



В этом номере:

НОВОСТИ ПРАВА

стр. 3

ИНФОРМИРУЕТ УФНС РОССИИ ПО РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ

- 35,6 млрд. рублей налогов, страховых сборов и иных обязательных платежей заплатили налогоплательщики Республики Крым за 4 месяца 2019 года
- Расширены возможности сервиса «Узнать о жалобе»

стр. 4

ИНФОРМИРУЕТ ПРОКУРАТУРА ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ

- Могут ли привлечь к ответственности водителя за нарушение правил дорожного движения, если дорожных знаков и разметки не видно?
- Могут ли уволить беременную женщину при неудовлетворительном результате испытания?

стр. 4

ИНФОРМИРУЕТ УФНС РОССИИ ПО ГОРОДУ СЕВАСТОПОЛЮ

стр. 5

НАШЕ ПРАВО

- Прекращение договорных обязательств

стр. 6-7

ГЛАВНАЯ КНИГА

- Трудовые штрафы: что считать нарушением
- КС: с каких компенсаций работникам алименты не удерживаются

стр. 8-9

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

- О важности указания валюты платежа
- Срок исковой давности

стр. 10

ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

ТОП-9 запросов в Центр консультирования

стр. 11

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

стр. 13-15

Игорь Гейц: «Мой рецепт – постоянный контакт со слушателями»

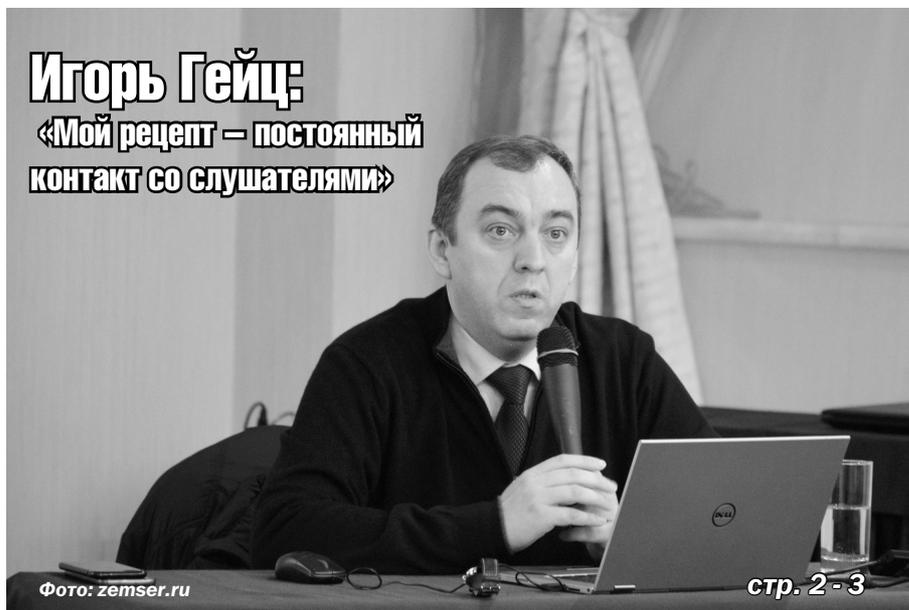


Фото: zemser.ru

стр. 2-3

КОРОТКО О ВАЖНОМ

О будущих выходных

Минтруд России предложил график праздничных дней отдыха в 2020 году. Предлагается перенести выходные дни: с субботы 4 января на понедельник 4 мая и с воскресенья 5 января на вторник 5 мая. Таким образом, в 2020 году предполагаются следующие дни отдыха: с 1 по 8 января, с 22 по 24 февраля, с 7 по 9 марта, с 1 по 5 мая и с 9 по 11 мая, с 12 по 14 июня, 4 ноября.

Источник: Проект Постановления Правительства РФ

Микрофинансовые организации предлагают запретить

Страна не готова к развитию сферы микрофинансовых организаций – считают депутаты фракции «Справедливая Россия» и предлагают вовсе запретить МФО, поскольку их деятельность приводит к катастрофически быстрому росту долгов населения и снижению уровня жизни. Многие берут микрозаймы «до зарплаты», число безнадежных просрочек катастрофически увеличивается. В первой половине 2018 года МФО выдали населению 11,1 млн займов на 110 млрд руб., что по сравнению с 2017-м годом больше на 19%. На сегодня 7 млн микрозаймов сильно просрочены, говорится в пояснительной записке к законопроекту.

Источник: Проект Федерального закона N 686367-7

Новые округа

В России вводится новый вид муниципального образования – муниципальный округ. Муниципальным округом является несколько объединенных общей территорией населенных пунктов, не являющихся муниципальными образованиями. В связи с введением нового вида муниципального образования уточняются критерии, которым должны соответствовать городские округа. Для вступления в силу федерального закона предусматривается переходный период до 1 января 2025 года, в течение которого не отвечающие требованиям настоящего Федерального закона городские округа должны быть преобразованы в муниципальные округа.

Источник: Федеральный закон от 01.05.2019 N 87-ФЗ

Хостелы под запретом

С 1 октября 2019 года размещение гостиниц в многоквартирных домах будет под запретом.

Источник: Федеральный закон от 15.04.2019 N 59-ФЗ



КРУПНЫЙ ПЛАН

Игорь Гейц: «Мой рецепт – постоянный контакт со слушателями»



3 июня в Симферополе пройдёт семинар «Зарплата в 2019 году», посвящённый изменениям в оплате труда и зарплатной отчётности, а также новому в уплате налогов и расчёте пособий. На актуальные вопросы бухгалтеров ответит главный редактор журнала «Заработная плата. Расчёты, учёт, налоги», автор книг по бухучёту, кандидат экономических наук Игорь Викторович Гейц.

- Здравствуйте, Игорь Викторович. Наши читатели, в первую очередь, знают вас как лектора, но это не единственное и, возможно, не главное ваше занятие. Расскажите немного о вашей профессиональной деятельности.

- Добрый день. В последнее время я действительно все больше времени уделяю тематическим семинарам по вопросам оплаты труда, зарплатной отчётности и налогообложения. Но вместе с этим я также являюсь главным редактором журнала «Заработная плата. Расчёты. Учёт. Налоги». Этот журнал издаётся с 2000 года, основное внимание в нём уделяется текущим проблемным вопросам расчётов с персоналом. Кроме того, я являюсь автором работ «Профессиональный комментарий к Трудовому кодексу», «Заработная плата: рассчитываем правильно», «Заработная плата работников бюджетной сферы», «Отчёт по форме 6-НДФЛ», «Сложные вопросы расчётов по оплате труда», «Зарплатная отчётность» и других.

- Можно ли сказать, что вы практик?

- Я думаю, да. По образованию я финансист. С 1995 по 2006 годы я занимал разные должности в финансовых органах Вооружённых Сил, так что соответствующая практическая база у меня имеется. В последнее же время уровень практических знаний я поддерживаю через диалог со слушателями.

- Когда и с чего началась ваша карьера лектора?

- Изначально я привлекался к подобным мероприятиям как главный редактор журнала, а с 2008 года я посвятил себя этому делу полностью.

- Считали ли вы, сколько семинаров уже провели за всё время работы лектором?

- Давайте посчитаем вместе. В среднем я провожу 15 семинаров в месяц, 100 семинаров в год. А постоянно я веду семинары уже 5–7 лет.

- В наше время законодательство меняется очень быстро. Как у вас получается оставаться в курсе не только изменений, но и практики применения? Дайте совет нашим читателям, что нужно для этого делать.

- Мой рецепт – постоянный контакт со слушателями. Я всегда приветствую, когда участники мероприятий задают вопросы. Мне самому даже больше нравится, когда беседа проходит в формате дискуссии, ответов на вопросы. Думаю, что и для слушателей мероприятия в таком формате более полезны: кто-то задаёт вопросы, высказывает свои предположения, как правильно решить проблему, лектор отвечает на поставленный вопрос, другие могут не соглашаться, предлагая свой вариант. Таким образом, на подобных се-

минарах бухгалтеры-практики общаются друг с другом.

- Как с таким плотным графиком вы успеваете готовиться к семинарам?

- Я стараюсь постоянно мониторить изменения законодательства, благо современный уровень коммуникации и гаджеты позволяют это делать. Мониторинг изменений провожу на ресурсе «КонсультантПлюс», там же ищу новостные материалы. Плюс я всегда анализирую проведенные мероприятия, вопросы и предложения слушателей.

- Мы транслировали несколько онлайн-семинаров с вашим участием, и на все приходило много слушателей. Чем вам удаётся привлекать аудиторию? В чём ваш секрет работы с ней?

- Я всегда пытаюсь поставить себя на место своих коллег и ответить на вопрос, как поступил бы сам в той или иной ситуации. Стараюсь давать меньше теоретического материала. Если внимание слушателей переключается со слов лектора на другие вещи, я стараюсь переключить их на более актуальные вопросы.

Сухая теория сегодня работает только в части нового материала: его слушают внимательно. Но слушателям всегда интереснее узнать о практическом применении принятых изменений. Они хотят знать, с чем могут столкнуться, решая новые задачи. Таким образом, на своих семинарах я стараюсь делать акцент на практическом применении нововведений и на предвидении возможных вопросов и проблем.

- Давайте немного поговорим о предстоящем семинаре в Симферополе. Он будет интересен только зарплатному бухгалтеру или он подходит кому-то ещё?

- Основная аудитория этого семинара – главные бухгалтеры и зарплатные бухгалтеры. Мероприятие также будет интересно сотрудникам кадровых и юридических подразделений.

- В каких городах вы уже выступали с этим семинаром?

- Темы моих мероприятий меняются примерно раз в полгода, а с этим семинаром я выступаю уже пять месяцев. За это время я уже, наверное, выступил в более чем 50 городах страны: в Новосибирске, Иркутске, Челябинске, Тюмени, Самаре, Краснодаре, Ростове-на-Дону, Екатеринбурге и других.

- Что узнают и чему научатся слушатели семинара, который состоится 3 мая?

- Особое внимание на сей раз мы уделим

вопросам именно оплаты труда. Несколько меняется трактовка уполномоченных органов власти относительно порядка выплаты заработной платы за первую половину месяца. До сих пор вызывает вопросы своевременность расчётов с сотрудниками. В условиях, когда трудовая инспекция всё чаще посещает организа-

ции, данные вопросы приобретают особое значение, так как на это направлен основной фокус контрольных мероприятий, а выявление нарушений может повлечь за собой соответствующие наказания.

Кроме того, усилены меры налогового администрирования как следствие закрепления на соответствующем уровне

налоговой нагрузки. Мы обсудим вопросы налогообложения и зарплатной отчётности, уделим особое внимание предстоящим изменениям.

Конечно же, программа мероприятия будет учитывать вопросы слушателей. Думаю, почерпнуть будет что.



НОВОСТИ ПРАВА

Уголовное наказание за побег с места ДТП

Президент РФ Владимир Путин подписал закон об ужесточении ответственности для водителей, оставивших место ДТП с погибшими или пострадавшими.

