



# Консультант Таврический

16+ Ваш  
консультант

Правовое обозрение ООО «НПО Консультант»

№7 (150) июль 2022



**Татьяна Клименко** — организатор и художественный  
руководитель детской арт-студии «MODUS OPERANDI»

→ 2

<p><b>Главная книга</b></p> <p>Что такое необоснованный отказ в приеме на работу: точка зрения ВС РФ</p> <p>стр. 4–6</p>	<p><b>Наше право</b></p> <p>Экономим бумагу: электронный документооборот</p> <p>стр. 6–8</p>	<p><b>Информирует УФНС России по Республике Крым</b></p> <p>Информацию об уплате налогов можно получать по электронной почте или в смс-сообщении</p> <p>стр. 8</p>
<p><b>Информирует УФНС России по городу Севастополю</b></p> <p>Невыдача кассовых чеков привела к серьезным последствиям</p> <p>стр. 8–9</p>	<p><b>Информирует прокуратура города Севастополя</b></p> <p>Как привлечь к ответственности за клевету?</p> <p>стр. 11</p>	<p><b>Судебная практика</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Номинальный руководитель отвечает как настоящий</li> <li>— Коварное прекращение по сроку давности</li> </ul> <p>стр. 12</p>

## Крупный план



# Татьяна Клименко — организатор и художественный руководитель детской арт-студии «MODUS OPERANDI»

**Интервью с Татьяной Клименко выходит за рамки привычного формата «Крупного плана», поскольку героиня — не клиент компании, а наша коллега. Уже более 8 лет Татьяна Клименко работает в компании «Ваш Консультант», при этом активно продвигает детскую арт-студию на театральной сцене, ездит с постановками по всей стране и за ее пределы, получает призовые места, участвует во всех известных фестивалях и не собирается останавливаться. О том, как руководить, работать с детьми, совмещать активную театральную жизнь с офисной работой, в новом интервью с героиней «Крупного плана».**

Первый вопрос — уже традиционный для наших респондентов, и он о Вашей деятельности. Давайте познакомим читателя с Вами и расскажем, чем Вы занимаетесь последние годы.

**Татьяна Клименко:** Я руководитель арт-студии «MODUS OPERANDI», которая была создана в 2019 году при Крымской филармонии. Изначально она задумывалась как студия мелодраматизации, т.е. была задача познакомить детей с шедеврами литературы в параллель с музыкальными. Тогда на литературный текст накладывалась музыкальная иллюстрация. Конечно, из этого мы быстро выросли. Сегодня у нас огромное количество направлений, которые мы активно развиваем: драматический театр, мелодраматизация, театр кукол, мюзиклы, пластический театр, фольклорный театр, киноминиатюры. То есть у ребенка всегда есть выбор, в чем себя проявить.

Скажите, в какой момент Вы поняли, что хотите работать с детьми, и пришли к тому, чтобы создать свою арт-студию?

**Татьяна Клименко:** Это, конечно, произошло не вчера. К театру меня тянуло всегда, со времен, когда я была командиром в «Звездочке», когда еще были пионерские организации. У меня было особое умение собрать вокруг себя ребят с плохим поведением, кто считался не самым «перспективным» в учебе. Я их объединяла в театральные группы, и мы занимали все призовые места. То есть уже в 7-9 лет у меня начались театральные и режиссерские позывы.

Потом училась в университете, начала чаще выступать, а после уже и своих детей стала задействовать. Изначально, вообще, все делалось для своих детей, в результате и чужие подтянулись. Поэтому можно сказать, что театром я всю жизнь занимаюсь.

**А как появился проект «MODUS OPERANDI»?**

**Татьяна Клименко:** В 2014 году я приехала с Дальнего Востока, младшие дети были маленькими — 1-3 класс, у них стали появляться друзья, хотелось сделать их детство увлекательнее, я стала придумывать интересные занятия для них. На самом деле, было много направлений, в которых мы себя пробовали. Сначала был проект патриотического воспитания, в рамках которого в течение 2 лет мы объехали все Города-Герои. После был проект «Будущее России», где мы представляли Республику Крым в других субъектах; еще был образовательно-туристический проект, и мы изучали пещерные города Крыма. Вот, из множества этих проектов и вырос один театральный, и он вытеснил все остальные. Но изучать Россию и Крым мы продолжаем до сих пор — ходим в походы, на экскурсии, путешествуем все вместе.

**Расскажите подробнее о детях, которые занимаются в Вашей студии. В каком возрасте можно присоединиться? Есть ли какие-то критерии отбора будущих театралов?**

**Татьяна Клименко:** Официально в нашей студии участвуют дети от 5 до 18 лет. Но чаще всего дети-выпускники от нас никуда не уходят и продолжают заниматься, помогать, участвовать уже в других направлениях нашего развития.

Может, это и неправильно, но отбора у нас нет. Если ребенок хочет заниматься, дети согласны приходить, отдавать много времени, то мы только рады с ними работать. Потому что по времени это очень затратное занятие, не только для детей, но и для родителей. Они же всегда ездят с нами, это длительные репетиции в процессе подготовки к важному мероприятию, это выходные, которые не всегда принадлежат им. Не каждый готов отдавать столько времени на занятия ребенка.

**А было ли у Вас такое, что дети занимались какое-то время, а потом бросали, говорили «не мое»? Или кто-то уходил, потому что не выдерживал график?**

**Татьяна Клименко:** Не было ни разу! Родители наоборот используют занятия как хитрый способ манипуляции: «Не будешь учиться — не пойдешь заниматься к Татьяне Александровне!» или «Не будет ни одной 3 в четверти — поедешь на фестиваль в Казань», — и это работает невероятно! Я считаю, что учеба не должна мешать занятиям в студии. У нас, например, в этом году два выпускника, в следующем 8 человек заканчивают 11-й класс, а это подготовка к экзаменам, к поступлению

и т.д. Со стороны кажется страшно, как все успеть! Но, как показывает практика, чем больше ребенок занимается — тем больше он успевает. Никогда такая занятость, особенно интеллектуальная, не мешала учебе.

**Мы знаем, что Вы также занимаетесь с детьми с ограниченными возможностями. Расскажите, о достижениях в этом направлении.**

**Татьяна Клименко:** У меня есть один ребенок — моя отдельная гордость! Он приехал из другого города для учебы в нашем интернате, где обучают детей с нарушениями в речи. А у него нарушения сильнейшие! Никогда не получалось адаптироваться в новом коллективе. А сейчас уже два года как он занимается в арт-студии, мы берем его в поездки, на фестивали. Благодаря такой сильной работе, в первую очередь, с его стороны, он недавно получил Гран-при среди огромного количества участников на конкурсе «Ангелы Надежды». И он изменился, благодаря тому, что чувствует заботу к себе со стороны других участников. Они помогают ему, всегда слушают до конца, он — активный участник всех мероприятий. Такой опыт работы прекрасен не только для меня, для него, но и для других детей, которые учатся соперничать и растут личностно.

**Какие у Вас, как у организатора и как у человека, который направляет, учит, помогает во всем, чувства, когда подопечные получают награды в конкурсах?**

**Татьяна Клименко:** Не знаю как справляется мое психическое здоровье! Каждый раз, когда объявляют результаты — это остановка сердца. Каждый раз обидно, если я считаю, что каким-то участникам несправедливо не дали награду. За каждого готова бороться! Часто бывает, после выступлений собирают круглые столы, где обсуждается организация и дается обратная связь. И я там как тигр за каждого, потому что сердце разрывается от несправедливости. Благо, такие случаи не частые. Да и вообще, бывает такое, что ребенок боялся, переживал, не мог выступать, а потом вышел, выступил — и это как личная победа! Я не знаю чувств, соизмеримых с теми, что переживаю каждый раз в эти моменты.

**Расскажите о площадках, на которых Вам приходилось выступать? «MODUS OPERANDI» знают только в Крыму или с Вашими постановками знакомы в России?**

**Татьяна Клименко:** Мы уже много где побывали: Беларусь, Казань, Краснодар, Ростов, Санкт-Петербург, Москва, Сочи,

Крым объехали весь. В каждом городе уже были неоднократно. Как только какой-то фестиваль — мы сразу едем!

Фестивалей много, хочется, чтобы дети все увидели и всюду побывали. Приходится искать спонсоров, бороться за гранты, организаторы нередко помогают, где-то силами родителей справляемся. Еще Александр Иванович, генеральный директор нашей компании, часто поддерживает нас в поездках, в организации. География разъездов у нас очень большая, лишь бы на все хватало денег.

**Татьяна Александровна, расскажите о своих любимых постановках или о работах, которые запомнились больше всего? С какими авторами любите работать дети?**

**Татьяна Клименко:** Вы знаете, это наша первая постановка, и она самая любимая. Она из рук в руки передается, дорабатывается — это сказка А.Пушкина «О Золотом Петушке». У нас потрясающие 13 кукол по всем ролям сказки, каждый ребенок уже играл в ней. Там огромные тексты, и даже самые маленькие мои актеры могут любой из этих текстов наизусть рассказать.

Эта сказка на первый взгляд детская, а я бы там гриф 18+ поставила, особенно в сценах с Шамаханской царицей. И одни и те же дети в 10 лет и в 16 совсем по разному ее воспринимают. Каждый раз, когда играем эту постановку, — шквал аплодисментов.

**Театр — это не только представление на сцене, это огромная работа за ее пределами: написание сценария, продумывание концепции, создание декораций, костюмов и постоянные репетиции. В каких закулисных процессах больше всего задействованы дети?**

**Татьяна Клименко:** Иногда дети сами пишут сценарии, в основном те, кто постарше уже. На первых порах это не всегда идеально, но уже есть над чем работать. Так и набираются опыта. Со многими советуемся по поводу проб на роль. Мы стараемся прислушиваться во всем к молодежи, у них уже и вкусы другие, более подходящие к этому поколению. Репертуар могут подсказать, произведения, которые я не читала, и мы выбираем их, потому что им играть — им должно быть интересно.

**Время создания и работы в «MODUS OPERANDI» приходится на время работы в нашей компании. Скажите, в Вашей студии участвуют дети коллег**

**Татьяна Клименко:** Конечно, я же на работе бесконечно рассказываю об этом! О том как мы ездим, участвуем, о постановках, о костюмах... Уже многие коллеги

к нам присоединились. Их действительно много, а потом дети коллег приглашают своих друзей и так далее. Но для меня показатель «дети коллег» ни о чем не говорит, для меня главное — ребенок, который пришел и готов заниматься.

**Представьте, что это интервью будет читать дети, с которыми Вы еще не знакомы. Что бы Вы рассказали о театре, чтобы они захотели попасть в «MODUS OPERANDI» или вообще в театральную жизнь?**

**Татьяна Клименко:** Вы знаете, мы часто говорим об этом. Особенно, когда это подросток, и у него уже сбиваются ориентиры: чего хочется, чего нет... Они часто спрашивают: «Зачем мне это?». Я всегда говорю, что театр и игра очень помогают выплеснуть все накопленные эмоции. Это же настоящий катарсис, особенно — моменты игры в драму. Дети выходят после сцены, а у них рубашки мокрые, и вся отрицательная эмоция уходит, ничего не остается. Эта разрядка намного лучше, чем все альтернативные сейчас. Дети это знают, чувствуют. Ощущают семейную энергетику в том числе, поэтому не хочется порой делать нашу группу большой, чтобы семейность не ушла. Особенно это важно ощущать тем детям, родители которых бесконечно работают, или когда они одни в семье. Мы стараемся сохранить всю эту семейность внутри коллектива.

