



Консультант Таврический

16+ ВАШ
КОНСУЛЬТАНТ

Правовое обозрение ООО «НПО Консультант»

№24 (184) декабрь 2023



Интервью с сотрудниками, которые создают праздник, мероприятия, тимбилдинг и работают над объединением коллектива

→ 2

<p>Главная книга</p> <p>«Сверхприбыльные» новости: утверждение декларации, разъяснения минфина</p> <p>стр. 5-6</p>	<p>Наше право</p> <p>Всякое бывает: увольнение по независящим от сторон обстоятельствам</p> <p>стр. 6-8</p>	<p>Судебная практика</p> <p>стр. 8-9</p>
<p>Информирует УФНС России по Республике Крым</p> <p>В Республике Крым в два раза сократилось количество налоговых споров</p> <p>стр. 9</p>	<p>Информирует Прокуратура города Севастополя</p> <p>Изменения в законодательстве о жилищно-коммунальном хозяйстве</p> <p>стр. 10-11</p>	<p>Центр консультирования</p> <p>ТОП-5 запросов в Центр консультирования</p> <p>стр. 11-13</p>

Крупный план



Интервью с сотрудниками, которые создают праздник, мероприятия, тимбилдинг и работают над объединением коллектива

Процесс набора сотрудников — не только средство развития бизнеса и обучения персонала, но и способ укрепления командного духа. Мы стремимся внести ценности компании в сердца наших сотрудников и создать общее чувство единства. Приближаясь к теплым новогодним праздникам, хочется рассказать об этом больше и раскрыть людей, которые годами работают над этим.

Одним из ключевых звеньев в процессе продвижения коллективных ценностей конечно же является HR-отдел, и сегодня мы поговорим с менеджером по персоналу Романом Федотовым.



Рома, расскажи об успехах HR-отдела в 2023 году. Каких целей удалось добиться? Какой штат у нас на сегодняшний день?

Роман Федотов: К окончанию 2023 года мы пришли с достойными результатами — практически не осталось открытых вакансий и укомплектованы два вновь

созданных отдела. На сегодняшний день в компании работает 145 человек.

В этом году компания расширила горизонты работы за пределы Крыма. Изменилась ли в связи с этим специфика набора и обучения персонала? Сложно ли передать ценности компании и ввести в корпоративную жизнь удалённых сотрудников?

Роман Федотов: Конечно, в удалённой работе есть свои сложности, но мы стараемся работать с сотрудниками новых территорий таким образом, чтобы вся ин-

формация о жизни наших офисов в Крыму и Севастополе, о нашей корпоративной культуре и традициях была им доступна. Для этих сотрудников проводится дистанционные WELCOME тренинги, мы полностью передаем информацию о нашей деятельности, о ценностях и принципах компании, стараемся организовывать их приезд на корпоративные праздники и обучающие мероприятия. Наш учебный центр, так же как и с крымскими сотрудниками, проводит полноценное обучение для полного погружения в работу.

С высоты твоего опыта, как счита-

есть, современной компании важно делать акцент только на профессиональном развитии сотрудников или сегодня нужно что-то большее: совместные мероприятия, тимбилдинги, развитие ценностей внутри команды?

Роман Федотов: Я считаю, что современная компания это не только производственные процессы и оценка результата. Это жизнь и развитие каждого отдельного человека в коллективе. Чем комфортнее и интереснее сотруднику в компании, тем выше мотивация к профессиональным

победам. Тем более, у нас коллектив молодой, которому очень важен совместный досуг самых разных направлений — от совместного похода в театр до сплава по горной реке.

Большая часть команды работает с нами уже долгие годы. Что позволяет HR-менеджеру так точно выбирать предложенных сотрудников?

Роман Федотов: За время работы в компании я успел поработать почти во всех отделах, по крайней мере, понимаю

специфику деятельности каждого структурного подразделения. Это очень помогает при наборе, ротации сотрудников, формировании кадрового резерва. А самое главное — я люблю нашу компанию и разделяю её ценности. Как раз опыт работы, возможность развиваться профессионально и творчески сегодня является для меня самой главной мотивацией. Её я и стараюсь передать в том числе и при общении с соискателями. Те, для кого эти ценности близки, без сомнений, — остаются с нами.

Не менее важным внутри любого коллектива является не только создание новых традиций, но и сохранение тех, которые соблюдаются на протяжении долгих лет. В нашей команде есть человек, который посвятил работе в компании много лет. Специалист по работе с персоналом Татьяна Александровна Клименко не понаслышке знает о том, как сплотить коллектив, привлечь к празднику не только сотрудников, но и их детей, подарить веселье целым семьям коллег!



Татьяна Александровна, Вы работаете в сети КонсультантПлюс более 20 лет, а с нашей командой — с первого дня её работы в Крыму. Что вы можете рассказать о новогодних традициях, которые живут в компании по отношению к сотрудникам, клиентам до сегодня? Как они сформировались?

Татьяна Клименко: Новогодние традиции — неотъемлемая часть нашей корпоративной культуры. Уже в первый новогодний праздник, провожая судьбоносный 2014 год, мы придумали интересные способы создания праздничного настроения у сотрудников. И не только

на новогоднем корпоративе, а в течение целой недели до него. И теперь ежегодно, в начале декабря мы анонсируем события, которые в эту неделю будут происходить.

Конечно, мы всегда придумываем что-то новое, но кое-что остаётся неизменным: украшение кабинетов, корпоративная игра «Тайный Дед Мороз», конкурсы для детей и сотрудников, поздравление Деда Мороза и Снегурочки с вручением сладких подарков.

Какие ценности несёт компания «Ваш Консультант», на Ваш взгляд, создавая такие праздники, события, мероприятия для сотрудников?

Татьяна Клименко: Можно кратко ответить на этот вопрос. Принято считать, что Новый год — семейный праздник, а наша компания — это тоже семья. Эта убежденность и есть главная ценность,

которую мы очень бережём.

Важно ли привлекать к корпоративным новогодним мероприятиям не только сотрудников, но и их детей? Есть ли в компании подобная практика?

Татьяна Клименко: Конечно, это опять о семейственности хочется сказать. Часть мероприятий создано для детей. А мы уверены, что подготовка к творческому новогоднему конкурсу — это совместный досуг детей и родителей, что само по себе уже очень здорово! Дед Мороз и Снегурочка поздравляют наших сотрудников и их детей, приезжая к ним домой и даря праздник в канун Нового Года. К слову говоря, мы стараемся приобщить ребят и к творчеству. Многие дети коллег сегодня — участники театральной студии «MODUS OPERANDI», которую поддерживает наша компания.

В преддверии Нового года мы не просто организовываем корпоратив для команды, а целую предновогоднюю неделю, включая командные игры, конкурсы и различные мероприятия для детей сотрудников. Мария Комиссаренко, наш event-менеджер, как никто другой знает, как важно и правильно создать атмосферу праздника для коллектива!



Мария, как в этом году проходит предновогодняя неделя и как планируется провести корпоратив?

Мария Комиссаренко: Мы стараемся каждый год придумывать новые мероприятия для предновогодней недели. К примеру, в том году среди детей был конкурс новогодних рисунков, а в этом году ребята своими руками создавали новогодние открытки. Каждый получил заслуженный подарок от компании и теперь их работы служат украшением нашего офиса.

А вот сотрудники соревновались в

«Новогодней битве», где каждому отделу необходимо было украсить свой кабинет в определённом стиле. Было много вариантов, вот некоторые из них: «Терем Деда Мороза», «Шоколадная фабрика», «Новогодняя ярмарка» и т.д. И все настолько творчески подошли к украшению своих кабинетов, что это не может не поразить. Делали камин, огромные конфеты, готовили тематические блюда, создавали целые постановки с музыкальным сопровождением.

И, конечно, кульминацией всей предновогодней недели будет корпоратив, это очень важное событие для нас, и мы его ждём с нетерпением весь год. Мы всегда создаём мероприятие сами и не нанимаем ведущего, так как только сотрудники знают — чем живёт и «дышит» компания. Это событие должно запомниться на весь год, поэтому мы придумываем концеп-

цию ОТ и ДО. К примеру, в этом году тема — «Маскарад», мы готовим интересные интерактивы, приглашаем музыкальные группы, чтобы вечер был зажигательным. Стараемся сделать так, чтобы сотрудник забыл о работе и погрузился в атмосферу танцев, веселья и хорошего настроения.

Мы знаем, что в этом году в команде прибавилось удалённых сотрудников. Как быть с коллегами, которые находятся на расстоянии, чтобы они не остались вне праздника?

Мария Комиссаренко: Да, это так. Даже несмотря на расстояние удалённые сотрудники — это часть нашей большой семьи. Мы никогда про них не забываем и готовим для них и их деток приятные новогодние подарки.

Это огромный объём работы. Как удастся всё совместить и создать праздник? Одна ли ты работаешь над этим?

Мария Комиссаренко: В первую очередь не паниковать, если не успеваешь — всегда иметь план Б и импровизировать. Каждый год я убеждаюсь, что праздники это не просто веселье, а большой труд. И одному с таким объёмом не справиться, в нашей компании тебе всегда придут на помощь. Вместе с коллегами мы устраиваем мозговые штурмы, ищем новые идеи, придумываем концепции и даже пишем сценарии по ночам. А на выходе получаем море эмоций и улыбок — то, ради чего всё и создаётся.

Маша, на твоём счету за всё время работы — десятки подготовленных и проведённых мероприятий. Расскажи, где берёшь вдохновение и свежие идеи для праздников?

