



Консультант Таврический

16+ Ваш
Консультант

Правовое обозрение ООО «НПО Консультант»

№1 (209) январь 2025



КОЛЛЕКТИВ: КАК УДЕРЖАТЬ СОТРУДНИКОВ?

→ 2

<p>Главная книга</p> <p>Должная осмотрительность: что это такое, зачем и как её соблюдать</p> <p>стр. 4-6</p>	<p>Наше право</p> <p>Работа с персональными данными на сайте: как не получить штраф?</p> <p>стр. 6-8</p>	<p>Судебная практика</p> <ul style="list-style-type: none"> — Госзаказчик провел несколько неконкурентных закупок — Суд снова не разрешил за счёт ОМС перечислять матпомощь — Суд: если у служащего нет доступа к гостайне <p>стр. 8-9</p>
<p>Информирует УФНС России по городу Севастополю</p> <p>Введены дополнительные условия утраты ИП права на применение ПСН</p> <p>стр. 10</p>	<p>Информирует Прокуратура Республики Крым</p> <p>В Керчи после вмешательства прокуратуры сироты обеспечены благоустроенными квартирами</p> <p>стр. 10</p>	<p>Центр консультирования</p> <p>ТОП-5 запросов в Центр консультирования</p> <p>стр. 11-13</p>

Крупный план



КОЛЛЕКТИВ: КАК УДЕРЖАТЬ СОТРУДНИКОВ?

В условиях дефицита кадров для многих компаний задача номер один не только привлечь, но и сохранить персонал. Если сотрудника не устраивают условия работы, то зачастую специалист готов сменить компанию. Как предприятия находят и удерживают сотрудников?

Стюфеева Ирина, юрист

В ситуации, когда на рынке труда не хватает кадров, компании концентрируются на оптимизации использования уже имеющихся кадровых ресурсов. Развитие персонала внутри компании — один из трендов, который сохраняется в настоящее время. В условиях жёсткой конкуренции за персонал одна из лучших инвестиций для бизнеса — это вложение в обучение сотрудников, повышение эффективности команд, внедрение гибридного и удалённого формата работы и т.д.

Также всё большее внедрение автоматизации рутинных процессов позволяет не только снизить потребность компаний в низкоквалифицированном персонале, но и даёт возможность высвободить сотрудников для более интересных задач.

Тенденции в кадрах

«Руководителю важно понимать контекст современного рынка труда, а это численная нехватка тех, кто находится в активном трудоспособном возрасте от 18 до 60 лет, — говорит директор и управляющий партнёр рекрутинговой компании «ТИРС» Екатерина Карпенко. — Что касается мотивации молодых кадров от 18 до 25 лет, то их жизненные интересы сейчас состоят из баланса личного и рабочего, с фокусом скорее на личное, они часто выбирают работодателя не по принципу «подходящей работы», а по «интересам». И они постоянно оценивают свое

место работы на соответствие собственному комфорту, удобства графика, эстетичности пространства и уровню зарплаты, которая соответствует не реальным компетенциям, а скорее представлению о желаемом уровне дохода. Все эти новые векторы мотивации делают молодые кадры менее устойчивыми сотрудниками в долгосрочный период.

Соискатели в возрасте 55 плюс — это хорошая опора для рынка труда, но и этот сегмент разогрет востребованностью и повышает требование к оплате труда без значительного роста компетенций, плюс обладает большей ригидностью по отношению к изменяющимся новым условиям: внедрению новых программ, освоению новых навыков, ориентирам на получение новых знаний.

Биться за кадры — значит инвестировать в обучение персонала, доставку до рабочего места, в удобный график, в организацию рабочего места, в индексацию зарплаты и даже в современный дизайн локаций — это обязательные аспекты для работодателей в битве за кадры, особенно за молодые. Отклики соискателей, часто не соответствующие даже на 50% от заявленных требований работодателя, для многих компаний единственная реальность рынка труда в настоящий момент. И поиск компромиссов, программ наставничества, обучения и даже корпоративного развлечения — это обязательная часть современной реальности найма.

Удерживать сотрудника в таких условиях

трудно, т.к. у соискателей особенно в некоторых сферах таких, как: менеджеры по продажам, бухгалтеры, административный персонал, рабочие и пр. — наблюдается практически нулевая толерантность на этапе найма в компанию к невыстроенным процессам.

Что может испортить впечатление прямо «на входе»? Долго и неудобно добираться до рабочего места, затраты на поездку до рабочего места превышают ожидание, неприветливая атмосфера в коллективе. Если имеющиеся сотрудники не разделяют целесообразность найма новых работников или есть те, кто претендовал на данное место, если у них снижена собственная мотивация, а то и просто «токсичный» характер, всё это обязательно чувствуют соискатели. Если найм сопровождается ещё и неясными оценками по окладной части, которую работодатель готов зафиксировать в договоре, а сейчас все хотят стабильной окладной части, демонстрацией авторитарного характера руководителя — такая компания рискует искать сотрудника год и дольше. И такие примеры сейчас реальны в моей практике. Ещё в 2005–2008 гг. авторитарный стиль руководства считался гарантией надёжности системы управления и развития компании, а сейчас никто не хочет «терпеть» такого руководителя, а не то, что долгосрочно на него работать.

Признание труда работников — важная

составляющая мотивации, но она должна основываться на базе – стабильном уровне оплаты труда и комфортных условиях рабочего места.

Какой есть негативный тренд в найме и трудовом поведении сотрудников? Оставляя рабочее место не только во время испытательного срока, но и отработав год или два в компании. И если соискатели после 25 лет могут поставить компанию в известность об этом, а молодёжь 18 лет даже не предупреждает. Они не испытывают чувство ответственности или уважение к позиции работодателя, им становится неинтересно или некомфортно работать, и они просто перестают выходить на работу, отвечать на звонки и сообщения.

Только налаженная коммуникация, обратная связь и чуткое отношение к потребностям соискателей, а также постоянные значительные инвестиции в рабочие места, смогут в ближайшие 10 лет стать основой для удержания кадров».

Держим кадры

Какие же инструменты применяют работодатели для удержания кадров?

Согласно опросу ООО «Поток» (www.potok.io) 70% опрошенных работодателей назвали своим основным инструментом повышение зарплаты сотрудникам. 32% респондентов также отметили значимость расширения соцпакета, включая улучшение медстраховки и компенсацию прочих расходов.

Популярным механизмом борьбы с кадровым голодом оказалось привлечение кадров из других городов и регионов – на расширение географии найма указали 52% опрошенных. Больше внимания работодатели стали уделять и времени, которое уходит у обеих сторон на трудоустройство. Опрос показал, что каждая 10-ая компания в России активно применяет практику OneDayOffer (предложение о работе за один день). Это экспресс-форма найма, когда работодатель сокращает число этапов отбора, часто отказывается от тестовых заданий: кандидата на должность проводят по всем этапам собеседования за один день.

Не менее важной остается и работа над комфортными условиями для уже нанятых сотрудников. 48% работодателей для этого поддерживают гибридные или удалённые форматы работы, а 50% – реализуют специальные программы адаптации для новых сотрудников.

Для многих кандидатов важна благоприятная рабочая атмосфера в коллективе. Важно создать условия, в которых сотрудник будет чувствовать себя ценным. Лояльность к компании формируется, в том числе из-за ощущения принадлежности к ней, важно, когда сотрудник чувствует себя частью команды, когда его мнение имеет значение при принятии решений, касающихся компании, когда с ним общаются честно и открыто. Этому может способствовать, например, проведение корпоративных командных мероприятий, тренингов, мозговых штурмов, спортивных

соревнований, опросов сотрудников и т.д.

И новые сотрудники, и «старички» хотят видеть и перспективу развития их карьеры в компании, возможность профессионального роста. Если в компании разработаны индивидуальные планы развития карьеры, периодически обсуждаются карьерные перспективы, это служит дополнительным бонусом в пользу компании. При этом не стоит забывать, что более высокая должность подразумевает и более высокую зарплату либо дополнительные выплаты в виде надбавок и премий.

Кроме того, важно поощрять сотрудников за их успехи и достижения. Например, через проведение мероприятий по награждению отличившихся сотрудников, размещение информации о достижениях сотрудников на внутренних ресурсах компании и т.д.

Не каждый сотрудник готов посвящать себя работе целиком и полностью: многие хотят соблюдать баланс между работой и личной жизнью. Работодатель может пойти навстречу таким сотрудникам, например, установив гибридный или удалённый формат работы, определить пятницу сокращённым рабочим днём, установить один дополнительный выходной в году в день рождения сотрудника и т.д. Если у работника есть хобби и он, например, принимает участие в различных соревнованиях, важно установить персональный подход к сотруднику и дать ему возможность брать дополнительные отпуска и т.п.

Опыт коллег

«Рынок труда в 2024 г. – это рынок кандидата, говорит Ирина Жильцова, HR-директор девелопера «Группа Голос» (г. Челябинск), – поэтому необходимо фокусироваться на удержании сотрудников.

Первый инструмент, который мы запустили и проводим уже в течение года, — это exit-интервью. Каждый сотрудник, который принимает решение покинуть компанию, встречается с сотрудником HR – карьерным консультантом, который выясняет причину такого решения. Зачастую это деньги. Поэтому мы подстраиваемся под рынок, пересматривая зарплату по строительным и производственным специальностям.

Но не только деньги играют роль: потребность в признании или в карьерном росте тоже важна. Таким образом, мы можем удержать сотрудника, предложив ему варианты для развития внутри компании. Возможно, переориентировать его на другие подразделения. Сейчас наша компания сфокусирована на выстраивании карьерных треков, даже по рабочим специальностям, где задача – сформировать индивидуальный план развития для каждого сотрудника и работать над повышением результативности.

Ещё одна из причин, по которой люди уходят, – это усталость. И мы учимся строить систему работы так, чтобы сотрудники могли находить баланс работы и личной жизни. Например, сейчас у нас есть гибкие, индивидуальные графики.

