



Консультант Таврический

16+ ВАШ
КОНСУЛЬТАНТ

Правовое обозрение ООО «НПО Консультант»

№15 (175) август 2023



Интервью с заместителем председателя Федерации независимых профсоюзов Крыма Романом Викторовичем Юшкевичем

→ 2

<p>Главная книга</p> <p>Премии: как учитывать, когда индексировать и из-за чего можно не платить</p> <p style="text-align: right;">стр. 4-6</p>	<p>Наше право</p> <p>— Банкротство гражданина в случае его смерти: порядок и процедура — Разумность судебных расходов: подтверждаем в суде</p> <p style="text-align: right;">стр. 6-9</p>	<p>Информирует Прокуратура города Севастополя</p> <p>Прокуратура города Севастополя разъясняет: «Последствия неуплаты лицом судебного штрафа»</p> <p style="text-align: right;">стр. 10</p>
<p>Информирует УФНС России по Республике Крым</p> <p>С 2024 года упрощается порядок уплаты налога на имущество организаций</p> <p style="text-align: right;">стр. 11</p>	<p>Информирует УФНС России по городу Севастополю</p> <p>Как узнать свой ИНН и получить подтверждающий документ</p> <p style="text-align: right;">стр. 11</p>	<p>Центр консультирования</p> <p>ТОП-5 запросов в Центр консультирования</p> <p style="text-align: right;">стр. 12-14</p>

Крупный план



Роман Викторович, известно, что ФНПК занимается защитой прав работников. Расскажите, в чём заключается конкретно Ваша ежедневная «рабочая рутина» как заместителя председателя?

Роман Юшкевич: Хочу сразу же сказать, что наша работа не является рутинной. Работа в профсоюзе достаточно динамичная, касается многих сфер деятельности работников. Безусловно, эта деятельность и в рамках взаимодействия с работодателем, и с органами государственной власти, это мероприятия по организации процессов коллективных переговоров и действий, работы с молодёжью, информационная работа, работа, связанная с вопросами охраны труда.

ФНПК проводит мероприятия, связанные с увеличением профсоюзного членства, созданием новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях, в организации, где они ещё не созданы.

Как показывает практика, на тех предприятиях, где действует профсоюз, практически не бывает несчастных случаев, задержек заработной платы. Ведь ФНПК осуществляет жёсткий и чёткий контроль, в том числе по вопросам охраны труда.

Кроме того, ежедневная деятельность касается вопросов информационного освещения деятельности Профсоюзов на всех наших информационных площадках. Через профсоюзную газету «Народная трибуна. Профинформ», через официальный сайт, который ежедневно пополняется новостями о деятельности профсоюзов Крыма, методической и правовой информацией, например для участников СВО, женщин, несовершеннолетних. Кроме того, мы используем активно социальные сети ВКонтакте и Одноклассники, создано два телеграм-канала. Работники должны знать - профсоюзы были, есть и будут.

Часто председатель и специалисты ФНПК

Интервью с заместителем председателя Федерации независимых профсоюзов Крыма Романом Викторовичем Юшкевичем

Профсоюзы в современной жизни играют роль защитников прав работников, борются за лучшие условия труда, представляют интересы работников в переговорах с работодателями, обеспечивают социальную поддержку и участвуют в общественной жизни. Обо всём этом мы поговорили с заместителем председателя Федерации независимых профсоюзов Крыма Романом Викторовичем Юшкевичем.

становятся гостями теле- и радиоэфиров. Это говорит о том, что деятельность профсоюзов интересна и полезна обществу. Мы используем городские экраны, громкоговорители, мониторы в городском транспорте. Ну, и никто не отменял, выезды в коллективы. Такие встречи уже стали обыденной практикой и получили положительный отклик у людей. В этом случае у работников появляется шанс не только узнать свои права, но и получить индивидуальную консультацию специалиста по конкретному случаю.

А с чего начался Ваш личный профессиональный путь? Почему решили работать в ФНПК?

Роман Юшкевич: Более 15 лет назад я впервые пришёл в профсоюзы и занялся этой тематикой профессионально. До этого работал в сфере государственно-гражданской службы. Первоначально я занимался вопросами профсоюзного имущества и правового сопровождения финансово-хозяйственной деятельности профсоюзов. В дальнейшем карьера позволила мне занять должность начальника юридического отдела с охватом всех отраслей права. В 2018 году мне предложили работу в Крыму. И я воспринял это предложение, как повод познакомиться с новым регионом, поделиться знаниями и опытом, открыть для себя много нового, совершенствоваться профессионально. Мне было оказано высокое доверие, я был избран заместителем председателя Федерации профсоюзов. Таким образом, мне удалось поработать на разных ступенях профсоюзной деятельности. Работа в профсоюзе позволяет реализовать самые разные направления деятельности юриста, задействовать на практике все свои знания, полученные, как при юридическом образовании, так и в рамках повышения квалификации. Не скрою, всегда приятно выигрывать дела в судах, побеждать в спорах, отстаивать и защищать трудовые права членов профсоюзов.

В юридической сфере всё меняется

практически ежедневно. Как вам удаётся оставаться в курсе всех новшеств законодательства?

Роман Юшкевич: Действительно, в юридической сфере всё меняется практически ежедневно. В первую очередь не утонуть в массе юридических нововведений позволяет использование информационно-правовых ресурсов. Они дают возможность нам быть в курсе происходящего в сфере труда, социальной сфере, охраны труда, гражданского законодательства и развитии процессуальных документов. Со всеми системами я достаточно хорошо знаком более 20 лет юридической практики. Но практически со студенческой скамьи использую систему КонсультантПлюс. Из года в год система становится все более функциональной. Она содержит в себе множество банков данных, возможность использования её по направлениям деятельности в различных отраслях права, что помогает оперативно ориентироваться в системе НПА.

Вы сами знаете, что спорных вопросов достаточно много. Но, если мы посмотрим статистику, то по 96-97% делам, в которых участвуют правовые службы Профсоюзов Крыма, были вынесены положительные решения в пользу работника. КонсультантПлюс в этом плане помогает нам отстаивать на профессиональной основе трудовые права работников, интересы членов профсоюзов, несовершеннолетних, лиц, которые в силу возраста, состояния здоровья, сложных жизненных обстоятельств нуждаются в правовой поддержке.

Каковы особенности работы Федерации независимых профсоюзов в Крыму?

Роман Юшкевич: Федерация независимых профсоюзов Крыма является одной из крупнейших в Южном федеральном округе. И, на мой взгляд, одна из наиболее динамично развивающихся! ФНПК объединяет порядка 180 тысяч членов профсоюза по соотношению ко всем работающим в Крыму — это достаточно хороший результат. В Федерацию

входит 26 членских организаций практически всех отраслей производства, которые действуют в Республике Крым. Наиболее крупные — это Республиканские организации образования и науки, здравоохранения, культуры, государственных учреждений, химической промышленности. Есть и большие «первички» завода «Море», «Фиолент», охват профсоюзным членством в отдельных организациях достигает практически 100%, что является очень хорошим результатом нашей совместной ежедневной работы.

Кроме того, особенностью работы Федерации является тесное взаимодействие в рамках разрешения вопросов социального партнёрства с Главой республики Крым, нашими социальными партнёрами — Министерством труда и социальной защиты, объединением работодателей.

Следует отметить и активную работу профсоюзов по разрешению наиболее сложных вопросов на муниципальном уровне, которую продвигают Координационные советы профсоюзов. Они проводят большую активную работу по выстраиванию социального партнёрства на местах, соблюдению трудовых прав и интересов работников на конкретной территории.

Роман Викторович, давайте раскроем тему теневой занятости в нашем регионе. Острая ли это проблема для Крыма на данный момент? Какая статистика по региону получающих зарплату в конвертах?

Роман Юшкевич: Весной этого года на пресс-конференции в РИА Новости представителем Минтруда Республики Крым был озвучен размер ущерба экономике полуострова от теневой занятости в миллиард рублей, по последним оценкам в РК более 200 тысяч сотрудников работают без оформления трудовых отношений. Вопрос теневой занятости в Республике Крым нельзя рассматривать в отрыве от разрешения данных вопросов во всей Российской Федерации.

Полагаю, что в отношении работодателей, платящих заработную плату в «серую», действовать нужно не только методом принуждения и ужесточения санкций, но и методом поощрения.

Давайте сейчас зададимся вопросом: почему бизнес стремится работать в «серой зоне»? Причина этого — финансовая выгода. Ведь там, где много работников, где «текучка» кадров велика, есть доля сезонности в наборе кадров, то там значительные налоговые отчисления с заработной платы это основные издержки работодателя. К таким сферам можно отнести компании общепита, оказание услуг по уборке, охраны. Как видно из перечня отраслей многие из них работают на территории Республики Крым и данная проблематика имеет место.

Давайте обратимся к теме санкций, которые могут коснуться работодателя за отказ оформить трудовые отношения. За это предусмотрен штраф в размере от 10 тысяч

рублей и до 20 тысяч рублей. Это ответственность за уклонение от надлежащего оформления трудового договора либо заключения гражданского правового договора, который фактически регулирует трудовые отношения между работниками и работодателем.

В тоже время и сотрудник, работая в «серую», получает, на наш взгляд, больше минусов, чем выгоды. В частности, работник всегда получает выходное пособие, оплату больничного в размере официальной (незначительной части) заработной платы. В дальнейшем, когда за защитой прав работника приходится обращаться в суд, в случае трудового спора, суд, как правило, удовлетворяет иск только в размерах полученного официального заработка всё, что получено неофициально сложно доказуемо в суде.

Кроме того, возникает вопрос выплаты, связанных с будущим пенсионным обеспечением работника, а также возможности получения кредита в банках при необходимости заявления об объёме официальной (белой) заработной платы.

Что касается статистики по «серым» зарплатам, как озвучила Премьер Голикова на Петербургском международном экономическом форуме в 2023 году порядка шести миллионов занятых в экономике России получают заработную плату ниже минимального размера оплаты труда и ещё 12 млн человек у нас не имеет вообще никаких трудовых договоров, они не наёмные работники, не имеют гражданско-правовых договоров и не самозанятые.

Профсоюзы постоянно ведут работу в сфере пропаганды и агитации, информирования, как будущих работников (несовершеннолетних) в рамках трудового образования, так действующих работников, получающих зарплату в конверте. Для этого и проводятся уроки правовой грамотности среди несовершеннолетних.

Предыдущий вопрос наверняка тесно связан с трудоустройством несовершеннолетних. Какая работа проводится ФНПК для подростков, чтобы они шли работать официально?