Мария Комиссаренко: В течение года я наблюдаю за разными мероприятиями, которые проводятся не только в рамках нашей страны, но и всего мира. В них

всегда можно увидеть интересные идеи и использовать их в своих проектах. Также очень помогает общение с коллегами и друзьями, идея может прийти даже во время перерыва на кофе. Чтение книг, социальные сети, блоги — это все ресурсы и их надо уметь правильно использовать, что я и стараюсь делать.

Опираясь на свой опыт, можешь ли ты сформулировать ответ на вопрос: почему важно то, что ты делаешь и почему это важно для компании?

Мария Комиссаренко: Организация внешне и внутрикорпоративных мероприятий в первую очередь формирует наш HR бренд, культуру и ценности. Помогает нашим сотрудникам провести время вместе и познакомиться. Возможно, многие скажут, что все и так видят друг друга на работе каждый день, зачем тратить на это ещё праздничные и выходные дни. Но, на самом деле, многие сотрудники даже не знают, кто работает в других отделах, городах, какие задачи и процессы выполняют их коллеги, их увлечения и интересы. Именно для этого мы и прово-

дим внутрикорпоративные мероприятия, это прекрасный повод неформально пообщаться с руководством, для новых сотрудников — возможность влиться в коллектив и даже найти новых друзей.



Благодарим коллег за трогательное и искреннее интервью! Желаем еще больше вдохновения в Новом году, новых идей и творческих успехов.

Коротко о важном

В отпуск по уходу за ребёнком можно уйти сразу после смены работы

Женщина, у которой есть ребёнок в возрасте до трёх лет, может уйти в «детский» отпуск, когда захочет.

Согласно статье 256 ТК по заявлению работницы ей предоставляется отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет. При этом молодая мать в любое время в течение этих трёх лет вправе прервать «детский» отпуск, чтобы приступить к работе, а затем, при желании, снова уйти в отпуск.

Ситуация, когда женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребёнком, трудоустраивается на новое место работы, в ТК отдельно не прописана.

Однако Минтруд считает, что после заключения трудового договора и оформления приёма на работу к новому работодателю женщина, имеющая детей в возрасте до трёх лет, вправе в любое время уйти отпуск по уходу за ребёнком. Для этого ей необходимо подать соответствующее заявление.

Источник: Письмо Минтруда России от 14.11.2023 № 14-6/ООГ-7072

Налоговая служба не вправе отказать самозанятому в снятии с учёта

Снятие самозанятого физлица с учёта в налоговом органе осуществляется в случае отказа от применения спецрежима НПД, а также в случаях, если физическое лицо прекращает удовлетворять требованиям ч. 2 ст. 4 Закона № 422-ФЗ.

Для самостоятельного снятия с учёта в качестве плательщика НПД заявление может быть направлено через мобильное приложение (веб-версию мобильного приложения «Мой налог»), Единый портал государственных и муниципальных услуг либо через уполномоченную кредитную организацию.

Сообщается, что Закон № 422-ФЗ не предусматривает оснований для отказа в снятии плательщика НПД со специального налогового режима «Налог на профессиональный доход».

Источник: Письмо ФНС России от 08.11.2023 № ЗГ-3-20/14523

Рабочий день в пятницу предлагается сделать коротким

Сенатор Айрат Гибадинов (КПРФ) внёс в Госдуму законопроект с поправками в Трудовой кодекс, которыми планируется уменьшить продолжительность стандартной рабочей недели на один час.

Так, в статье 91 ТК планируется прописать, что нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 39 часов в неделю (сейчас 40 часов). А в статье 95 ТК будет указано, что рабочий день уменьшается на один час не только накануне нерабочего праздничного дня, но и перед простыми выходными. То есть в обычном случае каждая пятница будет сокращённым днём.

Источник: Проект Федерального закона № 481586-8

Информацию о месте рождения заёмщика исключают из кредитной истории

Законодатели предлагают облегчить труд сотрудников банков, освободив их от необходимости указывать место рождения заёмщика.

Авторы внесённого законопроекта, среди которых глава Комитета Госдумы по финансовому рынку Анатолий Аксаков, указывают, что сведения о месте рождения не нужны для идентификации физического лица — обычно для этого используются фамилия, имя, отчество, паспортные данные, дата рождения, ИНН, СНИЛС.

А потому, полагают парламентарии, сведения о месте рождения гражданина являются избыточными, усложняющими работу банковских клерков и замедляющими принятие банком решения о выдаче кредита.

Источник: Проект Федерального закона № 486313-8

Госдума приняла в I чтении законопроект о компенсациях за невыплату зарплаты

В Трудовом кодексе предложили расширить права граждан на компенсацию за невыплату заработной платы. Такой законопроект кабинета Госдума приняла в первом чтении 29 ноября.

Сейчас работнику за задержку зарплаты полагается компенсация. «Поправкам предлагается дополнить статью 236 Трудового кодекса указанием на то, что проценты (денежную компенсацию) за каждый день просрочки надо выплачивать также в том случае, если причитающиеся работнику выплаты не были ему начислены своевременно. При этом решением суда было признано право

работника на их получение», — сообщила замминистра труда и соцзащиты Елена Мухтиярова.

Размер компенсации исчисляется из фактически невыплаченных денежных сумм со дня, следующего за днём, когда в соответствии с действующим правовым регулированием эти выплаты должны были быть выплачены при своевременном их начислении, по день

фактического расчёта включительно.

Источник: Проект Федерального закона № 452641-8

Главная книга

«СВЕРХПРИБЫЛЬНЫЕ» НОВОСТИ: УТВЕРЖДЕНИЕ ДЕКЛАРАЦИИ, РАЗЪЯСНЕНИЯ МИНФИНА

Компании, которые попали в число плательщиков налога на сверхприбыль, должны сдать по нему декларацию.

Утверждённую форму отчётности вы найдёте в недавно опубликованном Приказе ФНС. Ещё вам могут пригодиться новые разъяснения Минфина, касающиеся подачи «сверхприбыльной» уточнёнки, а также расчёта налоговой базы по этому налогу в «убыточных» ситуациях.

Ю.В. Капина, старший эксперт по бухгалтерскому учёту и налогообложению

Узаконена «сверхприбыльная» отчётность

ФНС официально утвердила форму декларации по налогу на сверхприбыль, а также Порядок её заполнения и электронный формат <1>.

Соответствующий Приказ начнёт действовать с 01.01.2024.

Помимо титульного листа, декларация по налогу на сверхприбыль включает в себя:

- раздел 1 «Сумма налога, подлежащая уплате». Его заполняют все налогоплательщики. Здесь указывают рассчитанную сумму налога с учётом вычета. В строке 005 уже зафиксирован нужный для перечисления налога КБК;

- раздел 2 «Расчёт суммы налога». Этот раздел обязателен для всех;

- раздел 2.1 «Балансовая стоимость активов». Заполняется только теми компаниями, для которых налоговая база признаётся равной половине прибыли за 2022 г. в соответствии с ч. 6 ст. 4 Закона от 04.08.2023 N 414-ФЗ;

- раздел 3 «Сведения о реорганизации». Заполняется только организациями, созданными в результате реорганизации, которые определяют среднеарифметическую прибыль с учётом требований ч. 7-10 ст. 3 Закона от 04.08.2023 N 414-ФЗ.

Напомним, что компании должны самостоятельно рассчитать налог исходя из суммы сверхприбыли и ставки налога 10% <2>. Сдавать декларацию нужно лишь тем, у кого

исчисленная сумма налога окажется больше нуля (нулевую декларацию не подают) <3>.

Представить декларацию следует в свою инспекцию не позднее 25.01.2024 <4>. Если компания воспользуется вычетом, перечислив в бюджет в период с 01.10.2023 по 30.11.2023 обеспечительный платёж, то к декларации нужно приложить копии соответствующих платёжек <5>.

Скорректировав «прибыльную» декларацию, уточните «сверхприбыльную» отчётность

Минфин сообщил, что если компания - плательщик налога на сверхприбыль подаст уточнённую декларацию по налогу на прибыль за 2021 г. и/или 2022 г., тогда ей придётся сдать уточнёнку и по налогу на сверхприбыль <6>.

И это логично. Ведь если организация скорректирует прибыль за 2021 г. и/или 2022 г., то сверхприбыль нужно считать с учётом уточнённых показателей <7>.

Это же правило работает и в ситуации, когда компания сдает уточнённую «прибыльную» декларацию за 2021 г. и/или 2022 г. после 28.01.2024 — по истечении срока уплаты «сверхприбыльного» налога.

Соответственно, в этом случае также придётся пересчитать налог на сверхприбыль и уточнить декларацию по нему.

Если в результате корректировок «сверхприбыльная» база увеличится, то налог при необходимости доплачивают, а если уменьшится, переплату можно вернуть по заявлению в порядке, установленном ст. 79 НК РФ.



В расчётном периоде получен убыток: как вычислить «сверхприбыльную» базу

Минфин разъяснил, как при расчёте налога на сверхприбыль определить среднеарифметическую прибыль за 2018 и 2019 гг., если в 2018 г. компания сработала в убыток <8>.

Базой по налогу на сверхприбыль является положительная разница между среднеарифметическими величинами прибыли за 2021 - 2022 гг. и за 2018-2019 гг.

В свою очередь, прибыль за конкретный год — это сумма налоговых баз, определённых в порядке, установленном ст. 274 НК РФ, и с учётом положений ст. 283 НК РФ о переносе убытков на будущее.

