



Консультант Таврический

16+ ВАШ КОНСУЛЬТАНТ

Правовое обозрение ООО «НПО Консультант»

№6 (137) ИЮЛЬ 2021



Интервью с Алексеем Ильиных, генеральным директором ООО «Южная пригородная пассажирская компания»

→ 2–3

Информирует УФНС России по Республике Крым

Бесплатная электронная подпись:
что изменится с 1 июля 2021
года?

стр. 4

Информирует УФНС России по городу Севастополю

Курортный сезон: а Вы заплатили
налоги?

стр. 4–5

Информирует прокуратура Республики Крым

Что такое «серая» зарплата, какие
последствия ожидают работника
при получении такой зарплаты?

стр. 5

Наше право

- Ответственность за распространение «фейковых новостей» и «неуважение к власти»
- Административное наказание

стр. 6–9

Главная книга

- Работа на удаленке: поясняет онлайн Инспекция.РФ

стр. 10–11

Судебная практика

- Истребуемые документы
- Уведомляйте банк вовремя!
- Зарплата мошенникам

стр. 12–13

Крупный план

Интервью с Алексеем Ильиных, генеральным директором ООО «Южная пригородная пассажирская компания»

Алексей Владимирович, вы имеете большой опыт работы в сфере транспорта. Расскажите, пожалуйста, о своей карьере.

Свой путь в железнодорожной индустрии я начал в 2013 году в Дирекции скоростного сообщения (ДОСС), ОАО РЖД. Затем работал в Московском метрополитене. По роду своей деятельности курировал крупные проекты и везде добивался положительных результатов.

«Южная пригородная пассажирская компания» (ЮППК) начала работу в

январе 2020 года. Как вы приняли решение начать новый проект в новом регионе?

Крым является социально значимым регионом для нашей страны. Возглавить ЮППК стало для меня большой честью и ответственностью в тоже время.

Стояла задача повысить качество пригородных железнодорожных перевозок на полуострове. С марта 2020 года регулярное сообщение связало населенные пункты на двух берегах Керченского пролива — Анапу и Керчь, с июня 2020 года начали курсировать пригородные поезда

сообщением Симферополь — Феодосия, Севастополь — Евпатория, на период летних массовых перевозок назначены дополнительные поезда по маршруту Солёное Озеро — Евпатория.

Кроме того, замена подвижного состава позволила увеличить скорость движения и тем самым сократить время в пути в общей сложности более чем на 3 часа. На старте перевозок по территории Крымского полуострова курсировало 53 пригородных поезда, период массовых летних перевозок 2020 года число поездов было увеличено до 84, а при переходе на зимний график движения с 21 октября сохранено курсирование 68 поездов.

В новых поездах для комфортабельной поездки предусмотрены системы климат-контроля и биотуалеты. В вагонах ведется видеонаблюдение.

Все поезда компании проходят плановое техническое обслуживание и ремонт, согласно действующим инструкциям завода изготовителя. У каждого вида подвижного состава этот график может быть индивидуальным.

Компания выполняет функции перевозчика пассажиров пригородным железнодорожным транспортом на территории Республики Крым. Алексей Владимирович, вы путешествовали на поездах компании? В каких точках Крыма бывали?

Конечно, я регулярно путешествую на поездах компании — глазами пассажира оцениваю нашу работу, отмечаю недочеты, записываю и передаю в работу команде. Для оценки качества обслуживания пассажиров необходимо ездить на поездах по разным направлениям, мое любимое направление — Симферополь-Севастополь, с его непередаваемой красотой, и сменой ландшафта со степей Бахчисарайского района до Мекензиевых гор, непередаваемой красотой полей вдоль ж/д путей в период цветения маков и лаванды.

Ежедневно услугами ООО «Южной пригородной пассажирской компании» пользуются более 10 тыс. человек. Как устроена работа с клиентами? Внедряете ли вы современные технологии (покупка билета в онлайн-кассе, терминале, приложении)?

ООО «Южная пригородная пассажирская компания» является клиентоориентированной компанией — командой ЮППК ведется постоянная работа по развитию услуг пригородного железнодорожного транспорта и улучшению качества обслуживания пассажиров.

С целью расширения каналов продажи стало возможно приобрести билет в электропоезде с помощью банковской карты, реализована возможность оформления электронных проездных документов на официальном сайте компании-перевоз-



чика (ug-prk.ru), в мобильном приложении «В путь - билеты на электрички». С целью исключения очередей у билетных касс на 14 станциях установлены терминалы самообслуживания (билетопечатающие аппараты).

Алексей Владимирович, получает ли компания обратную связь от клиентов? Куда нужно обратиться, чтобы проблему решили в краткие сроки?

Для нас важно мнение наших пассажиров, и мы всегда рады обратной связи. Отзывы и предложения пассажиры могут оставить по телефону горячей линии, электронной почте, а также обратившись в личные сообщения в социальных сетях компании.

Протяженность дорог курсирования ООО «Южная пригородная пассажирская компания» составляет более 3000 км. Как часто проходит ремонт? Изменилась ли маршрутная сеть?

Летом 2020 года компания полностью обновила подвижной состав: вместо старых электропоездов серии ЭР2К начали курсировать электропоезда серии ЭД4М и ЭП2Д, а вместо плацкартных общих вагонов — рельсовые автобусы серии РА-3. В новых поездах для комфортабельной поездки предусмотрены системы климат-контроля и биотуалеты. В вагонах ведется видеонаблюдение.

Кроме того, замена подвижного состава позволила увеличить скорость движения и тем самым сократить время в пути в общей сложности более чем на 3 часа. На старте перевозок по территории Крымского полуострова курсировало 53 пригородных поезда, период массовых летних перевозок 2020 года число поездов было увеличено до 84, а при переходе на зимний график движения с 21 октября сохранено курсирование 68 поездов.

С марта 2020 года регулярное сообщение связало населенные пункты на двух берегах Керченского пролива — Анапу и Керчь, с июня 2020 года начали курси-

ровать пригородные поезда сообщением Симферополь — Феодосия, Севастополь — Евпатория, на период летних массовых перевозок назначены дополнительные поезда по маршруту Солёное Озеро — Евпатория.

Алексей Владимирович, дизайн вагонов «Южной пригородной пассажирской компании» выбран не случайно. Расскажите, как выбирали дизайн и почему именно эти символы изображены?

Обновляя подвижной состав, мы разработали специальный дизайн наших поездов, который будет радовать не только местных жителей, но и отдыхающих в Крыму. В дизайне использованы характерные для полуострова символы: море, дельфины и чайки.

Существует мнение, что работа в нашем регионе весьма своеобразна. Как сказываются на работе «Южной пригородной пассажирской компании» ограничения, наложенные на предприятия Крыма?

Касательно санкций могу сказать, что компания ЮППК работает на территории Российской Федерации и санкции иностранных государств не сказываются на деятельности перевозчика.

Летний сезон уже начался. Готовитесь ли вы к возросшему потоку туристов и отдыхающих?

С начала 2020 года обеспечивается бесперебойное сообщение в пригородном сообщении полуострова. Уже сейчас мы замечаем возросший пассажиропоток на большинстве направлений и стараемся действовать с опережением, вводя новые поезда в существующий график, на данный момент, например, между Симферополем и Севастополем курсируют 10 пар поездов, такого графика движения в данном направлении еще не было никогда.

С начала июля запущен специальный тематический электропоезд «Две столицы» между Симферополем и Севастополем, который отвечает всем современным требованиям комфорта и безопасности пассажиров в пути.

Каким вы видите развитие направления пассажирских железнодорожных перевозок на полуострове? Возможно ли открытие станций в других городах Крыма? Или создания новых направлений следования, например, до границы с Абхазией?

Мы регулярно работаем над расширением маршрутной сети и улучшением качества предоставляемых услуг пассажирам нашей компании. 1 июня текущего года на маршруте Керчь — Анапа, впервые с 1992 года возобновила обслуживание пассажиров станция Старотитаровка. В первую очередь, мы обеспечиваем комфорт пригородного сообщения на полуострове Крым и межрегиональное сообщение между полуостровом и Краснодарским краем.

Стоит отметить, что до границы с Абхазией из Симферополя по железной дороге ехать чуть менее суток и километраж участка превышает 200км, что относится к категории перевозок поездами дальнего следования.

КТ



Информирует УФНС России по Республике Крым

Бесплатная электронная подпись: что изменится с 1 июля 2021 года?

УФНС России по Республике Крым сообщает о том, что с 1 июля 2021 года Удостоверяющий центр ФНС России начинает безвозмездную выдачу квалифицированной электронной подписи (далее - КЭП) для юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и нотариусов.

В Республике Крым Удостоверяющий центр ФНС России представлен в следующих территориальных налоговых органах:

- ИФНС России по г. Симферополю (г. Симферополь, ул. М.Залки, 1/9);
- ИФНС России по Бахчисарайскому району Республики Крым (г. Бахчисарай, ул. Симферопольская, 3);
- Межрайонная ИФНС России № 2 по Республике Крым (г. Краснопереконск, ул. Северная, 2), включая ТОРМ в г. Джанкой (г. Джанкой, ул. Дзержинского, 30);
- Межрайонная ИФНС России № 4 по Республике Крым (г. Феодосия, ул. Крымская, 82-В)
- Межрайонная ИФНС России № 5 по Республике Крым (Симферопольский

район, с. Мирное, ул. Белова, 2-А)

– Межрайонная ИФНС России № 6 по Республике Крым (г. Евпатория, ул. Кирова, 54

– Межрайонная ИФНС России № 7 по Республике Крым (г. Керчь, ул. Борзенко, 40)

– Межрайонная ИФНС России № 8 по Республике Крым (г. Ялта, ул. Васильева, 16-А)

– Межрайонная ИФНС России № 9 по Республике Крым (Регцентр, г. Симферополь, ул. М.Залки, 1/9)

КЭП выдается только при личной идентификации руководителя организации (лица, имеющего право действовать от имени юридического лица без доверенности), индивидуального предпринимателя, нотариуса. Для получения необходимо представить документ, удостоверяющий личность, СНИЛС и USB-носитель ключевой информации (токен), сертифицированный ФСТЭК России или ФСБ России для записи КЭП.

