



Консультант

Таврический

16+ ВАШ
КОНСУЛЬТАНТ

Правовое обозрение ООО «НПО Консультант»

№15 (158) ноябрь 2022



Интервью с Владимиром Лиховским, руководителем Всероссийского Национального НИИ виноградарства и виноделия «Магарач»

→ 2

Взгляд снизу: кто такой бухгалтер? Интервью с детьми ко Дню Бухгалтера стр. 4	Главная книга Почему работодателю важно понимать, что мобилизация ≠ военные сборы стр. 5–7	Наше право Как признать договор незаключённым? стр. 8–9
Судебная практика — Экономия на взносах. — Добыча воды из скважины без лицензии стр. 9-10	Информирует Пенсионный фонд города Севастополя Звуковой ассистент помогает севастопольцам ознакомиться с информацией на сайте Пенсионного фонда стр. 10–11	Центр консультирования Топ-5 запросов стр. 12

Крупный план



Интервью с Владимиром Лиховским, руководителем Всероссийского Национального НИИ виноградарства и виноделия «Магарач»

ФГБУН «Всероссийский Национальный НИИ виноградарства и виноделия «Магарач» — одно из старейших научных заведений в области виноградарства и виноделия России. О том, как сейчас развивается наука в этой отрасли, как оставаться конкурентоспособным в Крыму, и что сегодня необходимо для производства качественного винограда и вина, мы решили расспросить у руководителя института, Лиховского Владимира Владимировича.

Давайте для начала расскажем читателям об основании института. Когда и как всё начиналось?

Владимир Лиховский: Институт «Магарач» имеет почти двухвековую историю: в 2023 году ему исполнится 195 лет. Его началом послужил указ императора Николая I от 24 сентября 1828 года, предписывающий учредить на землях Императорского Никитского сада в урочище Магарач специальное заведение для выращивания в большом количестве виноградных лоз и опытов по выделке вина. Директор сада, Николай Андреевич Гартвис разработал основные задачи заведения: коммерческие, научные, учебные, и начал подготовку виноградных садовников. Первыми учениками были подростки из Воронежского дома общественного призрения. Первый винодел, основавший казенную энотеку в России, — Франциск Гаске, которого отыскал в Петербурге для «Магарача» новороссийский генерал-губернатор граф Воронцов М.С., много сделавший для развития крымского виноградарства и виноделия. Ведь для того, чтобы можно было изучать вина, прежде следовало привезти на полуостров в

больших количествах европейские сорта винограда. Франциск Гаске в 1836 году приготовил самое известное вино нашей коллекции — «Мускат розовый Магарача». Оно занесено в Книгу рекордов Гиннеса как самое старое вино, изготовленное в России.

Поделитесь секретом: как Вам на протяжении столетий удаётся поддерживать интерес к виноделию и находить новые пути развития?

Владимир Лиховский: Виноделие — один из древнейших видов деятельности человека, поэтому интерес к нему не пропадёт никогда. Новые пути развития, как бы ни банально это звучало, заключаются в возвращении к истокам, т.е. в сохранении видового разнообразия винограда, характерного для данной местности, и производстве из него уникальной винодельческой продукции. Сегодня никого уже не удивит винами из винограда сорта Шардоне или Каберне-Совиньон. Зато вино из крымских сортов — это наша изюминка. Именно такая продукция может стать местным брендом, наравне с

Вологодским маслом, Башкирским мёдом, Вятским квасом, Ялтинским луком, Тульским пряником и т.д.

Любое предприятие — это в первую очередь люди. Расскажите о своих сотрудниках, кто сегодня работает в институте?

Владимир Лиховский: В институте работают научные сотрудники и вспомогательный персонал самых разных научных специальностей в области агротехники, защиты растений, генетики и селекции, ампелографии, микробиологии, биохимии и химии вина, инженеры-технологи, специалисты по технологическому оборудованию, а также бухгалтеры, экономисты, юристы и т.д., — все, кто необходим для нормального функционирования учреждения. В настоящее время в институте трудится 228 человек. Как правило, в «Магарач» приходят однажды и навсегда, работают семьи, поколения одной семьи, и мы стараемся сохранить эту преемственность. У нас не бывает конфликтов «отцов и детей», каких-либо существенных разногласий по возрастному признаку. Ценим многолетний опыт, но ценим и молодость, энергию, дерзкие идеи, здоровые амбиции. Виноградарство и виноделие — это ведь не только работа в кабинете или лаборатории, но и на виноградниках и винодельческих предприятиях.

Как Вы привлекаете к научной деятельности кадры? Вы ориентируетесь на специалистов с опытом или предпочитаете обучать молодых сотрудников?

Владимир Лиховский: Мы ориентируемся как на специалистов с опытом, так и на молодых. В настоящее время доля молодых ученых, в возрасте до 39 лет, составляет около 40%, наша задача в ближайшие пять лет увеличить до 50%. Сотрудники нашего

института участвуют в конкурсе на замещение должности научного работника в научных структурных подразделениях.

Какую дату Вы считаете Днём Рождения института? Как у Вас принято его отмечать? Какие мероприятия проводились в этом году?

Владимир Лиховский: Днём образования нашего института мы считаем 28 сентября 1828 года. Во время русско-турецкой войны на военном корабле в Черном море близ турецкой крепости Варна император Николай I подписал представленный графом Воронцовым М.С. указ о развитии садоводства, виноградарства и виноделия в Новороссии. Один из пунктов указа предусматривал создание Магарачского заведения. Широко мы отмечаем свои юбилеи через каждые 5 лет. В 2018 году, когда нам исполнилось 190 лет, была выпущена памятная медаль. Так как в нашем заведении главенствует наука, в этот праздник проводится Международная научно-практическая конференция, на которую съезжаются гости из разных стран и континентов. В этом году состоялась Международная научно-практическая конференция «Современные тенденции науки, инновационные технологии в виноградарстве и виноделии», приуроченная к 180-летию со дня рождения выдающегося российского учёного в области виноградарства и виноделия, Саломона Александра Егоровича.

Саженьцы каких сортов винограда среди тех, что предлагает Ваш институт, пользуются наибольшим спросом?

Владимир Лиховский: Новые посадки виноградников в Крыму ориентированы в первую очередь на сохранение аутентичности крымского виноделия, для производства традиционных марок вина. Это саженьцы крымских аборигенных сортов винограда, такие как Кокур белый и другие, группа Мускатов (белый, розовый и чёрный), группа Пино (белый, серый и чёрный). Также востребованы сорта селекции института «Магарач», нашедшие широкое использование в виноделии Крыма: Бастардо магарачский, Цитронный Магарача, Кефесия Магарача и другие.

Какие сорта винограда на Ваш взгляд наиболее хорошо подходят для выращивания в терруарах Крыма?

Владимир Лиховский: Крым обладает уникальными почвенно-климатическими условиями, позволяющими выращивать широкий перечень сортов винограда и получать продукцию высочайшего качества. На полуострове хорошо себя чувствуют как классические сорта (Алиготе, Каберне-Совиньон, Мерло, Шардоне, Совиньон,

Рислинг, группа Пино), так и крымские автохтонные сорта, которые наиболее приспособлены к местным условиям и позволяют получать уникальные вина, характерные только для нашего региона (Кокур белый, Эким-Кара, Кефесия, Сары Пандас, Кок Пандас, Капсельский, Капитаняни кара, Сых дане и др.). Данные сорта винограда наиболее полно представлены в ампелографической коллекции ФГБУН «ВНИИВиВ «Магарач» РАН».

У каждого завода есть своя визитная карточка. Владимир Владимирович, какое вино бывшего завода «Магарач» можно считать его визитной карточкой?

Владимир Лиховский: У нас это не одно вино, а целый ассортимент. Кому-то больше по душе наши Мускаты (белый или розовый) или красное десертное вино Бастардо «Магарач», кто-то предпочитает Портвейн белый «Магарач», кому-то нравится Мадера «Альминская», а кто-то вообще любит Херес сухой «Магарач». Каждый из этих напитков по-своему уникален, имеет свою историю и был удостоен самых высших наград международных конкурсов. Мускат розовый «Магарач» является самым старым вином России.

Расскажите, какие основные правила нужно соблюдать при дегустации вина, чтобы оценить напиток?

Владимир Лиховский: Для наиболее полной оценки качества вина необходимо соблюдать определённые правила в отношении организации рабочего места дегустатора: защита помещения от шума и вибрации, вентиляция помещения, хорошее освещение, температура и т.д. Существуют специальные наборы — коллекция винных ароматов, очень полезная и познавательная вещь для начинающих дегустаторов, помогающая научиться вербализировать свои ощущения при дегустации вина. Очень важна температура самих вин, при которой наиболее полно раскрывается его аромат и вкус. Для разных типов вин эта температура отличается. Так, шампанские, игристые и газированные вина перед дегустацией охлаждают до 8-12°C; белые, розовые и столовые вина, ординарные и марочные — до 12-16°C; красные столовые вина — до 16-20°C; ликерные вина — до 18-22°C.

Во время дегустации не нужно спешить опорожнить бокал. Нужно оценить все достоинства вина (цвет, букет, вкус), а у шампанского ещё его «игру» и пену. Естественно, на дегустацию нужно приходить с хорошим настроением, тогда и общение с вином станет праздником!

Наверняка за много лет у Вас скопилось богатая винотека. Что из коллекции представляется особенно ценным?

Владимир Лиховский: Наш институт известен своей энотекой, о самом старом вине я уже говорил. У нас собрано 39 252 образца вина около 100 наименований. Это крепкие и ликёрные вина, их примерно поровну, ликёрных на тысячу больше. Это настоящие, живые вина, в чём мы убеждаемся при перекупорках. Не музейные экспонаты, что само по себе феноменально. Среди них такие дореволюционные шедевры, как «Вердельо Магарача» 1887 года, «Мадера Серсиаль» 1889 года, «Мускат Икем» 1888 года, «Педро Хименес» 1913 года.

Какие условия нужны для того, чтобы надолго сохранить вкус и качество напитка?

Владимир Лиховский: Условия хранения вина, как правило, написаны на этикетке. Но после откупоривания бутылки желательно его долго не хранить. Откупоренные игристые вина теряют диоксид углерода, столовые вина достаточно быстро окисляются, а крепёные вина теряют ароматические вещества.

