



Консультант Таврический

16+ Ваш
консультант

Правовое обозрение ООО «НПО Консультант»

№4 (188) февраль 2024



Интервью с исполняющим обязанности ректора Крымского федерального университета имени В.И. Вернадского Владимиром Курьяновым

→ 2

<p>Главная книга</p> <p>ИП арендует имущество у физлица: повлияет ли это на порядок уменьшения УСН/ПСН на взносы</p> <p style="text-align: right;">стр. 6-7</p>	<p>Наше право</p> <p>Работа есть: как обеспечить безопасность работодателя и соискателя</p> <p style="text-align: right;">стр. 7-9</p>	<p>Судебная практика</p> <p style="text-align: right;">стр. 9-10</p>
<p>Информирует УФНС России по городу Севастополю</p> <p>Меры поддержки для военнослужащих: какие налоговые льготы действуют в Севастополе</p> <p style="text-align: right;">стр. 11</p>	<p>Информирует Прокуратура Республики Крым</p> <p>В Кировском районе вынесен приговор о хищении более 2 млн рублей</p> <p style="text-align: right;">стр. 11</p>	<p>Центр консультирования</p> <p>ТОП-5 запросов в Центр консультирования</p> <p style="text-align: right;">стр. 12-14</p>

Крупный план

Интервью с исполняющим обязанности ректора Крымского федерального университета имени В.И. Вернадского Владимиром Курьяновым

В 2023 году исполняющим обязанности ректора Крымского Федерального университета был назначен доктор химических наук Владимир Олегович Курьянов. О том, чего удалось добиться за этот сравнительно короткий срок и каковы цели на ближайшую перспективу мы решили узнать у Владимира Олеговича лично.

Владимир Олегович, каким Вы запомнили свой первый день в статусе исполняющего обязанности ректора?

Владимир Курьянов: Честно говоря, я не скажу, что он отличался от привычных рабочих дней. Просто по сравнению с предыдущим периодом, наверное, стало сразу же больше желающих со мной встретиться, задать вопросы, получить ответы. А так привычная работа – работа с людьми, работа в университете человека, который облечён определёнными полномочиями и должен работать на достижение тех или иных результатов.

Расскажите, быть ректором огромного образовательного учреждения – каково это?

Владимир Курьянов: Можно ответить стандартно: это почётно, это важно, это

обязывает. А я скажу, что это, прежде всего, тяжело. Если ты хочешь по-настоящему выполнять свою работу, то ты не только должен сам делать ряд вещей, но и, во-первых, подобрать людей, а во-вторых, организовать их на выполнение тех или иных обязанностей, которые связаны напрямую с текущим функционированием университета, с планированием его работы на текущую, среднесрочную и долгосрочную перспективу. Такая работа не может быть легкой. Другой вопрос – приносит ли она удовлетворение. Пожалуй, да, если ты понимаешь, что делаешь то, что ты задумал, делаешь это так, как ты задумал, а самое главное – получается такой результат, который важен не для тебя лично, а важен для людей, для того коллектива, который ты возглавляешь. **Удовлетворять на посту руководителя свои собственные амбиции – это штука интересная, но бесперспективная**, потому что такой руководитель никак не может быть интересен

ни коллективу, ни руководству, которое его назначило. Такой подход к работе никогда не даст результат, на который мы все рассчитываем.

Руководствуетесь ли Вы какими-либо личными принципами в работе? Давайте попробуем назвать три ключевых.

Владимир Курьянов: Вот уж где Америку открывать крайне сложно. Ключевые принципы, наверное, любого руководителя – это ответственность, порядочность и честность. Руководитель должен быть честен и перед собой, и перед коллективом, который он возглавляет. Отсюда вытекает ещё много принципов, которые нужно использовать в своей работе, но если ты руководствуешься теми, что я назвал, то остальное становится естественным и реализуется уже автоматически. Если ты этими принципами не руководишься, умалчиваешь проблемы,

откровенно врѐшь или не договариваешь, что во многих случаях практически то же самое, то не будет ни результата работы, ни авторитета, ни уважения. А хотелось бы, чтобы люди тебя уважали.

В чём секрет высокой эффективности Вашей научной и административной работы?

Владимир Курьянов: Насчёт эффективности научной я бы сейчас лучше промолчал, ибо могу сказать очень честно: научной работе, пожалуй, с апреля 2013 года, когда я защитил докторскую диссертацию, я уделял очень мало времени. Это объективно так, потому что после защиты докторской произошло объединение химического и биологического факультетов в тогда ещё Таврическом национальном университете. Это, соответственно, добавило мне как декану большой объём работы. В 2014 году после «Крымской весны» был огромный массив разной работы, решения разных вопросов, связанных с переходом из украинского правового поля в российский правовое поле, поэтому тоже было не до науки. А с ноября 2014 года, когда я был назначен проректором по учебной и методической деятельности, на серьёзную научную работу у меня объективно не было времени. Где-то я участвую в научных дискуссиях, обсуждаю какие-то вопросы, связанные с научной деятельностью по моей специальности, но в основном это на сегодняшний день работа по выстраиванию стратегии развития научных исследований в университете вместе с проректором, директорами структурных подразделений. Что касается эффективности административной работы, знаете, я никогда сам себя не оцениваю в таких категориях. Пусть оценку мне дадут коллеги, руководство Республики, министерство. Я знаю, какие задачи надо решать. Я знаю пути решения ряда задач. Для некоторых из них чёткой и ясной траектории достижения целей ещё не выстроено, потому что чрезвычайно сложные задачи решает федеральный университет.

Если говорить о том, что я делаю для того, чтобы задачи эффективно решались, то это, прежде всего, работа с людьми. Я анализирую информацию, которую получаю из разных источников, я всегда встречаюсь по первому желанию с директорами структурных подразделений, работаю с проректорами, чтобы держать в голове максимально большое количество событий, фактов, информации, которые получаю от них. Это позволяет с моей точки зрения более-менее эффективно организовывать наш управленческий труд, администрирование университета.

В чём Вы видите главные ближайшие сложности и вызовы, стоящие перед университетом?

Владимир Курьянов: Сложности одной

у нас нет, это всегда набор. Прежде всего, состояние инфраструктуры университета. Можно, конечно, сколько угодно и руководителям региона, и руководителям федерального уровня показывать новые лаборатории, красивые отремонтированные помещения, но, к сожалению, они не являются у нас настоящим правилом. Я не скажу, что это уж совсем исключение, но в процентном отношении, если мы берём аудиторный фонд, то у нас учебных помещений, приведённых в порядок, значительно меньше, чем помещений, которые нуждаются хотя бы в косметическом ремонте и замене мебели. У нас значительная часть мебели закуплена давным-давно, годы назвать точно не могу, значительная часть аудиторий не ремонтировалась тоже очень давно. Если говорить о санузлах, то ситуация аналогичная. Начали с того, с чего нужно было начать: ремонта кровель. Целый ряд уже отремонтирован, но это далеко ещё не конец. Нам ещё «радости» в этом вопросе добавил ураган 27 ноября, который сорвал шифер на крышах в Прибрежномском аграрном колледже, в агропромышленном колледже в селе Маленьком. Здесь понятная логика: если кровля протекает, то делать любой ремонт помещений, находящихся под этой кровлей, бесполезно. Дальше у нас есть план текущего ремонта. Он опубликован на сайте университета. Этот план мы стараемся выполнять, хотя чисто финансово это достаточно сложно. Нам «в наследство» достался не самый финансово устойчивый университет, есть определённый дефицит финансовых средств, есть обязательство перед работниками, когда мы не можем выходить за рамки и за счёт работников решать те или иные задачи. Ещё одна сложность – это огромные размеры университета не только в пределах города Симферополя, но и в наших филиалах. Упомяну, о которых обычно вслух не говорят: научно-технические центры – бывшие филиалы «КРЫМНИИпроекта», которые находятся в ряде городов восточного и южного побережья Крыма. На них вообще никто не обращал внимания до сих пор. В моих планах встретиться с коллективами этих научно-технических центров, объяснить им позицию университета относительно вопросов их текущего и дальнейшего функционирования, обсудить проблемы, которые есть в работе, постараться настроить коллективы на развитие их деятельности. Сложности и вызовы взаимосвязаны.

Первый вызов, на который мы, безусловно, обязаны отвечать, **связан с постепенной перестройкой университета под потребности современной экономики Республики Крым**, причём с превращением нашего университета в действительно драйвер развития экономики Республики. **Университет – это самый мощный интеллектуальный потенциал Республики.** Не только по наличию людей, имеющих учёные степени и учёные звания, но он мощный ещё и по

той простой причине, что эти люди представляют почти весь спектр областей человеческих знаний. Мы должны ответить на этот вызов, должны доказать и сами себе, и Республике, в которой мы работаем, что мы можем быть таким драйвером.

С этим связан **второй вызов** – перестройка кадровой политики университета. Здесь вопрос в том, что у нас кадровая политика не выстроена ни в управленческом аппарате, ни в главном звене университета – профессорско-преподавательском составе. У нас есть кафедры, где самым молодым работникам около или больше 40 лет. Также есть достаточно большое количество руководящих работников в образовании и науке, уже давно перешагнувших 60-летний возраст. Мало преподавателей и научных исследователей, которые находятся в возрасте от 25 до 30 лет. А это – самый продуктивный возраст у человека, когда у него «горят глаза», когда он готов днём и ночью заниматься научными исследованиями и преподавательской работой.

Кроме того, **не выстроена система привлечения в университет таких работников. Сейчас мы над этим очень серьёзно работаем:** готовим концепцию кадровой политики и сам документ по стратегии развития кадрового потенциала в университете. Нам нужно думать не о завтрашнем дне, а о перспективе на 15-25 лет, кто будет работать в этом университете через эти годы. Если мы не будем об этом думать, то университет в своём развитии никуда не продвинется. Для того, чтобы привлечь в ответ на такой вызов на работу в университет молодых людей, важно решать не только вопрос оплаты их труда. Да, у молодёжи сегодня высокие ожидания в части уровня оплаты их труда, нередко мы эти ожидания называем необоснованными. Кроме заработной платы, университет сегодня не может больше предложить ничего. Мы не можем предложить даже служебного жилья, даже койко-места в общежитии, потому что в студенческие общежития мы не имеем права поселять работников университета. В ряде случаев мы нарушаем эти положения, когда нам нужно, чтобы именно этот работник мог жить в общежитии, но это неправильно, ведь университет должен иметь своё жильё.

