



Консультант Таврический

16+ ВАШ
КОНСУЛЬТАНТ

Правовое обозрение ООО «НПО Консультант»

№7 (138) ИЮЛЬ 2021



«Профессиональный бухгалтер» 2021

→ 2-5

Информирует УФНС России по Республике Крым

Взаимодействовать с бизнесом необходимо в электронном формате!

стр. 5

Наше право

Новшества в правовом регулировании туристской деятельности в России

стр. 6-7

Главная книга

- Организация отпускного сезона
- Отпуск за свой счёт: вспомнить всё

стр. 8-11

Судебная практика

Отдых или работа?

стр. 9

Центр консультирования

ТОП-3 запроса в центр консультирования

стр. 12-13

Информирует прокуратура Республики Крым

Кто имеет право выдавать кредиты гражданам?

стр. 13

Крупный план



«Профессиональный бухгалтер» 2021

Уже третий год конкурсы «Профессиональный бухгалтер» в Республике Крым и городе Севастополе помогают определять лучших специалистов полуострова. В 2021 году участие в конкурсе приняло рекордное число участников - более 500. О проведении соревнований, получении нового опыта и значимости конкурса мы пообщались с членами жюри и финалистами «Профессионального бухгалтера».

Конкурсы проходили в 2 этапа. Первый тур подразумевает заочный формат, где для участия необходимо зарегистрироваться на официальном сайте конкурса и выполнить тестовые задания. Второй тур проходит очно: после подготовки с помощью системы КонсультантПлюс участники проводят защиты перед членами жюри. Завершаются конкурсы торжественными награждениями победителей и призёров.

Традиционно проект собрал высококлассное жюри, которое с большим интересом отнеслось к проведению конкурса и внесло свой неоценимый вклад в его реализацию.

Черкасов Станислав Сергеевич, председатель жюри III Севастопольского регионального конкурса «Профессиональный бухгалтер», Директор Государственного казенного учреждения «Центр

финансового обеспечения Департамента образования и науки города Севастополя»:

“Прежде всего благодарю компанию «Ваш Консультант» за организацию такого важного и интересного конкурса, который прежде всего является отличной площадкой для общения профессионального сообщества. Ваша инициатива мотивирует профессионалов нашей сферы деятельности освежить в памяти все знания, которые не используются каждый день, а также содействует популяризации профессии бухгалтера, в том числе среди студентов.

По мере развития информационных технологий требования к бухгалтеру существенно меняются, как и представление о его деятельности. Множество однотипных операций сегодня выполняет машина. Среди требований к бухгалтеру же на первый план выходят гибкость мышления,

способность быстро адаптироваться к изменениям, умение делать всесторонний анализ ситуации и подбирать варианты, обеспечивающие минимизацию рисков.

И меня очень радует, что среди конкурсантов комиссия увидела много людей, продемонстрировавших именно такие профессиональные качества современного бухгалтера.

Также хочу отметить высокий уровень подготовки студентов, принявших участие в конкурсе. Отрадно, что совсем скоро наши ряды пополнятся по-настоящему заинтересованными профессией молодыми людьми.

Спасибо работникам бухгалтерских служб коммерческих и бюджетных организаций, которые нашли время и возможность поучаствовать в конкурсе. Среди конкурсантов было много руководителей различного уровня и мы с вами понимаем,



что для состоявшегося в профессии человека сложнее найти свободную минуту, да и решиться на участие в конкурсе.

Желаю всем участникам и лауреатам конкурса профессионального роста, новых интересных задач, неиссякаемой энергии при достижении целей и не остывающего интереса своему делу”.

Роднаева Елена Петровна, Заместитель начальника камерального контроля Управления Федеральной налоговой службы по г.Севастополю:

“Конкурс «Профессиональный бухгалтер» - это яркое событие всех участников этого проекта. Это воспоминание с улыбкой и азартом в глазах. Возможно, у кого-то оно может больше не повторится, но оставит отпечаток в сердце каждого: как борьба силы духа, знаний, профессионализма”

Кулинич Ирина Николаевна, Доцент кафедры экономики филиала МГУ им. М.В. Ломоносова в г.Севастополе:

“Радует увеличение количества студентов, принимающих участие в этом сложном состязании. Конкурс 2021 года был знаменателен тем, что проходил в год Науки и технологий – год, которого ожидало научное и профессиональное сообщество России. Задача конкурса – привлечь талантливую молодежь в сферу науки и практики - успешно выполнена. Все участники продемонстрировали не только теоретическую подготовку высокого уровня, но и способность самостоятельно получать знания из различных источников, системное мышление и аналитические навыки”.

Кривоносенко Ольга Васильевна, Директор Аудиторской фирмы «Гранд-Аудит».

“С КонсультантПлюс аудиторская фирма «Гранд-Аудит» работает уже более 20 лет – надежный партнер, актуальная информация, грамотные консультации. Особенно

для бухгалтерской профессии, которая с каждым годом становится сложнее, за счет большого количества и неоднозначности законодательства, ужесточения налогового и иного государственного администрирования и, соответственно, увеличения количества отчетов и требований. Все это требует постоянного мониторинга изменений законодательства, нормативных и иных ненормативных актов, на что не всегда хватает времени у практикующих бухгалтеров в череде текущих дел и многочисленных, постоянно изменяющихся отчетов.

Каждая профессия имеет свои грани, свои ступени совершенствования. У профессиональных бухгалтеров, кроме знания учета как такового, ценится знание налогового законодательства, финансового анализа, умение ориентироваться в правовых вопросах.

Конкурс «Профессиональный бухгалтер» поднимает престиж профессии, позволяет увидеть новые грани профессии бухгалтера, получить новые знания, пообщаться с коллегами, обсудить волнующие вопросы.

Общение в профессиональном сообществе само по себе интересно, а на уровне Профессионалов с большой буквы во много раз интереснее.

Поздравляю всех участников III Севастопольского регионального конкурса «Профессиональный бухгалтер» с этим замечательным мероприятием. Желаю профессиональных успехов, приносящих большие финансовые выгоды, а «Вашему Консультанту» - процветания и укрепления традиции проведения конкурса Профессиональных бухгалтеров, который повышает престиж профессии, пополняет ее молодыми думающими кадрами”.

Традиционно участники соревновались в трёх номинациях: профессиональный бухгалтер бюджетной организации, профессиональный бухгалтер коммерческой организации и профессиональный бухгалтер среди студентов.

Итоги конкурса

III Севастопольский региональный конкурс «Профессиональный бухгалтер» стартовал 19 апреля. На момент завершения первого тура на сайте было зарегистрировано 230 участников. Победителями и призёрами конкурса стали:

В номинации «Профессиональный бухгалтер коммерческой организации»:

Доценко Кристина Васильевна – обладатель диплома II степени.

Коробова Виктория Вадимовна – обладатель диплома II степени.

Коротких Наталья Викторовна – обладатель диплома III степени:

“Я была рада принять участие в конкурсе, испытать свои знания. Немного волновалась на очном этапе соревнований, но благодаря доброжелательной атмосфере все прошло замечательно.



Буду рада принять участие в конкурсе в следующем году!"

В номинации «Профессиональный бухгалтер бюджетной организации»:

Береза Наталия Михайловна – победитель и обладатель диплома I степени: *“Хочу поблагодарить организаторов и партнеров конкурса «Профессиональный бухгалтер» за возможность проверить свои знания и пообщаться с коллегами из других учреждений.*

Спасибо жюри конкурса за интересные практические задачи. При решении заданий во втором туре казалось, что маловероятно столкнуться в практике с такой ситуацией, как описана в задаче, но уже через несколько дней пришлось отражать подобные операции на работе. Благодаря конкурсу я была к ним готова.

Желаю конкурсу дальнейшего развития и совершенствования, пусть в следующем году будет новый рекорд по количеству участников и качеству их знаний!"

Руднева Елена Арнольдовна – победитель и обладатель диплома I степени.

Мартынов Кирилл Александрович – обладатель диплома II степени.

Демьяненко Александра Анатольевна – обладатель диплома III степени.

Салмаш Ксения Кирилловна – лауреат конкурса.

Сандросян Марина Артаковна – лауреат конкурса.



В номинации «Профессиональный бухгалтер среди студентов»:

Абилова Лена Исетовна – победитель и обладатель диплома I степени.

Сорокина Алина Витальевна – обладатель диплома II степени.

