



В этом номере:

ИНФОРМИРУЕТ УФНС РОССИИ ПО РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ

Специалистами крымского
ведомства Налоговой службы
пресечена деятельность
нелегальных предпринимателей

стр. 4

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

Досрочная выплата пенсий
севастопольским пенсионерам в
апреле 2019 года

стр. 4

ИНФОРМИРУЕТ УФНС РОССИИ ПО ГОРОДУ СЕВАСТОПОЛЮ

- А у Вас еще нет онлайн-кассы?
- Кампания декларирования
доходов граждан вышла на
финишную прямую
- Обучение сотрудников повысит
эффективность юридической
работы территориальных налоговых
органов г. Севастополя

стр. 5

НАШЕ ПРАВО

Признание гражданско-правового
договора трудовым

стр. 6-7

ГЛАВНАЯ КНИГА

Дела судебные: обзор споров по
расходам на оплату труда

стр. 8-9

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

- Предрейсовый медосмотр
- Обязательные предварительные и
периодические медосмотры
- Затопление арендованного
помещения

стр. 10

ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

ТОП-6 запросов в Центр
консультирования

стр. 11

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

стр. 13-15

БУХГАЛТЕР - ЗАЛОГ ФИНАНСОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

стр. 2 - 4

**Интервью с директором ООО «Экспертно-консультационное бюро
«Налоговый Советник» Максимом Олеговичем Барабановым**

КОРОТКО О ВАЖНОМ

Долги по ЖКХ запретят передавать коллекторам

В Госдуму внесен законопроект, который запрещает передавать коллекторам права на работу с задолженностями граждан по ЖКХ. Согласно документу такое право должно сохраняться только у профессиональных участников рынка жилищно-коммунальных услуг: управляющих компаний, ТСЖ, жилищных кооперативов и ресурсоснабжающих организаций.

Источник: Проект Федерального закона N 662059-7

Фонды для дольщиков

В Госдуму внесен законопроект, авторы которого предлагают завершение строительства проблемных объектов, создаваемых на средства дольщиков, возложить на создаваемые субъектами РФ фонды, которые смогут выступать в качестве застройщика и осуществлять деятельность по завершению строительства проблемных объектов. Предусматривается создание единого реестра проблемных объектов, в отношении которых застройщиком более чем на шесть месяцев нарушены сроки завершения строительства либо застройщик признан банкротом и открыто конкурсное производство.

Источник: Проект Федерального закона N 681472-7

Социальные помощники

В Госдуму внесен законопроект о введении нового статуса для граждан, ушедших с работы для ухода за своими тяжелобольными родственниками, – «социальный помощник». Данный термин предлагается прописать в Трудовом кодексе. Предлагается создать институт социальных помощников из числа родных и близких инвалидов и престарелых. Социальные помощники будут заключать трудовой договор с организацией социального обслуживания.

Источник: Проект Федерального закона N 665903-7

Услуги Почты России

Повышены предельные уровни тарифов за пересылку:

- почтовой карточки простой – с 17 рублей до 18 рублей, заказной – с 37 рублей до 39 рублей;
- заказного письма весом до 20 г – с 46 рублей до 50 рублей;
- письма с объявленной ценностью весом до 20 г – со 105 рублей до 110 рублей;
- заказной бандероли весом 100 г – с 66 рублей до 70 рублей.

Источник: Приказ ФАС России от 01.03.2019 N 233/19

Новый онлайн-сервис Росреестра

Новый онлайн-сервис Росреестра «Регистрация просто» (<https://регистрацияпросто.рф>) позволит существенно упростить сбор документов для обращения в Росреестр. Гражданин заполняет интерактивный опросник, после чего сервис формирует список документов, необходимых для конкретной ситуации. Формы документов можно скачать. Если на сервисе отсутствует требуемый случай, можно получить консультацию по телефону 8(800)100-34-34.

Источник: Информация Росреестра от 03.04.2019



КРУПНЫЙ ПЛАН

БУХГАЛТЕР - ЗАЛОГ ФИНАНСОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ



Почему руководители часто недооценивают важность грамотного бухучёта на предприятии? Как молодому бухгалтеру стать профессионалом? Почему конкурс «Профессиональный бухгалтер» особенно важен для Крыма и Севастополя?

Обо всём этом мы поговорили с членом жюри конкурса директором ООО «Экспертно-консультационное бюро "Налоговый Советник "» Максимом Олеговичем Барабановым.

- Здравствуйте, Максим Олегович. Почему вы решили принять участие в конкурсе в качестве члена жюри в этом году?

- Конкурс, организованный компанией «Ваш Консультант», очень важный и интересный, и когда нашему сообществу налоговых консультантов, аудиторов, преподавателей предложили поучаствовать в жюри, странно было бы не откликнуться. Поскольку я провожу семинары, я много общаюсь с практикующими бухгалтерами, я вижу общий уровень, понимаю, что в нашем городе не хватает грамотных специалистов, и я, конечно же, заинтересован в том, чтобы люди росли профессионально. А как они будут расти, если не будут совершенствовать свои знания, в том числе на конкурсах? То же можно сказать и о студентах. Им, помимо собственно учёбы в вузе, нужны и какие-то практические задания, требующие «мозговых атак». Всё это мне интересно, и я с удовольствием

участвую в работе жюри, поэтому я буду приходить, пока меня будут приглашать.

- Случалось ли вам встречать среди участников конкурса бухгалтеров, которые посещают ваши семинары?

- В прошлом году, если честно, я не встретил никого из тех, кто ходит на семинары. Не пересекался ни с одним из «семинаристов» своих. Но надо сказать, что на первом конкурсе народу было очень много. Может быть, в прошлом году многие побоялись, и я надеюсь, что в этом году будет побольше участников.

- Как вы оцениваете уровень участников прошлогоднего конкурса?