Ещё один инструмент, который мы используем в рамках удержания, — это развитие «факультативной» жизни. Так, раз в квартал у нас проходят диалоги с командой, когда руководство компании рассказывает сотрудникам о том, где мы сейчас, куда движемся в рамках нашей стратегии. Это помогает сформировать у сотрудников сопричастность к жизни компании, понимание важности своей роли в достижении общей цели. Также сотрудники могут посещать в офисе йогу. Ещё мы проводим лидерские встречи. Приглашаем лидеров и профессионалов из других сфер, которые рассказывают о том, что им помогает быть успешными, преодолевать турбулентность.

Мы регулярно просим сотрудников поделиться с нами обратной связью: а что им нужно, чтобы быть более эффективными. Недавно мы проводили большое исследование связи смыслов с благополучием и результативностью. Мы увидели, что чем больше человек видит смыслов в своей работе, своей роли в компании, тем он благополучнее и результативнее.

Мы много работаем с признанием заслуг сотрудников, например, директор по строительству приезжает на площадку и благодарит каждого сотрудника за его вклад в общее дело, в наследие компании. Для сотрудников такое признание очень значимо.

У нас в планах расширять наш внутренний проект «Эволюция», в котором мы развиваем наших сотрудников, готовим управленческие кадры. Мы запустили школу лидеров: наши руководители сами проводят мастер-классы и обучения для коллег, являются менторами для преемников. Также планируем создать школу наставников, чтобы передавать культуру от человека к человеку.

Конечно, будем проводить дополнительные мероприятия, чтобы помочь сотрудникам найти баланс, работать без напряжения. Философски отмечу, что мы приходим в эту жизнь, чтобы быть счастливыми. И продолжая эту мысль: в «Голос» мы приходим, чтобы быть счастливыми, чтобы раскрыть свои таланты и прожить каждую минуту очень осознанно и на все 100%».

Развитие бренда компании

Многие специалисты отмечают, что, кроме вышеперечисленных аспектов поддержки кадров, необходимо развивать бренд компании. Причём внимание следует уделять не только внешнему позиционированию компании, выгодно выделяясь на фоне конкурентов, но и внутреннему, т.к. это влияет на вовлечённость сотрудников в процессы и миссию компании, увеличению эффективности сотрудников, снижает отток сотрудников из компании.

Обычно доброе имя организации продвигают через СМИ, сайты по поиску работы, официальные соцсети компании, рекламу и т.д. Эффективный ход – выступления руководителей и топовых сотрудников в качестве экспертов в СМИ, на различных бизнес-ме-

роприятиях и т.д.

Многие крупные компании практикуют поиск будущих сотрудников через взаимодействие с учебными заведениями, где они рассказывают о компании, об условиях работы, уровне зарплаты, предлагая будущим специалистам работу.

Удержание сотрудников в компании — это комплексная задача, которая требует

внимания к разным аспектам. Сложившаяся ситуация благоприятна для соискателей — из представленных на кадровом рынке вариантов они могут выбрать компанию, которая предложит лучший уровень зарплаты, оптимальные условия труда, интересные задачи, хороший соцпакет и график работы. А вот компаниям всё чаще приходится бороться за подходящего кандидата, ведь

длительное отсутствие необходимых кадров может привести не только к снижению производительности, но и к потере репутации компании на рынке.

Важно создать условия, в которых сотрудники будут чувствовать себя ценными и важными.

Коротко о важном

2025-й год объявлен Годом защитника Отечества

Наступивший год объявлен в России Годом защитника Отечества, сообщил Президент Владимир Путин.

В 2025 году будет отмечаться 80-летие Победы в Великой Отечественной войне, напомнил глава государства.

«В связи с этим предлагаю объявить 2025 год Годом защитника Отечества. В честь наших героев и участников специальной военной операции и в память о подвигах всех наших предков, сражавшихся в разные исторические периоды за Родину. Во славу наших отцов, дедов, прадедов, сокрушивших нацизм», — заявил российский лидер.

Россия активно готовится к важной исторической дате: в ноябре в Музее Победы на Поклонной горе в Москве были представлены официальный логотип празднования, а также программа мероприятий. Глава государства уже пригласил на юбилейные торжества лидеров иностранных государств.

Источник: Парламентская газета

Программу маткапитала продлят до 2030 года

Принято решение о продлении программы маткапитала до 2030 года включительно. Об этом 18 декабря заявил председатель Правительства Михаил Мишустин.

В кабмине отметили, что такая мера поддержки подтвердила свою эффективность — за время её существования было выдано более 14 млн сертификатов. Родители могут использовать средства на улучшение жилищных условий, оплату образования ребёнка, пенсионные накопления матери или в некоторых случаях отца, а также на другие цели.

«Продление действующей программы позволит поддержать ещё почти 5 млн семей. Размер маткапитала по-прежнему будет индексироваться, уже с февраля он составит более 676 тыс. рублей на первенца. На второго ребёнка и последующих превысит 893 тыс. рублей», — подчеркнули в Правительстве.

Источник: Правительство России

13-я пенсия на День рождения

В новом году в Госдуму внесут законопроект о ежегодной выплате

13-й пенсии ко дню рождения всем категориям пенсионеров. Об этом заявил вице-спикер Госдумы Борис Чернышов.

«В 2025 году мы повторно внесём на рассмотрение Госдумы законопроект о выплате 13-й пенсии ко дню рождения пенсионера. Предложенный нами в 2023 году законопроект на эту тему, к сожалению, не был рассмотрен из-за юридических недочётов. Мы их учли и внесём доработанный документ», — сказал Чернышов.

По мнению депутата, такая выплата позволит пожилым людям почувствовать внимание со стороны государства в преддверии дня рождения. Он уточнил, что выплата будет распространяться на все категории пенсионеров, её размеры хотят приравнять к сумме ежемесячной пенсии гражданина.

Источник: РИА Новости

У россиян смогут взыскивать долги без суда

Председатель Верховного суда России Ирина Подносова предложила ввести механизм взыскания небольших долгов по кредитам во внесудебном порядке.

Она напомнила, что правительством РФ подготовлена законодательная инициатива о внесудебном взыскании с физических лиц задолженностей по налогам и сборам, в настоящее время на рассмотрении Госдумы находится законопроект о внесудебном взыскании задолженности в сфере жилищно-коммунального хозяйства (посредством исполнительной надписи нотариуса).

«В рамках дальнейшей работы по развитию внесудебных процедур предлагаю обсудить возможность взыскания кредитной задолженности небольшого размера в административном порядке», — сказала Подносова. По её словам, обсуждаются различные механизмы реализации этой идеи. «Представляется, что соответствующие функции могли бы быть переданы, например, уполномоченному по правам потребителей финансовых услуг, удостоверения которого на основании действующего законодательства имеют силу исполнительного документа», — отметила глава Верховного суда РФ.

Источник: ТАСС

Главная книга

ДОЛЖНАЯ ОСМОТРИТЕЛЬНОСТЬ: ЧТО ЭТО ТАКОЕ, ЗАЧЕМ И КАК ЕЁ СОБЛЮДАТЬ

В.С. Абрамова, старший эксперт по бухгалтерскому учёту и налогообложению

В последнее время инспекции всё чаще предъявляют компаниям и предпринимателям претензии в связи с тем, что они ненадлежащим образом выполняют требование о проявлении должной осмотрительности при выборе своих контрагентов. И в результате по итогам проверок доначисляют налоги к уплате в бюджет, штрафы и пени. Что представляет собой должная осмотрительность и как обезопасить себя от претензий налоговиков, постараемся разобраться в этой статье.



Что такое должная осмотрительность и для чего она нужна

Законодательные акты, включая Налоговый кодекс, не дают толкования самого понятия «должная осмотрительность». Можно прийти к такому выводу: имеется в виду комплекс действий налогоплательщика, который позволяет ему убедиться в том, что его контрагент ведёт реальную деятельность и есть основания полагать, что он способен выполнить условия договора без рисков как для налогоплательщика, так и для бюджета (Письма ФНС от 10.10.2022 № БВ-4-7/13450@, от 10.03.2021 № БВ-4-7/3060@, от 31.10.2017 № ЕД-4-9/22123@; Обзор практики, утв. Президиумом ВС 13.12.2023; п. 20 Обзора судебной практики ВС № 1, утв. Президиумом ВС 01.06.2022; п. 39 Обзора судебной практики ВС № 3, утв. Президиумом ВС 10.11.2021).

В Налоговый кодекс была введена ст. 54.1 «Пределы осуществления прав по исчислению налоговой базы и (или) суммы налога, сбора, страховых взносов», в которой сформулированы основные признаки добросовестности сделки между участниками хозяйственной деятельности.

Признак 1 (самый главный) — основной целью сделки не может быть уменьшение налогов, уплачиваемых в бюджет. Самый распространённый пример претензии от налоговиков — требование пояснить, почему компания или ИП выбрали контрагента, применяющего упрощёнку (Письма ФНС от 10.03.2021 № БВ-4-7/3060@, от 10.10.2022 № БВ-4-7/13450@).

И тут главное, чтобы контролёры не обвинили вас в умысле снизить размер налоговых платежей за счёт привлечения лиц, применяющих льготные налоговые режимы, а также

чтобы не обвинили вас в дроблении бизнеса. А вдруг этот упрощенец — подконтрольная вам организация, через которую вы «сливаете» деньги? Налоговики будут проверять, возможно, вы применили формальный документооборот с целью неправомерного учёта расходов и получения налоговой выгоды по сделке.

Признак 2 — экономически оправданная цель сделки. Основным критерием, применяемым налоговиками при рассмотрении этого признака, является проверка следующего мотива: заключил бы налогоплательщик сделку, если бы при этом у него не возникло налоговой выгоды? (Письмо ФНС от 10.03.2021 № БВ-4-7/3060@ (п. 25)). Пример, иллюстрирующий нарушение этого критерия, — предоставление невозвратных инвестиций под видом займа, проценты по которому учитываются организацией в расходах и, соответственно, снижают сумму налога на прибыль.