Запись для получения услуги по выдаче КЭП доступна через сервисы «Онлайн-запись на прием в инспекцию» и «Личный кабинет для физических лиц».

Важно! С 1 января 2022 вступают в

силу следующие изменения, связанные с получением КЭП:

– юридические лица, индивидуальные предприниматели, нотариусы смогут получить КЭП ТОЛЬКО в Удостоверяющем центре ФНС России.

– кредитные организации, операторы платежных систем, некредитные финансовые организации и ИП, осуществляющие поднадзорные Центробанку виды деятельности - в Удостоверяющем центре Центрального банка Российской Федерации;

– должностные лица государственных органов, органов местного самоуправления либо подведомственных организаций - в Удостоверяющем центре Федерального Казначейства;

– физические лица, а также лица, действующие от имени юридического лица по доверенности – в коммерческих удостоверяющих центрах после их переаккредитации.

Дополнительную консультацию можно получить через Единый контакт-центр ФНС России по телефону 8(800)222-22-22 (звонки бесплатные).

Информация предоставлена
УФНС России по Республике Крым

Информирует УФНС России по городу Севастополю



Курортный сезон: а Вы заплатили налоги?

Для многих севастопольцев наступление курортного сезона связано с получением дополнительного источника дохода от сдачи в аренду собственного недвижимого имущества.

Как облагаются полученные суммы и какие налоги необходимо уплатить с полученных доходов? Действующее законодательство позволяет выбрать способ налогообложения по желанию, исходя из условий ведения бизнеса и целевого назначения помещения. Уплатить налоги можно 3 способами:

- как физическое лицо, с уплатой налога на доходы физических лиц.
- как лицо, применяющее специальный налоговый режим для самозанятых граждан - «Налог на профессиональный доход».

• как индивидуальный предприниматель.

Выбор зависит от многих факторов: от регулярности получаемых доходов, статуса жилья (жилое/нежилое), использования труда наемных работников и т.д.

1 вариант: Уплата налога на доходы физических лиц.

Такой вариант подходит, если в аренду сдается жилая недвижимость не на регулярной основе, в том случае если сдача квартиры — не бизнес. Если доход от аренды нестабильный (сезонный). Например, жильцы заселяются только на пару месяцев, пока хозяева на даче.

Ставка НДФЛ зависит от того, где живёт собственник квартиры: 13% платят налоговые резиденты РФ — те, кто живёт в стране более 6 месяцев в году; 30% платят налоговые нерезиденты — те, кто живёт за пределами страны большую часть года. Это может быть не только иностранец, но и гражданин РФ, который много путешествует по миру. По итогам года владелец жилья сообщает о своих доходах: заполняет декларацию 3-НДФЛ и предоставляет её в налоговую службу.

В случае, если гражданин сдает квартиру на систематической основе и регулярно размещает объявления о посуточной или долгосрочной аренде, то это уже получение дохода на систематической основе. В этом случае, физическое лицо регистри-

руется либо индивидуальным предпринимателем, либо в качестве плательщика налога на профессиональный доход.

2 вариант: Специальный налоговый режим для самозанятых граждан - «Налог на профессиональный доход».

В этом случае, арендодатель регистрируется онлайн в приложении «Мой налог». Ставка налогообложения - 4% при расчетах с физическими лицами и 6% при расчетах с юридическими лицами. Налог рассчитывается автоматически через приложение «Мой налог» на основании сформированных чеков по услуге. Оплатить налог необходимо до 25 числа по итогам прошедшего месяца. При применении такого режима налогообложения нельзя нанимать сотрудников и получать доход от самозанятости выше 2,4 миллиона рублей за календарный год, а также сдавать жилую недвижимость.

При выборе этого режима не предусмотрено предоставление налоговой отчетности, не применяется контрольно-кассовая техника при расчетах с потребителями, и не предусмотрена обязательная уплата страховых взносов. Однако, в случае если «самозанятый» будет уплачивать страховые взносы на добровольной основе — его деятельность включается в стаж для начисления пенсии. Оформив «самозанятость», можно параллельно работать в любой компании и даже на

государственной службе. Такой режим подходит в случае, если гражданин сдает жилую недвижимость. Если статус помещения - "нежилое", сдавать его можно только в статусе индивидуального предпринимателя.

3 вариант: Уплата налога в качестве индивидуального предпринимателя.

При этом способе уплаты необходимо зарегистрироваться в качестве индивидуального предпринимателя в налоговых органах. В этом случае действуют следующие ставки налогообложения:

- Общая система налогообложения - 13% (в этом случае можно учесть сумму расходов на ведение бизнеса в случае их документального подтверждения);
- Упрощенная система налогообложения (в Севастополе - 4% (доходы), 10% (доходы-расходы);
- Патентная система налогообложения (по виду деятельности: стоимость можно

рассчитать на официальном сайте ФНС, воспользовавшись сервисом «Налоговый калькулятор - Расчет стоимости патента»).

Подобрать режим налогообложения поможет сервис ФНС России "Создай свой бизнес".

Индивидуальный предприниматель на УСН или общей системе предоставляет отчетность и уплачивает авансовые платежи в законодательно установленные сроки.

Все индивидуальные предприниматели в обязательном порядке уплачиваются страховые взносы (в 2021 году их размер составляет 40874 + 1% с доходов свыше 300 тысяч рублей). В этом случае предпринимательская деятельность включается в стаж для начисления пенсии.

Кроме того, индивидуальный предприниматель имеет возможность использовать наемный труд.

При оформлении предпринимательства можно сдавать не только жилую недви-

жимость, но и нежилые коммерческие помещения. А также вести деятельность по предоставлению услуг в гостиницах и апартаментах.

Официальное оформление и уплата налогов — это возможность защитить имущество в суде, в случае если арендаторы допустят противоправные деяния, а также шанс избежать штрафов за неуплату налогов.

Неплательщика налогов ждет полное взыскание налогов, так как их придется оплатить в любом случае. Кроме того, будут начислены пени в размере 1/300 ставки рефинансирования ЦБ РФ (за каждый день просрочки). Штраф за неоплаченный налог - 20% от общей суммы неуплаты и штраф за несвоевременную подачу налоговой декларации

Информация предоставлена
УФНС России по городу Севастополю

Информирует прокуратура Республики Крым

Что такое «серая» зарплата, какие последствия ожидают работника при получении такой зарплаты?

Практика прокурорского надзора за исполнением трудового законодательства показывает, что значительное количество нарушений трудовых прав граждан допускается при оформлении трудовых отношений, оплате труда.

В частности, распространены случаи приёма на работу без заключения трудового договора, издания приказа о приёме на работу.

Это приводит к тому, что в случае возникновения конфликта с работодателем работник зачастую лишается возможности не только доказать размер заработной платы и другие условия договора, но и сам факт наличия трудовых отношений, что препятствует контролирующим органам реагировать на нарушения закона, а работник вынужден доказывать свою правоту в судебном порядке.

Между тем, согласно ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации в трудовом договоре должны быть обязательные оговорены такие существенные условия, как место работы, выполняемая трудовая функция, а также условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты).

В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса РФ при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период: размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной

компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; о размерах и об основаниях произведенных удержаний; об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листка утверждается работодателем.

К сожалению, не исключены случаи, когда работодатель, желая сэкономить на налоговых отчислениях, официально выплачивает лишь часть заработной платы. Под «серой» зарплатой понимается вид вознаграждения за труд, при котором доля выплат производится в «конверте».

Необходимо отметить, что при получении «серой» зарплаты работник лишается определённых гарантий:

- сумма отпускных работнику будет рассчитываться исходя из размера официальной части зарплаты, которая может быть значительно меньше «серой»;
- аналогичные негативные последствия возникнут при оплате листков нетрудоспособности (по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком), которые также рассчитываются исходя из официального заработка;
- выходное пособие также будет исчислено исходя из официальной части зарплаты, которая зачастую несоизмерима с фактической заработной платой;
- негативное воздействие оказывается и на отчисления в пенсионные органы, которые также производятся на основании заработной платы, т.е. размер пенсии будет несоизмерим с полученным при трудовой деятельности доходом;
- кроме того, работник, получающий «серую» заработную плату, рискует не получить при необходимости кредит, поскольку кредитные организации принимают

решения о выдаче денежных средств на основании официальных документов, в том числе содержащих сведения о размере заработной платы;

- получение зарплаты «в конверте» негативно сказывается на размере алиментов на детей, поскольку плательщик алиментов будет иметь неучтенный доход, т.е. выплата и получения «серой» зарплаты нарушает и права несовершеннолетних детей.

В соответствии со статьей 352 Трудового кодекса РФ каждый имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом, основными среди которых являются: самозащита работниками трудовых прав; государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; судебная защита.

В соответствии с частью первой статьи 353 Трудового кодекса РФ федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Республики Крым осуществляется Инспекцией по труду Республики

Работник также имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. При пропуске по уважительным причинам вышеуказанного срока он может быть восстановлен судом.