- В прошлом году участвовали, как мне показалось, те, кто чувствовал, что им нужно повысить свой профессиональный уровень. Готовых спецов, которые уже прошли огонь и воду и полностью уверены в себе, я не увидел. Хотя, вероятно, они

были загружены работой, ведь весна, особенно у главного бухгалтера, – это годовая отчётность.

На конкурс шли либо рядовые бухгалтеры, либо начинающие – молодые и амбициозные. Несколько человек, которые вышли в финал, были уже вполне профессиональными специалистами, но работать над своими знаниями и опытом нужно всем.

- Как члены жюри будут оценивать участников в очном туре состязания?

- Вы знаете, бывает так, что конкурсант отвечает «не в ту сторону», не совсем правильно и чётко понимает задание либо допускает неточности, но при этом видно, что участник умеет анализировать и правильно мыслит. Не просто берёт какую-то статью Налогового кодекса или цитирует правила из Положения по бухгалтерскому учёту, а рассуждает. И даже если он приходит к ошибочному решению, всё равно видно, что человек, пусть и заблудился, но в ходе ответа показал способность правильно рассуждать. Это много значит, потому что при нехватке опыта, конкурсант умеет анализировать суть хозяйственной операции, по которой у него задача построена, и находить нормы законодательства, которые к ней применимы. Поэтому самое важное качество для участника очного тура – умение применить знание в практической задаче, а не просто процитировать закон.

Например, в прошлом году в финале отвечала девушка. Её задание касалось НДС. Итоговую цифру она дала неправильную, но суть она раскрыла, и ход её мыслей был абсолютно верным. Мы засчитали тогда ей этот ответ, потому что её ошибка была чисто технической.

- Вам ранее уже приходилось участвовать в подобных общественных проектах?

- Да. Раньше я работал не в Крыму, а в материковой части России: сначала в налоговых органах, а потом в сфере налогового консультирования. В Красноярске, где я раньше работал, проводились разные конкурсы: и для налоговых консультантов, и для бухгалтеров, которые проводились в том числе Институтом профессиональных бухгалтеров и аудиторов России. В принципе, все эти конкурсы похожи на севастопольский. Разве только уровень там был посильнее, но это объяснимо: здесь люди с российским законодательством работают не так давно – очень большой объём нормативных актов, который нельзя охватить сразу.

Так что в подобных конкурсах я участвовал. Здесь, в Севастополе, никаких конкурсов, кроме вашего, нет, хотя я

считаю, нужны конкурсы и для аудиторов, и для налоговиков. На прошлом конкурсе я говорил с Алексеем Николаевичем Могилой (**Заместителем руководителя Управления Федеральной налоговой службы по г. Севастополю. – Ред.**) о том, чтобы налоговая служба провела в городе конкурс среди налоговых инспекторов. По-моему, ему эта идея понравилась, но налоговики загружены работой. Я знаю, что налоговые инспекторы, прямо скажем, страдают от недостатка времени для самообразования по бухгалтерскому учёту, что особенно необходимо тем, кто осуществляет контрольную работу.

Похожая ситуация и с аудиторами. Аудиторов высокого уровня не много, судя по тому, что я вижу по заключениям и по отзывам участников семинаров. В 2014 году сюда приехало много аудиторов, но многие потом уехали, потому что не было спроса на их услуги. Налогоплательщики не были готовы нести серьёзные расходы на аудит.

Поэтому конкурс «Профессиональный бухгалтер» очень важен. Его нужно ежегодно проводить в таком формате, а может быть и в каком-то ещё.

- Расскажите, когда и с чего началась ваша профессиональная деятельность.

- Сначала я работала рядовым бухгалтером. Первое место моей работы было в советском универсаме. Это уже были 90-е годы, но тогда всё ещё было очень советским. Когда я пришёл, главный бухгалтер на моей работе практически сразу легла в больницу, потому что у неё был полный завал, как выяснилось, и мне пришлось буквально через три месяца сдавать годовой баланс и самому всё делать. Меня как будто кинули в открытое море. И теперь я понимаю, что это для бухгалтера очень важно: если ты получил образование, нужно сразу плыть в открытое море, и тогда будет результат. Если держать новоиспечённого бухгалтера на определённом участке работы, так он годами и будет там сидеть и потому забудет всё, что он знал. Общие знания бухгалтерского учёта утрачатся, придётся их потом восстанавливать.

У меня получилось так, что жизнь заставила всё сразу делать самому, потом пошёл работать главным бухгалтером в строительную компанию, а потом меня позвали в налоговые органы, которые в 90-е годы активно расширялись. Было очень интересно, работа была живая: всё было основано на бухучёте, компьютеризации никакой не было, законы были сырые, практики судебной никакой.

В налоговых органах я проработал семь лет, а потом посчитал, что я уже получил достаточно опыта и знаний, и решил заняться налоговым консультированием, как мне многие советовали, так как образовательной деятельностью я занимался ещё работая в налоговой службе. Я занялся судебной практикой по налоговым



Севастопольский региональный конкурс «Профессиональный бухгалтер-2018»

спорам и обучал в Красноярске налоговых консультантов при Палате налоговых консультантов России. Семинарами, консультированием и абонентским сопровождением я занимаюсь по сей день.

- В июле прошлого года у нас вышло интервью с Алексеем Николаевичем Могилой («Консультант Таврический», №13(94) июль 2018. – Ред.), в котором он рассказывал, что в 90-е у налоговой службы были проблемы с кадрами: квалифицированных бухгалтеров в стране было недостаточно, а те, кто был, шли работать преимущественно на частные предприятия.

- Кадров действительно было очень мало, а работа только прибавлялась, поэтому к нам приходили работать люди даже не с экономическим, а с другим высшим образованием. У меня в отделе, например, были инспекторы со строительным и пищевым образованием. Уже потом, когда поставили условие, что образование должно быть экономическим или юридическим, наши сотрудники были вынуждены заочно получать второе высшее. Но к 2000 году этот вопрос был решён.

