

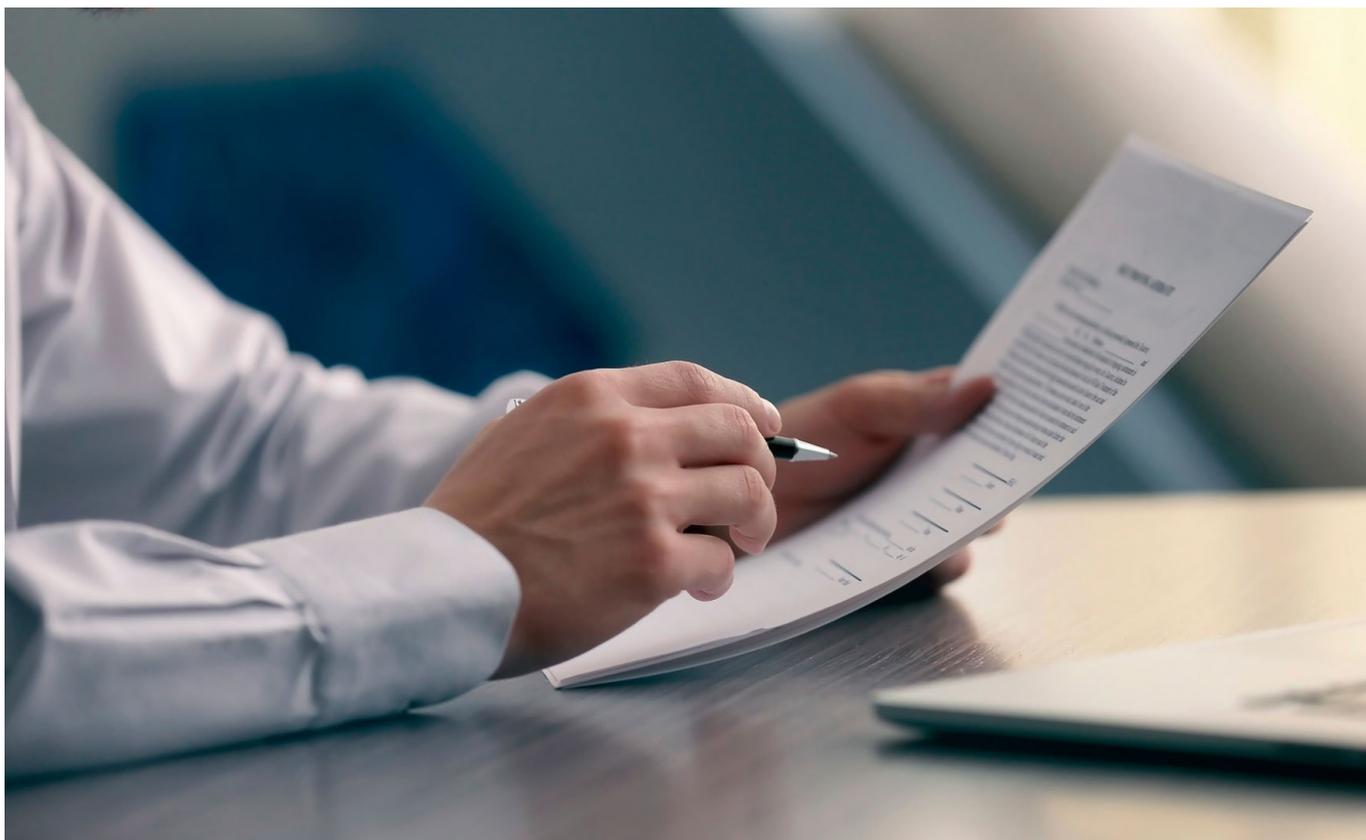


Консультант Таврический

16+ ВАШ
КОНСУЛЬТАНТ

Правовое обозрение ООО «НПО Консультант»

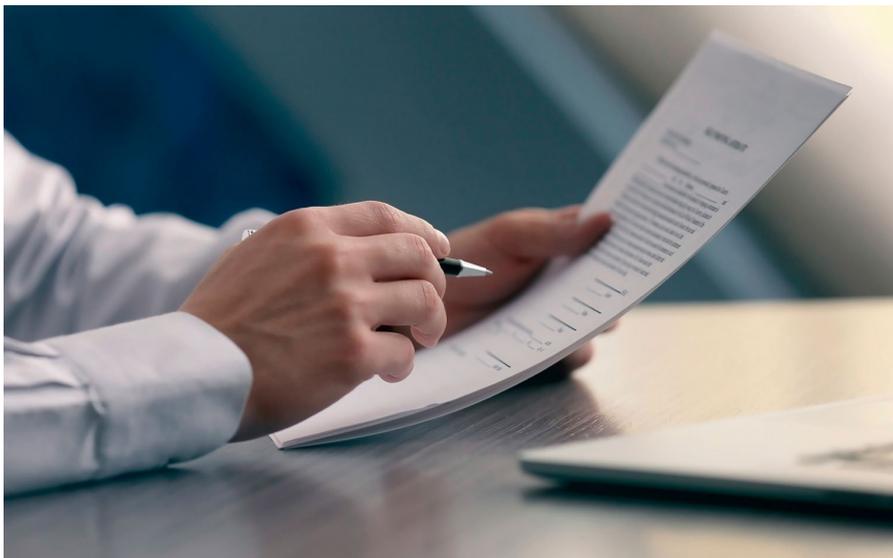
№2 (162) январь 2023



Счёт-фактура: анализ практики → 2

<p>Главная книга</p> <p>Что работодатель может запретить работникам</p> <p>стр. 4-7</p>	<p>Наше право</p> <p>Материальная ответственность работника: защита интересов бизнеса</p> <p>стр. 7-9</p>	<p>Судебная практика</p> <p>Топ-3 «поворотных» дел арбитражных судов округов для юриста</p> <p>стр. 9-10</p>
<p>Информирует Пенсионный фонд города Севастополя</p> <p>Социальный фонд Севастополя в феврале начнёт предоставлять специальную социальную выплату медработникам</p> <p>стр. 10</p>	<p>Центр консультирования</p> <p>Топ-5 запросов в Центр консультирования</p> <p>стр. 11-12</p>	<p>Информирует Прокуратура города Севастополя</p> <p>О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ</p> <p>стр. 12-13</p>

Крупный план



Счёт-фактура: анализ практики

Применение вычета НДС позволяет компаниям снизить свою налоговую нагрузку. Но обязательным условием является правильное заполнение счёта-фактуры. Если в таком документе обнаружится ошибка или какой-либо реквизит и вовсе не будет заполнен, то это может грозить снятием вычета. В статье рассмотрим наиболее важные вопросы по выставлению, оформлению, отсутствию счёта-фактуры.

Порядок и условия выставления счетов-фактур

По общему правилу составлять счета-фактуры должны все плательщики НДС по облагаемым операциям (п. 3 ст. 169 НК РФ). В некоторых случаях счёт-фактуру должны составлять лица, которые не являются плательщиками НДС, а также плательщики НДС по необлагаемым операциям.

Основания для выставления счёта-фактуры следующие:

- вы **являетесь плательщиком НДС** и совершаете на территории РФ операции, облагаемые НДС;
- вы **получили аванс** в счёт предстоящих поставок товаров (работ, услуг, имущественных прав);
- вы **пользуетесь освобождением от НДС** по ст. ст. 145, 145.1 НК РФ и совершаете операции, не освобожденные от налога. В этом случае счёт-фактуры составляют с пометкой «Без НДС»;
- вы **являетесь налоговым агентом по операциям, которые облагаются НДС**. Например, организации и ИП должны составить счёт-фактуру при покупке товаров в России у иностранного лица, не состоящего на учёте в налоговых органах РФ либо состоящего на учёте только в связи с нахождением на территории России при-

надлежащих ему недвижимого имущества или транспортных средств либо в связи с открытием счёта в банке;

- вы — **комиссионер или агент**, который от своего имени приобретает или реализует товары (работы, услуги, имущественные права) в интересах заказчика — плательщика НДС;

- вы — **застройщик** (заказчик, выполняющий функции застройщика), который организует строительство с привлечением подрядчиков, или экспедитор, который организует перевозку с привлечением третьих лиц;

- вы **экспортируете в страны ЕАЭС** товары, освобожденные от НДС по ст. 149 НК РФ. В некоторых случаях счета-фактуры можно не составлять, даже если у вас есть перечисленные выше основания для этого.

Отдельно отметим ситуацию, когда вы реализуете товары, подлежащие прослеживаемости. По общему правилу в этом случае счета-фактуры выставляются в электронной форме. Исключения указаны в пп. 1 — 3 п. 1.1 ст. 169 НК РФ. Счета-фактуры выставляются, даже если покупатель не является плательщиком НДС или освобожден от обязанности налогоплательщика.

При изменении стоимости отгруженных товаров (выполненных работ, оказанных услуг, переданных имущественных прав) нужно выставлять корректировочные счета-фактуры.

Рассмотрев общие основания для выставления счёта-фактуры, рассмотрим отдельные ситуации — должны ли организации, ИП, применяющие УСН, выставлять счёта-фактуры и правомерно ли выставление арендодателем счёта-фактуры арендатору в порядке возмещения расходов на оплату услуг организаций коммунального комплекса.

Существенные ошибки в счёте-фактуре

Вычету по НДС препятствуют существенные ошибки в счёте-фактуре. Это ошибки, которые не позволяют определить продавца или покупателя, наименование и стоимость товаров (работ, услуг, имущественных прав), сумму НДС, налоговую ставку.

Рекомендуем внимательно проверять заполнение таких сведений в счёте-фактуре. А при обнаружении ошибок обращаться к продавцу с просьбой внести исправления.

Ошибки в счетах-фактурах признаются существенными, если они могут стать причиной отказа в вычете НДС. К ним относятся ошибки, которые не позволяют налоговым органам идентифицировать:

1. Продавца или покупателя.

Это ошибки в наименовании продавца или покупателя, их адресе и ИНН, из-за которых инспекция не может установить продавца или покупателя.

К примеру, в строке 6 счёта-фактуры указали не наименование покупателя из учредительных документов, а Ф.И.О. его сотрудника.

Проверить данные продавца (покупателя) вы можете на сайте ФНС России по ссылке <https://egrul.nalog.ru>;

2. Наименование отгруженных товаров (работ, услуг, имущественных прав).

К примеру, вместо «мука ржаная» указано «мука пшеничная».

Если в этой графе указана неполная информация, но достаточная для определения товара (работы, услуги, имущественного права), то на вычет это не влияет;

3. Стоимость товаров (работ, услуг, имущественных прав) и сумму НДС.

Например, это могут быть:

- арифметические ошибки в стоимости или в сумме налога;
- отсутствие данных о стоимости или сумме налога;
- отсутствие либо неверное указание наименования и кода валюты;
- отсутствие либо неверное указание единицы измерения, количества (объёма) и цены (тарифа) за единицу измерения;

4. Правильную налоговую ставку.