Мы должны предоставить и иные составляющие социального пакета, для того чтобы людям интересно было у нас работать не только с точки зрения содержания работы, но, и чтобы любой работник университета чувствовал определённую заботу о себе со стороны руководства разного уровня. На этот вызов мы тоже, безусловно, будем отвечать. Будем заниматься не только разработкой, но и реализацией кадровой политики, потому что сюда относятся и вопросы повышения квалификации, дополнительного обра-

зования, создания комфортных условий на рабочем месте. Это самый сложный вызов, потому что он касается непосредственно и исключительно людей, а люди разные, претензии у них к этой жизни разные, ожидания от работы в университете тоже разные.

На Ваш взгляд, должны ли, и если да, то как должны меняться университеты, чтобы соответствовать запросу времени?

Владимир Курьянов: Для того, чтобы университет соответствовал запросу времени, он должен выполнять свою основную функцию – готовить кадры для региона и страны в целом. Банальная фраза, но она соответствует действительности. Мы почему-то нередко в последние годы больше смотрим на университет как на производитель научного или инновационного продукта. Любой университет называется образовательным учреждением. В этом отношении университет должен тоже серьёзно посмотреть на себя взглядом со стороны, а желательно должен привлечь сторонних наблюдателей из сферы управления или реальных секторов экономики, чтобы чётко понимать, так ли мы готовим специалистов или это следование тем лекалам, которые были созданы много лет назад. **То, что было хорошо 10, 15, 30 лет назад, не обязательно хорошо сегодня.**

Когда мы говорим о каких-либо перестройках в образовании или учебном процессе, **главное – не потерять фундаментальность образования.** Фундаментальные дисциплины, которым мы должны научить наших студентов, с одной стороны, несут громадный запас человеческих знаний, а с другой – должны соответствовать сегодняшнему дню.

Простой пример: он дискуссионный, но это пример из моей собственной студенческой жизни и последующей трудовой деятельности. Я учился в 1970-1980-х годах в Симферопольском государственном университете на специальности «Химия». У нас было два предмета, которые мне, честно скажу, в голову так и не легли, системных знаний от них не появилось, а остались обрывки, которые системно привязать к чему-то невозможно – это теоретическая физика и квантовая химия. Ключевым знанием, которое от нас требовалось для изучения этих предметов, была не просто высшая математика, а определённые её разделы в приложении к конкретным физическим вещам, потому что квантовая химия – это физика, только отнесённая к определённым химическим объектам. Такие дисциплины я сегодня как химик в учебных планах не вижу, потому что они узкоспециализированные. Есть базовый набор фундаментальных дисциплин в каждом образовательной программе, остальное должно быть ориентировано на определённые рабочие места. Это вариативная часть учебного плана, это должно быть обязательно реализовано в

содружестве с производством, со сферой экономики, туризма, здравоохранения.

Вторая область, в которой университет должен соответствовать запросам времени, это наука и инновации. Разделять науку и инновации не совсем корректно, потому что инновации заключаются в науке и технологиях, а технологии – это продукт тех же научных исследований, носящих прикладной характер. В этом вопросе университет должен не удовлетворять любопытство своих научных работников или преподавателей за государственный счёт, а работать на потребности страны. Это расхожая фраза, кто-то может даже счесть её немного демагогичной, но это действительно так. Какие потребности сегодня в Республике Крым, в развитии каких отраслей есть потребность, где нужны инновации? Ответы на эти вопросы дают нам понимание того, в каком направлении и как выстраивать научные исследования. Если сегодня в Крыму стоит задача развивать высокие технологии, значит надо работать в этой области. Если сегодня стоит задача решать вопрос с посадочным материалом для виноградников, то у нас для этого создан прививочный комплекс. У нас много таких разработок, но проблема в том, чтобы научиться их выводить на рынок, дать их в руки потенциальных производителей.

Профессии каких направлений будут востребованы на рынке труда в ближайшем будущем?

Владимир Курьянов: Сегодня большинство профессий начнёт терять свою моноидентичность. **Специалист в любой области знаний, не владеющий современными цифровыми технологиями, лишается определённой части своей конкурентоспособности на рынке труда.** Кого бы мы ни готовили сегодня, мы обязаны дать в руки будущему специалисту цифровые инструменты, которые позволят ему эффективно решать задачи в профессиональных и смежных областях. Это очень важно, мы сегодня не просто так слышим о цифре и цифровизации. Эти явления максимально реальны и широко входят в нашу жизнь. Я говорю о подходах, которые позволят любую профессию сделать современной. Ещё одна задача, которую мы должны решать при подготовке специалистов, связана с искусственным интеллектом. Вопрос в том, как искусственный интеллект применять в конкретной сфере профессиональной деятельности. Я считаю, что нужно использовать те возможности, которые дают современные технологии. Профессионал сегодняшнего и завтрашнего дня должен уметь работать с этими инструментами. А если говорить в целом, никогда не «отомрёт» профессия педагога в широком смысле этого слова, никогда не «отомрёт» профессия врача. **Здесь искусственный интеллект не сможет заменить человека, он бездушен.** На многие сотни лет вперед и в ближайшем будущем будут востребованы специалисты

в области информационных технологий и информационной безопасности (компьютерной и программной). Сегодня цифровое мошенничество развито исключительно хорошо и продолжает развиваться не меньшими темпами, чем позитивная составляющая цифровизации. В информационном пространстве специалисты теперь нужны будут на многие годы вперед. Специалисты, которые с помощью того же искусственного интеллекта смогут отделять добро от зла, истину от лжи и так далее. Если говорить об инженерах, которые сейчас нужны в больших количествах развивающимся отраслям нашей промышленности, то их подготовка должна быть не только фундаментальной, но и должна обучать современной работе. **Завтра уже не будет токаря, который будет стоять у станка, но этот станок тоже должен кто-то сделать.**

Как Вы относитесь к заполняющей всё вокруг нейросети? Как считаете, нормально ли то, что некоторые студенты пользуются искусственным интеллектом для написания дипломов или других научных работ?

Владимир Курьянов: Студенты, люди молодые, которые стараются дружить со всей современной техникой, которые даже нередко живут в этом виртуальном пространстве, стараются облегчить свою жизнь. До недавнего времени студент вынужден был работать над тем, чтобы найти в интернете готовые курсовые работы, рефераты или скомпиллировать их из нескольких готовых продуктов. Сегодня студент поручает решение этой задачи искусственному интеллекту. Чаты GPT и другие работают в этом направлении. Мы остановим этот процесс, даже если введём самые «драконовские» запретительные меры, никак не сможем. Для того, чтобы не усложнять жизнь самим себе, преподаватели и университеты должны некоторые вещи принять как данность, даже использование искусственного интеллекта в этом направлении. Какая мне по большому счёту разница как преподавателю, каким образом студент «навалял» реферат. У меня другая задача, которую я обязан выполнять, а это задача непростая, потому что преподаватель тоже должен над собой работать. Я должен взять этот реферат, прочитать и задать студенту вопросы по существу. Тогда мне сразу же станет ясно, этот юноша или эта девушка вообще книжки в руки брали или в электронные издания заглядывали, или на университетскую платформу Moodle заходили, чтобы обогатиться теми или иными знаниями, или они дали поручение искусственному интеллекту, а сами в это время благополучно пили чай, кофе, пиво, играли в игры и так далее. Университеты, приняв это как данность, должны чётко перестроить свою работу в этом направлении. Тогда проблемы такой существовать не будет, будет иным образом оцениваться работа студента.

Экзамен устный или письменный – какая форма объективнее, на Ваш взгляд?

Владимир Курьянов: Не существует объективной или необъективной формы экзамена. Её нет в принципе. Я много лет принимал экзамены, могу это говорить абсолютно ответственно. **Чего хочет добиться преподаватель, принимая экзамен у студента?** В рамках любой учебной программы, любой дисциплины можно устно или письменно принять экзамен так, что его вообще никто не сдаст. Преподаватель, если это действительно преподаватель, который знает свой предмет, априори может загнать студента в угол за очень редким исключением действительно талантливых и одарённых детей. Во всех остальных случаях преподаватель и письменный, и устный экзамен построит так, что вы его не сдадите. Для чего проводится экзамен? Чтобы проверить степень освоения и глубину понимания материала по предмету. Вот, что самое основное. Вопрос же не в том, чтобы дать такой объём, что он повесится, прежде чем освоит. Вовсе нет. Самое важное, чтобы любой студент, прослушав курс, понял, для чего он ему нужен, понял, как, применяя знания, полученные на этом курсе, принимать решение практических задач. На устном экзамене я не очень бы стремился к тому, чтобы студент просто пересказывал материал. Студент должен на экзамене показывать понимание, а понимание базируется на определённом объёме знаний. Есть объём знаний, умеет человек применять это на практике — мы получаем объективную оценку освоения материала. Здесь я разницы особой не вижу.

Поддерживать и сохранить интерес студента к изучаемой дисциплине или пробудить этот интерес вновь – одна из самых трудных педагогических задач. Какой совет Вы можете дать преподавателю?

Владимир Курьянов: Преподавателю я могу сказать одно: преподаваемый предмет должен быть интересен самому педагогу. Если ты читаешь этот предмет формально, то никакого интереса не пробудишь, никакого результата не получишь. Мы говорим здесь, прежде всего, о личности преподавателя, его понимании роли этого предмета в формировании будущего специалиста. Если преподаватель через себя этот предмет пропустил, если не читает его с листочка или книжки, что иногда встречается в университетской практике, то студент видит увлечённость преподавателя. Если преподаватель владеет правильной русской речью и правильной профессиональной терминологией, студент понимает, кто перед ним стоит, и тогда он слушает внимательно. Конечно, здесь очень важным фактором является и то, зачем этот студент зашёл в аудиторию. И вот тут уже от личности преподавателя зависит не так много. Если к нам студент поступал по принципу, на какую специальность с этими результата-

ми ЕГЭ я могу подать документы, то ожидать от этого студента интереса к изучаемому предмету и освоению специальности явно не представляется возможным. Если же студент поступал к нам по внутреннему выбору, то тогда личность преподавателей играет решающую роль в интересе, в сохранении и усилении этого интереса в получении профессии, порождает у студента желание знать больше.

Расскажите одну из историй успеха ваших выпускников.