Роман Юшкевич: Мы начали с основ, с обучения, как ребят научить официально трудоустроиться. Это и послужило лейтмотивом уроков правовой грамотности, проводимых Профсоюзами, мы её проводим уже в течение нескольких лет на базе средних специальных учебных заведений, школ, мы рассказываем ребятам о последствиях неформальной занятости, раскрываем это понятие на конкретных примерах, объясняем, что такое «серая» заработная плата. Что необходимо учитывать молодому работнику, впервые устраивающегося на работу, какие документы должны быть у него запрошены, с какими локальными актами его должны ознакомить. Детям сложно воспринять незнакомую, специальную информацию потому, что впервые формируются новые понятия, но

мы стараемся в упрощённой форме сформировать у ребёнка знания о трудовых правах, что их необходимо соблюдать и отстаивать. В конце урока проводя опрос по полученным знаниям мы получаем живой отклик, что очень радует!

Какие права имеют несовершеннолетние работники в контексте трудоустройства, и как их можно защитить в случае нарушения этих прав?

Роман Юшкевич: На несовершеннолетнего работника распространяются все трудовые права, которые регламентируются Трудовым кодексом, актами, связанными с регулированием трудовых правоотношений, с учётом особенностей, которые отражают, что работник у нас несовершеннолетний. Есть необходимость в получении согласия одного из родителей в случае трудоустройства, сокращённый трудовой день, рабочее время с учётом того, что ребёнок учится в школе. Специальная процедура увольнения, особенности выплаты, заработная плата пропорционально отработанному времени, а также запрет направления в командировки и привлечение к отдельным видам работ. Особенности предоставления отпуска и его увеличенная продолжительность (31 день).

Каким образом несовершеннолетний может защитить свои права. В первую очередь это избежать ошибок при заключении трудового договора. Будущий работник должен заранее ознакомиться с проектом трудового договора, лучше вместе с родителями, так же за консультацией он может обратиться к нам через сайт, горячую линию по телефону (+7 (978) 995-10-50). Специалисты ФНПК в незамедлительном порядке окажут соответствующую правовую помощь, ознакомятся с проектом трудового договора, укажут на все нарушения, если такие будут иметь место.

Какова ответственность работодателя за нарушение законодательства о трудоустройстве несовершеннолетних?

Роман Юшкевич: Специальной статьи, в соответствии с диспозицией которой работодатель не несёт ответственность за нарушение прав несовершеннолетних в рамках трудового законодательства, не существует, поэтому применяется санкция статьёй 5.27 КоАП нарушение трудового законодательства иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Например, на юридических лиц назначается штраф от 30.000 руб. до 50.000 руб.

Вопросы, связанные даже с уголовной ответственностью работодателя, могут возникнуть и при задержке, либо невыплате заработной платы, и в случае, если в течение двух и более месяцев происходит полная невыплата заработной платы. Это нарушение, которое может повлечь за собой лишение свободы сроком до 3 лет, в случае частичной его платы, которые продолжаются более

3 месяцев подряд, штраф, налагаемый на работодателя, может составить сумму 120.000 руб. Но это мы говорим уже о крайних случаях нарушения.

Роман Викторович, с какими нарушениями часто сталкиваются несовершеннолетние? Бывают ли несчастные случаи на производстве?

Роман Юшкевич: В начале каждого урока мы задаём ребятам вопрос, работали ли они уже и как проходило оформление трудовых отношений. Как правило, четверть или треть ребят в классе поднимают руки, что они уже работали, но на вопрос были ли заключён с ними трудовой договор, практически нет поднятых рук.

Опрошенные ребята начинают свой трудовой путь, как правило у родственников, в сфере оказания услуг в летний сезон, когда необходимы дополнительные рабочие руки. Сразу же бросаются в глаза следующие нарушения: это не оформление трудовых отношений с несовершеннолетним, не соблюдение продолжительности трудового дня (переработки, подростки могут работать и по 12 часов), непредоставление отпусков, отсутствие отчислений во внебюджетные фонды и отсутствие других гарантий, положенных при официальном трудоустройстве.

Несчастные случаи среди несовершеннолетних у нас пока не выявлялись, хотя может и имели место скрытые происшествия.

Проводя уроки просвещения для подростков, работаете ли вы параллельно

с учителями, чтобы детям оказывалась всесторонняя помощь при выборе работы?

Роман Юшкевич: Конечно, перед тем как разработать урок «Трудовые права для совершения, охрана труда» мы советовались с педагогами, методистами для того, чтобы наиболее понятным способом донести до детей вопрос изучения их прав, какие есть обязанности несовершеннолетних. Во время проведения урока мы используем презентацию, иллюстрации, разбираем ситуационные задачи, выдаём на руки всем методические материалы, которые они могут использовать и после тематического урока.

Кроме того, мы разрабатываем совместно с Крымским республиканским институтом постдипломного педагогического образования методическое пособие для педагогов с тематикой трудовых прав несовершеннолетних «Хочу работать». Данные уроки могут проводиться совместно со специалистами профсоюзных организаций Крыма.

Кроме того, в планах у нас разработать следующие виды практических уроков: «Мой первый трудовой договор». Внедрять уроки, связанные с наглядной пропагандой охраны труда. Федерация профсоюзов приобрела несколько игровых наборов игры «Герои в касках», где в игровой форме формируется необходимость соблюдения требований охраны труда.

В завершение нашей беседы, расскажите, проводит ли встречи ФНПК с работодателями? Ведь некоторые из

них с опаской относятся к тому, чтобы взять на работу подростка.

Роман Юшкевич: ФНПК проводит встречи со всеми сторонами социального партнёрства это и органы государственной, муниципальной власти, работодатели, как виде их объединений на региональном, местном уровне, так с участием торгово-промышленной палаты.

Спектр, поднимаемый на встречах вопросов максимально широкий, это обязательно обсуждение вопросов занятости, в том числе несовершеннолетних, их трудоустройство особенности оформления, вопросы по неформальной занятости, серых зарплатах, вопросы индексации заработной платы.

Профсоюзы в диалоге с работодателями выступают, как полноценный и равный партнёр. Партнёр, который готов не только отстаивать права работников в судебном порядке или путём проведения контрольных мероприятий, но и как профессионалы с большим опытом, которым профсоюзы готовы делиться, подсказать работодателю, как правильно и законно организовать труд на предприятии. Цель у нас одна — благополучие труда человека!

Роман Викторович, благодарим за интересное интервью. Желаем Вам успехов в работе, взаимопонимания с гражданами и достижения поставленных целей!

Интервью проводила Юлия Лепихова

Главная книга

ПРЕМИИ: КАК УЧИТЫВАТЬ, КОГДА ИНДЕКСИРОВАТЬ И ИЗ-ЗА ЧЕГО МОЖНО НЕ ПЛАТИТЬ

Работодатель вправе устанавливать любые премии, выбирая разные периоды премирования. Причём для бухгалтера имеет принципиальное значение, по результатам работы, скажем, за 11 месяцев дана премия или по результатам работы за год. Ведь эти выплаты по-разному будут учитываться при расчёте среднего заработка.

Для учёта полугодовой премии важно, попадает ли она в расчётный период

В январе этого года работникам выплатили две полугодовые премии — за первое и второе полугодие 2022 г. Учитывать ли такие премии, выплаченные в 2023 г., в среднем заработке, если сотрудник собирается в отпуск в июле?

— Это премии за период, превышающий 1 месяц, начисленные в расчётном периоде. Поэтому нужно смотреть, не превышает ли

продолжительность периода, за который они начислены, продолжительность расчётного периода (п. 15 Положения, утв. Постановлением Правительства от 24.12.2007 № 922) (далее — Положение). В вашей ситуации расчётный период для отпускных: июль 2022 г. — июнь 2023 г. Поэтому премию за второе полугодие 2022 г. (июль — декабрь 2022 г.) полностью учитывайте при расчёте среднего заработка для оплаты отпуска, а премию за первое полугодие — нет.

Премия за 11 месяцев ≠ премия за год

М.А. Кокурина, старший юрист

В марте сотрудникам выплатили премию по итогам работы за 11 месяцев (март 2022 г. — январь 2023 г.). Расчёт премии: оклад по отработанным дням за указанный период умножили на 5%. Как включить эту премию в средний заработок?

— Если мы правильно поняли из вопроса, то премия у ваших работников:

- учитывает реально отработанное человеком время в премируемом периоде;
- предусмотрена именно по результатам работы за 11 месяцев, то есть это не годовая

премия, а премия «за период работы, превышающий 1 месяц». Поэтому при её учёте в среднем заработке нужно смотреть, не выходит ли период, за который начислена премия, за рамки расчётного периода. Если выходит, то её сумму для учёта в среднем заработке нужно скорректировать (п. 15 Положения).

Например, работник пойдёт в отпуск в мае 2023 г. Расчётный период для отпускных: 1 мая 2022 г. — 30 апреля 2023 г. У вас премия давалась за период 1 марта 2022 г. — 31 января 2023 г. За границами расчётного периода находятся март и апрель 2022 г. Поэтому в расчёте среднего заработка учитите сумму премии, приходящейся на 9 месяцев (май 2022 г. — январь 2023 г.). То есть скорректируйте учитываемую премию пропорционально отработанным дням в «оплаченных» ею месяцах расчётного периода.

Премия за 3 года никогда не попадает в средний заработок целиком

Работники получили в марте 2023 г. премию по результатам работы за 3 календарных года (2020 — 2022 гг.). Как её учитывать в среднем заработке?

— Премия по результатам работы за 3 года относится к премиям «за период работы, превышающий один месяц», поэтому в расчётном периоде надо учесть часть премии, приходящуюся на месяцы, которые попадают в расчётный период (как описано в ответе на предыдущий вопрос). При этом ещё не забудьте высчитать размер премии за каждый год, если в приказе о премировании не указаны конкретные размеры поощрения за каждый год из 3 лет.

Таким образом, сумму премии для расчёта среднего заработка посчитайте по формуле:

Сумма премии, учитываемая при расчёте среднего заработка = Сумма премии за 3 года / 36 мес. × Количество месяцев из периода планирования, попадающих в расчётный период.

Зависящая от финансовых показателей компании премия не индексируется

Система оплаты труда в компании — оклад плюс ежемесячная премия, которая определяется после бухгалтерского закрытия месяца исходя из производственных и финансовых результатов. Размер определён в положении о премировании — не более 30% от оклада. Ежегодно в апреле зарплату индексируют. Нужно ли индексировать указанную премию при расчёте среднего заработка?