Нехватка кадров действительно была, но и уровень оплаты труда был в то время достойным. Сейчас интерес к профессии бухгалтера упал, потому что уровень оплаты их труда оставляет желать лучшего. Поэтому многие люди и уходят из бухгалтерии, и это сказывается на уровне профессиональном.

- Как, по вашему мнению, эту ситуацию можно исправить?

- Такое отношение к бухгалтеру, к сожалению, в постсоветское время было всегда. В советское время у главного бухгалтера был определённый статус: главбух был распределителем кредитов, вместе с директором подписывал все гарантийные письма и платёжные документы. Когда бизнес стал частным, почему-то к бухгалтеру стали относиться

как к лишнему звену: он постоянно требует какие-то бумажки и отчёты, сообщает руководителю неприятные суммы налогов, а руководителю надо делать деньги. Мой опыт показывает: руководитель тогда начинает ценить бухгалтера, когда набьёт шишки. Когда его проверят и когда он убедится, что отсутствие нормального учёта и низкий уровень бухгалтера привели к доначислению налогов, штрафам или даже уголовной ответственности, вот тогда он и начинает задумываться, что нужно брать хорошего бухгалтера и достойно оплачивать его труд. У бухгалтера должна быть хорошая зарплата, потому что он – залог финансовой безопасности предприятия. Но у многих работодателей этого понимания, к сожалению, нет.

Я уверен, что если у бухгалтера действительно высокий уровень, если он способен вести все участки работы и имеет хороший опыт, то он, так или иначе, найдёт достойную работу, потому что потребность есть, а предложить часто некого.

Профессиональный и грамотный бухгалтер вне зависимости от того, где он работает, должен поддерживать свой уровень и, если ему недостаточно платят или если он сильно загружен, искать альтернативу, но ни в коем случае не жертвовать своим уровнем и своими способностями, не запускать свои знания и учёт, постоянно следить за тем, что происходит вокруг, как меняется законодательство.

Для поддержания профессионального уровня бухгалтеру также нужно посещать семинары. Здесь в Севастополе мы проводим семинары за счёт Фонда поддержки предпринимательства. То есть это оплачивается из бюджета, а участники не платят ничего. Эти семинары провожу я, несколько местных аудиторских компаний, Севастопольский филиал Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова, так что семинары там разноплановые. Но людей ходит очень мало, и я не верю в то, что они настолько заняты. Просто ленятся.

- Вы издаёте газету «Налоговые вести». Она ведь тоже создана в помощь бухгалтеру.

- Эта газета появилась, когда я приехал в Севастополь. Аналогичную газету «Налоговые вести Красноярского края» мои коллеги издают в Красноярске. В других регионах издают схожие газеты. Такие издания есть в 15 субъектах России. Мы издаём её за счёт средств, которые получаем от семинаров и другой деятельности. Она востребована и налоговыми органами, и бухгалтерами. Подписка на неё есть, но она очень незначительная – мы бесплатно распространяем её через компанию «Ваш Консультант» и через налоговые органы. Информация в ней преимущественно та, которую дают для налогоплательщиков налоговые органы – для бухгалтеров, для индивидуальных предпринимателей и просто для граждан, поэтому разбирают её очень быстро. Мы издаём пять тысяч экземпляров в месяц, и у нас почти ничего не остаётся. В этой газете мы публикуем новости федерального законодательства, новости налоговых органов Крыма и Севастополя, разъяснения наших местных налоговиков, аналитические материалы. Кроме того, нам предоставляет информацию Соцстрах и Инспекция по труду.

- Какого бухгалтера лично вы могли бы назвать профессиональным?

- Я считаю, что любой специалист должен быть профессионалом. Если бухгалтер не профессиональный, то он, получается, и не бухгалтер вовсе. И это касается любого специалиста: и бухгалтера, и инженера, и кондитера. Я думаю, правильнее говорить «высококвалифицированный». Высокий профессионализм – это, во-первых, глубокое знание основ бухгалтерского учёта и налогообложения. Я не говорю о том, что нужно знать Налоговый кодекс наизусть – достаточно знать саму конструкцию налогового законодательства, чтобы ориентироваться в нём и быстро находить необходимую норму. Если бухгалтер умеет оперировать этими нормами, то он уже профессионал. Но при этом нужно постоянно отслеживать все изменения в законодательстве, даже если в текущей работе в этом нет острой необходимости.

И я не говорю о том, что надо стремиться к абсолютному идеалу. Просто не должно быть ключевых ошибок: неправильных проводок, изначально неправильного отражения операций в учёте. Ошибки в бухучёте, если они технические и мелкие, любой бухгалтер при самопроверке найдёт и исправит. Бухгалтер должен ответственно относиться к своей работе, и тогда он будет востребован.



ИНФОРМИРУЕТ УФНС РОССИИ ПО РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ

Специалистами крымского ведомства Налоговой службы пресечена деятельность нелегальных предпринимателей

В целях пресечения фактов нарушения порядка применения ККТ при осуществлении наличных денежных расчетов специалистами Управления ФНС России по Республике Крым в первой декаде апреля проведено 16 обследований мест предоставления услуг по мойке автотранспортных средств. Нарушения установлены в 100% случаях.

Кроме того, приняты меры по прекращению деятельности двух автомоек, расположенных в Симферополе и Краснопереконском районе, работники которых не смогли предъявить проверяющим свидетельства правомерности ведения своего бизнеса. Работа этих заведений осуществлялась без каких-либо разрешительных документов.

