



### В этом номере:

#### ИНФОРМИРУЕТ УФНС РОССИИ ПО РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ

Подача документов на госрегистрацию в электронном виде – экономия времени и финансов

стр. 4

#### ИНФОРМИРУЕТ УФНС РОССИИ ПО ГОРОДУ СЕВАСТОПОЛЮ

Кто может получить отсрочку по налогам?

стр. 4

#### ИНФОРМИРУЕТ ПРОКУРАТУРА ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ

В органах прокуратуры города Севастополя организована «горячая линия» с целью выявления нарушений социальных прав граждан

стр. 5

#### НАШЕ ПРАВО

Срочный трудовой договор: правовые особенности

стр. 6-7

#### ГЛАВНАЯ КНИГА

Я в самозанятые хочу, пусть меня научат!

стр. 8-10

#### ИНФОРМИРУЕТ ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

Уголовная ответственность за незаконное использование средств материнского капитала

стр. 10

#### ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

ТОП-6 запросов в Центр консультирования

стр. 11

#### СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

стр. 12

#### НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Новое в законодательстве Республики Крым и г. Севастополя

стр. 13-14

Новое в российском законодательстве

стр. 15

## Интервью с Антоном Афанасьевым, директором Севастопольской региональной общественной организации «Защита интересов граждан», руководителем проекта «Центр защиты прав граждан и юридической помощи жителям г. Севастополь»

стр. 2 - 4



#### КОРОТКО О ВАЖНОМ

#### Зарплату в пределах 2 МРОТ предлагается освободить от НДФЛ

Подготовлен законопроект, вносящий соответствующее дополнение в статью 217 НК РФ, содержащую перечень доходов, не облагаемых НДФЛ. В настоящее время МРОТ составляет 12 130 рублей в месяц. Таким образом, предлагается с зарплаты, не превышающей 24 260 рублей, НДФЛ не брать.

**Источник:** Проект Федерального закона N 942980-7

#### Вместо штрафа

Правительство РФ предлагает изменить ответственность за некачественное предоставление коммунальных услуг. При предоставлении коммунальных услуг с перерывами или с нарушением качества предполагается изменение размера платы за коммунальные услуги вместо выплаты потребителю штрафа, как это предусмотрено в настоящее время.

**Источник:** Проект Федерального закона N 938201-7

#### Ответственный бизнес

В Госдуму внесен законопроект, предлагающий возложить на юридические лица обязанность принятия мер по недопущению вовлечения их в легализацию (отмывание) доходов, полученных преступным путем.

**Источник:** СПС КонсультантПлюс

#### Для ипотечников

До 2 млн рублей увеличен максимальный размер ипотечного кредита, в пределах которого заемщик вправе обратиться к кредитору для приостановления выплат.

**Источник:** Постановление Правительства РФ от 10.04.2020 N 478

#### Штрафы и пени по ЖКХ приостановлены

До 1 января 2021 года приостановлено взыскание штрафных санкций за несвоевременное внесение платы за жилое помещение, услуги ЖКХ и взносов на капремонт.

**Источник:** Постановление Правительства РФ от 02.04.2020 N 424

#### Срок сдачи деклараций 3-НДФЛ – до 30 июля

Оплатить налог, исчисленный в декларации 3-НДФЛ, необходимо будет до 15 июля 2020 года. Заполнить декларацию можно с помощью сервиса «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» онлайн.

**Источник:** Письмо ФНС России от 07.04.2020 N БС-4-11/5843@



**КРУПНЫЙ ПЛАН**

## **Интервью с Антоном Афанасьевым, директором Севастопольской региональной общественной организации «Защита интересов граждан», руководителем проекта «Центр защиты прав граждан и юридической помощи жителям г. Севастополь»**



**Уже более 4 лет Севастопольская региональная общественная организация «Защита интересов граждан» реализует проекты в рамках конкурса Президентских грантов, оказывает бесплатную юридическую помощь и проводит консультации. Мы пообщались с директором организации и руководителем проектов Афанасьевым Антоном Олеговичем.**

**— Антон Олегович, расскажите, пожалуйста, о своем пути в профессии. Как вы пришли в Севастопольскую региональную общественную организацию «Защита интересов граждан»?**

- Я живу и работаю в Севастополе с апреля 2014 года после событий Крымской весны. Приехал в Крым вместе с представителем уполномоченного по правам человека Российской Федерации Эллой Александровной Панфиловой и её доверенным лицом (на тот момент) Александром Владимировичем Молоховым с целью увидеть, как после воссоединения Крыма и Севастополя с Российской Федерацией на полуострове обстоит ситуация с правами человека.

В Севастопольскую региональную общественную организацию «Защита интересов граждан» вступил весной 2015 года и уже в начале 2016 я её возглавил.

Первой выявленной проблемой, над которой мы плотно работали совместно с Эллой Александровной Панфиловой, стала проблема получения гражданства. Значительное число жителей полуострова, проживающих долгое время в республике, на момент вхождения в состав РФ не имели крымской прописки.

Для разрешения этой проблемы с гражданством мной был написан социально значимый проект на получение гранта президента РФ, который в дальнейшем получил финансовую поддержку от Общероссийского общественного движения «Гражданское достоинство».

В октябре 2016 года по данной проблематике было получено судьбоносное решение Конституционного суда по делу Алексея Григорьевича Оленёва № 18П от 5 октября 2016 года. Оно в корне изменило сложившуюся в Крыму административную и судебную практику по части

отказов предоставления гражданства людям, которые установили факт постоянного проживания на момент референдума, но им все равно отказывали в признании гражданами РФ, поскольку на момент референдума у них в паспорте не было прописки.

Силами наших юристов и адвокатов эта порочная ситуация «сломалась» во благо более 100 тысяч жителей полуострова.

**— Каковы основные направления деятельности организации?**

- Организация занимается помощью в отстаивании защиты тех или иных прав, в основном, связанных с проблематикой вхождения полуострова в правовое поле РФ. Можно сказать, что наша деятельность заключается в том, чтобы на примере одного рассмотренного конкретного дела судебным порядком создать однозначную судебную и административную практику для большинства людей.

Вся деятельность и ключевые проблемы изложены в наших проектах, которые мы предлагаем на рассмотрение Фонду президентских грантов - получаем поддержку в виде финансирования. Мы разрешаем многие системные вопросы и проблемы, которые касаются не одного человека, а нескольких тысяч.

Одним из направлений деятельности организации также является решение проблем пенсионного обеспечения отдельных категорий граждан.

В 2017 второе наше дело было рассмотрено Конституционным судом. Предыдущие инстанции отказывались в полной мере применять закон об особенностях пенсионного обеспечения отдельной категории граждан. Пенсионеры отказывали в улучшающих показателях, предусмотренных в законе, и не учитывали специальный

трудовой стаж и пенсионные права украинского периода. Конституционный суд согласился с тем, что в части применения действующего законодательства были нарушены конституционные права нашего благополучателя.

Еще одна категория пенсионных правоотношений, по которым мы получили определение КС в 2019 году, – это пенсионеры, которые получили гражданство через юридически значимый факт своего постоянного проживания. Пенсионный фонд отказывал им в применении 208-ФЗ «Об особенностях пенсионного обеспечения граждан Российской Федерации, проживающих на территориях Республики Крым и города федерального значения Севастополя».

Проблема заключается в следующем: 208-ФЗ принят законодателем с целью защиты пенсионных прав жителей Крыма и Севастополя, которые на момент референдума имели украинское гражданство. Для его применения в данном законе содержится норма, в частности, пункт 3 статьи 2, указывающая что факт постоянного проживания подтверждается исключительно только регистрацией в паспорте.

Как раз последним решением КС от 5 декабря 2019 года по делу Малярчука А.Н. мы решили эту массовую проблему, которая затрагивает не менее 100 тысяч жителей полуострова. До этого людям с этой проблемой пенсионный фонд отказывал в назначении пенсии ввиду отсутствия страхового стажа, так как по российскому законодательству 400-ФЗ в страховой стаж включается только тот период работы, по которому осуществлялись отчисления в пенсионный фонд РФ.

Закон 208-ФЗ, собственно, и был принят, чтобы данную ситуацию нивелировать и защитить пенсионные права жителей

Крыма, ставших в 2014 году россиянами, в соответствии с Федеральным конституционным законом № 6-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Республики Крым и образовании в составе Российской Федерации новых субъектов - Республики Крым и города федерального значения Севастополя».

Теперь его нормы будут применяться и включать украинский период и стаж работы в расчет, который позволяет значительно улучшить их пенсионное обеспечение.

Еще одно массовое направление, затрагивающее, наверное, все регионы РФ, — это деятельность недобросовестных предпринимателей, которые навязывают многим гражданам услуги под предлогом якобы необходимости замены приборов учета коммунального ресурса.

Мы успешно разработали алгоритм, который позволяет на сегодняшний день взыскивать убытки с организаций, причиняющих гражданам «вред» от такой своей деятельности, который заключается в виде перерасчетов, начисляемых гарантирующим поставщиком ввиду несанкционированного вмешательства в работу приборов учета. По семи случаям в Севастополе эти убытки уже полностью возместили. Мы создали прецедент для демонстрации того, что можно «вредных» предпринимателей привлечь к финансовой ответственности и взыскать убытки в полном объеме.

Сейчас мы пытаемся выйти в суд с заявлением о банкротстве таких организаций для того, чтобы также привлечь к субсидиарной ответственности их учредителей и руководителей для возмещения убытков всем потерпевшим от их деятельности. В этом направлении мы плотно работаем с Роспотребнадзором Севастополя и Уполномоченным по правам человека в г.Севастополе Павлом Юрьевичем Буцаем.

Благодаря совместным усилиям деятельность таких предприимчивых организаций уже признана общественно вредной, в виде решений о привлечении их к административной ответственности. Поскольку у Роспотребнадзора уже накопились административные штрафы, превышающие суммой 1,5 млн по каждой «вредной» организации, уже возникает право обратиться в суд по признанию их банкротом, так как штрафы до сих пор не оплачены.

Таким образом, мы создадим прецедент и доведем наш алгоритм до того, чтобы финансовую ответственность по возмещению убытков от такого рода «предпринимательской» деятельности по замене приборов учета коммунальных ресурсов несли учредители и руководители таких организаций.

— С 2017 года Ваша организация регулярно участвует и выигрывает в

**конкурсе Фонда президентских грантов. Кто может стать участником конкурса Фонда президентских грантов? Какие нюансы необходимо учесть при подаче заявки?**

- Подать заявку может любая некоммерческая организация, которая осуществляет деятельность на территории Российской Федерации. Необходимо сформировать цели и задачи проекта, которые намереваетесь достичь, и понять, какие инструменты для этого нужны. После чего оформить доступную форму заявки на сайте Фонда президентских грантов. Особых проблем в написании проекта нет. Главное — обосновать социальную значимость и необходимость вашей предложенной идеи и обосновать финансовые затраты, которые будут понесены в ходе её реализации. Они должны быть тоже мотивированными, обоснованными и не завышенными.

