

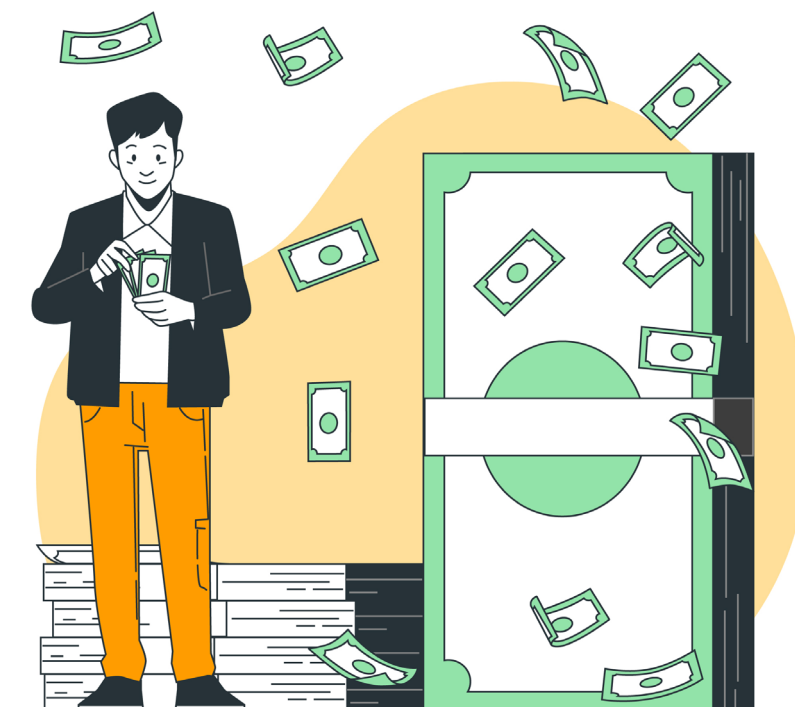


Консультант Таврический

16+ ВАШ КОНСУЛЬТАНТ

Правовое обозрение ООО «НПО Консультант»

№12 (220) июль 2025

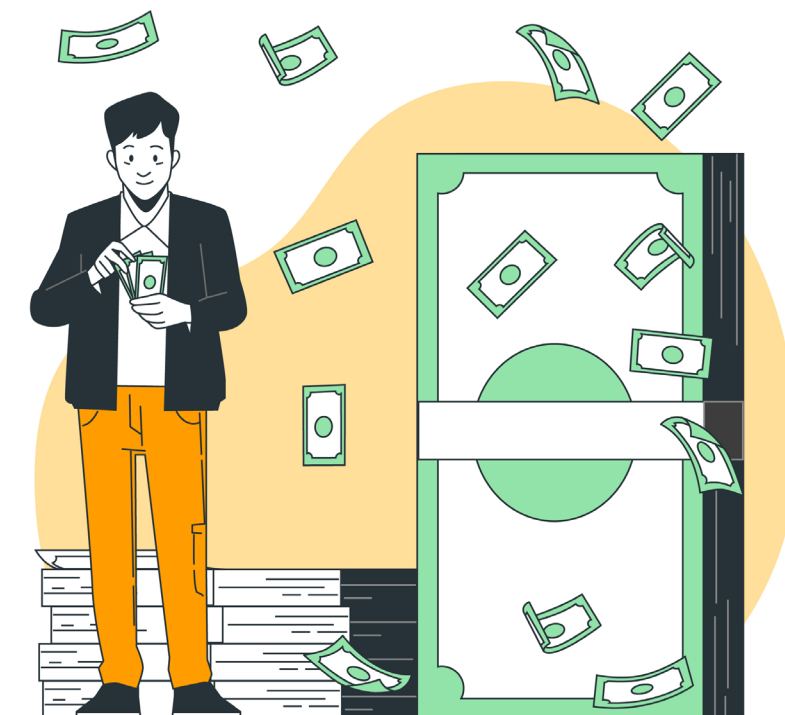


СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА: ПОНЯТИЕ, ЗНАЧЕНИЕ, ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ

→ 2

Главная книга Отпуск без сохранения зарплаты: можно ли... стр. 5-7	Наше право Кадастровая стоимость: порядок определения и оспаривания стр. 7-9	Судебная практика — Болезнь не препятствие для решения о прекращении договора — Указывать мотивы решения об увольнении не требуется — Решение о прекращении полномочий стр. 9
Информирует УФНС России по городу Севастополю Быстро разблокировать счета поможет сервис стр. 10	Информирует Прокуратура Республики Крым В Керчи прокуратура защищает права медицинских работников стр. 10	Центр консультирования ТОП-5 запросов в Центр консультирования стр. 11-13

Крупный план



СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА: ПОНЯТИЕ, ЗНАЧЕНИЕ, ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ

Куничкина Наталья, юрист

В российской правовой системе давно закреплено и активно используется понятие «средняя заработная плата» (далее по тексту — СЗП). Показатель СЗП выполняет несколько функций, связанных с осуществлением государством экономической и социальной политики, а также нормативным регулированием трудовых, гражданско-правовых отношений и отношений в сфере социального обеспечения. Расчёт показателя СЗП по регионам и группам населения основан на статистических данных Росстата, а необходимость использования этого показателя закреплена в различных нормативных актах, включая Трудовой кодекс Российской Федерации (далее — ТК РФ), Налоговый кодекс Российской Федерации (далее — НК РФ), Гражданский кодекс Российской Федерации (далее — ГК РФ), акты законодательства о социальном обеспечении.

В частности, показатель СЗП используется:

- для определения размера компенсаций и выплат по ТК РФ:
 - оплаты труда в случае временного перевода на другую работу по производственной необходимости (статья 74);
 - оплаты времени вынужденного про-

стоя (статья 157 ТК РФ);

– оплаты труда при невыполнении норм труда (должностных обязанностей) по вине работодателя (статья 155);

– компенсаций при увольнении (статья 178 ТК РФ);

– размера материальной ответственности работника (статья 241) и др.;

- для определения размера компенсации вреда здоровью и компенсации в связи с потерей кормильца (статьи 1086, 1089 ГК РФ);

- для определения размера пособия по безработице (статья 45 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»);

- для расчёта размера пенсий (Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях») — СЗП влияет на индексацию и расчёт индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК);

- для расчёта страховых взносов (НК РФ);

- для анализа показателей экономического развития;

- для индексации зарплат работников государственных и муниципальных организаций, государственных и муниципальных служащих;

- при разрешении судебных споров о невыплате заработной платы (ст. 236 ТК РФ) суды ориентируются на показатель СЗП для расчёта компенсации работнику, а в делах о дискриминации в оплате труда (ст. 3 ТК РФ) показатель СЗП служит ориентиром для сравнения размера заработных плат разных работников;
- для разработки социальных программ (например, программ поддержки малоимущих граждан) и т.д.

Принципы определения СЗП по ТК РФ

Статья 139 ТК РФ определяет порядок определения СЗП. Эта статья, в частности, закрепляет, что понятие «средняя заработная плата» и «средний заработок» в трудовом законодательстве являются тождественными, и на федеральном уровне устанавливается единый порядок исчисления СЗП.

Для расчёта СЗП учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат.

При любом режиме работы расчёт средней заработной платы работника произво-

дится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале — по 28-е/29-е число включительно).

Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев путём деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29,3 (среднемесячное число календарных дней).

Средний дневной заработок для оплаты отпусков, предоставляемых в рабочих днях, в случаях, предусмотренных ТК РФ, а также для выплаты компенсации за неиспользованные отпуска определяется путём деления суммы начисленной заработной платы на количество рабочих дней по календарю шестидневной рабочей недели.

В коллективном договоре, локальном нормативном акте могут быть предусмотрены и иные периоды для расчёта СЗП, если это не ухудшает положение работников.

Особенности порядка исчисления СЗП, установленного статьёй 139 ТК РФ, определяются Правительством РФ с учётом мнения Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Пленумом Верховного Суда РФ в Постановлении от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» были даны пояснения относительно применения статьи 139 ТК РФ к случаям выплаты компенсаций за время вынужденного прогула. В частности, в пункте 62 данного Постановления указано, что поскольку ТК РФ в статье 139 установил единый порядок исчисления средней заработной платы для всех случаев определения её размера, в таком же порядке следует определять средний заработок при взыскании денежных сумм за время вынужденного прогула, вызванного задержкой выдачи уволенному работнику трудовой книжки (статья 234 ТК РФ), при вынужденном прогуле в связи с неправильной формулировкой причины увольнения (часть восьмая статьи 394 ТК РФ), при задержке исполнения решения суда о восстановлении на работе (статья 396 ТК РФ).

При этом необходимо иметь в виду, что при взыскании среднего заработка в пользу работника, восстановленного на прежней работе, или в случае признания его увольнения незаконным выплаченное ему выходное пособие подлежит зачёту. Однако при определении размера оплаты

времени вынужденного прогула средний заработок, взыскиваемый в пользу работника за это время, не подлежит уменьшению на суммы заработной платы, полученной у другого работодателя, независимо от того, работал у него работник на день увольнения или нет, пособия по временной нетрудоспособности, выплаченные истцу в пределах срока оплачиваемого прогула, а также пособия по безработице, которое он получал в период вынужденного прогула, поскольку указанные выплаты действующим законодательством не отнесены к числу выплат, подлежащих зачёту при определении размера оплаты времени вынужденного прогула.

Порядок определения СЗП, установленный Правительством РФ

С 1 сентября 2025 года вступит в силу Постановление Правительства РФ от 24.04.2025 № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (далее — Положение № 540), которое будет действовать по 1 сентября 2031 года. Этот документ принят взамен Постановления Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (далее — Положение № 922). Каждый из этих документов устанавливает особенности порядка исчисления средней заработной платы для всех случаев определения её размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Конституционный Суд РФ указал, что Положение о порядке исчисления СЗП направлено на создание технического инструментария, обеспечивающего подсчёт заработка в установленных законом случаях и не имеет самостоятельного значения для регулирования трудовых отношений (Определение от 28.03.2024 № 757-О).