— Не нужно. Потому что у вас премия установлена не в фиксированном размере и зависит от финансовых показателей работы компании (п. 16 Положения; Письмо Минтру-

да от 18.08.2015 № 14-1/В-623).

Годовая премия не обязательно должна быть прописана в ЛНА

Сотрудник согласился уволиться по соглашению сторон с выплатой выходного пособия и годовой премии в размере средней зарплаты за месяц. Все прописали в отдельных соглашениях: об условиях увольнения и о размере премии. Теперь директор говорит не выплачивать премию при увольнении, так как она в ЛНА у нас не прописана. Вот думаю, не будет ли каких-то проблем после увольнения человека без премии?

— Есть вероятность, что бывший работник захочет получить обещанную премию через суд. И скорее всего, ему это удастся. Потому что, по мнению судей, в ТК РФ нет запрета устанавливать премию в отдельных соглашениях, даже если она не упомянута в ЛНА работодателя. Тем более что в вашей ситуации выплата премии была одним из условий соглашения о расторжении трудового договора. И работодатель подтвердил право человека на годовую премию, подписав соглашение о её размере. Подобные споры рассматривались судом (Определение 7 КСОЮ от 16.02.2023 № 88-2091/2023).

Директор не вправе назначать премию самому себе

Наш новый директор назначил себе приказом премию за I квартал, которая платится у нас в мае после подведения итогов квартальной работы. Вот не знаю, всё ли правильно?

— Назначение директором премии самому себе и её выплата правомерны, если:

- или ваш директор — единственный учредитель и его право премировать самого себя зафиксировано в уставе компании (ст. 39 Закона от 08.02.1998 № 14-ФЗ);
- или директор не единственный участник, но право директора назначать себе премию как одному из работников компании прямо предусмотрено в ЛНА или в трудовом договоре с директором. Причем случаи, за которые ему положена премия, и её возможные размеры также прописаны в указанных документах. А у директора зафиксированы достижения, за которые полагается премирование.

Если это не ваши случаи, то объясните директору, что назначение им премии самому себе противоречит закону. Обратите его внимание на такие моменты.

Во-первых, поощрение руководителя компании в общем случае — это полномочия общего собрания участников или совета директоров общества (ст. 275 ТК РФ; ст. 39, пп. 1, 4 ст. 40 Закона от 08.02.1998 № 14-ФЗ; абз. 2 п. 3 ст. 69 Закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ). При этом в учредительных и локальных документах общества не обязательно прямо прописывать запрет на назначение директором самому себе стимулирующих выплат, входящих в систему оплаты труда и

работодателя. По мнению судей, генеральный директор вправе издавать приказы о применении мер поощрения в отношении подчиненных ему работников компании, но не в отношении самого себя (Определение ВС от 10.04.2023 № 21-ПЭК23(2)).

Во-вторых, если директор самостоятельно, без согласия вышестоящего органа управления компании, увеличит размер своего вознаграждения за труд, компания вправе привлечь его к имущественной ответственности. Через суд с него могут взыскать прямые убытки. Ведь такое поведение директора нарушает интересы фирмы, её участников и указывает на недобросовестное ведение дел руководителем (ст. 277 ТК РФ; п. 1 ст. 53.1 ГК РФ; п. 2 Постановления Пленума ВС от 02.06.2015 № 21).

Депремировать работника лучше отдельным приказом

Работник ежедневно является к началу рабочего дня, к 8 утра, но загружает программу и начинает работать не раньше, чем через 10 минут. Как наказать его за это, не выплатив премию, и как оформить депремирование?

Такого дисциплинарного взыскания, как лишение премии, не существует. Но если работник не выполняет прописанные в ЛНА условия для получения трудовой премии, её можно не назначать.

— Сразу напомним, что лишение премии не может применяться как дисциплинарное взыскание (ст. 192 ТК РФ; Письмо Минтруда от 28.09.2020 № 14-2/ООГ-15428). Если вы хотите уменьшить премию или лишить сотрудника премии за нарушение трудовой дисциплины, то у вас должны соблюдаться одновременно такие условия (Письма Государственной инспекции труда в г. Москве от 26.02.2020 № 77/7-5692-20-0Б; Роструда от 18.12.2014 № 3251-6-1):

- в ЛНА закреплено, что при наличии дисциплинарных взысканий в периоде премирования работнику не назначается премия или уменьшается её размер. Обращаем внимание, что временную нетрудоспособность, отпуск, отстранение от работы можно учитывать при определении размера премии, но их нельзя устанавливать в качестве оснований для лишения премии (Определение 7 КСОЮ от 26.01.2023 № 88-1324/2023);

- в ЛНА (например, в ПВТР), в коллективном договоре или в трудовых договорах с работниками прописано, в частности, что 08:00 — начало рабочего дня и именно в это время компьютер сотрудника должен быть включён и нужная программа загружена.

Кстати, не рекомендуем устанавливать «расширенный» рабочий день, например с 07:50 до 17:10, подразумевая, что 10 минут в начале и в конце рабочего дня даются работнику на подготовку к работе и её завершение (в вашем случае включение-выключение компьютера, загрузка и выход из програм-

мы). Потому что введение подобных условий может привести к спору с работниками. Причем суды в некоторых случаях выступают на их стороне и признают «минуты» свыше положенной продолжительности рабочего времени (напомним, в общем случае это 8 часов при пятидневке) сверхурочной работой. А её работодатель обязан оплачивать в повышенном размере (Определение 1 КСОЮ от 07.06.2022 № 88-14768/2022);

- за нарушение режима работы сотруднику сделано замечание или объявлен выговор с соблюдением процедуры привлечения к дисциплинарной ответственности в пери-

оде премирования (ст. 192 ТК РФ). То есть зафиксировано, что на начало рабочего дня компьютер работника не включён и нужная программа не загружена, с него взяты письменные объяснения, почему он не приступил к работе в 08:00;

- в трудовом договоре и в ЛНА предусмотрено, что премия — не гарантированная выплата, а стимулирующая. То есть её размер не фиксированный и одинаковый из месяца в месяц, а зависит от показателей труда работника и финансово-хозяйственных результатов деятельности работодателя (Апелляционное определение Иркутского

облсуда от 16.03.2020 № 33-2331/2020).

Минтруд не рекомендует в приказе о премировании указывать, кому и на каком основании премия не начислена или снижен её размер (Письмо Минтруда от 14.03.2018 № 14-1/ООГ-1874). Также лучше не упоминать о снижении премии в приказе о привлечении нарушителя к дисциплинарному взысканию, чтобы лишение премии не воспринималось как дисциплинарное наказание.

*Статья впервые опубликована в журнале
«Главная книга» N 13, 2023*

Наше право

БАНКРОТСТВО ГРАЖДАНИНА В СЛУЧАЕ ЕГО СМЕРТИ: ПОРЯДОК И ПРОЦЕДУРА

Банкротство как процедура освобождения от долговых обязательств появилась в российском праве более тридцати лет назад. Долгое время она применялась лишь в отношении юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, но с 2015 года процедура банкротства стала применяться и в отношении обычных граждан, что и обусловило создание комплекса правовых норм, регулирующих осуществление процедуры банкротства в случае смерти гражданина-должника. Статья 223.1 «Условия и порядок банкротства гражданина в случае его смерти» была внесена в Федеральный закон от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О банкротстве» (далее по тексту — Закон о банкротстве) Федеральным законом от 29.12.2015 № 391-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», но до сих пор её применение вызывает сложности на практике. До введения этой статьи в Закон о банкротстве смерть гражданина (индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства) была только основанием для прекращения дела о его банкротстве.

Возбуждение дела о банкротстве в случае смерти гражданина

Дела о несостоятельности (банкротстве) рассматриваются арбитражным судом по правилам, предусмотренным Арбитражным процессуальным кодексом Российской Федерации с особенностями, установленными Законом о банкротстве.

В соответствии с пунктом 2 статьи 213.3 Закона о банкротстве заявление о признании гражданина банкротом принимается арбитражным судом при условии, что требования к гражданину составляют не менее чем пятьсот тысяч рублей и указанные требования не исполнены в течение трёх месяцев с даты, когда они должны быть исполнены, если иное не предусмотрено Законом о банкротстве.

Согласно пункту 1 статьи 223.1 Закона о банкротстве производство по делу о банкротстве гражданина может быть возбуждено после его смерти или объявления его умершим. Данная норма несколько раз была предметом рассмотрения в Конституционном Суде Российской Федерации, так как некоторые наследники умерших граждан считают, что эта норма нарушает их конституционные права, ведь она не закрепляет никаких пресекательных сроков: кредитор после смерти гражданина-должника может обратиться в

суд о признании такого должника банкротом в любое время, из-за чего принятое наследником в порядке наследования имущество имеет неопределённую судьбу, а права его собственника носят неабсолютный характер. Конституционный Суд Российской Федерации твёрдо придерживается позиции, в соответствии с которой «положения указанной статьи данного Федерального закона, направленные, в том числе, на обеспечение защиты имущественных прав кредиторов умершего гражданина, не могут рассматриваться как нарушающие конституционные права заявителя, являющегося наследником умершего гражданина-должника, при том что удовлетворение требований кредиторов должника в любом случае осуществляется за счёт перешедшего к нему наследственного имущества» (Определение от 23.07.2020 № 1714-О «Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданина Коднера Константина Григорьевича на нарушение его конституционных прав статьёй 223.1 Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)», Определение от 27.03.2018 № 679-О «Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданки Зверевой Натальи Александровны на нарушение её конституционных прав пунктом 1 статьи 223.1 Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)»).

Заявителями в деле о банкротстве гражданина в случае его смерти могут быть: 1)

конкурсные кредиторы; 2) уполномоченные органы; 3) по истечении срока принятия наследства умершего гражданина — его наследники, принявшие наследство в установленном законом порядке; 4) до истечения срока принятия наследства — нотариус по месту открытия наследства.

Наследник умершего гражданина-должника сам должником в деле о банкротстве не становится, но приобретает права и обязанности гражданина в деле о его банкротстве. При этом пунктом 1 статьи 34 Закона о банкротстве в качестве лиц, участвующих в деле, не указаны наследники умершего гражданина, хотя конкурсная масса состоит из имущества, принадлежащего им на праве собственности (именно поэтому банкротство гражданина в случае его смерти называется в науке «банкротством наследственной массы»). Проблема неопределённого правового статуса наследника в делах о банкротстве граждан носит чисто теоретический характер, но хотелось бы, чтобы законодатель этот статус всё-таки урегулировал.

