

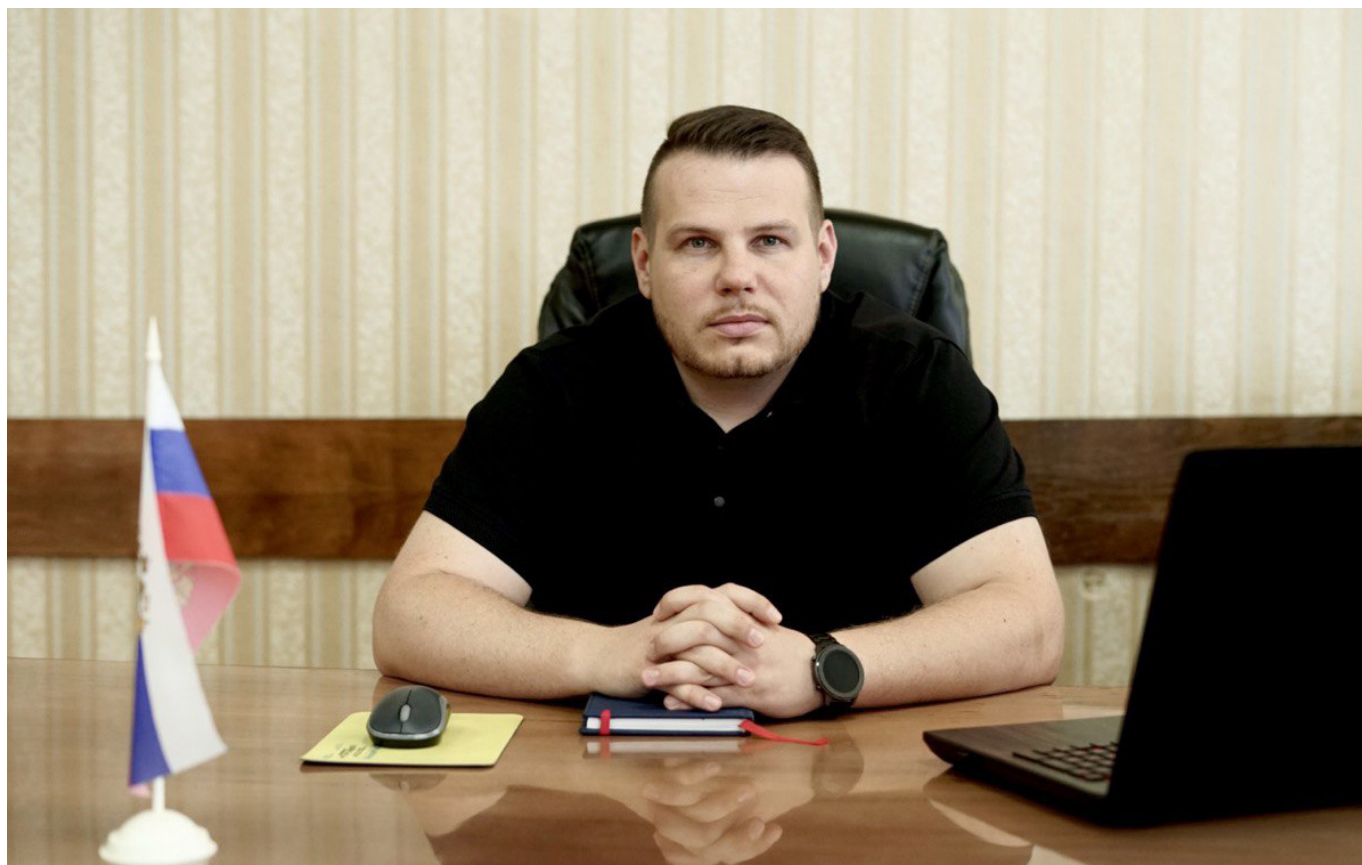


Консультант Таврический

16+ Ваш
консультант

Правовое обозрение ООО «НПО Консультант»

№8 (151) июль 2022

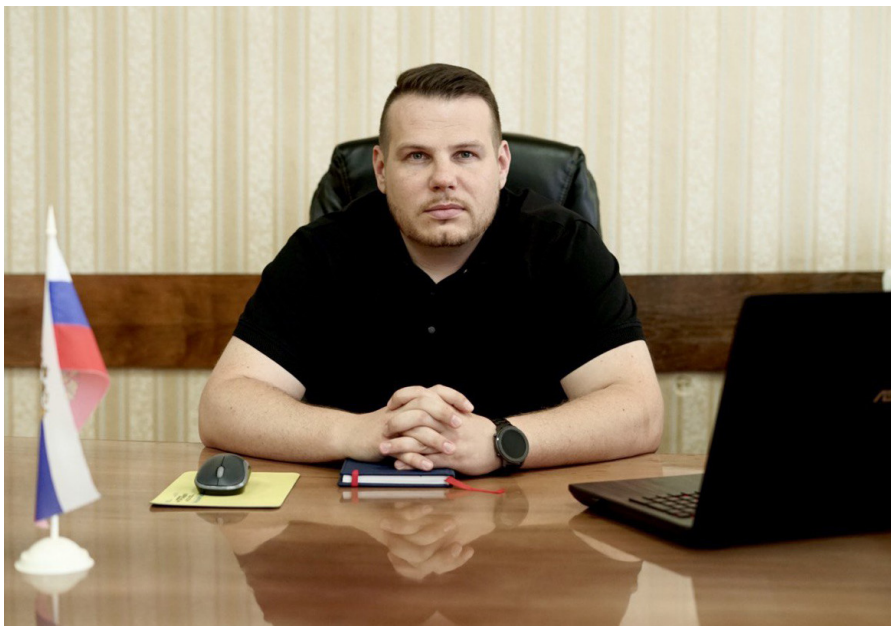


Интервью с Геннадием Морозовым, генеральным директором завода АО «НПО «Йодобром»

→ 2-3

<p>Главная книга</p> <p>Бухучет переоценки инвестиционной недвижимости: особые правила</p> <p>стр. 4–5</p>	<p>Наше право</p> <p>Основания и особенности увольнения руководителя</p> <p>стр. 5–7</p>	<p>Информирует УФНС России по Республике Крым</p> <p>ФНС России запустила сервис учета льготных программ поддержки бизнеса</p> <p>стр. 7</p>
<p>Информирует УФНС России по городу Севастополю</p> <p>Как выгодно сдавать недвижимость в период курортного сезона?</p> <p>стр. 8</p>	<p>Судебная практика</p> <p>Организация в ответе за сотрудников</p> <p>стр. 8</p>	<p>Центр консультирования</p> <p>ТОП-5 запросов в Центр консультирования</p> <p>стр. 10</p>

Крупный план



Как Вам удастся на протяжении многих лет поддерживать такие высокие стандарты?

Геннадий Николаевич: В этом плане хорошо работает связка собственников предприятия и руководства с коллективом.

К концу 2014 года НПО Йодобром находилось весьма в сложном положении, но нашлись люди, которые поняли уникальность этого предприятия, оценили перспективы его развития. Очень много сил было вложено, и продолжает вкладываться в развитие.

Такой подход и дает результат.

Помимо основного вида деятельности, сколько ещё направлений у Вас есть сегодня? Какой штат необходим для работы всех векторов развития?

Геннадий Николаевич: Предприятие специализируется на йодной и бромной тематике.

Основными направлениями деятельности всегда были:

- Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы.
- Производство оборудования для химических и других производств.
- Производство малотоннажной химии.

Все 3 направления тесно связаны между собой. Мы имеем возможность выполнять полный цикл работ по организации производств, начиная со стадии разработки технологий и заканчивая изготовлением основного технологического оборудования.

Конечно, в современных реалиях мы ведем работы и по новым направлениям, но в этой части еще предстоит пройти долгий путь развития.

Что касается штата сотрудников — у нас нет какого-то конкретного предела по его размеру.

Последние 7 лет мы активно занимаемся поиском новых специалистов. Упор делается на инженерно-технический персонал, научных сотрудников и рабочие специальности.

У предприятия достаточно большой штат. Есть ли какая-то общая система контроля и мотивации сотрудников?

Геннадий Николаевич: Поскольку предприятие является многопрофильным, система контроля заключается в индивидуальном подходе к каждому направлению. Многие вещи делаются в ручном режиме, но это позволяет достигать наилучших результатов.

Аналогичная ситуация и в системе мотивации сотрудников — стараемся найти индивидуальный подход к каждому.

Интервью с Геннадием Морозовым, генеральным директором завода АО «НПО «Йодобром»

Компания «Йодобром» — одна из самых старых и крупных промышленных организаций в Крыму. Она существует уже 96 лет и успешно прошла через периоды кризисов и перемен. В чем секрет такой стабильности, и какие планы у компании на ближайшую перспективу, мы выясняли у её руководителя — Морозова Геннадия Николаевича.

Геннадий Николаевич, Вы уже почти 6 лет руководите такой крупной компанией. Расскажите, что предшествовало этому опыту, как Вы пришли к тому, чтобы стать руководителем «Йодобром»?

Геннадий Николаевич: Руководжу предприятием я несколько больше — с 5 марта 2015 года. В тот момент я приступил к работе исполняющего обязанности Генерального директора общества.

До момента назначения я осуществлял юридическое сопровождение компании в составе команды профессиональных юристов.

Предприятие находилось в стадии своего становления в правовом поле Российской Федерации, и на этом этапе ему был необходим руководитель, имеющий опыт правовой работы больше, чем производственной. Тем более, в команде руководителей всегда были специалисты, вышедшие из профильной отрасли.

Предприятие начало свою историю с 1926 года, а это уже 96 лет. «Йодобром» — редкий представитель промышленного производства, сохранившийся за столько лет. Есть ли фундаментальные принципы работы, которые с самого начала остались неизменными?

Геннадий Николаевич: Конечно, есть. Самым основным фундаментальным принципом было и остается понимание того, что предприятие — это, в первую очередь, коллектив. В этом вопросе нам очень повезло. Это высококлассные специалисты, обладающие уникальными компетенциями. У нас до сих пор упорно трудятся люди, проработавшие на предприятии более 40 — 50 лет. Их энергии и профессионализму можно позавидовать.

Ваша компания входит в тройку самых успешных в своей отрасли. Поделитесь главными секретами успеха.

Какая продукция производится исключительно для Крыма? Расскажите, пожалуйста, подробнее о географии рынка товаров и услуг НПО «Йодобром».

Геннадий Николаевич: У нас нет продукции, которая производилась бы исключительно для Крыма.

Что касается географии рынка товаров — это, естественно, вся Россия, ближнее и дальнее зарубежье.