Информация предоставлена
прокуратурой Республики Крым

Наше право



Куничкина Наталья, юрист

Ответственность за распространение «фейковых новостей» и «неуважение к власти»

Недавно исполнилось два года с момента вступления в силу ряда правовых норм, устанавливающих административную ответственность за так называемое распространение «фейковых новостей» и «неуважение к власти». Эти правовые нормы были введены в российское законодательство Федеральными законами от 18.03.2019 № 27-ФЗ и № 28-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях».

Эти законы были предметом как широкого общественного обсуждения, так и критики профессионального сообщества. Кроме того, высказывались опасения, что в России создана правовая основа для легализованной «охоты на ведьм». Однако, как показывает анализ судебной практики, указанные правовые нормы применяются крайне редко, а их эффективность в борьбе как с «фейковыми» новостями, так и с «неуважением к власти» продолжает вызывать большие сомнения. В условиях же распространения новой коронавирусной инфекции законодателем и вовсе была осознана недостаточность административного запрета на распространение некоторых видов заведомо ложной информации и Уголовный кодекс Российской Федерации Федеральным законом от 01.04.2020 № 100-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и статьи 31 и 151 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации» был дополнен ст. 207.1 (публичное распространение заведомо ложной информации об обстоятельствах, представляющих угрозу жизни и безопасности граждан) и ст. 207.2 (публичное распространение заведомо ложной

общественно значимой информации, повлекшее тяжкие последствия).

Посредством анализа правовой конструкции норм КоАП РФ об ответственности за распространение «фейковых новостей» и «неуважение к власти» можно выявить причины неэффективного правоприменения в данной области правоохранительной деятельности.

Ответственность за распространение «фейковых новостей».

Ст. 13.15 КоАП РФ «Злоупотребление свободой массовой информации» была дополнена частями 9–11, устанавливающими административную ответственность за «распространение в средствах массовой информации, а также в информационно-телекоммуникационных сетях заведомо недостоверной общественно значимой информации под видом достоверных сообщений» (так называемые, «фейковые новости») с различными последствиями. По замыслу авторов соответствующего документа, «принятие предлагаемого законопроекта будет способствовать выполнению СМИ своей основной функции — предоставлению обществу достоверной, полной и объективной информации» (Паспорт проекта Федерального закона № 606595-7).

Частью 9 ст. 13.15 КоАП РФ устанавливается административная ответственность за распространение в средствах массовой информации, а также в информационно-телекоммуникационных сетях заведомо недостоверной общественно значимой информации под видом досто-

верных сообщений, **создавшее угрозу причинения вреда жизни и (или) здоровью граждан, имуществу, угрозу массового нарушения общественного порядка и (или) общественной безопасности либо угрозу создания помех функционированию или прекращения функционирования объектов жизнеобеспечения, транспортной или социальной инфраструктуры, кредитных организаций, объектов энергетики, промышленности или связи, если эти действия лица, распространяющего информацию, не содержат уголовно наказуемого деяния.** Таким образом, устанавливаются **обязательные условия наступления административной ответственности за данное деяние:**

- сведения, распространяемые субъектом правонарушения, **должны быть заведомо недостоверными и при этом общественно значимыми**, — сведения должны быть заведомо недостоверными для самого субъекта правонарушения, и эта недостоверность сведений должна быть не просто очевидной, а доказанной. Следовательно, распространение каких-либо слухов, домыслов, фантазий, принципиально непроверяемых теорий (лженаучных, паранаучных и т.п.) не является административным правонарушением. В качестве иллюстрации этого условия можно привести следующий случай из судебной практики. М. распространил в социальных сетях пост, в котором описывал конспирологическую теорию о том, что вирус SARS-Cov2 был искусственно создан в лаборатории в интересах сверхбогатых людей. Так как данную теорию научно нельзя ни подтвердить, ни опровергнуть, суд посчитал недоказанным факт заведомой недостоверности сведений, распространенных М., и дело об административном правонарушении, возбужденное в отношении него, прекратил (Решение Верховного суда Республики Северная Осетия-Алания от 24.08.2020 по делу № 71-61/2020);

- заведомо недостоверные сведения **должны распространяться под видом достоверных**, то есть они не должны являться шуткой, розыгрышем, пародией, цитированием чужих слов с указанием источника цитирования, лозунгами, призывами, вопросами, репостами с сомнениями в их достоверности и т.п. Так, было прекращено дело об административном правонарушении в отношении Е., распространившей в мессенджере WhatsApp репост чужого сообщения о том, что из муниципальных больниц пациентов с болями в груди отправляют домой без лечения, и поделившейся с участниками чата сомнениями в достоверности этих сведений (Решение Верховного суда Республики Саха (Якутия) от 18.06.2020 по делу № 7/1-132/2020);

- недостоверные сведения **должны распространяться либо в средствах массовой**

информации, либо в информационно-телекоммуникационных сетях. Соответственно, сообщение данных сведений в публичном выступлении или, например, в распространяемых бумажных письмах, листовках и т.п. само по себе административным правонарушением не является;

- распространение недостоверных сведений должно *создавать угрозу* причинения вреда жизни и (или) здоровью граждан, имуществу, угрозу массового нарушения общественного порядка и (или) общественной безопасности либо угрозу создания помех функционированию или прекращения функционирования объектов жизнеобеспечения, транспортной или социальной инфраструктуры, кредитных организаций, объектов энергетики, промышленности или связи. Если созданную распространением недостоверных сведений угрозу нельзя четко определить, то и лицо, осуществившее распространение недостоверных сведений, нельзя привлечь к административной ответственности. Так, было прекращено дело об административном правонарушении в отношении К.Р.А., опубликовавшего в социальной сети пост о том, что в г. Давлеканово обнаружено два случая заражения коронавирусной инфекцией, хотя в тот момент таких случаев не было зафиксировано. Угрозу, созданную этим сообщением, правоохранительным органам описать не удалось (Решение Верховного суда Республики Башкортостан от 31.08.2020 по делу № 12-532/2020);

- лицо, распространяющее заведомо недостоверные сведения под видом достоверных, *должно действовать с прямым умыслом*, то есть осознавать недостоверность сведений, маскировать их под достоверные и сознательно распространять в СМИ или сетях с целью создать описанные в ч. 9 ст. 13.15 КоАП РФ угрозы;

- в действиях лица, распространившего недостоверные сведения, не должно содержаться признаков преступления, предусмотренного ст. 207.1 или 207.2 УК РФ.

Федеральным законом от 01.04.2020 № 99-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» ст. 13.15 КоАП РФ была также дополнена частями 10.1 и 10.2, устанавливающими административную ответственность для юридических лиц за совершение такого же деяния, которое для физического лиц влечет уголовную ответственность по ст. 207.1 или 207.2 УК РФ.

Частью 10 ст. 13.15 КоАП РФ установлена административная ответственность за распространение в средствах массовой информации, а также в информационно-телекоммуникационных сетях заведомо недостоверной общественно значимой информации под видом достоверных сообщений, **повлекшее создание помех** функционированию объектов жизнеобес-

печения, транспортной или социальной инфраструктуры, кредитных организаций, объектов энергетики, промышленности или связи, если эти действия лица, распространяющего информацию, не содержат уголовно наказуемого деяния либо повторное совершение административного правонарушения, предусмотренного ч. 9 ст. 13.15 КоАП РФ. Условия наступления административной ответственности за деяние, предусмотренное ч. 10 ст. 13.15 КоАП РФ, такие же, как и рассмотренные выше, за исключением того, что распространение заведомо недостоверных сведений должно повлечь создание не угрозы, а реальных помех функционированию перечисленных объектов.

Частью 11 ст. 13.15 КоАП РФ установлена административная ответственность за повторное совершение деяний, предусмотренных ч. 10, 10.1 и 10.2 КоАП РФ.

Ответственность за «неуважение к власти».

Статья 20.1 КоАП РФ «Мелкое хулиганство» была дополнена частями 3–5, устанавливающими административную ответственность за распространение в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе в сети Интернет, информации, выражающей в неприличной форме, которая оскорбляет человеческое достоинство и общественную нравственность, явное неуважение к обществу, государству, официальным государственным символам Российской Федерации, Конституции Российской Федерации или органам, осуществляющим государственную власть в Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьей 20.3.1 КоАП РФ, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния. Авторами соответствующего законопроекта указывалось, что «сеть Интернет является общественным пространством, в котором также должны соблюдаться правила допустимого поведения, направленные на обеспечение общественного порядка и уважения к обществу и государственным институтам» (Паспорт проекта Федерального закона № 606596-7).

К условиям наступления административной ответственности за совершение деяния, предусмотренного ч. 3 ст. 20.1 КоАП РФ, относятся следующие условия:

- информация должна быть *распространена* в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе, в сети Интернет;

- информация должна быть *выражена в неприличной форме, которая оскорбляет человеческое достоинство и общественную нравственность*. Понятие «неприличная форма, которая оскорбляет человеческое достоинство и общественную нравственность», является оценочным, и закон не дает его определения. В данном случае, по-видимому, судам следует

руководствоваться позициями высших судов, сформулированных относительно определения понятия и признаков оскорбления сначала как преступления, а потом как административного правонарушения, предусмотренного ст. 5.61 КоАП РФ. В судебной практике устоялась позиция, согласно которой информацией, выраженной в «неприличной форме» считаются высказывания, сформулированные с использованием матерных слов, направленных на определенный объект. В других случаях определение степени неприличия формы распространенной информации представляется для суда довольно сложной задачей, требующей зачастую привлечения к участию в деле эксперта-филолога;

- распространяемая лицом информация должна выражать явное неуважение к обществу, государству, официальным государственным символам Российской Федерации, Конституции Российской Федерации или органам, осуществляющим государственную власть в Российской Федерации. Следует обратить внимание на то, что данный перечень является исчерпывающим и расширительному толкованию не подлежит. В частности, не будет являться административным правонарушением распространение информации, выражающей неуважение к органам местного самоуправления и иным не указанным в тексте КоАП РФ органам и лицам. Так, например, дело об административном правонарушении, возбужденное в отношении Бакшеевой С.А., распространившей информацию в неприличной форме выражающей явное неуважение губернатору Архангельской области, было прекращено в связи с тем, что губернатор области ее Уставом не отнесен к органам, осуществляющим государственную власть в Российской Федерации (Постановление Верховного Суда Российской Федерации от 13.08.2020 № 1-АД20-1);

- лицо должно распространять указанную информацию с прямым умыслом, и в этом деянии не должно содержаться признаков иных административных правонарушений или преступлений.

