



Консультант Таврический

16+ ВАШ
КОНСУЛЬТАНТ

Правовое обозрение ООО «НПО Консультант»

№3 (146) МАРТ 2022



Интервью с Рустамом Гильмановым, директором содового завода

→ 2–3

Информирует УФНС России по городу Севастополю

КФНС России участвует в пилотном проекте по продаже имущества должников

стр. 3

Информирует УФНС России по Республике Крым

До 28 марта следует представить сведения об участниках иностранной организации

стр. 4

Главная книга

Чем рискует магазин, который не соблюдает свой режим работы

стр. 5

Наше право

Прием на работу: «подводные камни» для работодателя

стр. 6–7

Судебная практика

- Ненадлежащая реклама
- Недостоверность адреса

стр. 8–9

Центр консультирования

ТОП-5 запросов в центр консультирования

стр. 10–11

Крупный план

нового производства соды кальцинированной трудится около 700 человек. В цеху пищевых продуктов — соли, пищевой соды — 130 человек. 390 человек работает в подразделениях ремонтно-механического и ремонтно-строительного цехов. Во вспомогательных подразделениях, таких, как котельный цех, цех электроснабжения, цех контрольно-измерительных приборов и автоматики, лаборатории контроля качества и санитарии, транспортные и целый ряд других подразделений обеспечения производства, трудится около одной тысячи заводчан.

В какие регионы ваши продукты поставляются сегодня? Какой объем производства уходит на экспорт?

Основным рынком сбыта для нашего завода является Российская Федерация — около 96% всего объема продается именно в нашей стране. И только 4% уходит на экспорт.

Рустам Фаатович, в какие страны вы поставляете свою продукцию, расскажите, с какими сложностями вы сталкиваетесь во внешнеэкономической деятельности?

Наша продукция хорошо известна за пределами Российской Федерации. Поставки осуществляются в такие страны, как Белоруссия, Казахстан, Таджикистан, Армения, Узбекистан. Очевидно, что мы с успехом могли бы продавать нашу продукцию и в другие страны, но антикрымские санкции оказывают свое влияние на географию поставок.

Вызывает восхищение тот факт, что некоторые сотрудники не только работают на предприятии десятилетиями, но и приводят близких. Как считаете, чем ваше предприятие привлекает молодых специалистов?

Сегодня предприятие динамично развивается. Изношенное за почти 50 лет оборудование меняется на новое современное, более производительное. У трудового коллектива есть цель и реальная перспектива увеличить производство основного продукта. Коллеги заряжают этой идеей свое окружение, и мы видим желающих работать с нами все больше и больше. Помимо имени производства, привлекательности стабильности, перспектив развития и роста, еще есть спортивная жизнь, о которой все давно знают. А для молодежи это сейчас важный фактор!

У завода свои спортивные команды — волейбольный клуб «Крымсода» и команда пауэрлифтеров «Скиф». Расскажите, почему вы решили развивать спортивную жизнь сотрудников?

Спорт мы любим. Как говорится, движение — это жизнь. Кроме волейбола и

Интервью с Рустамом Гильмановым, директором содового завода

Крым обладает большим потенциалом в сфере промышленности. Содовый завод — одно из системообразующих и перспективных предприятий полуострова. Он отличается не только успехами в основной деятельности, но и особым отношением к сотрудникам. «Ваш Консультант» поговорил с Рустамом Гильмановым, директором содового завода, о настоящем положении дел и приоритетах в организации работы.

Рустам Фаатович, содовый завод давно уже на рынке крупной промышленности в Крыму, но многие, даже жители нашего региона, думают, что вы производите только соду. Это ведь не так, давайте расскажем нашим читателям, что производится за стенами завода, кроме соды.

Безусловно, основным нашим продуктом является кальцинированная сода, которая очень широко применяется в

промышленности, но также предприятие реализует товары народного потребления, такие как: пищевая сода, пищевая соль и даже бытовое чистящее средство.

У вас изготавливается большой объем продукции. Скажите, какой штат на заводе на сегодняшний день трудится, чтобы все это производить?

Предприятие обеспечивает стабильную занятость 2700 сотрудников. В цехах ос-

пауэрлифтинга, на заводе есть секции настольного тенниса и мини-футбола. Мы стараемся поддерживать политику ведения здорового образа жизни содовиков, освещаем победы наших ребят, показываем лица спортсменов, чтобы наш регион ими гордился!

Удивляет, столько времени уделяется культурной жизни «вне работы». Какой отклик вы сами ощущаете от этого?

Наш общественно-культурный центр — наша гордость. В торжественных мероприятиях и концертных программах к государственным праздникам и корпоративным знаменательным датам принимают участия сами содовики. Причем, рядом танцуют и поют как рабочие, так и руководители. Кто присутствовал на этих концертах, тот знает, как это вдохновляет и объединяет людей.

В состав вашего АО входит даже лечебный оздоровительный центр. Рустам Фаатович, как давно центр существует и на чем специализируется?

Лечебно-оздоровительный центр уже несколько десятилетий является нашим помощником в сохранении здоровья заводчан. Спектр услуг, которые оказываются в центре довольно широк: лабораторная диагностика (более 500 видов анализов), ультразвуковая диагностика состояния систем и органов, терапевтическая и ортопедическая стоматология, функциональная диагностика (ЭКГ), консультации врачей узкой специализации. Это тоже наша гордость, потому что мы точно знаем, что здоровье сотрудников всегда под наблюдением специалистов.

Экологический вопрос для Крыма особенно актуален. Расскажите, каким образом осуществляется деятельность по минимизации вредного воздействия завода на окружающую среду?

Вопросу экологии на заводе уделяют много внимания. Выполняется систематический контроль экологического состояния как на предприятии, так и в пределах санитарно-защитной зоны аккредитованной лабораторией. В производстве эксплуатируется 45 газоочистных сооружений. Регулярно, по графику, проводится планово-предупредительный ремонт пыле-газоочистных установок, которые очищают выбросы в атмосферу. Политика предприятия в части обращения с отходами направлена на минимизацию их образования, обеспечение утилизации и обезвреживания накопленных отходов и тех, которые образуются, а также их безопасное удаление и хранение. Свою деятельность в сфере обращения с отходами предприятие регулирует на договорных условиях с предприятиями и организациями, имеющими соответствующие лицензии, оплачивая им услуги по размещению и обезвреживанию отходов производства.

Расскажите о программе модернизации Крымского содового завода подробнее. Как мы понимаем, это первые существенные изменения за долгое время? В рамках модернизации, что именно планируется обновить?

Заводу в следующем году исполняется 50 лет с момента пуска. Полстолетия большой срок для химического производства. И речь идет не только об элементарном физическом износе. За прошедшее время технический прогресс внес значительные перемены, в том числе и в производство современного оборудования. Понятно, что коллектив не стоял на месте и определенные изменения вносились по ходу развития и производства. Но сейчас подошло время серьезных инвестиций.

На предприятии проводится интенсивная работа по реализации программ инвестиций и ремонтов, рассчитанных на семь лет — до 2026 года включительно.

У нас уже есть определенные результаты. В соответствии с принятыми планами была проведена модернизация основного технологического оборудования — замена элемента дистилляции ДС-8, замена колонны карбонизации К-8, модернизация колонного оборудования, установка упаковочной линии пищевой соды в пачки 0,5 кг.

В период 2022-2026 гг. дополнительно планируется выполнить мероприятия по модернизации:

- Установка двух новых винтовых компрессоров;
- Замена пяти колонн карбонизации;
- Замена трех колонн промывателей газа карбонизационных колонн;
- Завершение строительства двух элементов дистилляции;
- Строительство двух абсорбционных колонн;
- Модернизация колонного оборудования;
- Завершение модернизации трубопровода подачи осветленной жидкости;
- Завершение строительства новой вентиляционной градирни;
- Модернизация системы водоподготовки;
- Установка котлоагрегата производительностью 35 тн./час.

Реализация намеченного позволит увеличить выпуск готовой продукции до 700 тыс. тонн в год.

Рустам Фаатович, спасибо за интересное интервью и за то, что позволили заглянуть за стены вашего производства. Желаем дальнейшего развития и осуществления полной модернизации производства!

КТ

Информирует УФНС России по городу Севастополю



ФНС России участвует в пилотном проекте по продаже имущества должников

Для более эффективной реализации активов должников-банкротов ФНС России в тестовом режиме участвует в пилотном проекте по продаже имущества должников-банкротов. Информационный ресурс размещен на базе электронной площадки одного из участников проекта.

Ресурс построен по принципу маркетплейса. Его основная задача — предоставление услуги по доступу к информации о приобретении имущества организаций, находящихся в процедурах банкротства.

Потенциальный покупатель на ранней стадии может подать заявку на покупку имущества, в отношении которого уже проведена инвентаризация арбитражным управляющим, но актив еще не выставлен на торги.

Также функционал информационного ресурса позволяет своевременно отслеживать изменение цены продаваемого имущества и получать справочную информацию до момента его приобретения.

Реализация этого пилотного проекта сделает более доступной и прозрачной процедуру приобретения имущества должников-банкротов, а также обеспечит возврат долгов государству и иным кредиторам.

Информация предоставлена
УФНС России по городу Севастополю

Информирует УФНС России по Республике Крым

До 28 марта следует представить сведения об участниках иностранной организации

Начиная с 2022 года все иностранные организации и иностранные структуры без образования юридического лица обязаны на ежегодной основе подавать в налоговый орган сведения о своих

участниках (учредителях, бенефициарах и управляющих). Исключение — иностранные компании, оказывающие услуги в электронной форме.

Такие сведения должны быть представлены не позднее 28 марта 2022 года по месту постановки указанных лиц на учет. Для направления такой информации иностранная организация (иностранная структура без образования юридического лица) вправе самостоятельно выбрать

любой налоговый орган из числа тех, где она состоит на учете. При этом данные представляются по форме, утвержденной приказом ФНС России от 01.12.2021 № ЕД-7-13/1046@.

