



Консультант Таврический

16+ Ваш
консультант

Правовое обозрение ООО «НПО Консультант»

№16 (159) декабрь 2022



Интервью с Надеждой Краденовой, председателем Федерации Независимых Профсоюзов Крыма

→ 2

<p>Главная книга</p> <p>Кадровые последствия «мобилизационного» приостановления договора</p> <p>стр. 5-6</p>	<p>Наше право</p> <ul style="list-style-type: none"> – Как ликвидировать обособленное подразделение? – Договоры оказания посреднических услуг: сходства и различия <p>стр. 6-10</p>	<p>Центр консультирования</p> <p>Топ-5 запросов</p> <p>стр. 10</p>
<p>Судебная практика</p> <p>Препятствие в пользовании и доступе к имуществу</p> <p>стр. 11-12</p>	<p>Информирует Прокуратура города Севастополя</p> <p>При отказе в трудоустройстве обязаны объяснить причины</p> <p>стр. 12</p>	<p>Информирует Пенсионный фонд города Севастополя</p> <p>Организации, осуществляющие доставку пенсией в Севастополе</p> <p>стр. 13</p>

Крупный план



Интервью с Надеждой Краденовой, председателем Федерации Независимых Профсоюзов Крыма

Федерация Независимых Профсоюзов Крыма на протяжении многих лет помогает трудящимся защищать свои законные права. К проведению II Научно-практической конференции «Охрана труда — работаем по-новому» мы решили узнать у председателя ФНПК, какая работа активно проводится в этой области сейчас, и какое значение имеет охрана труда в современных условиях.

Надежда Николаевна, расскажите нашим читателям, как давно существует ФНПК, и решение каких вопросов находится в её компетенции?

Надежда Краденова: ФНПК — членская организация большого профсоюзного объединения России, которое как объединение создано более 30 лет назад. Год образования ФНПК — 1948. Отраслевые профсоюзы при этом насчитывают более 115 лет истории существования. Первые профсоюзы создавались ещё 1905 году. Это были печатники, телефонисты, работники железной дороги. Активная волна создания первых профсоюзов быстро прокатилась по всей территории России. Власть была вынуждена принять это явление и закрепить его на законодательном уровне. Причина создания профсоюзов — необходимость защиты своих трудовых прав, а именно — утверждение 8-часового рабочего дня. На тот момент рабочее время

достигало 14 часов в сутки. Сегодня цели и задачи профсоюзов остаются прежними. Это соблюдение трудового законодательства и его совершенствование, достойная заработная плата и безопасные условия труда.

Социальная сфера — всегда непростая, почему Вы выбрали для себя именно её?

Надежда Краденова: Социальная сфера — это защита работающего населения, это дополнительные льготы и гарантии для граждан на любом предприятии. В Конституции РФ написано, что наше государство — социальное. Именно поэтому существует так много социальных проектов, законов, которые принимаются в РФ. Коллективный договор — один из основных инструментов социального партнёрства в России. Нормы договора не дублируют законодательство, а включают нормы и гарантии, превышающие действу-

ющее законодательство. В результате, конечно, эффективных переговоров! От взаимодействия сторон социального партнёрства зависит и уровень оплаты труда, и безопасные рабочие места, и в общем качество жизни населения. Профессиональные союзы представляют интересы работников, защищают их трудовые права в случае нарушений законодательства, достойные и безопасные условия труда.

В каких направлениях сейчас осуществляется защита прав трудящихся?

Надежда Краденова: Сегодня, конечно, первостепенное значение приобретает поддержка граждан, которые стали участниками СВО. Мы как профессиональные союзы выдвинули свои предложения по включению детей участников спецоперации в виде дополнительной категории к уже существующим 14 категориям детей с правом получения бесплатной оздоровительной путёвки за счёт средств Республиканского бюджета.

Сейчас права мобилизованных граждан — один из самых важных вопросов. Расскажите, пожалуйста, подробнее о Вашей деятельности в этом направлении.

Надежда Краденова: Сейчас трудовые права мобилизованных граждан закрепляются на законодательном уровне. Так, период участия в СВО будет засчитываться в трудовой стаж. Мобилизованные граждане будут считаться участниками боевых действий со льготами, предусмотренными для данной категории работающих. Сохраняются рабочие места тех людей, которые сегодня принимают участие в качестве военнослужащих в СВО. Их не могут ни уволить, ни сократить. Не допускаются действия, ущемляющие их трудовые права. Для предпринимателей-участников СВО приостановлена уплата налогов, Предусмотрены кредитные каникулы. Также внедряются меры поддержки для членов семей мобилизованных. Государство при этом является для граждан основным гарантом, а профессиональные союзы — социальным адвокатом.

Надежда Николаевна, на что могут рассчитывать члены семей мобилизованных?

Надежда Краденова: Новая редакция ТК РФ запрещает сокращение или увольнение родителя несовершеннолетнего ребёнка, если супруг призван на службу. Также мобилизованные и их семьи освобождаются от уплаты пеней за долги по услугам ЖКХ. На территории всей России предоставляется бесплатный проезд к месту службы супруга

и подъёмные.

Узнать, какие льготы положены семьям мобилизованных, можно в органах власти региона.

В дополнение к имеющимся льготам на рассмотрении в Госдуме находится законопроект по предоставлению семьям мобилизованных ряда новых льгот:

- компенсация 50% услуг ЖКХ;
- уплата процентов по кредитам, оформленным до 21.09.2022, на период службы;
- пособие для детей до 3 лет и беременных женщин;
- компенсация 50% полиса ОСАГО, если он оформлен на два человека, один из которых призван в ВС РФ;
- освобождение от налога на имущество.

1 декабря состоится конференция «Охрана труда — работаем по-новому». Расскажите подробнее о повестке дня.

Надежда Краденова: Решение о проведении конференции было принято в 2022 году как итоговое мероприятие тематического года охраны труда. Оно продиктовано изменением законодательства РФ, которое коренным образом претерпело обновления. Введён превентивный (предупредительный) характер формирования и реализации системы охраны труда на рабочих местах. Усилия сторон социального партнёрства должны быть направлены на предотвращение несчастных случаев на производстве. Безопасные условия труда, как я говорила раньше, — одна из трёх уставных задач профсоюзов. Также на конференции будет говориться о социальном партнёрстве в области охраны труда, об обязанностях работодателя обеспечивать безопасные условия труда и обязанностях работника соблюдать меры безопасности и правила охраны труда. ФНПК и наши членские организации систематически обучают профсоюзных представителей — специалистов и инспекторов по охране труда. Независимо от наличия профсоюзов на предприятиях профсоюзные организации Крыма принимают участие в расследованиях несчастных случаев на производстве, конечно же, в интересах работника. Статистика нас не устраивает: по итогам 2021 года из 100 несчастных случаев 60 — со смертельным исходом. 7 из них связаны с нарушениями технологического процесса и условий труда, остальные квалифицированы как смерть по естественным причинам. Профессиональные союзы беспокоит высокий процент смерти работающих граждан по указанным причинам. Значит, их необходимо анализировать! Самая главная ценность государства — это люди, их безопасность, жизнь и здоровье.

Для кого посещение конференции будет полезным? Кто в основном будет

на ней присутствовать?

Надежда Краденова: Конференция будет проходить на базе Крымского инженерно-педагогического института, который готовит специалистов по охране труда. Поэтому в ней будут принимать участие и студенты. Также к участию приглашены представители и профсоюзные специалисты по охране труда с профобъединений освобождённых территорий. Участие в конференции будет полезно и специалистам по охране труда организаций и учреждений.

Какое практическое значение несёт в себе предстоящая конференция?

Надежда Краденова: Конференция состоит из пленарной и практической части. На практической части участникам будет предоставлена возможность сдать пробный экзамен по охране труда. Требования в этом году ужесточились как к работодателям, так и к сотрудникам. Поэтому знания будут полезны всем. Кроме того, мы будем проводить турнир из серии деловых игр «Герои в касках», которая устроена по принципу «Монополии». Это своеобразное тестирование на знание правил по охране труда в игровой форме.

Кто может рассчитывать на бесплатную правовую помощь от ФНПК?

Надежда Краденова: ФНПК объединяет порядка 200 тысяч крымчан-членов профсоюзов, которые осуществляют свою трудовую деятельность на территории РК. Они уплачивают профсоюзный взнос в размере 1% от дохода. Конечно же, мы в первую очередь представляем на всех уровнях социального партнёрства интересы этих людей, в том числе, в судебных органах. Сейчас, при переходе на рельсы российского законодательства сложилась такая ситуация, что наши крымчане находятся в своего рода правовом вакууме. Простым гражданам (не юристам, например) сложно разбираться и знать все тонкости трудового законодательства. Поэтому профсоюзы позиционируют себя в качестве социального адвоката. Свои права, в том числе и трудовые, нужно защищать, а мы предлагаем делать это профессионально. ФНПК и членские организации отраслевых профсоюзов не отказывают в консультациях гражданам, проживающим как на территории Крыма, так и на освобождённых территориях, оказывают им правовую помощь. Сегодня мы имеем статус социально ориентированной организации. Именно такая бесплатная помощь дала нам право получить его статус. Крымское профобъединение имеет телефоны горячей линии, официальный сайт и представлено во всех популярных социальных сетях. Мы всегда открыты для диалога, работаем 24/7 и проводим большую информационную работу,

чтобы люди могли получить квалифицированную помощь и поддержку.

Расскажите о своей деятельности по поддержке жителей ДЛНР, Херсона и Запорожья: какого рода помощь Вы им оказываете?

Надежда Краденова: Несмотря на то, что юридически освобождённые регионы вошли в состав РФ недавно, соглашение о сотрудничестве с Луганском и Донецком мы заключили практически сразу после 2014 года. Жители полуострова на себе испытали непростой период адаптации в правовом поле РФ, поэтому знают, насколько важна помощь и поддержка, правовое сопровождение, в том числе и профсоюзной деятельности.

Принимает ли ФНПК участие в сборе гуманитарной помощи для военнослужащих?

