



В этом номере:

НАШЕ ПРАВО

Работник-пенсионер - на что
обратить внимание

стр. 4-5

Розыск должника: как
инициировать?

стр. 6-7

ГЛАВНАЯ КНИГА

Такой многоликий отгул

стр. 8-9

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

- Интернет-«эксперты»
- Выдача дубликата сим-карты

стр. 10

ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

ТОП-3 запроса в Центр
консультирования

стр. 11

ИНФОРМИРУЕТ УФНС РОССИИ ПО РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ

С 2020 года меняются правила
налогообложения имущества
физлиц

стр. 12

ИНФОРМИРУЕТ УФНС РОССИИ ПО ГОРОДУ СЕВАСТОПОЛЮ

Получали доходы? Необходимо
предоставить декларацию

стр. 12

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Новое в законодательстве
Республики Крым

стр. 13

Новое в законодательстве
города Севастополя

стр. 14

Новое в законодательстве
города Севастополя

стр. 15

Татьяна Кулевич:
**«Гостиница не формат учета,
гостиница – это душа!»**

стр. 2-3

КОРОТКО О ВАЖНОМ

С новым МРОТом!

С нового года минимальный размер оплаты труда увеличился на 850 рублей – с 11280 рублей до 12130 рублей. Минимальная зарплата должна равняться прожиточному минимуму трудоспособного человека за второй квартал предыдущего года. Так как прожиточный минимум каждый год меняется, каждый раз должен приниматься закон, устанавливающий новый размер МРОТ на год. Автором инициативы об увеличении МРОТ выступило Правительство. Выполнение закона потребует дополнительных расходов из бюджета в размере 20,9 млрд рублей.

Источник: Федеральный закон от 27.12.2019 № 463-ФЗ

НДС могут снизить до 15%

Депутаты «Справедливой России» направили в Правительство для получения отзыва законопроект об уменьшении ставки НДС с 20% до 15%.

«Мы подсчитали, что снижение НДС до 15% приведет к бюджетным потерям лишь в первые два года. Но в перспективе и казна, и экономика только выиграют от этого шага. Уже на третий год на фоне роста ВВП дополнительные доходы бюджета составят 870 млрд рублей», — пояснил политик.

Источник: Клерк.ру

С 1 января возрос утилизационный сбор

«Целью принятого решения является создание в России условий для развития экологически безопасных технологий по переработке отходов», — говорится на сайте Кабмина.

На прежнем уровне останутся ставки на электромобили и транспорт, ввозимый в страну для личного пользования. А вот импортеры и производители автомобильного транспорта и шасси будут платить намного больше. Так, ставка на новые транспортные средства с рабочим объемом двигателя не более 1000 см³ возросла почти в полтора раза, с двигателем 2000 см³ — в 1,9 раз. Более мощным автомобилям ставку увеличили в два с лишним раза.

Источник: Постановление Правительства РФ от 15.11.2019 №1457

По улицам слона водили...

Правительство РФ определило требования к использованию животных в культурно-зрелищных целях и их содержанию. В частности, установлены общие требования к содержанию животных зоопарками, зоосадами, цирками, зоотеатрами, дельфинариями и океанариумами, требования к повседневному наблюдению и уходу за животными, порядок кормления и поения животных. Определены требования к помещениям для животных, их ветеринарному обслуживанию, безопасности содержания, использования и транспортировки.

Источник: Постановление Правительства РФ от 30.12.2019 N 1937



КРУПНЫЙ ПЛАН



Татьяна Кулевич: «Гостиница не формат учета, гостиница – это душа!»

В современных реалиях для ведения успешного гостиничного бизнеса недостаточно только удачного месторасположения, исторического наследия и особенного климата. Огромную роль играет талантливый руководитель. Парк-отель «Песочная бухта» в полной степени это демонстрирует.

Об истории создания «Песочной бухты», секретах успеха и туристических перспективах Крыма мы поговорили с генеральным директором парка-отеля Татьяной Евгеньевной Кулевич.

- Расскажите немного о том, как появился парк-отель «Песочная бухта».

В период Советского союза это был санаторий–профилакторий «Строитель», лечебная база. Сначала здесь были летние домики, потом была построена пара корпусов с круглогодичным приемом. После распада СССР лечебная база стала неинтересна и пришла в упадок. Десять лет назад наши собственники выкупили санаторий и решили его возродить. Модернизация происходит постепенно, но успешно.

Это был большой сложный путь, потому что санаторий «Строитель» на тот момент являлся далеко не «Песочной бухтой»: предприятие находилось в плачевном состоянии в период двадцатилетнего застоя после распада СССР и периода государственности Украины. Бизнес не развивался абсолютно.

- Татьяна Евгеньевна, расскажите о Вашем профессиональном пути. В какой момент Вы пришли в «Песочную бухту»?

Мой путь начался с руководства рестораном гостиничного комплекса. Это было достаточно сложное сезонное предприятие на Южном берегу Крыма. Каждый год приходилось начинать с нуля: набирали штат, формировали команду, налаживали производственные процессы. Заведение было достаточно популярно. К нам приезжали гости из Ялты, Кореиза, Гаспры и Севастополя. За пять лет я приобрела хороший опыт.

Одними из наших постоянных гостей были сегодняшние собственники «Песочной бухты». Через год после покупки гостиничного комплекса в Севастополе они предложили мне работу руководителем. Для меня это было новое направление, потому что здесь нужно было руководить

не только рестораном, но и гостиницей.

Я очень благодарна собственникам за то, что поверили в меня. Для нас это было новое направление. Мы вместе учились, совершали ошибки, но не сдавались, пробовали, экспериментировали и пришли к тому, что сейчас имеем. «Песочная бухта» - предприятие прибыльное, успешное, со своей культурой, статусом и значимостью в городе. Таков результат без малого десятилетней работы.

- Управлять таким большим комплексом сложная задача. У Вас в подчинении большой штат сотрудников, который работает как слаженный механизм, обеспечивая качественный клиентский сервис. Как Вы этого добиваетесь? Поделитесь своими управленческими принципами с читателями.

Добиться этого возможно лишь ежедневной работой, человеческим отношением и индивидуальным подходом к сотрудникам. У каждого работника свои особенности, своя жизненная ситуация. И, безусловно, когда руководитель, несмотря на свою занятость, обращает на это внимание, сотрудник начинает ценить предприятие, его работу, и руководителя в том числе. Всё это приносит свои плоды.

Взаимоотношения с сотрудниками не заканчиваются только на рабочем процессе. В любом случае, предприятие участвует в его жизни. Очень важно, где учатся дети сотрудника, какова атмосфера у него дома, как здоровье, каково финансовое положение семьи.

На предприятии разработана система выслуги. Сотрудники, работающие в «Песочной бухте» более 1 года, получают проценты надбавки.

Большое значение уделяется нематериальной мотивации. Для сотрудников «Песочной бухты» предусмотрены бонусные и скидочные программы, корпоративные мероприятия, подарки, возможность пользоваться дополнительными услугами парк-отеля. Мы проводим тимбилдинги, а также уделяем большое внимание повышению профессионального уровня сотрудников. При подготовке к зимнему периоду мы вместе готовим наши растения, укутываем их. Всё это объединяет коллектив компании в настоящую семью.

Большое значение на предприятии уделяется тщательному подходу к вопросу набора персонала, отдел кадров старается подобрать людей, разделяющих взгляды и идеологию компании. Доброте и отзывчивости ни один институт не научит. Гостиница не формат учета, гостиница – это душа. Сотрудники должны быть открытыми, иначе им не будет дела до проблем наших гостей. Поэтому мы посвящаем много времени собеседованию, стажировкам,

наставничеству. Присматриваемся, насколько человеку с нами удобно, находится ли он «в своей тарелке».

Команда, которая работает в «Песочной бухте», позволяет выдавать тот высокий уровень сервиса, который есть у нас в настоящий момент. Мы долго к этому шли, продолжаем идти, поскольку путь совершенствования бесконечен.

- Какие советы Вы могли бы дать специалистам, которые только начинают свой путь в сфере гостиничного бизнеса?

Наверное, скажу банально. Ставишь цель – нужно к ней идти. Не бояться ошибаться. Но из ошибок нужно делать выводы и не повторять их.

Цель должна быть достойной, реальной, чтобы увлекала не только руководителя, но и всю команду. Руководителю нужно понимать, что один в поле не воин. Каким бы сильным руководителем не был, его сила – в людях, которые с ним рядом.

- Гостиничный бизнес в Крыму характеризуется высокой конкуренцией. В чем секрет успеха парка-отеля «Песочная бухта»? Что отличает Вас от других отелей?

Нам досталось уникальное наследие, которое мы продолжаем развивать, – прекрасный парк с кедрами, фисташками и различными можжевельниками. Уникальность комплексу добавляет расположение рядом с Херсонесом Таврическим.

Но одним расположением успеха не добьешься. В гостинице всё – таки главное – это команда. Именно она создаёт услугу, атмосферу. Это нарабатывается годами и высоко ценится. Только сплоченная команда даёт успех, всё остальное только добавляет.

- Чем живет «Песочная бухта» в так называемый несезон?

Не могу сказать, что несезон нас не касается. Интерес к Крыму есть и летом, и зимой. Но другое дело, что он разный.

Абсолютно меняется портрет гостя. Летом в основном приезжают гости с детьми. Зимой же дети учатся, и их родители не всегда могут отдохнуть без них.

Мы должны понять, что интересует гостя



зимой, и создать услугу именно для него. В это время гости предпочитают более спокойный, размеренный отдых: пеший туризм, экскурсии, восстановление здоровья. Расположение рядом с Херсонесом Таврическим способствует развитию паломнического туризма.

Плюс, безусловно, Севастополь – город производственных процессов, поэтому у нас много командировочных. Это особый вид гостей, который должен получить хорошее вечернее и утреннее питание, правильную транспортную развязку, качественный вечерний отдых.

Город Севастополь в зимнее время начинает жить размеренной жизнью и нас посещают горожане. Они пользуются нашими дополнительными услугами: SPA-центром, фитнес-клубом, парковой зоной, бассейном. Совсем недавно открылся новый медицинский центр, где мы проводим процедуры оздоровления, косметологии. Поэтому нельзя сказать, что зимой жизнь отеля останавливается.

Безусловно, важно настроить и грамотное рекламное продвижение. Это помогает привлечь большие группы туристов, в том числе, и в несезон.