III Крымскому региональному конкурсу «Профессиональный бухгалтер» старт был дан 12 мая. Участие приняло около 300 конкурсантов. Победителями и призёрами конкурса стали:

В номинации «Профессиональный бухгалтер коммерческой организации»:

Хворостянова Екатерина Александровна – победитель и обладатель диплома I степени:

“В конкурсе «Профессиональный бухгалтер» принимала участие впервые. Хотелось проверить себя, свои знания, навыки среди профессионалов нашего общего дела.

Для меня это опыт, общение, обмен информацией, это мероприятие, которое подчеркивает значимость профессии бухгалтера. Огромное спасибо организаторам конкурса, жюри, конкурсантам”.

Субботина Наталья Михайловна – обладатель диплома II степени:

“В 2021 году впервые приняла участие в конкурсе «Профессиональный бухгалтер». Уже в первом (заочном) туре, отвечая на нетривиальные вопросы теста, я поняла, что конкурс рассчитан на профессионалов высокого уровня, имеющих глубокие знания и большой практический опыт работы в коммерческой организации.

Компания, в которой я работаю – Учебно-деловой центр «Оптимум» (г. Симферополь) - является подписчиком СПС КонсультантПлюс. Я активно пользуюсь сервисами данной системы, что очень помогает мне в не только в повседневной работе. Имеющиеся навыки позволили, среди прочего, занять одно из призовых мест «Профессионального бухгалтера». Благодарю организаторов конкурса за приглашение, членов жюри за доверие, вдохновлена своим достижением и мечтаю о новых свершениях!"

Акопян Мария Сергеевна – обладатель диплома II степени.





В номинации «Профессиональный бухгалтер среди студентов»:

Зайцева Александра Ивановна – победитель и обладатель диплома I степени:

“Считаю, что подобные конкурсы необходимо проводить, так как это не только помогает студентам и практикующим бухгалтерам проявить себя, доказать профессионализм и раскрыть новые навыки, узнать из сферы бухучёта то, чего не знал до этого. Студент может удостовериться в правильности выбранного пути - быть бухгалтером. Сегодня бухгалтер является неотъемлемой частью предприятия. Он служит в качестве аналитика, способного поставить организацию на ноги, в связи с чем данная профессия всегда будет востребована.

Сегодня бухгалтер является неотъемлемой частью предприятия. Он служит в

качестве аналитика, способного поставить организацию на ноги, в связи с чем данная профессия всегда будет востребована. А благодаря КонсультантПлюс можно легко найти ответ на интересующий вопрос из налоговой и бухгалтерской практики в законодательных актах.

Спасибо за возможность принять участие!”

Бединова Эльвина Гафуровна – лауреат конкурса.

Поздравляем победителей и призёров конкурса! Желаем успехов в профессиональной деятельности!

КТ



Информирует УФНС России по Республике Крым



Взаимодействовать с бизнесом необходимо в электронном формате!

В Управлении ФНС России по Республике Крым состоялось совещание с представителями Нотариальной палаты Республики Крым, на котором обсуждались вопросы заполнения форм документов, представляемых в регистрирующий орган при государственной регистрации юридических лиц, а также нюансы, возникающие при подписании различных документов электронной цифровой подписью.

Как проверить подлинность документов, заверенных электронно-цифровой подписью Регистрационного центра налогового органа? Какое программное обеспечение для этого можно использовать? Можно ли считать действующей копию документа, если срок электронной подписи уже истек? На эти и другие вопросы применения Федерального закона от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи» отвечал заместитель руководителя Управления Денис Булышко.

Напомним, что с 1 июля 2021 года Удостоверяющий центр ФНС России начал безвозмездную выдачу квалифицированной электронной подписи (далее - КЭП) для юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и нотариусов.

В Республике Крым Удостоверяющий центр ФНС России представлен в 10-ти территориальных налоговых органах. КЭП выдается только при личной идентификации руководителя организации (лица, имеющего право действовать от имени юридического лица без доверенности), индивидуального предпринимателя, нотариуса. Для получения необходимо представить документ, удостоверяющий личность, СНИЛС и USB-носитель ключевой информации (токен), сертифицированный ФСТЭК России или ФСБ России для записи КЭП.

Запись для получения услуги по выдаче КЭП доступна через сервисы «Онлайн-запись на прием в инспекцию» и «Личный кабинет для физических лиц».

Информация предоставлена
УФНС России по Республике Крым

Наше право



Куничкина Наталья, юрист

Новшества в правовом регулировании туристской деятельности в России

Как в мире, так и в России туристическая отрасль оказалась в числе наиболее сильно пострадавших отраслей бизнеса от коронавирусной инфекции, что поставило перед государством ряд достаточно сложных задач, требующих решения: недопущение массового банкротства туроператоров и турагентов; защита прав туристов, потерявших возможность осуществить запланированное и зачастую полностью оплаченное путешествие; обеспечение баланса интересов участников туристской деятельности в условиях противоэпидемических ограничений; создание основы для развития туризма, прежде всего, внутреннего, — во время и после окончания пандемии. Необходимостью решения указанных задач было обусловлено принятие ряда правовых норм различной юридической силы, которыми осуществляется правовое регулирование туристской деятельности в России.

Особенности исполнения и расторжения договора о реализации туристского продукта, заключенного по 31 марта 2020 года включительно

Наиболее острой проблемой в правовом регулировании туристской деятельности в России стала проблема возврата уплаченных за путевку денежных сумм тем туристам, которые не смогли отправиться в путешествие в связи с противоэпидемическими ограничениями. Правительство РФ издало Постановление от 20.07.2020 № 1073 «Об утверждении Положения об особенностях на 2020 и 2021 годы исполнения и расторжения договора о реализации туристского продукта, заключенного по 31 марта 2020

года включительно, туроператором, осуществляющим деятельность в сфере внутреннего туризма, и (или) въездного туризма, и (или) выездного туризма, либо турагентом, реализующим туристский продукт, сформированный таким туроператором, включая основания, порядок, сроки и условия возврата туристам и (или) иным заказчикам туристского продукта уплаченных ими за туристский продукт денежных сумм или предоставления в иные сроки равнозначного туристского продукта, в том числе при наличии обстоятельств, указанных в части третьей статьи 14 Федерального закона «Об основах туристской деятельности в Российской Федерации» (далее — Положение № 1073), которым определено основания, порядок, сроки и условия возврата туристам и (или) иным заказчикам туристского продукта уплаченных ими за туристский продукт денежных сумм (соответствующий договор должен был быть заключен по 31 марта 2020 года включительно) или предоставления в иные сроки равнозначного туристского продукта.

Под равнозначным туристским продуктом в Положении № 1073 понимается туристский продукт, потребительские свойства которого (**программа пребывания, маршрут и условия путешествия, условия проживания (место нахождения средства размещения, категория гостиницы) и питания, услуги по перевозке туриста в месте временного пребывания, а также дополнительные услуги**) соответствуют туристскому продукту, предусмотренному договором (п. 2).

Только **по согласию сторон** потребительские свойства туристского продукта могут быть изменены.

В соответствии с Положением № 1073 туроператор в течение 60 дней после

вступления его в силу должен был принять решение о предоставлении туристу (или иному заказчику туристского продукта) равнозначного туристского продукта в срок **до 31 декабря 2021 года** и направить заказчику туристского продукта соответствующее уведомление (п. 3). Если подобное уведомление не было направлено, туроператор должен был возвратить уплаченные заказчиком туристского продукта денежные средства в срок **до 30 декабря 2020 года** (п. 7). Если заказчик туристского продукта отказался от этого равнозначного туристского продукта, то соответствующий договор расторгается и туроператор обязан вернуть ему уплаченные ранее за путевку денежные средства в срок до 31 декабря 2021 года (п. 5).

По требованию заказчика туристского продукта, достигшего возраста 65 лет, либо заказчика, находящегося в трудной жизненной ситуации, наступившей в период действия Положения № 1073, туроператор обязан возвратить уплаченную заказчиком денежную сумму за туристский продукт в течение 90 календарных дней с даты предъявления указанного требования, но не позднее 31 декабря 2021 года. Под **трудной жизненной ситуацией** заказчика понимается любое из следующих обстоятельств: наличие у заказчика инвалидности, подтвержденной в установленном порядке; временная нетрудоспособность заказчика сроком более 2 месяцев подряд; регистрация заказчика в качестве безработного гражданина, который не имеет заработка, в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы (п. 6).

В судебной практике возник ряд трудностей, связанных с применением норм Положения № 1073, и эти трудности потребовали разъяснений высших судебных инстанций.