Признак 3 — договор должен быть исполнен тем контрагентом, который в нём указан (подп. 2 п. 2 ст. 54.1 НК РФ). Например, если заключен договор на оказание информационно-консультационных услуг, а налоговая увидит нарушение (исполнитель зарегистрирован по адресу массовой регистрации, у исполнителя отсутствуют соответствующие сотрудники для оказания таких услуг, компания не сдаёт отчётность или сдаёт нулёвки и т.д.), то инспекция будет утверждать, что фактически такие услуги оказаны не были. И расходы по такому договору налоговая потребует исключить из состава учитываемых при налогообложении в целях налога на прибыль и НДС.

Если сам факт исполнения не ставится под сомнение, но при этом установлено, что исполнитель был другой, то получается, что расходы документально не подтверждены. И заказчик не вправе уменьшать свою налоговую обязанность (Письмо ФНС от 10.03.2021

№ БВ-4-7/3060@ (п. 4)).

Ни в одной статье НК нет указаний на обязанность налогоплательщика проверять своих контрагентов «на добросовестность». Однако, чтобы минимизировать риск получения претензий от ИФНС, придётся формировать целый пакет документов, свидетельствующих о том, что контрагент соответствует всем признакам добросовестной компании.

Но надо учитывать и соотношение «цена вопроса — трудозатраты». Если вы покупаете скрепки или иную канцелярию на 1 000 руб., никто не заставит вас проводить полноценное налоговое расследование и составлять досье на 100 страниц. Достаточно убедиться, что продавец такой есть, торгует канцеляркой и свои скрепки вы получите.

Как подтвердить проявление должной осмотрительности

Как такового перечня необходимых действий налогоплательщика, которые налоговая служба признала бы исчерпывающими, нет. Например, недавно компания судилась с ФНС, так как налоговики посчитали, что она не проявила должной осмотрительности в выборе контрагента.

По мнению налоговой службы, компания ограничилась минимальными мерами, а нужно было провести более глубокую проверку. Однако суд встал на сторону организации, указав, что действий компании по сбору данных было достаточно, и отказал налоговой службе. В рассматриваемом случае у организации были одни только правоустанавливающие документы контрагента, которые она взяла из общих источников (Постановление АС УО от 06.09.2024 № Ф09-4769/24).

В другой ситуации суд указал, что регистрационные документы из информационного

ресурса ФНС в подтверждение довода о проявлении компанией осмотрительности и осторожности при выборе контрагентов подтверждают лишь факт госрегистрации контрагента в качестве юрлица и носят справочный характер. Однако они не могут характеризовать контрагента как добросовестного, надёжного и стабильного участника хозяйственных взаимоотношений. И, следовательно, не могут однозначно свидетельствовать о проявленной обществом должной осмотрительности именно в целях подтверждения добросовестности организации, выбираемой в качестве контрагента (Постановление АС СЗО от 26.11.2020 № Ф07-12799/2020).

Как видим, мнения у судей могут быть разные. Но и сами ситуации тоже могут иметь принципиальные отличия, в которых не так-то просто разобраться, имея перед глазами лишь итоговые судебные решения.

Поэтому предлагаемый далее алгоритм действий по проверке контрагентов основывается как на отдельных рекомендациях ФНС, так и на сложившейся судебной практике. Главное — убедиться, что контрагент реально существует, не является фирмой-однодневкой и не находится в процессе ликвидации.

В первую очередь можно запросить у **потенциального контрагента:**

- документы, подтверждающие его право на ведение определённых видов деятельности. Например, выписку из реестра членов СРО, лицензии и прочее. Конечно, если такие разрешения требуются в деятельности контрагента;

- документы, которые подтверждают возможность исполнения контрагентом его обязательств по договору. В частности (в зависимости от ситуации), это могут быть сведения из ЕГРН о наличии объектов недвижимости, а также данные бухучёта и отчётности о наличии оборудования, о средней численности работников, которые нужны для исполнения обязательств, о материалах на складе и т.д.;

- документы, подтверждающие правомочность подписантов по договору. Например, копию приказа о назначении на должность директора, доверенности и т.д.

Можно попросить у контрагента сделать для вас выписку из сервиса оценки юридических лиц, а также доступ к разделу «Как меня видит налоговая» в его личном кабинете. В этом разделе содержатся данные о финансово-хозяйственной деятельности и информация о

налоговой дисциплине. Для предоставления доступа контрагенту необходимо добавить вашу компанию в список «друзей».

Также можно использовать информацию **из других источников:**

- сайт ФНС — здесь можно проверить данные о контрагенте и его руководителе. Например, о государственной регистрации контрагента, об отсутствии адреса контрагента в списке массовой регистрации, об отсутствии дисквалификации у руководителя контрагента, а также сведения из реестра МСП. Сделать это можно через сервис «Прозрачный бизнес» на сайте ФНС;

- «Картотека арбитражных дел» (сервис «Электронное правосудие») — можно проанализировать данные об участии контрагента в судебных спорах на предмет заявлений о банкротстве, рисков, обусловленных значительной задолженностью контрагента по принятым судебным актам, и т.д.;

- сайт Федеральной службы судебных приставов — проверить данные на сайте ФССП можно в разделе «Банк данных исполнительных производств» (сайт ФССП). Проанализировать данные об исполнительных производствах с участием контрагента нужно на предмет наличия исполнительных производств, которые могут повлиять на финансовое состояние контрагента и на его готовность к выполнению принимаемых по договору обязательств;

- сайт Центробанка — проанализировать данные о контрагенте можно на платформе ЦБ «Знай своего контрагента» (ЗСК). Сервис ЦБ начал работу с 01.10.2024 (Указание ЦБ от 28.06.2023 № 6473-У). Здесь можно узнать, относится ли контрагент по оценке платформы ЗСК к группе высокого риска;

- интернет-сайт самого контрагента, а также иные общедоступные данные о контрагенте из Интернета. Нужно проанализировать отзывы клиентов, размещаемые контрагентом объявления и т.д.

Все документы, анализируемые в целях определения добросовестности контрагента, целесообразно распечатывать и брошюровать в виде приложений к отчёту. В нём опишите анализируемые данные и отразите свое заключение относительно наличия или отсутствия рисков по работе с контрагентом. Это досье потом при проверке можно будет показать налоговикам.

Что еще можно сделать

Кроме указанных выше рекомендаций, хотелось бы обратить внимание на несколько ключевых нюансов, о которых многие забывают, но которые, возможно, помогут отстоять свою позицию в споре с налоговым ведомством.

Основной критерий, который необходимо принимать во внимание, — реальность самой сделки. То есть все действия и документы должны убедить представителей ФНС в том, что сделка реально имела место, что и ваша компания, и контрагент на самом деле выполняли принятые на себя обязательства. В таком случае суды зачастую встают на сторону налогоплательщика, даже если у него отсутствует ряд иных документов, подтверждающих проведение проверки контрагента в полном объёме (Постановление АС ПО от 27.09.2024 № Ф06-8121/2024).

Также на данный момент практикуется включение в текст договоров так называемой налоговой оговорки в виде заверения об обстоятельствах (статьи 406.1, 431.2 ГК РФ; Письмо ФНС от 10.03.2021 № БВ-4-7/3060@ (п. 18)). Налоговая оговорка предусматривает фактические гарантии добросовестности в исполнении требований налогового законодательства со стороны контрагента, а также предполагает возмещение им ущерба, который может быть причинён в случае нарушения данных им заверений. Такой раздел в договоре налоговая расценивает как дополнительное подтверждение реальности сделки и как принятие компанией мер по подтверждению добросовестности контрагента.

Настоящая тема с каждым годом становится всё более актуальной. Необходимо отдавать себе отчёт: несмотря на то что, казалось бы, экономический смысл совершённой ещё 2 года назад сделки более чем очевиден, всё равно придётся доказывать, что ваш контрагент на момент совершения с ним сделки — не фирма-однодневка.

Поэтому, чтобы избежать налоговых рисков в будущем, целесообразно организовать действенную систему проявления должной осмотрительности.

Статья впервые опубликована в журнале
«Главная книга» N 24, 2024

Наше право

РАБОТА С ПЕРСОНАЛЬНЫМИ ДАННЫМИ НА САЙТЕ: КАК НЕ ПОЛУЧИТЬ ШТРАФ?

Морозова Светлана, юрист

Трудно себе представить деятельность современной коммерческой организации без наличия у неё собственного сайта в глобальной сети Интернет. Для многих компаний это реальный инструмент продаж и неотъемлемая часть предпринима-

тельской деятельности. Зачастую сайты имеют форму обратной связи, где пользователь может оставить свой запрос, чтобы представитель организации с ним связался для обсуждения деталей. Такой порядок удобен для обеих сторон: потребитель экономит на оплате услуг связи, а бизнес с небольшими затратами собирает базы данных потенциальных клиентов. Однако не всё так просто. И имя, и электронная почта, и номер телефона – это персональные данные физического лица, которые строго охраняются действующим законодательством. За нарушение в этой сфере предусмотрены огромные штрафы, в т.ч. оборотные. Каких правил должна придерживаться организация, чтобы минимизировать свои риски?

Регистрация в качестве оператора персональных данных

В соответствии со ст. 22 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (далее – Закон о персональных данных) любая организация, которая планирует запустить на своём сайте форму по сбору персональных данных физических лиц или иным образом аккумулировать на нём сведения об отдельных людях, должна ещё до начала осуществления такой деятельности уведомить о своём намерении Федеральную службу по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор) путём регистрации в качестве оператора персональных данных.

Сразу возникает вопрос: сбор каких именно данных влечёт необходимость регистрации? Любые сведения, прямо или косвенно относящиеся к конкретному человеку (даже если они не внесены в официальные реестры и базы), считаются персональными. Конкретного, закрытого перечня таких данных не существует. Так, истребование номера телефона или адреса электронной почты уже квалифицируется как сбор защищаемых сведений и влечёт необходимость регистрации в качестве оператора.