К примеру, вместо ставки 10% указана ставка 20%. Если ошибки не мешают идентифицировать продавца и покупателя, наименование и стоимость товаров (работ, услуг), имущественных прав, ставку и сумму налога, то такие ошибки несущественные

и из-за них не должны отказать в вычете НДС. Не должны отказать в вычете НДС и в случае неуказания (неверного указания) в счёте-фактуре сведений, установленных пп. 16 — 18 п. 5 ст. 169 НК РФ.

Ошибка в адресе в счёте-фактуре

Ошибки в адресе в счёте-фактуре для продавца не влекут налоговых последствий. Но они могут привести к отказу покупателю в вычете НДС. Это связано с тем, что этот реквизит является обязательным и помогает налоговому органу идентифицировать продавца или покупателя.

Однако в счёте-фактуре есть и другие данные, по которым инспекция устанавливает продавца и покупателя. К ним, в частности, относятся их наименования и ИНН. Поэтому ошибка в адресе не всегда влечет отказ в вычете. Это подтвердил и Минфин России в Письме от 02.04.2015 N 03-07-09/18318.

Если в счёте-фактуре указан неполный адрес, по сравнению с адресом в ЕГРЮЛ (ЕГРИП), то это также не приведет к отказу в вычете при возможности идентифицировать покупателя на основании иных реквизитов счёта-фактуры.

Если адрес совпадает с адресом из ЕГРЮЛ (ЕГРИП), но есть технические ошибки в его написании, покупатель может принять НДС к вычету. К примеру, допустимы:

- сокращения слов;
- замена прописных букв на строчные или наоборот;
- изменение местами слов в названии улицы;
- дополнительное указание страны, если в ЕГРИП или ЕГРЮЛ этого нет и др.

При обнаружении существенных ошибок в адресе в счёте-фактуре рекомендую покупателю обратиться к продавцу с просьбой внести исправления в счёте-фактуру, а зарегистрированный счёте-фактуру аннулировать в книге покупок.

Неверный ИНН в счёте-фактуре

Неверное указание ИНН в счёте-фактуре не влечёт налоговых последствий для продавца. Но покупателю могут отказать в вычете, поскольку это обязательный показатель и по нему налоговый орган идентифицирует продавца и покупателя.

Однако в конкретной ситуации суд может встать на сторону покупателя. Так, например, АС Западно-Сибирского округа посчитал, что ошибка в ИНН не препятствует определению суммы НДС и идентификации контрагента по сделке.

Тем не менее рекомендуем внимательно проверять заполнение таких сведений в счёте-фактуре, а при обнаружении ошибок просить продавца внести исправления. Ведь такая ошибка может привести к спору с налоговым органом.

Арифметическая ошибка в счёте-фактуре

Из-за арифметических ошибок в счёте-фактуре покупателю могут отказать в вычете НДС, если такие ошибки не позволяют определить стоимость товаров (работ, услуг) и сумму предъявленного налога.

При обнаружении таких ошибок рекомендуем обратиться к продавцу с просьбой внести исправления в счёте-фактуру, а зарегистрированный счёте-фактуру аннулировать в книге покупок.

Правомерно ли выставление арендодателем счёта-фактуры арендатору в порядке возмещения расходов на оплату услуг организаций коммунального комплекса?

В ст. 168 НК РФ нет положений, регулирующих порядок выставления счетов-фактур при возмещении расходов.

В ст. ст. 171, 172 НК РФ указаны условия применения вычета, но положения этих статей не содержат специальных правил о применении вычета при возмещении расходов. Согласно этим нормам одним из условий вычета является наличие счёта-фактуры.

По рассматриваемому вопросу есть две точки зрения.

Согласно Постановлению Президиума ВАС РФ арендодатель вправе выставить счёта-фактуры арендатору в порядке возмещения расходов на коммунальные услуги, а арендатор имеет право на вычет сумм НДС, уплаченного по таким счетам. Есть судебные акты кассационной инстанции, подтверждающие данный подход.

Другая позиция сформулирована в Письмах Минфина России и налоговых органов, изданных как до, так и после вынесения названного Постановления. Она заключается в том, что арендодатель не выставляет арендатору счёте-фактуру при компенсации расходов на оплату коммунальных услуг. Есть судебные акты, которые подтверждают подобный подход.

Можно ли принять к вычету НДС по счёту-фактуре, в котором отсутствуют ссылки на договор?

В процессе работы бухгалтер сталкивается с таким потоком информации, что может, не заметив того, сделать ошибку в документе. И в таком случае, приходится исправлять уже оформленные документы, в частности по учёту НДС. В этом вопросе рассмотрим отдельную ситуацию о возможности принять к вычету НДС по счёту-фактуре, в котором отсутствует ссылка на договор.

В перечне реквизитов счёта-фактуры, указанных в п. 5 ст. 169 НК РФ, ссылка на

договор не названа.

Согласно абз. 3 п. 2 ст. 169 НК РФ невыполнение требований к счёту-фактуре, не предусмотренных п. 5, 6 ст. 169 НК РФ, не является основанием для отказа в вычете НДС.

Кроме того, в силу п. 2 ст. 169 НК РФ ошибки в счетах-фактурах и корректировочных счетах-фактурах, не препятствующие налоговым органам при проведении проверки идентифицировать продавца, покупателя товаров (работ, услуг), имущественных прав, наименование товара (работ, услуг), имущественных прав, их стоимость, а также ставку налога, не являются основанием для отказа в принятии к вычету сумм НДС.

По данному вопросу есть две точки зрения.

Официальной позиции нет. Есть судебные акты, в которых указано, что отсутствие в счёте-фактуре ссылок на договор не является нарушением, влекущим отказ в вычете по НДС.

В то же время есть постановления судов, в которых указывается, что счёта-фактуры считаются составленными с нарушением и не дают права на применение вычета, если в них отсутствуют в том числе ссылки на договор.

Можно ли применить вычет, если счёте-фактура отсутствует по независящей от налогоплательщика причине

Отсутствие счетов-фактур относится к грубым нарушениям правил учёта доходов/расходов и объектов налогообложения. Наказание за такой проступок установлено ст. 120 НК и дифференцируется в зависимости от того, совершено ли нарушение в одном или более налоговых периодах, а также от того, повлекло ли это нарушение занижение налоговой базы. Давайте рассмотрим подробней одну из ситуаций, которая может произойти.

Официальной позиции нет, но есть судебные акты, в которых указывается на возможность применения вычета, если счёта-фактуры отсутствуют по объективным причинам.

В то же время есть судебные акты с противоположным выводом.

Рассмотрим каждый из них.

Согласно первой позиции, право на вычет есть.

Как установил суд, налогоплательщик в ходе выездной проверки не представил в том числе счёта-фактуры по причине их утраты в связи с угоном транспортного средства, в котором находились данные документы.

При этом суд пришел к выводу, что налогоплательщик правомерно применил вычет, поскольку суммы НДС отражены в книге покупок, содержащей перечень полученных счетов-фактур. Также счёта-фактуры отражены в книге учета доходов и расходов и хозяйственных операций налогоплательщика.

Что касается второй позиции, то в этом случае права на вычет нет.

Суд указал, что условием, которое определяет право налогоплательщика на вычет сумм НДС по приобретенным товарам (работам, услугам), является, в частности,

наличие счетов-фактур, выставленных поставщиками с выделенной отдельной строкой суммой налога. При несоблюдении указанного условия налогоплательщик не может реализовать право на применение вычетов по НДС. При этом на вывод суда не

повлиял тот факт, что счета-фактуры были изъяты органами внутренних дел в рамках расследования уголовного дела.

КТ

Коротко о важном

Ответственность за утечку персональных данных ужесточат

Президент России Владимир Путин считает необходимым ужесточить ответственность за утечку персональных данных.

При этом, по словам российского лидера, такие решения должны быть взвешенными и не препятствовать развитию нужных для государства информационных технологий.

«Наверное, есть необходимость ужесточения ответственности за правонарушения в этой сфере», — сказал президент. Вместе с тем, говоря об оборотных штрафах и уголовной ответственности за незаконный оборот данных, он указал, что «те, кто использует эти данные, должны знать и понимать, что они используют украденные данные».

Источник: Интерфакс

Детское кино снимут и покажут за счёт государства

Госдума приняла в первом чтении законопроект, в соответствии с которым производство и прокат отечественных художественных кинокартин для детей и юношества будут осуществляться при полном государственном финансировании.

«Уже не первый день с этой трибуны мы говорим о суверенитете не только государственном, экономическом, технологическом, оборонном, но и о суверенитете художественном, гуманитарном... И все чаще мы говорим — больше своего, больше родного — это лучший способ вытеснить все чужое на обочину», — заявила автор документа, глава Комитета Госдумы по культуре Елена Ямпольская.

«Уход голливудских мейджоров из наших кинотеатров, с наших больших экранов — Warner Brothers и Disney — тех, которые много производят детского контента, это шанс для всех нас. Шанс, наконец, заполнить большие экраны нашим родным детским кино», — подчеркнула парламентарий.

Источник: Проект Федерального закона № 231615-8

Цифровой рубль скоро появится в обороте

Цифровой рубль может уже в 2023 году вытеснить наличный и безналичный оборот, так как это удобный и не испытывающий западных преград сервис при расчетах с другой страной. Об этом сообщил председатель Комитета Госдумы по финансовому рынку Анатолий Аксаков.

Депутат подчеркнул, что в России практически началось тестирование цифрового рубля, в нем участвуют больше десятка российских банков. Он отметил, что в ближайшее время необходимо отладить совместимость систем России и Китая, ведь последние начали тестировать цифровой

юань еще раньше. Таким образом, по словам Анатолия Аксакова, цифровые взаиморасчеты РФ и КНР могут появиться в 2023 году.

«Поэтапно — по мере того, как бизнес, государство и физлица освоят эту технологию, — уточнил Аксаков. — Цифровые расчеты фактически вытеснят другие. Многие страны хотят создавать свои цифровые валюты, за этим будущее».

Источник: Парламентская газета

ФТС возьмёт на службу искусственный интеллект

Стратегия развития таможенной службы рассчитана до 2030 года. По словам главы Федеральной таможенной службы Владимира Булавина, она предусматривает переход от электронных технологий к интеллектуальным.

«В основу стратегии развития таможенной службы положено максимальное применение инновационных методов и цифровых возможностей, превращающих таможенное администрирование в быстрый и высокотехнологичный процесс. Перед собой мы поставили цель сформировать качественно новую, насыщенную искусственным интеллектом, быстро перенастраиваемую и связанную с внутренними и внешними партнерами умную таможенную службу», — отметил Владимир Булавин.

Он добавил, что система должна быть незаметной для законопослушного бизнеса и эффективной для государства.