- В 2019 году Крым отпраздновал пятилетие воссоединения с Россией. Как это событие повлияло на Ваш отель и туристическую сферу в целом?

Поток туристов с 2014–2015 года значительно вырос, но сейчас рост замедлился. К сожалению, в среднем уровень сервиса крымских отелей слабее, чем у тех же турецких. Туристы это видят и зачастую меняют свои приоритеты в сторону заграничного туризма.

Очень жаль, что складывается такая тенденция. Нам хочется работать в нормальной конкурентной среде, когда ты четко понимаешь, из чего формируется сервис.

К счастью, нас подобная тенденция не касается, поскольку мы ищем подход к каждому гостю. «Песочная бухта» имеет большой процент постоянных гостей: побывав у нас однажды, они возвращаются на отдых вновь.

- Татьяна Евгеньевна, какими Вы видите перспективы развития туризма в Крыму?

Перспективы у Крыма большие. Го-



сударство много делает для развития полуострова. Я имею в виду масштабное развитие инфраструктуры: открытие железнодорожного и автомобильного мостов, строительство дорог, модернизацию аэропорта. Осталось только поддержать экологию, обратить внимание на очистные сооружения, дефицит пресной воды. Тогда мы будем лучшими.

На полуострове появляются хорошие отели, но хотелось бы, чтобы их становилось все больше. А действующие улучшали качество: уделяли должное внимание репутации, потому что это сказывается на имидже всего Крыма.

Важно, чтобы и маленькие отели работали в рамках законодательства, так как это влияет на региональное ценообразование гостиничных услуг в целом.

Хотелось бы иметь достойных соперников и работать в равных условиях. Тогда, наверное, все мы получим хороший результат.

- Какие цели Вы ставите перед «Песочной бухтой» на 2020 год?

Одной из них является возрождение в Севастополе на базе нашего предприятия уникального сочетания климатотерапии и грязелечения сакскими грязями, которые были востребованы со времен Советского Союза. Мы хотим воссоздать это направление: специалисты «Песочной бухты» уже стажировались в профильном санатории в Саках. В ближайшем будущем у нас все должно получиться!

В планах предприятия строительство крытого бассейна, проектирование и строительство ресторана и гостиничного корпуса. Это, кстати, может служить одним из показателей результатов нашей работы: мест в существующих корпусах уже недостаточно.

Нам есть, куда расти, куда развиваться. Хочется многого, но для качественной реализации нужно идти постепенно, чтобы каждый последующий шаг не мешал предыдущему.



Работник-пенсионер - на что обратить внимание

Последние изменения в пенсионном законодательстве привели к увеличению пенсионного возраста. В целях поддержки людей, достигших пенсионного и предпенсионного возраста были введены некоторые защитные меры. Одной из мер стало введение уголовной ответственности для работодателей за необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам.

Как избежать этой ответственности, а также на какие еще моменты обратить внимание при взаимодействии с работником-пенсионером расскажем в нашей статье.

Кто относится к работникам пенсионного и предпенсионного возраста?

Если ранее работником-пенсионером признавалось лицо, достигшее пенсионного возраста 55 лет для женщин и 60 для мужчин, то в настоящее время установлен «переходный период» по поэтапному увеличению пенсионного возраста, который к 2028 году достигнет 60 и 65 лет соответственно.

В соответствии с Федеральным законом от 03.10.2018 № 350-ФЗ предпенсионный возраст - это период в течение пяти лет до дня наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе досрочную.

Для граждан предпенсионного возраста сохраняются льготы и меры социальной поддержки, ранее предоставляемые по достижении пенсионного возраста: бесплатные лекарства и проезд на транспор-

те, скидка на оплату капремонта и других жилищно-коммунальных услуг, освобождение от имущественного и земельного налогов и прочие.

В отношении работодателей предусматривается административная и уголовная ответственность за увольнение работников предпенсионного возраста или отказ в приеме их на работу по причине возраста. За работодателем также закрепляется обязанность ежегодно предоставлять работникам пенсионного и предпенсионного возраста два дня на бесплатную диспансеризацию с сохранением заработной платы.

Право на большинство предпенсионных льгот возникает за 5 лет до нового пенсионного возраста с учетом переходного периода, то есть, начиная с 51 года для женщин и 56 лет для мужчин. С 2019 года и далее правом на льготы пользуются женщины 1968 года рождения и старше и мужчины 1963 года рождения и старше.

Пятилетний срок также актуален, когда при назначении пенсии учитываются одновременно достижение определенного возраста и выработка специального стажа. Это, прежде всего, относится к работникам опасных и тяжелых профессий по спискам № 1, № 2 и др., позволяющим досрочно выходить на пенсию. Наступление предпенсионного возраста и права на льготы в таких случаях возникает за 5 лет до возраста досрочного выхода на пенсию.

Как подтвердить статус «предпенсионера»?

С 2019 года Пенсионный фонд России запустил новый вид информирования, в рамках которого органам власти, работодателям и гражданам будут предоставляться сведения, подтверждающие

предпенсионный возраст человека. Эти данные будут использоваться для предоставления льгот и мер социальной поддержки гражданам предпенсионного возраста, которые теперь гарантируются им законодательством.

Одним из получателей, которому ПФР представляет информацию о лицах предпенсионного возраста, являются службы занятости. Кроме того, заключаются соглашения с работодателями, чтобы в электронном виде им представлять информацию о том, является ли его работник предпенсионером.

Данные ПФР передаются в электронной форме через Единую государственную информационную систему социального обеспечения (ЕГИССО) и электронное взаимодействие с работодателями.

Для тех, кто хочет лично получить соответствующую справку, может оформить ее в «Личном кабинете гражданина» на официальном сайте ПФР. Для этого необходимо пройти регистрацию на Едином портале государственных услуг. При желании сформированную справку можно получить на электронную почту, сохранить, распечатать, а также просмотреть в разделе «История обращений».

Заключение с пенсионером трудового договора

В отношении пенсионеров и соискателей предпенсионного возраста действуют общие правила, предусмотренные ст. 64 ТК РФ, которые запрещают отказ в приеме на работу по причинам, не связанным с деловыми качествами работника.

Федеральным законом от 03.10.2018 № 352-ФЗ в Уголовный кодекс РФ введена ст. 144.1, предусматривающая уголовную ответственность за необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам.

Необоснованный отказ соискателю, достигшему предпенсионного возраста по иным причинам, не связанным с возрастом, не образует состава преступления по ст. 144.1 УК РФ.

Обратите внимание, что среди документов, предъявляемых при приеме на работу, документ, подтверждающий статус пенсионера по возрасту и предпенсионера, не значится. Поэтому работодатель не вправе требовать указанные документы от соискателя в силу ч. 1, 3 ст. 65 ТК РФ.

Содержание трудового договора с пенсионером должно соответствовать положениям ст. 57 ТК РФ. Статус «пенсионер по возрасту» позволяет по соглашению с работником заключить срочный трудовой договор.

Такое основание срочности нельзя использовать, если вы хотите заключить срочный договор с другим пенсионером, например по инвалидности (Определение

Конституционного Суда РФ от 15.05.2007 N 378-О-П). Формулировка трудового договора может быть оформлена следующим образом: «Настоящий договор заключен на определенный срок по соглашению сторон с 1 ноября 2019 г. по 10 апреля 2020 г. на основании абз. 3 ч. 2 ст. 59 Трудового кодекса РФ в связи с тем, что работник является пенсионером по возрасту».

Если работник подписал трудовой договор, в котором был указан срок, не оспаривал его и не заявлял каких-либо возражений в течение трудовых отношений, шансы доказать, что срочный договор был подписан под принуждением минимальные.

Статус пенсионера не ограничивает работодателя в установлении в трудовом договоре работнику испытания при приеме на работу. Вы можете указать условие об испытательном сроке, если заключаете трудовой договор на срок более двух месяцев. Если меньше – испытательный срок устанавливать нельзя (ч. 4 ст. 57, ч. 1, 4 ст. 70 ТК РФ). Обратите внимание, что если срок трудового договора составляет от двух до шести месяцев, то срок испытания не может превышать две недели (ч. 6 ст. 70 ТК РФ).

Если вы заключаете трудовой договор с пенсионером на срок более шести месяцев, то должны учитывать ограничения продолжительности испытания, указанные в ч. 5 ст. 70 ТК РФ.

На основании ч. 2 ст. 57 ТК РФ обязательными для включения в трудовой договор являются условия о режиме рабочего времени и времени отдыха, если для данного работника они отличаются от общих правил, действующих у данного работодателя. В связи с этим в трудовой договор работника пенсионера по возрасту следует внести условие о предоставлении ему по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам отпуска без сохранения заработной платы до 14 календарных дней в году.

Предоставление работнику-пенсионеру отпуска без сохранения заработной платы

Для предоставления этого отпуска должны быть соблюдены следующие условия: 1) работник является пенсионером по возрасту; 2) работник подал письменное заявление о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы именно как пенсионер; 3) продолжительность отпуска не превышает 14 календарных дней в году.

При соблюдении этих условий предоставление отпуска работнику-пенсионеру – обязанность, а не право работодателя. Следует отметить, что год будет не календарным, а рабочим и должен исчисляться не с 1 января, а со дня поступления сотрудника на работу к конкретному работодателю (письмо Минтруда России от 06.10.2016 N 14-2/ООГ-8948).

На практике может возникнуть ситуация, в которой работнику по семейным

обстоятельствам был предоставлен отпуск за свой счет. Через некоторое время сотрудник выходит на пенсию по старости и снова просит предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы. В этом случае работодатель не может отказать, так как до оформления пенсии сотрудник использовал право на отпуск по соглашению с работодателем согласно ч. 1 ст. 128 ТК РФ. А после наступления пенсионного возраста появилась возможность использовать отпуск, который полагается пенсионерам.

Распространенной ситуацией является также невыход сотрудника-пенсионера на работу после того, как работодатель отказал ему в отпуске без сохранения заработной платы. Зачастую работодатель считает это прогулом и увольняет работника по подп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Однако подобное увольнение будет признано в суде незаконным. Как отметил Верховный Суд РФ, не является прогулом использование работником дней отдыха, если работодатель в нарушение предусмотренной законом обязанности отказал в их предоставлении (подп. «д» п. 39 Постановления Пленума № 2).

Если работник в заявлении указывает большее количество дней, чем ему положено в силу ст. 128 ТК РФ, работодатель не вправе отказать сотруднику в отпуске. Он должен оформить приказ о предоставлении отпуска работнику, но на 14 календарных дней.