Если сказать общими словами, то для сохранения вина необходимо оградить его от прямых солнечных лучей; поддерживать определённую температуру (от 11 до 18°C); обеспечить оптимальную влажность и вентиляцию помещения; хранить вино в полном покое. В случае хранения вина в бутылках — держать бутылки в горизонтальном положении.

Разработка технологий — процесс сложный и длительный. На что важно обращать внимание, чтобы получить вкусное вино?

Владимир Лиховский: При разработке новых технологий важно помнить, что только качественный виноград — основа достойного вина. Кроме того, на качество вина влияют условия возделывания винограда, технологические приёмы, используемые при его переработке. Требования к сортам винограда базируются на особенностях тех типов и марок вин, для приготовления которых они могут быть использованы.

Не менее важный этап при производстве — выбор культуры микроорганизмов. В институте «Магарач» есть коллекция микроорганизмов виноделия, представленная многими штаммами, с которыми у нас ведётся постоянная работа.

Как Вы оцениваете потенциал Крыма в развитии виноделия?

Владимир Лиховский: Крым — это винодельческий регион. Здесь самой природой было предопределено выращивание винограда и его переработка. Наши учёные до сих пор находят дикие формы винограда,

а археологи — амфоры с вином и остатки сооружений древних виноделен. Наша задача — сохранять и развивать традиции крымского виноделия. Именно этим наш Институт и занимается. Хорошо бы, чтоб каждый крымчанин имел базовые знания в области виноградарства и виноделия, был пропагандистом культуры виноградной лозы. Это часть нашего культурного кода, нашей идентичности. От этих знаний берёт начало и бережное отношение к природе, в чём мы так нуждаемся. Мы приглашаем всех в «Магарач» — на экскурсии, дегустации, сбор урожая винограда. А кто-то, возможно, свяжет с нашим институтом свою жизнь.

Ваш институт за годы своего существования прошёл множество кризисов. Поделитесь секретом: как сохранить жажду к знаниям и развитию?

Владимир Лиховский: На протяжении всей своей истории «Магарач» был свидетелем и участником многих событий и испытаний в Крыму. Не раз виноградники погибали, здания лабораторий разрушались, но потом всё начиналось сначала. И так происходило не только у нас. Виноградная лоза довольствуется малым, учит нас любить жизнь, работать на благо, на процветание. Где, как не в Крыму, это особенно ярко проявляется? Разнообразие

почвенно-климатических условий позволяет вырабатывать в Крыму вина всех типов. Растёт число энтузиастов, готовых работать на земле, экспериментировать, и мы готовы помогать им наращивать мастерство.

Владимир Владимирович, благодарим Вас за интересную беседу. Желаем институту «Магарач» дальнейшего развития и долгих лет процветания!

Интервью проводила Дарья Никитина

Взгляд снизу: кто такой бухгалтер?



Бухгалтер — ключевой специалист для каждой организации, независимо от размера компании и её сферы деятельности.

Это очень серьёзная должность, но сегодня мы посмотрим на неё немного «несерьёзно» и детскими глазами!

В преддверии профессионального праздника мы решили спросить у младшей группы арт-студии «MODUS OPERANDI», как они себе представляют бухгалтера.

Ярослава, 8 лет:

Кто такой бухгалтер? Это человек, который считает деньги и выдаёт зарплату.

Как выглядит бухгалтер? Это начальник в деловой одежде, серьёзный и очень умный. На рабочем месте обязательно есть компьютер, клавиатура и мышка, паспорт, деньги и полочки.

Что ты хочешь пожелать бухгалтеру? Хочется пожелать удачи, быть популярным и очень умным!

Ангелина, 9 лет:

Кто такой бухгалтер? Это человек, который занимается оформлением документов. Может помочь в оформлении дома или паспорта, много печатает и помогает людям.

Как выглядит бухгалтер? Работает за компьютером, на столе у бухгалтера обязательно есть ручки, печати, бумага для принтера и документы.

Что ты хочешь пожелать бухгалтеру? Желаю, чтобы было всё хорошо, чтобы не было таких проблем, когда кто-то отвлекает, и нужно заново переделывать всю работу. Здоровья, счастья, чтобы платили большую зарплату!

Эрика, 7 лет:

Кто такой бухгалтер? Это очень серьёзная профессия — тот, кто считает деньги и что-то на эти деньги покупает.

Как выглядит бухгалтер? Может выглядеть по-разному, но обязательно — серьёзно!

Одет в пиджак с галстуком, а на столе — калькулятор и сейф.

Что ты хочешь пожелать бухгалтеру? Хорошей зарплаты, добра и успехов в работе! Чтобы ходить на работу можно было, когда этого хочется!

Елизавета, 6 лет:

Кто такой бухгалтер? Бухгалтер — это тот, кто управляет чужими деньгами, считает на калькуляторе.

Как выглядит бухгалтер? Он может быть девочкой или мальчиком. Бухгалтеры красивые! В пиджаке или нарядном платье, с очками. На рабочем месте обязательно есть стол, калькулятор, письма и документы.

Что ты хочешь пожелать бухгалтеру? Пожелала бы хорошо работать, чтобы было много друзей хороших, тоже бухгалтеров... Чтобы никогда не ошибался в цифрах, и много пирожных!

Эмма, 6 лет:

Кто такой бухгалтер? Это женщина, которая считает деньги.

Как выглядит бухгалтер? Она красивая!

Что ты хочешь пожелать бухгалтеру? Чтобы у неё всё получалось и она хорошо считала!

Злата, 6 лет:

Кто такой бухгалтер? Это тот, кто считает денежку.

Как выглядит бухгалтер? Бухгалтеры часто в очках, и обычно это мужчины. Они серьёзные!

Что ты хочешь пожелать бухгалтеру? Хочу пожелать здоровья и счастья! Чтобы правильно считали цифры.

Всеволод, 10 лет:

Кто такой бухгалтер? Это серьёзный человек, который занимается документами, подписывает что-то, договаривается.

Как выглядит бухгалтер? У него должна быть белая рубашка, галстук, пиджак и брюки. Рабочая обувь — деловая, не какие-нибудь там кроссовки.

На одежде — никаких рисунков. На рабочем месте должен быть большой стол и достаточно места для хранения, хороший стул, степлер для скрепления документов. Обязательно несколько ручек разных цветов, карандаш и ластик... Принтер, чтобы печатать документы и делать копии. Если с документом что-то случится, будет вторая копия!

Что ты хочешь пожелать бухгалтеру? Желаю, чтобы было много идей, чтобы всё проходило гладко, без казусов, чтобы был хороший почерк... Ещё желаю быть очень важным для компании!

Вместе с каждым участником арт-студии «MODUS OPERANDI» мы поздравляем вас с Днём бухгалтера! Исполнения всех детских пожеланий, вдохновения и успехов!

Главная книга



М.А. Кокурина, старший юрист

Для чего работник может быть вызван повесткой в военкомат

Повестка из военкомата может содержать требование к работнику явиться <1>:

- на военные сборы, на заседание призывной комиссии, на медосвидетельствование или для того, чтобы забрать мобилизационное предписание. В повестке могут быть также формулировки «по вопросам воинского учета», «по вопросу уточнения учетных данных»;

- для призыва на военную службу, в том числе по мобилизации.

Объявленная с 21.09.2022 частичная мобилизация коснется в первую очередь людей, отвечающих совокупности следующих требований <2>.

Внимание. Работодатель обязан содействовать своевременной явке сотрудника в военкомат. Воспрепятствование этому обернется штрафом для руководителя компании или сотрудника, ответственного за воинский учет, от 1 000 до 3 000 руб. <4>

Требование 1. Человек полностью годен к военной службе. Посмотрите п. 5 раздела II карточки воинского учета, если у вас последняя форма 10 <3>. Там должна быть указана категория годности — А или Б. Причем перед отправкой в воинскую часть мобилизованный сотрудник будет проходить еще одну медкомиссию, чтобы определить состояние здоровья на текущий момент. Если по результатам медосмотра его категория будет понижена, предположим, до В или Г, то он в первую очередь призван не будет <5>.

Требование 2. Человек пребывает в запасе. То есть у него есть военный билет, и он зачислен в запас решением призывной комиссии. Это указано в п. 8 раздела II карточки воинского учета <6>.

Требование 3. Человек отслужил в армии и имеет военно-учетную специальность. Код специальности указывается в п. 4 раздела II карточки.

Требование 4. Человек имеет 1-ю категорию запаса (см. п. 1 раздела II карточки), то есть он <7>:

ПОЧЕМУ РАБОТОДАТЕЛЮ ВАЖНО ПОНИМАТЬ, ЧТО МОБИЛИЗАЦИЯ ≠ ВОЕННЫЕ СБОРЫ

Начиная с 21 сентября 2022 г. работодатель (организация или предприниматель) может получить повестку из военкомата на кого-то из своих работников в связи с объявлением частичной мобилизации.

Повестку может принести сам работник или прислать военкомат. Каковы действия работодателя в связи с мобилизацией? Статья написана на основе норм законодательства, действующих по состоянию на 30 сентября. Так что следите за новостями на сайте.

- или солдат, матрос, сержант, старшина, прапорщик, мичман в возрасте до 35 лет;

- или младший офицер до 50 лет;
- или майор, капитан 2 или 3 ранга, подполковник до 55 лет;

- или полковник, капитан 1 ранга до 60 лет;

- или высший офицер до 65 лет.

Кстати, если повестка поступила к вам не от работника, а из военкомата, обязательно <8>:

- вручите повестку работнику не менее чем за 3 дня до даты назначенной явки;

- попросите сотрудника расписаться в получении документа;

- распишитесь в отрезной части повестки в том, что оповестили работника о вызове, укажите дату оповещения и отправьте отрезную часть обратно в военкомат.

Итак, прежде всего посмотрите на лицевой стороне повестки, какова причина вызова. А далее действуйте по ситуации.

Работника вызвали в военкомат не в связи с мобилизационными мероприятиями

В этом случае за работником сохраняется место работы на весь период отсутствия в связи с исполнением им государственных обязанностей <9>. СЗВ-ТД на работника в ПФР подавать не надо <10>. Действуйте так.

Шаг 1. Издайте приказ об освобождении работника от работы на время посещения военкомата. Это может быть или освобождение на несколько часов, скажем для получения мобилизационного предписания, или на несколько дней для прохождения медкомиссии, для участия в военных сборах. Сборы, напомним, могут длиться до 2 месяцев <11>.

Не забудьте, что сотрудника надо ознакомить с приказом под роспись.