Владимир Курьянов: Примеров за пределами университета много. Много наших и моих лично выпускников стали хорошими учителями. Один пример могу выделить. Ещё в далеком уже 1993 году у меня на лабораторном практикуме по органической химии был студент, которого зовут Виктор Мясников. Студент, который достаточно сложно осваивал учебную программу университета. Он является человеком, который поставил перед собой ряд задач в этой жизни, которые он во многом реализовал. Виктор окончил университет, защитил диплом. Во время учёбы всегда говорил, что хочет быть учителем химии. И стал им в полном смысле этого слова, потому что к нему можно отнести в полном объёме выражение «**Человек сделал себя сам**». Мы дали ему здесь базовые знания по фундаментальным предметам, по специальным дисциплинам. Он здесь многому, я надеюсь, научился. Дальше он как учитель создал и оригинальные подходы к обучению детей в школах. Химия — это очень сложная наука. Её, как правило, дети в школе не любят. Он разработал такие методики, которые заинтересовывают в школе даже тех, кто у другого преподавателя спал на уроке. Из его рук после этого вышли те, кто пришёл уже к нам в университет учиться на нашей специальности. Он уже несколько раз был лучшим учителем Крыма, создал интереснейший конкурс по естествознанию для детей младшего и среднего школьного возраста «Колосок», в котором участвовали многие крымские ребята. Это человек, который добился того, чего он хотел добиться. Далеко не всегда это получается у людей. **Это конкретный пример, когда зёрна знаний, брошенные в благодатную почву, дали человеку сформироваться** как одному из лидеров химического образования как минимум в Республике Крым.

Работа ректора – это высокая ответственность и большая нагрузка. Поделитесь с нашей аудиторией, как Вы отдыхаете и восстанавливаете силы?

Владимир Курьянов: С момента назначения я отдыхал мало. Более того, поскольку я увольнялся с предыдущей должности и назначался на должность исполняющего обязанности ректора, у меня все предыдущие отпуска, не отгулянные на тот момент,

обнулились. Мне выплатили денежную компенсацию, поэтому новый отпуск я зарабатываю. Соответственно, всё, на что у меня хватает времени, это иногда куда-то выезжать в выходные дни. У меня есть свои причины, почему это происходит редко, они лежат в плоскости семейной. Не позволяют некоторые вещи отдыхать так часто, как того хотелось бы. Для восстановления очень важно переключить мозг. Не надо всё время думать о работе, можно с ума сойти. Если всё время пытаешься решить те проблемы, которые накапливаются или не решаются по каким-то причинам, то ты ни есть, ни спать не сможешь. Сил уже точно ни на что не хватит. Здесь я научился переключаться и отвлекаться от текущих служебных дел. Конечно, современные гаджеты и телефонная связь не всегда дают это делать. Но я стараюсь работать именно так, чтобы у меня вне кабинета, вне университета голова думала о другом. **Это чтение, прогулки с собакой, выезды в лес, в горы и на морское побережье.** Это всё отвлекает, расслабляет, даёт возможность переключиться и отдохнуть нервной системе. **Мы устаём не потому, что мы перетрудились физически, а потому, что мы перегрузили нервную систему.** У нас всё время выделяется адреналин, который запускает такие процессы, которые приводят к утомлению, преждевременному старению организма, к гипертониям, сердечным приступам и чему угодно. **Чтобы этого не было, надо просто уметь оставить работу на работе, дома заниматься домашними делами** и правильно выстраивать свой день. Работать по ночам никому не совету и сам этого не делаю. Самое позднее время, когда я ложусь спать — это 12 часов ночи. Да, бывает, что сон не длится более шести часов, но это другой вопрос. Это то время, когда ты смотришь интересный фильм или читаешь интересную книгу, но всё равно отдыхаешь.

Если бы Вы сейчас были студентом, какой совет дали бы самому себе?

Владимир Курьянов: Когда я был студентом, я решал те задачи, которые ставил перед собой, поступая в университет. Я в себе выстроил достаточно простую жизненную траекторию. Поступая в университет, я был твёрдо уверен, что, окончив его, я останусь в нём работать, для этого я должен хорошо учиться, желательно на «отлично». Потом я стану кандидатом наук, потом я стану доктором наук и буду работать в университете столько, сколько позволит себе здоровье. Если говорить о советах как таковых, можно сказать о них серьёзно. Университет — это время, когда формируешь из себя специалиста. Университет — это время, когда нужно понять, что такое уметь учиться. Это очень важно, потому что человек учится всю жизнь. Это не обязательно посещение курсов, получение ещё каких-то образований, потому что учиться можно по-разному. Университет — это то время, когда ты должен научиться получать эти знания, кроме



изменчивая береговая полоса, это место можно узнавать бесконечно. Таких мест много в Крыму, во всей нашей огромной стране. Каникулярное время в студенческие годы надо тратить не только на работу, чем грешит современная молодежь, которая зарабатывание денег ставит во главе угла. Ради чего деньги? Ради очередного нового гаджета или модной вещицы? Да, это тоже нужно и важно. **Но если вы работаете и зарабатываете деньги, то подумайте о том, чтобы потратить их на саморазвитие. А оно происходит через развитие окружающего мира, который настолько богат и разнообразен, что, оглянувшись назад, я могу сказать, что я и тысячной части Крыма до конца ещё не узнал.**

Благодарим за честное и открытое интервью Владимира Олеговича! Желаем успехов в карьере, процветания университету, талантливых преподавателей и студентов, сил и энергии для воплощения поставленных целей!

Интервью проводила Юлия Лепихова

того, чтобы освоить то, что тебе положено осваивать в рамках выбранной специальности. Поскольку университет приходится на молодые годы, не надо круглосуточно сидеть за книжками — это вредно для здоровья по тем причинам, которые я назвал несколько выше. Университет — это время, когда нужно ходить в театр и кино, нужно познавать окружающий мир. Крым бесконечен

для познания как место жизни и получения образования. Даже приходя несколько раз в одно место, можно увидеть его другими глазами. Если кто-то не бывал на Яшмовом пляже на мысе Фиолент, очень рекомендую. Во-первых, полезно для здоровья: 800 ступенек вниз, а потом обратно вверх, только не бегом, конечно. Во-вторых, в разное время года этот пляж разный. У него очень

Главная книга

ИП АРЕНДУЕТ ИМУЩЕСТВО У ФИЗЛИЦА: ПОВЛИЯЕТ ЛИ ЭТО НА ПОРЯДОК УМЕНЬШЕНИЯ УСН/ПСН НА ВЗНОСЫ

А.Ю. Никитин, старший эксперт по бухгалтерскому учёту и налогообложению

ИП, у которых небольшой бизнес, нередко работают самостоятельно, не привлекая наёмных работников. В этом случае они уменьшают свой налог по «доходной» УСН и/или по ПСН на полную сумму страховых взносов за себя. Но бывает, что и у такого ИП есть выплаты физлицам, к примеру за аренду имущества, и он удерживает с этих выплат НДФЛ. Можно ли в этом случае уменьшить налог на всю сумму взносов? Такие вопросы задают наши читатели.

ИП на патенте и на «доходной» УСН могут уменьшать налог на страховые взносы за себя и за работников, но в целом не более чем на 50% от суммы налога. ИП, не производящие выплаты и вознаграждения физлицам, вправе уменьшить налог на взносы без учёта 50%-го ограничения, то есть вплоть до нуля <1>.

Но о каких конкретно выплатах и вознаграждениях физлицам идёт речь? В «специальных» нормах это понятие не раскрывается. А вот по нормам гл. 34 «Страховые взносы» НК РФ страховыми взносами у организаций и предпринимателей облагаются выплаты и вознаграждения в пользу физлиц, подлежащих обязательному социальному страхованию <2>:

- в рамках трудовых отношений и по ГПД,

предметом которых являются выполнение работ, оказание услуг;

- по договорам авторского заказа в пользу авторов произведений;

- по договорам об отчуждении исключительного права на результаты интеллектуальной деятельности, лицензионным договорам и пр.

На первый взгляд арендные выплаты могут быть отнесены к этому списку. Ведь в отдельных случаях для целей налогообложения аренда отнесена к услугам, например для НДС <3>. Но применительно к страховым взносам уместно говорить только о тех услугах, которые предполагают совершение исполнителем-физлицом по заданию заказчика определённых действий (или определённой деятельности). К примеру, это аудиторские,

консультационные, информационные и другие подобные услуги <4>.

А для ГПД, предметом которых является передача в пользование имущества (имущественных прав), предусмотрено специальное регулирование: выплаты и иные вознаграждения в рамках таких договоров не признаются объектом обложения страховыми взносами <5>.

Здесь относятся и договоры аренды у физлиц любого имущества <6>.

Например, не нужно начислять страховые взносы с выплат по договору аренды автомобиля, заключённому между работодателем и работником <7>.

Можно ли считать, что и для целей уменьшения налога при «доходной» УСН/ПСН по выплатами и вознаграждениями физлицам

надо понимать только выплаты, облагаемые страховыми взносами? Вот что нам сказал об этом специалист Минфина.

ИП уменьшает налог на всю сумму взносов за себя, несмотря на выплаты по договору аренды имущества

ПОДПОРИН Юрий Васильевич. Советник государственной гражданской службы РФ 1 класса

— ИП, не производящие выплаты и вознаграждения физлицам, вправе уменьшать налог при УСН с объектом «доходы» и налог при ПСН на страховые взносы за себя без учёта 50%-го ограничения <8>.

При этом ИП начисляет страховые взносы на выплаты и иные вознаграждения в пользу физических лиц по трудовым договорам (контрактам) и по гражданско-правовым договорам, предметом которых являются выполнение работ, оказание услуг <9>. Выплаты в пользу физлиц в рамках гражданско-правовых договоров, предметом которых является исключительно аренда имущества, не облагаются страховыми взносами в силу п. 4 ст. 420 НК РФ.

То есть если ИП, арендующий имущество у

физлица, не имеет наёмных работников, не привлекает физлиц для выполнения работ или оказания услуг по иным гражданско-правовым договорам, то он уплачивает страховые взносы только за своё страхование в размере, определяемом в соответствии со ст. 430 НК РФ. Значит, у него выполняется условие, предусмотренное нормами п. 3.1 ст. 346.21 и п. 1.2 ст. 346.51 НК РФ.

Таким образом, выплата физлицу арендных платежей, которые страховыми взносами не облагаются, не препятствует ИП-арендатору уменьшать налог при «доходной» УСН и/или ПСН на взносы за себя в полном объёме.

Если ИП арендует у физлица автомобиль с экипажем (то есть физлицо-арендодатель своими силами оказывает ИП-арендатору услуги по управлению и эксплуатации ТС <10>), то часть выплаты, являющаяся арендной платой, облагается страховыми взносами не будет.

А вот часть платы, являющаяся оплатой услуг по управлению авто, будет облагаться взносами на ОПС, ОМС и на случай ВНИМ как выплата по ГПД, предметом которого является оказание услуг <11>.

А значит, ИП, заключивший такой договор

с физлицом (не ИП и не самозанятым), уже не только уплачивает страховые взносы за себя, но и становится плательщиком страховых взносов с выплат и вознаграждений по ГПД. И в таком случае он уже не вправе уменьшать налог при УСН/ПСН на взносы за себя без учёта 50%-го ограничения.