В отличие от ежегодного основного отпуска ТК РФ не предусматривает возможность переноса отпуска без сохранения заработной платы работника пенсионера по возрасту. Например, если пенсионер не пользовался своим правом несколько лет, а затем решил отдохнуть за несколько лет, работодатель вправе не идти навстречу.

Диспансеризация

Согласно ст. 185.1 ТК РФ работники предпенсионного и пенсионного возраста, получающие пенсию по старости или по выслуге лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Для предоставления указанных дней работник должен подать письменное заявление. Дата освобождения согласовывается с работодателем. Предъявлять документы, подтверждающие прохождение диспансеризации, работник не обязан.

Чтобы отмечать в таблице дни диспансеризации, можете самостоятельно установить код, так как в унифицированной форме специальной отметки нет. Например, введите код «ДС» – диспансеризация. Для этого подготовьте приказ в произвольной форме об утверждении дополнительного кода в таблице.

Прекращение трудового договора

На работников пенсионного возраста

распространяются все основания, а также порядок прекращения трудового договора, предусмотренные ТК РФ. Особенностью является возможность работника-пенсионера уволиться по собственному желанию в связи с выходом на пенсию. В этом случае работодатель согласно ч. 3 ст. 80 ТК РФ обязан уволить работника в дату, которую последний укажет в своем заявлении.

Однако применение данной нормы порождает немало споров. Трудовой кодекс не регламентирует, в какой именно момент сотрудник может уволиться в связи с выходом на пенсию. Это может быть дата достижения пенсионного возраста или дата назначения пенсии. Не установлен конкретный временной интервал, когда пенсионер может уволиться по указанному основанию, а также не решен вопрос, сколько раз работник может увольняться по данному основанию.

Правило о возможности увольнения в ту дату, которую определяет работник (без соблюдения требования о двухнедельном предупреждении), применяется только в том случае, если причиной увольнения по собственному желанию является именно выход на пенсию и работник эту причину указал в заявлении. Например, «прошу уволить меня 28 ноября 2019 года по собственному желанию в связи с выходом на пенсию».

В ст. 80 ТК РФ нет определения понятия «выход на пенсию» или ссылок на конкретные нормы пенсионного законодательства. Соответственно, пенсионером в контексте этой статьи является гражданин, которому назначена пенсия в рамках любого вида пенсионного обеспечения и по любому основанию.

Что касается вопроса сколько раз можно уволиться по данному основанию: до сих пор нет официального мнения или однозначной судебной практики. Значительная часть правоприменителей считает, что выход на пенсию является сменой правового статуса и, как следствие, увольнение по данному основанию возможно только один раз. Но существует и иная позиция о неоднократной возможности увольнения (Определение Хабаровского краевого суда от 06.04.2011 N 33-2143, Решение Центрального районного суда г. Читы от 05.03.2013 N 2-1137-13, Решение Московского районного суда г. Твери от 31.08.2012 N 2-2024/2012, Определение Московского городского суда от 08.12.2010 N 33-38420).

В трудовых отношениях с работником-пенсионером не так много особенностей, главное обращайтесь внимание на статус работника: «предпенсионер», «пенсионер по возрасту» или «иной пенсионер», так как от него зависит объем предоставляемых гарантий.

Рейхерт Екатерина, юрист
Материал предоставлен ООО «Центр
Информправо», г. Челябинск



Розыск должника: как инициировать?

Вынесенное в пользу кредитора решение суда не гарантирует его исполнение. Должник, избегая возложенной на него ответственности, может попытаться спрятать не только свое имущество, но и сам исчезнуть из поля зрения. В таком случае кредитор вправе заявить судебному приставу требование о начале розыска должника и его имущества. Что входит в эту процедуру? Какие действия предпримет пристав и чем ему можно помочь, чтобы ускорить процесс?

После вступления в силу решение суда подлежит исполнению. Должник вправе добровольно исполнить требования кредитора – это самый оптимальный вариант. Однако зачастую должник не торопится платить по счетам и всеми возможными способами уходит от ответственности: меняет адрес компании, снимает денежные средства с банковских счетов, выводит активы и т.д.

Стандартная процедура взыскания долга включает в себя предоставление должнику срока для добровольного исполнения – не более 5 дней со дня получения должником постановления о возбуждении исполнительного производства. После истечения установленного срока предпринимаются меры, предусмотренные ФЗ «Об исполнительном производстве» от 02.10.2007 № 229-ФЗ (далее – Закон № 229-ФЗ) по установлению местонахождения должника или его имущества. Если они не привели к удовлетворительному результату, то судебный пристав-исполнитель объявляет исполнительный розыск должника или его имущества.

Под исполнительным розыском понимаются проводимые судебным приставом, на которого возложены функции по розыску, предусмотренные Законом № 229-ФЗ

исполнительно-розыскные действия, направленные на установление местонахождения должника или его имущества.

Порядок применения исполнительного розыска регламентирован ст. 65 Закона № 229-ФЗ.

Порядок розыска

По исполнительным документам судебный пристав по заявлению взыскателя вправе объявить розыск:

1) должника по исполнительному документу неимущественного характера, если исполнение требований исполнительного документа невозможно в отсутствие должника;

2) должника по исполнительным документам имущественного характера, если исполнение требований исполнительного документа невозможно в отсутствие должника и сумма требований по исполнительному документу (исполнительным документам) в отношении должника превышает 10 000 руб.;

3) имущества должника по исполнительным документам имущественного характера, если сумма требований по исполнительному документу (исполнительным документам) в отношении должника превышает 10 000 руб.

Розыск объявляется по месту исполнения исполнительного документа, либо по последнему известному месту пребывания должника или его имущества, либо месту жительства взыскателя. Объявление розыска является основанием для его осуществления на территории РФ.

Постановление о розыске должника или его имущества либо об отказе в объявлении такого розыска выносится судебным приставом в трехдневный срок со дня поступления к нему заявления

взыскателя об объявлении розыска или со дня возникновения оснований для объявления розыска. Данное постановление утверждает старшим судебным приставом или его заместителем и подлежит немедленному исполнению.

При производстве розыска судебный пристав, осуществляющий розыск, вправе совершать исполнительные действия, предусмотренные Законом № 229-ФЗ, а также проводить следующие исполнительно-розыскные действия:

- запрашивать из банков данных оперативно-справочной, розыскной информации и обрабатывать необходимые для производства розыска персональные данные, в том числе сведения о лицах и об их имуществе;

- проверять документы, удостоверяющие личность гражданина, если имеются основания полагать, что он и (или) его имущество находятся в розыске;

- осуществлять отождествление личности, опрашивать граждан, наводить справки, изучать документы;

- осматривать имущество, обследовать помещения, здания, сооружения, участки местности, занимаемые разыскиваемыми лицами или принадлежащие им, а также транспортные средства, принадлежащие указанным лицам.

«В ходе исполнительного розыска судебный пристав применяет взаимодействие с органами внутренних дел, органами ЗАГСа, муниципалитетами, сотовыми операторами и т.д., – говорит главный специалист-эксперт по взаимодействию со СМИ УФССП по Челябинской области Шебанова Ольга Вячеславовна. – Если взыскатель сомневается, что важнее: искать должника или его имущество, то нужно понимать, что это зависит от требований исполнительного документа и результатов работы по исполнительному производству. Если должник не прячется, но скрывает свое имущество, то в розыск объявляется именно имущество».

В рамках исполнительного производства в целях получения сведений о самом должнике и его имуществе судебный пристав вправе направить запросы в контрольно-регистрационные органы (ФНС, ГИБДД, ПФР и т.д.) и кредитные организации, осуществить звонки по номерам, полученным от операторов связи, посетить адрес должника и т.д.

В интересах взыскателя на этом этапе помочь судебному приставу, предоставив сведения о том, в каких именно банках находятся счета должника, и куда в первую очередь стоит сделать запрос. Также взыскатель, исходя из опыта делового сотрудничества с должником, может указать точные адреса имущества, деловых партнеров должника, которые могут способствовать сокрытию должника или его имущества и т.п. Таким образом, судебному приставу могут быть полезны

любые доступные взыскателю сведения.

Кроме того, для производства розыска судебный пристав, осуществляющий розыск, по заявлению взыскателя вправе использовать сведения, полученные в результате осуществления частной детективной (сыскной) деятельности. Так, нередко взыскатели обращаются к частным компаниям, оказывающим, в том числе, детективные услуги с целью розыска должника или его имущества.

«К нам периодически обращаются физические лица и компании, когда им необходима помощь в установлении местонахождения имущества должника, – говорит директор ООО «Адвизер» Квашнин Алексей Сергеевич. – Обращения поступают как на стадии подготовки к судебному заседанию для наложения обеспечительных мер, так и на стадии работы с полученным исполнительным листом нарядом в ФССП РФ. Обращение к частному детективу может дать положительный результат. Так, в июне 2019 г. к нам обратился гражданин с просьбой разыскать другого гражданина. Он предоставил копию исполнительного листа, выданного на основании судебного решения по ДТП, и в содействии с ФССП РФ мы установили, что разыскиваемый гражданин с целью уклонения от обязательств реализовал принадлежащий ему автомобиль, а также земельный участок в Сосновском районе. Мы смогли в судебном порядке признать эти сделки притворными и все-таки обратить взыскание на указанное имущество. В настоящее время данное решение реализуется ФССП РФ».

Заявление о розыске

Каких-либо требований к форме и содержанию заявления о розыске должника, его имущества Законом № 229-ФЗ не установлено: оно составляется в свободной форме с указанием всех необходимых для розыска деталей. При этом взыскателю стоит документально зафиксировать направление судебного пристава заявления о розыске должника или его имущества, т.к. в противном случае это может затруднить процесс взыскания.

Так, дело было направлено на новое рассмотрение, т.к. судами не были выяснены обстоятельства, связанные с направлением заявления об объявлении розыска должника и его имущества в адрес службы судебных приставов, а также получения данного заявления судебным приставом-исполнителем. Заявитель утверждал, что направил заявление о розыске, а судебный пристав настаивал на том, что не получал его. В итоге стороны завязли в судебных разбирательствах между собой, а взыскание с должника задолженности отложилось на неопределенный срок (см. Постановление АС Западно-Сибирского округа от 14.11.2014 № Ф04-10593/2014 по делу № А45-1188/2014).