Кстати, если сотрудника призвали на

сборы во время его очередного оплачиваемого отпуска, то отпуск надо будет продлить на количество дней, которые сотрудник участвовал в сборах <12>. Чтобы определить, сколько дней сборов пришлось на отпуск, попросите сотрудника предоставить справку из военкомата о продолжительности сборов.

Шаг 2. Отметьте в таблице учета рабочего времени дни или часы, в которые сотрудник отсутствовал на работе в связи с вызовом в военкомат. Примените буквенный код «Г» — «Исполнение государственных или общественных обязанностей» или цифровой код «23».

Шаг 3. Оплатите часы или дни отсутствия работника исходя из среднего заработка. Выплачивайте средний заработок только за рабочие дни сотрудника. В дальнейшем период исполнения государственных обязанностей и суммы, выплаченные за него, не учитывайте при расчете среднего заработка <13>.

Шаг 4. Возместите через военкомат расходы на выплату среднего заработка сотруднику. Для этого направьте в военкомат по местонахождению организации заявление в произвольной форме на официальном бланке. Укажите банковские реквизиты для перечисления компенсации работодателю <14>. Приложите к своему заявлению копии документов, подтверждающих, что сотруднику выплачен средний заработок. Такими документами являются, например, расчет среднего заработка и сумм страховых взносов, расчетный листок, ведомость выплаты денег, платежки, подтверждающие перечисление работнику суммы среднего заработка и суммы страховых взносов.

Можно также приложить выписку из таблицы учета рабочего времени.

Срок, в течение которого работодатель вправе заявить о возмещении, а военкомат обязан выплатить компенсацию таких расходов, не установлен.

Шаг 5. Учтите:

- выплаченные работнику суммы в составе расходов на оплату труда. Там же

учтите взносы с выплат <15>;

- возмещенные военкоматом суммы вместе с возмещенными взносами в составе внереализационных доходов <16>.

Шаг 6. Когда будете заполнять СЗВ-СТАЖ на работника, имеющего право на досрочное назначение трудовой пенсии, укажите за период отсутствия код «ОБЩЕСТ». Если права на досрочную пенсию нет, то указанный код в форме СЗВ-СТАЖ для периода вызова сотрудника в военкомат проставлять не надо <17>.

Отметим, что на время длительного отсутствия сотрудника, например при вызове на военные сборы, вы вправе:

- взять на его место нового сотрудника по срочному трудовому договору;
- поручить его обязанности другому работнику в компании по соглашению о соимещении должностей или трудовому договору на внутреннее совместительство.

Работника призвали на военную службу по мобилизации

Если перед вашими глазами повестка с указанием, что работник призван по мобилизации и вызывается в военкомат для отправки в часть, или копия такой повестки, представленная работником, то нужно приостановить трудовой договор. Это новая мера для сохранения за мобилизованными сотрудниками их рабочих мест с 21.09.2022 <18>. Сделайте следующее.

Шаг 1. Примите от работника заявление в произвольной форме о приостановлении действия трудового договора и приложите к нему копию повестки работника с вызовом на военную службу по мобилизации <19>.

Шаг 2. Издайте приказ о приостановлении трудового договора с мобилизованным сотрудником. Ознакомьте с приказом работника под роспись.

Минтруд пояснил, что приостановить нужно в том числе <20>:

- срочные трудовые договоры;
- трудовые договоры сотрудников на испытательном сроке;
- трудовые договоры, которые планировалось расторгнуть в связи с сокращением, но по которым еще не закончился двухмесячный срок с момента уведомления работника о сокращении.

Период приостановления будет засчитываться в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Приказ о приостановлении трудового договора может быть такого содержания.

В соответствии с Указом Президента РФ от 21.09.2022 N 64, ст. 351.7 Трудового кодекса РФ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Приостановить действие трудового договора от 12.09.2018 N 12-09-18, за-

ключенного со старшим бухгалтером Бойковым В.П., с даты призыва на военную службу по мобилизации 27.09.2022.

2. Сохранить за Бойковым В.П. рабочее место на время военной службы по мобилизации.

Основание: повестка N 10693.

Генеральный директор ООО «Конкорд»

А.П. Вяземский

С приказом ознакомлен 26.09.2022

Старший бухгалтер

В.П. Бойков

Шаг 3. Выплатите сотруднику деньги в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора. То есть это оплата труда, заработанная на день, предшествующий дате, которая указана в повестке как дата призыва, в том числе оплата сверхурочной работы или работы в выходные; командировочные расходы, единовременные поощрительные и другие выплаты, в связи с праздничными днями и юбилейными датами, оплата питания, материальная помощь, в том числе при предоставлении ежегодного отпуска, оплата учебного отпуска.

Минтруд рекомендует выплатить деньги в последний день работы сотрудника перед приостановлением его трудового договора <21>.

Поправка в ТК РФ устанавливает, что сделать это нужно не позднее дня приостановления действия трудового договора <22>.

Если зарплата в компании выплачивается наличными и сотрудник не успел забрать ее, депонируйте сумму выплаты (дебет счета 70 — кредит счета 76). Отдайте деньги доверенному лицу, если кто-то явится с доверенностью на получение заработка, или самому работнику по его возвращении.

Шаг 4. Отметьте в таблице учета рабочего времени период отсутствия работника в связи с приостановлением трудового договора принятым у вас для этого произвольным кодом. Допустим, вы утверждали коды, когда временно переводили своих сотрудников к другому работодателю («ПТД» — приостановление трудового договора). Или утвердите код «М» — мобилизация. Весь этот период будет учитываться в отпускном стаже <23>.

Шаг 5. Подайте в связи с приостановлением трудового договора форму СЗВ-ТД в ПФР не позднее рабочего дня с даты издания приказа о приостановлении <24>. Укажите мероприятие «Приостановление».

Шаг 6. Продолжайте указывать в СЗВ-М мобилизованного сотрудника. Когда будете подавать в следующем году форму СЗВ-СТАЖ, укажите код «ВОЕНСЛ» в графе 11 «Дополнительные сведения». Такой код планируется ввести в Порядок заполнения формы СЗВ-СТАЖ <25>.

Обращаем внимание, что вы не обяза-

ны делать в связи с приостановлением трудового договора мобилизованного сотрудника:

- выплачивать ему компенсацию за неиспользованный отпуск и выходное пособие, потому что работник не увольняется;
- вносить какие-либо записи в трудовую книжку. Она просто пока остается у вас. Возможно, по этому поводу позднее поступят разъяснения ведомств;
- оставлять вакантным рабочее место мобилизованного работника <26>.

Вы вправе взять на это место другого сотрудника по срочному трудовому договору <27>. В нем обозначьте причину срочности, к примеру «в связи с нахождением основного работника на военной службе по мобилизации». А также укажите, что договор перестанет действовать в день выхода основного сотрудника на работу.

Новые правила ТК РФ в связи с мобилизацией

Учтите еще такие новые правила в отношении мобилизованных работников <28>:

- действие трудового договора возобновится в день выхода сотрудника на работу. Он обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за 3 рабочих дня. Кстати, ТК РФ не требует оформления дополнительного соглашения о приостановлении трудового договора. Но мы бы рекомендовали его оформлять.

В нем как раз не помешает прописать новую обязанность работника - уведомить работодателя о своем выходе на работу.

Внимание. Если повестку из военкомата получил директор компании, в отношении него нужно провести все точно такие же действия, как в отношении любого другого работника, в зависимости от содержания повестки. Но важно оставить вместо директора работника, который сможет временно действовать по доверенности от имени фирмы. Или нужно принять на его место нового директора по срочному трудовому договору и внести изменения в ЕГРЮЛ. А еще вариант - передать функции единоличного исполнительного органа управляющему.

А вот на чем акцентировали наше внимание в Роструде.

Оформление приостановления трудового договора

ШКЛОВЕЦ Иван Иванович. Заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости:

— В случае приостановления трудового договора с работником, призванным в Вооруженные силы РФ по мобилизации, работодатель издает приказ о приостановлении трудового договора. Оформление дополнительного соглашения о приостановлении трудового договора не требует-

ся. На период приостановления трудового договора на должность, занимаемую мобилизованным сотрудником, может быть принят другой работник по срочному трудовому договору. В качестве основания заключения срочного трудового договора может быть указано приостановление трудового договора с основным работником;

- в течение 6 месяцев после возобновления действия трудового договора вы обязаны будете предоставить вернувшемуся сотруднику оплачиваемый отпуск в удобное для него время независимо от стажа работы у вас;

- работодатель вправе расторгнуть по своей инициативе трудовой договор с сотрудником в период приостановления, только если речь идет о ликвидации компании либо прекращении деятельности ИП-работодателя, а также при истечении в указанный период срока действия срочного трудового договора;

- если работник не вышел на работу по истечении 3 месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, работодатель вправе расторгнуть трудовой договор с работником по специальному основанию <29>.

Вы не вправе уволить мобилизованного сотрудника в связи с его призывом на военную службу по мобилизации. Поэтому, если мобилизованный человек не захочет сохранить свое рабочее место у вас, его нужно будет уволить «по собственному желанию» в общем порядке с выплатой зарплаты и компенсации за неиспользованный отпуск <30>.

Обязанность сохранить рабочее место за мобилизованным сотрудником

ШКЛОВЕЦ Иван Иванович. Заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости

— Постановлением Правительства от 22.09.2022 N 511 уже с 21 сентября 2022 г. был предусмотрен запрет на увольнение работника в связи с призывом его на военную службу по мобилизации. И работник не мог бы просить работодателя уволить его по п. 1 ч. 1 ст. 83 ТК, так как по данному основанию увольнение означает прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Просьба работника к таковому не относится. При этом за работником сохраняется право уволиться по собственному желанию.

Кстати, если сотрудник уходит на службу добровольцем с 21 сентября 2022 г., то его рабочее место нужно сохранить по таким же вышеописанным правилам <31>. А вот те добровольцы, которые уволились с работы с 24 февраля по 21 сентября, имеют преимущественное право трудоустроиться на ту же должность у прежнего работодателя в течение 3 месяцев по-

сле окончания своей добровольческой деятельности. Если ваша организация не имеет возможности предоставить такую же должность, есть обязанность предложить другую имеющуюся у вас работу, не противопоказанную вернувшемуся добровольцу по состоянию здоровья <32>.