В частности, суды задавались вопросом, устанавливает ли Положение № 1073 **обязательный досудебный порядок разрешения спора** между туроператором (турагентом) и заказчиком туристского продукта, который не смог отправиться в путешествие из-за противоэпидемических ограничений. Верховный Суд РФ в своем «Обзоре по отдельным вопросам судебной практики, связанным с применением законодательства и мер по противодействию распространению на территории Российской Федерации новой коронавирусной инфекции (COVID-19) № 3» (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 17.02.2021) указал, что нормы Положения № 1073 не устанавливают такого порядка и его несоблюдение не является препятствием для обращения в суд (п. 7 Обзора).

Верховный Суд РФ отдельно обратил внимание на то, что инвалидность, временная нетрудоспособность заказчика

туристского продукта либо регистрация такого заказчика в качестве безработного гражданина для признания того факта, что он находится в трудной жизненной ситуации, должны иметь место полностью или частично в период действия Положения № 1073 независимо от дня наступления соответствующего обстоятельства. Так, например, для возврата денежной суммы за туристский продукт в течение 90 календарных дней с даты предъявления указанного требования достаточно факта превышения двухмесячного срока временной нетрудоспособности, одна часть которого, в том числе и один день, имела место с 24 июля 2020 года (п. 8 Обзора).

Также Верховный Суд РФ заметил, что достичь возраста 65 лет или находиться в трудной жизненной ситуации для того, чтобы иметь право на возврат в соответствии с нормами Положения № 1073 уплаченных за путевку денежных сумм в течение 90 дней, а не до 31 декабря 2021 года, должен сам заказчик туристского продукта, а не любой турист, входящий в состав группы (п. 9 Обзора).

Интересно соотношение норм Положения № 1073 с нормами законодательства о защите прав потребителей в случае возникновения судебного спора. Так, туроператор, по каким-либо основаниям отказавшийся возвращать заказчику туристского продукта уплаченные им денежные средства в соответствии с Положением № 1073 до 31 декабря 2021 года при отсутствии других нарушений прав потребителя считается действующим невиновно, соответственно, потребитель **не приобретает права на компенсацию морального вреда и уплату ему штрафа в размере 50% от присужденных сумм за неудовлетворение его требований в досудебном порядке.** Подобная позиция уже закрепилась в судебной практике (см., например, Апелляционное определение Московского городского суда от 24.03.2021 по делу № 33-12185/2021), хотя и представляется крайне спорной, так как для суда должно иметь значение, отказался ли туроператор от возврата уплаченных заказчиком туристского продукта сумм или не может вернуть их заказчику по каким-либо объективным причинам. Представляется, что данный вопрос должен быть разъяснен Верховным Судом РФ.

Иные новшества в правовом регулировании туристской деятельности в связи с противоэпидемическими ограничениями

Порядок возврата денежных средств заказчикам туристского продукта, установленный Положением № 1073, в частности определение крайнего срока

такого возврата до 31 декабря 2021 года, должен предотвратить массовое банкротство туроператоров и страховых компаний, страхующих их деятельность. Однако если туроператор все-таки не смог расплатиться со всеми заказчиками туристских продуктов и прекратил свою деятельность, денежные средства таким заказчиком **будут возвращены из денежных средств фонда персональной ответственности туроператора в сфере выездного туризма** в соответствии со специально разработанным Постановлением Правительства РФ от 23.09.2020 № 1532 «Об утверждении Правил размещения реального ущерба туристам и (или) иным заказчикам туристского продукта из денежных средств фонда персональной ответственности туроператора в сфере выездного туризма».

На случай, если российский турист находится в другой стране, а в это время отправивший его туроператор прекратил свою деятельность, принято Постановление Правительства РФ от 11.08.2020 № 1209 «Об утверждении Правил оказания экстренной помощи туристам и Правил финансирования расходов на оказание экстренной помощи туристам из резервного фонда объединения туроператоров в сфере выездного туризма». Этими правилами установлен порядок оказания туристам **экстренной помощи** в случае неисполнения туроператором своих обязательств по договору о реализации туристского продукта в сфере выездного туризма в части неоказания полностью или частично туристу входящих в него услуг по перевозке и (или) размещению в связи с прекращением туроператорской деятельности по причине невозможности исполнения всех обязательств по договору о реализации туристского продукта.

Новшества в правовом регулировании туристской деятельности, не связанные с противоэпидемическими ограничениями

Был введен в действие порядок классификации горнолыжных трасс, классификации пляжей (Приказ Ростуризма от 08.09.2020 № 287-Пр-20), чтобы установить их соответствие международным стандартам и облегчить туристам выбор.

Правительство РФ разрешило давнюю правовую проблему и разработало Постановление от 18.11.2020 № 1860 «Об утверждении Положения о классификации гостиниц», которым определило **порядок классификации гостиниц**, в том числе порядок принятия решения об отказе в осуществлении классификации гостиницы, приостановления или прекращения действия свидетельства о присвоении

гостинице определенной категории, виды гостиниц, категории гостиниц, требования к категориям гостиниц; форму свидетельства о присвоении гостинице определенной категории; требования о доведении до потребителей информации о присвоенной гостинице категории, включая требования к размещению, содержанию и форме информационного знака о присвоенной гостинице категории; порядок представления аккредитованной организацией в Федеральное агентство по туризму сведений о классифицированных гостиницах, содержащихся в сформированном перечне классифицированных ею гостиниц, и копий свидетельств о присвоении гостиницам определенных категорий. Данным Положением, например, введен новый вид гостиницы — городская гостиница (отель), а к гостиницам, расположенным в сельской местности, в горной местности, в лесу, на берегу водоема, не относящимся к лечебно-оздоровительным местностям или курортам, отнесены загородный отель, туристская база, база отдыха. Достаточно подробно урегулированы до этого момента остающиеся за пределами внимания законодателя вопросы предоставления услуг хостелами. Вместе с тем, в данном Положении не упомянут такой вид объекта размещения, как гостевой дом, в результате чего размещение потребителей в таком доме «выпало» из правового поля, что представляется довольно спорным решением Правительства РФ, ведь гостевых домов в России создано очень много.

Наконец, Правительством РФ было принято **фундаментальное для туристической отрасли** Постановление от 18.11.2020 № 1852 «Об утверждении Правил оказания услуг по реализации туристского продукта». Эти правила устанавливают требования к организации деятельности туроператоров и турагентов; закрепляют состав информации об оказываемых услугах по реализации туристского продукта; определяют порядок заключения, исполнения, изменения и прекращения договора о реализации туристского продукта; описывают порядок предъявления претензий и ответственность сторон по договору о реализации туристского продукта. Эти правила вступили в силу 1 января 2021 года и будут действовать до 31 декабря 2026 года.

Таким образом, можно сделать вывод, что в правовом регулировании туристской деятельности был осуществлен ряд реформ, обусловленных как необходимостью поддержания отрасли в условиях пандемии, так и стремлением помочь развитию туризма в России. В целом, эти реформы следует признать удачными, хотя некоторые принятые нормы все-таки нуждаются в коррекции и/или разъяснении порядка их применения.

Главная книга



М.А. Кокурина, старший юрист

Организация отпускного сезона

На какие части разрешено делить отпуск? Когда работодатель обязан перенести отпуск по желанию работника, а когда вправе отказать в этом? Отвечаем на эти и другие вопросы, которые в топах бухгалтерских обсуждений с наступлением отпускной поры.

Предоставление отпуска

Может ли работодатель отказать в предоставлении отпуска работнику, который отработал всего 7 месяцев?

- Не может. Право на отпуск возникает у работника после того, как он непрерывно проработал у этого работодателя 6 месяцев <1>.

При этом рассчитывать продолжительность отпуска пропорционально отработанному времени не нужно <2>. То есть даже по истечении всего 7 месяцев работы сотрудник вправе взять отпуск в полном объеме - в общем случае это 28 календарных дней <3>. В такой ситуации за текущий рабочий год частично отпуск будет предоставлен за отработанное время, а частично - авансом.

Вместе с тем отпуск не должен начинаться раньше, чем рабочий год, за который он предоставляется <4>. Поэтому, если, предположим, сотрудник по истечении 7 месяцев работы попросит отпуск 35 календарных дней, работодатель вправе отказать. За первый рабочий год положено только 28 дней отпуска, если нет права на дополнительные дни отпуска. Работодатель может, но не обязан предоставлять отпуск авансом. А за отработанный период 7 месяцев работнику положено 16,3 дня отпуска. В этом случае можно округлить в пользу работника до 17 дней или предоставить ему 16 дней, а остаток 11 дней (28 дн. - 17 дн.) или 12 дней (28 дн. - 16 дн.)

присоединить к будущему отпуску.

Что делать, если наш работник отказывается от запланированного отпуска?