Уведомление подаётся исключительно по типовой форме, утверждённой Приказом Роскомнадзора от 28.10.2022 № 180. Представление уведомления в иной форме, в т.ч. искажение типовой формы, не считается надлежаще оформленной регистрационной формой и влечёт отказ в регистрации оператора.

Подать уведомление в Роскомнадзор возможно как в печатном, так и в электронном виде. Документ на бумажном носителе можно направить почтой или передать через курьера (нарочно) в канцелярию управления Роскомнадзора по региону, в котором зарегистрирована компания. Заполненная в электронном виде форма может быть направлена через официальный сайт Роскомнадзора. В этом случае она должна быть подписана усиленной квалифицированной электронной подписью. Ещё одним доступным вариантом является подача уведомления через сайт Госуслуг путем заполнения непосредственно на нём специальной автоматизированной формы в личном кабинете организации. При подаче документа в электронной форме его дублирование на бумажном носителе не требуется.

Если компания не зарегистрировалась в уполномоченном органе, но уже внедрила на сайт форму по сбору персональных данных,

то ей нужно как можно скорее исправить свою оплошность и подать уведомление. При добровольном исправлении ошибки Роскомнадзор, как правило, не предъявляет штрафы. А вот надеяться на то, что ведомство не узнает о допущенном нарушении и не заметит сайт среди множества других, не стоит. Контролирующий орган вправе по собственной инициативе в рамках внутриведомственных заданий проводить мероприятия по контролю без взаимодействия с контролируемыми лицами. Проще говоря, Роскомнадзор имеет право без предварительного уведомления в адрес проверяемого осматреть и проанализировать его сайт на предмет соответствия Закону о персональных данных и сопутствующему законодательству. Это существенно повышает риски начисления штрафов.

Размещение на сайте обязательных локальных нормативных актов

Компания, планирующая аккумулировать персональные данные пользователей через свой сайт, помимо регистрации в качестве оператора, до начала такой работы обязана разместить на нём два важных документа: политику компании в области обработки персональных данных и форму согласия физического лица на обработку его персональных данных. Чаще всего компании выносят на главную страницу сайта активные ссылки на электронные образы этих бумаг и размещают их в начале или конце основной интернет-страницы.

Политика организации в области персональных данных должна содержать цели их обработки. В документе также указываются категории субъектов, к которым она применима. Как правило, они не ограничиваются потенциальными клиентами в виде пользователей сайта в сети Интернет. Политика как основополагающий и базовый документ зачастую регламентирует поведение компании в отношении действующих и бывших работников, их родственников, кандидатов на замещение вакантных должностей, представителей клиентов, подрядчиков и прочих контрагентов компании. В рамках этого документа указываются типы персональных данных, которые собираются и обрабатываются оператором в отношении каждой категории субъектов, сроки их хранения, способы и технические особенности сбора и обработки, порядок отзыва согласия, другие обязательные данные, предусмотренные ст. 18.1 Закона о персональных данных, и дополнительные сведения, которые сама компания считает необходимым закрепить.

Что касается сроков обработки персональных данных, Роскомнадзор требует указания в политике конкретных периодов, считая ссылку «в соответствии с действующим законодательством» недостаточной, неконкретной и не соответствующей нормативным требованиям.

Второй обязательный документ – согласие на обработку персональных данных – представляет собой персонализированную бумагу, подтверждающую информированное и добровольное согласие конкретного лица на определённые действия оператора с его персональными данными и их условия. В согласии обязательно должны содержаться закрытый перечень сведений, подлежащих обработке, допустимые технические приёмы работы с ними (автоматизированная или неавтоматизированная обработка), закрытый перечень действий по обработке, её цели, порядок и сроки хранения персональных данных, а также порядок отзыва данного согласия.

Технически дача согласия и присоединение физического лица к предложенной оператором форме, как правило, происходит путём проставления «галочки» или иного знака рядом с формулировкой, однозначно свидетельствующей о принятии пользователем предложенных условий и его согласия на обработку личной информации о нём. Здесь же обычно размещается активная ссылка на текст согласия. Крайне важно, чтобы человек собственноручно проставлял необходимый знак о подтверждении согласия на сайте. Автоматическое наличие «галочки» может расцениваться как принуждение к даче согласия и нарушение нормативно установленного порядка.

Объём запрашиваемых оператором персональных данных не должен превышать тот, который необходим для реализации поставленных им целей. Так, если конечным результатом заполнения формы на сайте должен стать обратный звонок, то любая информация, кроме имени и контактного номера телефона, может рассматриваться как излишняя и полученная с нарушениями.

Размещение сайта, осуществляющего сбор персональных данных, на сервере

До технического внедрения и запуска на сайте формы обратной связи необходимо точно знать, где находятся серверы, на которых будет формироваться и храниться база данных с персональными сведениями.

Для сайтов российских организаций, через

которые осуществляется сбор и обработка персональных данных, предусмотрены более строгие требования к территориальному размещению серверов, чем для сайтов, не имеющих такой функции. В соответствии с ч. 5 ст. 18 Закона о персональных данных базы данных сведений о гражданах РФ должны физически размещаться исключительно на территории РФ.

При поступлении в компанию запроса от Роскомнадзора о фактическом размещении серверов, на которых находятся такие базы данных, подтвердить соответствие нормативным требованиям можно путём представления в контролирующий орган надлежаще заверенных копий следующих документов:

- договоры купли-продажи компаний серверных мощностей, соответствующие им спецификации, накладные, акты ввода в эксплуатацию, справка о постановке на балансовый учёт, если сервера находятся в её собственности;
- договоры аренды технических площадок (центра обработки данных, серверных мощностей) на территории РФ;
- блок-схема размещения рабочих мест, на которых осуществляется хранение персональных данных российских пользователей.

Иные базы данных, не содержащие персональные данные, но привязанные к сайту и используемые им или формируемые с его помощью, могут находиться на территории иностранных государств. На них требование о локализации в РФ не распространяется.

Программные продукты, используемые на сайте

Претензии со стороны Роскомнадзора могут касаться применяемых на сайте отдельных программных средств. Ведомство критично относится к использованию сервисов Google, в частности, широко распространённого GoogleAnalytics. Это программное средство позволяет определить уникального посетителя сайта, сформировать сведения о его предпочтениях и его поведении на сайте, что, по мнению Роскомнадзора, указывает на

обработку персональных данных.

Поскольку серверы Google расположены в разных регионах мира, это может свидетельствовать о трансграничной передаче персональных данных, о чём организация также должна предварительно уведомлять контролирующий орган. Кроме того, серверы Google зачастую расположены в странах, которые, по мнению Роскомнадзора, не обеспечивают адекватную защиту прав субъектов персональных данных. Перечень таких ненадёжных стран закреплён в Приказе Роскомнадзора от 15.03.2013 № 274. Среди них – США, Китай, Индия, Израиль и многие другие.

Использование на интернет-сайте, имеющем возможность сбора персональных данных, отечественных программных продуктов, аналогичных сервисам Google, позволит снизить риски претензий со стороны уполномоченного органа и убытков в виде штрафов.

Размещение на сайте фотографий работников

Нередко в целях красивой презентации компании и формирования у потенциального клиента чувства доверия к ней на сайте размещаются персональные данные сотрудников и их фотографии.

Чтобы такое действие было законным, необходимо получить от работников предварительное письменное согласие на использование их данных, в т.ч. биометрических, в рекламных целях в сети Интернет. Данная цель и тип данных может содержаться как в общей форме согласия на обработку персональных данных, которое работник подписывает при заключении трудового договора, так и быть самостоятельно оформленным дополнением к нему.

Спорным является вопрос о том, необходимо ли согласие работника на использование его фотографии, сделанной на публичных мероприятиях (съездах, конференциях, корпоративных мероприятиях и т.д.). Статья 152.1 ГК РФ допускает использование изо-

бражения человека, сделанного в местах свободного посещения, без его согласия. Однако для минимизации рисков компании лучше получить письменное согласие работника на использование даже такой его фотографии.

Отзыв согласия на обработку персональных данных

Пользователям сайта должна быть доступна информация о порядке отзыва согласия на обработку персональных данных. Отзыв оформляется письменно в свободной форме. Оператор не вправе требовать заполнения собственного бланка и отказывать в принятии иных типов документа.

В силу того, что всё взаимодействие между компанией и пользователем осуществляется дистанционно, направление отзыва владельцу сайта тоже может происходить дистанционно. Для удобства обеих сторон оператор вправе предусмотреть электронный почтовый ящик, куда субъект имеет возможность направить электронный образ документа об отзыве. Если для дачи согласия не предусмотрено обязательное наличие электронной подписи, то и для отзыва она не должна требоваться. При отсутствии информации о возможности удалённого отзыва согласия субъект вправе отправить его почтой или нарочно по адресу регистрации компании, указанной на сайте.

Регистрация компании в качестве оператора персональных данных в Роскомнадзоре, размещение на сайте в свободном доступе политики организации в области обработки персональных данных и типовой формы согласия, истребование от пользователя только объективно необходимого объёма информации о нём, локализация базы данных на территории РФ, получение от любых физических лиц добровольных и информированных согласий на обработку сведений о них – это базовые принципы правовой безопасности любой организации при работе с персональными данными на своем сайте.

Судебная практика

ГОСЗАКАЗЧИК ПРОВЕЛ НЕСКОЛЬКО ПОХОЖИХ НЕКОНКУРЕНТНЫХ ЗАКУПОК – СУД НЕ УВИДЕЛ ДРОБЛЕНИЯ

ДОКУМЕНТ: ПОСТАНОВЛЕНИЕ 12-ГО ААС ОТ 19.12.2024 ПО ДЕЛУ N А12-10122/2024

Заказчик закупил светящуюся нить и несколько новогодних фигур у двух единственных поставщиков. Прокурор решил, что единую сделку раздробили: контракты заключили в один день для единой цели

– поставки элементов благоустройства. Он потребовал признать контракты недействительными.