— Какие ещё источники финансирования есть у общественных организаций, помимо грантового конкурса?

- На сегодняшний день финансирование осуществляется исключительно за счет незначительного количества пожертвований в благодарность за работу членом организации.

— Сколько человек работает в Вашей команде? Какими качествами должен обладать человек, чтобы попасть в неё?

- У нас небольшой коллектив — 6 членом организации. Наша дверь в части доступа к коллективу не совсем открыта. У нас не партия. Люди объединены одной целью достижения морального удовлетворения от полученных результатов нематериального характера, которое выражается в разрешении массовых случаев нарушения прав и свобод жителей полуострова. Мы эту функцию сейчас несем и выполняем.

— С какими вопросами чаще всего обращаются в ваш Центр?

- Большая часть связана с пенсионным обеспечением. Если ранее в 2016 и 2017 годах это были вопросы гражданства, то на сегодняшний день основная масса это пенсионное обеспечение.

— Каковы результаты работы центра на сегодняшний день?

- Три наших дела были рассмотрены Конституционным судом. Предложенные нами алгоритмы по борьбе с мошенниками, меняющими приборы учёта, в июле одобрил Верховный суд РФ. Более того, если говорить о последнем решении Конституционного Суда, в обосновании мотивировочной части, он использовал формулировки и материалы рассмотренных ранее дел наших проектов.

— Как вы можете оценить уровень правовой грамотности жителей Севастополя? Как она менялась за время вашей работы?

- Обращения поступают от разных людей. Но основная часть населения, наверное, не только в Севастополе, а по всей стране, имеют низкий уровень правовой грамотности. Люди не знают ни правил, ни законов, ни порядков, даже элементарно простого письменного заявления, обращения в тот или иной орган, который мог бы рассмотреть тот или иной волнующий человека вопрос.

Отмечу, что когда люди приходят к нам впервые на консультацию или те, с которыми мы уже работали, в результате ознакомления с нашими материалами начинают лучше разбираться в вопросах их волнующих.

В рамках нашего проекта мы также проводим открытые семинары по тем или иным вопросам, которые считаем достаточно актуальными в Севастополе. Положительная тенденция есть. Люди, обращаясь к нам, начинают разбираться в некоторых вопросах и, по крайней мере, понимать. Количество слушателей на организованных нами мероприятиях не превышает 30-40 человек, поскольку основная часть наших благополучателей — это люди пожилого возраста, которым не всегда удобно их посещать ввиду здоровья.

Вся наша просветительская деятельность проекта также ведется и освещается в средствах массовой информации и в интернет-источниках.

— Расскажите, какие цели ставит Севастопольской Региональной Общественной Организации «Защита Интересов Граждан» на ближайшее время.

- Это, опять же, разрешение вопросов пенсионного обеспечения отдельной категории жителей полуострова, по которым мы работаем с 2017 года и разрешения пока не получили. Это граждане, которые на 18.03.2014г. уже будучи россиянами, постоянно проживали в Крыму и работали в воинских частях Российской Федерации гражданским персоналом. В 400-ФЗ «О страховых пенсиях» есть понятие индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК), влияющего на расчет и назначение пенсии по старости. Украинский период работы на полуострове данной категории людей при расчете ИПК этот страховой стаж не учитывается и, соответственно, отрицательно влияет на размер назначаемой пенсии.

В 2009 году, когда существовал 173-ФЗ «О трудовых пенсиях», где не было такого понятия как ИПК, возникла схожая проблема при выходе на пенсию по старости российского гражданского персонала воинских частей РФ, дислоцированных в Республике Армения. Конституционный

суд выносил определение по обращению Северо-Кавказского военного гарнизонного суда. По результатам рассмотрения Конституционный Суд указал на то, что вне зависимости от оплаты средств в пенсионный фонд РФ с доходов россиян, полученных гражданскими служащими в воинских частях РФ, дислоцированных за предела-

ми Российской Федерации - пенсионный фонд обязан таким гражданам включить период такой работы в страховой стаж при расчете и назначении пенсий.

Поскольку в законодательстве изменился предмет, появился ИПК, мы хотим использовать судебную систему РФ и признать порядок, существующий по кате-

гории людей, которые работали в Крыму во времена Украины в воинских частях, имея гражданство России, чтобы им этот страховой стаж включался в расчеты ИПК в том числе. Это наша перспектива на год с лишним, так как разбирательства по таким делам длятся не менее года.



## ИНФОРМИРУЕТ УФНС РОССИИ ПО РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ

### Подача документов на госрегистрацию в электронном виде – экономия времени и финансов

В 2019 году в Республике Крым зарегистрировано более 60 тысяч юридических лиц, из них более 20 тысяч оформили документы по государственной регистрации в электронном виде.

Напомним, с 1 января 2019 года от уплаты госпошлины освобождаются организации и физические лица за совершение юридически значимых действий в случае представления в регистрирующий

орган документов, необходимых для государственной регистрации в электронном виде.

При этом свидетельствование подлинности подписи заявителя и оплата услуг нотариуса не требуется, а значит, экономится время и финансы заявителя.

Этапы прохождения государственной регистрации можно отследить на сайте ФНС через сервис «Риски бизнеса: проверь себя и контрагента» в разделе «Сведения о юридических лицах и индивидуальных предпринимателях, в отношении которых представлены документы на государственную регистрацию».

Также, начиная с 2015 года, упрощен порядок оформления документов для обществ с ограниченной ответственностью и акционерных обществ. С 7 апреля 2015 года изготовление и использование печатей для них не является обязательным.

Сведения о наличии печати должны содержаться в уставе общества. Если же устав не будет дополнен информацией о печати, то будет считаться, что печати у организации нет. При этом вносить в устав информацию об отсутствии печати организации не обязаны.

*Информация предоставлена  
УФНС России по Республике Крым*



## ИНФОРМИРУЕТ УФНС РОССИИ ПО Г. СЕВАСТОПОЛЮ

### Кто может получить отсрочку по налогам?

Отсрочка по налогам из-за коронавируса — одна из мер поддержки юридических лиц и предпринимателей, предусмотренная российским правительством на 2020 год.

Постановлением Правительства от 02.04.2020 № 409 «О мерах по обеспечению устойчивого развития экономики» утверждены правила предоставления отсрочки и рассрочки и конкретизированы условия, которые необходимы для их получения.

Отсрочку или рассрочку в соответствии с указанными правилами могут получить организации и индивидуальные предприниматели в случае одновременного наличия 2-х следующих условий:

1) Отнесения налогоплательщика к заинтересованным лицам, то есть включение основного вида осуществляемой деятельности по состоянию на 01.03.2020 (по ОКВЭД, содержащемуся в ЕГРЮЛ либо в ЕГРИП) в сферы деятельности, наиболее пострадавшие в условиях ухудшения ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

2) Снижение доходов более чем на 10 процентов или снижение доходов от реализации товаров (работ, услуг) более чем на 10 процентов, или снижение доходов от реализации товаров (работ, услуг) по операциям, облагаемым НДС по ставке 0 процентов, более чем на 10 процентов, или получение убытка по данным налого-

вых деклараций по налогу на прибыль за отчетные периоды 2020 года при условии, что за 2019 год убыток отсутствовал.

Уточним, что перечень отраслей российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции утвержден 03.04.2020 Постановлением Правительства РФ № 434. Изначально он состоял из девяти сфер: авто и авиаперевозок, организации досуга и развлечений; физкультурно-оздоровительной деятельности и спорта, деятельности туристических агентств, гостиничного бизнеса, общественного питания, организации дополнительного образования и организации конференций и выставок, деятельность по предоставлению бытовых услуг населению.

Далее перечень был дополнен двумя сферами деятельности (Постановление Правительства РФ № 479): стоматологическая практика и демонстрация кинофильмов. А 18 апреля ещё несколько отраслей признаны пострадавшими (Постановление Правительства РФ № 540). Государственной поддержкой будет пользоваться розничная торговля непродовольственными товарами. В частности, торговля: автомобилями, автотранспортными средствами и мотоциклами (детальными узлами); товарами общего ассортимента: информационными и коммуникационным оборудованием, товарами культурно-развлекательного назначения; текстилем одеждой и обувью. Кроме того, раздел

«Культура, организация досуга и развлечений» дополнен деятельностью музеев и зоопарков.

На официальном сайте ФНС России запущен сервис, с помощью которого налогоплательщики могут узнать, распространяются ли на них правила предоставления отсрочки (рассрочки) по уплате налогов, авансовых платежей по налогам и страховых взносов. Для проверки достаточно ввести всего один реквизит: ИНН или ОГРН. При положительном ответе пользователю будут даны ссылки на заявление об отсрочке (рассрочке) и на обязательство соблюдения условий отсрочки.

В соответствии с пунктом 2 правил, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 02.04.2020 №409, прямо предусмотрено, что они распространяются на налоговые платежи с наступившим сроком уплаты.

В настоящее время в адрес территориальных налоговых органов г. Севастополя поступило 6 заявлений о предоставлении отсрочки от 5 юридических лиц и 1 индивидуального предпринимателя.

В отношении нескольких из них вынесены отказы в предоставлении отсрочки. Причина – основной вид деятельности налогоплательщика, указанный в ЕГРЮЛ или в ЕГРИП не включен в перечень отраслей российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения коронавирусной инфекции.

*Информация предоставлена  
УФНС России по городу Севастополю*



## ИНФОРМИРУЕТ ПРОКУРАТУРА Г. СЕВАСТОПОЛЯ

### **В органах прокуратуры города Севастополя организована «горячая линия» с целью выявления нарушений социальных прав граждан**

В органах прокуратуры города Севастополя начался прием звонков на телефоны «горячей линии» по вопросам соблюдения социальных прав граждан.

С помощью «горячей линии» граждане могут дистанционно сообщить в прокуратуру информацию о ненадлежащем оказании медицинской помощи, не-

обоснованном росте цен на социально значимые продовольственные товары, жизненно необходимые и важнейшие лекарственные препараты.

Кроме того, принимаются звонки по вопросам исполнения трудового и санитарно-эпидемиологического законодательства, а также о нарушениях прав граждан на предоставление мер социальной поддержки.

Обратиться в прокуратуру с помощью «горячей линии» можно в рабочие дни: с понедельника по четверг с 9.00 до 13.00 и с 13.45 до 18.00, а по пятницам с 9.00 до 13.00 и с 13.45 до 16.45.