Согласно пункту 2 Положения № 540, для расчёта СЗП учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат. К таким выплатам относятся:

а) заработная плата, начисленная работнику по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) за отработанное время;

б) заработная плата, начисленная работнику за выполненную работу по сдельным расценкам;

в) заработная плата, начисленная работнику за выполненную работу в процентах от выручки от реализации продукции (выполнения работ, оказания услуг), или комиссионное вознаграждение;

г) заработная плата, выданная в денежной форме;

д) денежное вознаграждение (денежное содержание), начисленное за отработанное время лицам, замещающим государственные должности Российской

Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, руководителям государственных внебюджетных фондов РФ, депутатам, членам выборных органов местного самоуправления, выборным должностным лицам местного самоуправления, членам избирательных комиссий, действующих на постоянной основе;

е) денежное содержание, начисленное муниципальным служащим за отработанное время;

ж) начисленные в редакциях средств массовой информации и организациях искусства гонорары работников, состоящих в списочном составе этих редакций и организаций, и (или) оплата их труда, осуществляемая по ставкам (расценкам) авторского (постановочного) вознаграждения;

з) заработная плата, начисленная преподавателям профессиональных образовательных организаций за часы преподавательской работы сверх установленной и (или) уменьшенной годовой учебной нагрузки за текущий учебный год, независимо от времени начисления;

и) заработная плата, окончательно рассчитанная по завершении предшествующего событию календарного года, обусловленная системой оплаты труда, независимо от времени начисления;

к) надбавки и доплаты за профессиональное мастерство, классность, выслугу лет (стаж работы), знание иностранного языка, работу со сведениями, составляющими государственную тайну, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объёма выполняемых работ, руководство бригадой и другие;

л) выплаты, связанные с условиями труда, в том числе выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда (в виде коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате), повышенная оплата труда на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, за работу в ночное время, оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы;

м) вознаграждение за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций;

н) премии, денежные поощрения и вознаграждения, предусмотренные системой оплаты труда;

о) другие виды выплат по заработной плате, применяемые у соответствующего работодателя.

Для расчёта среднего заработка не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, ком-

мунальных услуг, отдыха и другие) (пункт 3 Положения № 540), то есть не учитываются такие выплаты, которые не соответствуют понятию «заработная плата» согласно статье 129 ТК РФ. В частности, доплаты между средней заработной платой и пособием по временной нетрудоспособности являются выплатами социального характера, предусматривающими возмещение утраченного заработка во время нетрудоспособности работника и не должны учитываться при расчёте СЗП (Письмо Минтруда России от 03.08.2016 № 14-1/ООГ-7105 «О включении доплат в расчёт среднего заработка для оплаты отпускных»).

В Положении № 540 содержатся новые правила относительно определения среднего заработка работника, которому установлен суммированный учёт рабочего времени (пункт 13). Для такого расчёта используется средний часовой заработок (кроме случаев определения среднего заработка для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные

отпуска). Средний часовой заработок рассчитывается путём деления суммы заработной платы работника, которому установлен суммированный учёт рабочего времени, фактически начисленной за отработанные рабочие часы в расчётном периоде, включая премии, денежные поощрения и вознаграждения, учитываемые в соответствии с пунктом 15 Положения № 540, на количество рабочих часов, фактически отработанных таким работником в расчётном периоде. Среднее количество рабочих часов, приходящихся на один месяц в году, рассчитывается путём деления количества рабочих часов в году, рассчитанного в соответствии с установленной для соответствующего работника продолжительностью рабочего времени, на 12.

Также Положение № 540 определяет правило расчёта выходного пособия: средний месячный заработок для расчёта выходного пособия определяется путём умножения среднего часового заработка на среднее количество рабочих часов,

приходящихся на один месяц в году.

В целом, Положение № 540 не является полностью новым документом в сравнении с Положением № 922, но отдельные моменты в нём прописаны более чётко, а также используются некоторые новые понятия (например, «денежные поощрения») и критерии (например, критерии для расчёта размера выходного пособия).

Таким образом, можно сделать вывод, что показатель СЗП в российском праве — это нормативно-статистический индикатор, обеспечивающий справедливое регулирование трудовых отношений, социальных выплат и экономической политики, а его применение позволяет унифицировать расчёты, гарантировать защиту прав работников и поддерживать экономическую стабильность.

Коротко о важном



В школах появится должность советника директора по воспитанию

Президент РФ Владимир Путин поручил ввести во всех школах должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

Как уточняется, цель нововведения — формирование единой воспитательной среды. Бюджетные ассигнования на это должны быть предусмотрены при подготовке проектов бюджетов на ближайшие три года и на последующие годы.

Решение принято по итогам заседания наблюдательного совета Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодёжи «Движение первых».

Доклад необходимо представить до 1 октября 2025 года, а далее — ежегодно. Ответственные — премьер-министр РФ Михаил Мишустин и высшие должностные лица субъектов России.

Источник: Kremlin.ru

В России ограничат число банковских карт на одного человека

Председатель Комитета Госдумы по финансовому рынку Анатолий Аксаков заявил, что в ближайшее время будет внесён законопроект об ограничении количества карт, оформленных на одного человека.

«Обсуждаются разные варианты, но есть сторонники того, что у человека должно быть не больше 20 карт в целом и не более пяти карт в одном банке. Это такая мягкая норма», — отметил Аксаков.

Также депутат сообщил, что предполагается ввести специальную систему, которая будет фиксировать количество карт на одного человека. «Какая-то база данных будет формироваться. Возможно, Банк России возьмёт это на себя, либо какая-то специально созданная структура. Это может быть электронная база данных в одной из организаций, уже занимающейся обслуживанием нашего населения», — отметил он.

Источник: ТАСС

МРОТ превысит 27 тысяч рублей в 2026 году

Глава Минтруда Антон Котяков сообщил, что в следующем году минимальный размер оплаты труда превысит 27 тыс. рублей.

«Сегодняшние подходы к установлению минимального размера оплаты труда предполагают, что МРОТ составляет 48% от медианной зарплаты. С учётом сложившейся динамики уровня оплаты труда видим, что в 2026 году МРОТ превысит 27 тысяч рублей», — заявил министр.

Как уточнил Котяков, повышение затронет около 4,6 миллиона человек. Он

добавил, что сейчас готовятся соответствующие проектные документы, величину МРОТ зафиксируют в рамках разработки закона о бюджете и всего бюджетного пакета.

Напомним, что с 1 января 2025 года МРОТ в России составляет 22 440 рублей.

Источник: РИА Новости

Регулировать платный приём в вузы начнут с 1 сентября

Министр науки и высшего образования Валерий Фальков сообщил, что регулировать количество платных мест в российских высших учебных заведениях начнут с 1 сентября нынешнего года.

«У нас есть обстоятельный анализ по всем регионам, по каждому университету. Уже в этом году, используя весь имеющийся подручный инструмент, мы совместно с Рособрнабзором, с нашими коллегами из регионов эту работу начинаем проводить», — рассказал глава Минобрнауки.

Регулирование коснется всех вузов, специальностей и направлений подготовки, добавил Фальков. По его словам, на рынке наблюдается дефицит квалифицированных экономистов, юристов и менеджеров, и задача властей «отсеять некачественное высшее гуманитарное образование».

Министр констатировал, что за предыдущие десятилетия в стране накопились диспропорции и количество подготовленных специалистов перестало соответствовать запросам рынка труда. Поэтому прибыль университетов не должна стоять во главе угла, в первую очередь следует обращать внимание на востребованность специалистов, подчеркнул глава Минобрнауки.

Источник: РИА Новости

Уголовное наказание для дроперов

Принят закон о введении уголовной ответственности для тех, кто помогает мошенникам скрывать и обналичивать украденные деньги.

Если человек передал свою банковскую карту мошенникам за вознаграждение, то его оштрафуют на сумму от 100 тысяч до

300 тысяч рублей. Также могут наказать обязательными работами до 480 часов, исправительными работами до двух лет или ограничить свободу на тот же срок. Для тех, кто не был клиентом банка, но оформил карту и передал её преступникам, наказание будет строже: штраф до 1 млн рублей, а также лишение свободы на срок до шести лет с наложением штрафа до

500 тысяч рублей. Самые суровые санкции грозят тем, кто использует чужие банковские карты или электронные кошельки для мошенничества. Таких людей смогут оштрафовать на миллион рублей, посадить на шесть лет либо приговорить к ограничению свободы с крупным штрафом.

Источник: Федеральный закон от 24.06.2025 № 176-ФЗ

Главная книга

ОТПУСК БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ: МОЖНО ЛИ...

Гвичинникова И.В., старший эксперт по бухгалтеру и налогообложению

Любой работник может взять неоплачиваемый отпуск по своему желанию. Главное — согласовать дни отдыха с руководством. Хотя есть ситуации, когда работодатель просто не вправе отказать. Об этом и о других нюансах предоставления отпуска без содержания — в нашей статье.

...сотруднику уйти в неоплачиваемый отпуск с первого дня работы

Мы приняли в компанию нового сотрудника. Однако за день до выхода на работу тот попросил дать ему отпуск за свой счёт по семейным обстоятельствам на 2 дня (считая с первого рабочего дня). Причина — болезнь близкого родственника. Допустимо ли это с точки зрения трудового законодательства?

— Отпуск без сохранения заработной платы по личным и семейным обстоятельствам работодатель обязан предоставить работнику, только если это предусмотрено (статьи 57, 128, 173, 174 ТК РФ):

- или законом;
- или ЛНА, коллективным либо трудовым договором.

В остальных случаях работодатель имеет полное право отказать работнику в предоставлении отпуска за свой счёт без объяснения причин.

Говоря о вашей ситуации, стоит отметить, что болезнь близкого родственника не относится к случаям, когда работодатель по закону обязан предоставлять работнику отпуск за свой счёт. Следовательно, ответ на ваш вопрос зависит от того, что написано во внутренних документах вашей компании. Если болезнь близкого родственника — это не дополнительный случай предоставления работнику отпуска без сохранения заработной платы, то вы вправе решить сами, отпускать работника в сложившейся ситуации или нет.

Что касается возможности сотрудника взять отпуск в первый же рабочий день, то никаких ограничений на этот счёт трудовое законодательство не содержит. Это не так давно подтвердил и Минтруд (Письмо Минтруда от 06.03.2025 № 14-6/ООГ-1158).

...отказать сотруднику в отпуске, если заявление подано в последний момент



Работник в конце рабочего дня принес заявление с просьбой о предоставлении ему отпуска без сохранения заработной платы со следующего дня. Вправе ли работодатель не принимать его, учитывая, что согласно ТК подавать отпускное заявление работник должен заблаговременно?