Еще одна причина попробовать себя в этом направлении — количество достижений, которые ты можешь получить, а с этими достижениями путь в лучшие лагеря Крыма и России открыт. Каждый год наши дети отдыхают в МДЦ «Артек», в образовательном центре «Сириус», в детском центре «Орленок». Думаю, этих причин уже достаточно, чтобы попробовать свои силы в нашей студии.

**Можете ли Вы назвать свою работу сложной?**

**Татьяна Клименко:** Нет, я не могу! Она не сложная, она, конечно, энергетически затратная, но не сложная. Я вообще не могу назвать это работой. Я бы еще больше работала хотела, еще больше сделать, успеть, но не всегда времени хватает. Вот уже мечтаю о помощниках. Воспитанники помогают часто, их поддержка чувствуется.

**Есть ли у Вас мечта или, возможно, цель на ближайшее будущее?**

**Татьяна Клименко:** О, да! У меня главная мечта — чтобы появилось свое помещение для репетиций. А то меня скоро выгонят из семьи, весь дом в реквизитах, все у меня хранится. Мы бы еще выше

на уровень стали в таком случае. Я об этом больше всего мечтаю. У нас же нет спонсоров как таковых. Каждая поездка, каждый фестиваль — это новый квест по организации и нахождению средств, это занятие очень затратное. В этом плане мы бесконечно благодарны Александру Ивановичу, он первый поддержал нас и поддерживает до сих пор. Мало того, он

искренне болеет за нас, часто приходит на наши выступления, болеет за каждого, переживает и гордится. Я по секрету скажу, у наших детей Александр Иванович имеет статус святого человека, его знают все участники арт-студии, потому что видят, сколько всего он сделал для нас. Он также часто говорит про деток, что здесь воспитывается интеллектуальная элита России.

Нам всегда лестно это слышать!

**Прекрасные слова для окончания нашего интервью!**

**Благодарим Вас за беседу, желаем успехов, развития и достижения целей арт-студии «MODUS OPERANDI»!** **КТ**

### Коротко о важном

#### Плановые проверки бизнеса отменят навсегда

Президент РФ Владимир Путин, выступая на Петербургском международном экономическом форуме, заявил, что временный мораторий на проверки бизнеса скоро превратится в постоянную практику.

«Есть все основания сделать еще один кардинальный шаг вперед — на постоянной основе отказаться от проведения проверок всего российского бизнеса, деятельность которого не связана с высокими рисками причинения вреда», — сказал Путин.

Контрольные мероприятия будут назначать и проводить исключительно на основе риск-ориентированного подхода.

В связи с этим Президент обратился к правительству с поручением определить конкретные параметры подобной реформы проверок бизнеса в ближайшие месяцы.

**Источник:** РИА Новости

#### Россия может производить около 80% жизненно важных лекарств

Представители российской фарминдустрии вместе с властями ищут новые способы доставки в Россию веществ и оборудования, необходимых для производства лекарств в стране, заявил первый заместитель министра здравоохранения РФ Виктор Фисенко.

По его словам, на данный момент Россия может производить около 80% лекарств из списка жизненно необходимых и важных лекарственных препаратов.

Министр также отметил, что продукция на рынок сейчас выводится быстро, но, несмотря на это, доля фальсифицированных или некачественных лекарств «крайне незначительная».

**Источник:** Коммерсант

#### Проект выдачи цифровых паспортов решено заморозить

Министр цифрового развития, связи и массовых коммуникаций России Максуд Шадаев сообщил, что его ведомство заморозило проект внедрения в России цифровых паспортов. Это не означает отмены проекта, к нему могут вернуться позже, когда появятся соответствующие возможности. «Мы пока отложили этот вопрос в связи с тем, что сейчас есть более серьезные насущные проблемы», — подчеркнул министр.

Ожидалось, что выдача цифровых документов начнется с 2023 года, в качестве пилотного проекта цифровые паспорта должны были выдавать в Москве, Подмосковье и Татарстане.

Существует предположение, что главной причиной отмены решения стала высокая цена нового документа — 1000 рублей. Традиционный

бумажный паспорт обходится россиянам в 300 рублей. Еще одной причиной называется нехватка компонентов для электронных носителей.

**Источник:** РИА Новости

#### Глава Минтруда заявил о росте безработицы в России

Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков заявил о росте числа официально зарегистрированных безработных, встающих на учет в центрах занятости.

Об этом министр сообщил на расширенном заседании Комитета Совета Федерации по социальной политике. По его словам, данная ситуация наблюдается с июня, до этого периода число безработных находилось «в коридоре 660–680 тысяч».

«В определенной степени мы видим, что напряжение на рынке труда постепенно начинает нарастать», — добавил он.

Котяков связал эту ситуацию с уходом многих иностранных компаний с российского рынка. По словам министра, правительством принимаются меры, чтобы не допустить ухудшения ситуации на рынке труда, что уже дало определенные результаты, но «давление на предпринимательское сообщество продолжается».

В пресс-службе Минтруда также сообщили, что в текущем году для сохранения стабильности на рынке труда приняты дополнительные меры господдержки, в том числе по организации временных работ для 500 тыс. граждан.

**Источник:** INTERFAX.RU

#### Самозанятые получат налоговую льготу при покупке жилья

В ближайшее время в Госдуму будет внесен законопроект о имущественном налоговом вычете для самозанятых при покупке жилья. Такая возможность станет стимулом для самозанятых выйти из «тени», считают авторы инициативы.

Сейчас право на налоговый имущественный вычет есть у индивидуальных предпринимателей. «При переходе на специальный режим налогообложения существенно снижается налоговая нагрузка в денежном выражении, — говорится в пояснительной записке. — Но при таком переходе вычеты по налогу на доходы физических лиц, в частности по расходам на приобретение квартиры, не применяются».

Поскольку у самозанятых есть запрос на получение такой льготы, мера является крайне важной в части популяризации статуса.

**Источник:** Известия

### Главная книга



М.А. Кокурина, старший юрист

## ЧТО ТАКОЕ НЕОБОСНОВАННЫЙ ОТКАЗ В ПРИЕМЕ НА РАБОТУ: ТОЧКА ЗРЕНИЯ ВС РФ

Верховный суд выпустил Обзор судебной практики, касающейся приема на работу. Одна из тем — что считать необоснованным отказом в заключении трудового договора. Ведь ТК РФ прямо запрещает такой отказ, но само понятие в деталях не раскрывает. Пройдемся по основным выводам судей, чтобы работодателю стало ясно, как избежать спорных ситуаций с несостоявшимися работниками, а в каких случаях имеет смысл поспорить с ними.

## **Отказ, не связанный с деловыми качествами соискателя**

Деловые качества работника — это способности человека выполнять трудовую функцию с учетом имеющихся у него <1>:

- профессионально-квалификационных качеств, например профессии, специальности, квалификации;
- личностных качеств, например состояния здоровья, уровня образования, опыта работы по специальности или в конкретной отрасли.

## **Вот какие «отказные» причины при приеме на работу будут рассматриваться судами как нарушение прав несостоявшегося работника**

**Причина 1.** Отказ из-за «неподходящих» этносоциальных характеристик соискателя. К характеристикам человека, отказ из-за которых считается незаконным, относятся <2>:

- раса, цвет кожи, национальность, язык, пол;
- имущественное, семейное, должностное положение, возраст, место жительства, в том числе наличие/отсутствие регистрации по месту жительства, отношение к религии, политические взгляды.

Отказать в приеме на работу можно, только если это прямо предусмотрено законодательством. Например, женщин нельзя принимать на определенные виды работ (камнетесом в производстве камнелитейных изделий, заготовщиком льда в пищевой промышленности), несовершеннолетним нельзя трудиться во вредных условиях <3>. В подобных случаях отказ в приеме на работу не будет дискриминацией по возрасту или полу.

**Причина 2.** Отказ в заключении трудового договора с женщиной из-за ее беременности <4>. Предположим, собеседование прошла женщина, вы собираетесь оформлять ее прием на работу, она заполнила предложенную вами анкету и приложила требуемые для трудоустройства документы. При этом она сообщает, что беременна, после чего руководитель отказывает в приеме на работу. В такой ситуации суд, вероятно:

- признает отказ работодателя в приеме на работу незаконным и обяжет работодателя заключить с женщиной трудовой договор;
- взыщет с работодателя в пользу работницы компенсацию морального вреда и не полученный ею заработок за период с момента, когда она должна была выйти на работу, до момента, когда ее реально приняли к вам по решению суда.

**Внимание.** Дискриминация в сфере труда — это различие, исключение или предпочтение, из-за которого нарушается равенство возможностей для реализации права на труд, или получение каких-либо преимуществ, не зависящих от деловых качеств работника.

Не факт, что работодателю поможет объяснение о приостановлении набора кандидатов на вакантную должность. В суде будет тщательно проверяться, когда собирались взять работницу и когда в действительности приостановили набор сотрудников. Если между событиями будет временной разрыв (допустим, сотруднице отказали в приеме на работу в декабре, а набор приостановлен в январе следующего года), то суд может признать отказ в приеме на работу беременной женщины дискриминацией.

**Причина 3.** Отказ в проведении собеседования с инвалидом <5>. Если к вам на свободное котируемое место явился претендент-инвалид, то обязательно <6>:

- проведите с ним собеседование, задайте вопросы по профессиональной подготовке, зафиксируйте ответы на них;
- не выдвигайте избыточные требования к работе по должности, на которую претендует инвалид;

- если человек не подходит вам по деловым качествам, предоставьте ему письменное обоснование причины отказа. Например, если инвалид был прислан службой занятости, то укажите в направлении причину отказа в приеме его на работу и возвратите ему это направление.

Если вы ведете электронный кадровый документооборот и зарегистрированы на единой цифровой платформе, то можете в пятидневный срок со дня собеседования уведомить о его результатах орган службы занятости в электронной форме.

**Причина 4.** Отказ инвалиду из-за невозможности организовать для него рабочее место <7>. Такой отказ будет признан незаконным, потому что работодатель обязан выделить и оборудовать специальные рабочие места, в том числе если из службы занятости к нему прислали инвалида, который подошел по своим деловым качествам.

Поэтому посмотрите в региональном законодательстве, в какой срок вы должны оборудовать место для особенного сотрудника, и не затягивайте с этим. Например, в региональном акте установлено «в двухмесячный срок с момента принятия работодателем и инвалидом согласованного решения с учетом характера производства конкретного работодателя» <8>. То есть надо подписать с инвалидом трудовой договор, а дату начала работы в нем поставить с учетом периода, нужного вам для оборудования рабочего места для особенного сотрудника и не превышающего установленный региональными властями срок.