Завершая обзор правовых норм, устанавливающих ответственность за распространение «фейковых новостей» и «неуважение к власти», можно сделать вывод о том, что эти нормы работают крайне неэффективно и очень избирательно (например, в России продолжается распространение крайне опасных для жизни и здоровья граждан идей так называемых антипрививочников), что, как представляется, связано с большими сложностями применения новых положений ст. 13.15 и ст. 20.1 КоАП РФ правоохранительными органами и соблюдении всех указанных в тексте закона условий наступления административной ответственности.

Наше право



Стюфеева Ирина, юрист

Административное наказание

Компании подлежат административной ответственности за совершение административных правонарушений в случаях, предусмотренных статьями КоАП РФ или законами субъектов РФ об административных правонарушениях. Какие виды административных наказаний существуют и какие факторы влияют на назначение наказания?

Административное наказание – это установленная государством мера ответственности за совершение административного правонарушения, которая применяется в целях предупреждения совершения новых правонарушений как самим правонарушителем, так и другими лицами.

Административное правонарушение может выражаться как в виновном действии, так и в бездействии физического или юридического лица.

Наказание виновного лица не имеет своей целью унижение достоинства или причинение физических страданий, а также нанесение вреда деловой репутации юрлица. Оно служит для пресечения нарушений, в том числе повторных.

По данным портала «Агентство правовой информации» (<http://legalpress.ru>), за 2020 год было установлено следующее количество нарушений административного законодательства РФ (выборочные данные):

- осуществление предпринимательской деятельности без госрегистрации или без специального разрешения (лицензии) (ст. 14.1 КоАП РФ) – возбуждено и рассмотрено 125020 дел, виновные оштрафованы на общую сумму в размере 95769000 руб.;
- нарушение сроков предоставления налоговой декларации (ст. 15.5 КоАП РФ) – 198733 дела, общий размер штрафов 20167000 руб.;
- нарушение законодательства о труде и об охране труда (ст. 5.27 КоАП РФ) –

3468 дел, общий размер штрафов 80672 000 руб.;

- нарушение срока регистрации, порядка и сроков представления документов и (или) иных сведений в органы государственных внебюджетных фондов (ст. 15.32, 15.33, 15.33.1 КоАП РФ) – 102831 дело, общий размер штрафов 24272000 руб.;

- нарушение сроков предоставления сведений (документов) в органы ПФ РФ (ст. 15.33.2 КоАП РФ) – 638914 дел, на общую сумму 469470 руб.;

- нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия (ст. 6.3 - 6.6 КоАП РФ) – 60941 дело, общий размер штрафов 720041000 руб.

Исходя из изложенных данных, можно сделать вывод о том, что надзорные органы и суды ведут непрерывную работу по выявлению виновных и привлечению к ответственности виновных в административных правонарушениях лиц и суммы штрафов достаточно существенные. Но штраф – это не единственная мера административного наказания.

Виды административных наказаний

Статья 3.2 КоАП РФ устанавливает следующие виды административных наказаний:

- предупреждение;
- административный штраф;
- конфискация орудия совершения или предмета административного правонарушения;
- лишение специального права, предоставленного физлицу;
- административный арест;
- административное выдворение за пределы РФ иностранного гражданина или лица без гражданства;

- дисквалификация;
- административное приостановление деятельности;
- обязательные работы;
- административный запрет на посещение мест проведения официальных спортивных соревнований в дни их проведения.

Административное наказание может быть как основным, так и дополнительным к основному. За одно правонарушение может быть назначено основное либо сочетание основного и дополнительного наказаний.

Так, предупреждение, административный штраф, лишение специального права, предоставленного физлицу, за исключением права управления транспортным средством соответствующего вида, административный арест, дисквалификация, административное приостановление деятельности и обязательные работы могут устанавливаться и применяться только в качестве основных административных наказаний.

Конфискация орудия совершения или предмета административного правонарушения, лишение специального права в виде права управления транспортным средством соответствующего вида, административное выдворение за пределы РФ иностранного гражданина или лица без гражданства, административный запрет на посещение мест проведения официальных спортивных соревнований в дни их проведения могут устанавливаться и применяться в качестве как основного, так и дополнительного административного наказания.

Если санкция применяемой статьи предусматривает обязательное назначение основного и дополнительного административных наказаний, но при этом одно из них не может быть назначено лицу, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, назначается только то из наказаний, которое может быть назначено указанному лицу.

Степень административного нарушения определяет степень наказания за него – обойдется ли контролирующий орган или суд только основным мерой ответственности или дополнит ее дополнительной.

Если правонарушение совершено впервые и отсутствует причинение вреда или возникновение угрозы причинения вреда жизни и здоровью людей, объектам животного и растительного мира, окружающей среде, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов РФ, безопасности государства, угрозы чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, а также при отсутствии имущественного ущерба, то в качестве административного наказания может быть вынесено наиболее мягкое административное наказание – предупреждение, т.е. официальное письменное порицание виновного лица. В случае

повторного нарушения к виновному лицу может быть применено более строгое наказание.

Одной из распространенных мер наказания является штраф – денежное взыскание, выраженное в рублевом эквиваленте. Размеры штрафов установлены КоАП РФ для каждого вида административного правонарушения и категории виновного лица. При этом размер штрафа может быть установлен как фиксированная сумма, как сумма выручки нарушителя или как стоимость предмета административного правонарушения, либо как сумма неуплаченных налогов, сборов или таможенных пошлин, либо как сумма незаконной валютной операции и т.д.

По некоторым штрафам в КоАП РФ введены ограничения максимальной суммы денежного взыскания. Так, размер административного штрафа, исчисляемого исходя из суммы выручки правонарушителя от реализации всех товаров (работ, услуг), не может превышать одну пятую совокупного размера суммы выручки от реализации всех товаров (работ, услуг) за календарный год, предшествующий году, в котором было выявлено административное правонарушение, либо за предшествующую дате выявления правонарушения часть календарного года, если правонарушитель не осуществлял деятельность по реализации или приобретению товаров (работ, услуг) в предшествующем календарном году.

Сумма штрафа подлежит зачислению в бюджет в полном объеме. Для нарушителя устанавливаются сроки уплаты штрафа (по общему правилу не позднее 60 дней со дня вступления постановления о наложении административного штрафа в законную силу) и банковские реквизиты.

Такой вид правонарушения как конфискация орудия совершения или предмета административного правонарушения, то есть принудительное безвозмездное обращение в федеральную собственность или в собственность субъекта РФ не изъятых из оборота вещей назначается по решению судьи.

Не является конфискацией изъятие из незаконного владения лица, совершившего административное правонарушение, орудия совершения или предмета административного правонарушения:

- подлежащих в соответствии с федеральным законом возвращению их законному собственнику;

- изъятых из оборота либо находившихся в противоправном владении лица, совершившего административное правонарушение, по иным причинам и на этом основании подлежащих обращению в собственность государства или уничтожению.

Лишение специального права (на управление транспортным средством, на охоту и др.) назначается в отношении физлица при грубом или систематическом нарушении порядка пользования этим правом в случаях, предусмотренных КоАП РФ. Срок лишения специального права не может

быть менее 1 месяца и более 3-х лет.

Административный арест также применяется в отношении физлиц и назначается судьей.

Статья 3.9. КоАП РФ определяет арест как содержание нарушителя в условиях изоляции от общества и устанавливается на срок до 15 суток, в иных установленных случаях до 30 суток. Не может быть подвергнут аресту ряд категорий граждан, в т.ч. несовершеннолетние, беременные женщины, инвалиды I и II групп, военнослужащие, а также лица, имеющие специальные звания. В срок административного ареста включается срок административно-го задержания.

Серьезным наказанием, назначаемым судьей, для физлица, занимающего определенные должности, является дисквалификация, т.е. лишение права занимать различные госдолжности, должности в исполнительном органе управления юрлица, входить в совет директоров (наблюдательный совет), осуществлять деятельность в сфере подготовки спортсменов и организации и проведения спортивных мероприятий; деятельность в области проведения экспертизы промышленной безопасности; деятельность в области техосмотра транспортных средств; деятельность в области независимой оценки пожарного риска; деятельность в области проведения экспертизы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд; медицинскую или фармацевтическую деятельность; деятельность в области управления многоквартирными домами и др.

Значение имеет наличие статуса должностного лица у гражданина на момент совершения им административного правонарушения, а последующее прекращение данного статуса не влияет на возможность его привлечения к административной ответственности (см. Обзор судебной практики «О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении арбитражными судами дел об административных правонарушениях, предусмотренных главой 14 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях», утв. Президиумом ВС РФ 06.12.2017).

Так, например, прекращение трудовых отношений с руководителем организации, допустившим в период исполнения им своих служебных обязанностей нарушение требований законодательства, не препятствует его привлечению к административной ответственности за правонарушение, совершенное им при наличии указанного статуса.