Требование взыскателя о розыске должника или его имущества может быть подано как в качестве отдельного доку-

мента, так и указано в тексте заявления о возбуждении исполнительного производства на стадии подачи исполнительного листа в службу судебных приставов. Это подтверждает Президиум ВАС РФ, который в Постановлении от 24.01.2012 № 11498/11 указал на наличие у взыскателя права заявить об объявлении розыска должника и его имущества при обращении с заявлением о возбуждении исполнительного производства. В этом случае установленный ч. 6 ст. 65 Закона № 229-ФЗ срок для рассмотрения заявления о розыске и принятия по нему решения исчисляется не с момента поступления такого заявления к судебному приставу-исполнителю, а со дня возникновения оснований для объявления розыска.

Так, заявление общества о возбуждении исполнительного производства содержало ходатайство об объявлении розыска имущества должника, которое не было рассмотрено судебным приставом, и он окончил исполнительное производство, т.к. посчитал, что взыскатель не направлял заявление о розыске. В данном случае суд признал постановление об окончании исполнительного производства не соответствующим требованиям действующего законодательства и подлежащим отмене (см. Постановление АС Западно-Сибирского округа от 19.05.2015 № Ф04-18326/2015 по делу № А45-18113/2014).

Закон № 229-ФЗ не содержит строгих ограничений по срокам розыскных мероприятий. Постановление будет действовать до обнаружения должника и его имущества, до отзыва документов взыскателем, либо до прекращения дела по основаниям, указанным в законе.

Отказ в розыске

Отказ в заведении розыскного дела нарушает права взыскателя на полное, своевременное и правильное исполнение требований исполнительного документа. Поскольку принятые судебным приставом меры по установлению местонахождения должника, отысканию его имущества оказались безрезультатными, не проведение розыска должника и его имущества может привести к невозможности исполнения исполнительного документа и возвращению его взыскателю без исполнения.

В случае вынесения отказа в заведении розыскного дела в отношении должника взыскатель вправе обжаловать данное решение судебного пристава в суде.

Так, компания обратилась с иском в суд после отказа судебного пристава-исполнителя объявлять розыск должника. Суд удовлетворил иск, указав, что Приказом Министерства юстиции РФ от 21.09.2007 № 192 утвержден Административный регламент по исполнению государственной функции организации розыска должника-организации, имущества должника (гражданина или организации) (далее – Административный регламент). В соответствии с п. 2.5 Административного регламента

на основании постановления судебного пристава о розыске судебный пристав-исполнитель по розыску выносит постановление о заведении розыскного дела. Тем самым судебный пристав-исполнитель по розыску обязан вынести постановление о заведении розыскного дела. Он не вправе оценивать целесообразность розыска должника и его имущества: необходимые основания проведения розыскных мероприятий установлены в постановлении судебного пристава-исполнителя о розыске.

При указанных обстоятельствах судом сделан правильный вывод о том, что судебный пристав-исполнитель по розыску неправомерно вынес постановление об отказе в заведении розыскного дела в отношении должника и его имущества, поскольку вынесение такого постановления не предусмотрено Административным регламентом и противоречит ст. 65 Закона № 229-ФЗ (см. Постановление ФАС Восточно-Сибирского округа от 25.01.2012 по делу № А33-11304/2011).

Стремление судебного пристава окончить исполнительное производство после установления отсутствия должника или его имущества по известным адресам также можно обжаловать и потребовать начать розыск.

Так, судебный пристав, установив отсутствие должника и имущества по указанному в исполнительном листе адресу места жительства, посчитал возможным отказать в розыске должника и окончить исполнительное производство. Взыскатель обратился в суд, обжалуя это решение. Суд удовлетворил требование взыскателя и указал, что розыск должника и его имущества объявляется по заявлению взыскателя в том случае, если сумма требований по исполнительному листу превышает 10 000 руб. и все возможные и совершенные судебным приставом исполнительные действия не позволили установить местонахождение должника, его имущества.

Следовательно, отсутствие у судебного пристава сведений о местонахождении должника и о его имуществе не только не является основанием для отказа в объявлении розыска имущества должника, а напротив, указывает на наличие обстоятельств, свидетельствующих о необходимости проведения розыскных мероприятий (см. Постановление АС Дальневосточного округа от 02.07.2018 № Ф03-2479/2018 по делу № А73-15044/2017).

Розыск должника или его имущества – инструмент, который может быть весьма эффективным при успешном взаимодействии судебного пристава-исполнителя и взыскателя.

Стюфеева Ирина, юрист

Материал предоставлен ООО «Центр Информправо», г. Челябинск



Такой многоликий отгул

Термин «отгул» законом не предусмотрен. А в народе так именуют дополнительный день отдыха, не являющийся частью оплачиваемого отпуска. Причем порядок предоставления и оплаты отгулов зависит от того, из-за чего у работника появился такой день. Например, из-за сверхурочной работы или из-за сдачи крови.

Нет четкого графика – нет отгула за работу в выходной

- У нашего дистанционного работника в трудовом договоре не прописан режим работы. То есть он сам решает, когда ему работать, когда отдыхать. От него поступило заявление на предоставление отгула за работу в выходной. Обязаны ли мы ему предоставить дополнительный день отдыха?

- Не обязаны. Объясните ему, что он по своему усмотрению устанавливает себе режим рабочего времени и времени отдыха (ст. 312.4 ТК РФ). Поэтому невозможно определить, какой день у него рабочий, а какой – выходной. Поскольку работу дистанционщика в какой-то конкретный день (например, в субботу) нельзя считать работой в выходной, вы не обязаны оплачивать ее в повышенном размере или предоставлять за отработанную субботу другой выходной день.

Отгул за «выходную» работу можно заменить деньгами при увольнении

- Работник собирается увольняться. У него несколько неиспользованных отгулов. Они скопились за работу в

выходные дни, за которую он не хотел брать двойную оплату и писал об этом заявления. Теперь он требует компенсацию за не отгулянные дни отдыха. Обязаны ли мы заплатить ему?

- Законом такой обязанности прямо не предусмотрено. Ведь дни отгулов – это не дни отпуска, за которые полагается компенсация, если работник не отгулял какой-то период отпуска до своего увольнения (ст. 127 ТК РФ).

Вместе с тем труд в выходной или праздничный день работодатель обязан оплатить в повышенном размере (ст. 153 ТК РФ). Причем при увольнении сотрудника эта обязанность не отменяется. Ведь работник должен получить компенсацию за то, что не отдохнул в свой законный выходной:

- или оплату в двойном размере;
- или отдых в другой день. Если отгулы он использовать не успел, то нужно компенсировать ему отдых деньгами, доплатив по одинарной ставке.

Если вы не делаете такую доплату, высока вероятность спора с работником. Причем встречаются суды, которые поддерживают работодателя, особенно если нет доказательств того, что возможность использования работником оставшихся отгулов зависела от работодателя и не была реализована по его вине (Апелляционные определения Алтайского крайсуда от 14.08.2019 № 33-7459/2019; Самарского облсуда от 11.06.2019 № 33-7034/2019).

А вот некоторые суды согласны с работниками. Причем с работодателя могут взыскать в судебном порядке (Апелляционные определения Волгоградского облсуда от 22.09.2016 № 33-12859/2016; Воронежского облсуда от 07.12.2017 №

33-9238/2017; Челябинского облсуда от 20.03.2018 № 11-4255/2018):

- сумму доплаты за работу в выходные дни;
- проценты за задержку выплаты;
- компенсацию морального вреда.

Кроме того, претензии могут возникнуть у проверяющих из трудинспекции, которые по жалобе работника могут привлечь организацию к административной ответственности за неполную выплату зарплаты (ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ; Решение Тамбовского облсуда от 26.03.2018 № 7-118(2)/2018).

Во избежание споров с работником или проверяющими безопаснее и проще доплатить по одинарной ставке за каждый неиспользованный отгул. С этим согласны и в Роструде:

«Статьей 153 ТК РФ предусмотрено, что работа в выходной день оплачивается не менее чем в двойном размере, но по желанию работника, работавшего в такой день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. И в этом случае работа в выходной день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

В случае если на момент расторжения трудового договора дни отдыха за работу в выходные были использованы работником не полностью, такой работник при увольнении вправе обратиться к работодателю с просьбой о выплате разницы до двойного размера. Если такие дни отдыха не использованы по вине работодателя, то он обязан произвести соответствующие выплаты в безусловном порядке.

Как вариант попробуйте договориться с работником и перед увольнением предоставить ему возможность отгулять дополнительные дни отдыха. А если отгулов накопилось много, он может часть отгулять, а за часть получить деньги».

«Донорский» день нельзя заменить деньгами

- Работник не использовал до увольнения дни отдыха за сдачу крови. Обязаны ли мы выплатить ему компенсацию за «пропавшие» отгулы?

- Не обязаны. Дни, полагающиеся за сдачу крови, нельзя ни при каких обстоятельствах заменить денежной компенсацией. Работник-донор должен их использовать для отдыха в течение года после дня сдачи крови (ст. 186 ТК РФ; Письмо Минтруда от 25.03.2019 № 14-2/ ООГ-2057). Посмотрите справки из медучреждения, которые приносил работник после сдачи крови. Если со дня сдачи крови не прошло 12 месяцев, нужно предоставить работнику отгулы. Для этого:

- объясните сотруднику, что если он не возьмет дополнительные дни отдыха, полагающиеся ему за сдачу крови, то они

«сгорят» без какой-либо компенсации;

- согласуйте с ним возможные даты отгула, например, в двухнедельный период с даты получения руководителем его заявления об увольнении до дня прекращения трудового договора.

Если работника увольняют по инициативе работодателя, то дату увольнения можно отсрочить на дни, необходимые для отгулов;

- попросите работника написать заявление о предоставлении дополнительных дней отдыха в согласованные с вами даты;

- издайте приказ о предоставлении дополнительных дней отдыха;

- оплатите эти дни в размере среднего заработка, рассчитываемого по общим правилам.

Несогласованная работа в «донорский» день укорачивает отдых

- В день сдачи крови работник пришел в офис. У него стоит в таблице отработанный день и есть справка из медучреждения о том, что он действительно сдавал кровь в этот день. Должна ли я предоставить ему 2 дня отгула?

- Это зависит от ситуации.

Ситуация 1. Работник согласовал с работодателем свой выход на работу в день сдачи крови. Например, имеется заявление от работника, в котором он уведомляет о намерении в конкретный день сдать кровь и явиться в этот же день на работу.

И на таком заявлении стоит положительная резолюция руководителя.

