коротко о важном

Президент назвал «рецепт успеха» для России

Президент РФ Владимир Путин заявил, что государству для успешного развития необходимо добиваться лидерства по стратегическим направлениям, опираясь на свои традиционные ценности.

По словам политика, страну ждёт успех, если она будет развиваться на традиционной, исторической и морально-нравственной базе.

«Чтобы не только всё сохранить, но и развиваться успешно, нам нужно быть лидерами по важнейшим направлениям развития. Но мы не обеспечим этого будущего для страны, если это развитие не будет опираться на нашу историю, на наши, как мы сейчас говорим, традиционные ценности, на сущностное состояние нашего общества, которое передаётся из поколения в поколение», — отметил глава государства.

Источник: Kremlin.ru

Новая система высшего образования

Замглавы Минобрнауки Дмитрий Афанасьев сообщил, что в 2027 году Россия перейдёт на новую систему, в которой появятся новые уровни профессионального образования.

Ведомство готовит законопроект о переходе на новую систему высшего образования, документ планируют внести в Госдуму в четвёртом квартале 2025 года, заявил Афанасьев. Перед этим министерство проведёт обсуждение проекта с вузовским сообществом во всех федеральных округах.

Будут предусмотрены новые уровни профессионального образования: высшее образование, специализированное высшее образование и аспирантура. Они придут на смену существующим бакалавриату и специалитету. В пилотном проекте по апробации новой системы с 2023 по 2026 год участвуют шесть университетов. Система заработает во всех вузах в 2027 году, проинформировал замглавы Минобрнауки.

Источник: Парламентская газета

Срок предоставления квитанций за ЖКХ изменится с 1 марта 2026 года

Первый заместитель председателя комитета Госдумы по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству Владимир Кошелев сообщил: «В России с 1 марта 2026 года будет перенесён срок предоставления платёжных документов (квитанций за ЖКХ) с 1-го на 5-е число месяца. Эта норма необходима, чтобы исключить любые задержки».

По его словам, в России будет создан чёткий и логичный алгоритм в сфере предоставления услуг ЖКХ.

«Данное изменение — шаг к созданию более клиентоориентированной и прозрачной жилищно-коммунальной системы, которая учитывает реальные финансовые циклы и повседневную жизнь граждан», — заключил парламентарий.

Источник: РИА Новости

Миронов призвал исключить частных страховщиков из системы ОМС

Председатель партии «Справедливая Россия — За правду» Сергей Миронов предложил рассмотреть вопрос о прекращении деятельности частных страховых медорганизаций (СМО) в системе обязательного медицинского страхования.

Миронов предлагает передать администрирование ОМС единому государственному оператору — Фонду ОМС и его территориальным подразделениям.

Он отметил, что система медицинского страхования основывается на частных страховых медицинских организациях, что порождает социальные и организационные проблемы. При этом доля коммерческих страховых медицинских организаций в системе ОМС остаётся значительной, через них проходит большинство ресурсов на финансирование здравоохранения, добавил депутат. «Поскольку частные предприятия ориентированы на извлечение прибыли, СМО активно используют штрафные санкции как источник дохода. Согласно данным Федерального фонда ОМС доходы страховщиков от финансовых санкций к клиникам за 2021–2023 гг. выросли на 65% — с 1,231 млрд до 2,033 млрд рублей», — сообщил Миронов. По его словам, эта практика подтверждается жалобами 43% медицинских организаций на необоснованные претензии страховщиков для генерации штрафов.

Источник: ТАСС

Операторов обяжут блокировать звонки мошенников

В Госдуму внесён законопроект, предусматривающий автоматическую активацию фильтра спам-вызовов. Согласно инициативе все операторы телефонной связи будут обязаны по умолчанию подключать абонентам бесплатный сервис выявления

и блокировки подозрительных звонков и сообщений.

Сейчас большинство операторов предлагает функцию фильтрации спам-звонков, но её активировали лишь 20% абонентов. Среди причин — отсутствие информации и сложности с подключением, особенно у пожилых граждан. Новый закон устраняет эти барьеры: защитный сервис будет включён автоматически, с возможностью добровольного отказа.

Предполагается, что Роскомнадзор утвердит технические и организационные требования к работе сервиса. Это создаст единый стандарт безопасности и поможет снизить нагрузку на правоохранительные органы.

Источник: Проект Федерального закона № 967013-8

Главная книга

ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ В ЦЕЛЯХ АУСН

Одно из условий для применения АУСН – средняя численность работников за каждый месяц не должна превышать 5 человек. ФНС напомнила: эта численность определяется по правилам статистики <1>.

Порядок расчёта средней численности работников определён Указаниями по заполнению статформы N П-4 «Сведения о численности и зарплате работников», утверждёнными Приказом Росстата от 16.12.2024 N 647.

А согласно этому документу средняя численность сотрудников включает в себя:

- среднесписочную численность работников;
- среднюю численность внешних совместителей;
- среднюю численность физлиц, которые выполняют работы или оказывают услуги по ГПД.

При этом не учитываются:

- женщины, находящиеся в отпуске по БиР;
- лица, находящиеся в отпуске в связи с усыновлением ребёнка со дня его рождения;
- сотрудники, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком (кроме тех, кто работает на условиях неполного рабочего времени с сохранением права на детское пособие).

<1> Письмо ФНС от 02.06.2025 N СД-17-3/1482@

Статья впервые опубликована в журнале «Главная книга» N 13, 2025

Наше право

ЧТО ПОМЕНЯЕТСЯ В СИСТЕМЕ ПРЕМИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ С 1 СЕНТЯБРЯ

И.В. Овчинникова, старший эксперт по бухгалтерскому учёту и налогообложению

В настоящее время все вопросы, связанные с премированием работников, отданы на откуп работодателям, однако совсем скоро это изменится. В.В. Путин подписал Закон об условиях назначения премий. Подробнее об этом – в нашей статье.

Новые правила премирования

В настоящий момент ст. 135 ТК РФ устанавливает, что системы оплаты труда, включая различные надбавки и системы премирования, определяются коллективными договорами, соглашениями и ЛНА. На этом все. Условий, которые должны быть отражены в документах работодателя, регулирующих порядок премирования работников, а также других нюансов в Трудовом кодексе РФ нет, а с сентября будут.

Законодатели обобщили разъяснения Роструда/Минтруда, судебную практику и зафиксировали это в Трудовом кодексе РФ. Так, новым Законом устанавливается, что если работодатель вводит систему премирования, то во внутренних документах должны быть четко установлены:

- виды премий;
- их размеры;
- сроки и условия выплаты, в том числе с учётом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия дисциплинарных взысканий и других показателей.

Таким образом, формулировки вроде «Премия устанавливается по усмотрению работодателя» использовать будет нельзя. Нужна конкретика. Вот пример.

2.1. Настоящим Положением предусматривается регулярное и единовременное премирование <1>.

2.2. Регулярные премии начисляются по итогам работы:

- за месяц – в размере до 30% размера месячной заработной платы, установленной трудовым договором <2>;

...

3.2.1. Критериями начисления и выплаты ежемесячной премии являются <3>:

- своевременное и качественное выполнение работниками трудовых обязанностей;
- перевыполнение плана работы, установленного для каждого подразделения согласно...;
- соблюдение трудовой дисциплины;

...

5.1. Ежемесячные премии выплачиваются одновременно с заработной платой за следующий месяц <4>.

Комментарий

1. Определяем, какие премии будем платить. Даже если вы планируете платить премии нечасто, факт их выплаты и порядок лучше прописать в ЛНА.

2. Устанавливаем периоды выплаты премий и их размер. Вы можете рассчитывать премии как определённый процент от оклада, или как некую фиксированную сумму, или как сумму, зависящую от определённого показателя (например, 300 руб. за каждого клиента, приведённого в компанию).

3. Указываем конкретные показатели (условия), при достижении которых положена выплата. Если в организации много подразделений и показатели для всех разные, то можно:

- указать в положении о премировании общие показатели;
- сделать перечни показателей премирования для каждого из подразделений, оформив их как приложения к положению о премировании.