Кончено, с введением в отношении Крыма в 2014 г. санкций нами утрачены возможности по доступу на европейский и североамериканский рынки. Но для предприятия это не оказалось критичным.

В направлениях вашей деятельности значатся научные исследования и разработки в области естественных и технических наук. Геннадий Николаевич, наверняка Вам есть, чем похвастаться в этой области? Расскажите о самых важных разработках компании.

Геннадий Николаевич: Ввиду определенных причин я не могу раскрывать всю информацию, но отметил бы, что по ряду направлений мы единственные, кто обладает необходимыми компетенциями. Сейчас эти компетенции идут к практической реализации.

Есть ли в Вашей компании традиция организации совместного досуга сотрудников? Если да, то какие?

Геннадий Николаевич: Исторически

у нас очень активная профсоюзная организация, которая и занимается вопросами организации досуга, проведения праздничных и других мероприятий. Наверное, основной неизменной традицией для нас является празднование дня химика. К сожалению, в последние пару лет из-за пандемии мы были вынуждены сокращать программу профессионального праздника.

Сегодня многие производства стараются привлечь молодых специалистов. Скажите, есть ли у Вас такая цель и, если да, то как именно привлекаются будущие сотрудники?

Геннадий Николаевич: Привлечение молодых специалистов является критически важным для любого предприятия. Мы в этом плане еще более зависимы.

Сегодня мы сотрудничаем с КФУ им. В.И. Вернадского.

Помимо этого, самостоятельно занимаемся поиском сотрудников, которых можем заинтересовать в работе у нас. Но пробел в подготовке специалистов в 2000-е годы очень сильно дает о себе знать. По нужному профилю готовых специалистов нет, приходится растить их у себя.

Есть ли новые направления развития на ближайшие годы? Каких целей хотелось бы достичь?

Геннадий Николаевич: Как уже говорил ранее, мы ведем работы по новым

направлениям, в том числе, по новым технологиям и импортозамещению.

Каких целей хотелось бы достичь? Естественно, скорейшей практической реализации.

За долгие годы работы нами накоплен определенный базис научных исследований и разработок. И многие из них не имеют аналогов.

У вашего завода богатая история развития. Уверены, что производство столкнулось не с одним кризисом. Кажется, в этом плане Вы — хороший пример, как восстанавливать работу и держаться на плаву несмотря ни на что. Давайте дадим пару советов нашим предпринимателям, которые могут столкнуться с трудными временами для своего бизнеса.

Геннадий Николаевич: Честно говоря, очень не люблю давать советы.

Могу посоветовать только верить в себя, не бояться трудностей и помнить, что сильная команда — залог успеха.

Геннадий Николаевич, спасибо за интересную беседу! Желаем Вам дальнейшего процветания, успехов на непростом рынке и эффективного воплощения всех научных разработок на практике!

КТ

Коротко о важном

ОСАГО на месяц

Депутаты от фракции ЛДПР внесли в Госдуму законопроект, устанавливающий минимальный срок действия договора ОСАГО 1 месяц, вместо 1 года, как это было ранее.

«Законопроектом предлагается внести в пункт 1 статьи 10 закона об ОСАГО изменение, установив срок действия договора обязательного страхования в интервале от одного месяца до одного года», — говорится в тексте пояснительной записки.

Законопроект направлен на снижение количества случаев использования транспортных средств без ОСАГО. Согласно пояснительной записке в 2021 году был зафиксирован рост случаев езды без полисов ОСАГО.

Источник: Проект Федерального закона № 143281-8

Россия создает магазин мобильных приложений

Правительство внесло в Госдуму законопроект о создании в России отечественного магазина мобильных приложений, который должен будет предустанавливаться на устройства в обязательном порядке. Законопроект подготовлен в рамках противодействия санкциям со стороны иностранных государств.

В Правительстве напомнили, что в настоящее время в значительной степени ограничена работа иностранных магазинов приложений (Google Play, AppStore), в связи с чем есть риск прекращения их работы в России.

Законопроект призван обеспечить россиян привычными интернет-сервисами и каналами взаимодействия, поскольку в условиях

санкций сохраняется глобальная неопределенность с поставками оборудования и отключением от иностранной IT-инфраструктуры.

Источник: Проект Федерального закона N 149602-8

Подать заявление в вуз можно онлайн

Абитуриенты могут подать заявление на поступление в институт через специальный сервис на портале Госуслуг. Дистанционный прием документов в вузы стартовал 20 июня. Теперь воспользоваться сервисом могут и «платники», и абитуриенты, поступающие на целевые и льготные места бюджетного приема.

При помощи онлайн-сервиса абитуриент может выбрать подходящий вуз с любой формой обучения, а также направить в выбранный институт не только заявление, но и дополнительные документы (если это потребуется).

Помимо этого, через сервис можно узнавать о датах дополнительных вступительных экзаменов, а также отслеживать свое место в конкурсных списках в режиме реального времени. Это особенно важно для тех, кто подал документы сразу на несколько специальностей. Также через сервис можно будет отправить, а при необходимости отозвать согласие на зачисление в институт.

Источник: Информация Минцифры

В России появятся цифровые дипломы

С 1 июля в России стартует эксперимент по созданию цифровых

документов об образовании и квалификации. Предполагается, что впоследствии электронные дипломы и аттестаты можно будет использовать для поступления в вуз или при трудоустройстве наравне с бумажными документами.

Эксперимент пройдет в три этапа. С 1 июля по 31 августа планируется отработать механизм формирования цифровых аттестатов об основном и среднем общем образовании (9-е и 11-е классы), а с 1 сентября по 31 октября — практику передачи информации о них на портал госуслуг для размещения в личных кабинетах пользователей. С 1 ноября в эксперимент будут включены

дипломы о высшем образовании. Завершить его планируется 25 декабря.

Экспериментальные документы не будут иметь юридической силы и не подлежат выдаче выпускникам. По мнению экспертов, отработка механизма создания цифровых дипломов и аттестатов позволит обеспечить полноценную работу суперсервисов «Поступление в вуз онлайн» и «Электронные документы об образовании» на портале Госуслуг.

Источник: Постановление Правительства РФ от 10.06.2022 № 1059

Главная книга



Л.А. Елина, ведущий эксперт

БУХУЧЕТ ПЕРЕОЦЕНКИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ НЕДВИЖИМОСТИ: ОСОБЫЕ ПРАВИЛА

Переоценка инвестиционной недвижимости в бухгалтерском учете имеет особенности. Кроме того, если организация примет решение учитывать инвестиционную недвижимость по переоцененной стоимости, то ее нельзя будет амортизировать для целей бухучета.

Инвестиционная недвижимость — та, которая является основным средством, предназначенным для предоставления за плату во временное пользование и/или для получения дохода от прироста ее стоимости <1>. Такая недвижимость должна быть выделена в отдельную группу ОС. Причем даже в том случае, если у организации всего одно здание или помещение, которое относится к инвестиционной недвижимости.

Порядок переоценки инвестиционной недвижимости отличается от порядка переоценки других основных средств. Общее лишь то, что в результате переоценки балансовая стоимость должна быть равна справедливой стоимости или существенно

от нее не отличаться <2>.

Во-первых, инвестиционную недвижимость, учитываемую по переоцененной стоимости, надо переоценивать на каждую отчетную дату — на дату составления бухгалтерской отчетности <3>.

Если вы составляете бухгалтерскую отчетность каждый месяц, то каждый месяц надо заниматься переоценкой. Если же вы составляете бухгалтерскую отчетность один раз в год, то переоценку надо будет делать раз в год — на 31 декабря отчетного года.

Во-вторых, не надо будет начислять амортизацию по такой недвижимости, если принято решение о том, что она учитывается по переоцененной стоимости <4>. Таким образом, в бухгалтерском учете вообще не будет на счете 02 сумм

амортизации, которые относятся к инвестиционной недвижимости.

В-третьих, дооценка или уценка инвестиционной недвижимости всегда учитывается в качестве дохода или расхода текущего периода, то есть:

- в случае дооценки — в качестве прочего дохода на одноименном субсчете 91—1 <5>;
- в случае уценки — в качестве прочего расхода на субсчете 91-2 <6>.

Счет 83 при отражении результатов переоценки инвестиционной недвижимости никак не задействуется. Как вы помните, его мы использовали для отражения переоценки по обычным основным средствам.

Получается, что при переоценке инвестиционной недвижимости надо просто скорректировать ее стоимость (на счете 03) так, чтобы она стала равна справедливой стоимости <7>. Проводки будут такие.

Содержание операции	Дт	Кт
Отражена дооценка инвестиционной недвижимости	03	91-1
Отражена уценка инвестиционной недвижимости	91-2	03

Если вы применяете ПБУ 18/02, не забудьте, что возможно возникновение временных разниц или погашение ранее начисленных.

Ведь в налоговом учете результаты бухгалтерской переоценки никак не учитываются. Соответственно, могут возникать или погашаться ОНО или ОНА <8>.

Однако для того, чтобы иметь возможность в рассмотренном порядке отражать переоценку инвестиционной недвижимости на каждую отчетную дату, необходимо, чтобы в бухучете по ней не была выделена сумма накопленной амортизации. Причем если решение об учете инвестиционной недвижимости по переоцененной стоимости принято сразу при переходе на ФСБУ 6/2020, то корректировку надо делать на дату такого перехода.

Для этого есть два варианта действий. Рассматриваем общий случай — когда организация не имеет права на перспективный переход на ФСБУ 6/2020 (то есть не может применять упрощенные способы бухучета).

Вариант 1. При переходе на ФСБУ 6/2020 (для большинства организаций — на начало

2022 г.) отражаем корректировку проводками с участием счета 84. Ведь по общему правилу разницы, возникшие в ходе корректировки стоимости ОС при переходе на ФСБУ 6/2020, надо относить на нераспределенную прибыль (убыток) <9>.

В то же время стандарт предполагает корректировку показателей, которые были ранее сформированы при выявлении дооценки.

Логично, что если инвестиционная недвижимость будет учитываться по переоцененной стоимости и при этом ранее на счете 83 были сформированы некие суммы дооценки, то их тоже нужно списать на счет 84.

Ведь по инвестиционной недвижимости далее не будет накопления/списания дооценок на счете учета добавочного капитала.

А дооценка на счете 83 не должна просто «зависнуть».

Далее при формировании схемы бухгалтерских проводок будем руководствоваться именно таким доводом.

