**Пример условия о наставничестве в дополнительном соглашении к трудовому договору**

Общество с ограниченной ответственностью "Пегас" (ООО "Пегас"), именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице генерального директора Ефремова Валерия Ивановича, действующего на основании Устава, с одной стороны и Михайлов Максим Сергеевич, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны заключили настоящее дополнительное соглашение (далее - Соглашение) о нижеследующем:

1. Работодатель поручает, а Работник обязуется выполнять в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой по должности ведущего юриста, обусловленной трудовым договором от 20.06.2022 N 15/22-ТД, следующую дополнительную работу:

1.1. В период с 17.03.2025 по 21.03.2025 (включительно) осуществлять наставничество младшего юриста Карпенко Игоря Васильевича (далее - Наставляемый) в форме персонального краткосрочного целевого наставничества.

1.2. В срок до 17.03.2025 составить и согласовать с начальником юридического отдела план работы на период наставничества.

1.3. Помогать Наставляемому в приобретении навыков, необходимых для выполнения трудовых обязанностей юриста, контролировать его работу, своевременно выявлять допущенные ошибки и недостатки, принимать меры к их устранению.

1.4. По итогам наставничества представить для утверждения начальнику юридического отдела письменное заключение, в котором должна содержаться информация о деловых качествах Наставляемого и его готовности к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей по должности юриста.