Сведения о том, что гражданин умер либо объявлен умершим, подлежат указанию в заявлении о признании гражданина банкротом, если об этом известно конкурсному кредитору или уполномоченному органу. В этом случае арбитражный суд указывает в определении на применение при банкротстве гражданина правил статьи 223.1 Закона о банкротстве.

Куничкина Наталья, юрист

Если сведения о том, что гражданин умер или объявлен умершим, стали известны арбитражному суду после возбуждения производства по делу о банкротстве, арбитражный суд выносит по ходатайству лица, участвующего в деле о банкротстве, или по собственной инициативе определение о применении при банкротстве гражданина правил статьи 223.1 Закона о банкротстве.

Если после возбуждения производства по делу о банкротстве гражданина он умер либо объявлен умершим, финансовый управляющий в течение пяти рабочих дней с даты, когда ему стало известно о смерти гражданина или об объявлении его умершим, информирует об этом нотариуса по месту открытия наследства, а также заявляет в арбитражный суд, рассматривающий дело о банкротстве гражданина, ходатайство о применении в деле о банкротстве гражданина правил статьи 223.1 Закона о банкротстве и переходе к реализации имущества в случае, если в деле о банкротстве гражданина применяется реструктуризация долгов гражданина.

Реализация имущества гражданина в случае его смерти как процедура банкротства

Абзацем 3 пункта 1 статьи 223.1 Закона о банкротстве установлено, что в случае признания заявления о признании умершего гражданина банкротом, обоснованном арбитражным суд, выносит решение о признании гражданина банкротом и введении процедуры реализации имущества гражданина.

Согласно пункту 2 статьи 223.1 Закона о банкротстве в случае смерти гражданина или объявления его умершим при рассмотрении дела о банкротстве гражданина в части, не урегулированной § 4, применяются правила главы X Закона о банкротстве. Следовательно, вопрос о подлежащей применению процедуры банкротства умершего гражданина-должника Законом о банкротстве урегулирован на безальтернативной основе. Иные процедуры банкротства, предусмотренные Законом о банкротстве, в данном случае не применяются. Многие заявители считают это несправедливым и просят применить иные процедуры банкротства, но суды им отказывают (Постановление Восемнадцатого арбитражного апелляционного суда от 28.03.2023 № 18АП-17344/2022 по делу № А07-7152/2020, Постановление Восемнадцатого арбитражного апелляционного суда от 21.07.2022 № 18АП-7359/2022 по делу № А47-8954/2021).

В конкурсную массу включается имущество, составляющее наследство гражданина.

Относительно жилого помещения, принадлежавшего умершему гражданину и являвшегося единственным для него и членов его семьи пригодным для проживания, установлены специальные правила. В общем случае такое жилое помещение или его части,

а также земельные участки, на которых расположены указанные объекты, могут быть включены в конкурсную массу по решению арбитражного суда, рассматривающего дело о банкротстве, за исключением жилых помещений и земельных участков, которые являются предметом ипотеки и на которые в соответствии с законодательством об ипотеке может быть обращено взыскание (пункт 7 статьи 223.1 Закона о банкротстве).

Указанные жилые помещения и земельные участки не включаются в конкурсную массу:

- до истечения срока принятия наследства, если в жилом помещении (его частях) проживают лица, имеющие право на обязательную долю в наследстве гражданина, и для них такое жилое помещение (его части) является единственным пригодным для постоянного проживания помещением;

- по истечении срока принятия наследства, установленного законодательством Российской Федерации, если такое имущество является единственным пригодным для постоянного проживания помещением для наследника.

Таким образом, в целях рассмотрения вопроса о том, подлежит ли исключению жилое помещение из конкурсной массы должника, необходимо установление двух групп обстоятельств: 1) обстоятельств того, что гражданин-должник совместно проживал с членами своей семьи в указанном помещении; 2) обстоятельств того, что для наследника умершего гражданина-должника указанное помещение являлось единственным пригодным для постоянного проживания.

Согласно разъяснениям пункта 2 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 25.12.2018 № 48 «О некоторых вопросах, связанных с особенностями формирования и распределения конкурсной массы в делах о банкротстве граждан» по мотивированному ходатайству гражданина и иных лиц, участвующих в деле о банкротстве, суд может дополнительно исключить из конкурсной массы имущество гражданина общей стоимостью не более десяти тысяч рублей (пункт 2 статьи 213.25 Закона о банкротстве). В исключительных случаях, в целях обеспечения самого должника и лиц, находящихся на его иждивении, средствами, необходимыми для нормального существования, суд по мотивированному ходатайству гражданина вправе дополнительно исключить из конкурсной массы имущество в большем размере (например, если должник или лица, находящиеся на его иждивении, по состоянию здоровья объективно нуждаются в приобретении дорогостоящих лекарственных препаратов или медицинских услуг и исключенной из конкурсной массы суммы недостаточно для покрытия соответствующих расходов). При этом должен соблюдаться баланс интересов должника, лиц, находящихся на его иждивении, с одной стороны, и кредиторов, имеющих право на получение удовлетворения за счёт конкурсной массы, с другой стороны.

После реализации имущества гражданина

в первую очередь удовлетворяются требования, предусмотренные абзацем 2 пункта 2 статьи 213.27 Закона о банкротстве: требования по текущим платежам, связанным с уплатой алиментов, судебными расходами по делу о банкротстве гражданина, выплатой вознаграждения финансовому управляющему, взысканием задолженности по выплате вознаграждения лицам, привлечённым финансовым управляющим для обеспечения возложенных на него обязанностей в деле о банкротстве гражданина. Наряду с этими требованиями также в первую очередь удовлетворяются требования по текущим платежам, связанным с расходами на погребение умершего, расходами на охрану наследства, совершением нотариальных действий нотариусом (пункт 8 статьи 223.1 Закона о банкротстве).

В случае окончания производства по делу о банкротстве гражданина до истечения срока принятия наследства финансовый управляющий передаёт сведения об имуществе, составляющем конкурсную массу и не реализованном финансовым управляющим, нотариусу, ведущему наследственное дело.

После завершения расчётов с кредиторами гражданин, признанный банкротом, освобождается от дальнейшего исполнения требований кредиторов, в том числе требований кредиторов, не заявленных при введении реструктуризации долгов гражданина или реализации имущества гражданина. Положения пунктов 3–6 статьи 213.28 Закона о банкротстве, регулирующие освобождение гражданина, признанного банкротом и привлечённого к уголовной, административной или некоторым видам гражданской ответственности, от исполнения требований кредиторов, не применяются. Определение о завершении реализации имущества гражданина не может быть пересмотрено (пункты 9–10 статьи 223.1 Закона о банкротстве).

До истечения срока принятия наследства, установленного законодательством Российской Федерации, заключение мирового соглашения не допускается (пункт 11 статьи 223.1 Закона о банкротстве).

Завершая обзор норм, регулирующих банкротство гражданина в случае его смерти, можно сделать ряд выводов. Во-первых, банкротство гражданина в случае его смерти направлено на освобождение наследников от долговых обязательств наследодателя и не нарушает их конституционных прав несмотря на то, что Законом о банкротстве не установлено никаких пресекающих сроков для обращения кредиторов наследодателя в суд. Во-вторых, в делах о банкротстве гражданина в случае его смерти на безальтернативной основе применяется только одна процедура банкротства – реализация имущества гражданина. В-третьих, Законом о банкротстве предусмотрен ряд особенностей, которые необходимо учитывать для включения имущества, ранее принадлежавшего умершему гражданину, в конкурсную массу.



Бирклей Вячеслав, юрист

РАЗУМНОСТЬ СУДЕБНЫХ РАСХОДОВ: ПОДТВЕРЖДАЕМ В СУДЕ

Право на судебную защиту гарантируется государством каждому лицу, который в ней нуждается (ч. 1 ст. 46 Конституции РФ), и закреплено в процессуальных кодексах – в частности, в ст. 3 ГПК РФ и ст. 4 АПК РФ.

Реализация этого права неразрывно связана с несением судебных расходов, в том числе на представителя, почтовую корреспонденцию, оплату экспертиз и т.д. Для победителя спора законом предусмотрена возможность компенсировать понесённые затраты, связанные с рассмотрением дела и принятием судебного акта в его пользу. Но возмещение судебных издержек должно исключать всякий риск злоупотребления правом стороны, желающей их возместить.

Как указано в п. 12 Постановления Пленума ВС РФ от 21 января 2016 г. № 1 «О некоторых вопросах применения законодательства о возмещении издержек, связанных с рассмотрением дела» (далее – Постановление Пленума ВС № 1), расходы на оплату услуг представителя, понесённые лицом, в пользу которого принят судебный акт, взыскиваются судом с другого лица, участвующего в деле, в разумных пределах (ч. 1 ст. 100 ГПК РФ, ст. 112 КАС РФ, ч. 2 ст. 110 АПК РФ). Рассмотрим понятия «разумных пределов» возмещения судебных расходов и «разумности» издержек, в том числе на примерах из судебной практики.

Общие условия возмещения судебных расходов

Судебные расходы, как упомянуто выше, подлежат взысканию с процессуального оппонента той стороны, которая выиграла спор. Но как быть в ситуациях, когда истец отказывается от своих требований или ответчик добровольно удовлетворяет требования истца?

В первом случае истец должен возместить ответчику расходы, понесённые к моменту отказа от требований. А если ответчик добровольно удовлетворяет иски требования, то он, по ходатайству истца, обязан возместить все понесённые в связи с рассмотрением дела издержки. При частичном удовлетворении требований судебные расходы должны быть распределены пропорционально.

Состав судебных расходов

Перечень судебных расходов не является закрытым и сформулирован законодателем общим образом. Например, в ст. 101 АПК РФ указано, что судебные расходы состоят из государственной пошлины и издержек, связанных с рассмотрением дела арбитражным судом.

В состав судебных расходов, помимо государственной пошлины, обычно входят (ст. 106 АПК РФ):

- денежные суммы, подлежащие выплате экспертам, свидетелям, переводчикам,
- расходы, связанные с проведением осмотра доказательств на месте,
- расходы на оплату услуг представителей

(адвокатов, юристов и иных лиц, оказывающих юридическую помощь).

Кроме того, к судебным издержкам при наличии определенных условий могут быть причислены затраты на такси, покупку авиабилетов, съём номера в отеле и т.д.

Для признания тех или иных расходов в качестве судебных издержек, необходима совокупность двух обстоятельств:

- 1) их понесло лицо, участвующее в деле и претендующее на возмещение,
- 2) они должны быть непосредственно связаны с рассмотрением дела.