— Работодатель не имеет права отказать в предоставлении отпуска без сохранения заработной платы, например, следующим категориям работников:

- любым работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников (ч. 2 ст. 128, статьи 173, 174 ТК РФ);
- работающим пенсионерам по старости;
- работающим инвалидам;
- ветеранам боевых действий;
- родителям, супругам, детям военнослужащих и других лиц, погибших или умерших в связи с исполнением служебных обязанностей;
- родителям, супругам, детям военнослужащих и других лиц, получивших ранение при исполнении служебных обязанностей, для ухода за ними;
- абитуриентам и учащимся.

При этом срок, до истечения которого

работник вправе обратиться к работодателю с заявлением о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы, законом не установлен.

Фактически это означает, что если ваш работник относится к одной из перечисленных категорий, то отпустить его следует в любой момент, когда бы он ни принёс заявление на отпуск без содержания.

Если же ваш сотрудник не попадает в категорию работников, которым неоплачиваемый отпуск обязательно должен быть предоставлен, то вы вправе сами решать, предоставлять ему такой отпуск или нет. Так, вы можете отказать работнику в предоставлении отпуска, если сотрудник попросил о нём в последний момент, и вы не успеваете найти ему замену.

К слову, если вы отказали работнику в отпуске, на который он не имел права, и он ушёл в отпуск самовольно, вы можете привлечь работника к дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения за прогул.

...отказать в отпуске пенсионеру

Сотрудник написал заявление об отпуске без сохранения заработной пла-

ты как пенсионер. Однако на пенсию он вышел досрочно по «вредному» стажу. Сейчас ему 60 лет. Вправе ли работодатель отказать сотруднику в отпуске за свой счёт, учитывая, что его отсутствие на рабочем месте негативно скажется на производственном процессе?

— По ТК РФ работающие пенсионеры имеют право на 14 календарных дней неоплачиваемого отпуска в год (ч. 2 ст. 128 ТК РФ). Отказать в предоставлении такого отпуска работодатель не вправе. Однако касается это только тех, кто достиг общеустановленного возраста выхода на пенсию. В 2025 г. в связи с переходным периодом в пенсионной реформе пенсионный возраст составляет:

- для женщин — 58 лет;
- для мужчин — 63 года.

Учитывая, что возраст вашего сотрудника меньше указанного, работодатель не обязан предоставлять ему отпуск без сохранения заработной платы, если иное не закреплено в ЛНА, коллективном или трудовом договоре.

В то же время отказать пенсионеру, вышедшему на пенсию досрочно, нельзя в случае, когда есть другие основания для предоставления «обязательного» отпуска за свой счёт. К примеру, если он инвалид.

...разделить на части отпуск в случае регистрации брака

Сотрудница выходит замуж, в связи с чем положенный ей отпуск без содержания она хочет разбить на две части. Взять 2 дня перед днем регистрации брака, а спустя время — ещё 3 дня перед днём празднования. Допускается ли такое деление законодательством?

— Трудовой кодекс этого не запрещает. Но между работодателем и работником должно быть достигнуто соглашение по такому поводу. В противном случае отпуск должен предоставляться один раз целиком.

Учитывая вышесказанное, рекомендуем порядок разделения неоплачиваемого отпуска на части предусмотреть в ЛНА, например в положении об отпусках.

...в заявлении на неоплачиваемый отпуск не указывать причину его предоставления

Работник написал заявление на отпуск за свой счёт без уточнения причины его предоставления — смерть близкого друга. Является ли это ошибкой?

— Указывать причину предоставления отпуска за свой счёт нужно лишь в том случае, когда работник относится к категории лиц, которым работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время по их заявлению. Ведь формулировка ч. 1 ст. 128 ТК РФ указывает на обязательность

наличия уважительной причины для просьбы работника о предоставлении неоплачиваемого отпуска.

В остальных случаях причина отпуска не важна. Главное — наличие между работником и работодателем взаимного согласия о предоставлении такого отпуска (Апелляционное определение Мосгорсуда от 26.04.2021 № 33-17376/2021).

Смерть близкого друга не относится к случаям, когда работодатель по закону обязан предоставлять работнику отпуск за свой счёт. Однако если работодатель и работник пришли к согласию о предоставлении отпуска в этом случае, то отсутствие в заявлении причины предоставления отпуска не будет являться нарушением трудового законодательства.

...сотруднику отозвать своё заявление на отпуск

Сотрудник написал заявление о предоставлении ему неоплачиваемого отпуска на 2 дня: четверг и пятницу. В среду обеими сторонами был подписан «отпускной» приказ. Однако в первый же день отпуска работник заболел и открыл больничный лист. В связи с этим работник просит отменить отпуск, который фактически уже начался. Обязан ли работодатель исполнять просьбу работника?

— Порядок отмены предоставленного работнику отпуска без сохранения заработной платы как по инициативе работодателя, так и по инициативе работника законодательно не определён.

По нашему мнению, поскольку такой отпуск предоставляется по заявлению работника, а его продолжительность определяется по соглашению между работником и работодателем, отменить его в одностороннем порядке не вправе ни одна из сторон. Соответственно, вопрос отмены отпуска должен решаться по соглашению между работником и работодателем. Это означает, что работодатель имеет право как согласиться, так и отказать в прекращении ранее согласованного отпуска.

При наличии взаимной договорённости уведомить работодателя о прекращении неоплачиваемого отпуска работник может путём подачи соответствующего заявления в письменной форме. Соглашением работодателя в этом случае может служить, например, одобряющая виза на заявлении работника.

Внимание

Если работник заболел в период неоплачиваемого отпуска, то такой отпуск не продлевается и не переносится.

...отказать сотруднику в досрочном выходе из отпуска

Сотрудник написал заявление о пре-

доставлении ему неоплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам на 2 недели. Работодатель пошёл навстречу и заявление принял. Но не прошло и недели с начала отпуска, как сотрудник изъявил желание его прервать и выйти на работу. Вправе ли работодатель отказать в досрочном выходе из отпуска, учитывая, что производственной необходимости в досрочном выходе нет?

— Порядок досрочного выхода работника из отпуска за свой счёт не урегулирован законодательством. Однако, учитывая сложившуюся практику, мы бы не рекомендовали отказывать работнику в его просьбе, и вот почему.

Не так давно московская трудинспекция напомнила, что период отпуска без сохранения заработной платы устанавливается по соглашению сторон, а значит, работник может прервать такой отпуск, согласовав выход на работу с работодателем. Более того, отказ работодателя в досрочном выходе из отпуска, по мнению ГИТ, нарушает право работника на труд и на получение вознаграждения за исполнение трудовых обязанностей (Письмо ГИТ в г. Москве от 28.03.2024 № ПГ/04883/10-10318-ОБ/18-1277). Соглашаются с этим и суды (Определение 1 КСОЮ от 12.04.2022 № 88-10087/2022).

Таким образом, если к вам поступит соответствующее заявление работника, примите его и издайте приказ о досрочном окончании (прекращении) отпуска за свой счёт.

Пользуясь случаем, также напоминаем, что:

- работник в любой момент до начала отпуска может отозвать своё заявление, поскольку отпуск без содержания предоставляется исключительно по желанию работника. Если это произойдёт, вы обязаны отпуск отменить. А в случае оформления больничного — ещё и выплатить пособие за весь период нетрудоспособности в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- если работник обратится к работодателю с заявлением об отмене отпуска, совпавшего с болезнью, по возвращении на работу, то работодатель уже не имеет права отменять отпуск, так как нельзя отменить то, что уже прошло. Соответственно, дни болезни, совпавшие с днями отпуска, не оплачиваются.

...уволить сотрудника, который взял отпуск без сохранения заработной платы

Работник находится в отпуске без сохранения заработной платы. Можно ли с ним расторгнуть трудовой договор? Нужно ли ему сначала прервать этот отпуск?

— Всё зависит от основания, по которому прекращается трудовой договор. Так, в соответствии с ч. 6 ст. 81 ТК РФ

нельзя уволить работника по инициативе работодателя в период пребывания в отпуске. Единственное исключение — расторжение трудового договора в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности предпринимателем. Распространяется этот увольнительный запрет в полной мере и на случаи, когда работник находится в отпуске без сохранения заработной платы.

Вместе с тем увольнение в период от-

пуска совершенно законно, в частности, в следующих ситуациях:

- работник решил уйти «по собственному» (ст. 80 ТК РФ);
- есть взаимная договоренность об увольнении — подписано соглашение о расторжении трудового договора (ст. 78 ТК РФ);
- истёк срок трудового договора (ст. 79 ТК РФ);
- договор расторгается по обстоятель-

ствам, не зависящим от воли сторон (например, в связи со смертью работника или с призывом работника в армию).

В этих случаях оформите увольнение по общим правилам. Прерывать отпуск не надо, поскольку прекращение трудового договора означает прекращение трудовых отношений и права работника на отпуск.

«Главная книга» № 11, 2025

Наше право

КАДАСТРОВАЯ СТОИМОСТЬ: ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ И ОСПАРИВАНИЯ

Скорова Анна, ведущий юрист

Вопросы определения кадастровой стоимости становятся всё более актуальными, поскольку от её величины зависит сумма начисленного налога на имущество физических лиц, организаций; размер арендной платы земельного участка, находящегося в собственности государства/муниципалитета и т.д. В настоящей статье будут рассмотрены порядок определения и оспаривания кадастровой стоимости (с учётом переходных положений, действующих в настоящее время).

1. Общие положения о кадастровой стоимости объекта недвижимости

Кадастровая стоимость объекта недвижимости — полученный на определённую дату результат оценки объекта недвижимости, определяемый на основе ценообразующих факторов (п. 2 ч. 1 ст. 3 Федерального закона от 03.07.2016 № 237-ФЗ «О государственной кадастровой оценке» (далее — Закон № 237-ФЗ)).