По каждому факту работниками Налоговой службы Крыма приняты меры по

привлечению нарушителей к ответственности в соответствии с ч.2 ст.14.5 КоАП РФ и с каждым предпринимателем проведена разъяснительная работа о порядке соблюдения требований законодательных актов о ведении деятельности и налогового права.

УФНС России по Республике Крым напоминает, что с 1 января 2019 года в России стартовал третий этап перехода на онлайн-кассы. Так, с 1 июля т.г. обязанность применения новой контрольно-кассовой техники наступает для организаций и индивидуальных предпринимателей, если они используют единый налог на вмененный доход и патентную систему налогообложения вне сферы розничной торговли и общепита, оказывают услуги населению или осуществляют безналичные расчеты с физическими лицами, а также для предпринимателей на ЕНВД и ПСН в сфере розничной торговли и общепита без наемных работников или осуществляющих торговлю с использованием торговых автоматов.

*Информация предоставлена
УФНС России по Республике Крым*



ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

Досрочная выплата пенсий севастопольским пенсионерам в апреле 2019 года

Севастополь, 17 апреля 2019 года. Отделение Пенсионного фонда по г. Севастополю информирует севастопольцев о досрочной выплате пенсий через кредитные учреждения в связи с майскими праздниками.

Так, финансирование банков на выплаты тем гражданам, кто получает пенсии

и социальные выплаты 4 числа, будет осуществлено досрочно — 30 апреля 2019 года.

График выплат пенсий и социальных выплат почтой в мае 2019 года будет составлен с учетом одного нерабочего дня — 9 мая, и опубликован позднее.

*Пресс-служба
Государственного учреждения –
Отделения ПФР по г. Севастополю*



ИНФОРМИРУЕТ УФНС РОССИИ ПО Г. СЕВАСТОПОЛЮ

А у Вас еще нет онлайн-кассы?

Чуть больше двух месяцев осталось до окончательного срока перехода на онлайн-кассы всех категорий налогоплательщиков.

На сегодняшний день на территории Севастополя в хозяйственной деятельности налогоплательщиков применяется более 10,5 тысяч онлайн-касс.

Уточним, что с 1 июля в России завершается Реформа ККТ: переход на новые правила расчетов с потребителями при осуществлении торговли и общественного питания. Приобрести онлайн-кассы должны предприниматели, которые ранее не применяли контрольно-кассовую технику. По итогам первого и второго этапов Реформы ККТ на онлайн-кассы перешли практически все торговые объекты (за исключением предпринимателей, которые торгуют без наемных работников), а также все объекты общественного питания. С июля 2019 года на новые правила должна перейти вся сфера услуг и предприниматели, торгующие без наемных работников.

Автоматизированная система контроля применения контрольно-кассовой техники (АСК ККТ), строится на выявлении таких моментов как неприменение ККТ налогоплательщиком, который должен ее применять или применение техники с нарушением порядка и условий ее применения.

Передача данных о расчетах в фискальные органы позволяет увидеть общую статистику применения онлайн-касс, сумму денежных средств и количество чеков, пробитых по кассе. Система ежедневно обрабатывает данные, на основании которых, по определенным алгоритмам, ФНС России осуществляет анализ динамики выручки и поиск отклонений. Также отображаются поступившие в налоговый орган жалобы граждан, воспользовавшихся мобильным приложением проверки чеков.

АСК ККТ позволяет увидеть расчеты как в целом по региону, городу, району так и каждую отдельную торговую точку. Таким образом, вся информация, которая передается в ФНС России, анализируется и производится отбор налогоплательщиков для проведения точечных проверок.

УФНС России по г. Севастополю настоятельно рекомендует всем плательщикам – участникам третьего этапа Реформы ККТ заблаговременно приобрести и зарегистрировать кассовую технику.

Не стоит откладывать данную процедуру на последние дни, когда значительно вырастет спрос на технику, и ее нехватка, как следствие, может привести к утрате возможности получения налогового вычета за приобретение онлайн техники и возникновению административной ответственности за нарушение законодательства о применении ККТ.

Кампания декларирования доходов граждан вышла на финишную прямую

В этом году предоставить декларацию по форме 3-НДФЛ необходимо не позднее 30 апреля.

С начала года в рамках кампании декларирования доходов жители города предоставили в налоговые инспекции 4040 деклараций, это на 800 деклараций больше, чем было получено на аналогичную дату прошлого года.

В рамках декларационной кампании в налоговых инспекциях Севастополя будут проведены «Дни открытых дверей» для налогоплательщиков – физических лиц.

Время работы налоговых органов в дни проведения акции:

- 25 апреля 2019 года, четверг - с 09.00 до 20.00

- 26 апреля 2019 года, пятница - с 09.00 до 20.00

Посетив любую инспекцию городов эти дни, налогоплательщики смогут узнать все о декларировании доходов и получить ответы на вопросы, связанные с налогообложением доходов граждан.

Все желающие смогут прямо на месте заполнить и подать налоговую декларацию при наличии необходимых сведений и документов.

Кроме того, налогоплательщики смогут подключиться к «Личному кабинету налогоплательщика для физических лиц», с помощью которого можно подавать декларацию о доходах онлайн, отслеживать статус ее проверки, отправлять запросы в налоговые органы, проверять задолженность и получать уведомления об уплате имущественных налогов.

«Дни открытых дверей» будут проводиться по следующим адресам:

- ИФНС России по Гагаринскому району г. Севастополя: ул. Пролетарская, 24;

- Межрайонная ИФНС России № 1 по г. Севастополю: ул. Героев Севастополя, 74;

- ИФНС России по Ленинскому району г. Севастополя: ул. Кулакова, 37.

Обращаем внимание, что штраф за непредставление декларации в срок составляет 5% не уплаченной суммы налога за каждый месяц, но не более 30 процентов и не менее 1 000 рублей. Штраф за неуплату НДФЛ - 20% от суммы неуплаченного налога.