Однако отнесение судом тех или иных расходов к разряду судебных само по себе не является основанием для их возмещения – и уж тем более для возмещения в полном объёме. Расходы должны быть разумными и, напомним, должны взыскиваться с проигравшей стороны в разумных пределах.

Основной критерий разумности

Категория разумности судебных расходов является оценочной, и в каждом конкретном случае её установление – предмет отдельного судебного исследования.

Как подчеркнул Конституционный Суд РФ в Определении от 26.03.2019 № 800-О, судебные расходы не только должны быть действительно понесены лицом и непосредственно связаны с рассмотрением конкретного дела в арбитражном суде, но и быть необходимыми, оправданными и разумными.

Основной критерий, при помощи которого суды определяют разумность судебных рас-

ходов, указан в п. 13 Постановления Пленума ВС № 1: разумными следует считать такие расходы, которые при сравнимых обстоятельствах обычно взимаются за аналогичные услуги. При определении разумности могут учитываться:

- объём заявленных требований;
- цена иска;
- сложность дела;
- объём оказанных представителем услуг;
- время, затраченное представителем на подготовку процессуальных документов;
- продолжительность рассмотрения дела и другие обстоятельства.

Суд может снизить размер судебных расходов, заявленный к взысканию, если при исследовании материалов дела придет к выводу о том, что сумма является неразумной. Вместе с тем суд не имеет права на произвольное снижение размера судебных расходов: сообщение об их неразумном характере должно исходить от проигравшей стороны – и только после этого решение суда об уменьшении суммы будет корректным (ч. 3 ст. 111 АПК РФ, ч. 4 ст. 1 ГПК РФ).

Проанализируем на примере оплаты услуг представителей, в каких случаях суды с большой степенью вероятности признают расходы разумными, а в каких – нет.

Судебная практика

Для успешного возмещения судебных расходов в полном объёме стороне необходимо, помимо прочего, доказать, что предъявляемая к взысканию сумма является «нормаль-

ной» и при схожих обстоятельствах она была бы аналогичной у любого другого лица.

Чтобы доказать разумность судебных расходов на оплату услуг профессионального представителя, можно использовать:

- исследование стоимости услуг по представлению интересов в суде, проведенное Федеральной палатой адвокатов РФ и экспертной группой VETA;
- минимальные ставки, устанавливаемые региональными адвокатскими палатами (есть не во всех регионах);
- ответы юридических фирм на конкретный запрос о примерной стоимости юридических услуг за аналогичное дело.

1. Исследование стоимости услуг

Исследование ФПА и VETA выложено в открытый доступ. Обоснованность его применения в качестве одного из доказательств разумности судебных расходов закреплена в п. 20 Информационного письма Президиума ВАС РФ от 13.08.2004 № 82 «О некоторых вопросах применения Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации» (далее – Письмо № 82).

В одном из дел ответчик заявил ходатайство о возмещении судебных расходов в размере 160 000 руб. В качестве доказательства разумности было указано, что согласно исследованию экспертной группы VETA средняя стоимость аналогичных услуг в регионе составляет 200 431 руб. Суд принял ссылку на исследование в качестве надлежащего доказательства, и расходы были взысканы в полном объеме (Решение Арбитражного суда г. Москвы от 24.08.2020 по делу № А40-297761/2019, оставленное в силе Постановлением Арбитражного суда Московского округа от 26.04.2021).

В другом деле сторона заявила о взыскании расходов в размере 23 864,58 руб. Суд взыскал их в полном объеме, отметив, что доводы оппонента об их неразумности являются несостоятельными, в том числе в связи с тем, что их размер не превышает верхний предел среднего диапазона цен за оказание аналогичных юридических услуг согласно совокупности доказательств, представленных сторонами в материалы дела, включая исследование стоимости услуг по представлению интересов в судах Тюменской области, проведенное ФПА РФ и экспертной группой VETA (Постановление Восьмого арбитражного апелляционного суда по делу № А70-365/2013 от 09.11.2020).

Вместе с тем суды не всегда принимают исследование в качестве надлежащего доказательства.

Например, в рамках одного из споров суд, отклоняя исследование как обоснование взыскиваемой суммы, указал, что именно на суд законодательством возложена обязанность оценки разумных пределов судебных расходов и она является одним из правовых способов противостоять необоснованному завышению размера оплаты услуг предста-

вителя (Постановление Арбитражного суда Западно-Сибирского округа по делу № А75-3921/2020 от 01.06.2023 № Ф04-2243/22).

2. Минимальные ставки, устанавливаемые региональными адвокатскими палатами

Эти ставки установлены адвокатскими палатами по собственному желанию в ряде субъектов РФ и являются весомым доказательством, с помощью которого сторона имеет возможность обосновать разумность размера понесенных судебных расходов.

В одном из дел было удовлетворено ходатайство стороны о взыскании 100 000 руб. в качестве судебных расходов. Приходя к выводу о разумности этой суммы, апелляция указала, что суд первой инстанции обоснованно принял в качестве ориентира рекомендуемые минимальные ставки стоимости услуг адвокатов Адвокатской палаты Красноярского края (Постановление Третьего арбитражного апелляционного суда по делу № А33-14272/2016 от 15.06.2023 № О3АП-2448/23). По мнению суда, рекомендуемые ставки сами по себе являются сводной информацией о минимальной стоимости юридических услуг в Красноярском крае в соответствующий период времени, а потому являются надлежащим доказательством.

Указанные ставки могут быть прописаны сторонами в договоре об оказании юридической помощи, что повысит вероятность их применения судом при рассмотрении спора о компенсации судебных расходов и определении разумного характера взыскиваемой суммы (Постановление Двадцать первого арбитражного апелляционного суда по делу № А84-9136/2022 от 14.06.2023 № 21АП-1911/23).

Как и вышеупомянутое исследование, минимальные ставки не гарантируют того, что суд безусловно примет их в качестве доказательства, подтверждающего разумность понесенных расходов.

Так, компания просила взыскать с проигравшей стороны 60 000 руб. в качестве судебных расходов. В обоснование разумности их размера были приведены минимальные ставки, утвержденные одной из региональных адвокатских палат. Однако суд первой инстанции взыскал половину суммы – 30 000 руб.; его решение поддержала апелляция. Суды отметили, что довод компании о разумности заявленного размера расходов со ссылкой на минимальные ставки адвокатов подлежит отклонению, поскольку ставки сами по себе не могут свидетельствовать о региональном уровне вознаграждения за оказание юридических услуг и не являются безусловным свидетельством его разумности. Кроме того, представленная информация носит для суда не обязательный, а рекомендательный характер (Постановление Восемнадцатого арбитражного апелляционного суда по делу

№ А76-34915/2022 от 05.06.2023 № 18АП-5922/23).

3. Ответы юридических фирм

Ещё один инструмент – направление запроса в юридические фирмы с целью получения от них сведений об ориентировочной стоимости юридических услуг.

Как правило, суды принимают ответы на запросы о стоимости услуг юридических фирм аналогичного рейтингового уровня в качестве надлежащего доказательства в подтверждение разумности размера судебных расходов (см., например, Постановление Пятнадцатого арбитражного апелляционного суда от 28.04.2021 № 15АП-5691/21 по делу № А53-18162/2020, Восемнадцатого арбитражного апелляционного суда по делу № А07-11653/2013 от 25.11.2016 № 18АП-14356/16).

Вывод

Разумность судебных расходов – понятие оценочное; чёткие критерии их определения применительно к тем или иным категориям споров не предусматриваются. В каждом отдельном случае суд вправе определять разумные пределы суммы судебных издержек с учётом обстоятельств дела, сложности и продолжительности судебного разбирательства, характерного для конкретного региона уровня оплаты услуг адвокатов по представлению интересов доверителей в арбитражном процессе.

При этом, по общему правилу, разумными следует считать такие расходы, которые при сравнимых обстоятельствах обычно взимаются за аналогичные услуги. Например, если обычно билет на самолёт стоит 10 000 руб., то его покупка за 50 000 руб. (услуга «бизнес-класс» и т.д.) признана разумной не будет. Также не будут признаны разумными командировочные расходы, допустим, на номер в отеле в размере 10 000 руб., если средняя стоимость номеров в отелях региона составляет 3 000 руб.

Для установления разумности расходов суд оценивает их соразмерность применительно к условиям договора на оказание услуг, характеру и объёму услуг, оказанных в рамках этого договора для целей восстановления нарушенного права. Размер возмещения расходов на ведение дел представителем предполагает его сопоставление с объёмом защищаемого права, которое обусловлено характером спора, его сложностью и продолжительностью.

При этом прописанная в договоре на оказание юридической помощи стоимость услуг на представительство в суде не может свидетельствовать об обоснованности произведённых затрат, поскольку в договоре будет отсутствовать описание механизма формирования этой суммы (Постановление Двенадцатого арбитражного апелляционного суда по делу № А12-23441/2022 от 13.06.2023 № 12АП-3592/23).

Информирует Прокуратура Республики Крым

Прокуратура продолжила проверки исполнения законодательства об охране объектов культурного наследия

В текущем году прокуратурой проводились проверки исполнения законодательства при использовании и сохранении объектов культурного наследия.

На территории республики расположено более 5 тыс. объектов культурного наследия.

В ходе проведения проверок прокурорами выявлялись факты ненадлежащего исполнения правообладателями объектов культурного наследия обязательств по их содержанию, обеспечению сохранности. Прокуратура г. Феодосии предъявила в суд два исковых заявления об обязанности местной администрации принять меры по содержанию в надлежащем техническом состоянии объектов культурного наследия федерального значения «Доковая Башня XIV век» и «Башня Джиованниди Скаффа

XIV век». Не оставлены без внимания прокуроров факты отсутствия в градостроительной документации сведений об имеющихся на территориях муниципальных образований объектах культурного наследия, их охранных зонах.

По протесту прокурора г. Алушты решением городского совета в правила землепользования и застройки города внесены изменения в части отображения границ территории и режимов использования земель в границах объекта культурного наследия федерального значения «Дворец, 900 год».

Прокурором Симферопольского района по аналогичному факту отсутствия обязательных сведений в документах территориального планирования и градостроительного зонирования Добровского

сельского поселения принимались меры гражданско-правового характера.