При этом некоторые налоговые базы в этом расчёте не участвуют (к примеру, дивиденды, прибыль КИК, проценты по гособлигациям и др.).

По правилам ст. 274 НК РФ если в отчётном (налоговом) периоде получен убыток, то в этом отчётном (налоговом) периоде «прибыльная» база признаётся равной нулю.

Таким образом, если у компании за 2018 г. получен убыток, то при определении среднеарифметической величины прибыли за 2018 и 2019 гг., необходимой для исчисления сверхприбыли, показатель «прибыль за 2018 год» принимается равным нулю. В таком случае средняя арифметическая величина прибыли за 2018 и 2019 гг. будет рассчитываться как половина прибыли за 2019 г. (1/2 от суммы базы, определённой

в соответствии со ст. 274 НК РФ за 2019 г. с учётом положений ст. 283 НК).

Заметим, что аналогичный порядок действует и в случае получения убытка в 2021-2022 гг., то есть в формулу расчёта среднеарифметического показателя прибыли за убыточный год нужно подставить «0».

Присоединение убыточной компании: как определить «сверхприбыльную» базу

Следующее разъяснение — про расчёт базы по налогу на сверхприбыль организации, реорганизованной в форме присоединения к ней убыточной компании <9>.

Для такой организации среднеарифметическая величина прибыли за соответствующие годы, предшествующие реорганизации, определяется с учётом данных присоединённой компании.

В случае если присоединённая компания получила убыток (то есть в этих периодах

её «прибыльная» база равна нулю), то реорганизованной организации для расчёта средней арифметической величины прибыли нужно сложить свои «прибыльные» базы и нулевые налоговые базы присоединённой компании за соответствующий год. Бывшим спецрежимникам не придётся платить налог на сверхприбыль.

Минфин уточнил, что базу по налогу на сверхприбыль нужно определять только тем компаниям, которые в 2018-2022 гг. (кроме 2020 г.) формировали базу по налогу на прибыль по правилам гл. 25 НК РФ (за исключением организаций, которые не признаются «сверхприбыльными» налогоплательщиками) <10>.

Из этого следует вывод: если компания какое-то время в течение 2018-2022 гг. (кроме 2020 г.) применяла спецрежим, скажем упрощёнку, и у неё не было «прибыльной» базы, то налога на сверхприбыль у неё не возникнет.

О том, как считать налог на сверхприбыль,

а также как отразить его в бухучёте, мы подробно рассказывали в ГК, 2023, N 18, с. 24; 2023, N 20, с. 37.

<1> Приказ ФНС от 26.09.2023 N ЕД-7-3/676@

<2> ст. 5, ч. 1, 6 ст. 6 Закона от 04.08.2023 N 414-ФЗ (далее-Закон N 414-ФЗ)

<3> ч. 3 ст. 8 Закона N 414-ФЗ

<4> ч. 1 ст. 8 Закона N 414-ФЗ

<5> ч. 4 ст. 6 Закона N 414-ФЗ; п. 29 Порядка заполнения декларации, утв.

Приказом ФНС от 26.09.2023 N ЕД-7-3/676@

<6> Письмо Минфина от 06.10.2023 N 03-03-06/2/94926 (п. 2)

<7> ч. 12 ст. 3 Закона N 414-ФЗ

<8> Письмо Минфина от 25.09.2023 N 03-03-06/1/90870

<9> Письмо Минфина от 04.10.2023 N 03-03-06/1/94244

<10> Письмо Минфина от 02.11.2023 N 03-03-05/104510

Наше право

ВСЯКОЕ БЫВАЕТ: УВОЛЬНЕНИЕ ПО НЕЗАВИСЯЩИМ ОТ СТОРОН ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ

В фильмах всё идет по сценарию, а вот реальная жизнь – штука непредсказуемая. Иногда прекращение трудового договора происходит по не зависящим от работника и работодателя обстоятельствам. Предугадать и предотвратить их в подавляющем большинстве случаев невозможно. А вот оперативно и юридически правильно оформить придётся, а то предприятие может быть привлечено к ответственности за нарушения. В таких ситуациях в полной мере действует принцип «предупреждён – значит вооружён».

Морозова Светлана, юрист

Призыв на срочную военную службу

Когда речь идёт о влиянии на трудовые отношения конституционной обязанности гражданина, следует различать 3 принципиально отличные друг от друга ситуации.

Первая из них, самая стандартная и давно знакомая всем работодателям, – призыв гражданина на срочную военную службу. Это типичное основание для увольнения такого работника по независящим от обеих сторон обстоятельствам на основании ст. 83 ТК РФ. В последнее время молодые люди нередко идут на службу в армию, уже закончив вуз и имея опыт работы. Можно ли не увольнять хорошо себя зарекомендовавшего призывника и «зарезервировать» его за собой на будущее время после армии? К сожалению, действующее трудовое законодательство подобный порядок действий не предусматривает. Правоприменители при ответе на данный вопрос расходятся во мнениях. Некоторые считают, что нормы об увольнении при призыве на «срочку» носят императивный характер, а возмож-

ность возвращения на эту же работу можно зафиксировать только устными договорённостями. Однако в некоторых консультациях на официальном сайте Роструда можно встретить предложение к работодателю о предоставлении призванному гражданину на время его службы отпуска без сохранения заработной платы. Такой вариант прямо не нарушает нормы трудового права и может быть подведён под ст. 128 ТК РФ как иные уважительные обстоятельства. Если он соответствует интересам обеих сторон, то может быть применён при соблюдении требований, предъявляемых к таким отпускам. Оформление производится приказом работодателя по личному заявлению работника.

Вручение гражданину повестки и даже его отправка на сборный пункт не всегда заканчивается направлением к месту службы. Если по каким-то причинам он возвращается домой, то основания для увольнения по ст. 83 ТК РФ отпадают, и работодатель обязан восстановить сотрудника на работе. Это положение не применяется, если увольнение было оформлено на основании ст. 78 или 80 ТК РФ. Поэтому при желании

гарантированно расстаться с работником и наличии кандидата для замещения, последние варианты являются для работодателя более предпочтительными. А с точки зрения работника наиболее безопасным путём увольнения представляется строгое соблюдение порядка расторжения трудового договора по независящим от сторон обстоятельствам.

Участие в специальной военной операции

Данная ситуация, связанная с прохождением военной службы, принципиально отличается от вышеуказанной. За таким гражданином рабочее место сохраняется на всё время призыва, ст. 83 ТК РФ к нему не применяется. Данное положение установлено Постановлением Правительства РФ от 22.09.2022 № 1677, вступившим в силу с 23.09.2022. Указанная норма имеет обратную силу и распространяется на все правоотношения, возникшие с 21.09.2022, т.е. с начала частичной мобилизации, до окончания СВО или до особого распоряже-

ния Правительства РФ. Однако если работник уволился по собственному желанию или по соглашению сторон без фиксации привязанности этого действия к мобилизации или иному поступлению на военную службу, то восстановление на работе возможно только в судебном порядке. При этом, скорее всего, встанет вопрос о доказывании отсутствия воли работника на увольнение, вынужденности данного действия и восстановлении пропущенного срока давности для заявления подобного требования.

Порядок приостановления трудового договора распространяется в настоящее время на мобилизованных, на поступающих на военную службу по контракту или в качестве добровольца. Ранее, до начала частичной мобилизации, наличие у военнослужащего любых сторонних трудовых договоров не допускалось.

Для возвращения к трудовой деятельности у гражданина есть 3 месяца после окончания военной службы. О своём желании вернуться к выполнению трудовых обязанностей сотрудник должен предупредить работодателя не менее чем за 3 рабочих дня. Днём возобновления трудового договора считается день выхода сотрудника на своё рабочее место. Если работник не изъявил желания вернуться на работу в течение 3 месяцев после прекращения взаимодействия с Минобороны РФ, он может быть уволен по инициативе работодателя. Однако здесь возникает сложность с исчислением и доказыванием данного срока. Единой открытой базы по ушедшим с военной службы не существует. Основанием для прекращения трудового договора может стать только официальный ответ Минобороны РФ на письменный запрос работодателя о предоставлении информации по соответствующему гражданину или добровольное предоставление самим работником такой информации.

Если работник числился в организации по срочному трудовому договору и срок его действия истёк во время прохождения военной службы в рамках мобилизации, то после возвращения к гражданской жизни он имеет преимущественное право поступления на прежнюю работу по ранее занимаемой должности. В случае отсутствия соответствующей вакансии бывший работодатель обязан предложить все подходящие, в т.ч. менее оплачиваемые свободные места.

Множество разъяснений дано Верховным Судом РФ по поводу применения положений ГК РФ об исковой давности к искам по поводу самовольных построек (пункты 14–17 Обзора ВС РФ): 1) к требованию о сносе самовольной постройки, не создающей угрозу жизни и здоровью граждан, но возведённой без необходимых разрешений (согласований), применяется общий срок исковой давности (три года); 2) исковая давность не распространяется на требование собственника земельного участка о сносе или приведении объекта в соответствие с

установленными требованиями в случае, когда такое требование направлено на устранение препятствий в пользовании земельным участком, которым фактически владеет истец и на части которого без его согласия создана самовольная постройка; 3) срок исковой давности по требованию о сносе самовольной постройки, заявленному собственником — арендодателем земельного участка, начинает течь не ранее момента, когда арендатор отказался возвратить переданный участок, на котором возведена самовольная постройка.