Источник: Парламентская газета

Налоговые документы могут разрешить подавать через портал госуслуг

Физлицам с подтвержденной учетной записью в Единой системе идентификации и аутентификации хотят разрешить предоставление документов в налоговые органы через портал госуслуг. Кроме того, предложение предусматривает возможность получать соответствующие документы от налоговых ведомств через сервис.

Вместе с тем законопроект устанавливает, что передача документов, содержащих сведения о налогоплательщике, которые составляют налоговую тайну, в электронной форме через личный кабинет на «Госуслугах» будет осуществляться при наличии согласия на это со стороны гражданина. Дать его он сможет в уведомлении о предоставлении бумаг в электронном виде на портале. При этом перечень документов, которые можно будет выслать таким образом, будет определяться непосредственно нормами Налогового кодекса.

Источник: Проект Федерального закона № 246186-8

Главная книга

ЧТО РАБОТОДАТЕЛЬ МОЖЕТ ЗАПРЕТИТЬ РАБОТНИКАМ

Н. А. Мартынюк, старший эксперт по бухучету и налогообложению

Как установить запрет

Чтобы ограничить в чем-то работников, нужно закрепить запрет в трудовом договоре, ПВТР или ином ЛНА (ст. 8, 21, 189 ТК РФ). Тогда за нарушение правила работник может получить замечание, выговор и в некоторых случаях даже быть уволен, а также остаться без премии (подробнее об этом в конце статьи).



Запреты, прямо не предусмотренные ТК

Эти запреты вводятся работодателем в рамках дисциплины труда, соблюдение которой — обязанность работника (ст. 8, 21, 189 ТК РФ). На многие из них дано добро в разъяснениях Минтруда, Роструда или специалистов Роструда на сайте Онлайнинспекция.рф.

Справка

Разъяснения на сайте Онлайнинспекция.рф не обязательны для трудовых инспекторов. Ответственность за них несут структурные подразделения Роструда и специалист, ответивший на конкретный вопрос, причем он выражает свое мнение (Письмо Роструда от 11.06.2019 № ПГ/13385-6-1). Тем не менее эти разъяснения полезны, поскольку показывают возможный подход проверяющих и их аргументы.

Именно такие запреты в основном и вызывают вполне понятное недовольство работников и конфликты. Люди зачастую воспринимают их как произвол, ограничение свобод и вторжение в частную жизнь, особенно когда запрет избыточен и для него нет очевидных причин.

Рассмотрим распространенные запреты этой группы. При этом не будем иметь в виду такие, нарушение которых может причинить вред самому работнику либо другим людям и/или чьему-либо имуществу. Всем ясно, что нельзя употреблять в рабочее время алкоголь, пользоваться принесенными из дома пожароопасными электроприборами (обогревателями, кипятильниками), брать в «чистые» зоны личные вещи, нарушать требования безопасности при работе и нахождении рядом с оборудованием и т.п.

Запрет 1. Пользоваться личными мобильными в рабочее время. Недавно в Роструде в который раз подтвердили, что работодатель вправе ввести такой запрет (ЭС Онлайнинспекция.рф — вопросы 167103, 136734, 109079, 98649). Причем он может касаться как телефонных разговоров, так и иного использования смартфонов — просмотра видео и прослушивания аудио, переписки в мессенджерах, съемки на камеру устройства и т.д.

Запрет 2. Проносить личные вещи на территорию. В основном запрещают мобильные, планшеты, ноутбуки и прочие устройства со связью и/или возможностью съемки. Где-то — для того чтобы работники на них не отвлекались от работы, где-то — в целях защиты данных от утечки. Причиной может быть и охрана ценностей: некоторым банковским сотрудникам обычно нельзя проносить свои наличные, сотрудникам магазинов — свои вещи из ассортимента товаров, работникам ювелирных производств — носить украшения. Но встречается

и полный запрет приносить хоть что-то личное, причем даже в обычных офисах.

При наличии такого запрета в ПВТР работодатель может не допускать людей на рабочие места с личными вещами (ЭС Онлайнинспекция.рф — вопросы 83938, 163184). Однако он не имеет права ни изымать их на рабочее время (ЭС Онлайнинспекция.рф), ни устраивать на входе личный досмотр и досмотр (то есть обследование) вещей — ТК не предоставляет такого права ни работодателю, ни работникам частных охранных предприятий (ЭС Онлайнинспекция.рф — вопросы 145219, 90567). У частных охранников есть право только на осмотр вносимого на объекты охраны имущества (п. 3 ч. 1 ст. 12.1 Закона от 11.03.1992 № 2487-1). Полномочия проводить личный досмотр и досмотр вещей есть только у должностных лиц полиции, ведомственной и вневедомственной охраны (ст. 27.7 КоАП РФ; п. 25 ч. 1 ст. 13 Закона от 07.02.2011 № 3-ФЗ).

Нужно помнить и об обязанности работодателя обеспечивать бытовые нужды работников и нормальные условия труда (ст. 22, 163, 209, 212, 216.3 ТК РФ; ЭС Онлайнинспекция.рф). Например, если нельзя взять свою чашку на работу — там должны быть одноразовые стаканчики или другая посуда.

Также нужно создать условия для сохранности личного имущества работников, которое они вынуждены оставлять на входе (например, ячейки или шкафчики — либо с ключами, либо под наблюдением уполномоченного сотрудника/видеонаблюдением) (ЭС Онлайнинспекция.рф), и предоставить к нему доступ как минимум на время перерывов в работе.

Запрет 3. Есть и пить (чай/кофе) на рабочем месте. Запрет правомерен, если работнику установлен перерыв для отдыха и питания, на время которого можно покинуть рабочее место (ЭС Онлайнинспекция.рф). Если предоставление такого перерыва невозможно, а обед включен в рабочее время, то работодатель должен обеспечить возможность приема пищи, в том числе предусмотреть для него место (ч. 3 ст. 108 ТК РФ).

Для отдельных случаев запрет принимать пищу на рабочем месте предусмотрен рекомендациями Роспотребнадзора: в частности, при работе вахтовым методом, в театрах, концертных организациях, музеях-заповедниках, дворцово-парковых музеях, в учреждениях физкультуры и спорта, санаторно-курортных учреждениях (п. 4.8 МР 3.1/2.2.0176/1-20; п. 5 МР 3.1/2.1.0194-20; п. 16 МР 3.1/2.1.0192-20; п. 6 МР 3.1/2.1.0202-20; разд. 3 МР 3.1/2.1.0182-20).

Запрет 4. Держать личные вещи на рабочем столе или на виду. Чаще всего речь идет о чашках, напитках и еде на рабочем столе. Иногда — об одежде и сменной обуви. Например, нельзя вешать пиджак на спинку рабочего кресла, а под стол ставить уличные кроссовки. В некоторых офисах запрещают

вешать свой настенный календарь, ставить любимый комнатный цветок, держать на столе семейную фотографию — в общем, так или иначе изменять интерьер.

Все это понятные требования к тем, кто принимает клиентов, представителей контрагентов и т.д. Но в некоторых организациях их вводят вообще для всех рабочих мест.

В любом случае требуется создать условия для соблюдения этого запрета (ст. 189 ТК РФ): обеспечить места для хранения личных вещей (например, должны быть шкафы, тумбочки). Заставить работника страдать весь день в помещении в зимней обуви из-за того, что некуда ее спрятать переобувшись, недопустимо.

Запрет 5. Сидеться. С этим запретом хорошо знакомы, например, продавцы, от которых начальство требует находиться в зале магазина строго на ногах, причем зачастую даже когда нет посетителей. В ответ на вопросы от них в Роструде признают, что трудовое законодательство не определяет, в каком положении должна выполняться та или иная работа (ЭС Онлайнинспекция.рф — вопросы 107571, 167687). И обращают внимание, что работодатель должен обеспечить такие условия работы, которые не могут негативно сказываться на физическом состоянии работника. В частности, следует предусмотреть необходимый для этого режим труда и отдыха (ст. 214 ТК РФ) — например, ввести дополнительные перерывы, включаемые в рабочее время. Законодательство прямо не предусматривает такие перерывы для работников торговли, но их можно установить в ПВТР (ст. 109 ТК РФ; Письмо Роструда от 05.08.2022 № ПГ/21037-6-1). Кроме того, нужно соблюдать санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда и организации рабочего места (СП 2.2.3670-20, утв. Постановлением Главного государственного санитарного врача от 02.12.2020 № 40; Общие требования к организации безопасного рабочего места, утв. Приказом Минтруда от 29.10.2021 № 774н).

Длительное нахождение работника в положении стоя без перерывов указано в перечне вредных и/или опасных факторов тяжести труда. Наличие таких факторов предполагает обязательные медосмотры и учитывается при спецценке при отнесении условий труда к вредным или опасным, по итогам которой работодатель должен принять меры по улучшению условий труда (ч. 3 ст. 214, ст. 220 ТК РФ; п. 1 ч. 2 ст. 13 Закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ; пп. 5.1.3, 5.1.4 Перечня, утв. Приказом Минтруда № 988н, Минздрава № 1420н от 31.12.2020; пп. 7.1, 7.9 Методики проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда от 24.01.2014 № 33н, приложение № 20 к ней).

Добавим, что и условия труда на рабочем месте, и гарантии и компенсации за вредные условия — обязательные условия трудового договора (ст. 57 ТК РФ).

Запрет 6. Выходить в обеденное время

из здания. Такой запрет в ПВТР допустим только при наличии трех обстоятельств: по условиям работы предоставление перерыва невозможно, оборудованы условия для приема пищи, а время обеда включается в рабочее время и соответствующим образом оплачивается (ч. 3 ст. 108 ТК РФ; Определение 3 КСОЮ от 05.09.2022 № 88-15334/2022). Причем если из-за этого возникает переработка, нужно оплатить это время в повышенном размере (ст. 99, ст. 152 ТК РФ).

Проще говоря, если необходимо, чтобы работник в обеденный перерыв был на рабочем месте, придется оплачивать обед как рабочее время. Пример — единственный кассир, охранник, оператор беспрерывно включенного оборудования на смене. Если соответствующий режим рабочего времени изначально не закреплен в трудовом договоре, потребуется его изменение — по полной процедуре с согласия работника (ч. 2 ст. 57, статьи 72, 74 ТК РФ).

В иных случаях нельзя запретить работнику уходить на перерыв, так как это время отдыха, которым работник распоряжается по своему усмотрению (ст. 106, 107, 108 ТК РФ; ЭС Онлайнинспекция.рф).

Запрет 7. Носить бороду, дреды, пирсинг, определенные украшения и т.п. В ПВТР можно установить требования и запреты, касающиеся не только одежды и обуви, но и внешнего вида вообще, это следует из разъяснений Роструда (Письмо Роструда от 18.03.2021 № ПГ/04981-6-1; ЭС Онлайнинспекция.рф — вопросы 141262, 112216). Кроме того, на производствах такие запреты могут быть обусловлены правилами охраны труда и техники безопасности (ЭС Онлайнинспекция.рф).