Если автомобилист уедет с места аварии с серьезно пострадавшими, то ему будет грозить до четырех лет колонии. В случае если водитель скроется с места происшествия с одним погибшим, то его будет ждать от двух до семи лет лишения свободы. Если ДТП унесет жизни двух и более человек, то уехавшего нарушителя отправят в колонию на срок от четырех до девяти лет.

Изменения в КоАП предусматривают, что побег с места ДТП обернется для водителя административной ответственностью по ч. 2 ст. 12.27 КоАП только при условии отсутствия признаков уголовного преступления.

Источник: Федеральный закон от 23.04.2019 N 65-ФЗ

ОСАГО и КАСКО могут объединить

Премьер-министр Дмитрий Медведев, выступая в Госдуме, одобрил идею создать для автолюбителей универсальный полис страхования на основе ОСАГО и договора добровольного страхования КАСКО.

«Я думаю, как минимум с финансовой точки зрения, это интересная идея. Здесь надо посмотреть, скажем прямо, на совмещение подходов регулирования обязательного страхования и страхования добровольного в рамках гражданского законодательства. Если там противоречий в регулировании мы не увидим, либо их можно каким-то образом разрешить, то сама по себе идея — она хорошая. Вместо того чтобы платить дважды — и за ОСАГО, и за добровольное страхование — заплатить один раз и меньше. Мне кажется, это интересно», — сказал Медведев.

Источник: РИА Новости

Силуанов предложил не вводить контроль за самозанятыми

На самозанятых не должна распространяться система контроля и надзора, заявил первый вице-премьер, министр

финансов Антон Силуанов на совещании, посвященном закону о самозанятых.

«Сегодня большая часть, 8-10 млн человек, работают без всяких надзоров. Нас что беспокоит здесь? Беспокоит, что каким-то жизненно важным элементом такой надзор, может, и неходим. Но на начальных стадиях — три, пять, а может быть, и более лет — такой надзор, наверное, нет смысла вводить», — считает вице-премьер.

Силуанов сослался на то, что у людей не будет стимула для перехода из незарегистрированной деятельности в открытое легитимное правовое поле. По мнению министра, освобождение самозанятых от надзора нужно закрепить законодательно при расширении эксперимента по налогу на профессиональный доход.

Источник: РБК

Аспирантов обяжут защищать диссертации

Вице-премьер Татьяна Голикова заявила, что в правительство внесен законопроект, который предусматривает обязательную защиту кандидатской диссертации после окончания аспирантуры.

«Мы восстанавливаем институт аспирантуры с защитой диссертации, обязательной защитой диссертации», — сказала Голикова на общем собрании Российской академии наук.

По ее словам, законопроект также предусматривает механизмы поощрения молодых людей, которые занимаются наукой. Это важно, считает вице-премьер, для восстановления института аспирантуры в России.

В России по закону об образовании аспирантура является третьей ступенью высшего образования. Согласно действующей концепции по окончании аспирантуры не предусмотрена обязательная защита диссертации — этот этап выходит за рамки подготовки аспирантов.

Источник: Интерфакс

Работодатели узнают диагнозы работников

Замглавы Минтруда Андрей Пудов в ходе Всероссийской недели охраны труда в Сочи сообщил, что данные о здоровье работников могут стать доступны работодателям и ФСС.

Обсуждается возможность создания единой медицинской карты работника, где

будут аккумулироваться как данные всех обследований, проведенных в обычных больницах и поликлиниках, так и данные профосмотров.

Это позволит страховщику и работодателю контролировать состояние здоровья работника, прогнозировать ранние риски воздействия на него вредных факторов, чтобы не довести человека до состояния, когда у него возникает профессиональное заболевание.

Источник: Российская газета

Без права на ошибку

ГИБДД планирует отменить право на ошибку при сдаче теоретического экзамена на водительские права.

В ведомстве пояснили, что неверные ответы на вопросы будут оцениваться по степени рисков, к которым может привести аналогичная ошибка на дороге. Так, если допущенная ошибка в реальности приводит к аварии, «экзамен будет завершен».

«Также рассматривается вопрос изменения действующей системы выставления оценки по результатам теоретического экзамена», — сообщили в пресс-службе МВД России.

Кроме того, в ГИБДД намерены переработать задачи для теоретического экзамена. Изменения планируется ввести в 2020 году.

Источник: РИА Новости

Прекратить регистрацию автомобиля можно через Интернет

Официальный представитель МВД России Ирина Волк сообщила: «МВД России совместно с Минкомсвязи России запустили онлайн-сервис, позволяющий гражданам прекратить регистрацию принадлежащих им транспортных средств в электронном виде. Этим сервисом можно воспользоваться через Единый портал госуслуг».

Воспользоваться этим сервисом могут автовладельцы, которые продали свои автомобили, но новые собственники в установленные 10 суток не зарегистрировали машину на себя. Услуга будет оказана в электронном виде без посещения регистрационного подразделения Госавтоинспекции.

Источник: Российская газета



ИНФОРМИРУЕТ УФНС РОССИИ ПО РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ

35,6 млрд. рублей налогов, страховых сборов и иных обязательных платежей заплатили налогоплательщики Республики Крым за 4 месяца 2019 года

За 4 месяца 2019 года налоговыми органами Республики Крым во все уровни бюджетной системы Российской Федерации и государственные внебюджетные фонды по оперативным данным обеспечено поступление 35,6 млрд. рублей доходов. Из этой суммы 8,0 млрд. рублей направлено в федеральный бюджет, более 15 млрд. – в консолидированный бюджет Республики Крым. Остальная сумма, 12,0 млрд. рублей, пришла на государственные внебюджетные фонды – обязательное пенсионное, медицинское страхование работающего населения, на обязательное социальное страхование на

случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Темп роста налоговых доходов федерального бюджета на территории республики составил 119 процентов (в сопоставимых условиях), консолидированного бюджета Республики Крым – около 118 процентов, страховых взносов – 116 процентов. Рост доходов обеспечен в первую очередь по налогу на прибыль организаций (темп роста – более 140%) и налогу на доходы физических лиц (109%).

Расширены возможности сервиса «Узнать о жалобе»

ФНС России доработала онлайн-сервис «Узнать о жалобе» в связи с изменением структуры администрирования крупнейших налогоплательщиков. Теперь с его помощью можно узнать ход и результаты рассмотрения обращений, поданных не только в ФНС России и в ее региональные

управления, но и в межрегиональные инспекции по крупнейшим налогоплательщикам.

Сервис «Узнать о жалобе» позволяет в режиме реального времени получить информацию о дате поступления обращения в налоговый орган, а также о сроках, статусе и результате его рассмотрения, включая реквизиты ответа – номер и дату. Для этого нужно указать налоговый орган, которому было адресовано обращение, выбрать тип заявителя, а также заполнить любой из поисковых реквизитов: «Наименование организации» или «Фамилия», «ИНН», «Входящий номер обращения».

Если в обращении налогоплательщика есть вопрос вне компетенции Налоговой службы, то сервис поможет получить информацию о том, в какой государственный орган было перенаправлено обращение, и реквизиты письма.

*Информация предоставлена
УФНС России по Республике Крым*



ИНФОРМИРУЕТ ПРОКУРАТУРА Г. СЕВАСТОПОЛЯ

Могут ли привлечь к ответственности водителя за нарушение правил дорожного движения, если дорожных знаков и разметки не видно?

Могут, если будет установлена вина водителя.

За нарушение правил дорожного движения (далее ПДД) предусматривается в основном административная ответственность, которая регулируется Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (КоАП РФ).

Лицо, совершившее административное правонарушение, подлежит ответственности по соответствующей статье КоАП РФ.

Водитель может быть привлечен к административной ответственности за нарушения ПДД, в случае установления его вины (ч. 1 ст. 1.5 КоАП РФ) в форме умысла или неосторожности.

В ходе рассмотрения дела об административном правонарушении судья, должностное лицо, осуществляющие производство по делу об административном правонарушении, оценивают доказательства по своему внутреннему убеждению, основанному на всестороннем, полном и объективном исследовании всех обстоятельств дела в их совокупности (статья 26.11 КоАП РФ).

По делу об административном правонарушении выяснению подлежат все обстоятельства, имеющие значение для правильного разрешения дела, а также

причины и условия совершения административного правонарушения.

Возможность видимости и прочтения дорожных знаков либо разметки относятся именно к таким обстоятельствам.

Кроме того, при рассмотрении дела об административном правонарушении должны быть заслушаны объяснения водителя, показания других лиц, участвующих в производстве по делу, пояснения специалиста и заключение эксперта.

Лицо, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, вправе знакомиться со всеми материалами дела, давать объяснения, представлять доказательства, заявлять ходатайства и отводы, пользоваться юридической помощью защитника, а также иными процессуальными правами.

Согласно ст.1.5 КоАП РФ лицо, привлекаемое к административной ответственности за нарушение ПДД, обязано доказать свою невиновность.

Лишь в случае отсутствия состава административного правонарушения может быть вынесено постановление о прекращении производства по делу об административном правонарушении.

В любом случае, в каждой конкретной ситуации устанавливается наличие либо отсутствие вины водителя, исследуются все собранные по делу доказательства и им дается оценка в их совокупности.

При несогласии с принятым решением по делу водитель вправе его обжаловать вышестоящему должностному лицу или в

суд в порядке и в сроки, установленные КоАП РФ.

*Ответ подготовлен прокуратурой
Балаклавского района города Севастополя.*

Могут ли уволить беременную женщину при неудовлетворительном результате испытания?

Согласно трудовому кодексу Российской Федерации (далее ТК РФ) испытательный срок в отношении беременных женщин устанавливаться не может (ч. 4 ст.70 ТК РФ).

В случае если работодатель, зная, что работница беременна, предусмотрел в трудовом договоре условие об испытании, такое условие законной силы иметь не будет.

Если работница не сообщила о своей беременности или не знала об этом, а трудовым договором предусмотрено условие об испытательном сроке, согласно пункту 4 части 1 статьи 77, части 1 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации увольнение беременной женщины по результатам испытания при приеме на работу не допускается.

Женщина-работник должна предоставить в кадровую службу организации документ, подтверждающие наличие беременности.

*Информация предоставлена
Прокуратурой г. Севастополя*



ИНФОРМИРУЕТ УФНС РОССИИ ПО Г. СЕВАСТОПОЛЮ

Налог на недвижимое имущество физических лиц с хозяйственных построек взимается с учетом некоторых особенностей



Хозяйственные постройки, зарегистрированные в Едином государственном реестре недвижимости (ЕГРН), облагаются налогом на недвижимое имущество как самостоятельный объект недвижимости.

В число таких построек могут входить хозяйственные, бытовые, подсобные капитальные строения, вспомогательные сооружения, в том числе летние кухни, бани и иные аналогичные объекты недвижимости. Жилые помещения и гаражи не являются хозпостройками и облагаются налогом как самостоятельная недвижимость (разъяснения Минфина России от 16.05.2017 № 03-05-04-01/29325).

