

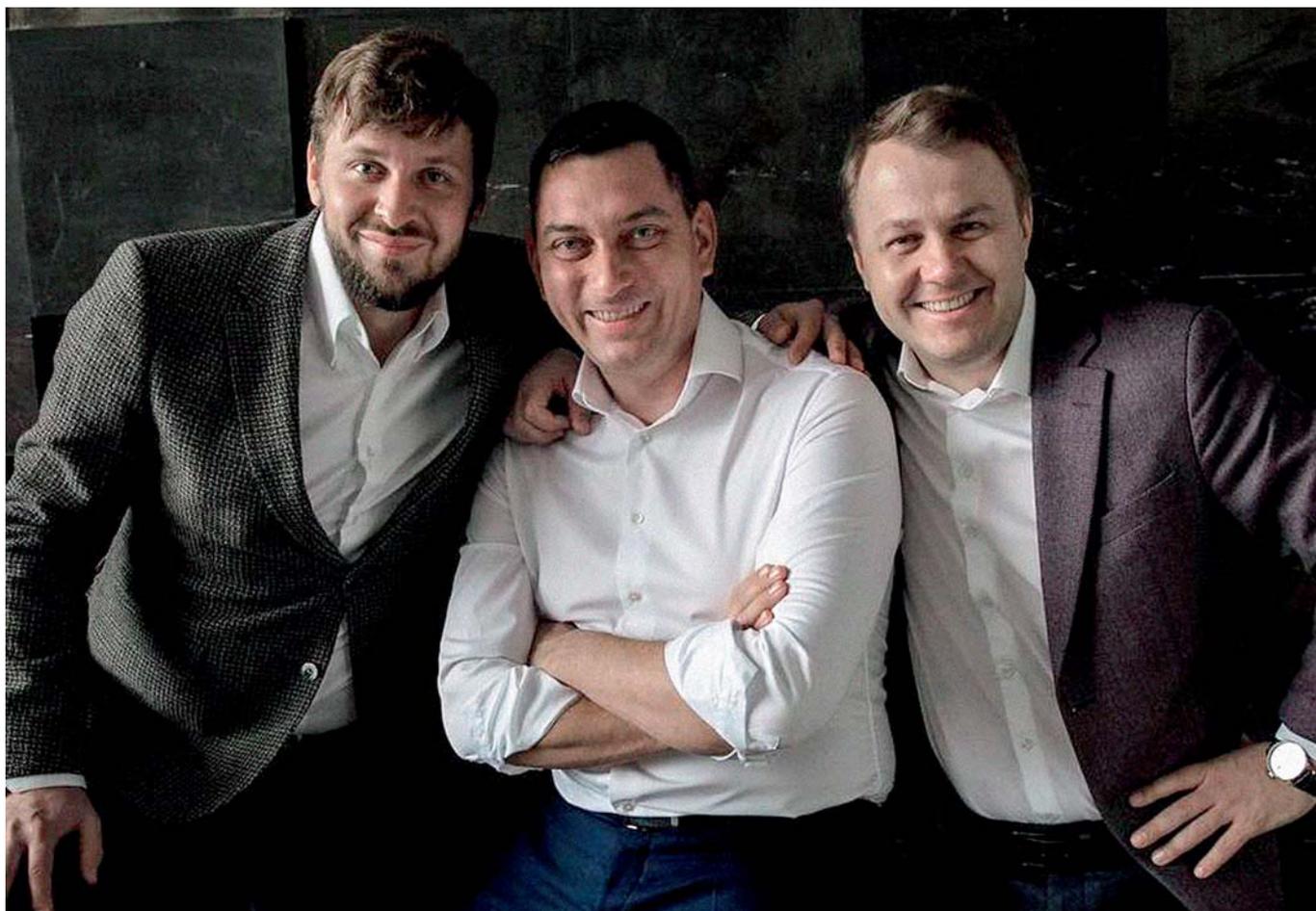


# Консультант Таврический

16+ ВАШ  
КОНСУЛЬТАНТ

Правовое обозрение ООО «НПО Консультант»

№5 (148) июнь 2022



## Интервью с Batyrev Consulting Group

→ 2

### Главная книга

Правила хорошего тона  
при отгулах

стр. 5–6

### Наше право

Кредитные каникулы  
в условиях санкционных  
ограничений

стр. 6–8

### Информирует УФНС России по Республике Крым

В Республике Крым впервые  
состоялся Марафон по налоговой  
грамотности «Наши налоги —  
достойное будущее страны!»

стр. 8

### Информирует УФНС России по городу Севастополю

Все налоги одним платежом:  
«электронный» налоговый  
кошелёк для бизнеса

стр. 9

### Центр консультирования

ТОП-5 запроса в центр  
консультирования

стр. 10–11

### Судебная практика

— Аренда, которой не было  
— Препятствие в пользовании и  
доступе к имуществу

стр. 13

## Крупный план



# Интервью с Batyrev Consulting Group

Интервью с командой Batyrev Consulting Group стало не совсем стандартным для нашей компании. Во-первых, интервью впервые проводилось не с клиентами компании, во-вторых, беседа прошла сразу с двумя респондентами. Консалтинговая компания Максима Батырева — это яркий представитель сферы B2B и те, кто строит самые сильные модели продаж в России. В этом интервью подробнее о деятельности команды Batyrev Consulting Group, о принципах жизни и работы автора книги «45 татуировок менеджера» и о том, как действовать бизнесу в условиях кризиса.

Аудитория, для которой готовится это интервью, большая. Многие знают Максима Батырева как бизнес-спикера, автора книг, но не все знают, что его команда занимается консалтингом. Расскажите подробнее о деятельности Batyrev Consulting Group.

**Андрей Федоров:** Важно сказать, как появилось это направление, а оно появилось первым после мастер-классов Максима. Началось все просто: к нему начали обращаться ребята (участники мастер-классов) с просьбой прийти в их компанию и своими руками настроить некоторые процессы. Тогда, в общем-то, и появилась наша команда. Максим

продолжал, как говорится, «с большой площадки» говорить о бизнес-процессах, об основных принципах, о технологиях, а мы уже приходили в компании и внедряли эти технологии. Это если об истории появления направления как такового.

**Расскажите подробнее о том, что именно вы делаете для этих компаний.**

**Андрей Федоров:** Если совсем просто, то наша задача прийти в компанию, предложить корректировки, чтобы работа отдела продаж была более эффективна. У нас есть два направления работы. Первое направление — аудит существующей системы. Мы приходим в компанию, изучаем

все данные, анализируем деятельность. Дальше мы общаемся с живыми людьми, чтобы понять, что происходит не только на бумаге, но и вживую. После аудита мы даем заключение: что изменить, настроить, сделать, чтобы продаж было больше. Второе направление — мы внедряем эти рекомендации.

**А как вы отслеживаете, что ваши рекомендации внедрены и они работают? Контролируете ли вы этот процесс?**

**Иван Полянинов:** Мы никогда не работаем в одно касание! У нас нет такого, что мы пришли в компанию, сказали, что нужно перестроить, и ушли. Нет, это не работает так.

Когда мы составляем план корректировок для системы продаж, дальше по этому плану с компанией и идём. Обычно этот процесс не быстрый, в среднем, работа длится от 4 до 6 месяцев. Это стартовое время работы, а бывает — не один год, но, как правило, сокращая наше присутствие.

**Андрей Федоров:** Если говорить об инструментарии, то у нас есть дорожные карты для отслеживания процессов, общие группы для коммуникаций, мессенджеры, CRM-системы. Мы остаёмся на связи до результата!

**Как часто бывают случаи, когда нужно не просто перестроить работу системы, а полностью построить ее с нуля?**

**Иван Полянинов:** Это редкие случаи. Мы все-таки работаем с действующими отделами продаж. Скорее, я даже и не вспомню случая, когда приходилось «камень на камне не оставлять» и заново всё переделывать. Бывает, требуются корректировки, смена команды или найм руководителя отдела продаж. Но это, в любом случае, работа с уже действующей системой.

**Андрей Федоров:** Мы не целимся на такую работу, где нужно выстроить всё с нуля. Как правило, когда приходят подобные запросы, мы предлагаем сначала выстроить все самим, попробовать по крайней мере, понять, прочувствовать, а дальше приглашать уже нас.

**Сейчас вы в Крыму, до этого были в Сочи, добирались к нам на автомобиле. Хотелось бы, чтобы читатели понимали масштабы вашей работы! Давайте расскажем, сколько городов/регионов вы посещаете за год. Сколько тренингов успеваете проводить?**

**Андрей Федоров:** В прошлом году было 90 перелётов, даже, возможно, чуть

больше. География работы: от Крыма до востока Камчатки, от Пскова до Алматы.

**Иван Полянинов:** Мы ведём такой учет, сколько городов, сколько клиентов в каждом. Если я не ошибаюсь, в прошлом году было порядка 34 городов.

**Это огромное количество клиентов. А сколько человек в вашей команде, чтобы охватить всю географию?**

**Иван Полянинов:** У нас две команды — наша и одна в Питере, Максим работал с ними в «Что делать Консалт», собственно, как и с нами, только в Питере. Давно с ними дружим, продуктивно работаем. Они чуть позже начали, мы с 2016 года работаем, а ребята присоединились в 2018.

**Т.е. именно вы с Максимом Батыревым практически с самого начала его консалтинговой деятельности?**

**Иван Полянинов:** Да, с того момента, как бизнесу стало недостаточно только выступлений. Клиенты хотели его личного участия и помощи в своей работе, чтобы он помог настроить что-то руками. Конечно, мастер-классы дают много информации, но какая-то часть остается все же за скобками. Остаются вопросы по настройке работы применительно именно к ним. Поэтому Максим со сцены учит, а мы уже приходим, чтобы руками всё настроить.

**Интересно, насколько модели, которые вы настраиваете, одинаково применимы ко всем бизнесам? Можно сказать, что они универсальны?**

**Иван Полянинов:** Они не одинаково применимы.

**Андрей Федоров:** Это наша радость и боль!

**Иван Полянинов:** Боль, потому что мы не можем масштабироваться. К примеру, взять 5 команд и сказать: «Ребята, вот вам шаблон — делайте так!». А радость, потому что в каждом проекте свой подход. Мы понимаем, что в разных проектах одна модель работать не будет! Поэтому много времени уходит на изучение цифр, особенностей, специфики и знакомство с людьми.

**Сколько времени нужно, чтобы зайти в какую-то компанию, изучить и начать работать над ее уникальной моделью?**

**Иван Полянинов:** Наверное, всё зависит от размера компании и от направления. Бывает, что все понятно за 1-2 дня, поскольку модель уже знакома. Компании крупнее и с более сложной схемой требуют 2-3 недели, до месяца. Здесь нужно объяснить, что речь идет об уровне понимания. Ознакомиться можно быстро, верхнеуровнево погрузиться. Поверхностно сказать, что и как, не требует много времени. А

изучить в полной мере, понять, где провалы, где выигрышные стороны, изучить команду — вот это время.