Ответы на наиболее часто задаваемые вопросы можно найти в разделе «Раскрытие сведений об участниках иностранной организации».

Информация предоставлена
УФНС России по Республике Крым

Коротко о важном

«Регулировать, а не запрещать»

Директор департамента финансовой политики Минфина Иван Чебесков заявил, что выступает против запрета криптовалюты в России.

«Надо дать возможность этим технологиям развиваться (майнингу и т.п.). В этой связи Минфин активно участвует в проработке законодательных инициатив с точки зрения регулирования этого рынка. У нас есть подготовленная концепция регулирования, которую мы сейчас направили в аппарат правительства», — сказал он.

По его словам, властям необходимо защищать интересы граждан, которые покупают криптовалюту или используют ее в каких-либо технологических решениях. «В этой связи, конечно, на мой взгляд, нужно регулировать, а не запрещать. Регулирование позволит как раз обеспечивать ту прозрачность, которая даст возможность обеспечить защиту граждан», — указал Чебесков.

Источник: РБК

Допобразование в условиях карантина

Для россиян, находящихся на карантине из-за коронавируса, нужно предусмотреть возможность проходить бесплатные курсы допобразования в онлайн-формате. С такой инициативой выступил первый зампред Комитета Госдумы по науке и высшему образованию Александр Мажуга.

По его мнению, такая мера позволит поддержать россиян в непростой период, повысит популярность высшей школы в стране, а также будет способствовать повышению уровня образования и расширению кругозора для людей разных возрастных групп. Парламентарий отметил, что наибольший интерес у людей могут вызвать образовательные курсы в области искусства, кулинарии, ландшафтного дизайна и другие. «К программам допобразования относятся курсы продолжительностью 18, 36 или 72 часа. После их окончания слушатели получают сертификат», — добавил Мажуга.

Источник: РИА Новости

Прокурорам расширят полномочия

Правительство предлагает расширить полномочия прокуроров, наделив их правом обжаловать недействительные сделки в суде. Соответствующий законопроект Госдума рассмотрит в рамках весенней сессии.

По словам замглавы Минюста Андрея Логинова, законопроект исключает возможность использования судебной власти в противоправных целях. «Для легализации доходов, полученных преступным путем, недобросовестные лица инициируют судебные разбирательства на основе притворных сделок», — пояснил он. — Выданные по итогам рассмотрения таких споров исполнительные листы служат основанием для перевода денежных средств в обход установленного порядка».

Чтобы избежать таких ситуаций, предлагается наделить прокуроров правом обжаловать притворные сделки в суде. Кроме того, предусмотрено, что прокурор сможет вступать в судебный процесс на любой его стадии в случае, если спор инициирован для уклонения от необходимых обязанностей и процедур.

Источник: Парламентская газета

Госкомпании смогут «выращивать» поставщиков из малого бизнеса

18 января Госдума приняла в I чтении законопроект, предлагающий установить возможность реализации программ по развитию малого и среднего предпринимательства для их участия в государственных закупках. «Предусматривается, что крупнейшие заказчики должны осуществлять программы развития в соответствии с соглашениями с субъектами МСП», — пояснил замглавы Минэкономразвития Алексей Херсонцев.

Также кабмин предлагает ввести индивидуальную карту развития компаний МСП, в которой укажут перечень мер по оказанию поддержки предприятий с указанием сроков их выполнения и ответственных лиц. К основным этапам выращивания потенциальных поставщиков будут отнесены, в частности, определение номенклатуры товаров и отбор компаний для участия в программах развития. Алексей Херсонцев подчеркнул, что участвовать в закупках субъекты МСП смогут на таких же условиях, как и другие поставщики.

Источник: Проект Федерального закона № 9703-8

Не ждите сообщений из ИФНС

Сейчас организации не сдают отчеты по транспортному и земельному налогам. Налоговики сами все считают и присылают сообщения. Но обязанность платить налог не зависит от получения сообщения, предупреждает ФНС.

Уплатить налоги за 2021 год надо до 1 марта 2022 года.

Сроки уплаты авансовых платежей — не позднее последнего числа месяца, следующего за истекшим кварталом (30 апреля, 31 июля и 31 октября).

Сообщения присылают после истечения установленного срока уплаты налога. То есть, сначала надо уплатить авансовые платежи и налог, и только потом уже придет сообщение о начисленных суммах.

Источник: Клерк.ру

Главная книга



М.Г. Суховская, ведущий юрист

Чем рискует магазин, который не соблюдает свой режим работы

Владельцы небольших магазинчиков, в которых они зачастую сами работают и за продавца, и за кладовщика, и за уборщика, нередко грешат тем, что нарушают заявленный режим работы. Оно и понятно — то за товаром надо съездить, то в банк, то в налоговую.

Приезжает такой владелец к магазину на полчаса позже положенного, а у дверей уже несколько недовольных клиентов. Что будет, если кто-то из них пожалуется в Роспотребнадзор?

По Закону о защите прав потребителей фирмы и ИП, которые работают в сфере торговли и оказания услуг населению (далее будем называть их просто продавцами), сами себе устанавливают график работы. И они должны довести этот график до сведения посетителей. Обычно информация о часах работы вместе с названием продавца и его адресом указывается на вывеске рядом с входом в помещение. Установленный график продавец обязан соблюдать <1>.

Если же продавец этого не делает, полу-

чается, что он предоставляет посетителям недостоверную информацию о режиме своей работы. А это считается правонарушением, за которое грозит предупреждение или штраф <2>:

- для организаций — от 5 000 до 10 000 руб.;
- для их руководителей или ИП — от 500 до 1 000 руб.

Штрафует за такое нарушение Роспотребнадзор, и он может это сделать в течение 1 года с момента, когда график работы был не соблюден. Если срок давности истек, привлечь к ответственности продавца уже нельзя <3>.

Однако о том, что магазин нарушает права потребителей и тем самым направляется на внеплановую проверку, Роспотребнадзор может узнать, только если клиент письменно пожалуется в ведомство. Но там станут рассматривать жалобу, только если до этого потребитель написал претензию непосредственно продавцу, а тот на нее не отреагировал должным образом <4>.

Мы не встретили ни одного судебного

дела за последние несколько лет, где магазин или, к примеру, кафе оштрафовали бы за несвоевременное открытие или закрытие. Возможно, такие споры просто не доходят до суда.

Справка. Претензионный порядок для обращений граждан в Роспотребнадзор не распространяется на жалобы потребителей о нарушении продавцами санитарных норм и правил, а также технических регламентов. То есть если, например, человек купил контрафактный товар, он вправе сразу обратиться в Роспотребнадзор, не подавая претензию в магазин <6>.

Как правило, проверяющие предъявляют претензии тогда, когда на торговом объекте в принципе нет вывески с фирменным названием, адресом и режимом работы либо вывеска есть, но на ней не указан график <5>. За это на первый раз обычно выносят предупреждение. А если контролеры и назначают сразу штраф, то есть шанс оспорить его через суд и заменить на предупреждение <7>.

Еще случается, что после привлечения к ответственности продавец так и не исправился и вывеску не повесил. Тогда Роспотребнадзор может обязать его сделать это через суд <8>.

Резюме: как видим, на практике ничего особо страшного непунктуальному магазину не грозит. Кроме разве что недовольных посетителей, которые, в очередной раз оказавшись перед закрытыми дверями, запросто могут уйти к конкурентам. Что в итоге, согласитесь, может обойтись гораздо дороже, чем штраф от Роспотребнадзора.

<1> п. 1 ст. 9, пп. 2, 3 ст. 11 Закона от 07.02.1992 N 2300-1

<2> ч. 1 ст. 14.8 КоАП РФ

<3> ч. 1 ст. 4.5, ч. 1 ст. 23.49 КоАП РФ

<4> подп. «в» п. 2 ч. 2 ст. 10 Закона от 26.12.2008 N 294-ФЗ

<5> см., например, Решение Долгопрудненского горсуда Московской области от 20.11.2019 N 2-1864/2019

<6> Информация Роспотребнадзора «О порядке проведения проверок...»

<7> Решение Кочубеевского райсуда Ставропольского края от 21.07.2021 N 12-41/2021

<8> Решение Новооскольского райсуда Белгородской области от 20.04.2020 N 2-205/2020

Статья впервые опубликована в журнале
«Главная книга» N 03, 2022

Наше право



Морозова Светлана, юрист

Прием на работу: «подводные камни» для работодателя

Начало календарного года – горячая пора на рынке труда! После получения в декабре годовых бонусов, празднования Нового года и отдыха во время длинных выходных многие решаются на смену места работы. В это время можно быстрее найти ценные для бизнеса кадры. Однако рядом с возможностями всегда идут и риски. И они есть не только у работника как более слабой стороны, но и у работодателя. На что следует обратить внимание предпринимателю при поиске и найме сотрудников, чтобы не оказаться в неприятной ситуации?

применимы к трудовым отношениям в силу принципиальной разности их характера.

От оффера следует отличать письменное приглашение на работу в порядке перевода от другого работодателя. Этот документ принципиально отличается: он предусмотрен действующим ТК РФ и имеет прямо оговоренные юридические последствия. Соискателю, официально приглашенному в порядке перевода от другого работодателя и давшему на него письменное согласие, нельзя отказать в заключении трудового договора (ч. 4 ст. 64 ТК РФ). Во избежание такой проблемы в оффере не должны звучать слова «перевод», а также упоминание о текущем месте работы претендента.