После нужно ознакомить работников под подпись со всем документом, включая приложения к нему.

4. Решаем, в какой срок будем выплачивать поощрения. Сроки выплаты премий, начисляемых за месяц, квартал, год или иной период, работодатель устанавливает по своему усмотрению <1>.

Внимание. Закон принят во исполнение Постановления Конституционного суда от 15.06.2023 N 32-П. КС признал частично неконституционной ст. 135 ТК РФ, которая в нынешней редакции позволяет из-за дисциплинарного взыскания произвольно снижать зарплату работника без учёта его заслуг, а также иных объективных критериев.

Новые правила депремирования

Согласно поправкам работодатель вправе предусмотреть в ЛНА, устанавливающем систему премирования, условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания (выговора или замечания) осуществляется в отношении только тех премий, которые начисляются за период, в котором к провинившемуся лицу было применено соответствующее дисциплинарное взыскание. Это означает, к примеру, что если в сентябре работнику, которому полагается ежемесячная премия, был объявлен выговор, то депремировать его из-за этого можно будет только при выплате сентябрьской премии.

При этом снижение премии не должно привести к уменьшению размера месячной зарплаты работника (включающей премию) более чем на 20%. К примеру, должностной оклад работника составляет 90 000 руб., а ежемесячная премия при соблюдении всех условий – 40 000 руб. Тогда, если все показатели премирования выполнены, при наличии дисциплинарного взыскания работодатель имеет право уменьшить премию работника только на 26 000 руб. ((90 000 руб. + 40 000 руб.) x 20%). Оставшиеся 14 000 руб. (40 000 руб. – 26 000 руб.) из ежемесячной премии следует выплатить работнику.

При принятии акта нужно учитывать мнение первичной профсоюзной организации.

Новые правила депремирования распространяются только на регулярные премии, являющиеся составной частью зарплаты. В отношении премий, которые носят поощрительный характер, а также разовых премий по особому нетрудовому поводу (к примеру, к профессиональным или государственным праздникам, юбилею работника, памятным датам компании) они не действуют.

* * *

Получается, до 1 сентября 2025 г. всем работодателям, выплачивающим своим сотрудникам премии, нужно:

- проверить свои внутренние «премиальные» документы на предмет несоответствия новым правилам и при необходимости внести в них соответствующие корректировки;
- согласовать документы с профсоюзом, если он есть;
- ознакомить сотрудников под подпись с изменениями (если они есть) <2>.

Безусловно, уже сейчас к принятым положениям есть вопросы.

Некоторые из них мы обсудим с представителем Роструда. Подробности ищите в ближайших номерах журнала.

<1> Письмо Минтруда от 14.02.2017 N 14-1/ООГ-1293

<2> абз. 6 ч. 2 ст. 22 ТК РФ

Статья впервые опубликована в журнале «Главная книга» N 13, 2025

Судебная практика

КАССАЦИЯ НЕ СОГЛАСИЛАСЬ ВЗЫСКАТЬ ОПЛАТУ ЗА СВЕРХУРОЧНУЮ РАБОТУ НА ОСНОВЕ ДАННЫХ ИЗ СИСТЕМЫ ПРОПУСКОВ

ДОКУМЕНТ: ОПРЕДЕЛЕНИЕ 3-ГО КСОЮ ОТ 09.07.2025 N 88-12715/2025

Сотрудник хотел получить деньги за переработки. Расчёт выполнил с учётом данных с пропускного пункта о входе и выходе.

Две инстанции поддержали требования, но кассация направила дело на новое рассмотрение. Нахождение в организации дольше положенного само по себе не говорит о сверхурочной работе. Нет доказательств, что специалист в это время трудился по поручению работодателя.

Отметим, подобный подход уже встречался в практике, например у 2-го КСОЮ.

АПЕЛЛЯЦИЯ НЕ ПРИЗНАЛА ОТКАЗ БАНКОВ ВЫДАТЬ ГАРАНТИЮ УВАЖИТЕЛЬНОЙ ПРИЧИНОЙ НЕПОДПИСАНИЯ ГОСКОНТРАКТА

ДОКУМЕНТ: ПОСТАНОВЛЕНИЕ 8-ГО ААС ОТ 23.07.2025 ПО ДЕЛУ N А81-641/2025

Из-за снижения цены более чем на 25% победителю потребовалось предоставить обеспечение в повышенном размере. Он обратился в несколько банков, чтобы оформить гарантию, но те отказали. Поскольку победитель не предоставил обеспечение, его признали уклонившимся от заключения контракта, но контролёры сведения в РНП не включили.

Суд апелляционной инстанции признал решение контролёров недействительным, а поведение победителя недобросовестным:

- отказ банков выдать гарантию не основание, чтобы не включать данные в РНП. Победитель решил участвовать в закупке, значит, осознавал риск наступления последствий, если его признают уклонившимся;
- из ЕГРИП следует, что победитель зарегистрировался как ИП за месяц до закупки. Так, один банк отказался выдать ему гарантию из-за отсутствия опыта и короткого периода нахождения в статусе ИП, другой из-за недостатка документов в том числе о выручке. Победитель не пояснил, почему он рассчитывал, что ему дадут обеспечение на крупную сумму, если оформился как ИП накануне закупки;
- победитель решил не переводить обеспечение деньгами, так как у него не хватило бы средств, чтобы исполнить контракт. Он осознанно уклонился от заключения сделки и не доказал, что исполнить обязательства не получилось из-за форс-мажора.

К сходным выводам приходил АС Волго-Вятского округа.

МЕДУЧРЕЖДЕНИЕ НЕЗАКОННО ОТМЕНИЛО НАДБАВКУ РАБОТНИКУ, ПОСЧИТАЛ СУД

ДОКУМЕНТ: ОПРЕДЕЛЕНИЕ 6-ГО КСОЮ ОТ 19.06.2025 N 88-10204/2025

В медучреждении инженеру лаборатории выплачивали стимулирующую надбавку за выполнение показателей эффективности, в том числе во исполнение указа президента об увеличении реального уровня зарплаты. В положении о критериях оценки труда и перечне должностей получателей выплаты, которые утвердил главврач, для инженера и эксперта-физика были одинаковые показатели.

Позже должность инженера исключили из этого перечня и надбавку выплачивать перестали. Инженер счёл такие действия работодателя незаконными. Первая инстанция не поддержала работника, но апелляция и кассация пришли к иным выводам:

- отсутствие должности «инженер» в номенклатуре медработников не лишает его права на выплату;
- функционал инженера и эксперта-физика одинаков, поэтому сохранение надбавки одному и её отмена другому – дискриминация;
- работодатель не доказал законность отмены надбавки.

Информирует УФНС России по Республике Крым

ЭЛЕКТРОННЫЕ СЧЕТА-ФАКТУРЫ И УНИВЕРСАЛЬНЫЕ ПЕРЕДАТОЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ТЕПЕРЬ МОЖНО ПОДПИСАТЬ МОБИЛЬНОЙ ПОДПИСЬЮ

Сервис создания электронных документов в машиночитаемом виде дополнен новой возможностью. Теперь пользователи могут подписывать мобильной подписью электронные счета-фактуры и универсальные передаточные документы.

С момента запуска сервиса в ноябре 2024 года его пользователям была доступна возможность создания электронных документов и их скачивания для дальнейшего подписания в сторонних решениях.

В июне 2025 года возможности сервиса были расширены функционалом по подписанию мобильной электронной подписью создаваемого в сервисе договорного документа. Теперь же пользователь может создать и подписать счёт-фактуру, универсальный передаточный документ, включающий счёт-фактуру, и универсальный передаточный документ.

Мобильная электронная подпись от ФНС России – это бесплатное приложение в смартфоне с возможностью получения в Удостоверяющем центре ФНС России электронной подписи для индивидуальных предпринимателей и руководителей юридических лиц, а также удобного подписания юридически значимых документов.

Информация подготовлена УФНС по Республике Крым.