В итоге для отражения корректировки схема проводок может быть такая <10>:

- списываем всю ранее начисленную амортизацию по инвестиционной недвижимости проводкой по дебету счета 02 и кредиту счета 84;

- списываем ранее отраженную дооценку, которая числится на счете 83, проводкой по дебету счета 83 и кредиту счета 84;

- пересчитываем бухгалтерскую стоимость инвестиционной недвижимости исходя из ее справедливой стоимости на дату перехода на ФСБУ 6/2020. Разницу между такой справедливой стоимостью и стоимостью, по которой инвестиционная недвижимость числится в учете, отражаем проводкой:

- 1) или по дебету счета 84 и кредиту счета 03 — если справедливая стоимость меньше учетной;

- 2) или по дебету счета 03 и кредиту счета 84 — если справедливая стоимость больше учетной.

Вариант 2. При переходе на ФСБУ 6/2020:

- сначала списываем накопленную амортизацию проводкой по дебету счета 02 и кредиту счета 03. В итоге на счете 03 у нас сформируется балансовая (бывшая остаточная) стоимость инвестиционной недвижимости;

- затем эту стоимость, сформировавшуюся на счете 03, доводим до справедливой:

- 1) или проводкой по дебету счета 84 и кредиту счета 03 — если справедливая стоимость меньше балансовой;

- 2) или проводкой по дебету счета 03 и кредиту счета 84 — если справедливая стоимость больше балансовой.

Если на счете 83 на дату начала применения ФСБУ 6/2020 числилась дооценка, то ее (как и при варианте 1) надо списать с

дебета счета 83 в кредит счета 84.

* * *

Если налог на имущество организаций по инвестиционной недвижимости должен считаться исходя из ее среднегодовой стоимости, то налоговой базой будет переоцененная стоимость. Причем без каких-либо ее корректировок <11>.

Когда налог на имущество рассчитывается исходя из кадастровой стоимости, то результаты переоценки инвестиционной недвижимости никак не скажутся на сумме такого налога.

 <1> п. 11 ФСБУ 6/2020
 <2> пп. 15, 21 ФСБУ 6/2020
 <3> п. 21 ФСБУ 6/2020; Информационное сообщение Минфина от 03.11.2020 N ИС-учет-29
 <4> п. 28 ФСБУ 6/2020
 <5> пп. 7, 16 ПБУ 9/99
 <6> п. 11 ПБУ 10/99
 <7> пп. 21, 28 ФСБУ 6/2020; Информационное сообщение Минфина от 03.11.2020 N ИС-учет-29
 <8> п. 8 ПБУ 18/02; Информационное сообщение Минфина от 28.12.2018 N ИС-учет-13
 <9> п. 50 ФСБУ 6/2020
 <10> пп. 48, 49 ФСБУ 6/2020
 <11> Письмо Минфина от 22.12.2020 N 03-05-05-01/112530 (п. 2)

Статья впервые опубликована в журнале «Главная книга» N 12, 2022

Наше право

Основания и особенности увольнения руководителя



Стюфеева Ирина, юрист

Руководитель компании является таким же наемным сотрудником, как и любой другой работник в организации и в любой момент может сменить место работы. Но его отношения с владельцами компании регулируются не только трудовым, но и корпоративным законодательством. Имеются ли особенности при увольнении руководителя компании? Какие документы необходимо оформить и какие действия осуществить при увольнении директора?

Решение об уходе из родной компании руководитель может принять по собственному желанию. Инициатива распрощаться с директором может также исходить от работодателя-владельца компании, если директор своими решениями причинил ущерб компании. Вынудить расстаться могут и внешние обстоятельства, например, реорганизация в виде слияния двух компаний, когда одному из директоров, возможно, придется искать себе новое место работы. Причины увольнения директора могут быть разными, но Трудовым кодексом РФ (далее — ТК РФ) предусмотрены некоторые нюансы, которые необходимо соблюсти.

Итак, кто же такой руководитель компании? Статья 273 ТК РФ определяет

его как физическое лицо, которое в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юрлица (организации) и локальными нормативными актами осуществляет руководство этой организацией, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа.

Основания увольнения

Общими основаниями для увольнения директора являются:

- соглашение сторон;
 - истечение срока трудового договора, за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжают и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;
 - расторжение трудового договора по инициативе работника или инициативе работодателя;
 - перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность);
 - отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией, с изменением типа государственного или муниципального учреждения;
 - отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора;
 - отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы;
- Но ТК РФ выделяет и дополнительные основания для прекращения трудового договора с руководителем организации, а именно:
- в связи с отстранением от должности руководителя организации — должника в соответствии с законодательством о несостоятельности (банкротстве);
 - в связи с принятием уполномоченным органом юрлица, либо собственником имущества организации, либо уполномоченным собственником лицом (органом) решения о прекращении трудового договора. В случае прекращения трудового договора с руководителем организации в соответствии с указанным пунктом при отсутствии виновных действий (бездействия) руководителя ему выплачивается компенсация в размере, определяемом трудовым договором, но не ниже трехкратного среднего месячного заработка, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ (ст. 279 ТК РФ).
 - несоблюдение установленного в соответствии со ст. 145 ТК РФ предельного

уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя и (или) главного бухгалтера государственного внебюджетного фонда РФ, территориального фонда обязательного медицинского страхования, государственного или муниципального учреждения либо государственного или муниципального унитарного предприятия и среднемесячной заработной платы работников данного фонда, учреждения либо предприятия;

- иные основания, предусмотренные трудовым договором.

Как правило, это основания, связанные с неисполнением или ненадлежащим исполнением руководителем организации обязанностей, возложенных на него законодательством, уставом организации, коллективным или трудовым договором, локальными нормативными актами, например:

- необеспечение проведения в установленном порядке аудиторских проверок предприятия;
- невыполнение решений совета директоров, общего собрания акционеров (участников);
- совершение сделок с нарушением условий осуществления полномочий, определенных действующим законодательством и уставом организации;
- нарушение по вине руководителя установленных в порядке, предусмотренном законодательством РФ, требований по охране труда, повлекшее принятие руководителем государственной инспекции труда и государственным инспектором труда решения о приостановлении деятельности организации или ее структурного подразделения либо решения суда о ликвидации предприятия или прекращении деятельности его структурного подразделения.

Нужно помнить, что нельзя уволить директора:

- если руководитель — беременная женщина, исключение — ликвидация компании (ч. 1 ст. 261 ТК РФ);
- если руководитель относится к категории лиц, указанных в ч. 4 ст. 261 ТК РФ (женщина, имеющая ребенка в возрасте до 3-х лет, либо воспитывающая ребенка-инвалида и др.);
- в период временной нетрудоспособности или пребывания директора в отпуске, исключение — ликвидация организации (ч. 6 ст. 81 ТК РФ).

Процедура ухода

Если директор решил уйти из компании

по собственному желанию, то он должен предупредить об этом работодателя (собственника имущества организации, его представителя) в письменной форме не позднее чем за месяц.

После этого созывается внеочередное собрание с повесткой о расторжении трудового договора с директором и об избрании в связи с этим нового руководителя компании.

Внеочередное общее собрание акционеров (участников) резюмируется составлением соответствующего протокола собрания. В протоколе должны присутствовать обязательные реквизиты: дата, место и время проведения, перечень принявших участие лиц, повестка дня, результат голосования, сведения о подсчете голосов и лице, осуществлявшем эту функцию, перечень проголосовавших против предложенного решения. На основании протокола расторгается договор с действующим руководителем и назначается новый руководитель.

Затем издается приказ об увольнении руководителя. Его особенностью является то, что подпись руководителя должна стоять как в строке об ознакомлении с документом, так и в строке, в которой вносится подпись утверждающего документ лица, т.к. он еще исполняет руководящие функции. Дата прекращения договора берется из протокола или решения единственного учредителя. Если она отсутствует, в приказе ставится дата оформления решения.

Также необходимо сделать соответствующую запись в трудовой книжке и организовать передачу дел.

Обязательно следует уведомить налоговый орган о смене руководителя, чтобы внести необходимые изменения в ЕГРЮЛ. На это отводится 3 рабочих дня со дня избрания единоличного исполнительного органа. В ИФНС подается заявление по форме Р13014, утв. Приказом ФНС России от 31.08.2020 № ЕД-7-14/617@.

В случае если увольняемый директор является иностранным гражданином, то, кроме налогового органа, о расторжении с ним трудового договора необходимо уведомить управление МВД по вопросам миграции. На это дается 3 рабочих дня. В противном случае на компанию могут наложить штраф в размере до 800 000 рублей в соответствии с ч. 3 ст. 18.15 КоАП РФ.

Основные выплаты при расторжении договора, положенные увольняющимся сотрудникам, — зарплата за отработанный период и компенсация за неиспользованный отпуск (ст. 84.1, 140 ТК РФ). Иные выплаты и компенсации могут быть предусмотрены трудовым договором или законодательством.

Также директор может покинуть компанию в связи с истечением срока заключенного с ним трудового договора. Распространена практика, когда директор

назначается на должность на срок 3 года или 5 лет. Если работодатель не планирует продлевать трудовой договор с данным сотрудником, то он должен письменно предупредить об этом директора не позднее чем за 3 дня до истечения срока трудового договора (ст. 79 ТК РФ).

Если срочный трудовой договор закончился, но владельцы компании не уведомили руководителя об увольнении и он продолжает исполнять возложенные на него трудовые функции, то трудовой договор становится бессрочным.

Далее оформляется приказ об увольнении, в трудовую книжку вносится соответствующая запись (ч. 4 ст. 66 ТК РФ), и производится расчет.

Согласно ст. 78 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут по соглашению сторон. В данном случае стороны подписывают соответствующий документ — соглашение о расторжении трудового договора, в котором прописывают условия увольнения руководителя и причитающуюся ему компенсацию. В остальном процесс увольнения остается прежним.

Передача дел

Руководитель несет ответственность за сохранность имущества и документов, связанных с деятельностью организации. При увольнении директор должен передать по акту новому руководителю или исполняющему обязанности директора:

- учредительные и регистрационные документы компании;
- протоколы общих собраний и решения участников;
- бухгалтерские и банковские, кадровые документы;
- документы, подтверждающие право

собственности компании на недвижимость, транспорт и другое имущество;

- лицензии, согласования и разрешения, оформленные на компанию;
- договоры с контрагентами и другие необходимые для продолжения функционирования организации документы;
- печать и штампы организации, ключи от сейфа и пр.

Подотчетные суммы директор возвращает в кассу или на расчетный счет работодателя.

В связи с тем что руководитель несет полную материальную ответственность, в соответствии со ст. 277 ТК РФ по инициативе владельцев компании может быть проведена инвентаризация имущества организации.