Оформление приема на работу: сложные моменты и полезные условия

При достижении взаимного согласия о вступлении в трудовые отношения настает этап их документального оформления. Он начинается не с заключения трудового договора, а с ознакомления нового сотрудника с коллективным договором (при наличии) и локальными нормативными актами (далее — ЛНА), касающимися его будущей работы. К ним относятся: правила внутреннего трудового распорядка организации, инструкции по технике безопасности, должностная инструкция, положение об оплате труда и премировании, об индексации заработной платы, о командировках, о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации и др. С такими документами будущий работник должен быть ознакомлен строго до подписания трудового договора. Этот факт оформляется письменно в листах (журналах) ознакомления. Запись об ознакомлении должна обязательно содержать ФИО, дату и подпись будущего сотрудника, а также отметку о том, что она произведена до заключения трудового договора. Эту процедуру можно провести как в день приема на работу, так и заранее (накануне первого рабочего дня или во время собеседования после достижения всех договоренностей).

Основным документом, оформляющим отношения между работником и работодателем, является трудовой договор. Он должен содержать все существенные условия, предусмотренные ст. 57 ТК РФ. Полезным является включение в контракт дополнительных условий, конкретизирующих сотрудничество сторон.

Пункт об испытательном сроке поможет быстро (в течение 3 дней) и безболезненно (без сложных бюрократических процедур) расстаться. Но перед его внесением нужно убедиться, что работник не относится к категории тех, в отношении кого

Joboffer: польза и риски для работодателя

Стадии размещения объявления о вакантной должности и проведения собеседований довольно хорошо известны работодателям. Необходимость ежемесячно уведомлять государственные органы занятости населения о свободных рабочих местах и недопустимость указания дискриминационных требований к кандидатам (по полу, возрасту, национальной принадлежности и т.п.), как правило, не вызывают у предпринимателей сложностей.

Этап собеседования и вовсе мало формализован и дает большой простор для деятельности специалистам по подбору персонала. Основная проблема, которая может возникнуть, — необходимость по требованию кандидата выдать письменный мотивированный отказ в приеме на работу. При его составлении нужно провести сравнение образования и опыта работы кандидата, а также его профессиональных знаний, навыков и умений, продемонстрированных во время собеседования, с требованиями должностной инструкции и профессиональным уровнем других претендентов. Ни в коем случае нельзя ссылаться на пол, возраст, семейный статус, а также личные качества отвергнутого кандидата.

Достаточно новым для отечественного

рынка труда является институт «joboffer», или, проще говоря, предложение о работе. Трудовым кодексом РФ и иными нормативно-правовыми актами такой документ не предусмотрен. Он заимствован из зарубежной практики трудоустройства. Оффер носит исключительно информационный характер и ни к чему не обязывает ни одну из сторон. В самой доступной форме его смысл отражает общеизвестная поговорка «обещать не значит жениться».

Предложение о работе представляет собой краткий письменный итог собеседования, в котором содержатся достигнутые сторонами договоренности, а также могут отражаться окончательные решения работодателя по вопросам, которые остались открытыми во время очной встречи с потенциальным работником. И соискатель, и нанимающая компания могут в любой момент от него отказаться без каких-либо мер ответственности. Даже наличие подписей и печатей никак не влияет на характер и значение этого документа.

Судебные споры на основе оффера — большая редкость, однако бывают при отказе со стороны работодателя. В этом случае несостоявшийся сотрудник, как правило, настаивает на применении по аналогии закона норм ГК РФ о предварительном договоре. Позиция судов достаточно однозначна — никакой аналогии закона в этом случае быть не может. Нормы гражданского законодательства не

не допускается установление испытания (ст. 70 ТК РФ).

Важным для стабильности бизнеса является указание в трудовых договорах на недопустимость разглашения коммерческой тайны работодателя. Чтобы это условие действительно работало, в компании нужно разработать и утвердить положение о коммерческой тайне с указанием в нем перечня допущенных лиц, составляющих ее сведений и документов, а также порядка их охраны, защиты и использования.

В современных условиях невозможно вести успешный бизнес без систематического обучения и повышения квалификации специалистов, задействованных в продажах, бухгалтерии, логистике, правовом обеспечении и т.п. Образовательные курсы зачастую являются довольно дорогими. Чтобы эти траты шли на пользу компании, целесообразно включить в трудовые договоры условие об обязательной отработке определенного времени после обучения у данного работодателя, а при невыполнении такого требования – возмещении работником его стоимости.

Для поддержания надлежащего уровня квалификации персонала и его оценки трудовым законодательством предусмотрена возможность проведения аттестации. Однако для коммерческих организаций порядок ее осуществления почти не регламентирован. Поэтому важно предусмотреть в трудовом договоре как минимум периодичность ее прохождения специалистом. Детальное регулирование аттестации может содержаться как непосредственно в трудовом договоре, так и в отдельном ЛНА компании.

Сотрудникам, работа которых связана с коммуникациями с клиентами и подрядчиками, предоставляются различные средства связи (корпоративная электронная почта, сим-карты и т.п.), а также коды доступа к внутренним информационным системам, вспомогательным программам. Поскольку эти вопросы прямо не урегулированы трудовым законодательством, стоит конкретизировать в трудовом договоре порядок их использования, ограничения в применении и механизм возврата работодателю в случае увольнения.

До недавнего времени на основании трудового договора обязательно составлялся приказ о приеме на работу, а работник ознакамливался с ним под подпись. Сейчас оформлять приказ необязательно. Однако работодатель по своему желанию вправе продолжать составлять такие документы (ст. 68 ТК РФ в редакции Федерального закона от 22.11.2021 № 377-ФЗ). Их содержание должно совпадать с условиями трудового договора. Форма приказа не регламентирована и может как соответствовать ранее действовавшей типовой форме № Т-1 или Т-1а, так и самостоятельно разрабатываться

наймающей компанией.

Обязательным документом, как и прежде, является письменное согласие работника на обработку его персональных данных. Оно должно включать перечень тех сведений и документов, которые работодатель вправе хранить и использовать, а также способы и цели их использования.

Не нужно забывать и о необходимости внести сведения о работе в трудовую книжку любого сотрудника, работающего в компании более 5 дней. В настоящее время есть 2 варианта ее ведения: в бумажном и электронном виде. Форму ведения определяет работник путем подачи заявления работодателю как при трудоустройстве, так и в любой момент после этого. Такое право есть у всех, кто начал свою трудовую деятельность до 31 декабря 2020 года (включительно). Трудовые книжки впервые поступающих на работу после этой даты ведутся исключительно в электронной форме.

В целях минимизации убытков и повышения ответственности сотрудников при обращении с материальными ценностями работодатель стремится заключать с работниками дополнительные договоры — о полной материальной ответственности. Однако ТК РФ устанавливает довольно жесткие условия, при которых такое соглашение будет иметь юридическое значение. Во-первых, оно может заключаться не со всеми работниками, а только с теми, кто непосредственно взаимодействует с товарно-материальными ценностями и чьи должности указаны в Постановлении Минтруда от 31.12.2002 № 85. Во-вторых, договор о полной материальной ответственности должен быть оформлен в письменном виде и подписан обеими сторонами. В-третьих, даже по такому договору подлежит полной компенсации только прямой действительный ущерб (реальные убытки). Да и тот зачастую снижается судом с учетом индивидуальных особенностей и материального положения виновного работника. Упущенную выгоду не получится взыскать с сотрудника ни при каких условиях.

Работник на «удаленке»: как оформить отношения?

Пандемия внесла существенные коррективы в рынок занятости. Работа из дома, которая раньше подавляющему большинству казалась мечтой, за последние 2 года стала повсеместной нормой во многих профессиях.

По общему правилу, с «удаленщиком» оформляется трудовой договор с дополнительными условиями, предусмотренными главой 49.1 ТК РФ. В целом же он подчиняется тем же правилам, что и офисные сотрудники: работодатель устанавливает рабочее время и время отдыха, нормы

выработки и планы, ставит обязательные задачи и способы их выполнения, обеспечивает техникой, канцелярскими товарами или же выплачивает работнику компенсацию за использование его собственного имущества в рабочих целях. На дистанционного работника в полной мере распространяются права, предусмотренные ТК РФ: отпуска, больничные, начисление трудового стажа и т.п. Работодатель уплачивает за такого работника все обязательные страховые взносы. Особенности трудовых отношений связаны с технической стороной обмена информацией и контролем за использованием рабочего времени.

Некоторые работодатели заключают с «удаленщиками» не трудовые договоры, а договоры гражданско-правового характера на оказание услуг с самозанятыми. Оправданно ли это? Да, если отношения на самом деле носят гражданско-правовой характер, а действия компании не являются попыткой подменить ими трудовые отношения. Договор с самозанятым не несет для компании-заказчика услуг явную налоговую выгоду: не нужно платить страховые взносы, да и налог на доход исполнитель уплачивает самостоятельно и в меньшем размере, чем за него уплачивался бы НДФЛ работодателем. У самозанятого нет тех социальных гарантий (отпуск, больничный и т.п.), которыми обладает работник, что тоже может рассматриваться как плюс для компании-заказчика. Расторгнуть гражданско-правовой договор проще, чем трудовой. Однако в отличие от работодателя по трудовому договору, заказчик по договору услуг оплачивает не затраченное время, а сам факт оказания услуги. Заказчик не может указывать, когда и в течение какого времени исполнитель должен совершать действия, не может диктовать способы и формы выполнения заданий, не может препятствовать параллельному сотрудничеству исполнителя с другими клиентами (зачастую — конкурентами для заказчика). Если же компания-заказчик пытается обойти эти особенности договора оказания услуг и зафиксировать условия, схожие по обязанностям исполнителя с трудовыми, то она получает высокий риск переквалификации гражданско-правового договора в трудовой с доначислениями страховых взносов, пеней и штрафов. Поэтому при выборе типа договора с «удаленщиком» нужно ориентироваться на фактический характер будущих отношений, а не на возможную налоговую выгоду.