Информирует УФНС России по городу Севастополю

ОНЛАЙН СЕРВИСЫ ФНС РОССИИ САМЫЙ УДОБНЫЙ СПОСОБ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С НАЛОГОВЫМИ ОРГАНАМИ

Севастопольцы имеют возможность решать практически все налоговые вопросы в дистанционном формате. На официальном сайте ФНС России представлено более 70 электронных сервисов, которые позволяют налогоплательщикам осуществлять различные операции, включая подачу налоговых деклараций, уплату налогов, подачу заявлений на налоговые льготы, получение консультаций и мониторинг статуса камеральных проверок. Возможности портала позволяют зарегистрировать свой бизнес, поставить на учёт кассовую технику и многое другое.

Личные кабинеты, предназначенные для физических и юридических лиц, а также индивидуальных предпринимателей, обеспечивают полноценное взаимодействие с налоговыми органами, начиная с подачи документов и заканчивая получением уведомлений и ведением переписки с налоговым органом.

При необходимости личного посещения инспекции можно воспользоваться сервисом «Онлайн-запись на прием в инспекцию».

Запись на приём доступна за две недели до планируемой даты, но не позднее одного дня до посещения инспекции.

График работы УФНС России по г. Севастополю:

- Понедельник–четверг: с 09:00 до 18:00;
- Пятница: с 09:00 до 16:45;
- Суббота и воскресенье: выходные дни.

По всем возникающим вопросам можно обратиться по телефонным номерам, указанным на официальном сайте ФНС России в разделе «Контакты», по телефону Единого контакт-центра ФНС России 8-800-222-22-22 (звонок бесплатный).

В периоды информационных кампаний для удобства граждан режим работы инспекций продлевается по вторникам и четвергам до 20:00.

Информация подготовлена УФНС по городу Севастополю.

Информирует Прокуратура Республики Крым

В СУД НАПРАВЛЕНО УГОЛОВНОЕ ДЕЛО О ХИЩЕНИИ СРЕДСТВ МАТЕРИНСКОГО КАПИТАЛА НА СУММУ СВЫШЕ 1,5 МЛН РУБЛЕЙ

Прокуратура Республики Крым утвердила обвинительное заключение по уголовным делам в отношении представительницы кредитного потребительского кооператива и трёх жительниц региона, являвшихся владельцами сертификатов на материнский капитал.

Они обвиняются ч. 3 ст. 159.2 УК РФ (мошенничество при получении выплат).

По версии следствия, представительница кооператива совместно с соучастниками, уголовное дело в отношении которых выделено в отдельное производство, заключала с владелицами сертификатов на материнский капитал договоры якобы на предоставление займа на строительство жилья.

За эти услуги взималась комиссия, фактически займы не предоставлялись. После этого держатели сертификатов подавали заявления о распоряжении средствами материнского капитала в целях погашения задолженности по займу. Полученные на счёт кооператива денежные средства представители кооператива отдавали держателям сертификатов за вычетом комиссии. Деятельность обвиняемых пресечена работниками органов внутренних дел.

Таким образом, с января по сентябрь 2022 года было похищено свыше 1,5 млн рублей.

Неправомерные действия обвиняемых пресечены работниками органов внутренних дел.

Уголовные дела направлено в Центральный районный суд города Симферополя.

Информация подготовлена Прокуратурой Республики Крым.

Информирует Прокуратура города Севастополя

ПРОКУРАТУРА ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ РАЗЪЯСНЯЕТ ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НЕЗАКОННОЕ РАСПРОСТРАНЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ О ПРИМЕНЕНИИ ВООРУЖЁННЫХ СИЛ РОССИИ И ИНЫХ ЗНАЧИМЫХ СВЕДЕНИЙ

Прокуратура города Севастополя дополнительно разъясняет, что на территории города Севастополя с 28 июля 2025 года вступил в силу запрет на распространение в какой-либо форме информации, способной раскрыть места расположения, временной дислокации, боевого применения сил и средств Министерства обороны Российской Федерации.

Данная норма закреплена Указом Губернатора города Севастополя от 18.07.2025 № 59-УГ. Кроме того, названным нормативным актом аналогичный запрет установлен на распространение информации в отношении систем связи, систем охраны объектов топливно-энергетического комплекса, промышленности, мостов и портовых зон, находящихся на

территории города Севастополя, а также сведений (за исключением официальных источников) о последствиях применения беспилотных (воздушных, подводных и наводных) судов и транспортных средств, ракет и (или) иных средств поражения.

Несоблюдение указанных требований влечёт назначение административного наказания в виде штрафа до 100 тыс. руб. по ст. 11.8 «Неисполнение или нарушение требований нормативного правового акта Губернатора города Севастополя» Закона города Севастополя от 17.04.2015 № 130-ЗС «Об административных правонарушениях».

Необходимо помнить, что передача аналогичных фото (видео) материалов, географических координат сотрудникам спецслужб враждебных государств влечёт уголовную ответственность по ст. 275 УК РФ «Государственная измена», предусматривающей наказание вплоть до пожизненного лишения свободы.

Информация подготовлена Прокуратурой города Севастополя.

ТОП-5 запросов в Центр консультирования

Вопрос: Об НДС при получении субсидий на финансирование затрат на оплату приобретаемых товаров (работ, услуг) и возмещение недополученных доходов в связи с производством и (или) реализацией.

Ответ: Согласно пункту 1 статьи 146 Налогового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) объектом налогообложения налогом на добавленную стоимость признаются операции по реализации товаров (работ, услуг) на территории Российской Федерации.

В соответствии с подпунктом 2 пункта 1 статьи 162 Кодекса налоговая база по налогу на добавленную стоимость увеличивается на суммы денежных средств, полученных в виде финансовой помощи, на пополнение фондов специального назначения, в счёт увеличения доходов либо иначе связанных с оплатой реализованных товаров (работ, услуг). Денежные средства, не связанные с оплатой реализованных товаров (работ, услуг), подлежащих налогообложению налогом на добавленную стоимость, в налоговую базу не включаются.

Таким образом, денежные средства в виде субсидий, получаемые налогоплательщиком из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации на возмещение затрат по приобретению товаров (работ, услуг), в налоговую базу по налогу на добавленную стоимость не включаются, поскольку указанные денежные средства не связаны с оплатой реализуемых этим налогоплательщиком товаров (работ, услуг). При этом следует учитывать, что в соответствии с пунктом 2.1 статьи 170 Кодекса в случае приобретения товаров (работ, услуг) за счёт субсидий, полученных налогоплательщиком из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, суммы налога на добавленную стоимость, предъявленные налогоплательщику либо фактически уплаченные им при ввозе товаров на территорию Российской Федерации и иные территории, находящиеся под её юрисдикцией, вычету не подлежат. При получении налогоплательщиком субсидий из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации на возмещение ранее понесённых затрат на приобретение товаров (работ, услуг) суммы налога на добавленную стоимость, ранее принятые к вычету по таким товарам (работам, услугам), следует восстановить на основании подпункта 6 пункта 3 статьи 170 Кодекса в том налоговом периоде, в котором получены суммы субсидий.

В то же время если документами о предоставлении субсидий на возмещение затрат по приобретению товаров (работ, услуг) предусмотрено финансирование затрат на оплату приобретаемых товаров (работ, услуг) без включения в состав таких затрат предъявленных сумм налога на добавленную стоимость, то налогоплательщики имеют право принимать к вычету (не восстанавливать) суммы налога на добавленную стоимость по товарам (работам, услугам), приобретённым за счёт указанных субсидий.

При получении налогоплательщиками субсидий из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации в целях возмещения недополученных доходов в связи с производством и (или) реализацией товаров (работ, услуг), облагаемых налогом на добавленную стоимость, суммы указанных субсидий подлежат включению в налоговую базу по налогу на добавленную стоимость на основании пункта 1 статьи 162 Кодекса, за исключением случаев, указанных в абзацах втором и третьем пункта 2 статьи 154 Кодекса. При этом суммы налога на добавленную стоимость по товарам (работам, услугам), приобретённым налогоплательщиками за счёт указанных субсидий, подлежат вычету в порядке и на условиях, установленных статьями 171 и 172 Кодекса.

Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 11.04.2025 N 03-07-11/36088

Вопрос: Об НДС в отношении работ (услуг) по содержанию и ремонту общего имущества в МКД, реализуемых управляющей организацией, применяющей УСН и использующей право на применение ставки НДС 5%.

Ответ: На основании подпункта 30 пункта 3 статьи 149 Налогового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) от налогообложения налогом на добавленную стоимость освобождена реализация работ (услуг) по содержанию и ремонту общего имущества в многоквартирном доме, выполняемых (оказываемых) управляющими организациями, товариществами собственников жилья, жилищно-строительными, жилищными или иными специализированными потребительскими кооперативами, созданными в целях удовлетворения потребностей граждан в жильё и отвечающими за обслуживание внутридомовых инженерных систем, с использованием которых предоставляются коммунальные услуги (далее – управляющие организации), при условии приобретения работ (услуг) по содержанию и ремонту общего имущества в многоквартирном доме указанными налогоплательщиками у организаций и индивидуальных предпринимателей, непосредственно выполняющих (оказывающих) данные работы (услуги).

Таким образом, операции, предусмотренные подпунктом 30 пункта 3 статьи 149 Кодекса, осуществляемые управляющими организациями, применяющими упрощённую систему налогообложения и использующими право на применение одной из ставок налога на добавленную стоимость, предусмотренных пунктом 8 статьи 164 Кодекса (5 или 7 процентов), не подлежат налогообложению (освобождаются от налогообложения) налогом на добавленную стоимость в случае соблюдения условий, установленных указанным подпунктом 30 пункта 3 статьи 149 Кодекса.

В случае если управляющая организация выполняет работы (оказывает услуги) по содержанию и ремонту общего имущества в многоквартирном доме собственными силами, рекомендуем руководствоваться следующим.

На основании пункта 1 статьи 167 Кодекса моментом определения налоговой базы по налогу на добавленную стоимость является наиболее ранняя из дат: день отгрузки (передачи) товаров (работ, услуг), имущественных прав либо день оплаты, частичной оплаты в счёт предстоящих поставок товаров (выполнения работ, оказания услуг), передачи имущественных прав. Поэтому в случае, если оплата работ (услуг) по содержанию и ремонту общего имущества в многоквартирном доме производится собственниками помещений равномерно в течение календарного года, денежные средства (плата), полученные налогоплательщиком в части, не являю-

щейся оплатой работ (услуг), фактически выполненных (оказанных) управляющей организацией в предыдущих налоговых периодах, включаются в налоговую базу по налогу на добавленную стоимость согласно подпункту 2 пункта 1 указанной статьи 167 Кодекса.

В соответствии с подпунктом 14 статьи 167 Кодекса в случае, если моментом определения налоговой базы является день оплаты, частичной оплаты предстоящих поставок товаров (выполнения работ, оказания услуг), то на день отгрузки товаров (выполнения работ, оказания услуг) в счёт поступившей ранее оплаты, частичной оплаты также возникает момент определения налоговой базы. При этом на основании пункта 8 статьи 171 и пункта 6 статьи 172 Кодекса сумма налога на добавленную стоимость, исчисленная с частичной оплаты, подлежит вычету после даты фактического выполнения работ (оказания услуг) в размере, не превышающем суммы налога, исчисленной со стоимости работ (услуг), фактически выполненных (оказанных) управляющей организацией в последующих налоговых периодах.

Согласно пункту 1 статьи 154 Кодекса при реализации налогоплательщиком товаров (работ, услуг) налоговая база по налогу на добавленную стоимость определяется как стоимость этих товаров (работ, услуг), исчисленная исходя из цен, определяемых в соответствии со статьёй 105.3 Кодекса, с учетом акцизов (для подакцизных товаров) и без включения в них налога.

Таким образом, при выполнении работ (оказании услуг) по содержанию и ремонту общего имущества в многоквартирном доме налоговая база по налогу на добавленную стоимость определяется управляющей организацией исходя из стоимости данных работ (услуг), выполняемых (оказываемых) фактически в каждом конкретном налоговом периоде, а денежные средства (плата), полученные налогоплательщиком в части, не являющейся оплатой работ (услуг), фактически выполненных (оказанных) управляющей организацией в предыдущих налоговых периодах, включаются в налоговую базу по налогу на добавленную стоимость согласно подпункту 2 пункта 1 статьи 167 Кодекса.

Также обращается внимание, что в соответствии с пунктом 3 статьи 162 Кодекса в налоговую базу по налогу на добавленную стоимость не включаются денежные средства, полученные управляющими организациями, товариществами собственников жилья, жилищно-строительными, жилищными или иными специализированными потребительскими кооперативами, созданными в целях удовлетворения потребностей граждан в жилье и отвечающими за обслуживание внутридомовых инженерных систем, с использованием которых предоставляются коммунальные услуги, на формирование резерва на проведение текущего и капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, в том числе на формирование фондов капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах.

При этом освобождение от налогообложения налогом на добавленную стоимость ремонтных работ, оплачиваемых за счёт средств данного резерва, Кодексом не предусмотрено.

Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 10.04.2025 N 03-07-11/35593

Вопрос: О применении в целях налога на прибыль инвестиционного вычета и федерального инвестиционного вычета одновременно к разным объектам ОС.

Ответ: В соответствии с пунктом 1 статьи 286.1 Налогового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) законами субъектов Российской Федерации в порядке, предусмотренном статьёй 286.1 Кодекса, может быть установлено право налогоплательщика уменьшить суммы налога на прибыль организаций (авансового платежа), подлежащие зачислению в доходную часть бюджетов этих субъектов Российской Федерации и исчисленные им в качестве налогоплательщика в соответствии со статьями 286 и 288 Кодекса по налоговой ставке, установленной пунктом 1 статьи 284 Кодекса, по месту нахождения организации, а также по месту нахождения каждого из её обособленных подразделений, на установленный статьёй 286.1 Кодекса инвестиционный налоговый вычет в порядке и на условиях, которые установлены статьёй 286.1 Кодекса.

На основании подпунктов 1 и 2 пункта 2 статьи 286.1 Кодекса инвестиционный налоговый вычет текущего налогового (отчётного) периода может составлять в совокупности не более 90 процентов суммы расходов, составляющей первоначальную стоимость основного средства в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 257 Кодекса, за исключением расходов, предусмотренных подпунктом 2.1 пункта 2 статьи 286.1 Кодекса, и (или) не более 90 процентов суммы расходов, составляющей величину изменения первоначальной стоимости основного средства, в случаях, указанных в пункте 2 статьи 257 Кодекса (за исключением частичной ликвидации основного средства).

Согласно пункту 3 статьи 286.1 Кодекса, если налогоплательщик воспользовался правом на применение инвестиционного налогового вычета в части расходов, указанных в подпунктах 1 и 2 пункта 2 статьи 286.1 Кодекса, он также вправе уменьшить сумму налога на прибыль организаций (авансового платежа), подлежащую зачислению в федеральный бюджет, на величину, составляющую 10 процентов суммы расходов, указанных в абзаце втором пункта 1 статьи 257 Кодекса, и (или) 10 процентов суммы расходов на цели, указанные в пункте 2 статьи 257 Кодекса (за исключением частичной ликвидации объектов основных средств).

При этом сумма налога (авансового платежа), подлежащая уплате налогоплательщиком в федеральный бюджет, в результате уменьшения на инвестиционный налоговый вычет не может быть меньше расчётной суммы налога за налоговый (отчётный) период, определённой налогоплательщиком без учёта положений статьи 286.1 Кодекса, при условии применения ставки налога в размере 5 процентов (абзац седьмой пункта 3 статьи 286.1 Кодекса).

В свою очередь, согласно пункту 1 статьи 286.2 Кодекса налогоплательщик налога на прибыль организаций, осуществивший расходы, предусмотренные пунктом 4 статьи 286.2 Кодекса, если иное не предусмотрено статьёй 286.2 Кодекса, имеет право уменьшить сумму налога на прибыль организаций (авансового платежа), исчисленную им в качестве налогоплательщика в соответствии со статьёй 286 Кодекса по налоговой ставке, установленной абзацем вторым пункта 1 статьи 284 Кодекса, и подлежащую зачислению в федеральный бюджет, на установленный статьёй 286.2 Кодекса федеральный инвестиционный налоговый вычет в порядке, установленном статьёй 286.2 Кодекса.