Надежда Краденова: ФНПК приняла решение организовать в здании Дома Профсоюзов пункта сбора гуманитарной помощи. Были собраны различные товары, продукты, предметы личной гигиены, которые направлялись в военные госпитали и военнослужащим на позиции. Благотворительность, помощь и поддержка, стремление прийти на помощь — человеческие качества, которые всегда были свойственны нашему народу. Кроме того, в лихие времена нужно повышать патриотизм и гражданскую позицию каждого человека.

Активно проводились и другие акции, например, «Письмо защитнику России». Расскажите о ней подробнее.

Надежда Краденова: Это был конкурс с участием детей работников. Солдаты, которые получили письма, с благодарностью присылали нам трогательные видео с позиций. Сейчас для них важна любая поддержка, в том числе и моральная, своеобразная весточка из дома.

Близится Новый год. В связи с этим стартовала акция ФНПК «Новогодний подарок защитнику Отечества». Какие условия участия в ней?

Надежда Краденова: Любой человек может принять участие в акции. Это может быть абсолютно любой подарок: кондитерские изделия, сгущённое молоко и другие сладости, кофе... Важнее другое: делать это от чистого сердца и с любовью. Хочется, чтобы солдаты-участники СВО почувствовали заботу и домашнее тепло, хоть немного окунулись в праздничную атмосферу, верили, что с их участием победа будет за нами.

Надежда Николаевна, давайте в наше

непростое время дадим напутствие читателям: как выстоять в эпоху перемен и защитить свои трудовые права?

Надежда Краденова: Защищать свои права никогда не было легко. Хочу сказать, что если делать это правовым путём, то успех гарантирован. Профсоюзы для этих целей располагают технической и правовой инспекцией труда. Членские взносы составляют 1% от заработной платы, что в разы ниже услуг различных юридических компаний. При этом, член профсоюза полу-

чает возврат уплаченных взносов в виде материальной помощи, частичной оплаты санаторно-курортного отдыха, билетов в театр и иных мер поддержки. Профессиональный союз Крыма, как членская организация ФНПР, является социальным адвокатом работников, представляет и защищает их интересы. Мы предлагаем гражданам использовать предоставленное законодательством РФ право объединяться в профессиональные союзы для представительства и защиты своих трудовых прав.

Надежда Николаевна, благодарим за тёплый приём и полезную информацию! Желаем процветания и успехов в Вашем непростом и очень важном деле!

Интервью проводила Дарья Никитина

Коротко о важном

Новый национальный рейтинг вузов

Президент РФ Владимир Путин поручил рассмотреть вопрос о целесообразности создания нового национального рейтинга отечественных вузов. Пункт об этом содержится в перечне поручений по итогам Восточного экономического форума.

Вопрос целесообразности нового рейтинга вузов рассмотрят Минобрнауки и Минвостокразвития, доклад на эту тему должен быть готов до 15 ноября.

В Национальном рейтинге университетов за 2022 год первое место занял Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова. На второй строчке расположился Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ», на третьей — Национальный исследовательский университет Московский физико-технический институт (МФТИ).

Источник: Парламентская газета

В России продлили семейную ипотеку

Программа семейной ипотеки распространялась на семьи, в которых ребёнок родился с 1 января 2018 года до 31 декабря 2022 года. Действие программы должно было завершиться в конце 2023 года.

«По поручению президента Правительство продлевает действие семейной ипотеки, чтобы больше молодых родителей получили возможность приобрести собственное жилье. Льготными условиями можно будет воспользоваться до 1 июля 2024 года при рождении ребенка до конца следующего года», — заявил председатель Правительства Михаил Мишустин.

Таким образом, действие программы будет распространяться на семьи, в которых ребёнок родился с 1 января 2018 года по 31 декабря 2023 года. При этом срок заключения кредитного договора продлевается на год вперёд — до 1 июля 2024 года.

Источник: Правительство России

Господдержка новых технологий

В ближайшие три года в России появятся новые промышленные кластеры, которые обеспечат дополнительные рабочие места. Об этом рассказал глава Минфина Антон Силуанов на заседании Комитета Госдумы по бюджету и налогам.

Бюджет на 2023 год и плановый период 2024 — 2025 годов предусматривает концентрацию ресурсов на поддержку современных технологий. Это в том числе создание научной и производственной базы по ключевым направлениям импортозамещения, льготное кредитование инвестиционных проектов в этой области, а также стимулирование спроса, объяснил министр.

Для этого будет использоваться новый инструмент — промышленные кластеры, где наряду с формированием гарантированного спроса на долгосрочной основе будут использоваться и такие проверенные временем механизмы, как льготные налоговые режимы. При этом в первую очередь планируется поддержать электронную промышленность.

Источник: Российская газета

Понятие «травля» закрепят в законе

Группа депутатов Госдумы готовит законопроект, направленный на борьбу с травлей в общеобразовательных учреждениях. Об этом рассказала один из авторов законопроекта первый замглавы Комитета Госдумы по просвещению Яна Лантратова («Справедливая Россия — За правду»).

Понятие травли охватит все варианты психологического или физического агрессивного поведения, которому может подвергнуться учащийся. «Законопроект предлагает закрепить понятие травли, определяет субъектный состав травли, формирует основу для составления госпрограммы по профилактике травли и единого стандарта её профилактики», — сказала депутат.

По словам Лантратовой, профилактика травли должна стать частью системы воспитания детей в образовательных организациях. Учебная программа должна повышать осведомленность по этому вопросу, формировать психологически безопасную и комфортную образовательную среду, обучать мерам реагирования на травлю, отметила она.

Источник: ТАСС

От мобилизации могут освободить неслуживших россиян

Освобождение от воинского призыва в рамках частичной мобилизации тех, кто не проходил срочную службу в рядах Вооруженных сил, необходимо закрепить законодательно, считает зампред Комитета Госдумы по региональной политике и местному самоуправлению Михаил Матвеев (КПРФ).

Как говорится в пояснительной записке, при объявлении начала мобилизации Президент РФ сообщил, что «призыву на военную службу будут подлежать только граждане, которые в настоящий момент состоят в запасе, и прежде всего те, кто проходил службу в рядах Вооруженных сил, имеет определенные военно-учетные специальности и соответствующий опыт. При этом в документе отмечается, что в президентском указе подобные критерии отсутствуют. По мнению Матвеева, принятие внесенного в Госдуму законопроекта позволит закрыть этот нормативный пробел.

Источник: Проект Федерального закона № 220951-8

На «Госуслугах» появилась возможность подать на развод

На портале госуслуг появилась возможность подать заявление на развод с помощью электронной подписи Госключ, сообщило Минцифры.

Использовать такой способ можно при обоюдном согласии супругов и отсутствии несовершеннолетних детей. Также у каждого из супругов должна быть подтвержденная учетная запись на «Госуслугах», электронная подпись Госключ, СНИЛС и электронная почта мужа или жены. Для подписания Госключом необходимо иметь биометрический загранпаспорт и гаджет с функцией NFC.

У супругов будет месяц, чтобы обдумать решение, затем хотя бы один из них должен прийти в ЗАГС и лично подтвердить свое намерение. Брак будет расторгнут в дату, выбранную заявителем, но не раньше чем через месяц с даты подачи заявления.

Источник: Минцифры

Главная книга



М.А. Кокурина, старший юрист

КАДРОВЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ «МОБИЛИЗАЦИОННОГО» ПРИОСТАНОВЛЕНИЯ ДОГОВОРА

После приостановления трудового договора с мобилизованным сотрудником работодателя могут ждать вопросы о том, что делать со срочным договором, как сокращать работника при возобновлении действия договора. А еще как период приостановления аукнется при учете стажа для отпусков, северных надбавок или при расчете численности сотрудников. Продолжаем разбирать возникающие у наших читателей ситуации.

Как приостанавливать срочный трудовой договор

У работника срочный трудовой договор до 20 октября 2022 г., его призвали по мобилизации, договор приостановлен 21 сентября 2022 г. Необходимо ли увольнять работника 20.10.2022?

— Поправки в Трудовой кодекс прямо предусматривают, что начиная с 21.09.2022 в период приостановления срочного трудового договора работодатель может расторгнуть договор по истечении срока его действия <1>. Поэтому правомерно уволить работника в связи с окончанием срока действия договора 20.10.2022 <2>. В Роструде поддерживают такую позицию.

Расторжение срочного трудового договора в период приостановления

ШКЛОВЕЦ Иван Иванович. Заместитель

руководителя Федеральной службы по труду и занятости:

— Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок <3>.

Таким образом, срочный трудовой договор может быть прекращен в случае, если срок его окончания приходится на период военной службы по мобилизации.

Включение мобилизованных работников в среднесписочную численность

Входят ли мобилизованные сотрудники в среднесписочную численность?

— В случае призыва работника на военную службу по мобилизации трудовой договор с ним приостанавливается. Человек остается сотрудником своего

работодателя.

Как разъяснил Росстат 05.10.2022, сотрудники, призванные по мобилизации <4>:

- включаются в списочную численность работников как целые единицы;
- не включаются в среднесписочную численность.

При этом мобилизованных работников:

- в статотчете Н П-4 (НЗ) «Сведения о неполной занятости и движении работников» включайте в численность работников списочного состава на конец отчетного квартала (строка 11, графа 1) и не включайте в численность выбывших (строка 07, графа 1);
- в статформе Н П-4 «Сведения о численности и зарплате работников» не отражайте в среднесписочной численности (графа 2). Кстати, начисленные им после приостановления трудового договора выплаты (например, премии по итогам года) отразите в фонде зарплаты, начисленной работникам несписочного состава (графа 10).

Сокращение работника при приостановлении трудового договора

Работнику вручено уведомление о сокращении, но также этот работник призван на службу в рамках частичной мобилизации, трудовой договор приостановлен. Обязан ли работодатель при возобновлении трудового договора заново запускать процедуру сокращения? Если нет, то какой датой увольнять работника?

— Формально заново процедуру сокращения запускать не надо. Такой обязанности в отношении мобилизованных сотрудников ТК РФ не предусмотрел.

Но при возобновлении трудового договора лучше иметь в виду следующее. В связи с сокращением до увольнения работнику дается не менее 2 месяцев на поиск подходящей работы. Такая норма носит гарантийный характер <5>.