-
- <1> п. 3.1 ст. 346.21, п. 1.2 ст. 346.51 НК РФ
 <2> подп. 1 п. 1 ст. 419, п. 1 ст. 420 НК РФ
 <3> п. 5 ст. 38, подп. 1 п. 1 ст. 148, подп. 14 п. 2 ст. 149, подп. 17, 18 п. 1 ст. 164 НК РФ
 <4> ст. 779 ГК РФ
 <5> п. 4 ст. 420 НК РФ
 <6> Письмо ФНС от 25.06.2018 N БС-4-11/12184@
 <7> Письмо Минфина от 19.10.2022 N 03-04-06/101306 (п. 2)
 <8> п. 3.1 ст. 346.21, п. 1.2 ст. 346.51 НК РФ
 <9> п. 1 ст. 420 НК РФ
 <10> ст. 632 ГК РФ
 <11> подп. 1 п. 1 ст. 420 НК РФ; п. 1 ч. 1 ст. 2 Закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ

Статья впервые опубликована в журнале «Главная книга» N 03, 2024

Наше право

РАБОТА ЕСТЬ: КАК ОБЕСПЕЧИТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ И СОИСКАТЕЛЯ

Официальные лица говорят о том, что безработица в России достигла рекордно низкого уровня. Казалось бы, все при деле и рассмотрение правовых тонкостей в области трудоустройства становится неактуальным. Однако работодатели продолжают отмечать острый кадровый дефицит по многим профессиональным позициям. А для работников в условиях ошутимой инфляции продуктовой корзины стал ещё более важным вопрос поиска места работы с более высокой оплатой при надлежащих условиях труда и подходящем графике. Поэтому в последние месяцы взаимодействие между соискателями и работодателями не только не уменьшилось, но даже возросло. В нём, как и в любом другом общении, важно соблюдать правила с обеих сторон для взаимного комфорта и минимизации рисков.

Морозова Светлана, юрист

Размещение вакансии: РАЗРЕШЕНО

Текст объявления о вакантной должности должен содержать правдивое и достаточное описание трудовой функции, условий и режима труда и отдыха, порядка и условий оплаты.

Трудовая функция может быть раскрыта как указанием конкретной должности, так и перечнем рабочих обязанностей. Необязательно переносить в объявление всю должностную инструкцию. Да это и не продуктивно. Следует указать тот функционал, который составляет смысловое ядро профессиональной деятельности по данной вакансии. Не стоит забывать об описании существенных особенностей работы в конкретной организации. Возможно, требуется определённый уровень знания от-

дельных компьютерных программ, не типичных для среднестатистического специалиста, или конкретный уровень владения иностранным языком, или предполагается добавление функционала из смежной области в рамках работы по одной должности (например, бухгалтер ведёт кадровый учёт, а юрист отвечает за организацию воинского).

Текст объявления может содержать описание деловых (hard skills) и личностных качеств (soft skills) потенциального работника, его уровень образования и требования к опыту работы (в т.ч. временные).

Размещение вакансии: ЗАПРЕЩЕНО

Главное и, пожалуй, единственное су-

щественное «нельзя» при формулировании объявления о свободном рабочем месте состоит в запрете включения в него любых дискриминационных требований, не связанных с деловыми качествами потенциального сотрудника. Нельзя указывать желаемый пол будущего работника, если применительно к данному виду деятельности нет нормативных ограничений на использование женского труда. Соответствующий закрытый перечень производств, работ и должностей содержится в Приказе Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.07.2019 № 512н.

Между тем, в условиях равноправия полов не стоит забывать о естественных физиологических различиях между мужчинами и женщинами, которые могут напрямую влиять на их деловые качества. Так, представители

сильного пола, как правило, обладают большей физической силой и выносливостью, что делает их более предпочтительными кандидатами на те виды работ, где требуется проявление этих качеств. Для многих женщин свойственна усидчивость, высокая концентрация внимания и скрупулезность при выполнении монотонных действий. Конечно, всегда и во всём есть исключения. Эти устойчивые общественные представления не должны затмевать собой оценку реальных профессиональных и личностных качеств конкретных претендентов.

Строго запрещена дискриминация кандидатов по национальному и религиозному признакам (в т.ч. особенностям одежды представителей отдельных конфессий), расе, цвету кожи и внешности. Однако нередко в объявлениях на известных сайтах работодатель просит от соискателей одновременно с резюме присылать фотографию. Такое требование прямо не противоречит действующему законодательству, так как его формулировка не содержит конкретных требований к внешности. А вот указание на то, что претенденты без фото рассматриваться к собеседованию не будут, уже является нарушением. Грань между просьбой о предоставлении информации и дискриминацией крайне тонкая и требует дотошной выверенности фраз.

Обособленно стоит вопрос гражданства соискателя. Если работа предполагает доступ к государственной тайне или обеспечение функционирования и безопасности критически важных объектов, то требование о наличии гражданства РФ будет оправданно и не повлечёт за собой негативных правовых последствий. Кроме того, целесообразно при проведении собеседования с иностранцем разъяснять ему положения налогового законодательства о повышенном размере НДФЛ с его дохода во избежание конфликтов в будущем о размере заработной платы, получаемой на руки.

В связи с широким распространением удалённого способа занятости стал актуальным вопрос о недискриминации претендента по месту жительства. В объявлениях всё чаще мелькает фраза «Только для жителей такого-то города», что является прямым нарушением пункта 6 статьи 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации». Даже смешанный характер режима труда (частично на «удалёнке», частично в офисе) не даёт права на использование подобных фраз. Возможности претендента по выполнению требований работодателя должны сверяться и уточняться в процессе их последующего общения.

Ответственность за дискриминационные условия

Некорректные формулировки, содержащие запрещённые законодательством ограничения, могут привести к наложению административной ответственности на компанию, её должностных лиц и интернет-сайт или иной источник информации, в котором размещено ненадлежащее объявление. Отсутствие у последнего регистрационного в качестве средства

массовой информации (например, корпоративный сайт самой организации-работодателя) не препятствует привлечению к ответственности.

В целях защиты интересов соискателей в КоАП РФ внесена отдельная статья 13.11.1, устанавливающая административную ответственность за распространение информации о вакансиях, содержащей дискриминационные условия. Потенциальный работодатель за каждый выявленный факт нарушения может быть привлечён к штрафу в размере от 10 000 до 15 000 рублей, а его ответственные должностные лица (единоличный исполнительный орган, сотрудник отдела кадров, выполняющий функции поиска сотрудников, и т.п.) – от 3 000 до 5 000 рублей. Как отмечается в Информации Минтруда России от 24.07.2013, оштрафовать также можно владельцев «рабочих» сайтов (для физического лица взыскание составляет от 500 до 1 000 рублей), промоутеров, раздающих листовки с вакансией, расклейщиков объявлений и т.п.

Эффективным способом защиты от подобного риска является согласование текста объявления с юристом, а также внимательное чтение и строгое соблюдение правил размещения на специализированных площадках.

Собеседование

Собеседование с соискателем является не обязательной, но типичной процедурой отбора. Она не формализована и не имеет специального правового регулирования. Личное общение между кандидатом и потенциальным работодателем должно подчиняться общим принципам трудового права и этике делового общения.

С точки зрения работодателя, собеседование направлено на оценку соответствия изложенного претендентом в резюме реальности и выявление его личностных и профессиональных особенностей, которые могут быть заметны только в процессе непосредственного взаимодействия с человеком, а также на предсказание возможностей его адаптации в коллективе.

С позиции потенциального сотрудника собеседование даёт возможность уточнить важные именно для этого соискателя детали, визуально оценить психологическую обстановку в компании и её соответствие своим собственным представлениям об идеальной работе.

В целях соблюдения действующего законодательства до начала общения работодателю следует попросить у претендента письменное согласие на обработку его персональных данных. В отсутствие такового проводить любые проверки сведений о физическом лице (как формальные через открытые официальные источники информации, вроде Банка исполнительных производств, ГАС «Правосудие», Картотеку арбитражных дел и т.п., так и неформальные через социальные сети) не допустимо.

Дополнительные проверки

Любые тесты, пробные задания и тем более прохождение полиграфа являются для будущего работника добровольными. Он вправе отказаться как от всех, так и от части проверок.

Такой отказ со стороны соискателя не может быть основанием для отказа в его приёме на работу, если иное прямо не установлено действующим законодательством для данной должности.

Просьба работодателя о выполнении соискателем пробного задания несёт для компании риски финансовых потерь. Судебная практика (например, Определение Третьего КСОЮ от 02.10.2023 № 8Г-18257/2023) исходит из того, что выполнение пробного задания не является фактическим допуском к исполнению трудовых обязанностей, но оно должно оплачиваться, а несвоевременная оплата влечёт взыскание с работодателя компенсации за несвоевременную выплату заработной платы.

Сложнее обстоит дело с так называемыми стажировками, когда претенденту предлагается в течение непродолжительного времени бесплатно исполнять трудовые обязанности для ознакомления с ними и рабочим местом. Стажировка предполагает ознакомление потенциального сотрудника с правилами внутреннего трудового распорядка и локальными нормативными актами, связанными с выполнением трудовых обязанностей. В совокупности с иными обстоятельствами это может быть расценено судом как фактический допуск к работе, который влечёт возникновение трудовых правоотношений между сторонами. В рамках соблюдения трудового законодательства стажировка должна оформляться как испытательный срок в письменном трудовом договоре.

Медицинская комиссия при приёме на работу обязательна только тогда, когда для работы по данной специальности обязательно наличие действующей личной медицинской книжки физического лица. Такая комиссия должна проходить за счёт работодателя: либо путём прямой оплаты от компании, либо последующей компенсацией сотруднику понесённых расходов.

Предложение о работе (job offer)

В деловой практике это следующий этап трудоустройства успешного кандидата. Как и собеседование, он не предусмотрен трудовым законодательством и не регламентируется им. Job offer пришёл к нам из западной корпоративной практики и представляет собой предложение об условиях работы в адрес конкретного кандидата с учётом результатов прохождения им собеседования и прочих испытаний.

Предложение о работе не имеет какого-либо юридического статуса. Оно, даже будучи подписанным обеими сторонами, не обязывает их к заключению трудового договора и не говорит о возникновении трудовых отношений. Работодатель по-прежнему может отказать соискателю в приёме на работу, если закрыл вакансию путём трудоустройства иного, более успешного лица или принял решение о её исключении из штатного расписания (например, Определение Восьмого КСОЮ от 30.04.2020 № 8г-5150/2020).