Дисквалификация устанавливается на срок от 6 месяцев до 3-х лет.

Приостановление деятельности компании

Что касается организаций, то в отношении них может применяться одно из самых строгих наказаний – административное приостановление деятельности, т.е. вре-

менное прекращение деятельности лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юрлица, юрлица, их филиалов, представительств, структурных подразделений, производственных участков, а также эксплуатации агрегатов, объектов, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности (работ), оказания услуг.

Деятельность приостанавливается в случае угрозы жизни или здоровью людей, возникновения эпидемии, наступления радиационной аварии или техногенной катастрофы, причинения существенного вреда состоянию или качеству окружающей среды либо в случае совершения административного правонарушения в области оборота наркотических средств, в области противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма, в области правил привлечения иностранных граждан и лиц без гражданства к трудовой деятельности, осуществляемой на торговых объектах, в области производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции, в области применения контрольно-кассовой техники и др.

Приостановление деятельности назначается только в случаях, предусмотренных статьями КоАП РФ, если менее строгий вид административного наказания не сможет обеспечить достижение его цели.

Административное приостановление деятельности устанавливается на срок до 90 суток. В случае устранения причин, послуживших основанием для приостановления деятельности, лицо вправе ходатайствовать о досрочном прекращении приостановления деятельности.

Постановление судьи, органа, должностного лица, назначивших административное наказание в виде административного приостановления деятельности, исполняется судебным приставом-исполнителем немедленно после вынесения такого постановления (ч. 1 ст. 32.12 КоАП РФ).

Назначение наказания

Часть 3 ст. 4.1 КоАП РФ устанавливает, что при назначении административного наказания организации учитываются характер совершенного административного правонарушения, имущественное и финансовое положение юрлица, обстоятельства, смягчающие административную ответственность, и обстоятельства, отягчающие административную ответственность.

Мера ответственности, назначаемая судом или соответствующим должностным лицом надзорного органа, должна обеспечить достижение цели административного наказания – предупреждение совершения новых правонарушений как самими правонарушителями, так и другими лицами, а также стимулирование правомерного поведения хозяйствующих субъектов и иных лиц.

Главная книга



М.Г. Суховская, старший юрист

Работа на удаленке: поясняет онлайн Инспекция.РФ

С 01.01.2021 вступили в силу масштабные поправки в Трудовой кодекс об удаленной работе. Спустя 3 месяца мы решили обобщить разъяснения о ней, приведенные на электронном сервисе Рострудаонлайнинспекция.рф.

Взаимодействие удаленного работника с работодателем

Что говорит ТК. Для заключения, изменения или расторжения трудового договора с удаленщиком работодателю нужна усиленная квалифицированная электронная подпись. Сотруднику достаточно неквалифицированной ЭП.

В то же время у работодателей есть право самим урегулировать, к примеру в локальном акте, как они будут взаимодействовать с удаленщиками по рабочим вопросам <1>. В частности, как работники будут передавать результаты труда и отчитываться о выполненных задачах, когда и как работодатель может вызвать удаленщика в офис и т.д.

Что поясняет онлайнинспекция.рф. Работодатель запросто может прописать у себя в ЛНА такой порядок взаимодействия:

1) работник в свой первый рабочий день приезжает в офис для заключения трудового договора и подписания всех документов;

2) все остальные бумаги работник подписывает путем обмена с работодателем документами по email (без электронных подписей);

3) если работник соберется уволиться, он опять же должен приехать в офис.

Что говорит ТК. Время взаимодействия

удаленщика с работодателем включается в рабочее время <2>.

Что поясняет онлайнинспекция.рф.

Здесь под взаимодействием подразумевается не абсолютно любая коммуникация, а выполнение поставленных рабочих задач. Кстати, помимо электронной почты работодатели могут выбрать любые иные формы взаимодействия с работниками, включая СМС, Zoom, Skype и любые мессенджеры.

Внимание. Сайт онлайнинспекция.рф - это информационная система Роструда, состоящая из различных онлайн-сервисов. Обеспечивает интерактивное взаимодействие трудинспекций, работников и работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства <3>. Разъяснения на сайте онлайнинспекция.рф носят рекомендательный характер <4>.

Обеспечение удаленщиков техникой для работы

Что говорит ТК. Работодатель должен предоставить удаленным сотрудникам необходимое для работы оборудование, программное обеспечение (ПО), средства защиты информации и пр. Удаленщики могут использовать свои либо арендованные устройства с согласия или ведома работодателя. Но тогда он должен выплачивать сотрудникам компенсацию и возмещать сопутствующие расходы. Порядок, размеры и сроки выплаты такой компенсации работодатель закрепляет в ЛНА либо в трудовых договорах (допсоглашениях к ним) <5>.

Что поясняет онлайнинспекция.рф.

Нельзя установить в ЛНА или в трудовом договоре, что работник использует личное оборудование, не получая за это компенсацию. За ее невыплату работодателю могут вынести предупреждение либо оштрафовать как за невыплату (неполную выплату) зарплаты <6>:

- организацию - на 30 000 - 50 000 руб.;
- ее руководителя - на 10 000 - 20 000 руб.;
- предпринимателя - на 1 000 - 5 000 руб.

Справка. Есть три варианта удаленной работы <7>:

- постоянная - на все время, пока действует трудовой договор;
- непрерывная временная - на определенный срок, но не более полугода. Отпуск или больничный не продлевают срок этой удаленки;
- комбинированная - работа попеременно то дома, то в офисе. Периоды чередования работы могут быть любыми, например "день через день" или "неделя через неделю".

Конкретный вариант удаленки надо прописать в трудовом договоре или в допсоглашении к нему.

Есть и принудительная удаленка. При чрезвычайных ситуациях, а также по указу властей работодатель может без согласия персонала временно перевести его на удаленную работу.

Также не надо прописывать, что компенсация затрат, связанных с удаленной работой (к примеру, электроэнергия, интернет-трафик, амортизация и ремонт гаджетов), включается в зарплату. Компенсация должна рассчитываться и выплачиваться отдельно.

При этом размер компенсации можно установить в фиксированной сумме, без соответствующего расчета. Вот как это можно сформулировать, к примеру, в допсоглашении к трудовому договору.

1.1. Работник обязан обеспечить наличие оборудования, отвечающего необходимым характеристикам для выполнения трудовой функции, и подключение к сети Интернет.

1.2. Работник подтверждает, что оборудование принадлежит ему на праве собственности и услуги доступа в сеть Интернет он приобретает самостоятельно.

1.3. Работодатель ежемесячно выплачивает Работнику компенсацию в фиксированном размере - 2 000 (две тысячи) рублей - за использование личного имущества для выполнения трудовых обязанностей и за доступ в сеть Интернет.

1.4. Фиксированный размер компенсации рассчитан на основании расчета амортизации средней рыночной стоимости оборудования и рыночной стоимости необходимого размера трафика Интернета в месяц.

Сумма компенсации для удаленных сотрудников за использование их личного имущества <8>:

- не облагается НДФЛ и страховыми взносами;

- учитывается в "прибыльных" расходах.

Методику расчета компенсации, а также перечень возмещаемых расходов работодатель утверждает самостоятельно и закрепляет в ЛНА, налоговики с этим согласны <9>.

Но учтите: Минфин считает, что у работодателя должны быть копии документов, подтверждающих как покупку или аренду оборудования работником, так и расходы, понесенные им в служебных целях, в том числе на услуги связи <10>.

Увольнение удаленщиков

Что говорит ТК. Удаленных работников можно уволить по общим основаниям <11>, а можно - по специальным. Вот они <12>:

- работник, с которым заключен договор о постоянной удаленной работе, переехал в другую местность и уже не может трудиться на прежних условиях;
- работник без уважительной причины не взаимодействует с работодателем

более 2 рабочих дней подряд или более длительный срок, который прописан в ЛНА. Тогда трудовой договор расторгается по инициативе работодателя.

Что поясняет онлайн-инспекция.рф. Во втором случае под работодателем понимается не только непосредственный руководитель удаленщика, но и любой сотрудник компании. А отсутствие взаимодействия - это как полное отсутствие связи с работником, так и неисполнение им должностных обязанностей.

Может быть и такая ситуация. Удаленный работник не отвечает на звонки и письма работодателя, но при этом выполняет необходимый объем работы и высылает ее результаты. В этом случае онлайн-инспекторы советуют сначала направить такому работнику требование выйти на связь и представить объяснительную насчет отсутствия коммуникации. А если реакции не последует, то вынести замечание или выговор.

А еще на портале Роструда разъясняется: бессмысленно включать в трудовой договор с удаленным работником условие, что работодатель не ведет бумажную трудовую книжку. Ведь работник вправе в любой момент обратиться к работодателю,

чтобы тот заполнил его трудовую <13>. Естественно, это не касается ситуаций, когда по закону вести трудовую книжку не нужно вовсе. Например, у тех, кто впервые устроился на работу в 2021 г., бумажной трудовой уже не будет <14>.