Процедура приема на работу для работодателя такая же сложная и рискованная, как и для работника. Только строгое соблюдение требований законодательства и добросовестный подход к документальному оформлению отношений делают ее комфортной и выгодной для обеих сторон.

Судебная практика

Ненадлежащая реклама

Документ: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОГО ОКРУГА ОТ 29.04.2021 N Ф03-2101/2021 ПО ДЕЛУ N А51-9255/2020.

Одна медицинская организация обратилась в УФАС с жалобой на ненадлежащую, по её мнению, рекламу конкурента. На городских улицах был размещены щиты с надписью о том, что конкурент организации — «Лучшая медицинская организация».

УФАС обратилась к конкурентам с требованием обосновать свое заявление о превосходстве над другими медицинскими организациями. И они ответили, что, во-первых, рекламное агентство на щитах допустило техническую ошибку: перед словами «Лучшая медицинская организация» пропустило слово «номинация», но ошибка давно исправлена — старые щиты убрали и поставили новые. А во-вторых, у них имеются два национальных сертификата «Лучшее предприятие года - 2019» и «Лучшее предприятие отрасли - 2019» в номинации «Лучшая медицинская организация».

С этими аргументами УФАС отказало в возбуждении дела по признакам нарушения законодательства о рекламе. Но оскорбленная медицинская организация не сдалась. Она обратилась в суд за признанием решения антимонопольного органа незаконным. Суд стал разбираться, кто же выдал эти «национальные» сертификаты? На первом сертификате были печати «Standard CharteredRating GmbH», «Международный экономический рейтинг «Лига лучших» и «International Rating Association». Это суд не впечатлило, и он перешел к конкретике.

Согласно данным ЕГРЮЛ, на территории РФ была зарегистрирована только одна компания, в названии которой имеется словосочетание «Лига лучших», но она ликвидирована за два года до выдачи сертификата. Сведений об организациях, имеющих наименования на английском языке, в ЕГРЮЛ на территории РФ не содержится.

Зато в сети интернет нашелся гражданин, на странице которого приведены макеты соответствующих сертификатов, идентичных по внешнему виду с сертификатом, представленным конкурентом организации (содержат аналогичные печати и факсимиле подписей), но разных по содержанию, среди которых имеется «Предприятие года - 2019», а также «Гордость профессии - 2019», «Руководитель года - 2019» и т.д. Данный гражданин позиционировал себя в качестве дизайнера логотипов, различных наград и иных корпоративных знаков отличия, а также предлагает их экспресс-изготовление с

использованием графических редакторов. То есть сертификат оказался бумажкой.

Второй сертификат был выдан ООО «Центр Аналитических Исследований» совместно с ООО «Межотраслевая рейтинговая компания». Исследователями был подготовлен экспертно-сравнительный анализ, свидетельствующий о том, что конкурент организации отнесен к числу рекомендованных и по итогу ранжирования вошел в рейтинг надежных партнеров среди 1 189 компаний отрасли и предприятий федерального округа.

Ни в исследованиях, ни в самих сертификатах нет информации о том, что конкурент организации является лучшим по какому-либо критерию. Кроме того, изготовление частными компаниями от своего имени документов, в названии которых имеется словосочетание «Национальный сертификат», также вводит в заблуждение потребителей рекламы, поскольку воспринимается по смысловому значению как официальный государственный документ, удостоверяющий содержащуюся в нем информацию.

Суды признали отказ УФАС неправомерным. Штраф по ст. 14.3 КоАП РФ за ненадлежащую рекламу для конкурента медицинской организации может составить от 100 000 до 500 000 рублей.

Недоверенность адреса

Документ: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА УРАЛЬСКОГО ОКРУГА ОТ 06.08.2021 N Ф09-4022/21 ПО ДЕЛУ N А76-9627/2020.

Налоговая инспекция провела проверку достоверности адреса ООО. В проверяемом адресе ООО дверь была заперта, таблички с наименованием ООО не обнаружилось, представителя ООО не нашлось. Через пару недель инспекция еще дважды выезжала на проверку офиса ООО. На этот раз табличка с наименованием ООО появилась, представитель ООО присутствовал на рабочем месте. Вот только представитель действовал по доверенности сразу от нескольких организаций.

Инспекция провела опрос директора, который был и учредителем ООО. При опросе директор заявил, что фактически не является руководителем (учредителем) ООО, финансово-хозяйственной деятельности не осуществляет, документы ООО и ЭЦП передал другим лицам. Регистрирующий орган направил в адрес ООО и его учредителя требования-предписания: необходимо представить документы, подтверждающие достоверность содержащихся в ЕГРЮЛ сведений об ООО. В течение 30 дней ответа не поступило, и в ЕГРЮЛ была внесена запись о недоверенности сведений об адресе ООО,

директоре и учредителе.

А директор пошел в суд. В суде инспекция пыталась доказать, что ООО занимается переводом денег из безналичной формы в наличную. Первая судебная инстанция признала записи о недоверенности недействительными. Директор заявил, что он по доверчивости поставил свою подпись в протоколе до его заполнения. На самом деле директор ведёт бурную хозяйственную деятельность, лично занимается поиском контрагентов и разработкой сайта. Все учредительные документы у директора в наличии, бухгалтерский учёт ведется, отчетность подготавливается и сдаётся. Договор аренды помещения на адресе оплачивается. Вот переписка с контрагентами, подтверждающая возможность связи с ООО по указанному в ЕГРЮЛ адресу. Видеозапись осмотра, проведенного инспекцией в повторные выезды, подтверждала наличие вывески и представителя ООО на месте. Арендодатель подтвердил реальность договора аренды. При таком объеме доказательств реальности жизни ООО суд признал незаконной запись в ЕГРЮЛ о недоверенности адреса, директора и учредителя ООО. И также суд заметил, что вопрос обналичивания денег не имеет отношения к вопросу достоверности адреса.

Но инспекция пошла в апелляционный суд, который решение нижестоящего суда отменил. Инспекция пояснила в суде, что основанием к проверке достоверности сведений об ООО, включенных в ЕГРЮЛ, явилось, в частности, то, что по адресу ООО в ЕГРЮЛ содержались сведения о ещё 10 юридических лицах. Еще два пакета документов с этим же адресом поступили в регистрирующий орган и находились на рассмотрении.

Документы на регистрацию поступали в электронном виде. Заявителями при создании указанных организаций выступали различные физические лица, проживающие как в области, так и на территории других регионов. Причём некоторые из этих физических лиц при опросе заявили, что знать не знали о том, что они являются учредителями и директорами в каких-то ООО.

С присутствием ООО на адресе тоже было не все хорошо. Инспекция неоднократно выезжала на осмотр адреса ООО. При каждом выезде на дверях появлялись новые бумажные таблички с наименованиями организаций. Таблички менялись в зависимости от того, какие документы поступали в налоговый орган! А деятельность указанных на табличке организаций не всегда подтверждалась: дверь в помещение заперта, сотрудники и представители отсутствуют, количество вывесок не соответствует количеству зарегистрированных по данному адресу

организаций, отсутствует оргтехника и какая-либо документация, имеющая отношения к вышеперечисленным юридическим лицам.

На одном из осмотров на месте оказался представитель по доверенности сразу от нескольких организаций, а руководители или учредители отсутствовали. На телефонные звонки отвечал только арендодатель.

И вторая, и третья инстанции пришли к выводу, что фактически ООО не осуществляло финансово-хозяйственную деятельность. По адресу, указанному в

ЕГРЮЛ в качестве юридического, ООО не находилось. И суды отметили: «По адресу государственной регистрации юридического лица должен находиться постоянно действующий исполнительный орган, а в случае отсутствия постоянно действующего исполнительного органа — иной орган или лицо, уполномоченные выступать от имени юридического лица в силу закона, иного правового акта или учредительного документа, и только в этом случае сведения об адресе юридического лица считаются достоверными, что в настоящем деле не нашло своего подтверждения». По-

этому суды и признали правоту налоговой инспекции.

Адреса массовой регистрации налоговой легко вычисляет и легко справляется со сбором доказательств. Если организации по какой-либо причине нужна «временная прописка» в арендованном помещении, важно проверить, а не значатся ли в ЕГРЮЛ по этому адресу еще несколько десятков других организаций. Последствия могут быть серьезны, вплоть до исключения из ЕГРЮЛ.

Информирует прокуратура города Севастополя

Установлены «кредитные каникулы» для физических лиц и предпринимателей

8 марта вступили в силу изменения, внесенные Федеральным законом от 08.03.2022 № 46-ФЗ в Федеральный закон от 03.04.2020 № 106-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)» и отдельные законодательные акты Российской Федерации в части особенностей изменения условий кредитного договора, договора займа».

В соответствии с внесенными изменениями предусматривается механизм «кредитных каникул».

Так, заемщик — физическое лицо, индивидуальный предприниматель заключивший до 01.03.2022 с кредитором кредитный договор (договор займа), в том числе кредитный договор (договор займа), обязательства по которому обеспечены ипотекой, вправе в любой момент в течение времени действия такого договора, но не позднее 30.09.2022 обратиться к кредитору с требованием об изменении условий такого договора, предусматривающим приостановление исполнения заемщиком своих обязательств на срок,

определенный заемщиком (до 6 месяцев), при одновременном соблюдении следующих условий:

- размер кредита (займа) не превышает максимального размера кредита (займа), установленного Правительством Российской Федерации;
- снижение дохода заемщика (совокупного дохода всех заемщиков по кредитному договору (договору займа) за месяц, предшествующий месяцу обращения заемщика, более чем на 30 % по сравнению со среднемесячным доходом заемщика за год, предшествующий дате обращения с требованием о предоставлении льготного периода.
- на момент обращения заемщика с требованием, указанным в настоящей части, в отношении такого кредитного договора (договора займа) не действует иной льготный период.