Отсутствие правового статуса у job offer влечёт также возможность противоречия ему условий трудового договора, заключённого между соискателем и работодателем. Оспорить

условия последнего на основании предложения о работе не представляется возможным.

Опасность такого предложения для работодателя возникает в случае, если вместо заключения трудового договора отношения с сотрудником были оформлены притворным гражданско-правовым соглашением с самозанятым. При возникновении споров с ФНС России или судебного спора с самим сотрудником job offer может стать одним из доказательств трудового, а не гражданско-правового характера отношений между сторонами.

Защита прав соискателя

Состоявшееся собеседование не обязывает

ни одну из сторон к вступлению в трудовые правоотношения. Однако если человек не был принят на работу, он вправе потребовать у работодателя письменный мотивированный отказ. Такой отказ должен быть выдан в течение 7 рабочих дней с момента поступления в компанию запроса о нём. Несостоявшийся работник вправе оспорить отказ в приёме на работу в судебном порядке с учётом особенностей, установленных статьями 390–393 ТК РФ.

Ещё одним эффективным способом защиты собственных трудовых прав является обращение в Государственную трудовую инспекцию и органы прокуратуры. Зачастую частная проблема решается за счёт общественного авторитета этих государственных органов еще

на предпроекторной стадии.

Взаимодействие претендентов и компаний, ищущих персонал, несёт в себе риски для обеих сторон. Процесс поиска работника содержит в себе риски финансовых потерь и привлечения работодателя к административной ответственности. Для работника риски, как правило, ограничиваются потерей времени, которая в отдельных случаях может быть компенсирована материально. Безопасное взаимодействие между работодателями и соискателями имеет место тогда, когда оно строится на строгом соблюдении обеими сторонами норм трудового законодательства и этики делового общения.

Судебная практика

СТАВКА НДС ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДАКЦИЗНЫХ ТОВАРОВ

ДОКУМЕНТ: ОПРЕДЕЛЕНИЕ ВС РФ ОТ 19.07.2023 N 305-ЭС23-4066

Организация продавала подакцизный товар — дизтопливо. Готовое топливо она получала путём смешивания нескольких компонентов, как подакцизных, так и нет. Налоговая установила: компания не включила сумму акциза в цену товара. Это занизило налоговую базу по НДС, поскольку акциз туда не вошёл. Налог доначислили по базовой ставке. Суды первой и кассационной инстанции поддержали инспекцию. Апелляция встала на сторону компании. ВС РФ решил иначе.

Мнение нижестоящих судов:

- Апелляция посчитала, что доначисление акциза при розничной продаже НДС не увеличивает. При этом налог надо определять исходя из розничной цены по расчётной ставке.

- Суд первой инстанции и кассация указали: из-за занижения цены товара на сумму акциза компания занизила и базу по НДС. Доначисление налога по базовой ставке исходя из цены продажи топлива с учётом акциза правомерно.

Позиция Верховного суда:

- Акциз входит в цену товара, по последней же определяют базу НДС.
- Если продавец не исчислял и не уплачивал акциз с товара, то его реальную стоимость определяют путём увеличения цены реализации на сумму акциза.
- Изменение статуса товара с подакцизного на подакцизный — основание для определения прав и обязанностей по НДС. Однако сделать это нужно так, как если бы налог изначально предъявили к уплате покупателю по фактической цене. Иначе говоря, нужно применить расчёт-

ную ставку налога к цене продажи товара.

Как позицию ВС РФ учли на практике:

- ФНС включила Определение ВС РФ в обзор правовых позиций и рекомендовала использовать его в работе.
- 1-й ААС при рассмотрении дела о признании недействительным решения налоговой встал на сторону проверяющих. При этом суд со ссылкой на Определение ВС РФ указал: если по сделке произошло злоупотребление или искажение фактов, то доначисления нужно рассчитывать с учётом фактической цены товара, а также реальных расходов налогоплательщика и вычетов. Другими словами, так, как если бы он не допустил нарушений.

ВЫПЛАТА ПРОЦЕНТОВ ПО ДОГОВОРУ ЗАЙМА ИНОСТРАННОЙ КОМПАНИИ

ДОКУМЕНТ: ОПРЕДЕЛЕНИЕ ВС РФ ОТ 06.10.2023 N 305-ЭС23-13710

Налоговый агент применил пониженную ставку по налогу на прибыль при выплате процентного дохода сингапурской организации. Инспекция посчитала: получатель дохода в реальности просто посредник и фактического права на него не имеет. Значит, использовать льготу по договору об избежании двойного налогообложения нельзя. Суды встали на сторону налогового агента. ВС РФ посчитал иначе.

Мнение нижестоящих судов:

- Организация — получатель дохода имела постоянное местонахождение в Сингапуре. Есть письма-подтверждения от уполномоченных органов. Для примене-

ния пониженной ставки в спорный период данного факта достаточно.

- У иностранной организации нет признаков транзитной или кондуктивной компании.

Позиция Верховного суда:

- Для применения льготных ставок (освобождения от налогообложения) налоговый агент должен проверить, есть ли у иностранного лица право на получение дохода.

- Проверяющие установили: фактический получатель дохода (материнская компания) — резидент офшорной юрисдикции (Каймановы острова). Соглашения об избежании двойного налогообложения с последней у России нет.

- Деньги для займа давала материнская компания, проценты по договору также переводились ей в день получения от налогового агента. В декларациях отражалось только комиссионное вознаграждение, проценты не декларировались. Такие пояснения дала сингапурская организация.

- Реальная деятельность организации и её нахождение в Сингапуре не имеют значения, если фактически она выполняет функции посредника.

- Формальное соблюдение условий для пониженной ставки не даёт безусловного права на льготу.

Как позицию ВС РФ учли на практике:

АС Московского округа со ссылкой на Определение ВС РФ также встал на

сторону налоговой. Он рассмотрел дело о доначислении налогов по эпизоду перестрахования с привлечением иностранных

брокеров. Суд в том числе отметил: организация перечисляла иностранному лицу значительные суммы, но при этом не про-

верила, есть ли у него право на получение дохода, не запросила подтверждающих документов.

РАЗМЕР СУБСИДИАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ КОНТРОЛИРУЮЩИХ ЛИЦ

ДОКУМЕНТ: ОПРЕДЕЛЕНИЕ ВС РФ ОТ 14.08.2023 N 301-ЭС22-27936 (1,2)

ОИ инспекция доказала: организация с помощью взаимозависимых лиц занижала доходы и незаконно применяла спецрежим. Позже компанию признали банкротом. По её налоговым долгам привлекли к субсидиарной ответственности контролирующих лиц. Последние просили уменьшить размер ответственности, поскольку реальный ущерб бюджету значительно ниже, чем требования налоговой. Суды поддержали инспекцию. ВС РФ решил по-другому.

Мнение нижестоящих судов:

- В Законе о банкротстве есть обязательный порядок расчёта суммы субсидиарной ответственности. Он зависит от размера требований, которые включили в реестр требований кредиторов.
- Доводы о том, что участники схемы

частично уплатили налоги и их не учли при налоговой реконструкции, суды отклонили. Обоснования направлены на пересмотр результатов проверки.

Позиция Верховного суда:

- Закон о банкротстве допускает снижение субсидиарной ответственности, если вред существенно меньше размера требований кредиторов.
- ВС РФ в обзоре практики по банкротству за 2022 год также привёл примерный перечень оснований для её уменьшения.
- Ответчики не ставили под сомнение результаты проверки, а просили уменьшить ответственность с учётом реального вреда бюджету.
- Подход судов делает невозможным такое снижение, а это не соответствует целям законодателя.
- Инспекция при налоговой реконструкции не учла часть налогов, которые

уплатили участники схемы. Однако это не лишает ответчиков права указать на переплату и на отсутствие ущерба у бюджета при определении размера субсидиарной ответственности.

- Решая вопрос о реальном размере ущерба, нужно учитывать налоги, которые уплатили участники схемы. Без этого размер субсидиарной ответственности рано считать установленным.

Как позицию ВС РФ учли на практике:

- ФНС включила Определение ВС РФ в обзор правовых позиций и рекомендовала использовать его в работе.
- АС Центрального округа со ссылкой на Определение ВС РФ отметил: при определении размера субсидиарной ответственности ущерб, который был погашён в рамках уголовного дела, не учитывают.

Информирует УФНС России по Республике Крым

С 2024 ГОДА СТАВКА НДФЛ ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ ПО СОВОКУПНОЙ НАЛОГОВОЙ БАЗЕ

УС 1 января 2024 года размер налоговой ставки в отношении доходов, полученных физлицами-резидентами, зависит от суммы налоговых баз, указанных в пункте 2.1 статьи 210 Налогового кодекса за налоговый период:

- налоговая база по доходам от долевого участия;
- налоговая база по доходам в виде выигрышей, полученных участниками азартных игр и участниками лотерей;
- налоговая база по доходам по операциям с ценными бумагами и по операциям с производными финансовыми инструментами;
- налоговая база по операциям РЕПО, объектом которых являются ценные бумаги;
- налоговая база по операциям займа ценными бумагами;
- налоговая база по доходам, полученным участниками инвестиционного товарищества;
- налоговая база по операциям с ценными бумагами и по операциям с производными финансовыми инструментами, учитываемыми на индивидуальном

инвестиционном счёте;

- налоговая база по доходам в виде сумм прибыли контролируемой иностранной компании;
- налоговая база по иным доходам, в отношении которых применяется налоговая ставка, предусмотренная пунктом 1 статьи 224 настоящего Кодекса (основная налоговая база). Если на дату фактического получения дохода совокупность налоговых баз, исчисленная нарастающим итогом с начала года, не превышает 5 млн рублей, то налог рассчитывается по ставке 13%. В случае превышения совокупности налоговых баз 5 млн рублей ставка составит 650 тысяч рублей плюс 15% от суммы, превышающей 5 млн рублей. При этом при расчёте основной налоговой базы применяются налоговые вычеты, установленные статьями 218 - 221 Налогового кодекса (пункт 3 статьи 210, пункт 1 статьи 224, пункт 3 статьи 226 Налогового кодекса). Напомним, что в 2021 - 2023 годы действовал переходный период: прогрессивная ставка НДФЛ применялась в отношении каждой налоговой базы отдельно (часть 3 статьи 2 Федерального закона от

23.11.2020 № 372-ФЗ).

Отметим: при определении налоговым агентом суммы НДФЛ по доходам от долевого участия в расчёт совокупности налоговых баз не включаются налоговые базы, указанные в подпунктах 2-9 пункта 2.1 статьи 210 Налогового кодекса (пункт 3 статьи 214 Налогового кодекса).