## **Отказ, не подкрепленный объяснением**

Напомним, что если человек письменно запросил обоснование отказа ему в приеме на работу, то обязательно нужно ответить не позднее чем в течение 7 рабочих дней со дня предъявления такого запроса. Это прямая норма закона <9>.

А вот без письменного заявления соискателя с просьбой дать объяснения отказа в приеме на работу работодатель не обязан выдавать письменное обоснование такого отказа каждому соискателю. Но это можно делать по собственной инициативе.

Кстати, рекомендуем во избежание споров с соискателями предоставлять письменные объяснения отказа, не дожидаясь их запроса, в случаях, когда до финиша дошли, предположим, три претендента.

Причем каждый из них, например, уже успешно прошел собеседование с руководителем и медосмотр, по итогам которого получил положительное заключение врачей-специалистов, представил работодателю все необходимые для трудоустройства документы, в том числе положительную характеристику с прежнего места работы.

Но вам требуется выбрать одного работника. Письменно приведите аргументы двум unsuccessful финалистам, почему выбрали не их.

Тогда не будет повода обвинить вас в необоснованном отказе в приеме на работу.

Если не направить соискателю письменное обоснование отказа в приеме на работу, то суд может признать незаконным отказ компании в устройстве на работу и обязать работодателя <10>:

- возместить затраты на трудоустройство. К примеру, если человек оплатил предварительный медосмотр после успешного прохождения собеседования или проживание в регионе работодателя в период трудоустройства;
- компенсировать соискателю моральный вред. К слову, сумма такой компенсации из кармана работодателя может достигать 100 000 руб.

## **Как обосновать отказ в приеме на работу**

Если работодатель отказывает в приеме на работу по обстоятельствам, связанным с деловыми качествами соискателя, и грамотно обосновывает такой отказ, то спора с несостоявшимся работником можно избежать <11>.

Подготовьте не подошедшему вам сотруднику письменный отказ, к примеру, такого содержания:

**Уважаемый Роман Юрьевич,**

Мы получили через интернет-сайт по поиску работы ваше резюме для трудоустройства на вакантную должность «Руко-

водитель торгового сектора». Вы указали, что имеете:

- высшее образование по специальности «социальная работа»;
- опыт работы специалистом по продажам, предпринимателем, администратором склада, заведующим складским хозяйством в течение 10 месяцев, продавцом-консультантом, машинистом котельной 2-го разряда.

Сообщаем вам, что должностной инструкцией к должности «Руководитель торгового сектора» ООО «Дружба» предусмотрены следующие основные требования к вакансии:

- высшее профессиональное образование и дополнительная подготовка по программе «Менеджмент»;
- стаж работы в должности руководителя отдела не менее 2 лет;
- опыт управления персоналом в продажах, услугах или в ресторанном бизнесе от 3 лет.

По итогам рассмотрения вашего резюме вынуждены отказать в приеме на работу на должность руководителя торгового сектора по причине несоответствия ваших деловых качеств требованиям, предусмотренным для занятия указанной вакансии. У вас отсутствуют специальное образование по программе «Менеджмент», необходимый опыт работы и профессиональные навыки в области стратегического планирования, управления персоналом, работы с постав-

щиками.

Таким образом, по своим профессионально-квалификационным качествам вы не подходите для вакансии «Руководитель торгового сектора» в ООО «Дружба».

(Наименование организации, подпись).

Обращаем внимание на такие важные моменты. Во-первых, оперируйте в своем объяснении только теми требованиями к вакансии, которые были озвучены ранее, например указаны в объявлении о вакансии, обсуждены на собеседовании, ход и результаты которого зафиксированы. Не выдумывайте новые требования по ходу при составлении мотивированного отказа.

Во-вторых, очень внимательно относитесь к передаче кандидату отказа в приеме на работу. Если он явится за отказом сам, то пусть распишется в его получении, например в журнале исходящей корреспонденции или в акте о передаче документа. Как вариант, можно отправить объяснение заказным письмом с уведомлением о вручении.

\* \* \*

Кстати, если к вам обратился работающий у вас совместитель с пожеланием трудоустроиться на имеющуюся вакансию как основной работник, попросите представить его письменное заявление с такой просьбой. Рассмотрите его заявление и мотивированно ответьте, если по деловым качествам он не подходит на вакантную должность.

По мнению судей ВС РФ, оставить такое

заявление без рассмотрения тоже означает нарушить «гарантию о недопустимости отказа в заключении трудового договора по обстоятельствам, не связанным с деловыми качествами». Ведь такая гарантия распространяется и на совместителей <12>.

<1> абз. 6 п. 10 Постановления Пленума ВС от 17.03.2004 N 2

<2> ст. 64 ТК РФ; п. 1 Обзора ВС от 27.04.2022 (далее — Обзор ВС)

<3> подп. «в» п. 61, подп. «б» п. 73 Перечня, утв. Приказом Минтруда от 18.07.2019 N 512н; статьи 253, 265 ТК РФ

<4> п. 3 Обзора ВС

<5> п. 5 Обзора ВС; Определение ВС от 22.07.2019 N 5-КГ19-71

<6> п. 5 ст. 25 Закона от 19.04.1991 N 1032-1; п. 3 Методических рекомендаций, утв. Приказом Минтруда от 09.11.2017 N 777

<7> п. 6 Обзора ВС; Определение ВС от 30.09.2019 N 33-КГ19-6

<8> абз. 3 п. 1 Постановления Правительства Ленинградской области от 26.06.2006 N 195; ч. 1 ст. 22, пп. 1, 2 ч. 2 ст. 24 Закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ

<9> ст. 64 ТК РФ

<10> Апелляционное определение Костромского облсуда от 14.02.2019 N 33-45/2019 (33-2752/2018)

<11> п. 7 Обзора ВС

<12> п. 2 Обзора ВС; Определение ВС от 15.03.2021 N 33-КГ20-7-КЗ

Статья впервые опубликована в журнале «Главная книга» N 11, 2022

## Наше право

# ЭКОНОМИМ БУМАГУ: ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ



Морозова Светлана, юрист

В связи с резким ростом стоимости офисной бумаги в марте этого года и логистическими сложностями в ее поставках для коммерческих организаций как никогда актуальным стал вопрос перехода на современные электронные, безбумажные системы документооборота. Такие системы при соблюдении технических и правовых условий их применения имеют большое количество достоинств: оптимизация текущих затрат компании на расходные материалы (не только бумагу, но и принтеры, картриджи к ним, сканеры, почтовые принадлежности), сокращение сроков передачи документов контрагентам и получения от них согласованных и подписанных экземпляров, снижение юридических рисков подписания документа неуполномоченным лицом или мошенником. Это далеко не полный список плюсов, которые дает электронный документооборот (далее — ЭДО). Однако, как и в любом другом вопросе, в ЭДО есть правовые нюансы, которые нужно знать и соблюдать для предотвращения негативных последствий.

## Условия применения ЭДО внутри организации

Если с технической стороны безбумажная работа стартует с подключения к оператору ЭДО, установки на компьютеры специального программного обеспечения и получения электронных ключей, то с юридической стороны она начинается с разработки и утверждения приказа о внедрении ЭДО. Он издается строго до начала практического применения такой системы и должен содержать:

- Конкретную дату начала использования ЭДО.

- Лицо, ответственное за его ведение. Как правило, это главный бухгалтер (при наличии в организации бухгалтерского отдела) или бухгалтер в единственном числе (в малых и средних компаниях). При отсутствии такой должности ответственным может стать единоличный исполнительный орган юридического лица (директор, генеральный директор).

- Лицо, отвечающее за подписание безбумажных документов. В зависимости от организационной структуры и масштаба предприятия оно может совпадать с тем, кто отвечает за ведение ЭДО, а может быть

отличным от него.

- Лицо, ответственное за организацию электронного архива документов.

- Указание на необходимость внесения в учетную политику организации правил создания, получения и хранения цифровых документов.

- Указание на необходимость разработки и утверждения локального нормативного акта (далее — ЛНА), регулирующего ЭДО. Он требуется в крупных компаниях, где доступ к программным продуктам имеет большое количество работников. Такой ЛНА содержит подробный перечень документов, обмен которыми производится через ЭДО, систему обучения работе в ЭДО, проработанную схему взаимодействия между структурными подразделениями фирмы в вопросах цифрового согласования документов, права доступа отдельных сотрудников к программе, обеспечение информационной безопасности ЭДО и другие практические вопросы.

Приказ доводится до сведения всех структурных подразделений и должностных лиц, порядок работы которых он затрагивает.

## **Условия применения ЭДО между организациями**

Правовым основанием для обмена документами между разными организациями посредством ЭДО является подписанное ими соответствующее письменное соглашение. Этот документ лучше оформить в бумажном виде во избежание споров в будущем о его надлежащей форме. Он может существовать как в виде отдельного документа, так и в виде раздела любого вида договора. Вопрос об обязательных реквизитах подобного соглашения нормативно почти не урегулирован. Обязательные реквизиты договора предусмотрены только для использования простой электронной подписи, которая в силу низкой степени ее защищенности редко применяется в предпринимательской деятельности. Для подписания бухгалтерских документов коммерческие компании используют усиленные квалифицированные подписи. Простыми подписями пользуются обычно физические лица. Они могут выступать как стороной в договоре (например, при заказе ремонтных или транспортных услуг), так и в качестве представителей юридических лиц (к примеру, водители как представители транспортных компаний при оформлении актов о порче груза). К обязательным реквизитам соглашения об использовании простой электронной подписи относятся:

- Правила определения лица, подписывающего электронный документ. Привязка подписи зачастую осуществляется к номеру мобильного телефона физического лица, указанному в договоре, спецификации или ином соглашении на

разовую сделку.

Обязанность лица, создающего и (или) использующего ключ простой электронной подписи, соблюдать его конфиденциальность.

- Отдельные разъяснения о применении иных видов цифровых подписей содержатся в письмах государственных органов (например, Письмо Федеральной налоговой службы от 20.02.2018 № ЕД-4-15/3372), однако они не являются правовыми актами и не устанавливают общеобязательные правила.

В практике хозяйственной деятельности выработаны следующие основные разделы соглашения об ЭДО между коммерческими организациями:

1. Основные понятия и определения. Поскольку цифровой документооборот связан с применением технических и программных средств, важно, чтобы его стороны придерживались единообразного толкования терминов. Например, таких, как ЭДО (нужно указать, что это обмен именно через специальную программу, а не просто по электронной почте через Интернет или иные средства цифровой коммуникации), электронная подпись (какие реквизиты она содержит и как можно проверить ее подлинность), вид электронной подписи, который участники договорились применять (простая, квалифицированная и т.п.), электронный документ, операторы ЭДО.

Если стороны работают с разными операторами ЭДО, важно зафиксировать, какая из организаций обязана подключить так называемый «роуминг».