При мобилизации сотрудника у него не будет такого непрерывного периода для выбора нового места работы. В связи с этим не исключено, что в отсутствие возобновления процедуры сокращения работник сможет через суд добиться восстановления. Ведь гарантии, которые предоставлены ему ТК РФ, не были обеспечены работодателем. Поэтому безопаснее начать процедуру сокращения заново при возобновлении трудового договора с работником. Это нам подтвердили и в Роструде.

Сокращение после возобновления трудового договора

ШКЛОВЕЦ Иван Иванович. Заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости:

— В случае увольнения в связи с сокращением численности или штата работников о предстоящем увольнении работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения.

Трудовые договоры, которые планировалось расторгнуть в связи с сокращением численности или штата работников, по которым не истек двухмесячный срок со дня предупреждения (уведомления) работника, также подлежат приостановлению.

Законом не предусмотрено приостановление двухмесячного срока предупреждения (уведомления) о предстоящем увольнении.

В связи с этим представляется, что в случае возобновления трудового договора после окончания военной службы в связи с мобилизацией процедуру увольнения по такому основанию следует провести заново с учетом ст. 179 ТК РФ.

Учет периода приостановления трудового договора в стаж для дополнительных отпусков

Включается ли период приостановления действия трудового договора в стаж работы, дающий право на предоставление отпуска за работу в районах Крайнего Севера, в том числе за работу вахтовым методом, за ненормированный рабочий день?

— Поправки в ТК РФ прямо предусматривают, что период приостановления срочного трудового договора будет включаться в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск <6>.

В стаж для дополнительных отпусков период приостановления договора включать не надо, так как дополнительный отпуск «зарабатывается» только при нахождении работника в условиях труда, отклоняющихся от обычных. Например, при работе в определенных местностях, в том числе

в вахтовом режиме, во вредных условиях.

А вот отпуск за ненормированный рабочий день предоставляется без учета времени, отработанного сотрудником за пределами рабочего дня. То есть достаточно того, что должность указана в ЛНА, устанавливающим в отношении нее ненормированный рабочий день. Поэтому работнику с ненормированным рабочим днем безопаснее учесть период приостановления трудового договора в стаж для предоставления дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день <7>.

Учет периода приостановления договора в стаж для северной надбавки

Учитывать ли период приостановления действия трудового договора с мобилизованным при исчислении трудового стажа для получения процентной (северной) надбавки?

— В стаж для северной надбавки входят только периоды работы или службы на севере. Приостановление трудового договора в связи с мобилизацией означает, что сотрудник не выполняет свои трудовые обязанности в районах Крайнего Севера или приравненной к ним местности. Человек призван служить по мобилизации в регион, не относящийся к северным. По идее, у него только период боевого слаживания может проходить в северной или приравненной к ней местности. Тем не менее в Роструде нам дали такое разъяснение.

Учет в стаж для северной надбавки периода службы по мобилизации

ШКЛОВЕЦ Иван Иванович. Заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости:

— Период приостановления действия

трудоустройства засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Исходя из указанного положения представляется, что период приостановления трудового договора в связи с прохождением военной службы по мобилизации следует включать в стаж для северной надбавки полностью.

Не исключено, что положения законодательства в части порядка учета «мобилизационного» стажа будут меняться и уточняться.

* * *

Если повестку в связи с явкой на сборы или призывом на службу по мобилизации получил индивидуальный предприниматель, ему нужно экстренно решить вопросы, связанные с дальнейшим управлением бизнесом.

-
- <1> ст. 351.7 ТК РФ; ч. 2 ст. 2 Закона от 07.10.2022 N 376-ФЗ
 - <2> ст. 59, п. 2 ч. 1 ст. 77, ст. 79 ТК РФ
 - <3> ст. 351.7 ТК РФ
 - <4> <https://rosstat.gov.ru/entities>
 - <5> ст. 180 ТК РФ; Определение КС от 23.06.2015 N 1242-О
 - <6> ст. 121 ТК РФ (в ред. Закона от 07.10.2022 N 376-ФЗ)
 - <7> ст. 119 ТК РФ; Письмо Роструда от 24.05.2012 N ПГ/3841-6-1

Статья впервые опубликована в журнале «Главная книга» N 21, 2022

Наше право

КАК ЛИКВИДИРОВАТЬ ОБОСОБЛЕННОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ?

М.А. Кокурина, старший юрист

В случае необходимости закрыть обособленное подразделение важно соблюсти порядок этой процедуры. Сколько времени займет процедура ликвидации? Какие госорганы следует уведомить о закрытии обособленного подразделения?

Причина, по которой руководство компании принимает решение закрыть обособленное подразделение может быть разной: оптимизация расходов компании, экономическая ситуация в месте нахождения подразделения, банкротство самой организации и пр.

При закрытии подразделения необходимо разрешить вопросы, связанные с его имуществом, сотрудниками, договорными отношениями с контрагентами и пр. Это может занять

несколько месяцев. При этом необходимо оформить не только письменный порядок ликвидации подразделения для внутреннего пользования, но и уведомить соответствующие госорганы.

В соответствии со ст. 55 Гражданского кодекса РФ (далее — ГК РФ) обособленным подразделением может являться представительство юрлица, расположенное вне места его нахождения, которое представляет интересы

компании и осуществляет их защиту.

Филиал компании также является обособленным подразделением и находится вне места его нахождения, но его функции шире, т.к. оно вправе не только представлять интересы компании в качестве представительства, но и осуществлять все его функции или их часть.

Представительства и филиалы не являются юрлицами. Они наделяются имуществом создавшей их компании и действуют на основании

утвержденных им положений. Руководители представительств и филиалов назначаются компанией и действуют на основании его доверенности. Представительства и филиалы должны быть указаны в ЕГРЮЛ.

Также у организации могут быть иные обособленные подразделения, например, удаленный склад или торговая палатка на территории рынка. Так, абз. 20 п. 2 ст. 11 Налогового кодекса РФ (далее — НК РФ) определяет обособленное подразделение организации как любое территориально обособленное от нее подразделение, по месту нахождения которого оборудованы стационарные рабочие места. Признание обособленного подразделения организации таковым производится независимо от того, отражено или не отражено его создание в учредительных или иных организационно-распорядительных документах организации и от полномочий, которыми наделяется указанное подразделение. При этом рабочее место считается стационарным, если оно создается на срок более 1 месяца.

В связи с тем, что обособленные подразделения отличаются друг от друга, есть отличия в процедуре их закрытия.

Начало процедуры

Уполномоченное лицо или орган компании принимает решение о ликвидации обособленного подразделения. В случае проведения процедуры банкротства компании такое решение может принять конкурсный управляющий.

Данное решение облекается в письменную форму в виде решения единоличного органа либо протоколом собрания участников общества или акционеров в зависимости от организационно-правовой формы компании, которая приняла решение закрыть подразделение, и количества участников или акционеров.

Далее оформляется соответствующий приказ о закрытии обособленного подразделения с указанием перечня мероприятий, которые нужно осуществить с этой целью.

Согласно ч. 5 ст. 5 ФЗ от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» устав общества должен содержать сведения о его филиалах и представительствах. Сообщения об изменениях в уставе общества сведений о его филиалах и представительствах предоставляются в орган, осуществляющий госрегистрацию юрлиц. Указанные изменения в уставе общества вступают в силу для третьих лиц с момента уведомления о таких изменениях органа, осуществляющего госрегистрацию юрлиц.

Соответственно, если в уставе компании есть упоминание о подразделении, которое подлежит закрытию, то необходимо составить решение о внесении изменений в устав и подготовить новую редакцию устава, а также заявление по форме № Р13014. Если в уставе обособленное подразделение не указано, то этот шаг можно пропустить.

Уведомляем кадры

Согласно ч. 1, 4, 6 ст. 81 Трудового кодекса РФ (далее — ТК РФ) трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в т.ч. в случаях

ликвидации организации либо прекращения деятельности ИП.

В случае прекращения деятельности подразделения организации, расположенного в другой местности, расторжение трудовых договоров с работниками этого подразделения производится по правилам, предусмотренным для случаев ликвидации организации.

Не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности ИП) в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске.

Согласно ч. 2, 3 ст. 180 ТК РФ о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под подпись не менее чем за 2 месяца до увольнения.

Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока, указанного в ч. 2 ст. 180 ТК РФ, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

Из приведенных норм следует, что обязанность работодателя знакомить работников с приказом об изменении штатного расписания не закреплена. Однако работодатель обязан уведомить сотрудника о предстоящей ликвидации персонально и под подпись не менее чем за 2 месяца до увольнения, при этом срок уведомления начинается с момента фактического вручения соответствующего документа работнику.

Возможность увольнения в связи с ликвидацией подразделения организации, расположенного в другой местности от места положения работодателя, предусмотрена ранее окончания срока уведомления. В этом случае должно быть достигнуто соглашение сторон (работник — работодатель) о дате увольнения и выплачена дополнительная компенсация в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

При расторжении трудового договора по соглашению сторон (п. 1 ч. 1 ст. 77, ст. 78 ТК РФ) условия увольнения (например, конкретная дата, дополнительные выплаты и др.) должны быть закреплены соглашением, при увольнении по инициативе работника (п. 3 ч. 1 ст. 77, ст. 80 ТК РФ) выплата дополнительных пособий не предусмотрена.

Часть сотрудников или весь штат может быть переведен на работу в основную компанию, в этом случае данная процедура оформляется переводом сотрудников на новое место работы.

Сообщаем налоговой

Налоговое законодательство устанавливает сроки, в которые нужно уложиться и уведомить налоговый орган о закрытии обособленного подразделения. Так, пп. 3.1 п. 2 ст. 23 НК РФ определяет, что налогоплательщик — головная

организация обязана сообщить в налоговый орган по месту нахождения организации о закрытии обособленного подразделения в следующие сроки:

— в течение 3-х дней со дня принятия организацией решения о закрытии филиала или представительства;

— в течение 3-х дней со дня закрытия иного обособленного подразделения компании.

В случае если в подразделении в это время проводится выездная налоговая проверка, то подразделение считается закрытым с момента ее окончания (п. 5 ст. 84 НК РФ).

Сообщение подается по форме № С-09-3-2, утв. Приказом ФНС России от 04.09.2020 № ЕД-7-14/632@.