Примерный перечень ценообразующих факторов перечислен в ч. 2 ст. 14 Закона № 237-ФЗ, а также в Приложении № 3 к Приказу Росреестра от 04.08.2021 № П/0336 «Об утверждении Методических указаний о государственной кадастровой оценке» (далее — Методические указания). К ним, в частности, относятся:

- для зданий, сооружений, объектов незавершённого строительства, помещений, машино-мест — сведения о виде разрешённого использования (далее — ВРИ), площадь, плотность застройки, местоположение, год постройки, материал стен объекта недвижимости и т.д.;
- для земельных участков — сведения о нахождении объекта недвижимости в границах зоны с особыми условиями использования территории, о категории земель (при наличии её влияния), ВРИ, площадь и т.д.

Зачастую результат оценки является не объективным, поскольку при определении кадастровой стоимости не проводится осмотр объекта недвижимости; оценка проводится методом массовой оценки: осуществляется построение единых для групп объектов недвижимости, имеющих схожие характеристики, моделей опреде-

ления кадастровой стоимости и вычисляется среднее значение.

Сведения о кадастровой стоимости недвижимого имущества включаются в кадастр недвижимости, являющийся частью ЕГРН (п. 1 ч. 2 ст. 7, п. 1 ч. 5 ст. 8 Федерального закона от 13.07.2015 № 218-ФЗ «О государственной регистрации недвижимости» (далее — Закон № 218-ФЗ)).

2. Порядок определения кадастровой стоимости

Кадастровую оценку проводит специализированное бюджетное учреждение (далее — бюджетное учреждение), которое создаётся субъектом РФ (ч. 2 ст. 6, ст. 7 Закона № 237-ФЗ), в соответствии с Методическими указаниями в отношении всех объектов недвижимости, включённых в соответствующий Перечень объектов (ч. 1 ст. 14 Закона № 237-ФЗ).

По результатам определения кадастровой стоимости бюджетное учреждение составляет проект отчёта об итогах государственной кадастровой оценки и размещает его на своём официальном сайте (например, для Челябинской области — <http://gko74.ru/otchety/rezultaty-kadastrovoy-otsenki/>).

После проверки проекта отчёта Росреестр размещает в фонде данных государственной кадастровой оценки (см. <https://nspd.gov.ru/cadastral-price/reports>) сведения и материалы, которые содержатся в проекте отчёта, а также сведения о месте размещения проекта отчёта на официальном сайте бюджетного учреждения в Интернете. Указанная информация размещается на срок 30 календарных дней

для представления замечаний, связанных с определением кадастровой стоимости (ч. 13 ст. 14 Закона № 237-ФЗ). В течение названного срока любые лица могут представить свои замечания к проекту отчёта путём личного обращения, либо по почте с уведомлением о вручении, либо через Интернет, включая портал «Госуслуги» (ч. 17 ст. 14 Закона № 237-ФЗ).

После рассмотрения замечаний и при необходимости внесения изменения в проект отчёта окончательный вариант направляется в Министерство имущества субъекта РФ, которое в течение 20 рабочих дней со дня его получения утверждает содержащиеся в нём результаты.

Копия акта об утверждении результатов определения кадастровой стоимости направляется в Росреестр и «Роскадастр» для внесения сведений о кадастровой стоимости в ЕГРН и в фонд данных государственной кадастровой оценки (ч. 5 ст. 15, ст. 23 Закона № 237-ФЗ, Приказ Росреестра от 06.08.2020 № П/0278).

В рассматриваемом случае сведения о кадастровой стоимости применяются с 1 января года, следующего за годом вступления в силу акта об утверждении результатов определения кадастровой стоимости.

В отношении вновь учтённых или ранее учтённых объектов недвижимости, сведения о которых вносятся в ЕГРН, а также тех объектов, изменения в сведениях ЕГРН о которых влекут за собой изменение их кадастровой стоимости (например, изменение ВРИ), «Роскадастр» направляет соответствующую информацию бюджетному учреждению.

На основании полученной информации бюджетное учреждение в течение 10 рабочих дней определяет кадастровую стоимость таких объектов, составляет акт об определении кадастровой стоимости и направляет его в Росреестр для внесения сведений о кадастровой стоимости в ЕГРН (ст. 16 Закона № 237-ФЗ).

В таком случае установленная или измененная кадастровая стоимость применяется со дня внесения таких сведений о недвижимом имуществе в ЕГРН.

3. Порядок оспаривания кадастровой стоимости

С 01.01.2026 (даты завершения переходного периода в соответствии с ч. 2 ст. 6 Федерального закона от 31.07.2020 № 269-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее — Закон № 269-ФЗ)) устанавливается единый порядок приведения кадастровой стоимости объектов недвижимого имущества в соответствие с их рыночной стоимостью по инициативе заинтересованных в этом лиц, который предусмотрен ст. 22.1 Закона № 237-ФЗ.

Если в течение этого периода Министерством имущества субъекта РФ не принято решение о дате перехода к применению положений ст. 22.1 Закона № 237-ФЗ, то в соответствующем регионе применяются правила ст. 22 Закона № 237-ФЗ, предусматривающие оспаривание заинтересованными лицами результатов определения кадастровой стоимости объектов недвижимости в специально созданной на уровне субъекта РФ комиссии или в суде (на момент написания настоящей статьи 64 субъекта РФ перешли досрочно на новый порядок установления кадастровой стоимости в размере рыночной; см. https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_380353/).

3.1. Согласно ч. 1 ст. 22 Закона № 237-ФЗ результаты определения кадастровой стоимости могут быть оспорены юридическими лицами и физическими лицами, если они затрагивают права или обязанности этих лиц, в комиссии или в суде.

Для обращения в суд предварительное обращение в комиссию не обязательно. В случае оспаривания результатов определения кадастровой стоимости в суде по основаниям для их пересмотра решение комиссии не является предметом рассмотрения заявленных требований.

Заявление об оспаривании может быть подано в комиссию или в суд со дня внесения в ЕГРН сведений о кадастровой стоимости объекта недвижимости до дня внесения в ЕГРН сведений о кадастровой стоимости такого объекта недвижимости, определённой в результате проведения новой государственной кадастровой оценки или по итогам оспаривания кадастровой стоимости (ч. 4).

Если кадастровая стоимость оспаривается в комиссии, то заявление может быть подано путём его направления в Министерство имущества субъекта РФ или МФЦ лично, почтовым отправлением или с использованием портала «Госуслуги».

Часть 9 ст. 22 указанного Закона закрепляет перечень обязательных документов, прилагаемых к заявлению об оспаривании. К ним относятся:

- выписка из ЕГРН о кадастровой стоимости объекта недвижимости, содержащая сведения об оспариваемых результатах определения кадастровой стоимости;
- копия правоустанавливающего или правоудостоверяющего документа на объект недвижимости, если заявление об оспаривании подаётся лицом, обладающим правом на объект недвижимости;
- отчет об оценке рыночной стоимости, составленный на бумажном носителе и на электронном носителе в форме электронного документа (отчёт должен быть подготовлен независимым оценщиком (ст. 3, 4 Федерального закона от 29.07.1998 № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации» (далее — Закон № 135-ФЗ), письмо Росреестра от 17.06.2021 № 13/1-00235/21).

Если заявление подаётся представителем, то должна быть приложена доверенность.

Без указанных документов заявление не будет принято к рассмотрению.

Законом установлен срок для рассмотрения заявления: не более 30 дней со дня его поступления. В результате могут быть приняты следующие решения:

- решение об определении кадастровой стоимости объекта недвижимости в размере его рыночной стоимости;
- решение об отклонении заявления об оспаривании (обязательно должно содержать мотивы отказа).

Решение комиссии может быть оспорено в суде общей юрисдикции в порядке административного судопроизводства (п. 15 ч. 1 ст. 20 КАС РФ; ч. 22 ст. 22 Закона № 237-ФЗ).

Кадастровая стоимость, определённая в результате оспаривания, применяется с 1 января года, в котором подано заявление об оспаривании, но не ранее даты внесения в ЕГРН сведений о кадастровой стоимости, которая являлась предметом оспаривания (ч. 4 ст. 6 Закона № 269-ФЗ).

Стоит отметить, что если государственная кадастровая оценка проведена до 01.01.2017 (даты вступления в силу Закона № 237-ФЗ), то оспаривание результатов такой оценки проводится на основании ст. 24.18 Закона № 135-ФЗ (ч. 7 ст. 24 Закона № 237-ФЗ, «Разъяснения по вопросам, возникающим в судебной практике» Обзора Судебной Практики ВС РФ № 2 (2021), утв. Президиумом ВС РФ 30.06.2021).

3.2. Новый порядок оспаривания ка-

дастровой стоимости, установленный ст. 22.1 Закона № 237-ФЗ, предполагает следующее.

В отличие от вышеуказанного порядка, в силу ч. 1 указанной статьи, внесение изменений в кадастровую стоимость осуществляется путём подачи заявления в бюджетное учреждение (напрямую или через МФЦ заявителем лично, регистрируемым почтовым отправлением с уведомлением о вручении или с использованием портала «Госуслуги»).

Форма заявления об установлении рыночной стоимости и требования к его заполнению, а также требования к формату такого заявления и представляемых с ним документов в электронной форме утверждены Приказом Росреестра от 06.08.2020 № П/0287.

К заявлению об установлении рыночной стоимости должны быть приложены отчёт об оценке рыночной стоимости объекта недвижимости (содержащий, в т.ч. выписку из ЕГРН о зарегистрированных правах, об ограничениях прав и обременениях на объект недвижимости), составленный на электронном носителе в форме электронного документа. Если заявление подается представителем, то прилагается доверенность.

Частью 7 ст. 22.1 установлен срок для подачи такого заявления: в течение 6 месяцев с даты, по состоянию на которую проведена рыночная оценка объекта недвижимости, даты, указанной в отчёте.

Бюджетное учреждение должно рассмотреть заявление в течение 30 календарных дней со дня его поступления, приняв одно из следующих решений:

- об установлении кадастровой стоимости объекта недвижимости в размере его рыночной стоимости, указанной в отчёте об оценке рыночной стоимости такого объекта недвижимости;
- об отказе в установлении кадастровой стоимости объекта недвижимости в размере его рыночной стоимости в связи с использованием неполных и (или) недостоверных сведений, расчётными или иными ошибками, повлиявшими на итоговый результат определения рыночной стоимости такого объекта недвижимости, нарушением требований законодательства об оценочной деятельности при составлении отчёта об оценке рыночной стоимости такого объекта недвижимости.