Обучение сотрудников повысит эффективность юридической работы территориальных налоговых органов г. Севастополя

В Управлении Федеральной налоговой службы по г. Севастополю состоялся об-

учающий семинар для специалистов подразделений контрольного блока и правовых отделов территориальных налоговых органов г. Севастополя.

В ходе мероприятия обсуждались правовые аспекты применения положений статьи 54.1 Налогового кодекса Российской Федерации, а также иные актуальные вопросы, связанные с рассмотрением налоговых споров.

Специалисты Управления сообщили, что статья 54.1 НК РФ применяется налоговыми органами в отношении камеральных и выездных налоговых проверок, начатых после 19 августа 2017 года. Данной статьей закреплены положения, которые не позволяют налогоплательщикам, злоупотребляющим своими правами, получить налоговые преимущества в результате умышленного искажения сведений о фактах хозяйственной жизни и об объектах налогообложения. При этом, налогоплательщик вправе уменьшить налоговую базу и (или) сумму подлежащего уплате налога, если сделка исполнена заявленным контрагентом и не преследует цель неуплаты налогов.

Введение данной нормы позволяет исключить случаи необоснованного завышения расходов по налогу на прибыль и применения налоговых вычетов по НДС.

В рамках совещания-семинара участники также рассмотрели актуальные вопросы и общие тенденции судебной практики, в том числе аспекты доказывания налоговых правонарушений при выявлении «скрытой реализации» изготовленной продукции, раскрытие налоговых правонарушений, связанных с выводом нематериальных активов через ничтожные сделки, практику рассмотрения налоговых споров по вопросу определения налоговых обязательств физических лиц, деятельность которых признана предпринимательской.

Кроме того, на совещании было отмечено, что в 2019 году необходимо продолжить активную работу по сокращению общего числа судебных споров с налогоплательщиками путем урегулирования всех вопросов в досудебном порядке.

В ходе семинара у специалистов территориальных налоговых органов г. Севастополя была возможность не только ознакомиться с нововведениями, но и обсудить практические вопросы, что повысит эффективность юридического сопровождения налоговых проверок.

Информация предоставлена
УФНС России по г. Севастополю

ПРИЗНАНИЕ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ДОГОВОРА ТРУДОВЫМ



Во времена главенства принципа свободы договора и разнообразия договорных отношений не возникает и мысли о наличии ограничений при заключении договоров с физическим лицом в качестве исполнителя или подрядчика. Казалось бы, какие негативные последствия для заказчика может повлечь за собой обычный договор на оказание услуг или выполнение работ? Но это убеждение верно лишь на первый взгляд.

Привлечение сторонних исполнителей или оформление трудовых отношений?

Основания возникновения трудовых отношений предусмотрены в статье 16 ТК РФ. Однако нельзя исключить возможность переквалификации гражданско-правового договора в трудовой договор, например, из договоров: подряда, возмездного оказания услуг, перевозки, доверительного управления, агентского договора, — где на стороне исполнителя (агента и т.д.) выступает физическое лицо без регистрации его в качестве индивидуального предпринимателя. Данная возможность предусмотрена и на законодательном уровне — ст. 19.1 ТК РФ.

Для того чтобы договорные отношения всегда имели ту правовую природу, которую стороны закладывали при их заключении, необходимо понимать отличительные характеристики трудового и гражданско-правового договоров.

Первое и самое главное отличие — это предмет договора. Для трудового договора важен сам процесс выполнения работником его трудовой функции, которая определена не только договором, но и должностной инструкцией, локальными нормативными актами предприятия, приказами руководителя. Целью заключения гражданско-правового договора является достижение конкретного результата: получение определенного предмета (например, строительство дома), совершение действия или осуществление деятель-

ности, не имеющей о вещественного результата. Так Арбитражный суд Свердловской области в решении по делу № А60-7457/2016 от 19.05.2016 указал, а вышестоящие суды его поддержали, что отсутствие в гражданско-правовых договорах конкретного объема работ (в частности, договоры предусматривали обязанности по ведению бухгалтерского учета в организации, и оплата не зависела от объема выполненной работы, т.е. значение для сторон имел сам процесс труда, а не достигнутый о вещественный или не о вещественный результат) является доказательством фактического наличия трудовых отношений.

В связи с разными предметами договора возникают и отличия в обязанностях сторон договора. У подрядчика, в отличие от работника, есть возможность привлечь третьих лиц для выполнения работ по договору. В то же время у работника возникает обязанность соблюдать режим работы, установленный работодателем, а также требования локальных нормативных актов, изданных работодателем. В трудовых правоотношениях обязанность по организации труда и его охране лежит на работодателе; в гражданских правоотношениях, связанных с трудом, исполнитель сам организует свой труд и его охрану. На исполнителей не распространяются социальные гарантии, предусмотренные трудовым законодательством (право на оплачиваемый отпуск, выплату больничных и др.). Бабушкинский районный суд города Москвы в решении от 30 марта 2017 года (дело № 33-35834 в апелляционной инстанции) указал, что не представление в материалы дела истцом подтверждений выполнения им обязанностей работника, предусмотренных ст. 21 ТК РФ, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины, режима рабочего времени, выполнения установленных норм труда свидетельствует об отсутствии трудовых отношений.

Срок договора. Трудовой договор по общему правилу заключается на неопределенный срок и не может быть прекращен при достижении работником определенного результата или после выполнения определенного задания работодателя. В отличие от трудового договора, срок действия гражданско-правового договора ограничен периодом, в течение которого исполнитель обязан оказать услугу, выполнить работу. Такой договор не может быть заключен на неопределенный срок.

Одной из самых распространенных ошибок является употребление в гражданском договоре терминологии, свойственной для трудовых отношений. Например, в качестве сторон договора указывают Работодатель и Работник (наименование должности) вместо Заказчик и Исполнитель, а при определении порядка оплаты услуг — заработная плата вместо вознаграждения.