12 марта 2022 года постановление Правительства Российской Федерации № 352 установлен максимальный размер кредита (займа) для кредитов (займов), по которому заемщик вправе обратиться к кредитору с требованием об изменении условий кредитного договора (договора займа), предусматривающим приостановление исполнения заемщиком своих

обязательств, который составляет:

- для потребительских кредитов (займов), заемщиками по которым являются физические лица, — 300 тысяч рублей;
- для потребительских кредитов (займов), заемщиками по которым являются индивидуальные предприниматели, — 350 тысяч рублей;
- для потребительских кредитов (займов), предусматривающих предоставление потребительского кредита (займа) с лимитом кредитования, заемщиками по которым являются физические лица, — 100 тысяч рублей;
- для потребительских кредитов на цели приобретения автотранспортных средств с залогом автотранспортного средства — 700 тысяч рублей;
- для кредитов (займов), выданных в целях, не связанных с осуществлением предпринимательской деятельности, и обязательства по которым обеспечены ипотекой, — 3 млн. рублей.

Полный текст закона опубликован на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) 08.03.2022, вступил в силу 08.03.2022.

Информация предоставлена
прокуратурой города Севастополя

Информирует пенсионный фонд города Севастополя

Напомним! Страховую пенсию за февраль выплатили с январской доплатой

Отделение ПФР по г.Севастополю напоминает неработающим пенсионерам, что страховую пенсию за март они получают в размере, установленном после проведения индексации на 8,6%.

Обращаем внимание! Выплата за февраль была больше чем за март, потому что в феврале пенсионеры вместе с февральской пенсией получили доиндексацию за январь.

Напомним, с 2022 года индексация проходила в два этапа. Изначально с 1 января страховые пенсии были увеличены на 5,9%, а с 1 февраля по поручению Президента России в соответствии с федеральным законом, дополнительно доиндексированы еще на 2,7% — в общей сумме до 8,6%. У каждого пенсионера прибавка после индексации индивидуальна и зависит от размера получаемой пенсии.

Узнать точный размер своей пенсии, установленный после индексации, можно в личном кабинете на сайте ПФР или на портале госуслуг. Для этого нужно вос-

пользоваться электронным сервисом «Заказать справку о назначенных пенсиях и социальных выплатах». Справка формируется в режиме реального времени и имеет юридическую силу, т.к. заверена усиленной квалифицированной электронной подписью.

Информация предоставлена пресс-службой
Государственного учреждения — Отделения
ПФР по г. Севастополю

ТОП-7 запросов в центр консультирования

Вопрос: Об учете убытков от хищения денежных средств со счетов банка и признании их безнадежной задолженностью в целях налога на прибыль.

Ответ: Подпунктом 5 пункта 2 статьи 265 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — НК РФ) установлено, что в целях главы 25 НК РФ к внереализационным расходам приравниваются убытки, полученные налогоплательщиком в отчетном (налоговом) периоде, в частности, в виде расходов в виде недостачи материальных ценностей в производстве и на складах, на предприятиях торговли в случае отсутствия виновных лиц, а также убытки от хищений, виновники которых не установлены. В данных случаях факт отсутствия виновных лиц должен быть документально подтвержден уполномоченным органом государственной власти.

Таким образом, убытки от хищения денежных средств со счетов банка могут учитываться в расходах для целей налогообложения прибыли организаций на основании документов, подтверждающих факт отсутствия виновных лиц, выданных уполномоченным органом власти.

При этом НК РФ не содержит конкретного перечня документов, которыми можно подтвердить право на включение в расходы убытков от хищений, виновники которых не установлены.

Учитывая указанное, в случае наличия документа, выданного уполномоченным органом власти, подтверждающего факт отсутствия виновных лиц или факт, что таковые не установлены, убытки от хищения материальных ценностей могут учитываться в расходах для целей налогообложения прибыли организаций.

Также убытки от хищения денежных средств со счетов банка не могут признаваться безнадежной задолженностью (пункт 2 статьи 266 НК РФ), поскольку в силу своего правового статуса данные суммы возникают не из обязательственных правоотношений.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 21.01.2022 N 03-03-06/2/3461

Вопрос: О документальном подтверждении в целях налога на прибыль расходов организации на приобретение электронного авиабилета для перевозки работника.

Ответ: Для целей главы 25 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — НК РФ) требования к документальному оформлению расходов установлены в пункте 1 статьи 252 НК РФ. Под документально подтвержденными расходами понимаются затраты, подтвержденные документами, оформленными в соответствии с законодательством Российской Федерации, либо документами, оформленными в соответствии с обычаями делового

оборота, применяемыми в иностранном государстве, на территории которого были произведены соответствующие расходы, и (или) документами, косвенно подтверждающими произведенные расходы.

Согласно приказу Минтранса России от 08.11.2006 N 134 «Об установлении формы электронного пассажирского билета и багажной квитанции в гражданской авиации» маршрут/квитанция электронного пассажирского билета и багажной квитанции (выписка из автоматизированной информационной системы оформления воздушных перевозок) является документом строгой отчетности и применяется для осуществления организациями и индивидуальными предпринимателями наличных денежных расчетов и (или) расчетов с использованием платежных карт без применения контрольно-кассовой техники.

Поэтому если авиабилет приобретен в бездокументарной форме (электронный билет), то оправдательным документом, подтверждающим расходы на приобретение авиабилета для целей налогообложения, является сформированная автоматизированной информационной системой оформления воздушных перевозок маршрут/квитанция электронного документа (авиабилета), в которой указана стоимость перелета, подтверждающая перелет подотчетного лица по указанному в электронном авиабилете маршруту, соответствующая требованиям статьи 252 НК РФ.

При этом организация должна подтвердить потребление услуги воздушной перевозки любыми иными документами, напрямую или косвенно подтверждающими факт перевозки работника.

Одним из таких документов может являться посадочный талон со штампом о прохождении досмотра в аэропорту или другой любой документ, подтверждающий факт потребления подотчетным лицом услуги воздушной перевозки.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 20.01.2022 N 03-03-07/3198

Вопрос: Об учете в целях налога на прибыль расходов на оплату дополнительных отпусков работников.

Ответ: Согласно пункту 7 статьи 255 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — НК РФ) при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций в расходы налогоплательщика на оплату труда включаются расходы в виде среднего заработка, сохраняемого работникам на время отпуска, предусмотренного законодательством Российской Федерации, фактические расходы на оплату проезда работников и лиц, находящихся у этих работников на иждивении, к месту использования отпуска на территории Российской Федерации и обратно (включая расходы на оплату провоза

багажа работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) в порядке, предусмотренном действующим законодательством, — для организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, и в порядке, предусмотренном работодателем, — для иных организаций.

При этом на основании пункта 24 статьи 270 НК РФ в расходах для целей налогообложения прибыли организаций не учитываются затраты на оплату дополнительно предоставляемых по коллективному договору (сверх предусмотренных действующим законодательством) отпусков работникам, в том числе женщинам, воспитывающим детей.

Таким образом, если дополнительные отпуска предоставляются в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, то расходы, связанные с ними, учитываются для целей налогообложения прибыли организаций в составе расходов на оплату труда при соответствии указанных расходов положениям статьи 252 НК РФ. В противном случае такие затраты не уменьшают налоговую базу по налогу на прибыль организаций.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 20.01.2022 N 03-03-06/1/3024

Вопрос: Об учете расходов на добровольное имущественное страхование в целях налога на прибыль.

Ответ: Согласно пункту 1 статьи 263 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — НК РФ) расходы на обязательное и добровольное имущественное страхование включают страховые взносы по всем видам обязательного страхования, а также по добровольным видам страхования, перечисленным в названном пункте статьи 263 НК РФ.

Взносы налогоплательщика по иным видам добровольного имущественного страхования, не перечисленным в пункте 1 статьи 263 НК РФ, учитываются в целях налогообложения прибыли при условии, что в соответствии с законодательством Российской Федерации такое страхование является условием осуществления налогоплательщиком своей деятельности (подпункт 10 пункта 1 статьи 263 НК РФ).

Таким образом, в уменьшение налоговой базы по налогу на прибыль организаций могут быть приняты расходы только по тем видам добровольного имущественного страхования, которые перечислены в пункте 1 статьи 263 НК РФ, или если заключение соответствующего договора страхования является обязательным условием для осуществления налогоплательщиком своей деятельности.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 20.01.2022 N 03-03-07/2959

Вопрос: Об НДС в отношении транспортно-экспедиционных услуг, оказываемых иностранной организацией при перевозке товаров из иностранного государства в РФ.

Ответ: В соответствии с пунктом 1 статьи 146 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс) объектом налогообложения налогом на добавленную стоимость признаются операции по реализации товаров (работ, услуг) на территории Российской Федерации.

Порядок определения места реализации работ (услуг) в целях применения налога на добавленную стоимость установлен нормами статьи 148 Кодекса.

Так, на основании положений подпункта 4.1 пункта 1 и подпункта 5 пункта 1.1 указанной статьи 148 Кодекса местом реализации услуг, непосредственно связанных с перевозкой товаров, оказываемых иностранными организациями между пунктами отправления и назначения, один из которых находится за пределами территории Российской Федерации, а другой — в Российской Федерации, территория Российской Федерации не признается.

Таким образом, местом реализации транспортно-экспедиционных услуг, оказываемых иностранной организацией, не состоящей на учете в российских налоговых органах, по договору с российской организацией в отношении товаров, ввозимых на территорию Российской Федерации с территории иностранного государства, территория Российской Федерации не признается. Соответственно, российская организация, приобретающая данные услуги, не является налоговым агентом, обязанным исчислять и уплачивать налог на добавленную стоимость в российский бюджет по этим услугам.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 20.01.2022 N 03-07-08/3050

Вопрос: О хранении документов, подтверждающих объем понесенного убытка, в целях налога на прибыль.