Для внесения в ЕГРН хозпостройка должна отвечать признакам недвижимости: быть прочно связана с землей, а ее перемещение без несоразмерного ущерба ее назначению невозможно (пункт 1 статьи 130 Гражданского кодекса Российской Федерации).

В соответствии с положениями Налогового кодекса Российской Федерации налогом на имущество физических лиц облагаются только те хозяйственные постройки, сведения о которых представлены в налоговые органы Росреестром из ЕГРН или были представлены в службу из БТИ.

Хозпостройки, которые не относятся к недвижимости, а также объекты движимого имущества в ЕГРН не регистрируются (статья 131 Гражданского кодекса Российской Федерации) и вышеуказанным налогом не облагаются. Речь идет, в частности, о не имеющих капитального фундамента теплицах, сборно-разборных хозблоках, бытовках, навесах, некапитальных временных строениях и т.п. Если хозпостройка зарегистрирована в ЕГРН, но ее площадь не более 50 квадратных метров, то налог с нее также не взимается.

Все вышесказанное относится к объектам недвижимости находящимся на территории субъектов федерации, отличных от города Севастополя.

Уточним, что особенностью Севастополя является то, что законодательный акт о введении на территории города налога на имущество физических лиц не принят, налог не введен в связи с отсутствием на территории Севастополя основного элемента налогообложения – кадастровой или инвентаризационной стоимости объектов недвижимости.

Проведение государственной кадастровой оценки недвижимого имущества (объектов капитального строительства), расположенного на территории города, запланировано Правительством г. Севастополя на 2019 год, и, соответственно, первым налоговым периодом, за который предполагается проведение налоговыми органами исчисления налога на имущество физических лиц, является 2020 год (с уплатой в 2021 году).

Налоговый сервис поможет определиться, в каких случаях необходимо применять ККТ

В финальную стадию вступает Реформа контрольно-кассовой техники, согласно которой на онлайн-кассы переходят практически все категории налогоплательщиков.

1 июля 2019 года в России почти не останется сфер бизнеса, в которых можно будет работать без контрольно-кассовой техники нового образца. Более 10,5 тысяч севастопольских налогоплательщиков уже перешли на новый формат работы.

Чтобы разобраться, нужна ли Вашему бизнесу онлайн-касса, лучше пользоваться официальными источниками. В специальном разделе сайта ФНС России «Новый порядок применения контрольно-кассовой техники (ККТ)» любой налогоплательщик получит все ответы на вопросы, связанные с применением ККТ. Разработан **специальный тест «Нужна ли мне касса?»**, ответив на вопросы которого, налогоплательщик получит ответ, должен ли он применять технику, с какого времени у него появляется такая обязанность и какие требования необходимо соблюдать.

Напомним, что любой закон предполагает штрафные санкции в случае его невыполнения.

В случае неприменения контрольно-кассовой техники при осуществлении наличных расчетов штраф для должностных лиц предприятия составит от 10 тысяч рублей до половины суммы расчета. Для юридических лиц – от 30 тысяч рублей до полной суммы расчета. При этом при повторном нарушении законодательством предусмотрена приостановка деятельности до 90 суток (до трех месяцев). Также предусмотрена ответственность за некорректное

использование контрольно-кассовой техники. Если ККТ работает в режиме, который не соответствует требованиям, должностных лиц могут оштрафовать на сумму до трех тысяч рублей, юридических лиц – до 10 тысяч рублей.

УФНС России по г. Севастополю настоятельно рекомендует всем плательщикам - участникам третьего этапа Реформы ККТ заблаговременно приобрести и зарегистрировать кассовую технику. Не стоит откладывать данную процедуру на последние дни, когда спрос на технику значительно вырастет, и ее нехватка, как следствие, может привести к утрате возможности получения налогового вычета за приобретение онлайн-техники и возникновению административной ответственности за нарушение законодательства о применении ККТ.

Управление Федеральной налоговой службы по г. Севастополю приглашает принять участие в публичном обсуждении результатов правоприменительной практики налоговых органов

Управление Федеральной налоговой службы по г. Севастополю в рамках реализации приоритетной программы Правительства Российской Федерации «Реформа контрольной и надзорной деятельности» приглашает принять участие в публичном обсуждении результатов правоприменительной практики налоговых органов.

В ходе публичных обсуждений будут рассмотрены следующие вопросы:

1. Типовые ошибки налогоплательщиков при исчислении и заполнении отчетности по налогу на доходы физических лиц и страховых взносов.

2. О результатах работы по принудительному взысканию налоговой задолженности.

3. Актуальные вопросы нового порядка применения ККТ в рамках третьего этапа реформы контрольно-кассовой техники.

Мероприятие пройдет **29 мая 2019 года с 10:00 до 12:00 в Севастопольском Центре культуры и искусств по адресу: г. Севастополь, ул. Ленина, 25.**

Свои вопросы по тематике мероприятия можно направить на адрес электронной почты ufns_92@mail.ru до 24 мая 2019 года.

Информация предоставлена
УФНС России по г. Севастополю

ПРЕКРАЩЕНИЕ ДОГОВОРНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ



Цель большинства договоров состоит в передаче одной стороной и получении другой материального блага, результата выполнения работы или оказания услуги, а также исполнении встречной обязанности по оплате. К сожалению, не каждая договоренность доходит до этой идеальной конечной точки.

Прекращение обязательств исполнением

С точки зрения нормальной хозяйственной деятельности, любой договор должен завершаться надлежащим исполнением сторонами своих обязанностей.

Как определить, исполнено ли обязательство надлежащим образом? Для этого нужно внимательно вчитаться в перечень обязанностей сторон. Как правило, фактические обстоятельства сравниваются с условиями соглашения по нескольким критериям: количество и качество исполненного (например, количество переданного товара, его соответствие заявленным в сопроводительной документации характеристикам, работоспособность и исправность), а также сроки исполнения (к примеру, соблюдение сроков выполнения ремонтно-строительных работ как в целом, так и отдельных этапов; оплата оказанных услуг в оговоренный в договоре период при наличии условия об отсрочке). Когда речь идет об услугах, применяется дополнительное требование – соответствие полученного результата изначально ожидаемому. Если он кардинально отличается от общепринятого представления об итоге оказания данной услуги или договоренностей сторон, то можно говорить о ненадлежащем исполнении мастером

своих обязанностей.

Во избежание конфликтных ситуаций при заключении письменного договора участникам соглашения стоит точно и подробно описать то, что они хотят получить в конечном итоге. При поставке товаров в зависимости от их специфики следует оговорить их количество, размеры (для техники непосредственно самого единичного объекта и в упаковке; для одежды и обуви соответствие размерной сетки производителя общепринятым нормам о размерах), технические характеристики (производительность за отрезок времени, время работы аккумулятора, разрешение экрана, наличие выводов для подключения дополнительной аппаратуры и соединения с сетями и т.п.), вес, цвет, характер и качество материалов, конечный срок передачи товаров покупателю, срок оплаты товара, последствия нарушения указанных сроков и др. В составлении и согласовании договора должен принимать участие не только юрист, но и специалист, который хорошо разбирается в самом товаре.

Когда речь идет о работах, важно оговорить не только временные промежутки для выполнения отдельных их этапов и сдачи заказчику конечного результата, но и по каким критериям будет определяться их качество, допустимые пределы отклонений от заданных параметров, виды и подробные характеристики используемых материалов.

Для услуг ключевое значение имеет согласование проекта или эскиза того, что заказчик хочет получить в итоге, либо тех ощущений и неовещественных результатов, которые он хочет получить в процессе потребления услуги и по ее итогам. Как и в

работах, немаловажное значение имеют сроки выполнения оговоренных действий.

Если покупатель, потребитель, заказчик не доволен исполнением договора другой стороной, то при возникновении судебного спора именно на него возлагается бремя доказывания ненадлежащего исполнения должником своих обязанностей. Поэтому прежде чем идти в суд, следует запастись выводами соответствующих экспертиз либо заявить ходатайство об их проведении в судебном процессе, а также документально оформлять все недостатки товаров, работ и услуг с участием независимых специалистов, предварительно уведомляя о любых своих действиях исполнителя или продавца. При отсутствии таких доказательств будет действовать презумпция добросовестности должника и надлежащего исполнения им своих обязанностей.

Однако ненадлежащее исполнение обязательств сторонами не всегда влечет судебные разбирательства. Иногда участники предпочитают договориться и завершить свое общение иными законными способами.

Прекращение обязательства зачетом

Несмотря на то что договором, как правило, предусмотрена обязанность оплаты только для одной его стороны, в хозяйственной практике нередко встречаются случаи, когда участники должны друг другу определенные денежные суммы. Распространенной является ситуация заключения между фирмами не одного, а нескольких договоров. Например, по одному соглашению компания А выступает покупателем и приобретает у компании Б канцелярские товары для офисных целей, т.е. компания А является плательщиком денежных средств. А по другому договору компания А – перевозчик продукции компании Б к другим приобретателям, т.е. она становится получателем денег. Еще одним типичным примером может быть возникновение встречного денежного обязательства в результате причинения вреда при исполнении основного обязательства. К примеру, при перевозке товара он был частично поврежден. В результате у клиента есть обязанность по оплате перевозки, а у транспортной компании – по возмещению убытков в результате порчи груза.

Когда участники предпринимательских отношений должны друг другу определенные суммы, производить взаимные денежные переводы нецелесообразно. Это влечет излишние расходы на банковское обслуживание. Куда разумнее провести зачет требований. Он может осуществляться как по взаимному согласию сто-

рон путем подписания соответствующего акта, так и по заявлению только одной стороны.

Для проведения законного и обоснованного зачета должны одновременно соблюдаться несколько условий:

1. Требования являются встречными. Одни и те же лица являются одновременно кредиторами и должниками по отношению друг к другу. Нельзя заявить о зачете третьему лицу, на которое возложена обязанность исполнения, если оно не является стороной соглашения. Это не означает, что предъявляемые к зачету обязательства должны возникать строго из одной сделки или сделок одного вида. Их природа может быть абсолютно разной: основной долг, штрафы, пени, убытки и т.п. Предметом зачета не могут стать денежные средства, уплачиваемые в счет алиментов, пожизненного содержания и возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью.

2. Требования должны быть однородными. В обоих обязательствах предметом исполнения являются деньги. Не допускается односторонний зачет, если одна сторона должна совершить определенные действия, а другая – оплатить долг.

3. Срок исполнения обоих обязательств наступил. Если о зачете заявлено до наступления срока исполнения одного из обязательств, то такой односторонний зачет не имеет юридической силы и не может быть признан состоявшимся. Не допускается зачет требований, срок исковой давности по которым истек.

4. Заявление о зачете должно быть фактически получено другим участником отношений. Если письмо вернулось отправителю, то зачет не состоялся. Моментом его совершения является момент реального получения письменного уведомления противной стороной. Поэтому подобные заявления лучше передавать нарочно с отметкой о получении уполномоченным лицом.