На контроле прокуроров городов Армянска, Керчи, Евпатории, Симферополя, Ялты, Бахчисарайского, Белогорского, Кировского, Раздольненского, Советского районов, Джанкойского и Сакского межрайонных прокуроров находится ход реализации мероприятий по внесению сведений об объектах культурного наследия, утверждённых зонах охраны последних в графические материалы и градостроительные регламенты правил землепользования и застройки муниципальных образований. Работа в указанном направлении продолжается.

*Информация предоставлена
Прокуратурой Республики Крым*

Информирует Прокуратура города Севастополя

Прокуратура города Севастополя разъясняет: «Последствия неуплаты лицом судебного штрафа»

Судебный штраф — это денежное взыскание, назначаемое судом при освобождении лица от уголовной ответственности в случаях, предусмотренных статьёй 76.2 Уголовного кодекса Российской Федерации (далее — УК РФ).

Так, лицо, впервые совершившее преступление небольшой или средней тяжести, может быть освобождено судом от уголовной ответственности

с назначением судебного штрафа в случае, если оно возместило ущерб или иным образом загладило причинённый преступлением вред.

В силу ст. 25.1 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации (далее — УПК РФ), суд по собственной инициативе или по результатам рассмотрения ходатайства, поданного следователем с согласия руководителя следственного органа либо дознавателем с согласия прокурора, в порядке, установленном настоящим Кодексом, в случаях, предусмотренных ст. 76.2 УК РФ, вправе прекратить

уголовное дело или уголовное преследование в отношении лица, подозреваемого или обвиняемого в совершении преступления небольшой или средней тяжести, если это лицо возместило ущерб или иным образом загладило причинённый преступлением вред, и назначить данному лицу меру уголовно-правового характера в виде судебного штрафа.

Лицо, которому назначена указанная мера, уплачивает судебный штраф по реквизитам, указанным в решении суда, после чего передаёт копию квитанции в суд для приобщения к материалам уголовного дела.

Следует отметить, что судебный штраф исполняется лицом, которому эта мера назначена, самостоятельно, в срок, указанный судом в постановлении, определении о его назначении.

Если по истечении 10 календарных дней со дня окончания срока уплаты судебного штрафа у судебного пристава-исполнителя отсутствуют сведения об уплате должни-

ком соответствующих денежных сумм, он направляет в суд представление об отмене указанной меры уголовно-правового характера и о решении вопроса о привлечении лица к уголовной ответственности.

По результатам рассмотрения указанного представления суд в порядке, установленном частями 2, 3, 6, 7 ст. 399 УПК РФ, отменяет постановление о прекращении уголовного дела или уголовного преследования и назначении меры уголовно-правового характера в виде судебного штрафа и направляет материалы руководителю следственного органа или прокурору. Дальнейшее производство по уголовному делу осуществляется в общем порядке.

*Информация предоставлена
Прокуратурой города Севастополя*

Информирует УФНС России по Республике Крым

С 2024 года упрощается порядок уплаты налога на имущество организаций

Опубликован Федеральный закон от 31.07.2023 № 389-ФЗ, которым внесены изменения в ст. 386 НК РФ, направленные на упрощение порядка уплаты налога на имущество организаций.

Так, с 2024 года юрлицам не потребуется представлять в налоговый орган уведомление об исчисленной сумме налога за истёкший налоговый период (календарный год) в отношении объектов налогообложения, сведения о которых содержатся в налоговой декларации. К таковым относятся все объекты недвижимости, облагаемые налогом исходя из среднегодовой стоимости, и объекты недвижимости иностранных организаций, облагаемые налогом исходя из кадастровой стоимости.

Для этого законом предельный срок представления налоговой декларации перенесён с 25 марта на 25 февраля года, следующего за истёкшим налоговым периодом. При этом не изменился предельный срок уплаты налога – не позднее 28 февраля года, следующего за истёкшим

налоговым периодом.

Кроме того, с 30 до 10 дней сокращён предельный срок рассмотрения УФНС России по субъекту РФ уведомления о порядке представления налоговой декларации в выбранную организацией налоговую инспекцию. Его вправе направить налогоплательщик, состоящий на учёте в нескольких налоговых инспекциях на территории субъекта РФ по месту нахождения принадлежащих ему объектов недвижимости, налоговая база по которым определяется как среднегодовая стоимость (п. 1.1. ст. 386 НК РФ). При выявлении оснований, препятствующих применению указанного порядка представления налоговой декларации, налоговый орган по субъекту РФ информирует об этом налогоплательщика.

Уведомление о порядке представления налоговой декларации может направляться ежегодно до 1 февраля года, в котором применяется предусмотренный п. 1.1 ст. 386 НК РФ порядок представления налоговой декларации.



Информация предоставлена
УФНС России по Республике Крым

Информирует УФНС России по городу Севастополю

Как узнать свой ИНН и получить подтверждающий документ



Интерактивный сервис сайта ФНС «Сведения об ИНН физического лица», позволяет онлайн без уплаты государственной пошлины, сформировать выписку из ЕГРН,

содержащую сведения о присвоенном ИНН, распечатать её и предъявить по месту требования.

ИНН или идентификационный номер налогоплательщика присваивается в момент постановки на учёт в налоговой службе и действует на протяжении жизни человека, позволяя безошибочно идентифицировать личность физического лица.

Напомним, что ИНН необходим для учёта информации о получаемых доходах, имеющимся имуществе и взимаемых за них налогов. ИНН применяется в целях упорядочения учёта налогоплательщиков, а также служит для ускорения обработки информации в интересах соблюдения прав налогоплательщиков.

Как правило ИНН требуется при устройстве на работу, для декларирования доходов, для оформления пособий и льгот, для полноценного использования государственного портала Государственных услуг, для оформления сделок купли-продажи недвижимости, для оформления кредитов, а также указывается при заполнении рас-

поряжений о переводе денежных средств при уплате налогов в бюджет и для получения налоговых вычетов.

Кроме того, ИНН необходим в случае, если гражданин решил зарегистрировать бизнес.

Важно отметить, что выписка из ЕГРН в электронной форме, подписанная усиленной квалифицированной электронной подписью, полученная из сервиса «Сведения об ИНН физического лица», равнозначна выписке на бумажном носителе, подписанной собственноручной подписью должностного лица налогового органа и заверенной печатью налогового органа.

Поэтому функционалом сервиса может воспользоваться также работодатель, который указав данные паспорта сможет проверить наличие у физического лица ИНН, а также сформировать, сохранить, а при необходимости, распечатать выписку из ЕГРН.

Информация предоставлена
УФНС России по городу Севастополю

Судебная практика

Суд: при сокращении чиновнику надо предложить и ту вакансию, на которую рассмотрели иного кандидата

ДОКУМЕНТ: АПЕЛЛЯЦИОННОЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ НИЖЕГОРОДСКОГО ОБЛАСТНОГО СУДА ОТ 11.07.2023 N 33-10546/2023

Служащему предложили 2 вакансии при сокращении. Он от них отказался, и его уволили. Позже выяснилось, что госорган располагал ещё другими вакансиями. Одну

из них чиновнику не предложили, так как на неё согласовывали другого сотрудника.

Сокращённый посчитал, что его права нарушили. Он обратился в суд и добился восстановления.

Суд указал, что госорган не вправе выбирать, кому из сокращаемых пред-

лагать вакансии. Он обязан это сделать в отношении всех сотрудников с учётом категории и группы их должностей, уровня квалификации, профобразования, стажа. В данном случае наниматель нарушил принцип госслужбы — равный доступ к ней граждан.

КС РФ: нужно опровергнуть сведения о проступке работника, если приказ о наказании признан незаконным

ДОКУМЕНТ: ПОСТАНОВЛЕНИЕ КС РФ ОТ 21.07.2023 N 44-П

Норму ГК РФ об опровержении сведений, порочащих честь, достоинство или деловую репутацию, признали конституционной. Если работодатель распространил сведения о дисциплинарном проступке, за который сотрудника наказали незаконно,

то их нужно опровергнуть аналогичным способом. Речь идёт о случаях, когда факт проступка не доказан.

КС РФ рассмотрел жалобу работника, данные о наказании которого разместили на стендах организации. Таким способом могли привлечь повышенное внимание к информации, негативно характеризующей

сотрудника.

Суд отметил: если работодатель недобросовестно распространил сведения о взыскании (например, сделал это, хотя полагал, что наказание признают незаконным), то его могут в т.ч. обязать возместить убытки и компенсировать моральный вред сотруднику.

ТОП-5 запросов в Центр консультирования

Вопрос: Индивидуальный предприниматель получил беспроцентный заём от ООО, одним из учредителей которого он является. В каком порядке должен быть уплачен НДФЛ с дохода предпринимателя от экономии на процентах: самостоятельно индивидуальным предпринимателем или удержан налоговым агентом — ООО? Если налог должен удерживаться агентом, то за счёт каких средств?

Ответ: В общем порядке налогообложение доходов физических лиц осуществляется в соответствии с главой 23 «Налог на доходы физических лиц» Налогового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс).

В соответствии с пунктом 1 статьи 210 Кодекса при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц учитываются все доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме, или право на распоряжение которыми у него возникло, а также доходы в виде материальной выгоды, определяемой в соответствии со статьей 212 Кодекса.

Согласно подпункту 1 пункта 1 статьи 212 Кодекса доходом налогоплательщика, полученным в виде материальной вы-

годы, является материальная выгода от экономии на процентах за пользование заёмными (кредитными) средствами, полученными от организаций или индивидуальных предпринимателей, если иное не предусмотрено указанным подпунктом.

В соответствии с абзацами шестым—восьмым подпункта 1 пункта 1 статьи 212 Кодекса материальная выгода, полученная от экономии на процентах за пользование налогоплательщиком заёмными (кредитными) средствами (за исключением материальной выгоды, указанной в абзацах втором—четвёртом указанного подпункта), признаётся доходом налогоплательщика, полученным в виде материальной выгоды, при соблюдении в отношении такой экономии хотя бы одного из следующих условий:

- соответствующие заёмные (кредитные) средства получены налогоплательщиком от организации или индивидуального предпринимателя, которые признаны взаимозависимым лицом налогоплательщика либо с которыми налогоплательщик состоит в трудовых отношениях;

- такая экономия фактически является материальной помощью либо формой встречного исполнения организацией или индивидуальным предпринимателем обязательства перед налогоплательщиком,

в том числе оплатой (вознаграждением) за поставленные налогоплательщиком товары (выполненные работы, оказанные услуги).

С учётом изложенного при несоблюдении условий, установленных абзацами седьмым—восьмым подпункта 1 пункта 1 статьи 212 Кодекса, при получении физическим лицом от организации беспроцентного займа дохода в виде материальной выгоды от экономии на процентах за пользование налогоплательщиком заёмными (кредитными) средствами не возникает.