В этой ситуации вы должны предоставить работнику-донору 2 дня отдыха: за отработанный день сдачи крови и положенный после дня сдачи крови дополнительный день отдыха (ст. 186 ТК РФ).

Ситуация 2. Работник без согласования с работодателем вышел на работу в день сдачи крови. Тогда работодатель не обязан предоставлять ему день отдыха взамен отработанного. То есть вы должны донору только 1 дополнительный день отдыха, положенный после дня сдачи крови (ст. 186 ТК РФ; Письма Роструда от 19.05.2017 № ПГ/09871-03-3; Минтруда от 12.05.2017 № 19-0/В-422).

Отгул и отпуск

- Сотрудник на обычной пятидневке с выходными в субботу и воскресенье. Его нужно отправить в командировку в день, который согласован и зафиксирован в приказе как отгул за работу в субботу. Можно ли организовать работнику командировку и отозвать его с такого отдыха?

- Отгул не является отпуском, поэтому процедура отзыва к нему не применима. Обсудите с работником, согласен ли он вместо отгула отправиться в командиров-

ку и, если да, как для него лучше поступить с сорвавшимся выходным. Для вас разница будет в оформительских деталях одного из вариантов.

Вариант 1. Перенести отгул на другой день. В этом случае действия такие:

- работник пишет заявление о переносе выходного дня, полагающегося ему за работу в субботу, а вы издаете приказ с указанием новой даты отгула;

- оформляете, как обычно, направление в командировку и оплачиваете дни командировки исходя из среднего заработка сотрудника (п. 9 Положения, утв. Постановлением Правительства от 13.10.2008 № 749);

- в таблице учета рабочего времени представляете код обычной командировки «К» или «Об».

Вариант 2. Оформить привлечение к работе в выходной день. Работа в этот день возможна только с письменного согласия работника (ст. 153 ТК РФ). Пусть сотрудник напишет заявление, например: «Я, Фролова Наталия Владимировна, согласна выйти на работу в свой выходной день 23 октября 2019 г. для поездки в командировку в Солнечногорск.

С правом отказаться от работы в выходной день ознакомлена, медицинских противопоказаний для работы в выходной день не имею.

Прошу оплатить работу в выходной день в двойном размере, от предоставления другого дня отдыха отказываюсь».

В зависимости от того, что попросит работник в заявлении о согласии на работу в выходной день, вы оплачиваете этот выходной день в командировке (Письмо Роструда от 18.02.2013 № ПГ/992-6-1):

- или в размере двойной части оклада;

- или в одинарном размере с предоставлением другого дня отдыха.

В таблице проставляете код «К»/«РВ» или цифровые коды «Об»/«ОЗ».

Отгулы никогда не оплачиваются

- Работник присоединил отгулы за работу в выходные праздничные дни к отпуску. Как это правильно оплатить?

- Оплачивайте дни отпуска по правилам выплаты отпускных.

Отгулы, то есть дополнительные дни отдыха за работу в выходные или праздники, отпуском не являются. Поэтому их оплачивать не нужно (ст. 113 ТК РФ).

Имейте в виду такой момент. Отгулы нельзя отмечать в таблице учета рабочего времени как отпуск («ОТ»/«О9») или как выходной день («В»/«26»). Программа высчитывает эти часы из нормы рабочего времени за месяц, как при отпуске, если оставит норму рабочего времени за месяц прежней, уменьшая отработанное время и переработку. Для правильного расчета оплаты отметьте в таблице:

- работу в выходной день – кодом «РВ»

или «ОЗ». Укажите в графе под кодом продолжительность отработанного в этот день времени;

- день отгула – кодом «НВ» или «28».

Таким образом, у вас получится, что: - за месяц, в котором сотрудник вышел на работу в выходные дни, если норма отработана полностью, нужно выплатить полный оклад плюс дневную часть оклада за каждый отработанный выходной;

- за месяц, в котором работник взял отгул, нужно платить полный оклад, уменьшив норму рабочего времени за этот месяц на количество дней отгула (ст. 153 ТК РФ; п. 5 Положения, утв. Постановлением Правительства от 13.10.2008 № 749).

Отгул в счет будущей «выходной» работы недопустим

- Сотрудник взял 2 дня за свой счет в будние дни, но не хочет терять в оплате и готов отработать их в последующие выходные (по одной субботе в этом месяце). Можно ли сначала оформить ему отгулы в рабочие дни, а позже - работу в выходные с одинарной оплатой?

- Нельзя. Это противоречит закону, так как:

- дополнительные дни отдыха предоставляются по заявлению работника после того, как он, например, сдал кровь, отработал сверхурочно, в выходной или в праздничный нерабочий день (статьи 152, 153, 186 ТК РФ);

- отпуск без содержания не требует отработки.

Пользуясь такими аргументами, объясните работнику, что если он уже отгулял 2 дня по заявлению о предоставлении отпуска без содержания, то с вашей стороны самое правильное и безопасное - рассчитать ему оплату за месяц без этих дней.

Если вы пойдете навстречу работнику и дадите ему возможность отработать 2 выходных, то вам придется (ст. 153 ТК РФ):

- или оплатить их в двойном размере;

- или оплатить их в одинарном размере, но предоставить позднее по одному дню отдыха за каждый отработанный выходной.

На будущее имейте в виду, что если в каком-то месяце сотрудник хочет изменить свой график работы и это не мешает работе компании, то вы можете оформить с ним дополнительное соглашение к трудовому договору с указанием нового графика на любой период.

При установлении подобного графика некоторые субботы и воскресенье в месяце являются у сотрудника рабочими днями, а выходные ему предоставляются в другие дни. Поэтому не нужно оплачивать работу в субботу или в воскресенье в повышенном размере.

М.А.Кокурина, старший юрист

Впервые опубликовано в журнале «Главная книга» № 23, 2019

**СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА****Интернет-«эксперты»**

Для кого (для каких случаев): О вольной трактовке законодательства отдельными лицами в Интернете.

Схема ситуации: Позвонил мне перед Новым годом знакомый и взволнованно сообщил, что видел в Интернете ролик, в котором один «умный мужик» открывает невеждам глаза на имущественные налоги и НДФЛ. «Умный мужик» утверждал, что эти налоги теперь добровольные!

Я очень сильно удивился. Если это правда, то это же фантастическое, из ряда вон выходящее событие! Знакомый тоже очень удивлялся и, сомневаясь, попросил меня прокомментировать данные утверждения, опираясь на КонсультантПлюс. Я ролик посмотрел.

И пока его смотрел, я сначала немного ошалел от бесхитростной наглости рассказчика, потом разозлился. Передо мной оказался образец не то искренней глупости, не то провокации в расчете на безграмотность большинства наших граждан в финансовом и налоговом плане.

«Умный мужик» взял часть текста из Федерального закона от 29.07.2018 N 232-ФЗ, который читается так: «Единым налоговым платежом физического лица признаются денежные средства, добровольно перечисляемые в бюджетную систему Российской Федерации на соответствующий счет Федерального казначейства налогоплательщиком – физическим лицом в счет исполнения обязанности по уплате транспортного налога, земельного налога и (или) налога на имущество физических лиц». Гражданин выхватил из текста слова «добровольно перечисляемые в бюджетную систему» и, опираясь на них, сделал вывод о добровольности уплаты транспортного, земельного налога и налога на имущество физических лиц с момента вступления в силу данного закона. Признаться, я и раньше встречал на просторах Интернета подобных «одаренных людей», которые утверждали, что Земля плоская, над нею купол, а на куполе звезды нарисованы.

Суть Федерального закона № 232-ФЗ проста – дать возможность заплатить налоги Единым налоговым платежом. Но закон никак не отменяет саму обязанность уплаты налогов. Поэтому знакомого я успокоил, сказав, что ролик в Интернете – манипуляция текстом закона и одурачивание слушателей. Как говорится, «умный мужик» либо дурак, либо провокатор. Я разъяснил знакомому, что с 01.01.2019 для физических лиц был облегчен процесс уплаты имущественных налогов. Согласно ст. 45.1 НК РФ они теперь могут их перечислять единой суммой (одной платежкой). Федеральным законом N 325-ФЗ к имущественным налогам добавлен НДФЛ,

его тоже можно будет включать в единую платежку с 01.01.2020.

Выводы и возможные проблемы: И забыл бы я об этом «умном мужике» в Интернете, но дело в том, что в последнее время слишком много развелось интернет-«экспертов», выдающих на гора откровения и истины, в том числе в плане трактовки законов. Человеческая психика так устроена, что граждане, не особо разбирающиеся в законах, доверяют таким «юристам», которые убедительно, доказательно несут провокационную чушь. Доверяйте только специалистам! Пользуйтесь КонсультантПлюс! Если у вас есть вопросы – к вашим услугам всегда наш Центр консультирования и правовой поддержки по телефону 93-77-78.

Где посмотреть документы: Федеральный закон "О внесении изменений в часть первую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с совершенствованием налогового администрирования" от 29.07.2018 N 232-ФЗ

Выдача дубликата сим-карты

Для кого (для каких случаев): Мошенничество с использованием дубликатов сим-карт

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: Один гражданин завёл себе счет в системе «Яндекс.Деньги». Но однажды он проверил свой счет и обнаружил, что у него пропало 76280 рублей. Гражданин обратился в полицию.

Схема кражи выяснилась быстро. У гражданина был телефонный номер одного из операторов сотовой связи. Счёт в «Яндекс.Деньги» был привязан к этому номеру. В один из офисов оператора сотовой связи пришел некто, предъявил доверенность от нашего пострадавшего, в которой было написано, что гражданин доверяет другому гражданину получить дубликат сим-карты с таким-то номером. Также в доверенность были вписаны паспортные данные мошенника. В офисе оператора связи выдали незнакомцу дубликат симкарты гражданина.

Но вот что интересно. В салоне оператора связи сотрудник всегда делает копию паспорта обратившегося. Но незнакомец сказал, что такое требование – это нарушение закона о персональных данных, и паспорт ксерокопировать не дал, как и саму доверенность. И получается, что ничего, кроме честного слова, неизвестный не предоставил.

Мошенник воспользовался дубликатом сим-карты гражданина, через номер телефона получил доступ к счету в системе «Яндекс.Деньги». И, скорее всего, воспользовался пунктами «Я забыл Логин» и «Я забыл Пароль». После чего на номер

телефона, привязанный к счету в «Яндекс.Деньги», были высланы и логин, и пароль. На этот же номер пришел и ПИН-код для подтверждения платежа.