**Андрей Федоров:** Потому что нам нужно изучить цифры, а это не только узнать, какие они, а посмотреть, из чего они складываются, как они считаются — это раз, два — сделать тайные закупки и третье — понять, какой информации не хватает для полной картины и выстраивания моделей для них, спрашиваем недостающее. После инсайты появляются, казалось бы, из ниоткуда.

**Не могу не спросить о Максиме Батыреве. Сегодня все его знают как одного из лучших бизнес-спикеров в стране. Но сейчас нам интересно узнать о нем как о человеке, с которым вы работаете много лет и начали свой путь еще в КонсультантПлюс. Опишите его качества, что помогло ему стать тем, кем он является сегодня?**

**Иван Полянинов:** Первое, что хочется рассказать о нем — у него очень высокая тяга к развитию, он и на мастер-классах об этом говорит. Это правда. В своем окружении он всегда был самым читающим. Мало того, он формировал свою библиотеку ещё будучи руководителем отдела продаж в «Что делать Консалт». Все свои книги он выставлял возле секретарей и каждый мог взять любую из книг. Т.е. он не только сам развивался, но и еще делился знаниями. Плюс ко всему, он сразу применял всё на практике. Вообще, он любит делиться тем, что сам открывает. Уже тогда он вёл свой блог в популярном ЖЖ, после это все переросло в книгу. Все, кто работал в продажах, с удовольствием ждали, читали его статьи и применяли советы.

Ещё о Максиме можно сказать — у него удивительный навык «слушать» людей. Навык «активного слушания», в принципе, не очень-то развит у людей, всем больше интересно рассказывать о себе. У Максима он есть!

**Наличие навыка «Активного слушания» должно быть развито у всех членов команды Максима Батырева?**

**Иван Полянинов:** Безусловно! Навык активного, концентрированного, вдумчивого слушания — очень важен для всех членов команды, для нас в том числе. Но главное — мы продолжаем его растить! Мы работаем в консалтинге больше 6 лет. За это время через нас прошли сотни людей: руководители, менеджеры, владельцы бизнесов. Нужно уметь слушать и слышать каждого, это, конечно же, влияет на будущую стратегию.

**Андрей Федоров:** Если ещё говорить про Максима, то следует сказать, что у него фантастическое трудолюбие. Это его отличает от всех. Мы были с ним в работе, в

Комбат-туре, на рыбалке, и когда есть время поспать — он пишет книгу, после перелетов все отдыхают, занимаются домашними делами — он ведёт вебинары и консультации. Много пишет, читает, ведет, общается. Не каждый на это способен в таком ритме.

**Вы говорили о его блоге в ЖЖ, сейчас его блог трансформирован в Видеоформат? Где сейчас больше его мыслей, полезных советов для бизнеса?**

**Иван Полянинов:** В инстаграм, с уходом инстаграма — телеграм-канал. Там и видео, и его мысли в тексте. Можно сказать, что это продолжение его ЖЖ.

**Как он находит время на все?**

**Иван Полянинов:** Это то самое фантастическое трудолюбие — магия Максима!

**Андрей Федоров:** Если проще всего рассуждать, то можно сказать о «дешевом времени» в перемещении. Когда у тебя есть пауза в поездах, самолетах, такси — велик соблазн ничего не делать. И если бы он выбрал такой вариант, вряд ли бы его кто-то осудил! Потому что проведи два мастер-класса подряд, после автограф-сессии, ехать в аэропорт — логичнее всего ничего не делать, но он продолжает писать и в этом плане Максим для всех — пример.

**Судя по книгам и тренингам Максима Батырева, у него есть устоявшаяся система ценностей и принципов. Расскажите о них. Насколько они важны в достижении успеха команды? Насколько важно, чтобы ваши клиенты разделяли эти принципы и ценности?**

**Андрей Федоров:** Не хочется пересказывать «45 татуировок менеджера».

Я скажу, что наша с ним работа основывается на доверии — это самое главное. Еще Максим всегда поддерживает любую инициативу, предложение. Не было такого, что кто-то сказал: «Давай сделаем вот так», а он — «Нет, не будем». Я отвечаю шире! Batyrev Consulting Group — это не только работа с продажами и консультирование, это еще Комбат Туры, это детские лагеря. Многие из этих проектов стали возможны не потому, что он специально искал людей, которые что-то понимают в туризме. Нет, к нему приходили с инициативой, а он ее поддерживал, и это переросло в целые направления для бизнеса. Т.е. медийность притягивает к нему идейных людей, а он их никогда не отталкивает.

**В начале развития нашей компании Максим Батырев проводил мастер-классы по продажам для наших сотрудников. Сегодня мы заняли первое место по относительному и абсолютному росту по итогам 2021 года. Это**

**огромное достижение для нас! Опишите свои эмоции, когда компания, с которой вы работали и работаете, достигает высоких результатов?**

**Иван Полянин:** Профессиональное счастье! Мы никогда не забираем себе лавры и не говорим, что это только наша заслуга. Нет, для этого трудится много людей, это достижения компаний и их сотрудников. Мы просто даем им нужное направление. Мы можем помочь, и если помощь срабатывает, конечно, это большая радость.

**Андрей Федоров:** Но наша помощь может работать только в случае кооперации, когда мы работаем в связке. Мы понимаем, сколько работы сделано, сколько людей шло к этому результату. Мы точно не всю работу видим, за стенами компании делается очень много. Их достижения — это наше счастье в том числе!

**Мы сегодня знаем много бизнес-тренеров в России: Рызов, Уколова, Колотилов. Почему среди всего обилия тренеров, люди выбирают вас? Что особенно вы вкладываете в свои тренинги?**

**Иван Полянин:** Немного поправлю, мы себя в меньшей степени относим к бизнес-тренерам. Мы настраиваем продажи, а это множество процессов, в которых мы участвуем. Обучение — это точно важное, но не ключевое в нашей деятельности. Сейчас нас точно стоит выбирать, потому что мы практики и у нас есть насмотренность. За время работы у нас было 77

клиентов — это 77 разных видов бизнесов, моделей продаж, 77 разных городов и менталитетов, разных команд и разных стратегий. Это большой опыт кейсов.

**Андрей Федоров:** Это первое, а второе — это глубина погружения. Потому что частый формат, когда предлагается один универсальный метод работы для всех бизнесов — то, о чем мы говорили, «коробочное решение», которое может предложить консалтинговое агентство. Не важно, какой бизнес — +/- это одни и те же настройки. Засчет того, что мы изучаем компанию, погружаемся в цифры, и нам требуется на это минимум 2-3 недели — глубина погружения куда больше, а значит и модель будет наиболее оригинальная и рабочая в конкретном случае.

**Иван Полянин:** Можно предложить «коробочное решение», иногда это и правда работает, но оно не точечное. Мы не критикуем такой подход, просто для себя выбрали другую модель. Нам важен результат. Быть не теоретиками, а практиками — очень важно для нас.

**Насколько широк сегодня рынок консалтинга в России, и кого вы считаете своими конкурентами?**

**Андрей Федоров:** Мне кажется, что рынок максимально широк, потому что каждый, кто сделал план продаж пару раз — считает себя экспертом и продвигает себя через соцсети. Если говорить о действительно конкурирующих компаниях, то их около 10. Они или федерального уровня или сугубо отраслевые.

**Перейдем к главному! Весь бизнес уже не один месяц проверяется на прочность и устойчивость, давайте ответим на главные для него вопросы: что делать и как устоять?**

**Андрей Федоров:** Первое, что нужно делать — увидеть, кому сегодня компания может продавать. Мы видим по своим кейсам что, начинают покупать те, кто до этого не покупал. Задача отдела продаж — поднять свою клиентскую базу, всю, даже тех, которые уже «давно и неправда» и выйти к ним с предложением!

**Иван Полянин:** Я бы назвал это главной рекомендацией. Понятно, что мы не советуем, что делать внутри компании — с логистикой, товаром и т.д. Это внутренняя история. Но мы точно можем сказать, что любой кризис — это время возможностей. Во время кризиса многие уходят с рынка и клиенты остаются без предложения, их нужно забирать и делать это очень быстро. В сложные времена рынок всегда «перекаивается», и побеждает тот, кто делает больше действий. И я не говорю об их качестве. Сейчас, говоря языком Максима, скорость важнее идеальности. Даже простое сообщение о том, что у вас все в порядке, вы работаете — уже действие навстречу клиентам.

**Спасибо за интересное интервью, за вклад в развитие наших сотрудников и надеемся видеть вас чаще у нас в гостях. Желаем способных учеников и дальнейшего развития Batyrev Consulting Group. **КТ****

## Коротко о важном

### Президент объявил Десятилетие науки и технологий

Президент России Владимир Путин объявил 2022 — 2031 годы Десятилетием науки и технологий.

Такое решение принято с целью «усиления роли науки и технологий в решении важнейших задач развития общества и страны», следует из документа. Кроме того, при принятии решения об объявлении научной «десятилетки» были учтены результаты проведения в России Года науки и технологий в 2021 году.

Среди целей, постановленных на предстоящий период: привлечение талантливой молодежи в сферу науки и разработок, содействие вовлечению исследователей в процесс решения важных для общества задач, а также повышение доступности информации о достижениях и разработках российской науки.

**Источник:** Указ Президента РФ от 25.04.2022 № 231

### Цену контракта в привязке к валюте могут запретить

Депутат фракции ЛДПР Борис Пайкин внес в Госдуму законопроект, исключающий из ГК РФ норму о том, что в денежном обязательстве может быть предусмотрена его оплата в рублях в сумме, эквивалентной сумме в иностранной валюте.

Как отмечается в пояснительной записке, документ разработан в целях повышения устойчивости российской экономики в условиях санкций и направлен на отказ от использования валют иностранных государств, а также на запрет установления цены контракта или договора в привязке к иностранным валютам (за исключением заключения международных контрактов).

**Источник:** Проект Федерального закона № 112181-8

### Срок действия водительских прав продлен на три года

Председатель Правительства РФ Михаил Мишустин подписал постановление, в соответствии с которым водительские удостоверения, срок действия которых истекает с 1 января 2022 года по 31 декабря 2023 года, будут продлены автоматически на три года. Это решение затронет около 5 миллионов водительских удостоверений.

**Источник:** Постановление Правительства РФ от 09.04.2022 № 626

### Минобрнауки отменило приказы о научных категориях вузов

Глава Минобрнауки Валерий Фальков сообщил об отмене приказов, касающихся отнесения вузов к научным категориям. Это решение снизит административную нагрузку на вузы в части периодического подтверждения категориальности, которая осталась только для научных организаций.

С декабря 2019 года все научные организации и вузы стали делиться на три категории в зависимости от результатов их деятельности, оцениваемых по 41 показателю. Среди них — публикационная активность, доля конкурсного и внебюджетного финансирования, эффективность международного сотрудничества. Проверка должна была проводиться не чаще одного раза в три года.