Бесспорность требований не является обязательным условием для проведения зачета. Так, предметом зачета могут быть задолженность за поставленные товары, с одной стороны, и штрафы за нарушение сроков поставки или недопоставку, с другой. Даже наличие внесудебного спора о таких штрафах не является препятствием для заявления заинтересованной стороной о зачете и не делает его недействительным. Когда удержание штрафов договором не предусмотрено и производится на основании ст. 410 ГК РФ, это является зачетом. Если же договором предусмотрено право заказчика уменьшить стоимость товаров, работ или услуг на сумму начисленных им исполнителю санкций, то такое действие является не зачетом, а иным не противоречащим законодательству способом прекращения обязательства.

При нарушении условий осуществления

зачета он считается несостоявшимся и не влечет никаких правовых последствий. Состоявшийся зачет может быть признан недействительной сделкой по основаниям, предусмотренным гражданским законодательством.

Если спор между сторонами дошел до судебного разбирательства, то ответчик может реализовать свое право на зачет только путем предъявления встречного иска. Внесудебные процедуры после подачи иска не допускаются.

Прощение долга

По общему правилу в предпринимательских отношениях не допускается дарение, т.к. оно противоречит основной цели бизнеса – извлечению прибыли. Прощение долга может рассматриваться как дарение, только если суд установит намерение кредитора таким образом одарить должника. Прямым доказательством могут стать пояснения самого лица, простившего долг. В их отсутствие прощение долга вполне может быть признано законным и соответствующим ГК РФ при условии соблюдения требований о совершении крупных сделок и сделок с заинтересованностью, а также при точном указании суммы прощаемой задолженности.

Отказ истца от исковых требований не считается прощением долга, если их обоснованность не признана ответчиком.

Прекращение обязательства невозможностью исполнения

Под невозможностью исполнения понимаются обстоятельства, наступление которых не зависит от воли сторон договора. Это события, когда ни должник, ни кредитор не могут повлиять на факт их наступления или не наступления. Они носят случайный, непредвиденный и непредотвратимый при данных условиях характер. Такие обстоятельства еще называют «форс-мажором». Действующее законодательство не содержит их исчерпывающий перечень. Является ли то или иное событие чрезвычайным и случайным, определяется применительно к конкретной ситуации с учетом согласованных сторонами условий договора.

По общему правилу в случае прекращения обязательства в результате форс-мажора стороны не компенсируют друг другу убытки, не выплачивают штрафы и пени. Они полностью освобождаются от исполнения договора. Иное может следовать из характера обязательства. Например, при требовании потребителя заменить товар с недостатками на аналогичный, если такая модель уже снята с производства и отсутствует на складе продавца, в этой части обязательство прекращается невозможностью исполнения. Но покупатель вправе предъявить иные

требования, предусмотренные законом. В этой части продавец не освобождается от ответственности.

Одним из бесспорных форс-мажоров является смерть физического лица. При отсутствии или недостаточности наследственного имущества обязательства умершего перед кредиторами прекращаются в связи с невозможностью исполнения. Наследники не отвечают по долгам наследодателя своим собственным имуществом.

Поскольку для осуществления отдельных поименованных в законе видов деятельности требуется лицензия, то ее отзыв становится для бизнеса своеобразной «смертью». Предприниматель утрачивает право работать в лицензируемой сфере. Однако это не рассматривается как форс-мажорное обстоятельство. Отзыв лицензии является следствием виновных действий компании по нарушению условий работы. Поэтому хоть обязательство должника по исполнению обязательства в натуре и прекращается, обязанность компенсировать вызванные этим убытки кредитора остается.

Нередко к форс-мажору причисляют решения органов государственной власти и местного самоуправления, принимаемые после заключения договора и препятствующие его исполнению. К ним относятся запреты на ввоз и вывоз отдельных товаров, длительные и внезапные ограничения на движение по дорогам общего пользования.

Отступное и новация

Эти два способа прекращения обязательства очень похожи. Они оба оформляются отдельным документом, подразумевают, что вместо первоначально предусмотренного исполнения кредитор получит нечто иное, и прекращают обязательство. Разница состоит в том, что отступное, в отличие от новации, не является новым обязательством. Оно представляет собой замену способа исполнения обязательства. Соглашение об отступном имеет реальный характер. Иными словами, отступное прекращает прежнее обязательство только в момент фактической передачи кредитору денег или имущества. Если отступное не предоставлено в согласованный сторонами срок, то кредитор вправе требовать исполнения основного обязательства.

Самым желательным способом прекращения обязательства является его надлежащее исполнение. Только оно в полной мере соответствует целям договорных отношений. Иные способы зачастую являются следствием нарушения обязательства одной из сторон. Они могут быть применены при строгом соблюдении законодательно установленных правил и ограничений.

Светлана Морозова, юрист

Материал предоставлен ООО «Центр Информправо», г. Челябинск



ТРУДОВЫЕ ШТРАФЫ: ЧТО СЧИТАТЬ НАРУШЕНИЕМ



Что такое административное нарушение и сколько эпизодов может в него входить? Ответ на этот вопрос весьма важен, поскольку от него зависит, какое количество штрафов вам выпишут. Споры на эту тему идут не первый год, но не так давно в пользу работодателей высказался Верховный суд.

Несколько однотипных нарушений — один штраф

Общее правило административной ответственности таково: штраф налагается за каждое совершенное нарушение (ч. 1 ст. 4.4 КоАП РФ). Но все зависит от того, как трактовать понятие «нарушение». Если, к примеру, признать одинаковые нарушения, совершенные в отношении нескольких работников, несколькими эпизодами одного нарушения, то штраф будет только один.

Так, два сокращенных работника, посчитавшие свои права нарушенными, пожаловались в трудовую инспекцию, и она провела две внеплановые проверки в организации — с 4 по 17 апреля и с 6 по 17 апреля. Было составлено два акта проверки и два протокола об административных нарушениях. При этом в обоих случаях работодатель допустил одинаковые нарушения:

- о предстоящем сокращении не уведомил профсоюз (ч. 1 ст. 82 ТК РФ);
- не проинформировал службу занятости (п. 2 ст. 25 Закона от 19.04.91 № 1032-1);
- работников не ознакомил с приказом об увольнении (ч. 2 ст. 84.1 ТК РФ).

Было вынесено два постановления о привлечении руководителя к ответственности за общее нарушение ТК (ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ). Три судебных инстанции с таким

подходом согласились, однако ВС решил, что двух самостоятельных административных нарушений тут нет, и второе постановление отменил (Постановление ВС от 01.10.2018 № 41-АД18-21). Вот какие аргументы он привел:

- инспекторы проверяли одни и те же обстоятельства;
- нарушения были одинаковые;
- проверки трудовой инспекции проводились в один и тот же временной период.

Справка

Ранее позиция ВС была однозначной: сколько протоколов — столько и санкций. Он разъяснял, что при наличии в материалах дела, переданного судье, нескольких протоколов о нарушениях, совершенных одним и тем же лицом, каждый протокол нужно рассматривать в отдельном производстве с вынесением постановления по каждому нарушению (п. 4 Постановления Пленума ВС от 24.03.2005 № 5).

Отметим, что административное нарушение — это виновное противоправное действие (бездействие) (ч. 1 ст. 2.1 КоАП РФ). В указанном случае, конечно же, можно говорить о нескольких случаях бездействия руководителя. Но Верховный суд трактовал ситуацию как одно нарушение, и это надо использовать как аргумент, если ваша компания окажется в похожем положении. Для убеждения инспектора (судьи) вам также пригодятся следующие нормы КоАП:

- никто не может нести административную ответственность дважды за одно и то же административное правонарушение (ч. 5 ст. 4.1 КоАП РФ);
- если в отношении одного лица по конкретному факту уже вынесено поста-

новление о назначении административного наказания, то новое производство по тому же факту в отношении этого лица не может быть начато, а начатое производство должно быть прекращено (п. 7 ч. 1 ст. 24.5 КоАП РФ).

Стоит сказать, что аналогичные решения в пользу работодателей уже были в судебной практике судов нижестоящих инстанций. К примеру, как одно нарушение расценивались:

- несвоевременная выплата зарплаты и невыдача расчета в день увольнения, допущенная в отношении разных работников в разное время (Определение Суда ЯНАО от 03.03.2016 № 4А-305/2015);
- непроведение спецоценки рабочих мест в нескольких подразделениях (Решение Свердловского облсуда от 19.12.2017 № 72-1595/2017);
- непрохождение медосмотра несколькими водителями (Решение ВС Республики Саха (Якутия) от 27.12.2017 № 7/2)-608/2017);
- невыдача средств индивидуальной защиты (СИЗ) ряду работников (Решение ВС Республики Саха (Якутия) от 27.12.2017 № 7/2-607/2017).

Но практика неоднородна. В частности, были случаи привлечения работодателя к ответственности за каждый факт непроведения медосмотра работника (Решения Мосгорсуда от 18.05.2016 № 7-5371/2016, от 18.05.2016 № 7-5372/2016).

Несколько составов правонарушений — один штраф

Есть и другой способ получить один штраф за несколько нарушений. Если эти нарушения подпадают сразу под несколько статей КоАП (их частей), то можно утверждать, что их причиной стало одно виновное действие (бездействие) работодателя. Если срabотает, то штраф будет один, по статье с более строгой санкцией. Условие — рассмотрение дел по этим статьям должно быть подведомственно одному должностному лицу (органу, судье) (ч. 2 ст. 4.4 КоАП РФ).

Справка

Под общим нарушением ТК мы имеем в виду нарушение ТК, прямо не названное в КоАП. Такие нарушения подпадают под ч. 1 ст. 5.27 КоАП либо под ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП (если речь идет об охране труда).

К примеру, в отношении одного и того же работника были допущены три нарушения, подпадающие под разные составы КоАП:

- не выданы СИЗ 1 класса (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ);
- не выданы СИЗ 2 класса (ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ);
- не проведен медосмотр (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ).

Трудинспектор выписал три штрафа, но суд объединил дела в одно производство и оставил один штраф по наиболее строгой статье. Аргументы были такие: все нарушения относятся к требованиям охраны труда, допущены в отношении одного человека, рассмотрение подведомственно одному должностному лицу (Постановление ВС Республики Мордовия от 18.07.2018 № 4-а-113/2018).

Логика в приведенном решении есть. Правда, бывают и менее объяснимые «слияния». Так, в одно производство были объединены дела по непроведению спецосценки рабочего места одного работника и о непроведении инструктажа по охране труда в отношении другого работника (Решения Мосгорсуда от 06.12.2018 № 7-14085/2018; ВС Республики Саха (Якутия) от 16.11.2017 № 7/2-545/2017).