Заработная плата — это вознаграждение за труд, размер которой ставится в зависимость от уровня квалификации, должности работника, количества, качества и условий работы. На законодательном уровне закреплена обязанность Работодателя выплачивать заработную плату 2 раза в месяц независимо от достижения результата работником и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. В то время как вознаграждение выплачивается исполнителю после получения заказчиком результата работы и на основании подписанного сторонами акта сдачи-приемки выполненных работ. Оплата услуг может быть не фиксированной, а определена в процентном соотношении от достижения показателей, которые стороны указывают в договоре, например, процент от выручки, полученной агентом за реализацию продукции принципала.

Ответственность сторон договора. За невыплату заработной платы или неоплату оказанных услуг применению подлежат разные нормы права и, как следствие, разные границы ответственности. При частичной невыплате заработной платы свыше трех месяцев и полной свыше двух месяцев работодатель (руководитель организации) может быть привлечен к уголовной ответственности, что невозможно при взыскании задолженности исполнителем с заказчика услуг. Также работодатель вправе привлечь сотрудника к дисциплинарной ответственности, что невозможно в рамках отношений между заказчиком и исполнителем, последний несет ответственность, предусмотренную главой 25 ГК РФ.

Не стоит забывать и об особом порядке **оформления трудовых отношений** (получение от работника определенного законодательством пакета документов,

прохождение первичного медицинского осмотра, издание приказа о приеме на работу, ведение табеля учета рабочего времени). Наличие перечисленных документов при заключении, в частности, договора подряда невозможно (Решение Арбитражного суда Камчатского края по делу № А24-998/2016 от 01.06.2016).

На практике встречаются случаи, когда юристы правильно оформили гражданско-правовой договор, но документы, оформленные другими подразделениями компании, используются контрагентом гражданско-правового договора в качестве обоснования наличия признаков трудовых отношений. Так, наличие командировочных удостоверений стало предметом рассмотрения судом в рамках дела

№ 2-5831/2015 Курчатовского районного суда г. Челябинска о признании гражданско-правового договора трудовым. Суды первой и апелляционной инстанций приняли во внимание доводы Ответчика — Принципала о том, что командировочное удостоверение не является документом, подтверждающим факт трудовых отношений, а представляет собой лишь способ документального подтверждения необходимости компенсации расходов Агенту Принципалом в связи с посещением иногородних клиентов Принципала.

Из содержания командировочных удостоверений следовало, что целью командировок было только проведение переговоров, следовательно, подтвердить факт пребывания Агента на территории клиента Принципала иным способом, кроме как сделать соответствующую отметку в бланке документа, разработанного Госкомстатом, не представляется возможным. Ответчик использовал в отношениях с Истцом (агентом) командировочное удостоверение лишь как форму документа, удобную для заполнения, не считая необходимым придумывать новый документ для подтверждения реальности представления Агентом интересов Принципала на территории Клиента (потенциального Клиента). Авиа и ж/д билеты подтверждают лишь факт прибытия в ту или иную местность, а в качестве подтверждения факта пребывания именно на территории клиента, т.е. выполнения цели поездки Агента, Ответчик выбрал уже распространенную форму командировочного удостоверения. Приказов о направлении Истца в служебные командировки не было. Командировочное удостоверение не является бланком строгой отчетности, информация, отраженная в таком удостоверении, предназначена для внутреннего пользования. Как указал суд, направление истца в командировку не свидетельствует о наличии между сторонами трудовых отношений, поскольку агентским договором была предусмотрена компенсация агенту командировочных расходов. Способ

оформления документов, подтверждающих такие расходы, остается на усмотрение сторон договора.

Последствия признания гражданско-правового договора трудовым

Переквалификация отношений возможна на основании предписания Госинспектора труда или решения суда. Подобного рода решение обязывает работодателя оформить трудовые отношения в порядке, установленном трудовым законодательством, независимо от наличия или отсутствия в штатном расписании свободной единицы по соответствующей должности. В случае признания отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми считается, что такие отношения возникли со дня фактического допуска исполнителя к выполнению обязанностей по указанному договору, то есть со дня вступления в силу гражданско-правового договора.

Помимо необходимости заключить с сотрудником трудовой договор и другие сопутствующие документы (приказ о приеме, личную карточку и т.п.), организации придется пересчитать начисленные налоги и взносы, поскольку с выплат по гражданско-правовым договорам организация платит меньше налогов (взносов), чем с вознаграждений по трудовым договорам.

Кроме того, работодатель может быть привлечен к административной ответственности

(ч. 4 ст. 11, ст. 19.1 ТК РФ, ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ — штраф от 10 000 руб. до 100 000 руб.).

Договор оказания услуг (выполнения работ), как способ необоснованного завышения расходов для целей налогообложения

Помимо риска признания гражданско-правового договора трудовым, существует риск исключения из расходов заказчика (налогоплательщика) затрат на оплату услуг исполнителя, в связи с отсутствием обоснования необходимости привлечения сторонних исполнителей и, как следствие, увеличение налога на прибыль и возникновение обязанности оплаты пени, штрафов.

При заключении гражданского договора налогоплательщик должен исходить не только из предпринимательской необходимости, его личного видения реализации бизнес-процессов, но и из наличия обоснования деловой цели. В противном случае договор и платежи по нему могут быть расценены налоговым органом и судом лишь как обоснование необоснованного завышения расходов для целей налогообложения прибыли, что повлекло занижение налога на прибыль, причита-

ющегося к уплате в бюджет (Определение Верховного суда РФ от 25.01.2019 по делу № А40-46973/2017).