Детальная передача дел в интересах самого бывшего директора, т.к. ответственность за причиненный организации ущерб ему могут предъявить и после увольнения. Если же директор отказывается от передачи дел по акту, то владелец компании должен создать комиссию, которая проводит опись дел и имущества и подтверждает факт отказа директора от подписи. Далее, если действия директора действительно причинили ущерб организации, вопросы взыскания ущерба решаются в суде.

Передача дел при увольнении

О некоторых компенсациях уже было сказано выше, но стоит резюмировать — какие выплаты полагаются бывшему директору?

ТК РФ обязует собственников компании выплатить директору компенсацию при увольнении, при смене собственника имущества организации и при увольнении директора по решению учредителей без объяснения причин (п. 2 ст. 278 ТК РФ).

В указанных случаях размер компенсации не может быть меньше трех месячных окладов. Если же директор был уволен по причине ликвидации компании, то он имеет право на получение компенсации по ст. 178 ТК РФ (один месячный оклад, а также прежний заработок на период трудоустройства, но не более 2-х месяцев), как и остальные сотрудники.

При увольнении директора по иным основаниям выплата некоего «выходного пособия» остается на усмотрение владельца компании. Иногда такие выплаты «покупают» лояльность бывшего директора к компании, в которой он работал с целью сохранить в секрете коммерческую информацию перед партнерами и конкурентами.

В случае же, когда директор уволен по ст. 81 ТК РФ, ни о какой компенсации речи не идет, напротив, бывшему руководителю может быть предъявлен иск о возмещении ущерба.

Что касается размера компенсации при увольнении директора, то она ограничена только для руководителей государственных и муниципальных организаций и тех, в которых доля госсобственности превышает 50%. Для директоров таких организаций сумма компенсации не может превышать 3-х месячных окладов.

Уход руководителя из компании является знаковым моментом и для владельцев компании и для ее сотрудников. Независимо от причины увольнения директора все необходимые в соответствии с действующим законодательством процедуры должны быть соблюдены, а причитающиеся ему выплаты перечислены. Важно сохранить репутацию компании и перед партнерами, и перед новым руководителем.

Информирует УФНС России по Республике Крым

ФНС России запустила сервис учета льготных программ поддержки бизнеса

Федеральная налоговая служба запустила сервис для мониторинга льготных программ кредитования бизнеса. Приложение работает на базе налоговой блокчейн-платформы.

Пока под мониторинг попадут 10 программ льготного кредитования, в том числе системообразующих предприятий в сферах промышленности, энергетики, агропромышленного сектора и торговли. В дальнейшем перечень программ может быть расширен.

Кредитные организации, участвующие в программах льготного кредитования бизнеса, в соответствии с Постановлением, обязаны вносить информацию о заявках и выданных кредитах в сервис ФНС России. Это позволит Министерству экономи-

ческого развития, а также отраслевым министерствам получать информацию о мерах поддержки в одной точке.

Блокчейн-платформа ФНС России также обеспечит автоматическую проверку условий, которым заявитель должен удовлетворять для получения льготного кредита. Например, проверит, есть ли заемщик в списке системообразующих организаций, не находится ли он в процессе ликвидации, не имеет задолженности по налогам и сборам, а его руководитель не находится в реестре дисквалифицированных лиц. Централизация данных о льготных кредитах на одной площадке также позволит избежать дублирования льготных кредитов в рамках одного типа мера поддержки.

Кредитные организации смогут вводить

информацию о заявках на льготное кредитование вручную или загружать списками. Также реализовано автоматическое взаимодействие с учетными системами кредитных организаций по API.

Следует отметить, что в настоящее время более 70 кредитных организаций уже подключились к блокчейн-платформе ФНС России и технически готовы к работе с новым сервисом.

Информация предоставлена
УФНС России по Республике Крым

Информирует УФНС России по городу Севастополю

Как выгодно сдавать недвижимость в период курортного сезона?

Немало севастопольских жителей в летний период осуществляют деятельность по предоставлению в аренду жилья для отдыхающих. Как облагаются эти доходы? Какой способ лучше выбрать? На эти вопросы, мы постараемся ответить в нашей публикации.

Действующее законодательство позволяет выбрать способ налогообложения по желанию, исходя из условий ведения бизнеса и целевого назначения помещения. Уплатить налоги можно 3 способами:

- как физическое лицо, с уплатой НДФЛ;
- как лицо, применяющее специальный налоговый режим для самозанятых граждан — «Налог на профессиональный доход»;
- как индивидуальный предприниматель.

Выбор зависит от многих факторов: от регулярности получаемых доходов, статуса жилья (жилое/нежилое), использования труда наемных работников и т.д.

Вариант 1: Уплата налога на доходы физических лиц.

Такой вариант подходит, если в аренду сдается жилая недвижимость не на регулярной основе, доход от аренды нестабильный (сезонный). Ставка налога составляет 13% от полученных доходов. По итогам года владелец жилья сообщает о своих доходах: заполняет декларацию 3-НДФЛ и предоставляет её в налоговую службу.

В случае, если гражданин сдает квартиру постоянно и регулярно размещает объ-

явления о посуточной или долгосрочной аренде, то это уже получение дохода на систематической основе. В этом случае, физическое лицо регистрируется либо индивидуальным предпринимателем, либо в качестве плательщика налога на профессиональный доход.

Вариант 2: Специальный налоговый режим для самозанятых граждан — «Налог на профессиональный доход».

В этом случае, арендодатель регистрируется онлайн в приложении «Мой налог». Ставка налогообложения составляет 4% при расчетах с физическими лицами или 6% при расчетах с юридическими лицами. Налог рассчитывается автоматически через приложение «Мой налог» на основании сформированных чеков по услуге. Оплатить налог необходимо до 25 числа по итогам прошедшего месяца. Однако, применять такой способ можно исключительно при сдаче жилой недвижимости. Предоставлять офисные помещения или апартаменты в аренду можно исключительно в статусе предпринимателя.

Отметим, что, оформив «самозанятость», можно параллельно работать в любой компании и даже на государственной службе.

Вариант 3: Уплата налога в качестве индивидуального предпринимателя.

При этом способе уплаты необходимо зарегистрироваться в качестве индивидуального предпринимателя в налоговых органах. В этом случае действуют следую-

щие ставки налогообложения:

- Общая система налогообложения — 13% (в этом случае можно учесть сумму расходов на ведение бизнеса в случае их документального подтверждения);

- Упрощенная система налогообложения (в Севастополе — 4% (доходы), 10% (доходы-расходы));

- Патентная система налогообложения (по виду деятельности: стоимость можно рассчитать на официальном сайте ФНС, воспользовавшись сервисом «Налоговый калькулятор — Расчет стоимости патента»).

Подобрать режим налогообложения поможет сервис ФНС России «Создай свой бизнес».

Кроме того, индивидуальный предприниматель имеет возможность использовать наемный труд. При оформлении предпринимательства можно сдавать не только жилую недвижимость, но и нежилые коммерческие помещения. А также вести деятельность по предоставлению услуг в гостиницах и апартаментах. Словом, выбор за вами!

Если у вас еще остались вопросы, их можно уточнить через «Личный кабинет налогоплательщика» или сервис «Обратиться в ФНС», а также обратиться с вопросом лично в налоговую службу Севастополя по следующим адресам:

**ул. Героев Севастополя, 74;
ул. Пролетарская, 24; ул. Кулакова, 37.**

Информация предоставлена
УФНС России по городу Севастополю

Судебная практика



Организация в ответе за сотрудников

ДОКУМЕНТ: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА УРАЛЬСКОГО ОКРУГА ОТ 09.06.2022 N Ф09-2772/22 ПО ДЕЛУ N А71-10988/2020.

В одной организации водитель в свой выходной день собирался пройти техосмотр. Поэтому он прошел на территорию организации со своим пропуском, а медицинский осмотр перед рейсом проходить не стал, как не стал выписывать путевые листы и получать разрешение на выезд. Тем не менее водитель, управляя автобусом ЛиАЗ, от которого у него были ключи, выехал за ворота организации и проехал на более 100 метров, где и столкнулся с автомобилем Мерседес, изрядно его помяв.

Как выяснилось, водитель автобуса находился в алкогольном опьянении. В отношении его было заведено уголовное дело по ст. 166 УК РФ «Неправомерное завладение автомобилем или иным транспортным средством без цели хищения». Ущерб, нанесенный автобусу и Мерседесу, был внушительным — владелец Мерседес-

са оценил ущерб почти в миллион рублей. Страховщик выплатил ему 400 000 рублей страхового возмещения по ОСАГО, а после выплаты страховки потребовал эту сумму с организации. Ведь именно она была работодателем пьяного водителя.

Суд первой инстанции посчитал, что «по данному делу юридически значимым и подлежащим установлению с учетом заявленных исковых требований и подлежащих применению норм материального права является выяснение вопросов: имеются ли основания для возложения ответственности по возмещению вреда в результате ДТП как на владельца источника повышенной опасности, так и на лицо, управлявшее им, в долевом порядке в зависимости от степени вины каждого из них». Также суд решил, что необходимо установить «имелись ли обстоятельства, свидетельствующие о противоправном

завладении транспортным средством (как лицом, причинившим вред), и обстоятельства, свидетельствующие о виновном поведении самого владельца источника повышенной опасности».

Суд пришел к выводу, что угон служебного автобуса с охраняемой территории организации произошел именно в результате халатности её сотрудников, т.е. с попустительства организации. Поэтому суд разделил ответственность между организацией и водителем пополам, взыскав по 200 000 рублей с каждого. Апелляционная инстанция с этим согласилась.

Но когда дело дошло до кассации, то суд сделал другие выводы. Потому что заключения нижестоящих судов строились

на том, что необходимо выяснять степень вины работника и работодателя со ссылкой на п. 24 постановления Пленума ВС РФ от 26.01.2010 N 1 «О применении судами гражданского законодательства, регулирующего отношения по обязательствам вследствие причинения вреда жизни или здоровью гражданина». Но в рассматриваемом случае страховщик получил в порядке суброгации право требования к организации о взыскании ущерба, причиненного не жизни и здоровью граждан, а имуществу (транспортному средству) страхователя (потерпевшего).

Суд кассационной инстанции решил, что в данном случае действует специальная норма ст. 1068 ГК РФ, где сказано:

«Юридическое лицо либо гражданин возмещает вред, причиненный его работником при исполнении трудовых (служебных, должностных) обязанностей». То есть организация отвечает за действия своего водителя. А уж дальше по иску организации, выплатившей возмещение, ответственность может быть возложена в порядке регресса в установленном законом размере на водителя.