Вместе с тем важно соответствие запрета цели, с которой он введен. Например, в учреждении из-за необходимости носить СИЗ запретили, в том числе и дреды. На вопрос о законности в Роструде ответили, что если у работников они оказываются полностью скрыты медицинской шапочкой, то запретить эту причешку работодатель не вправе (ЭС Онлайнинспекция.рф).

Справка

Обратиться в суд с требованием признать трудовой договор и ПВТР работодателя недействительными, отменить их или изменить работник не может (Определение ВС от 14.12.2012 № 5-КГ12-61). Но суд в рамках индивидуального спора может признать их не соответствующими законодательству и не подлежащими применению по отношению к работнику лично (Определение 3 КСОЮ от 11.03.2020 № 88-3326/2020).

Запреты, прямо следующие из законодательства

Такие запреты не требуют от работодателя создания каких-либо специальных условий для их соблюдения — достаточно закрепить

запрет в трудовом договоре, ПВТР или ином ЛНА.

Запрет 1. Пользоваться в личных целях имуществом и ресурсами работодателя. А также находящимся у него имуществом третьих лиц. Тут все очевидно: он владелец — он и разрешает или не разрешает их использование. А работник обязан беречь имущество работодателя (ст. 21 ТК РФ). Например, руководство имеет полное право запретить:

- заряжать на работе личные телефоны, планшеты, ноутбуки, электросамокаты;
- печатать и копировать личные документы, входить с рабочих компьютеров в личные аккаунты в почте, соцсетях, иначе пользоваться Интернетом в личных целях;
- ставить автомобиль на стоянку предприятия;
- уносить домой спецодежду (для ее хранения работодатель должен предоставить помещение) (Письмо Минтруда от 28.04.2021 № 15-2/ООГ-1397);
- самостоятельно заправлять и чинить технику и оборудование, если это не входит в трудовые обязанности;
- передавать другим свой электронный пропуск.

Запрет 2. Уходить раньше окончания рабочего дня, даже если вся работа сделана. Зачастую людям это кажется бессмысленным. Но по правилам работник должен исполнять трудовые обязанности в течение всего рабочего времени (ст. 91 ТК РФ), до окончания которого он может получить новую задачу. Даже во время простоя работник должен быть на рабочем месте, если в решении о простое работодатель не предусмотрел иное (Письма Минздравсоцразвития от 02.02.2009 № 22-2-2004, от 25.12.2013 № 14-2-337).

Запрет 3. Приходить на работу заранее и оставаться после окончания рабочего времени. Казалось бы, руководство должно радоваться, если кто-то поработает подольше по доброй воле и собственной инициативе (это не считается сверхурочной работой, поэтому оплата не положена) (ч. 1 ст. 99 ТК РФ). Однако в некоторых организациях полагают, что работник должен со всем справиться за отведенное ему рабочее время, а если он приходит раньше или уходит позже — он излишне расходует ресурсы работодателя, например электроэнергию. Соблюдать установленное в ПВТР рабочее время — обязанность работника (ст. 21, 91, 100 ТК РФ). Кроме того, правило о входе-выходе по часам бывает обусловлено особым режимом безопасности или защиты информации.

Если же запрет находится на территории работодателя в нерабочее время в ПВТР не прописан, наказать за это работника нельзя (ЭС Онлайнинспекция.рф).

Запрет 4. Появляться в рабочем помещении в выходные и во время отпуска. Какие бы у руководства ни были причины на такой запрет, оно вправе его установить. Ведь для работника выходные и отпуск — это его свободное от работы время, в которое

он не подчиняется ПВТР (ст. 106, 107 ТК РФ). Кроме того, если с работником на территории работодателя в это время произойдет несчастный случай, его все равно придется расследовать, чтобы определить, производственный он или нет (ст. 227 ТК РФ; Определение 8 КСОЮ от 14.04.2020 № 88-4983/2020).

Запрет 5. Приводить на работу детей. Работодатель сам решает, кого допускать на свою территорию. И вправе установить в ПВТР запрет на нахождение на рабочих местах посторонних лиц, присутствие которых не связано с трудовой функцией (ЭС Онлайнинспекция.рф).

Запрет 6. Спать, если в данный момент нет работы. Нельзя запретить сон в перерыв, например в обеденный, который не включается в рабочее время (ст. 106, 108 ТК РФ; электронный сервис Онлайнинспекция.рф).

На некоторых специфических работах перерыв для сна обязателен — например, не меньше часа у воздушных диспетчеров в ночную смену (п. 9 Положения, утв. Приказом Минтранса от 30.01.2004 № 10). Тогда работодатель должен оборудовать комнату отдыха.

Запрет 7. Молиться на работе и совершать иные религиозные ритуалы. Работа для них не место. Роструд подчеркнул, что такой запрет — не дискриминация, а предоставлять помещение для ритуалов работодатель не обязан (ЭС Онлайнинспекция.рф — вопросы 159566, 97172).

Запрет 8. Материться на работе, а также грубить, скандалить, оскорблять окружающих. Такой запрет может быть как в составе ПВТР, так и в отдельном ЛНА, например в кодексе корпоративной этики (Письма Роструда от 14.02.2022 № ПГ/01665-6-1; Минтруда от 16.09.2016 № 14-2/В-888; ЭС Онлайнинспекция.рф — вопросы 163205, 98412). Кроме того, нецензурная брань в общественном месте — это административное нарушение в виде мелкого хулиганства (ст. 20.1 КоАП РФ).

Запрет 9. Курить. Может быть установлен любой запрет на курение в течение рабочего времени и на территории работодателя (подп. 9 ч. 1 ст. 12 Закона от 23.02.2013 № 15-ФЗ): как тотальный (и тогда курить работники могут только в свой перерыв и вне территории работодателя), так и в определенное время в течение рабочего дня. Тогда, например, вводят количество и конкретное время перекуров (ЭС Онлайнинспекция.рф). При этом оборудовать курилку работодатель не обязан, но может (ч. 2 ст. 12 Закона от 23.02.2013 № 15-ФЗ). Если руководство не пожелает этого сделать, курение — только за территорией.

Что грозит работнику за нарушение

Штрафы за несоблюдение трудовой дисциплины не предусмотрены ТК и незаконны

(ст. 192 ТК РФ). За такой штраф, даже если его не применять, а только прописать в ЛНА, организацию и директора самих может оштрафовать трудовая инспекция (ч. 1, 4 ст. 5.27 КоАП РФ). Возможны следующие меры воздействия.

Мера 1. Объявить замечание, выговор и даже уволить. За нарушение трудового договора, ПВТР или иного ЛНА, с которым работник был ознакомлен под подпись, работодатель может применить дисциплинарное взыскание. Это либо замечание, либо выговор, либо — при наличии оснований из ст. 81 ТК — увольнение (ст. 192 ТК РФ).

Процедура применения дисциплинарного взыскания строго регламентирована ст. 192, 193 ТК РФ. Нужно зафиксировать проступок, например в акте, и затребовать у работника письменные объяснения (при отказе их представить в течение 2 дней составить об этом акт). Для оформления взыскания нужно издать приказ (и ознакомить с ним работника под подпись (если откажется подписать, составить акт)).

При выборе вида взыскания должны быть учтены тяжесть проступка и обстоятельства, при которых работник его совершил, а также предшествующее отношение сотрудника к работе (п. 53 Постановления Пленума ВС от

17.03.2004 № 2).

Дисциплинарное взыскание работник может обжаловать в трудовую инспекцию или в суд (ч. 7 ст. 193 ТК РФ).

Мера 2. Оставить без премии. Лишение премии в качестве взыскания за дисциплинарный проступок применять нельзя. Но в положении о премировании можно предусмотреть, что премия начисляется, например, только при отсутствии дисциплинарных взысканий или — другой вариант — только при отсутствии нарушений ПВТР или иных ЛНА (Письма Минтруда от 28.09.2020 № 14-2/ООГ-15428; Роструда от 18.12.2014 № 3251-6-1; ГИТ в г. Москве от 26.02.2020 № 77/7-5692-20-ОБ). В последнем случае для не назначения или снижения премии достаточно зафиксированного актом факта нарушения ПВТР, а полностью взыскание оформлять необязательно.

Так, один работник нарушил запрет на использование смартфонов в рабочее время, установленный заводом в ЛНА, — инструкции по его профессии. В суде работник объяснил, что говорил с женой, находившейся в больнице, но работодатель не запросил у него письменных объяснений и сразу оставил без премии. Суд сказал, что это не дисциплинарное взыскание, поэтому истре-

бование объяснений было необязательным. Учитывая, что работник разговаривал по телефону целый час, а также были и другие нарушения трудовых обязанностей, суд признал не назначение премии законным (Апелляционное определение Свердловского облсуда от 24.11.2020 № 33-15447/2020).

* * *

Если запрет не зафиксирован в ЛНА, с которым работник ознакомлен под подпись, или в трудовом договоре, то дисциплинарное взыскание за его нарушение невозможно, равно как и лишение премии (ЭС Онлайн-спекция.рф).

В таком случае, если нарушение запрета привело к каким-либо негативным последствиям, работник отвечает за них только по закону. Предположим, руководство не разрешает напитки и еду на рабочем месте, но сообщило об этом устно. Пожелание проигнорировано, горячий чай пролит на клавиатуру, она безнадежно испорчена. Работник причинил ущерб имуществу работодателя и обязан его возместить (ст. 241, 242 ТК РФ).

Статья впервые опубликована в журнале «Главная книга» № 23, 2022

Наше право

МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА: ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ БИЗНЕСА



Морозова Светлана, юрист

Поиск ответственного, грамотного и честного работника — важная и сложная задача для любого бизнеса. От квалификации и подхода к организации и ведению трудовой деятельности каждого члена трудового коллектива зависит общий успех компании и ее финансовые результаты. К сожалению, работодатели иногда сталкиваются с работниками, от которых получают больше вреда, чем пользы.

Важное значение официального оформления трудовых отношений

Подготовка к привлечению виновного, по мнению работодателя, работника к компенсации нанесенного ущерба начинается вовсе не с момента выявления нарушения. Важным элементом для успешного решения указанной задачи является соответствующее законодательству полное оформление трудовых отношений между сторонами при приеме сотрудника на работу.

В отсутствие заключенного письменного трудового договора работодателю при причинении ему ущерба придется доказывать сам факт наличия трудовых отношений, их условия, функционал работника. При наличии мотивированных возражений со стороны обвиняемого задача компании существенно усложняется, требуется привлечение в процесс свидетелей (объяснения которых, в отсутствие письменных доказательств, суд может оценить критически), а риск отказа в удовлетворении исковых требований работодателя существенно возрастает.