Суды прокурору отказали:

- само по себе проведение нескольких малых закупок у единственного поставщика с соблюдением требований для таких

закупок нельзя считать нарушением, если эти действия не направлены на заключение антиконкурентного соглашения. Его заключение не доказали;

- поставщики по контрактам из разных регионов РФ. Взаимосвязь между контрагентами не подтвердили;

- сведения о закупках были доступны широкому кругу организаций. Доказательств того, что кому-то отказали в участии, не представили;
- довод о том, что приобретенные товары образуют единый имущественный

комплекс, отклонили. Предмет сделок – неидентичная и неоднородная продукция с разными характеристиками. Она не состоит из схожих компонентов и не выполняет одинаковые функции. Так, нить можно использовать отдельно, а не только

со световыми фигурами в новогодние праздники;

- заказчик не превысил лимит годового объема закупок.

СУД С НОВА НЕ РАЗРЕШИЛ ЗА СЧЁТ ОМС ПЕРЕЧИСЛЯТЬ МАТПОМОЩЬ

ДОКУМЕНТ: ПОСТАНОВЛЕНИЕ 17-ГО ААС ОТ 19.12.2024 ПО ДЕЛУ N А50-11817/2023

17-й ААС согласился с фондом: выплата сотрудникам больницы матпомощи к юбилеям и в связи со смертью родственников

– нецелевое использование средств ОМС.

Факт трудовых отношений не говорит о том, что все выплаты работнику – это оплата труда. Матпомощь учитывали по КВР 111 и подстатье КОСГУ 211, однако

это не основание отнести суммы к зарплате.

Напомним, подобный подход часто встречается у судов. Такой вывод не раз отказывался пересматривать ВС РФ.

СУД: ЕСЛИ У СЛУЖАЩЕГО НЕТ ДОСТУПА К ГОСТАЙНЕ, ПРИ СОКРАЩЕНИИ МОЖНО ПРЕДЛАГАТЬ НЕ ВСЕ ДОЛЖНОСТИ



ДОКУМЕНТ: ОПРЕДЕЛЕНИЕ 7-ГО КСОУ ОТ 10.10.2024 ПО ДЕЛУ N 88-16544/2024

Госслужащий посчитал, что при сокращении ему предложили не все вакансии, хотя формально он соответствовал уровню и направлению подготовки, образованию и стажу. Кассация решила, что права чиновника не нарушены.

Выяснилось, что на спорной должности требовался доступ к гостайне. Поскольку госслужащий его не имел, наниматель не был обязан предлагать эту должность. Кроме того, наниматель не должен был разъяснять ситуацию, инициировать получение допуска, а также доказывать, что чиновник не смог бы выполнять поручения.

Дело отправили на новое рассмотрение.

Информирует УФНС России по Республике Крым

ВВЕДЕНЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ УТРАТЫ ИП ПРАВА НА ПРИМЕНЕНИЕ ПСН

УФНС России по Республике Крым сообщает о том, что с 01.01.2025 года начнут действовать дополнительные условия утраты индивидуальными предпринимателями права на применение патентной системы налогообложения.

В случае получения дохода от реализации за предшествующий кален-

дарный год или с начала года по всем видам предпринимательской деятельности и режимам налогообложения более 60 млн рублей предприниматель не только не имеет права на получение патента со следующего года, но и становится обязательным плательщиком налога на добавленную стоимость с первого числа следующего месяца.

Просим учесть указанные изменения при планировании деятельности на 2025 год.

Информация предоставлена УФНС по Республике Крым

Информирует УФНС России по городу Севастополю

НАЧАЛИ ДЕЙСТВОВАТЬ ОБНОВЛЁННЫЕ ФОРМАТЫ ЭЛЕКТРОННОЙ ДОВЕРЕННОСТИ И ЗАЯВЛЕНИЯ О ЕЁ ОТЗЫВЕ



Начали действовать обновленные форматы электронной доверенности, подтверждающей полномочия представителя налогоплательщика (плательщика сбора, страховых взносов, налогового агента), и заявления о её отзыве версий 5.03. Данные форматы принимаются по телекоммуникационным каналам связи с 10 января 2025 года. Версии 5.02 с указанной даты приниматься не будут.

Изменения внесены приказом ФНС России от 16.10.2024 №ЕД-7-26/858@. В форматах добавилась строка о номере записи федерального регистра сведений о населении. Изменение связано с принятием Федерального закона от 08.08.2024 №259-ФЗ. Согласно ему физические лица, не являющиеся индивидуальными предпринимателями, вправе указывать в декларациях и иных налоговых документах вместо ИНН свой номер записи единого федерального информационного регистра, содержащего сведения о населении Российской Федерации.

Электронные доверенности, оформленные по форматам ранних версий (5.01 и 5.02) и представленные в налоговые

органы, не прекращают своё действие в связи со сменой версии формата доверенности. Данное обстоятельство не является основанием для прекращения действия доверенности.

Заявления об отзыве, оформленные по формату версии 5.03, позволяют отозвать как электронные доверенности, оформленные в ранних версиях 5.01 и 5.02, так и новые электронные доверенности по формату 5.03.

Ознакомиться с обновленными форматами, а также актуальной версией Справочника форматов документов, используемых налоговыми органами и налогоплательщиками при реализации электронного документооборота в отношениях, регулируемых законодательством о налогах и сборах (СФНД) можно на официальном сайте ФНС России в разделе «Предоставление налоговой и бухгалтерской отчётности».

Информация предоставлена УФНС
по городу Севастополю

Информирует Прокуратура Республики Крым

В СИМФЕРОПОЛЕ ПО ТРЕБОВАНИЮ ПРОКУРАТУРЫ ИНВАЛИДУ ВОЗМЕЩЕНЫ ЗАТРАТЫ ЗА САМОСТОЯТЕЛЬНОЕ ПРИБРЕТЕНИЕ ТЕХНИЧЕСКИХ СРЕДСТВ РЕАБИЛИТАЦИИ

Прокуратура Киевского района города Симферополя провела проверку соблюдения требований законодательства о социальной защите инвалидов.

Установлено, что местная жительница является инвалидом. В соответствии с индивидуальной программой реабилитации ей полагаются технические средства реабилитации, которые самостоятельно приобретены женщиной.

В нарушение требований законодательства региональным отделением Фонда пенсионного и социального страхования

Российской Федерации компенсация за их самостоятельное приобретение свыше трёх месяцев не выплачивалась.

После обращения прокуратуры района в суд с иском о взыскании в пользу инвалида стоимости технических средств реабилитации региональным отделением фонда женщине выплачены потраченные денежные средства.

Решением суда в пользу инвалида взыскан моральный вред.

Информация предоставлена Прокуратурой Республики Крым

ТОП-5 запросов в Центр консультирования

Вопрос: Об НДФЛ и страховых взносах с доходов, выплачиваемых российской организацией гражданину Республики Беларусь, работающему в Республике Беларусь по трудовому договору о дистанционной работе.

Ответ: На основании статьи 209 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс) объектом обложения налогом на доходы физических лиц признаётся доход, полученный налоговыми резидентами Российской Федерации как от источников в Российской Федерации, так и от источников за пределами Российской Федерации, а для физических лиц, не являющихся налоговыми резидентами, — только от источников в Российской Федерации.

Перечни доходов от источников в Российской Федерации и за её пределами содержатся в статье 208 Кодекса.

В соответствии с подпунктом 6.2 пункта 1 статьи 208 Кодекса вознаграждение и иные выплаты при выполнении дистанционным работником трудовой функции дистанционно по договору с работодателем, являющимся российской организацией (за исключением договора, заключённого для осуществления трудовой деятельности в обособленном подразделении российской организации, зарегистрированном за пределами Российской Федерации), с обособленным подразделением иностранной организации, зарегистрированным на территории Российской Федерации, для целей налогообложения относятся к доходам, полученным от источников в Российской Федерации.

Согласно пункту 3 статьи 224 Кодекса в отношении доходов, указанных, в частности, в подпункте 6.2 пункта 1 статьи 208 Кодекса, полученных физическими лицами, не являющимися налоговыми резидентами Российской Федерации, налоговая ставка устанавливается в размере, предусмотренном пунктом 3.1 статьи 224 Кодекса.

По вопросу уплаты российской организацией, не имеющей обособленных подразделений на территории Республики Беларусь, страховых взносов с выплат в пользу гражданина Республики Беларусь, работающего по трудовому договору дистанционно на территории данной Республики, сообщается следующее.

В соответствии с подпунктом 1 пункта 1 статьи 420 Кодекса объектом обложения страховыми взносами для организаций признаются выплаты и иные вознаграждения в пользу физических лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования, в рамках трудовых отношений.

Исходя из положений пункта 1 статьи 7 Федерального закона от 15.12.2001 N 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» (далее — Федеральный закон N 167-ФЗ), части 1 статьи 2 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее — Федеральный закон N 255-ФЗ) и статьи 10 Федерального закона от 29.11.2010 N 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» (далее — Федеральный закон N 326-ФЗ) иностранные граждане, не пребывающие и не проживающие на территории Российской Федерации, к застрахованным лицам по обязательному социальному страхованию в Российской Федерации не относятся.

Таким образом, выплаты и иные вознаграждения, начисляемые российской организацией в пользу гражданина Республики Беларусь, работающего по трудовому договору дистанционно на территории Республики Беларусь, то есть не пребывающего и не проживающего в Российской Федерации, в соответствии с положениями Кодекса обложению страховыми взносами не подлежат.

Вместе с тем статьёй 2 Федерального закона N 167-ФЗ, частью 2 статьи 1.1 Федерального закона N 255-ФЗ, частью 2 статьи 2 Федерального закона N 326-ФЗ и пунктом 1 статьи 7 Кодекса предусмотрено, что в случаях, если международным договором Российской Федерации установлены иные правила, чем предусмотренные указанными федеральными законами и Кодексом, применяются правила международного договора Российской Федерации.