Решение бюджетного учреждения может быть оспорено в суде в порядке административного судопроизводства; одновременно с оспариванием решения в суд может быть также заявлено требование об установлении кадастровой стоимости объекта недвижимости в размере его рыночной стоимости.

В течение 3 рабочих дней со дня вступления в силу решения суда о признании решения об отказе в установлении рыночной стоимости объекта недвижимости

незаконным бюджетное учреждение принимает решение об установлении рыночной стоимости по соответствующему заявлению.

Сведения о кадастровой стоимости объекта недвижимости, которые внесены в ЕГРН, применяются с 1 января года, в котором подано заявление об установлении его рыночной стоимости, но не ранее

даты постановления объекта недвижимости на государственный кадастровый учёт и не ранее даты начала применения сведений об изменяемой кадастровой стоимости.

4. Выводы

Таким образом, учитывая возможную необъективную оценку, в результате которой определена неверная кадастровая

стоимость, законодательством предусмотрен механизм её оспаривания для восстановления баланса интересов собственников недвижимости и государства.

Судебная практика

СПОРЫ ОБ УВОЛЬНЕНИИ РУКОВОДИТЕЛЯ ПО РЕШЕНИЮ РАБОТОДАТЕЛЯ: ИНТЕРЕСНАЯ ПРАКТИКА ЗА 2024-2025 ГОДЫ

Можно ли принять решение о прекращении полномочий руководителя, когда он на больничном? Нужно ли обосновывать, почему расторгается трудовой договор? Обязательно ли оформлять решение отдельно от приказа об увольнении? Ответы на эти и другие вопросы рассмотрим в обзоре.

БОЛЕЗНЬ НЕ ПРЕПЯТСТВИЕ ДЛЯ РЕШЕНИЯ О ПРЕКРАЩЕНИИ ДОГОВОРА

Директор более месяца был нетрудоспособен. В этот период провели собрание участников общества и решили снять его с должности. Приказ об увольнении оформили по окончании больничного.

Суды подтвердили законность прекра-

щения договора. В кассации уволенный среди прочего заявлял, что процедуру нарушили, решение нельзя было принимать во время больничного, так как это дискриминирует положение работника. 6-й КСОЮ отклонил эти доводы.

Аналогичный подход встречался у 1-го КСОЮ, когда решение приняли во время больничного, а приказ об увольнении издали сразу после выхода на работу.

УКАЗЫВАТЬ МОТИВЫ РЕШЕНИЯ ОБ УВОЛЬНЕНИИ НЕ ТРЕБУЕТСЯ

Бывшие руководители часто в суде ссылаются на то, что их уволили необоснованно. Отмечают, к примеру, что качественно и добросовестно выполняли обязанности, не имели нареканий и претензий, дисциплинарных взысканий.

8-й КСОЮ пояснял, что такие доводы не влияют на оценку законности увольнения.

Собственник не обязан мотивировать решение, он руководствуется своими соображениями о том, как достичь эффективной работы организации. Такое увольнение не считается видом ответственности работника, не зависит от наличия нареканий.

6-й КСОЮ подчеркивал: сообщать

мотивы принятия решения работодатель не обязан, они не имеют правового значения. В другом деле он указывал, что не нужно обосновывать решение и учитывать стаж и опыт руководителя, его отношения к труду.

Подход соответствует выводам ВС РФ.

РЕШЕНИЕ О ПРЕКРАЩЕНИИ ПОЛНОМОЧИЙ НЕОБЯЗАТЕЛЬНО ОФОРМЛЯТЬ ОТДЕЛЬНЫМ ДОКУМЕНТОМ

Оспаривая увольнение, бывший руководитель заявлял среди прочего, что компетентный орган не принимал решения о прекращении его полномочий, поэтому не было оснований издавать приказ об

увольнении.

Суды отметили, что приказ о прекращении трудового договора одновременно являлся решением уполномоченного органа. Не требовалось оформлять такое

решение отдельным документом до издания приказа.

Подобный подход можно встретить в практике 6-го и 7-го КСОЮ.

Информирует УФНС России по Республике Крым

ПЕРЕВОДЫ НА БАНКОВСКИЕ КАРТЫ – КТО БУДЕТ ПЛАТИТЬ НАЛОГИ

В каких случаях Налоговая служба отслеживает денежные переводы на банковские карты между физическими лицами? Участники семинара, состоявшегося на базе Фонда поддержки предпринимательства Крыма, получили ответ на этот вопрос.

Заместитель руководителя УФНС России по Республике Крым Сергей Крюков отметил, что российское законодательство позволяет налоговым органам контролировать движения по банковским счетам. Но делается это не массово, а лишь в случае проведения контрольных мероприятий. То есть тогда, когда существуют риски сокрытия доходов.

Сергей Крюков подчеркнул, что в этом году крымские налоговые органы очень глубоко и комплексно подошли к вопросу легального трудоустройства и выплаты заработной платы. Крым обладает рядом налоговых преференций, часть из которых

работодатели получают в рамках Свободной экономической зоны. Соответственно снижение налоговой нагрузки должно увеличить уровень зарплат и обеспечить поступление НДС в бюджет. Возникает вопрос справедливой налоговой нагрузки: почему некоторые налогоплательщики позволяют себе работать по «серым» схемам?

К примеру, предприниматель зарегистрировал пять контрольно-кассовых аппаратов и имеет всего лишь трёх официально оформленных сотрудников. Или физлицо является владельцем пяти грузовиков и не зарегистрирован даже в качестве самозанятого. С категорией налогоплательщиков, находящихся в «зоне риска» проводятся беседы и проверочные мероприятия, в ходе которых используется информация о движении денежных средств на счетах. Если окажется, что на счёт гражданина деньги поступили, например, за оплату товаров или оказанные услуги (сдача недвижимости в

аренду, оплата за проданное имущество и другое), то такие поступления признаются доходом, подлежащим налогообложению.

Также заместитель руководителя крымских налоговых органов акцентировал внимание, что контрольные мероприятия проходят в том числе и по отраслевому признаку. К примеру, в поле зрения налоговиков попадают «чёрные» фотографии, ведущие праздничных мероприятий, стоматологи, бухгалтеры и многие другие, которые оказывают услуги нелегально: без заключения трудового договора, регистрации в качестве индивидуального предпринимателя (организации) или в качестве самозанятого.

Управление ФНС России по Республике Крым призывает вести бизнес честно, соблюдая принцип справедливой налоговой нагрузки!

Информация подготовлена УФНС по Республике Крым.

Информирует УФНС России по городу Севастополю

БЫСТРО РАЗБЛОКИРОВАТЬ СЧЕТА ПОМОЖЕТ СЕРВИС

Сервис «Оперативная помощь: разблокировка счета и вопросы по ЕНС» поможет ускорить процесс разблокировки счетов в случае приостановления операций. Ресурс обещает решить проблему налогоплательщика за 24 часа. Онлайн-помощник доступен на сайте ФНС и в линейке личных кабинетов налогоплательщика.

Для начала работы сервис предлагает направить формализованное электронное сообщение по вопросам актуализации сальдо ЕНС, мер взыскания и соответствующих обеспечительных мер.

Чтобы подать заявку, необходимо:

- указать ИНН физического лица, наименование организации или ФИО ИП;
- выбрать из списка вопрос, с которым связано обращение;
- указать телефон и дать согласие на получение СМС о статусе заявки;
- приложить подтверждающие документы.

Сервис помогает налогоплательщикам провести корректировку сальдо и позволяет узнать, за что заблокирован счёт и какие действия необходимо предпринять для урегулирования вопроса. Кроме того, в ресурсе можно проверить статус прохож-

дения декларации, узнать о распределении платежей по налогам, а также сообщить о наличии льготы или факте снятия с учёта объекта собственности. В последних обновлениях сервис был дополнен вопросом «Не согласен с данными в акте сверки», по которому можно направить электронное сообщение о расхождениях в ЕНС с данными налогоплательщика.

Информация подготовлена УФНС по городу Севастополю.

Информирует Прокуратура Республики Крым

В КЕРЧИ ПРОКУРАТУРА ЗАЩИЩАЕТ ПРАВА МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

Прокуратура города Керчи провела проверку соблюдения законодательства об охране труда.

Установлено, что 6 медицинским работникам диспансера, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, бесплатно

по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты в 2024 году не выдавались, компенсация не выплачивалась.

Прокуратурой города в адрес работодателя внесено представление, вместе с тем компенсация не выплачена.

В этой связи прокуратура в Керченский

городской суд предъявила 6 исковых заявлений о компенсации работникам денежных средств на общую сумму более 20 тыс. рублей.

Информация подготовлена Прокуратурой Республики Крым.

ТОП-5 запросов в Центр консультирования

Вопрос: О доходах от ИТ-деятельности, учитываемых ИТ-организацией в целях применения пониженной ставки по налогу на прибыль и единого пониженного тарифа страховых взносов.

Ответ: В соответствии с пунктом 1.15 статьи 284 Налогового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) для российских организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий, начиная с налогового периода получения документа о государственной аккредитации организации, осуществляющей деятельность в области информационных технологий, в 2025-2030 годах налоговая ставка по налогу на прибыль организаций, подлежащему зачислению в федеральный бюджет, устанавливается в размере 5 процентов, а налоговая ставка по налогу на прибыль организаций, подлежащему зачислению в бюджет субъекта Российской Федерации, – в размере 0 процентов.

Указанная налоговая ставка применяется при условии, что по итогам отчётного (налогового) периода в сумме всех доходов организации, осуществляющей деятельность в области информационных технологий, учитываемых при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций в соответствии с главой 25 Кодекса, не менее 70 процентов составляют доходы, перечисленные в пункте 1.15 статьи 284 Кодекса.

При этом на основании пункта 5 статьи 427 Кодекса для российских организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий, условиями применения единого пониженного тарифа страховых взносов в размере 7,6 процента являются:

1) получение в установленном порядке документа о государственной аккредитации организации, осуществляющей деятельность в области информационных технологий;

2) по итогам отчётного (расчётного) периода в сумме всех доходов организации, осуществляющей деятельность в области информационных технологий, учитываемых при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций в соответствии с главой 25 Кодекса, не менее 70 процентов составляют доходы, перечисленные в пункте 5 статьи 427 Кодекса.