Вузы, попавшие в первую категорию, считаются организациями-лидерами, во вторую — стабильными организациями, в третью — организациями, утратившими научную деятельность в качестве основного вида деятельности и перспективы развития. В 2020 году 32 российских вуза из 192 включили в первую категорию.

**Источник:** Парламентская газета

**Главная книга**

М.А. Кокурина, старший юрист

# Правила хорошего тона при отгулах

**«Другой день отдыха», а проще говоря «отгул», хоть и заработан, например, трудом в выходной или сдачей крови, не может быть использован сотрудником тогда, когда он захочет. Не согласованный с руководителем (самовольный) отгул — это прогул. Вот основное правило, о котором нужно помнить работнику. А какие правила должен соблюдать работодатель, чтобы не вступить в спор с сотрудниками из-за отгулов?**

## Для отгула за работу в праздники «срока давности» нет

Работник трудился 4 ноября 2021 г. Но в прошлом году он не использовал дополнительный день отдыха. Можно ли предоставить ему отгул в 2022 г.?

— Можно. ТК РФ не ограничивает срок, в течение которого работник обязан отгулять день отдыха, положенный ему за работу в выходной или нерабочий праздничный день.

## Нерабочий «президентский» день не удлиняет донорские выходные

Работник сдал кровь 3 ноября 2021 г., когда в стране был осенний локдаун. Сейчас он принес заявление на 2 дня отдыха. Должны ли мы ему предоставить 2 дня или 1 день?

— Проверьте по таблице учета рабочего

времени, что за день 3 ноября был у этого конкретного сотрудника. Вы должны ему 2 дня отдыха (один вместо дня сдачи, а второй дополнительный), если <1>:

- или в период локдауна сотрудник работал и, сдав кровь, вышел на работу по согласованию со своим руководством;
- или сдал кровь во время своего ежегодного оплачиваемого отпуска или в свой выходной по графику.

При этом оба дня донорского отдыха нужно будет оплатить по среднему заработку <2>.

Если человек в период нерабочих дней с сохранением зарплаты не трудился, то освобождение от работы в день сдачи крови ему не требовалось. Потому что нерабочий день с сохранением зарплаты по указам Президента РФ не относится к выходным или нерабочим праздничным дням <3>. Тогда вы <4>:

- должны были оплатить день сдачи крови (3 ноября 2021 г.) исходя из среднего заработка;
- должны предоставить работнику в общем порядке только 1 дополнительный донорский день отдыха, который оплачивается по среднему заработку.

## Новый работодатель не обязан предоставлять донорские выходные с прежней работы

Наш новый работник — донор требует предоставить ему дополнительный день отдыха за сдачу крови в период работы

у предыдущего работодателя. Должны ли мы это делать?

— Не должны. Потому что ТК РФ не предусматривает предоставление дополнительного дня отдыха по новому месту работы <5>.

Конечно, вы можете пойти навстречу сотруднику-донору, разрешив день отдохнуть, несмотря на то что вы новый работодатель.

Но тогда имейте в виду, что, если вы оформите такой донорский день и оплатите исходя из среднего заработка, учесть его у себя в расходах вы не сможете.

## День отгула =/ день отпуска

Сотрудник написал заявление на использование нескольких дополнительных дней отдыха, накопившихся у него за работу в выходные дни, указав, что его супруга находится в отпуске по беременности и родам. Должны ли мы в таком случае отпускать работника строго в указанные им дни при том, что руководитель не готов отпустить его в силу производственной необходимости?

— Не должны. Отгулы — это не дни отпуска, которые ряду категорий сотрудников должны предоставляться в удобное для них время, в том числе в период нахождения супруги в отпуске по беременности и родам <6>. Каждый день отгула работник обязан согласовать с руководителем, а руководитель вправе отказаться дать отгул в запрашиваемый работником день.

Причем за своевольный уход работника в отгул к нему может быть применено дисциплинарное взыскание за прогул вплоть до увольнения <7>.

## Работодатель вправе не давать отгул за вакцинацию

Работник идет вакцинироваться и спрашивает, когда мы сможем предоставить ему оплачиваемые отгулы за день вакцинации и дополнительный день отдыха за вакцинацию? Обязаны ли мы это делать?

— Не обязаны, если у вас в ЛНА или в коллективном договоре не прописан дополнительный отгул для работника за его вакцинацию. Установление положений о таком отдыхе — это право, а не обязанность работодателя. Санитарное и трудовое ведомство, а также Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рекомендовали предусмотреть в компаниях такой метод стимуляции персонала к прививке, но не обязали это делать. Поэтому у вас вполне законно может быть не установлено право сотрудников на отгулы за вакцинацию <8>.

Если во внутренних документах компании прописано предоставление оплачиваемых «вакцинных» дней, то отпустить работника в отгулы вы обязаны. При этом у вас может содержаться указание на ис-

пользование их строго для определенной цели: день на прививку, еще день на восстановление после нее. Ведь работодатель вправе не разрешить использование таких дней по усмотрению сотрудника, допустим, для увеличения за счет них продолжительности отпуска.

Кстати, в каком порядке оплатить дни вакцинации — это тоже вправе решать работодатель на свое усмотрение, прописав размер оплаты в ЛНА или в коллективном договоре. Причем, если по правилам работодателя в месяце, когда сотрудник возьмет «вакцинные» отгулы, его зарплата получится меньше, чем если бы он эти дни работал, требовать доплату до оклада сотрудник не может. Поскольку размер оплаты таких дней каждый работодатель вправе установить исходя из своих финансовых возможностей <9>.

### Отгулы учитываются в общем стаже работы

В 2021 г. у нас были сотрудники, сдавшие кровь, и сотрудники, работавшие в выходные, пожелавшие получить не двойную оплату, а отгулы. Нужно ли при заполнении СЗВ-СТАЖ исключать из периода работы такие дополнительные дни отдыха доноров и людей, работавших в свои выходные?

— Не нужно. Все отгулы учитывайте в общем периоде работы.

При этом отгулы за работу в выходные дни не выделяйте никакими кодами, ведь это просто перенесенные на другое время выходные сотрудника, в которые он трудился.

А вот донорские дни (день сдачи крови и дополнительный день отдыха) в разделе 3 СЗВ-СТАЖ обозначьте так <10>:

- в графах 6 и 7 проставьте даты сдачи крови и дополнительные дни отдыха работника за донорство;
- в графе 11 напротив таких дат укажите код «СДКРОВ».

<1> ст. 186 ТК РФ; Письмо Минтруда от 12.05.2017 N 19-0/В-422

<2> ст. 186 ТК РФ; Письмо Минтруда от 09.04.2019 N 14-2/ООГ-2513

<3> Письмо Минтруда от 26.03.2020 N 14-4/10/П-2696 (п. 3)

<4> ст. 186 ТК РФ

<5> Письмо Минтруда от 25.03.2019 N 14-2/ООГ-2057

<6> ст. 123 ТК РФ

<7> Определение Мосгорсуда от 18.06.2019 N 33-26458/2019

<8> Рекомендации работодателям, утв. Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021, протокол N 9; Разъяснения Минтруда, Роспотребнадзора «Разъяснения по организации вакцинации...», направленные Письмом Минтруда от 23.07.2021 N 14-4/10/П-5532; Письмо Минтруда от 10.08.2021 N 14-2/ООГ-7691

<9> <https://онлайнинспекция.рф/questions/view/160244>

<10> пп. 2.3.2, 2.3.3 Порядка, утв. Постановлением Правления ПФР от 06.12.2018 N 507п

Статья впервые опубликована в журнале «Главная книга» N 05, 2022

### Наше право



Скорова Анна, юрист

## Кредитные каникулы в условиях санкционных ограничений

В период пандемии, весной 2020 года, законодатель предусмотрел механизм, позволяющий гражданам, а также коммерсантам получить отсрочку/рассрочку по кредитным обязательствам (так называемые кредитные каникулы), в связи с финансовыми трудностями, ставшими следствием обстановки в стране. Положения о кредитных каникулах были закреплены в Федеральном законе от 03.04.2020 № 106-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)» и отдельные законодательные акты Российской Федерации в части особенностей изменения условий кредитного договора, договора займа» (далее — Закон № 106-ФЗ), также на уровне Центрального Банка были даны разъяснения, относительно порядка предоставления каникул. Правила действовали до 30.09.2020.

Не прошло и двух лет, как вновь нагрянул кризис. В связи с санкциями, введенными из-за рубежа, ряд граждан лишились работы. В целях минимизации количества банкротств, сохранения нормальных условия для жизни населения, а также поддержания стабильной деятельности коммерсантов вновь были введены правила о кредитных каникулах, положения которых несколько отличаются от тех, что действовали ранее (в Закон № 106-ФЗ были внесены изменения Федеральным законом от 08.03.2022 № 46-ФЗ). В статье будет рассмотрен порядок получения кредитных каникул гражданами как по кредитным договорам, так и по договорам займа (по тексту везде указан кредит как общее название).

### 1. Кто и при каких условиях может получить кредитные каникулы

В силу п.1 ст. 6 Закона № 106-ФЗ в действующей редакции правом на получение кредитных каникул обладают физические лица, индивидуальные предприниматели, заключившие до 01.03.2022 кредитный договор, в том числе обязательства, по которому обеспечены ипотекой, при одновременном соблюдении следующих условий:

1) размер кредита, предоставленного по такому договору, не превышает, размер, установленный Постановлением Правительства РФ от 12.03.2022 № 352 «Об установлении максимального раз-

мера кредита для кредитов, по которому заемщик вправе обратиться с требованием к кредитору об изменении условий кредитного договора, заключенного до 01.03.2022, предусматривающим приостановление исполнения заемщиком своих обязательств на срок, определенный заемщиком», а именно:

- для потребительских кредитов, заемщиками по которым являются физические лица, — 300 тыс. рублей; индивидуальные предприниматели — 350 тыс. рублей;
  - предусматривают предоставление потребительского кредита с лимитом кредитования, и заемщиками по которым являются физические лица, — 100 тыс. рублей;
  - для потребительских кредитов на цели приобретения автотранспортных средств с залогом автотранспортного средства — 700 тыс. рублей;
  - для кредитов, которые выданы в целях, не связанных с осуществлением предпринимательской деятельности, обеспеченных ипотекой: 6 млн. рублей для жилых помещений, расположенных на территории г. Москвы; 4 млн. рублей для жилых помещений, расположенных на территориях Московской области, г. Санкт-Петербурга, а также субъектов Российской Федерации, входящих в состав Дальневосточного федерального округа; 3 млн. рублей — для остальных регионов;
- 2) снижение дохода заемщика/заемщиков за месяц, предшествующий месяцу обращения заемщика с требованием о предоставлении кредитных каникул более чем на 30 % по сравнению со среднемесячным доходом заемщика/заемщиков за 2021 год.