Заметим, что в применении такой конструкции КоАП нет единства мнений. В других случаях судьи пришли к выводу, что не вытекают из одного действия (бездействия):

- общее нарушение требований охраны труда, нарушение порядка проведения спецосценки, непроведение инструктажа по охране труда и медосмотра (Решение Забайкальского крайсуда от 04.06.2018 № 21-194/2018);
- общее нарушение требований охраны труда и невыдача СИЗ (Постановление ВС Республики Саха (Якутия) от 27.09.2016 № 4а-457/2016);
- общее нарушение требований охраны труда и допуск к работе без обучения по охране труда (Решение Свердловского облсуда от 21.02.2018 № 72-174/2018);
- невыплата зарплаты, общее нарушение требований охраны труда, невыдача СИЗ и другие проступки (Постановление Челябинского облсуда от 16.03.2018 № 4А-282/2018).

* * *

В любом случае, пока практика не устоялась, имеет смысл пытаться использовать нормы КоАП в свою пользу. Если у вас сходные нарушения в отношении нескольких работников — убеждайте проверяющих (а также суд, если пойдете туда), что у вас только одно нарушение, включающее несколько эпизодов. А если допущенные вами нарушения подпадают под разные составы, доказывайте, что их причиной стало одно действие (бездействие) и более строгая статья должна поглотить более мягкие (ч. 2 ст. 4.4 КоАП РФ).

М.Г. Мошковиц, старший юрист

Статья впервые опубликована в журнале
«Главная книга» №08, 2019

КС: С КАКИХ КОМПЕНСАЦИЙ РАБОТНИКАМ АЛИМЕНТЫ НЕ УДЕРЖИВАЮТСЯ

Компенсация, выплачиваемая работнику за использование любого его личного имущества, — это не доход. Поэтому алименты с таких выплат удерживать нельзя. Вам тоже кажется это очевидным? А вот судам так не казалось, пока по этому поводу не высказался Конституционный суд.

Комментируемое дело — очередной яркий пример того, насколько формально суды всех уровней порой подходят к разрешению споров, не желая делать, казалось бы, очевидных выводов.

На основании полученного исполнительного листа работодатель удерживал алименты не только с зарплаты работника, но и с компенсации за использование его личного авто в производственной деятельности предприятия. Работника такое положение вещей не устроило, и он пошел судиться. Однако суды вынесли решение не в его пользу, а вышестоящие судебные инстанции, включая Верховный суд, отказались рассматривать кассационную жалобу работника.

Аргументация судов была такая. В Трудовом кодексе есть ст. 188 «Возмещение расходов при использовании личного имущества работника». Там сказано, что, когда работник с согласия работодателя и в его интересах использует свое личное имущество, ему выплачивается компенсация, а также возмещаются расходы. При этом в ТК РФ перечислены следующие виды личного имущества работника:

- инструменты;
- транспорт;
- оборудование;
- другие технические средства и материалы.

А есть Перечень видов доходов, из которых удерживаются алименты на детей (утв. Постановлением Правительства от 18.07.96 № 841). И в этом Перечне в числе выплат, с которых не нужно удерживать алименты, названы компенсационные выплаты в связи с износом лишь инструмента, принадлежащего работнику (подп. «п» п. 2 Перечня, утв. Постановлением Правительства от 18.07.96 № 841). Про личный транспорт нет ни слова.

Личный транспорт работника изнашивается, за что работник и получает компенсацию. Но если это компенсация затрат, то почему с нее должны удерживаться алименты?

Значит, решили суды, законодатель намеренно хотел разграничить для «алиментных» целей компенсации за износ (амортизацию) инструмента и личного транспорта. Вот если бы работодатель платил компенсацию за пользование

бензопилой работника, то он не должен был бы удерживать алименты с таких выплат. А автомобиль сотрудника — совсем другое дело...

Алиментщик, лелея последнюю надежду, обратился в Конституционный суд. И вот что тот сказал (п. 4.2 мотивировочной части Постановления КС от 01.02.2019 № 7-П).

Возмещение работнику расходов при использовании его личного имущества не является оплатой труда. Оно имеет иную цель — компенсировать материальные затраты работника. Такие выплаты:

- не влекут для работника никакой экономической выгоды независимо от характеристик используемого имущества;
- идут на поддержание личного имущества сотрудника в рабочем состоянии.

Перечисляя в ТК РФ виды личного имущества работника, законодатель не делает различия между ними. То есть вне зависимости от того, какое имущество работника используется работодателем, действуют одинаковые правила возмещения сотруднику расходов. Приоритет имеют нормы Трудового кодекса. И подзаконный акт, коим является Перечень видов «алиментных» доходов, не может для целей удержания алиментов произвольно разграничивать виды личного имущества работника, перечисленные в ст. 188 ТК РФ.

В нынешнем виде подп. «п» п. 2 Перечня сформулирован так, что допускает удержание алиментов на детей с компенсации, выплачиваемой работнику при использовании его личного транспорта. Поэтому указанная норма признана не соответствующей Конституции.

* * *

КС велел правительству в ближайшее время внести изменения в «алиментный» Перечень. И проект правительства постановления с поправками к Перечню уже есть. Только вот выглядят эти поправки очень странно. Минтруд, который их готовил, предлагает из списка компенсаций, с которых не удерживаются алименты, полностью вычеркнуть выплаты, связанные с износом инструмента. То есть в нынешнем виде у поправок обратный эффект — со всех компенсаций за использование личного имущества работника алименты удерживать нужно. Будем надеяться, что в правительстве эту коллизию заметят и исправят.

М.Г. Суховская, старший юрист

Статья впервые опубликована в журнале
«Главная книга» №07, 2019

**СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА****О важности указания валюты платежа**

Для кого (для каких случаев): Для случаев отсутствия слова «рублей» на ценнике.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: Роспотребнадзор в одной торговой организации по итогам проверки выдал такое предписание: 1) привести ценники на товар в соответствие с законодательством; 2) обеспечить проведение профилактических прививок работников против гриппа.

Организация с предписанием Роспотребнадзора не согласилась и обратилась в суд.

По мнению проверяющих, организацией был нарушен закон о защите прав потребителей. На ценнике к одному из коньяков трехлетней выдержки объемом 0,25 л отсутствует цена в рублях (указано только число) – 299.90. На ценнике к коньяку другого производителя написано 209.90. Засомневалась проверка – в рублях ли указана цена на коньяки? Покупатели, по мнению проверки, были вынуждены обращаться к консультанту с вопросами. А это является следствием нарушения прав потребителей, так как согласно ст. 10 ЗЗП и ст. 19 «Правил продажи отдельных видов товаров» информация о цене в рублях должна содержаться в ценнике на товар.

Организация возразила на это, что никакая другая валюта кроме рублей в магазинах России не принимается. А в соответствии с ч.1 ст. 317 ГК РФ денежные обязательства должны быть выражены в рублях (ст. 140). Дополнительно приписывать к числам на ценнике слово «рублей» необходимости и смысла нет.

Однако суд с доводами организации не согласился, отсутствие в ценнике информации о валюте платежа (указание голых чисел) приводит к экономической неопределенности, чем права потребителя на получение полной и достоверной информации о товаре нарушаются.

Что же касается второй претензии Роспотребнадзора по поводу прививок, то помимо общих норм закона о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения существуют СП 3.1.2.3117-13 «Профилактика гриппа и других острых респираторных вирусных инфекций», в п. 8.3. которых сказано: «Руководителями организаций, сотрудники которых относятся к группам риска по заболеваемости гриппом и ОРВИ (работники медицинских и образовательных организаций, торговли, общественного питания, транспорта), должны приниматься меры по проведению специфической профилактики гриппа и неспецифической профилактики ОРВИ». В этих же правилах написано: «С учетом

рекомендаций ВОЗ охват прививками против гриппа в группах риска должен быть не менее 75%». Так что минимум 75% работников любой торговой организации должны быть привиты от гриппа.

Выводы и возможные проблемы: На ценнике мало указать число рублей, нужно написать «рубли» и «копейки». За нарушение можно получить не только предписание, но и штраф по ст. 14.15 КоАП РФ – для юридических лиц он составит от 10 000 до 30 000 рублей.

По поводу прививок следует иметь в виду, что перечисленные в п. 8.3 СП 3.1.2.3117-13 организации обязаны подготовиться к следующему эпидемическому сезону. Есть судебная практика, где аналогичные предписания в отношении организаций признаются правомерными.

Где посмотреть документы: КонсультантПлюс, Судебная Практика: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА УРАЛЬСКОГО ОКРУГА ОТ 02.04.2019 N Ф09-1032/19 ПО ДЕЛУ N А47- 6051/2018.

Срок исковой давности

Для кого (для каких случаев): Для случаев, когда не возвращают сельхозтехнику из лизинга.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: Лизингодатель отдал в лизинг трактор. А лизингополучатель передал этот трактор в сублизинг одному кооперативу. В 2010 году лизингополучатель начал банкротиться. Лизингодатель в 2011 году расторг договор лизинга. Поскольку договор лизинга не предусматривал при расторжении сохранения договора сублизинга, то лизингодатель сообщил кооперативу о том, что пора вернуть трактор. Кооператив трактор не вернул. Может, кооператив выплатил сумму целиком по сублизингу, а может, просто не захотел возвращать столь нужный в хозяйстве транспорт.

Тогда лизингодатель в 2013 году обратился в МВД с требованием завести уголовное дело и вернуть трактор. В 2014 году в уголовном деле было отказано. Прошло три года, и лизингодатель снова обратился в МВД с требованием завести уголовное дело по факту невозврата и удержания трактора. Через 10 дней МВД снова отказало заводить уголовное дело, потому что кооператив был совсем не против вернуть трактор, но по решению суда.

В 2018 году лизингодатель пошёл в арбитражный суд, чтобы вернуть наконец свой трактор. Но в суде кооператив заявил, что лизингодатель ещё в 2011 году знал о сути дела, но до 2018 года не обращался в суд. Сроки исковой давности все вышли. Первый суд согласился с коо-

перативом, но решил, что постановление об отказе в возбуждении уголовного дела от 2014 года прерывало срок исковой давности. Потому что в нём «председатель кооператива указал на возможность возврата спорного трактора по решению суда». Поэтому срок исковой давности истёк в 2017 году. Лизингодатель обратился в апелляционный суд.

Апелляционный суд обратил внимание на постановления об отказе в возбуждении уголовного дела. В обоих постановлениях – и 2014 года, и 2018 года – кооператив изъявлял о своей готовности вернуть трактор лизингодателю, но только по решению суда. Апелляционный суд напомнил сторонам, что если по истечении срока исковой давности должник или иное обязанное лицо признает в письменной форме свой долг, течение исковой давности начинается заново. Суд решил, что если кооператив изъявил готовность вернуть трактор, то тем самым он признал свою обязанность вернуть трактор. Выходит, что кооператив признал свой долг перед лизингодателем, а оговорка про решение суда – это мелочи, которые не влияют на суть дела. Раз есть признание обязанности, значит, срок исковой давности начинается заново, т.е. с 2017 года. Кооператив должен вернуть трактор.