Если в результате ДТП работником организации вред причинен не жизни и здоровью потерпевшего, а только имуществу, то возместить страховщику расходы должен в полном объеме работодатель. А уже потом пусть работодатель со своим работником разбирается.

Информирует Прокуратура Республики Крым



Порядок организации рынков в Республике Крым

В соответствии с требованиями ч. 3 ст. 4 Федерального закона от 30.12.2006 № 271-ФЗ «О розничных рынках и о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» рынок может быть организован юридическим лицом, которое зарегистрировано в установленном законодательством Российской Федерации порядке и которому принадлежат объект или объекты недвижимости, расположенные на территории, в пределах которой предполагается организация рынка, на основании разрешения, выданного в установленном Правительством Российской Федерации порядке органом местного самоуправления, определенным законом субъекта Российской Федерации.

Постановлением Правительства Рос-

сийской Федерации от 10.03.2007 № 148 утверждены Правила выдачи разрешений на право организации розничного рынка (далее — Правила).

В соответствии с Правилами разрешение выдается на срок, не превышающий 5 лет.

В случае если юридическому лицу объект или объекты недвижимости, расположенные на территории, в пределах которой предполагается организовать розничный рынок, принадлежат на праве аренды, срок действия разрешения не может превышать срока действия соответствующего договора (договоров) аренды.

Для получения разрешения юридическое лицо направляет или представляет в соответствующий орган местного са-

моуправления, на территории которого предполагается организация розничного рынка, заявление, подписанное лицом, представляющим интересы юридического лица в соответствии с учредительными документами этого юридического лица или доверенностью, и удостоверенное печатью юридического лица (при наличии печати), от имени которого подается заявление.

Законом Республики Крым от 19.03.2015 № 82-ЗРК/2015 «Об определении органа местного самоуправления, уполномоченного выдавать разрешения на право организации розничного рынка» органом местного самоуправления, уполномоченным выдавать разрешения на право организации розничного рынка на территории муниципального района, городского округа, городского поселения, определена соответствующая местная администрация (исполнительно-распорядительный орган муниципального образования).

Осуществление деятельности по организации рынка в нарушение установленных требований влечет уголовную ответственность по статье 171 Уголовного кодекса Российской Федерации — незаконное предпринимательство.

*Информация предоставлена
Прокуратурой Республики Крым*

Информирует Прокуратура города Севастополя

Как выплачивается пособие по беременности и родам работнице, которая находится в отпуске по уходу за ребенком

Бывают ситуации, когда работница, находясь в отпуске по уходу за первым ребёнком, уходит в отпуск по беременности и родам в связи с рождением второго

ребёнка.

Однако невозможно одновременно находиться в отпуске по уходу за ребенком и в отпуске по беременности и родам.

Если больничный лист по беременности и родам приходится на период, когда работница находится в отпуске по уходу за ребенком, она должна выбрать, в каком отпуске она будет находиться и какое из пособий будет получать.

Для получения пособия по беременности и родам работница должна прервать отпуск по уходу за ребенком и уйти в отпуск по беременности и родам.

С даты начала отпуска по беременности и родам пособие по уходу за ребенком не выплачивается. Пособие по беременности и родам назначает и выплачивает территориальный орган ФСС.

Заработок в расчетном периоде у ра-

ботницы, как правило, либо небольшой, либо вовсе отсутствует, поэтому для расчета пособия по заявлению работницы расчетный период может быть перенесен на более ранние годы.

Для перехода из отпуска по уходу за ре-

бенком в отпуск по беременности и родам пишется заявление в произвольной форме о прекращении одного отпуска и уходе в другой. Заявление предоставляется в организацию вместе с больничным листом.

На основании заявления работницы из-

даётся приказ о предоставлении отпуска по беременности и родам.

*Информация предоставлена
Прокуратурой города Севастополя*

Информирует Пенсионный фонд Севастополя

6 млн граждан используют кодовое слово для получения персональных консультаций по телефону ЕКЦ

Порядка 6 млн граждан установили кодовое слово для получения персональных консультаций по получаемым выплатам по телефону Единого контакт-центра и горячих линий региональных отделений ПФР.

С помощью кодового слова можно получить информацию, содержащую личные данные, например сведения о размере пенсии или социальных выплат, о состоянии индивидуального лицевого счета или об остатке материнского капитала.

Отметим, что любой желающий мо-

жет получить консультацию по общим пенсионным и социальным вопросам у операторов Единого контакт-центра и специалистов Пенсионного фонда по телефону. При этом сведения, касающиеся персональных данных граждан, сотрудники могут предоставить только после идентификации личности. Чтобы получить такую информацию, необязательно посещать клиентскую службу фонда. Установив кодовое слово, персональные сведения можно будет получить быстро и просто — по звонку.

При звонке с номера телефона, указанного в заявлении, дополнительных идентифицирующих сведений не понадобится. В случае обращения с другого номера, понадобится также озвучить данные па-

спорта и СНИЛС.

Кодовым словом может быть любая комбинация из букв или цифр, слова или словосочетания. При необходимости его можно заменить. Установить кодовое слово можно онлайн через личный кабинет на сайте ПФР, а также придя в клиентскую службу фонда.

Получить персональные консультации по кодовому слову можно, позвонив в Единый контакт-центр по номеру 8-800-600-0000, а также по горячим линиям региональных отделений ПФР.

*Информация предоставлена пресс-службой
Государственного учреждения —
Отделения ПФР по г. Севастополю*

ТОП-5 запросов в Центр консультирования

Вопрос: О признании в целях налога на прибыль задолженности безнадежной при исключении должника из ЕГРЮЛ и при прекращении исполнительного производства судебного пристава-исполнителя.

Ответ: Дебиторская задолженность может быть признана безнадежной по основаниям, перечисленным в пункте 2 статьи 266 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — НК РФ).

Так, безнадежными долгами для целей главы 25 НК РФ признаются, в частности, долги, по которым в соответствии с гражданским законодательством обязательство прекращено ликвидацией организации (статья 419 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее — ГК РФ)). При этом долги, нереальные к взысканию, учитываются в составе внереализационных расходов с даты исключения налогоплательщика-должника из единого государственного реестра юридических лиц (далее — ЕГРЮЛ).

Согласно пункту 5 статьи 21.1 Федерального закона от 08.08.2001 N 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» (далее — Закон N 129-ФЗ) установленной данной статьей в отношении действующих юридических лиц порядок исключения из ЕГРЮЛ по решению регистрирующего органа применяется также в случаях:

- невозможности ликвидации юридического лица ввиду отсутствия средств на расходы, необходимые для его ликвидации, и невозможности возложить эти расходы на его учредителей (участников);

- наличия в ЕГРЮЛ сведений, в отношении которых внесена запись об их недостоверности, в течение более чем шести месяцев с момента внесения такой записи.

Исключение недействующего юридического лица из ЕГРЮЛ влечет правовые последствия, предусмотренные ГК РФ и другими законами применительно к ликвидированным юридическим лицам (пункт 2 статьи 64.2 ГК РФ).

Вместе с тем ни ГК РФ, ни Закон N 129-ФЗ не относит указанные в пункте 5 статьи 21.1 Закона N 129-ФЗ организации к недействующим юридическим лицам. Кроме того, правовые последствия, установленные пунктом 2 статьи 64.2 ГК РФ, распространяются только на недействующие юридические лица, которые исключаются регистрирующим органом из ЕГРЮЛ на основании пункта 1 статьи 21.1 Закона N 129-ФЗ.

Из указанного следует, что при исключении налоговым органом юридического лица из ЕГРЮЛ в случаях, установленных пунктом 5 статьи 21.1 Закона N 129-ФЗ, правовые основания для признания задолженности исключенных юридических лиц безнадежной по основанию их ликвидации (статья 419 ГК РФ) отсутствуют.

Что касается признания долга безнадежным на основании прекращения исполнительного производства судебного пристава-исполнителя, в силу пункта 2 статьи 266 НК РФ безнадежными долгами (долгами, нереальными к взысканию) также признаются долги, невозможность взыскания которых подтверждена по-

становлением судебного пристава-исполнителя об окончании исполнительного производства, вынесенным в порядке, установленном Федеральным законом от 02.10.2007 N 229-ФЗ «Об исполнительном производстве», в случае возврата взыскателю исполнительного документа по основаниям, указанным в названном пункте.

Следовательно, только суммы задолженности, в отношении которых имеются соответствующие постановления судебного пристава-исполнителя, могут быть признаны безнадежным долгом для целей налогообложения по указанному основанию пункта 2 статьи 266 НК РФ.

При этом налогоплательщик вправе признать списываемую задолженность безнадежной по иным основаниям, указанным в пункте 2 статьи 266 НК РФ. Например, по основанию истечения установленного срока исковой давности.

Порядок исчисления срока исковой давности регулируется подразделом 5 «Сроки. Исковая давность» части первой ГК РФ. По истечении срока исковой давности, определяемого в соответствии с положениями ГК РФ, задолженность может быть признана безнадежным долгом, который учитывается в составе внереализационных расходов отчетного периода, в котором истекает срок исковой давности.

Признание списываемой задолженности безнадежной по основанию истечения установленного срока исковой давности осуществляется вне зависимости от предпринятых налогоплательщиком мер принудительного взыскания такой задолженности.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 18.05.2022 N 03-03-06/1/45454

Вопрос: О признании доходов и расходов, в том числе на формирование резервов по сомнительным долгам, при методе начисления в целях налога на прибыль.

Ответ: В силу статьи 313 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — НК РФ) налогоплательщики исчисляют налоговую базу по итогам каждого отчетного (налогового) периода на основе данных налогового учета, который представляет собой систему обобщения информации для определения налоговой базы по налогу на основе данных первичных документов, сгруппированных в соответствии с порядком, предусмотренным НК РФ.

Порядок признания доходов и расходов при методе начисления установлен статьями 271 и 272 НК РФ.

Так, по общему правилу доходы признаются в том отчетном (налоговом) периоде, в котором они имели место, независимо от фактического поступления денежных средств, иного имущества (работ, услуг) и (или) имущественных прав (метод начисления). Также расходы, принимаемые для целей налогообложения с учетом положений главы 25 НК РФ, признаются таковыми в том отчетном (налоговом) периоде, к которому они относятся, независимо от времени фактической выплаты денежных средств и (или) иной формы их оплаты и определяются с учетом положений статей 318 — 320 НК РФ при условии соответствия требованиям статьи 252 НК РФ.