Правительством РФ утверждена методика расчета среднемесячного дохода заемщика (совокупного среднемесячного дохода заемщиков) в целях установления льготного периода, предусматривающего приостановление исполнения заемщиком своих обязательств по кредитному договору (см. Постановление от 03.04.2020 № 436), в соответствии с которой в отношении граждан, не являющихся индивидуальными предпринимателями, расчет производится помесечно. Если в течение 2021 года выплаты осуществлялись более 5 календарных месяцев, то из их числа исключаются 2 календарных месяца с наибольшими и 2 календарных месяца с наименьшими значениями выплат. Совокупная сумма оставшихся выплат делится на количество учитываемых календарных месяцев. В отношении индивидуальных предпринимателей вся сумма дохода, полученного за 2021 года, делится на 12;

3) на момент обращения заемщика с требованием в отношении такого кредитного договора не действуют ипотечные каникулы, предоставленные на основании ст. 6.1-1 Федерального закона от 21.12.2013 № 353-ФЗ «О потребитель-

ском кредите (займе)» (далее — Закон о потребительском кредите).

При этом кредитные каникулы, предоставленные в период пандемии (до 30.09.2020), не препятствуют получению кредитных каникул в 2022 году.

Индивидуальные предприниматели могут получить кредитные каникулы как субъекты малого и среднего предпринимательства (ст. 7 Закона № 106-ФЗ). В данном случае они должны осуществлять деятельность в одной из отраслей, указанных в Постановлении Правительства РФ от 10.03.2022 № 337.

При этом кредитные каникулы могут предоставить все субъекты, на которых распространяется Закон о потребительском кредите: кредитная организация, предоставляющая потребительские кредиты; не кредитная финансовая организация, которая осуществляет профессиональную деятельность по предоставлению потребительских займов; лицо, получившее право требования к заемщику по договору потребительского кредита в порядке уступки и т.д.

Если же кредитором является обычная коммерческая организация, предоставившая заем своему работнику, то на неё положения анализируемого Закона не распространяются.

## **2. Порядок направления требования о предоставлении кредитных каникул**

Требование о предоставлении кредитных каникул может быть направлено кредитору не позднее 30.09.2022.

Заемщик должен указать на то, что требование основано на соответствующем Федеральном законе (№ 106-ФЗ). Кроме того, должно быть указано на необходимость приостановления исполнения обязательств, т.е. на отсрочку; индивидуальные предприниматели могут просить уменьшение размера платежей в течение льготного периода, т.е. фактически рассрочку.

Закон предусматривает, что длительность кредитных каникул определяет заявитель в пределах 6 месяцев; также он определяет дату их начала. При этом для кредитных договоров, не обеспеченных ипотекой, дата начала льготного периода не может начинаться ранее чем на 14 дней, предшествующих обращению с требованием; для кредитных договоров, обеспеченных ипотекой, — более чем на один месяц, предшествующий обращению с требованием.

Если заемщик не определил продолжительность, а также дату начала льготного периода, кредитные каникулы считаются предоставленными на срок 6 месяцев, а датой их начала считается дата направления требования заемщика кредитору.

К требованию, нужно приложить до-

кументы, подтверждающие снижение дохода. К ним относятся:

- справка 2-НДФЛ — для физических лиц, 3-НДФЛ — для индивидуальных предпринимателей и самозанятых за текущий год и за 2019 год;
- выписка из регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения — физических лиц о регистрации гражданина в качестве безработного;
- листок нетрудоспособности, выданный на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на срок не менее одного месяца;
- иные документы, свидетельствующие о снижении дохода заемщика (совокупного дохода всех заемщиков по кредитному договору).

В силу п. 4 ст. 6 Закона № 106-ФЗ требование (заявление) о предоставлении льготного периода подаётся способом, предусмотренным договором. Например, путём направления письма Почтой России (рекомендуется направлять заказное письмо с описью вложения) кредитору; личного обращения заемщика к кредитору; направления письма на электронную почту ответственного сотрудника; через Личный кабинет и т.д.

## **3. Порядок рассмотрения требований о предоставлении кредитных каникул**

Кредитор, получивший требование заемщика, обязан рассмотреть его в срок, не превышающий пяти дней, и в случае удовлетворения требованиям Закона сообщить заемщику об изменении условий договора в соответствии с предоставленным заемщиком требованием, направив ему уведомление.

Стоит отметить, что если заявитель не приложил к требованию документы, подтверждающие снижение уровня дохода, то кредитор в срок, не превышающий двух рабочих дней, следующих за днем получения требования, вправе запросить у заемщика соответствующие документы. В этом случае срок (дата предоставления кредитных каникул) исчисляется со дня предоставления заемщиком запрошенных документов.

Кроме того, кредитор вправе самостоятельно запросить документы у уполномоченных органов (Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, Федеральная налоговая служба и т.д.).

Если предоставленное заемщиком заявление не соответствует установленным Законом требованиям, то кредитор отказывает в предоставлении кредитных каникул, о чём обязан его уведомить.

При этом, если в течение десяти дней после дня направления требования от

кредитора не поступит ответ или запрос о предоставлении подтверждающих документов, кредитные каникулы считаются полученными.

**Важно.** Если требование о предоставлении кредитных каникул было направлено Почтой России, то во внимание необходимо принимать сроки доставки. Желательно отслеживать по трек-номеру (РПО) движение письма, после чего связываться с сотрудниками кредитора, предоставившего кредит.

Если кредитные каникулы были одобрены, то кредитор должен не позднее дня их окончания направить заемщику новый график платежей.

#### 4. Последствия предоставления кредитных каникул

В период действия кредитных каникул не допускаются:

- начисление неустойки (штрафа, пени) за неисполнение или ненадлежащее исполнение заемщиком обязательств по возврату кредита (займа) и (или) уплате процентов на сумму кредита (займа);
- предъявление требования о досрочном исполнении обязательства по соответствующему договору;
- предъявление требования об обращении взыскания на предмет залога или предмет ипотеки, обеспечивающий обязательства по соответствующему договору;
- обращение с требованием к поручителю (гаранту).

Сумма процентов, неустойки (штрафа, пени) за неисполнение или ненадлежащее исполнение заемщиком обязательств по возврату кредита и (или) уплате процентов на сумму кредита, не уплаченная заемщиком до установления льготного периода, фиксируется на день предоставления кредитных каникул.

Вместе с тем, в рассматриваемый период приостанавливается исполнение обязательств кредитора по предоставлению денежных средств заемщику. Данное правило относится к кредитным договорам с лимитом кредитования.

В течение срока действия кредитных каникул на размер основного долга, входящего в состав текущей задолженности заемщика перед кредитором на день установления льготного периода, начисляются проценты по процентной ставке, равной 2/3 от рассчитанного Банком России среднерыночного значения полной стоимости потребительского кредита в процентах годовых, установленного на день направления заемщиком требования (см. Информацию Банка России от 14.02.2022 «Среднерыночные значения полной стоимости потребительских кредитов (займов)» за период с 1 октября по 31 декабря 2021 г. (применяются для договоров потребительского кредита, заключаемых кредитными организациями с физическими лицами во II квартале 2022 года)).

При этом по кредитным договорам, обязательства по которым обеспечены ипотекой, в период действия льготного

периода проценты начисляются по ставке, установленной кредитным договором.

По окончании льготного периода кредитный договор, за исключением кредитного договора (договора займа), обязательства по которому обеспечены ипотекой, продолжает действовать на условиях, действовавших до предоставления льготного периода. При этом срок возврата кредита продлевается на срок не менее срока действия льготного периода.

Что касается кредитного договора, обязательства по которому обеспечены ипотекой и условия которого были изменены в соответствии с анализируемыми положениями, то у кредитора возникает обязанность обеспечить внесение изменений в регистрационную запись об ипотеке.

Заемщик вправе в любой момент времени в течение льготного периода досрочно погасить сумму (часть суммы) кредита без прекращения льготного периода.

#### 5. Выводы

Законодатель, пытаясь сохранить гражданам условия для достойного уровня жизни, а также не допустить возможности остаться без жилья (в случае обращения взыскания на заложенное имущество), предусмотрел механизм предоставления кредитных каникул. Процедура направления требования не является трудоемкой и затратной, главное — действовать при полном соблюдении требований, установленных Законом № 106-ФЗ.

**Информирует УФНС России по Республике Крым**

## В Республике Крым впервые состоялся Марафон по налоговой грамотности «Наши налоги — достойное будущее страны!»

**В УФНС России по Республике Крым наградили лучших крымских педагогов, принявших участие в Марафоне по налоговой грамотности «Наши налоги — достойное будущее страны!».**

Республиканский марафон состоялся в рамках реализации Стратегии повышения финансовой грамотности населения в Российской Федерации на 2017-2023 годы по инициативе ГБОУ ДПО РК «Крымского республиканского института постдипломного педагогического образования» при поддержке УФНС России по Республике Крым, а также республиканских министерств образования и финансов.

В течение двух месяцев 84 крымских педагога проводили в школах для детей самых разных возрастов уроки налоговой грамотности. За самые интересные методические наработки 21 педагогу были вручены благодарственные письма, а пятеро получили дипломы победителей из рук руководителя УФНС России по Республике

Крым **Романа Наздрачёва**, заместителя Председателя Совета министров Республики Крым — министра финансов **Ирины Кивико**, ректора КРИППО **Александра Рудякова**.

Педагоги отмечали важность формирования законопослушного гражданина со школьной скамьи, с энтузиазмом делились своим опытом в проведении уроков налоговой грамотности перед коллегами, демонстрировали видеоматериалы и акцентировали внимание на том, что большим подспорьем в проведении подобных уроков стали три пособия «Основы налоговой грамотности» для разных школьных возрастов, разработанные Управлением ФНС России по Республике Крым и распространённые по всем крымским школам.

**Роман Наздрачёв** поблагодарил всех крымских педагогов, активно включившихся в благородную работу распространения налоговых знаний подрастающему

поколению. Рассказал о том, что Управление всегда уделяло большое внимание распространению налоговой грамотности, в том числе и среди детей. Собственно, для этих целей и были созданы пособия «Основы налоговой грамотности», которые в прошлом году стали победителями конкурса ФНС России в номинации «Детям про налоги».

Все организаторы Марафона по налоговой грамотности «Наши налоги — достойное будущее страны!» выразили уверенность — мероприятие достойно того, чтобы стать ежегодным. В помощь педагогам тираж пособий по налоговой грамотности планируется увеличить, а все педагогические наработки и рекомендации по проведению уроков налоговой грамотности войдут в Каталог лучших региональных практик.

Информация предоставлена  
УФНС России по Республике Крым

**Информирует УФНС России по городу Севастополю**

## Все налоги одним платежом:

### «Электронный» налоговый кошелек для бизнеса

**С 1 июля текущего года индивидуальные предприниматели и юридические лица смогут уплачивать налоги с помощью единого налогового платежа (ЕНП).**

Такой способ уплаты налогов внедрен в качестве пилотного проекта, перейти на него можно по желанию. С 1 января 2023 года все налогоплательщики будут уплачивать налоги таким способом, если эксперимент покажет свою эффективность.