Но после решения апелляционного суда уже кооператив обратился в кассационный суд. Кассационный суд стал рассуждать про признание долга, которое прерывает течение срока исковой давности. Во-первых, такое признание должно быть письменным. Во-вторых, в своём признании должник должен однозначно признавать свой долг, без оговорок и неоднозначного толкования.

Суд решил, что нельзя рассматривать постановление об отказе в возбуждении уголовного дела в качестве письменного признания кооперативом требования лизингодателя. Постановление об отказе в возбуждении уголовного дела является процессуальным документом и составлено следователем, а не кооперативом. Следовательно, срок исковой давности не был прерван. Трактор остаётся у кооператива.

Выводы и возможные проблемы: Самые неожиданные документы могут оказаться причиной прерывания сроков исковой давности. За документами, касающимися договоров и споров, надо очень внимательно следить.

Где посмотреть документы: КонсультантПлюс, Судебная Практика: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ВОЛГОВЯТСКОГО ОКРУГА ОТ 20.02.2019 N Ф01-7033/2018 ПО ДЕЛУ N А31- 2252/2018.

Материал предоставлен ООО «Инженеры информации», г. Волжский

ТОП-9 ЗАПРОСОВ В ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

Вопрос: Входят ли периоды больничного и отпуска по уходу за ребёнком в страховой стаж при расчёте больничного?

Ответ: В страховой стаж включайте все периоды работы или службы. Определяйте их по трудовой книжке (ст. 16 Закона N 255-ФЗ, Информация ФСС). Периодов, не включаемых в стаж для больничного, нет. В него входит любое время, когда человек числился работником организации, даже если он болел, был в отпуске или не работал по другим причинам. Отпуска по беременности и по уходу за ребёнком до трёх лет входят в стаж для больничного без ограничений (Письмо ФСС от 09.08.2007 N 02 13/07 7424).



Источник: Типовая ситуация: Как считать страховой стаж для больничного? (Издательство «Главная книга», 2018)

Вопрос: Есть ли предельная сумма дохода по налоговому вычету на детей?

Ответ: Вычет на детей положен работнику за каждый месяц календарного года, пока его доход, облагаемый НДФЛ по ставке 13%, не достигнет 350 000 руб. Начиная с месяца, в котором доход работника превысит пороговую сумму, предоставление вычета нужно прекратить (п. 4 п. 1 ст. 218 НК РФ).



Источник: Готовое решение: Как предоставить стандартные вычеты на детей работников? (КонсультантПлюс, 2018)

Вопрос: Может ли сотрудник, который находится в отпуске по уходу за ребёнком до 1,5 лет, выйти на работу на полставки? Утратит ли он право на ежемесячное пособие?

Ответ: Женщине, работающей неполный рабочий день, продолжайте платить пособие по уходу за ребёнком до 1,5 лет и компенсацию до 3 лет. Зарплату платите пропорционально отработанному времени (Письмо ФСС от 22.03.2010 N 02-03-13/08-2498).



Источник: Типовая ситуация: Неполный рабочий день в отпуске по уходу за ребёнком: оформление и оплата (Издательство «Главная книга», 2019)

Вопрос: Если контрактом предусмотрена выплата аванса, необходимо ли вносить в реестр контрактов информацию об оплате аванса на основании платёжного поручения?

Ответ: Рекомендуем направлять информацию о выплате аванса по контракту.

Подобный вывод сделан Минэкономразвития России в Письме от 25.11.2015 N Д28и 3381.



Источник: Ситуация: В какие сроки по Закону N 44 -ФЗ нужно направить для включения в реестр контрактов сведения и документы, не отнесённые к гостайне? (Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2019)

Вопрос: Можно совместителю установить перерыв после окончания рабочего дня?

Ответ: Трудовое законодательство не устанавливает, через какой период времени после начала работы должен предоставляться перерыв для отдыха и питания. Однако указанный перерыв должен прерывать рабочий день, то есть после такого перерыва работник должен продолжать работать. Учítывая, что перерыв для отдыха и питания не включается в рабочее время, его предоставление в конце рабочего дня будет означать изменение времени окончания работы. В связи с этим перерыв для отдыха и питания не может быть предоставлен в начале или в конце рабочего дня.



Источник: Вопрос: Можно ли работнику перенести время перерыва для отдыха и питания на начало и конец рабочего дня? («Сайт «Онлайнинспекция.РФ», 2018)

Вопрос: Какой код дохода в 2-НДФЛ для выплачиваемой сотрудникам материальной помощи в связи с бракосочетанием или на лечение?

Ответ: Код дохода для материальной помощи на лечение, к отпуску, юбилею или свадьбе – 2760.



Источник: Типовая ситуация: Как в 2-НДФЛ отразить материальную помощь? (Издательство «Главная книга», 2019)

Вопрос: Обязан ли работник при заключении трудового договора предъявлять работодателю страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования?

Ответ: При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, должно предъявить (ч. 1 ст. 65 ТК РФ), в частности, документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учёта, в том числе в форме электронного документа. Исключением является первое поступление на работу лица, на которого не открыт ин-

дивидуальный лицевой счёт. В этом случае работодателю нужно предоставить в свой территориальный орган ПФР сведения для регистрации такого лица в системе индивидуального (персонифицированного) учёта (абз. 4 ч. 1, ч. 4 ст. 65 ТК РФ).



Источник: Путеводитель по кадровым вопросам. Как принять на работу? (КонсультантПлюс)

Вопрос: Подлежит ли оплате больничный лист, полученный при нахождении в отпуске без сохранения заработной платы?

Ответ: Если работник принёс больничный лист, выданный ему во время отпуска без сохранения заработной платы, оплатите его со дня, следующего за днем окончания отпуска за свой счёт. Дни нетрудоспособности, приходящиеся на период отпуска, не оплачивайте (п. 1 ч. 1 ст. 9 Закона N 255-ФЗ, п. 22 Порядка выдачи листов нетрудоспособности).



Источник: Готовое решение: Что делать, если работник принёс больничный лист за дни отпуска? (КонсультантПлюс, 2019)

Вопрос: Работник вышел на работу в выходной день в апреле, а отгул за него получит в мае. Как оплатить этот день?

Ответ: Вместо двойной оплаты работник может взять отгул. Тогда работу в выходной или праздник оплатите в одинарном размере. Но оклад за месяц, в котором использован отгул, не уменьшайте (Рекомендации Роструда). Например: два работника трудились в свой выходной 14 апреля по 8 часов. Один из них за работу в выходной взял отгул 29 апреля, другой – 17 мая. Часовая ставка работников – 183 руб. За апрель обоим работникам причитается полный оклад и доплата за работу в выходной – 1464 руб. (183 руб. x 8 ч). За май обоим работникам причитается полный оклад. Конкретный размер доплаты за работу в выходной и праздник организация устанавливает в своем ЛНА, коллективном или трудовом договоре. При расчёте доплаты учтите помимо оклада производственные премии и компенсации. (Письмо Минтруда от 01.02.2017 N 14-1/В-61, Постановление Конституционного Суда от 28.06.2018 N 26-П).



Источник: Типовая ситуация: Как оплатить работу в выходные и праздники? (Издательство «Главная книга», 2019)

**ИНФОРМИРУЕТ ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ****Внесены изменения в закон о воинской обязанности**

1 мая 2019 года Президентом Российской Федерации подписан Федеральный закон № 98-ФЗ «О внесении изменений в статьи 22 и 51 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе"».

В соответствии с внесенными изменениями военнослужащий, проходящий военную службу по призыву, имеет право на досрочное увольнение с военной службы только в случае возникновения у него отдельных обстоятельств, дающих право на освобождение или отсрочку от призыва на военную службу, в период прохождения военной службы по призыву.

Также устанавливается, что граждане, имеющие право на освобождение или отсрочку от призыва на военную службу и отказавшиеся от реализации этого права посредством подачи заявления в призывную комиссию, призываются на военную службу.

Федеральный закон вступает в силу 01.09.2019.

Установлен запрет на распространение в информационном пространстве сведений о способах изготовления и использования наркотических и психоактивных веществ

12 мая 2019 года вступил в силу Федеральный закон от 01.05.2019 № 89-ФЗ «О внесении изменений в статью 4 Закона Российской Федерации «О средствах массовой информации» и статью 7 Федераль-

ного закона «О рекламе»».

Настоящим федеральным законом внесены изменения в статью 4 Закона Российской Федерации «О средствах массовой информации» (Недопустимость злоупотребления свободой массовой информации), в соответствии с которой запрещаются распространение в средствах массовой информации, а также в информационно-телекоммуникационных сетях сведений о способах, методах разработки, изготовления и использования, местах приобретения наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, новых потенциально опасных психоактивных веществ, о способах и местах культивирования растений, содержащих наркотические средства или психотропные вещества либо их прекурсоры, пропаганда каких-либо преимуществ использования отдельных наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов или прекурсоров, новых потенциально опасных психоактивных веществ, растений, содержащих наркотические средства или психотропные вещества либо их прекурсоры, и распространение иной информации, распространение которой запрещено федеральными законами.

Кроме того, внесены уточнения в статью 7 Федерального закона «О рекламе», согласно которой не допускается реклама наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, растений, содержащих наркотические средства или психотропные вещества либо их прекурсоры, и их частей, содержащих наркотические средства или психотропные вещества либо их прекурсоры, а также новых потенциально опасных психоактивных веществ.

Установлены дополнительные требования к участию в закупках услуг по организации отдыха детей и их оздоровлению

Вступил в силу Федеральный закон от 01.05.2019 № 69-ФЗ «О внесении изменений в статьи 56 и 56.1 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»».

Федеральным законом в целях обеспечения участия в закупках услуг по организации отдыха детей и их оздоровлению исключительно лиц, обладающих необходимым уровнем квалификации, устанавливается, что такие закупки осуществляются путем проведения конкурса с ограниченным участием, в том числе в электронной форме. Тем самым к участникам указанных закупок в обязательном порядке будут предъявляться дополнительные квалификационные требования, в том числе связанные с наличием у них положительного опыта исполнения контракта (договора) на оказание подобных услуг.

Федеральный закон допускает возможность осуществления указанных закупок путем проведения запроса котировок, а также заключения соответствующего контракта с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), что необходимо для привлечения к закупкам новых участников, не имеющих надлежащего опыта. При этом дополнительные квалификационные требования к таким участникам не предъявляются.

*Информация предоставлена
Прокуратурой Республики Крым*

**ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД****Ежемесячную выплату из материнского капитала можно оформить в любом территориальном органе ПФР**

Пенсионный фонд России напоминает о том, что подать заявление на ежемесячную выплату за второго ребенка можно в любой клиентской службе или управлении Пенсионного фонда России независимо от места жительства владельца сертификата на материнский капитал.

Прием заявлений по экстерриториальному принципу реализуется Пенсионным фондом с момента введения ежемесячной выплаты в 2018 году. Оформление безотносительно к месту регистрации, пребывания или фактического пребывания

владельца сертификата также запущено в прошлом году через личный кабинет на сайте Пенсионного фонда России.