Пунктом 3 статьи 286.2 Кодекса определено, что категории налогоплательщиков, которые могут применять федеральный инвестиционный налоговый вычет, категории объектов основных средств и нематериальных активов, к которым применяется федеральный инвестиционный налоговый вычет, характеристики группы, в которую входят лица, указанные в пункте 2 статьи 286.2 Кодекса, порядок и условия применения федерального инвестиционного налогового вычета, порядок определения величины федерального инвестиционного налогового вычета устанавливаются Правительством Российской Федерации.

На основании пункта 6 статьи 286.2 Кодекса сумма налога (авансового платежа), подлежащая зачислению в федеральный бюджет, в результате уменьшения на федеральный инвестиционный налоговый вычет не может быть ниже суммы налога, исчисленной по ставке 2 процента (3 процента – в 2025-2030 годах).

Таким образом, Кодексом установлены ограничения по сумме налога на прибыль организаций, подлежащей зачислению в

федеральный бюджет, как в рамках инвестиционного налогового вычета, так и в рамках федерального инвестиционного налогового вычета.

Необходимо также отметить, что исходя из положений абзаца третьего пункта 4 статьи 286.1 Кодекса инвестиционный налоговый вычет в виде расходов, указанных в подпунктах 1 и 2 пункта 2 статьи 286.1 Кодекса, не может применяться к объектам основных средств, указанным в пункте 3 статьи 286.2 Кодекса.

При этом нет ограничений на одновременное применение инвестиционного налогового вычета и федерального инвестиционного налогового вычета к разным объектам основных средств.

Таким образом, в случае одновременного применения инвестиционного налогового вычета и федерального инвестиционного налогового вычета к разным объектам основных средств к сумме налога на прибыль организаций, подлежащей зачислению в федеральный бюджет, будет применяться ограничение, предусмотренное пунктом 6 статьи 286.2 Кодекса.

Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 08.04.2025 г. N 03-03-06/1/34738

Вопрос: О туристическом налоге при оказании услуги по временному проживанию нескольких физических лиц в рамках одного договора на оказание услуг.

Ответ: В соответствии со статьями 418.2 и 418.3 Налогового кодекса Российской Федерации (далее – Налоговый кодекс) налогоплательщиками туристического налога признаются, в частности, организации, оказывающие услуги по предоставлению мест для временного проживания физических лиц в средствах размещения, принадлежащих налогоплательщику на праве собственности или на ином законном основании, включённых в реестр классифицированных средств размещения, предусмотренный Федеральным законом от 24.11.1996 N 132-ФЗ «Об основах туристской деятельности в Российской Федерации» (далее – услуга по временному проживанию).

Согласно пункту 1 статьи 418.4 Налогового кодекса налоговая база по туристическому налогу определяется как стоимость оказываемой услуги по временному проживанию без учёта сумм туристического налога и налога на добавленную стоимость.

Пунктом 1 статьи 418.7 Налогового кодекса предусмотрено, что сумма туристического налога исчисляется налогоплательщиком как соответствующая налоговой ставке процентная доля налоговой базы применительно к услуге по временному проживанию в момент осуществления полного расчета с лицом, приобретающим такую услугу. В случае если исчисленная сумма налога менее суммы минимального налога, рассчитанной как произведение 100 рублей и количества суток проживания, сумма налога определяется в размере минимального налога.

Исходя из положений статей 418.4, 418.7 Налогового кодекса применительно к услуге, являющейся объектом налогообложения туристическим налогом (статья 418.3 Налогового кодекса), моментом осуществления полного расчёта с лицом, приобретающим такую услугу (организация или физическое лицо), является момент оплаты полной стоимости такой услуги.

Таким образом, в случае если налогоплательщиком оказывается услуга по временному проживанию нескольких физических лиц в рамках одной услуги (одного договора на оказание услуг), то при исчислении суммы туристического налога в налоговую базу включается стоимость данной услуги, если иное не предусмотрено пунктами 2 и 3 статьи 418.4 Налогового кодекса. При этом в случае, если сумма туристического налога, рассчитанная исходя из стоимости услуги по временному проживанию, будет меньше суммы минимального налога, туристический налог должен быть исчислен налогоплательщиком в размере минимального налога.

Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 13.03.2025 N 03-05-04-06/24581

Вопрос: Согласно п. 2 ст. 418.3 НК РФ средства размещения, в которых оказываются услуги по предоставлению мест для временного проживания физлиц в составе услуг по санаторно-курортному лечению, признаются включёнными в реестр классифицированных средств размещения, предусмотренный Федеральным законом от 24.11.1996 N 132-ФЗ «Об основах туристской деятельности в Российской Федерации».

Налогоплательщики, оказывающие услуги по временному проживанию в составе услуг по санаторно-курортному лечению, исчисляют налог в отношении таких услуг в размере минимального налога в момент осуществления полного расчёта с лицом, приобретающим такую услугу (п. 1 ст. 418.7 НК РФ).

Конкретный день, который считается моментом полного расчёта с физическим лицом за проживание, не установлен нормами гл. 33.1 НК РФ.

Согласно Письму Минфина России от 05.11.2024 N 03-05-08/108773 сумма налога рассчитывается в течение того налогового периода, в котором осуществлялся полный расчёт с лицом, приобретающим услугу по временному проживанию, вне зависимости от даты фактического получения услуги в средстве размещения или даты частичной оплаты такой услуги.

При этом в п. 2 ст. 418.7 НК РФ указано: общая сумма налога, подлежащая уплате в бюджет, исчисляется по итогам налогового периода как сумма, полученная в результате сложения сумм налогов, исчисленных в соответствии с п. 1 настоящей статьи по услугам, оказанным за налоговый период во всех средствах размещения, принадлежащих налогоплательщику, расположенных на территории муниципального образования (на территориях городов федерального значения Москвы, Санкт-Петербурга и Севастополя, федеральной территории «Сириус»).

На основании ч. 1 ст. 4.7 Федерального закона от 22.05.2003 N 54-ФЗ, таблицы 100 к Приказу ФНС России от 14.09.2020 N ЕД-7-20/662@ моментом полного расчёта с физическим лицом является последний день оказания услуги по проживанию, когда средство размещения выдает покупателю кассовый чек с пометкой «Полный расчёт». Такая пометка свидетельствует о том, что физлицо полностью оплатило услуги, включая аванс (предварительную оплату), а средство размещения предоставило услуги проживания в полном объёме. Данную позицию косвенно подтверждает Приказ ФНС России от 05.11.2024 N ЕД-7-3/992@ «Об утверждении формы, порядка заполнения и формата представления налоговой декларации по туристическому налогу в электронной форме», который не содержит раздела по перерасчёту туристического налога, связанного с возвратом предоплаты покупателям в связи с отменой бронирования, изменением сроков пребывания, досрочным отъездом и т.п.

Учитывая вышеизложенное, что является моментом полного расчёта с лицом, приобретающим услугу по временному проживанию для целей исчисления туристического налога. Можно ли считать датой полного расчёта дату, на которую выполнены все обязанности сторон: произведена полная оплата и услуги оказаны, то есть расчёты сторон завершены?

С учётом норм НК РФ, указанных выше, каким образом определить дату полного расчёта с лицом, приобретающим услугу по предоставлению мест для временного проживания, если реализация таких услуг осуществляется с привлечением агентов?

Денежные средства от реализации услуг от физлиц поступают агенту. Договором с агентом предусмотрены сроки перечисления денежных средств гостинице (санаторию), однако эти сроки не совпадают с датой поступления денежных средств от физлиц.

Какие условия следует предусмотреть в агентском договоре, чтобы налогоплательщик (гостиница, санаторий) мог выполнить требования гл. 33.1 НК РФ?