Помимо того что налогоплательщик обязан обосновать экономическую целесообразность своих расходов (Определения Конституционного суда РФ от 04.06.2007 № 320-О-П, № 366-О-П), документально их подтвердить (ст. 252 НК РФ), он обязан доказать необходимость привлечения стороннего исполнителя. Подобного рода обоснования могут служить: выдержки из штатного расписания, подтверждающие отсутствие необходимых специалистов в штате компании, выдержки из заключенного гражданско-правового договора и трудового договора штатного сотрудника, содержащие разные обязанности работника и исполнителя. Заключение договора с исполнителем, обязанности которого дублируют обязанности штатных сотрудников, можно объяснить отсутствием необходимой квалификации у последних, или заключение договора на период нахождения штатного работника в отпуске, на больничном.

Плюсом будет наличие оценки заказчика результата оказанных услуг с точки зрения достижения деловой цели, поставленной им перед заключением договора.

Несмотря на то что выбор способа ведения предпринимательской деятельности остается на усмотрение самих предпринимателей, государственные органы тщательно следят за выявлением реальных причин использования организациями конкретной формы сделки (Постановление Пленума ВАС РФ от 12.10.2006 № 53 «Об оценке арбитражными судами обоснованности получения налогоплательщиком налоговой выгоды»). Подобного рода контроль может быть расценен бизнесменами как нарушение принципа свободы предпринимательской деятельности и попытки государства диктовать бизнесу порядок ведения хозяйственной деятельности с выгодной для него позиции.

Анализируя судебную практику, можно прийти к выводу о том, что злоупотребление своими правами прослеживается как со стороны предпринимателей, исполнителей-физических лиц, так и со стороны государственных органов. Для того чтобы минимизировать вероятность необходимости обоснования своих решений и действий в суде, предприниматель должен в первую очередь внедрить в качестве основополагающего принципа работы компании важность определения деловой цели сделки перед ее осуществлением, затем обеспечить чистоту документального оформления сделки и ее реализации. При этом без расходов на грамотных, опытных специалистов предпринимателю не обойтись.

Саркисян Мария, юрист

Материал предоставлен

ООО «Центр ИнформПраво», г. Челябинск



ДЕЛА СУДЕБНЫЕ: ОБЗОР СПОРОВ ПО РАСХОДАМ НА ОПЛАТУ ТРУДА



Любые начисления работникам, предусмотренные нормами законодательства РФ, трудовыми и (или) коллективными договорами, могут быть учтены в налоговых расходах. Звучит обнадеживающе, но на практике все не так просто. Зачастую выплаты работникам, подходящие под указанные критерии, налоговики все равно снимают с расходов. Что это за выплаты и когда возможен спор?

Выплата премий

Премии в крупном размере. Если премиальные выплаты за трудовые результаты документально оформлены правильно и имеются все основания для их назначения, то учесть их в налоговых расходах можно (п. 2 ст. 255, подп. 6 п. 1, п. 2 ст. 346.16 НК РФ). Причем законодательно лимиты для размеров премий не установлены (статьи 22, 135, 191 ТК РФ). Кого и какой суммой премировать, решает сам работодатель.

Все бы ничего, но на деле нередки случаи, когда размер премий, особенно руководящему составу, берется с потолка, то есть ничем не обосновывается, и учитывается в «прибыльных» расходах. Вот здесь и начинаются споры с налоговиками.

Так, в одном судебном деле инспекция оспорила списание в расходы суммы единовременных премий гендиректору, его заместителям и главбуху на сумму 69 млн руб., и суд встал на ее сторону (Решение АС г. Москвы от 06.03.2017 № А-40-163997/16-20-1452; Постановление АС МО от 20.10.2017 № Ф05-15534/2017). А все потому, что компания не смогла обосновать размер выплат, которые были явно завышены (к примеру, премия гендиректора составила 23 млн руб.). Согласно материалам дела премиальные выплачивались руководству за выполнение особо важного задания. Но, как выяснилось, положительного результата при его выполнении достигнуть так и не удалось, то есть повода для поощрения не было.

Кроме того, в положении о материальном стимулировании гендиректора и высших менеджеров в качестве источника выплат премий за выполнение особо важных заданий фонд оплаты труда предусмотрен не был. На основании этих выводов суд признал решение о доначислении налогов правомерным. Заметим, что такие решения не редкость (Постановление АС МО от 11.10.2016 № Ф05-15100/2016, от 19.07.2016 № А40-118598/2015).

Вывод

Прежде чем списывать суммы премий в состав «прибыльных» расходов, сначала позаботьтесь о том, чтобы размеры премий соответствовали трудовому вкладу сотрудников в деятельность компании и были адекватны окладу каждого из них. Обоснование размера выплачиваемых премий уберет вас от споров с ИФНС. И, конечно, не забудьте предусмотреть порядок назначения и выплаты премий в трудовых договорах, коллективном договоре или в локальных актах.

Праздничные премии. На вопрос, можно ли учесть премиальные, выплаченные к праздничным датам, в налоговых расходах, Минфин отвечает однозначно — нет, причем даже в том случае, если они прописаны в трудовых договорах или коллективном договоре. По его мнению, такие расходы не связаны с производственными результатами и не являются стимулирующими выплатами, а значит, они экономически не обоснованы (Письма Минфина от 22.07.2016 № 03-03-06/1/42954, от 09.07.2014 № 03-03-06/1/33167). Но поспорить с этим все же можно.

Имеются судебные решения, согласно которым выплаты к праздничным датам признаются налоговыми расходами, если они:

- предусмотрены коллективным договором (локальным актом);
- связаны с производственными результатами.

К примеру, в одном из споров АС МО встал на сторону налогоплательщика, подтвердив правомерность учета в налоговых расходах премий ко дню юбилейной даты работников (50-летию и т. п.) и ко дню их рождения (55 лет и далее через каждые 10 лет) (Постановление АС МО от 10.08.2016 № Ф05-10182/2016). Суд установил, что праздничные премии:

- определяются в зависимости от стажа работы в организации, то есть могут быть рассмотрены как надбавки за стаж и отнесены к постоянной части зарплаты;
- предусмотрены локальными актами;
- выплачиваются за высокие трудовые достижения;
- носят поощрительный и стимулирующий характер.