Фактические военные действия

Третья ситуация, связанная с военной службой, состоит в увольнении гражданина при чрезвычайных обстоятельствах, в т.ч. военных действиях. Важным условием для расторжения трудовых договоров с работниками по независящим от сторон обстоятельствам является официальное признание такого форс-мажора со стороны Правительства РФ или органов государственной власти соответствующего субъекта. В отсутствие подобного нормативного акта фактические вылазки диверсионных групп на территорию нахождения работодателя, налеты БПЛА, разрушение производственных объектов снарядами и прочие совсем не мирные действия под регулирование ст. 83 ТК РФ не попадают. Расторжение трудовых договоров в такой ситуации допускается только по желанию работника или по соглашению сторон. При отсутствии доброй воли сотрудника на прекращение трудовых отношений работодатель обязан оплачивать время простоя по общим нормам трудового законодательства.

Лишение специального права

Лишение специального права может стать основанием для увольнения по ст. 83 ТК РФ в том случае, если трудовая деятельность сотрудника напрямую связана с реализацией этого специального права. Так, лишение права управления транспортным средством является основанием для увольнения только того лица, которое работает водителем. При этом неважно, на автомобиле какой категории совершено нарушение: серьёзное нарушение ПДД на личной легковушке влечёт изъятие водительского удостоверения, что лишает шофера права управлять также грузовиками, автобусами и т.п. Между тем нельзя уволить машиниста электропоезда в связи с лишением обычных водительских прав. Его профессиональная деятельность не связана с общеводительским удостоверением, и его изъятие не влияет на возможность выполнения таким работником своих трудовых обязанностей. Невозможно уволить по независящим от сторон трудового договора обстоятельствам злостного нарушителя ПДД, должностные

обязанности которого непосредственно не связаны с управлением автомобилями.

Документальным основанием для увольнения является вступившее в законную силу решение суда о привлечении работника к административной ответственности. В процессе рассмотрения материалов, в течение 30 дней после вынесения решения в полном мотивированном виде и во время обжалования в апелляционном порядке уволить работника невозможно, так как специального права он ещё не лишился.

А что делать, если недобросовестный работник утаивает вступившее в законную силу решение и не предоставляет его по запросу работодателя? Если известно, в каком суде рассматривалось дело об административном правонарушении, то можно найти его электронную копию на официальном сайте данного суда. Если персональные данные в нем не обезличены, позволяют идентифицировать работника и срок лишения водительского удостоверения, то такой документ можно использовать как основание для увольнения. В случае отсутствия и такой информации, наличие или приостановление права управления транспортным средством можно проверить на официальном сайте ГИБДД по номеру водительского удостоверения: <https://гибдд.рф/check/driver#+>. При наличии информации о лишении прав её следует нотариально удостоверить.

Особенностью увольнения в связи с лишением специального права является наличие обязанности у работодателя предлагать такому работнику другие имеющиеся в компании вакантные места, подходящие по уровню квалификации сотрудника или более низкого уровня. При этом важно зафиксировать в письменном виде факт предложения и отказ работника от вакансий либо его уклонение от дачи ответа. При отсутствии свободных рабочих мест это должно подтверждаться действующим штатным расписанием и наличием заключённых трудовых договоров по всем должностям.

Дисквалификация

Дисквалификация как вид административного и уголовного наказания состоит в лишении физического лица права занимать отдельные должности, как правило, связанные с муниципальной и государственной службой, управлением бизнесом (руководство юридическим лицом или регистрация в качестве индивидуального предпринимателя), а также в отдельных сферах деятельности (например, образование, здравоохранение). Дисквалифицированное лицо отстраняется от исполнения своих обязанностей в день вступления соответствующего решения в законную силу. Как и в случае с лишением специального права, такому работнику должны быть предложены имеющиеся в компании вакансии, подходящие ему по уровню квалификации и ниже.

Состояние здоровья работника

Само по себе наличие каких-либо хронических заболеваний, в том числе выявленных впервые во время действия трудового договора, не является основанием для увольнения. Установление инвалидности также не будет абсолютным показателем для прекращения трудового договора. Только полная неспособность работника выполнять свою трудовую функцию, подтверждённая медицинским заключением, может стать основанием для увольнения по ст. 83 ТК РФ. Такой документ выдаётся медицинской организацией, имеющей лицензию на проведение экспертизы профессиональной пригодности.

Процедура увольнения по независящим от сторон обстоятельствам

При отсутствии противодействия со стороны работника расторжение трудового договора происходит в стандартном порядке. Издаётся приказ работодателя о

прекращении трудового договора со ссылкой на соответствующий пункт ст. 83 ТК РФ. К приказу прилагается копия документа, подтверждающего наличие форс-мажорных обстоятельств. Работник ознакомливается под подпись с приказом, записью в трудовой книжке (если она в бумажном варианте) и личной карточке (при наличии). В этот же день с ним производится полный расчёт, выдаётся на руки бумажная трудовая книжка.

Всё усложняется в случае противодействия работника увольнению или невозможности его уведомить и подписать бумаги лично. В целях соблюдения порядка оформления прекращения трудового договора, предусмотренного ст. 84.1 ТК РФ, представитель работодателя может осуществить выезд к месту проживания работника с целью вручения уведомления о прекращении трудового договора. При этом отказ работника от получения указанного уведомления или его отсутствие по месту жительства фиксируется на фото и видео, а также докладной запиской. После этого уведомление работнику целесообразно направить посредством Почты России ценным

письмом с описью вложения по адресу регистрации и известному работодателю адресу проживания сотрудника. В том же порядке следует направить уведомление о порядке ознакомления с приказом об увольнении и получения трудовой книжки. При соблюдении такой процедуры шансы работодателя на отстаивание своей правовой позиции в суде существенно повышаются.

Не зависящие от сторон обстоятельства прекращения трудового договора могут носить разный характер. Приведённый перечень не является исчерпывающим. Общей чертой для всех них является наличие от третьей, не участвующей в трудовых отношениях стороны письменного документа, подтверждающего отсутствие объективной возможности для продолжения лицом профессиональной деятельности у данного работодателя. При взаимном согласии работника и работодателя возможна замена увольнения по ст. 83 ТК РФ на расторжение трудового договора по собственному желанию работника или по соглашению сторон.

Судебная практика

РАБОТНИК НА БОЛЬНИЧНОМ ОТОЗВАЛ ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ УХОДЕ ПО ТЕЛЕФОНУ — СУДЫ ПРИЗНАЛИ УВОЛЬНЕНИЕ НЕЗАКОННЫМ

ДОКУМЕНТ: ОПРЕДЕЛЕНИЕ 3-ГО КСОЮ ОТ 30.10.2023 N 88-21630/2023

Специалист написал заявление об увольнении. Затем во время больничного он передумал уходить, о чём сообщил в отдел кадров по телефону. Работодатель всё равно расторг трудовой договор. Сотрудник это оспорил.

Суды решили, что увольнение незаконно. Организация расторгла трудовой договор без воли работника. Она нарушила право на отзыв заявления об уходе. Из-за нетрудоспособности специалист не мог письменно, по электронной почте или с помощью мессенджеров сообщить о том, что передумал увольняться.

КС РФ: ПРИ УВОЛЬНЕНИИ НУЖНО КОМПЕНСИРОВАТЬ НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЕ ОТГУЛЫ ЗА РАБОТУ В ВЫХОДНЫЕ И ПРАЗДНИКИ

ДОКУМЕНТ: ПОСТАНОВЛЕНИЕ КС РФ ОТ 06.12.2023 N 56-П

Сотрудник может выбрать день отдыха вместо повышенной оплаты за работу в выходной или праздник. Однако если до увольнения он так и не использовал отгул, то его следует компенсировать, указал КС РФ.

В этом случае сотруднику нужно выплатить разницу между повышенной оплатой

за работу в выходной или праздник и той, что уже начислили в одинарном размере.

КС РФ отметил: закон не регулирует ряд важных моментов. В нём нет правил, по которым определяют дату отгула за работу в выходной или праздник. Также ТК РФ не обязывает предоставлять день отдыха до увольнения. Это создает ситуацию, в которой сотрудник лишается всякой ком-

пенсации за дополнительную нагрузку и повышенные трудовозатраты.

В закон должны внести изменения. Пока этого не случилось, работодателям следует придерживаться позиции КС РФ. Отметим, что ранее вопрос о компенсации неиспользованных отгулов суды решали по-разному.

ПРОГУЛ ИЗ-ЗА СНЕГОПАДА — СУДЫ НЕ СОГЛАСИЛИСЬ С УВОЛЬНЕНИЕМ

ДОКУМЕНТ: ОПРЕДЕЛЕНИЕ 3-ГО КСОЮ ОТ 14.08.2023 N 88-17239/2023

В Утром специалист предупредил, что не может приехать на работу, потому что дорогу замело снегом. Представители организации направились к нему домой и не увидели препятствий для передвижения транспорта. Машина сотрудника стояла во дворе под снегом без следов попытки её завести. Сам он был дома. За прогул сотрудника уволили.

Апелляция и кассация сочли причину неявки на работу уважительной. В этот период дорогу от снега не чистили, что подтверждала в том числе справка главы сельского поселения. Другим транспортом сотрудник до работы добраться не мог.

Отметим, что суды и ранее не соглашались с увольнением за прогул из-за непогоды.