В основе ЕНП лежит механизм, который был введен в Российской Федерации для физических лиц. Его принцип достаточно простой: плательщик налога вносит сумму, а налоговая служба направляет её по назначению. Однако, для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей схема оплаты построена чуть сложнее, так как в их бизнес-деятельности больше категорий налогов и другие сроки для оплаты. Механизм уплаты для юридических лиц и предпринимателей предусматривает дополнительную обязанность направлять

уведомление об исчисленных суммах налогов, авансовых платежей страховых взносов за 5 дней до установленной даты уплаты. Уведомление по суммам налога на доходы физических лиц для налоговых агентов — не позднее 5 числа в месяц после выплаты дохода. Форма и формат уведомления об исчисленных суммах утверждена приказом ФНС России № ЕД-7-8/178@ от 02.03.2022.

ЕНП предусматривает очередность зачета по платежам. В первую очередь, по задолженности, начиная с недоимки с более ранней датой возникновения и заканчивая более поздней датой. Далее будут зачтены платежи по налогам и взносам, по которым уже возникла обязанность по уплате. Единое сальдо расчетов с бюджетом позволяет исключить ситуации, когда ошибочно перечисленный налог на другие реквизиты, создает недоимку по одному платежу и переплату по-другому и, как следствие, начислению пени.

Ожидается, что ЕНП будет востребован

бизнесом, так как преимуществ у такого инструмента достаточно много:

- станет меньше ошибок при заполнении платежных поручений по КБК, ОКТМО, статуса плательщика и другим, все деньги будут зачисляться на один счет и оттуда распределяться налоговым органом самостоятельно;
- расчет с бюджетом будет значительно упрощен: для перечисления единого налогового платежа необходимо указать только ИНН налогоплательщика и сумму;
- не потребуются делать платежи на текущие налоги, можно регулярно перечислять единый платеж и просто следить за его остатком.

Если после уплаты всех обязательных платежей на счете ЕНП будет переплата, то компания или предприниматель смогут вернуть эти средства или оставить в счет будущих платежей.

*Информация предоставлена  
УФНС России по городу Севастополю*

**Информирует пенсионный фонд города Севастополя**

## Пенсионный фонд

### досрочно перечислил ряд социальных пособий

**Пенсионный фонд России досрочно перечислил ряд социальных пособий. Речь идет о мерах поддержки, которые с начала 2022 года переданы Пенсионному фонду России из органов социальной защиты населения: пособия для семей с детьми, семей военных и сотрудников силовых органов, граждан, пострадавших от радиации, инвалидов, владеющих транспортом, и некоторых других.**

Также 29 апреля были выплачены пособия беременным женщинам и одиноким родителям, воспитывающим детей в возрасте от 8 до 17 лет.

Пособия, которые приходят гражданам на банковские счета, перечисляются в единый день выплаты — 3 числа каждого месяца. Поскольку в мае этот день выпадает на выходной, то граждане, которые выбрали такой способ доставки выплат, получают средства уже сегодня.

Напомним, что существует два способа получения пособий — через кредитную организацию или через организацию почтовой связи. Сроки перечисления средств в них отличаются и зависят от графика выплат. Для зачисления средств на банковские карты установлен единый выплата день: средства за прошедший



месяц поступают 3 числа текущего месяца. Если этот день выпадает на выходной или праздничный, то выплаты сдвигаются на более ранние сроки.

Отметим, в России постепенно выстраивается целостная система поддержки малообеспеченных семей с детьми. Действуют выплаты для беременных женщин,

вставших на учет в ранние сроки, выплаты на детей до 3 лет, детей от 3 до 8 лет. Теперь такую помощь смогут получать и семьи, в которых растут дети от 8 до 17 лет.

*Информация предоставлена пресс-службой  
Государственного учреждения — Отделения  
ПФР по г. Севастополю*

## ТОП-5 запросов в центр консультирования

**Вопрос: Об учете суммы НДС по приобретенным товарам (работам, услугам), используемым для осуществления операций, как облагаемых НДС, так и освобождаемых от НДС, в составе расходов при исчислении ЕСХН.**

**Ответ:** В соответствии с пунктом 4 статьи 170 НК РФ (далее — Кодекс) суммы налога на добавленную стоимость, предъявленные продавцами товаров (работ, услуг), имущественных прав налогоплательщикам, осуществляющим как облагаемые налогом, так и освобождаемые от налогообложения операции:

- учитываются в стоимости таких товаров (работ, услуг), имущественных прав в соответствии с пунктом 2 статьи 170 Кодекса — по товарам (работам, услугам), в том числе основным средствам и нематериальным активам, имущественным правам, используемым для осуществления операций, не облагаемых налогом на добавленную стоимость;

- принимаются к вычету в соответствии со статьей 172 Кодекса — по товарам (работам, услугам), в том числе основным средствам и нематериальным активам, имущественным правам, используемым для осуществления операций, облагаемых налогом на добавленную стоимость;

- принимаются к вычету либо учитываются в их стоимости в той пропорции, в которой они используются для производства и (или) реализации товаров (работ, услуг), имущественных прав, операции по реализации которых подлежат налогообложению (освобождены от налогообложения), — по товарам (работам, услугам), в том числе основным средствам и нематериальным активам, имущественным правам, используемым для осуществления как облагаемых налогом, так и не подлежащих налогообложению (освобожденных от налогообложения) операций, в порядке, установленном принятой налогоплательщиком учетной политикой для целей налогообложения, и с учетом особенностей, установленных пунктом 4.1 данной статьи.

В соответствии с абзацем первым пункта 4.1 статьи 170 Кодекса указанная пропорция определяется исходя из стоимости отгруженных товаров (выполненных работ, оказанных услуг), переданных имущественных прав, операции по реализации которых подлежат налогообложению (освобождены от налогообложения), в общей стоимости отгруженных товаров (выполненных работ, оказанных услуг), переданных имущественных прав за налоговый период. При этом на основании подпункта 1 пункта 4.1 статьи 170 Кодекса по основным средствам и нематериальным активам, принимаемым к учету в первом или во втором месяце квартала, налогоплательщик вправе определять пропорцию исходя из стоимости

отгруженных в соответствующем месяце товаров (выполненных работ, оказанных услуг), переданных имущественных прав, операции по реализации которых подлежат налогообложению (освобождены от налогообложения), в общей стоимости отгруженных за месяц товаров (выполненных работ, оказанных услуг), переданных имущественных прав.

Таким образом, суммы налога на добавленную стоимость, предъявленные налогоплательщику налога на добавленную стоимость, применяющему систему налогообложения для сельскохозяйственных товаропроизводителей (единый сельскохозяйственный налог) (далее — ЕСХН), по приобретенным им товарам (работам, услугам), в том числе основным средствам и нематериальным активам, имущественным правам, используемым для осуществления операций, как облагаемых налогом на добавленную стоимость, так и освобождаемых от налогообложения, учитываются в стоимости этих товаров (работ, услуг), в том числе основных средств и нематериальных активов, имущественных прав, в соответствующей пропорции.

На основании статьи 346.4 главы 26.1 «Система налогообложения для сельскохозяйственных товаропроизводителей (ЕСХН)» Кодекса объектом ЕСХН признаются доходы, уменьшенные на величину расходов. При этом перечень расходов, учитываемых при определении объекта налогообложения по ЕСХН, установлен пунктом 2 статьи 346.5 Кодекса.

Таким образом, налогоплательщики ЕСХН, осуществляющие как облагаемые налогом на добавленную стоимость, так и освобождаемые от налогообложения операции, расходы в виде стоимости товаров (работ, услуг), в том числе основных средств и нематериальных активов, имущественных прав, сформированной на основании пунктов 4 и 4.1 статьи 170 Кодекса с учетом сумм налога на добавленную стоимость, включают в состав расходов, учитываемых при определении объекта налогообложения по ЕСХН в соответствии с положениями пункта 2 статьи 346.5 Кодекса.

**Основание:** ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 17.02.2022 N 03-07-11/11024

**Вопрос: Об условиях признания КИК активной иностранной холдинговой компанией в целях применения освобождения от налогообложения прибыли.**

**Ответ:** Прибыль контролируемой иностранной компании освобождается от налогообложения в порядке и на условиях, установленных Налоговым кодексом Российской Федерации (далее — Кодекс), если в отношении такой контролируемой

иностранной компании выполняется хотя бы одно из условий, перечисленных в пункте 1 статьи 25.13-1 Кодекса.

В частности, в соответствии с положениями подпункта 4 пункта 1 статьи 25.13-1 Кодекса прибыль контролируемой иностранной компании освобождается от налогообложения, если такая контролируемая иностранная компания является активной иностранной холдинговой компанией или активной иностранной субхолдинговой компанией.

Условия признания контролируемой иностранной компании активной иностранной холдинговой компанией определены пунктом 5 статьи 25.13-1 Кодекса.

Пунктом 5 статьи 25.13-1 Кодекса предусмотрено, что в целях пункта 1 указанной статьи активной иностранной холдинговой компанией признается иностранная холдинговая компания, доходы (прибыль) у которой отсутствуют либо доля доходов, указанных в пункте 4 статьи 309.1 Кодекса, не превышает 5 процентов в общей сумме доходов этой иностранной холдинговой компании по данным ее финансовой отчетности за финансовый год.

Федеральным законом от 09.11.2020 N 368-ФЗ (далее — Федеральный закон N 368-ФЗ) в пункт 5 статьи 25.13-1 Кодекса внесены изменения, уточняющие порядок определения размера доходов, указанных в пункте 4 статьи 309.1 Кодекса, в целях признания контролируемой иностранной компании активной иностранной холдинговой компанией.

В соответствии с п. 7 ст. 3 Федерального закона N 368-ФЗ положения пункта 5 статьи 25.13-1 Кодекса в редакции указанного Федерального закона применяются в отношении порядка определения прибыли контролируемых иностранных компаний в целях налогообложения за налоговые периоды начиная с 2020 года.

**Основание:** ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 17.02.2022 N 03-12-11/2/11113

**Вопрос: О налоге на имущество организаций в отношении капитальных вложений в виде неотделимых улучшений в арендованный объект недвижимости, не возмещаемых арендодателем и учитываемых на балансе арендатора.**

**Ответ:** В соответствии с пунктом 1 статьи 374 НК РФ (далее — Кодекс) объектами налогообложения для российских организаций признается недвижимое имущество (в том числе имущество, переданное во временное владение, в пользование, распоряжение, доверительное управление, внесенное в совместную деятельность или полученное по концессионному соглашению), учитываемое на балансе организации в качестве объектов основных средств в порядке, установлен-



ном для ведения бухгалтерского учета, в случае, если налоговая база в отношении такого имущества определяется в соответствии с пунктом 1 статьи 375 Кодекса (как среднегодовая стоимость имущества), если иное не предусмотрено статьями 378 и 378.1 Кодекса.