- От запланированного отпуска сотрудник вправе отказаться, только если:

- или есть "отпускные" нарушения со стороны работодателя, а именно: он письменно не уведомил сотрудника о предстоящем отпуске за 2 недели, не выплатил отпускные или выплатил их позже чем за 3 календарных дня до начала отпуска, неправильно посчитал отпускные <5>;

- или сотрудник принадлежит к категории сотрудников, которым отпуск положен в любое удобное для них время по их желанию. Это, в частности:

- работник моложе 18 лет; муж, чья жена находится в отпуске по беременности и родам; работник, имеющий трех и более детей в возрасте до 18 лет;

- совместитель;
- почетный донор России <6>;
- или есть уважительная причина, установленная законодательством или ЛНА компании. Например, болезнь сотрудника накануне отпуска или исполнение им во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей.

Если никаких из указанных обстоятельств нет, то действуйте в общем порядке:

- уведомите сотрудника об отпуске не позднее чем за 2 недели до его начала <7>;

- издайте приказ о предоставлении очередного оплачиваемого отпуска и выплатите отпускные. Если работнику отказывается знакомиться с приказом о предоставлении ему отпуска, составьте об этом акт за подписью двух свидетелей;

- вручите сотруднику требование о предоставлении письменных объяснений о причинах нарушения графика отпусков, если в какой-то из дней отпуска он явится на работу. В требовании можете сразу указать, что в соответствии с документами он находится в отпуске и дни, проведенные на рабочем месте в период отпуска, в рабочее время не засчитываются и оплачены не будут.

Кстати, за несоблюдение графика отпусков сотрудника можно привлечь к дисциплинарной ответственности. Ведь следовать графику обязаны как работодатель, так и работник. При этом получение объяснения от сотрудника - это важный этап соблюдения процедуры привлечения к такой ответственности;

- отмечайте в таблице учета рабочего времени отпуск "ОТ" или "О9".

Могут ли наказать работодателя, если работник сам захотел уйти в отпуск на 12 дней, притом что остальные его отпуска за текущий год меньше 14 дней?

- Могут <8>. Трудовой кодекс устанавливает, что отпуск можно делить на части, но длительность одной из частей отпуска в текущем году должна быть не менее 14 дней. Это требование обязательно как для работника, так и для работодателя <9>. Поэтому следить, чтобы при составлении графика отпусков в него была внесена хотя бы одна часть отпуска не менее 14 календарных дней, - это обязанность работодателя.

То есть работодатель должен:

- предусмотреть в графике отпусков одну из частей отпуска продолжительностью не менее 14 дней, ознакомить работника с графиком под роспись;

- предоставить одну из частей отпуска продолжительностью не менее 14 дней, выплатив за них отпускные;

- требовать от работника не являться на рабочее место во время отпуска и предоставлять в таблицу учета рабочего времени отметки об отпуске в течение такого срока.

Нужно объяснить работнику, что если он явится на рабочее место через 12 календарных дней, то еще 2 дня он будет считаться находящимся в отпуске. И оплачиваться эти 2 дня работы не будут <10>.

Перенос отпуска

Можно ли отказать работнице в переносе отпуска, если старшему из ее четырех детей на момент предоставления "нового" отпуска уже исполнится 18 лет?

- Нельзя, если у работницы на момент подачи заявления о переносе отпуска с запланированного по графику периода не менее трех детей, старшему из которых еще нет 18 лет, а младшему еще нет 14 лет.

И работодатель обязан:

- принять от работницы заявление на перенос отпуска;

- внести изменения в график отпусков, указав новый период отпуска в удобное для сотрудницы время <11>.

Работа в отпуске

Может ли работник подписывать документы по работе, находясь в отпуске?

- В законе нет прямого запрета на это. Ведь в период отпуска за работником сохраняются его должность и все полномочия по ней.

Вместе с тем отпуск - это время отдыха, в течение которого работник должен быть

свободен от выполнения своих трудовых обязанностей. И, к примеру, нахождение сотрудника на работе для подписания каких-либо бумаг может вызвать претензии со стороны трудов инспекции по причине нарушения трудового законодательства <12>.

Поэтому безопаснее <13>:

- или оформлять отзыв сотрудника из отпуска на тот день, когда срочно требуется, чтобы он подписал документы. При этом, если в отпуске директор, он вправе самостоятельно издать приказ о своем досрочном выходе из отпуска;

- или оставлять на время отпуска замещающего сотрудника. Например, издайте приказ о передаче полномочий директора его заместителю и выдайте ему доверенность на право представлять интересы компании на время отсутствия директора.

<1> ст. 122 ТК РФ

<2> Письмо Минтруда от 27.03.2020 N 14-2/В-321

<3> ст. 115 ТК РФ

<4> Письмо Минтруда от 25.10.2018 N 14-2/ООГ-8519

<5> ст. 124 ТК РФ

<6> статьи 123, 262.2, 267 ТК РФ; п. 1 ст. 23 Закона от 20.07.2012 N 125-ФЗ
<7> Письмо Роструда от 24.12.2020 N ПГ/59245-6-1

<8> ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ

<9> ст. 125 ТК РФ

<10> Определение 3 КАС от 12.08.2020 N 88-13257/2020

<11> ст. 262.2 ТК РФ

<12> ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ

<13> Письмо ГИТ в г. Москве от 20.08.2020 N 77/7-30028-20-ОБ/10-33260-ОБ/18-1193

Статья впервые опубликована в журнале
"Главная книга" N 12, 2021

Информирует пенсионный фонд города Севастополя

Пенсионное обеспечение жителей Севастополя - цифра дня

На 01 июля 2021 года на учете в органах Пенсионного фонда Российской Федерации г.Севастополя состоит 120 тыс. человек. Из них — 113,7 тыс. гражданских пенсионеров и 6,3 тыс. военных пенсионеров — получателей второй гражданской пенсии.

Средний размер страховой пенсии

гражданских пенсионеров на 01 июля 2021 года составляет 15 551,41 руб., или 157,7 % к прожиточному минимуму неработающего пенсионера по г. Севастополю (т.е. к 9 862 руб. в 2021 году).

В кредитных учреждениях (банках) пенсионные и социальные выплаты получают 87,6 тыс. пенсионеров, в отделениях ОСП Севастопольский Почтамт ФГУП «Почта Крыма» — 32,4 тыс. пенсионеров.

Ежемесячно 12,6 тыс. работодателей региона представляют в ПФР форму СЗВ-М «Сведения о застрахованных ли-

цах» на около 140 тыс. своих сотрудников.

В системе обязательного пенсионного страхования зарегистрировано порядка 440,7 тыс. жителей города.

По итогам первого полугодия 2021 года на выплату пенсий, а также иных социальных выплат органами ПФР в г. Севастополе направлено 10,6 млрд рублей.

Информация предоставлена пресс-службой
Государственного учреждения –
Отделения ПФР по г. Севастополю

Судебная практика

Отдых или работа?

Для кого (для каких случаев): Для случаев убытков от аренды апартаментов.

Сила документа: Постановление арбитражного суда округа РФ.

Схема ситуации: В ООО сменился состав учредителей, что привело и к смене директора. При передаче дел новый руководитель обнаружил 4 договора на аренду, сроком чуть меньше года каждый. По договорам бывший директор арендовал трехкомнатные апартаменты в отеле курорта «Роза Хутор» города Сочи. Само же ООО было зарегистрировано неподалеку от отеля.

У нового руководителя возник закономерный вопрос: зачем? Ведь ООО занималось сдачей недвижимости в аренду. Вроде бы незачем директору постоянно находиться в этом районе. И почему договоры на такой срок и на такие суммы не были одобрены собранием прежних учредителей? За 4 года на аренду апартаментов было потрачено 3 миллиона 444

тысячи рублей. При окладе директора в 50 тысяч рублей тратить ещё более 70 тысяч на аренду жилья показалось новому руководителю неразумным, расточительным и вредным. Было принято решение взыскать с бывшего директора эти 3 миллиона 444 тысячи рублей.

Первая инстанция в иске отказала, но вторая отменила это решение и полностью удовлетворила иск. Суд кассационной инстанции отменил решение апелляционного суда и оставил в силе вердикт суда первой инстанции. Потому что:

1) Договоры заключались на срок, не превышающий одного года, следовательно, одобрения общего собрания учредителей не требовалось.

2) В указанных апартаментах в разное время проживали, помимо бывшего директора, иные работники и знакомые прежнего учредителя ООО. Со слов свидетеля, условия проживания указанных лиц в апартаментах оговаривались прежним учредителем при найме сотрудников на работу.

3) Оплата договоров осуществлялась с расчетного счета ООО, сделки бывшим директором не скрывались.