В соответствии с п. 2 ст. 418.4 НК РФ в налоговую базу по туристическому налогу не включается стоимость услуги по временному проживанию, оказываемой физлицам, относящимся к одной из категорий, перечисленных в указанном пункте.

По смыслу указанной нормы льгота по уплате туристического налога предоставляется средству размещения как налогоплательщику, но не физлицу, приобретающему услугу. Таким образом, обязанность налогоплательщика по предоставлению скидки в размере туристического налога отдельным категориям граждан Налоговым кодексом РФ не предусмотрена.

Учитывая многочисленные обращения граждан льготных категорий, перечисленных в п. 2 ст. 418.4 НК РФ, по вопросу предоставления скидки на услуги, требует разъяснения порядок взаимодействия санаторно-курортных организаций с указанными категориями граждан.

Согласно п. 1 ст. 418.7 НК РФ минимальный налог не исчисляется в отношении услуг по временному проживанию в составе услуг по санаторно-курортному лечению, предоставляемых при наличии медицинских показаний, оплата которых осуществляется в рамках государственных заданий за счёт бюджетных ассигнований федерального бюджета, государственных внебюджетных фондов, бюджетов субъектов РФ, местных бюджетов.

Поэтому распространяется ли действие указанной нормы на оказание санаторно-курортных услуг, предоставляемых в рамках государственных контрактов, заключаемых санаторно-курортными организациями с территориальными отделениями СФР в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 N 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»?

В связи с введением туристического налога также возникают вопросы по порядку определения налоговой базы по налогу на добавленную стоимость при оказании санаторно-курортными организациями гостиничных услуг.

Согласно п. 1 ст. 154 НК РФ налоговая база по налогу на добавленную стоимость при реализации налогоплательщиком товаров (работ, услуг) определяется как стоимость этих товаров (работ, услуг) без включения суммы налога.

В соответствии с Письмом Минфина России от 10.08.2023 N 03-07-11/75024 в отношении услуг по предоставлению мест для временного проживания в объектах санаторно-курортного лечения и отдыха, оказываемых санаторно-курортной организацией отдельно от услуг по лечению и питанию, положения пп. 19 п. 1 ст. 164 НК, предусматривающие применение ставки НДС в размере 0% при реализации услуг по предоставлению мест для временного проживания в гостиницах и иных средствах размещения, не применяются.

В связи с этим исключается ли из налоговой базы по НДС при оказании санаторно-курортными организациями гостиничных услуг туристический налог, включённый в стоимость гостиничной услуги?

Ответ: В соответствии со статьёй 418.4 Налогового кодекса Российской Федерации (далее – Налоговый кодекс) налоговая база по туристическому налогу определяется как стоимость оказываемой услуги по предоставлению мест для временного проживания физических лиц в средствах размещения (далее – услуга по временному проживанию) без учёта сумм туристического налога и налога на добавленную стоимость (далее – НДС).

Пунктом 1 статьи 418.7 Налогового кодекса установлено, что сумма туристического налога исчисляется налогоплательщиком как соответствующая налоговой ставке процентная доля налоговой базы применительно к услуге по временному проживанию в момент осуществления полного расчёта с лицом, приобретающим такую услугу, если иное не предусмотрено указанным пунктом.

Согласно абзацу четвертому пункта 1 статьи 418.7 Налогового кодекса налогоплательщики, оказывающие услуги по временному проживанию в составе услуг по санаторно-курортному лечению, исчисляют туристический налог в размере минимального налога, рассчитанного как произведение 100 рублей и количества суток проживания.

С учётом содержания приведенных норм представляется, что применительно к услуге, являющейся объектом налогообложения туристическим налогом (статья 418.3 Налогового кодекса), моментом осуществления полного расчёта с лицом, приобретающим такую услугу, является момент оплаты полной стоимости такой услуги.

При этом вопросы формирования стоимости услуги по временному проживанию, в том числе в составе услуг по санаторно-курортному лечению, Налоговым кодексом не регулируются.

Кроме того, Налоговый кодекс не регулирует гражданско-правовые отношения между налогоплательщиками и их агентами.

Абзацем четвёртым пункта 1 статьи 418.7 Налогового кодекса предусмотрено, что налогоплательщики, оказывающие услуги по временному проживанию в составе услуг по санаторно-курортному лечению, не исчисляют минимальный налог в отношении услуг по временному проживанию в составе услуг по санаторно-курортному лечению, предоставляемых при наличии медицинских показаний, оплата которых осуществляется в рамках государственных заданий за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, государственных внебюджетных фондов, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов.

Указанные положения пункта 1 статьи 418.7 Налогового кодекса не распространяются на услуги по временному проживанию в составе услуг по санаторно-курортному лечению, предоставляемые в рамках государственных контрактов, поскольку правовая природа государственного задания (статья 69.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации) и государственного контракта (Федеральный закон от 05.04.2013 N 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд») различна.

В части НДС отмечается, что согласно подпункту 1 пункта 1 статьи 146 Налогового кодекса объектом налогообложения НДС признаются операции по реализации товаров (работ, услуг) на территории Российской Федерации.

Пунктом 1 статьи 154 Налогового кодекса предусмотрено, что налоговая база по НДС при реализации налогоплательщиком товаров (работ, услуг), подлежащих налогообложению данным налогом, определяется как стоимость этих товаров (работ, услуг), исчисленная исходя из цен, определяемых в соответствии со статьёй 105.3 Налогового кодекса, с учётом акцизов (для подакцизных товаров) и без включения суммы НДС.

Поскольку при определении налоговой базы по НДС в отношении товаров (работ, услуг), операции по реализации которых подлежат налогообложению на основании подпункта 1 пункта 1 статьи 146 Налогового кодекса, из стоимости этих товаров (работ, услуг), исчисленной исходя из цен, определяемых в соответствии со статьёй 105.3 Налогового кодекса, исключается только сумма НДС, то при определении налоговой базы по НДС при реализации услуг по предоставлению мест для временного проживания сумма туристического налога из стоимости этих услуг не исключается.

Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 10.03.2025 N 03-05-04-06/23092

Новое в российском законодательстве

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ

Особенности осуществления иностранной холдинговой компанией принадлежащих ей корпоративных прав в отношении экономически значимой организации продлены по 31 декабря 2026 года включительно

Федеральный закон от 31.07.2025 N 350-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «ОБ ОСОБЕННОСТЯХ РЕГУЛИРОВАНИЯ КОРПОРАТИВНЫХ ОТНОШЕНИЙ В ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОБЩЕСТВАХ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ ЭКОНОМИЧЕСКИ ЗНАЧИМЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ» И ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

В том числе уточнены условия, которым должны удовлетворять ЭЗО, и порядок вступления в прямое владение акциями (долями в уставном капитале) ЭЗО.

Определено, что доступ к сведениям о включении хозяйственного общества в перечень экономически значимых организаций может быть ограничен решением Правительства РФ. В этом случае условия и порядок доступа к указанным сведениям определяются Правительством РФ.

Кроме того, в Законе о государственно-частном партнёрстве предусмотрено, что после заключения соглашения о ГЧП, МЧП документы, которые ранее были использованы при подготовке и (или) заключении соглашения, актуализируются и используются при реализации проекта только в случаях, прямо предусмотренных соглашением, и не могут являться основанием для изменения соглашения в одностороннем порядке.

Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

Подписан закон, сохраняющий за гражданами, работающими по совместительству, право на выплаты при сокращении с основного места работы

Федеральный закон от 31.07.2025 N 306-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Установлено, что выходное пособие при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением штата также выплачивается работникам, которые на день увольнения работали по совместительству и продолжили выполнение соответствующей работы после увольнения с основной работы.

Аналогичные гарантии предусмотрены для граждан, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Реализовано Постановление Конституционного Суда РФ от 22.11.2024 N 54-П.