В случае соблюдения какого-либо из условий, установленных абзацами седьмым—восьмым подпункта 1 пункта 1 статьи 212 Кодекса, доход в виде материальной выгоды от экономии на процентах за пользование налогоплательщиком заёмными (кредитными) средствами подлежит обложению налогом на доходы физических лиц в установленном порядке.

На основании пункта 1 статьи 226 Кодекса российские организации, от которых или в результате отношений, с которыми налогоплательщик получил доходы, указанные в пункте 2 статьи 226 Кодекса, обязаны исчислить, удержать у налогоплательщика и уплатить сумму налога на доходы физических лиц.

Указанные российские организации именуются в главе 23 «Налог на доходы физических лиц» Кодекса налоговыми агентами.

Пунктом 2 статьи 226 Кодекса установлено, что исчисление сумм и уплата налога в соответствии со статьей 226 Кодекса производятся в отношении всех доходов налогоплательщика, источником которых является налоговый агент, с зачётом ранее удержанных сумм налога (за исключением доходов, в отношении которых исчисление сумм налога производится в соответствии со статьей 214.7 Кодекса), а в случаях и порядке, предусмотренных статьей 227.1 Кодекса, также с учётом уменьшения на суммы фиксированных авансовых платежей, уплаченных налогоплательщиком.

Особенности исчисления и (или) уплаты налога по отдельным видам доходов устанавливаются статьями 214.3, 214.4, 214.5, 214.6, 214.7, 226.1, 226.2, 227 и 228 Кодекса.

Согласно абзацу второму пункта 4 статьи 226 Кодекса при выплате налогоплательщику дохода в натуральной форме или получении налогоплательщиком дохода в виде материальной выгоды удержание исчисленной суммы налога производится налоговым агентом за счёт любых доходов, выплачиваемых налоговым агентом налогоплательщику в денежной форме. При этом удерживаемая сумма налога не может превышать 50 процентов суммы выплачиваемого дохода в денежной форме.

В соответствии с пунктом 5 статьи 226 Кодекса при невозможности в течение налогового периода удержать у налогоплательщика исчисленную сумму налога налоговый агент обязан в срок не позднее 25 февраля года, следующего за истёкшим налоговым периодом, в котором возникли соответствующие обстоятельства, письменно сообщить налогоплательщику и налоговому органу по месту своего учёта о невозможности удержать налог, о суммах дохода, с которого не удержан налог, и сумме неуплаченного налога.

Исходя из положений пункта 6 статьи 228 Кодекса налогоплательщики, получившие доходы, сведения о которых представлены налоговыми агентами в налоговые органы в порядке, установленном, в частности, пунктом 5 статьи 226, за исключением доходов, не подлежащих налогообложению в соответствии с пунктом 72 статьи 217 Кодекса, уплачивают налог не позднее 1 декабря года, следующего за истёкшим налоговым периодом, на основании направленного налоговым органом налогового уведомления об уплате налога, если иное не предусмотрено статьей 228 Кодекса.

Вместе с тем согласно подпункту 1 пункта 1 и пункту 2 статьи 227 Кодекса физические лица, зарегистрированные

в установленном законодательством порядке и осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, самостоятельно исчисляют налог на доходы физических лиц исходя из сумм доходов, полученных от осуществления такой деятельности 225 Кодекса.

Таким образом, статьей 227 Кодекса предусмотрены самостоятельные исчисление и уплата налога на доходы физических лиц для физических лиц, зарегистрированных в установленном законодательством порядке и осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, только в отношении доходов, полученных от осуществления такой деятельности.

Одновременно сообщается, что на основании пункта 90 статьи 217 Кодекса не подлежат обложению налогом на доходы физических лиц доходы в виде материальной выгоды, полученные в 2021-2023 годах.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 19.06.2023 N 03-04-05/56506

Вопрос: Вправе ли ИП применять ПСН при осуществлении торговли со склада?

Ответ: В соответствии с подпунктами 45 и 46 пункта 2 статьи 346.43 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс) патентная система налогообложения (далее — ПСН) может применяться индивидуальными предпринимателями в отношении предпринимательской деятельности в сфере розничной торговли, осуществляемой через объекты стационарной торговой сети, как имеющие, так и не имеющие торговых залов, а также через объекты нестационарной торговой сети.

Согласно подпунктам 2 и 7 пункта 3 статьи 346.43 Кодекса под стационарной торговой сетью, имеющей торговые залы, понимается торговая сеть, расположенная в предназначенных для ведения торговли зданиях и строениях (их частях), имеющих оснащённые специальным оборудованием обособленные помещения, предназначенные для ведения розничной торговли и обслуживания покупателей. К данной категории торговых объектов относятся магазины и павильоны.

Под стационарной торговой сетью, не имеющей торговых залов, понимается торговая сеть, расположенная в предназначенных для ведения торговли зданиях, строениях и сооружениях (их частях), не имеющих обособленных и специально оснащённых для этих целей помещений, а также в зданиях, строениях и сооружениях (их частях), используемых для заключения договоров розничной купли-продажи, а

также для проведения торгов. К данной категории торговых объектов относятся розничные рынки, ярмарки, киоски, палатки, торговые автоматы и другие аналогичные объекты.

В связи с тем, что склад не указан в перечне торговых объектов, применяемом в целях подпунктов 45 и 46 пункта 2 статьи 346.43 Кодекса, ПСН в отношении осуществляемой в нём торговой деятельности не применяется.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 08.06.2023 N 03-11-11/53038

Вопрос: К заработной плате и иным выплатам работникам, занятым на вредных видах работ, применяются, согласно ст. 428 НК РФ, дополнительные тарифы страховых взносов на обязательное пенсионное страхование. Эти работники проходят обучение для повышения квалификации, и им предоставляются учебные отпуска. Нужно ли применять дополнительные тарифы страховых взносов при оплате учебных отпусков, или эти тарифы применяются только к выплатам в части фактической работы во вредных условиях?

Ответ: Исходя из положений статьи 428 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — Налоговый кодекс) дополнительные тарифы страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, предусмотренные данной статьёй для плательщиков страховых взносов, производящих выплаты и иные вознаграждения физическим лицам, применяются ими в отношении выплат и иных вознаграждений в пользу физических лиц, занятых на видах работ с вредными и опасными условиями труда, указанных в пунктах 1-18 части 1 статьи 30 Федерального закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (далее — Федеральный закон N 400-ФЗ).

При этом упомянутые страховые взносы на обязательное пенсионное страхование по дополнительным тарифам, так же, как и страховые взносы по основным тарифам, начисляются в общеустановленном порядке на все выплаты и вознаграждения в пользу работника, признаваемые объектом обложения в соответствии со статьей 420 Налогового кодекса, за исключением сумм, поименованных в статье 422 Налогового кодекса.

Таким образом, выплаты в пользу работника, занимающего должность на работе с вредными и опасными условиями труда, начисляемые за период нахождения такого работника в учебном отпуске, в полном объёме подлежат обложению страховыми взносами в общеустановленном порядке, в том числе и страховыми взносами на обязательное пенсионное страхование по дополнительным тарифам.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 06.06.2023 N 03-15-05/52122

Вопрос: Можно ли ИП на ПСН торговать через вендинговые автоматы?

Ответ: В соответствии с подпунктом 46 пункта 2 статьи 346.43 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс) патентная система налогообложения (далее — ПСН) может применяться индивидуальными предпринимателями в отношении предпринимательской деятельности в сфере розничной торговли, осуществляемой через объекты стационарной торговой сети, не имеющие торговых залов, а также через объекты нестационарной торговой сети.

Согласно подпункту 1 пункта 3 статьи 346.43 Кодекса под розничной торговлей понимается предпринимательская деятельность, связанная с торговлей товарами на основе договоров розничной купли-продажи. При этом в целях применения ПСН к данному виду деятельности относится, в частности, реализация товаров через торговые автоматы.

Таким образом, в отношении предпринимательской деятельности, связанной с осуществлением розничной торговли с использованием торговых автоматов, может применяться ПСН.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 02.06.2023 N 03-11-11/51014

Вопрос: Об исчислении НДС при добыче щебня различного фракционного состава.

Ответ: Федеральным законом от 14.07.2022 N 323-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации» (далее — Закон N 323-ФЗ), в частности, внесены изменения в статьи 337 и 343 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс), которые вступили в силу с 01.09.2022.

В соответствии с пунктом 1 статьи 337 Кодекса в целях главы 26 «Налог на добычу полезных ископаемых» Кодекса добытым полезным ископаемым, подлежащим налогообложению налогом на добычу полезных ископаемых (далее — НДС), признаётся продукция горнодобывающей промышленности и разработки карьеров (если иное не предусмотрено пунктом 3 данной статьи), содержащаяся в фактически добытом (извлечённом) из недр (отходов, потерь) минеральном сырье (породе, жидкости и иной смеси), первая по своему качеству соответствующая национальному стандарту, региональному стандарту, международному стандарту, а в случае отсутствия указанных стандартов для отдельного добытого полезного ископаемого — стандарту организации.

Согласно подпункту 10 пункта 2 статьи 337 Кодекса видом добытого полезного ископаемого является щебень.

Учитывая, что понятие «щебень» в целях Кодекса не определено, на основании статьи 11 Кодекса указанное понятие применяется в том значении, в котором оно применяется в иных отраслях законодательства Российской Федерации.

Постановлением Госстроя Российской Федерации от 17.06.1994 N 18-43 введён в действие ГОСТ 8267-93 «Межгосударственный стандарт. Щебень и гравий из плотных горных пород для строительных работ. Технические условия» (далее — ГОСТ 8267-93).

Согласно пункту 3.1 ГОСТ 8267-93 щебень из горных пород — это неорганический зернистый сыпучий материал с зёрнами крупностью св. 5 мм, получаемый дроблением горных пород, гравия и валунов, попутно добываемых вскрышных и вмещающих пород или некондиционных отходов горных предприятий по переработке руд (чёрных, цветных и редких металлов металлургической промышленности) и неметаллических ископаемых других отраслей промышленности и последующим рассевом продуктов дробления.

В соответствии с пунктом 4.2.1 ГОСТ

8267-93 щебень и гравий выпускают в виде следующих основных фракций: от 5 (3) до 10 мм; св. 10 до 15 мм; св. 10 до 20 мм; св. 15 до 20 мм; св. 20 до 40 мм; св. 40 до 80 (70) мм и смеси фракций от 5 (3) до 20 мм.