4) Не было прямого требования бывших учредителей о том, что директору не надо было постоянно проживать в месте работы ООО.

5) Оплата аренды апартаментов осуществлялась ниже средних рыночных цен на аналогичные предложения на территории курорта «Роза Хутор», где и вело деятельность ООО.

Выводы и возможные проблемы:

Директор смог доказать, что договоры заключались в интересах ООО, для осуществления его уставной деятельности и исполнялись на протяжении длительного периода. Следовательно, условия для привлечения директора к ответственности в виде взыскания убытков отсутствуют.

Где посмотреть документы: КонсультантПлюс, Судебная Практика: Постановление Арбитражного Суда СЕВЕРО-КАВКАЗСКОГО ОКРУГА ОТ 02.04.2021 N Ф08-1427/2021 ПО ДЕЛУ N А32-21592/2020.

Главная книга



М.Г. Суховская, старший юрист

Отпуск за свой счёт: вспомнить всё

У каждого работника могут возникнуть неотложные обстоятельства, когда нужны несколько свободных дней. Если свой ежегодный отпуск тратить он не хочет, тогда единственный выход — взять отпуск за свой счёт. Его ещё называют отпуском без сохранения зарплаты, отпуском без содержания или неоплачиваемым отпуском. По общему правилу, работники должны такой отпуск согласовывать с руководством. Но есть ситуации, когда работодатель просто не вправе в нём отказать.

Общие правила

Любой работник независимо от времени его работы в компании по согласованию с работодателем может попросить неоплачиваемый отпуск в связи с семейными обстоятельствами или по другим уважительным причинам (ст. 128 ТК РФ).

Работодатель сам решает, насколько та или иная причина уважительна. И он имеет полное право считать ее неуважительной и не отпустить сотрудника в отпуск.

Если тот все равно не придет на работу, это может быть поводом для увольнения за прогул. Хотя, заметим, суд отдельно рассматривает и причину отсутствия работника (Апелляционное определение Мосгорсуда от 04.10.2019 № 33-43328/2019).

Нигде не прописана ни максимальная, ни минимальная продолжительность отпуска за свой счет. Работник может уйти хоть на день, хоть на год, если работодатель не возражает.

Внимание!

Если в период неоплачиваемого отпуска работник заболел, такой отпуск не нужно ни продлевать, ни переносить.

После того как сотрудник договорится с начальством о неоплачиваемом отпуске, ему нужно лишь написать соответствующее заявление, указав продолжительность отпуска и причину, к примеру по семейным обстоятельствам. Конкретизировать ее, то есть писать, к примеру, «женильба сына», совсем не обязательно.

В свою очередь, работодатель издает приказ о предоставлении отпуска и под подпись знакомит с ним работника.

В таблице учета рабочего времени отпусков за свой счет отражается кодами «ДО» или «16».

Но иногда работодатель просто не может отказать работнику в отпуске без содержания. Далее мы будем условно называть такой отпуск «обязательный».

Обязательный неоплачиваемый отпуск «по случаю»

Руководство **должно** предоставить сотруднику отпуск за свой счет сроком **до 5 календарных дней** в следующих случаях (ст. 128 ТК РФ):

- рождение ребенка;
- регистрация брака;
- смерть близкого родственника.

Это родители, дети, дедушки, бабушки, внуки, братья, сестры (полнородные и неполнородные) (ст. 14 СК РФ). Правда, по мнению Минтруда, документально подтверждать близкое родство с умершим работник не обязан (Письмо Минтруда от 30.08.2019 № 14-2/ООГ-6315).

Внимание!

В таблице учета рабочего времени обязательные неоплачиваемые отпуски

ска обозначаются кодами «03» или «17» В связи с этим хочется напомнить работодателям вот о чем.

1. Право работника уйти в обязательный отпуск без содержания **не зависит от усмотрения работодателя.** Иными словами, работнику не нужно согласовывать с начальством свой уход. Достаточно просто подать заявление об отпуске, чтобы работодатель знал, сколько работника не будет на месте. Отказать в таком отпуске работодатель не вправе. И расценивать в этом случае отсутствие работника как прогул нельзя. Такой вывод сделал Верховный суд относительно отпусков в связи с рождением ребенка (**Определение ВС от 22.04.2019 № 5-КГ19-21**). Но полагаем, что это справедливо и для остальных случаев обязательного неоплачиваемого отпуска.

2. Работник вправе использовать такой отпуск **по каждому из трех названных случаев.** То есть он может взять, к примеру, 5 дней на подготовку и проведение свадьбы, а через несколько месяцев пойти в 5-дневный отпуск в связи с рождением ребенка.

3. В заявлении на обязательный отпуск за свой счет работник должен указать его причину (к примеру, в связи с бракосочетанием), чтобы было очевидно, какой отпуск просит работник.

4. Предоставление обязательного отпуска без содержания может не совпадать в точности с определенным событием. Однако **должно** в определенной степени **соотноситься с указанным периодом.** Проще говоря, если сотрудник, у которого ребенок родился в январе, требует отпуск без содержания в мае, работодатель вправе посчитать, что этот отпуск к факту рождения ребенка не имеет никакого отношения.

У работника — молодого отца есть безусловное право взять неоплачиваемый отпуск при рождении ребенка. Работодатель в этом случае не может ему отказать

5. Многие нюансы, касающиеся обязательного отпуска без содержания, в ТК РФ не урегулированы. Поэтому, чтобы избежать конфликтных ситуаций, имеет смысл **закрепить в ЛНА порядок предоставления такого отпуска.** Можно, в частности, прописать следующие моменты:

- в течение какого срока после наступления того или иного события работник может обратиться за отпуском;
- через сколько дней после выхода из отпуска работник должен представить в отдел кадров подтверждающие документы (к примеру, копию свидетельства о рождении ребенка или о заключении брака);
- какие родственники считаются близкими для целей неоплачиваемого отпуска. При этом работодатель не может сократить перечень, приведенный в ст. 14 Семейного кодекса РФ, но вправе его расширить;

- возможность разделения неоплачиваемого отпуска на части. Ведь так бывает, что работнику, к примеру, нужно взять 3 дня для организации и проведения похорон, а спустя время еще 2 дня, чтобы подготовить и провести поминки;

- в каких еще случаях сотрудник может взять отпуск за свой счет и причина будет считаться уважительной (к примеру, свадьба детей, 1 сентября или последний звонок).

Обязательный неоплачиваемый отпуск для работников-льготников

Есть категории работников, которым в качестве дополнительной льготы, помимо ежегодного оплачиваемого отпуска, по закону полагается еще и отпуск за свой счет определенной продолжительности. Причем они могут взять его в удобное для себя время. И работодатель обязан отпустить их в неоплачиваемый отпуск в те даты, что указаны в заявлении. К слову, предоставление такого отпуска никак не зависит от стажа работы льготника в конкретной компании, но сам отпуск ограничен по количеству дней в году.

Приведем несколько льготных категорий сотрудников.

Работающие пенсионеры по возрасту (ст. 128 ТК РФ). Те, кто вышел на пенсию по выслуге лет и продолжает работать, на такой «льготный» отпуск рассчитывать не могут.

Максимальная продолжительность неоплачиваемого отпуска — 14 календарных дней в году.

Подтверждающий документ — пенсионное удостоверение.

Работающие инвалиды (ст. 128 ТК РФ), в том числе инвалиды боевых действий (инвалиды войны) (ст. 4, подп. 17 п. 1 ст. 14 Закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ).

Максимальная продолжительность неоплачиваемого отпуска — 60 календарных дней в году.

Подтверждающий документ — справка об установлении инвалидности (приложение № 1 к Приказу Минздрава от 24.11.2010 № 1031н).

Ветераны боевых действий (подп. 11 п. 1 ст. 16 Закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ).

Максимальная продолжительность неоплачиваемого отпуска — 35 календарных дней в году.

Подтверждающий документ — удостоверение ветерана.

Если льготник имеет право на отпуск за свой счет сразу по нескольким законным основаниям (например, как работающий пенсионер и как работающий инвалид), то эти отпуска не суммируются. По заявлению работника ему нужно предоставить отпуск наибольшей продолжительности из всех возможных по одному из оснований.

Внимание!

Неоплачиваемые отпуска, даже если они запланированы заранее, в графике отпусков отражать не нужно.

Если он в текущем рабочем году не воспользуется своим правом на положенный ему неоплачиваемый отпуск, то на следующий год такой отпуск не переносится.