Ответ: В соответствии с подпунктом 8 пункта 1 статьи 23 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс) налогоплательщики обязаны в течение пяти лет обеспечивать сохранность данных бухгалтерского и налогового учета и других документов, необходимых для исчисления и уплаты налогов, в том числе документов, подтверждающих получение доходов, осуществление расходов (для организаций и индивидуальных предпринимателей), а также уплату (удержание) налогов, если иное не предусмотрено Кодексом.

Применительно к отдельным обстоятельствам и конкретным налогам Кодексом установлены обязанности по хранению иных документов, а также иные сроки их хранения.

Положения статьи 283 Кодекса предус-

матривают право плательщика налога на прибыль организаций, понесшего убыток (убытки) в предыдущем налоговом периоде или в предыдущих налоговых периодах, уменьшить налоговую базу текущего отчетного (налогового) периода на всю сумму полученного им убытка или на часть этой суммы (перенести убыток на будущее); при этом налогоплательщик вправе перенести на текущий отчетный (налоговый) период сумму убытков, полученных в предыдущих налоговых периодах, с учетом ограничения, установленного пунктом 2.1 статьи 283 Кодекса.

Пунктом 2.1 статьи 283 действующей редакции Кодекса установлено, что в отчетные (налоговые) периоды с 1 января 2017 года по 31 декабря 2024 года налоговая база по налогу за текущий отчетный (налоговый) период, исчисленная в соответствии со статьей 274 Кодекса, не может быть уменьшена на сумму убытков, полученных в предыдущих налоговых периодах, более чем на 50 процентов.

При этом согласно пункту 4 статьи 283 Кодекса налогоплательщик обязан хранить документы, подтверждающие объем понесенного убытка, в течение всего срока, когда он уменьшает налоговую базу текущего налогового периода на суммы ранее полученных убытков.

Таким образом, обязанность налогоплательщика налога на прибыль организаций хранить документы, подтверждающие объем понесенного убытка, в течение всего срока, когда он уменьшает налоговую базу текущего налогового периода на суммы ранее полученных убытков, возникает у него только в том случае, если он воспользовался правом, предусмотренным статьей 283 Кодекса.

Подобный вывод нашел отражение и в определениях Конституционного Суда Российской Федерации от 25.10.2016 N 2206-О, от 26.10.2017 N 2463-О, от 28.02.2019 N 278-О.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 28.01.2022 N 03-03-06/3/5632

Вопрос: Об учете в целях налога на прибыль субсидий, полученных на осуществление (компенсацию) расходов в связи с производством (реализацией) товаров, выполнением работ, оказанием услуг.

Ответ: Согласно статье 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации субсидии юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам — производителям товаров, работ, услуг предоставляются на безвозмездной и безвозвратной основе в целях возмещения недополученных доходов и (или) финансового обеспечения (возмещения) затрат в связи с производством (реализацией) товаров, выполнением работ, оказанием услуг.

При определении объекта налогообложения по налогу на прибыль организаций налогоплательщиками учитываются доходы от реализации товаров (работ, услуг) и имущественных прав, определяемые в соответствии со статьей 249 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — НК РФ), и внереализационные доходы, определяемые в соответствии со статьей 250 НК РФ.

Доходы, не учитываемые при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций, определены в статье 251 НК РФ. Перечень таких доходов является исчерпывающим. Субсидии, полученные коммерческими организациями на возмещение затрат в связи с производством (реализацией) товаров, выполнением работ, оказанием услуг, в данном перечне не поименованы, в связи с чем учитываются в целях налогообложения прибыли организаций.

При этом пунктом 4.1 статьи 271 НК РФ предусмотрено, что средства в виде субсидий, за исключением указанных в статье 251 НК РФ либо полученных в рамках возмездного договора, признаются в составе внереализационных доходов в следующем порядке:

субсидии, полученные на финансирование расходов, не связанных с приобретением, созданием, реконструкцией, модернизацией, техническим перевооружением амортизируемого имущества, приобретением имущественных прав, учитываются по мере признания расходов, фактически осуществленных за счет этих средств;

субсидии, полученные на компенсацию ранее произведенных расходов, не связанных с приобретением, созданием, реконструкцией, модернизацией, техническим перевооружением амортизируемого имущества, приобретением имущественных прав, или недополученных доходов, учитываются одновременно на дату их зачисления.

Таким образом, согласно указанному порядку субсидии, полученные на осуществление и (или) компенсацию тех расходов, которые признаются для целей налога на прибыль организаций, учитываются в составе внереализационных доходов по мере осуществления и признания данных расходов или одновременно, если к моменту их получения данные расходы произведены и признаны в налоговом учете.

При этом в случае нарушения условий получения субсидий, предусмотренных пунктом 4.1 статьи 271 НК РФ, суммы полученных субсидий в полном объеме отражаются в составе доходов налогового периода, в котором допущено нарушение (абзац шестой пункта 4.1 статьи 271 НК РФ).



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 27.01.2022 N 03-03-06/1/5430

Новое в законодательстве Республики Крым**ХОЗЯЙСТВЕННАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Приказ Государственного комитета по ценам и тарифам Республики Крым от 10.03.2022 N 11/5

«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ТАРИФОВ НА ПЕРЕМЕЩЕНИЕ И ХРАНЕНИЕ ЗАДЕРЖАННЫХ МАЛОМЕРНЫХ СУДОВ НА СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЙ СТОЯНКЕ НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»

Тариф на перемещение задержанных маломерных судов на специализированную стоянку определен в сумме 7481,00 руб. за одно перемещение одного маломерного судна. Тариф на хранение задержанных маломерных судов на специализированных стоянках за один полный час хранения установлен в следующих размерах: судно длиной до 10 м включительно (включая гидроцикл) — 44,0 руб., судно длиной свыше 10 м — 80,0 руб.

**ЗДРАВООХРАНЕНИЕ.
ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И
СПОРТ. ТУРИЗМ**

Приказ Министерства здравоохранения Республики Крым от 04.03.2022 N 672

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ МЕДИЦИНСКОГО ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН И ЛИЦ БЕЗ ГРАЖДАНСТВА В РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ»

Утверждены Положение о проведении медицинского освидетельствования, Перечень медицинских организаций, уполномоченных на проведение медицинского освидетельствования иностранных граждан и лиц без гражданства на наличие или отсутствие у них заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), Перечень медицинских организаций, уполномоченных на проведение медицинского освидетельствования иностранных граждан и лиц без гражданства на наличие или отсутствие факта употребления наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, Перечень медицинских организаций, уполномоченных на проведение медицинского освидетельствования иностранных граждан и лиц без гражданства на наличие или отсутствие у них инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих.

Признан утратившим силу приказ Министерства здравоохранения Республики Крым от 26.02.2016 N 265 «Об утверждении положения по организации медицинского освидетельствования иностранных граждан в Республике Крым».

**ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО
УПРАВЛЕНИЯ**

Постановление Совета министров Республики Крым от 10.03.2022 N 131

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 27 ИЮНЯ 2014 ГОДА N 166»

Внесены изменения в Положение о Государственном комитете по ценам и тарифам Республики Крым: уточнены функции комитета, принципы организации его деятельности и осуществления руководства комитетом. В частности, к функциям комитета дополнительно отнесено оказание практической и методической помощи органам местного самоуправления в сфере нормотворчества, в том числе путем подготовки модельных актов по вопросам, относящимся к компетенции.

Приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 02.03.2022 N 84

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О КОНТРАКТНОЙ СЛУЖБЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»

Регламентирована организация деятельности контрактной службы. В частности, указано, что контрактную службу возглавляет руководитель, являющийся заместителем министра труда и социальной защиты Республики Крым.

Определены функции и полномочия контрактной службы при планировании закупок, при определении поставщиков (подрядчиков, исполнителей), при заключении, исполнении, изменении, расторжении контрактов. Так, указано, что при планировании закупок служба разрабатывает план-график, осуществляет подготовку изменений в него, размещает план-график и внесенные в него изменения в единой информационной системе в сфере закупок, организует общественное обсуждение закупок в законодательно определенных случаях и др.

СЕМЬЯ

Постановление Совета министров Республики Крым от 10.03.2022 N 132

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 2 ИЮНЯ 2015 ГОДА N 297»

Внесены изменения в Порядок предоставления многодетным семьям мер социальной поддержки по абонентной плате за пользование квартирным телефоном.

Уточнен перечень документов, необходимых для получения меры социальной поддержки. Так, указано, что к заявлению о предоставлении таких мер наряду с

паспортом или иным документом, удостоверяющим личность и место жительства заявителя, прилагаются: документ, подтверждающий статус многодетной семьи, договор с оператором связи, согласие на обработку персональных данных (ранее были необходимы для представления документа, подтверждающего право гражданина на получение мер социальной поддержки, и страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС)).

Дополнительно утверждены формы заявления о назначении меры социальной поддержки и согласия на обработку персональных данных.

**ХОЗЯЙСТВЕННАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Постановление Совета министров Республики Крым от 05.03.2022 N 121

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 18 ИЮЛЯ 2017 ГОДА N 364»

Внесены изменения в постановление «Об утверждении Порядка предоставления субсидии юридическим лицам, не являющимся государственными учреждениями, из бюджета Республики Крым на возмещение недополученных доходов и затрат за фактически предоставленные услуги по перевозке пассажиров по установленному тарифу в рамках реализации Государственной программы Республики Крым «Развитие транспортного комплекса Республики Крым» и признании утратившим силу постановления Совета министров Республики Крым от 22 июля 2016 года N 344». Уточнены наименования постановления и утвержденного им Порядка.

Скорректированы цель предоставления субсидии, порядок проведения отбора, процедура предоставления денежных средств, сроки предоставления отчетности и др. Дополнительно установлено, что в случае, если получателем субсидии по состоянию на 31 декабря текущего финансового года не достигнуты значения результатов предоставления субсидии, он обязан уплатить штраф в бюджет Республики Крым в размере, рассчитываемом по установленной формуле.