Информирует УФНС России по Республике Крым

В РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ В ДВА РАЗА СОКРАТИЛОСЬ КОЛИЧЕСТВО НАЛОГОВЫХ СПОРОВ

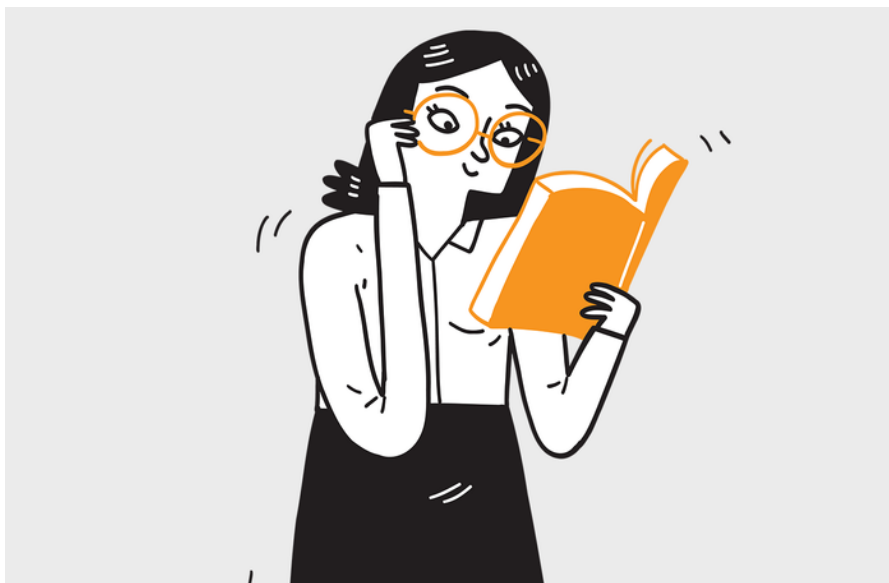
Количество поступивших за 10 месяцев 2023 году жалоб по налоговым и неналоговым спорам по сравнению с аналогичным периодом прошлого года снизилось почти в 2 раза и составило 430, из которых 225 жалоб, или 52% приходится на налоговые споры, 59 (14%) – на неналоговые споры и 146 жалоб (34%) связаны с вопросами государственной регистрации.

Оспариваемая налогоплательщиками сумма по рассмотренным Управлением ФНС России по Республике Крым жалобам по налоговым спорам в текущем году составила 3,4 млрд рублей.

Требования налогоплательщиков, заявленные в рассмотренных жалобах, удовлетворены полностью или частично в 77 случаях на общую сумму 174,3 млн рублей.

Основными причинами возникновения споров в текущем году по-прежнему являются вопросы обжалования решений по результатам налоговых проверок, зачёта и отказа в осуществлении зачёта (возврата), приостановления (отмены приостановления) операций по счетам.

Напоминаем, что в соответствии с приказом ФНС России от 20.12.2019 № ММВ-7-9/645@ жалобы (апелляционные жалобы), подаваемые в рамках Налогового кодекса Российской Федерации, а также



заявления о приостановлении исполнения обжалуемых решений, могут направляться налогоплательщиками в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи. Это ускорит их получение налоговыми органами и значительно сэкономит время заявителей на посещение налого-

вых инспекций.

Информация предоставлена УФНС по Республике Крым

Информирует УФНС России по городу Севастополю

С 2024 ГОДА УТОЧНЁН ПОРЯДОК РАСЧЁТА СРЕДНЕМЕСЯЧНОГО РАЗМЕРА ВЫПЛАТ ПРИ ПРИМЕНЕНИИ ОСВОБОЖДЕНИЯ ОТ НДС В СФЕРЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ

С 1 января 2024 года уточняется порядок расчёта среднемесячного размера выплат при применении освобождения от НДС в сфере общественного питания. Изменения внесены Федеральным законом от 27.11.2023 № 539-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации, отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации».

До поправок в НК РФ среднемесячный размер выплат начиная с 2024 года рассчитывался бы исходя из общего количества лиц, которым начислялись выплаты (списочной численности), и сравнивался бы со среднемесячной зарплатой, публикуемой Росстатом, рассчитываемой исходя из показателя среднесписочной численности.

Теперь при расчёте среднемесячного размера выплат у налогоплательщика будет использоваться показатель среднесписочной численности работников, а не показатель списочной численности. Благодаря изменению методики расчёта



большее число предпринимателей в сфере общепита смогут применить освобождение от НДС.

Информация предоставлена УФНС по городу Севастополю

Информирует Прокуратура Республики Крым

В ПРОКУРАТУРЕ БАХЧИСАРАЙСКОГО РАЙОНА ОТКРЫЛСЯ УГОЛОК ИСТОРИИ ПРОКУРАТУРЫ

В прокуратуре Бахчисарайского района открылся уголок истории прокуратуры района.

Прокурор Республики Крым Олег Камшилов и председатель регионального отделения Общероссийской общественной организации ветеранов и пенсионеров прокуратуры Республики Крым Геннадий Колосов отметили важность сохранения памяти о предшественниках-прокурорах, которые возглавляли надзорное ведомство в самые трудные военные и послевоенные годы.

Следует отметить, что в большинстве прокуратур районного звена открыты подобные уголки и кабинеты истории, а в прокуратуре города Ялты в прошлом году свои двери открыл музей истории ведомства.

Открытие экспозиции истории прокуратуры района стало возможным при активной поддержке ветеранов, которые предоставили фотографические материалы и документы. Центральное место отведено фотографиям прокуроров, возглавлявших в разные периоды прокуратуру района.

Коллектив прокуратуры района выразил уверенность, что экспозиция будет пополняться новыми материалами и документами.

Прокурор Республики Крым Олег Камшилов вручил погоны юриста 3 класса молодому специалисту Александре Пулькиной.

Информация предоставлена прокуратурой Республики Крым

Информирует Прокуратура города Севастополя

ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ О ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОМ ХОЗЯЙСТВЕ

Вступил в силу Федеральный закон от 18.03.2023 № 71-ФЗ, которым изменён

порядок обслуживания внутридомового (ВДГО) и внутриквартирного (ВКГО) газового

оборудования.

Обслуживанием внутридомового и вну-

триквартирного газового оборудования теперь может заниматься только газораспределительная организация, которая транспортирует газ до конкретного дома: «один дом — одна специализированная организация».

При этом обязанность заключения договора о техническом обслуживании внутридомового газового оборудования в многоквартирном доме возложена на соответствующую управляющую организацию. Договор на техобслуживание внутриквартирного оборудования обязан заключить собственник помещений

в доме. Однако общее собрание владельцев помещений в многоквартирном доме может поручить заключение договоров от имени собственников одному лицу.

В этой связи утверждены типовые формы договоров, а также методика расчёта платы за такое обслуживание.

Кроме того, законом ужесточены требования в части обследования дымовых и вентиляционных каналов. Их надлежащее содержание включено в число лицензионных требований к управляющей организации.

Информация предоставлена Прокуратурой города Севастополя



ТОП-5 запросов в Центр консультирования

Вопрос: Об определении даты получения дохода в целях налога на прибыль и моменте определения налоговой базы по НДС при выполнении работ.

Ответ: В части налога на прибыль организаций. В соответствии с пунктом 1 статьи 271 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс) в целях главы 25 Кодекса доходы признаются в том отчётном (налоговом) периоде, в котором они имели место, независимо от фактического поступления денежных средств, иного имущества (работ, услуг) и (или) имущественных прав, если иное не предусмотрено пунктом 1.1 статьи 271 Кодекса.

При этом пунктом 3 статьи 271 Кодекса установлено, что для доходов от реализации, если иное не предусмотрено главой 25 Кодекса, датой получения дохода признаётся дата реализации товаров (работ, услуг, имущественных прав), определяемая в соответствии с пунктом 1 статьи 39 Кодекса, независимо от фактического поступления денежных средств (иного имущества (работ, услуг) и (или) имущественных прав) в их оплату.

Согласно пункту 1 статьи 39 Кодекса реализацией товаров, работ или услуг организацией или индивидуальным предпринимателем признаётся соответственно передача на возмездной основе (в том числе обмен товарами, работами или услугами) права собственности на товары, результатов выполненных работ одним лицом для другого лица, возмездное оказание услуг одним лицом другому лицу.

Таким образом, для целей налогообложения прибыли организаций датой получения дохода от выполнения работ признаётся дата передачи результатов выполненных работ одним лицом для другого лица.

Что касается порядка передачи результатов выполненных работ, то такой

порядок определяется гражданским законодательством.

В части налога на добавленную стоимость

В соответствии с пунктом 3 статьи 168 Кодекса при реализации товаров (работ, услуг), передаче имущественных прав выставляются соответствующие счета-фактуры не позднее пяти календарных дней, считая со дня отгрузки товара (выполнения работ, оказания услуг), со дня передачи имущественных прав или со дня получения сумм оплаты, частичной оплаты в счёт предстоящих поставок товаров (выполнения работ, оказания услуг), передачи имущественных прав.

Согласно пункту 1 статьи 167 Кодекса моментом определения налоговой базы по налогу на добавленную стоимость является наиболее ранняя из дат: день отгрузки (передачи) товаров (работ, услуг), имущественных прав либо день оплаты, частичной оплаты в счёт предстоящих поставок товаров (выполнения работ, оказания услуг), передачи имущественных прав. При этом на основании пункта 14 статьи 167 Кодекса в случае если моментом определения налоговой базы является день оплаты, частичной оплаты предстоящих поставок товаров (выполнения работ, оказания услуг) или день передачи имущественных прав, то на день отгрузки товаров (выполнения работ, оказания услуг) или на день передачи имущественных прав в счёт поступившей ранее оплаты, частичной оплаты также возникает момент определения налоговой базы.