Обязательный неоплачиваемый отпуск для тех, кто собрался отгулять обычный отпуск

Закон предусматривает ряд случаев обязательного предоставления неоплачиваемого отпуска для того, чтобы определенные категории работников могли реализовать свое право на ежегодный оплачиваемый отпуск. В частности, отпуск за свой счет положен:

- тем, кто работает в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, — на время, необходимое для проезда к месту использования ежегодного отпуска и обратно (ст. 322 ТК РФ);

- женам военнослужащих — на разницу между продолжительностью ежегодного отпуска жены и отпуска мужа при условии, что отпуск жены меньше (п. 11 ст. 11 Закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ);

- совместителям — на разницу между продолжительностью их ежегодных отпусков по основному месту работы и по совместительству, если отпуск на основной работе больше (ст. 286 ТК РФ).

Справка!

По общему правилу порядок отзыва из отпуска, закрепленный в ст. 125 ТК РФ, действует только для ежегодных оплачиваемых отпусков. Трудовой кодекс не предусматривает возможность отозвать работника из неоплачиваемого отпуска, ведь он предоставляется по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам.

Но если возникнет срочная необходимость в работнике, находящемся в отпуске за свой счет, работодателю ничто не мешает поинтересоваться, может ли тот выйти на работу. А если работник откажется, то никаких санкций к нему применить нельзя.

* * *

А взаключение хотим напомнить, что работника, находящегося в отпуске (в том числе за свой счет), работодатель уволить по своей инициативе не может.

ТОП-3 запроса в центр консультирования

Вопрос: О налоге на прибыль при реализации или погашении приобретенного права требования долга.

Ответ: В соответствии с пунктом 3 статьи 279 Налогового кодекса Российской Федерации (далее - НК РФ) при дальнейшей реализации права требования долга налогоплательщиком, купившим это право требования, указанная операция рассматривается как реализация финансовых услуг. Доход (выручка) от реализации финансовых услуг определяется как стоимость имущества, причитающегося этому налогоплательщику при последующей уступке права требования или прекращении соответствующего обязательства. При этом при определении налоговой базы налогоплательщик вправе уменьшить доход, полученный от реализации права требования, на сумму расходов по приобретению указанного права требования долга.

В соответствии с пунктом 5 статьи 271 НК РФ при реализации финансовым агентом услуг финансирования под уступку денежного требования, а также реализации новым кредитором, получившим указанное требование, финансовых услуг дата получения дохода определяется как день последующей уступки данного требования или исполнения должником данного требования. При уступке налогоплательщиком - продавцом товара (работ, услуг) права требования долга третьему лицу дата получения уступки права требования определяется как день подписания сторонами акта уступки права требования.

Учитывая указанное, при реализации или погашении права требования долга датой получения дохода налогоплательщиком, реализующим приобретенное право требования, признается дата последующей уступки (реализации) данного требования или погашения должником указанного требования. Расходы по приобретению права требования учитываются при его реализации или погашении.

Доходы от частичного погашения приобретенного права требования учитываются в том отчетном (налоговом) периоде, к которому они относятся. При этом в составе расходов того же периода учитываются расходы по приобретению права требования долга пропорционально погашаемой части задолженности по праву требования.

В соответствии с пунктом 2 статьи 268 НК РФ, если цена приобретения (создания) имущества (имущественных прав), указанного в подпунктах 2, 2.1 и 3 пункта 1 данной статьи, с учетом расходов, связанных с его приобретением и реализацией, превышает выручку от его реализации, разница между этими величинами признается убытком налогоплательщика, учитываемым в целях налогообложения.

Если цена приобретения имущественного права, которое представляет собой право требования долга, превышает выручку от его реализации (погашения), разница между этими величинами признается убытком налогоплательщика, учитываемым в целях налогообложения, при условии экономической обоснованности.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 21.05.2021 N 03-03-06/2/39016

Вопрос: Об НДФЛ и страховых взносах при выплате суточных работникам в связи с разъездным характером работы.

Ответ: В соответствии с пунктом 1 статьи 210 Налогового кодекса Российской Федерации (далее - Налоговый кодекс) при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц учитываются все доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме, или право на распоряжение которыми у него возникло.

Перечень доходов, освобождаемых от обложения налогом на доходы физических лиц, содержится в статье 217 Налогового кодекса.

Согласно пункту 1 статьи 217 Налогового кодекса не подлежат обложению налогом на доходы физических лиц, если иное не предусмотрено данным пунктом, все виды компенсационных выплат, установленных законодательством Российской Федерации, законодательными актами субъектов Российской Федерации, решениями представительных органов местного самоуправления (в пределах норм, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации), связанных, в частности, с исполнением налогоплательщиком трудовых обязанностей.

Положения подпункта 1 пункта 1 статьи 420 и пункта 1 статьи 421 Налогового кодекса предусмотрено, что объектом и базой для начисления страховых взносов для организаций, производящих выплаты и иные вознаграждения физическим лицам, подлежащим обязательному социальному страхованию в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования, признаются выплаты и иные вознаграждения, начисляемые, в частности, в рамках трудовых отношений, за исключением сумм, указанных в статье 422 Налогового кодекса.

На основании положений подпункта 2 пункта 1 статьи 422 Налогового кодекса не подлежат обложению страховыми взносами все виды установленных законодательством Российской Федерации,

законодательными актами субъектов Российской Федерации, решениями представительных органов местного самоуправления компенсационных выплат (в пределах норм, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации), связанных, в частности, с выполнением физическим лицом трудовых обязанностей.

Понятие компенсаций, связанных с исполнением физическим лицом трудовых обязанностей, а также случаи их предоставления определены Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - Трудовой кодекс).

Статьей 164 Трудового кодекса предусмотрено, что компенсации представляют собой денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных Трудовым кодексом и другими федеральными законами.

Согласно положениям статьи 168.1 Трудового кодекса работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, работодатель возмещает связанные со служебными поездками расходы по проезду, расходы по найму жилого помещения, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные, полевое довольствие), а также иные расходы, произведенные работниками с разрешения или ведома работодателя.

Размеры и порядок возмещения указанных расходов, связанных со служебными поездками работников, а также перечень работ, профессий и должностей этих работников устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами. Размеры и порядок возмещения данных расходов могут также устанавливаться трудовым договором.

Таким образом, если в коллективном договоре, соглашении, локальном нормативном акте или трудовом договоре с работником установлено, что его работа по занимаемой должности носит разъездной характер, то выплаты, направленные на возмещение работодателем расходов работника, связанных с его служебными поездками, не облагаются налогом на доходы физических лиц и страховыми взносами в случае их документального подтверждения.

В случае отсутствия подтверждающих расходы документов суммы указанных выплат, произведенных в пользу работника, не могут признаваться компенсационными и, следовательно, подлежат обложению налогом на доходы физических лиц и страховыми взносами в общеустановленном порядке.

При этом суточные, выданные в соответ-

ствии со статьей 168.1 Трудового кодекса сотруднику организации, работа которого имеет разъездной характер, не облагаются налогом на доходы физических лиц и страховыми взносами в размере, установленном локальным актом организации.

Вместе с тем, учитывая, что согласно статье 164 Трудового кодекса компенсации представляют собой денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, при разработке и установлении организацией размеров суточных работникам, работа которых носит разъездной характер, учитывается оценка соответствующих затрат, а также наличие иных гарантий таким работникам.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 20.05.2021 N 03-15-06/38668

Вопрос: Об учете при формировании первоначальной стоимости объекта

ОС зарплаты работников и страховых взносов, начисленных на нее, в целях налога на прибыль.

Ответ: На основании положений пункта 1 статьи 257 Налогового кодекса Российской Федерации (далее - НК РФ) первоначальная стоимость основного средства определяется как сумма расходов на его приобретение (а в случае, если основное средство получено налогоплательщиком безвозмездно либо выявлено в результате инвентаризации, - как сумма, в которую оценено такое имущество в соответствии с пунктами 8 и 20 статьи 250 НК РФ), сооружение, изготовление, доставку и доведение до состояния, в котором оно пригодно для использования, за исключением налога на добавленную стоимость и акцизов, кроме случаев, предусмотренных НК РФ.

Таким образом, все затраты, связанные с приобретением, сооружением, изготовлением, доставкой и доведением до состояния, в котором оно пригодно для

использования, за исключением налога на добавленную стоимость и акцизов, кроме случаев, предусмотренных НК РФ, формируют первоначальную стоимость основного средства.

Учитывая изложенное, если деятельность сотрудников организации была связана с приобретением основного средства, сооружением, изготовлением, доставкой и доведением до состояния, в котором оно пригодно для использования, то заработная плата таких сотрудников, а также страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное медицинское страхование, начисленные на заработную плату таких сотрудников, формируют первоначальную стоимость такого объекта основных средств.



Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 14.05.2021 N 03-03-06/1/36839

Информирует прокуратура Республики Крым

Кто имеет право выдавать кредиты гражданам?

Деятельность по выдаче займов физическим лицам для целей, не связанных с предпринимательской деятельностью, урегулирована Федеральным законом от 21.12.2013 № 353-ФЗ «О потребительском кредите (займе)».

В соответствии с Федеральным законом «О потребительском кредите (займе)» потребительский кредит (заем) - денежные средства, предоставленные кредитором заемщику на основании кредитного договора, договора займа, в том числе с использованием электронных средств платежа, в целях, не связанных с осуществлением предпринимательской деятельности.

При этом кредитором может быть кредитная организация и некредитная финансовая организация (микрофинансовая организация), которые осуществляют профессиональную деятельность по предоставлению потребительских займов, а также кредитный потребительский кооператив, сельскохозяйственный кредитный потребительский кооператив, учреждение, созданное по решению Правительства Российской Федерации для обеспечения функционирования накопительно-ипотечной системы жилищного обеспечения военнослужащих, единый институт развития в жилищной сфере, а также организация, осуществляющие деятельность по предоставлению ипотечных займов и включенные в перечень уполномоченных единым институтом развития в жилищной

сфере организаций, осуществляющих деятельность по предоставлению ипотечных займов.

Кредитные организации осуществляют свою деятельность на основании специального разрешения (лицензии) Центрального банка Российской Федерации (Банка России), микрофинансовые организации для осуществления своей деятельности должны быть в обязательном порядке включены в государственный реестр микрофинансовых организаций.

Проверить информацию о кредитных организациях или о микрофинансовых организациях можно на сайте Центрального банка РФ по ссылке: https://cbr.ru/fmp_check/.

Включение организации, осуществляющей деятельность по предоставлению ипотечных займов в перечень уполномоченных единым институтом развития в жилищной сфере организаций, осуществляющих деятельность по предоставлению ипотечных займов, можно проверить на сайте: <https://дом.рф>.

Кредитный потребительский кооператив, сельскохозяйственный кредитный потребительский кооператив осуществляют свою деятельность на основании добровольного членства в кооперативе. Кредиты в таких организациях предоставляются членам кооператива.

Для обеспечения законности деятельности финансовых организаций законодатель определил требования к рекламе их деятельности.

В соответствии со ст. 28 Федерального закона от 13.03.2006 № 38-ФЗ «О ре-

кламе» реклама банковских, страховых и иных финансовых услуг и финансовой деятельности должна содержать наименование или имя лица, оказывающего эти услуги или осуществляющего данную деятельность (для юридического лица - наименование, для индивидуального предпринимателя - фамилию, имя и (если имеется) отчество).

При этом предусмотрено, что реклама услуг по предоставлению потребительских займов лицами, не осуществляющими профессиональную деятельность по предоставлению потребительских займов в соответствии с Федеральным законом «О потребительском кредите (займе)», не допускается.

Таким образом, чтобы обезопасить себя от заключения кредита с недобросовестными лицами, целесообразно обратить внимание, используется ли в рекламе наименование организации. Если объявление или реклама содержат только предложение услуги и телефон, то большая вероятность, что оказываемые услуги осуществляются в нарушение закона.

При наличии наименования в рекламе или объявлении, если это кредитная организация, микрофинансовая организация, осуществляющая деятельность по предоставлению ипотечных займов, то можно проверить их на сайте Центрального банка Российской Федерации, единого института развития в жилищной сфере.

*Информация предоставлена
Прокуратурой Республики Крым*

Новое в законодательстве Республики Крым

КОРОНАВИРУС

Указ Главы Республики Крым от 01.07.2021 N 157-У

"О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В УКАЗ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 17 МАРТА 2020 ГОДА N 63-У"

Внесены изменения в Указ Главы Республики Крым "О введении режима повышенной готовности на территории Республики Крым": на период с 01.07.2021 до 01.09.2021 в центрах "Мои Документы" Республики Крым прием заявителей предусмотрен исключительно по предварительной записи по телефону, полученной на сайте Государственного бюджетного учреждения Республики Крым "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг" (md-crimea.ru).

ЖИЛИЩЕ

Постановление Совета министров Республики Крым от 02.07.2021 N 384

"О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 22 НОЯБРЯ 2016 ГОДА N 571"

Внесены изменения в Государственную программу Республики Крым "Развитие жилищного строительства в Республике Крым".

Уточнены целевые индикаторы и показатели программы, объемы ее бюджетных ассигнований. Так, общий объем финансирования программы предусмотрен в сумме 8075457,1 тыс. руб. (ранее - 7927956,1 тыс. руб.).

В новой редакции изложены сведения о показателях (индикаторах) Государственной программы и их значениях, ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию целей Государственной программы по источникам финансирования.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Закон Республики Крым от 29.06.2021 N 190-ЗРК/2021

"ОБ ИСПОЛНЕНИИ БЮДЖЕТА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ЗА 2020 ГОД"

Утвержден отчет об исполнении бюджета Республики Крым за 2020 год по доходам в сумме 209449017139,16 руб.,

по расходам в сумме 208168981575,98 руб., с превышением доходов над расходами (профицит бюджета) в сумме 1280035563,18 руб.

ПРАВОСУДИЕ

Закон Республики Крым от 30.06.2021 N 199-ЗРК/2021

"О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬИ 6 И 10 ЗАКОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ "О МИРОВЫХ СУДЬЯХ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ"

Конкретизированы порядок отбора кандидатов на должности мировых судей, а также сроки полномочий мирового судьи. Так, срок, на который мировой судья назначается на должность впервые, сокращен с 5 до 3 лет. При этом определено, что повторно мировой судья назначается на соответствующую должность без ограничения срока полномочий (ранее предусматривались повторное и последующие назначения на должность мирового судьи сроком на 5 лет).

Источник информации:
СПС КонсультантПлюс: Республика Крым
и город Севастополь

Новое в законодательстве города Севастополя

КОРОНАВИРУС

Указ Губернатора города Севастополя от 02.07.2021 N 56-УГ

"О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В УКАЗ ГУБЕРНАТОРА ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 17.03.2020 N 14-УГ "О ВВЕДЕНИИ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ РЕЖИМА ПОВЫШЕННОЙ ГОТОВНОСТИ"

С 28.06.2021 до 15.07.2021 запрет на бронирование мест, прием и размещение лиц в средствах размещения снят для лиц, не достигших возраста 18 лет, в сопровождении родителей, законных представителей, предъявивших документы с результатами обследования на новую коронавирусную инфекцию (COVID-2019) методом ПЦР, проведенного не более чем за 3 дня до заселения, или медицинского сертификата о наличии прививки от новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), или справки о наличии антител класса G (IgG) к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), выданной не позднее, чем за 30 дней до заселения в средства размещения.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Закон города Севастополя от 29.06.2021 N 650-ЗС

"ОБ ИСПОЛНЕНИИ БЮДЖЕТА ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ ЗА 2020 ГОД"

Утвержден отчет об исполнении бюджета города Севастополя за 2020 год со следующими показателями: общий объем

доходов - 59335961,3 тыс. руб.; общий объем расходов - 56555485,6 тыс. руб.; объем профицита бюджета - 2780475,7 тыс. руб.

ИНФОРМАЦИЯ И ИНФОРМАТИЗАЦИЯ

Постановление Правительства Севастополя от 01.07.2021 N 300-ПП

"ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ МАССОВЫХ СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ, ПОДЛЕЖАЩИХ ПЕРЕВОДУ В ЭЛЕКТРОННЫЙ ФОРМАТ"

В перечень массовых социально значимых государственных услуг, подлежащих переводу в электронный формат, включены: "Выдача разрешения на ввод объекта в эксплуатацию", "Выдача градостроительного плана земельного участка", "Предоставление разрешения на осуществление земляных работ" и др.

Определены исполнительные органы государственной власти города Севастополя, ответственные за перевод государственных услуг в электронный формат.

Признано утратившим силу постановление Правительства Севастополя от 12.04.2018 N 218-ПП "Об утверждении Порядка взаимодействия исполнительных органов государственной власти города Севастополя при проектировании, строительстве, реконструкции и вводе в экс-

плуатацию объектов капитального строительства за счет средств федерального бюджета, бюджета города Севастополя и их передаче специализированным эксплуатирующим организациям и организациям, для размещения или иных нужд которых они предназначены".