Новое в законодательстве города Севастополя

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Постановление Правительства Севастополя от 10.03.2022 N 78-ПП

«О ВЫПЛАТЕ РАЗОВОЙ ДЕНЕЖНОЙ ПОМОЩИ (ВЫПЛАТЫ) ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ ЖИТЕЛЕЙ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ КО ДНЮ ПОБЕДЫ В 2022 ГОДУ»

В 2022 году выплата разовой денежной помощи ко Дню Победы, в частности, установлена: в размере 15000 руб. — Героям Советского Союза, полным кавалерам ордена Славы, лицам, награжденным четырьмя и более медалями «За отвагу», лицам, удостоенным звания Героя Социалистического Труда за труд в период Великой Отечественной войны 1941 — 1945 годов; в размере 50000 руб. — инвалидам Великой Отечественной войны.

Указано, что лицам, относящимся одновременно к двум и более категориям граждан, разовая денежная помощь (выплата) выплачивается по одному из оснований в большем размере.

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Постановление Правительства Севастополя от 28.02.2022 N 55-ПП

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ «РАЗВИТИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ»

Ответственным исполнителем программы определен Департамент управления делами Губернатора и Правительства Севастополя.

Закреплены цели, задачи программы, ее целевые индикаторы (показатели) и объемы финансирования. Так, к задачам программы отнесены: создание условий для обеспечения эффективного функционирования сферы государственного управления в городе Севастополе и реализации Стратегии социально-экономического развития города Севастополя до 2030 года; обеспечение управления государственными финансами города Севастополя на основе современных информационных технологий и актуальных подходов к методологии управления общественными финансами и др.

Срок реализации программы установлен на 2022 — 2030 годы.

Общее финансирование программы предусмотрено в сумме 26855679,1 тыс. руб.

Приказ Департамента природных ресурсов и экологии г. Севастополя от 28.02.2022 N ПР/82

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМЫ ПРОВЕРОЧНОГО ЛИСТА (СПИСКА КОНТРОЛЬНЫХ ВОПРОСОВ, ОТВЕТЫ НА КОТОРЫЕ СВИДЕТЕЛЬСТВУЮТ О СОБЛЮДЕНИИ ИЛИ НЕСОБЛЮДЕНИИ КОНТРОЛИРУЕМЫМ ЛИЦОМ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ), ПРИМЕНЯЕМОГО ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ РЕГИОНАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА) В ОБЛАСТИ ОБРАЩЕНИЯ С ЖИВОТНЫМИ В ГОРОДЕ СЕВАСТОПОЛЕ»

Форма проверочного листа содержит следующие разделы: вид контрольного (надзорного) мероприятия; объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие; сведения о контролируемом лице и др. В форме приведен список контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований.

Приказ Департамента городского хозяйства г. Севастополя от 24.02.2022 N 57-ОД

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОБСУЖДЕНИЙ ИЛИ ПУБЛИЧНЫХ СЛУШАНИЙ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ ПО ВОПРОСАМ, ОТНОСЯЩИМСЯ К КОМПЕТЕНЦИИ ДЕПАРТАМЕНТА ГОРОДСКОГО ХОЗЯЙСТВА ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ»

Указано, что участниками общественных обсуждений или публичных слушаний в электронном виде могут быть лица, достигшие 18-летнего возраста, а также представители предприятий, учреждений и общественных организаций. Закреплены права участников.

Предусмотрен публичный и открытый характер проведения обсуждений или слушаний.

Урегулирована процедура назначения общественных обсуждений или публичных слушаний, а также подготовки к их проведению.

Приведены формы уведомлений о начале проведения общественных обсуждений, публичных слушаний в электронном виде, протокола общественных обсуждений или публичных слушаний в электронном виде и заключения о результатах общественных обсуждений или публичных слушаний в электронном виде.

СЕМЬЯ

Приказ Департамента образования и науки г. Севастополя от 10.02.2022 N 156-П

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ АДМИНИСТРАТИВНОГО РЕГЛАМЕНТА ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ «УСТАНОВЛЕНИЕ

ОПЕКИ, ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА (В ТОМ ЧИСЛЕ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ ОПЕКА И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВО), ПАТРОНАТА, ОСВОБОЖДЕНИЕ ОПЕКУНА (ПОПЕЧИТЕЛЯ) ОТ ИСПОЛНЕНИЯ ИМ СВОИХ ОБЯЗАННОСТЕЙ»

Указано, что государственную услугу на территории города Севастополя предоставляет Департамент образования и науки города Севастополя.

Определен круг заявителей на предоставление государственной услуги.

К результатам предоставления услуги отнесены: решение о предоставлении услуги, решение об отказе в ее предоставлении.

Срок предоставления государственной услуги ограничен 20 рабочими днями.

Регламентированы состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур, требования к порядку их выполнения.

Приведены формы заявлений о предоставлении государственной услуги, решения об отказе в приеме документов, необходимых для предоставления услуги, и др.

Признаны утратившими силу приказ Департамента образования города Севастополя от 08.12.2017 N 1154-П «Назначение опеки (попечительства) на возмездных или безвозмездных условиях над детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, гражданами, постоянно проживающими на территории Российской Федерации», приказ Департамента образования и науки города Севастополя от 28.08.2019 N 1034-П «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги «Установление предварительной опеки и попечительства».

КОРОНАВИРУС

Указ Губернатора города Севастополя от 06.03.2022 N 14-УГ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В УКАЗ ГУБЕРНАТОРА ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 17.03.2020 N 14-УГ «О ВВЕДЕНИИ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ РЕЖИМА ПОВЫШЕННОЙ ГОТОВНОСТИ»

Уточнены ограничения, введенные в целях предотвращения угрозы распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) на территории города Севастополя. В частности, отменен установленный до 31.03.2022 запрет на проведение государственной регистрации заключения браков в торжественной обстановке с количеством участников более 15 человек, включая сотрудников ЗАГС.

Источник информации:
СПС КонсультантПлюс: Республика Крым
и город Севастополь

Новое в российском законодательстве

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ — 2022

Подписан закон о мерах по защите граждан РФ и экономического сектора в условиях недружественных действий иностранных государств
Федеральный закон от 08.03.2022 N 46-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Документ содержит положения, закрепляющие особенности регулирования вопросов содействия занятости населения, оказания социальной помощи и пенсионного обеспечения, а также предусматривает меры по защите прав и интересов граждан РФ, вынужденно прекративших обучение за рубежом. В нем закреплены меры по поддержке экономического сектора, особенности осуществления страховой деятельности, закупок, производства лекарственных препаратов на территории страны и др.

Так, например, установлена возможность граждан и субъектов МСП в период с 1 марта по 30 сентября 2022 года обратиться к кредитору с требованием о предоставлении «кредитных каникул» при условии, что кредитный договор был заключен в период до 1 марта 2022 года.

Правительство РФ наделено, в частности, следующими полномочиями:

- принимать решения об установлении размера социальной доплаты к пенсии, превышающего ее законодательно определенный размер, а также принимать решения о дополнительной индексации пенсий;
- устанавливать иные, чем закреплены в законодательстве, случаи осуществления закупок товаров, работ, услуг для госнужд у единственного поставщика, а также определять порядок осуществления закупок в таких случаях;
- в 2022 году — вводить мораторий на проведение квалификационного экзамена на конкретный срок и продлевать сроки действия квалификационных аттестатов, а также устанавливать право лиц, имеющих лицензии с истекшим сроком действия, продолжать осуществление своей деятельности без получения новых лицензий или иных разрешений.

Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Освобождена от НДС реализация физлицам драгметаллов в слитках в инвестиционных целях
Федеральный закон от 09.03.2022 N 47-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЧАСТЬ ВТОРУЮ НАЛОГОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Соответствующее дополнение внесено в подпункт 9 пункта 3 статьи 149 НК РФ.

Кроме того, законом установлен запрет на применение специальных налоговых режимов (УСН, ПСН) в ювелирной отрасли.

Данные меры позволят предоставить гражданам альтернативный инструмент накопления средств, не имеющий кредитного и валютного риска, привлечь дополнительные инвестиции в золотодобывающую отрасль, ликвидирует теневой оборот лома и отходов, содержащих драгоценные металлы.

Подписан закон о четвертом этапе добровольного декларирования имущества и счетов (вкладов) в банках
Федеральный закон от 09.03.2022 N 48-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О ДОБРОВОЛЬНОМ ДЕКЛАРИРОВАНИИ ФИЗИЧЕСКИМИ ЛИЦАМИ АКТИВОВ И СЧЕТОВ (ВКЛАДОВ) В БАНКАХ И О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

В частности, согласно закону, декларация может быть представлена с 14 марта 2022 года по 28 февраля 2023 года.

Скорректирована форма специальной декларации, а также предусмотрен перечень сведений, которые в ней необходимо отразить.

Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Продлен срок действия гарантий, предусмотренных Уголовным кодексом РФ в отношении лиц, представивших специальные декларации в ходе «амнистии капиталов»
Федеральный закон от 09.03.2022 N 49-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 76.1 УГОЛОВНОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Предусмотрено освобождение лица от уголовной ответственности при выявлении факта совершения им, в том числе, до 1 января 2022 года деяний, содержащих признаки составов преступлений, предусмотренных статьями 193, частями первой и второй статьи 194, статьями 198, 199, 199.1, 199.2 УК РФ, при условии добровольного декларирования им активов и счетов (вкладов) в банках в рамках их перевода в российскую юрисдикцию.

Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Правительству РФ предоставлено право издавать акты, предусматривающие в 2022 году снижение налогового контроля и налоговой нагрузки
Федеральный закон от 09.03.2022 N 52-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬИ 4 И

45 ЧАСТИ ПЕРВОЙ НАЛОГОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Согласно закону, Правительство РФ вправе издавать нормативные правовые акты в сфере налогов и сборов, предусматривающие в период с 1 января до 31 декабря 2022 г. приостановление, отмену или перенос на более поздний срок мероприятий налогового контроля, продление сроков уплаты налогов, сборов, страховых взносов и пр.

Кроме того, высшие исполнительные органы госвласти субъектов РФ также вправе издавать нормативные правовые акты в сфере налогов и сборов, предусматривающие продление сроков уплаты налогов по региональным и местным налогам.

Подписан Указ об ограничениях на вывоз из РФ и ввоз продукции и сырья
Указ Президента РФ от 08.03.2022 N 100 «О ПРИМЕНЕНИИ В ЦЕЛЯХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ СПЕЦИАЛЬНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ МЕР В СФЕРЕ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

В частности, до 31 декабря 2022 г. постановлено обеспечить применение следующих специальных экономических мер:

а) запрет на вывоз за пределы территории Российской Федерации и (или) ввоз на территорию Российской Федерации продукции и (или) сырья согласно перечням, определяемым Правительством Российской Федерации;

б) ограничение на вывоз за пределы территории Российской Федерации и (или) ввоз на территорию Российской Федерации продукции и (или) сырья согласно перечням, определяемым Правительством Российской Федерации.

Правительству РФ предписано в 2-дневный срок определить перечни иностранных государств, необходимые для применения мер, предусмотренных Указом.

На 2022 год распространено действие порядка, в соответствии с которым осуществляется отбор системообразующих организаций, претендующих на предоставление мер господдержки

Постановление Правительства РФ от 06.03.2022 N 296

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРАВИЛА ОТБОРА ОРГАНИЗАЦИЙ, ВКЛЮЧЕННЫХ В ОТРАСЛЕВЫЕ ПЕРЕЧНИ СИСТЕМООБРАЗУЮЩИХ ОРГАНИЗАЦИЙ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ, ПРЕТЕНДУЮЩИХ НА ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ В 2020 ГОДУ МЕР ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ»

Кроме того, согласно внесенному уточ-

нению, меры господдержки предоставляются системообразующим организациям, в целях поддержания их финансовой устойчивости и бесперебойного функционирования в условиях распространения COVID-19, а также в связи с введением иностранными государствами экономических санкций.

Беженцы из ДНР, ЛНР и Украины смогут получить бесплатную медицинскую помощь на территории РФ

Постановление Правительства РФ от 06.03.2022 N 298

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 31 ОКТЯБРЯ 2014 Г. N 1134 И ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ ОТДЕЛЬНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ НЕКОТОРЫХ АКТОВ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Установлено, что гражданам РФ, Украины, ДНР, ЛНР и лицам без гражданства, постоянно проживавшим на указанных территориях, вынужденно их покинувшим и прибывшим в РФ в экстренном массовом порядке, бесплатно оказывается первичная медико-санитарная помощь, включая лекарственное обеспечение лекарственными препаратами, и проводятся профилактические прививки, включенные в календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям.

Также указанным лицам может быть бесплатно оказана специализированная, в том числе высокотехнологичная, медицинская помощь в неотложной форме.

Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 21 февраля 2022 года.

Наиболее пострадавшие от санкций организации и ИП вправе продлить до 12 месяцев сроки исполнения обязательств по соглашениям о предоставлении субсидий, заключенным в рамках ряда госпрограмм

Постановление Правительства РФ от 09.03.2022 N 308

«О ПОДДЕРЖКЕ РОССИЙСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ, В НАИБОЛЬШЕЙ СТЕПЕНИ ПОСТРАДАВШИХ ОТ ВВЕДЕНИЯ ОГРАНИЧИТЕЛЬНЫХ МЕР СО СТОРОНЫ ИНОСТРАННЫХ ГОСУДАРСТВ»

Речь идет о соглашениях, заключенных в рамках госпрограмм «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности», «Развитие авиационной промышленности», «Развитие электронной и радиоэлектронной промышленности», «Развитие судостроения и техники для освоения шельфовых месторождений», «Развитие фармацевтической и медицинской промышленности» и «Научно-техно-

логическое развитие Российской Федерации», сроки исполнения обязательств по которым оканчиваются после 23 февраля 2022 года.

Получатели субсидий вправе продлить такие сроки в случае невозможности достижения в 2022 году значений результатов предоставления субсидий и иных показателей по не зависящим от них обстоятельствам в связи с введением ограничительных мер со стороны иностранных государств.

Правительство РФ ввело мораторий на проведение плановых проверок юрлиц и ИП в 2022 году

Постановление Правительства РФ от 10.03.2022 N 336

«ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ОРГАНИЗАЦИИ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА), МУНИЦИПАЛЬНОГО КОНТРОЛЯ»

Установлено, что проведение запланированных на 2022 год контрольных мероприятий допускается только в определенных случаях в рамках санитарно-эпидемиологического контроля (надзора), пожарного надзора, надзора в области промышленной безопасности, а также государственного ветеринарного контроля (надзора).

Кроме того, документом определены исключительные основания проведения в 2022 году внеплановых контрольных мероприятий и проверок, в числе которых — непосредственная угроза причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан, непосредственная угроза обороне страны и безопасности государства и непосредственная угроза возникновения чрезвычайных ситуаций природного и (или) техногенного характера.

Утвержден перечень отраслей для предоставления субъектам МСП кредитных каникул

Постановление Правительства РФ от 10.03.2022 N 337

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ ОТРАСЛЕЙ, В КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЗАЕМЩИК, УКАЗАННЫЙ В ЧАСТИ 1 СТАТЬИ 7 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О ЦЕНТРАЛЬНОМ БАНКЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (БАНКЕ РОССИИ)» И ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ЧАСТИ ОСОБЕННОСТЕЙ ИЗМЕНЕНИЯ УСЛОВИЙ КРЕДИТНОГО ДОГОВОРА, ДОГОВОРА ЗАЙМА» И О ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ ОТДЕЛЬНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ НЕКОТОРЫХ АКТОВ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Так, заемщик из числа субъектов МСП вправе обратиться за получением отсрочки в период с 1 марта по 30 сентября 2022 года при осуществлении деятельности в

следующих отраслях: сельское, лесное хозяйство; торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов; образование; деятельность в области здравоохранения и социальных услуг; деятельность гостиниц и предприятий общепита; обрабатывающие производства, включая производство пищевых продуктов, напитков, одежды и др.

Напоминаем, что заемщик вправе обратиться к кредитору с требованием о предоставлении кредитных каникул при условии, что кредитный договор был заключен в период до 1 марта 2022 года.

Правительство утвердило перечень недружественных иностранных государств и территорий

Распоряжение Правительства РФ от 05.03.2022 N 430-р

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ ИНОСТРАННЫХ ГОСУДАРСТВ И ТЕРРИТОРИЙ, СОВЕРШАЮЩИХ НЕДРУЖЕСТВЕННЫЕ ДЕЙСТВИЯ В ОТНОШЕНИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, РОССИЙСКИХ ЮРИДИЧЕСКИХ И ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ»

Перечень утвержден в соответствии с Указом Президента РФ от 5 марта 2022 г. N 95 и содержит 22 позиции.

С 10 марта по 10 сентября установлен временный порядок операций с наличной валютой для юридических лиц и ИП

<Информация> Банка России от 10.03.2022

«БАНК РОССИИ ВВЕЛ С 10 МАРТА ПО 10 СЕНТЯБРЯ ВРЕМЕННЫЙ ПОРЯДОК ОПЕРАЦИЙ С НАЛИЧНОЙ ВАЛЮТОЙ ДЛЯ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ И ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ»

Сообщается, что во время действия временного порядка юридические лица и индивидуальные предприниматели резиденты могут получить наличные доллары США, японские иены, фунты стерлингов и евро в пределах 5 тысяч долларов США и только для оплаты расходов по зарубежным командировкам. В особых случаях по запросу банка к регулятору эта сумма может быть увеличена. Все остальные валюты компании и индивидуальные предприниматели резиденты могут получать в наличных по основаниям, предусмотренным законодательством, без ограничений по рыночному курсу на день выдачи.

Юридические лица и ИП нерезиденты в период действия временного порядка получить наличные доллары США, японские иены, фунты стерлингов и евро не смогут. Остальные валюты нерезиденты смогут получать со своих счетов без ограничений по рыночному курсу на день выдачи.

Источник информации: раздел «Законодательство» СПС КонсультантПлюс



Онлайн-конференция Игоря Гейца



31 марта



10:00-17:00



**Заработная плата в 2022 году.
Изменения в сфере налогообложения,
новая отчетность по НДФЛ и взносам.
Революция в НДФЛ. Новые правила
взаимодействия с ФСС России при
назначении пособий.**

☎ +7 (978) 792-02-07

vashkons.ru/seminar/zp2022

✉ seminar@vashkons.ru

**КОНСУЛЬТАНТ
ТАВРИЧЕСКИЙ
vashkons.ru**

Распространяется бесплатно

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант» Главный редактор: Иванников А.И. Ответственный редактор: Иванников М.А.
Свидетельство о регистрации СМИ от 3 сентября 2014 г. ПИ № ФС77-59187 выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информа-
ционных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Порядковый номер: 3 (146). Выходит два раза в месяц.
Номер подписан в печать: по графику 21.03.22 в 16.00, по факту 21.03.22 в 17.00 Дата выхода: 23.03.2022 Тираж: 2500 экз. Заказ №0410
Адрес редакции: 153000, г. Иваново, ул. Палехская, д. 10 тел./факс. (4932) 41-01-21 e-mail: projects@ivcons.ru
Отпечатано: АО «Издательство и типография «Таврида» Адрес типографии: 295051 г. Симферополь, ул. Генерала Васильева, 44.