На трудовом договоре полное и грамотное оформление трудовых отношений не заканчи-

вается. При отсутствии в нем подробного описания трудовой функции работника и полного перечня его обязанностей особое значение приобретает должностная инструкция или иной локальный нормативный акт, содержащий детальное руководство по организации и выполнению работы на конкретной должности. Помимо этого, работник должен быть ознакомлен под подпись с положениями компании о порядке приема, учета, использования и списания товарно-материальных ценностей, оформления их повреждения и утраты, установления виновных лиц и заявления требований о возмещении причиненного вреда. Неознакомление работника с такими документами ставит под сомнение утверждения работодателя о принятых в компании процедурах, моменте их введения, осведомленности о них работника и вхождении их в его рабочий функционал. Особую актуальность четкое соблюдение этих формальностей приобретает, если одну и ту же работу выполняют несколько материально ответственных лиц. Четкое разграничение их зон ответственности, а также установление порядка проведения ревизий и иных контрольных мероприятий становится одним из ключевых инструментов для доказывания вины конкретного работника.

Ограничение только реальным ущербом — базовый принцип!

Поскольку общим правилом трудовых правоотношений является подход к работнику как к слабой стороне, в подавляющем большинстве денежных вопросов законодатель стремится его защитить. Базовой нормой привлечения к материальной ответственности выступает установление ее четких границ.

Главное и не подлежащее пересмотру ни при каких условиях положение — компенсация в адрес работодателя производится только в размере действительного (реального) ущерба. К нему относятся: уменьшение наличного имущества компании (например, установленная на основании ревизии недостача товаров на складе), ухудшение состояния имущества работодателя (к примеру, расходы на восстановление транспортного средства после ДТП) или третьих лиц (компенсация грузоповреждения стоимости груза, уничтоженного в результате аварии). При повреждении или утрате имущества возмещению работником подлежат как уже фактически произведенные работодателем затраты на восстановление статус-кво до инцидента (оплаченные им расходы на ремонт испорченного или приобретение имущества, взамен утраченного), так и расходы, которые работодатель обязан в связи с этим произвести в рамках устранения прямого действительного ущерба, но еще не произвел (денежные средства, которые нужно возместить третьим лицам на основании предъявленных ими законных и обоснованных претензий).

Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат. Не допускается предъявление к работнику материальных требований о компенсации неполученной

компанией прибыли в результате срыва сделки или ее заключения на невыгодных для работодателя условиях, если при этом отсутствует состав коррупционного преступления.

Вина работника как обязательное условие для взыскания

Второе важное правило привлечения работников к материальной ответственности — наличие вины работника. Она может выражаться в неосторожности или умысле. Первая ситуация является типичным примером ненадлежащего исполнения трудовых обязанностей. К ней применяются исключительно положения ТК РФ и сопутствующего законодательства. Во втором случае речь может идти о наличии состава административного правонарушения или даже преступления. При наличии подозрений в умысле виновного работодателю следует обратиться в правоохранительные органы с целью проведения доследственной проверки и дачи соответствующей правовой оценки ситуации.

Причинение вреда в условиях форс-мажора (непреодолимой силы) исключает материальную ответственность работника. В установлении таких обстоятельств важную роль играет активная процессуальная позиция работника и предоставление доказательств того, что он принял все зависящие от него меры для избегания опасной ситуации, а при ее возникновении следовал указаниям работодателя.

Общее правило — ограничение объема компенсации размером среднего месячного заработка

Третьей основной характеристикой материальной ответственности работника выступает ее ограниченный характер. Согласно ст. 241 ТК РФ ответственность сотрудника за причиненный ущерб не превышает среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено самим ТК РФ или иными федеральными законами. При этом, если случаев причинения ущерба или его видов несколько, то за каждый может быть назначена указанная компенсация. Так, при совершении дорожно-транспортного происшествия по вине водителя организации при отсутствии оснований для его привлечения к полной материальной ответственности работодатель вправе рассчитывать на возмещение ущерба, нанесенного принадлежащему ему автомобилю, в размере среднего месячного заработка данного сотрудника, а также на аналогичную сумму в возмещение вреда, причиненного перевозившемуся в этом транспортном средстве грузу.

В целях обхода невыгодной для бизнеса ограничительной нормы некоторые недобросовестные работодатели подменяют трудовые договоры с сотрудниками согла-

шениями гражданско-правового характера (договорами подряда, оказания услуг, аренды транспортных средств и т.п.), для которых подобное ограничение материальной ответственности не предусмотрено. При возникновении ситуации причинения вреда работник вправе доказывать факт наличия именно трудовых отношений. Эффективными средствами подтверждения им своей позиции выступают запрос информации у контрагентов работодателя, а также привлечение в качестве свидетелей коллег по работе.

Условие об ограниченном размере ответственности работника не применяется, если он причинил ущерб работодателю вне исполнения своих трудовых обязанностей, например, при использовании имущества работодателя без его ведома в личных целях.

Строгое соблюдение процедуры документального оформления проступка

Четвертым ключевым условием для взыскания стоимости нанесенного вреда является соблюдение процедуры фиксации выявленного нарушения, установления его причин и определения размера ущерба. В этих целях может быть создана комиссия из соответствующих специалистов, утвержденная приказом руководителя компании. Обязательным условием является привлечение к контрольным мероприятиям работника, подозреваемого в причинении вреда, и истребование от него письменного объяснения для установления причины возникновения ущерба. Если виновное лицо уклоняется или отказывается от официального комментирования ситуации, работодатель должен оформить соответствующий акт. К его составлению и заверению, помимо членов контрольной комиссии, привлекаются незаинтересованные лица. Ими могут быть другие работники, не находящиеся с виновным в тесных служебных или неприязненных личных отношениях, а также сторонние независимые лица (эксперты, специалисты и т.п.). В случае проведения экспертиз и оценочных мероприятий приглашение на них материально ответственного лица обязательно. Расторжение трудового договора не освобождает работодателя от соблюдения данной процедуры.

Любые запросы в адрес работника должны быть письменными, а их передача фиксироваться почтовыми квитанциями, описями вложения в отправления, скриншотами электронных сообщений (с возможностью подтверждения от оператора связи).

При проведении ревизий, помимо положений ТК РФ, следует соблюдать требования и иных федеральных законов, в частности, Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», а также подзаконных нормативных актов, регламентирующих данные право-

отношения (ПБУ, методических указаний и т.п.). Отступление от предусмотренных ими правил оформления документов влечет невозможность использования таких бумаг в качестве доказательств в суде.

Распоряжение о взыскании с сотрудника причиненного ущерба работодатель должен вынести не позднее 1 месяца со дня окончательного установления размера вреда (с момента подведения итогов ревизии, получения отчета оценщика или др. в зависимости от конкретных обстоятельств). В рамках среднего месячного заработка работодатель вправе произвести удержание из заработной платы работника в одностороннем порядке. Кроме того, стороны могут заключить соглашение о добровольном погашении ущерба, в т.ч. с рассрочкой платежа, комфортной для обоих участников.

Особенности судебных споров

Если прийти к мирным договоренностям не удалось, то спор данной категории подлжит рассмотрению районным (городским) судом или судом региона в соответствии с правилами подсудности, предусмотренными Гражданским процессуальным кодексом РФ. Юридически значимыми обстоятельствами, подлежащими доказыванию по таким делам, являются: наличие прямого действительного ущерба, противоправность поведения (действия или бездействия) работника, причинно-следственная связь между действиями или бездействием работника и причиненным ущербом, вина работника в причинении ущерба. Бремя доказывания

возлагается на работодателя, как на более сильную сторону трудовых правоотношений. Однако это не говорит о том, что работник должен вести себя пассивно. Неучастие в судебном процессе существенно снижает его шансы на защиту законных интересов даже при наличии для этого необходимых обстоятельств.

Срок исковой давности составляет 1 год. Споры об установлении факта трудовых отношений и о возмещении убытков между одними и теми же лицами целесообразно рассматривать как встречные иски в рамках одного дела, потому что выводы суда по первому вопросу существенно влияют на решение по второму.

Полная материальная ответственность работника

ТК РФ предусматривает исключения из общего правила об ограниченном характере материальной ответственности сотрудника.

Во-первых, с работником может быть заключен договор о полной материальной ответственности. Однако он имеет юридическую силу только в том случае, если подписан с лицом, указанным в Перечне должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности, утвержденном Постановлением Минтруда РФ от 31.12.2002 № 85. Независимо от установленных зако-

нодательством условий, договор о полной материальной ответственности может быть заключен только с главным бухгалтером и заместителем руководителя компании. Заключение договора с иным лицом, занимающим прямо не предусмотренную в этом перечне должность, незаконно и не может быть основанием для взыскания ущерба с работника в полном объеме. Однако, даже зная об этом, работодатели нередко заключают подобные договоры при приеме на работу в целях психологического воздействия на нанимаемых и повышения их трудовой дисциплины.

Во-вторых, работник несет полную материальную ответственность в случае умышленного причинения вреда (при краже, мошенничестве и прочих преступлениях и административных правонарушениях), а также при грубейшем нарушении условий трудового договора (причинение ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, разглашение коммерческой или иной охраняемой законом тайны).

Независимо от объема возмещения причиненного вреда, успешность его взыскания с виновного работника определяется строгим соблюдением работодателем предусмотренных ТК РФ процедур и документальной фиксации их проведения и результатов. Сложности, возникающие в судебных процессах, в большинстве случаев связаны именно с некачественным оформлением первичных документов.

Судебная практика

Топ-3 «поворотных» дел арбитражных судов округов для юриста



Привлечение специалистов в деле о банкротстве

ДОКУМЕНТ: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АС МОСКОВСКОГО ОКРУГА 14.12.2022 ПО ДЕЛУ N А40-184378/2017.

Временный управляющий в рамках наблюдения привлек в том числе помощников: юриста и бухгалтера. Обоснованность расходов на специалистов оспорили в суде.

Две инстанции поддержали временного управляющего, однако кассация с ними не согласилась. При новом рассмотрении расходы также посчитали обоснованными, но суд округа изменил акты.

Мнение судов:

- Предстоял большой объем работы, а в штате должника не было юриста и бухгалтера.
- Управляющий не имел бухгалтерского образования.
- Специалисты требовались, чтобы оперативнее ознакомиться с документацией и финансово-хозяйственным состоянием юрлица, определить план наблюдения.

Позиция кассации:

- Судя по отчету управляющего, в штате

компании был главбух.

- Не доказали, что специалистов привлекли из-за особых познаний, которых у управляющего нет. Нельзя привлекать иных лиц для выполнения функций самого управляющего.

- Из актов сдачи-приемки невозможно понять, какие услуги и в каком объеме оказали помощники.

- Управляющий не подтвердил, что перечислил юристу и бухгалтеру деньги, которые получил от должника для возмещения расходов. Не предъявил платежные поручения, расписки и др.