Значит, в целях исчисления НДФЛ с доходов от долевого участия совокупностью налоговых баз является только база по этим доходам. Доход от долевого участия в виде дивидендов облагается по ставке 13%, если сумма указанной налоговой базы за год не превышает 5 млн рублей. Если сумма превысит 5 млн рублей, налог составит 650 тысяч рублей плюс 15% от превышения (пункт 1 статьи 224 Налогового кодекса).

Информация предоставлена УФНС по Республике Крым

Информирует УФНС России по городу Севастополю

МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ ДЛЯ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ: КАКИЕ НАЛОГОВЫЕ ЛЬГОТЫ ДЕЙСТВУЮТ В СЕВАСТОПОЛЕ

Военнослужащие относятся к отдельной категории граждан, для которых предусмотрены льготы по налогообложению. Поскольку имущественные налоги относятся к категории местных (налог на имущество физических лиц и земельный налог) и региональным (транспортный налог) льготы устанавливаются не только Налоговым кодексом, но и нормативными актами города Севастополя.

Рассмотрим какие льготы действуют в Севастополе и что необходимо сделать для того, чтобы воспользоваться льготой

1) Льгота по освобождению от уплаты налога на имущество в отношении одного объекта недвижимости каждого вида, не используемого в предпринимательской деятельности. Например, в отношении одной квартиры или комнаты, одного жилого дома, одного гаража (машино-места). Если объектов налогообложения одного вида несколько (к примеру, 2 квартиры, 2 гаража), то льгота будет предоставлена на один объект каждого вида с максимально исчисленной суммой налога. Воспользоваться данной льготой смогут ветераны боевых действий и лица к ним приравненные, военнослужащие, мобилизованные граждане, члены семей военнослужащих, потерявших кормильца, а также родители и супруги военнослужащих и государственных служащих, погибших при исполнении служебных обязанностей. Если ранее налоговая льгота не оформлялась, то льготной категории граждан необходимо представить заявление по форме КНД 1150063 с приложением документов, подтверждающих льготный статус. Заявление о налоговой льготе рекомендуем подать

до 1 апреля 2024 года, любым удобным для налогоплательщика способом: через «Личный кабинет налогоплательщика физического лица» на сайте ФНС России, почтой, лично в любом налоговом органе или через МФЦ. Следует отметить, что для получения налоговой льготы военнослужащему необходимо ежегодно представлять заявление по форме КНД 1150063 с приложением подтверждающих документов и обязательным указанием периода прохождения военной службы.

2) Уменьшение налоговой базы по земельному налогу на величину кадастровой стоимости 600 квадратных метров площади одного земельного участка. Если земельных участка 2 и более, то вычет в размере 600 квадратных метров предоставляется на один земельный участок с максимально исчисленной суммой налога. Льгота применяется для ветеранов боевых действий и лицам к ним приравненным.

3) Освобождение от транспортного налога для автомобилей мощностью до 150 лошадиных сил для ветеранов боевых действий и лицам к ним приравненным. Освобождение предусмотрено нормами закона г.Севастополя от 27.06.2023 № 769–ЗС «О внесении изменений в статьи 3 и 5 Закона города Севастополя от 14 ноября 2014 года № 75-ЗС «О транспортном налоге». Законодатель предусмотрел, что закон вступил в силу с 1 января 2024 года, и поэтому данная льгота будет применена при исчислении транспортного налога за 2024 год, то есть в 2025 году.

4) Продление сроков уплаты транспортного налога, земельного налога, налога на имущество физических лиц на

период прохождения соответствующим мобилизованным лицом военной службы и до 28-го числа включительно 3-го месяца, следующего за месяцем окончания периода частичной мобилизации. Такая льгота установлена Постановлением Правительства Российской Федерации от 20.10.2022 № 1874 «О мерах поддержки мобилизованных лиц» (далее – Постановление) для граждан Российской Федерации, признанных в соответствии с Указом Президента мобилизованными лицами. Мобилизованные лица, в отношении которых осуществляется проведение мероприятий, предусмотренных Постановлением, определяются на основании сведений, представляемых Минобороны России в ФНС России. Проверить факт предоставления льготы можно в интернет-сервисе ФНС России «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» в разделе «Имущество», нажав на объект имущества. Кроме того, сведения о предоставленных налоговых льготах и вычетах отражаются в налоговом уведомлении в графах «Налоговый вычет», «Размер налоговых льгот». При этом объект, полностью освобожденный от налогообложения, в уведомлении не отражается.

По вопросам предоставления льгот по имущественным налогам можно связаться со специалистами Управления ФНС России по городу Севастополю по телефонам: 770100, доб. 3411, 3409, 3403.

Информация предоставлена УФНС по городу Севастополю

Информирует Прокуратура Республики Крым

В КИРОВСКОМ РАЙОНЕ ВЫНЕСЕН ПРИГОВОР О ХИЩЕНИИ БОЛЕЕ 2 МЛН РУБЛЕЙ

Кировским районным судом вынесен приговор по уголовному делу в отношении 35-летнего местного жителя.

Он признан виновным по ч.ч. 2, 3 ст. 159 УК РФ (мошенничество).

По версии следствия, обвиняемый в период с мая 2022 года по август 2023 года, находясь на территории Кировского района, предлагал знакомым оказать содействие в получении водительских удо-

стоверений, рассмотрении гражданских дел в суде, а также в решении вопроса о прекращении уголовного преследования.

В действительности возможности и намерений осуществлять обещанное мужчиной не имел, а денежными средствами в размере 2,1 млн рублей он распорядился по своему усмотрению.

Суд с учётом мнения государственного обвинителя приговорил виновного к 3

годам 10 месяцам лишения свободы. Отбывать наказание осужденный будет в исправительной колонии общего режима.

Приговор суда в законную силу не вступил.

Информация предоставлена Прокуратурой Республики Крым

ТОП-5 запросов в Центр консультирования

Вопрос: Об учёте в целях налога на прибыль страховой премии, уплачиваемой в рассрочку по договору страхования, заключённому на срок более одного отчётного периода.

Ответ: В соответствии с подпунктом 3 пункта 1 статьи 263 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — НК РФ) при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций учитываются расходы на добровольное страхование основных средств производственного назначения (в том числе арендованных).

Согласно пункту 6 статьи 272 НК РФ расходы по обязательному и добровольному страхованию (негосударственному пенсионному обеспечению) признаются в качестве расхода в том отчётном (налоговом) периоде, в котором в соответствии с условиями договора налогоплательщиком были перечислены (выданы из кассы) денежные средства на оплату страховых (пенсионных) взносов. Если по условиям договора страхования (негосударственного пенсионного обеспечения) предусмотрена уплата страхового (пенсионного) взноса разовым платежом, то по договорам, заключённым на срок более одного отчётного периода, расходы признаются равномерно в течение срока действия договора пропорционально количеству календарных дней действия договора в отчётном периоде. Если по условиям договора страхования (негосударственного пенсионного обеспечения) предусмотрена уплата страховой премии (пенсионного взноса) в рассрочку, то по договорам, заключённым на срок более одного отчётного периода, расходы по каждому платежу признаются равномерно в течение срока, соответствующего периоду уплаты взносов (году, полугодию, кварталу, месяцу), пропорционально количеству календарных дней действия договора в отчётном периоде.

Таким образом, если договором страхования, заключённым на срок более одного отчётного периода, предусмотрена уплата страховой премии в рассрочку, то расходы по каждому платежу признаются равномерно в течение срока, соответствующего периоду уплаты взносов (году, полугодию, кварталу, месяцу), пропорционально количеству календарных дней действия договора в отчётном периоде.

«Окончательный» страховой взнос по договору страхования, рассчитанный по окончании договора страхования на основании производственных показателей, учитывая положения пункта 6 статьи 272 НК РФ о признании страховой премии, уплачиваемой в рассрочку, учитывается в целях налогообложения прибыли организаций одновременно на дату окончания договора.

При этом указанный порядок налогообложения применяется при отсутствии обстоятельств, предусмотренных пунктом 1 статьи 54.1 НК РФ, и при выполнении условий пункта 2 статьи 54.1 НК РФ. Проверка правильности исчисления и уплаты налогоплательщиками (налоговыми агентами) налогов, а также факта нарушения положений статьи 54.1 НК РФ осуществляется налоговыми органами в рамках мероприятий налогового контроля в порядке, предусмотренном НК РФ.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 14.01.2024 N 03-03-06/1/1801

Вопрос: О налоге на прибыль при выплате иностранной организации — резиденту США дохода от использования в РФ прав на объекты интеллектуальной собственности через российскую организацию — посредника.

Ответ: Указом Президента Российской Федерации от 8 августа 2023 года N 585 «О приостановлении Российской Федерацией действия отдельных положений международных договоров Российской Федерации по вопросам налогообложения» (далее — Указ, Договоры соответственно) приостановлено действие пункта 4 статьи 1, статей 5 - 21 и 23 Договора между Российской Федерацией и Соединенными Штатами Америки об избежании двойного налогообложения и предотвращении уклонения от налогообложения в отношении налогов на доходы и капитал от 17 июня 1992 г. (далее — Договор), а также Протокола к нему.

Согласно пункту 4 Указа и ноте Министрства иностранных дел Российской Федерации от 8 августа 2023 г. N 3168/дса, направленной Посольству Соединенных Штатов Америки в г. Москве, вышеуказанные положения Договора приостанавливают своё действие с 8 августа 2023 года до устранения американской стороной допущенного ею нарушения законных экономических и иных интересов Российской Федерации, прав её граждан и юридических лиц или до прекращения действия в отношении Российской Федерации Договора.

Таким образом, налогообложение доходов налоговых резидентов США, полученных от источников в Российской Федерации, осуществляется согласно положениям Налогового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс) начиная с 8 августа 2023 года.

Одновременно сообщается, что порядок налогообложения доходов иностранной организации от предпринимательской деятельности в Российской Федерации определяется нормами пункта 1 статьи 246, статьи 247, статьи 309 и статьи 310

Кодекса, исходя из положений которых иностранная организация, получающая доходы от источников в Российской Федерации, признаётся налогоплательщиком налога на прибыль организаций и налог с доходов, полученных такой организацией, исчисляется и удерживается российской организацией или иностранной организацией, осуществляющей деятельность в Российской Федерации через постоянное представительство, либо индивидуальным предпринимателем, выплачивающим доход иностранной организации, при каждой выплате доходов, указанных в пункте 1 статьи 309 Кодекса, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 2 статьи 310 Кодекса, в валюте выплаты дохода.