Но что еще интересно: переводы со счета в «Яндекс.Деньги» были сделаны на банковскую карту одного банка. Причем ФИО владельца карты были точно такие же, как у нашего пострадавшего. Хотя гражданин уверял, что он в этом банке карт себе никогда не заказывал. Получается, что любой неизвестный может заказать себе банковскую карту с нужной фамилией? Очень странно.

К «Яндекс.Деньги» никаких претензий. Они работали строго по соглашению, которое опубликовано у них на сайте. Гражданин пробовал предъявить претензии к оператору сотовой связи и к сотрудникам офиса – зачем выдавали дубликат сим-карты? Но суд решил, что вины оператора связи и его агента в случившемся нет. Потому что, по определению суда, «сам по себе факт получения дубликата сим-карты не является достаточным для получения доступа к денежным средствам истца, размещенным с использованием сервиса «Яндекс.Деньги», не создает возможность доступа к учетной записи персонализированного электронного средства платежа в системе «Яндекс.Деньги», в связи с чем сама по себе замена и выдача оператором связи сим-карты не может повлечь безусловное перечисление денежных средств с электронного средства платежа».

Гражданин, ознакомившись с условиями соглашения, заполнив регистрационные формы на сайте «Яндекс.Деньги», сформировал авторизационные данные и принял на себя все условия соглашения, в том числе взял на себя обязательство обеспечить необходимые меры безопасности для предотвращения несанкционированного доступа к ресурсам, используемым для работы в системе «Яндекс.Деньги».

Выводы и возможные проблемы: Суды не установили причинно-следственной связи между действиями оператора связи и списанием денежных средств со счета гражданина в системе «Яндекс.Деньги». Никто не виноват, кроме самого пострадавшего. Если, конечно, он действительно является пострадавшим.

Но тем не менее считаем должным предупредить, что технологии совершенствуются, а вместе с ними совершенствуются и методы мошенников. К слову сказать, с безопасностью персональных данных тоже пока не все хорошо. В Интернете можно найти базы данных с подробной информацией о тысячах лиц. Однако это вопрос уже совсем другого порядка.

Где посмотреть документы: Постановление Арбитражного суда Уральского округа от 24.12.2019 N Ф09-9384/19 по делу N А76-8305/2018

ТОП-3 ЗАПРОСА В ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ



Вопрос: Об НДФЛ при возмещении работникам стоимости проезда к месту санаторно-курортного лечения.

Ответ: Согласно статье 41 Налогового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) доходом является экономическая выгода в денежной или натуральной форме, учитываемая в случае возможности ее оценки и в той мере, в которой такую выгоду можно оценить, и определяемая для физических лиц в соответствии с главой 23 "Налог на доходы физических лиц" Кодекса.

В соответствии с пунктом 1 статьи 210 Кодекса при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц учитываются все доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме, или право на распоряжение которыми у него возникло, а также доходы в виде материальной выгоды.

Перечень доходов, освобождаемых от налогообложения, содержится в статье 217 Кодекса. Положений, предусматривающих освобождение от налогообложения сумм возмещения работодателем проезда работников к месту санаторно-курортного лечения, статья 217 Кодекса не содержит.



Источник: Письмо Минфина России от 26.09.2019 N 03-04-09/74123



Вопрос: О сроках продления рассмотрения материалов налоговой проверки и дополнительных мероприятий налогового контроля.

Ответ: Пунктом 1 статьи 101 Налогового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) установлено, что по результатам рассмотрения материалов налоговой проверки руководителем (заместителем руководителя) налогового органа в течение 10 дней со дня истечения срока, указанного в пункте 6 статьи 100 названного Кодекса, принимается одно из решений, предусмотренных пунктом 7 названной статьи, или решение о проведении дополнительных мероприятий налогового контроля. Срок рассмотрения материалов налоговой проверки и вынесения соответствующего решения может быть продлен, но не более чем на один месяц.

Согласно пункту 6 статьи 101 Кодекса в случае необходимости получения дополнительных доказательств для подтверждения факта совершения нарушений законодательства о налогах и сборах или отсутствия таковых руководитель (заместитель руководителя) налогового органа вправе вынести решение о проведении в срок, не превышающий один месяц (два месяца - при проверке консолидированной группы налогоплательщиков), дополнительных мероприятий налогового контроля.

В случае принятия решения о проведении дополнительных мероприятий налогового контроля руководителем (заместителем руководителя) налогового органа выносится решение по результатам рассмотрения материалов налоговой проверки и дополнительных мероприятий налогового контроля в течение 10 дней со дня истечения срока, указанного в пункте 6.2 статьи 101 Кодекса.

Таким образом, Кодексом установлены максимальные сроки продления рассмотрения материалов налоговой проверки и дополнительных мероприятий налогового контроля (в случае их проведения).



Основание: Письмо Минфина России от 23.09.2019 N 03-02-08/74230



Вопрос: Об НДС при передаче имущественных прав по договору безвозмездного пользования недвижимым имуществом.

Ответ: Согласно статье 143 и подпункту 1 пункта 1 статьи 146 Налогового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) объектом налогообложения НДС признаются осуществляемые организациями и индивидуальными предпринимателями операции по реализации товаров (работ, услуг), передаче имущественных прав на территории Российской Федерации.

Перечни операций, не признаваемых объектом налогообложения и освобождаемых от налогообложения НДС, предусмотрены пунктом 2 статьи 146 и статьей 149 Кодекса. В указанные перечни операции по передаче имущественных прав по договору безвозмездного пользования недвижимым имуществом не включены.

Таким образом, осуществляемые организациями и индивидуальными предпринимателями операции по передаче имущественных прав по договору безвозмездного пользования недвижимым имуществом признаются объектом налогообложения НДС.



Основание: Письмо Минфина России от 18.09.2019 N 03-07-14/71592

ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

8-800-77-55-099, +7-978-792-02-21
hotline@krcons.ru, кнопка «Центр консультирования» на сайте vashkons.ru

Вы можете обратиться в Центр консультирования по вопросам:

- бухгалтерского отчета и налогообложения в коммерческих и бюджетных организациях;
- трудового и гражданского законодательства;
- по другим вопросам права, включая госзакупки.



**ИНФОРМИРУЕТ УФНС РОССИИ ПО РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ****С 2020 года меняются правила налогообложения имущества физлиц**

Вступили в силу изменения в правила налогообложения имущества физлиц. Они установлены Федеральными законами от 03.07.2016 № 249-ФЗ, от 30.10.2018 № 378-ФЗ, от 29.09.2019 № 325-ФЗ.

Вводится беззаявительный порядок предоставления льгот по транспортному налогу. Теперь льготы физлиц могут применяться как на основании соответствующего заявления налогоплательщика, представленного в налоговую инспекцию, так и по информации, полученной налоговыми органами от иных ведомств и организаций, в том числе ПФР и органов соцзащиты (п. 3 ст. 361.1 НК РФ).

При расчете транспортного налога будет применен Перечень легковых автомобилей средней стоимостью от 3 млн руб. за 2019 год, размещенный на сайте Минпромторга России. Также вступают в силу изменения в налоговых ставках и льготах, введенные с налогового периода 2019 года законами субъектов РФ по месту нахождения транспортных средств (сервис «Справочная информация о ставках и льготах»).

Вместе с тем прекращает применяться

федеральная налоговая льгота в отношении транспортных средств максимальной массы свыше 12 тонн, зарегистрированных в системе взимания платы «Платон».

Вводится налоговый вычет, уменьшающий земельный налог на кадастровую стоимость 600 кв. м по одному земельному участку для предпенсионеров. Также освобождается их от уплаты налога на имущество в отношении одного объекта определённого вида (жилого дома, квартиры, комнаты, гаража и т.п.), который не используется в предпринимательской деятельности. К предпенсионерам относятся лица, отвечающие условиям, необходимым для назначения пенсии в соответствии с законодательством РФ, действовавшим на 31.12.2018.

В качестве налоговой базы по налогу на имущество физлиц впервые будет применена кадастровая стоимость на территории Республик Дагестан и Северная Осетия – Алания, Красноярского края, Смоленской области. В семи регионах, где кадастровая стоимость используется второй год, при расчете налога будет применен коэффициент 0,4 (был в 2019 г. – 0,2). В 14 регионах третьего года применения кадастровой стоимости коэффициент достигнет значения 0,6 (был

в 2019 г. – 0,4). Исключения составят объекты, относящиеся к торгово-офисной недвижимости. В 63 регионах, где кадастровая стоимость применяется третий и последующие налоговые периоды, при расчете налога будет использован коэффициент десятипроцентного ограничения роста налога.

В девяти регионах, которые не приняли решение об использовании с 2019 года кадастровой стоимости в качестве налоговой базы, налог будет рассчитан по инвентаризационной стоимости, индексированной на установленный Минэкономразвития России коэффициент-дефлятор 1,518 (был в 2019 г. – 1,481).

Кроме того, начинают применяться новые результаты государственной кадастровой оценки недвижимости в регионах, где она проводилась в 2018 году. Также вступают в силу ставки и льготы, введенные по земельному налогу и налогу на имущество физлиц с налогового периода 2019 года нормативными актами представительных органов муниципальных образований (сервис «Справочная информация о ставках и льготах»).

*Информация предоставлена
УФНС по Республике Крым*

**ИНФОРМИРУЕТ УФНС РОССИИ ПО Г. СЕВАСТОПОЛЮ****Получали доходы? Необходимо предоставить декларацию**

Традиционно каждый новый календарный год начинается с кампании декларирования доходов, которая продлится до 30 апреля текущего года. В этом, 2020 году предоставить декларацию необходимо о доходах, полученных за 2019 год.

Следует отметить, что в соответствии со статьей 226 Налогового кодекса обязанность исчислить, удержать и уплатить сумму налога в отношении доходов, выплачиваемых физическому лицу, возложена на налогового агента, как правило, работодателя.

Однако в некоторых случаях физиче-

ским лицам необходимо самостоятельно исчислить сумму налога путём подачи в налоговую инспекцию налоговой декларации по налогу на доходы физических лиц, в которой и рассчитывается сумма налога, подлежащая уплате в бюджет. К таким физическим лицам относятся физические лица, получившие отдельные виды доходов, с которых не был удержан налог.