Если повестку получил единственный учредитель ООО

Единственный учредитель ООО должен сделать нотариальные доверенности на доверенных лиц:

- на ведение хозяйственной деятельности ООО, в частности на заключение и исполнение всех видов договоров, оформление трудовых отношений с работниками, право распоряжаться деньгами на счетах;

- на осуществление полномочий участника, чтобы доверенный человек мог принимать решения по вопросам компетенции единственного участника ООО. В том числе, допустим, назначить другого директора в период отсутствия учредителя.

Если вы единственный учредитель ООО и его директор, то оформите решение о прекращении своих полномочий как директора и избрании на эту должность другого человека.

Бронирование работников для отсрочки

Если у вас есть забронированные в общем порядке работники, то при объявлении мобилизации нужно заполнить и раздать им удостоверения об отсрочке по форме N 4 <33>.

В период начавшихся мобилизационных мероприятий вы вправе забронировать сотрудников с профильным высшим образованием, если ваша компания является аккредитованной ИТ-компанией, оператором связи, системообразующим СМИ. Минцифры утвердил список из 195 специальностей, которые подходят под бронирование <34>.

Для бронирования нужно передать в Генеральный штаб ВС РФ списки работников <35>, занятых на работах по бронируемым специальностям и задействованных в критически важных проектах. Например, в разработке и внедрении новых отечественных ИТ-решений, обеспечении функционирования информационной инфраструктуры, в организации безопасной работы цифровых сервисов и сооружений связи, в производстве и распространении информационной продукции и оперативном информировании населения.

* * *

Если повестку в связи с явкой на сборы или призывом на службу по мобилизации получил индивидуальный предприниматель,

ему нужно экстренно решить вопросы, связанные с дальнейшим управлением бизнесом.

<1> статьи 1, 54 Закона от 28.03.1998 N 53-ФЗ (далее — Закон N 53-ФЗ)

<2> п. 2 ст. 17 Закона от 26.02.1997 N 31-ФЗ

<3> Приказ Министра обороны от 22.11.2021 N 700

<4> статьи 21.2, 23.11 КоАП РФ

<5> п. 2 ст. 5.1 Закона N 53-ФЗ

<6> пп. 17, 5 Положения, утв. Постановлением Правительства от 11.11.2006 N 663; п. 15 Инструкции, утв. Приказом Министра обороны от 22.11.2021 N 700

<7> п. 1 ст. 53 Закона N 53-ФЗ

<8> подп. 7 п. 1 ст. 9 Закона от 26.02.1997 N 31-ФЗ; абз. 1 — 3 п. 1 ст. 4 Закона N 53-ФЗ; абз. 1 п. 7 Положения, утв. Постановлением Правительства от 27.11.2006 N 719

<9> ст. 170 ТК РФ; п. 1 ст. 6 Закона N 53-ФЗ

<10> п. 1.4 Порядка, утв. Постановлением Правительства РФ от 25.12.2019 N 730п

<11> п. 3 ст. 54 Закона N 53-ФЗ

<12> ст. 124 ТК РФ

<13> подп. «а» п. 5 Положения, утв. Постановлением Правительства от 24.12.2007 N 922

<14> подп. 5 п. 2, п. 5 Правил, утв. Постановлением Правительства от 01.12.2004 N 704

<15> подп. 1, 6 п. 1 ст. 264, подп. 6, 7 п. 1 ст. 346.16 НК РФ

<16> статьи 250, 346.15 НК РФ

<17> п. 2.3.26 Порядка, утв. Постановлением Правления ПФР от 06.12.2018 N 507п; Письмо Отделения ПФР по г. Москве и Московской области от 18.03.2021 N Б-210-6/1256-21

<18> ч. 2 ст. 2 законопроекта N 112293-8, принят Госдумой в III чтении 27.09.2022, планируется к рассмотрению Советом Федерации 04.10.2022 (далее — законопроект N 112293-8); п. 10 Особенностей, утв. Постановлением Правительства от 30.03.2022 N 511

<19> п. 9 ст. 1 законопроекта N 112293-8

<20> <https://t.me/mintrudrf/362>

<21> <https://t.me/mintrudrf/362>

<22> п. 9 ст. 1 законопроекта N 112293-8

<23> п. 3 ст. 1 законопроекта N 112293-8

<24> ст. 1 законопроекта N 101311-8, принят Госдумой 27.09.2022, рассмотрение Советом Федерации планируется 04.10.2022

<25> утв. Постановлением Правления ПФР от 06.12.2018 N 507п; п. 1.2 приложения к проекту постановления ПФР о внесении изменений в Постановление ПФР от 06.12.2018 N 507п

<26> п. 9 ст. 1 законопроекта N 112293-8

<27> ст. 59 ТК РФ

<28> п. 9 ст. 1 законопроекта N 112293-8

<29> п. 1 ст. 1 законопроекта N 112293-8

<30> п. 3 ч. 1 ст. 77, ст. 80 ТК РФ

<31> п. 9 ст. 1 законопроекта N 112293-8

<32> ч. 4 ст. 6 законопроекта N 101311-8

<33> подп. «б» п. 2, п. 16 Положения, утв. Постановлением Правительства от 27.11.2006 N 719

<34> Приказ Минцифры от 26.09.2022 N 712

<35> <https://t.me/s/mintsifry>

Статья впервые опубликована в журнале «Главная книга» N 20, 2022

Наше право



Стюфеева Ирина, юрист

КАК ПРИЗНАТЬ ДОГОВОР НЕЗАКЛЮЧЁННЫМ?

При заключении сделки стороны обязаны соблюсти необходимые для этого требования. В противном случае она может быть признана незаключенной. Есть ли исключения, которые смогут породить правовые последствия у подобной сделки? Будет ли договор считаться заключённым без госрегистрации?

Договор считается заключённым, если между сторонами в требуемой в подлежащих случаях форме достигнуто соглашение по всем существенным условиям договора.

В соответствии с ч. 1 ст. 432 Гражданского кодекса РФ (далее — ГК РФ) существенными являются:

- условия о предмете договора;
- условия, которые названы в законе или иных правовых актах как существенные или необходимые для договоров данного вида;
- условия, относительно которых по заявлению одной из сторон должно быть достигнуто соглашение.

Например, для договора купли-продажи существенным условием является как предмет договора, так и условия о цене и качестве продаваемого имущества.

В том случае, когда другая сторона не сообщила в письменном виде о своём согласии заключить договор, суд, рассматривая конкретный спор, должен определить, был ли фактически сторонами заключен договор. При этом суду необходимо выяснить действительные намерения обеих сторон по заключению договора. С этой целью суд принимает во внимание как письменные документы (обмен письмами, телеграммами и т.п.), так и действия сторон, свидетельствующие о принятии или отклонении предложения стороны заключить договор.

К таким действиям может, например, относиться отгрузка указанной в письме покупателя продукции и выставление платежного требования на её оплату по предложенной покупателем цене. Также суд будет оценивать предшествую-

щие сделке переговоры, переписку, практику, установившуюся во взаимоотношениях сторон, последующее поведение сторон и т.п. Если в результате оценки суд придет к выводу, что стороны намеревались заключить договор на условиях, предложенных одной из них, и фактически это намерение было выполнено, не направление письменного ответа на предложение заключить договор купли-продажи не может служить основанием для признания договора незаключенным.

Если же в предложении заключить договор купли-продажи не содержались существенные условия, либо другая сторона, не сообщив о своём намерении заключить договор, начала его исполнять на иных условиях, чем было указано в предложении стороны, и суд при исследовании всех обстоятельств дела не сможет установить намерения сторон по этим существенным условиям, либо другая сторона не согласилась с предложенными условиями (не сообщила о принятии или отклонении предложения заключить договор) и начала исполнять его на иных условиях, чем указано в предложении стороны, договор нельзя считать заключенным (см. Письмо ВАС РФ от 19.08.1994 № С1-7/ОП-587).

При заключении договора аренды важно четко определить имущество (здание, помещение, земельный участок и пр.), которое сдается в аренду. Так, суд установил, что в договоре аренды передаваемое в аренду помещение не индивидуализировано (указана только площадь). Представители сторон дали противоречивые пояснения о границах помещения, а установить эти границы на основании предъяв-

ленных в дело доказательств не представлялось возможным.

Суд указал, что отсутствие в договоре аренды и в иных двусторонних документах достаточной индивидуализации передаваемого помещения с учетом того, что стороны не могут описать его границы и между ними имеется спор по этому поводу, свидетельствует о том, что между сторонами не достигнуто соглашение по условию о предмете договора аренды. Такое условие является существенным в силу прямого указания п. 1 ст. 432 ГК РФ. Поскольку взаимное волеизъявление сторон не выражает согласия по всем условиям, которые считаются существенными применительно к их договору, он не может быть признан заключенным (см. п. 1 Информационного письма Президиума ВАС РФ от 25.02.2014 № 165 (далее — Письмо № 165)).

Стороны могут неточно согласовать предмет договора подряда, что способно породить в дальнейшем разногласия сторон, но суды указывают, что фактическое выполнение работ подрядчиком свидетельствует о том, что предмет договора согласован сторонами (см. напр., Постановление АС Дальневосточного округа от 05.04.2019 № Ф03-799/2019 по делу № А73-11024/2018).

Что касается другого существенного условия — сроков выполнения работ, то если начальный момент периода выполнения подрядчиком работ определен указанием на действия заказчика или иных лиц, например, перечисление аванса, то предполагается, что работы будут выполнены в срок, предусмотренный договором, а при его отсутствии — в разумный срок. Следовательно, в таком случае нет неопределенности в сроках производства работ и договор, содержащий такое условие о периоде выполнения работ, должен считаться заключенным (см. п. 6 Письма № 165).

Любая из сторон сделки может заявить некое условие, относительно которого между сторонами для заключения договора должно быть достигнуто соглашение. Если в ходе переговоров одной из сторон предложено, например, условие о цене или заявлено о необходимости ее согласовать, то такое условие является существенным для этого договора (п. 1 ст. 432 ГК РФ). Он не может считаться заключенным до тех пор, пока стороны не согласуют названное условие или сторона, предложившая условие о цене или заявившая о её согласовании, не откажется от своего предложения.

Иное толкование указанных норм ГК РФ означает противоречащее принципу свободы договора (ст. 421 ГК РФ) навязывание сделавшей такое заявление стороне условий, на которых бы она договор не заключила.

Договор без регистрации

Отсутствие госрегистрации договора влечет его незаключенность при определенных условиях. Так, стороны заключили договор долевого участия в строительстве, но не только не определили конкретный объект долевого строительства, подлежащий передаче, но и не осуществили госрегистрацию договора. Суд признал данный договор незаключенным (см.