По согласованию изготовителя с потребителем выпускают щебень и гравий в виде других смесей, составленных из отдельных фракций, а также фракций от 80 (70) до 120 мм, св. 120 до 150 мм.

На основании подпункта 2 пункта 1 статьи 340 Кодекса оценка стоимости добытых полезных ископаемых определяется налогоплательщиком самостоятельно исходя из сложившихся у налогоплательщика за соответствующий налоговый период цен реализации добытого полезного ископаемого (в данном случае щебня).

В силу пункта 2 статьи 343 Кодекса сумма НДС исчисляется по итогам каждого налогового периода по каждому добытому полезному ископаемому (щебню).

Таким образом, в случае если техническим проектом и иной проектной документацией на разработку соответствующего участка недр по окончании комплекса технологических операций (процессов) по добыче горных пород предусмотрено получение нескольких видов продукции горнодобывающей промышленности различного фракционного состава, соответствующих определенному в статье 337 Кодекса понятию «добытое полезное ископаемое», то добытым полезным ископаемым признаётся эта продукция.

Учитывая изложенное и принимая во внимание положения пунктов 1 и 2 статьи 337 Кодекса и подпункта 2 пункта 1 статьи 340 Кодекса, в целях исчисления НДС в отношении щебня с 01.09.2022 должна учитываться выручка от реализации щебня любого фракционного состава.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 29.05.2023 N 03-06-05-01/49192

Новое в российском законодательстве

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ

С 1 августа 2023 года вступает в силу закон об уточнении порядка исполнения обязательств по кредитным договорам, заключённым мобилизованными лицами, контрактниками, участниками СВО и членами их семей

Федеральный закон от 31.07.2023 N 388-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 2 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ИСПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО КРЕДИТНЫМ ДОГОВОРАМ (ДОГОВОРАМ ЗАЙМА) ЛИЦАМИ, ПРИЗВАННЫМИ НА ВОЕННУЮ СЛУЖБУ ПО МОБИЛИЗАЦИИ В ВООРУЖЁННЫЕ СИЛЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ЛИЦАМИ, ПРИНИМАЮЩИМИ УЧАСТИЕ В СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ, А ТАКЖЕ ЧЛЕНАМИ ИХ СЕМЕЙ

И О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Установлено, что в случае гибели (смерти) или объявления судом умершим участника накопительно-ипотечной системы жилищного обеспечения военнослужащих его обязательства по кредитному договору, заключённому в целях приобретения жилого помещения с использованием средств целевого жилищного займа, погашаются уполномоченным федеральным органом в порядке, предусмотренном Законом «О накопительно-ипотечной системе жилищного обеспечения военнослужащих».

Введена процедура создания международных компаний на территории специальных административных районов в порядке инкорпорации

Федеральный закон от 04.08.2023 N 452-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

СЗакон принят с целью обеспечения возможности перевода в РФ владения активами иностранных компаний, редомициляция которых в порядке, установленном Федеральным законом «О международных компаниях и международных фондах», невозможна или существенно затруднена в связи с введёнными санкциями.

Уточнено, что статус международной компании предоставляется одновременно с госрегистрацией в ЕГРЮЛ при соблюдении определённых условий, подлежащих применению в зависимости от порядка создания

такой компании (в том числе, в случае если учредитель создаваемого хозяйственного общества принял обязательство передать такому обществу в течение одного года имущество, в том числе имущественные права, балансовая стоимость которого составляет не менее 800 миллионов рублей).

В частности, предусматриваются положения, которые может предусматривать устав международной компании, созданной в порядке инкорпорации, в том числе имеющей статус публичного акционерного общества. Определены в том числе особенности формирования органов международной компании, созданной в порядке инкорпорации, и осуществления ими полномочий. Такая международная компания вправе размещать акции разных категорий (типов), в том числе обыкновенные и привилегированные.

Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

Уточнены полномочия регионов в сфере содействия занятости населения

Федеральный закон от 04.08.2023 N 419-ФЗ

«О Внесении изменения в статью 44 Федерального закона «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации»

В статье 44 Федерального закона «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации» учтены поправки, внесённые Федеральным законом от 14.07.2022 N 302-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 11 января 2023 года (дата вступления в силу Закона N 302-ФЗ).

ФИНАНСЫ. БЮДЖЕТ

Принят закон, вносящий многочисленные изменения и дополнения в бюджетное законодательство

Федеральный закон от 04.08.2023 N 416-ФЗ

«О Внесении изменений в Бюджетный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации и о признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации»

В частности, в Бюджетном кодексе закреплены нормы зачисления некоторых доходов в бюджетную систему РФ.

Так, например, установлено, что доходы от уплаты налога на сверхприбыль подлежат зачислению в федеральный бюджет по нор-

мативу 100%. Такой же норматив зачисления в федеральный бюджет предусмотрен для платежей по предотвращению и ликвидации загрязнения окружающей среды в результате эксплуатации отдельного производственного объекта, в том числе мероприятий, реализуемых при его консервации или ликвидации.

Закреплён на постоянной основе порядок зачисления в бюджеты субъектов РФ 100% средств от уплаты административных штрафов за нарушения правил движения тяжеловесного и (или) крупногабаритного транспортного средства.

Кроме того, по 31 декабря 2023 года включительно суммы административных штрафов за невыполнение правил поведения при введении режима повышенной готовности в зоне ЧС подлежат зачислению в бюджеты субъектов РФ по нормативу 100%.

Установлены требования к госрегистрации условий эмиссии и обращения государственных ценных бумаг субъектов РФ и муниципальных ценных бумаг.

Отдельные положения принятого закона предусматривают особенности исполнения федерального бюджета в 2023 году.

Также, в частности, установлено требование о передаче Российской Федерации до 1 сентября 2023 года РИД и технических средств в отношении государственных информационных систем, созданных юрлицами, которым были предоставлены федеральные субсидии.

Новое в законодательстве Республики Крым

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ 2022 - 2023

Закон Республики Крым от 20.07.2023 N 459-ЗРК/2023

«О Внесении изменений в Закон Республики Крым «О порядке списания имущества Республики Крым»

Внесены изменения в Закон Республики Крым от 25.12.2014 N 51-ЗРК/2014: дополнительно приведён перечень документов, предоставляемых при списании движимого имущества, пришедшего в непригодное состояние, а также вследствие его утраты, гибели или уничтожения в ходе проведения специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Херсонской области и Запорожской области. Так, в перечень включены письменное обращение

о необходимости списания имущества с указанием причины списания; копия инвентарной карточки учёта объекта нефинансовых активов и др.

Закреплено, что для согласования указанных документы в количестве двух экземпляров подаются субъектами списания в уполномоченный орган, а государственными унитарными предприятиями (государственными учреждениями) — в исполнительный орган Республики Крым, осуществляющий в отношении них функции и полномочия учредителя (собственника имущества).

Закон Республики Крым от 20.07.2023 N 458-ЗРК/2023

«О Внесении изменений в статьи 4 и 6-1 Закона Республики Крым «О предоставлении земельных участков, находящихся в собственности Республики Крым или

муниципальной собственности, и некоторых вопросах земельных отношений»

Уточнены категории граждан, наделённых правом на предоставление земельных участков в собственность бесплатно. В частности, к указанным категориям дополнительно отнесены лица, имеющие правоотношения с организацией, осуществляющей защиту интересов ветеранов локальных войн и военных конфликтов, направлявшиеся для обеспечения выполнения служебно-боевых задач или принимавшие участие в боевых действиях в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Херсонской области и Запорожской области, имеющие постоянную регистрацию (постоянно проживающие) на территории Республики Крым по состоянию на 24.02.2022.

Новое в законодательстве города Севастополя

ОБРАЗОВАНИЕ. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. КУЛЬТУРА

Приказ Департамента образования и науки г. Севастополя от 14.07.2023 N 856-П

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИИ ЗА САМОСТОЯТЕЛЬНОЕ ПРОХОЖДЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ ПО ПРОГРАММАМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ И ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ВЫПЛАТЫ ЗА СВОЕВРЕМЕННОЕ СИСТЕМАТИЧЕСКОЕ ПОВЫШЕНИЕ СВОЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИМИ РАБОТНИКАМИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ

УЧРЕЖДЕНИЙ ПО ПРОФИЛЮ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

Указано, что профессиональная переподготовка и повышение квалификации педагогических работников осуществляется в образовательных учреждениях, имеющих соответствующую лицензию на право ведения образовательной деятельности.

Регламентированы процедуры предоставления компенсации за самостоятельное прохождение обучения и ежемесячной выплаты за своевременное систематическое повышение своего профессионального уровня.

В частности, закреплено, что право на получение компенсации имеют педагогические работники, прошедшие обучение по программам профессиональной переподготовки по профилю педагогической деятельности, продолжительность которых составляет не менее 250 часов.

Предусмотрено, что компенсация производится учреждением, уполномоченным Департаментом образования и науки города Севастополя.

Приведён перечень документов, необходимых для получения компенсации.



Подписывайтесь на новостные Telegram-каналы

- ✓ для бухгалтеров
и кадровиков
- ✓ для юристов

Каждый будний день **мы публикуем главные** бухгалтерские, кадровые и юридические **новости**. Анонсируем профильные семинары и вебинары.

Подписывайтесь на канал, узнавайте о важном вовремя вместе с компанией «Ваш Консультант».

☎ 8 (800) 77 55 099

🌐 vashkons.ru

📱 vashkons



Юристам



Бухгалтерам,
кадровикам



Анонсы семинаров
и вебинаров



Студентам

**КОНСУЛЬТАНТ
ТАВРИЧЕСКИЙ
vashkons.ru**

Распространяется бесплатно

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант» Главный редактор: Иванников А. И. Ответственный редактор: Иванников М. А.
Свидетельство о регистрации СМИ от 3 сентября 2014 г. ПИ № ФС77-59187 выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информа-
ционных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). **Порядковый номер:** 15 (175). Выходит два раза в месяц.
Номер подписан в печать: по графику 24.08.23 в 16.00, по факту 24.08.23 в 16.00 Дата выхода: 25.08.23 **Тираж:** 1000 экз. Заказ №1302
Адрес редакции: 295000, Республика Крым, г. Симферополь, ул. Екатерининская, зд. 40а, помещение 5 тел. 8 (800) 77-55-099 e-mail: office@krcons.ru
Отпечатано: АО «Издательство и типография «Таврида» Адрес типографии: 295051 г. Симферополь, ул. Генерала Васильева, 44.