В частности: от продажи имущества (квартиры, автомобиля и т.п.);

- в виде различного рода выигрышей (в лотереях, казино, игровых автоматах, тотализаторах и букмекерских конторах, от участия в рекламных акциях, конкурсах и т.п.);

- по договорам гражданско-правового характера (например, доходы от сдачи имущества в наём (аренду);

- в виде вознаграждения, выплачиваемого им как наследникам (правопреемникам) авторов произведений науки, литературы, искусства, а также авторов изобретений, полезных моделей и промышленных образцов;

- в порядке дарения в денежной или натуральной форме (недвижимость, транспортные средства, акции, доли, паи и т.д.) от лица, не являющегося членом семьи

или близким родственником.

Кроме того, предоставить декларацию могут налогоплательщики, претендующие на получение налогового вычета.

Заполнить декларацию 3-НДФЛ можно онлайн в личном кабинете налогоплательщика.

Представить декларацию 3-НДФЛ в налоговый орган по месту учета можно и другими способами: отправить по почте, принести в налоговую инспекцию лично, передать через уполномоченного представителя налогоплательщика по следующим адресам:

ИФНС России по Гагаринскому району г. Севастополя: ул. Пролетарская, 24.

Межрайонная ИФНС России № 1 по г. Севастополю: ул. Героев Севастополя, 74; ул. 7-го ноября дом 3;

ИФНС России по Ленинскому району г. Севастополя: ул. Кулакова, 37.

*Информация предоставлена
УФНС по городу Севастополю*



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Закон Республики Крым от 27.12.2019 N 40-ЗРК/2019

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 28 ЗАКОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «О СИСТЕМЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»

Уточнены полномочия Совета министров Республики Крым. В частности, дополнительно установлено, что Совет министров обеспечивает в пределах своих полномочий проведение единой государственной политики в области жилищно-коммунального хозяйства.

Закон Республики Крым от 27.12.2019 N 32-ЗРК/2019

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬИ 11 И 13 ЗАКОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ "О СТРАТЕГИЧЕСКОМ ПЛАНИРОВАНИИ В РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ»

Уточнены положения, касающиеся прогнозов социально-экономического развития Республики Крым на долгосрочный и среднесрочный периоды.

Так, дополнительно установлено, что прогноз социально-экономического развития Республики Крым на долгосрочный период также содержит прогноз баланса трудовых ресурсов Республики Крым, в том числе потребность в привлечении иностранных работников по отдельным видам экономической деятельности. Предусмотрено, что указанный прогноз в десятидневный срок со дня его утверждения размещается на официальном сайте Совета министров Республики Крым в сети Интернет.

Указ Главы Республики Крым от 16.12.2019 N 480-У

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЕЙ ОТДЕЛЬНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ КАТЕГОРИИ "РУКОВОДИТЕЛИ", ЗАМЕЩЕНИЕ КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НА ОСНОВАНИИ СРОЧНОГО СЛУЖЕБНОГО КОНТРАКТА»

Утверждены перечни должностей государственной гражданской службы Республики Крым категории "руководители" в Аппарате Совета министров Республики Крым, в Комитете по противодействию коррупции и в исполнительных органах государственной власти Республики Крым. В частности, к должностям Аппарата Совета Министров, замещение которых осуществляется на основании срочного служебного контракта, отнесены такие должности, как первый заместитель руководителя Аппарата Совета министров, Главный архитектор Республики Крым и др.

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

Закон Республики Крым от 27.12.2019 N 38-ЗРК/2019

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КРЫМ "ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНАХ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ДОЛЖНОСТИ, НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ДОЛЖНОСТЯМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ, И РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»

Изменено наименование Закона.

Уточнены положения, устанавливающие выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Признаны утратившими силу нормы, регулирующие вопросы оплаты труда руководителя, его заместителя, главного бухгалтера государственного учреждения, обеспечивающего деятельность органов государственной власти Республики Крым, и представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

В новой редакции изложены размеры должностных окладов лиц, замещающих в государственных органах Республики Крым должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым.

ЖИЛИЩЕ

Закон Республики Крым от 27.12.2019 N 44-ЗРК/2019

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 6 ЗАКОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ "О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ В СФЕРЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОВЕДЕНИЯ КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА ОБЩЕГО ИМУЩЕСТВА В МНОГОКВАРТИРНЫХ ДОМАХ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»

Уточнено, что в региональную программу проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах на территории Республики Крым не включаются многоквартирные дома, в которых имеется менее пяти квартир (ранее - трех квартир).

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Приказ Государственного комитета по ценам и тарифам Республики Крым от 17.12.2019 N 59/2

«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ТАРИФА НА ПЕРЕВОЗКУ Пассажиры и багажа автомобильным транспортом по внутриобластным (межмуниципальным) маршрутам регулярных перевозок по регулируемым тарифам на территории Республики Крым и межобластным (смежным межрегиональным) маршрутам регулярных перевозок по регулируемым тарифам между Республикой Крым и городом федерального значения Севастополем»

Экономически обоснованный тариф на перевозку пассажиров и багажа автомобильным транспортом по внутриобластным (межмуниципальным) маршрутам регулярных перевозок по регулируемым тарифам установлен в размере 2,81 руб. за одного перевезенного пассажира на расстояние в 1 км, по межобластным (смежным межрегиональным) маршрутам регулярных перевозок по регулируемым тарифам между Республикой Крым и городом федерального значения Севастополем - в размере 2,81 руб. за одного перевезенного пассажира на расстояние в 1 км.

БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ПРАВОПОРЯДКА

Постановление Совета министров

Республики Крым от 20.01.2020 N 7

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА УСТАНОВЛЕНИЯ ОСОБОГО ПРОТИВОПОЖАРНОГО РЕЖИМА НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»

Определены процедура и основания введения особого противопожарного режима на территории Республики Крым, дополнительные требования пожарной безопасности, устанавливаемые в случае повышения пожарной опасности с целью организации выполнения и осуществления мер пожарной безопасности, понижения уровня пожарной опасности, предотвращения возникновения крупных природных или техногенных пожаров, организации их тушения.

Установлено, что Министерство чрезвычайных ситуаций Республики Крым при взаимодействии с Главным управлением МЧС России по Республике Крым обеспечивает постоянный мониторинг состояния пожарной ситуации.

Предусмотрено, что на период действия особого противопожарного режима в местах возникновения пожароопасной ситуации могут устанавливаться дополнительные требования пожарной безопасности: привлечение населения для локализации пожаров вне границ населенных пунктов; особый режим въезда и ограничение свободного передвижения транспортных средств, а также перемещения граждан в местах пожаров и на прилегающих к ним территориях и др.

Закреплено, что при обстоятельствах, требующих неотложных мер по спасению населения, организации тушения пожаров и проведения первоочередных аварийно-спасательных работ, особый противопожарный режим вводится немедленно.

Источник информации:
СПС КонсультантПлюс: Республика Крым
и город Севастополь

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ****ХОЗЯЙСТВЕННАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ****Приказ Департамента городского хозяйства г. Севастополя от 18.12.2019 N 627-ОД**

"ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ТАРИФА НА ПРОЕЗД ПАССАЖИРОВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫМ ТРАНСПОРТОМ ОБЩЕГО ПОЛЬЗОВАНИЯ В ПРИГОРОДНОМ СООБЩЕНИИ ПО ТЕРРИТОРИИ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ НА 2020 ГОД "

На 2020 год тариф на проезд пассажиров железнодорожным транспортом общего пользования в пригородном сообщении по территории города Севастополя установлен в размере 1 руб. 57 коп. за одного перевезенного пассажира на расстояние одного километра.

Признан утратившим силу приказ Департамента городского хозяйства города Севастополя от 18.12.2018 N 551-ОД "Об установлении тарифа на проезд пассажиров железнодорожным транспортом общего пользования в пригородном сообщении по территории города Севастополя для Федерального государственного унитарного предприятия "Крымская железная дорога".

Приказ вступает в силу с 01.01.2020.

СЕМЬЯ**Постановление Правительства Севастополя от 13.12.2019 N 657-ПП**

"ОБ УСТАНОВЛЕНИИ РАЗМЕРОВ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ПРИЕМНОМУ РОДИТЕЛЮ (ПРИЕМНЫМ РОДИТЕЛЯМ) НА 2020 ГОД"

С 01.01.2020 ежемесячные выплаты вознаграждения приемному родителю (приемным родителям) установлены в следующих размерах: на одного ребенка - 12130 руб.; на двух детей - 12991 руб.; на трех детей - 14172 руб.; на четырех детей - 15353 руб.; на пятерых детей - 16533 руб.; на шестерых детей - 18980 руб.; на семерых детей - 21456 руб. Предусмотрено, что на каждого следующего ребенка размер вознаграждения увеличивается на 10 процентов от размера денежных средств, установленных за воспитание одного ребенка.

**СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
И СОЦИАЛЬНОЕ
СТРАХОВАНИЕ****Постановление Правительства Севастополя от 13.12.2019 N 647-ПП**

"ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ ОБРАЩЕНИЯ ЗА РЕГИОНАЛЬНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ДОПЛАТОЙ К ПЕНСИИ, ЕЕ УСТАНОВЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ"

Установлено, что действие Правил распространяется на лиц, проживающих

на территории города Севастополя, не осуществляющих работу и (или) иную деятельность, в период которой они подлежат обязательному пенсионному страхованию, которым установлены пенсии.

Указано, что региональная доплата к пенсии устанавливается гражданину (пенсионеру) по месту его жительства или по месту его пребывания на территории города Севастополя на период получения пенсии в городе Севастополе, если общая сумма его материального обеспечения не достигла величины прожиточного минимума пенсионера, установленной законом города Севастополя на соответствующий финансовый год, превышающей величину прожиточного минимума пенсионера в целом по Российской Федерации.

Решение об установлении региональной доплаты к пенсии либо об отказе в ее установлении принимается структурными подразделениями Департамента труда и социальной защиты населения в течение 10 рабочих дней с даты регистрации заявления со всеми необходимыми документами.

Приведен перечень документов, необходимых для назначения и выплаты региональной доплаты.

Урегулированы вопросы приостановления, прекращения, возобновления выплаты, а также пересмотра ее размера.

Приведена форма заявления об установлении (возобновлении) региональной социальной доплаты к пенсии.

ЖИЛИЩЕ**Постановление Правительства Севастополя от 19.12.2019 N 686-ПП**

"О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 22.12.2017 N 977-ПП «ОБ УСТАНОВЛЕНИИ РАЗМЕРА ПЛАТЫ ЗА СОДЕРЖАНИЕ ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ, РАСПОЛОЖЕННОГО НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ »

Изменен размер платы за содержание жилого помещения, расположенного на территории города Севастополя, для нанимателей жилых помещений по договорам социального найма, договорам найма государственного жилищного фонда, для собственников жилых помещений, которыми не принято решение о выборе способа управления многоквартирным домом.