Прием звонков осуществляется по телефонам:

- +7-978-000-14-53 – в прокуратуре города Севастополя;
- 63-73-67 – в прокуратуре Балаклавского района г. Севастополя;
- 41-64-04 – в прокуратуре Гагаринского района г. Севастополя;
- 54-83-70 – в прокуратуре Ленинского района г. Севастополя;
- 49-27-15 – в прокуратуре Нахимовского района г. Севастополя.

Информация предоставлена  
Прокуратурой города Севастополя



## ДРУГИЕ НОВОСТИ

### **Президент сообщил об окончании нерабочих дней и анонсировал новые меры поддержки граждан и бизнеса**

С 12 мая единый период нерабочих дней завершается.

#### **Приостановка и возобновление работы предприятий**

Президент подписал указ, по которому регионы обязаны определить территории, где при необходимости могут продлить действие ограничительных мер. Если такое решение примут, то региональным властям нужно будет приостановить деятельность отдельных юрлиц и ИП на этих территориях. Для сохранения занятости им должны будут предоставить поддержку. При этом за работниками указанных юрлиц и ИП сохраняется зарплата.

Такая приостановка деятельности в регионах не грозит организациям, которые:

- работают непрерывно;
- имеют оборудование для непрерывного технологического процесса;
- являются медорганизациями, аптеками;
- обеспечивают население продуктами питания и товарами первой необходимости;
- оказывают финуслуги в части неотложных функций (в первую очередь по расчетам и платежам).

#### **Новые послабления по налогам:**

- предложено полностью списать налоги и страховые взносы за II квартал текущего года, кроме НДС. Эта мера коснется ИП, компаний малого и среднего бизнеса из пострадавших отраслей и социально ориентированных НКО;

- тем, кто стал самозанятым в прошлом году (эксперимент был введен в Москве,

Татарстане, Московской и Калужской областях), предложено вернуть налог на доход, уплаченный в 2019 году в полном объеме;

- предложено предоставить всем самозанятым гражданам так называемый налоговый капитал в размере одного МРОТ, за счёт которого они смогут в этом году проводить налоговые платежи;

- для ИП, которые заняты в наиболее пострадавших отраслях, предложено в этом году предоставить налоговый вычет в размере одного МРОТ в отношении страховых взносов.

#### **Льготные кредиты для поддержки занятости**

Президент предложил с 1 июня запустить специальную кредитную программу поддержки занятости. Воспользоваться ею смогут все предприятия из пострадавших отраслей, а также социально ориентированные НКО.

Объем кредита будет рассчитываться по формуле один МРОТ на сотрудника в месяц исходя из шести месяцев. Срок погашения кредита — 1 апреля 2021 г. Конечная ставка для получателей кредита будет льготной — 2%. Все, что выше, субсидирует государство. Сами проценты не надо будет платить ежемесячно: они капитализируются. Кроме того, на 85% кредит будет обеспечен госгарантией.

Если в течение всего срока действия кредитной программы предприятие будет сохранять занятость на уровне 90% и выше от своего нынешнего штата, то по истечении срока кредита основной долг и проценты по нему полностью спишут. Если занятость будет сохранена на уровне не ниже 80% от штатной численности, то спишут половину кредита и процентов по нему.

#### **Новые меры поддержки семей с детьми**

Минимальный размер пособия по уходу за ребенком для неработающих граждан будет удвоен и составит 6751 руб.

Ежемесячные выплаты в размере 5 тыс. руб. за апрель – июнь получат не только семьи, получившие право на материнский капитал до 1 июля текущего года, но и граждане, у которых первый ребенок родился или был усыновлен в период с 1 апреля 2017 года по 1 января 2020 года.

С 1 июня граждане России, проживающие в стране, смогут получить единовременную выплату в размере 10 тыс. руб. на каждого ребенка в возрасте от 3 до 16 лет (при условии достижения ребенком возраста 16 лет до 1 июля 2020 года). Эта выплата также не будет учитываться в составе дохода семьи при получении иных мер поддержки.

Срок обращения для всех выплат одинаковый — до 1 октября.

#### **Документы:**

- Стенограмма совещания Президента РФ о санитарно-эпидемиологической обстановке от 11.05.2020

- Указ Президента РФ "Об определении порядка продления действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения в субъектах Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)"

- Указ Президента РФ "О внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 7 апреля 2020 г. № 249



## Договор на срок

Срочный трудовой договор можно заключить на срок не более 5 лет, если иной срок не установлен действующим законодательством РФ или иными обстоятельствами, например, условиями заключенного договора. Так, сотрудника приняли по срочному трудовому договору для выполнения заранее определенной работы с партнером компании. Срок трудовых отношений зависел от того, как долго продлится сотрудничество с партнером. Через 6 лет оно прекратилось и сотрудника уволили. Он оспорил увольнение, посчитав, что после 5 лет работы трудовой договор стал бессрочным. Однако суд признал действия организации законными, указав, что дата окончания трудового договора не была определена и зависела от завершения выполнения работы для партнера компании. В таком случае период действия трудового договора пятью годами не ограничивается (см. Апелляционное определение Кемеровского областного суда от 31.10.2019 по делу № 33-10856/2019). Срочный трудовой договор можно заключить с единоличным исполнительным органом компании, например, генеральным директором. Срок такого трудового договора определяется учредительными документами организации или соглашением сторон. Последствием истечения установленного срока является прекращение трудового договора. Однако, как и с другими сотрудниками, в том случае, если по истечении срока трудового договора ни одна из сторон не потребовала его расторжения и работник продолжает работу, условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу и он считается заключенным на неопределенный срок. Поскольку каких-либо последствий истечения срока, на который лицо избрано на должность единоличного исполнительного органа общества, законом не предусмотрено, истечение периода времени, на который избрано конкретное лицо для осуществления полномочий единоличного исполнительного органа общества, не влечет автоматического прекращения его полномочий. Директор обязан выполнять функции единоличного исполнительного органа до момента избрания нового руководителя (см. Постановление Одиннадцатого ААС от 13.08.2019 № 11АП-11139/2019 по делу № А65-6411/2019, Постановление Одиннадцатого ААС от 23.04.2018 № 11АП4264/2018 по делу № А72-9729/2017, Постановление АС Центрального округа от 28.06.2018 № Ф10-2285/2018 по делу № А62-8372/2015, Постановление АС Поволжского округа от 10.08.2018 № Ф06-35990/2018 по делу № А72-9729/2017).

Оформление сотрудника в штат компа-

# СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР: ПРАВОВЫЕ ОСОБЕННОСТИ

**В большинстве случаев заключенные трудовые договоры являются бессрочными. Однако в некоторых обстоятельствах вакантное место по тем или иным причинам работодатель предлагает занять на определенный срок. В таком случае заключается срочный трудовой договор. Что необходимо знать о таком договоре и к чему нужно быть готовым, когда его срок истечет?**

Трудовое законодательство РФ предоставляет работодателю право в установленных законом случаях заключать с сотрудниками срочные трудовые договоры. Например, на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы, для выполнения временных или сезонных работ, в случаях избрания на определенный срок в состав выборного органа или на выборную должность, в иных случаях, предусмотренных ст. 59 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) или иными федеральными законами. Таким образом, законом установлены основания для заключения с работником трудового договора на определенный срок.

Согласно п. 13 Постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации», в соответствии с ч. 2 ст. 58 ТК РФ в случаях, предусмотренных ч. 2 ст. 59 ТК РФ, например, если работодатель – субъект малого предпринимательства или работник является совладельцем, срочный трудовой договор может заключаться без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения. При этом такой договор

может быть признан правомерным, если имелось соглашение сторон, то есть если он заключен на основе добровольного согласия работника и работодателя. При этом согласие работника на заключение срочного трудового договора не является препятствием для признания незаконным срочного трудового договора, заключенного при отсутствии правовых оснований.

Кроме того, заключение срочного трудового договора в перечисленных в ч. 1 ст. 59 ТК РФ случаях может быть признано правомерным только при условии, если характер предстоящей работы или условия ее выполнения не позволяют установить трудовые отношения на неопределенный срок, из чего следует, что трудовой договор, заключенный на определенный срок при отсутствии достаточных к тому оснований, считается заключенным бессрочно.

В случае судебного разбирательства бремя доказывания наличия обстоятельств, исключающих возможность заключения трудового договора с работником на неопределенный срок, возлагается на работодателя. И если суд посчитает, что работодатель не доказал наличие правовых оснований для заключения с истцом именно срочного трудового договора, то такой договор будет признан заключенным на неопределенный срок, работник будет восстановлен в своей должности с выплатой задолженности по зарплате, средней зарплаты за время вынужденного прогула, компенсаций морального вреда и судебных расходов (см. Апелляционное определение ВС Республики Коми от 17.10.2019 по делу № 33-6237/2019).

нии производится в общем порядке.

Срочный трудовой договор должен быть оформлен в письменном виде и подписан работником. В случае возникновения трудовых отношений на основании фактического допущения работника к работе с ведома работодателя, без надлежащего оформления трудового договора нельзя считать условие трудового договора о его срочном характере согласованным в отсутствие на то воли работника, поэтому такой договор считается заключенным на неопределенный срок (см. Апелляционное определение Московского городского суда от 16.07.2019 по делу № 33-31717, Апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 30.10.2018 № 33-20103/2018).

Многokrатное последовательное заключение с работником срочных трудовых договоров на непродолжительный срок для выполнения одной и той же трудовой функции может стать для суда основанием заподозрить попытку работодателя уклониться от предоставления прав и гарантий, предусмотренных трудовым законодательством для сотрудников, работающих по бессрочным договорам, и признать трудовой договор заключенным на неопределенный срок (см. Апелляционное определение Свердловского областного суда от 03.09.2019 по делу № 33-14774/2019).

## Срок истек

Истечение срока трудового договора является основанием для его прекращения. При этом само по себе истечение срока трудового договора не расторгает его автоматически. Более того, если после истечения срока, на который был заключен трудовой договор, сотрудник продолжает исполнять свои трудовые обязанности, то условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу и он считается заключенным на неопределенный срок.

В связи с этим, если работодатель не планирует продолжать трудовые отношения с работником, следует соблюсти некоторые требования.

Согласно ст. 79 ТК РФ срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия. О прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за 3 календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника. В данном случае трудовой договор прекращается с выходом этого работника на работу (ч. 3 ст. 79 ТК РФ). Трудовой договор, заключенный на время выполнения определенной работы или для выполнения сезонных работ, прекращается по завершении этой работы или периода (сезона).

Согласно ч. 3 ст. 261 ТК РФ допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

В случае если сотрудница находится в отпуске по беременности и родам, а срочный трудовой договор на выполнение сезонных работ, заключенный с ней, истекает раньше срока окончания этого отпуска, то работодатель должен отсрочить прекращение трудового договора с сотрудницей до окончания (прекращения) ее отпуска по беременности и родам. После этого трудовой договор с работницей, утратившей статус беременной женщины (рождение ребенка, самопроизвольный выкидыш, аборт по медицинским показаниям и др.), подлежит прекращению в связи с истечением срока его действия (ст. 261 ТК РФ) (см. Апелляционное определение ВС Республики Башкортостан от 16.01.2020 по делу № 2-9115/2019 (33-499/2020)).