Таким образом, организация, осуществляющая деятельность в области информационных технологий, применяет единый пониженный тариф страховых взносов при одновременном выполнении двух условий – об аккредитации и необходимой доле доходов от деятельности в области информационных технологий (не менее 70 процентов).

Что касается применения приказа Мин-

цифры России от 11.05.2023 N 449 «Об утверждении перечня видов деятельности в области информационных технологий», то данный перечень утверждён в целях проведения государственной аккредитации организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий.

Вместе с тем положениями пункта 1.15 статьи 284 и пункта 5 статьи 427 Кодекса предусмотрен исчерпывающий перечень видов деятельности в области информационных технологий, доходы от осуществления которых включаются в 70-процентную долю доходов от осуществления деятельности в области информационных технологий с целью применения пониженных налоговых ставок по налогу на прибыль организаций и единого пониженного тарифа страховых взносов.

В частности, согласно положениям абзаца восьмого пункта 1.15 статьи 284 и абзаца восьмого пункта 5 статьи 427 Кодекса к доходам от осуществления деятельности в области информационных технологий относятся доходы от оказания услуг (выполнения работ) по разработке, адаптации и модификации программ для ЭВМ, баз данных (программных средств и информационных продуктов вычислительной техники) (заказные программы для ЭВМ, баз данных).



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 18.03.2025 N 03-03-06/1/26390

Вопрос: О применении пониженных ставок по налогу на прибыль и единого пониженного тарифа страховых взносов организацией, являющейся резидентом ОЭЗ и осуществляющей ИТ-деятельность.

Ответ: В соответствии с пунктом 1.2 статьи 284 Налогового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) налоговая ставка по налогу на прибыль организаций для резидентов ОЭЗ, подлежащую зачислению в федеральный бюджет, установлена в размере 2 процентов.

В силу положений абзаца шестого пункта 1 статьи 284 Кодекса для организаций – резидентов ОЭЗ законами субъектов Российской Федерации может устанавливаться пониженная налоговая ставка налога на прибыль в части зачисления в бюджеты субъектов Российской Федерации. Размер данной ставки налога на прибыль, установленный законами субъектов Российской Федерации, не может превышать 13,5 процента (абзац восьмой пункта 1 статьи 284 Кодекса).

Указанные налоговые ставки применяются к прибыли от деятельности, осуществляемой на территории ОЭЗ, при условии ведения раздельного учёта доходов (рас-

ходов), полученных (понесённых) от деятельности, осуществляемой на территории ОЭЗ, и доходов (расходов), полученных (понесённых) при осуществлении деятельности за пределами территории ОЭЗ.

Следовательно, резидент ОЭЗ имеет право воспользоваться пониженными налоговыми ставками по налогу на прибыль организаций исключительно в отношении прибыли, полученной от деятельности, предусмотренной соответствующим соглашением, заключённым с органами управления ОЭЗ, и осуществляемой на территории ОЭЗ.

При этом к налоговой базе по налогу на прибыль организаций, сформированной резидентом ОЭЗ от иных видов деятельности, применяется налоговая ставка, указанная в абзацах первом-третьем пункта 1 статьи 284 Кодекса.

В свою очередь, в соответствии с пунктом 1.15 статьи 284 Кодекса для российских организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий, начиная с налогового периода получения документа о государственной аккредитации организации, осуществляющей деятельность в области информационных технологий, в 2025-2030 годах налоговая ставка по налогу на прибыль организаций, подлежащему зачислению в федеральный бюджет, устанавливается в размере 5 процентов, а налоговая ставка по налогу на прибыль организаций, подлежащему зачислению в бюджет субъекта Российской Федерации, – в размере 0 процентов.

Указанная налоговая ставка применяется при условии, что по итогам отчётного (налогового) периода в сумме всех доходов организации, осуществляющей деятельность в области информационных технологий, учитываемых при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций в соответствии с главой 25 Кодекса, не менее 70 процентов составляют доходы, перечисленные в пункте 1.15 статьи 284 Кодекса.

Одновременно отмечается, что при соблюдении организацией, осуществляющей деятельность в области информационных технологий (далее – ИТ-организация), имеющей соответствующий документ о государственной аккредитации, условия о 70-процентной доле доходов от деятельности в области информационных технологий (далее ИТ-деятельность) налоговые ставки, установленные пунктом 1.15 статьи 284 Кодекса, применяются ко всей налоговой базе.

Таким образом, в случае если налогоплательщик одновременно отвечает критериям применения пониженных налоговых ставок налога на прибыль организаций, установленных для резидентов ОЭЗ и для ИТ-организаций, то налогоплательщик

обязан самостоятельно определить основание применения пониженных ставок для уплаты налога на прибыль организаций, которое должно быть неизменным в течение налогового периода.

Что касается страховых взносов, то согласно пункту 2.2-1 статьи 427 Кодекса для российских ИТ-организаций установлен единый пониженный тариф страховых взносов в размере 7,6 процента свыше единой предельной величины базы для исчисления страховых взносов и единый пониженный тариф страховых взносов в размере 7,6 процента в пределах установленной единой предельной величины базы для исчисления страховых взносов.

При этом на основании пункта 5 статьи 427 Кодекса для российских ИТ-организаций условиями применения упомянутого единого пониженного тарифа страховых взносов являются:

1) получение в установленном порядке документа о государственной аккредитации организации, осуществляющей деятельность в области информационных технологий;

2) по итогам отчётного (расчётного) периода в сумме всех доходов организации, осуществляющей деятельность в области информационных технологий, учитываемых при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций в соответствии с главой 25 Кодекса, не менее 70 процентов составляют доходы, перечисленные в пункте 5 статьи 427 Кодекса.

Следовательно, если ИТ-организация имеет документ о государственной аккредитации и выполняет условие о 70-процентной доле доходов от ИТ-деятельности, то она вправе применять указанный единый пониженный тариф страховых взносов.

При этом применение упомянутого пониженного тарифа страховых взносов не зависит от применения данной организацией преференций по налогу на прибыль организаций.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 17.03.2025 N 03-03-06/1/25784

Вопрос: О признании сумм НДС, доначисленных по результатам налоговой проверки, в целях налога на прибыль.

Ответ: В целях главы 25 Налогового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) налогоплательщик уменьшает полученные доходы на сумму произведенных расходов (за исключением расходов, указанных в статье 270 Кодекса).

Суммы налогов и сборов, начисленные в установленном Кодексом порядке (за исключением перечисленных в статье 270 Кодекса), в целях налогообложения прибыли организаций согласно подпункту 1 пункта 1 статьи 264 Кодекса относятся

к прочим расходам, связанным с производством и реализацией.

Расходы признаются таковыми в том отчётном (налоговом) периоде, к которому они относятся, независимо от времени фактической выплаты денежных средств и (или) иной формы их оплаты (пункт 1 статьи 272 Кодекса).

При этом датой осуществления расходов в виде сумм налогов (авансовых платежей по налогам), сборов, страховых взносов и иных обязательных платежей признаётся дата их начисления (подпункт 1 пункта 7 статьи 272 Кодекса).

На основании пункта 7 статьи 101 Кодекса по результатам рассмотрения материалов налоговой проверки руководитель (заместитель руководителя) налогового органа выносит решение о привлечении к ответственности за совершение налогового правонарушения либо об отказе в привлечении к ответственности за совершение налогового правонарушения.

Согласно пункту 1 статьи 101.3 Кодекса решение о привлечении к ответственности за совершение налогового правонарушения или решение об отказе в привлечении к ответственности за совершение налогового правонарушения подлежит исполнению со дня его вступления в силу.

Учитывая изложенное, суммы налога на добычу полезных ископаемых, доначисленные по результатам налоговой проверки, признаются для целей налогообложения прибыли организаций на дату вступления в силу соответствующего решения налогового органа.

Одновременно сообщается, что в соответствии с положениями статей 137 и 138 Кодекса акты налоговых органов ненормативного характера, действия или бездействие их должностных лиц могут быть обжалованы в вышестоящий налоговый орган и (или) в суд.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 17.03.2025 N 03-03-06/1/25833

Вопрос: Об учёте в целях налога на прибыль стоимости уничтоженных или испорченных запасов, товаров, материалов и иного имущества в связи с чрезвычайными ситуациями.

Ответ: В целях главы 25 Налогового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) налогоплательщик уменьшает полученные доходы на сумму произведенных расходов (за исключением расходов, указанных в статье 270 Кодекса). При этом расходами на основании пункта 1 статьи 252 Кодекса признаются обоснованные и документально подтверждённые затраты (а в случаях, предусмотренных статьёй 265 Кодекса, убытки), осуществлённые (понесённые) налогоплательщиком для осуществления деятельности, направленной на получение дохода.

На основании подпункта 6 пункта 2 статьи 265 Кодекса к внереализационным расходам относятся потери от стихийных бедствий, пожаров, аварий и других чрезвычайных ситуаций, включая затраты, связанные с предотвращением или ликвидацией последствий стихийных бедствий или чрезвычайных ситуаций.

К таким потерям, в частности, относится стоимость уничтоженных или испорченных запасов, товаров, материалов и иного имущества, принадлежащего организации.

Проверка экономической обоснованности произведённых налогоплательщиком расходов осуществляется налоговыми органами во время мероприятий налогового контроля, порядок проведения которого установлен Кодексом.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 14.03.2025 N 03-03-06/1/25700

Вопрос: О применении пониженных ставок по налогу на прибыль и тарифа страховых взносов ИТ-организаций, если условие о доле доходов от ИТ-деятельности за I квартал не выполнено, а за полугодие – выполнено.

Ответ: 1. В отношении налога на прибыль организаций

В соответствии с пунктом 1.15 статьи 284 Налогового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) для российских организаций, осуществляющей деятельность в области информационных технологий (далее – ИТ-организация) начиная с налогового периода получения документа о государственной аккредитации ИТ-организации в 2025-2030 годах налоговая ставка по налогу на прибыль организаций, подлежащему зачислению в федеральный бюджет, устанавливается в размере 5 процентов, а налоговая ставка по налогу на прибыль организаций, подлежащему зачислению в бюджет субъекта Российской Федерации, – в размере 0 процентов.

Указанная налоговая ставка применяется при условии, что по итогам отчётного (налогового) периода в сумме всех доходов ИТ-организации, учитываемых при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций в соответствии с главой 25 Кодекса, не менее 70 процентов составляют доходы, перечисленные в пункте 1.15 статьи 284 Кодекса.