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ. ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ. ТУРИЗМ

Постановление Правительства Севастополя от 23.06.2021 N 286-ПП

"О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 23.11.2016 N 1115-ПП "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ "РАЗВИТИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В ГОРОДЕ СЕВАСТОПОЛЕ"

Уточнены объемы финансирования государственной программы и ее подпрограмм. В частности, общее финансирование программы предусмотрено в сумме 49449548,3 тыс. руб. (ранее - 47251170,3 тыс. руб.).

В новой редакции изложены финансовое обеспечение реализации программы по источникам финансирования, финансовое обеспечение мероприятий программы, реализуемых с привлечением средств федерального бюджета, и др.

Источник информации:
СПС КонсультантПлюс: Республика Крым
и город Севастополь

Новое в российском законодательстве

КОРОНАВИРУС

Решения о возможности проведения массовых мероприятий в регионах будут приниматься на основе оценки определенных показателей

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 07.07.2021 N 18 "О МЕРАХ ПО ОГРАНИЧЕНИЮ РАСПРОСТРАНЕНИЯ НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ (COVID-2019) НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В СЛУЧАЯХ ПРОВЕДЕНИЯ МАССОВЫХ МЕРОПРИЯТИЙ"

Зарегистрировано в Минюсте России 12.07.2021 N 64239.

В качестве таких показателей предусмотрены: коэффициент распространения инфекции; темп прироста заболеваемости за неделю; охват тестированием населения методом ПЦР.

Приведен порядок расчета каждого показателя.

Показатели оцениваются в динамике за период не менее 14 календарных дней.

Постановление не распространяется на проведение массовых мероприятий в организациях культуры и образования и вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

Определены особенности государственной регистрации рождения и государственной регистрации смерти в случае поступления соответствующих документов через портал госуслуг

Постановление Правительства РФ от 09.07.2021 N 1153

"ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ РОЖДЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ СМЕРТИ В СЛУЧАЕ ПОСТУПЛЕНИЯ В ФОРМЕ ЭЛЕКТРОННЫХ ДОКУМЕНТОВ ЗАЯВЛЕНИЯ О РОЖДЕНИИ РЕБЕНКА ЛИБО ЗАЯВЛЕНИЯ О СМЕРТИ, А ТАКЖЕ ДОКУМЕНТА, ЯВЛЯЮЩЕГОСЯ В СООТВЕТСТВИИ С АБЗАЦАМИ ВТОРЫМ И ТРЕТЬИМ ПУНКТА 1 СТАТЬИ 14 И АБЗАЦЕМ ВТОРЫМ СТАТЬИ 64 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА "ОБ АКТАХ ГРАЖДАНСКОГО СОСТОЯНИЯ" ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ РОЖДЕНИЯ ЛИБО ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ СМЕРТИ, ЧЕРЕЗ ФЕДЕРАЛЬНУЮ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ИНФОРМАЦИОННУЮ СИСТЕМУ "ЕДИНЫЙ ПОРТАЛ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ (ФУНКЦИЙ)"

Заявление о рождении ребенка, заявление о смерти направляются в форме электронного документа через портал госуслуг и подписываются простой электронной подписью заявителя.

Одновременно с заявлением в орган государственной регистрации через

портал госуслуг направляется документ установленной формы о рождении, являющийся основанием для государственной регистрации рождения, или документ о смерти, являющийся основанием для государственной регистрации смерти.

Свидетельство о рождении, свидетельство о смерти выдаются по желанию заявителя, о чем указывается в соответствующем заявлении о рождении либо заявлении о смерти.

Государственная регистрация рождения и государственная регистрация смерти производятся не позднее рабочего дня, следующего за днем поступления в орган государственной регистрации заявления и документов, без личного присутствия заявителей в органе государственной регистрации.

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ. СТАТИСТИКА

Минфин проинформировал об изменениях в законодательстве об аудите, по вопросам, касающимся аудиторского заключения и аттестации аудиторов

Информационное сообщение Минфина России от 09.07.2021 N ИС-аудит-46/4 "НОВОЕ В АУДИТОРСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ: ФАКТЫ И КОММЕНТАРИИ"

Изменения внесены Федеральным законом от 2 июля 2021 г. N 359-ФЗ, вступающим в силу 1 января 2022 г., за исключением отдельных норм, которые вступают в силу в особом порядке.

Принятым законом, в частности:

- уточнены требования к содержанию аудиторского заключения (исключены положения, определяющие обязательные элементы. Форма и содержание аудиторского заключения устанавливаются стандартами аудиторской деятельности). Дополнительные требования предусмотрены к аудиторскому заключению в отношении отчетности общественно значимой организации;

- скорректированы правила подписания аудиторского (заключение подписывают руководитель аудиторской организации и руководитель аудита);

- уточнены нормы о заведомо ложном аудиторском заключении;

- введена процедура признания аудиторского заключения ненадлежащим в обстоятельствах согласно стандартам аудиторской деятельности;

- порядок проведения квалификационного экзамена на получение аттестата теперь устанавливает саморегулируемая организация аудиторов по согласованию с Минфином России (ранее - Минфин России);

- уточнены процедуры аннулирования квалификационных аттестатов аудитора;

- подтверждены полномочия аудиторов со "старыми" квалификационными аттестатами аудитора (такие аудиторы по-прежнему вправе осуществлять аудиторскую деятельность в соответствии с типом имеющегося квалификационного аттестата, за исключением участия в проведении обязательного аудита отчетности общественно значимых организаций).

СВЯЗЬ. ИНФОРМАЦИЯ И ИНФОРМАТИЗАЦИЯ

До 1 декабря 2021 года продлевается срок проведения эксперимента по предоставлению гражданам РФ услуг "доступного Интернета"

Приказ Минцифры России от 01.07.2021 N 670

"О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИКАЗ МИНЦИФРЫ РОССИИ ОТ 31 МАРТА 2020 Г. N 148 "О ПРОВЕДЕНИИ ЭКСПЕРИМЕНТА ОБ ОКАЗАНИИ ГРАЖДАНАМ НА БЕЗВОЗМЕЗДНОЙ ОСНОВЕ УСЛУГ СВЯЗИ ПО ПЕРЕДАЧЕ ДАННЫХ И ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ ДОСТУПА К ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ "ИНТЕРНЕТ" НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ДЛЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫХ ИНФОРМАЦИОННЫХ РЕСУРСОВ В ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ "ИНТЕРНЕТ"

Целями проведения эксперимента являются:

- обеспечение комфортного получения гражданами на безвозмездной основе необходимой информации и сервисов в условиях распространения новой коронавирусной инфекции на территории РФ;

- практическая отработка организационно-технологических возможностей операторов связи по оказанию гражданам на безвозмездной основе услуг связи по передаче данных и по предоставлению доступа к информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на территории РФ для использования информационных ресурсов, включенных в перечень социально значимых информационных ресурсов;

- оценка востребованности гражданами услуг "доступного Интернета", а также оценка изменений финансово-экономических параметров деятельности операторов связи в ходе и в результате проведения эксперимента.

Источник информации:
раздел «Законодательство»
СПС КонсультантПлюс

Компания «Ваш Консультант» поздравляет с днём рождения организации



ООО «Феникс-плюс»	19 лет!
Служба по МР и ТО РК	7 лет!
Управления жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Департамента городского хозяйства города Севастополя	7 лет!
АНО «Общественная Крымско-Татарская Телерадиокомпания»	6 лет!
Аппарат уполномоченного по правам ребёнка в городе Севастополе	5 лет!

Присоединяйтесь к нашим социальным сетям!



vashkons



vashkons



vash.kons



vashkons

Подписывайтесь на новостную рассылку для бухгалтеров и юристов в Telegram и Viber!



t.me/vashkons_buh



t.me/vashkons_yur



Бухгалтеру



Юристу

**КОНСУЛЬТАНТ
ТАВРИЧЕСКИЙ
vashkons.ru**

Распространяется бесплатно

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант» Главный редактор: Иванников А.И. Ответственный редактор: Иванников М.А.
Свидетельство о регистрации СМИ от 3 сентября 2014 г. ПИ № ФС77-59187 выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информа-
ционных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Порядковый номер: 07 (138). Выходит два раза в месяц.
Номер подписан в печать: по графику 26.07.21 в 16.00, по факту 26.07.21 в 17.00 Дата выхода: 28.07.2021 Тираж: 2500 экз. Заказ №1304
Адрес редакции: 153000, г. Иваново, ул. Палехская, д. 10 тел./факс. (4932) 41-01-21 e-mail: projects@ivcons.ru
Отпечатано: АО «Издательство и типография «Таврида» Адрес типографии: 295051 г. Симферополь, ул. Генерала Васильева, 44.