Что касается сотрудников подразделения, то организации с обособленными подразделениями представляют справки 2-НДФЛ и расчеты 6-НДФЛ в отношении работников этих обособленных подразделений в налоговый орган по месту учета таких подразделений.

Если обособленное подразделение закрылось, а справки 2-НДФЛ и расчет 6-НДФЛ в отношении его работников не были представлены, то тогда головная организация представляет эти документы по месту своего учета (Письмо ФНС России от 22.05.2019 № БС-4-11/9619@).

Налоговый орган снимает ликвидированное обособленное подразделение с учета на основании полученного налоговым органом соответствующего сообщения компании в течение 10 дней со дня получения этого сообщения, но не ранее окончания выездной налоговой проверки организации в случае ее проведения (абз. 3 п. 5 ст. 84 НК РФ).

Также следует уведомить территориальные органы внебюджетных фондов по месту нахождения ликвидируемого подразделения о снятии с учета по обязательному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний (п. 2 ч. 1 ст. 2.3, п. 7 ч. 2 ст. 4.1 ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» от 29.12.2006 № 255-ФЗ).

Что касается лицензии

Если деятельность обособленного подразделения подпадает под лицензионную, то нужно внести изменения в лицензию, исключив из перечня адресов адреса ликвидируемого подразделения, обратившись с заявлением в орган, выдавший лицензию. В противном случае компании могут выписать штраф.

Так, если организация занимается торговлей алкогольной продукцией, то следует учитывать, что ч. 20 ст. 19 ФЗ «О государственном регулировании производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции и об ограничении потребления (распития) алкогольной продукции» от 22.11.1995 № 171-ФЗ (далее — Закон № 171-ФЗ) определено, что действие лицензии на производство и оборот этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции, выданной организации, распространяется на деятельность ее обосо-

бленных подразделений только при условии указания в лицензии мест их нахождения.

В ч. 12 ст. 19 Закона № 171-ФЗ предусмотрено, что в случае изменения наименования организации (без ее реорганизации), изменения места ее нахождения или указанных в лицензии мест нахождения ее обособленных подразделений, окончания срока аренды производственного или складского помещения, стационарного торгового объекта, используемого для осуществления лицензируемого вида деятельности, изменения иных указанных в лицензии сведений, а также в случае утраты лицензии переоформление лицензии осуществляется на основании заявления организации с приложением документов, подтверждающих указанные изменения или утрату лицензии. Переоформление лицензии осуществляется путем выдачи новой лицензии с сохранением при этом указанного в лицензии срока ее действия и при условии возврата ранее выданной лицензии (за исключением ее утраты) в лицензирующий орган. Заявление о переоформлении лицензии подается в лицензирующий орган в течение 30 дней со дня возникновения обстоятельств, вызвавших необходимость переоформления лицензии (ч. 13 ст. 19 Закона № 171-ФЗ).

Таким образом, важно уложиться в установленный срок и уведомить орган, выдавший ли-

цензию, о закрытии подразделения и получить обновленную лицензию.

Так, компания пропустила установленный срок и была привлечена к административной ответственности по ч. 1 ст. 14.17 КоАП РФ в виде штрафа в размере 100 000 руб. (см. Постановление АС Уральского округа от 22.06.2022 по делу № Ф09-3567/22).

Важные итоги

До момента получения уведомления налогового органа о снятии обособленного подразделения с учета важно соблюдать соответствующие требования действующего законодательства, если до даты снятия с учета подразделение полностью или частично продолжает работу.

Так, компания при ликвидации подразделения 05.07.2021 прекратила трудовой договор с работником, 06.07.2021 сняла ККТ с регистрационного учёта, 09.07.2021 направила в налоговый орган заявление о закрытии подразделения, 19.07.2021 расторгла договор аренды торговой точки и передала помещение владельцу по акту приёма-передачи, но фактически свою деятельность еще продолжала, распродавая остатки товара. 22.07.2021 налоговая инспекция вышла на адрес подраз-

деления и осуществила контрольную закупку товара, которая была произведена уволенным работником без применения ККТ по причине ее отсутствия. Компанию оштрафовали по ч. 2 ст. 14.5 КоАП РФ на 30 000 руб. Суд первой и апелляционной инстанций встали на сторону инспекции (см. Постановление Пятнадцатого ААС от 27.05.2022 по делу № 15АП-5588/2022).

Ликвидация подразделения включает в себя много разных аспектов, которые следует учесть, чтобы последовательно завершить работу обособленного подразделения.

Что касается контрагентов, в том числе банков, то следует пересмотреть все заключенные договоры и в установленные ими сроки уведомить партнеров об их расторжении, внести необходимые платежи и закрыть по ним обязательство.

При этом следует помнить, что в случае ликвидации филиала ответственность по обязательствам несет юридическое лицо, создавшее данный филиал, либо его правопреемник (см. Определение ВС РФ от 09.09.2011 № 5-В11-76).

Если у обособленного подразделения есть имущество, иные активы, то следует провести его инвентаризацию и по акту приема-передачи передать головной компании.

ДОГОВОРЫ ОКАЗАНИЯ ПОСРЕДНИЧЕСКИХ УСЛУГ: СХОДСТВА И РАЗЛИЧИЯ

Скорова Анна, ведущий юрист

В условиях рыночной экономики гражданам и юридическим лицам все чаще приходится привлекать для совершения юридически значимых действий третьих лиц, для чего заключаются договоры комиссии, поручения, агентские договоры. Указанные договоры имеют множество сходств, что зачастую влечет их смешение. В настоящей статье будут рассмотрены сходства и различия указанных видов договоров, выделены их существенные условия, в том числе применительно к текущим реалиям на основании судебной практики.

1. Договор комиссии как один из видов посреднических договоров

Положения, регулирующие правоотношения, связанные с договором комиссии, закреплены в главе 51 Гражданского кодекса РФ (далее — ГК РФ).

Так в силу ст. 990 ГК РФ по названному договору одна сторона (комиссионер) обязуется по поручению другой стороны (комитента) за вознаграждение совершить одну или несколько сделок от своего имени, но за счет комитента.

Из изложенного следует, что комиссионер всегда действует на возмездной основе. Даже если договором размер вознаграждения, а также порядок его уплаты не установлены, вознаграждение уплачивается после исполнения договора комиссии в размере, определяемом в соответствии с п. 3 ст. 424 ГК РФ (т. е. должна быть уплачена цена, которая при сравнимых обстоятельствах обычно взимается за аналогичные услуги).

Кроме того, комитент обязан возместить комиссионеру израсходованные им на исполнение комиссионного поручения суммы, за исключением расходов на хранение находящегося у него имущества комитента, если иное не установлено законом или договором.

Указанный вид договоров заключается в основном с целью заключения сделок купли-продажи (например, продажа автомобиля через автосалон либо, напротив, приобретение имущества).

Условиями договора комиссии могут быть установлены срок, территория его исполнения, обязательства комитента не предоставлять третьим лицам право совершать в его интересах и за его счет сделки, совершение которых поручено комиссионеру, ассортимент товаров, являющихся предметом комиссии (п. 2 ст. 990 ГК РФ).

При этом по сделке, совершенной комиссионером с третьим лицом, приобретает права и становится обязанным комиссионер несмотря на то, что комитент и был назван в сделке или вступил с третьим лицом в непосредственные отношения по исполнению сделки.

Стоит отметить, что, если договор комиссии не был исполнен по причинам, зависящим от комитента, комиссионер сохраняет право на комиссионное вознаграждение, а также на возмещение понесенных расходов (п. 2 ст. 991 ГК РФ, п. 3 Информационного письма Президиума ВАС РФ от 17.11.2004 № 85 «Обзор практики разрешения споров по договору комиссии»

(далее — Информационное письмо № 85)).

При исполнении обязательств по рассматриваемому договору комиссионер обязан действовать на наиболее выгодных для комитента условиях в соответствии с указаниями комитента, при отсутствии таковых — в соответствии с обычаями делового оборота или иными обычно предъявляемыми требованиями.

Если комиссионер совершил сделку на условиях более выгодных, чем те, которые были указаны комитентом, по общему правилу, дополнительная выгода делится между комитентом и комиссионером поровну. Однако в договоре может быть установлен иной способ распределения выгоды (ст. 992 ГК РФ).

В данной связи нужно учитывать, что суммы санкций, которые третьи лица должны уплатить комиссионеру в связи с допущенными ими нарушениями обязательств не относятся к категории дополнительной выгоды, а должны быть в полном объеме выплачены комитенту; аналогичное правило действует и в отношении разницы между начальной и итоговой ценами продажи при продаже имущества на торгах организацией, проводящей торги на основании договора комиссии (см. п. 11 и 12 Информационного письма № 85).

При этом, если комиссионер продал имущество по цене ниже согласованной с комитентом, он обязан возместить последнему разницу, если не докажет, что у него не было возможности продать имущество по согласованной цене и продажа по более низкой цене предупредила еще большие убытки (п. 2 ст. 995 ГК РФ).

При исполнении договора комиссии следует учитывать, что его отдельные виды, помимо ГК РФ, регулируются иными нормативно-правовыми актами (п. 3 ст. 990 ГК РФ). Например, в случае с комиссионной торговлей непродовольственными товарами необходимо руководствоваться требованиями Правил продажи товаров по договору розничной купли-продажи, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 31.12.2020 № 2463, разработанных в соответствии с Законом РФ от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей» (далее — Правила).

Статьей 999 ГК РФ установлено, что после исполнения поручения комиссионер обязан представить комитенту отчет и передать ему все полученное по договору комиссии. Комитент, в свою очередь, может представить возражения по отчету, сообщив о них комиссионеру в течение тридцати дней со дня получения отчета, если соглашением сторон не установлен иной срок. В противном случае отчет при отсутствии иного соглашения считается принятым.

2. Договор поручения как вид посреднических договоров

Положения, регулирующие правоотношения, связанные с договором поручения, закреплены в главе 49 ГК РФ.

В соответствии со ст. 971 ГК РФ по договору поручения одна сторона (поверенный) обязуется совершить от имени и за счет другой стороны (доверителя) определенные юридические действия.

В отличие от договора комиссии права и обязанности по сделке, совершенной поверенным, возникают непосредственно у доверителя.