- Затраты на специалистов признали необоснованными.

Возмещение судебных расходов частями

ДОКУМЕНТ: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АС ЗАПАДНО-СИБИРСКОГО ОКРУГА ОТ 20.12.2022 ПО ДЕЛУ N А03-14162/2021

Истец взыскал долг и расходы на представителя. Затем он снова обратился в суд за возмещением расходов, в том числе на участие юриста в заседаниях. Пояснил, что не заявил о них при рассмотрении основного спора, так как на тот момент еще их не понес.

Мнение судов:

- Поскольку истец в рамках дела уже просил возместить издержки, отдельное заявление о взыскании допросходов за аналогичные услуги недопустимо.

- Нет уважительных причин, по которым все расходы не обозначили сразу. Нельзя считать таковой частичную оплату после решения, это выбор истца.

- Можно было не требовать возместить затраты в рамках основного спора, а после заявить всю сумму.

- Производство по заявлению прекратили.

Позиция кассации:

- Если часть расходов взыскали при рассмотрении дела по существу, это не мешает однократно обратиться за остальной частью.

- Иной подход создает препятствия для того, чтобы возместить издержки, которые нельзя было заявить ко дню рассмотрения спора. Например, когда представитель оказал услуги, но их еще не оплатили.

- Суды необоснованно прекратили производство, кассация отменила их акты и направила дело на новое рассмотрение.

Невыборка товара

ДОКУМЕНТ: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АС УРАЛЬСКОГО ОКРУГА ОТ 27.12.2022 ПО

ДЕЛУ N А07-18971/2021

По договору поставки покупатель должен был вывезти со склада и оплатить партию товара. Он забрал только малую часть. Позже продавец уступил юрлицу право требовать с покупателя оплату невыбранного товара. Он не погасил долг добровольно, спор передали в суд.

Мнение судов:

- Покупатель не доказал, что были уважительные причины невыборки товара.

- С него взыскали задолженность и проценты за пользование чужими деньгами.

Позиция кассации:

- Стороны долго не требовали друг от друга исполнения договора. Следовало оценить добросовестность длительного пассивного поведения продавца с последующей уступкой прав.

- Суды не установили, что товар есть и продавец готов его передать. При этом на дату решения первой инстанции уже истек срок годности, который указали в договоре.

- Сохранение за продавцом товара при взыскании его цены с покупателя нарушает эквивалентность встречных предоставлений.

- Нужно привлечь продавца к участию в деле, спор рассмотреть заново.

Информирует Пенсионный фонд города Севастополя

Социальный фонд Севастополя в феврале начнёт предоставлять специальную социальную выплату медработникам

Отделение Соцфонда России по г. Севастополю в феврале начнет предоставлять специальную социальную выплату медицинским работникам после того, как организации здравоохранения сформируют реестры специалистов, имеющих право на такую поддержку.

Новая выплата, введенная постановлением Правительства РФ, с января 2023 года положена медицинским работникам первичного звена здравоохранения, центральных районных, районных и участковых больниц, а также занятым на станциях и в отделениях скорой помощи. Размер выплаты составит от 4,5 тыс. до 18,5 тыс. рублей в зависимости от категории медицинских работников и вида медицинской организации.

Оператором выплаты определен Социальный фонд России, при этом средства будут предоставляться на основании данных медицинских организаций. По итогам каждого месяца они обязаны формировать электронный реестр работников, имеющих право на получение поддержки, и передавать эту информацию Социальному фонду. В реестре, наряду со сведениями о работнике, также указывается размер назначаемой доплаты и данные, по которым она рассчитана.

Медработникам не нужно ничего предпринимать для получения новой выплаты — средства будут предоставлены автоматически. Севастопольское отделение Социального фонда перечислит выплату в течение 7 рабочих дней после того, как медицинская организация формирует и представит в фонд реестр работников. Первые зачисления за январь поступят врачам уже в конце февраля. Средства



будут переведены на счет, реквизиты которого отделению Соцфонда также представит медорганизация.

Новая специальная социальная выплата медработникам финансируется из средств Федерального фонда обязательного медицинского страхования, передаваемых Социальному фонду в качестве межбюджетных трансфертов.

Информация предоставлена пресс-службой Государственного учреждения — Отделения ПФР по г. Севастополю

ТОП-5 запросов в Центр консультирования

Вопрос: О налоге на прибыль при получении учреждением по договору безвозмездного пользования здания, расходы на эксплуатацию которого не сёт ссудодатель.

Ответ: В соответствии с пунктом 8 статьи 250 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — НК РФ) внереализационными доходами налогоплательщика признаются доходы в виде безвозмездно полученного имущества (работ, услуг) или имущественных прав, за исключением случаев, указанных в статье 251 НК РФ.

При этом на основании подпункта 16 пункта 2 статьи 251 НК РФ к доходам, не учитываемым при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций, относятся в том числе имущественные права в виде права безвозмездного пользования имуществом, полученные некоммерческими организациями на ведение ими уставной деятельности.

Договор безвозмездного пользования (договор ссуды) регулируется нормами Главы 36 «Безвозмездное пользование» Гражданского кодекса Российской Федерации (далее — ГК РФ).

Согласно статье 695 ГК РФ ссудополучатель обязан поддерживать вещь, полученную в безвозмездное пользование, в исправном состоянии, включая осуществление текущего и капитального ремонта, и нести все расходы на ее содержание, если иное не предусмотрено договором безвозмездного пользования.

В случае если из условий договора ссуды следует, что право безвозмездного пользования имуществом включает в себя обязанность ссудодателя нести расходы по содержанию безвозмездно переданного имущества, то в этом случае имущественные права, полученные ссудополучателем безвозмездно, не будут признаваться доходами, подлежащими налогообложению.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 25.10.2022 N 03-03-05/103184

Вопрос: Об указании места нахождения и адреса юрлица в ЕГРЮЛ и последствиях указания недостоверного адреса.

Ответ: Из положений пунктов 2 и 5 статьи 54 Гражданского кодекса Российской Федерации следует, что место нахождения юридического лица определяется по месту нахождения его постоянно действующего исполнительного органа, а в случае отсутствия постоянно действующего исполнительного органа — иного органа или лица, уполномоченного выступать от имени юридического лица в силу закона, иного правового акта или учредительного документа, путем указания наименования населенного пункта (муниципального образования). Место на-

хождения юридического лица указывается в его учредительном документе и в Едином государственном реестре юридических лиц (далее — ЕГРЮЛ).

Кроме того, в ЕГРЮЛ должен быть указан адрес юридического лица в пределах места нахождения юридического лица (пункт 3 статьи 54 Гражданского кодекса Российской Федерации, подпункт «в» пункта 1 статьи 5 Федерального закона 08.08.2001 N 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»). При этом юридическое лицо несет риск последствий неполучения юридически значимых сообщений (статья 165.1 Гражданского кодекса Российской Федерации), доставленных по адресу, указанному в ЕГРЮЛ, а также риск отсутствия по указанному адресу своего органа или представителя. Сообщения, доставленные по адресу, указанному в ЕГРЮЛ, считаются полученными юридическим лицом, даже если оно не находится по указанному адресу (пункт 3 статьи 54 Гражданского кодекса Российской Федерации).

При этом необходимо отметить, что отсутствие юридического лица по адресу, указанному в ЕГРЮЛ, является основанием для внесения в ЕГРЮЛ в порядке, предусмотренном пунктом 6 статьи 11 Федерального закона от 08.08.2001 N 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей», записи о недостоверности содержащихся в ЕГРЮЛ сведений о юридическом лице.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 25.10.2022 N 03-12-13/103191

Вопрос: Об определении нормы амортизации при линейном методе начисления по приобретенным основным средствам

Ответ: Согласно статье 257 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — НК РФ) под основными средствами в целях главы 25 НК РФ понимается часть имущества, используемого в качестве средств труда для производства и реализации товаров (выполнения работ, оказания услуг) или для управления организацией, первоначальной стоимостью более 100 000 рублей.

На основании пункта 7 статьи 258 НК РФ организация, приобретающая объекты основных средств, бывшие в употреблении, в целях применения линейного метода начисления амортизации по этим объектам вправе определять норму амортизации по этому имуществу с учетом срока полезного использования, уменьшенного на количество лет (месяцев) эксплуатации данного имущества предыдущими собственниками. При этом срок полезного использования данных

основных средств может быть определен как установленный предыдущим собственником этих основных средств срок их полезного использования, уменьшенный на количество лет (месяцев) эксплуатации данного имущества предыдущим собственником.

Если срок фактического использования данного основного средства у предыдущих собственников окажется равным сроку его полезного использования, определяемому классификацией основных средств, утвержденной Правительством Российской Федерации в соответствии с главой 25 НК РФ, или превышающим этот срок, налогоплательщик вправе самостоятельно определять срок полезного использования этого основного средства с учетом требований техники безопасности и других факторов.

При этом согласно пункту 12 статьи 258 НК РФ приобретенные организацией объекты амортизируемого имущества, бывшие в употреблении, включаются в состав той амортизационной группы (подгруппы), в которую они были включены у предыдущего собственника.

Подпунктом 1 пункта 2 статьи 259.3 НК РФ определено, что в отношении амортизируемых основных средств, являющихся предметом договора финансовой аренды (договора лизинга), налогоплательщики, которые данные основные средства должны учитывать в соответствии с условиями такого договора, вправе применять к основной норме амортизации специальный коэффициент, но не выше 3. При этом указанный специальный коэффициент не применяется к основным средствам, относящимся к первой — третьей амортизационным группам.

Таким образом, учитывая положения пунктов 7 и 12 статьи 258 НК РФ, налогоплательщик вправе определить норму амортизации по приобретенным основным средствам, бывшим в употреблении, исходя из срока полезного использования, определенного в рамках той амортизационной группы, в которую они были включены у предыдущего собственника, уменьшенного на количество лет (месяцев) эксплуатации их предыдущим собственником, без учета применения специального коэффициента.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 24.10.2022 N 03-03-06/1/102779

Вопрос: Об учёте затрат организации, произведенных по договору аренды транспортного средства без экипажа, заключенному с работником, в целях налога на прибыль.

Ответ: В соответствии со статьей 606 Гражданского кодекса Российской Феде-

рации (далее — Гражданский кодекс) по договору аренды (имущественного найма) арендодатель (наймодатель) обязуется предоставить арендатору (нанимателю) имущество за плату во временное владение и пользование или во временное пользование.

По договору аренды транспортного средства без экипажа арендодатель предоставляет арендатору транспортное средство за плату во временное владение и пользование без оказания услуг по управлению им и его технической эксплуатации (статья 642 Гражданского кодекса).

Согласно положениям подпункта 10 пункта 1 статьи 264 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — Налоговый кодекс) к прочим расходам, связанным с производством и реализацией и учитываемым в целях налогообложения прибыли, относятся расходы налогоплательщика в виде арендных платежей за арендуемое имущество.