От подтверждения владения русским языком, знания истории России и основ законодательства РФ при подаче заявления о выдаче разрешения на работу освобождаются иностранные граждане, осуществляющие трудовую деятельность на основании разрешений на работу, оформленных в рамках квоты, установленной Правительством РФ

Федеральный закон от 31.07.2025 N 329-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬИ 15.1 И 18 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О ПРАВОВОМ ПОЛОЖЕНИИ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Кроме того, с 30 до 90 дней увеличен срок для представления в территориальный орган МВД России иностранным гражданином, получившим разрешение на работу в РФ, документа, подтверждающего владение им русским языком, знание истории России и основ законодательства РФ.

Также закреплено подписание усиленной квалифицированной электронной подписью сведений о сертификате о владении русским языком, знании истории России и основ законодательства РФ, вносимых в федеральную информационную систему «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении», выдаваемого в целях получения разрешения на временное проживание или вида на жительство, патента.

ФИНАНСЫ. БЮДЖЕТ

В Бюджетном кодексе закреплены положения, регламентирующие использование цифрового рубля

Федеральный закон от 31.07.2025 N 303-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В БЮДЖЕТНЫЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Принятый закон предусматривает поэтапное внедрение цифрового рубля в бюджетный процесс.

Так, в частности, установлено, что для совершения операций с цифровыми рублями Федеральному казначейству будет открыт специальный счёт.

При этом Бюджетный кодекс дополняется новой статьёй 242.11-1, предусматривающей особенности использования счёта цифрового рубля Федерального казначейства.

В 2025 году исполнение федерального бюджета с использованием счёта цифрового рубля Федерального казначейства будет осуществляться по расходам, перечень которых установит Правительство РФ по согласованию с Банком России.

Также закон устанавливает порядок осуществления расчётов с применением цифрового рубля для субъектов системы казначейских платежей.

Федеральный закон вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования. Одновременно предусмотрено поэтапное применение отдельных его положений в 2026 и 2027 годах.

Новое в законодательстве Республики Крым

СЕМЬЯ

Закон Республики Крым от 28.07.2025 N 82-ЗРК/2025

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ ОПЕКИ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА В РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ»

Уточнены формы государственной поддержки опеки (попечительства). Дополнительно урегулированы вопросы осуществления выплаты опекунам (попечителям), приёмным родителям, детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей. В частности, установлено, что размер ежемесячного вознаграждения, причитающегося приёмному родителю за воспитание одного ребёнка, принятого в приёмную семью, составляет один минимальный размер оплаты труда, установленный в Российской Федерации на соответствующий период (ранее – два минимальных размера оплаты труда, установленных в Российской Федерации на соответствующий период). Определено, что за каждого последующего ребёнка, взятого на воспитание в семью, размер указанного вознаграждения увеличивается на 10 процентов от минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации на соответствующий период.

Предусмотрено, что действие Закона не распространяется на лиц, у которых право на получение ежемесячной помощи на детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся под опекой (попечительством), а также ежемесячного вознаграждения, причитающегося приёмным родителям за воспитание каждого ребёнка-сироты или ребёнка, оставшегося без попечения родителей, принятого в приёмную семью, возникло до вступления его в силу. Указанным лицам ежемесячная выплата на детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся под опекой (попечительством), а также ежемесячное вознаграждение, причитающееся

приёмным родителям, выплачиваются в размерах и порядке, определённых Законом Республики Крым от 01.09.2014 N 62-ЗРК, до вступления в силу Закона от 28.07.2025 N 82-ЗРК/2025 и до достижения ребёнком, принятым под опеку (попечительство), в приёмную семью, возраста 18 лет либо до окончания действия срока договора о приёмной семье, прекращения опеки (попечительства).

Закон вступает в силу по истечении 10 дней после дня официального опубликования.

Закон Республики Крым от 28.07.2025 N 81-ЗРК/2025

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «О СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ МНОГОДЕТНЫХ СЕМЕЙ В РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ» И ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ НЕКОТОРЫХ ЗАКОНОВ (ПОЛОЖЕНИЙ ЗАКОНОВ) РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»

Закреплено, что по общему правилу действие Закона распространяется на граждан Российской Федерации, зарегистрированных по месту жительства (пребывания) в Республике Крым, являющихся членами многодетной семьи.

Уточнены вопросы установления и подтверждения статуса многодетной семьи, скорректирован порядок предоставления мер социальной поддержки многодетных семей. В частности, дополнительно определено, что помимо удостоверения многодетной семьи единого образца, подтверждением статуса многодетной семьи являются сведения, содержащиеся в государственной информационной системе «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере», указанные в электронном удостоверении многодетной семьи.

Регламентировано, что решение о прекращении предоставления мер социальной поддержки не принимается в период со дня завершения старшим ребёнком, достигшим возраста 18 лет, обучения в общеобразовательной организации до дня продолжения его обучения по образовательным программам среднего профессионального и (или) высшего образования в том же календарном году.

Признан утратившим силу Закон Республики Крым от 24 апреля 2020 года N 70-ЗРК/2020 «О внесении изменений в статью 4.1 Закона Республики Крым «О социальной поддержке многодетных семей в Республике Крым».

ЖИЛИЩЕ

Постановление Администрации г. Симферополя от 28.07.2025 N 3042

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА СИМФЕРОПОЛЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 20.06.2022 N 2646 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РАЗМЕРА ПЛАТЫ ЗА ПОЛЬЗОВАНИЕ ЖИЛЫМ ПОМЕЩЕНИЕМ (ПЛАТЫ ЗА НАЁМ) ДЛЯ НАНИМАТЕЛЕЙ ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ ПО ДОГОВОРАМ СОЦИАЛЬНОГО НАЙМА И ДОГОВОРАМ НАЙМА ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ ГОСУДАРСТВЕННОГО ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ЖИЛИЩНОГО ФОНДА»

Полномочия по разъяснению применения расчёта размера платы за пользование жилым помещением (платы за наём) для нанимателей жилых помещений по договорам социального найма и договорам найма жилых помещений государственного или муниципального жилищного фонда возложены на муниципальное казённое учреждение Департамент жилищной политики Администрации города Симферополя.

В новой редакции изложен размер платы за пользование жилым помещением (платы за наём).

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

Указ Главы Республики Крым от 31.07.2025 N 207-У

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В УКАЗ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 5 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА N 391-У»

Внесены изменения в Указ Главы Республики Крым «Об установлении на 2025 год запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Республики Крым, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности».

В Перечень отдельных видов экономической деятельности, по которым устанавливается запрет на привлечение в 2025 году хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Республики Крым, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, дополнительно включены:

- лесоводство и лесозаготовки;
- добыча угля;
- добыча нефти и природного газа и др.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Постановление Совета министров Республики Крым от 30.07.2025 N 460

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 22 ИЮНЯ 2022 ГОДА N 463»

Внесены изменения в постановление Совета министров Республики Крым «О вопросах предоставления грантов в форме субсидий из бюджета Республики Крым социальным предприятиям и субъектам малого и среднего предпринимательства, созданным физическими лицами в возрасте до 25 лет включительно, в рамках реализации основного мероприятия «Региональный проект «Создание условий для легкого старта и комфортного ведения бизнеса» подпрограммы «Развитие предпринимательства и инновационной деятельности в Республике Крым» Государственной программы Республики Крым «Экономическое развитие и инновационная экономика» и признании утратившим силу постановления Совета министров Республики Крым от 17 сентября 2021 года N 540».

Скорректированы процедура проведения отбора участников конкурса, условия и порядок предоставления гранта. В частности, для участия в конкурсе предусмотрено формирование заявки посредством заполнения соответствующих экранных форм веб-интерфейса государственной интегрированной информационной системы управления общественными финансами «Электронный бюджет».

Дополнительно регламентированы вопросы исполнении обязательств по соглашению о предоставлении гранта при реорганизации получателя гранта.

Постановление Совета министров Республики Крым от 29.07.2025 N 454

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ В 2025 ГОДУ СУБСИДИИ ИЗ БЮДЖЕТА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ (ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ (МУНИЦИПАЛЬНЫХ) УЧРЕЖДЕНИЙ), ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ НА ВОЗМЕЩЕНИЕ ЧАСТИ ЗАТРАТ ЗА ПРИОБРЕТЁННОЕ СЫРОЕ МОЛОКО ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА МОЛОЧНОЙ ПРОДУКЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ ПО ПЕРЕРАБОТКЕ МОЛОКА»

Закреплено, что субсидия носит целевой характер и предоставляется на возмещение части прямых затрат (без учёта налога на добавленную стоимость), понесённых в текущем финансовом году за приобретённое сырое молоко для производства молочной продукции предприятиями по переработке молока.