2. Организация ЭДО. В этом разделе могут содержаться:

- перечень документов, которые передаются и подписываются посредством электронных подписей. Такой список может быть как закрытым (только к оговоренным в нем видам может применяться ЭДО), так и открытым (содержать основные названия документов с возможностью расширительного применения). Закрытый перечень документов создает максимальную определенность в отношениях сторон. Например, если претензии в нем не указаны, то юридически значимыми в качестве соблюдения обязательного досудебного порядка они становятся только при передаче нарочно, т.е. непосредственно в руки получателю или при направлении посредством почты. Открытый перечень делает взаимодействие посредством ЭДО максимально комфортным и дает возможность в полной мере использовать все его возможности;

- указание на то, какая дата считается датой выставления документа: создания документа автором, поступления оператору ЭДО какой-то из сторон или получения документа другой стороной;

- указание на то, какая дата считается датой получения документа стороной-адре-

сатом: поступления документа принимающему оператору ЭДО или фактического приема непосредственно этой стороной;

- срок возврата подписанного документа направлявшей его на согласование стороне или представления на него мотивированных возражений;
- форматы документов, используемых сторонами при ЭДО: рекомендованные и утвержденные ФНС или разработанные самими участниками ЭДО;
- возможность использования бумажного документооборота только при технических сбоях или по свободному желанию сторон.

3. Права и обязанности участников. Целесообразно прописать распределение обязанностей по техническому взаимодействию и распределить зоны ответственности по устранению сбоев.

4. Ответственность сторон. Важнейшим пунктом является указание на необходимость соблюдать конфиденциальность ключей электронных подписей и последствия их неправомерного использования. Нередко оговаривают правовые итоги задержки при передаче документов через ЭДО.

5. Порядок разрешения споров. Устанавливаются особенности направления и рассмотрения претензий, а также договорная подсудность.

6. Срок действия соглашения, порядок его изменения, расторжения и пролонгации. Этот раздел, как правило, аналогичен подобному разделу в договоре, в целях обслуживания которого заключается соглашение об ЭДО.

7. Адреса, реквизиты и подписи сторон.

Если организации используют ЭДО в отсутствие соглашения о нем, то ставят себя в очень опасную ситуацию. Такие документы могут быть признаны составленными с нарушением требований к форме, которые предусмотрены ст. 160 Гражданского кодекса РФ, и не подписанными сторонами. Соответственно они не могут влечь юридические последствия. Особенно опасна такая ситуация для поставщика, исполнителя, подрядчика при возникновении споров о взыскании задолженности, если у него отсутствуют иные доказательства исполнения своих обязательств.

Соглашение об ЭДО необязательно оформлять в отношении каждого заключенного между сторонами договора. Достаточно подписать рамочное соглашение о возможности применения ЭДО к любым отношениям участников и любым сделкам между ними.

Главное условие при оформлении соглашения об ЭДО, которое нужно всегда соблюдать, — оно должно быть и должно подписываться строго до начала использования ЭДО! А вот его содержание может определяться сторонами самостоятельно с учетом предложенных рекомендаций.

## Смешанный документооборот

При внедрении ЭДО у предпринимателей часто возникает вопрос — можно ли сочетать электронный и бумажный документооборот? Прямого законодательного запрета на это нет.

Если у одного из контрагентов организации нет подключения к оператору ЭДО, безусловно, можно с ним оформлять документы в бумажном виде.

Если же планируется сочетать разные виды документооборота (цифровой и бумажный) с одним контрагентом, то прямых правовых препятствий к этому также не существует. Однако при таком подходе необходимо внимательно следить, чтобы не было разночтений между электронными и бумажными экземплярами одного и того же документа. В этих целях целесообразно каждый вид документов оформлять исключительно в бумажном или в электронном варианте без дублирования в другой форме. Документы, которые формируются преимущественно в цифровом виде, допустимо делать на бумаге только при технических сбоях и временной недоступности ЭДО.

В случаях, когда ошибка все-таки произошла, а электронный и бумажный экземпляры имеют разночтения, следует провести с контрагентом переговоры и совместно определить, какой документ является действительным, а какой — ошибочным. При этом в качестве доказательств можно использовать иные документы по

данной сделке или операции. Свои доводы компания, допустившая ошибку, может изложить в письменном виде и отправить второй стороне с просьбой признать электронный или бумажный экземпляр недействительным.

Смешанный документооборот является нормальной и неизбежной стадией перехода к ЭДО. Бояться его не стоит.

## ЭДО в трудовых отношениях

В трудовые отношения ЭДО начал внедряться совсем недавно. Правовую основу он получил только 22 ноября 2021 года в виде статей 22.1-22.3 Трудового кодекса РФ (далее — ТК РФ) и пока применяется в качестве эксперимента.

После повсеместного внедрения этой практики решение о переходе на ЭДО будет принимать работодатель путем издания соответствующего локального нормативного акта, обязательные требования к содержанию которого установлены ст. 22.2 ТК РФ. К отношениям с конкретным сотрудником, имеющим стаж до 31.12.2021, ЭДО будет применяться только с письменного согласия этого работника. Отказ от дачи такого согласия не может быть причиной для его дискриминации или увольнения и не лишает работника права дать подобное согласие в будущем. Новички, не имеющие трудового стажа до 31.12.2021, автоматически подключаются к ЭДО. Альтернативных вариантов у них нет.

Расходы на получение и использование работником электронной подписи несет работодатель. Однако сотрудник вправе использовать самостоятельно полученную ранее электронную подпись. Такая возможность создает лазейку для уклонения недобросовестных работодателей от оплаты ЭДО на стороне работника.

ЭДО будет применяться в трудовых отношениях при всех действиях. Наиболее предпочтительным видом подписи работника является усиленная квалифицированная, т.к. она является технически наиболее совершенной и защищенной. Данная подпись может применяться без ограничений. Другие типы цифровых подписей применяются только в прямо оговоренных в ст. 22.3 ТК РФ случаях с учетом установленных в ней ограничений.

Внедрение ЭДО в трудовые отношения будет способствовать их большей прозрачности, преодолению теневой занятости и упрощению механизма реальной защиты прав работников.

ЭДО активно проникает во все сферы нашей жизни, оптимизируя, облегчая и ускоряя многие процессы. Полностью исключить связанные с ним риски, как и в любом другом деле, невозможно. Однако соблюдение простых правовых (документальное оформление применения ЭДО) и технических (обеспечение конфиденциальности ключей электронных подписей) правил его использования надежно защищает от их реализации.

### Информирует УФНС России по Республике Крым

## Информацию об уплате налогов можно получать по электронной почте или в СМС-сообщении

УФНС России по Республике Крым сообщает о том, что налогоплательщики могут получать информацию о выполнении налоговых обязательств по электронной почте или в СМС-сообщениях. Для этого достаточно направить согласие, заполненное по соответствующей форме (утверждена приказом ФНС России от 06.07.2020 № ЕД-7-8/423@), из Личного кабинета налогоплательщика. Согласие на информирование о наличии задолженности можно принести в налоговую инспекцию на бумажном носителе лично, через пред-

ставителя, направить по почте заказным письмом или передать в электронной форме по телекоммуникационным каналам связи.

Такой формат информирования позволяет налогоплательщику своевременно отслеживать текущее состояние расчетов по уплате обязательных платежей и не допускать начисления пеней. Сервис представляет актуальные и достоверные данные на текущую дату, что является неоспоримым преимуществом.

Рассылка сообщений о задолженности

осуществляется не чаще раза в квартал. Налогоплательщик может в любой момент отказаться от дальнейшего информирования, направив заявление об отказе. Вся полезная информация по реализации механизма оповещения о задолженности, а также способов ее погашения собрана на специализированной странице сайта ФНС России «Информирование о задолженности».

Информация предоставлена  
УФНС России по Республике Крым

### Информирует УФНС России по городу Севастополю

## Невыдача кассовых чеков привела к серьезным последствиям

Наказание в виде приостановления торговой деятельности трех магазинов на 30 суток назначено судом юридическому лицу, неоднократно допустившему нарушение правил применения контрольно-кассовой техники. Директор организации — нарушителя дисквалифицирован сроком

на один год.

Торговая компания ранее уже привлекалась налоговым органом за невыдачу кассовых чеков к административной ответственности в виде предупреждения. Однако это не возымело должной реакции, и в ходе повторной проверки снова

было установлено неприменение ККТ при расчетах с покупателями на общую сумму более миллиона рублей. Протокол об административном правонарушении направлен налоговым органом в суд.

В своём решении суд руководствовался статьей 14.5 Кодекса РФ об администра-

тивных правонарушений. В зависимости от обстоятельств правонарушения применяются не только предупреждение и штраф, но и более строгие санкции — приостановление деятельности организации или предпринимателя в административном порядке на срок до 90 суток. В отношении должностных лиц организаций может применяться дисквалификация на срок от одного года до двух лет. Такое наказание грозит за повторное совершение нарушения при общей сумме расчетов один миллион рублей и более.

Постановление суда передано судебному приставу-исполнителю, который принял соответствующие меры по исполнению наказания и проводит регулярные выходы по адресам объектов торговли для проверки соблюдения должником требований о приостановлении деятельности.

В результате сознательного игнорирования требований действующего законодательства деятельность организации по осуществлению торговли практически парализована на целый месяц, а директор более не вправе занимать должности в

органах управления юридического лица в течение года.

Напомним, что действующие нормы законодательства обязывают при осуществлении расчета выдавать покупателю кассовый чек на бумажном носителе и (или) направить его в электронной форме на абонентский номер или адрес электронной почты, предоставленный покупателем до момента осуществления расчета.

*Информация предоставлена  
УФНС России по городу Севастополю*

## ТОП-4 запроса в центр консультирования

**Вопрос: О соблюдении IT-организацией, не являющейся вновь созданной, условий о доле доходов и средней численности работников в целях применения пониженных тарифов страховых взносов.**

**Ответ:** Согласно подпункту 3 пункта 1 и подпункту 1.1 пункта 2 статьи 427 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс) для российских организаций, которые осуществляют деятельность в области информационных технологий, разрабатывают и реализуют разработанные ими программы для ЭВМ, базы данных на материальном носителе или в форме электронного документа по каналам связи независимо от вида договора и (или) оказывают услуги (выполняют работы) по разработке, адаптации, модификации программ для ЭВМ, баз данных (программных средств и информационных продуктов вычислительной техники), устанавливают, тестируют и сопровождают программы для ЭВМ, базы данных, с 2021 года установлены следующие пониженные тарифы страховых взносов: на обязательное пенсионное страхование — в размере 6,0 процента, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством — 1,5 процента, на обязательное медицинское страхование — 0,1 процента.