Определение ВС РФ от 31.08.2022 № 301-ЭС18-4742(9)).

При этом если договор не прошел госрегистрацию, но предмет и иные необходимые условия договора согласованы сторонами и исполняются ими, то такой договор не считается незаключенным.

Суд указал, что в случае аренды, по смыслу ст. 164, 165, п. 3 ст. 433, п. 2 ст. 651 ГК РФ, госрегистрация договора осуществляется в целях создания возможности для заинтересованных третьих лиц знать о долгосрочной аренде.

Поскольку спорный договор не прошел необходимую госрегистрацию, он не порождает тех последствий (ст. 617, п. 1 ст. 621 ГК РФ), которые могут оказать влияние на права и интересы третьих лиц, не знавших о факте заключения договора аренды и о содержании его условий.

Вместе с тем, предоставив конкретное помещение в пользование ответчика на условиях подписанного сторонами договора, истец принял на себя обязательство (ст. 310 ГК РФ), которое должно надлежаще исполняться. К такому обязательству в отношении сторон должны применяться правила гражданского законодательства о договоре аренды.

Поэтому, если это не затронет прав указанных третьих лиц, до окончания определенного соглашением срока пользования ответчик вправе занимать помещение, внося за него плату, установленную соглашением сторон (см. п. 3 Письма № 165).

Споры о сделке

Любая из сторон сделки вправе либо подать иск о признании договора незаключенным в инициированном другой стороной судебном споре, либо подать встречный иск, чтобы отбиться от требований контрагента по сделке, которую он считает незаключенной.

При этом согласно п. 3 ст. 432 ГК РФ сторона, принявшая от другой стороны полное или частичное исполнение по договору либо иным образом подтвердившая действие договора, не вправе требовать признания этого договора незаключенным, если заявление такого требо-

вания с учетом конкретных обстоятельств будет противоречить принципу добросовестности.

Как следует из Постановления Пленума ВАС РФ от 23.07.2009 № 57 «О некоторых процессуальных вопросах практики рассмотрения дел, связанных с неисполнением либо ненадлежащим исполнением договорных обязательств», суд, рассматривающий дело о взыскании по договору, оценивает обстоятельства, свидетельствующие о заключенности и действительности договора независимо от того, заявлены возражения или встречный иск.

Таким образом, предполагается, что суд при рассмотрении спора в любом случае будет оценивать сделку сторон на заключенность.

При наличии спора о действительности или заключенности договора суд, пока не доказано иное, исходит из заключенности и действительности договора и учитывает установленную в п. 5 ст. 10 ГК РФ презумпцию разумности и добросовестности участников гражданских правоотношений. Если условие договора допускает несколько разных вариантов толкования, один из которых приводит к недействительности договора или к признанию его незаключенным, а другой не приводит к таким последствиям, по общему правилу приоритет отдается тому варианту толкования, при котором договор сохраняет силу.

Если стороны не согласовали какое-либо условие договора, относящееся к существенным, но затем совместными действиями по исполнению договора и его принятию устранили необходимость согласования такого условия, то договор считается заключенным.

При заключении сделки следует проследить, что договор подписало уполномоченное лицо. Если стороны договорились при подписании документов использовать факсимиле, то об этом должна быть соответствующая оговорка в договоре, в противном случае суд может признать такой договор незаключенным (см. Постановление АС Уральского округа от 21.01.2021 № А60-21285/2020).

Само по себе подписание договора неуполномоченным лицом не является основанием для признания его незаключенным, если последую-

щие действия контрагента свидетельствуют об одобрении действий лица, которое подписало договор от его имени (см. Определение ВС РФ от 09.12.2021 № 309-ЭС21-22683 по делу № А60-8715/2020).

Срокисковой давности по делам о признании сделки незаключенной является общим и составляет 3 года с момента, когда лицо узнало или, действуя разумно и с учетом складывающихся отношений сторон, должно было узнать о нарушении своего права (ст. 200 ГК РФ).

Если в договоре стороны указали, что спор между ними подлежит рассмотрению в третейском суде, то при наличии спора о незаключенности сделки это условие о подсудности спора сохраняется в силе. Согласно ст. 17 ФЗ от 24.07.2002 № 102-ФЗ «О третейских судах в Российской Федерации» третейское соглашение, заключенное в виде оговорки в договоре, должно рассматриваться как не зависящее от других условий договора. Поэтому вывод как о том, что содержащий оговорку договор недействителен, так и о том, что этот договор является незаключенным, не влечет за собой в силу закона недействительность или незаключенность непосредственно самой оговорки.

Следует отличать незаключенную сделку и недействительную. Договор, являющийся незаключенным вследствие несогласования существенных условий, не может быть признан недействительным, так как он не только не порождает правовых последствий, на которые был направлен, но и является отсутствующим фактически ввиду недостижения сторонами какого-либо соглашения, а следовательно, не может породить такие последствия и в будущем.

Несоблюдение требований к заключению сделки может повлечь признание ее незаключенной, что держит стороны такого договора в неопределенном состоянии, не создает правовых последствий для сторон и в конечном итоге может иметь неприятные последствия: утрату права, финансовые потери и пр. В связи с этим разумно соблюсти все необходимые требования при заключении сделки с контрагентом.

Судебная практика

Экономия на взносах

ДОКУМЕНТ: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ПОВОЛЖСКОГО ОКРУГА ОТ 12.09.2022 N Ф06-6239/2021 ПО ДЕЛУ N А55-11555/2020

ФНС, проверив годовой расчёт общества по страховым взносам, обратила внимание на то, что данные по доходам работников за третий квартал сильно отличаются от остальных периодов. В третьем квартале все работники поголовно «в связи с тяжелым материальным положением» ежемесячно вдруг стали получать материальную помощь от профсоюза. При этом в четвертом квартале работники перестали нуждаться в матпомощи, а зарплата работников под-

росла на сумму, сопоставимую с общим размером матпомощи за 3 квартал, и база для начисления взносов, соответственно, выросла тоже.

ФНС переквалифицировала материальную помощь в часть заработной платы и доначислила обществу страховые взносы в размере 291665 руб., штраф в размере 58533 руб. и пени в размере 62312 руб.

Общество возмутилось, обратилось в суд и выиграло дело в первой и второй инстанциях. Кассационный суд направил дело на пересмотр. Общество, уверенное в своей правоте, дошло до ВС РФ, но тот отказался передавать кассационную жалобу

для рассмотрения судебной коллегией по экономическим спорам. При повторном разбирательстве ситуация развернулась на 180 градусов, и суд принял решение в пользу бюджета.

Как выяснилось, очень интересный коллективный договор был заключен между обществом и профсоюзом. Общество перечисляет на счёт профсоюза добровольные (обязательные по договору) пожертвования, профсоюз проводит средства еще через одну профсоюзную структуру как членские взносы и возврат их части, а затем по реестрам матпомощь перечисляется работникам общества, и все это в течение 2-3 дней

ежемесячно в период выплаты заработной платы. Добровольные платежи общества в адрес профсоюза в 3 квартале составили 1188670 руб.

При этом матпомощь не носит никакого социального характера, не зависит от материального состояния членов профсоюза. Размер материальной помощи зависит как от занимаемой должности, так и от отработанного времени, то есть привязан к штатному расписанию, что свидетельствует о том, что поступающая ежемесячно на карту работника сумма материальной помощи является оплатой за труд. Заявления об оказании материальной помощи имеют идентичное содержание, напечатаны на компьютере, от руки вписаны только ФИО, подпись и дата. Документы, подтверждающие тяжелое финансовое положение, вместе с заявлением не представлялись, обстоятельства потребности в помощи не указывались.

Кроме того, налоговый орган указал, что, согласно данным расчётов по страховым взносам, заработная плата сотрудников выплачивается в размерах значительно ниже среднеотраслевых и без учёта материальной помощи не является конкурентоспособной.

Также из анализа устава организации и расчётного счёта профсоюза налоговым органом установлено, что из всего перечня видов своей уставной деятельности он занимается только перечислением денежных средств работникам организаций, перечисляющих профсоюзные взносы и пожертвования на профсоюзную деятельность. По расчётному счёту отсутствуют какие-либо операции, подтверждающие перечисление денежных средств на санаторно-курортное лечение или в адрес организаций для проведения каких-либо мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью профсоюза.

Суд пришёл к выводу, что обществом в нарушение п. 1 ст. 54.1 НК РФ допущено искажение данных расчёта по страховым взносам путём вовлечения в свою деятельность профсоюзной организации и создания совместной схемы, целью которой являлось уклонение от уплаты страховых взносов. Надлежащих доказательств обратного ни общество, ни профсоюз суду не представили. Схема выплаты доходов за счёт собственных средств налогоплательщика, перечисление в качестве пожертвований в профсоюз для дальнейшего распределения между сотрудниками являлась для общества одним из инструментов стимулирования работников при экономии на страховых взносах.

Надо признать, что такая схема ухода от уплаты страховых взносов очень интересная и даже почти рабочая. Но, как и все серые схемы ухода от налогов, была раскрыта.

Добыча воды из скважины без лицензии

ДОКУМЕНТ: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ПОВОЛЖСКОГО ОКРУГА ОТ 30.08.2022 N Ф06-22180/2022 ПО ДЕЛУ N А12-36527/2021.

В начале лета земельный участок общей площадью 226,7 га, а также теплицы в количестве 415 штук были переданы обществу в пользование на условиях аренды для выращивания сельскохозяйственной продукции на основании договора субаренды.

Прошло чуть больше месяца, и в общество нагрянула полиция. Отдел МВД по району проверял факты незаконного забора воды из скважины без разрешительных документов в тепличном комплексе. Такие факты были выявлены и отражены в протоколах осмотра места происшествия. Помпы изъяти, а материалы проверки передали в Комитет природных ресурсов, тот перенаправил их для рассмотрения в Управление. Управление привлекло общество к административной ответственности по ч. 1 ст. 7.3 КоАП с назначением наказания в

виде административного штрафа в размере 800000 руб.

Общество с таким размером штрафа не согласилось и обратилось в суд. Судебные решения были не в пользу общества.

В силу ст. 2.3 Закона «О недрах» разнородностью недр являются участки недр местного значения, в том числе участки недр, содержащие подземные воды, которые используются для целей питьевого и хозяйственно-бытового водоснабжения или технического водоснабжения и объём добычи которых составляет не более 500 кубических метров в сутки. В соответствии со ст. 11 Закона «О недрах» предоставление недр в пользование оформляется специальным государственным разрешением в виде лицензии.