В мае 2019 года экстерриториальный принцип подачи заявления на ежемесячные выплаты законодательно закреплен соответствующими поправками в федеральный закон № 418-ФЗ от 28 декабря 2017 года «О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей».

Напомним, подать заявление о распоряжении материнским капиталом на ежемесячную выплату можно в любое время в течение 1,5 лет с момента появления второго ребенка в семье. Если обратиться в ПФР в первые полгода, выплата будет предоставлена с даты рождения или усыновления и семья получит средства за все прошедшие месяцы.

При обращении позже 6 месяцев выплата предоставляется со дня подачи заявления. Средства перечисляются на счет владельца сертификата материнского капитала в российской кредитной организации.

Размер ежемесячной выплаты зависит от региона и соответствует прожиточному минимуму ребенка в субъекте РФ за второй квартал прошлого года. В 2019 году размер выплаты равен прожиточному минимуму за второй квартал 2018 года.

Для удобства на сайте ПФР работает калькулятор ежемесячной выплаты, позволяющий определить право семьи на выплату, а также узнать ее размер в конкретном регионе.

*Информация предоставлена
Отделением ПФР по Республике Крым*



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Внесены изменения в постановление «Об утверждении Государственной программы Республики Крым "Развитие торговой деятельности на 2018–2020 годы"»

Постановление Совета министров Республики Крым от 26.04.2019 N 244
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 25 ДЕКАБРЯ 2017 ГОДА N 699»

Уточнены наименования постановления и утвержденной им программы.

Скорректированы объемы ассигнований программы. В частности, общий объем бюджетного финансирования программы предусмотрен в размере 7678,0 тыс. руб.

В новой редакции изложены сведения о показателях (целевых индикаторах) государственной программы, сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы и др.

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

Внесены изменения в Положение об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым

Постановление Совета министров Республики Крым от 30.04.2019 N 248
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 23 ДЕКАБРЯ 2014 ГОДА N 605»

Определено, что надбавка за интенсивность труда устанавливается водителям автомобилей скорой медицинской помощи в размере не менее 100% (ранее – не менее 60%) должностного оклада в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Дополнительно предусмотрено, что премия по итогам работы за месяц устанавливается водителям автомобилей скорой медицинской помощи локальным актом учреждения на основании показателя «Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы автомобилей скорой медицинской помощи» в размере 15% должностного оклада в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Уточнен порядок установления величины прожиточного минимума
Закон Республики Крым от 06.05.2019 N 590-ЗРК/2019

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 4 ЗАКОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ "О ПРОЖИТОЧНОМ МИНИМУМЕ В РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ"»

В частности, предусмотрено, что величина прожиточного минимума пенсионера в Республике Крым устанавливается на соответствующий финансовый год законом Республики Крым в соответствии с правилами определения величины прожиточного минимума пенсионера, утверждаемыми Правительством Российской Федерации, и доводится исполнительным органом государственной власти Республики Крым, уполномоченным в социально-трудовой сфере, до сведения Пенсионного фонда Российской Федерации не позднее 15 сентября (ранее – не позднее 1 ноября) года, предшествующего наступлению финансового года, на который она установлена.

Уточнены размеры выплат ветеранам войны и жертвам нацистских преследований

Постановление Совета министров Республики Крым от 19.04.2019 N 236
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В НЕКОТОРЫЕ ПОСТАНОВЛЕНИЯ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»

Внесены изменения в постановления Совета министров Республики Крым от 30.03.2015 N 141 «Об утверждении Порядка денежной выплаты ветеранам войны и жертвам нацистских преследований» и от 28.12.2015 N 842 «Об утверждении Государственной программы Республики Крым "Социальная поддержка граждан Республики Крым"».

В рамках изменений, внесенных в Порядок денежной выплаты ветеранам войны и жертвам нацистских преследований, уточнены размеры выплат. В частности, размер выплаты инвалидам войны I группы (в том числе бывшим малолетним (которым на момент заключения не исполнилось 14 лет) узникам концентрационных лагерей, гетто и других мест принудительного содержания, признанным инвалидами от общего заболевания, трудового увечья и по другим причинам) предусмотрен в сумме 15 000 руб. (ранее – 9 785 руб.). Дополнительно установлено, что лицам, относящимся одновременно к двум и более категориям граждан, имеющим право на получение выплаты, денежная выплата назначается по одному из оснований, установленному в большем размере.

В Государственной программе Республики Крым «Социальная поддержка граждан Республики Крым» скорректированы мероприятия подпрограммы «Социальная защита населения Республики Крым» и их ресурсное обеспечение.

ОКРУЖАЮЩАЯ ПРИРОДНАЯ СРЕДА И ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ

Утвержден Порядок организации и проведения рейтингового голосования по отбору общественных территорий, подлежащих благоустройству в первоочередном порядке

Постановление Совета министров Республики Крым от 24.04.2019 N 240
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ РЕЙТИНГОВОГО ГОЛОСОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫМИ ОБРАЗОВАНИЯМИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ПО ОТБОРУ ОБЩЕСТВЕННЫХ ТЕРРИТОРИЙ, ПОДЛЕЖАЩИХ БЛАГОУСТРОЙСТВУ В ПЕРВООЧЕРЕДНОМ ПОРЯДКЕ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ "ФОРМИРОВАНИЕ СОВРЕМЕННОЙ ГОРОДСКОЙ СРЕДЫ НА 2018–2022 ГОДЫ"»

Установлено, что рейтинговое голосование проводится в обязательном порядке на территории муниципальных образований Республики Крым с численностью населения свыше 20 тысяч человек с целью выявления и учета мнения жителей при определении общественных территорий, подлежащих благоустройству в первоочередном порядке.

Закреплено, что голосование проводится ежегодно в период с 1 февраля по 1 марта, общий срок его проведения должен составлять не менее 15 календарных дней.

Предусмотрено, что основной формой проведения рейтингового голосования является электронное голосование на официальном сайте муниципального образования Республики Крым в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также что голосование может проводиться путем открытого голосования в пунктах голосования (счетных участках) с установкой ящиков (урн) для голосования в административных зданиях муниципальных образований Республики Крым, зданиях объектов культуры, досуга, бытового обслуживания, на территории учебных заведений и иных наиболее посещаемых гражданами местах.

Определено, что подведение итогов рейтингового голосования производится общественной комиссией не позднее чем через 10 дней со дня завершения проведения рейтингового голосования и оформляется итоговым протоколом общественной комиссии.

Источник информации:
СПС КонсультантПлюс: Республика Крым
и город Севастополь



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Изменен закон о государственно-частном партнерстве в Севастополе

Закон города Севастополя от 26.04.2019 N 497-ЗС

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 23 МАЯ 2017 ГОДА N 341-ЗС "ОБ ОСНОВАХ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА В ГОРОДЕ СЕВАСТОПОЛЕ"»

Уточнены способы участия нематериального характера публичного партнера в государственно-частном партнерстве в городе Севастополе. В частности, дополнительно указан такой способ участия, как содействие частному партнеру в получении обязательных для достижения целей соглашения о государственно-частном партнерстве в городе Севастополе разрешений федеральных органов исполнительной власти, исполнительных органов государственной власти города Севастополя и (или) согласований указанных органов.

Департамент образования города Севастополя изменил название

Указ Губернатора города Севастополя от 29.04.2019 N 45-УГ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В УКАЗ ГУБЕРНАТОРА ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 06.09.2016 N 63-УГ "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ СТРУКТУРЫ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ И ПРИЗНАНИИ ЧАСТИЧНО УТРАТИВШИМ СИЛУ УКАЗА ГУБЕРНАТОРА ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 11.04.2016 N 25-УГ"»

Департамент образования города Севастополя переименован в Департамент образования и науки города Севастополя.

Уточнены задачи, функции и права Главного управления

Постановление Правительства Севастополя от 29.04.2019 N 286-ПП

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 17.03.2015 N 199-ПП "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ГЛАВНОМ УПРАВЛЕНИИ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОГО РЫНКА И ЛИЦЕНЗИРОВАНИЯ СЕВАСТОПОЛЯ"»

В частности, к задачам Главного управления дополнительно отнесено лицензирование деятельности по заготовке, хранению, переработке и реализации лома черных и цветных металлов на территории города Севастополя и осуществление лицензионного контроля.

ЖИЛИЩЕ

Государственная программа города Севастополя «Жилище» изложена в новой редакции

Постановление Правительства Севастополя от 15.04.2019 N 242-ПП

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 27.10.2016 N 1010-ПП "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ

ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ "ЖИЛИЩЕ"»

Уточнены задачи, целевые индикаторы, объемы финансирования программы и др. В частности, общий объем финансирования сокращен до 7 032 899,9 тыс. руб. (ранее – 11 641 850,0 тыс. руб.).

Скорректированы ожидаемые результаты реализации программы.

Государственная программа изложена в новой редакции

Постановление Правительства Севастополя от 15.04.2019 N 241-ПП

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 21.11.2016 N 1112-ПП "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ "РАЗВИТИЕ ЖИЛИЩНО-КОМУНАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ"»

В частности, объем ее финансирования увеличен до 54 229 811,9 тыс. руб. (ранее – 47 348 194,6 тыс. руб.).

Дополнительно утверждена подпрограмма «Цифровизация жилищно-коммунальной инфраструктуры и повышение энергетической эффективности».

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Участникам обороны и освобождения Севастополя будет предоставлена единовременная денежная выплата

Постановление Правительства Севастополя от 25.04.2019 N 269-ПП

«О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ДЕНЕЖНОЙ ВЫПЛАТЫ ЛИЦАМ ИЗ ЧИСЛА УЧАСТНИКОВ ОБОРОНЫ СЕВАСТОПОЛЯ 1941–1942 ГОДОВ И ОСВОЖДЕНИЯ СЕВАСТОПОЛЯ В СВЯЗИ С 75-Й ГОДОВЩИНОЙ ОСВОЖДЕНИЯ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ НЕМЕЦКО-ФАШИСТСКИХ ЗАХВАТЧИКОВ»

В 2019 году единовременная денежная выплата предусмотрена в размере 10 000 руб. за счет средств резервного фонда Правительства Севастополя.

Регламентирован порядок предоставления единовременной денежной выплаты. Установлено, что единовременная денежная выплата предоставляется в беззаявительном порядке на основании информации, содержащейся в автоматизированной информационной системе «Социальная поддержка населения» города Севастополя на дату начисления единовременной денежной выплаты.

Определены категории граждан, которым предоставляется единовременная денежная выплата.

Приведен перечень документов, необходимых для предоставления в Департамент труда и социальной защиты населения города Севастополя для получения выплаты.

Закреплены сроки рассмотрения поступивших в Департамент документов, издания приказа о предоставлении вы-

платы или об отказе в ее предоставлении, перечисления единовременной денежной выплаты и др.