Рассматриваемый договор не всегда является возмездным. Данное правило императивно установлено лишь для случаев, когда его заключение связано с осуществлением обеими сторонами предпринимательской деятельности. В остальных случаях вознаграждение выплачивается при прямом указании на это в договоре.

Статья 975 ГК РФ императивно устанавливает обязанность доверителя по выдаче доверенности поверенному. Исключения составляют лишь случаи, когда полномочия явствуют из обстановки, в которой действует представитель (продавец в розничной торговле, кассир и т. п.) (абз. 2 п. 1 ст. 182 ГК РФ).

Кроме того, сама по себе выдача доверенности на осуществление юридически значимых действий, например, представление интересов в правоохранительных органах, ГИБДД в отношении автомобиля с правом его получения, а также осуществления различных действий (внесение изменений в страховой полис и т. д.) (см. Апелляционное определение СК по гражданским делам Московского городского суда от 22.03.2021 по делу № 33-11516/2021); осуществление действий по регистрации права

собственности на объект недвижимости (см. Апелляционное определение СК по гражданским делам Московского городского суда от 02.06.2021 по делу № 33-21740/2021) может быть квалифицирована как заключение договора поручения на основании ст. 971, 975 ГК РФ.

В то же время отсутствие доверенности даже при наличии соглашения может препятствовать квалификации правоотношений сторон как вытекающих из договора поручения (см. Апелляционное определение СК по гражданским делам Санкт-Петербургского городского суда от 16.05.2016 по делу № 33-9054/2016).

По исполнению поручения или при прекращении договора поручения до его исполнения поверенный обязан без промедления возвратить доверителю доверенность, срок действия которой не истек, и предоставить отчет с приложением оправдательных документов, если это требуется по условиям договора или характеру поручения. Речь идет о документах, подтверждающих несение дополнительных расходов на исполнение поручения, для их дальнейшей компенсации.

В силу сложившейся судебной практики разница между договором поручения и договором комиссии заключается в том, что по договору комиссии комиссионер становится обязанным лицом по совершаемым сделкам, а поверенный не несет по этим сделкам обязанностей и не обладает правами, поскольку они возникают непосредственно у доверителя. Поверенный своими действиями устанавливает непосредственную связь между доверителем и третьим лицом (см. Апелляционное определение СК по гражданским делам Санкт-Петербургского городского суда от 04.03.2021 по делу № 33-5410/2021).

3. Агентский договор как вид посреднических договоров

В силу ст. 1005 ГК РФ по агентскому договору одна сторона (агент) обязуется за вознаграждение совершать по поручению другой стороны (принципала) юридические и иные действия.

Названной статьей допускается действие агента как от своего имени, так и за счет принципала либо от имени и за счет принципала.

То есть имеют место две модели: первая — по аналогии с договором комиссии и вторая — по аналогии с договором поручения. Именно поэтому в силу ст. 1011 ГК РФ к отношениям, вытекающим из агентского договора, соответственно применяются правила, предусмотренные гл. 49 или 51 ГК РФ, в зависимости от того, действует агент по условиям этого договора от имени принципала или от своего имени, если эти правила не противоречат существу агентского договора, а также положениям, регулирующим его исполнение.

Например, к агентскому договору, предусматривающему совершение агентом сделок от своего имени, применяется ст. 992 ГК РФ о распределении дополнительной выгоды (см. Постановление Восьмого арбитражного апелляционного суда от 10.11.2020 № 08АП-10317/20 по делу № А75-16961/2019).

В зависимости от того от чьего имени действует агент, определяется и то, на чьей стороне воз-

никают права и обязанности: в первом случае приобретает права и становится обязанным агент, хотя бы принципал и был назван в сделке или вступил с третьим лицом в непосредственные отношения по исполнению сделки; во втором — права и обязанности возникают непосредственно у принципала.

Применительно ко второму случаю, когда агент совершает сделки от имени принципала, его полномочия могут быть предусмотрены доверенностью, выдаваемой принципалом. Если доверенность не выдана, то перечень полномочий должен быть четко определен в самом договоре.

При этом отсутствие у агента доверенности на осуществление действий от имени принципала не может являться основанием для признания совершенных агентом действий по исполнению агентского договора неправомерными (см. Апелляционное определение СК по гражданским делам Новосибирского областного суда от 10.10.2017 по делу № 33-10020/2017).

В отличие от указанных выше договоров по агентскому договору доверенное лицо (агент) помимо действий, например, по реализации, приобретению имущества должно совершить иные действия, например, по подбору контрагентов путем рекламы, сбора информации, проведения переговоров, то есть имеет место более широкий перечень разнородных полномочий.

Агентский договор является возмездным — принципал обязан уплатить агенту агентское вознаграждение. Если размер вознаграждения не установлен договором, то применяются правила ст. 424 ГК РФ (см. выше). При этом при отсутствии условий о порядке выплаты вознаграждения, в отличие от договора комиссии, оно должно быть выплачено в течение недели с момента предоставления принципалу агентом отчета за прошедший период.

Точно так же, как и по договору комиссии, доверенное лицо должно предоставить отчет о проведенных действиях. При этом лицо, выдавшее поручение (принципал), может представить возражения на него в течение тридцати дней, если иной срок не предусмотрен договором. В противном случае отчет считается принятым.

В данном случае следует отметить, что, в отличие от комиссионного договора, могут предоставляться периодические отчеты (п. 1 ст. 1008 ГК РФ), что связано, как правило, с более длительным исполнением поручения. Во избежание разногласий в ходе исполнения договора сторонам рекомендуется предусмотреть сроки их предоставления.

Стоит отметить, что в отношении всех трех рассматриваемых в настоящей статье видов договоров закон не устанавливает условия о форме, в связи с чем должны применяться общие правила, установленные ГК РФ. Так, в силу ст. 161 ГК РФ в простой письменной форме должны заключаться сделки юридических лиц между собой и с гражданами; а также сделки граждан между собой на сумму, превышающую десять тысяч рублей, а в случаях, предусмотренных законом, — независимо от суммы сделки. Учитывая, что договоры комиссии и агентский, как правило, связаны с привлечением про-

фессионального участника рынка, то для них свойственна письменная форма.

Выводы

Таким образом, для выбора того или иного

вида договора необходимо исходить из того, какие именно действия необходимо будет совершить, а также кто будет являться сторонами договора. Рекомендуется во всех указанных случаях заключать договор в письменной

форме, устанавливая при этом существенные условия, что в дальнейшем поможет избежать разногласий, а также применения судами аналогии права.

ТОП-5 запросов в Центр консультирования

Вопрос: Об учете в целях налога на прибыль убытков, полученных реорганизуемыми организациями до момента реорганизации.

Ответ: На основании пункта 5 статьи 283 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс) в случае прекращения налогоплательщиком деятельности по причине реорганизации налогоплательщик-правопреемник вправе уменьшать налоговую базу в порядке и на условиях, которые предусмотрены статьей 283 Кодекса, на сумму убытков, полученных реорганизуемыми организациями до момента реорганизации. Положения настоящего пункта не применяются, если в ходе мероприятий налогового контроля будет установлено, что основной целью реорганизации является уменьшение налоговой базы налогоплательщика-правопреемника на сумму убытков, полученных реорганизуемыми организациями до момента реорганизации.

Дополнительно отмечается, что положения пункта 5 статьи 283 Кодекса не устанавливают особенностей применения указанной нормы Кодекса для организаций, реорганизованных в форме присоединения.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 18.10.2022 N 03-03-06/1/100736

Вопрос: Об увеличении первоначальной стоимости НМА и об учете затрат на доработку программного обеспечения для целей налога на прибыль.

Ответ: 1. В целях главы 25 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс) нематериальными активами признаются приобретенные и (или) созданные налогоплательщиком результаты интеллектуальной деятельности и иные объекты интеллектуальной собственности (исключительные права на них), используемые в производстве продукции (выполнении работ, оказании услуг) или для управленческих нужд организации в течение длительного времени (продолжительностью свыше 12 месяцев) (пункт 3 статьи 257 Кодекса).

В налоговом учете первоначальная стоимость амортизируемых нематериальных активов определяется как сумма расходов на их приобретение (создание) и доведение их до состояния, в котором они пригодны для использования, за исключе-

нием налога на добавленную стоимость и акцизов, кроме случаев, предусмотренных Кодексом.

Вместе с тем положениями главы 25 Кодекса не предусмотрено увеличение первоначальной стоимости нематериальных активов, в том числе в результате модернизации.

2. На основании пункта 1 статьи 252 Кодекса в целях налогообложения прибыли организаций расходами признаются обоснованные и документально подтвержденные затраты, понесенные налогоплательщиком при осуществлении деятельности, направленной на получение дохода (а в случаях, предусмотренных в статье 265 Кодекса, убытки, осуществленные (понесенные) налогоплательщиком).

Согласно пункту 1 статьи 272 Кодекса расходы признаются в том отчетном (налоговом) периоде, в котором эти расходы возникают исходя из условий сделок. В случае если сделка не содержит таких условий и связь между доводами и расходами не может быть определена четко или определяется косвенным путем, расходы распределяются налогоплательщиком самостоятельно.

В этой связи расходы на доработку нематериального актива учитываются для целей налогообложения прибыли организаций в течение периода использования нематериального актива.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 18.10.2022 N 03-03-06/1/100586

Вопрос: Работник организации увольняется в начале III квартала 2022 г., отпускные за предоставленный ему авансом отпуск были выплачены еще во II квартале 2022 г., и в связи с этим их сумма удерживается при окончательном расчете. Возникает ли в таком случае необходимость представить уточненный расчет по страховым взносам за II квартал 2022 г. для корректировки ошибочной суммы?

Ответ: Из вопроса следует, что организация при увольнении работника в III квартале 2022 года произвела перерасчет начисленной ему суммы оплаты за отпуск, предоставленный авансом во II квартале 2022 года, удержав излишне начисленные отпускные.

В соответствии с подпунктом 1 пункта 1 статьи 420 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — Налоговый

кодекс) объектом обложения страховыми взносами для организаций признаются выплаты и иные вознаграждения в пользу физических лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования, в частности, в рамках трудовых отношений.