В случае рождения ребенка увольнение женщины в связи с окончанием срочного трудового договора производится в день окончания отпуска по беременности и родам. В иных случаях женщина может быть уволена в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.

Истечение срока трудового договора является самостоятельным основанием его прекращения и применяется даже в период временной нетрудоспособности работника. Установленный ст. 81 ТК РФ запрет на увольнение работника в период его временной нетрудоспособности не распространяется на расторжение трудового договора по п. 2 ч. 1 ст. 77 ТК РФ (см. Апелляционное определение ВС Республики Башкортостан от 06.12.2012 по делу № 33-13965/2012).

## Алгоритм действий

Итак, по общему правилу об окончании срока действия срочного трудового договора нужно уведомить работника в письменной форме не менее чем за 3 календарных дня до увольнения.

Если последний день работы по срочному трудовому договору приходится на выходной или нерабочий праздничный день, то увольнение сотрудника производится в ближайший рабочий день, следующий за выходным или нерабочим праздничным днем (ч. 4 ст. 14 ТК РФ).

Уведомление об окончании срока действия срочного трудового договора необходимо составить в 2-х экземплярах, один из которых с подписью работника подшить в его личное дело. Если сотрудник отказался ознакомиться с уведомлением под подпись, то необходимо составить об этом акт с участием свидетелей.

Несоблюдение данной процедуры уведомления повлечет признание увольнения незаконным и восстановление сотрудника на работе в ранее занимаемой должности со взысканием с работодателя среднего заработка за время вынужденного прогула и иных расходов (см. Апелляционное определение ВС Республики Саха (Якутия) от 22.08.2018 по делу № 33-2993/2018).

В случае если сотрудник еще нужен, но при этом работодатель не готов заключать с ним бессрочный трудовой договор, то следует сначала в установленном порядке расторгнуть трудовой договор, срок которого истек, и заключить новый срочный договор.

Любая из сторон договора также вправе расторгнуть срочный трудовой договор до истечения его срока действия на общих основаниях, установленных ТК РФ. Работник должен предупредить об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за 2 недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении (абз. 1 статьи 80 ТК РФ). По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу.

С приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под подпись.

Независимо от основания расторжения срочного трудового договора в последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку, другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет (см. Постановление Двенадцатого ААС от 06.11.2019 № 12АП-11878/2019 по делу № А12-10589/2019).

**Стюфеева Ирина, юрист**

Материал предоставлен  
ООО «Центр Информправо», г. Челябинск



## Я В САМОЗАНЯТЫЕ ХОЧУ, ПУСТЬ МЕНЯ НАУЧАТ!

**С этого года налог на профессиональный доход – его еще называют налогом для самозанятых – можно платить уже в 23 российских регионах. Если вы давно уже размышляете о том, что пора обелить свои подработки, но вас терзают смутные сомнения, почитайте нашу статью.**

### Для кого вообще придумали этот налог для самозанятых?

В первую очередь налоговый режим для самозанятых рассчитан на обычных людей <1>, не имеющих статуса «индивидуальный предприниматель», которые:

- работают сами на себя, оказывая платные услуги или продавая что-то, сделанное своими руками. К примеру, переводят тексты, делают сайты, занимаются репетиторством, фотографируют, пекут торты, стригут на дому, что-нибудь шьют или вяжут, ремонтируют бытовую технику;
- сдают в аренду физлицам либо фирмам свои жилье, автомобиль или другое движимое имущество.

Можно платить налог на профессиональный доход (НПД) сразу по нескольким видам деятельности, например с доходов от работы тамадой на свадьбах, от преподавания вокала на дому и от сдачи в аренду квартиры.

При этом возможно работать по найму за зарплату и одновременно быть самозанятым <2>.

Те, кто зарегистрирован как индивидуальный предприниматель, тоже могут стать самозанятыми <3>. Но при условии, что они ведут или планируют вести свой бизнес сами, без наемных сотрудников, работающих у них по трудовому договору. Только тут есть один важный момент: за-

кон прямо запрещает ИП совмещать уплату НПД с чем-либо еще, будь то упрощенка, патент, ЕНВД, ЕСХН или общая система налогообложения <4>.

**Внимание!** Самозанятые могут в процессе своей деятельности заключать гражданско-правовые договоры (к примеру, аренды или подряда) как с другими физлицами, так и с предпринимателями и организациями. Стать самозанятыми могут не только россияне, но и иностранные граждане государств – членов ЕАЭС: Беларуси, Армении, Казахстана и Киргизии <5>.

### По каким видам деятельности нельзя быть самозанятым?

«Самозанятый» режим недоступен для тех, кто занимается <6>:

- перепродажей товаров и имущественных прав. Самозанятым разрешено продавать только собственную продукцию;
- продажей подакцизных товаров (это, к примеру, алкоголь) и товаров с обязательной маркировкой (это, в частности, одежда из натуральной кожи, верхняя одежда, постельное белье <7>);
- добычей и/или реализацией полезных ископаемых;
- сдачей в аренду нежилой (коммерческой) недвижимости <8>;
- посреднической деятельностью по договорам поручения, комиссии, агентирования;
- доставкой товаров с приемом (перечислением) платежей за них в интересах других лиц.

Из двух последних пунктов есть исключение: если при расчетах за доставляемые товары самозанятый будет применять онлайн-касса, оформленную на продавца,

то он может уплачивать НПД.

Учтите, если вы регистрируетесь самозанятым, а потом начнете заниматься чем-то из приведенного списка, вы автоматически утратите право на НПД <9>.

Есть еще одно ограничение, не связанное с видом выполняемых работ. Нельзя платить НПД с доходов, которые получены самозанятым как от его текущего работодателя, так и от бывшего работодателя, с которым трудовые отношения прекратились менее 2 лет назад <10>.

### Надо жить в определенном регионе?

Не совсем так. Место вашей прописки или фактического проживания значения не имеет. Важно, чтобы вы вели «самозанятую» деятельность в одном из 23 экспериментальных регионов <11>.

Давайте на конкретных примерах посмотрим, что это значит – вести деятельность в указанных регионах.

**Пример 1.** Вы живете в Ивановской области, которая не входит в список, но у вас есть заказчики из Москвы, Калужской и Воронежской областей (экспериментальные регионы). Или вы проживаете в Иванове, а сдаете квартиру в одной из указанных областей. И в том и в другом случае вы имеете право применять «самозанятый» режим <12>, или вы сдаете в аренду одну квартиру в Санкт-Петербурге (регион-участник), а другую – в Иванове. По доходам от сдачи обеих квартир можно платить НПД 4%.

**Пример 2.** Житель Московской области занимается ремонтом квартир и в своем регионе, и в Ивановской области. Он тоже может стать самозанятым и платить НПД со всех доходов от ремонта <13>.

При регистрации в качестве самозанятого вы сами указываете регион деятельности. Если работаете сразу в нескольких регионах, то выберите лишь один из них. Именно в бюджет выбранного региона и будет поступать уплаченный вами НПД. Раз в год регион можно менять <15>.

Каким-либо образом подтверждать тот факт, что вы работаете именно в экспериментальном субъекте РФ, не нужно. Также у налоговиков нет каких-то конкретных методов проверки этих сведений. То есть при регистрации теоретически можно указать Москву, но сдавать квартиру в Иванове и платить с дохода НПД 4% вместо НДФЛ 13%. Но лучше так не делать. Ведь если ИФНС выявит обман, то вас ждут неприятные последствия в виде доначислений и штрафов.

### Мне придется что-то заполнять и сдавать в налоговую?



Не придется. Все общение с ИФНС происходит через специальное бесплатное приложение «Мой налог» (о нем мы расскажем чуть ниже).

Кроме того, никакой отчетности самозанятые не сдают <16>, никаких книг учета доходов не ведут.

Кассовый аппарат самозанятые тоже не применяют <17>. Однако они все равно обязаны выдавать чеки. Даже если их клиентам эти чеки и не нужны. За неисполнение этой обязанности установлен штраф – 20% от «непробитой» суммы <18>.

Чек формируется на смартфоне, компьютере или планшете в приложении или веб-кабинете «Мой налог» нажатием одной кнопки.

Если вы пробиваете чек для российской фирмы или предпринимателя, нужно указать их ИНН. Вид выполненных работ (услуг, продукции) можете указать, как вам удобно, никаких шаблонов на этот счет нет. Например, можно написать «Плата за урок математики» или просто «За урок математики».

Сформированный чек можно передать клиенту тремя разными способами <19>:

- отправить по номеру телефона или на электронную почту;
- распечатать на бумаге и отдать лично в руки;
- показать клиенту QR-код на экране телефона, чтобы он его просканировал.

Целесообразнее всего формировать чек в тот же день, когда поступила оплата от покупателя (заказчика), максимум – на следующий день.

## А большой ли налог?

Это зависит, во-первых, от суммы дохода, а во-вторых, от ставки налога, которой будет облагаться получаемый доход. В свою очередь, величина налоговой ставки различается в зависимости от того, кто заплатил самозанятому за его работу или услугу <20>:

- 4% – если оплата поступила от физлиц. Сейчас это самая маленькая ставка налога из существующих в России;
- 6% – если оплата от организаций и/или предпринимателей.

То есть самозанятому нужно точно знать, кто его заказчик.

На самом деле налог будет еще меньше за счет специального вычета. Его сумма – 10 000 руб. <21>Пока действует вычет, «самозанятый» налог платится по ставкам:

- 3% вместо 4% – с сумм от физлиц;
- 4% вместо 6% – с сумм от организаций и ИП.

**Справка.** Вычет для самозанятых (10 000 руб.) предоставляется только один раз – с начала применения режима и до исчерпания всей суммы вычета. Если самозанятый использует весь вычет и уйдет с режима, а потом опять на него вернется, вычета уже не будет. Но если до ухода вы-

чет был выбран не полностью, тогда после возвращения на режим остаток вычета можно будет использовать <22>. Самозанятым, кроме самого налога, ничего больше платить не нужно.

Налог с учетом вычета считается автоматически. Не позднее 12-го числа следующего месяца в специальном приложении ФНС для самозанятых «Мой налог» появится уведомление с суммой налога и всеми необходимыми реквизитами.

Заплатить налог надо до 25-го числа включительно <23>. Если этого не сделать в срок, в следующие 10 календарных дней через приложение придет требование об уплате налога, но уже с пенями.

Можно настроить приложение «Мой налог» таким образом, чтобы налог списывался автоматически с вашего счета <24>.