Вместе с тем главой 25 НК РФ предусмотрена возможность для налогоплательщиков, применяющих метод начисления, создавать резервы по задолженностям, возникшим в связи с реализацией товаров, выполнением работ, оказанием услуг, в случае если такие задолженности не погашены в сроки, установленные договором, и не обеспечены залогом, поручительством, банковской гарантией. Отчисления в резервы по сомнительным долгам включаются в состав расходов, учитываемых при исчислении налога на прибыль, что позволяет перенести уплату части налоговых платежей на более поздние сроки.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 16.05.2022 N 03-03-06/1/44692

Вопрос: Об определении в целях налога на прибыль срока полезного использования при приобретении бывших в употреблении ОС.

Ответ: Согласно статье 257 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — НК РФ) под основными средствами в целях главы 25 НК РФ понимаются часть имущества, используемого в качестве средств

труда для производства и реализации товаров (выполнения работ, оказания услуг) или для управления организацией, первоначальной стоимостью более 100 000 рублей.

На основании пункта 7 статьи 258 НК РФ организация, приобретающая объекты основных средств, бывшие в употреблении (в том числе в виде вклада в уставный (складочный) капитал или в порядке правопреемства при реорганизации юридических лиц), в целях применения линейного метода начисления амортизации по этим объектам вправе определять норму амортизации по этому имуществу с учетом срока полезного использования, уменьшенного на количество лет (месяцев) эксплуатации данного имущества предыдущими собственниками. При этом срок полезного использования данных основных средств может быть определен как установленный предыдущим собственником этих основных средств срок их полезного использования, уменьшенный на количество лет (месяцев) эксплуатации данного имущества предыдущим собственником.

Если срок фактического использования данного основного средства у предыдущих собственников окажется равным сроку его полезного использования, определяемому классификацией основных средств, утвержденной Правительством Российской Федерации в соответствии с настоящей главой, или превышающим этот срок, налогоплательщик вправе самостоятельно определять срок полезного использования этого основного средства с учетом требований техники безопасности и других факторов.

Согласно пункту 12 статьи 258 НК РФ приобретенные организацией объекты амортизируемого имущества, бывшие в употреблении, включаются в состав той амортизационной группы (подгруппы), в которую они были включены у предыдущего собственника.

Таким образом, учитывая вышеуказанные положения НК РФ, налогоплательщик определяет норму амортизации по приобретенным основным средствам, бывшим в употреблении, с учетом срока полезного использования, установленного предыдущим собственником.

При отсутствии указанных сведений срок полезного использования определяется налогоплательщиком самостоятельно на дату ввода в эксплуатацию данного объекта амортизируемого имущества в соответствии с положениями НК РФ и с учетом классификации основных средств, утверждаемой Правительством Российской Федерации.

Вопрос: Об учете в целях налога на прибыль доходов в виде безвозмездно полученных денежных средств.

Ответ: В соответствии с пунктом 2 ста-

ты 38 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — НК РФ) под имуществом в НК РФ понимаются виды объектов гражданских прав, относящихся к имуществу в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, если иное не предусмотрено пунктом 2 статьи 38 НК РФ.

Вместе с тем абзацем вторым пункта 2 статьи 38 НК РФ предусмотрено, что для целей НК РФ не признаются имуществом имущественные права, за исключением безналичных денежных средств и бездокументарных ценных бумаг.

Таким образом, положения подпункта 61 пункта 1 статьи 251 НК РФ не распространяются на безвозмездно полученные налогоплательщиком денежные средства.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 04.05.2022 N 03-03-07/40919

Вопрос: Об НДФЛ, страховых взносах и налоге на прибыль при компенсации расходов, связанных со служебными поездками работников с подвижным и разъездным характером работы.

Ответ: В организации перечень профессий и должностей работников с подвижным и разъездным характером работы установлен коллективным договором, характер работы указан в трудовых договорах сотрудников. Размер и порядок возмещения расходов работников с подвижным и разъездным характером работы установлены организацией в Положении о компенсационных выплатах с учетом положений Отраслевого соглашения по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации на 2020 — 2023 годы.

В соответствии с пунктом 1 статьи 210 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс) при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц учитываются все доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме, или право на распоряжение которыми у него возникло.

Перечень доходов, освобождаемых от обложения налогом на доходы физических лиц, содержится в статье 217 Кодекса.

Согласно пункту 1 статьи 217 Кодекса не подлежат обложению налогом на доходы физических лиц, если иное не предусмотрено данным пунктом, все виды компенсационных выплат, установленных законодательством Российской Федерации, законодательными актами субъектов Российской Федерации, решениями представительных органов местного самоуправления (в пределах норм, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации), связанных, в частности, с исполнением налогоплательщиком трудовых обязанностей.

Подпунктом 1 пункта 1 статьи 420

Кодекса определено, что объектом обязательного социального страхования признаются выплаты и иные вознаграждения в пользу физических лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования (за исключением вознаграждений, выплачиваемых лицам, указанным в подпункте 2 пункта 1 статьи 419 Кодекса), в частности, в рамках трудовых отношений.

В соответствии с пунктом 1 статьи 421 Кодекса база для исчисления страховых взносов для организаций определяется по истечении каждого календарного месяца как сумма выплат и иных вознаграждений, предусмотренных пунктом 1 статьи 420 Кодекса, начисленных отдельно в отношении каждого физического лица с начала расчетного периода нарастающим итогом, за исключением сумм, указанных в статье 422 Кодекса.

На основании положений подпункта 2 пункта 1 статьи 422 Кодекса не подлежат обложению страховыми взносами все виды установленных законодательством Российской Федерации, законодательными актами субъектов Российской Федерации, решениями представительных органов местного самоуправления компенсационных выплат (в пределах норм, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации), связанных, в частности, с выполнением физическим лицом трудовых обязанностей.

Понятие компенсаций, связанных с исполнением физическим лицом трудовых обязанностей, а также случаи их предоставления определены Трудовым кодексом Российской Федерации (далее — Трудовой кодекс).

Статьей 164 Трудового кодекса предусмотрено, что компенсации представляют собой денежные выплаты, установленные

в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных Трудовым кодексом и другими федеральными законами.

Согласно положениям статьи 168.1 Трудового кодекса работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, работодатель возмещает связанные со служебными поездками расходы по проезду, расходы по найму жилого помещения, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные), а также иные расходы, произведенные работниками с разрешения или ведома работодателя. Размеры и порядок возмещения указанных расходов, связанных со служебными поездками работников, а также перечень работ, профессий и должностей этих работников устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами. Размеры и порядок возмещения данных расходов могут также устанавливаться трудовым договором.

Таким образом, если в коллективном договоре, соглашении, локальном нормативном акте или трудовом договоре с работником установлено, что его работа по занимаемой должности осуществляется в пути (подвижной характер работы) или имеет разъездной характер, то выплаты, направленные на возмещение работодателем расходов работника, связанных с его служебными поездками, не облагаются налогом на доходы физических лиц и страховыми взносами в случае их документального подтверждения.

В случае отсутствия подтверждающих расходы документов суммы указанных выплат, произведенных в пользу работника, не могут признаваться компенсационными и, следовательно, подлежат обложению налогом на доходы физических лиц

и страховыми взносами в общеустановленном порядке.

При этом суточные, выданные в соответствии со статьей 168.1 Трудового кодекса сотруднику организации, работа которого осуществляется в пути (подвижной характер работы) или имеет разъездной характер, в связи со служебными поездками, не облагаются налогом на доходы физических лиц и страховыми взносами в размере, установленном локальным актом организации (в данном случае — Положением о компенсационных выплатах).

Вместе с тем, учитывая, что согласно статье 164 Трудового кодекса компенсации представляют собой денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, при разработке и установлении организацией размеров суточных работникам, работа которых носит разъездной характер, учитывается оценка соответствующих затрат, а также наличие иных гарантий таким работникам.

Возмещение организацией расходов, предусмотренных положениями статьи 168.1 Трудового кодекса, относится к компенсации затрат, связанных с выполнением работниками своих трудовых обязанностей.

Указанные расходы учитываются при исчислении налоговой базы по налогу на прибыль организаций в составе прочих расходов, связанных с производством и реализацией, на основании подпункта 49 пункта 1 статьи 264 Кодекса при наличии первичных учетных документов, подтверждающих расходы работника и их компенсацию работодателем.

При этом вышеуказанные расходы должны быть экономически обоснованы и связаны непосредственно с деятельностью самой организации (статья 252 Кодекса).

Новое в законодательстве Республики Крым

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Указ Главы Республики Крым от 15.07.2022 N 162-У

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В УКАЗ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 25 ИЮЛЯ 2014 ГОДА N 163-У»

Внесены изменения в Указ Главы Республики Крым «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Республики Крым»: конкретизированы общие принципы и правила служебного поведения государственных служащих, регламентированные Кодексом. Дополнительно установлено, что государственные служащие, имеющие гражданство (подданство) иностранного государства, которое не прекращено по не зависящим от них причинам, замещающие должности в соответствии со статьей 26 Федерального закона от 30.04.2021 N 116-ФЗ, призваны:

принимать все возможные меры, направленные на прекращение гражданства (подданства) иностранного государства; воздерживаться от получения документов, удостоверяющих личность гражданина (подданного) иностранного государства, и совершения иных действий в качестве гражданина (подданного) иностранного государства, за исключением случаев, когда такие действия необходимы для прекращения гражданства (подданства) иностранного государства.

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ. ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ. ТУРИЗМ

Приказ Министерства здравоохранения Республики Крым от 29.06.2022 N 2136

«О РАБОТЕ МАГНИТНО-РЕЗОНАНСНЫХ ТОМОГРАФОВ В МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»

Порядком направления пациентов на магнитно-резонансную томографию

утверждены условия и критерии отбора пациентов для проведения магнитно-резонансной томографии, последовательность действий и правила оформления медицинской документации, а также регламент выполнения исследования.

В частности, установлено, что на плановое проведение магнитно-резонансной томографии направляются лица, застрахованные в системе обязательного медицинского страхования, в соответствии с имеющимися медицинскими показаниями.

Приведен перечень и формы документов, необходимых для проведения магнитно-резонансной томографии.

Предусмотрено, что магнитно-резонансная томография проводится медицинскими организациями — исполнителями любой формы собственности, имеющими в лицензии (уведомлении) указанные виды деятельности и участвующими в реализации Территориальной программы

государственных гарантий бесплатного оказания медицинской помощи гражданам в Республике Крым в рамках межучрежденческих договоров.

Определена маршрутизация пациентов на магнитно-резонансную томографию, закреплены рекомендуемые стандарты ее проведения.

Признан утратившим силу приказ Министерства здравоохранения Республики Крым от 14.04.2017 N 688 «О порядке проведения компьютерных и магнитно-резонансных томографий амбулаторным и стационарным пациентам Республики Крым».