Добыча подземных вод (использование водозаборных скважин) является одним из видов пользования недрами. Действия лиц, осуществляющих добычу подземных вод (использование водозаборных скважин) без

соответствующей лицензии, образуют состав административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена ч. 1 ст. 7.3 КоАП.

На момент осмотра земельного участка сотрудниками полиции насосные станции находились в рабочем состоянии, осуществлялся забор подземной воды из водозаборных скважин. В момент выявления правонарушения у общества отсутствовала лицензия на право пользования недрами. Таким образом, судами установлено и материалами дела подтверждено, что в нарушение указанных требований общество осуществляло на спорном земельном участке пользование недрами с целью добычи подземных вод без лицензии на право осуществления такого вида деятельности.

Правда, апелляционный и кассационный суды снизили штраф обществу как субъекту МСП вполнину.

Информирует Пенсионный фонд города Севастополя

Звуковой ассистент помогает севастопольцам ознакомиться с информацией на сайте Пенсионного фонда

Севастопольцы со слабым зрением могут прослушать текстовые материалы о пенсиях и социальных выплатах на сайте Пенсионного фонда России. Для этого работает сервис звукового ассистента, который интегрирован в версию сайта для слабовидящих. Она отличается большей контрастностью и позволяет задавать удобные параметры отображения текста, фона страниц и размера шрифта.

Голосовой помощник озвучивает не только короткую информацию наподобие меню страниц или названий разделов сайта, но и длинные материалы, включая новости и тематические статьи. Это делает восприятие информации более простым и комфортным для тех, кому сложно читать объёмные тексты с экрана.

Чтобы прослушать интересующий текст, необходимо открыть версию сайта для сла-

бовидящих в верхней части страницы, выделить необходимый фрагмент и нажать кнопку «Воспроизвести». Озвучивание можно приостановить в любой момент, а также проиграть текстовый фрагмент заново.

Обращаем внимание! В некоторых случаях установленный на компьютере браузер (интернет-обозреватель) или антивирус могут блокировать работу

голосового ассистента. Чтобы исключить возможность блокировки, необходимо правильно выставить настройки браузера и антивируса, например отключить блокировку всплывающих окон для сайта Пенсионного фонда.

Для воспроизведения материалов на сайте Пенсионного фонда используются прогрессивные технологии обработки и озвучки данных, которые уменьшают неестественные интонации и произношение слов, резкие переходы между словами и

предложениями, что иногда встречается в работе голосовых помощников.

Информация предоставлена пресс-службой
Государственного учреждения — Отделения
ПФР по г. Севастополю

Информирует Прокуратура Республики Крым

Для добровольцев и волонтеров устанавливаются дополнительные социальные гарантии их деятельности

С 1 января 2023 года вступают в силу изменения в Федеральный закон от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», расширяющих круг социальных гарантий для волонтеров и добровольцев.

Так, добровольцу (волонтеру) предоставлено право получать в случаях и порядке, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами или договором, заключенным с организатором добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческой (волонтерской) организацией, поддержку в форме:

- страхования жизни или здоровья добровольца (волонтера);
- возмещения понесенных добровольцем (волонтером) расходов на страхование своей жизни или здоровья;
- возмещения вреда жизни или здоровью добровольца (волонтера), причиненного при осуществлении им добровольческой

(волонтерской) деятельности.

Если вред жизни или здоровью добровольца (волонтера) причинен при осуществлении им определенной законом деятельности, например, связанной с ликвидацией чрезвычайных ситуаций, профилактикой и тушением пожаров, содействием в оказании гражданам, страдающим заболеваниями, представляющими опасность для окружающих, медицинской помощи в организациях, оказывающих медицинскую помощь, участием в поиске лиц, пропавших без вести, доброволец (волонтер) имеет право на компенсацию за счет средств федерального бюджета.

При этом обязательным условием получения такой компенсации является наличие сведений о добровольце (волонтере) в единой информационной системе в сфере развития добровольчества (волонтерства).

Компенсация выплачивается добровольцу (волонтеру) в случае причинения вреда его здоровью; лицам, круг которых определяется Правительством Российской Федерации, в равных долях в случае смерти

добровольца (волонтера).

Компенсация выплачивается независимо от выплаты иных сумм, причитающихся добровольцу (волонтеру) или указанным выше другим лицам, в целях возмещения вреда жизни или здоровью добровольца (волонтера), включая страховые выплаты по договорам обязательного или добровольного личного страхования, компенсационные выплаты и единовременные пособия, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами или договором, заключенным с организатором добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческой (волонтерской) организацией.

Размер, порядок и условия назначения и выплаты компенсации устанавливаются Правительством Российской Федерации.

Информация предоставлена
Прокуратурой Республики Крым

Информирует Прокуратура города Севастополя

Удаленное участие в судебных заседаниях

Возможность участия в судебных заседаниях с использованием личных средств коммуникации появилась с 1 января 2022 года. Участники процесса в судебных заседаниях могут участвовать удаленно (Федеральный закон от 30.12.2021 № 440-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»).

Соответствующие изменения, направленные на совершенствование порядка применения электронных документов в судопроизводстве, внесены в Арбитражный процессуальный кодекс РФ, Гражданский процессуальный кодекс РФ, Кодекс административного судопроизводства РФ и иные законодательные акты Российской Федерации.

Исковое заявление, жалоба, представление и иные документы могут быть поданы в суд в том числе в форме электронного документа, либо через единый портал

государственных и муниципальных услуг, а также через портал госуслуг, через информационную систему суда, либо через систему электронного документооборота участников процесса с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия, которые могут быть подписаны электронной подписью, если процессуальным законодательством не установлено иное.

При наличии технической возможности в суде лицам, участвующим в деле, может быть предоставлен доступ к материалам дела в электронном виде в сети «Интернет» посредством информационной системы суда.

Судебные повестки и иные судебные извещения в электронном виде могут быть доставлены посредством портала Госуслуг и системы электронного документооборота.

Участник судебного процесса, давший

согласие на уведомление его посредством портала Госуслуг, будет считаться извещенным надлежащим образом, если имеются доказательства доставки судебного извещения посредством указанного портала.

Судебное решение, выполненное в форме электронного документа, может быть направлено лицам, участвующим в деле, посредством его размещения в установленном порядке в сети «Интернет» в режиме ограниченного доступа, на портале Госуслуг или в системе электронного документооборота.

Участники процесса смогут участвовать в судебном заседании путем использования системы веб-конференции при условии заявления ими ходатайства об этом и при наличии в судах технической возможности, с использованием информационно-технологических средств, обеспечивающих идентификацию лица без его личного при-

сутствия (единой системы идентификации и аутентификации, единой биометрической системы).

Порядок подачи в суд документов при рассмотрении дела в электронном виде, под-

лежащих приобщению к делу на бумажном носителе, определяются в порядке, установленном Верховным Судом РФ, Судебным департаментом при Верховном Суде РФ в пределах своих полномочий.

Информация предоставлена
Прокуратурой города Севастополя

Информирует УФНС России по Республике Крым

В УФНС России по Республике Крым разъяснили особенности введения Единого налогового счёта

В УФНС России по Республике Крым было проведено совместное совещание с представителями Министерства финансов Республики Крым, Управления Федерального казначейства по Республике Крым, РНКБ Банк (ПАО), АО «ГЕНБАНК».

Под руководством заместителя руководителя крымских налоговых органов Сергея Крюкова обсуждались вопросы, касающиеся введения Единого налогового счёта (ЕНС) с 1 января 2023 года. Это новая система учёта расчётов на-

логоплательщиков с бюджетом, которая позволит изменить и упростить механизм исполнения обязанности по уплате налогов. Организации и индивидуальные предприниматели будут уплачиваться налоги, авансовые платежи, сборы, страховые взносы, пени, штрафы, проценты путём перечисления единого налогового платежа (ЕНП) на единый налоговый счёт (ЕНС).

Также было отмечено, что с 2023 года вводятся единые сроки сдачи отчетности и единые сроки уплаты.

Напомним, с 1 января 2023 года вводится единый налоговый счёт, новые реквизиты уплаты налогов. До 1 декабря 2022 года всем плательщикам необходимо провести сверку состояния расчётов с бюджетом с территориальными налоговыми органами Республики Крым.

Информация предоставлена
УФНС России по Республике Крым

Информирует УФНС России по городу Севастополю

Закрыли ИП? Необходимо рассчитаться по страховым взносам!

Решение индивидуального предпринимателя о закрытии деятельности не освобождает от уплаты страховых взносов: даже если бизнес не принёс ожидаемой прибыли, и предприниматель ничего не заработал, он в обязательном порядке должен уплатить страховые взносы.

В Севастополе только за третий квартал 2022 года снято с учёта 615 индивидуальных предпринимателей. Из них 269 или почти 44 процента не уплатили страховые взносы в фиксированном размере в установленный срок. Общая сумма долга по этим налогоплательщикам составила более 5 миллионов рублей. Бывшие предприниматели пополнили ряды должников перед бюджетом.

Уточним, что в соответствии с нормами действующего законодательства уплата страховых взносов индивидуальным предпринимателем осуществляется не позднее 15 календарных дней с даты его снятия с учёта в налоговом органе.

Рассчитать сумму, подлежащую к уплате, поможет один из сервисов сайта ФНС России — «Калькулятор расчёта страховых взносов». При этом следует знать, что сумма фиксированных страховых взносов уплачивается предпринимателем независимо от наличия или отсутствия финансово-хозяйственной деятельности. Задолженность перед бюджетом никуда не исчезнет — взыскание долга с бывших ИП осуществляется в соответствии со статьёй 48 Налогового кодекса, как с физических лиц.

Принудительное взыскание влечёт за собой дополнительные

траты для граждан. Это прежде всего, начисление пеней. Помимо пеней при неуплате налога в срок налоговые органы выставляют требование об уплате и начинают процедуру принудительного взыскания:

- через судебные органы, а это приведет к увеличению суммы к уплате на размер госпошлины;
- возбуждение Службой судебных приставов исполнительного производства с последующим арестом имущества, что также приведет к увеличению суммы к уплате на размер исполнительского сбора;
- взыскание с заработной платы;
- с расчётных счетов, открытых в учреждениях банков как Службой судебных приставов, так и налоговой службой;
- кроме того, возможно наложение ограничения на выезд за пределы Российской Федерации.