При этом согласно подпункту 4 пункта 1 статьи 309 Кодекса к доходам иностранной организации от источников в Российской Федерации, подлежащим обложению налогом, удерживаемым у источника выплаты дохода, относятся в том числе доходы от использования в Российской Федерации прав на объекты интеллектуальной собственности.

Таким образом, российская организация — лицензиат, выплачивающая через российскую организацию — посредника указанный в подпункте 4 пункта 1 статьи 309 Кодекса доход иностранной организации — лицензиару, подлежащий налогообложению в Российской Федерации, является налоговым агентом вне зависимости от способа осуществления выплаты дохода.

Одновременно сообщается, что в соответствии с абзацем 5 подпункта 11 пункта 2 статьи 310 Кодекса до 31.12.2025 исчисление и удержание суммы налога не производятся налоговым агентом по договорам, заключённым до дня принятия Указа с иностранными организациями, расположенными на территориях иностранных государств, действие Договоров с которыми приостановлено Указом, в случае выплаты иностранной организации доходов от использования и (или) предоставления права использования объекта авторского права и (или) смежных прав (любого произведения литературы, искусства или науки, включая компьютерные программы, кинематографические фильмы, фонограммы, записи на плёнку или другие носители для использования в радио- и телевизионных передачах или другие средства воспроизведения и распространения информации), любого патента, чертежа, модели, схемы, секретной формулы, технологии либо информации относительно промышленного, коммерческого или научного опыта (ноу-хау) при соблюдении следующих условий:

— такие доходы не облагались налогом в Российской Федерации согласно Договорам до дня принятия Указа;

— российская организация, выплачивающая доходы, и иностранная организация — получатель доходов не являются взаимозависимыми лицами в соответствии со статьёй 105.1 Кодекса;

— иностранной организацией представлены налоговому агенту подтверждения, предусмотренные пунктом 1 статьи 312 Кодекса.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 26.12.2023 N 03-08-05/126139

Вопрос: ИП (г. Ростов-на-Дону) занимается грузоперевозками. Применяет ПСН, также изначально при открытии применяет УСН 6%.

Заказчик-ООО (РФ) обратился к ИП за грузоперевозкой товара из Китая в г. Санкт-Петербург.

Будет ли ИП при осуществлении грузоперевозки налоговым агентом? Нужно ли ему уплатить НДС 20%?

Ответ: На основании пункта 11 статьи 346.43 главы 26.5 «Патентная система налогообложения» Налогового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс) индивидуальные предприниматели, применяющие патентную систему налогообложения (далее - ПСН), не признаются налогоплательщиками налога на добавленную стоимость (далее - НДС), за исключением НДС, подлежащего уплате в соответствии с настоящим Кодексом при осуществлении видов предпринимательской деятельности, в отношении которых не применяется ПСН; при ввозе товаров на территорию Российской Федерации; при осуществлении операций, облагаемых НДС в соответствии со статьями 161 и 174.1 Кодекса.

Таким образом, в случае, если индивидуальным предпринимателем применяется ПСН в отношении предпринимательской деятельности по оказанию услуг по грузоперевозкам, такой индивидуальный предприниматель при оказании услуг по перевозке товаров из Китая в Российскую Федерацию НДС не исчисляет.

Что касается обязанности уплаты НДС в качестве налогового агента, то на основании пунктов 1 и 2 статьи 161 Кодекса налоговая база по НДС определяется налоговым агентом в случае приобретения у иностранного лица, не состоящего на учёте в налоговых органах либо состоящего на учёте в налоговых органах только в связи с нахождением на территории Российской Федерации принадлежащих ему недвижимого имущества и (или) транспортных средств либо в связи с открытием счёта в банке, товаров (работ, услуг), местом реализации которых в целях применения НДС признаётся территория Российской Федерации. При этом налоговые агенты обязаны исчислить, удержать и уплатить в бюджет соответствующую сумму НДС вне зависимости от того, исполняют ли

они обязанности налогоплательщика, связанные с исчислением и уплатой этого налога, и иные обязанности, установленные главой 21 «Налог на добавленную стоимость» Кодекса.

В связи с этим в отношении операций по выполнению работ (оказанию услуг) российскими организациями и индивидуальными предпринимателями, в том числе применяющими ПСН, положения вышеуказанных пунктов статьи 161 Кодекса не применяются.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 25.12.2023 N 03-07-08/125619

Вопрос: В 2023 г. из ООО, применяющего общую систему налогообложения, выходит участник. В качестве выплаты действительной стоимости доли участнику (приобрёл долю в 2016 г.) передаётся помещение в здании, приобретённом ООО в 2006 г. с момента ввода в эксплуатацию помещения прошло более 15 лет. В течение всего времени помещение использовалось в деятельности, облагаемой НДС. На момент передачи помещение самортизировано не полностью.

Перед передачей произведена оценка рыночной стоимости помещения (не превышает действительную стоимость доли участника). Следовательно, налоговой базы по НДС и налогу на прибыль при передаче помещения участнику не возникает. Обязанность налогового агента по НДС отсутствует, так как доля принадлежала участнику более пяти лет.

Подлежит ли восстановлению НДС с остаточной стоимости помещения при передаче участнику по стоимости, не превышающей первоначальный взнос участника в уставный капитал ООО, или можно воспользоваться нормой п. 3 ст. 171.1 НК РФ и не восстанавливать НДС, так как с момента ввода в эксплуатацию прошло более 15 лет?

Ответ: На основании подпункта 5 пункта 3 статьи 39 и подпункта 1 пункта 2 статьи 146 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс) не признаётся объектом налогообложения налогом на добавленную стоимость передача имущества в пределах первоначального взноса участнику хозяйственного общества при выходе из этого общества. Поэтому, в случае если стоимость имущества, передаваемого участнику общества, превышает первоначальный взнос участника, сумма указанного превышения подлежит налогообложению налогом на добавленную стоимость.

Согласно подпункту 2 пункта 3 статьи 170 Кодекса суммы налога на добавленную стоимость, принятые к вычету налогоплательщиком по товарам (работам, услугам), имущественным правам в поряд-

ке, предусмотренном Кодексом, подлежат восстановлению налогоплательщиком в случаях дальнейшего использования таких товаров (работ, услуг), имущественных прав для осуществления операций, по которым налог не начисляется, за исключением ряда операций, поименованных в указанном подпункте 2 пункта 3 статьи 170 Кодекса, к которым передача имущества в пределах первоначального взноса участнику хозяйственного общества при выходе из этого общества не относится.

Таким образом, при передаче объекта недвижимости участнику общества при выходе из этого общества суммы налога на добавленную стоимость, ранее принятые к вычету по данному объекту, подлежат восстановлению в размере суммы, пропорциональной стоимости объекта недвижимости, соответствующей первоначальному взносу участника общества.

В отношении положений статьи 171.1 Кодекса отмечается, что установленный пунктами 3 - 5 данной статьи порядок восстановления налога на добавленную стоимость в отношении объектов недвижимости (объектов основных средств) с учётом установленного механизма его реализации (расчета доли, исходя из которой определяется сумма налога, подлежащая восстановлению) применяется в случае, если налогоплательщик меняет назначение эксплуатируемых объектов недвижимости и данные объекты начинают использоваться им в дальнейшей деятельности для производства и (или) реализации товаров (работ, услуг), не облагаемых налогом.

Что касается положения пункта 3 статьи 171.1 Кодекса, согласно которому восстановлению не подлежат суммы налога на добавленную стоимость, принятые к вычету по объектам недвижимости, с момента ввода которых в эксплуатацию у налогоплательщика прошло не менее 15 лет, то данное положение также применяется в отношении эксплуатируемых налогоплательщиком объектов недвижимости, в дальнейшем используемых в деятельности по производству и (или) реализации товаров (работ, услуг), не облагаемых налогом.

В связи с этим при осуществлении операций по передаче объектов недвижимости участнику общества при его выходе из этого общества положения пунктов 3 - 5 статьи 171.1 Кодекса не применяются.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 22.12.2023 N 03-07-11/124865

Вопрос: О ставке НДС при реализации авиатоплива для заправки воздушных судов иностранных компаний через агента.

Ответ: На основании подпункта 1 пункта 1 статьи 146 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс)

объектом налогообложения налога на добавленную стоимость (далее — НДС) признаётся реализация товаров (работ, услуг) на территории Российской Федерации.

В соответствии с подпунктом 8 пункта 1 статьи 164 Кодекса налогообложение НДС производится по налоговой ставке 0 процентов при реализации припасов, вывезенных с территории Российской Федерации. В целях статьи 164 Кодекса припасами признаются топливо и горюче-смазочные материалы, которые необходимы для обеспечения нормальной эксплуатации в том числе воздушных судов.

При этом при реализации припасов через комиссионера, поверенного или агента также применяется ставка НДС в размере 0 процентов. В этом случае для подтверждения обоснованности применения ставки НДС в размере 0 процентов согласно пункту 2 статьи 165 Кодекса представляются:

— договор комиссии, договор поручения либо агентский договор (копии договоров) налогоплательщика с комиссионером, поверенным или агентом;

— контракт (копия контракта) лица, осуществляющего поставку припасов по поручению налогоплательщика (в соответствии с договором комиссии, договором поручения либо агентским договором), с иностранным лицом на поставку припасов за пределы таможенной территории Евразийского экономического союза и (или) припасов за пределы территории Российской Федерации;

— декларация (её копия) на товары, используемая при таможенном декларировании припасов, с отметками российского таможенного органа, в регионе деятельности которого расположено аэропорт, открытый для международного сообщения, о вывозе припасов из Российской Федерации за пределы таможенной территории

Евразийского экономического союза;

— при вывозе из Российской Федерации в государство — член Евразийского экономического союза припасов представляются копии транспортных товароспроводительных и (или) иных документов, содержащих в том числе сведения о количестве припасов, подтверждающих вывоз припасов из Российской Федерации воздушными судами.

В связи с этим ставка НДС в размере 0 процентов применяется при реализации припасов на основании договоров комиссии, договоров поручения, агентских договоров, предусматривающих реализацию товаров комитента, доверителя принципала.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 21.12.2023 N 03-07-08/123865

Новое в российском законодательстве

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ

Ко второму чтению подготовлен законопроект об административных штрафах за нарушение требований законодательства, устанавливающего особенности регулирования корпоративных отношений в хозяйственных обществах, являющихся экономически значимыми организациями

Проект Федерального закона N 475201-8

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ» (ТЕКСТ КО ВТОРОМУ ЧТЕНИЮ)

Согласно законопроекту неисполнение лицами, косвенно владеющими акциями (долями в уставном капитале) такой организации, принадлежащими иностранной холдинговой компании, и являющимися гражданами и (или) резидентами РФ, обязанности по направлению заявления, содержащего информацию, необходимую для вступления в прямое владение такими акциями (долями в уставном капитале) в соответствии с Федеральным законом от 04.08.2023 N 470-ФЗ, после направления предписания уполномоченного органа, а также неисполнение или несвоевременное исполнение органами управления экономически значимой организации обязанностей, которые возложены на них в соответствии со статьёй 12 данного Закона, повлечёт наложение штрафа на граждан в размере от 200 тысяч до 400 тысяч рублей; на должностных лиц — от 300 тысяч до 500 тысяч рублей; на юридических лиц — от 500 тысяч до 700 тысяч рублей.