Пунктом 1 статьи 39 Кодекса предусмотрено, что реализацией работ признаётся передача права собственности на результаты выполненных работ одним лицом для другого лица.

В соответствии с пунктом 1 статьи 720 Гражданского кодекса Российской Федерации заказчик обязан в сроки и в порядке, которые предусмотрены дого-

вором, принять выполненную работу (её результат), а при обнаружении отступлений от договора немедленно заявить об этом подрядчику.

Документом, подтверждающим сдачу результатов работ и, соответственно, факт их выполнения, является акт сдачи-приёмки работ.

Таким образом, в целях определения момента определения налоговой базы по налогу на добавленную стоимость днём выполнения работ следует признавать дату подписания акта сдачи-приёмки работ заказчиком.

Учитывая изложенное, счета-фактуры в отношении выполненных подрядчиком проектно-изыскательских и строительно-монтажных работ выставляются не позднее пяти календарных дней, считая с даты подписания заказчиком акта сдачи-приёмки данных работ.

Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 10.10.2023 N 03-03-06/1/96189



Вопрос: Обязаны ли организация или ИП удерживать НДФЛ с выплат, которые взыскиваются через службу судебных приставов на основании удостоверения комиссии по трудовым спорам?

Ответ: Пунктом 1 статьи 210 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс) установлено, что при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц учитываются все доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме, или право на распоряжение которыми у него возникло, а также доходы в виде материальной выгоды, определяемой в соответствии со статьёй 212 Кодекса.

Перечень доходов, освобождаемых от обложения налогом на доходы физических лиц, содержится в статье 217 Кодекса.

Согласно пункту 1 статьи 226 Кодекса, в частности, российские организации, индивидуальные предприниматели, от которых или в результате отношений, с которыми налогоплательщик получил доходы, указанные в пункте 2 статьи 226 Кодекса, обязаны исчислить, удержать у налогоплательщика и уплатить сумму налога на доходы физических лиц.

Указанные лица именуется в главе 23 «Налог на доходы физических лиц» Кодекса налоговыми агентами.

Таким образом, при получении налогоплательщиком от налогового агента дохода, подлежащего обложению налогом на доходы физических лиц, налоговый агент обязан исполнить обязанности, предусмотренные, в частности, статьёй 226 Кодекса.

В соответствии с пунктом 5 статьи 226 Кодекса при невозможности в течение налогового периода удержать у налогоплательщика исчисленную сумму налога налоговый агент обязан в срок не позднее 25 февраля года, следующего за истекшим налоговым периодом, в котором возникли соответствующие обстоятельства, письменно сообщить налогоплательщику и налоговому органу по месту своего учёта о невозможности удержать налог, о суммах дохода, с которого не удержан налог, и сумме неуплаченного налога.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 04.10.2023 N 03-04-05/94338

Вопрос: О налоге на прибыль при увеличении уставного капитала организации-должника путём зачёта требований по долговому обязательству.

Ответ: Согласно подпункту 3 пункта 1 статьи 251 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — НК РФ) при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций не учитываются доходы в виде имущества, имущественных прав или неимущественных прав, имеющих денежную оценку, которые получены в виде взносов (вкладов) в уставный (складочный) капитал (фонд) организации (включая доход в виде превышения цены размещения акций (долей) над их номинальной стоимостью (первоначальным размером)).

Согласно статье 90 Гражданского кодекса Российской Федерации оплата уставного капитала общества с ограниченной ответственностью при увеличении уставного капитала путём зачёта требований к обществу допускается в случаях, предусмотренных законом об обществах с ограниченной ответственностью.

Следовательно, если нормы гражданского законодательства позволяют формировать уставный капитал организации-должника путём зачёта требований по долговому обязательству, то в этом случае могут применяться положения подпункта

3 пункта 1 статьи 251 НК РФ.

При этом обращается внимание, что освобождение от налогообложения доходов, указанных в подпункте 3 пункта 1 статьи 251 НК РФ, применяется при отсутствии обстоятельств, предусмотренных пунктом 1 статьи 54.1 НК РФ, и при выполнении условий пункта 2 статьи 54.1 НК РФ.

Проверка правильности исчисления и уплаты налогоплательщиками (налоговыми агентами) налогов, а также факта нарушения положений статьи 54.1 НК РФ осуществляется налоговыми органами в рамках мероприятий налогового контроля в порядке, предусмотренном НК РФ.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 27.09.2023 N 03-03-06/3/92043

Вопрос: Об учёте в целях налога на прибыль расходов на изготовление сувенирной продукции с логотипом организации для вручения клиентам.

Ответ: Как указано в вопросе, банк несёт расходы на изготовление сувенирной продукции со своим логотипом (кружки, фляжки, зонты, кепки и др.), которая вручается клиентам организации (то есть заранее определённого круга лиц).

Для целей налогообложения прибыли согласно пункту 1 статьи 252 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — НК РФ) налогоплательщик уменьшает полученные доходы на сумму произведённых расходов (за исключением расходов, указанных в статье 270 НК РФ). Расходами признаются обоснованные и документально подтверждённые затраты (а в случаях, предусмотренных статьёй 265 НК РФ, убытки), осуществлённые (понесённые) налогоплательщиком. Под обоснованными расходами понимаются экономически оправданные затраты, оценка которых выражена в денежной форме. Расходами признаются любые затраты, при условии, что они произведены для осуществления деятельности, направленной на получение дохода.

Основания для учёта расходов на изготовление сувенирной продукции с логотипом организации на основании подпункта 20 пункта 1 статьи 265 НК РФ как других обоснованных расходов отсутствуют.

При этом полагается, что налогоплательщик, осуществляющий такие затраты, может учитывать их для целей налогообложения прибыли в составе расходов на рекламу, если соответствующие мероприятия относятся к распространению рекламы.

Так, в соответствии с подпунктом 28 пункта 1 статьи 264 НК РФ к прочим расходам, связанным с производством и реализацией, относятся расходы на рекламу производимых (приобретённых) и (или) реализуемых товаров (работ, услуг), деятельности налогоплательщика, товарного знака и знака обслуживания, включая

участие в выставках и ярмарках, с учётом положений пункта 4 статьи 264 НК РФ.

В частности, в соответствии с абзацем пятым пункта 4 статьи 264 НК РФ к расходам организации на рекламу в целях главы 25 НК РФ относятся расходы на рекламу, не указанные в абзацах втором — четвертом пункта 4 статьи 264 НК РФ, осуществлённые в течение отчётного (налогового) периода, которые для целей налогообложения признаются в размере, не превышающем 1 процента выручки от реализации, определяемой в соответствии со статьёй 249 НК РФ.

Согласно пункту 1 статьи 3 Федерального закона от 13.03.2006 N 38-ФЗ «О рекламе» (далее — Федеральный закон N 38-ФЗ) реклама — это информация, распространённая любым способом, в любой форме и с использованием любых средств, адресованная неопределённому кругу лиц и направленная на привлечение внимания к объекту рекламирования, формирование или поддержание интереса к нему и его продвижение на рынке.

Как указывается в письме ФАС России от 21.09.2023 N КТ/76869/23, в данной норме под неопределённым кругом лиц понимаются те лица, которые не могут быть заранее определены в качестве получателя рекламной информации и конкретной стороны правоотношения, возникающего по поводу реализации объекта рекламирования. Таким образом, под рекламой понимается определённая неперсонифицированная информация, направленная на продвижение объекта рекламирования, в том числе если она направляется по конкретному адресному списку.

Кроме того, в вышеуказанном письме ФАС России поясняет, что сама по себе сувенирная продукция с нанесёнными на неё логотипами хозяйствующих субъектов не может расцениваться как реклама, соответственно, требования Федерального закона N 38-ФЗ к ней не применяются. При этом в случае, если речь идёт о распространении сувенирной продукции, в том числе с логотипами хозяйствующих субъектов, для неопределённого круга лиц (например, при проведении рекламных акций), такая сувенирная продукция может рассматриваться в качестве одной из составляющих такой рекламы в виде рекламного мероприятия.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 27.09.2023 N 03-03-06/2/91906

Вопрос: Работник увольняется с работы по соглашению сторон. С руководством организации достигнута договорённость о том, что часть компенсации при увольнении будет выдана в виде бывшей рабочей оргтехники (компьютера и принтера). Но работнику сообщили, что он должен будет самостоятельно уплатить НДФЛ со сто-

имости этой оргтехники. Так ли это? И если да, то, как определить стоимость, с которой уплачивать налог?

Ответ: Согласно пункту 1 статьи 210 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс) при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц учитываются все доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме, или право на распоряжение которыми у него возникло, а также доходы в виде материальной выгоды, определяемой в соответствии со статьёй 212 Кодекса.

Доходы физических лиц, не подлежащие налогообложению (освобождаемые от налогообложения), перечислены в статье 217 Кодекса.

В соответствии с пунктом 1 статьи 217 Кодекса не подлежат обложению налогом на доходы физических лиц, если иное не предусмотрено данным пунктом, все виды компенсационных выплат, установленных законодательством Российской Федерации, законодательными актами субъектов Российской Федерации, решениями представительных органов местного самоуправления (в пределах норм, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации), связанных, в частности, с увольнением работников, за исключением сумм выплат в виде выходного пособия, среднего месячного заработка на период трудоустройства, компенсации руководителю, заместителю руководителя и главному бухгалтеру организации в части, превышающей в целом трёхкратный размер среднего месячного заработка или шестикратный размер среднего месячного заработка для работников, уволенных из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним

местностях.