## Налог будет 4% при любой сумме дохода?

Нет. Применять «самозанятый» режим можно лишь до тех пор, пока доходы, учитываемые при расчете налога нарастающим итогом, не превысят 2 400 000 руб. в год <25>. При этом размер ежемесячного дохода значения не имеет: можно в одном месяце получить 100 000 руб., в другом – ничего, а в третьем – сразу миллион.

Как только доход достигнет 2 400 000 руб., право на применение режима утрачивается. Все сверхлимитные доходы будут облагаться уже НДФЛ по ставке 13%.

Если на одну банковскую карту поступают деньги из разных источников, например зарплата, возврат долга от приятеля и доходы от «самозанятой» деятельности, то не нужно бояться, что при подсчете доходного лимита налоговая учтет все эти суммы. Ведь самозанятый в приложении сам указывает для инспекции, какую оплату брать для расчета налога. Прямого доступа к счету самозанятого (впрочем, как и к счету любого физлица) у налоговой инспекции нет. Это все слухи.

## Что насчет проверок налоговой?

ФНС указала нижестоящим инспекциям, что любые контрольные мероприятия в отношении плательщиков НПД (вызовы, запросы разъяснений и т.д.) надо предварительно согласовывать с Управлением оперативного контроля ФНС <26>. По сути, сейчас проверки самозанятых лиц под запретом.

## Надо ли открывать какой-то банковский счет?

Нет, не надо <27>. Самозанятый может получать деньги за свою работу как наличными, так и безналично – на любой из имеющихся у него банковских счетов

и на любую дебетовую карту, в том числе зарплатную. Центробанк это подтверждает <28>.

Не нужно бояться, что банк заблокирует вашу карту из-за того, что на нее часто приходят деньги от «самозанятой» деятельности. В начале прошлого года, когда только ввели эксперимент по уплате НПД, действительно были случаи блокировки карт у самозанятых лиц. Но еще в мае 2019 г. Центробанк настоятельно порекомендовал банкам <29>: прежде чем принимать решение о блокировке счета физлица, нужно проверить его статус.

## Это все хорошо. А какие минусы?

Очевидных минусов два.

**1.** Период работы в качестве самозанятого не засчитывается в страховой стаж, необходимый для пенсии выше социальной. Ведь самозанятые не платят пенсионные взносы. Но они могут добровольно платить их в ПФР, чтобы стаж шел <30>. Для этого самозанятый должен подать заявление в свое отделение Пенсионного фонда и до 31 декабря перечислить фиксированную сумму. Чтобы учли для стажа 2020 г., придется заплатить 32 448 руб.

Однако для тех самозанятых, которые одновременно ведут собственный бизнес и трудятся по найму, этот минус не в счет. Ведь у них пенсионный стаж формируется как обычно – в период работы по трудовому договору.

**2.** На режиме для самозанятых не работает принцип «больше расходов > меньше налоговая база > меньше налог». То есть при расчете налога не получится никак учесть затраты, которые несет самозанятый в ходе своего бизнеса, например на аренду помещения или на расходные материалы. Так что, если у вас значительные расходы, возможно, вам стоит рассмотреть вариант с «доходно-расходной» упрощенкой. Но тогда придется регистрировать ИП.

## Как мне зарегистрироваться?

Есть несколько способов.

**СПОСОБ 1.** Через мобильное приложение «Мой налог». Его можно бесплатно скачать на телефон или на планшет <31>.

Регистрацию надо будет пройти:

- либо по паспорту – в этом случае нужны разворот документа с фотографией и камера на телефоне. Ваш абонентский номер должен быть с кодом +7 (Россия);
- либо через личный кабинет налогоплательщика-физлица.

**СПОСОБ 2.** Через веб-кабинет для самозанятых. На главной странице сайта <https://npd.nalog.ru> пройдите по ссылке в веб-кабинет «Мой налог» и регистрируетесь. Регистрация возможна только по ИНН и паролю. Веб-кабинет для самозаня-

нятых доступен со стационарного компьютера. Этот вариант подойдет тем, кто не хочет устанавливать себе мобильное приложение.

**СПОСОБ 3.** Через банк. Но сначала узнайте, предоставляет ли конкретный банк такую услугу. Если да, то придите туда с паспортом и подайте заявление, которое банк подпишет своей усиленной электронной подписью <33>.

Аналогичными способами можно сняться с учета в качестве самозанятого. На следующий день после подачи заявления о снятии регистрация прекращается.

### М.Г. Суховская, старший юрист

<1>ч. 1 ст. 2 Закона от 27.11.2018 N 422-ФЗ (далее - Закон N 422-ФЗ)

<2>Письмо Минфина от 18.07.2019 N 03-11-11/53389

<3>ч. 1 ст. 2 Закона N 422-ФЗ

<4>п. 7 ч. 2 ст. 4 Закона N 422-ФЗ

<5>ч. 3 ст. 5 Закона N 422-ФЗ

<6>ч. 2 ст. 4 Закона N 422-ФЗ

<7>Распоряжение Правительства от 28.04.2018 N 792-р

<8>п. 3 ч. 2 ст. 6 Закона N 422-ФЗ

<9>ч. 15, 16, 19 ст. 5 Закона N 422-ФЗ

<10>п. 8 ч. 2 ст. 6 Закона N 422-ФЗ

<11>ч. 1 ст. 1 Закона N 422-ФЗ

<12>Письма Минфина от 11.03.2019 N 03-11-11/15310, от 05.04.2019 N 03-11-11/24227, от 13.08.2019 N 03-11-11/61087

<13>Письмо ФНС от 14.03.2019 N AC-17-3/56 (п. 2 приложения)

<14>Письмо Минфина от 05.09.2019 N 03-11-11/68560

<15>ч. 3 ст. 2 Закона N 422-ФЗ

<16>ст. 13 Закона N 422-ФЗ

<17>п. 2.2 ст. 2 Закона от 22.05.2003 N 54-ФЗ

<18>п. 1 ст. 129.13 НК РФ

<19>ч. 1, 4, 5 ст. 14 Закона N 422-ФЗ

<20>ст. 10 Закона N 422-ФЗ

<21>ч. 1 ст. 12 Закона N 422-ФЗ

<22>ч. 3 ст. 12 Закона N 422-ФЗ

<23>ч. 1, 2, 6 ст. 11 Закона N 422-ФЗ

<24>ч. 5 ст. 11 Закона N 422-ФЗ

<25>п. 8 ч. 2 ст. 4 Закона N 422-ФЗ

<26>Письма ФНС от 24.04.2019 N ЕД-4-20/7915@, от 27.06.2019 N ЕД-4-20/12490@

<27>Письмо ФНС от 19.04.2019 N СД-4-3/7496@ (п. 2)

<28>Информационное письмо ЦБ от 19.12.2019 N ИН-014-12/94

<29>Информационное письмо ЦБ от 30.05.2019 N ИН-06-59/46

<30>ч. 2 ст. 6, ч. 1 ст. 7, п. 6 ч. 1, ч. 5 ст. 29 Закона от 15.12.2001 N 167-ФЗ

<31>ч. 4 ст. 5 Закона N 422-ФЗ

<32>ч. 3 ст. 5 Закона N 422-ФЗ

<33>ч. 5 ст. 5 Закона N 422-ФЗ

Полный текст статьи читайте в журнале  
«Главная книга», N 05, 2020



## ИНФОРМИРУЕТ ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ



### Уголовная ответственность за незаконное использование средств материнского капитала

За последние 3 года на территории республики возбуждено более 40 уголовных дел по различным фактам незаконного завладения средствами Пенсионного фонда Российской Федерации, предназначенных для поддержки семей, имеющих детей.

Не исключены факты привлечения к уголовной ответственности самих матерей, обратившихся в сомнительные организации для обналичивания средств материнского капитала.

В соответствии со статьей 159.2. Уголовного кодекса Российской Федерации «Мошенничество при получении выплат» уголовно наказуемым является хищение денежных средств при получении пособий, компенсаций, субсидий и иных социальных выплат, путем представления заведомо ложных и (или) недостоверных сведений, а равно путем умолчания о фактах, влекущих прекращение указанных выплат. Наказание за такое преступление в зависимости от суммы похищенного предусмотрено до 10 лет лишения свободы.

Федеральный закон от 29.12.2006 № 256-ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» предусматривает 5 направлений, по которым можно распорядиться средствами материнского капитала:

- 1) улучшение жилищных условий;
- 2) получение образования ребенком;
- 3) формирование накопительной пен-

сии для женщин;

4) приобретение товаров и услуг, предназначенных для социальной адаптации и интеграции в общество детей-инвалидов;

5) получение ежемесячной выплаты в соответствии с Федеральным законом «О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей».

В основном, граждане идут на нарушение закона при использовании средств материнского капитала в целях улучшения жилищных условий.

Необходимо помнить, что целью использования средств материнского капитала должно быть реальное приобретение либо строительство жилого помещения.

При этом средства материнского капитала перечисляются на счет организации либо физическому лицу, продающим жилое помещение (организации, осуществляющей строительство), либо организации, предоставившей по договору займа денежные средства на указанные цели. В таком случае получение гражданами - владельцами сертификатов на материнский капитал непосредственно на руки денежных средств не предусмотрено.

Кроме того, семьей может самостоятельно осуществляться строительство или реконструкция индивидуального жилого дома без привлечения строительной организации. Денежные средства в таком случае перечисляются на банковский счет лица, получившего сертификат на материнский капитал.

Итогом использования денежных средств должно стать оформление нового объекта в общую собственность родителей и детей.

В настоящее время с учетом положений Федерального закона от 01.03.2020 № 35-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам, связанным с распоряжением средствами материнского (семейного) капитала» расширен перечень лиц, имеющих право на получение материнского капитала.

Таким правом обладают женщины, которые начиная с 01.01.2020 родили (усыновили) первого ребенка, размер материнского капитала составляет 466 тыс. 617 рублей. Также обладают таким правом мужчины, являющиеся единственным усыновителем первого ребенка, если решение суда об усыновлении вступило в силу начиная с 01.01.2020.

В случае рождения второго ребенка (начиная с 01.01.2007) или последующих детей, если ранее не воспользовались таким правом, такая сумма составит 616 тыс. 617 рублей.