С 1 января 2022 года согласно статье 378 Кодекса недвижимое имущество, переданное в аренду, в том числе по договору финансовой аренды (лизинга), подлежит налогообложению у арендодателя (лизингодателя). Данный порядок применяется вне зависимости от учета объекта аренды арендодателем (лизингодателем) или арендатором (лизингополучателем) в качестве основных средств или в качестве других активов.

С 1 января 2022 года порядок признания затрат в качестве капитальных вложений и активов — в качестве основных средств установлен соответственно ФСБУ 26/2020 «Капитальные вложения» и ФСБУ 6/2020 «Основные средства», утвержденными приказом Минфина России от 17.09.2020 N 204н (организация может принять решение о применении данных ФСБУ до указанного срока).

Для целей бухгалтерского учета объектом основных средств считается актив, характеризующийся одновременно признаками, установленными пунктом 4 ФСБУ 6/2020. Затраты организации на улучшение и (или) восстановление объектов основных средств признаются в соответствии с пунктом 6 ФСБУ 26/2020 (за исключением затрат, указанных в пункте 16 ФСБУ 26/2020) в бухгалтерском учете капитальными вложениями при соблюдении условий, установленных пунктом 5 ФСБУ 26/2020.

Согласно пункту 18 ФСБУ 26/2020 капитальные вложения по их завершении, то есть после приведения объекта капитальных вложений в состояние и местоположение, в которых он пригоден к использованию в запланированных целях, считаются основными средствами.

В случае если капитальные вложения на неотделимые улучшения в арендованный

объект недвижимого имущества по их завершении не возмещены арендодателем и учитываются в качестве основного средства на балансе арендатора, то налог на имущество организаций уплачивается арендатором до выбытия этого основного средства из состава основных средств в установленном ФСБУ 6/2020 порядке.



**Основание:** ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 17.02.2022 N 03-05-05-01/11290

**Вопрос: О сроке выставления счетов-фактур в отношении выполненных подрядчиком строительно-монтажных работ.**

**Ответ:** В соответствии с пунктом 3 статьи 168 НК РФ (далее — Кодекс) при реализации товаров (работ, услуг), передаче имущественных прав выставляются соответствующие счета-фактуры не позднее пяти календарных дней, считая со дня отгрузки товара (выполнения работ, оказания услуг), со дня передачи имущественных прав или со дня получения сумм оплаты, частичной оплаты в счет предстоящих поставок товаров (выполнения работ, оказания услуг), передачи имущественных прав.

Согласно пункту 1 статьи 167 Кодекса моментом определения налоговой базы по налогу на добавленную стоимость является наиболее ранняя из дат: день отгрузки (передачи) товаров (работ, услуг), имущественных прав либо день оплаты, частичной оплаты в счет предстоящих поставок товаров (выполнения работ, оказания услуг), передачи имущественных прав. При этом на основании пункта 14 статьи 167 Кодекса в случае если моментом определения налоговой базы является день оплаты, частичной оплаты предстоящих поставок товаров (выполнения работ, оказания услуг) или день передачи имущественных прав, то на день отгрузки товаров (выполнения работ, оказания услуг) или на день передачи имущественных прав в счет поступившей ранее оплаты, частичной оплаты также возникает момент определения налоговой базы.

Пунктом 1 статьи 39 Кодекса предусмо-

рено, что реализацией работ признается передача права собственности на результаты выполненных работ одним лицом для другого лица.

В соответствии с пунктом 1 статьи 720 ГК РФ заказчик обязан в сроки и в порядке, которые предусмотрены договором, принять выполненную работу (ее результат), а при обнаружении отступлений от договора немедленно заявить об этом подрядчику. Документом, подтверждающим сдачу результатов работ и, соответственно, факт их выполнения, является акт сдачи-приемки работ.

Таким образом, в целях определения момента определения налоговой базы по налогу на добавленную стоимость днем выполнения работ следует признавать дату подписания акта сдачи-приемки работ заказчиком.

Учитывая изложенное, счета-фактуры в отношении выполненных подрядчиком строительно-монтажных работ выставляются не позднее пяти календарных дней, считая с даты подписания заказчиком акта сдачи-приемки данных работ.



**Основание:** ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 14.02.2022 N 03-07-09/9894

**Вопрос: Об учете в целях налога на прибыль расходов в виде компенсации работникам и членам их семей затрат на санаторно-курортное лечение в санатории, являющемся подразделением организации.**

**Ответ:** Согласно положениям пункта 24.2 статьи 255 НК РФ (далее — Кодекс) налогоплательщикам предоставляется право относить в состав расходов на оплату труда для целей обложения налогом на прибыль организаций затраты, понесенные работодателем на оплату услуг по санаторно-курортному лечению (включая расходы на проживание и питание) на территории России в пользу своих работников (и членов их семей, указанных в данном пункте статьи 255 Кодекса), а также расходы в виде сумм полной или частичной компенсации указанным лицам произведенных ими затрат на оплату услуг по санаторно-курортному лечению (включая расходы на проживание и питание) на территории РФ.

Указанная норма статьи 255 Кодекса не распространяется на ситуацию, когда организация осуществляет компенсацию своим работникам и членам их семей произведенных ими затрат на оплату услуг по санаторно-курортному лечению в санатории, являющемся подразделением данной организации.

При этом доходы и расходы указанных подразделений учитываются в соответствии с положениями статьи 275.1 Кодекса.

**Основание:** ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 11.02.2022 N 03-03-06/1/9396



**Информирует прокуратура Республики Крым**

## Сроки обращения в суд для разрешения индивидуальных трудовых споров

В соответствии со статьей 381 Трудового кодекса РФ индивидуальный трудовой спор — неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда).

Индивидуальным трудовым спором также признается спор между работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем, а также лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор с работодателем, в случае отказа работодателя от заключения такого договора.

Сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора уста-

новлены статьей 392 ТК РФ.

Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении — в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки или со дня предоставления работнику в связи с его увольнением сведений о трудовой деятельности у работодателя по последнему месту работы.

За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, при-

читающихся работнику при увольнении.

При наличии спора о компенсации морального вреда, причиненного работнику вследствие нарушения его трудовых прав, требование о такой компенсации может быть заявлено в суд одновременно с требованием о восстановлении нарушенных трудовых прав либо в течение трех месяцев после вступления в законную силу решения суда, которым эти права были восстановлены полностью или частично.

Работодатель имеет право обратиться в суд по спорам о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю, в течение одного года со дня обнаружения причиненного ущерба.

При пропуске по уважительным причинам сроков они могут быть восстановлены судом.

*Информация предоставлена  
прокуратурой Республики Крым*

**Информирует прокуратура города Севастополя**

## Что нужно знать при передвижении на электросамокате?

Электросамокаты в Правилах дорожного движения не выделены в отдельную категорию участников дорожного движения. К ним применяются требования, как к пешеходам. То есть электросамокаты приравнены к пешеходам и те лица, которые на них передвигаются, должны соблюдать правила дорожного движения, установленные для пешеходов.

Передвигаться на электросамокатах разрешено по тротуарам, пешеходным и велосипедным дорожкам, а при их отсутствии — по обочинам.

При отсутствии тротуаров, пешеходных и велосипедных дорожек или обочин, а также в случае невозможности двигаться по ним на электросамокате, можно передвигаться по велосипедной дорожке или в один ряд по краю проезжей части (на дорогах с разделительной полосой — по внешнему краю проезжей части).

За нарушение требований Правил дорожного движения лицом, использующее электросамокат, может быть привлечено к административной, уголовной или гражданской ответственности.

Административная ответственность наступает за нарушение Правил дорожного движения пешеходом или иным лицом, участвующим в процессе дорожного движения, наказание предусмотрено в виде штрафа в размере 800 рублей.

Если нарушение Правил дорожного движения привело к созданию помех в



движении транспортных средств либо причинению легкого или средней тяжести вреда здоровью потерпевшего размер штрафа увеличивается до полутора тысяч рублей.

При уплате штрафа в 20-дневный срок со дня вынесения постановления о его наложении его размер уменьшается вдвое.

Уголовная ответственность наступает, если нарушение Правил дорожного движения имеет характер преступления, то есть повлекло причинение тяжкого вреда здоровью человека или смерть человека. Наказание варьируется в зависимости от наступивших последствий от ограничения

свободы на срок до 4 лет до лишения свободы на срок до семи лет.

Гражданская ответственность подразумевает под собой возмещение вреда, причиненный в результате нарушения правил дорожного движения. Возмещению подлежит имущественный ущерб, вред здоровью и моральный вред. При чем не только пострадавшему человеку, но и владельцам источников повышенной опасности — автомобилей, мотоциклов и иных транспортных средств.

*Информация предоставлена  
прокуратурой города Севастополя*

## Судебная практика

### Аренда, которой не было

**ДОКУМЕНТ:** ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ВОСТОЧНО-СИБИРСКОГО ОКРУГА ОТ 23.08.2021 N Ф02-3111/2021 ПО ДЕЛУ N А19-2701/2020.

Обнаружив недостатки в самовольно построенном объекте, одно общество решило устранить их своими силами. Необходимого инструмента в наличии не было, поэтому решили взять инструмент в аренду у одного ИП. Договорились об аренде циркулярной пилы, электрорубанка, электролобзика, перфоратора, инверторного сварочного аппарата за 1350 рублей в сутки. Арендную плату общество обязалось внести не позднее 24 месяцев со дня передачи имущества в пользование.

ИП подождал обещанные два года, пришел забирать деньги и инструмент, но выяснилось, что инструмент утерян, а деньги платить никто не собирается. Пришлось ему идти в суд взыскивать за 730 дней арендной платы 985 500 рублей.

Суд первой инстанции принял во внимание акты приема-передачи инструмента, прилагавшиеся к договору, и удовлетворил иск вопреки доводу третьего лица о мнимости договора аренды.

Однако вторая и третья инстанции признали аргументы третьего лица и в

иске полностью отказали. Суды признали договор аренды мнимым, заключенным без намерения создать соответствующие правовые последствия. Общая стоимость арендованного имущества составила 72 988,36 рублей. Размер месячной арендной платы сопоставим со стоимостью арендованного оборудования. Общество имело возможность приобрести подобное имущество в собственность или привлечь подрядную организацию, т.е. сделка не имеет экономической обоснованности. При этом суд отметил, что общество не указало, кто именно из его работников и каким способом устранял недостатки самовольной постройки, достаточно ли было арендованного имущества для устранения всех выявленных нарушений при строительстве объекта. Кроме того, исследовав постановление об отказе в возбуждении уголовного дела, суд установил, что переговоры о заключении договора от имени общества вел родственник директора, который был знаком с ИП более 10 лет.

Суд установил, что в бухгалтерской документации сторон задолженность общества перед ИП по спорному договору не отражена, что свидетельствует об их недобросовестности. При этом суд указал, что

в обычной хозяйственной деятельности стороны, действующие добросовестно, не будучи аффилированными, не заключили бы спорную сделку на невыгодных для общества условиях.