В качестве примера приведём статистику. За 9 месяцев 2022 года в Севастополе должниками погашено в ходе мероприятий принудительного взыскания более 86 миллионов рублей, в этой сумме пени составляют 7,8 миллионов рублей. В случае оплаты в установленные Кодексом сроки дополнительные расходы можно было избежать.

Информация предоставлена
УФНС России по городу Севастополю

ТОП-5 запросов в Центр консультирования

Вопрос: Об учёте в целях налога на прибыль субсидий на возмещение затрат при производстве (реализации) товаров (работ, услуг) и расходов на перечисление в бюджет субсидий при нарушении условий их получения.

Ответ: При определении объекта налогообложения по налогу на прибыль

организаций налогоплательщиками учитываются доходы от реализации товаров, работ, услуг, реализации имущества и имущественных прав, определяемые в соответствии со статьёй 249 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — НК РФ), и внереализационные доходы, определяемые в соответствии со статьёй 250 НК РФ.

Доходы, не учитываемые при определении

налоговой базы по налогу на прибыль, определены в статье 251 НК РФ. Перечень таких доходов является исчерпывающим. Субсидии, полученные коммерческими организациями на возмещение затрат в связи с производством (реализацией) товаров, выполнением работ, оказанием услуг, в данном перечне не поименованы, в связи с чем учитываются в целях на-

логообложения прибыли в общеустановленном порядке.

Дата признания доходов в виде субсидий, полученных организациями, определяется в соответствии с пунктом 4.1 статьи 271 НК РФ.

Согласно этому пункту подобные доходы признаются по мере осуществления расходов, при этом в случае нарушения условий получения субсидий, предусмотренных вышеуказанным пунктом, суммы полученных субсидий в полном объеме отражаются в составе доходов налогового периода, в котором допущено нарушение.

Вместе с тем отмечается, что согласно положениям пункта 1 статьи 252 НК РФ в целях налогообложения прибыли организаций расходами признаются экономически оправданные и документально подтвержденные затраты, произведенные для осуществления деятельности, направленной на получение дохода. Расходы, не соответствующие указанным требованиям, согласно пункту 49 статьи 270 НК РФ, в целях налогообложения прибыли организаций не учитываются.

Из приведенных норм статьи 252 НК РФ следует, что к учету в целях уменьшения налоговой базы по налогу на прибыль организаций принимаются расходы, которые непосредственно произведены налогоплательщиком для осуществления деятельности, направленной на получение дохода.

Следовательно, расходы налогоплательщика по перечислению в бюджет ранее полученных субсидий в связи с нарушением условий их получения не могут быть учтены в уменьшение налоговой базы по налогу на прибыль, поскольку не соответствуют требованиям статьи 252 НК РФ.

Обращается внимание, что в случае обнаружения ошибок (искажений) при исчислении налоговой базы по налогу на прибыль организаций налогоплательщик вправе применить положения статьи 54 НК РФ.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 31.08.2022 N 03-03-06/1/84813

Вопрос: Согласно п. 3 ст. 55 НК РФ при прекращении организации путем ликвидации или реорганизации последним налоговым периодом для неё является период времени с 1 января календарного года, в котором прекращена организация, до дня государственной регистрации прекращения организации в результате ликвидации или реорганизации.

Если произошла реорганизация юридических лиц в форме слияния, то в каком порядке должна быть представлена декларация по налогу на прибыль: реорганизованной организацией до момента исключения ее из ЕГРЮЛ или вновь созданной организацией-право-

преемником после ее государственной регистрации?

Ответ: Согласно положениям статьи 50 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс) обязанность по уплате налогов реорганизованного юридического лица исполняется его правопреемником (правопреемниками) в порядке, установленном данной статьей Кодекса.

Правопреемник (правопреемники) реорганизованного юридического лица при исполнении возложенных на него статьей 50 Кодекса обязанностей по уплате налогов и сборов пользуется всеми правами, исполняет все обязанности в порядке, предусмотренном Кодексом для налогоплательщиков (в том числе по представлению налоговых деклараций) (пункт 2 статьи 50 Кодекса).

При слиянии нескольких юридических лиц их правопреемником в части исполнения обязанности по уплате налогов признается возникшее в результате такого слияния юридическое лицо (пункт 4 статьи 50 Кодекса).

Пунктом 3 статьи 55 Кодекса установлено, что при прекращении организации путем реорганизации последним налоговым периодом для такой организации является период времени с 1 января календарного года, в котором прекращена организация, до дня государственной регистрации прекращения организации в результате реорганизации.

Учитывая указанные положения Кодекса, налоговая декларация по налогу на прибыль по реорганизованной организации за последний налоговый период должна быть представлена организацией-правопреемником, если она не была представлена реорганизованной организацией до снятия её с учёта в установленном порядке.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 07.07.2022 N 03-04-05/65409

Вопрос: Об учете полученных участниками СЭЗ субсидий в целях применения пониженных ставок по налогу на прибыль.

Ответ: В силу нормы статьи 247 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — НК РФ) объектом налогообложения по налогу на прибыль организаций признается полученная налогоплательщиком прибыль, которая для российских организаций определяется как полученные доходы, уменьшенные на величину произведенных налогоплательщиком расходов, которые определяются положениями главы 25 «Налог на прибыль организаций» НК РФ.

К доходам согласно пункту 1 статьи 248 НК РФ в целях главы 25 НК РФ относятся доходы от реализации товаров (работ, услуг) и имуще-

ственных прав (статья 249 НК РФ) и внереализационные доходы (статья 250 НК РФ).

При этом для целей налога на прибыль организаций средства в виде субсидий, за исключением указанных в статье 251 НК РФ либо полученных в рамках возмездного договора, признаются в составе внереализационных доходов (расходы) (в частности, полученные субсидии).

Следовательно, при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций учитываются в том числе внереализационные доходы (расходы) (в частности, полученные субсидии).

На основании пункта 1.7 статьи 284 НК РФ для организаций — участников свободной экономической зоны (далее — СЭЗ) налоговая ставка по налогу, подлежащему зачислению в федеральный бюджет, устанавливается в размере 0 процентов в отношении прибыли, полученной от реализации инвестиционного проекта в СЭЗ, информация о котором содержится в инвестиционной декларации, соответствующей требованиям, установленным Федеральным законом от 29.11.2014 N 377-ФЗ «О развитии Республики Крым и города федерального значения Севастополя и свободной экономической зоне на территориях Республики Крым и города федерального значения Севастополя» (далее — Федеральный закон N 377-ФЗ), и применяется в течение десяти последовательных налоговых периодов начиная с налогового периода, в котором в соответствии с данными налогового учета была получена первая прибыль от реализации указанного инвестиционного проекта в СЭЗ.

Законом Республики Крым налоговая ставка по налогу, подлежащему зачислению в бюджет субъекта Российской Федерации, может устанавливаться в размере от 0 процентов до 13,5 процента в зависимости от вида осуществляемой деятельности в СЭЗ в отношении прибыли, полученной от реализации инвестиционного проекта в СЭЗ, информация о котором содержится в инвестиционной декларации, соответствующей требованиям, установленным Федеральным законом N 377-ФЗ. При этом указанная налоговая ставка применяется в течение периода действия договора об условиях деятельности в СЭЗ.

Вышеуказанные налоговые ставки применяются к прибыли, полученной от реализации инвестиционного проекта в СЭЗ, при условии ведения участником СЭЗ раздельного учета доходов (расходов).

Статьей 284 НК РФ установлено, что информация о реализуемом инвестиционном проекте содержится в инвестиционной декларации, соответствующей требованиям, установленным Федеральным законом N 377-ФЗ.

При этом участник СЭЗ реализует инве-

стиционный проект в СЭЗ в соответствии с договором об условиях деятельности в СЭЗ (пункт 21 статьи 13 Федерального закона N 377-ФЗ).

Учитывая изложенное, в целях применения пониженных ставок по налогу на прибыль организаций при формировании налоговой базы по налогу на прибыль организаций, полученной от реализации инвестиционного проекта в СЭЗ, учитываются доходы (расходы), в том числе внебюджетные.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 30.08.2022 N 03-03-06/1/84337

Вопрос: О выполнении участником РИП обязательств, предусмотренных инвестиционной декларацией.

Ответ: В соответствии с подпунктом 4 пункта 1 статьи 25.11 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — НК РФ) в перечень документов, направляемых организацией в уполномоченный орган государственной власти субъекта Российской Федерации для включения ее в реестр участников региональных инвестиционных проектов (далее — РИП), входит инвестиционная декларация (с приложением инвестиционного проекта). Форма инвестиционной декларации устанавливается федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным по контролю и надзору в области налогов и сборов (приказ ФНС России от 05.02.2014 N ММВ-7-3/38@) (абзац второй пункта 1 статьи 25.10 НК РФ).

В указанной инвестиционной декларации предусмотрено приведение различных показателей.

При этом согласно подпункту 2 пункта 4 статьи 25.12 НК РФ статус участника РИП

подлежит прекращению на основании вступившего в силу решения по результатам налоговой проверки, проведенной в порядке, установленном НК РФ, выявившей несоответствие РИП и (или) его участника требованиям, установленным НК РФ и (или) законодательством субъекта Российской Федерации, а также невыполнение участником РИП обязательств, предусмотренных инвестиционной декларацией, в том числе в части сумм финансирования капитальных вложений РИП, со дня включения организации в реестр участников РИП.

Учитывая указанное, участник РИП обязан соблюдать все свои обязательства, предусмотренные инвестиционной декларацией.

Одновременно сообщается, что положениями НК РФ предусмотрена возможность внесения в инвестиционную декларацию изменений, касающихся условий реализации РИП на основании заявления участника РИП, составленного в произвольной форме, содержащего обоснование необходимости внесения таких изменений (пункт 2 статьи 25.12 НК РФ).



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 30.08.2022 N 03-03-06/1/84435

Вопрос: Об учёте в целях налога на прибыль средств, полученных ООО от участника в виде вклада в имущество.

Ответ: Подпунктом 3.7 пункта 1 статьи 25.1 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс) установлено, что при определении налоговой базы не учитываются доходы в виде имущества, имущественных прав или неимущественных прав в размере их денежной оценки, которые получены в качестве вклада в

имущество хозяйственного общества или товарищества в порядке, установленном гражданским законодательством Российской Федерации.