Информация предоставлена  
Прокуратурой Республики Крым

## ТОП-6 ЗАПРОСОВ В ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

**Вопрос:** *Наемный работник изменил имя. Должен ли работодатель подать СЗВ-ТД для отражения такого изменения?*

**Ответ:** В форме СЗВ-ТД не предусмотрено указание сведений об изменении Ф.И.О. работника.



**Источник:** *Вопрос: ...Подлежат ли указанию в форме СЗВ-ТД сведения об изменении фамилии? Следует ли работодателю подать форму СЗВ-ТД за январь 2020 г. с признаком отмены записи по работнице и затем подать новую форму СЗВ-ТД за январь 2020 г. с измененной фамилией? (Консультация эксперта, 2020)*

**Вопрос:** *Можно ли совместителя отправить в отпуск только по совместительству, а по основному месту работы оставить?*

**Ответ:** В интересах совместителей предусмотрено особое правило, которое позволяет им взять ежегодный оплачиваемый отпуск одновременно с отпуском по основной работе, в том числе и авансом. Такая возможность закреплена в ст. 286. Работник самостоятельно может решить: взять ему отпуск на работе по совместительству одновременно с отпуском по основной работе или использовать эти отпуска отдельно. Закон не обязывает совместителя принудительно использовать эту гарантию. Это подтверждается в Апелляционном определении Новосибирского областного суда от 01.09.2015 по делу N 33-7502/2015. Итак, использование работником ежегодного отпуска на работе по совместительству не одновременно с отпуском на основном месте работы представляется нам правомерным. При этом предусматривается возникновение обязанности по одновременному уходу в отпуск по основному месту работы и на работе по совместительству только у совместителя, если он реализует право на отпуск у работодателя, у которого работает по совместительству (Апелляционное определение Оренбургского областного суда от 27.09.2017 по делу N 33-6809/2017). Таким образом, если работник решит взять отпуск по месту работы, где он является совместителем, он обязан пойти в отпуск и по основному месту работы. Право использовать отпуск по месту работы по совместительству в другое время, как следует из приведенной судебной практики, имеется только в случае ухода в отпуск по основному месту работы.



**Источник:** *Вопрос: Внешний совместитель уходит в ежегодный отпуск на основном месте работы на 28 календарных дней. Можно ли на работе по совместительству пойти в отпуск в другое время? (Консультация эксперта, 2020)*

**Вопрос:** *По итогам электронного аукциона на площадке подписывается контракт электронными подписями по 44-ФЗ, можно (нужно) ли подписывать на бумажном носителе данный контракт?*

**Ответ:** положениями Закона N 44-ФЗ не предусмотрено заключение контракта в письменной форме на бумажном носителе в дополнение к заключенному контракту в электронной форме по результатам электронного аукциона.



**Источник:** *Вопрос: О форме заключения контракта по результатам электронного аукциона. (Письмо Минэкономразвития России от 05.07.2016 N Д28и-1687)*

**Вопрос:** *Может ли бюджетное учреждение вносить изменения в предмет договора, заключенного с единственным поставщиком в соответствии с 44-ФЗ?*

**Ответ:** Можно ли изменить предмет государственного или муниципального контракта после заключения. Изменять предмет контракта по общему правилу нельзя. За его изменение грозит штраф для должностного лица в размере 20 тыс. руб., а для юридического - 200 тыс. руб. Это подтверждается административной практикой. Например, по одному из дел заказчик при поставке изменил торговые наименования лекарств и контрольный орган признал это нарушением. Кроме того, суд может признать допсоглашение с изменением предмета контракта недействительным. Однако некоторые контракты можно изменить при наличии решения Правительства РФ, высшего исполнительного органа власти субъекта РФ или местной администрации. Например, это относится к контрактам: для федеральных нужд на срок от трех лет и ценой от 10 млрд руб., а по контрактам на клинические исследования лекарств - от 40 млн руб.; для нужд субъекта РФ на срок от трех лет и ценой от 1 млрд руб.; для нужд муниципального образования со сроком исполнения от года и ценой от 500 млн руб. Это установлено в п. п. 2, 3, 4 ч. 1 ст. 95 Закона N 44-ФЗ, абз. 2 п. 1 ст. 432 ГК РФ, п. 1 Постановления N 1186.



**Источник:** *Готовое решение: Как внести изменения в государственный и муниципальный контракт по Закону N 44-ФЗ (КонсультантПлюс, 2020)*

**Вопрос:** *Порядок предоставления перерыва для отдыха и питания при неполном рабочем дне?*

**Ответ:** Если неполный рабочий день больше четырех часов, предоставьте работнику обеденный перерыв не менее 30 минут и не более двух часов в день, а если не более четырех часов - перерыв можете не предоставлять. Условие об обеденном перерыве, в том числе если он не предоставляется, пропишите в трудовом договоре (если режим работы индивидуален для работника) или в правилах внутреннего трудового распорядка (абз. 6 ч. 2 ст. 57 ТК РФ, ч. 1 ст. 100, ч. 1, 2 ст. 108 ТК РФ). Если предоставить обеденный перерыв невозможно из-за условий работы (производства), то обеспечьте работнику прием пищи в рабочее время в специально отведенных местах. Такие места пропишите в правилах внутреннего трудового распорядка (ч. 3 ст. 108 ТК РФ).



**Источник:** *Готовое решение: Как установить работнику неполный рабочий день (КонсультантПлюс, 2020)*

**Вопрос:** *по какой форме сдавать корректировку по Расчету страховых взносов за 2019г. По старой или по новой, действующей с отчета за 1 квартал 2020г.?*

**Ответ:** Форма и порядок заполнения уточненного расчета по страховым взносам при перерасчете сумм страховых взносов зависят от того, за какой период он подается. Это связано с тем, что надо применять форму, действовавшую в тот период, за который вносятся соответствующие изменения (п. п. 5, 7 ст. 81 НК РФ, п. 1.2 Порядка заполнения расчета по страховым взносам). При подаче уточненного расчета за период с 2017 по 2019 г. включительно применяются форма и Порядок ее заполнения, утвержденные Приказом ФНС России от 10.10.2016 N ММВ-7-11/551@.



**Источник:** *Готовое решение: Как корректировать индивидуальные сведения персонализированного учета (КонсультантПлюс, 2020)*

**СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА****Факсимиле в договоре**

**Для кого (для каких случаев):** Для случаев использования факсимиле без согласования.

**Сила документа:** Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

**Схема ситуации:** Субарендатор обратился в суд с требованием признать договор субаренды земельного участка незаключенным и взыскать долг 90 000 рублей и 18 151 руб. 75 коп. процентов за пользование чужими денежными средствами. Субарендодатель выдвинул встречное требование о взыскании задолженности по арендной плате за полтора года в сумме 585 000 рублей.

Стал суд разбираться, провел экспертизу и выяснил, что соглашение и акт приема-передачи имущества подписаны со стороны субарендатора с помощью факсимиле, однако самим соглашением такая возможность не предусмотрена. Перечисление бухгалтером суммы 90 000 рублей, в соответствии с условиями договора, последующим одобрением сделки не является, так как платежка отправлена через клиент-банк и директором не подписывалась. Сам директор против сделки возражает. Ссылка на нормы статьи 182 ГК РФ несостоятельна, поскольку данная норма предусматривает одобрение сделки в случае ее подписания неуполномоченным лицом, тогда как в данном случае не была соблюдена письменная форма сделки. Если бы стороны договора использовали факсимиле при оформлении других сделок, если бы это было обычаем делового оборота между ними, тогда суд в первоначальном иске бы отказал. А так, условие об использовании факсимиле не согласовано, доказательств передачи имущества и использования его субарендатором не представлено, значит, договор следует признать незаключенным.

**Выводы и возможные проблемы:** Факсимиле – вещь, конечно, удобная. Но главное – предусмотреть в договоре с контрагентом возможность использования такой подписи.

**Где посмотреть документы:** КонсультантПлюс, Судебная Практика: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ПОВОЛЖСКОГО ОКРУГА ОТ 29.01.2020 N Ф06-56573/2019 ПО ДЕЛУ N А49-7926/2018.

**Убытки в виде неполученного вычета**

**Для кого (для каких случаев):** Виноват ли в неполучении вычета по НДС поставщик?

**Сила документа:** Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

**Схема ситуации:** Заключила организация с одним ООО договор поставки товара, а также арендовала строительную технику этого же ООО. Итого на 13 миллионов рублей. Организация заплатила деньги и решила по ним получить вычет по НДС – 1 983 050 рублей 85 копеек.

Отправила организация в налоговую инспекцию декларацию по НДС, а налоговая инспекция в вычете НДС отказала. И пояснила это тем, что поставщик никак не подтвердил товары и услуги на 13 миллионов рублей, оказанные ООО. И налоговая в связи с этим имеет право наказать организацию за попытку неправомерно получить вычет по НДС. И чтобы этого не произошло, инспекция рекомендовала организации убрать спорные вычеты из декларации по НДС. Организация подала уточненную декларацию по НДС.

Вычет по НДС организация не получила, но стало организации жалко этих почти двух миллионов. Организация обратилась в суд, чтобы взыскать с ООО убытки в виде сумм НДС, которые не получились взять к вычету. Но суд, верящий только документам, потребовал с организации: а) письменное подтверждение от налоговой инспекции, что она признала необоснованным вычет по НДС; б) письменное подтверждение от налоговой инспекции, что она требовала представить скорректированную декларацию по НДС; в) документальные доказательства обращения в налоговую и отказа налоговой в вычете.

Суд сделал вывод, что организация самостоятельно и добровольно отказалась от вычета по НДС. Все, что следовало сделать организации – соблюсти требования законодательства для получения вычета по НДС. И отказал организации в иске.

**Выводы и возможные проблемы:** Организация должна определиться: если все операции реальные, если право на вычет есть, то надо своим правом воспользоваться. Вот когда налоговая инспекция откажет в вычете, тогда и надо взыскивать убытки с поставщика. А если сыграли на предупреждение рисков – сами подали уточненную декларацию, то никаких убытков и не образовалось.

**Где посмотреть документы:** КонсультантПлюс, Судебная Практика: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА УРАЛЬСКОГО ОКРУГА ОТ 25.02.2020 N Ф09-9328/19 ПО ДЕЛУ N А47-904/2019.

**Порядок взыскания налога с ИП**

**Для кого (для каких случаев):** Для взыскания налогов с ИП.

**Сила документа:** Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

**Схема ситуации:** У одного ИП был в собственности земельный участок, за

который необходимо было платить налог. Но предприниматель забывал это делать, и в конечном итоге налоговая направила ИП уведомление и требование об уплате налога за 2 года.

Не дождавсь денег, ИФНС обратилась в мировой суд и получила судебный приказ о взыскании с ИП недоимки по налогам. Но ИП возразил судебному приказу, он был отменен, и дело отправилось в районный суд, куда почему-то обратилась налоговая. Районный суд, конечно же, производством по делу прекратил ввиду неподведомственности спора суду общей юрисдикции. И только через месяц после прекращения судебного производства ИФНС наконец-то обратилась в арбитражный суд.

И опоздала. Потому что для ИП установлена особая процедура взыскания налогов и пеней (ст. 46, 47 НК РФ), отличная от процедуры взыскания налогов и пеней с налогоплательщика – физлица, не являющегося ИП (ст. 48 НК РФ).