В частности, предусмотрено, что за содержание жилого помещения в 1-этажных многоквартирных домах плата за 1 кв. м общей площади помещения составляет 12,28 руб. в месяц (ранее - 11,92 руб. в месяц).

Постановление вступает в силу с 01.01.2020.

Приказ Департамента городского хозяйства г. Севастополя от 18.12.2019 N 628-ОД

"ОБ УСТАНОВЛЕНИИ РОЗНИЧНЫХ ЦЕН НА СЖИЖЕННЫЙ ГАЗ, РЕАЛИЗУЕМЫЙ НАСЕЛЕНИЮ ГОРОДА ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ СЕВАСТОПОЛЬ ДЛЯ БЫТОВЫХ НУЖД, НА 2020 ГОД (КРОМЕ ГАЗА ДЛЯ ЗАПРАВКИ АВТОТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ) «

Розничные цены на сжиженный газ определены в зависимости от цели использования. В частности, на период с 01.01.2020 по 30.06.2020 цена баллона емкостью 21 кг сжиженного газа с доставкой до потребителя установлена в размере 863,42 руб. (с НДС).

Постановление Правительства Севастополя от 19.11.2019 N 618-ПП

"О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 21.11.2016 N 1112-ПП «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ «РАЗВИТИЕ ЖИЛИЩНО-КОМУНАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ»

В новой редакции государственной программы дополнительно предусмотрена подпрограмма «Чистая вода».

Скорректированы целевые индикаторы и ожидаемые результаты реализации программы. Общий объем ее финансирования увеличен до 62081242,3 тыс. руб. (ранее - 60346643,6 тыс. руб.).

**ОКРУЖАЮЩАЯ ПРИРОДНАЯ
СРЕДА И ПРИРОДНЫЕ
РЕСУРСЫ****Приказ Департамента городского хозяйства г. Севастополя от 16.01.2020 N 4-ОД**

"О ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ ПРИКАЗОВ ДЕПАРТАМЕНТА ГОРОДСКОГО ХОЗЯЙСТВА ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 14.04.2017 N 105-ОД, ОТ 07.09.2018 N 355-ОД, ОТ 24.04.2019 N 179-ОД, ОТ 04.12.2019 N 586-ОД, ОТ 23.12.2019 N 636-ОД"

Признан утратившим силу приказ Департамента городского хозяйства города Севастополя от 14.04.2017 N 105-ОД «Об утверждении Административного регламента по предоставлению государственной услуги «Выдача порубочного билета на снос, пересадку и обрезку зеленых насаждений на территории города Севастополя».

Источник информации:
СПС КонсультантПлюс: Республика Крым
и город Севастополь



НОВОЕ В РОССИЙСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Постановление Правительства РФ от 11.01.2020 N 6

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ О ПРАВИТЕЛЬСТВЕННОЙ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ И ИНТЕГРАЦИИ»

На Правительственную комиссию по экономическому развитию и интеграции возложены полномочия по координации деятельности, направленной на обеспечение экономического роста, реализацию структурных реформ и координацию макроэкономической политики.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Указание Банка России от 02.12.2019 N 5337-У

«О ТРЕБОВАНИЯХ К ВНУТРЕННЕМУ ДОКУМЕНТУ (ДОКУМЕНТАМ) ПО УПРАВЛЕНИЮ КОНФЛИКТАМИ ИНТЕРЕСОВ ОПЕРАТОРА ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПЛАТФОРМЫ»

Определен перечень сведений, подлежащих включению во внутренние документы по управлению конфликтами интересов оператора инвестиционной платформы

К ним относятся в том числе:

- перечень конфликтов интересов оператора инвестиционной платформы;
- сведения о наличии должностных лиц, ответственных за соблюдение оператором и его работниками требований внутреннего документа, в обязанности которых не должно входить оказание услуг по содействию в инвестировании и услуг по привлечению инвестиций с использованием инвестиционной платформы;
- перечень мер по управлению конфликтами интересов оператора, в том числе по выявлению, контролю конфликтов интересов и предотвращению их последствий;
- права и обязанности работников оператора в рамках осуществления оператором мер по управлению его конфликтами интересов.

<Письмо> Казначейства России от 09.01.2020 N 07-04-05/22-59 «О НАПРАВЛЕНИИ ПЕРЕЧНЯ НПА»

Казначейство России информирует о нормативных правовых актах, находящихся на регистрации в Минюсте России, положения которых допустимы к применению с 1 января 2020 года при казначейском сопровождении средств.

Приказ Минфина России от 18.12.2019 N 237н

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО СТАНДАРТА ВНУТРЕННЕГО ФИНАНСОВОГО АУДИТА

ТА "ОСНОВАНИЯ И ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ, СЛУЧАИ И ПОРЯДОК ПЕРЕДАЧИ ПОЛНОМОЧИЙ ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ВНУТРЕННЕГО ФИНАНСОВОГО АУДИТА»

С 1 января 2020 года вводится в действие федеральный стандарт внутреннего финансового аудита "Основания и порядок организации, случаи и порядок передачи полномочий по осуществлению внутреннего финансового аудита"

Федеральный стандарт применяется должностными лицами (работниками) администраторов бюджетных средств при организации внутреннего финансового аудита.

В Стандарте приводятся основания и порядок организации внутреннего финансового аудита, устанавливается порядок передачи полномочий по осуществлению внутреннего финансового аудита.

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ. СТАТИСТИКА

Приказ Росстата от 12.12.2019 N 764

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ НАБОРОВ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ТОВАРОВ И УСЛУГ ДЛЯ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО НАБЛЮДЕНИЯ ЗА ЦЕНАМИ И ТАРИФАМИ»

С 1 января 2020 установлены потребительские товары и услуги для ежемесячного наблюдения за ценами и тарифами.

В набор потребительских товаров и услуг включен широкий перечень продовольственных и промышленных товаров бытового назначения, стройматериалы, легковые автомобили, топливо, наиболее часто применяемые лекарственные препараты, а также бытовые, транспортные, коммунальные, образовательные, медицинские услуги, услуги связи и ряд иных услуг.

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ. ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ. ТУРИЗМ

Приказ Минстроя России N 897/пр, Минспорта России N 1128 от 27.12.2019 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО БЛАГОУСТРОЙСТВУ ОБЩЕСТВЕННЫХ И ДВОРОВЫХ ТЕРРИТОРИЙ СРЕДСТВАМИ СПОРТИВНОЙ И ДЕТСКОЙ ИГРОВОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ»

Минстроем России разработаны рекомендации по оборудованию общественных и дворовых территорий средствами спортивной детской инфраструктуры.

В Методических рекомендациях изложены основные подходы, качественные характеристики и показатели, рекомендуемые к применению при подготовке правил благоустройства территорий в части

уличной детской игровой и спортивной инфраструктуры.

<Информация> Минздрава России от 13.01.2020

«НОВЫЙ ПРИКАЗ МИНЗДРАВА РОССИИ НЕ ИСКЛЮЧАЕТ ОКАЗАНИЕ ВМП ПОЖИЛЫМ ПАЦИЕНТАМ»

Минздрав России опроверг информацию об исключении пожилых людей из числа лиц, которым может быть оказана высокотехнологичная медицинская помощь.

Порядком определено, что медицинскими показаниями для направления на оказание ВМП является наличие у пациента заболевания и (или) состояния, требующих применения высокотехнологичной медицинской помощи в соответствии с перечнем видов высокотехнологичной медицинской помощи (утвержден Постановлением Правительства РФ от 07.12.2019 N 1610).

ЖИЛИЩЕ

Приказ ФНС России от 21.10.2019 N ММВ-7-10/535@

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ВКЛЮЧЕНИЯ ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ ЖИЛИЩНОГО ФОНДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ЗАКРЕПЛЕННЫХ ЗА ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБОЙ И ЕЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ НА ПРАВЕ ОПЕРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, В СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЖИЛИЩНЫЙ ФОНД С ОТНЕСЕНИЕМ К СЛУЖЕБНЫМ ЖИЛЫМ ПОМЕЩЕНИЯМ, А ТАКЖЕ ИСКЛЮЧЕНИЯ ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ ИЗ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОГО ЖИЛИЩНОГО ФОНДА И ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СЛУЖЕБНЫХ ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЕ, ЕЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНАХ»
Зарегистрировано в Минюсте России 22.01.2020 N 57219.

Закреплена процедура предоставления служебных жилых помещений в ФНС России и ее территориальных органах

Служебные жилые помещения предоставляются в пользование работникам, не обеспеченным жилыми помещениями по месту прохождения госслужбы (выполнения обязанностей в соответствии с трудовым договором).

Для рассмотрения вопроса и подготовки предложений о предоставлении служебного жилого помещения работник направляет заявление на имя должностного лица, уполномоченного принимать соответствующее решение.

Источник информации: раздел
«Законодательство» СПС КонсультантПлюс



Надежда Самкова в Севастополе

 14 февраля

 с 09:30 до 16:30



Изменения законодательства с 2020 года: к чему готовиться

Базовая стоимость участия – 4000 руб.

Для пользователей КонсультантПлюс – 3500 руб.

**При оплате
до 31 января
скидка 500 руб.**



Конференц-зал «Аврора» парк-отеля «Песочная Бухта»
г. Севастополь, ул. Ефремова, 38

+7 (978) 792-02-07

vashkons.ru/seminar/izmenenia2020/

seminar@vashkons.ru

**КОНСУЛЬТАНТ
ТАВРИЧЕСКИЙ**
www.krcons.ru

Распространяется бесплатно

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант» Главный редактор: Иванников А.И. Ответственный редактор: Иванников М.А.
Свидетельство о регистрации СМИ от 3 сентября 2014 г. ПИ № ФС77-59187 выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Порядковый номер: 1 (121). Выходит два раза в месяц.
Номер подписан в печать: по графику 27.01.20 в 16.00, по факту 27.01.20 в 17.00 Дата выхода: 28.01.2020 Тираж: 2500 экз. Заказ №
Адрес редакции: 153000, г. Иваново, ул. Палехская, д. 10 тел./факс. (4932) 41-01-21 e-mail: projects@ivcons.ru
Отпечатано: ООО Полиграфический центр «Новая зра». Адрес типографии: г. Симферополь, ул. Ж. Дерюгиной, д. 4, оф. 1.