ЖИЛИЩЕ

Приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Крым N 340, Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Крым N 267-А от 04.07.2022

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ИНФОРМАЦИОННОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ДЛЯ РАСЧЕТА КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ НА ОПЛАТУ ВЗНОСА НА КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ ОБЩЕГО ИМУЩЕСТВА МНОГОКВАРТИРНЫХ ДОМОВ»

Указано, что участниками информационного взаимодействия для расчета компенсации расходов на оплату взноса на капитальный ремонт общего имущества многоквартирных домов являются Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр социальных выплат, модернизации и укрепления материально-технической базы учреждений социального обслуживания и занятости в Республике Крым»; некоммерческая организация «Региональный фонд капитального ремонта многоквартирных домов Республики Крым»; организации; органы труда и социальной защиты населения муниципальных образований Республики Крым.

Закреплен перечень информации, которая вносится в реестр сведений о гражданах, имеющих в течение расчетного месяца право на компенсацию.

Урегулирована процедура обмена информацией в электронном виде на основании соглашений об информационном взаимодействии.

Приведены формат и структура данных файлов реестров, на основе которых запрашиваются и предоставляются сведения, необходимые для предоставления компенсации расходов на оплату взноса на капитальный ремонт общего имущества многоквартирных домов.

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

Распоряжение Совета министров Республики Крым от 29.06.2022 N 934-р

«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СПОСОБОВ ПРИВАТИЗАЦИИ ИМУЩЕСТВА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ, ВКЛЮЧЕННОГО В ПРОГНОЗНЫЙ ПЛАН (ПРОГРАММУ) ПРИВАТИЗАЦИИ ИМУЩЕСТВА, НАХОДЯЩЕГОСЯ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОБСТВЕННОСТИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ, НА 2022 ГОД»

Приведен перечень имущества, включенного в Прогнозный план (программу) приватизации имущества, утвержденный постановлением Государственного Совета Республики Крым от 08.12.2021 N 1029-2/21, в отношении которого в качестве способов приватизации указаны аукцион

и продажа на конкурсе. В частности, в перечень находящихся в государственной собственности Республики Крым акций акционерных обществ, долей в уставных капиталах обществ с ограниченной ответственностью, планируемых к приватизации путем продажи на аукционе, включены акции ООО «Коллективное предприятие «Агропромэнерго», ООО «КРЫМТЕХАСНАФТА», АО «КЕРЧЬ-АВТО», АО «Ялита», АО «Евпаторийский авиационный ремонтный завод».

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 23.06.2022 N 468

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИИ ИЗ БЮДЖЕТА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ, НЕ ЯВЛЯЮЩИМСЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ (МУНИЦИПАЛЬНЫМИ) УЧРЕЖДЕНИЯМИ, И ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ НА ВОЗМЕЩЕНИЕ ЗАТРАТ В СВЯЗИ С РЕАЛИЗАЦИЕЙ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ ОБЪЕКТОВ ЗАРЯДНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ ДЛЯ БЫСТРОЙ ЗАРЯДКИ ЭЛЕКТРИЧЕСКОГО АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА (НА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ)»

Исполнительным органом государственной власти Республики Крым, уполномоченным на предоставление субсидии, определено Министерство топлива и энергетики Республики Крым.

К получателям субсидии отнесены юридические лица, не являющиеся государственными (муниципальными) учреждениями, и индивидуальные предприниматели, зарегистрированные на территории Российской Федерации, которые в текущем финансовом году реализовали инвестиционные проекты по строительству объектов зарядной инфраструктуры (технологическое присоединение к электрическим сетям).

Закреплены цель и условия предоставления субсидии. В частности, указано, что субсидия предоставляется в размере 30% фактических понесенных затрат получателя субсидии на технологическое присоединение объекта зарядной инфраструктуры к электрическим сетям, но не более 900,00 тыс. руб. на один объект, за исключением случаев, при которых в состав платы за технологическое присоединение не включаются расходы, связанные со строительством объектов электросетевого хозяйства, от существующих объектов электросетевого хозяйства до присоединяемых энергопринимающих устройств.

Установлено, что способом проведения отбора получателей субсидии является запрос предложений.

Урегулирован порядок проведения отбора.

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 23.06.2022 N 291-ЗРК/2022

«О СОСТАВЕ МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ

НА ВЫЯВЛЕНИЕ ЛИЦ, ИСПОЛЬЗУЮЩИХ ГАРАЖИ, ПРАВА НА КОТОРЫЕ НЕ ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ В ЕДИНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ РЕЕСТРЕ НЕДВИЖИМОСТИ, И ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ГРАЖДАНАМ В ПРИОБРЕТЕНИИ ПРАВ НА НИХ И НА ЗЕМЕЛЬНЫЕ УЧАСТКИ, НА КОТОРЫХ РАСПОЛОЖЕНЫ ГАРАЖИ, И ПОРЯДКЕ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ»

Установлено, что органы местного самоуправления поселений, городских округов, муниципальных районов вправе осуществлять на территориях соответствующих муниципальных образований мероприятия по выявлению лиц, использующих расположенные в границах соответствующих муниципальных образований гаражи, права на которые не зарегистрированы в Едином государственном реестре недвижимости. Предусмотрены следующие мероприятия: анализ сведений, в том числе о лицах, использующих гаражи; направление запросов в органы государственной власти, органы местного самоуправления, организации в целях получения сведений о лицах, использующих гаражи, которые могут находиться в архивах и (или) в распоряжении таких органов, организаций; осмотр гаражей и земельных участков, на которых они расположены.

Указано, что мероприятия, направленные на оказание содействия гражданам в приобретении прав на гаражи и земельные участки, на которых они расположены, включают в себя информирование граждан о возможности приобретения в упрощенном порядке прав на гаражи и земельные участки, на которых расположены гаражи; организацию и проведение рабочих встреч с представителями гаражных кооперативов в целях выявления проблем, сложившихся в конкретном гаражном кооперативе, и выработки путей их решения; устное и письменное консультирование граждан по вопросам приобретения прав на гаражи и земельные участки, на которых они расположены.

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Закон Республики Крым от 24.06.2022 N 296-ЗРК/2022

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 6 ЗАКОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «О МЕРАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН И ЛИЦ, ПРОЖИВАЮЩИХ НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»

Уточнены меры социальной поддержки специалистов (медицинских и фармацевтических работников организаций здравоохранения, педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций, работников бюджетных учреждений культуры, работников государственной ветеринарной службы), работающих и проживающих в сельской местности и поселках городского типа. Предусмотрено, что данной категории граждан предоставляется компенсация в размере 100% расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг.

В частности, указанные граждане имеют право на компенсацию платы за тепловую энергию, рассчитанной исходя из объема потребляемой коммунальной услуги, опре-

деленного по показаниям приборов учета, но не более нормативов потребления указанной услуги. Закреплено, что при отсутствии указанных приборов учета плата

за тепловую энергию рассчитывается исходя из нормативов потребления.

Новое в законодательстве города Севастополя

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Приказ Департамента труда и социальной защиты населения г. Севастополя от 08.07.2022 N 258

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИКАЗ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 24.12.2020 N 446 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПРИ ОКАЗАНИИ МАЛОИМУЩИМ ГРАЖДДАНАМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ НА ОСНОВАНИИ СОЦИАЛЬНОГО КОНТРАКТА И УСТАНОВЛЕНИИ РАЗМЕРА ГО-

СУДАРСТВЕННОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ НА ОСНОВАНИИ СОЦИАЛЬНОГО КОНТРАКТА»

Уточнен размер государственной социальной помощи на основании социального контракта малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам в виде социального пособия: в целях осуществления индивидуальной предпринимательской деятельности, в том числе являющимся самозанятыми, социальное пособие выплачивается в размере

не более 350000 руб. (ранее — не более 250000 руб.) в зависимости от сметы расходов, указанной в утвержденном межведомственной комиссией бизнес-плане гражданина или по мере наступления расходных обязательств; в целях ведения личного подсобного хозяйства — в размере, необходимом гражданину для ведения им личного подсобного хозяйства в соответствии с условиями социального контракта, но не более 200000 руб. (ранее — не более 100000 руб.).

Новое в российском законодательстве

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ — 2022

Принят закон о выплатах по внешнему долгу РФ в рублях

Федеральный закон от 14.07.2022 N 344-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 9 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В БЮДЖЕТНЫЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И УСТАНОВЛЕНИЕ ОСОБЕННОСТЕЙ ИСПОЛНЕНИЯ БЮДЖЕТОВ БЮДЖЕТНОЙ СИСТЕМЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В 2022 ГОДУ»

На период с 1 января 2022 года до 1 января 2023 года приостановлено действие нормы, согласно которой обязательства РФ и субъекта РФ, возникшие в результате эмиссии соответствующих государственных ценных бумаг, составляющие внешний долг и удостоверяющие право на получение доходов или погашение в денежной форме, подлежат оплате в иностранной валюте.

Принятие данного закона позволит осуществлять соответствующие расчеты в рублях.

Продлены меры господдержки семей, имеющих детей, в части погашения обязательств по ипотечным жилищным кредитам (займам)

Федеральный закон от 14.07.2022 N 355-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 1 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О МЕРАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ СЕМЕЙ, ИМЕЮЩИХ ДЕТЕЙ, В ЧАСТИ ПОГАШЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ИПОТЕЧНЫМ ЖИЛИЩНЫМ КРЕДИТАМ (ЗАЙМАМ) И О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 13.2 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «ОБ АКТАХ ГРАЖДАНСКОГО СОСТОЯНИЯ»

Закон предусматривает, что полное или частичное погашение обязательств по ипотечным жилищным кредитам (займам) в соответствии с Федеральным законом от 03.07.2019 N 157-ФЗ осуществляется в случае, если кредитный договор (договор займа) заключен до 1 июля 2024 года.

Право на меры господдержки имеет гражданин РФ — мать или отец, у которых в период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2023 года родились третий ребенок или последующие дети и которые являются заемщиками по ипотечному жилищному кредиту (займу).

Кроме того, внесены поправки, которые позволяют реализовать полное или частичное погашение обязательств по ипотечным жилищным кредитам (займам), при условии, что в результате приобретения доли (долей) в объекте недвижимости жилое помещение поступает в общую собственность гражданина и его ребенка (детей), либо в общую собственность супругов и их ребенка (детей).