Кроме того, в договоре стороны предусмотрели посуточную арендную плату, в то же время арендную плату ответчик обязан внести не позднее 24 месяцев со дня передачи имущества в пользование. Данное обстоятельство также свидетельствует о согласованности действий сторон и отсутствии у них намерения создать соответствующие правовые последствия.

Для подтверждения реальности сделки по аренде недостаточно подписать акт приема-передачи имущества, необходимо документально подтвердить его использование. Слишком большая отсрочка для внесения платы очень подозрительна. В различных правовых спорах суды сопоставляют размер арендной платы и стоимость арендованного имущества, и, если аренда в разы больше, делают вывод об экономической необоснованности сделки, а далее по обстоятельствам, в зависимости от исковых требований.

### Препятствие в пользовании и доступе к имуществу

**ДОКУМЕНТ:** ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ЗАПАДНО-СИБИРСКОГО ОКРУГА ОТ 10.09.2021 N Ф04-4224/2021 ПО ДЕЛУ N А70-20352/2020.

Гаражный кооператив (ГК) потребовал от ИП, владеющего гаражом, заключения договора на пользование инфраструктурой кооператива и соглашения о сервитуте. Поскольку ИП был против, кооператив перекрыл ему доступ к гаражу, поставив на въезде шлагбаум.

ИП подал в суд исковое заявление с требованием обязать ГК перестать чинить препятствия в пользовании имуществом и параллельно заключил с одним ООО предварительный договор аренды гаража, в соответствии с которым: 1) через две недели обязался заключить основной договор; 2) взял с ООО задаток 100020 рублей; 3) в случае срыва заключения основного договора обязался вернуть задаток в двойном размере и заплатить штраф 150000 рублей.

Решение арбитражного суда, обязывающее ГК устранить препятствие в пользовании ИП гаражом, вышло только через несколько месяцев, соответственно, основной договор аренды между ИП и ООО заключен не был. ООО обратилось в

суд за взысканием с ИП двойного задатка, штрафа и судебных расходов в общей сумме 403023 руб. 30 коп. ИП возражать не стал и заключил с обществом соглашение об уплате всей суммы в рассрочку. Занял денег и погасил задолженность по мировому соглашению досрочно, — как потом он объяснял суду, с целью сохранения деловой репутации и прекращения дальнейших правонарушений действий со стороны гаражного кооператива.

Но деньги-то потрачены! ИП пошел в суд за взысканием с ГК ущерба в размере 403023 руб. 30 коп. за срыв договора аренды. И вроде бы все причинно-следственные связи как на ладони: незаконные препятствия чинили, договор сорвали, деньги уплачены, ущерб задокументирован, но кооператив заявил, что ИП использует механизм права с целью наживы и незаконного обогащения за счет ГК. Заключив сомнительный договор аренды, он не предполагал его исполнять, и суды прислушались к этим аргументам.

ИП, зная о проблемах с доступом к своему гаражу, тем не менее счел необходимым заключить предварительный договор, по которому, в условиях не разрешенного с ГК спора, получил задаток и принял на себя обязательство по его

возврату в двойном размере с уплатой штрафа на случай непередачи имущества. ИП, по его собственному признанию, полагал целесообразным для оказания воздействия на поведение ГК в условиях имеющего место между сторонами конфликта совершать действия, противоречащие собственным интересам (досрочное исполнение мирового соглашения, отказ от предоставленной рассрочки). Суд также обратил внимание, что в споре с ООО поведение ИП отличалось от обычного поведения участника процесса в качестве ответчика: ИП не заявил каких-либо мотивированных возражений против иска, с заявлением о снижении неустойки к суду не обратился.

Суды пришли к выводу, что такое поведение ИП носит недобросовестный характер. ИП проиграл суды и потерял 403023 руб. 30 коп.

Досрочное исполнение мирового соглашения, как и само мировое соглашение, принятое без долгих и жарких дебатов, — неестественное поведение в суде, которое в итоге может свидетельствовать о недобросовестности и умысле на незаконное обогащение.

## Новое в законодательстве Республики Крым

### АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ — 2022

Указ Главы Республики Крым от 06.05.2022 N 95-У

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В УКАЗ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 8 АПРЕЛЯ 2022 ГОДА N 72-У»

По договорам аренды земельных участков, заключенным после 06.05.2022 до 30.12.2022, годовая арендная плата за первый год пользования земельным участком, находящимся в государственной собственности Республики Крым, установлена в размере 1 рубль.

### ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Приказ Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Крым от 24.03.2022 N 115-А

«О РАБОТЕ С СООБЩЕНИЯМИ, ПОСТУПАЮЩИМИ НА «ГОРЯЧУЮ» ТЕЛЕФОННУЮ ЛИНИЮ МИНИСТЕРСТВА ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»

Урегулированы процедуры принятия, обработки и рассмотрения сообщений. В частности, закреплено, что вопросы, содержащиеся в сообщениях, поступивших на «горячую» телефонную линию, в части устранения аварий (инцидентов) на централизованных системах теплоснабжения, горячего и холодного водоснабжения, водотведения, а также нарушений при обращении с твердыми коммунальными отходами, должны быть решены ответственными исполнителями в сроки от 1 до 15 рабочих дней.

### ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

Распоряжение Совета министров Республики Крым от 06.05.2022 N 575-р

«Об УСТАНОВЛЕНИИ СПОСОБА ПРИВАТИЗАЦИИ ИМУЩЕСТВА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ, ВКЛЮЧЕННОГО В ПРОГНОЗНЫЙ ПЛАН (ПРОГРАММУ) ПРИВАТИЗАЦИИ ИМУЩЕСТВА, НАХОДЯЩЕГОСЯ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОБСТВЕННОСТИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ, НА 2022 ГОД»

Приведен перечень имущества, включенного в Прогнозный план (программу) приватизации имущества, утвержденный постановлением Государственного Совета Республики Крым от 08.12.2021 N 1029-2/21, в отношении которого в качестве способа приватизации указан аукцион.

Постановление Совета министров Республики Крым от 27.04.2022 N 279

«О ПОРЯДКЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН КОНТРАКТА СУЩЕСТВЕННЫХ УСЛОВИЙ КОНТРАКТА НА ЗАКУПКУ ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ НУЖД РЕСПУБЛИКИ КРЫМ, ЗАКЛЮЧЕННОГО ДО 1 ЯНВАРЯ 2023 ГОДА»

Допускается изменение контракта при соблюдении совокупности определенных условий, в частности, контракт должен быть заключен до 01.01.2023 и при его исполнении возникли не зависящие от сторон обстоятельства, влекущие невозможность его исполнения; изменение существенных условий контракта осуществляется в пределах лимитов бюджетных обязательств, введенных заказчику, и не приводит к увеличению цены контракта и (или) цены единицы товара (работы, услуги) более чем на 30% от начальных значений, указанных в контракте и т.д.

### КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ

Закон Республики Крым от 22.04.2022 N 273-ЗРК/2022

«О НАДЕЛЕНИИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ В РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ ОТДЕЛЬНЫМИ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ПОЛНОМОЧИЯМИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ В СФЕРЕ УВЕКОВЕЧЕНИЯ ПАМЯТИ ПОГИБШИХ ПРИ ЗАЩИТЕ ОТЕЧЕСТВА НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»

К полномочиям органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Республики Крым в сфере увековечения памяти погибших при защите Отечества отнесены мероприятия, связанные с захоронением непогребенных останков и перезахоронением останков погибших при защите Отечества.

### ЖИЛИЩЕ

Постановление Совета министров Республики Крым от 06.05.2022 N 319

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 30 ОКТЯБРЯ 2015 ГОДА N 682»

Внесены изменения в Порядок выплаты материальной помощи на ремонт жилых помещений отдельным категориям граждан в Республике Крым. Инвалиды и участники ВОВ 1941 — 1945 годов, постоянно проживающие и зарегистрированные в жилых помещениях частного жилищного фонда, которые не принадлежат им на праве собственности, имеют право на выплату материальной помощи на ремонт жилого помещения.

### ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

Распоряжение Совета министров Республики Крым от 27.04.2022 N 532-р

«Об УТВЕРЖДЕНИИ КОМПЛЕКСА МЕР ПО ВОССТАНОВЛЕНИЮ ЧИСЛЕННОСТИ ЗАНЯТОГО НАСЕЛЕНИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ В УСЛОВИЯХ ДЕЙСТВИЯ САНКЦИОННЫХ МЕР»

Целью Комплекса мер определено целенаправленное воздействие на определенные категории граждан, включая безработных, для обеспечения сохранения занятости, предотвращения возможных кризисных ситуаций на рынке труда и оперативного устранения их последствий.

### СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 22.04.2022 N 192

«О ПРОВЕДЕНИИ НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ РЕГИОНАЛЬНОГО ЭТАПА ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ»

Конкурс проводится ежегодно и включает два последовательных этапа: региональный, осуществляемый Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, и федеральный, осуществляемый Министерством труда и социальной защиты РФ. Номинации конкурса: лучшая практика поддержки семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья; лучшая практика ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами; лучшая практика организации активного досуга граждан старшего поколения и др.

### ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Закон Республики Крым от 26.04.2022 N 279-ЗРК/2022

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 6 ЗАКОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «Об ОРГАНИЗАЦИИ ТРАНСПОРТНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕГКОВЫМИ ТАКСИ В РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ»

Уточнены требования, предъявляемые к легковым такси. В частности, внутри салона автомобиля должно находиться разрешение на осуществление деятельности по перевозке пассажиров и багажа легковым такси.

## Новое в законодательстве города Севастополя

### ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

Приказ Департамента образования и науки г. Севастополя от 25.04.2022 N 533-П

«Об УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О КОМАНДИРОВАНИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ДЕПАРТАМЕНТУ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ»

Определены особенности порядка направления руководителей государственных учреждений, подведомственных Департаменту образования и науки города Севастополя, в служебные командировки как на территории РФ, так и на территории иностранных государств. Урегулированы вопросы оплаты труда работника в период нахождения в командировке, возмещения расходов по проезду, найму жилого помещения, дополнительных расходов и т.д.

Приказ Департамента труда и социаль-

ной защиты населения г. Севастополя от 15.04.2022 N 158

«Об УТВЕРЖДЕНИИ АДМИНИСТРАТИВНОГО РЕГЛАМЕНТА ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ПОЛНОМОЧИЯ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПО ОКАЗАНИЮ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ СОДЕЙСТВИЯ ГРАЖДАНАМ В ПОИСКЕ ПОДХОДЯЩЕЙ РАБОТЫ»

Право на предоставление услуги имеют граждане, зарегистрированные в целях поиска подходящей работы. Госуслуга предоставляется гражданину не позднее следующего рабочего дня со дня регистрации гражданина в целях поиска работы, а в случае личного посещения гражданином центра занятости населения - в порядке очереди в день личного обращения.