Указ Президента РФ от 15.02.2024 N 122 «О совершенствовании порядка принятия решений об использовании изобретений, полезных моделей и промышленных образцов в целях обеспечения экономической безопасности Российской Федерации»

Подписан указ о создании подкомиссии

по вопросам использования изобретений, полезных моделей и промышленных образцов в целях обеспечения экономической безопасности РФ

Подкомиссия, которая будет сформирована при Правительственной комиссии по экономическому развитию и интеграции, будет готовить решения об использовании изобретений, полезных моделей и промышленных образцов без согласия патентообладателей с уведомлением их об этом в кратчайший срок и с выплатой им соразмерной компенсации.

Кроме того, закреплено, что внесению на специальный счёт типа «О» подлежат в том числе платежи, осуществляемые в целях выплаты правообладателям компенсации в соответствии со статьёй 1360 ГК РФ.

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

Уточнён порядок приостановки и возобновления действия срочных служебных контрактов госслужащих, принимавших участие в специальной военной операции

Федеральный закон от 14.02.2024 N 10-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 12.1 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» И СТАТЬЮ 53.1 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Уточнён порядок приостановки и возобновления действия срочных служебных контрактов госслужащих, принимавших участие в специальной военной операции

Установлено, что на период прохождения военной службы либо оказания добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска Росгвардии, течение срока действия срочного служебного контракта, за исключением течения срока срочного служебного контракта, заключённого на

время выполнения определённого задания либо период замещения отсутствующего гражданского служащего, за которым в соответствии с федеральными законами сохраняется должность гражданского служащего, приостанавливается.

Срочный контракт, течение срока действия которого было приостановлено по указанным основаниям, возобновляется на период, равный остатку срока действия данного контракта, исчисляемого на день его приостановления, но не свыше чем до достижения государственным служащим предельного возраста пребывания на государственной службе, если государственно-служебные отношения не продлены в порядке, предусмотренном федеральным законом о виде государственной службы, и (или) иное не установлено федеральным законом о виде государственной службы.

Возобновление срока действия срочного контракта осуществляется посредством заключения дополнительного соглашения к нему.

Также определён порядок возобновления срока действия срочного контракта, заключённого в случае замещения должности гражданской службы категории «помощники (советники)».

Предусматривается, что внесенные изменения распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.

Решение о расторжении контракта с государственным служащим, не достигшим предельного возраста пребывания на государственной службе, в связи с истечением срока действия контракта, за исключением контракта, заключённого на время выполнения определённого задания либо период замещения отсутствующего государственного служащего, за которым в соответствии с федеральными законами сохраняется должность государственной службы, в период прохождения военной службы по мобилизации или военной службы на основании контракта, заключённого в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Феде-

рального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо оказания добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска Росгвардии, принятое представителем нанимателя в период с 21 сентября 2022 года до дня вступления в силу настоящего Федерального закона, признаётся не действующим с даты принятия этого решения. Государственная служба соответствующего лица считается приостановленной с указанной даты.

Государственному служащему, подлежащему увольнению с государственной службы в связи с признанием недействующим указанного решения, по решению представителя нанимателя может предлагаться иная должность государственной службы при условии соответствия государственного служащего требованиям, предъявляемым для замещения такой должности, и если такая должность не противопоказана ему по состоянию здоровья.

ФИНАНСЫ. БЮДЖЕТ

С 1 сентября 2024 года будут действовать новые нормативы зачисления в федеральный бюджет регулярных платежей за пользование недрами

Федеральный закон от 14.02.2024 N 13-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 51

БЮДЖЕТНОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

В новой редакции изложен абзац 20 пункта 1 статьи 51 БК РФ «Неналоговые доходы федерального бюджета», согласно которой по нормативу 100% подлежат зачислению в федеральный бюджет регулярные платежи за пользование недрами в случаях, не указанных в абзаце 19 пункта 1 статьи 51 БК РФ.

В соответствии с данным абзацем зачисление регулярных платежей за пользование недрами по нормативу 40% осуществляется при пользовании недрами на территории РФ.

Следовательно, в иных случаях зачисление регулярных платежей в федеральный бюджет будет осуществляться по нормативу 100%.

Актуализированы правила предоставления субсидий бюджетам субъектов РФ на софинансирование строительства (реконструкции) объектов обеспечивающей инфраструктуры с длительным сроком окупаемости

Постановление Правительства РФ от 13.02.2024 N 151

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 24 ДЕКАБРЯ 2021 Г. N 2439»

Актуализированы правила предоставления субсидий бюджетам субъектов РФ на софинансирование строительства (реконструкции) объектов обеспечивающей инфраструктуры с длительным сроком окупаемости

Уточнены цели, условия и порядок предоставления субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов РФ в целях софинансирования их расходных обязательств, возникающих при завершении ранее начатых мероприятий по строительству (реконструкции) объектов обеспечивающей инфраструктуры с длительным сроком окупаемости в рамках реализации госпрограммы «Развитие туризма».

Скорректированы перечни главных администраторов доходов федерального бюджета и главных администраторов источников финансирования дефицита федерального бюджета

Распоряжение Правительства РФ от 13.02.2024 N 316-р

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ АКТЫ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ»

Указанные перечни дополнены новыми позициями. Отдельные позиции перечней изложены в новой редакции.

Новое в законодательстве Республики Крым

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ

Приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 31.01.2024 N 38

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ ПРОФЕССИЙ, ВОСТРЕБОВАННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯМИ, ИСПЫТЫВАЮЩИМИ ПОТРЕБНОСТЬ В ПРИВЛЕЧЕНИИ РАБОТНИКОВ»

Для ряда организаций, испытывающих потребность в привлечении работников, установлен перечень востребованных профессий (должностей, специальностей). Так, для Акционерного общества «Завод

«Фиолент» являются востребованными следующие профессии: автоматчик, гальваник, инженер по испытаниям и др.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Постановление Совета министров Республики Крым от 05.02.2024 N 54

«ОБ ОСОБЕННОСТЯХ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАКОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 7 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА N 496-ЗРК/2023 «О БЮДЖЕТЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ НА 2024 ГОД И НА ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2025 И 2026 ГОДОВ»

Установлено, что в 2024 году государственные контракты (договоры), подлежащие к оплате в 2023 году, но не исполненные по состоянию на 01.01.2024, оплачиваются в пределах лимитов бюджетных обязательств, утверждённых главному распорядителю бюджетных средств Республики Крым на 2024 год.

Урегулированы вопросы установления авансовых платежей, использования бюджетных ассигнований, образовавшихся за счёт экономии и муниципальной экономии, предоставления иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, и др.

Новое в законодательстве города Севастополя

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ

Постановление Правительства Севастополя от 05.02.2024 N 28-ПП

«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НОРМАТИВА ЗАТРАТ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕСПЛАТНОГО ДВУХРАЗОВОГО ПИТАНИЯ В 2024 ГОДУ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ, ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ, ДЕТЕЙ, ОТНЕСЁННЫХ ЗАКОНОМ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ К ПОЛУЧАТЕЛЯМ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ — ЧЛЕНАМ СЕМЕЙ УЧАСТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ ЛИБО ЧЛЕНАМ СЕМЕЙ ПОГИБШИХ (УМЕРШИХ) УЧАСТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ, А ТАКЖЕ ДЕТЕЙ УКАЗАННЫХ ЛИЦ ВНЕ ЗАВИСИМОСТИ ОТ ПРОЖИВАНИЯ УЧАСТНИКА СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 24.02.2022 НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ В ПРОФЕС-

СИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ ЗА СЧЁТ СРЕДСТВ БЮДЖЕТА ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ»

Установлен норматив затрат на обеспечение бесплатного двухразового питания в 2024 году для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов, детей участников специальной военной операции в профессиональных образовательных организациях города Севастополя за счёт бюджетных средств в размере 257,28 руб. в сутки на одного человека.

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Постановление Правительства Севастополя от 29.12.2023 N 685-ПП

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 17.11.2021 N 565-ПП «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ «РАЗВИТИЕ ГРАДОСТРОИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ГОРОДЕ СЕВАСТОПОЛЕ»

Программа «Развитие градостроительной деятельности в городе Севастополе» изложена в новой редакции. Даны описание приоритетов и целей государственной политики в сфере реализации государственной программы, задачи государственного управления, способы их эффективного решения и др. Финансовое обеспечение государственной программы установлено в объёме 1173488,1 тыс. руб. (ранее — 1424655,3 тыс. руб.).



Подписывайтесь на новостные Telegram-каналы

- ✓ для бухгалтеров
и кадровиков
- ✓ для юристов

Каждый будний день **мы публикуем** **главные** бухгалтерские, кадровые и юридические **новости**. Анонсируем профильные семинары и вебинары.

Подписывайтесь на канал, узнавайте о важном вовремя вместе с компанией «Ваш Консультант».

☎ 8 (800) 77 55 099

🌐 vashkons.ru

📱 vashkons

ООО «НПО Консультант», 295006, г. Симферополь, ул. Екатерининская, 40А. ОГРН: 1149100000280



Юристам



Бухгалтерам,
кадровикам



Анонсы семинаров
и вебинаров



Студентам

**КОНСУЛЬТАНТ
ТАВРИЧЕСКИЙ
vashkons.ru**

Распространяется бесплатно

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант» Главный редактор: Иванников А. И. Ответственный редактор: Иванников М. А. Свидетельство о регистрации СМИ от 3 сентября 2014 г. ПИ № ФС77-59187 выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Порядковый номер: 4 (188). Выходит два раза в месяц. Номер подписан в печать: по графику 22.02.24 в 16.00, по факту 22.02.24 в 16.00 Дата выхода: 26.02.24 Тираж: 1000 экз. Заказ №0265 Адрес редакции: 295000, Республика Крым, г. Симферополь, ул. Екатерининская, зд. 40а, помещение 5 тел. 8 (800) 77-55-099 e-mail: office@krcons.ru Отпечатано: АО «Издательство и типография «Таврида» Адрес типографии: 295051 г. Симферополь, ул. Генерала Васильева, 44.