В таких ситуациях процесс принудительного взыскания налогов начинается с обращения взыскания на денежные средства на счетах налогоплательщика в банках. Согласно п. 3 ст. 46 НК РФ решение о взыскании принимается после истечения срока, установленного в требовании об уплате налога, но не позднее 2-х месяцев после истечения указанного срока.

Решение о взыскании, принятое после истечения указанного срока, считается недействительным и исполнению не подлежит. В этом случае ИФНС уже надо обращаться в суд с заявлением о взыскании с налогоплательщика причитающейся к уплате суммы налога. Заявление может быть подано в суд в течение 6 месяцев после истечения срока исполнения требования об уплате налога. Пропущенный по уважительной причине срок подачи заявления может быть восстановлен судом. Поскольку 6 месяцев для обращения в суд истекли, суд отказал ИФНС в иске.

Суд апелляционной инстанции посчитал, что ошибка с обращением в мировой суд за судебным приказом является уважительной причиной и взыскал с ИП часть долга. Кассация такое решение отменила и оставила в силе решение суда первой инстанции, поскольку допущенная ИФНС ошибка с обращением в мировой суд не может рассматриваться как уважительная причина пропуска срока.

**Выводы и возможные проблемы:** Даже налоговая инспекция может ошибаться.

**Где посмотреть документы:** КонсультантПлюс, Судебная Практика: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА УРАЛЬСКОГО ОКРУГА ОТ 26.12.2019 N Ф09-9097/19 ПО ДЕЛУ N А60-32950/2019.



## НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

### КОРОНАВИРУС

#### Указ Главы Республики Крым от 29.04.2020 N 124-У

"О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В УКАЗ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 17 МАРТА 2020 ГОДА N 63-У"

Внесены изменения в Указ "О введении режима повышенной готовности на территории Республики Крым". Уточнены ранее принятые меры по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) на территории Республики Крым, в том числе продлен период их действия.

#### Указ Главы Республики Крым от 24.04.2020 N 119-У

"О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В УКАЗ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 14 АПРЕЛЯ 2020 ГОДА N 106-У"

Внесены изменения в Указ "Об установлении в Республике Крым дополнительных мер социальной поддержки, предоставляемых в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)".

Помимо указанных ранее, предусмотрены такие меры социальной поддержки, как единовременные денежные выплаты: в размере 3000 руб. на каждого ребенка одинокой матери, на которого ей предоставляется пособие в соответствии с Законом Республики Крым от 03.12.2014 N 20-ЗРК/2014 "О пособии на ребенка"; в размере 5000 руб. одному из родителей (усыновителей), опекуну (попечителю) на каждого ребенка-инвалида, а также ежемесячные денежные выплаты: в размере 5000 руб. одному из родителей (усыновителей) на ребенка, гражданина Российской Федерации, рожденного с 01.01.2018 по 31.12.2019 включительно, при отсутствии права на получение ежемесячных выплат, установленных Федеральным законом от 28.12.2017 N 418-ФЗ "О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей" и Указом Президента Российской Федерации от 07.04.2020 N 249 "О дополнительных мерах социальной поддержки семей, имеющих детей"; в размере 3000 руб. на каждого ребенка (детей) одному из родителей (усыновителей), опекуну (попечителю), признанному в установленном порядке безработным с 01.04.2020 в органах службы занятости населения Республики Крым, пособие по безработице которому назначено в минимальном размере.

#### Постановление Совета министров Республики Крым от 23.04.2020 N 238

"ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИЙ ИЗ БЮДЖЕТА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ, НЕ ЯВЛЯЮЩИМСЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ, НА ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ВОЗ-

МЕЩЕНИЕ ЧАСТИ ЗАТРАТ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, СВЯЗАННЫХ С ОПЛАТОЙ ТРУДА РАБОТНИКОВ, НАХОДЯЩИХСЯ ПОД РИСКОМ УВОЛЬНЕНИЯ, И ОРГАНИЗАЦИЕЙ ИХ ВРЕМЕННОЙ ЗАНЯТОСТИ"

Закреплены цель предоставления субсидии и категории ее получателей.

Исполнительным органом государственной власти Республики Крым, до которого как получателя бюджетных средств доведены лимиты бюджетных обязательств на предоставление субсидий, определено Министерство труда и социальной защиты Республики Крым.

Утверждены следующие критерии отбора получателей, имеющих право на получение субсидий: государственная регистрация и постановка на налоговый учет в налоговом органе Республики Крым до 01.01.2020 и осуществление деятельности на территории Республики Крым; наличие у получателя работников, находящихся под риском увольнения в случае введения режима неполного рабочего дня (смены)/неполной рабочей недели, простоя и организации временных рабочих мест для таких работников.

Приведен перечень необходимых документов. Урегулирован порядок их подачи и рассмотрения. Установлено, что субсидия предоставляется за период апрель - июнь 2020 года, а размер субсидии в расчете на одного работника не может превышать 18846 руб. в месяц.

#### Приказ Министерства сельского хозяйства Республики Крым от 10.04.2020 N 237

"ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ РАБОТУ В РЕЖИМЕ ОБЫЧНОГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, КОТОРЫЕ ОБЕСПЕЧИВАЮТ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СИСТЕМООБРАЗУЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ В СФЕРЕ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА"

Утвержден Перечень организаций, осуществляющих работу в режиме обычного рабочего времени, которые обеспечивают деятельность системообразующих предприятий и организаций в сфере сельского хозяйства, имеющих региональное значение, осуществляющих работу в режиме обычного рабочего времени.

### КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ

#### Закон Республики Крым от 24.04.2020 N 68-ЗРК/2020

"О ПРИСВОЕНИИ ГОРОДУ АРМЯНСКУ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ПОЧЕТНОГО ЗВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ "НАСЕЛЕННЫЙ ПУНКТ ВОИНСКОЙ ДОБЛЕСТИ"

За мужество и героизм, проявленные жителями города Армянска, а также личными составами воинских подразделений Красной армии в боях на Перекопском

перешейке в годы Великой Отечественной войны 1941 - 1945 годов, городу Армянску присвоено почетное звание Республики Крым "Населенный пункт воинской доблести".

### СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

#### Постановление Совета министров Республики Крым от 30.04.2020 N 256

"ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ВЕЛИЧИНЫ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА НА ДУШУ НАСЕЛЕНИЯ И ПО ОСНОВНЫМ СОЦИАЛЬНО-ДЕМОГРАФИЧЕСКИМ ГРУППАМ НАСЕЛЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ ЗА I КВАРТАЛ 2020 ГОДА"

За I квартал 2020 года величина прожиточного минимума установлена в следующих размерах: в расчете на душу населения - 10387 руб., для трудоспособного населения - 11102 руб., пенсионеров - 8522 руб., детей - 10957 руб.

#### Закон Республики Крым от 17.04.2020 N 67-ЗРК/2020

"О ВВЕДЕНИИ В ДЕЙСТВИЕ СПЕЦИАЛЬНОГО НАЛОГОВОГО РЕЖИМА "НАЛОГ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ДОХОД" В РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ"

С 01.07.2020 на территории Республики Крым предусмотрено введение специального налогового режима "Налог на профессиональный доход".

Закон вступает в силу с 01.07.2020.

#### Закон Республики Крым от 17.04.2020 N 66-ЗРК/2020

"О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ О СПЕЦИАЛЬНЫХ НАЛОГОВЫХ РЕЖИМАХ"

Внесены изменения в законы Республики Крым от 06.06.2014 N 19-ЗРК "О патентной системе налогообложения на территории Республики Крым" и от 29.12.2014 N 59-ЗРК/2014 "Об установлении ставки налога, уплачиваемого при применении упрощенной системы налогообложения на территории Республики Крым". В частности, дополнительно предусмотрено, что при расчете налога, подлежащего уплате в связи с применением патентной системы налогообложения, размер потенциально возможного к получению индивидуальным предпринимателем годового дохода в 2020 году применяется с коэффициентом 0,5 в отношении таких видов предпринимательской деятельности, как парикмахерские и косметические услуги, услуги по регулярным внутригородским перевозкам пассажиров автобусным транспортом и др.

Источник информации:  
СПС КонсультантПлюс: Республика Крым  
и город Севастополь



## НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ

### КОРОНАВИРУС

#### Указ Губернатора города Севастополя от 30.04.2020 N 37-УГ

"О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В УКАЗ ГУБЕРНАТОРА ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 13.04.2020 N 30-УГ "О ВВЕДЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОГРАНИЧИТЕЛЬНЫХ МЕР В РАМКАХ РЕЖИМА ПОВЫШЕННОЙ ГОТОВНОСТИ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ РАСПРОСТРАНЕНИЯ НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ COVID-2019"

Уточнен порядок передвижения граждан на территории города Севастополя.

Дополнено, что выезд граждан и проезд автотранспортных средств с территории (въезд граждан и проезд автотранспортных средств на территорию) города Севастополя осуществляется также при условии предъявления гражданином справки работодателя или электронного пропуска с QR-кодом, полученного через государственную информационную систему города Севастополя "Портал органов государственной власти" в порядке, определенном Главным управлением информатизации и связи города Севастополя. Предусмотрена возможность получения разового электронного пропуска с QR-кодом в экстренных случаях.

#### Постановление Правительства Севастополя от 29.04.2020 N 170-ПП

"О ВЫДЕЛЕНИИ СРЕДСТВ ИЗ ФИНАНСОВОГО РЕЗЕРВА, СОЗДАННОГО С ЦЕЛЬЮ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАСХОДОВ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ПРОФИЛАКТИКУ И УСТРАНЕНИЕ ПОСЛЕДСТВИЙ РАСПРОСТРАНЕНИЯ НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ (COVID-2019), И МЕРОПРИЯТИЙ, СВЯЗАННЫХ С ПРЕДОТВРАЩЕНИЕМ ВЛИЯНИЯ УХУДШЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ"

На проведение комплекса мероприятий, направленных на обеспечение деятельности Государственного бюджетного учреждения "Севастопольский дом-интернат для престарелых и инвалидов" в период действия режима повышенной готовности, включающего в том числе проведение комплекса противоэпидемиологических мероприятий, выделены средства из финансового резерва в размере 3591000 руб.

#### Указ Губернатора города Севастополя от 21.04.2020 N 34-УГ

"О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В УКАЗ ГУБЕРНАТОРА ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 17.03.2020 N 14-УГ "О ВВЕДЕНИИ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ РЕЖИМА ПОВЫШЕННОЙ ГОТОВНОСТИ"

В целях предотвращения угрозы распространения новой коронавирусной инфекции COVID-2019 на территории города Севастополя дополнительно установлен запрет на осуществление медицинскими

работниками деятельности в медицинских организациях по совместительству либо по гражданско-правовым договорам в иных медицинских организациях, за исключением специалистов, привлекаемых для оказания медицинской помощи при лечении новой коронавирусной инфекции COVID-2019; привлечение руководителями медицинских организаций медицинских работников для работы на условиях совместительства, за исключением специалистов, привлекаемых для оказания медицинской помощи при лечении новой коронавирусной инфекции COVID-2019; проведение плановой вакцинации взрослого населения, а также подчищающей иммунизации детского населения против полиомиелита.