В соответствии с пунктом 1 статьи 66.1 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее — ГК РФ) вкладом участника хозяйственного товарищества или общества в его имущество могут быть денежные средства, вещи, доли (акции) в уставных (складочных) капиталах других хозяйственных товариществ и обществ, государственные и муниципальные облигации. Таким вкладом также могут быть подлежащие денежной оценке исключительные, иные интеллектуальные права и права по лицензионным договорам, если иное не установлено законом.

Порядок внесения вклада в имущество общества с ограниченной ответственностью определен статьей 27 Федерального закона от 08.02.1998 N 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» (далее — Закон N 14-ФЗ).

Таким образом, средства, полученные обществом с ограниченной ответственностью от его участника в виде вклада в имущество, не учитываются при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций в составе доходов только в случае, если вклад в имущество осуществлен в соответствии с вышеуказанными нормами ГК РФ и Закона N 14-ФЗ, при отсутствии обстоятельств, предусмотренных пунктом 1 статьи 54.1 Кодекса, и при выполнении условий пункта 2 статьи 54.1 Кодекса.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 30.08.2022 N 03-03-06/1/84332

Новое в законодательстве Республики Крым

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

Закон Республики Крым от 02.11.2022 N 331-ЗРК/2022

«ОБ ОТДЕЛЬНЫХ ВОПРОСАХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННОЙ ПАЛАТЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»

Указано, что Торгово-промышленная палата Республики Крым является негосударственной некоммерческой организацией, созданной в организационно-правовой форме союза для представления и защиты законных интересов своих членов и в целях развития предпринимательства, экономической и внешнеэкономической деятельности, реализации иных целей и задач.

Регламентирован порядок взаимодействия Палаты с органами государственной власти Республики Крым. В частности, предусмотрено, что по вопросам предпринимательства, экономики, промышленности, инвестиционной и инновационной деятельности Палата осуществляет информационное взаимодействие; направление в органы государственной власти письменных предложений по совершенствованию законодательства Республики Крым;

участие в проведении мониторинга законов, иных нормативных правовых актов Республики Крым и др.

Определены принципы осуществления Палатой внешнеэкономических и межрегиональных связей

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

Указ Главы Республики Крым от 03.11.2022 N 294-У

«ОБ ОСОБЕННОСТЯХ КОМАНДИРОВАНИЯ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ДОЛЖНОСТИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ, ДОЛЖНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ, ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНАХ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ДОЛЖНОСТИ, НЕ ОТНЕСЕННЫЕ К ДОЛЖНОСТЯМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ, НА ТЕРРИТОРИИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ, ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ, ЗАПОРОВСКОЙ ОБЛАСТИ И ХЕРСОНСКОЙ ОБЛАСТИ»

Установлено, что лицам, замещающим государственные должности Республики

Крым, государственным гражданским служащим, лицам, замещающим в государственных органах Республики Крым должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы, в период их нахождения в служебных командировках на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области денежное содержание (заработная плата) выплачивается в двойном размере; дополнительные расходы, связанные с проживанием вне постоянного места жительства (суточные), возмещаются в сумме 8480 руб. за каждый день нахождения в служебной командировке.

Предусмотрены выплаты безотчетных сумм в целях возмещения дополнительных расходов, связанных с такими командировками: лицам, замещающим государственные должности, — в размере 15000 руб.; государственным гражданским служащим — в размере 10000 руб.

Закреплено, что финансирование указанных расходов осуществляется за счет средств, предусматриваемых в бюджете Республики Крым.

Новое в законодательстве города Севастополя

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Постановление Правительства Севастополя от 27.10.2022 N 540-ПП

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 28.02.2022 N 55-ПП «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ «РАЗВИТИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ»

Уточнены объемы финансирования программы и ряда ее подпрограмм. В частности, общее финансирование программы предусмотрено в сумме 27456161,7 тыс. руб. (ранее — 27311352,5 тыс. руб.).

В новой редакции изложены ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию целей государственной программы по источникам финансирования, ресурсное обеспечение мероприятий государственной програм-

мы, реализуемых с привлечением средств федерального бюджета.

Указ Губернатора города Севастополя от 28.10.2022 N 55-УГ

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА НАЗНАЧЕНИЯ НА ДОЛЖНОСТИ И ОСВОБОЖДЕНИЯ ОТ ДОЛЖНОСТЕЙ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ДОЛЖНОСТИ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ СЕВАСТОПОЛЯ, ДОЛЖНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ В АППАРАТЕ ГУБЕРНАТОРА И ПРАВИТЕЛЬСТВА СЕВАСТОПОЛЯ И ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНАХ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ, И ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ УКАЗОВ ГУБЕРНАТОРА ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 05.10.2015 N 94-УГ, ОТ 29.12.2016 N 98-УГ, ОТ 01.04.2019 N 33-УГ»

Приведен перечень должностей, на которые лица назначаются и освобождаются от которых распоряжением Губернатора города Севастополя. В частности, в пере-

чень включены государственные должности в Правительстве Севастополя, должности категории «помощники (советники)» высшей и главной групп должностей и др.

Указано, что иные государственные гражданские служащие города Севастополя назначаются на должность и освобождаются от должности в Аппарате Губернатора и Правительства Севастополя и исполнительных органах города Севастополя актом соответствующего представителя нанимателя.

Признан утратившим силу указ Губернатора города Севастополя от 05.10.2015 N 94-УГ «Об утверждении Порядка назначения на должности и освобождения от должностей лиц, замещающих государственные должности города Севастополя, должности государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти города Севастополя».

Новое в российском законодательстве



БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЁТ. СТАТИСТИКА

Даны разъяснения о порядке ограничения и возобновления доступа к информации, содержащейся в государственном информационном ресурсе бухгалтерской (финансовой) отчетности (ГИРБО)

Информационное сообщение Минфина России от 03.11.2022 N ИС-учет-42

«НОВОЕ В БУХГАЛТЕРСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ: ФАКТЫ И КОММЕНТАРИИ»

В сообщении установлены случаи ограничения доступа к информации ГИРБО, определен порядок ограничения и порядок возобновления доступа к ГИРБО. Также приведены постановления Правительства РФ по ограничению доступа к ГИРБО, утрачивающие силу с 1 января 2023 г.

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ. ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Усиlena административная ответственность в сфере государственного контроля (надзора), муниципального контроля

Федеральный закон от 04.11.2022 N 411-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬИ 7.29.2 И 19.6.1 КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ»

СВ круг должностных лиц, которые могут быть привлечены к административной ответственности за нарушения требований законодательства о госконтроле (надзоре), включены уполномоченные должностные лица госкорпораций, публично-правовых компаний. Предусмотрена ответственность за невнесение информации о профилактическом, контрольном (надзорном) мероприятии в единый реестр контрольных (надзорных) мероприятий.

Кроме того, актуализированы положения об ответственности за отказ или уклонение поставщика от заключения госконтракта по гособоронзаказу.

Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

Расширены возможности получения статуса социального предприятия для бизнесменов

Федеральный закон от 04.11.2022 N 418-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 24.1 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О РАЗВИТИИ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Закон направлен на обеспечение возможности индивидуальным предпринимателям-инвалидам без наемных работников, а также индивидуальным предпринимателям-инвалидам, трудоустроившим хотя бы одного работника из числа социально уязвимых категорий граждан, получить статус социального предприятия.

ЖИЛИЩЕ. ЖКХ

Принят закон, направленный на совершенствование механизма реализации жилищных прав на жилищное обеспечение в рамках накопительно-ипотечной системы

Федеральный закон от 04.11.2022 N 422-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О НАКОПИТЕЛЬНО-ИПОТЕЧНОЙ

СИСТЕМЕ ЖИЛИЩНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ»

Законом уточняются положения, касающиеся выплаты денежных средств, дополняющих накопления участника для жилищного обеспечения (дополнительной выплаты).

Скорректированы категории военнослужащих, которые могут являться участниками накопительно-ипотечной системы (НИС), а также основания для включения военнослужащего в реестр участников НИС.

Конкретизированы права членов семьи участника НИС на использование накоплений для жилищного обеспечения и дополнительной выплаты.

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

Дополнен перечень оснований для прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон

Федеральный закон от 04.11.2022 N 434-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

В качестве такого основания определен призыв работодателя-физлица или работодателя, являющегося единственным учредителем (участником) юрлица, на военную службу по мобилизации, если такой работодатель не уполномочил другое лицо на осуществление своих прав и исполнение своих обязанностей в качестве работодателя.

Кроме того, закон устраняет несоответствие положений статьи 157 ТК РФ нормам Конституции, выявленное в Постановлении Конституционного Суда от 06.10.2021 N 43-П.



Онлайн-конференция Надежды Самковой

Сдаём годовой отчёт за 2022 год.
Ведение учёта в 2023 году.



30 ноября



10:00-17:00

Записаться:

8 (978) 792-02-07
seminar@vashkons.ru

Подробнее об онлайн-конференции:

vashkons.ru/seminar/godovoy_otchet/



Анонсы ближайших семинаров.
Подпишись на телеграм-канал
«Ваш Консультант | Семинары»



Подпишитесь на новостные Telegram-каналы для бухгалтеров, кадровиков и юристов

Каждый будний день мы публикуем в них главные бухгалтерские, кадровые и юридические **новости**, ссылки на **статьи и видео** от наших экспертов и другие полезные материалы.

Контент подается в **формате текста, видео и аудио**.

Подписывайтесь на канал и узнавайте о важном вовремя вместе с компанией «Ваш Консультант» 🤝



Юристам



Бухгалтерам,
кадровикам



Анонсы профильных
семинаров и вебинаров

**КОНСУЛЬТАНТ
ТАВРИЧЕСКИЙ**
vashkons.ru

Распространяется бесплатно

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант» Главный редактор: Иванников А. И. Ответственный редактор: Иванников М. А.
Свидетельство о регистрации СМИ от 3 сентября 2014 г. ПИ № ФС77-59187 выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информа-
ционных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). **Порядковый номер:** 15 (158). Выходит два раза в месяц.
Номер подписан в печать: по графику 17.11.22 в 16.00, по факту 17.11.22 в 16.00 Дата выхода: 18.11.2022 **Тираж:** 2500 экз. Заказ №1715
Адрес редакции: 295000, Республика Крым, г. Симферополь, ул. Екатерининская, зд. 40а, помещение 5 тел. 8(800) 77-55-099 e-mail: office@krcons.ru
Отпечатано: АО «Издательство и типография «Таврида» Адрес типографии: 295051 г. Симферополь, ул. Генерала Васильева, 44.