Так, в соответствии с подпунктом 1 пункта 2 статьи 5 Договора между Российской Федерацией и Республикой Беларусь от 24 января 2006 г. «О сотрудничестве в области социального обеспечения» (далее — Договор) на застрахованных, которые работают на территории той же Договаривающейся Стороны, где и проживают, а работодатель зарегистрирован на территории другой Договаривающейся Стороны, распространяется законодательство той Договаривающейся Стороны, на территории которой зарегистрирован работодатель, либо законодательство Договаривающейся Стороны по выбору застрахованного.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 12.11.2024 N 03-04-05/111138

Вопрос: О применении пониженных ставок по налогу на прибыль и тарифов страховых взносов российской ИТ-организацией, 100% акций которой

принадлежат иностранным юрлицам.

Ответ: В соответствии с пунктом 1.15 статьи 284 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс) для российских организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий, начиная с налогового периода получения документа о государственной аккредитации организации, осуществляющей деятельность в области информационных технологий, устанавливается налоговая ставка по налогу на прибыль организаций в размере 0 процентов в 2022-2024 годах.

Указанная налоговая ставка применяется при условии, что по итогам отчётного (налогового) периода в сумме всех доходов организации, осуществляющей деятельность в области информационных технологий, учитываемых при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций в соответствии с главой 25 Кодекса, не менее 70 процентов составляют доходы, перечисленные в пункте 1.15 статьи 284 Кодекса.

При этом на основании пункта 5 статьи 427 Кодекса для российских организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий, условиями применения единого пониженного тарифа страховых взносов в размере 7,6 процента являются:

1) получение в установленном порядке документа о государственной аккредитации организации, осуществляющей деятельность в области информационных технологий;

2) по итогам отчётного (расчётного) периода в сумме всех доходов организации, осуществляющей деятельность в области информационных технологий, учитываемых при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций в соответствии с главой 25 Кодекса, не менее 70 процентов составляют доходы, перечисленные в пункте 5 статьи 427 Кодекса.

К поименованным в пункте 1.15 статьи 284 и пункте 5 статьи 427 Кодекса видам доходов, включаемых в 70-процентную долю доходов организации, осуществляющей деятельность в области информационных технологий (далее — ИТ-организация), от осуществления деятельности в области информационных технологий с целью применения пониженной налоговой ставки по налогу на прибыль организаций и единого пониженного тарифа страховых взносов, относится ряд доходов, получаемых ИТ-организацией с использованием собственных программ для ЭВМ, баз данных.

При этом исходя из положений пункта 1.15 статьи 284 и пункта 5 статьи 427 Кодекса под собственными программами для ЭВМ, базами данных ИТ-организации

понимаются в том числе программы для ЭВМ, базы данных, разработанные, адаптированные и (или) модифицированные лицом, входящим в одну группу лиц с этой ИТ-организацией.

Абзацем двадцать вторым пункта 1.15 статьи 284 и абзацем двадцать вторым пункта 5 статьи 427 Кодекса предусмотрено, что лицом, входящим в одну группу лиц с ИТ-организацией, признаётся лицо, которое прямо участвует в данной организации, либо в котором прямо участвует данная организация, либо в котором и в данной организации прямо участвует третье лицо и доля участия во всех случаях составляет более 50 процентов.

С 01.01.2025 Федеральным законом от 08.08.2024 N 259-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации о налогах и сборах» (далее — Федеральный закон N 259-ФЗ) абзац двадцать второй пункта 1.15 статьи 284 и абзац двадцать второй пункта 5 статьи 427 Кодекса дополняются положением, согласно которому лицом, входящим в одну группу лиц с ИТ-организацией, не может быть иностранная организация (за исключением иностранной организации, контролирующей лицом которой является российская организация или гражданин Российской Федерации) либо иностранный гражданин или лицо без гражданства.

Таким образом, с 01.01.2025 российская ИТ-организация будет не вправе учитывать в необходимой 70-процентной доле доходов от осуществления деятельности в области информационных технологий перечисленные в пункте 1.15 статьи 284 и пункте 5 статьи 427 Кодекса доходы, полученные с использованием программ для ЭВМ, баз данных, которые разработаны, адаптированы и (или) модифицированы иностранной организацией, в том числе участвующей в данной ИТ-организации в доле более 50 процентов (за исключением иностранной организации, контролирующей лицом которой является российская организация или гражданин Российской Федерации).

При этом положениями пункта 1.15 статьи 284 и пункта 5 статьи 427 Кодекса в редакции Федерального закона N 259-ФЗ не предусмотрено, что ИТ-организации, сто процентов акций которых принадлежат иностранным юридическим лицам, не могут применять пониженную налоговую ставку по налогу на прибыль организаций и единый пониженный тариф страховых взносов.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 11.11.2024 N 03-03-06/1/111077

Вопрос: О налоге на имущество организаций в отношении вспомогательных помещений, относящихся к общему

имуществу собственников помещений в нежилом здании (сооружении).

Ответ: В соответствии со статьёй 374 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — Налоговый кодекс) объектами налогообложения по налогу на имущество организаций признаются:

- недвижимое имущество (в том числе имущество, переданное во временное владение, в пользование, распоряжение, доверительное управление, внесённое в совместную деятельность или полученное по концессионному соглашению), учитываемое на балансе организации в качестве объектов основных средств в порядке, установленном для ведения бухгалтерского учёта, в случае, если налоговая база в отношении такого имущества определяется в соответствии с пунктом 1 статьи 375 Налогового кодекса, если иное не предусмотрено статьями 378 и 378.1 Налогового кодекса;

- недвижимое имущество, находящееся на территории Российской Федерации и принадлежащее организациям на праве собственности или праве хозяйственного ведения, а также полученное по концессионному соглашению, в случае, если налоговая база в отношении такого имущества определяется в соответствии с пунктом 2 статьи 375 Налогового кодекса, если иное не предусмотрено статьями 378 и 378.1 Налогового кодекса.

Согласно статье 259.1 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее — Гражданский кодекс) собственникам недвижимых вещей, расположенных в здании или сооружении, принадлежит на праве общей долевой собственности имущество, использование которого предполагалось для удовлетворения общих потребностей таких собственников при создании или образовании этих недвижимых вещей, а также имущество, приобретённое, созданное или образованное в дальнейшем для этой же цели (общее имущество).

В соответствии с пунктами 4 и 5 статьи 259.3 Гражданского кодекса пригодно для самостоятельного использования общее имущество может быть передано во владение или пользование третьим лицам, если такая передача не повлечёт нарушение прав и охраняемых законом интересов собственников недвижимых вещей. Недвижимые вещи, относящиеся к общему имуществу, не подлежат передаче в собственность третьим лицам, за исключением случаев, если решение об этой передаче принято собственниками недвижимых вещей единогласно при условии, что эта передача не противоречит закону.

Статьёй 259.4 Гражданского кодекса предусмотрено, что каждый собственник недвижимой вещи обязан соразмерно со своей долей в праве общей собственности

на общее имущество участвовать в уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей, связанных с общим имуществом.

Учитывая изложенное, вспомогательные помещения, относящиеся к общему имуществу собственников помещений в нежилом здании (сооружении), подлежат налогообложению налогом на имущество организаций, если соответствуют положениям статьи 374 Налогового кодекса, в частности, в случаях, предусмотренных пунктами 4 и 5 статьи 259.3 Гражданского кодекса.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 08.11.2024 N 03-05-05-01/110024

Вопрос: О страховых взносах с выплат по договорам ДМС работников, если даты начала и окончания таких договоров находятся в разных расчётных периодах.

Ответ: На основании подпункта 1 пункта 1 статьи 420 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — Налоговый кодекс) объектом обложения страховыми взносами для плательщиков страховых взносов, производящих выплаты и иные вознаграждения физическим лицам, в том числе организаций, признаются выплаты и иные вознаграждения в пользу физических лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования (за исключением вознаграждений, выплачиваемых лицам, указанным в подпункте 2 пункта 1 статьи 419 Налогового кодекса), производимые в рамках трудовых отношений.

Пунктом 1 статьи 421 Налогового кодекса установлено, что база для исчисления страховых взносов для организаций определяется по истечении каждого календарного месяца как сумма выплат и иных вознаграждений, предусмотренных пунктом 1 статьи 420 Налогового кодекса, начисленных отдельно в отношении каждого физического лица с начала расчётного периода нарастающим итогом, за исключением сумм, указанных в статье 422 Налогового кодекса.

Согласно подпункту 5 пункта 1 статьи 422 Налогового кодекса не подлежат обложению страховыми взносами, в частности, суммы платежей (взносов) плательщика по договорам добровольного личного страхования работников, заключаемым на срок не менее одного года, предусматривающим оплату страховщиками медицинских расходов этих застрахованных лиц.

Кроме того, исходя из положений статьи 424 Налогового кодекса объект обложения страховыми взносами для плательщиков страховых взносов — организатор возникает в день начисления выплат и иных вознаграждений в пользу

работника (физического лица, в пользу которого осуществляются выплаты и иные вознаграждения).

Учитывая изложенное, а также принимая во внимание положения пункта 4 статьи 431 Налогового кодекса, исходя из которых плательщики обязаны вести учёт сумм начисленных выплат и иных вознаграждений в отношении каждого физического лица, в пользу которого осуществлялись выплаты, договор добровольного личного медицинского страхования заключается в отношении каждого отдельного работника — застрахованного лица.

Таким образом, в случае заключения организацией договора добровольного медицинского страхования (далее — договор ДМС) работников на срок не менее одного года, предусматривающего оплату страховщиками медицинских расходов застрахованных лиц, платежи организации по данному договору ДМС не подлежат обложению страховыми взносами (даже если даты начала и окончания такого договора ДМС в разных расчётных периодах).



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 08.11.2024 N 03-15-05/110597

Вопрос: О применении пониженной ставки налога на прибыль и единого пониженного тарифа страховых взносов при реорганизации ИТ-организации в форме выделения из неё другого юрлица.