Подписан закон, согласно которому банками могут быть установлены отрицательные ставки по вкладам юридических лиц в иностранной валюте

Федеральный закон от 14.07.2022 N 355-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМ СИЛУ АБЗАЦА ШЕСТОГО ЧАСТИ ПЕРВОЙ СТАТЬИ 7 ЗАКОНА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ «О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ТАЙНЕ», ПРИОСТАНОВЛЕНИИ ДЕЙСТВИЯ ОТДЕЛЬНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ АКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ОСОБЕННОСТЕЙ РЕГУЛИРОВАНИЯ КОРПОРАТИВНЫХ ОТНОШЕНИЙ В 2022 И 2023 ГОДАХ»

Предусмотрено, что одновременно с начислением процентов договором банковского вклада (депозита) в иностранной валюте, по которому вкладчиком является юридическое лицо, может быть предусмотрено взимание кредитной организацией комиссионного вознаграждения, подлежащего списанию со счета, на который внесен вклад. Размер указанного комиссионного вознаграждения может превышать размер процентов на сумму вклада, выплачиваемых кредитной организацией по такому договору банковского вклада

(депозита).

Установлено, что указанное новшество распространяется на правоотношения, возникшие из договоров банковского вклада (депозита) в иностранной валюте, заключенных до дня вступления закона в силу.

Также документ наделяет Совет директоров Банка России полномочиями по определению функций, выполняемых АО «Национальная система платежных карт» в целях обеспечения осуществления на территории РФ операций с использованием международных платежных карт, в том числе эмитированных в рамках платежных систем, операторы которых исключены Банком России из реестра операторов платежных систем. Кроме этого, ему предоставлено право определять сроки прекращения кредитными организациями осуществления таких операций.

Кроме этого, законом закреплены и иные меры специального регулирования в сфере финансового рынка и корпоративных отношений. Так, в частности, документом допускается реорганизация кредитных организаций, в отношении которых введены санкции. Цель такой реорганизации — образование нового юридического лица, наделенного активами, «замороженными» в результате введенных ограничительных мер, при том что все обязательства к реорганизуемым кредитным организациям со стороны иностранных кредиторов могут удовлетворяться только за счет образованного юридического лица и его активов.

Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

КОРОНАВИРУС

В связи со стабилизацией эпидемической ситуации, вызванной распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), признаются утратившими силу некоторые Указы Президента РФ

Указ Президента РФ от 15.07.2022 N 464

«О ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ НЕКОТОРЫХ УКАЗОВ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Речь идет об Указах:

от 6 мая 2020 г. N 313 «О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников»;

от 30 июля 2020 г. N 487 «О внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 6 мая 2020 г. N 313 «О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников»;

от 1 февраля 2021 г. N 60 «О дополнительных государственных гарантиях отдельным категориям граждан».

Предусматривается, что обязательства по предоставлению дополнительных страховых гарантий (дополнительных государственных гарантий) перечисленным в Указах Президента РФ от 6 мая 2020 г. N 313 и от 1 февраля 2021 г. N 60 работникам медицинских организаций подлежат исполнению в полном объеме.

Предоставление государственных гарантий работникам медицинских организаций, оказывающим медицинскую помощь пациентам, у которых подтверждено наличие новой коронавирусной инфекции (COVID-19), и пациентам с подозрением на эту инфекцию, осуществляется в соответствии с законодательством РФ.

Речь идет об Указах:

от 6 мая 2020 г. N 313 «О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников»;

от 30 июля 2020 г. N 487 «О внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 6 мая 2020 г. N 313 «О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников»;

от 1 февраля 2021 г. N 60 «О дополнительных государственных гарантиях отдельным категориям граждан».

Предусматривается, что обязательства по предоставлению дополнительных страховых гарантий (дополнительных государственных гарантий) перечисленным в Указах Президента РФ от 6 мая 2020 г. N 313 и от 1 февраля 2021 г. N 60 работникам медицинских организаций подлежат исполнению в полном объеме.

Предоставление государственных гарантий работникам медицинских организаций, оказывающим медицинскую помощь пациентам, у которых подтверждено наличие новой коронавирусной инфекции (COVID-19), и пациентам с подозрением на эту инфекцию, осуществляется в соответствии с законодательством РФ.

С 15 июля 2022 г. отменены ограничения на пересечение сухопутной границы РФ, установленные в связи с распространением коронавируса

Постановление Правительства РФ от 14.07.2022 N 1267

«О ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ НЕКОТОРЫХ АКТОВ И ОТДЕЛЬНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ АКТОВ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

С указанной даты признаны утратившими силу распоряжения Правительства РФ от 16.03.2020 N 635-р, от 27.03.2020 N 763-р с внесенными в них изменениями и дополнениями.

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ. ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Расширены полномочия Федерального казначейства

Постановление Правительства РФ от 14.07.2022 N 1253

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ О ФЕДЕРАЛЬНОМ КАЗНАЧЕЙСТВЕ»

В частности, предусмотрено, что Федеральное казначейство устанавливает также формы, объем, порядок и сроки информирования Банка России о совершении казначейских платежей при казначейском сопровождении лицевых счетов и осуществлении операций на указанных лицевых счетах в системе казначейских платежей, а также осуществляет выдачу (перевод, отзыв) казначейского обеспечения обязательств и в установленные сроки проводит операции с казначейским обеспечением обязательств.

Кроме этого, установлено, что Федеральное казначейство проводит бюджетный мониторинг и применяет меры реагирования при открытии участникам казначейского сопровождения лицевых счетов и осуществлении операций на указанных лицевых счетах в системе казначейских платежей, а также осуществляет выдачу (перевод, отзыв) казначейского обеспечения обязательств и в установленные сроки проводит операции с казначейским обеспечением обязательств.

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

Уточнены категории должников, в отношении которых не применяется мораторий на возбуждение дел о банкротстве по заявлениям, подаваемым кредиторами

Постановление Правительства РФ от 13.07.2022 N 1240

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 28 МАРТА 2022 Г. N 497»

Установлено, что мораторий не применяется в отношении должников:

являющихся застройщиками многоквартирных домов и (или) иных объектов недвижимости, включенных в единый реестр проблемных объектов на дату вступления в силу настоящего Постановления; включенных в утвержденный Правительством РФ перечень лиц, деятельность которых регулируется Федеральным законом «О деятельности иностранных лиц в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на территории Российской Федерации» и (или) Федеральным законом «О мерах воздействия на лиц, причастных к нарушениям основополагающих прав и свобод человека, прав и свобод граждан Российской Федерации», а также положениями, предусмотренными Федеральным

законом «О некоммерческих организациях» и (или) Законом РФ «О средствах массовой информации», касающимися лиц, выполняющих функции иностранных агентов, либо которые являются аффилированными лицами указанных лиц, признаваемыми таковыми в соответствии с антимонопольным законодательством РФ.

Настоящее Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. ПОСОБИЯ И ЛЬГОТЫ

Увеличены нормы расходов на погребение погибших (умерших) военнослужащих, а также сотрудников силовых органов

Постановление Правительства РФ от 14.07.2022 N 1264

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 6 МАЯ 1994 Г. N 460»

Установлено, что оплата ритуальных услуг производится по фактическим затратам, подтвержденным соответствующими документами, но в размере не более 23837 (ранее — 20350) рублей, а в городах Москве и Санкт-Петербурге — 33005 (ранее — 28178) рублей.

Также увеличены нормы расходов денежных средств на изготовление надгробных памятников и их установку за счет средств федеральных органов исполнительной власти (федеральных государственных органов), в которых погибший (умерший) проходил военную службу (военные сборы, службу), в зависимости от последнего места ее прохождения.

СВЯЗЬ. ИНФОРМАЦИЯ И ИНФОРМАТИЗАЦИЯ

Уточнен перечень сведений, размещаемых в единой биометрической системе

Постановление Правительства РФ от 12.07.2022 N 1237

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВ СВЕДЕНИЙ, РАЗМЕЩАЕМЫХ В ЕДИНОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕЙ ОБРАБОТКУ, ВКЛЮЧАЯ СБОР И ХРАНЕНИЕ, БИОМЕТРИЧЕСКИХ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ, ИХ ПРОВЕРКУ И ПЕРЕДАЧУ ИНФОРМАЦИИ О СТЕПЕНИ ИХ СООТВЕТСТВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕННОМУ БИОМЕТРИЧЕСКИМ ПЕРСОНАЛЬНЫМ ДАННЫМ ФИЗИЧЕСКОГО ЛИЦА, ВКЛЮЧАЯ ВИД БИОМЕТРИЧЕСКИХ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ»

К таким сведениям относится, в числе прочего, информация о способе сбора биометрических персональных данных физическим лицом с использованием предназначенного для этого российского программного обеспечения, входящего в состав единой биометрической системы и предоставляемого ее оператором, в целях размещения биометрических персональных данных в соответствии с частью 13 статьи 14.1 Федерального закона «Об информации, информационных технологиях и о защите информации».



Обзор событий за II квартал для бюджетных и коммерческих организаций

Дмитрий Городничий

Лектор, руководитель учебного центра компании
«Ваш Консультант»



Онлайн



11:00-13:00



3 августа (для коммерческих организаций)

27, 29 июля, 5 августа (для бюджетных организаций)

Скидка для членов ФНKP – 10%



Компания «Ваш Консультант» поздравляет с Днём Рождения организации



ООО «Феникс-плюс»	20 лет!
АО «Клинический Санаторий «Полтава»	16 лет!
АО «Севтелеком»	8 лет!
Ассоциация «Строители Крыма»	8 лет!
Государственное автономное учреждение «Государственная экспертиза г. Севастополя»	8 лет!
ООО «Свой Мир»	8 лет!
Ассоциация «Строители Крыма»	7 лет!
ООО «Интэкс»	7 лет!
ИП Морозова Светлана Петровна	7 лет!
МБУ «Ритуал»	7 лет!
ООО «Кадастрово-Правовое Бюро»	4 года!

**КОНСУЛЬТАНТ
ТАВРИЧЕСКИЙ
vashkons.ru**

Распространяется бесплатно

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант» Главный редактор: Иванников А. И. Ответственный редактор: Иванников М. А.
Свидетельство о регистрации СМИ от 3 сентября 2014 г. ПИ № ФС77-59187 выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информа-
ционных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Порядковый номер: 8 (151). Выходит два раза в месяц.
Номер подписан в печать: по графику 21.07.22 в 16.00, по факту 21.07.22 в 16.00 Дата выхода: 25.07.2022 Тираж: 2500 экз. Заказ №1095
Адрес редакции: 153000, г. Иваново, ул. Палехская, д. 10 тел./факс. (4932) 41-01-21 e-mail: projects@ivcons.ru
Отпечатано: АО «Издательство и типография «Таврида» Адрес типографии: 295051 г. Симферополь, ул. Генерала Васильева, 44.