|  |
| --- |
| **Как оформить соглашение о разделении ежегодного оплачиваемого отпуска на части** |

Порядок оформления соглашения между вами и работником о разделении ежегодного оплачиваемого отпуска на части нормативно не установлен. Рекомендуем оформить его в письменной форме, отразив в нем, в частности, количество частей, на которые делится данный отпуск, период предоставления и продолжительность каждой из них ([ч. 1 ст. 125](https://legislationrf.ru/info1/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=100854&field=134&date=04.06.2025) ТК РФ, Письма Минтруда России от 08.07.2021 [N 14-2/ООГ-6477](https://legislationrf.ru/info1/cgi/online.cgi?req=doc&base=QUEST&n=205894&date=04.06.2025), Роструда от 17.07.2009 [N 2143-6-1](https://legislationrf.ru/info1/cgi/online.cgi?req=doc&base=QUEST&n=102759&dst=100010&field=134&date=04.06.2025)). Сделать это можно как при [составлении](https://legislationrf.ru/info1/cgi/online.cgi?req=doc&base=PBI&n=265765&date=04.06.2025) графика отпусков, так и после его [утверждения](https://legislationrf.ru/info1/cgi/online.cgi?req=doc&base=PBI&n=265767&date=04.06.2025) (законом это не запрещено).

Обычно работник пишет [заявление](https://legislationrf.ru/info1/cgi/online.cgi?req=doc&base=PBI&n=265768&dst=100019&field=134&date=04.06.2025), указывая в нем просьбу (согласие) о разделении отпуска на части. Если же инициатива исходит от вас, можете направить работнику [уведомление](https://legislationrf.ru/info1/cgi/online.cgi?req=doc&base=PBI&n=265768&dst=100025&field=134&date=04.06.2025) о необходимости разделить его отпуск на части. Но лучше не усложнять документооборот, а устно обсудить этот вопрос с работником. Если он не против - пусть напишет заявление, отразив в нем согласованные условия разделения отпуска на части.

Напомним, что есть категории работников, имеющие право на отпуск в удобное для них время (например, работники с тремя и более детьми в возрасте до 18 лет, младшему из которых нет 14 лет) ([ч. 4 ст. 123](https://legislationrf.ru/info1/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=626&field=134&date=04.06.2025), [ст. 262.2](https://legislationrf.ru/info1/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=2323&field=134&date=04.06.2025) ТК РФ). Это предполагает, что они сами решают, когда использовать части ежегодного оплачиваемого отпуска, если между вами достигнуто соглашение о его разделении, предусмотренное [ч. 1 ст. 125](https://legislationrf.ru/info1/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=100854&field=134&date=04.06.2025) ТК РФ.

Полагаем, подпись работника об ознакомлении с графиком отпусков, который составлен без учета его мнения и в котором зафиксировано разделение ежегодного отпуска на части, не свидетельствует сама по себе о достижении между вами соглашения по этому вопросу. А значит, это может повлечь спор с работником и, соответственно, [риски](https://legislationrf.ru/info1/cgi/online.cgi?req=doc&base=PBI&n=265768&dst=100061&field=134&date=04.06.2025). Поэтому рекомендуем при разделении отпуска на части оформлять документы так, чтобы из них четко следовало, что работник согласился на разделение отпуска.