- <1> ст. 312.3 ТК РФ
- <2> ст. 312.4 ТК РФ
- <3> п. 1.2 Положения, утв. Приказом Роструда от 30.06.2016 N 246
- <4> Письмо Роструда от 11.06.2019 N ПГ/13385-6-1
- <5> ст. 312.6 ТК РФ
- <6> ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ
- <7> ст. 312.1 ТК РФ
- <8> п. 1 ст. 217, подп. 49 п. 1 ст. 264, подп. 2 п. 1 ст. 422 НК РФ; Письмо Минфина от 29.10.2020 N 03-04-06/94269
- <9> Письмо ФНС от 12.02.2021 N СД-4-11/1705@
- <10> Письмо Минфина от 06.11.2020 N 03-04-06/96913
- <11> ст. 77 ТК РФ
- <12> ст. 312.8 ТК РФ
- <13> ст. 312.2 ТК РФ
- <14> ч. 8 ст. 2 Закона от 16.12.2019 N 439-ФЗ

Статья впервые опубликована в журнале "Главная книга" N 08, 2021

Коротко о важном

От пеней освободят

Госдумой ко второму чтению подготовлен законопроект об отмене взимания пеней за невнесение квартальных авансовых платежей за третий квартал 2020 года, первый, второй и третий кварталы 2021 года по плате за негативное воздействие на окружающую среду. Пени, взысканные до вступления в силу указанного положения, подлежат возврату или зачету в счет будущих отчетных периодов.

Источник: Проект Федерального закона N 1070150-7

Переносы выходных в 2022 году

Согласно проекту постановления Минтруда, в 2022 году будут следующие дни отдыха: с 31 декабря 2021 г. по 9 января 2022 г.; 23 февраля; с 6 по 8 марта; с 30 апреля по 3 мая и с 7 по 10 мая; с 11 по 13 июня; с 4 по 6 ноября.

Источник: СПС КонсультантПлюс

От навязанных услуг можно отказаться

Госдумой принят закон, предоставляющий гражданам возможность отказаться от дополнительных услуг, навязанных при заключении договора кредита или займа, в течение 14 календарных дней. Это будет распространяться на любые дополнительные услуги (юридическое сопровождение, консультации, телемедицина и др.), если заемщик был вынужден приобрести их вместе с заключением договора потребительского кредита. За навязанную услугу можно будет вернуть деньги за вычетом фактически понесенных расходов на ее оказание к моменту отказа.

Источник: Проект Федерального закона N 942236-7

Дивиденды по-новому

С 1 июля 2021 г. вводятся новые подходы к дивидендной политике организаций с госучастием. С указанной даты вступит в силу новое правило, предусматривающее направление на выплату дивидендов госкомпаниями не менее 50% прибыли за год по МСФО.

Источник: Распоряжение Правительства РФ от 11.06.2021 N 1589-р

Еще о «дачной амнистии»

С 1 июля 2021 года вступает в силу закон, позволяющий реализовать «дачную амнистию» в границах приаэродромной территории. Строительство любого объекта вблизи аэродрома осуществляется при наличии согласования Росавиации. Объекты без согласования признаются самовольными и их могут снести. В соответствии с законом снос таких объектов не допускается, если они были построены до установления приаэродромной территории.

Источник: Федеральный закон от 11.06.2021 N 191-ФЗ

ТОП-5 запросов в центр консультирования

Вопрос: В какой сумме можно возместить сотруднику затраты на бензин при использовании личного автотранспорта?

Ответ: Размер и порядок выплаты компенсации установите трудовым договором или отдельным соглашением. Кроме того, вам понадобятся копия свидетельства регистрации ТС и документы, подтверждающие расходы на ГСМ (Письмо ФНС от 13.11.2018 N БС-3-11/8304@). НДФЛ и взносами не облагайте всю сумму компенсации и расходов на ГСМ (Письмо Минфина от 06.12.2019 N 03-04-06/94977). А вот для налога на прибыль можно учесть лишь ограниченную сумму компенсации за легковой автомобиль (Постановление Правительства от 08.02.2002 N 92): 200 руб. в месяц, если двигатель 2 000 куб. см и меньше; 1 500 руб. в месяц, если двигатель больше 2 000 куб. см. Стоимость ГСМ уже заложена в нормативы компенсации. Сумму, возмещаемую сверх этого, в налоговые расходы включить нельзя (Письмо Минфина от 23.03.2018 N 03-03-06/1/18366). Чтобы учесть в расходах больше, вместо соглашения о компенсации заключите с работником договор аренды автомобиля.



Источник: Типовая ситуация: Как учесть компенсацию за использование личного автомобиля? (Издательство «Главная книга», 2021)

Вопрос: Облагается ли единовременная выплата к отпуску НДФЛ?

Ответ: Материальная помощь к отпуску выплачивается работникам, как правило, по условиям коллективного договора или иного локального нормативного акта учреждения, которыми определяется в том числе и срок ее выплаты. Ее размер может зависеть, например, от оклада работника, должности, стажа. При этом не облагается НДФЛ такая материальная помощь только в сумме 4 000 руб. в течение года (п. 28 ст. 217 НК РФ). Материальная помощь в части, превышающей эту величину, облагается НДФЛ в общем порядке.



Источник: Готовое решение: Как облагается НДФЛ материальная помощь в учреждении? (КонсультантПлюс, 2021)

Вопрос: Как рассчитать больничный по беременности и родам, если сотрудник находился в отпуске по уходу за ребенком до трех лет?

Ответ: В этом случае работник вправе заменить календарные годы для исчисления пособия по временной нетрудоспособности. Согласно п. 1 ст. 14 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» от 29.12.2006 N 255-ФЗ в случае, если в двух календарных годах, непосредственно предшествующих году наступления указанных страховых случаев, либо в одном из указанных годов застрахованное лицо находилось в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком, соответствующие календарные годы (календарный год) по заявлению застрахованного лица могут быть заменены в целях расчета среднего заработка предшествующими календарными годами (календарным годом) при условии, что это приведет к увеличению размера пособия.



Источник: Вопрос: Как должен быть рассчитан больничный лист в 2019 году, если в расчетном периоде (2016, 2017, 2018 годах) находился в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет? Обязательно ли нужно к каждому больничному листу приложить заявление на замену расчетного периода? («Сайт «Онлайнинспекция.РФ», 2019)

Вопрос: Если отдел состоит из начальника отдела - 1 ед., 4 ед. ведущего специалиста, как разработать должностные инструкции? Одна будет на начальника и 4 на ведущих специалистов? Или одна на всех четверых ведущих специалистов?

Ответ: Работодатель может составлять должностную инструкцию как на каждого

работника, так и на соответствующую должность. При этом в трудовом договоре должна быть ссылка на должностную инструкцию. В должностной инструкции указываются, в частности, содержание и объем должностных обязанностей, пределы ответственности, а также квалификационные требования, предъявляемые к занимаемой должности (профессии, специальности). Такой вывод сделан с учетом положений Письма Роструда от 31.10.2007 N 4412-6: - если с выполнением работ по определенным должностям (профессиям, специальностям) согласно Трудовому кодексу РФ, иным федеральным законам связано предоставление компенсаций, льгот и (или) наличие ограничений, то наименование этих должностей (профессий, специальностей) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, содержащимся в квалификационных справочниках либо профессиональных стандартах (абз. 3 ч. 2 ст. 57 ТК РФ); - если Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, то работодатель обязан применять в части указанных требований профессиональные стандарты (ч. 1 ст. 195.3 ТК РФ).



Источник: Путеводитель по кадровым вопросам. Как принять на работу? (КонсультантПлюс, 2021)

Вопрос: Как оформить перевод основного сотрудника на совместителя?

Ответ: Только через увольнение. Оформите документы об увольнении с основной работы по собственному желанию или по соглашению сторон. Рассчитайте с работником. Примите его на работу как совместителя.



Источник: Типовая ситуация: Как перевести основного работника в совместители? (Издательство «Главная книга», 2021)

Судебная практика

Истребуемые документы

Для кого (для каких случаев): Для случаев налоговых проверок.

Сила документа: Постановление арбитражного суда округа РФ.

Схема ситуации: В рамках проверки контрагента ИФНС запросила у общества ряд документов. В ответ общество сообщило, что все запрашиваемые документы уже представляло в рамках иных проверок, поэтому повторно передавать никакие копии документов не будет.

ИФНС сверилась — и действительно,

многие из запрошенных документов там обнаружили. Но не все. А значит, общество не выполнило законное требование инспекции и может быть привлечено по ст. 126 НК РФ «Непредставление в установленный срок налоговому органу сведений о налогоплательщике». Учитывая смягчающие обстоятельства, ИФНС справедливо назначила обществу штраф 5 000 рублей.

Но общество тоже ратовало за справедливость, обратилось в суд и выиграло дело.

Суд установил, что, во-первых, ИФНС неверно определила статью НК, по которой

следовало привлекать к ответственности. Нужно было привлекать по п. 1 ст. 129.1 НК РФ — «Неправомерное несообщение (несвоевременное сообщение) лицом сведений, которые в соответствии с настоящим Кодексом это лицо должно сообщить налоговому органу». А во-вторых, ИФНС неверно составила акт: в тексте документа налоговым органом указано на совершение обществом правонарушения по ч. 1 ст. 126 НК РФ, при этом в просительной части акта ИФНС просила привлечь общество к ответственности по п. 2 ст. 126 НК РФ. Это существенная опечатка: диспозиция

пунктов 1 и 2 ст. 126 НК РФ содержит различный состав правонарушения и различную степень ответственности.

Суды пришли к выводу, что решение налогового органа о привлечении ООО к ответственности по п. 2 ст. 126 НК РФ не соответствует закону и нарушает права и охраняемые законом интересы ООО, в связи с чем подлежит признанию недействительным.

Выводы и возможные проблемы: Такие вот нестыковки в текстах актов налоговых проверок иногда спасают налогоплательщиков от штрафов. Изучите пункты 5.1.1. «Нарушения (ошибки) при составлении акта камеральной проверки и их последствия» и 14.2.2. «Нарушения (ошибки) при составлении акта выездной проверки и их последствия» в Путеводителе по налогам. Практическое пособие по налоговым проверкам системы КонсультантПлюс.