В случае если по итогам налогового периода налогоплательщик не выполняет условие пункта 1.15 статьи 284 Кодекса, а также в случае лишения его государственной аккредитации такой налогоплательщик лишается права применять налоговую ставку, предусмотренную пунктом 1.15 статьи 284 Кодекса, с начала налогового периода, в котором допущено несоответствие указанному условию либо

он лишён государственной аккредитации (абзац восемнадцатый пункта 1.15 статьи 284 Кодекса).

Налоговым периодом по налогу на прибыль организаций признаётся календарный год, а отчётными периодами по данному налогу признаются первый квартал, полугодие и девять месяцев календарного года (пункты 1 и 2 статьи 285 Кодекса).

2. В отношении страховых взносов

В соответствии с пунктом 5 статьи 427 Кодекса для российских ИТ-организаций условиями применения единого пониженного тарифа страховых взносов в размере 7,6%, установленного пунктом 2.2-1 статьи 427 Кодекса, являются:

1) получение в установленном порядке документа о государственной аккредитации ИТ-организации;

2) по итогам отчётного (расчётного) периода в сумме всех доходов ИТ-организации, учитываемых при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций в соответствии с главой 25

Кодекса, не менее 70% составляют доходы, перечисленные в указанном пункте 5 статьи 427 Кодекса.

Вместе с тем исходя из положений абзаца восемнадцатого пункта 5 статьи 427 Кодекса в случае, если по итогам расчётного периода такая ИТ-организация не выполняет хотя бы одно вышеупомянутое условие, то она лишается права применять единый пониженный тариф страховых взносов с начала расчётного периода, в котором допущено несоответствие установленным условиям.

Исходя из положений статьи 423 Кодекса расчётным периодом по страховым взносам признаётся календарный год, а отчётными периодами – первый квартал, полугодие и девять месяцев календарного года.

Таким образом, в случае если по итогам первого квартала ИТ-организацией, имеющей документ о государственной аккредитации, не выполняется условие о 70-процентной доле доходов от дея-

тельности в области информационных технологий, такая организация применяет в указанном отчётном периоде общеустановленные ставки по налогу на прибыль организаций и общеустановленные тарифы страховых взносов.

При этом в случае выполнения ИТ-организацией необходимого условия о 70-процентной доле доходов от деятельности в области информационных технологий по итогам полугодия она в указанном отчётном периоде применяет предусмотренные пунктом 1.15 статьи 284 Кодекса налоговые ставки по налогу на прибыль организаций к налоговой базе, рассчитанной нарастающим итогом с начала налогового периода, и единый пониженный тариф страховых взносов, установленный пунктом 2.2-1 статьи 427 Кодекса с начала расчётного периода.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 14.03.2025 N 03-15-06/25422

Новое в российском законодательстве

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

В 2026 году выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями 3 и 4 января, предлагается перенести на 9 января и 31 декабря соответственно

Проект Постановления Правительства РФ

«О ПЕРЕНОСЕ ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ В 2026 ГОДУ»

Таким образом, в следующем году в новогодние праздники россияне будут отдыхать 12 дней.

В 2026 году будут следующие дни отдыха:

- с 31 декабря 2025 г. по 11 января 2026 г.;
- с 21 по 23 февраля;
- с 7 по 9 марта;
- с 1 по 3 мая и с 9 по 11 мая;
- с 12 по 14 июня;
- 4 ноября;
- с 31 декабря 2026 г. по 10 января 2027 г.

С 1 марта 2026 года будут обновлены предельные нормы переноски и передвижения тяжестей работниками в возрасте до восемнадцати лет

Приказ Минтруда России от 10.06.2025 N 369н

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРЕДЕЛЬНЫХ НОРМ ПЕРЕНОСКИ И ПЕРЕДВИЖЕНИЯ ТЯЖЕСТЕЙ РАБОТНИКАМИ В ВОЗРАСТЕ ДО ВОСЕМНАДЦАТИ ЛЕТ» ЗАРЕГИСТРИРОВАНО В МИНЮСТЕ РОССИИ 03.07.2025 N 82800.

Реализован Федеральный закон от 07.06.2025 N 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Утратит силу аналогичное постановление Министерства труда и социального

развития Российской Федерации от 07.04.1999 N 7.

АНО НАРК актуализированы наименования квалификаций и требования к квалификациям в нефтегазовом комплексе

Приказ АНО НАРК от 02.07.2025 N 88/25-ПР

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ И ИСКЛЮЧЕНИИ НАИМЕНОВАНИЙ КВАЛИФИКАЦИЙ И ТРЕБОВАНИЙ К КВАЛИФИКАЦИЯМ В НЕФТЕГАЗОВОМ КОМПЛЕКСЕ»

Соответствующие сведения размещены на сайте <https://nark.ru/>.

Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2025 г. и действует до 1 сентября 2031 г.

Минздрав напоминает о необходимости применения с 1 сентября 2025 года новых учётных форм для расследования несчастных случаев на производстве

<Письмо> Минздрава России от 09.06.2025 N 30-7/3070342-6413

<ОБ ОПРЕДЕЛЕНИИ ТЯЖЕСТИ ПОВРЕЖДЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ПРИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ>

С указанной даты вступает в силу приказ Минздрава России от 11 апреля 2025 года N 196н «Об утверждении учётной формы N 315-1/у «Медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести», учётной формы N 316-1/у «Медицинское заключение об установлении заклю-

чительного диагноза пострадавшего в результате несчастного случая на производстве».

Приказом N 196н установлено, что Форма N 315-1/у и Форма N 316-1/у выдаются медицинской организацией, куда поступил пострадавший по запросу организации (индивидуального предпринимателя), работодателя – физического лица, не являющегося индивидуальным предпринимателем.

Отмечено, что порядок выдачи медицинскими организациями справок и медицинских заключений установлен приказом Минздрава России от 14 сентября 2020 года N 972н.

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. ПОСОБИЯ И ЛЬГОТЫ

Конституционный Суд РФ не обнаружил нарушений в порядке назначения ежемесячной денежной компенсации, выплачиваемой членам семей лиц, проходивших военную службу, в случае их гибели (смерти) при исполнении обязанностей военной службы либо смерти вследствие военной травмы

Постановление Конституционного Суда РФ от 03.07.2025 N 27-П

«ПО ДЕЛУ О ПРОВЕРКЕ КОНСТИТУЦИОННОСТИ АБЗАЦА ВТОРОГО ПУНКТА 18 ПРАВИЛ ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ДЕНЕЖНОЙ КОМПЕНСАЦИИ, УСТАНОВЛЕННОЙ ЧАСТЯМИ 9, 10 И 13 СТАТЬИ 3 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О ДЕНЕЖНОМ ДОВОЛЬСТВИИ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ И ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ИМ ОТДЕЛЬНЫХ ВЫПЛАТ», ВОЕННОСЛУЖАЩИМ, ГРАЖДАНАМ, ПРИЗВАННЫМ НА ВОЕННЫЕ СБОРЫ, ГРАЖДАНАМ, ПРЕБЫВАВШИМ В ДОБРОВОЛЬЧЕСКИХ ФОРМИРОВАНИЯХ,

ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ФОНДОМ ПЕНСИОННОГО И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, И ЧЛЕНАМ ИХ СЕМЕЙ В СВЯЗИ С ЖАЛОБОЙ ГРАЖДАНКИ А.М. АНДРЕЕВОЙ»

Не противоречащим Конституции РФ признан абзац второй пункта 18 Правил выплаты ежемесячной денежной компенсации, установленной частями 9, 10 и 13 статьи 3 Федерального закона «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат», военнослужащим, гражданам, призванным на военные сборы, гражданам, пребывавшим в добровольческих формированиях, пенсионное обеспечение которых осуществляется СФР, и членам их семей (утверждены Постановлением Правительства РФ от 22 февраля 2012 года N 142; далее также – Правила), поскольку он по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования предполагает, что ежемесячная денежная компенсация в соответствии с частью 9 статьи 3 Федерального закона «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат» членам семей военнослужащих, проходивших военную службу по призыву и погибших (умерших) при исполнении ими обязанностей военной службы либо умерших вследствие военной травмы до вступления в силу указанного законодательного акта, назначается с 1 января 2012 года.

Конституционный Суд, в частности, ука-

зал, что днём обращения за назначением ежемесячной денежной компенсации в силу абзаца второго пункта 18 Правил считается день подачи заявления и документов, представление которых заявителем предусмотрено перечнем, содержащимся в приложении к Правилам. Раскрывая в абзаце втором значение термина «день обращения за назначением ежемесячной денежной компенсации», пункт 18 Правил в абзаце первом содержит указание на то, что компенсация, предусмотренная частью 9 статьи 3 Федерального закона «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат», назначается со дня возникновения права на неё, но не ранее чем с 1 января 2012 года, и выплачивается в размерах, действовавших на соответствующий год. Конкретизируя момент назначения ежемесячной денежной компенсации, положения приведённого пункта основываются на необходимости учитывать как индивидуально значимое обстоятельство, представляющее собой день возникновения права на данную выплату, так и факт, имеющий общее значение, – день вступления в силу Федерального закона «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат».

Поскольку ежемесячная денежная компенсация предназначена для возмещения вреда, причинённого гибелью (смертью) военнослужащего, членам его семьи, постольку день возникновения права на данную выплату – которая в силу прямого ука-

зания предоставляется за прошлое время без каких-либо ограничений, кроме тех, что обусловлены моментом вступления в силу Федерального закона «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат», – совпадает с днём гибели (смерти) гражданина, проходившего военную службу как по контракту, так и по призыву.

Предоставление членам семей военнослужащих, погибших (умерших) при исполнении ими обязанностей военной службы или умерших вследствие военной травмы, права на получение ежемесячной денежной компенсации за прошлое время с момента гибели (смерти) военнослужащего, но не ранее даты вступления в силу Федерального закона «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат», независимо от момента обращения с заявлением о её назначении согласуется с целями их социальной защиты, а буквальный смысл оспариваемой нормы, определяя лишь день назначения такой компенсации, не препятствует обеспечению членов семей указанных военнослужащих данной выплатой в полном объёме, как это предусмотрено законом.