При этом в соответствии с пунктом 5 статьи 427 Кодекса для указанных плательщиков, не являющихся вновь созданными организациями, условиями применения упомянутых пониженных тарифов страховых взносов являются:

- получение документа о государственной аккредитации организации, осуществляющей деятельность в области информационных технологий, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;
- доля доходов от реализации экземпляров разработанных организацией программ для ЭВМ, баз данных, передачи исключительных прав на разработанные ей программы для ЭВМ, базы данных, предоставления прав использования указанных программ для ЭВМ, баз данных по лицензионным договорам, в том числе путем предоставления удаленного доступа к программам для ЭВМ и базам

данных, указанным в данном абзаце, включая обновления к ним и дополнительные функциональные возможности, через информационно-телекоммуникационную сеть Интернет, от оказания услуг (выполнения работ) по разработке, адаптации и модификации программ для ЭВМ, баз данных (программных средств и информационных продуктов вычислительной техники), а также услуг (работ) по установке, тестированию и сопровождению указанных программ для ЭВМ, баз данных (за исключением доходов от предоставления прав использования программ для ЭВМ, баз данных (в том числе путем предоставления удаленного доступа к ним через информационно-телекоммуникационную сеть Интернет), если такие права состоят в получении возможности распространять рекламную информацию в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и (или) получать доступ к такой информации, размещать предложения о приобретении (реализации) товаров (работ, услуг), имущественных прав в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, осуществлять поиск информации о потенциальных покупателях (продавцах) и (или) заключать сделки) по итогам девяти месяцев года, предшествующего году перехода организации на уплату страховых взносов по пониженным тарифам, составляет не менее 90 процентов в сумме всех доходов организации за указанный период;

- средняя численность работников, определяемая в порядке, устанавливаемом федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики, за девять месяцев года, предшествующего году перехода организации на уплату страховых взносов по пониженным тарифам, составляет не менее семи человек.

При этом исходя из положений абзаца 11 пункта 5 статьи 427 Кодекса в случае, если по итогам расчетного (отчетного) периода организация не выполняет хотя бы одно из условий (о доле доходов или численности работников), а также в случае лишения ее государственной аккредитации такая организация лишается права применять пониженные тарифы

страховых взносов с начала расчетного периода, в котором допущено несоответствие установленным условиям либо такая организация лишена государственной аккредитации.

Таким образом, организация, осуществляющая деятельность в области информационных технологий (далее — IT-организация), не являющаяся вновь созданной организацией, имеющая документ о государственной аккредитации организации, осуществляющей деятельность в области информационных технологий, должна соблюдать условия о 90-процентной доле вышеуказанных доходов в сумме всех доходов организации по итогам девяти месяцев года, предшествующего году перехода организации на уплату страховых взносов по пониженным тарифам, и средней численности работников не менее 7 человек за данный период только один раз — в год перехода на уплату страховых взносов по пониженным тарифам.

Так, например, с целью перехода на уплату страховых взносов по вышеуказанным пониженным тарифам с 2022 года упомянутая IT-организация должна выполнить вышеуказанные условия о доле доходов от IT-деятельности и средней численности работников за 9 месяцев 2021 года, предшествующего году перехода организации на уплату страховых взносов по пониженным тарифам (т.е. с января по сентябрь 2021 года).

Далее такая IT-организация для применения пониженных тарифов страховых взносов должна соблюдать аналогичные условия о доле доходов и средней численности работников по итогам каждого отчетного периода (первого квартала, полугодия, 9 месяцев) и расчетного периода.



**Основание:** ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 123.05.2022 N 03-15-05/47425

**Вопрос: О документальном подтверждении в целях налога на прибыль расходов на приобретение электронного авиабилета для перевозки работника.**

**Ответ:** В целях главы 25 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — НК РФ) требования к документальному оформлению расходов установлены в

пункте 1 статьи 252 НК РФ. Под документально подтвержденными расходами понимаются затраты, подтвержденные документами, оформленными в соответствии с законодательством Российской Федерации, либо документами, оформленными в соответствии с обычаями делового оборота, применяемыми в иностранном государстве, на территории которого были произведены соответствующие расходы, и (или) документами, косвенно подтверждающими произведенные расходы.

Согласно статье 9 Федерального закона от 06.12.2011 N 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» (далее — Закон N 402-ФЗ) каждый факт хозяйственной жизни подлежит оформлению первичным учетным документом.

Пунктом 5 статьи 9 Закона N 402-ФЗ определено, что первичный учетный документ составляется на бумажном носителе и (или) в виде электронного документа, подписанного электронной подписью.

Электронные документы, обращающиеся в рамках соглашений между участниками электронного взаимодействия, подписанные простой электронной подписью или усиленной неквалифицированной электронной подписью, исходя из положений Федерального закона от 06.04.2011 N 63-ФЗ «Об электронной подписи» (далее — Закон N 63-ФЗ) признаются для целей налогообложения равнозначными документу на бумажном носителе, подписанному собственноручной подписью, в случаях, установленных соглашением.

В случае оформления проездных документов электронными пассажирскими билетами необходимо учитывать, что согласно пункту 2 Приказа Минтранса России от 08.11.2006 N 134 «Об установлении формы электронного пассажирского билета и багажной квитанции в гражданской авиации» маршрут/квитанция электронного пассажирского билета и багажной квитанции (выписка из автоматизированной информационной системы оформления воздушных перевозок) является документом строгой отчетности и применяется для осуществления организациями и индивидуальными предпринимателями наличных денежных расчетов и (или) расчетов с использованием платежных карт без применения контрольно-кассовой техники.

Таким образом, если авиабилет приобретен в бездокументарной форме (электронный билет), то оправдательными документами, подтверждающими расходы на приобретение авиабилета для целей налогообложения, является сформированная автоматизированной информационной системой оформления воздушных перевозок маршрут/квитанция электронного документа (авиабилета), в которой указана стоимость перелета, соответствующая требованиям статьи 252 НК РФ и Закона N 63-ФЗ.

НК РФ не устанавливает конкретный перечень документов, которые подтверж-

дают произведенные расходы, тем самым не ограничивает налогоплательщика в вопросе подтверждения правомерности учета соответствующих расходов.



**Основание:** ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 17.05.2022 N 03-03-07/45063



**Вопрос: О налоге на прибыль при реализации амортизируемого имущества.**

**Ответ:** В соответствии с пунктом 1 статьи 256 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс) амортизируемым имуществом для целей налога на прибыль организаций признаются имущество, результаты интеллектуальной деятельности и иные объекты интеллектуальной собственности, которые находятся у налогоплательщика на праве собственности (если иное не предусмотрено главой 25 Кодекса) и используются им для извлечения дохода. Амортизируемым имуществом признаются имущество, результаты интеллектуальной деятельности и иные объекты интеллектуальной собственности со сроком полезного использования более 12 месяцев и первоначальной стоимостью более 100 000 рублей.

На основании подпункта 1 пункта 1 статьи 268 Кодекса при реализации амортизируемого имущества налогоплательщик вправе уменьшить полученные доходы на остаточную стоимость амортизируемого имущества, которая определяется в соответствии с пунктом 1 статьи 257 Кодекса как разница между первоначальной стоимостью основных средств и суммой начисленной за период эксплуатации амортизации.

При этом, если остаточная стоимость амортизируемого имущества, указанного в подпункте 1 пункта 1 статьи 268 Кодекса, с учетом расходов, связанных с его реализацией, превышает выручку от его реализации, разница между этими величинами признается убытком налогоплательщика, учитываемым в целях налогообложения в следующем порядке. Полученный убыток включается в состав прочих расходов налогоплательщика равными долями в течение срока, определяемого как разница между сроком полезного использования этого имущества и фактическим сроком его эксплуатации до момента реализации (пункт 3 статьи 268 Кодекса).



**Основание:** ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 17.05.2022 N 03-03-06/3/45057

**Вопрос: О подписании первичных учетных документов, оформленных в электронном виде, с использованием простой электронной подписи.**

**Ответ:** Ставится вопрос о возможности подписания первичных учетных документов, оформленных в электронном виде, с использованием простой электронной подписи.

В Налоговом кодексе Российской Федерации (далее — Кодекс) используется указание на первичные учетные документы. Однако содержание указанного термина не раскрывается.

В силу пункта 1 статьи 11 Кодекса институты, понятия и термины гражданского, семейного и других отраслей законодательства Российской Федерации, используемые в Кодексе, применяются в том значении, в каком они используются в этих отраслях законодательства, если иное не предусмотрено Кодексом.

Понятие термина «первичный учетный документ», включая состав его обязательных реквизитов, в том числе подпись, раскрывается в Федеральном законе от 06.12.2011 N 402-ФЗ «О бухгалтерском учете».

В соответствии с указанным Федеральным законом виды электронных подписей, используемых для подписания документов бухгалтерского учета, устанавливаются федеральными стандартами бухгалтерского учета.

В соответствии с Федеральным стандартом бухгалтерского учета ФСБУ 27/2021 «Документы и документооборот в бухгалтерском учете», утвержденным приказом Минфина России от 16.04.2021 N 62н, виды электронной подписи документов бухгалтерского учета, составляемых в виде электронного документа, устанавливаются экономическим субъектом из числа предусмотренных Федеральным законом от 06.04.2011 N 63-ФЗ «Об электронной подписи», если требование об использовании конкретного вида электронной подписи в соответствии с целями ее использования не предусмотрено федеральными законами или принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами. Виды электронной подписи первичных учетных документов, составляемых в виде электронного документа экономическим субъектом совместно с другими участниками электронного взаимодействия, определяются соглашением экономического субъекта с данными участниками электронного взаимодействия.



**Основание:** ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 12.05.2022 N 03-02-07/43502

**Информирует прокуратура Республики Крым**

## Мошенники придумывают новые способы обмана граждан

С развитием информационно-телекоммуникационных технологий мошенники продолжают придумывать новые способы обмана граждан.

По телефону они представляются сотрудниками кредитных организаций, в ходе разговора узнают у потерпевших сведения о реквизитах их банковских карт, предлагают совершить действия с целью защиты денежных сбережений и диктуют порядок действий.

Более того, по указанию злоумышленников потерпевшие устанавливают на свой мобильный телефон приложение удаленного доступа к мобильному телефону и сообщают коды доступа.

Все большее распространение получает способ мошенничества, при котором в

социальных сетях и на сайтах мошенники размещают объявления о продаже каких-либо вещей: одежды, мобильных телефонов, наушников и пр.

Далее потенциальному покупателю предлагается воспользоваться опцией «безопасная сделка», в связи с чем ему направляется ссылка, которая оказывается фишинговой, и при введении реквизитов банковской карты происходит списание находящихся на счете денежных средств.

В зоне риска находятся также граждане, которые дают объявления о купле-продаже. Им звонят мошенники, вводят в заблуждение о намерении приобрести товар и под этим предлогом узнают сведения о банковских счетах, с которых осуществляется хищение.

Никогда не сообщайте реквизиты банковских карт либо счетов незнакомым лицам! Обращайтесь к сотрудникам банков для решения проблем, о которых сообщают лица по телефону!

Прокуратура Республики Крым призывает граждан проявлять осмотрительность при осуществлении онлайн-покупок с Интернет-сайтов!

Действия злоумышленников являются преступными. За совершение мошенничества Уголовным кодексом Российской Федерации (статьи 159, 159.3) предусмотрена ответственность до 10 лет лишения свободы.

*Информация предоставлена  
прокуратурой Республики Крым*

**Информирует прокуратура города Севастополя**

## Как привлечь к ответственности за клевету?



Статьей 5.61.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее КоАП РФ) установлена административная ответственность за клевету, то есть распространение заведомо ложных сведений, порочащих честь и достоинство другого лица или подрывающих его репутацию.