Где посмотреть документы: КонсультантПлюс, Судебная Практика: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ПОВОЛЖСКОГО ОКРУГА ОТ 18.02.2021 N Ф06-69116/2020 ПО ДЕЛУ N А65-9839/2020.

Уведомляйте банк вовремя!

Для кого (для каких случаев): Для случаев нарушения правил расчетно-кассового обслуживания.

Сила документа: Постановление арбитражного суда округа РФ.

Схема ситуации: В одной организации уволился генеральный директор. Сдал все печати, бумаги, продал долю в уставном капитале и распрощался.

Соответственно, запись в ЕГРЮЛ про организацию изменилась — директором записали другого человека. Но со всеми оформлением, увольнением и трудоустройством организация допустила серьезное упущение. По договору с банком необходимо сообщить о смене директора в течение 2 рабочих дней. Но это просто забыли сделать. А вспомнили только через три месяца — кто-то спохватился и представил в конце рабочего дня в дополнительный офис банка пакет документов о смене директора. Вот это в конце рабочего дня и сыграло роль.

На следующее утро, но в другой офис банка пришел некто с доверенностью, подписанной бывшим директором. А документы, переданные организацией в банк вечером предыдущего дня, в это время еще только рассматривались в другом отделении банка, и изменения в банковскую карточку внесены не были. Работник банка произвел стандартную визуальную проверку доверенности по старой карточке. Все отлично — на прошедшего оформили новенькую чековую книжку, господин снял почти миллион и ушел. Поскольку наличные снимались без предварительной заявки, то за проведение данной операции банком в свою пользу была списана комиссия в размере

69 580 рублей.

И не знала бы об этом организация, если бы на следующий день не отправила в банк платежку. А банк платежку исполнить не смог в связи с недостаточностью денежных средств на расчетном счете организации.

Организация написала в банк претензию с требованием вернуть деньги. Банк отказался — он честно исполнял свои обязательства. Организация пошла в суд с иском, что банк выдал деньги неуполномоченному лицу.

Первые две инстанции признали: организация хоть и с нарушением сроков, но известила банк о смене директора. На момент появления в банке лица, снявшего деньги, у банка уже были все данные о смене директора. Проявив должную степень осмотрительности, банк мог запросить в организации подтверждение полномочий пришедшего. Поэтому банку надлежит вернуть деньги в полном объеме и разыскивать этого некто.

Но третья инстанция вернула дело на новое рассмотрение. Потому что ошибочно полагать в данной ситуации банк более сильной стороной сделки. Банк действовал в строгом соответствии с правилами расчетно-кассового обслуживания. К правилам организация присоединилась добровольно, а значит, осознавала последствия их несоблюдения.

А в правилах расчетно-кассового обслуживания срок на информирование о смене директора установлен в два рабочих дня. Кроме того, банк не несет ответственность за исполнение поручений, выданных неуполномоченными лицами, если исполнение расчетного документа банк осуществил в установленном порядке. Это значит, что работник банка проверяет подписи и печати строго по банковской карточке.

Одновременно выяснилось, что у организации было три печати, но банк об этом не был предупрежден. Если бы такая информация у банка была, то он, может быть, и затребовал дополнительное подтверждение. Более того, от имени директора документы в организации подписывали разные лица. Организация фактически не ведет контроль за документооборотом и хозяйственной деятельностью — решил суд.

Выводы и возможные проблемы: Если сменился директор — в ЕГРЮЛ надо внести изменения в течение 3 дней, а в банк сообщить об этом еще раньше. Если вы как физическое лицо потеряете свою банковскую карточку, то думаем, вы не сильно будете тянуть с ее блокировкой. Организация должна быть очень ответственной в случае важных организационных изменений.

Где посмотреть документы: КонсультантПлюс, Судебная Практика: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА СЕВЕРО-ЗАПАДНОГО ОКРУГА ОТ 22.10.2020 N Ф07-10655/2020 ПО ДЕЛУ N А56-11447/2018.

Зарплата мошенникам

Для кого (для каких случаев): Списание денег по неправильным судебным приказам.

Сила документа: постановление арбитражного суда округа РФ.

Схема ситуации: В банк пришло 13 судебных приказов, выданных разными мировыми судьями в разные даты, в соответствии с которыми с расчетного счета одного ООО следовало списать 6 103 185 рублей в пользу 3-х физлиц. ООО стало разбираться и обратилось к мировым судьям. Оказалось, что эти суммы — зарплата, которую ООО задолжало своим работникам. Удивилось ООО, потому что упомянутые три физлица никогда в ООО не работали. Судебные приказы, конечно же, отменили. Но на это ушло две недели, а деньги уходят гораздо быстрее, хотя ООО сразу же уведило банк о мошенничестве.

А банк ответил, что у него инструкции, приказы настоящие, и деньги в пользу упомянутых 3-х физлиц списаны. ООО стало требовать через суд с банка средства. Суд решил так.

Банк провел проверку судебных приказов, но не учел такие обстоятельства, как: 1) Массовое поступление судебных приказов в определенный промежуток времени; 2) Приказы выданы не по месту нахождения ООО и не по месту жительства физлиц; 3) В судебных приказах указано неправильное место нахождения ООО; 4) Судебные приказы выданы на одну и ту же сумму и за один и тот же период; 5) Часть судебных приказов не содержит указания на период, за который взыскивается задолженность. Кроме того, часть судебных приказов была отменена к моменту списания денежных средств со счета ООО.

Суды учли, что приказное производство связано как с ускоренным рассмотрением требований, так и с упрощенными процедурами отмены вынесенных судебных приказов. Суды учли незамедлительное сообщение ООО в банк о совершаемом мошенничестве. Суды указали банку на необходимость в подобной ситуации руководствоваться повышенным стандартом поведения. Банк должен был провести более тщательную проверку обоснованности судебных требований к ООО.

Выводы и возможные проблемы: Банк возместит ООО более 6 млн рублей и компенсацию за пользование за пользование чужими деньгами. Но нельзя не отметить факт, что мошенники становятся все более изобретательными и ловко пользуются пробелами не только в судебной системе.

Где посмотреть документы: КонсультантПлюс, Судебная Практика: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА УРАЛЬСКОГО ОКРУГА ОТ 16.03.2021 N Ф09-8572/20 ПО ДЕЛУ N А60-12604/2020.

Новое в законодательстве Республики Крым и города Севастополя

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Постановление Совета министров Республики Крым от 24.06.2021 N 362
"О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 29 ЯНВАРЯ 2018 ГОДА N 30"

Внесены изменения в Государственную программу Республики Крым по укреплению единства российской нации и этнокультурному развитию народов России "Республика Крым - территория межнационального согласия".

В частности, общий объем финансирования программы увеличен до 14084670,30 тыс. руб. (ранее - 13985883,93 тыс. руб.).

В новой редакции изложены ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию основных мероприятий Государственной программы.

Закон города Севастополя от 17.06.2021 N 649-ЗС

"О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 17 АПРЕЛЯ 2015 ГОДА N 130-ЗС "ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ"

Введена административная ответственность за несоблюдение установленных законодательством города Севастополя ограничений розничной продажи безалкогольных тонизирующих напитков на

территории города: предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от 2 тыс. до 4 тыс. руб.; на должностных лиц - от 5 тыс. до 10 тыс. руб.; на юридических лиц - от 10 тыс. до 30 тыс. руб. За повторное совершение указанного правонарушения предусмотрено наложение административного штрафа на граждан в размере 4 тыс. руб.; на должностных лиц - 10 тыс. руб.; на юридических лиц - 30 тыс. руб.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Закон Республики Крым от 29.06.2021 N 191-ЗРК/2021

"ОБ ИСПОЛНЕНИИ БЮДЖЕТА ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ФОНДА ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ЗА 2020 ГОД"

Утвержден отчет об исполнении бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Крым за 2020 год со следующими показателями: общий объем доходов - 24504050,1 тыс. руб.; общий объем расходов - 25199592,5 тыс. руб.; объем профицита бюджета - 695542,4 тыс. руб.

КОРОНАВИРУС

Указ Губернатора города Севастополя от 21.06.2021 N 50-УГ

"О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В УКАЗ ГУБЕРНАТОРА ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 17.03.2020

N 14-УГ "О ВВЕДЕНИИ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ РЕЖИМА ПОВЫШЕННОЙ ГОТОВНОСТИ"

Продлено действие ряда ограничений, установленных в целях предотвращения угрозы распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) на территории города Севастополя.

В частности, до 31.07.2021 продлен запрет на проведение досуговых мероприятий в развлекательных центрах и иных развлекательных и досуговых заведениях, в том числе детских; на проведение государственной регистрации заключения браков в торжественной обстановке с количеством участников более 15 человек, включая сотрудников ЗАГС, и др.

С 28.06.2021 до 15.07.2021 установлен запрет на бронирование мест, прием и размещение лиц в средствах размещения без результатов обследования на новую коронавирусную инфекцию (COVID-2019) методом ПЦР, проведенного не более чем за 3 дня до заселения, или медицинского сертификата о наличии прививки от новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), или справки о наличии антител класса G (IgG) к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), выданной не позднее чем за 30 дней до заселения.