Судебные постановления, вынесенные в истолковании, расходящемся с его конституционно-правовым смыслом, выявленным в настоящем Постановлении, подлежат пересмотру в установленном порядке.

Новое в законодательстве Республики Крым

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Закон Республики Крым от 02.07.2025 N 71-ЗРК/2025

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬИ 2.1 И 4 ЗАКОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «О НАЛОГЕ НА ИМУЩЕСТВО ОРГАНИЗАЦИЙ»

К видам недвижимого имущества, в отношении которых налоговая база определяется как кадастровая стоимость имущества, дополнительно отнесены жилые помещения, жилые строения, многоквартирные дома, наёмные дома, садовые дома, гаражи, машино-места, а также объекты незавершённого строительства. Для жилых помещений и строений, многоквартирных, наёмных и садовых домов, гаражей и машино-мест налоговая ставка установлена в размере 1%, для объектов незавершённого строительства – в размере 2%.

Закон вступает в силу с 01.01.2026.

Постановление Совета министров Республики Крым от 30.06.2025 N 372

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ

КРЫМ ОТ 7 ОКТЯБРЯ 2014 ГОДА N 368»

Внесены изменения в Порядок рассмотрения обращений инвесторов, заключения, изменения и расторжения соглашений о реализации инвестиционных проектов, мониторинга и сопровождения инвестиционных проектов на территории Республики Крым, утверждённый постановлением Совета министров Республики Крым от 07.10.2014 N 368 «О некоторых вопросах реализации инвестиционных проектов на территории Республики Крым».

В частности, дополнительно установлено, что действие Порядка распространяется на отношения, связанные с инвестиционной деятельностью, осуществляемой в форме капитальных вложений на базе земельных участков и объектов имущества, находящихся в собственности Республики Крым или муниципальной собственности, вовлечённых в хозяйственный оборот в рамках соглашений для реализации инвестиционных проектов в сфере многоквартирного жилищного строительства, а также строительства гостиничных комплексов и апарт-отелей, передаваемых юридическому лицу, являющемуся дочер-

ним (зависимым) обществом инвестора, со статусом специализированного застройщика, в состав учредителей которого входит инвестор, являющийся стороной по соглашению и обладающий не менее 99% долей в уставном капитале дочернего (зависимого) общества.

Уточнён порядок рассмотрения обращений о реализации инвестиционного проекта, конкретизированы обязанности инвесторов.

ОКРУЖАЮЩАЯ ПРИРОДНАЯ СРЕДА И ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ

Закон Республики Крым от 02.07.2025 N 75-ЗРК/2025

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬИ 2 И 5 ЗАКОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «О РЕГУЛИРОВАНИИ ЛЕСНЫХ ОТНОШЕНИЙ НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»

Уточнены полномочия Главы Республики Крым и исполнительного органа Республики в области лесных отношений.

Дополнительно установлено, что отчётность об осуществлении переданных в соответствии с ч. 1 ст. 83 Лесного кодекса

Российской Федерации полномочий может подаваться путём интеграции соответствующих информационных систем, используемых уполномоченным исполнительным органом Республики Крым в области лесных отношений для учёта данных об использовании, охране, о защите, воспроизводстве лесов, с федеральной государственной информационной системой лесного комплекса, иными федеральными информационными системами.

Постановление Совета министров Республики Крым от 27.06.2025 N 370

«О ПРИЗНАНИИ НЕКОТОРЫХ ТЕРРИТОРИЙ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ЛЕЧЕБНО-ОЗДОРОВИ-

ТЕЛЬНЫМИ МЕСТНОСТЯМИ РЕГИОНАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ»

Определены границы территорий лечебно-оздоровительных местностей «Бишули» и «Тобечикская»

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

Постановление Государственного Совета Республики Крым от 30.06.2025 N 471-3/25

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОВЕТА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 22 ОКТЯБРЯ 2024 ГОДА N 110-3/24 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРОГНОЗНОГО ПЛАНА (ПРОГРАММЫ) ПРИВАТИЗАЦИИ ИМУ-

ЩЕСТВА, НАХОДЯЩЕГОСЯ В СОБСТВЕННОСТИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ, НА 2025 ГОД»

Уточнены перечни имущества, находящегося в собственности Республики Крым, приватизация которого планируется в 2025 году. В частности, в перечень иного имущества, составляющего казну Республики Крым, дополнительно включено нежилое помещение, переданное в пользование по договору аренды ООО «Коммерческий центр общественного питания «Ориенс» (ОГРН 1159102020131) до 01.03.2031, расположенное по адресу: г. Симферополь, ул. Киевская/пр-кт Победы, д. 75/1.

Новое в законодательстве города Севастополя

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Постановление Правительства Севастополя от 26.06.2025 N 266-ПП

«О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ (ПОМОЩИ) В ВИДЕ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ДЕНЕЖНОЙ ВЫПЛАТЫ ЛИЦАМ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ ФУНКЦИИ ПО ОХРАНЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ПОРЯДКА И ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОБЩЕСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ»

Указано, что размер ежемесячной денежной выплаты устанавливается в зависимости от должности сотрудника (в том числе стажёра). Так, в частности, предусмотрено, что заместителю начальника по охране общественного порядка города Севастополя линейного отдела полиции Крымского линейного управления Министерства внутренних дел России на транспорте выплата составляет 15000 рублей.

Регламентирован порядок предоставления дополнительных мер социальной поддержки (помощи) в виде ежемесячной денежной выплаты сотрудникам территориальных органов МВД России на районном уровне, подчинённых УМВД России по г. Севастополю, в отдельном батальоне патрульно-постовой службы полиции имени В.И. Бузина УМВД России по г. Севастополю, Севастопольском линейном отделе полиции Крымского линейного управления МВД России на транспорте.

Указано, что предоставление выплаты осуществляется Департаментом труда и социальной защиты населения города Севастополя на основании реестра сотрудников.

Предусмотрено, что ежемесячная денежная выплата предоставляется со дня назначения (перевода) на должность сотрудника по день его увольнения либо перевода с должности.

Перечислены периоды, за которые выплата не предоставляется.

Вступает в силу по истечении 10 дней после дня официального опубликования.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Закон города Севастополя от 02.07.2025 N 864-ЗС

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 28 НОЯБРЯ 2024 ГОДА N 828-ЗС «О БЮДЖЕТЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ФОНДА ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ НА 2025 ГОД И НА ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2026 И 2027 ГОДОВ»

Уточнены основные характеристики бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования города Севастополя на 2025 год:

- прогнозируемый общий объём доходов бюджета фонда предусмотрен в сумме 10667509,3 (– 10326569,1) тыс. руб.;
- общий объём расходов бюджета фонда – в сумме 10949995,4 (ранее – 10326569,1) тыс. руб.

Дефицит (профицит) бюджета фонда определён в размере в сумме 282486,1 тыс. руб. (ранее дефицит отсутствовал).

В новой редакции изложены доходы бюджета по кодам бюджетной классификации Российской Федерации на 2025 год, распределение бюджетных ассигнований бюджета по разделам и подразделам, целевым статьям и видам расходов классификации расходов бюджетов на 2025 год и др.

Закон города Севастополя от 02.07.2025 N 863-ЗС

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 28 НОЯБРЯ 2024 ГОДА N 827-ЗС «О БЮДЖЕТЕ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ НА 2025 ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2026 И 2027 ГОДОВ»

Уточнены основные характеристики бюджета города Севастополя на 2025 год: прогнозируемый общий объём доходов бюджета города предусмотрен в сумме 81563012783,12 (ранее – 69664801663,18) руб., общий объём расходов – в сумме 85705970768,38 (ранее – 74387782971,39) руб. Дефицит

бюджета города определён в размере 4142957985,26 (ранее – 4722981308,21) руб.

В новой редакции изложены распределение бюджетных ассигнований по разделам, подразделам, группам (группам и подгруппам) видов расходов классификации расходов бюджета города Севастополя на 2025 год, источники финансирования дефицита бюджета города Севастополя на 2025 год и др.

Постановление Правительства Севастополя от 26.06.2025 N 264-ПП

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА РАСХОДОВАНИЯ СРЕДСТВ СУБСИДИИ ИЗ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА БЮДЖЕТУ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМОЙ В ЦЕЛЯХ СОФИНАНСИРОВАНИЯ РАСХОДНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ, ВОЗНИКАЮЩИХ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ В ЦЕЛЯХ ДОСТИЖЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА «СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ И Г. СЕВАСТОПОЛЯ» В РАМКАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ «СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ И Г. СЕВАСТОПОЛЯ», НА 2025-2027 ГОДЫ»

Главным администратором средств субсидии определено Управление по реализации федеральной целевой программы развития города Севастополя.

Закреплён целевой характер субсидии. Указано, что субсидия предоставляется в целях софинансирования расходных обязательств Севастополя по реализации регионального проекта в рамках таких направлений, как развитие энергетического, транспортного комплексов, развитие социальной сферы, формирование промышленного комплекса и туристско-рекреационных кластеров и др.

Урегулирован механизм возврата средств субсидии в случае их использования не по целевому назначению.



Онлайн-конференция

Новшества-2025: что учесть кадровику в работе

Спикер:
**Евгения
Конюхова**

12 августа
10⁰⁰ – 15⁰⁰



Записаться:
+7 978 916-62-38
seminar@vashkons.ru

Подробнее об
онлайн-конференции



ООО «НПО Консультант», 295006, г. Симферополь, ул. Екатерининская, 40А. ОГРН: 1149100000280

**КОНСУЛЬТАНТ
ТАВРИЧЕСКИЙ**
vashkons.ru

Распространяется бесплатно

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант» Главный редактор: Иванников А. И.
Свидетельство о регистрации СМИ от 3 сентября 2014 г. ПИ № ФС77-59187 выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Порядковый номер: 12 (220). Выходит два раза в месяц.
Номер подписан в печать: по графику 10.07.25 в 16.00, по факту 10.07.25 в 16.00 Дата выхода: 11.07.25 Тираж: 2500 экз. Заказ №0923.
Адрес редакции и издателя: 295000, Республика Крым, г. Симферополь, ул. Екатерининская, зд. 40а, помещение 5 тел. 8 (800) 77-55-099 e-mail: office@krcons.ru.
Отпечатано: АО «Издательство и типография «Таврида». Адрес типографии: 295051 г. Симферополь, ул. Генерала Васильева, 44.