Ответ: В соответствии с пунктом 1.15 статьи 284 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс) для российских организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий (далее — ИТ-организация), начиная с налогового периода получения документа о государственной аккредитации организации, осуществляющей деятельность в области информационных технологий, устанавливается налоговая ставка по налогу на прибыль организаций в размере 0 процентов в 2022-2024 годах.

Указанная налоговая ставка применяется при условии, что по итогам отчётного (налогового) периода в сумме всех доходов ИТ-организации, учитываемых при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций в соответствии с главой 25 Кодекса, не менее 70 процен-

тов составляют доходы, перечисленные в пункте 1.15 статьи 284 Кодекса.

При этом на основании пункта 5 статьи 427 Кодекса для российских ИТ-организаций условиями применения единого пониженного тарифа страховых взносов в размере 7,6 процента являются:

1) получение в установленном порядке документа о государственной аккредитации организации, осуществляющей деятельность в области информационных технологий;

2) по итогам отчётного (расчётного) периода в сумме всех доходов ИТ-организации, учитываемых при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций в соответствии с главой 25 Кодекса, не менее 70 процентов составляют доходы, перечисленные в пункте 5 статьи 427 Кодекса.

Одновременно положениями абзацев девятнадцатого и двадцатого пункта 1.15 статьи 284 и абзацев девятнадцатого и двадцатого пункта 5 статьи 427 Кодекса установлено, что вне зависимости от выполнения иных условий, установленных пунктом 1.15 статьи 284 и пунктом 5 статьи 427 Кодекса, пониженная налоговая ставка по налогу на прибыль организаций и единый пониженный тариф страховых взносов не подлежат применению организациями, созданными в результате реорганизации (кроме преобразования) или реорганизованными в форме присоединения к ним другого юридического лица либо выделения из его состава одного или нескольких юридических лиц после 01.07.2022.

В соответствии с пунктом 4 статьи 7 Федерального закона от 12.07.2024 N 176-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации, отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» (далее — Федеральный закон N 176-ФЗ) организации, получившие документ о государственной аккредитации организации, осуществляющей деятельность в области информационных технологий, реорганизованные в 2024-2026 годах в форме выделения из них другого юридического лица, в 2024-2030 годах вправе применять налоговую ставку, установленную пунктом

1.15 статьи 284 Кодекса (в редакции, действующей в соответствующем налоговом периоде), в случае соответствия условиям, установленным указанным пунктом, без учёта выполнения условий, предусмотренных абзацами девятнадцатым-двадцатым первым пункта 1.15 статьи 284 Кодекса (в редакции, действовавшей по состоянию на 1 января 2024 года), при условии, если данная организация применяла в 2023 году налоговую ставку, установленную пунктом 1.15 статьи 284 Кодекса (в редакции, действовавшей до дня вступления в силу настоящего Федерального закона).

Согласно пункту 5 статьи 7 Федерального закона N 176-ФЗ организации, получившие документ о государственной аккредитации организации, осуществляющей деятельность в области информационных технологий, реорганизованные в 2024-2026 годах в форме выделения из них другого юридического лица, начиная с 1 января 2024 года вправе применять тарифы страховых взносов, установленные пунктом 2.2 статьи 427 Кодекса, при соблюдении условий, установленных пунктом 5 статьи 427 Кодекса, в случае соответствия условиям, установленным указанным пунктом, без учёта выполнения условий, предусмотренных абзацами девятнадцатым-двадцатым первым пункта 5 статьи 427 Кодекса (в редакции, действовавшей по состоянию на 1 января 2024 года), при условии, если данная организация применяла в 2023 году тарифы страховых взносов, установленные пунктом 2.2 статьи 427 Кодекса.

Таким образом, положения пунктов 4 и 5 статьи 7 Федерального закона N 176-ФЗ распространяются на те ИТ-организации, которые реорганизованы в 2024-2026 годах в форме выделения из них другого юридического лица и применяли в 2023 году пониженную налоговую ставку по налогу на прибыль организаций и единый пониженный тариф страховых взносов.

При этом указанные положения статьи 7 Федерального закона N 176-ФЗ не распространяются на организации, созданные в 2024-2026 годах в результате реорганизации в форме выделения из состава другой ИТ-организации.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 08.11.2024 N 03-03-06/1/109944

Новое в российском законодательстве

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ

Банк России и Минфин разъяснили, в каких случаях и в каком объёме компании вправе не раскрывать информацию на рынке ценных бумаг

Информационное письмо Банка России
N ИН-02-28/64, Минфина России N 05-01-

06/132332 от 27.12.2024

«О РЕАЛИЗАЦИИ ЭМИТЕНТАМИ ЦЕННЫХ БУМАГ ПРАВА НА ОГРАНИЧЕНИЕ РАСКРЫТИЯ (ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ) ИНФОРМАЦИИ НА РЫНКЕ ЦЕННЫХ БУМАГ»

Рассмотрены общие подходы к приме-

нению постановления Правительства от 04.07.2023 N 1102, порядок применения этого постановления в случае публичного размещения или обращения ценных бумаг, а также случаи некорректного (необоснованного) ограничения раскрытия и (или) предоставления информации.

Отмечается, что не способствует сни-

жению санкционных рисков применение практики, в соответствии с которой эмитент не раскрывает информацию на информационных ресурсах, предоставляемых аккредитованными информационными агентствами, но при этом размещает данную информацию в свободном доступе на иных общедоступных ресурсах.

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

АНО НАРК актуализированы наименования квалификаций и требования к квалификациям торговой, внешнеэкономической и по отдельным видам предпринимательской и экономической деятельности

Приказ АНО НАРК от 16.12.2024 N 176/24-ПР

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ И ИСКЛЮЧЕНИИ НАИМЕНОВАНИЙ КВАЛИФИКАЦИЙ И ТРЕБОВАНИЙ К КВАЛИФИКАЦИЯМ ТОРГОВОЙ, ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ И ПО ОТДЕЛЬНЫМ ВИДАМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

Соответствующие сведения размещены на сайте <https://nark.ru/>.

Ростехнадзор информирует о новых перечнях вопросов, применяемых при подтверждении готовности работников к выполнению трудовых функций в сферах электроэнергетики и теплоснабжения

<Письмо> Ростехнадзора от 22.11.2024 N 00-03-05/1135

«О ПРОВЕРКЕ ЗНАНИЙ»

Указанные перечни, а также перечни вопросов по проверке знаний инспекторского состава размещены на официальном сайте центрального аппарата Ростехнадзора.

Новые перечни вопросов по проверке знаний работников будут использоваться информационной системой «Единый портал тестирования» со 2 декабря 2024 г.

НАЛОГИ, СБОРЫ И ДРУГИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ

Изменены сроки уплаты НДС для организаций и ИП, реализующих работы и (или) оказывающих услуги по проектированию и (или) строительству инфраструктуры высокоскоростного железнодорожного транспорта общего пользования от станции Крюково (Алабушево) до станции Санкт-Петербург-Главный

Постановление Правительства РФ от 30.12.2024 N 1992

«ОБ ИЗМЕНЕНИИ СРОКОВ УПЛАТЫ НАЛОГА НА ДОБАВЛЕННУЮ СТОИМОСТЬ ДЛЯ НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКОВ, РЕАЛИЗУЮЩИХ РАБОТЫ И (ИЛИ) ОКАЗЫВАЮЩИХ УСЛУГИ ПО ПРОЕКТИРОВАНИЮ И (ИЛИ) СТРОИТЕЛЬСТВУ ИНФРАСТРУКТУРЫ ВЫСОКОСКОРОСТНОГО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА ОБЩЕГО ПОЛЬЗОВАНИЯ ОТ СТАНЦИИ КРЮКОВО (АЛАБУШЕВО) ДО СТАНЦИИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГ-ГЛАВНЫЙ»

Указанным лицам предоставлено право на продление на 36 месяцев, но не позднее 28 января 2029 года, сроков уплаты налога, которые наступают по итогам налоговых пе-

риодов, приходящихся на 2025-2028 годы (за исключением последнего налогового периода 2028 года), начиная с первого налогового периода года, в котором такое лицо включено в направленный Минтрансом в уполномоченный налоговый орган список.

Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

ФНС напоминает: с 01.01.2024 года введены новые виды налоговых вычетов на долгосрочные сбережения граждан

<Письмо> ФНС России от 28.12.2024 N БС-4-11/14743@

«ВАЖНО! О ПРИЁМЕ ЗАЯВЛЕНИЙ О ПРИМЕНЕНИИ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ВЫЧЕТОВ В ОТНОШЕНИИ ИИС, ОТКРЫТЫХ В 2024, В СООТВЕТСТВИИ С Ч. 17 СТ. 3 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА N 58-ФЗ (РЕКОМЕНДУЕМАЯ ФОРМА ЗАЯВЛЕНИЯ, КНД 1150146)»

В частности, на основании пп. 3 п. 1 статьи 219.2 НК РФ налоговый вычет предоставляется в сумме денежных средств, внесённых налогоплательщиком на его индивидуальный инвестиционный счёт (ИИС), открытый начиная с 1 января 2024 года.

Сообщается, что для реализации данного права налогоплательщику необходимо представить не позднее 30 апреля 2025 года заявление, составленное в произвольной форме.

Разъяснены также условия предоставления данного вычета.

Подготовлена информация об изменениях в законодательстве по вопросам налогообложения недвижимого имущества, начиная с 2025 года

<Письмо> ФНС России от 28.12.2024 N БС-4-21/14784@

«О ПОЛОЖЕНИЯХ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ЗАКОНОВ, РЕАЛИЗАЦИЯ КОТОРЫХ СУЩЕСТВЕННО ВЛИЯЕТ НА ПОТЕНЦИАЛ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ НЕДВИЖИМОГО ИМУЩЕСТВА, НАЧИНАЯ С 2025 Г.»

Сообщается, в частности:

- о реализации принципа «построил — оформил право» для зданий и сооружений, а также для объектов долевого строительства;
- о применении порядка определения размера земельных долей в виде простой правильной дроби;
- о применении результатов кадастровой оценки земельных участков, повлекших увеличение налоговой базы по земельному налогу;
- о введении федеральных льгот по налогу на имущество организаций.