Источник информации:
СПС КонсультантПлюс: Республика Крым
и город Севастополь

Новое в российском законодательстве

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ. ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

В Интернете, СМИ и публичных выступлениях запрещено отождествлять роль СССР и нацистской Германии во Второй мировой войне
Федеральный закон от 01.07.2021 N 278-ФЗ

"О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН "ОБ УВЕКОВЕЧЕНИИ ПОБЕДЫ СОВЕТСКОГО НАРОДА В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ 1941 - 1945 ГОДОВ"

Закон об увековечении Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941 - 1945 годов дополнен положениями о запрещении в публичном выступлении, в публично демонстрируемом произведении, в средствах массовой информации, в Интернете:

- отрицать решающую роль советского народа в разгроме нацистской Германии и гуманитарной миссии СССР при освобождении стран Европы;

- отождествлять цели, решения и действия руководства СССР, командова-

ния, военнослужащих СССР с целями, решениями и действиями руководства нацистской Германии, командования, военнослужащих нацистской Германии и стран оси, которые были установлены приговором Нюрнбергского трибунала либо приговорами национальных, военных или оккупационных трибуналов, основанными на нем, либо вынесенными в период Великой Отечественной войны, Второй мировой войны.

Закреплена обязательность размещения материалов по вопросам, которые выносятся на публичное слушание и (или) общественное обсуждение, на официальном сайте органа местного самоуправления в сети "Интернет"

Федеральный закон от 01.07.2021 N 289-ФЗ

"О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 28 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА "ОБ ОБЩИХ ПРИНЦИПАХ ОРГАНИЗАЦИИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ"

Установлено, что порядок организации и проведения публичных слушаний дол-

жен предусматривать заблаговременное оповещение жителей муниципального образования о времени и месте проведения публичных слушаний, заблаговременное ознакомление с проектом муниципального правового акта, в том числе посредством его размещения на официальном сайте органа местного самоуправления в сети "Интернет" или на официальном сайте субъекта РФ или муниципального образования, а также возможность представления жителями муниципального образования своих замечаний и предложений по вынесенному на обсуждение проекту муниципального правового акта, в том числе посредством официального сайта, другие меры, обеспечивающие участие жителей в публичных слушаниях, опубликование (обнародование) результатов публичных слушаний, включая мотивированное обоснование принятых решений, в том числе посредством их размещения на официальном сайте.

Кроме того, предусматривается, что для размещения указанных материалов и информации, обеспечения возможности представления жителями своих

замечаний и предложений, а также для участия жителей в публичных слушаниях может использоваться федеральная государственная информационная система "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)".

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

Установлены требования к распоряжению об отмене доверенности, порядок выдачи выписки из реестра распоряжений об отмене доверенностей
Федеральный закон от 01.07.2021 N 267-ФЗ

"О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ"

Согласно поправкам, внесенным в Основы законодательства РФ о нотариате, распоряжение об отмене доверенности, за исключением нотариально удостоверенной доверенности, представленное доверителем или его представителем в электронной форме, должно быть подписано усиленной квалифицированной электронной подписью доверителя или его представителя и должно содержать определенные сведения.

По просьбе любого лица нотариус выдает выписку из реестра распоряжений об отмене доверенностей. Нотариус не несет ответственность за недостоверность сведений, содержащихся в данном реестре. Выписка из реестра может быть выдана в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью нотариуса.

Нотариальный тариф за выдачу выписки из реестра распоряжений об отмене доверенностей установлен в размере 100 рублей.

Кроме того, поправками, в том числе закреплен порядок удостоверения решения единственного участника юридического лица.

Федеральный закон вступает в силу по истечении ста восьмидесяти дней после дня его официального опубликования, за исключением отдельных положений, для которых установлен иной срок их вступления в силу.

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

С 1 марта 2022 года вводятся в действие поправки в Трудовой кодекс РФ, касающиеся охраны труда
Федеральный закон от 02.07.2021 N 311-ФЗ

"О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ"

В частности:

- разграничены полномочия Правительства РФ, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда;

- в перечень основных понятий добавлен термин "опасность", сформулированы

основные принципы обеспечения безопасных условий труда - предупреждение, профилактика опасностей и минимизация повреждения здоровья работников;

- в новой редакции изложены государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда, а также порядок осуществления государственной экспертизы условий труда;

- установлен порядок соответствия зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда;

- в новой редакции изложены обязанности и права работодателя, а также обязанности и права работника в области охраны труда;

- регламентирован порядок введения запрета на работу в опасных условиях труда. Работодатель обязан приостановить работу, если по результатам спецоценки условий труда на рабочем месте присвоен 4-й класс. При этом в случае выявления такой опасности на рабочих местах за работниками на время приостановки работ сохраняется место (должность) и средний заработок. Возобновить деятельность можно только после получения результатов повторной спецоценки, которая подтвердит снижение уровня опасности.

Срок перехода работодателей на обновленный формат отчетности по электронным трудовым книжкам продлен на месяц, до 1 августа 2021 года

<Информация> ПФ РФ

"ПЕРЕХОД НА ОБНОВЛЕННУЮ ОТЧЕТНОСТЬ ПО ЭЛЕКТРОННЫМ ТРУДОВЫМ КНИЖКАМ ПРОДЛЕН ДО 1 АВГУСТА"

В течение июля организации, как и раньше, могут направлять в ПФР сведения о трудовой деятельности работников, используя прежнюю форму СЗВ-ТД (версия SZV-TD_2019-12-20).

Продление срока связано с необходимостью проведения организационных работ в условиях сложной эпидемиологической обстановки.

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. ПОСОБИЯ И ЛЬГОТЫ

На 2022 год установлена величина прожиточного минимума в РФ

Постановление Правительства РФ от 30.06.2021 N 1070

"ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ВЕЛИЧИНЫ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА НА ДУШУ НАСЕЛЕНИЯ И ПО ОСНОВНЫМ СОЦИАЛЬНО-ДЕМОГРАФИЧЕСКИМ ГРУППАМ НАСЕЛЕНИЯ В ЦЕЛОМ ПО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2022 ГОД"

Величина прожиточного минимума в целом по России на душу населения составит 11950 рублей, для трудоспособного населения - 13026 рублей, пенсионеров - 10277 рублей, детей - 11592 рубля.

Постановление вступает в силу с 1 ян-

варя 2022 года и действует по 31 декабря 2022 года.

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. ПОСОБИЯ И ЛЬГОТЫ

На портале госуслуг заработал новый социальный сервис для граждан, запущенный Минцифры России совместно с ПФР

<Информация> Минцифры России от 02.07.2021

"НА ГОСУСЛУГАХ СТАЛ ДОСТУПЕН НОВЫЙ СЕРВИС ПФР"

Сообщается, что заявление о корректировке сведений индивидуального лицевого счета в ПФР доступно на госуслугах. С помощью сервиса можно подать заявление на внесение или исправление сведений о периодах работы, периодах ухода за детьми, инвалидами, прохождении военной службы.

Периоды работы учитываются в личном счете у каждого гражданина России в индивидуальных пенсионных коэффициентах. В связи с этим будущий размер пенсии зависит от корректности записей о трудовой деятельности, отраженных на индивидуальных лицевых счетах.

В случае если работодатель не подал информацию или подал некорректную информацию о периоде работы, можно направить электронное заявление на корректировку данных, при необходимости гражданина попросят представить подтверждающие документы лично.

Помимо этого на расчет пенсии влияют иные периоды деятельности (уход за детьми и инвалидами, служба в армии и т.д.), о которых граждане также могут сообщить в ПФР, используя сервис.

СТРАХОВАНИЕ

С 1 октября 2021 вводятся новые формы отчетности страховщиков

Указание Банка России от 03.02.2021 N 5724-У

"О ФОРМАХ, СРОКАХ И ПОРЯДКЕ СОСТАВЛЕНИЯ И ПРЕДСТАВЛЕНИЯ В БАНК РОССИИ ОТЧЕТНОСТИ СТРАХОВЩИКОВ"

Зарегистрировано в Минюсте России 22.06.2021 N 63953.

Указание устанавливает:

- формы, сроки и порядок составления и представления в Банк России отчетности, необходимой для осуществления контроля и надзора в сфере страховой деятельности и статистической отчетности страховщиков;

- формы, сроки и порядок представления в Банк России бухгалтерской (финансовой) отчетности страховщиков.

Со дня вступления в силу настоящего Указания признается утратившими силу Указание Банка России от 25 октября 2017 года N 4584-У.

Источник информации:
раздел «Законодательство»
СПС КонсультантПлюс

Компания «Ваш Консультант» поздравляет с днём рождения организации



ГБУЗ Севастополя «Городская больница №9»	31 год!
АО «Нижнегорский Райагропромснаб»	25 лет!
ООО «Добрыня-Дар»	19 лет!
ООО «Евро Инвест»	12 лет!
ООО «СК «Надежда»	10 лет!
Государственный комитет по водному хозяйству и мелиорации Республики Крым	7 лет!
Ассоциация «Строители Крыма»	7 лет!
Госкомветеринария	7 лет!
Департамент архитектуры и градостроительства г. Севастополя	7 лет!
ООО «Доринвест-Крым»	7 лет!
ООО «Максима Трейд»	7 лет!
ООО «Модерн-Крым»	7 лет!
Инспекция по жилищному надзору Республики Крым	7 лет!
ООО «Си Эм Эл»	7 лет!
Пансионат «Семидворье» УФСИН по РК и г. Севастополю	6 лет!
Некоммерческая организация «Крымский Футбольный Союз (Со Специальным Статусом)»	6 лет!
Департамент труда и социальной защиты населения г. Севастополя	6 лет!
ООО «Темиар»	6 лет!
ИП Ткачёв Сергей Иванович	6 лет!
ИП Долгов Антон Анатольевич	6 лет!
ООО «Центр Бухгалтерии»	5 лет!
ИП Казачек Татьяна Леонидовна	3 года!
НО КПК «Стройсберкасса»	3 года!
ГАУ РК «Ресурсный центр»	1 год!