Постановление Правительства Севастополя от 14.04.2022 N 150-ПП

«Об УСТАНОВЛЕНИИ СРЕДНЕМЕСЯЧНОГО

РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОЧЕГО ПЕРВОГО РАЗРЯДА, ЗАНЯТОГО В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ, ЗА 2021 ГОД ДЛЯ ЦЕЛЕЙ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СМЕТНОЙ СТОИМОСТИ СТРОИТЕЛЬСТВА НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ»

Для целей определения сметной стоимости строительства на территории города Севастополя среднемесячный размер оплаты труда рабочего первого разряда, занятого в строительной отрасли, за 2021 год установлен равным 41428,95 руб.

### ЖИЛИЩЕ

Постановление Правительства Севастополя от 21.04.2022 N 161-ПП

«О ПРЕДЕЛЬНЫХ ПОКАЗАТЕЛЯХ СТОИМОСТИ ТВЕРДОГО ТОПЛИВА И СЖИЖЕННОГО ГАЗА ДЛЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ В 2022 ГОДУ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ И ЖИЛИЩНЫХ СУБСИДИЙ

## НАСЕЛЕНИЮ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ НА ИХ ПРИОБРЕТЕНИЕ»

Предельные показатели стоимости твердого топлива и сжиженного газа установлены в следующих размерах: уголь — 8659,51 руб. за 1 т с НДС; дрова — 1717,75 руб. за 1 кл. куб. м с НДС; сжиженный газ в период с 01.01.2022 по 30.06.2022 — 40,40 руб. за 1 кг, в период с 01.07.2022 по 31.12.2022 — 42,82 руб. за 1 кг (без НДС).

## ОБРАЗОВАНИЕ. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. КУЛЬТУРА

**Приказ Департамента образования и науки г. Севастополя от 28.04.2022 N 556-П «О УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О МОНИТОРИНГЕ КАЧЕСТВА ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ»**

Общее руководство проведением мониторинга осуществляет Департамент образования и науки города Севастополя, а оператором проведения мониторинга является Государственное автономное образовательное учреждение профессионального образования города Севастополя «Институт развития образования». Закреплены цели, задачи, принципы мониторинга.

## СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

**Приказ Департамента труда и социальной защиты населения г. Севастополя от 13.04.2022 N 144**

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИКАЗ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 01.06.2021 N 250 «О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ГРАЖДАНАМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ НА ОСНОВАНИИ СОЦИАЛЬНОГО КОНТРАКТА»

В частности, конкретизировано, что решение о внесении изменений в социальный контракт принимается Межведомственной комиссией в течение пяти рабочих дней со дня внесения изменений в программу социальной адаптации.

**Постановление Правительства Севастополя от 25.04.2022 N 179-ПП**

«ОБ ОКАЗАНИИ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ В СВЯЗИ С 77-Й ГОДОВЩИНОЙ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ 1941 — 1945 ГОДОВ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ ГРАЖДАН, ПРОЖИВАЮЩИХ В ГОРОДЕ СЕВАСТОПОЛЕ»

Размер единовременной материальной помощи установлен в размере 6000 руб. на человека. Правом на получение помощи наделены

инвалиды и участники боевых действий периода ВОВ 1941 — 1945 годов, статус которых установлен в соответствии с законодательством, действовавшим до 21.02.2014. Материальная помощь выплачивается только по одному из оснований по выбору гражданина. Лица, которые не получили единовременную материальную помощь до 15.06.2022 и имели на нее право, могут обратиться за ее назначением до 01.10.2022 в Департамент труда и социальной защиты населения города Севастополя.

## ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

**Постановление Правительства Севастополя от 25.04.2022 N 181-ПП**

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИИ РОССИЙСКИМ ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ ЧАСТИ ЗАТРАТ НА ПРИОБРЕТЕНИЕ ЗЕРНОВЫХ КУЛЬТУР ДЛЯ ПОСЛЕДУЮЩЕЙ ТРАНСПОРТИРОВКИ В 2022 ГОДУ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ОБЪЕКТОВ ИНФРАСТРУКТУРЫ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ»

Размер субсидии предусмотрен в сумме 1200 руб. за тонну зерновой культуры.

Источник информации:  
СПС КонсультантПлюс: Республика Крым  
и город Севастополь

## Новое в российском законодательстве

### ОБОРОНА. БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ПРАВОПОРЯДКА

**МЧС разработана методика оценки пожарной безопасности жилого дома (квартиры).**

«МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ЖИЛОГО ДОМА (КВАРТИРЫ)» (НАПРАВЛЕНА ПИСЬМОМ МЧС РОССИИ ОТ 07.04.2022 N 43-2004-19)

### АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ — 2022

Организации и ИП из наиболее пострадавших отраслей, получившие льготные кредиты на восстановление деятельности, смогут воспользоваться отсрочкой по выплате долга.

Постановление Правительства РФ от 07.04.2022 N 611

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРАВИЛА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИЙ ИЗ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА РОССИЙСКИМ КРЕДИТНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ НА ВОЗМЕЩЕНИЕ НЕДОПОЛУЧЕННЫХ ИМИ ДОХОДОВ ПО КРЕДИТАМ, ВЫДАННЫМ В 2021 ГОДУ ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ И ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ НА ВОССТАНОВЛЕНИЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

**Поставщикам, не исполнившим свои обязательства по госконтрактам из-за санкций, рекомендуется представлять обосновывающие документы.**

Информационное письмо Минфина России от 08.04.2022 N 24-01-09/29768

«О НАПРАВЛЕНИИ ИНФОРМАЦИИ О ПРИМЕНЕНИИ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 21 МАРТА 2022 Г. N 417»

### СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. ПОСОБИЯ И ЛЬГОТЫ

**Индекс роста среднемесячной заработной платы за 2021 год утвержден в размере 1,098.**

Постановление Правительства РФ от 05.04.2022 N 589

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ИНДЕКСА РОСТА СРЕДНЕ-

МЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗА 2021 ГОД»

### ФИНАНСЫ. БЮДЖЕТ

**Установлены минимальный и максимальный размер гранта — не менее 20 млн. рублей и не более 500 млн. рублей. Для особо значимых проектов максимальный размер гранта может составлять до 6 млрд. рублей.**

Постановление Правительства РФ от 06.04.2022 N 598

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРАВИЛА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИЙ ИЗ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА РОССИЙСКОМУ ФОНДУ РАЗВИТИЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ НА ПОДДЕРЖКУ ПРОЕКТОВ ПО РАЗРАБОТКЕ И ВНЕДРЕНИЮ РОССИЙСКИХ РЕШЕНИЙ В СФЕРЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»

**Скорректирован порядок субсидирования льготных кредитов на производство, переработку сельскохозяйственной продукции и ее реализацию.**

Постановление Правительства РФ от 07.04.2022 N 614

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПУНКТ 18 ПРАВИЛ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИЗ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА СУБСИДИЙ РОССИЙСКИМ КРЕДИТНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ, МЕЖДУНАРОДНЫМ ФИНАНСОВЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ КОРПОРАЦИИ РАЗВИТИЯ «ВЭБ.РФ» НА ВОЗМЕЩЕНИЕ НЕДОПОЛУЧЕННЫХ ИМИ ДОХОДОВ ПО КРЕДИТАМ, ВЫДАННЫМ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫМ ТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЯМ (ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ КРЕДИТНЫХ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ КООПЕРАТИВОВ), ОРГАНИЗАЦИЯМ И ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ ПРОИЗВОДСТВО, ПЕРВИЧНУЮ И (ИЛИ) ПОСЛЕДУЮЩУЮ (ПРОМЫШЛЕННУЮ) ПЕРЕРАБОТКУ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ И ЕЕ РЕАЛИЗАЦИЮ, ПО ЛЬГОТНОЙ СТАВКЕ»

Если в период с 15 марта по 15 сентября 2022 г. размер ключевой ставки ЦБ РФ превышает значение размера ключевой ставки, установленной

по состоянию на 27.02.2022 г., размер субсидий, предоставляемых в период с 15 марта по 15 сентября 2022 г. по заключенным в период с 1 января 2017 г. по 31 декабря 2021 г. по договорам, предусматривающим предоставление льготных инвестиционных кредитов, которые по состоянию на 31 декабря 2021 г. выданы в полном объеме, рассчитывается исходя из 50% ключевой ставки ЦБ РФ, действующей на каждую дату начисления процентов по кредитному договору.

### СВЯЗЬ. ИНФОРМАЦИЯ И ИНФОРМАТИЗАЦИЯ

**Правительство РФ расширяет перечень услуг, предоставляемых пользователям через Единый портал госуслуг.**

Постановление Правительства РФ от 06.04.2022 N 605

«О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»

### СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. ПОСОБИЯ И ЛЬГОТЫ

**Установлен новый порядок признания лица инвалидом. С 1 июля 2022 г. медико-социальная экспертиза может проводиться без личного присутствия гражданина или дистанционно с применением информационно-коммуникационных технологий.**

Постановление Правительства РФ от 05.04.2022 N 588

«О признании лица инвалидом»

### НАЛОГИ, СБОРЫ И ДРУГИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ

**С 2022 года отменены повышающие коэффициенты при расчете налога в отношении легковых автомобилей стоимостью до 10 млн рублей.**

<Информация> ФНС России

«ИЗМЕНИЛИСЬ УСЛОВИЯ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ДОРОГОСТОЯЩИХ ЛЕГКОВЫХ АВТОМОБИЛЕЙ»

Источник информации: раздел «Законодательство» СПС КонсультантПлюс



## Профессиональный бухгалтер Севастополя

с 5 апреля  
по 19 мая

# 1-Й ТУР



участие онлайн  
[clck.ru/edkX9](http://clck.ru/edkX9)  
8 800 77-55-099



## СТАНЬ ЛУЧШИМ СРЕДИ ПРОФЕССИОНАЛОВ



## Профессиональный бухгалтер Крыма

с 18 апреля  
по 31 мая

# 1-Й ТУР



участие онлайн  
[clck.ru/fbJZw](http://clck.ru/fbJZw)  
8 (800) 77-55-099



## СТАНЬ ЛУЧШИМ СРЕДИ ПРОФЕССИОНАЛОВ

**КОНСУЛЬТАНТ  
ТАВРИЧЕСКИЙ**  
[vashkons.ru](http://vashkons.ru)

Распространяется бесплатно

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант» Главный редактор: Иванников А. И. Ответственный редактор: Иванников М. А.  
Свидетельство о регистрации СМИ от 3 сентября 2014 г. ПИ № ФС77-59187 выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информа-  
ционных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Порядковый номер: 5 (148). Выходит два раза в месяц.  
Номер подписан в печать: по графику 27.05.22 в 16.00, по факту 27.05.22 в 16.00 Дата выхода: 30.05.2022 Тираж: 2500 экз. Заказ №0753  
Адрес редакции: 153000, г. Иваново, ул. Палехская, д. 10 тел./факс. (4932) 41-01-21 e-mail: projects@ivcons.ru  
Отпечатано: АО «Издательство и типография «Таврида» Адрес типографии: 295051 г. Симферополь, ул. Генерала Васильева, 44.