Санкцией данной статьи предусмотрено наложение административного штрафа на юридических лиц в размере от пятисот тысяч до трех миллионов рублей.

Необходимо учитывать, что субъектом административного правонарушения, предусмотренного ст. 5.61.1 КоАП РФ является юридическое лицо.

Дела о таких административных правонарушениях возбуждаются прокурором,

в связи с чем с заявлением необходимо обратиться в органы прокуратуры.

Также предусмотрена уголовная ответственность за клевету, то есть распространение заведомо ложных сведений, порочащих честь и достоинство другого лица или подрывающего его репутацию (ч. 1 ст. 128.1 Уголовного кодекса РФ (далее УК РФ)).

Санкция данной статьи предусматривает наказание в виде штрафа в размере до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев либо обязательные работы на срок до ста шестидесяти часов.

Согласно ч. 2 ст. 20 Уголовно-процессуального кодекса РФ (далее УПК РФ)

уголовные дела о преступлениях, предусмотренных ч.1 ст. 115 (Умышленное причинение легкого вреда здоровью), ст. 116.1 (Нанесение побоев лицом, подвергнутым административному наказанию) и ч.1 ст. 128.1 (Клевета) УК РФ считаются уголовными делами частного обвинения, возбуждаются не иначе как по заявлению потерпевшего, его законного представителя.

Частью 1 статьи 318 УПК РФ предусмотрено, что уголовные дела о преступлениях, указанных в ч. 2 ст. 20 УПК РФ, возбуждаются в отношении конкретного лица путем подачи потерпевшим или его законным представителем заявления в суд. В связи с этим необходимо обратиться с указанным заявлением о привлечении к уголовной ответственности в судебные органы.

Если речь идет о клевете, содержащейся в публичном выступлении, публично демонстрируемом произведении, средствах массовой информации, либо она совершена публично с использованием информационно-телекоммуникационных сетей, включая сеть «Интернет», либо в отношении нескольких лиц, в том числе индивидуально не определенных, а также с использованием своего служебного положения либо соединена с обвинением лица в совершении преступления против половой неприкосновенности и половой свободы личности либо тяжкого или особо тяжкого преступления, — обращаться с заявлением следует в органы полиции, предварительное расследование по таким делам производится в форме дознания.

*Информация предоставлена  
прокуратурой города Севастополя*

## Судебная практика

# Номинальный руководитель ответит как настоящий

**ДОКУМЕНТ:** ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ЗАПАДНО-СИБИРСКОГО ОКРУГА ОТ 18.05.2022 N Ф04-3941/2021 ПО ДЕЛУ N А03-9392/2019. Обычная ситуация — банкротство, и денег для расплаты с кредиторами нет. Конкурсный управляющий подал в суд иск на генерального директора, чтобы взыскать 3 259 600 рублей в возмещение убытков, причиненных ООО.

И генеральный директор, надо сказать, впал в уныние. Потому что эти средства были перечислены некоему гражданину

с назначением платежа «В подотчёт на хоз. расходы». Деньги товарищу отдали, а взамен он не дал никаких авансовых отчетов. Конкурсный управляющий решил, что таким образом деньги просто были изъяты из кассы на непонятные нужды и виноват в этом генеральный директор.

И тогда генеральный директор в суде и рассказал, что он вовсе не генеральный директор, что им просто попросил быть родной дядя. Всеми делами и деньгами рулили в ООО совсем другие люди. А он вообще ни при чем. Но для суда такие

слова не оправдание. На директора возложены функции управления организацией и контроля за ее деньгами. Если директор передает эти функции кому-то другому и сам ничего не контролирует, то это уже недобросовестные и неразумные действия самого директора. И он должен за них отвечать. Поэтому с генерального директора взыскали сумму иска в полном объеме.

Не становитесь номинальными руководителями, даже у родственников и по доброту душевной!

## Коварное прекращение по сроку давности

**ДОКУМЕНТ:** ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ВОСТОЧНО-СИБИРСКОГО ОКРУГА ОТ 27.05.2022 N Ф02-1678/2022 ПО ДЕЛУ N А19-3956/2021. Участковый уполномоченный отдела МВД составил протокол на ИП за нарушение правил торговли. Мировой судья признал ИП виновным и назначил ему наказание в виде административного штрафа в размере 20 000 рублей.

ИП нанял адвоката, и тот всего за 50 100 рублей (!) отменил штраф. Но отменил своеобразно: районный судья отменил постановление мирового судьи и прекратил производство по делу

«в связи с истечением срока давности привлечения к административной ответственности».

В чем коварный подвох? Расходы на оплату услуг адвоката по делам об административном правонарушении не относятся к судебным издержкам, а подлежат взысканию в порядке возмещения убытков. ИП обратился с соответствующим иском в суд, чтобы МВД возместило ему 50 100 рублей, потраченных на адвоката. И вроде все хорошо — суды первой и апелляционной инстанций согласились с этим.

Но суд кассационной инстанции ука-

зал на позиции КС РФ и ВС РФ. Если дело об административном правонарушении прекратили по истечении сроков давности, то можно еще раз обратиться в суд, где можно потребовать, чтобы дело прекратили «в связи с отсутствием события или состава административного правонарушения». И вот только после этого (если дело разрешится в вашу пользу), можно требовать возмещения расходов на оплату адвоката.

Будьте внимательны! Затраты на адвоката не возместить, если не добиться отмены административного штрафа по реабилитирующим основаниям!

## Новое в законодательстве Республики Крым

### ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

**Постановление Совета министров Республики Крым от 23.06.2022 N 468**

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИИ ИЗ БЮДЖЕТА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ, НЕ ЯВЛЯЮЩИМСЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ (МУНИЦИПАЛЬНЫМИ) УЧРЕЖДЕНИЯМИ, И ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ НА ВОЗМЕЩЕНИЕ ЗАТРАТ В СВЯЗИ С РЕАЛИЗАЦИЕЙ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ ОБЪЕКТОВ ЗАРЯДНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ ДЛЯ БЫСТРОЙ ЗАРЯДКИ ЭЛЕКТРИЧЕСКОГО АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА (НА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ)»

Исполнительным органом государственной власти Республики Крым, уполномоченным на предоставление субсидии, определено Министерство топлива и энергетики Республики Крым.

К получателям субсидии отнесены юридические лица, не являющиеся государственными (муниципальными) учреждениями, и индивидуальные предприниматели, зарегистрированные на территории Российской Федерации, которые в текущем финансовом году реализовали инвестиционные проекты по строительству объектов зарядной инфраструктуры (технологическое присоединение к электрическим сетям).

Закреплены цель и условия предоставления субсидии. В частности, указано, что

субсидия предоставляется в размере 30% фактических понесенных затрат получателя субсидии на технологическое присоединение объекта зарядной инфраструктуры к электрическим сетям, но не более 900,00 тыс. руб. на один объект, за исключением случаев, при которых в состав платы за технологическое присоединение не включаются расходы, связанные со строительством объектов электросетевого хозяйства, от существующих объектов электросетевого хозяйства до присоединяемых энергопринимающих устройств.

Установлено, что способом проведения отбора получателей субсидии является запрос предложений.

Урегулирован порядок проведения отбора.

### БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ. СТАТИСТИКА

**Приказ Министерства имущества и земельных отношений Республики Крым от 29.06.2022 N 3849**

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРИЗНАНИЯ ДЕБИТОРСКОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ СОМНИТЕЛЬНОЙ К ВЗЫСКАНИЮ И КРЕДИТОРСКОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ, НЕ ВОСТРЕБОВАННОЙ КРЕДИТОРАМИ, ПРИЗНАВАЕМОЙ НЕРЕАЛЬНОЙ (БЕЗНАДЕЖНОЙ) К ВОСТРЕБОВАНИЮ КРЕДИТОРОМ»

Установлено, что сомнительной счи-

тается дебиторская задолженность организации, которая не погашена или с высокой степенью вероятности не будет погашена в сроки, установленные договором, и не обеспечена соответствующими гарантиями.

Приведены основания признания и непризнания дебиторской задолженности сомнительной.

Закреплен порядок рассмотрения специальной комиссией вопросов об отнесении дебиторской задолженности сомнительной к взысканию.

Регламентированы также основания и порядок признания задолженности, не востребованной кредиторами, нерелевной (безнадежной) к востребованию кредитором.

### ЗДРАВООХРАНЕНИЕ. ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ. ТУРИЗМ

**Приказ Министерства здравоохранения Республики Крым от 29.06.2022 N 2137**

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ АДМИНИСТРАТИВНОГО РЕГЛАМЕНТА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ «ЗАПИСЬ НА ПРИЕМ К ВРАЧУ»

Установлено, что предоставление услуги в электронном виде осуществляют медицинские организации, подведомственные Министерству здравоохранения Республики Крым, оказывающие первичную медико-санитарную помощь, в том числе

первичную специализированную медико-санитарную помощь, первого и второго уровней.

Определено, что услуга предоставляется в течение одного рабочего дня, но не позже дня, на который осуществлена запись на прием к врачу в медицинскую организацию.

Закреплен перечень документов, необходимых для предоставления услуги.

Указано, что результатом предоставления услуги является запись на прием к врачу в электронном виде с указанием определенного времени и даты приема, наименования медицинской организации и фамилии, имени, отчества специалиста, к которому осуществлена запись.

Признан утратившим силу Приказ Министерства здравоохранения Республики Крым от 14.07.2020 N 1656 «Об утверждении Административного регламента предоставления услуги «Запись на прием к врачу в электронном виде».

## ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

**Распоряжение Совета министров Республики Крым от 29.06.2022 N 934-р**

«Об установлении способов приватизации имущества Республики Крым, включенного в прогнозный план (программу) приватизации имущества, находящегося в государственной собственности Республики Крым, на 2022 год»

Приведен перечень имущества, включенного в Прогнозный план (программу) приватизации имущества, утвержденный постановлением Государственного Совета Республики Крым от 08.12.2021 N 1029-2/21, в отношении которого в качестве способов приватизации указаны аукцион и продажа на конкурсе. В частности, в перечень находящихся в государственной собственности Республики Крым

акций акционерных обществ, долей в уставных капиталах обществ с ограниченной ответственностью, планируемых к приватизации путем продажи на аукционе, включены акции ООО «Коллективное предприятие «Агропромэнерго», ООО «КРЫМТЕХАСНАФТА», АО «КЕРЧЬ-АВТО», АО «Ялита», АО «Евпаторийский авиационный ремонтный завод».

## ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

**Постановление Совета министров Республики Крым от 22.06.2022 N 463**

«О ВОПРОСАХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГРАНТОВ В ФОРМЕ СУБСИДИЙ ИЗ БЮДЖЕТА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ СОЦИАЛЬНЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ И СУБЪЕКТАМ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА, СОЗДАННЫМИ ФИЗИЧЕСКИМИ ЛИЦАМИ В ВОЗРАСТЕ ДО 25 ЛЕТ ВКЛЮЧИТЕЛЬНО, В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНОГО МЕРОПРИЯТИЯ «РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ЛЕГКОГО СТАРТА И КОМФОРТНОГО ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА» ПОДПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА И ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ» ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ И ИННОВАЦИОННАЯ ЭКОНОМИКА» И ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМ СИЛУ ПОСТАНОВЛЕНИЯ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 17 СЕНТЯБРЯ 2021 ГОДА N 540»

Указано, что целью предоставления гранта является финансовое обеспечение следующих затрат социальных предприятий, связанных с реализацией проекта в сфере социального предпринимательства: аренда нежилого помещения; ремонт нежилого помещения, включая приобретение строительных материалов, оборудования, необходимого для ремонта помещения; аренда (или) приобретение

оргтехники, оборудования (в том числе инвентаря, мебели); выплата по передаче прав на франшизу (паушальный платеж); технологическое присоединение к объектам инженерной инфраструктуры (электрические сети, газоснабжение, водоснабжение, водоотведение, теплоснабжение); оплата коммунальных услуг и услуг электроснабжения и др.

Предусмотрено, что исполнительным органом, уполномоченным на предоставление гранта, является Министерство экономического развития Республики Крым.

Способом проведения отбора получателей гранта определен конкурс.

К получателям гранта отнесены социальные предприятия, не являющиеся государственными (муниципальными) учреждениями, зарегистрированные и осуществляющие свою деятельность на территории Республики Крым, по результатам проведения конкурса, признанные его победителями.

Приведены категории и критерии конкурсного отбора получателей гранта.

Признано утратившим силу постановление Совета министров Республики Крым от 17.09.2021 N 540 «О вопросах государственной поддержки из бюджета Республики Крым малого и среднего предпринимательства в Республике Крым в рамках регионального проекта «Создание условий для легкого старта и комфортного ведения бизнеса» (поддержка социальных предприятий) Государственной программы Республики Крым «Экономическое развитие и инновационная экономика».

## Новое в законодательстве города Севастополя

### ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

**Постановление Правительства Севастополя от 21.06.2022 N 268-ПП**

«О Внесении изменения в постановление Правительства Севастополя от 20.05.2022 N 191-ПП «О мерах по реализации положений части 2 статьи 15 Федерального закона от 08.03.2022 N 46-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

В Перечень дополнительных случаев осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и (или) муниципальных нужд города Севастополя у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) дополнительно включено осуществление закупки услуг по организации отдыха и оздоровления детей.

Документ действует до 31.12.2022 включительно.

**Постановление Правительства Севастополя от 15.06.2022 N 255-ПП**

«О Внесении изменений в постановле-

ние Правительства Севастополя от 20.12.2021 N 675-ПП «Об утверждении Государственной программы города Севастополя «Социальная защита, охрана труда и содействие занятости населения в городе Севастополе»

Уточнены объемы финансирования программы. В частности, общий объем финансирования увеличен до 40756849 тыс. руб. (ранее — 40729487,6 тыс. руб.). В новой редакции изложены финансовое обеспечение реализации государственной программы по источникам финансирования, финансовое обеспечение мероприятий государственной программы, реализуемых с привлечением средств федерального бюджета.

## ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

**Постановление Правительства Севастополя от 23.06.2022 N 271-ПП**

«Об утверждении порядка предоставления грантов «Агротуризм» в форме субсидии для развития сельского туризма»

Установлено, что грант «Агротуризм» предоставляется по результатам конкурсного отбора проектов развития сельского туризма.

Закреплены цели и условия предоставления гранта, а также его размер. В частности, указано, что грант «Агротуризм» предоставляется заявителю в следующих размерах: до 3 млн руб. (включительно) — при направлении на реализацию проекта развития сельского туризма собственных средств заявителя в размере не менее 10% от его стоимости; до 5 млн руб. (включительно) — при направлении собственных средств заявителя в размере не менее 15% от его стоимости; до 8 млн руб. (включительно) — при направлении собственных средств заявителя в размере не менее 20% от его стоимости; до 10 млн руб. (включительно) — при направлении собственных средств заявителя в размере не менее 25% от его стоимости.

Определено, что грант предоставляется однократно и носит целевой характер. Урегулированы основания и порядок возврата бюджетных средств.

**Постановление Правительства Севастополя от 15.06.2022 N 260-ПП**

«Об утверждении порядка предоставления субсидии на реализацию дополнительных мероприятий по финансовому обеспечению деятельности (докапитализации) региональных фондов развития

**ПРОМЫШЛЕННОСТИ»**

Главным администратором доходов бюджета, предоставляющим субсидии в пределах бюджетных ассигнований, определен Департамент экономического развития города Севастополя.

Закреплены цели и условия предоставления субсидии, а также условия предоставления финансовой поддержки в форме гранта субъектам промышленности.

К условиям предоставления субъектам промышленности финансовой поддержки в форме гранта отнесены установление размера финансовой поддержки в размере до 90% затрат субъекта промышленности на уплату процентов по кредиту, но не более размера ключевой ставки ЦБ РФ, установленной на дату уплаты процентов по кредитному договору; сумма общего размера кредитных обязательств субъекта промышленности по кредитному договору не более 250 млн руб. и др.

**СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ**

**Указ Губернатора города Севастополя от 15.06.2022 N 34-УГ**

«ОБ ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В УКАЗ ГУБЕРНАТОРА ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 27.04.2021 N 42-УГ «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА И УСЛОВИЙ НАЗНАЧЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ДЕНЕЖНОЙ ВЫПЛАТЫ НА РЕБЕНКА В ВОЗРАСТЕ ОТ ТРЕХ ДО СЕМИ ЛЕТ ВКЛЮЧИТЕЛЬНО»

Уточнены виды доходов семьи, полу-

ченных в денежной форме, учитываемые при расчете среднедушевого дохода. В частности, предусмотрено, что в 2022 году при расчете среднедушевого дохода семьи не учитываются вознаграждение за выполнение трудовых или иных обязанностей, включая выплаты стимулирующего характера, вознаграждение за выполненную работу, оказанную услугу, совершение действия в рамках гражданско-правового договора заявителя и членов его семьи, с которыми был расторгнут трудовой договор начиная с 01.03.2022 и которые признаны безработными на день подачи заявления.

Дополнительно указано, что не учитываются компенсации за самостоятельно приобретенное инвалидом техническое средство реабилитации и (или) оказанную услугу, которые должны быть предоставлены инвалиду в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также ежегодная денежная компенсация расходов на содержание и ветеринарное обслуживание собак-проводников.

**ОБРАЗОВАНИЕ. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. КУЛЬТУРА**

**Постановление Правительства Севастополя от 15.06.2022 N 264-ПП**

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СТИПЕНДИЯХ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ И ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ ПОСТАНОВЛЕНИЙ ПРАВИТЕЛЬСТВА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 19.02.2018 N

90-ПП, ОТ 17.09.2021 N 429-ПП, ПУНКТОВ 2.2.1, 2.2 ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 27.05.2021 N 216-ПП»

Установлено, что стипендии присуждаются за особые успехи в научной, учебной, общественной деятельности и являются формой признания заслуг и поощрения обучающихся и групп обучающихся (творческих, авторских, научных, спортивных и иных коллективов) в аккредитованных образовательных организациях Севастополя, имеющих лицензию на осуществление соответствующей образовательной деятельности.

Предусмотрено, что ежегодно присуждается не более 60 стипендий, из них: обучающимся в общеобразовательных организациях — не более 15 стипендий в размере 10000 руб.; обучающимся в образовательных организациях высшего образования — не более 15 стипендий в размере 15000 руб. и др.

Урегулирован порядок обращения с ходатайством о присуждении стипендии.

Закреплено, что решение о присуждении стипендии принимается Правительством Севастополя в форме постановления.

Приведено описание диплома «Лауреат стипендии города Севастополя».

Признано утратившим силу постановление Правительства Севастополя от 19.02.2018 N 90-ПП «О стипендиях города Севастополя».

**Новое в российском законодательстве****ФИНАНСЫ. БЮДЖЕТ**

Уточнены условия предоставления субсидий российским организациям на компенсацию части затрат на транспортировку сельскохозяйственной и продовольственной продукции

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 01.07.2022 N 1189**

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРАВИЛА

ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИЙ ИЗ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА РОССИЙСКИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ НА КОМПЕНСАЦИЮ ЧАСТИ ЗАТРАТ НА ТРАНСПОРТИРОВКУ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ И ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ И ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ ОТДЕЛЬНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ НЕКОТОРЫХ АКТОВ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

В частности, корректируется перечень сведений, указываемых Минсельхозом

России при размещении объявления о проведении отбора, устанавливается, что информация об участниках отбора, результатах рассмотрения заявок участников отбора и результатах отбора, в том числе о заключенных с участниками отбора соглашениях, является информацией ограниченного доступа и не подлежит размещению на едином портале, уточняется порядок действий АО «Российский экспортный центр» в рамках проведения отбора. Определено, что Центр принимает заявки российских организаций для участия в отборе с первого рабочего дня, следующего за датой уведомления, направленного Минсельхозом России. Субсидии предоставляются российским организациям в порядке очередности поступления заявок в Центр.

**АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ — 2022**

**С 1 июля по 31 декабря 2022 г. включительно вводится временный запрет на вывоз риса и рисовой крупы**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 30.06.2022 N 1171**

«О ВВЕДЕНИИ ВРЕМЕННОГО ЗАПРЕТА НА ВЫВОЗ РИСА И КРУПЫ РИСОВОЙ ИЗ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В НЕКОТОРЫЕ АКТЫ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Речь идет о товарах, классифицируемых кодами 1006 и 1103 19 500 0 ТН ВЭД ЕАЭС.

Устанавливаются исключения, на которые временный запрет на вывоз не распространяется.

### Расширены перечни товаров, в отношении которых не применяются ограничения на вывоз за пределы территории Российской Федерации

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 30.06.2022 N 1174

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В НЕКОТОРЫЕ АКТЫ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Новые позиции включены в перечни таких товаров, утвержденные Постановлением Правительства РФ от 09.03.2022 N 311 «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 8 марта 2022 г. N 100» и Постановлением Правительства РФ от 09.03.2022 N 312 «О введении на временной основе разрешительного порядка вывоза отдельных видов товаров за пределы территории Российской Федерации».

Кроме того, в новой редакции изложены некоторые позиции перечня отдельных видов товаров, в отношении которых вводится временный запрет на вывоз (Приложение N 1 к Постановлению Правительства РФ от 9 марта 2022 г. N 311), перечня отдельных видов промышленной продукции, перечня отдельных видов телекоммуникационного оборудования, частей и материалов, перечня отдельных видов товаров медицинского назначения, в отношении которых на временной основе вводится разрешительный порядок вывоза (Приложения N 3, 4 и 6 к Постановлению Правительства РФ от 9 марта 2022 г. N 312).

Также отходы и лом металлокерамики включены в перечень отдельных видов товаров, в отношении которых вводится запрет на вывоз, утвержденный Постановлением Правительства РФ от 9 марта 2022 г. N 313 «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 8 марта 2022 г. N 100».