При этом отмечается, что согласно пункту 1 статьи 252 Налогового кодекса в целях главы 25 «Налог на прибыль организаций» Налогового кодекса налогоплательщик уменьшает полученные доходы на сумму произведенных расходов (за исключением расходов, указанных в статье 270 Налогового кодекса). Расходами признаются обоснованные и документально подтвержденные затраты (а в случаях, предусмотренных статьей 265 Налогового кодекса, убытки), при условии, что они произведены для осуществления деятельности, направленной на получение дохода.

Таким образом, затраты организации, произведенные по договору аренды транспортного средства, заключенному с работником, могут быть учтены при исчислении налоговой базы по налогу на прибыль организаций при условии их соответствия критериям, изложенным в пункте 1 статьи 252 Налогового кодекса, а также при отсутствии обстоятельств, предусмотренных пунктом 1 статьи 54.1 Налогового кодекса, и при выполнении условий статьи 54.1 Налогового кодекса.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 24.10.2022 N 03-03-06/1/102614

Вопрос: О документальном подтверждении в целях налога на прибыль расходов на приобретение электронного авиабилета для перевозки работника.

Ответ: Для целей главы 25 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — НК РФ) требования к документальному оформлению расходов установлены в пункте 1 статьи 252 НК РФ. Под документально подтвержденными расходами понимаются затраты, подтвержденные документами, оформленными в соответствии с законодательством Российской Федерации, либо документами, оформленными в соответствии с обычаями делового оборота, применяемыми в иностранном государстве, на территории которого были произведены соответствующие расходы, и (или) документами, косвенно подтверждающими произведенные расходы.

Согласно статье 9 Федерального закона от 06.12.2011 N 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» (далее — Закон N 402-ФЗ) каждый факт хозяйственной жизни подлежит оформлению первичным учетным документом.

Пунктом 5 статьи 9 Закона N 402-ФЗ определено, что первичный учетный документ составляется на бумажном носителе и (или) в виде электронного документа, подписанного электронной подписью.

Электронные документы, обращающиеся в рамках соглашений между участниками электронного взаимодействия, подписанные простой электронной подписью или усиленной неквалифицированной электронной подписью, исходя из положений Федерального закона от 06.04.2011 N 63-ФЗ «Об электронной подписи» (далее — Закон N 63-ФЗ) признаются для целей налогообложения равнозначными документу на бумажном носителе, подписанному собственноручной подписью, в случаях, установленных соглашением.

В случае оформления проездных документов электронными пассажирскими билетами

необходимо учитывать, что согласно пункту 2 Приказа Минтранса России от 08.11.2006 N 134 «Об установлении формы электронного пассажирского билета и багажной квитанции в гражданской авиации» маршрут/квитанция электронного пассажирского билета и багажной квитанции (выписка из автоматизированной информационной системы оформления воздушных перевозок) является документом строгой отчетности и применяется для осуществления организациями и индивидуальными предпринимателями наличных денежных расчетов и (или) расчетов с использованием платежных карт без применения контрольно-кассовой техники.

Таким образом, если авиабилет приобретен в бездокументарной форме (электронный билет), то оправдательным документом, подтверждающим расходы на приобретение авиабилета для целей налогообложения, является сформированная автоматизированной информационной системой оформления воздушных перевозок маршрут/квитанция электронного документа (авиабилета), в которой указана стоимость перелета, соответствующая требованиям статьи 252 НК РФ и Закона N 63-ФЗ.

Обращается внимание, что НК РФ не устанавливает конкретный перечень документов, которые подтверждают произведенные расходы, тем самым не ограничивает налогоплательщика в вопросе подтверждения правомерности учета соответствующих расходов.

При этом организация должна подтвердить потребление услуги воздушной перевозки любыми документами, напрямую или косвенно подтверждающими факт перевозки работника.



Основание: ПИСЬМА МИНФИНА РОССИИ от 20.10.2022 N 03-03-07/101587, от 18.10.2022 N 03-03-06/2/100989

Информирует Прокуратура города Севастополя

О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ

На основании Федерального закона от 11.06.2022 № 155-ФЗ Трудовой кодекс Российской Федерации будет дополнен новой статьей 328.1, которой определены ограничения на занятие трудовой деятельностью, непосредственно связанной с управлением легковыми такси, автобусами, трамваями, троллейбусами и подвижным составом внеуличного транспорта при осуществлении перевозок пассажиров и багажа.

Так, к трудовой деятельности, непосредственно связанной с управлением легко-

выми такси при осуществлении перевозок пассажиров и багажа, не допускаются лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость за совершение преступлений либо подвергающиеся уголовному преследованию за следующие преступления:

— убийство, умышленное причинение тяжкого вреда здоровью, похищение человека, грабеж, разбой, преступления против половой неприкосновенности и половой свободы личности, а также преступления против общественной безопасности,

против основ конституционного строя и безопасности государства, против мира и безопасности человечества, относящиеся в соответствии с Уголовным кодексом Российской Федерации к преступлениям средней тяжести, тяжким и особо тяжким преступлениям; - преступления, предусмотренные законодательством другого государства — члена Евразийского экономического союза, соответствующие преступлениям, указанным в пункте 1.

В Евразийский экономический союз вхо-

дят Россия, Беларусь, Армения, Казахстан и Кыргызстан.

К трудовой деятельности, непосредственно связанной с управлением автобусами, трамваями, троллейбусами и подвижным составом внеуличного транспорта при осуществлении перевозок пассажиров и багажа, не допускаются лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость за совершение преступлений либо подвергающиеся уголовному преследованию за следующие преступления:

— преступления против общественной безопасности, против основ конституционного строя и безопасности государства, против мира и безопасности человечества, относящиеся в соответствии с Уголовным кодексом Российской Федерации к тяжким и особо тяжким преступлениям;

— преступления, предусмотренные законодательством другого государства — члена Евразийского экономического союза, соответствующие преступлениям, указанным в пункте 1.

Соответствие преступлений, предус-

мотренных законодательством другого государства-члена Евразийского экономического союза преступлениям, указанным в соответствующих статьях УК РФ будет установлено в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Наряду с документами, предусмотренными статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации, при заключении трудового договора лица, не являющиеся гражданами Российской Федерации и имеющие гражданство другого государства — члена Евразийского экономического союза, поступающие на вышеуказанную работу, предъявляют работодателю документ о наличии (отсутствии) судимости за совершение данных преступлений или факта уголовного преследования за эти преступления либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданный компетентным органом соответствующего государства — члена Евразийского экономического союза, с приложением перевода на русский язык, верность которого должна быть удостоверена в установленном за-

конодательством Российской Федерации порядке.

Работодатель обязан отстранить от работы либо не допускать к работе работника, трудовая деятельность которого связана с управлением легковыми такси, автобусами, трамваями, троллейбусами и подвижным составом внеуличного транспорта при осуществлении перевозок пассажиров и багажа, при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за вышеуказанные преступления.

Таким образом, работодатель отстраняет от работы данного работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

Указанные изменения вступают в силу с 01.03.2023 года.

*Информация предоставлена
Прокуратурой города Севастополя*

Новое в законодательстве города Севастополя



ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Приказ Департамента архитектуры и градостроительства г. Севастополя от 27.12.2022 N 134

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ АДМИНИСТРАТИВНОГО РЕГЛАМЕНТА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ «ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЯ О ПОДГОТОВКЕ ДОКУМЕНТАЦИИ ПО ПЛАНИРОВКЕ ТЕРРИТОРИИ»

Предусмотрено, что подготовка документации по планировке территории осуществляется в целях обеспечения устойчивого развития территорий, в том числе выделения элементов планировочной структуры, установления границ земельных участков, установления границ зон планируемого размещения объектов

капитального строительства.

Указано, что видами документации являются проект планировки территории и проект межевания территории.

Перечислены заявители на получение государственной услуги.

Исполнительным органом государственной власти города Севастополя, предоставляющим государственную услугу, определен Департамент архитектуры и градостроительства города Севастополя.

Установлен стандарт предоставления государственной услуги.

К результатам предоставления услуги отнесены распоряжение Департамента о подготовке документации по планировке территории; отказ в принятии решения о подготовке документации.

Срок предоставления государственной услуги ограничен 19 рабочими днями со дня представления в Уполномоченный орган документов, обязанность по предоставлению которых возложена на заявителя.

Закреплено, что предоставление государственной услуги осуществляется бесплатно.

ОБРАЗОВАНИЕ. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. КУЛЬТУРА

Постановление Правительства Севастополя от 29.12.2022 N 725-ПП

«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НА 2023 ГОД РАЗМЕРА ПЛАТЫ, ВЗИМАЕМОЙ С РОДИТЕЛЕЙ (ЗАКОННЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ) ЗА ПРИСМОТР И УХОД ЗА ДЕТЬМИ, ОСВАИВАЮЩИМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ (ОРГАНИЗАЦИЯХ), ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬную ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ГОРОДЕ СЕВАСТОПОЛЕ»

На 2023 год утверждены размер платы, средний размер платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в учреждениях (организациях), осуществляющих образовательную деятельность в городе Севастополе, и размер затрат на приобретение продуктов питания (завтрак и обед) для расчета компенсации государственным образовательным организациям на оказание услуг по присмотру и уходу за детьми с ограниченными возможностями здоровья. В частности, плата, взимаемая с родителей (законных представителей) детей в возрасте до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, за исключением детей с ограниченными возможностями здоровья, посещающих группы с режимом пребывания 10,5 часа,

установлена в размере 117,08 руб. в день.

ЖИЛИЩЕ

Постановление Правительства Севастополя от 29.12.2022 N 744-ПП

«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ РАЗМЕРА ПРЕДЕЛЬНОЙ СТОИМОСТИ УСЛУГ И (ИЛИ) РАБОТ ПО КАПИТАЛЬНОМУ РЕМОНТУ ОБЩЕГО ИМУЩЕСТВА В

МНОГОКВАРТИРНОМ ДОМЕ, КОТОРАЯ ОПЛАЧИВАЕТСЯ РЕГИОНАЛЬНЫМИ ОПЕРАТОРАМИ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ФОНДА КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА, СФОРМИРОВАННОГО ИСХОДЯ ИЗ МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ВЗНОСА НА КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ, НА 2023 ГОД»

Размер предельной стоимости услуг и (или) работ по капитальному ремонту общего имущества в многоквартирном доме, которая оплачивается региональ-

ными операторами за счет средств фонда капитального ремонта, сформированного исходя из минимального размера взноса на капитальный ремонт, дифференцирован по наименованию услуг и (или) работ. Так, предельная стоимость ремонта скатной крыши с применением металлического профиля определена в размере 12 242 руб./кв. м покрытия крыши.