ФНС сообщён порядок направления уведомления о выборе налогового органа для представления декларации по туристическому налогу

Письмо ФНС России от 28.12.2024 N СД-4-3/14796@

«О ПРИЁМЕ УВЕДОМЛЕНИЯ О ВЫБОРЕ НАЛОГОВОГО ОРГАНА, В КОТОРЫЙ ПРЕДСТАВЛЯЕТСЯ НАЛОГОВАЯ ДЕКЛАРАЦИЯ ПО ТУРИСТИЧЕСКОМУ НАЛОГУ»

В случае учёта налогоплательщика в

нескольких налоговых органах по месту нахождения средств размещения, расположенных на территории муниципального образования, можно выбрать один налоговый орган, в который будет представляться декларация.

Форма (формат) и порядок заполнения данного уведомления утверждены приказом ФНС России от 05.11.2024 N ЕД-7-3/993@, вступающим в силу 24.01.2025.

Сообщается о возможности использовать утверждённую форму при предоставлении уведомления до вступления приказа в силу.

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЁТ. СТАТИСТИКА

Внесены изменения в некоторые указания по заполнению форм федерального статистического наблюдения в связи с принятием в Российской Федерации и образованием в её составе новых субъектов РФ

Приказ Росстата от 26.12.2024 N 686

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В НЕКОТОРЫЕ УКАЗАНИЯ ПО ЗАПОЛНЕНИЮ ФОРМ ФЕДЕРАЛЬНОГО СТАТИСТИЧЕСКОГО НАБЛЮДЕНИЯ»

В частности, с 1 января 2025 года вступили в силу изменения в указания по заполнению в том числе следующих форм:

- N 1-ИП (автогруз) «Анкета обследования индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозку грузов на коммерческой основе»;
- N 1-фермер «Сведения об итогах сева под урожай»;
- N 1-предприятие «Основные сведения о деятельности организации»;
- N 1-Т «Сведения о численности и заработной плате работников»;
- N 2-МП инновация «Сведения об инновационной деятельности малого предприятия».

Утверждены новые Указания по заполнению формы федерального статистического наблюдения N 1-услуги «Сведения об объёме платных услуг населению»

Приказ Росстата от 27.12.2024 N 697

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УКАЗАНИЙ ПО ЗАПОЛНЕНИЮ ФОРМЫ ФЕДЕРАЛЬНОГО СТАТИСТИЧЕСКОГО НАБЛЮДЕНИЯ N 1-УСЛУГИ «СВЕДЕНИЯ ОБ ОБЪЁМЕ ПЛАТНЫХ УСЛУГ НАСЕЛЕНИЮ»

Первичные статистические данные по форме предоставляют все юридические и физические лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью без образования юридического лица (индивидуальные предприниматели), оказывающие платные услуги населению, имеющие основной/дополнительные виды экономической деятельности на основе Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД 2) в соответствии с перечнем платных услуг населению, размещённым на официальном сайте Росстата.

Данные по форме предоставляют также филиалы, представительства и подразделения действующих на территории РФ иностранных организаций в порядке, установленном для юридических лиц.

Обновлена форма федерального статистического наблюдения № 57 «Сведения о травмах, отравлениях и некоторых других последствиях воздействия внешних причин»

Приказ Росстата от 28.12.2024 N 706

«О УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМЫ ФЕДЕРАЛЬНОГО СТАТИСТИЧЕСКОГО НАБЛЮДЕНИЯ № 57 «СВЕДЕ-

НИЯ О ТРАВМАХ, ОТРАВЛЕНИЯХ И НЕКОТОРЫХ ДРУГИХ ПОСЛЕДСТВИЯХ ВОЗДЕЙСТВИЯ ВНЕШНИХ ПРИЧИН» И УКАЗАНИЙ ПО ЕЁ ЗАПОЛНЕНИЮ»

Первичные статистические и административные данные по данной форме предоставляются в соответствии с указаниями по её заполнению, в сроки и с периодичностью, которые указаны на её бланке.

Признаётся утратившим силу абзац

седьмой пункта 1 приказа Росстата от 27 декабря 2016 г. N 866 «Об утверждении статистического инструментария для организации Министерством здравоохранения Российской Федерации федерального статистического наблюдения в сфере охраны здоровья».

Новое в законодательстве Республики Крым

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

Приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 09.12.2024 N 615

«О ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ НЕКОТОРЫХ ПРИКАЗОВ (ПОЛОЖЕНИЙ ПРИКАЗОВ) МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»

Признаны утратившими силу отдельные приказы Министерства труда и социальной защиты Республики Крым в сфере трудоустройства и занятости, в частности:

- от 16.12.2022 N 627 «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов и признании утратившим силу приказа Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 14 марта 2019 года N 124»;

- от 16.12.2022 N 628 «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования и признании утратившими силу некоторых приказов Министерства труда и социальной защиты Республики Крым»;

- от 16.12.2022 N 629 «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан и признании утратившими

силу некоторых приказов Министерства труда и социальной защиты Республики Крым» и др.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Постановление Совета министров Республики Крым от 18.12.2024 N 788

«О ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМ СИЛУ ПОСТАНОВЛЕНИЯ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 28 АВГУСТА 2023 ГОДА N 619»

Признано утратившим силу постановление Совета министров Республики Крым от 28.08.2023 N 619 «Об установлении предельного уровня софинансирования расходного обязательства муниципального образования Республики Крым при предоставлении субсидий из бюджета Республики Крым в 2024 году и плановом периоде 2025 и 2026 годов».

Вступает в силу с 01.01.2025.

272,9 (ранее — 34659205,8) тыс. руб.; общий объем расходов — в сумме 36132037,9 (ранее — 35831180,5) тыс. руб. Дефицит бюджета Фонда определен в размере 1215765,0 (ранее — 1171974,7) тыс. руб.

В новой редакции изложены объём межбюджетных трансфертов, получаемых из других бюджетов и предоставляемых другим бюджетам бюджетной системы Российской Федерации в 2024 году, источники финансирования дефицита бюджета Территориального фонда на 2024 год и др.

Приказ Минфина Республики Крым от 10.12.2024 N 241

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 18 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА N 220»

Внесены изменения в Приказ Министерства финансов Республики Крым «О порядке применения бюджетной классификации Российской Федерации в части, относящейся к бюджету Республики Крым и бюджету Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Крым». В частности, Правила применения целевых статей бюджетной классификации расходов для отражения расходов бюджета Республики Крым (в том числе по расходам, финансовое обеспечение которых осуществляется в форме межбюджетных субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение) и бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Крым дополнены направлениями расходов «91100 — Гранты в форме субсидий бюджетным учреждениям, учредителем которых не является Республика Крым, на реализацию инновационных проектов в агропромышленном комплексе»; «R7501 — Расходы на реализацию мероприятий по модернизации школьных систем образования (капитальный ремонт МБОУ «Нововановская средняя школа им. Масько П.Н.», МБОУ «Новосельская средняя школа им. Ивана Жудова» Черноморского района Республики Крым)» и др.

Новое в законодательстве города Севастополя

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ

Приказ Департамента труда и социальной защиты населения г. Севастополя от 28.11.2024 N 472

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В НЕКОТОРЫЕ ПРИКАЗЫ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ»

Внесены изменения в приказы Департамента труда и социальной защиты населения города Севастополя от 08.11.2022 N 393 «Об утверждении Порядка оказания меры социальной поддержки в виде единовременной выплаты военнослужащим, призванным на территории города Севастополя на военную службу по мобилизации

в Вооружённые Силы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2022 N 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации» и от 08.11.2022 N 394 «Об утверждении Порядка оказания меры социальной поддержки в виде единовременной выплаты гражданам Российской Федерации, проживающим на территории города Севастополя, заключившим контракт о прохождении военной службы в Вооружённых Силах Российской Федерации, направленным с территории города Севастополя в воинские части, участвующие в специальной военной операции». В частности, в Порядке оказания меры социальной поддержки в виде единовременной выплаты военнослужащим, призванным

на территории города Севастополя на военную службу по мобилизации, включены нормы, предусматривающие военнослужащим, которые заключили в период с 01.08.2024 по 31.12.2024 контракт о прохождении военной службы в Вооружённых Силах Российской Федерации сроком на один год и более для выполнения задач специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области и Украины, выплаты в размере 400000 рублей.



Подписывайтесь на новостные Telegram-каналы

- ✓ для бухгалтеров
и кадровиков
- ✓ для юристов

Каждый будний день **мы публикуем главные** бухгалтерские, кадровые и юридические **новости**. Анонсируем профильные семинары и вебинары.

Подписывайтесь на канал, узнавайте о важном вовремя вместе с компанией «Ваш Консультант».

☎ 8 (800) 77 55 099

🌐 vashkons.ru

👤 vashkons



Юристам



Бухгалтерам,
кадровикам



Анонсы семинаров
и вебинаров



Студентам

ООО «НПО Консультант», 295006, г. Симферополь, ул. Екатерининская, 40А. ОГРН: 1149100000280

**КОНСУЛЬТАНТ
ТАВРИЧЕСКИЙ
vashkons.ru**

Распространяется бесплатно

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант» Главный редактор: Иванников А. И.
Свидетельство о регистрации СМИ от 3 сентября 2014 г. ПИ № ФС77-59187 выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Порядковый номер: 1 (209). Выходит два раза в месяц.
Номер подписан в печать: по графику 16.01.25 в 16.00, по факту 16.01.25 в 16.00 Дата выхода: 17.01.25 Тираж: 2500 экз. Заказ №0054.
Адрес редакции и издателя: 295000, Республика Крым, г. Симферополь, ул. Екатерининская, зд. 40а, помещение 5 тел. 8 (800) 77-55-099 e-mail: office@krcons.ru.
Отпечатано: АО «Издательство и типография «Таврида». Адрес типографии: 295051 г. Симферополь, ул. Генерала Васильева, 44.