Установлено, что исполнительным органом Республики Крым, уполномоченным на предоставление субсидии, является Министерство сельского хозяйства Республики Крым.

Предусмотрено, что субсидия предоставляется по результатам отбора, приведены требования к участникам отбора, регламентирована процедура его проведения.

Закреплены условия и порядок предоставления субсидии.

Урегулирован порядок осуществления контроля за соблюдением условий и порядка предоставления субсидии и ответственности за их нарушение.

Приказ Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым от 21.07.2025 N 1086

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЁЖИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 23.12.2019 N 2198»

Внесены изменения в приказ Министерства образования, науки и молодёжи Республики Крым «Об утверждении Порядка определения объёма и условий предоставления субсидий из бюджета Республики Крым на иные цели государственным бюджетным и автономным учреждениям, находящимся в ведении Министерства образования, науки и молодёжи Республики Крым, в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации».

К целям предоставления субсидий дополнительно отнесены расходы на реализацию проектов студенческого инициативного бюджетирования в Республике Крым в рамках ведомственного проекта «Повышение качества управления бюджетным процессом» Государственной программы Республики Крым «Управление финансами Республики Крым». Закреплено, что результатом субсидии является реализация проектов студенческого инициативного бюджетирования. Размер субсидии на поддержку одного инициативного проекта ограничен 500 тыс. руб.

Новое в законодательстве города Севастополя

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ

Приказ Департамента труда и социальной защиты населения г. Севастополя от 24.07.2025 N 266

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИКАЗ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 10.02.2023 N 57 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЫ ЧЛЕНАМ СЕМЕЙ ПОГИБШИХ (УМЕРШИХ) ВОЕННОСЛУЖАЩИХ, ПРИВЛЕКАВШИХСЯ К УЧАСТИЮ В СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ ИЛИ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ, А ТАКЖЕ ПОГИБШИХ (УМЕРШИХ) ГРАЖДАН, ПРИВЛЕКАВШИХСЯ К УЧАСТИЮ В СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ ИЛИ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ В СОСТАВЕ ДОБРОВОЛЬЧЕСКИХ ФОРМИРОВАНИЙ, СОДЕЙСТВУЮЩИХ ВЫПОЛНЕНИЮ ЗАДАЧ, ВОЗЛОЖЕННЫХ НА ВООРУЖЁННЫЕ СИЛЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Уточнена процедура предоставления единовременной выплаты. В частности, предусмотрено, что не позднее следующего рабочего дня с момента внесения информации о гражданах в Автоматизированную информационную систему «Социальная поддержка населения города Севастополя» управление адресной социальной поддержки населения Департамента труда и социальной защиты населения города Севастополя представляет сводную заявку на выплату единовременной выплаты в управление планирования и исполнения расходных обязательств Департамента (ранее – в управление финансов Департамента).

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Постановление Правительства Севастополя от 24.07.2025 N 326-ПП

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О РЕГИОНАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ КОНТРОЛЕ (НАДЗОРЕ) В ОБЛАСТИ ТЕХНИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ И ЭКСПЛУАТАЦИИ АТТРАКЦИОНОВ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ»

Закреплены предмет и объекты регионального государственного контроля. В частности, указано, что объектами контроля являются:

• деятельность, действия (бездействие) контролируемых лиц, в рамках которых должны соблюдаться обязательные требования в области технического состояния и эксплуатации аттракционов, в том числе предъявляемые к контролируемым лицам, осуществляющим деятельность, действия (бездействие);

• аттракционы, которыми контролируемые лица владеют и (или) пользуются (эксплуатируют), к техническому состоянию и эксплуатации которых предъявляются обязательные требования.

Установлено, что контроль (надзор) осуществляется Департаментом сельского хозяйства и потребительского рынка города Севастополя.

При осуществлении контроля (надзора) предусмотрены следующие категории риска причинения вреда (ущерба): значительный, средний, низкий риск.

Урегулированы вопросы проведения профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, порядок проведения контрольных мероприятий.

Закреплены критерии отнесения объектов контроля (надзора) к определенной категории риска.

Приведён перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении контроля (надзора).

Признано утратившим силу постановление Правительства Севастополя от 21.03.2024 N 87-ПП «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) в области технического состояния и эксплуатации аттракционов на территории города Севастополя».

Приказ Департамента по имущественным и земельным отношениям г. Севастополя от 04.07.2025 N 10-АР

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ АДМИНИСТРАТИВНОГО РЕГЛАМЕНТА ДЕПАРТАМЕНТА ПО ИМУЩЕСТВЕННЫМ И ЗЕМЕЛЬНЫМ ОТНОШЕНИЯМ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ «РАЗЪЯСНЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ОПРЕДЕЛЕНИЯ КАДАСТРОВОЙ СТОИМОСТИ»

Установлено, что государственная услуга предоставляется по заявлениям физических и юридических лиц в случае, если результаты определения кадастровой стоимости затрагивают права или обязанности этих лиц. Полномочия по её предоставлению возложены на Департамент по имущественным и земельным отношениям в лице Государственного бюджетного учреждения города Севастополя «Центр государственной кадастровой оценки».

Указано, что результатом государственной услуги являются разъяснения, связанные с определением кадастровой стоимости; исправление опечаток и (или) ошибок в документе, являющемся результатом предоставления государственной услуги.

Закреплены срок её предоставления, перечень необходимых документов и др.

Регламентированы состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур.

Признан утратившим силу приказ Департамента по имущественным и земельным отношениям г. Севастополя от 16.06.2021 N 1-АР «Об утверждении административного регламента по предоставлению государственной услуги «Разъяснения результатов определения кадастровой стоимости».

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Постановление Правительства Севастополя от 21.07.2025 N 314-ПП

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЫ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ, ТРУДОУСТРОИВШИМСЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ»

Указано, что целями предоставления единовременной выплаты являются повышение престижа профессий в сельскохозяйственном производстве и поддержка молодых специалистов, работающих в организациях агропромышленного комплекса города Севастополя после окончания образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций.

Полномочия по предоставлению выплаты возложены на Департамент сельского хозяйства и потребительского рынка города Севастополя, а к её получателям отнесены молодые специалисты, трудоустроившиеся по основному месту работы в организации агропромышленного комплекса города Севастополя.

Закреплены критерии, которым должен соответствовать получатель выплаты.

Регламентированы процедура и условия предоставления выплаты, определены основания её возврата.

ваш консультант

Онлайн-конференция

Новшества-2025: что учесть кадровику в работе

Спикер:
Евгения Конюхова

12 августа
10^{00} – **15**^{00}

Записаться:
+7 978 916-62-38
seminar@vashkons.ru

Подробнее об онлайн-конференции

ООО «НПО Консультант», 295006, г. Симферополь, ул. Екатерининская, 40А. ОГРН: 1149100000280

КОНСУЛЬТАНТ ТАВРИЧЕСКИЙ
vashkons.ru
Распространяется бесплатно

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант» **Главный редактор:** Иванников А. И.
Свидетельство о регистрации СМИ от 3 сентября 2014 г. ПИ № ФС77-59187 выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). **Порядковый номер:** 14 (222). Выходит два раза в месяц.
Номер подписан в печать: по графику 07.08.25 в 16.00, по факту 07.08.25 в 16.00 Дата выхода: 08.08.25 **Тираж:** 2500 экз. Заказ № 1053.
Адрес редакции и издателя: 295000, Республика Крым, г. Симферополь, ул. Екатерининская, зд. 40а, помещение 5 тел. 8 (800) 77-55-099 e-mail: office@krcons.ru.
Отпечатано: АО «Издательство и типография «Таврида». **Адрес типографии:** 295051 г. Симферополь, ул. Генерала Васильева, 44.