Вместе с тем исходя из положений статьи 424 Налогового кодекса объект обложения страховыми взносами для плательщика-организации возникает в день начисления выплат и иных вознаграждений в пользу работника (физического лица, в пользу которого осуществляются выплаты и иные вознаграждения).

При этом, учитывая положения пункта 2 статьи 3 Федерального закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ «О страховых пенсиях» о том, что в страховой стаж включаются периоды работы, за которые начислялись и уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, организации следует представить уточненный расчет по страховым взносам за II квартал 2022 года, содержащий уточненные персонализированные сведения о данном застрахованном лице с целью корректного формирования его пенсионных прав.

Поскольку удержание в III квартале 2022 года с работника при увольнении суммы излишне начисленных и выплаченных отпускных при предоставлении ему ранее отпуска авансом не является ошибкой в определении базы для исчисления страховых взносов за II квартал 2022 года, учитывая, что на момент начисления отпускных о предстоящем увольнении не было информации, то уточненный расчет по страховым взносам не является представленным в связи с неотражением или неполным отражением сведений за II квартал 2022 года или с ошибками, приводящими к занижению сумм страховых взносов за этот же период, и, соответственно, положения статей 81 и 126 Налогового кодекса в этой ситуации не применяются.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 17.10.2022 N 03-15-05/100327

Вопрос: О налоге на прибыль в отношении дохода в виде имущества (имущественных прав), который получен акционером (участником) организации при выходе из нее.

Ответ: Пунктом 6.1 статьи 23 Федерального закона от 08.02.1998 N 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» (далее — Закон N 14-ФЗ) установлено, что в случае выхода участника общества из общества в соответствии со статьей 26 Закона N 14-ФЗ его доля переходит к обществу. Общество обязано выплатить участнику общества, подавшему заявление о выходе из общества, действительную стоимость его доли в уставном капитале общества.

В силу подпункта 4 пункта 1 статьи 251 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — НК РФ) при определении налоговой базы не учитываются доходы в виде имущества, имущественных прав, которые получены в пределах вклада (взноса) участником организации (его правопреемником или наследником) при уменьшении уставного (складочного) капитала (фонда), при выходе из организации либо при распределении имущества ликвидируемой организации между ее участниками.

Следовательно, если действительная стоимость доли участника общества при выходе из состава участников общества превышает фактические расходы по приобретению им такой доли, то выплата в части, превышающей взнос этого участника в уставный капитал общества, признается для целей налогообложения доходом налогоплательщика — участника общества.

При этом в силу пункта 1 статьи 250 НК РФ для целей главы 25 НК РФ к доходам от долевого участия в других организациях, выплачиваемым в виде дивидендов, также относится доход в виде имущества (имущественных прав), который получен акционером (участником) организации при выходе из организации.

Следовательно, в части, превышающей первоначальный взнос над действительной стоимостью его доли в уставном капитале, у участника появляется доход в виде дивидендов. Российская организация, выплачивающая участнику доходы при его выходе из общества, признается налоговым агентом по доходам такого участника в виде дивидендов (пункт 3 статьи 275 НК РФ).

Если погашение обязательств общества по выплате участнику действительной стоимости доли производится имуществом

(акциями), следует принимать во внимание следующее.

В соответствии с подпунктом 5 пункта 3 статьи 39 НК РФ не признается реализацией товаров, работ или услуг передача имущества в пределах первоначального взноса участнику хозяйственного общества или товарищества (его правопреемнику или наследнику) при выходе (выбытии) из хозяйственного общества или товарищества, а также при распределении имущества ликвидируемого хозяйственного общества или товарищества между его участниками.

При этом согласно пункту 2 статьи 277 НК РФ имущество (имущественные права), полученное таким акционером (участником) при выходе (выбытии) или при ликвидации организации, в целях налогообложения прибыли принимается к учету по рыночной стоимости, определенной в соответствии с положениями абзаца второго названного пункта.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 10.10.2022 N 03-03-06/1/97638

Вопрос: О страховых взносах при выплате организацией вознаграждения физлицу по гражданско-правовому договору на оказание услуг по строительству.

Ответ: Положениями подпункта 1 пункта 1 статьи 420 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — Налоговый кодекс) определено, что объектом обложения страховыми взносами для организаций признаются выплаты и иные вознаграждения в пользу физических лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования (за исключением вознаграждений, выплачиваемых лицам, указанным в подпункте 2 пункта 1 статьи 419 Налогового кодекса), производимые, в частности, в рамках гражданско-правовых договоров, предметом которых являются выполнение работ, оказание услуг.

Таковыми законами являются:

— Федеральный закон от 15.12.2001 N 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»

(далее — Федеральный закон N 167-ФЗ);
— Федеральный закон от 29.11.2010 N 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» (далее — Федеральный закон N 326-ФЗ);
— Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее — Федеральный закон N 255-ФЗ).

В соответствии с положениями пункта 1 статьи 7 Федерального закона N 167-ФЗ и статьи 10 Федерального закона N 326-ФЗ к застрахованным лицам по обязательному пенсионному страхованию и по обязательному медицинскому страхованию относятся, в частности, лица, работающие по договору гражданско-правового характера, предметом которого являются выполнение работ и оказание услуг.

Исходя из положений части 1 статьи 2 Федерального закона N 255-ФЗ упомянутые лица, заключившие договоры гражданско-правового характера, предметом которых являются выполнение работ и оказание услуг, застрахованными по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством не являются, и, соответственно, на основании подпункта 2 пункта 3 статьи 422 Налогового кодекса в базу для исчисления страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством не включаются вознаграждения, выплачиваемые физическим лицам по договорам гражданско-правового характера.

Таким образом, сумма вознаграждения, произведенного организацией в пользу физического лица за оказание услуг по гражданско-правовому договору, на основании подпункта 1 пункта 1 статьи 420 Налогового кодекса, подлежит обложению страховыми взносами на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 07.10.2022 N 03-15-05/97048

Судебная практика

Препятствие в пользовании и доступе к имуществу

ДОКУМЕНТ: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ЗАПАДНО-СИБИРСКОГО ОКРУГА ОТ 10.09.2021 N Ф04-4224/2021 ПО ДЕЛУ N А70-20352/2020

Гаражный кооператив (ГК) потребовал от ИП, владеющего гаражом, заключения договора на пользование инфраструктурой кооператива и соглашения о сервитуте.

Поскольку ИП был против, кооператив перекрыл ему доступ к гаражу, поставив на въезде шлагбаум.

ИП подал в суд исковое заявление с требованием обязать ГК перестать чинить препятствия в пользовании имуществом и параллельно заключил с одним ООО предварительный договор аренды гаража, в со-

ответствии с которым: 1) через две недели обязался заключить основной договор; 2) взял с ООО задаток 100020 рублей; 3) в случае срыва заключения основного договора обязался вернуть задаток в двойном размере и заплатить штраф 150000 рублей.

Решение арбитражного суда, обязывающее ГК устранить препятствие в пользо-

вании ИП гаражом, вышло только через несколько месяцев, соответственно, основной договор аренды между ИП и ООО заключен не был. ООО обратилось в суд за взысканием с ИП двойного задатка, штрафа и судебных расходов в общей сумме 403023 руб. 30 коп. ИП возражать не стал и заключил с обществом соглашение об уплате всей суммы в рассрочку. Занял денег и погасил задолженность по мировому соглашению досрочно, как потом он объяснял суду, с целью сохранения деловой репутации и прекращения дальнейших неправомерных действий со стороны гаражного кооператива.

Но деньги-то потрачены! ИП пошел в суд за взысканием с ГК ущерба в размере 403023 руб. 30 коп. за срыв договора аренды. И вроде бы все причинно-следственные связи как на ладони: незаконные

препятствия чинили, договор сорвали, деньги уплачены, ущерб задокументирован, но кооператив заявил, что ИП использует механизм права с целью наживы и незаконного обогащения за счет ГК. Заключив сомнительный договор аренды, он не предполагал его исполнять, и суды прислушались к этим аргументам.

ИП, зная о проблемах с доступом к своему гаражу, тем не менее счел необходимым заключить предварительный договор, по которому в условиях не разрешенного с ГК спора получил задаток и принял на себя обязательство по его возврату в двойном размере с уплатой штрафа на случай непередачи имущества. ИП, по его собственному признанию, полагал целесообразным для оказания воздействия на поведение ГК в условиях имеющего место между сторонами конфликта совершать действия, противоре-

чащие собственным интересам (досрочное исполнение мирового соглашения, отказ от предоставленной рассрочки). Суд также обратил внимание, что в споре с ООО поведение ИП отличалось от обычного поведения участника процесса в качестве ответчика: ИП не заявил каких-либо мотивированных возражений против иска, с заявлением о снижении неустойки к суду не обратился.

Суды пришли к выводу, что такое поведение ИП носит недобросовестный характер. ИП проиграл суды и потерял 403023 руб. 30 коп.

Досрочное исполнение мирового соглашения, как и само мировое соглашение, принятое без долгих и жарких дебатов, — неестественное поведение в суде, которое в итоге может свидетельствовать о недобросовестности и умысле на незаконное обогащение.

Информирует Прокуратура города Севастополя

При отказе в трудоустройстве **обязаны объяснить причины**

Необоснованный отказ в заключении трудового договора запрещается (часть 1 и 5 статьи 64 Трудового кодекса Российской Федерации).

По письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее, чем в течение 7 рабочих дней со дня предъявления такого требования.

К необоснованному отказу гражданину в заключении трудового договора можно отнести такой отказ работодателя, в котором:

- не указаны причины этого отказа;
- отказ сделан по основаниям, прямо запрещенным действующим законодательством, в том числе дискриминационным;
- отказ не связан с деловыми качествами работника, под которыми понимается наличие у него определенных профессионально-

квалификационных и личностных качеств.

Это подтверждается правовой позицией, изложенной в обзоре Президиума Верховного суда Российской Федерации 27 апреля 2022 года о практике рассмотрения судами дел по спорам, связанным с заключением трудового договора.

В частности, указано, что нельзя отказывать в трудоустройстве по причинам, которые не связаны с деловыми качествами соискателя, либо вовсе их не сообщать.