Новое в законодательстве Республики Крым



ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

Приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 16.12.2022 N 629

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ АДМИНИСТРАТИВНОГО РЕГЛАМЕНТА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ ПО ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКЕ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН И ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ НЕКОТОРЫХ ПРИКАЗОВ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»

Установлено, что государственная услуга предоставляется ГКУ «Центр занятости населения» через центры занятости населения на территории соответствующих муниципальных образований Республики Крым.

Определен круг заявителей на получение государственной услуги: граждане, признанные в установленном порядке безработными.

Указано, что результатом предоставления услуги является направление гражданину заключения о предоставлении государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан.

Закреплен срок предоставления услуги. Регламентированы состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур (действий), требования к порядку их выполнения.

Признан утратившим силу приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 05.12.2016 N 846 «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан».

ОБРАЗОВАНИЕ. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. КУЛЬТУРА

Постановление Администрации г. Симферополя от 30.11.2022 N 6669

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ УСЛУГИ ПО ПРИСМОТРУ И УХОДУ ЗА ДЕТЬМИ В ГРУППАХ ПРОДЛЕННОГО ДНЯ, ФУНКЦИОНИРУЮЩИХ НА БАЗЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СИМФЕРОПОЛЬ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ И ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОСНОВНЫМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ — ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ НАЧАЛЬНОГО ОБЩЕГО, ОСНОВНОГО ОБЩЕГО И СРЕДНЕГО ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, И О ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМ СИЛУ ПОСТАНОВЛЕНИЯ»

Определен перечень услуг по присмотру и уходу за детьми в группах продленного дня: физкультурно-оздоровительные мероприятия; культурные мероприятия; воспитание и подготовка к учебным занятиям (подготовка домашних заданий); питание.

Предусмотрено, что группы продленного дня открываются по запросу родителей (законных представителей) и возможностей организации их работы в образовательном учреждении.

Установлено, что режим работы групп продленного дня определяется в зависимости от возраста обучающихся и утверждается продолжительностью не менее 5 часов.

Урегулированы вопросы комплектования групп продленного дня и зачисления в них обучающихся.

Закреплены основания отчисления обучающихся.

Регламентирован порядок расчета и взимания родительской платы за питание обучающихся, посещающих группы продленного дня.

Приведена модель договора о предоставлении услуг по присмотру и уходу за детьми в группе продленного дня между образовательным учреждением и родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся.

Признано утратившим силу Постановление Администрации города Симферополя Республики Крым от 06.11.2015 N 1225 «Об утверждении Положения об организации деятельности групп продленного дня на базе муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым».

Новое в российском законодательстве

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ. ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Утверждено Положение о межведомственной комиссии по реализации трудовых, пенсионных и социальных прав лиц, проживающих на территориях новых регионов РФ

Постановление Правительства РФ от 12.01.2023 N 11

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О МЕЖВЕДОМСТВЕННОЙ КОМИССИИ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ТРУДОВЫХ, ПЕНСИОННЫХ И СОЦИАЛЬНЫХ ПРАВ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ЛИЦ, А ТАКЖЕ

ПРИМЕРНОГО ПЕРЕЧНЯ ДОКУМЕНТОВ (СВЕДЕНИЙ), ПРЕДСТАВЛЯЕМЫХ ДЛЯ РАССМОТРЕНИЯ В МЕЖВЕДОМСТВЕННУЮ КОМИССИЮ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ТРУДОВЫХ, ПЕНСИОННЫХ И СОЦИАЛЬНЫХ ПРАВ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ЛИЦ»

Цель создания Комиссии — реализация права на пенсионное обеспечение, дополнительное социальное обеспечение, страховое обеспечение по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также гарантии в сфере трудовых отношений, в области занятости населения и защиты от безработицы и предоставление мер социальной поддержки гражданам РФ, иностранным гражданам и лицам без гражданства,

постоянно проживающим (проживавшим) на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей.

Постановлением установлены задачи и функции Комиссии, а также закреплен примерный перечень документов (сведений), представляемых для рассмотрения в Комиссию.

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. ПОСОБИЯ И ЛЬГОТЫ

Право на получение «детских» выплат, назначенных до 1 января 2023 года, сохраняется до окончания периодов их выплаты

Указ Президента РФ от 13.01.2023 N 12

«О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ, СВЯЗАННЫХ С ПРЕДОСТАВЛЕНИЕМ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ СЕМЬЯМ, ИМЕЮЩИМ ДЕТЕЙ»

В связи с введением единого пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка признаны утратившими силу некоторые Указы, предусматривающие назначение выплат, установленных в рамках предоставления мер господдержки семей, имеющих детей.

При этом право на некоторые выплаты сохраняется до окончания периодов, на которые они были назначены, или до назначения ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка.

Кроме того, в случае рождения до 1 января 2023 г. третьего ребенка или последующих детей граждане вправе обратиться за назначением выплаты, предусмотренной Указом от 7 мая 2012 г. N 606, или за назначением нового пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка.

ФИНАНСЫ. БЮДЖЕТ

Для инвесторов разработали примерный алгоритм действий по процедурам оформления прав собственности на введенный в эксплуатацию объект

Приказ Минэкономразвития России N 677, Росреестра N п/0471 от 07.12.2022

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРИМЕРНОГО АЛГОРИТМА ДЕЙСТВИЙ ИНВЕСТОРА ПО ПРОЦЕДУРАМ ОФОРМЛЕНИЯ ПРАВ СОБСТВЕННОСТИ НА ВВЕДЕННЫЙ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ОБЪЕКТ»

Документ утвержден в целях реализации системы поддержки новых инвестпроектов в регионах, а также в соответствии с Методическими рекомендациями по внедрению свода инвестиционных правил субъекта Российской Федерации, утвержденными приказом Минэкономразвития от 30 сентября 2021 г. N 591.

Внесены изменения в перечни КБК на 2022 год

Приказ Минфина России от 27.12.2022 N 196н

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОДЫ (ПЕРЕЧНИ КОДОВ) БЮДЖЕТНОЙ КЛАССИФИКАЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2022 ГОД (НА 2022 ГОД И НА ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2023 И 2024 ГОДОВ), УТВЕРЖДЕННЫЕ ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 8 ИЮНЯ 2021 Г. N 75Н018»

Некоторые приложения дополнены новыми кодами бюджетной классификации (КБК), в частности, в отношении субсидий и межбюджетных трансфертов.

Кроме того, в частности, внесены дополнения в целевые статьи (приложение 10), а также в коды направлений расходов, предусмотренные некоторыми приложениями.

В настоящее время данный документ находится на регистрации в Минюсте России. Следует учитывать, что при регистрации



текст документа может быть изменен.

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

В Госдуму внесли проект нового закона о занятости населения

Проект Федерального закона N 275599-8 «О занятости населения в Российской Федерации»

«О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ, СВЯЗАННЫХ С ПРЕДОСТАВЛЕНИЕМ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ СЕМЬЯМ, ИМЕЮЩИМ ДЕТЕЙ»

Законопроектом, в частности: закрепляются понятия новых форм занятости — самозанятость и платформенная занятость; вводятся новые категории лиц — граждане, находящиеся под риском увольнения, бывшие участники специальной военной операции, а также меры поддержки лиц, относящихся к данным категориям; урегулированы вопросы противодействия нелегальной занятости; закрепляется новый принцип определения размера пособия по безработице; расширяются возможности работодателей для устройства инвалидов.

НАЛОГИ, СБОРЫ И ДРУГИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ

Декларации по налогу на имущество организаций за 2022 год должны быть представлены не позднее 25 марта 2023 года

<Информация> ФНС России «Стартовала декларационная кампания по налогу на имущество организаций за 2022 год»

«О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ, СВЯЗАННЫХ С ПРЕДОСТАВЛЕНИЕМ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ СЕМЬЯМ, ИМЕЮЩИМ ДЕТЕЙ»

Теперь в декларацию не включаются сведения об объектах, налог по которым

исчисляется с их кадастровой стоимости. Если у организации имелись только такие объекты налогообложения, то декларацию за 2022 год представлять не нужно.

Декларация представляется в отношении объектов, налоговая база по которым определяется как среднегодовая стоимость.

Организация, состоящая на учете в нескольких налоговых инспекциях одного субъекта РФ по месту нахождения принадлежащих ей объектов недвижимости, вправе представлять одну налоговую декларацию в любую из налоговых инспекций этого субъекта РФ по своему выбору. Для этого необходимо уведомить налоговый орган до 1 марта года, в котором применяется соответствующий порядок представления налоговой декларации.

БАНКОВСКОЕ ДЕЛО

Банком России разработана Дорожная карта по развитию финансирования субъектов малого и среднего предпринимательства на 2023 — 2024 годы

<Информация> Банка России от 12.01.2023 «Банк России разработал Дорожную карту поддержки малого и среднего бизнеса на 2023 — 2024 годы»

«О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ, СВЯЗАННЫХ С ПРЕДОСТАВЛЕНИЕМ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ СЕМЬЯМ, ИМЕЮЩИМ ДЕТЕЙ»

Запланированы, в частности, меры по сокращению издержек при кредитовании, по применению пониженных коэффициентов риска по активам, которые обеспечены поручительствами АО «Корпорация «МСП», по оптимизации процесса оценки кредитного риска и др.

Кроме этого, субъектам МСП планируется предоставить доступ к платформе «Знай своего клиента» для проверки контрагентов на благонадежность.



Онлайн-конференция Надежды Самковой

Годовой отчёт за 2022 год.
Налоговая и бухгалтерская отчётность.



9 февраля



10:00-17:00



Онлайн



Программа семинара:
vashkons.ru/seminar/godovoyotchet_2022/
Записаться:
seminar@vashkons.ru
+7 978 792-02-07



Подпишитесь на новостные Telegram-каналы для бухгалтеров, кадровиков и юристов

Каждый будний день мы публикуем в них главные бухгалтерские, кадровые и юридические новости, анонсы ближайших семинаров и вебинаров 😊



Юристам



Бухгалтерам,
кадровикам



Анонсы профильных
семинаров и вебинаров

**КОНСУЛЬТАНТ
ТАВРИЧЕСКИЙ
vashkons.ru**

Распространяется бесплатно

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант» Главный редактор: Иванников А. И. Ответственный редактор: Иванников М. А. Свидетельство о регистрации СМИ от 3 сентября 2014 г. ПИ № ФС 77-59187 выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Порядковый номер: 2 (162). Выходит два раза в месяц. Номер подписан в печать: по графику 19.01.23 в 16.00, по факту 19.01.23 в 16.00 Дата выхода: 20.01.2023 Тираж: 2500 экз. Заказ №0081 Адрес редакции: 295000, Республика Крым, г. Симферополь, ул. Екатерининская, зд. 40а, помещение 5 тел. 8 (800) 77-55-099 e-mail: office@krcons.ru Отпечатано: АО «Издательство и типография «Таврида» Адрес типографии: 295051 г. Симферополь, ул. Генерала Васильева, 44.