Таким образом, если компенсационные выплаты, связанные, в частности, с увольнением работников, предусмотрены законодательством Российской Федерации, законодательными актами субъектов Российской Федерации, решениями представительных органов местного самоуправления, то такие выплаты освобождаются от обложения налогом на доходы физических лиц на основании пункта 1 статьи 217 Кодекса с учётом особенностей, установленных указанной нормой Кодекса.

При отсутствии оснований для освобождения от обложения налогом на доходы физических лиц дохода, полученного налогоплательщиком, указанный доход подлежит налогообложению в установленном порядке.

В соответствии с пунктом 1 статьи 211 Кодекса при получении налогоплательщиком дохода от организаций и индивидуальных предпринимателей в натуральной форме в виде товаров (работ, услуг), иного имущества налоговая база определяется как стоимость этих товаров (работ, услуг), иного имущества, исчисленная исходя из их цен, определяемых в порядке, аналогичном предусмотренному статьёй 105.3 Кодекса.

При этом на основании пункта 1 статьи 226 Кодекса, в частности, российские организации, от которых или в результате отношений, с которыми налогоплательщик получил доходы, указанные в пункте 2 статьи 226 Кодекса, обязаны исчислить, удержать у налогоплательщика и уплатить сумму налога на доходы физических лиц.

Указанные российские организации именуется в главе 23 «Налог на доходы физических лиц» Кодекса налоговыми агентами.

Абзацем вторым пункта 4 статьи 226

Кодекса установлено, что при выплате налогоплательщику дохода в натуральной форме или получении налогоплательщиком дохода в виде материальной выгоды удержание исчисленной суммы налога производится налоговым агентом за счёт любых доходов, выплачиваемых налоговым агентом налогоплательщику в денежной форме. При этом удерживаемая сумма налога не может превышать 50 процентов суммы выплачиваемого дохода в денежной форме.

В соответствии с пунктом 5 статьи 226 Кодекса при невозможности в течение налогового периода удержать у налогоплательщика исчисленную сумму налога налоговый агент обязан в срок не позднее 25 февраля года, следующего за истекшим налоговым периодом, в котором возникли соответствующие обстоятельства, письменно сообщить налогоплательщику и налоговому органу по месту своего учёта о невозможности удержать налог, о суммах дохода, с которого не удержан налог, и сумме неуплаченного налога.

Исходя из положений пункта 6 статьи 228 Кодекса налогоплательщики, получившие доходы, сведения о которых представлены налоговыми агентами в налоговые органы в порядке, установленном, в частности, пунктом 5 статьи 226 Кодекса, за исключением доходов, не подлежащих налогообложению в соответствии с пунктом 72 статьи 217 Кодекса, уплачивают налог не позднее 1 декабря года, следующего за истекшим налоговым периодом, на основании направленного налоговым органом налогового уведомления об уплате налога, если иное не предусмотрено статьёй 228 Кодекса.

Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 17.10.2023 N 03-04-05/98745



Новое в российском законодательстве

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ

Планируется ввести дополнительные ограничения на осуществление сделок с участием иностранных лиц из недружественных государств

Проект Указа Президента РФ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПУНКТ 1 УКАЗА ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 1 МАРТА 2022 Г. N 81»

Со 2 марта 2022 г. действует особый порядок осуществления (исполнения) резидентами сделок (операций), установленных подпунктом «а» пункта 1 Указа от 1 марта 2022 г. N 81.

Проектом предусматривается включение в данный перечень сделок, предусматривающих отчуждение или залог исключительного права на результат интеллектуальной деятельности или на средство индивидуализации.

Разъяснён порядок применения режима счетов типа «С», открытых иностранным юридическим лицам, получившим статус международных компаний, зарегистрированных в порядке редомициляции

Информационное письмо Банка России от 05.12.2023 N ИН-02-52/61

«О ПРИМЕНЕНИИ РЕЖИМА СЧЕТОВ ТИПА «С», ОТКРЫТЫХ ИНОСТРАННЫМ ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ, ПОЛУЧИВШИМ ПОЗДНЕЕ СТАТУС МЕЖДУНАРОДНЫХ КОМПАНИЙ В ПОРЯДКЕ РЕДОМИЦИЛЯЦИИ»

В частности, отмечается, что в случае если банковский счёт типа «С» был открыт резидентом-должником на имя иностранного юридического лица, являющегося иностранным кредитором, а в последующем указанное иностранное

юридическое лицо приобрело статус международной компании, кредитная организация при наличии у неё подтверждения, что иностранное юридическое лицо приобрело статус международной компании, вправе исходить из отсутствия необходимости продолжать ведение ранее открытого данному лицу банковского счёта типа «С».

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

Предлагается уточнить условия служебных контрактов с государственными гражданскими служащими, а также порядок их перевода на иные должности государственной гражданской службы в том же или другом государственном органе

Проект Федерального закона N 506049-8

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬ-

НЫЙ ЗАКОН «О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Законопроектом, в частности, предусматривается более унифицированный подход к условиям и содержанию служебного контракта, позволяющий обеспечить гарантии соблюдения прав его сторон, устанавливается порядок изменения существенных условий служебного контракта, предлагается все назначения гражданского служащего на другие должности гражданской службы осуществлять в порядке перевода (если иной механизм назначения прямо не предусмотрен Федеральным законом), для отдельных случаев перевода исключается необходимость проведения конкурса при назначении гражданских служащих на иные должности, предусматривается возможность перевода гражданского служащего в другой государственный орган по собственной инициативе, корректируется порядок проведения служебных проверок.

Уточнён порядок возложения на сотрудника уголовно-исполнительной системы временного исполнения обязанностей по должности высшего начальствующего состава

Указ Президента РФ от 06.12.2023 N 934

«О Внесении изменений в положение о порядке возложения на сотрудника уголовно-исполнительной системы Российской Федерации временного исполнения обязанностей по должности высшего начальствующего состава и освобождения его от временного исполнения этих обязанностей, утверждённое указом Президента Российской Федерации от 16 октября 2019 г. N 502»

Установлено, что возложение на сотрудника временного исполнения обязанностей по вакантной должности высшего начальствующего состава осуществляется начальником территориального органа ФСИН России в случае невозможности исполнения им своих служебных обязанностей в период командировки в учреждение или организацию, подведомственные территориальному органу ФСИН России. Возложение временного исполнения обязанностей оформляется приказом начальника территориального органа ФСИН России, копия которого вместе с копией рапорта сотрудника о согласии направляется директору в течение одного рабочего дня со дня издания приказа.

НАЛОГИ, СБОРЫ И ДРУГИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ

Ко второму чтению доработан законопроект, направленный на совершенствование налогообложения международных холдинговых компаний (МХК)

Проект Федерального закона N 330129-8

«О Внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и статью 9 Федерального закона «О внесении изменений

в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации» (о внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации) (текст ко второму чтению)

Законопроектом, в частности: двенадцатимесячный срок представления документов, необходимых для приобретения статуса МХК, предусматривается также для международных компаний, зарегистрированных в 2023 году;

уточнены условия перерегистрации в САР крупной организации, зарегистрированной на территории городов федерального значения (Москва, Санкт-Петербург, Севастополь). Власти этих субъектов будут вправе направить возражение, если доля поступлений по налогу на прибыль в бюджет такой организации составляла более 0,1% хотя бы в одном из трёх последних календарных лет (сейчас 1%), что значительно увеличит круг организаций, которые подпадают под это ограничение; освобождено от ответственности, предусмотренной статьёй 129.6 НК РФ, контролирующее лицо иностранной организации, в порядке редомициляции которой зарегистрирована международная компания, в случае непредставления уведомления о КИК, если такая иностранная организация в соответствии с её личным законом признаётся фактически прекратившей свою деятельность;

уточнены условия корректировки налогооблагаемой прибыли КИК в соответствии со статьёй 25.15 НК РФ;

освобождены от НДС операции по передаче МХК в собственность субъекта РФ (муниципального образования) имущества в соответствии с абзацами 2-4 пункта 4 статьи 284.10 НК РФ;

ко второму чтению значительные изменения внесены в части налогообложения доходов при передаче акций и долей в российских экономически значимых организациях;

вводятся новые формы осуществления инвестиций для целей выполнения требований, установленных пунктом 4 статьи 284.10 НК РФ.

ФИНАНСЫ. БЮДЖЕТ

На 2024 год продлено действие правил осуществления компенсационных выплат по вкладам в Сбергосбанке, а также по вкладам (взносам) в организациях государственного страхования

Постановление Правительства РФ от 25.11.2023 N 1990

«О Внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»

Соответствующие изменения внесены в постановление Правительства РФ от 25 декабря 2009 г. N 1092, а также в постановление от 25 декабря 2009 г. N 1093.

Обновлены правила предоставления субсидий бюджетам субъектов РФ на проведение мелиоративных ме-

роприятий

Постановление Правительства РФ от 25.11.2023 N 1992

«О Внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 14 мая 2021 г. N 731»

В новой редакции изложено приложение N 6 к Государственной программе эффективного вовлечения в оборот земель сельскохозяйственного назначения и развития мелиоративного комплекса Российской Федерации.