Из обстоятельств одного из рассмотренных Верховным Судом Российской Федерации дела следует, что истец на интернет-сайте по поиску работы нашел объявление общества о наличии свободной вакансии. Желая трудоустроиться, он прошел собеседование с руководителем структурного подразделения общества, медицинскую комиссию, представил все запрашиваемые

работодателем документы, однако ответчик в трудоустройстве истцу отказал без объяснения причин.

Такой отказ побудил истца обратиться за защитой нарушенного права в суд, который посчитал искимые требования необоснованными и оставил их без удовлетворения. Вышестоящие инстанции с выводами суда согласились. Однако судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации признала позицию судов незаконной.

При повторном судебном рассмотрении гражданского дела требования истца удовлетворены, отказ работодателя в трудоустройстве признан незаконным, с него взыскан моральный вред.

*Информация предоставлена
Прокуратурой города Севастополя*

Информирует УФНС России по Республике Крым

УФНС России по Республике Крым разъясняет вопросы, связанные с введением с 01.01.2023 Единого налогового счёта

С 01.01.2023 все налогоплательщики переходят на новую форму оплаты налогов и страховых взносов — Единый налоговый платеж (ЕНП), распределяющейся на Единый налоговый счет (ЕНС) в соответствии с Федеральным законом № 263 от 14.07.2022 «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации».

Представлены новые реквизиты для оплаты налогов и страховых взносов.

Система ЕНС регламентирует переход на

единый срок сдачи деклараций (расчетов) — не позднее 25 числа и единый срок уплаты налогов — не позднее 28 числа.

Слово «один» кратко характеризует основные преимущества ЕНС:

- 1 сальдо расчетов с бюджетом;
- 1 платежный документ;
- 1 день на возврат излишне уплаченных денежных средств с ЕНС;
- 1 день на снятие приостановки со счетов при уплате долга;
- 1 документ взыскания;

- 1 день для снятия блокировки по счету. Очень важно! Механизм зачета ЕНП;
- в первую очередь — в счет недоимки. Зачет производится сначала в счет недоимки с более ранней датой возникновения, потом — с более поздней;
- во вторую очередь — в счет уплаты текущих платежей по налогам (авансам), страховым взносам, по которым у налогоплательщика уже возникла обязанность по уплате;
- в третью очередь — в счет пеней, про-

центов, штрафов.

Новшество: предоставление в налоговые органы Уведомления об исчисленных суммах налогов, авансовых платежей (КНД 1110355), только в случае если законода-

тельством предусмотрена уплата налога, авансовых платежей, страховых взносов до представления соответствующей налоговой декларации. Для зачета ЕНП в налоговые обязательства подача Уведомления обя-

зательна.

*Информация предоставлена
УФНС России по Республике Крым*

Информирует УФНС России по городу Севастополю

Меры поддержки мобилизованным бизнесменам

В случае получения повестки в рамках частичной мобилизации индивидуальный предприниматель может прекратить деятельность в качестве ИП в режиме онлайн через сервис сайта ФНС России. Кроме того, таким гражданам предоставляется отсрочка по уплате налогов.

Электронный сервис «Государственная онлайн-регистрация бизнеса» размещён на сайте ФНС России в разделе «Сервисы/ Государственная онлайн-регистрация бизнеса/ Индивидуальные предприниматели/ Прекратить деятельность».

Этот сервис позволяет подать заявление о прекращении деятельности в качестве индивидуального предпринимателя, получившего мобилизационное предписание, даже в случае отсутствия ключа электронной подписи. Для этого требуется авторизация с помощью адреса электронной почты или Госуслуг (ЕСИА). При этом дальнейшее личное взаимодействие заявителя с налоговым органом не требуется.

Чтобы сервис автоматически заполнил заявление о прекращении деятельности в качестве индивидуального предпринимателя по форме № Р26001 необходимо нажать на кнопку «Прекратить деятельность» и ввести свой ОГРНИП.

Одновременно с указанным заявлением в налоговый орган направляются скан-образ или фотография страниц документа, удостоверяющего личность, на которых

содержатся сведения о выдаче документа, его серия и номер, фотография и фамилия, имя, отчество лица, которому принадлежит документ (паспорт гражданина Российской Федерации или военный билет) и собственное фото (селфи) заявителя с этим документом, открытым на тех же страницах, для подтверждения личности.

Обращаем внимание, при направлении заявления в электронном виде без электронной подписи уплачивается государственная пошлина в размере 160 рублей, оплатить которую возможно в вышеупомянутом сервисе или сервисе «Уплата госпошлины».

Уплата пошлины не требуется при направлении документов, подписанных электронной подписью заявителя, в том числе через МФЦ и нотариуса.

В течение пяти рабочих дней на адрес электронной почты, указанной при формировании заявления, налоговый орган направит документы по результатам рассмотрения заявления о прекращении деятельности в качестве индивидуального предпринимателя.

Следует отметить, что Постановлением Правительства РФ от 20.10.2022 №1874 гражданам, призванным на военную службу в рамках частичной мобилизации, предоставлена отсрочка по уплате налогов, сборов и страховых взносов, а также продлены сроки предоставления налоговых

деклараций и отчетов о движении денежных средств по счетам.

Решение в том числе распространяется на предпринимателей, которые являются руководителями и одновременно единственными учредителями своих компаний. Отсрочка будет действовать не только в течение всего периода прохождения военной службы, но и ещё несколько месяцев после её завершения.

Так, для уплаты налогов и страховых взносов отсрочка будет рассчитываться со дня окончания военной службы до 28-го числа (включительно) третьего месяца после дня окончания военной службы.

Для предоставления налоговых деклараций отсрочка будет рассчитываться со дня окончания военной службы до 25-го числа (включительно) третьего месяца после дня окончания военной службы.

Для уплаты налога на профессиональный доход отсрочка будет рассчитываться со дня окончания военной службы до последнего числа (включительно) четвёртого месяца после дня окончания военной службы.

Уплатить накопившуюся задолженность можно будет в рассрочку. Размер первого платежа составит одну шестую всего долга, а в дальнейшем можно будет оплачивать долг ежемесячно равными частями.

*Информация предоставлена
УФНС России по городу Севастополю*

Информирует Пенсионный фонд города Севастополя

Организации, осуществляющие доставку пенсий в Севастополе



В Севастополе пенсии доставляются через Почту Крыма и также кредитные организации: РНКБ, «Генбанк», банк «РОССИЯ», «банк ЧБРР», а также «Промсвязьбанк» (ПСБ).

Напомним, доставку пенсий и социальных выплат по линии ПФР жителям Севастополя осуществляют организации, с которыми Пенсионным фондом заключены соответствующие договоры.

Получатель пенсионных и социальных выплат вправе самостоятельно выбрать организацию, производящую доставку, и сообщить об этом в клиентскую службу ПФР. Это можно сделать как при первичном назначении пенсии, так и в любое время, если гражданин изменит свое решение.

Подать заявление о доставке пенсии можно в ПФР, МФЦ, а также в электронном виде на портале госуслуг gosuslugi.ru или на сайте ПФР es.pfrf.ru в разделе «Пенсии» — «Подать заявление: о доставке пенсии».

Финансирование пенсионных и социальных выплат через банки в Севастополе осуществляется 4, 12 и 23 числа.

Выплата и доставка пенсий отделениями почтовой связи производится с 3 по 25 число каждого месяца согласно установленным графикам Севастопольского Почтамта по согласованию с отделением ПФР по г. Севастополю.

Консультацию по всем вопросам можно получить по телефону единого контакт-центра 8-800-600-00-00.

*Информация предоставлена пресс-службой
Государственного учреждения — Отделения
ПФР по г. Севастополю*

Новое в законодательстве Республики Крым

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ – 2022

Постановление Администрации г. Симферополя от 16.11.2022 N 6054

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА СИМФЕРОПОЛЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 02.09.2020 N 4985 «О ФИНАНСИРОВАНИИ РАСХОДОВ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПИТАНИЯ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СИМФЕРОПОЛЬ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ И ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМ СИЛУ ПОСТАНОВЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ Г. СИМФЕРОПОЛЯ ОТ 29.12.2017 N 4906 «О ФИНАНСИРОВАНИИ РАСХОДОВ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПИТАНИЯ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СИМФЕРОПОЛЬ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»

К льготным категориям обучающихся 5 — 11 классов муниципальных бюджетных образовательных организаций, а также обучающихся, получающих начальное общее образование, для которых предусмотрена организация бесплатного горячего питания, дополнительно отнесены дети военнослужащих или приравненных к ним лиц, являющихся участниками специальной военной операции. Указано, что для получения указанной льготы родители (законные представители) представляют в муниципальные общеобразовательные организации следующие документы: заявление; документ, подтверждающий принадлежность родителя (законного представителя) к военнослужащим или приравненным к ним лицам, являющимся участниками специальной военной операции.

ОБРАЗОВАНИЕ. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. КУЛЬТУРА

Постановление Администрации г. Симферополя от 16.11.2022 N 6055

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА СИМФЕРОПОЛЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 29.12.2018 N 6864 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПРОВЕДЕНИИ ПОРЯДКА РАСЧЕТА НАЧИСЛЕНИЙ И ВНЕСЕНИЯ ПЛАТЫ, ВЗИМАЕМОЙ С РОДИТЕЛЕЙ (ЗАКОННЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ) ЗА ПРИСМОТР И УХОД ЗА ДЕТЬМИ, ОСВАИВАЮЩИМИ ОБРА-



ЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СИМФЕРОПОЛЬ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»

К льготным категориям детей, родители (законные представители) которых освобождаются от оплаты за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в муниципальных организациях, осуществляющих образовательную деятельность на территории муниципального образования городской округ Симферополь, дополнительно отнесены дети военнослужащих или приравненных к ним лиц, являющихся участниками специальной военной операции; воспитанники муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений из числа лиц, эвакуируемых начиная с 24.02.2022 в результате сложившейся ситуации на приграничных с Украиной территориях.

Уточнен перечень документов, необходимых для освобождения от оплаты за присмотр и уход за детьми в муниципальных образовательных организациях.

БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ПРЯВОПОРЯДКА

Распоряжение Совета министров Республики Крым от 17.11.2022 N 1819-р

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В РАСПОРЯЖЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 9 ДЕКАБРЯ 2014 ГОДА N 1330-Р»

Внесены изменения в распоряжение Совета министров Республики Крым «Об утверждении Перечня безопасных районов для размещения эвакуируемого населения, материальных и культурных ценностей при угрозе или возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера на территории Республики Крым»: в Перечень безопасных районов для размещения эвакуируемого населения, материальных и культурных ценностей при возникновении аварии на химически опасных объектах I и II классов опасности, дополнительно включены городские округа Армянск, Красноперекопск, Керчь и Феодосия.

Новое в российском законодательстве

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ. ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Подписан закон о включении в российский гражданский оборот юрлиц и ИП, действующих на территориях новых субъектов РФ
Федеральный закон от 21.11.2022 N 451-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О ВВЕДЕНИИ В ДЕЙСТВИЕ ЧАСТИ ПЕРВОЙ ГРАЖДАНСКОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Также внесли правовую определенность в отношении статуса ранее совершенных на новых территориях договоров

и односторонних сделок.

Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Установлена административная ответственность за нарушение порядка размещения информации в системе контроля за формированием и использованием средств дорожных фондов и порядка ее эксплуатации

Федеральный закон от 04.11.2022 N 411-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ»

Согласно новой статье КоАП РФ 13.19.5,

штрафные санкции за нарушение порядка, способов, сроков размещения информации, либо представление информации не в полном объеме, либо представление недостоверной информации будут налагаться на владельцев автомобильных дорог общего пользования федерального, регионального, местного значения, а также владельцев частных автомобильных дорог общего пользования. Кроме того, определена ответственность оператора системы контроля в случае нарушения им установленного порядка ее эксплуатации.

Также предусматриваются повышенные размеры административных штрафов за повторное совершение указанных правонарушений, закрепляющих полномочия

должностных лиц органов, осуществляющих федеральный транспортный надзор, рассматривать указанные административные дела.

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2024 года, за исключением отдельных положений, вступающих в силу в иные сроки.

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

Волонтерам компенсируют затраты на оплату услуг связи

Федеральный закон от 21.11.2022 N 439-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 17.1 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ДОБРОВОЛЬЧЕСТВЕ (ВОЛОНТЕРСТВЕ)»

Соответствующие изменения внесены в Федеральный закон от 11 августа 1995 года N 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)».

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2023 года.

Закреплено право лица, привлеченного к субсидиарной ответственности в деле о банкротстве, обжаловать судебные акты о проверке обоснованности требований кредиторов

Федеральный закон от 21.11.2022 N 452-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О НЕСОСТОЯТЕЛЬНОСТИ (БАНКРОТСТВЕ)»

С Закон подготовлен во исполнение Постановления Конституционного Суда от 16.11.2021 N 49-П.

В частности, установлено, что на основании мотивированного ходатайства контролирующего должника лица арбитражный суд выносит определение о привлечении указанного лица к участию в деле о банкротстве. Данное определение может быть обжаловано. Подача ходатайства не является признанием заявившим его лицом вины в совершении действий или бездействии, влекущих привлечение его к ответственности.

Закон вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования, за исключением положений, для которых установлен иной срок вступления их в силу.

СЕМЬЯ

Закреплено право ребенка, усыновленного или находящегося под опекой, на преимущественный прием на обучение в общеобразовательную организацию, в которой обучается ребенок, воспитывающийся с ним в одной семье

Федеральный закон от 21.11.2022 N 465-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 54 СЕМЕЙНОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И СТАТЬЮ 67 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «ОБ ОБРАЗОВАНИИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Установлено, что ребенок, в том числе усыновленный (удочеренный) или находящийся под опекой или попечительством в семье, включая приемную либо патронатную семью, имеет право преимуществен-

ного приема на обучение по основным общеобразовательным программам в государственную или муниципальную образовательную организацию, в которой обучаются его брат или сестра (полнородные и неполнородные, усыновленные (удочеренные), дети, опекунами (попечителями) которых являются родители (законные представители) этого ребенка, или дети, родителями (законными представителями) которых являются опекуны (попечители) этого ребенка.

Исключением из данного правила могут являться случаи обучения в образовательных организациях с углубленным изучением отдельных учебных предметов либо интегрированных с дополнительными предпрофессиональными образовательными программами в области физической культуры и спорта, а также в области искусств.

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. ПОСОБИЯ И ЛЬГОТЫ

Подписан закон о едином пособии в связи с рождением и воспитанием ребенка

Федеральный закон от 21.11.2022 N 455-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПОСОБИЯХ ГРАЖДАН, ИМЕЮЩИМ ДЕТЕЙ»

Ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка заменяет некоторые действующие виды пособий, в том числе ежемесячное пособие женщине, вставшей на учет в медицинскую организацию в ранние сроки беременности.

Право на пособие возникает в случае, если размер среднедушевого дохода семьи не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, установленную в субъекте РФ по месту жительства (пребывания) или фактического проживания заявителя.

Назначение и выплата ежемесячного пособия осуществляются:

беременной женщине в случае, если срок ее беременности составляет шесть и более недель, и она встала на учет в ранние сроки беременности (до 12 недель). Выплачивается пособие начиная с месяца постановки на учет, но не ранее срока беременности 6 недель, до месяца родов или прерывания беременности;

одному из родителей (усыновителей, опекунов (попечителей) ребенка в возрасте до 17 лет, являющегося гражданином РФ и постоянно проживающего на территории РФ (пособие выплачивается начиная с месяца рождения ребенка, если обращение последовало не позднее 6 месяцев со дня рождения ребенка, в остальных случаях — начиная с даты обращения за назначением пособия).

Размер пособия установлен в зависимости от дефицита обеспеченности семьи.

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2023 года.

НАЛОГИ, СБОРЫ И ДРУГИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ

В Налоговый кодекс внесены многочисленные изменения

Федеральный закон от 21.11.2022 N 443-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 4 ЧАСТИ ПЕРВОЙ, ЧАСТЬ ВТОРУЮ НАЛОГОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

В частности:

сахаросодержащие напитки признаются подакцизным товаром. Ставка акциза с 1 июля 2023 года — 7 рублей за 1 литр. Не будут признаваться подакцизными товарами специализированные напитки, прошедшие госрегистрацию, плодовые сброженные материалы, квасы с содержанием этилового спирта до 1,2 процента включительно, соки, сокосодержащие напитки, нектары, морсы, сиропы, молоко, молочная продукция, кисели и напитки на растительной основе, произведенные из зерна злаковых, зернобобовых, масличных культур, орехов, кокоса или продуктов их переработки, за исключением тонизирующих напитков и напитков, в состав которых в качестве компонентов входит двуокись углерода;

уточняются правила взимания акциза на безалкогольное пиво (крепостью до 0,5% включительно). С 1 июля 2023 года ставка акциза на этот продукт — 0 рублей за 1 литр, при этом пиво не должно содержать в качестве компонента сахар (глюкозу, фруктозу, сахарозу, декстрозу, мальтозу, лактозу), и (или) сироп с сахаром, и (или) мед, также количество углеводов в пищевой ценности такого пива не должно составлять более 5 граммов на 100 мл напитка;

освобождаются от налогообложения доходы в виде денежных средств и (или) иного имущества, безвозмездно полученных лицами, призванными на военную службу по мобилизации или проходящими военную службу по контракту, и (или) налогоплательщиками, являющимися членами семей указанных лиц, при условии, что такие доходы связаны с прохождением военной службы по мобилизации указанных лиц и (или) с заключенными указанными лицами контрактами;

уточняются особенности налогообложения предпринимательской деятельности мобилизованного лица, в отношении которой применялась патентная система налогообложения;

для организаций, которые осуществляют деятельность по производству сжиженного природного газа и до 31 декабря 2022 года включительно осуществили экспорт хотя бы одной партии сжиженного природного газа на основании лицензии, в налоговых периодах 2023 — 2025 годов налоговая ставка по налогу на прибыль устанавливается в размере 34 процентов;

вводится временное увеличение налоговых ставок по НДС в отношении угля; предусматривается, что с 1 января 2023 года единая предельная величина базы для исчисления страховых взносов устанавливается с учетом определенного на соответствующий год размера средней заработной платы в РФ, увеличенного в двенадцать раз, и примененного к нему коэффициента 2,3.

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением отдельных положений, для которых установлены иные сроки вступления их в силу.



ПОЗДРАВЛЯЕМ

С ДНЁМ ЮРИСТА!

Вашу миссию невозможно переоценить.

Вы укрепляете основы государства, ежедневно боретесь за соблюдение норм закона и социальную справедливость. От Вашей работы зависит защита интересов сограждан, их безопасность и уверенность в завтрашнем дне.

Примите слова благодарности за Ваш труд, верность долгу, непредвзятость и принципиальность.

Искренне желаем успехов в работе, крепкого здоровья и процветания!

С уважением, генеральный директор
ООО «Ваш Консультант»
А.И. Иванников



Подпишитесь на новостные Telegram-каналы для бухгалтеров, кадровиков и юристов

Каждый будний день мы публикуем в них главные бухгалтерские, кадровые и юридические **новости**, ссылки на **статьи и видео** от наших экспертов и другие полезные материалы.

Контент подается в **формате текста, видео и аудио**.

Подписывайтесь на канал и узнавайте о важном вовремя вместе с компанией «Ваш Консультант» 😊



Юристам



Бухгалтерам,
кадровикам



Анонсы профильных
семинаров и вебинаров

**КОНСУЛЬТАНТ
ТАВРИЧЕСКИЙ
vashkons.ru**

Распространяется бесплатно

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант» Главный редактор: Иванников А. И. Ответственный редактор: Иванников М. А. Свидетельство о регистрации СМИ от 3 сентября 2014 г. ПИ № ФС77-59187 выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Порядковый номер: 16 (159). Выходит два раза в месяц. Номер подписан в печать: по графику 24.11.22 в 16.00, по факту 24.11.22 в 16.00 Дата выхода: 25.11.2022 Тираж: 2500 экз. Заказ №1759 Адрес редакции: 295000, Республика Крым, г. Симферополь, ул. Екатерининская, зд. 40а, помещение 5 тел. 8 (800) 77-55-099 e-mail: office@krcons.ru Отпечатано: АО «Издательство и типография «Таврида» Адрес типографии: 295051 г. Симферополь, ул. Генерала Васильева, 44.