Утверждена форма заявления о предоставлении единовременной денежной выплаты.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Утвержден Порядок предоставления начинающим фермерам грантов на создание и развитие фермерских хозяйств

Постановление Правительства Севастополя от 22.04.2019 N 255-ПП

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ НАЧИНАЮЩИМ ФЕРМЕРАМ ГРАНТОВ НА СОЗДАНИЕ И РАЗВИТИЕ КРЕСТЬЯНСКОГО (ФЕРМЕРСКОГО) ХОЗЯЙСТВА И ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ПОМОЩИ НА БЫТОВОЕ ОБУСТРОЙСТВО»

Закреплены критерии отбора лиц, имеющих право на получение гранта на создание и развитие крестьянского (фермерского) хозяйства и единовременной помощи на бытовое обустройство.

Установлено, что главным администратором доходов и главным распорядителем бюджетных средств города Севастополя, осуществляющим предоставление грантов и (или) единовременной помощи, является Департамент сельского хозяйства города Севастополя.

Предусмотрено, что гранты выделяются на создание и развитие на территории внутригородских муниципальных образований города Севастополя крестьянских (фермерских) хозяйств, включая приобретение земельных участков из земель сельскохозяйственного назначения на сельских территориях города Севастополя; разработку проектной документации для строительства (реконструкции) производственных и складских зданий, помещений, предназначенных для производства, хранения и переработки сельскохозяйственной продукции; приобретение сельскохозяйственных животных.

Установлено, что максимальный размер гранта в расчете на одного начинающего фермера составляет 90 процентов затрат (без учета налога на добавленную стоимость и транспортных расходов), указанных в плане расходов на создание и развитие крестьянского (фермерского) хозяйства, но не более 3 000 000 руб. – для разведения крупного рогатого скота мясного и молочного направлений продуктивности; 1 500 000 руб. – на иные направления деятельности.

Урегулированы порядок организации и проведения конкурсного отбора, процедура предоставления грантов и единовременной помощи, вопросы осуществления контроля.

Приведены форма заявки на участие в конкурсном отборе и критерии отбора начинающих фермеров.

Источник информации:
СПС КонсультантПлюс: Республика Крым
и город Севастополь



НОВОЕ В РОССИЙСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

На Правительственную комиссию по импортозамещению возложена дополнительная функция – координация мер по обеспечению международной конкурентоспособности отечественной продукции и ее выводу на внешние рынки
Постановление Правительства РФ от 30.04.2019 N 542

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ О ПРАВИТЕЛЬСТВЕННОЙ КОМИССИИ ПО ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЮ»

Так, в частности, к полномочиям комиссии отнесено рассмотрение вопросов разработки, корректировки и осуществления долгосрочных программ развития и инвестиционных программ субъектов естественных монополий и организаций с государственным участием, направленных на реализацию государственной политики в сфере импортозамещения, обеспечения международной конкурентоспособности продукции отраслей промышленности и ее вывода на внешние рынки, в том числе вопросов установления ключевых показателей эффективности реализации таких программ, а также контроль реализации мероприятий по указанным направлениям, а также координация деятельности федеральных органов исполнительной власти по созданию производства товаров, работ, услуг, обладающих международной конкурентоспособностью, и их выводу на внешние рынки.

Кроме того, устанавливается компетенция подкомиссии Правительственной комиссии по импортозамещению по вопросам оборонно-промышленного комплекса.

Российские компании-лидеры по разработке продуктов, сервисов и платформенных решений на базе «сквозных» цифровых технологий смогут получить господдержку

Постановление Правительства РФ от 03.05.2019 N 549

«О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКЕ КОМПАНИЙ – ЛИДЕРОВ ПО РАЗРАБОТКЕ ПРОДУКТОВ, СЕРВИСОВ И ПЛАТФОРМЕННЫХ РЕШЕНИЙ НА БАЗЕ «СКВОЗНЫХ» ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»

Под такими компаниями понимаются коммерческие организации, осуществляющие деятельность в области создания и внедрения любых типов цифровой продукции (услуг), создания и развития информационных технологий и технических средств, обладающие кадровыми, материально-техническими, организационными и иными ресурсами, обеспечивающими высокий инновационный потенциал и лидирующие позиции организации на рынках товаров, работ, услуг в области информационных технологий.

Направлениями «сквозных» цифровых технологий являются: большие данные (big data); нейротехнологии и искусственный

интеллект; системы распределенного реестра; квантовые технологии; новые производственные технологии; промышленный интернет; компоненты робототехники и сенсорика; технологии беспроводной связи; технологии виртуальной и дополненной реальности.

В открытом конкурсном отборе на получение господдержки могут принимать участие компании-лидеры, разработавшие проекты (продукты, сервисы и решения на базе «сквозных» цифровых технологий преимущественно на основе отечественных разработок) и соответствующие в том числе требованиям:

- наличие необходимых кадровых, материально-технических, организационных и иных ресурсов для реализации проекта компании-лидера;
- наличие успешного опыта коммерциализации цифровых продуктов или инновационной деятельности, в результате которой за последние 3 года в экономический оборот на российском рынке вовлечены новые товары, способы оказания услуг, выполнения работ, основанные на использовании цифровых продуктов;
- безубыточность компании-лидера.

Проекты компаний-лидеров должны быть направлены на реализацию дорожных карт по направлениям «сквозных» цифровых технологий и соответствовать в том числе следующим критериям:

- срок реализации проекта не превышает 3 лет;
- размер затрат на реализацию проекта не превышает 250 млн. рублей в год;
- софинансирование участником конкурсного отбора проекта за счет внебюджетных источников в размере не менее 50 процентов общего объема запланированной господдержки.

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Уточнен порядок представления ПФР информации, необходимой для назначения накопительной пенсии по запросам НПФ

Приказ Минтруда России от 08.04.2019 N 218н

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПЕНСИОННЫМ ФОНДОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД ИНФОРМАЦИИ, НЕОБХОДИМОЙ НЕГОСУДАРСТВЕННЫМ ПЕНСИОННЫМ ФОНДАМ ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЯ НАКОПИТЕЛЬНОЙ ПЕНСИИ, А ТАКЖЕ ИНЫХ ВЫПЛАТ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ, УТВЕРЖДЕННЫЙ ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 11 МАРТА 2016 Г. N 96Н»

Зарегистрировано в Минюсте России 06.05.2019 N 54565.

В частности, указывается, что информация, необходимая НПФ для назначения накопительной пенсии предоставляется

Пенсионным фондом Российской Федерации в электронном виде по запросам НПФ, на основании сведений, полученных из информационной системы ПФР, без истребования документов у застрахованного лица, в срок, не превышающий 5 рабочих дней со дня поступления запроса.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

ФНС России представлен обзор правовых позиций Конституционного Суда РФ и Верховного Суда РФ по вопросам налогообложения за 1 квартал 2019 года

<Письмо> ФНС России от 16.04.2019 N СА-4-7/7164

<О НАПРАВЛЕНИИ ОБЗОРА ПРАВОВЫХ ПОЗИЦИЙ, ОТРАЖЕННЫХ В СУДЕБНЫХ АКТАХ КОНСТИТУЦИОННОГО СУДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ВЕРХОВНОГО СУДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ПРИНЯТЫХ В ПЕРВОМ КВАРТАЛЕ 2019 ГОДА ПО ВОПРОСАМ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ>

В обзоре приведены наиболее важные судебные решения, содержащие, в частности, следующие выводы:

- в случае, когда сумма налога на имущество физических лиц, исчисленная исходя из инвентаризационной стоимости имущества, существенно превышает сумму налога, исчисляемую исходя из его кадастровой стоимости, налогоплательщик вправе требовать использования сведений о кадастровой (рыночной) стоимости этого имущества и соответствующего размера налоговой ставки;

• включение в ЕГРН (государственный кадастр недвижимости) неактуальной кадастровой стоимости земельного участка не может служить безусловным основанием для изменения порядка определения налоговой базы по земельному налогу, а также повлечь доначисление налогоплательщику сумм недоимки и пени. Налогоплательщик не должен нести бремя неблагоприятных налоговых последствий, вызванных как неопределенностью положений законодательства, так и ненадлежащим применением норм государственными и муниципальными органами;

• возврат товара продавцу ввиду нарушения условий договора покупателем означает возвращение сторон договора в исходное положение. В этом случае реализация товара считается несостоявшейся и НДС не может быть предъявлен к оплате покупателю, то есть объект налогообложения отсутствует;

• взаимозависимость как таковая не является основанием для установления более обременительного налогового режима для налогоплательщиков, входящих в единую группу компаний и имеющих в силу этого длительные экономические и исторически обусловленные хозяйственные отношения с иными участниками группы.

Источник информации: раздел «Законодательство» СПС КонсультантПлюс



+7 (978) 792-02-07



Семинар Игоря Гейца

Зарплата в 2019 году.

Новое в оплате труда и зарплатной отчётности.

Налоги и пособия

Симферополь

3 июня

9:00-17:00

Программа семинара

1. Оплата труда и трудовое законодательство

Новые положения действующего законодательства.

2. Зарплатная отчетность

Новая форма 2-НДФЛ. Новые контрольные соотношения формы 6-НДФЛ. Планируемые изменения с 2020 года в части электронных трудовых книжек. Новая ежемесячная (ежедневная) персональная отчетность.

3. НДФЛ. Изменения в 2019 году

Налоговые вычеты (стандартные, имущественные, социальные, профессиональные): актуальные вопросы предоставления. Возможность избежать штраф в случае несвоевременной уплаты НДФЛ, а также при авансовой уплате налога.

4. Страховые взносы

Изменения с 2019 года, пенсионная реформа.

5. Налог на прибыль

Изменения по налогу с 2019 года в части расходов на туризм и отдых работников. Выплаты при увольнении.

6. Пособия по социальному страхованию

Практические ситуации расчета пособий. «Электронные» больничные. Переход на выплату пособий по социальному страхованию через территориальные отделения ФСС России.

Стоимость участия **5000 руб.**

Для пользователей КонсультантПлюс **4000 руб.**

+7 (978) 792-02-07

Запись на семинар

seminar@vashkons.ru

vashkons.ru/geits

**КОНСУЛЬТАНТ
ТАВРИЧЕСКИЙ**
www.krcons.ru

Распространяется бесплатно

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант» Главный редактор: Иванников А.И. Ответственный редактор: Белов А.Н.
Свидетельство о регистрации СМИ от 3 сентября 2014 г. ПИ № ФС77-59187 выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информа-
ционных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Порядковый номер: 08 (113). Выходит два раза в месяц.
Номер подписан в печать: по графику 17.05.19 в 16.00, по факту 17.05.19 в 17.00 Дата выхода: 20.05.2019 Тираж: 2500 экз. Заказ №
Адрес редакции: 153000, г. Иваново, ул. Палехская, д. 10 тел./факс. (4932) 41-01-21 e-mail: projects@ivcons.ru
Отпечатано: ООО Полиграфический центр «Новая зра». Адрес типографии: г. Симферополь, ул. Ж. Дерюгиной, д. 4, оф. 1.