Установлен порядок предоставления субсидий на реализацию региональных проектов по снижению совокупного объёма выбросов в городах - участниках федерального проекта «Чистый воздух»

Постановление Правительства РФ от 25.11.2023 N 1994

«О Внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. N 326»

Определены критерии отбора субъектов РФ для предоставления субсидий, субсидируемые направления расходов бюджетов, условия предоставления средств.

Оценка эффективности использования субсидии осуществляется Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации.

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЁТ. СТАТИСТИКА

На 2024 год продлено действие правил осуществления компенсационных выплат по вкладам в Сбергосбанке, а также по вкладам (взносам) в организациях государственного страхования

Приказом Минфина России от 16.10.2023 N 166н

«МЕЖДУНАРОДНЫЙ СТАНДАРТ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ 1 «УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ В АУДИТОРСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ, ПРОВОДЯЩИХ АУДИТ ИЛИ ОБЗОРНЫЕ ПРОВЕРКИ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ, А ТАКЖЕ ВЫПОЛНЯЮЩИХ ПРОЧИЕ ЗАДАНИЯ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ УВЕРЕННОСТЬ, ИЛИ ЗАДАНИЯ ПО ОКАЗАНИЮ СОПУТСТВУЮЩИХ УСЛУГ»

Сили задания по оказанию сопутствующих услуг»

Международный стандарт регламентирует обязанности аудиторской организации по разработке, внедрению и обеспечению функционирования системы управления качеством при проведении аудита или обзорных проверок финансовой отчётности, а также при выполнении прочих заданий, обеспечивающих уверенность, или заданий по оказанию сопутствующих услуг.

Новое в законодательстве Республики Крым

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ

Постановление Совета министров Республики Крым от 05.12.2023 N 861

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 25 МАРТА 2022 ГОДА N 169»

Внесены изменения в постановление Совета министров Республики Крым «Об утверждении Порядка осуществления выплаты разовой материальной помощи гражданам, принимавшим участие (содействовавшим выполнению задач) в специальной военной операции, получившим увечье (вред здоровью) или погибшим (умершим) во время проведения специальной военной операции, членам их семей».

Дополнительно установлено, что военнослужащие, сотрудники Росгвардии, участники добровольческого формирования, получившие лёгкое или тяжелое увечье (ранение, контузию, травму) в результате участия в специальной военной операции, для получения выплаты материальной помощи дополнительно могут предоставить копию (с одновременным предъявлением оригинала для обозрения либо заверенную в установленном порядке) справки врачебной комиссии о получении увечий (ранений, травм, контузий) с указанием степени тяжести.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Закон Республики Крым от 29.11.2023 N 487-ЗРК/2023

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 4 ЗАКОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «О СЧЁТНОЙ ПАЛАТЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»

Уточнён состав Счётной палаты: количество должностей её аудиторов увеличено до пяти (ранее было установлено четыре должности).

Закон Республики Крым от 29.11.2023 N 486-ЗРК/2023

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «О БЮДЖЕТЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ФОНДА ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ НА 2023 ГОД И НА ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2024 И 2025 ГОДОВ»

Уточнены основные характеристики бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Крым на 2023 год: предусмотре-

ны прогнозируемые общие объёмы доходов бюджета фонда в сумме 30165556,5 тыс. руб. (ранее — 30642538,7 тыс. руб.), расходов — в сумме 31587542,9 тыс. руб. (ранее — 30642538,7 тыс. руб.). Дефицит бюджета определен в размере 1421986,4 тыс. руб.

Дополнительно утверждены источники финансирования дефицита бюджета фонда на 2023 год.

В новой редакции изложены распределение бюджетных ассигнований бюджета Территориального фонда по разделам, подразделам, целевым статьям, группам видов расходов классификации расходов бюджетов на 2023 год, объём межбюджетных трансфертов, получаемых из других бюджетов и предоставляемых другим бюджетам бюджетной системы Российской Федерации в 2023 году.

Закон Республики Крым от 29.11.2023 N 485-ЗРК/2023

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 6 ЗАКОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «О НАЛОГЕ НА ИМУЩЕСТВО ОРГАНИЗАЦИ»

Дополнительно установлено, что от уплаты налога освобождаются организации, основным видом деятельности которых по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности ОК-029-2014 (КДЕС ред. 2) является «Образование в области спорта и отдыха» (код 85.41.1). Указанные изменения вступают в силу с 01.01.2024.

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

Закон Республики Крым от 01.12.2023 N 495-ЗРК/2023

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «О РАЗВИТИИ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ»

В рамках изменений, внесённых в Закон Республики Крым от 17.07.2014 N 30-ЗРК, дополнительно установлено, что оказание поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства в области сельскохозяйственного производства осуществляется исполнительными органами Республики Крым также в виде создания центров компетенций в сфере сельскохозяйственной кооперации и поддержки фермеров и обеспечения деятельности таких центров.

ЖИЛИЩЕ

Закон Республики Крым от 01.12.2023 N 488-ЗРК/2023

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ ЖИЛЫМИ ПОМЕЩЕНИЯМИ ДЕТЕЙ-СИРОТ, ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, И ЛИЦ ИЗ ИХ ЧИСЛА В РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ» И ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «О ПОРЯДКЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОГО ЖИЛИЩНОГО ФОНДА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»

В рамках изменений, внесённых в Закон Республики Крым от 18.12.2014 N 46-ЗРК/2014 «Об обеспечении жилыми помещениями детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из их числа в Республике Крым», уточнены вопросы предоставления жилого помещения, полномочия органов местного самоуправления по обеспечению жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, права исполнительных органов Республики Крым при осуществлении контроля за исполнением органами местного самоуправления переданных полномочий. В частности, дополнительно предусмотрено, что в случае отсутствия на территории муниципального района или городского округа жилых помещений специализированного жилого фонда, предоставляемых по договорам найма детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, либо если торги на приобретение жилых помещений признаны не состоявшимися в связи с отсутствием поданных заявок на участие в торгах либо отклонением заявки, орган местного самоуправления вправе приобрести в муниципальную собственность жилые помещения на территории иного муниципального района или городского округа Республики Крым.

Закон Республики Крым от 27.04.2016 N 244-ЗРК/2016 «О порядке предоставления жилых помещений специализированного жилищного фонда Республики Крым» дополнен нормой, регламентирующей особенности формирования специализированного жилищного фонда Республики Крым в целях предоставления жилых помещений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа.

Новое в законодательстве города Севастополя

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Закон города Севастополя от 30.11.2023 N 787-ЗС

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНЫ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ О НАЛОГАХ»

Внесены изменения в законы города Севастополя от 26.11.2014 N 81-ЗС «О земельном налоге», от 03.02.2015 N 110-ЗС «О налоговых ставках по отдельным налогам», от 25.10.2017 N 370-ЗС «Об установлении

налоговой ставки 0 процентов для налогоплательщиков — индивидуальных предпринимателей при применении упрощённой и (или) патентной системы налогообложения на территории города Севастополя».

Уточнено, что налоговые ставки по налогу, взимаемому в связи с применением упрощённой системы налогообложения, утверждённые Законом города Севастополя от 03.02.2015 N 110-ЗС, установлены на период 2023 и 2024 годов (ранее указанные налоговые ставки устанавлива-

лись на 2023 год).

Действие Закона города Севастополя «Об установлении налоговой ставки 0 процентов для налогоплательщиков — индивидуальных предпринимателей при применении упрощённой и (или) патентной системы налогообложения на территории города Севастополя» продлено до 01.01.2025 (ранее Закон действовал до 01.01.2024).



С Новым годом!

Приближается время светлых надежд и исполнения заветных желаний! Пускай последние предпраздничные дни будут полны лёгкости и приятных хлопот, оставив место для подведения итогов, загадывания самого сокровенного и веры в светлое будущее.

Пусть наступающий год обязательно станет новой точкой развития, реализует все Ваши мечты, создаст возможности для процветания и дальнейших успехов. Желаю, чтобы каждый день был наполнен смехом и радостью, а новый год принёс в Ваш дом уют, счастье и тепло.

Крепкого здоровья, благополучия, перспективных планов и творческого вдохновения!

С уважением, генеральный директор
ООО «Ваш Консультант»
А. И. Иванников

Подпишитесь на новостные Telegram-каналы для бухгалтеров, кадровиков и юристов

Каждый будний день мы публикуем в них главные бухгалтерские, кадровые и юридические новости, анонсы ближайших семинаров и вебинаров 😊



Юристам



Бухгалтерам,
кадровикам



Анонсы профильных
семинаров и вебинаров



Студентам

ООО «НПО Консультант», 295006, г. Симферополь, ул. Екатерининская, 40А. ОГРН: 1149100000280

**КОНСУЛЬТАНТ
ТАВРИЧЕСКИЙ**
vashkons.ru

Распространяется бесплатно

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант» Главный редактор: Иванников А. И. Ответственный редактор: Иванников М. А. Свидетельство о регистрации СМИ от 3 сентября 2014 г. ПИ № ФС77-59187 выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Порядковый номер: 24 (184). Выходит два раза в месяц. Номер подписан в печать: по графику 21.12.23 в 16.00, по факту 21.12.23 в 16.00 Дата выхода: 22.12.23 Тираж: 1000 экз. Заказ №1984 Адрес редакции: 295000, Республика Крым, г. Симферополь, ул. Екатерининская, зд. 40а, помещение 5 тел. 8 (800) 77-55-099 e-mail: office@krcons.ru Отпечатано: АО «Издательство и типография «Таврида» Адрес типографии: 295051 г. Симферополь, ул. Генерала Васильева, 44.