### КОРОНАВИРУС

#### В РФ снимаются ранее введенные в связи с распространением COVID-19 ограничения

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГЛАВНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО САНИТАРНОГО ВРАЧА РФ ОТ 20.06.2022 N 18

«ОБ ОТДЕЛЬНЫХ ПОЛОЖЕНИЯХ ПОСТАНОВЛЕНИЙ ГЛАВНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО САНИТАРНОГО ВРАЧА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ВОПРОСАМ, СВЯЗАННЫМ С РАСПРОСТРАНЕНИЕМ НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ (COVID-19)»

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО В МИНЮСТЕ РОССИИ 01.07.2022 N 69091.

В частности, отменяются:

- обязательное использование средств индивидуальной защиты органов дыхания в общественном транспорте и других местах с массовым пребыванием людей;
- ограничительные мероприятия, включая режим самоизоляции;
- запрет на проведение массовых мероприятий (развлекательных, культурных, спортивных);
- выдача листов нетрудоспособности лицам, находящимся в изоляции;
- обязательное соблюдение изоляции сроком на 14 календарных дней иностранными гражданами и лицами без

гражданства, прибывающими в РФ в целях осуществления трудовой деятельности.

Постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

«ОБ ОТДЕЛЬНЫХ ПОЛОЖЕНИЯХ ПОСТАНОВЛЕНИЙ ГЛАВНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО САНИТАРНОГО ВРАЧА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ВОПРОСАМ, СВЯЗАННЫМ С РАСПРОСТРАНЕНИЕМ НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ (COVID-19)»

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО В МИНЮСТЕ РОССИИ 01.07.2022 N 69091.

В частности, отменяются:

- обязательное использование средств индивидуальной защиты органов дыхания в общественном транспорте и других местах с массовым пребыванием людей;
- ограничительные мероприятия, включая режим самоизоляции;
- запрет на проведение массовых мероприятий (развлекательных, культурных, спортивных);
- выдача листов нетрудоспособности лицам, находящимся в изоляции;
- обязательное соблюдение изоляции сроком на 14 календарных дней иностранными гражданами и лицами без гражданства, прибывающими в РФ в целях осуществления трудовой деятельности.

Постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

### ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

#### Минтруд разъясняет особенности прохождения с 1 июля 2022 года медико-социальной экспертизы по установлению инвалидности

<ИНФОРМАЦИЯ> МИНТРУДА РОССИИ ОТ 01.07.2022 «НОВЫЙ ПОРЯДОК ПРОХОЖДЕНИЯ МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ: ЧТО МЕНЯЕТСЯ В УСТАНОВЛЕНИИ ИНВАЛИДНОСТИ»

Отмечается, что новый порядок позволит максимально упростить эту процедуру, сделать этот процесс понятным и прозрачным. В частности, при прохождении медицинских обследований еще в поликлинике гражданин сможет выбрать — как он хотел бы пройти экспертизу: очно или заочно. Вне зависимости от выбранной формы, гражданину не надо передавать справки, а результаты экспертизы поступят в личный кабинет портала Госуслуги. По желанию гражданин сможет также получить эти документы в бумажном виде.

### СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. ПОСОБИЯ И ЛЬГОТЫ

#### На 1 января 2023 года перенесены сроки предоставления мер социальной поддержки с помощью портала Госуслуг

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 30.06.2022 N 1180

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В НЕКОТОРЫЕ АКТЫ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Соответствующие уточнения внесены:

- в Постановление Правительства РФ от 29 декабря 2021 г. N 2542 «О внесении

изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»;

- в Постановление Правительства РФ от 30 декабря 2021 г. N 2579 «Об утверждении Правил предоставления инвалидам (в том числе детям-инвалидам), имеющим транспортные средства в соответствии с медицинскими показаниями, или их законным представителям компенсации в размере 50 процентов от уплаченной ими страховой премии по договору обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств, а также представления Пенсионному фонду Российской Федерации сведений для предоставления указанной компенсации, изменении и признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»;

- в Постановление Правительства РФ от 21 января 2022 г. N 24 «О предоставлении отдельных мер социальной поддержки гражданам, подвергшимся воздействию радиации».

### НАЛОГИ, СБОРЫ И ДРУГИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ

#### С 1 июля по 31 декабря 2022 года проводится пилотный проект ФНС России по внедрению единого налогового платежа для бизнеса

<ИНФОРМАЦИЯ> ФНС РОССИИ

«ЕДИНЫЙ НАЛОГОВЫЙ ПЛАТЕЖ СТАЛ ДОСТУПЕН ДЛЯ БИЗНЕСА»

Особым порядком смогут воспользоваться плательщики, которые с 1 по 30 апреля 2022 года подали в налоговый орган соответствующее заявление и провели совместную сверку расчетов, по результатам которой нет разногласий. Применение указанного порядка позволит плательщикам при уплате налогов указывать только свой ИНН и сумму платежа. Перечисленные денежные средства будут автоматически распределены по нужным обязательствам, включая налоги, страховые взносы, авансовые платежи, пени, штрафы и др.

#### С 1 июля 2022 года в Москве, Московской и Калужской областях, а также в Республике Татарстан введен новый налоговый режим «Автоматизированная упрощенная система налогообложения» (АУСН)

<ИНФОРМАЦИЯ> ФНС РОССИИ ОТ 01.07.2022 «В ЧЕТЫРЕХ РЕГИОНАХ ЗАПУСКАЕТСЯ АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ УПРОЩЕННАЯ СИСТЕМА НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ»

Начать применять АУСН могут вновь зарегистрированные организации и ИП, подавшие уведомление в налоговый орган.

Действующие налогоплательщики также вправе подать уведомление, но перейти на АУСН они смогут с 1 января 2023 года.

ФНС сообщены также условия, при соблюдении которых налогоплательщики вправе перейти на данный налоговый режим, порядок уплаты налога и преимуществ АУСН.



## Обзор событий за II квартал для бюджетных и коммерческих организаций

**Дмитрий Городничий**

Лектор, руководитель учебного центра компании  
«Ваш Консультант»



Онлайн



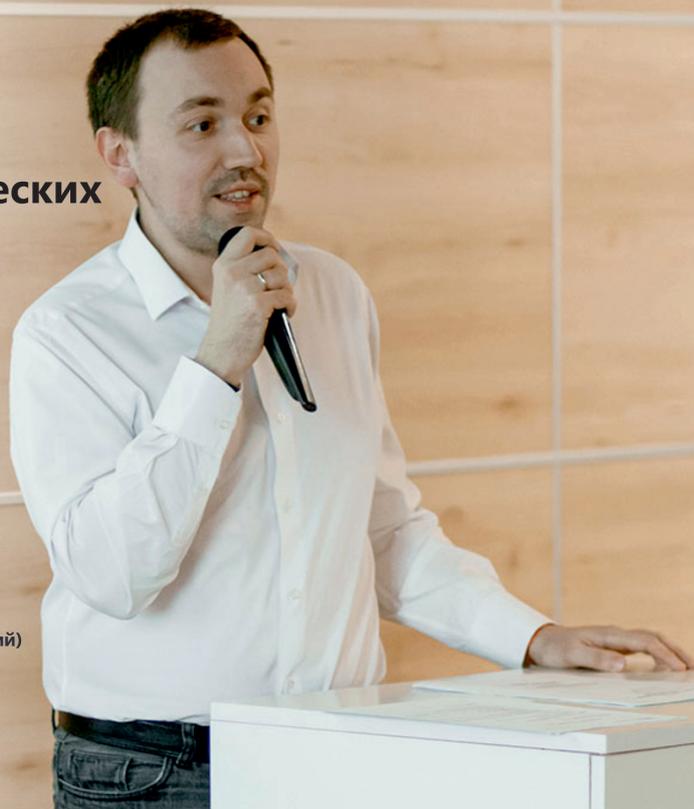
11:00-13:00



20, 22 июля, 3 августа (для коммерческих организаций)

27, 29 июля, 5 августа (для бюджетных организаций)

Записаться на вебинар можно по ссылке: [vashkons.ru/seminari](https://vashkons.ru/seminari)  
или по телефону +7 978 792-02-07



## Подпишитесь на новостные Telegram-каналы для бухгалтеров, кадровиков и юристов

Каждый будний день мы публикуем в них главные бухгалтерские, кадровые и юридические новости, ссылки на статьи и видео от наших экспертов и другие полезные материалы.

Контент подается в формате текста, видео и аудио.

Подписывайтесь на канал и узнавайте о важном вовремя вместе с компанией «Ваш Консультант» 😊



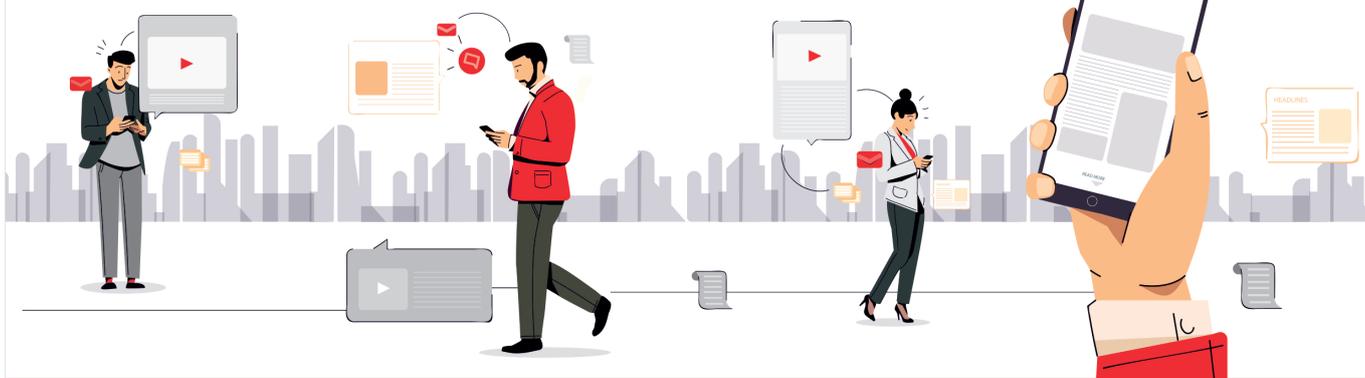
Юристам



Бухгалтерам,  
кадровикам



Анонсы профильных  
семинаров и вебинаров



**КОНСУЛЬТАНТ  
ТАВРИЧЕСКИЙ**  
[vashkons.ru](https://vashkons.ru)

Распространяется бесплатно

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант» Главный редактор: Иванников А. И. Ответственный редактор: Иванников М. А.  
Свидетельство о регистрации СМИ от 3 сентября 2014 г. ПИ № ФС 77-59187 выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационно-коммуникационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Порядковый номер: 7 (150). Выходит два раза в месяц.  
Номер подписан в печать: по графику 08.07.22 в 16.00, по факту 08.07.22 в 16.00 Дата выхода: 12.07.2022 Тираж: 2500 экз. Заказ №0995  
Адрес редакции: 153000, г. Иваново, ул. Палехская, д. 10 тел./факс. (4932) 41-01-21 e-mail: projects@ivcons.ru  
Отпечатано: АО «Издательство и типография «Таврида» Адрес типографии: 295051 г. Симферополь, ул. Генерала Васильева, 44.