#### Постановление Правительства Севастополя от 21.04.2020 N 147-ПП

"О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 27.03.2020 N 110-ПП "О ПЕРВООЧЕРЕДНЫХ МЕРАХ ПОДДЕРЖКИ СУБЪЕКТОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ В СВЯЗИ С ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ МЕР ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ РАСПРОСТРАНЕНИЮ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ (2019-NCOV)"

Дополнительно предусмотрена отсрочка арендной платы за период с 01.07.2020 до 01.10.2020 в объеме 50% платы за соответствующий период по договорам аренды имущества и земельных участков, находящихся в собственности города Севастополя. Установлено освобождение от арендной платы в период с 01.04.2020 по 30.06.2020 в размере 100% для арендаторов, если основной вид их деятельности по состоянию на 01.03.2020 соответствует отраслям экономики города Севастополя, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции.

Указано, что, если договором аренды предусматривается включение в арендную плату платежей за пользование арендатором коммунальными услугами и (или) расходов на содержание арендуемого имущества, отсрочка (освобождение) по указанной части арендной платы не предоставляется, за исключением случаев освобождения арендодателя от оплаты таких услуг и (или) несения таких расходов в период действия режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации на территории города Севастополя.

### ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

#### Постановление Правительства Севастополя от 27.04.2020 N 160-ПП

"ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ОРГАНИЗАЦИИ ЯРМАРОК НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДА СЕВАСТО-

ПОЛЯ И ПРОДАЖИ ТОВАРОВ (ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ, ОКАЗАНИЯ УСЛУГ) НА НИХ"

Утверждено, что ярмарки проводятся на ярмарочных площадках, позволяющих обеспечить размещение объектов торговли и соблюдение требований земельного, градостроительного законодательства, законодательства в области охраны окружающей среды, в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения и других установленных федеральными законами требований.

### ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

#### Приказ Департамента образования и науки г. Севастополя от 02.04.2020 N 372-П

"ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ СТИМУЛИРОВАНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ БЮДЖЕТНЫХ, АВТОНОМНЫХ, КАЗЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ (ОРГАНИЗАЦИЙ) ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ДЕПАРТАМЕНТУ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ"

Установлено, что выплаты стимулирующего характера и оказание материальной помощи производятся из средств стимулирующей части фонда оплаты труда образовательных учреждений (организаций) и из средств экономии фонда оплаты труда.

Определены следующие выплаты стимулирующего характера: за интенсивность, высокие результаты и за качество выполняемых работ; премиальные выплаты по итогам работы. В частности, указано, что выплаты за интенсивность, высокие результаты работы, качество выполняемых работ производятся ежемесячно в размере не более 100 процентов от должностного оклада в пределах фонда оплаты труда.

### ОБРАЗОВАНИЕ. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. КУЛЬТУРА

#### Постановление Правительства Севастополя от 27.04.2020 N 156-ПП

"ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НА 2020 ГОД НОРМАТИВОВ ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ СТИПЕНДИАЛЬНОГО ФОНДА ЗА СЧЕТ БЮДЖЕТА ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ ПО КАТЕГОРИЯМ ОБУЧАЮЩИХСЯ"

С целью обеспечения выплаты стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях за счет средств бюджета города Севастополя по образовательным программам среднего профессионального образования, на 2020 год установлены следующие нормативы для формирования стипендиального фонда: государственная академическая стипендия - 560,95 руб., государственная социальная стипендия - 840,85 руб.

Источник информации:  
СПС КонсультантПлюс: Республика Крым  
и город Севастополь



## НОВОЕ В РОССИЙСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

### КОРОНАВИРУС

#### Постановление Правительства РФ от 10.05.2020 N 651

##### "О МЕРАХ ПОДДЕРЖКИ СИСТЕМООБРАЗУЮЩИХ ОРГАНИЗАЦИЙ"

Утвержден перечень мер поддержки системообразующих организаций и правила их предоставления

Меры поддержки предоставляются системообразующим организациям в форме:

субсидий в целях финансового обеспечения (возмещения) затрат (части затрат) в связи с производством (реализацией) товаров, выполнением работ, оказанием услуг;

отсрочки (рассрочки) по уплате налогов, авансовых платежей по налогам;

государственных гарантий Российской Федерации по кредитам или облигационным займам, привлекаемым системообразующими организациями в рамках мер, направленных на решение неотложных задач по обеспечению устойчивости экономического развития.

#### <Письмо> Роспотребнадзора от 15.04.2020 N 02/7020-2020-32

##### "О РАЗЪЯСНЕНИЯХ ПО ПОРЯДКУ ЛАБОРАТОРНОГО ОБСЛЕДОВАНИЯ БОЛЬНЫХ COVID-19 И КОНТАКТНЫХ"

Выписка больных COVID-19 может осуществляться при получении 2-х отрицательных результатов лабораторных исследований с промежутком не менее 1 суток

Контактные с больным COVID-19 лица обследуются дважды: в день начала медицинского наблюдения (в кратчайшие сроки с момента установления медицинского наблюдения) и при отсутствии клинических проявлений за период медицинского наблюдения - на 10 - 12-е сутки наблюдения. При появлении (выявлении) клинических симптомов обследуются немедленно.

#### <Письмо> МВД России от 06.05.2020 N 3/207707110555

##### "О РАССМОТРЕНИИ ОБРАЩЕНИЯ"

МВД России разъяснен вопрос, касающийся действительности паспортов граждан РФ

Сообщается, что Указом Президента РФ от 18.04.2020 N 275 признаны действительными паспорта граждан РФ, срок действия которых истек или истекает в период с 1 февраля по 15 июля 2020 г. включительно.

В этой связи Список недействительных российских паспортов, размещенный на официальном интернет-сайте ГУВМ МВД России, актуализирован.

В случае если срок действия паспорта истек до 1 февраля 2020 г., то такой документ является недействительным и подлежит обязательной замене.

"MP 3.1.0178-20. 3.1. Профилактика инфекционных болезней. Методические рекомендации. Определение комплекса мероприятий, а также показателей, являющихся основанием для поэтапного снятия ограничительных мероприятий в условиях эпидемического распространения COVID-19"

(утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 08.05.2020)

Роспотребнадзор: возобновление деятельности предприятий и организаций, деятельность которых связана с потребителями, будет осуществляться в три этапа. На I этапе возобновляется работа предприятий, деятельность которых непосредственно связана с потребителями:

- сфера услуг;
- торговля непродовольственными товарами.

Вводятся ограничения на площади открываемых объектов торговли непродовольственными товарами (до 400 кв. м площади торгового зала, при наличии отдельного наружного (уличного) входа в объект торговли) и предельное количество лиц, которые могут одновременно находиться в торговом зале объектов торговли (исходя из расчета 1 человек на 4 кв. м).

Становятся возможными:

- занятия физкультурой и спортом на открытом воздухе при условии совместных занятий не более 2-х человек и расстояния между занимающимися не менее 5 метров;

- прогулки на улице не более 2-х человек вместе, при условии социального дистанцирования, исключая посещение мест массового пребывания людей, в том числе детских площадок.

На II этапе возобновляется работа:

- предприятий торговли непродовольственными товарами с увеличением площади открываемого объекта до 800 кв. м площади торгового зала, а также иные форматы торговли, включая уличные;
- отдельных образовательных организаций.

Сохраняются ограничения на предельное количество лиц, которые могут одновременно находиться в торговом зале объектов торговли непродовольственными товарами, в зависимости от его площади торгового зала (исходя из расчета 1 человек на 4 кв. м); обязательно наличие отдельного наружного (уличного) входа в объект торговли.

На III этапе возобновляется работа:

- предприятий торговли и сферы услуг - без ограничения числа одновременно обслуживаемых посетителей и площади открываемого объекта;
- предприятий общественного питания - при условии расстановки перегородок или расстановки столов на расстоянии

1,5 - 2 метров;

- всех образовательных учреждений;
- гостиниц;
- мест отдыха населения (парков, скверов и других) при соблюдении условий социального дистанцирования.

На всех этапах соблюдаются, в числе прочего, следующие условия:

- сохранение работы в удаленном доступе или введение, где возможно, посменной работы, с нахождением на дистанционной работе контингентов из групп риска;
- использование гигиенических масок (в транспорте, в общественных местах, при любом выходе на улицу);
- соблюдение масочного режима всеми работающими на предприятиях и организациях любой организационно-правовой формы;
- соблюдение социального дистанцирования (не менее 1,5 метров).

Населению целесообразно использовать личный транспорт.

Ограничительные мероприятия возобновляются на любом из этапов в случае осложнения эпидемической ситуации.

### КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ. ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

#### Приказ Минэкономразвития России от 03.04.2020 N 198

##### "ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРАЗДНИКА - ДНЯ ГЕОГРАФА"

Зарегистрировано в Минюсте России 08.05.2020 N 58284.

18 августа географы будут отмечать свой профессиональный праздник

Профессиональный праздник может быть установлен по истечении не менее 15 лет со дня включения определенного вида экономической деятельности или сферы деятельности в соответствующий классификатор.

### СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. ПОСОБИЯ И ЛЬГОТЫ

#### <Информация> ПФ РФ

##### "ПЕНСИОННЫЙ ФОНД УПРОСТИЛ ПОЛУЧЕНИЕ ВЫПЛАТЫ 5 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ НА ДЕТЕЙ ДО ТРЕХ ЛЕТ"

Оформить выплаты в размере 5000 рублей на детей до трех лет стало проще

Выплата в размере 5 тыс. рублей положена всем семьям, у которых право на материнский капитал появилось или появится до 1 июля текущего года. Средства выплачиваются дополнительно к материнскому капиталу, не уменьшая его размер.

Источник информации: раздел «Законодательство» СПС КонсультантПлюс



вместе к успеху

## ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

ЗАДАВАЙТЕ ВОПРОСЫ В ЛЮБОМ УДОБНОМ ДЛЯ ВАС ФОРМАТЕ:



Онлайн-диалог в **СПС КонсультантПлюс**



Звонок по телефону **8 (800) 77-55-099**



Электронная почта **hotline@krcons.ru**



Кнопка «Задать вопрос эксперту»  
в **СПС КонсультантПлюс**



Сайт – заказ документа **vashkons.ru**

- ✓ Ни один вопрос не останется без ответа
- ✓ Наши специалисты предоставят краткий оперативный ответ на основе полного комплекта КонсультантПлюс