А значит, учет таких выплат в «прибыльных» расходах правомерен. Схожий вывод можно найти и в других постановлениях АС МО (Постановление АС МО от 25.07.2016 № Ф05-10072/2016).

Если же премиальные к празднику никак не связаны с результатами труда, то поддержки в лице судей вы не найдете. Они возражают против включения таких выплат в налоговые расходы (Постановление АС МО от 12.07.2016 № Ф05-9407/2016).

Вывод

Включение праздничных премий, выплаченных за трудовые успехи и хорошую дисциплину, в расходы, скорее всего, вызовет претензии со стороны налоговиков касательно их учета. Но если вы готовы поспорить, то шансы отстоять свою позицию в суде у вас есть.

Ежемесячная матпомощь к отпуску по уходу за ребенком

Размер ежемесячной компенсации, выплачиваемой работникам, которые продлевают отпуск по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, составляет 50 руб. (п. 1 Указа Президента от 30.05.94 № 1110). Сумма, конечно, копеечная, поэтому нередко компании предусматривают в коллективных договорах положения, согласно которым ежемесячная компенсация выплачивается в повышенном размере. Если у вас одна из таких компаний, то учитывать сумму, выплачиваемую сверх 50 руб., в налоговых расходах не стоит. В противном случае претензии от налоговиков не заставят себя ждать.

По мнению инспекторов, такие выплаты являются экономически необоснованными, так как они не направлены на получение дохода компанией, носят непроизводственный характер и не имеют никакого

отношения к оплате труда работников (п. 1 ст. 252, ст. 255 НК РФ).

Судьи с их мнением соглашаются (Постановления АС ЦО от 04.03.2016 № Ф10-246/2016; АС МО от 12.07.2016 № Ф05-9407/2016). Так, например, АС ЗСО пришел к выводу, что компания неправомерно учитывала в составе «прибыльных» расходов выплаты дополнительной компенсации. Суд аргументировал это тем, что они (Постановление АС ЗСО от 28.03.2017 № Ф04-38/2017):

- не связаны с выполнением работниками каких-либо трудовых обязанностей;
- не зависят от каких-либо производственных результатов, профессионального мастерства, высоких достижений в труде.

Некоторые суды, помимо вышеперечисленных доводов, отмечают также, что спорные выплаты не должны учитываться при исчислении налога на прибыль в составе расходов на оплату труда, потому что они (Постановление АС ВСО от 20.02.2017 № Ф02-7166/2016, Ф02-7188/2016):

- не являются компенсирующими или стимулирующими выплатами;
- не зависят от результатов труда работников;
- относятся к социальным гарантиям и компенсациям.

Вывод

Инициатива в таком случае хоть и не наказуема, но и никак не поощряется. Решив сделать столь щедрый жест в адрес своих сотрудников, компания должна быть готова к тому, что снизить за счет повышенных компенсаций свое налоговое бремя ей не удастся.

Оплата питания

Если обязанность обеспечивать работников питанием предусмотрена трудовым или коллективным договором, то его стоимость можно учесть в «прибыльных» расходах (Письмо Минфина от 23.07.2018 № 03-03-07/51494). Если это условие не выполняется, то квалифицировать такие затраты, как расходы на оплату труда работников и учитывать их при определении налоговой базы по налогу на прибыль нельзя. С этим согласны и суды (Постановления АС ПО от 22.03.2018 № Ф06-30828/2018; АС СЗО от 25.02.2016 № Ф07-2561/2016, от 27.01.2016 № А44-3160/2015).

Вроде все четко, но на практике возникают варианты. К примеру, иногда компании предусматривают обязанность по предоставлению бесплатного питания работникам в локальных актах. Это также может послужить поводом для спора. Благо судебные решения, в которых описание затрат на оплату питания на основании ЛНА признано правомерным, есть.

К примеру, в одном судебном деле инспекция пыталась убрать из расходов

сумму затрат на оплату питания, посчитав, что раз его предоставление сотрудникам закреплено в локальных актах (в положениях о дополнительных льготах и об оплате труда), а не в трудовых (или) коллективных договорах, то учитывать эти затраты при исчислении налога на прибыль нельзя (Постановление АС УО от 25.08.2016 № Ф09-7988/16). Судьи налоговиков не поддержали. Они отметили, что, поскольку бесплатное питание было предусмотрено трудовыми договорами с работниками с учетом подлежащих исполнению работодателем локальных актов и компанией были представлены в инспекцию все необходимые подтверждающие документы, она учитывала расходы правомерно.

Вывод

В любом случае лучше не рисковать. И если вы хотите кормить своих работников, то закрепите такую обязанность за работодателем в коллективном договоре или в трудовых договорах с работниками.

Обращаем ваше внимание, претензии от налоговиков могут быть не только в случае отсутствия нужной записи в трудовом (коллективном) договоре, но и в случае, если компания не ведет персонализированный учет затрат на питание. Если такого учета нет, включить в расходы по налогу на прибыль стоимость питания также нельзя (Письмо Минфина от 09.01.2017 № 03-03-06/1/80065). С этим соглашаются и суды (Постановления АС ПО от 22.03.2018 № Ф06-30828/2018, от 13.04.2017 № Ф06-19081/2017; АС СЗО от 25.02.2016 № Ф07-2561/2016, от 27.01.2016 № А44-3160/2015).

Выплаты в честь выхода на пенсию

Единовременная выплата по случаю выхода работника на пенсию в целях налогообложения прибыли не учитывается. Причем даже если такая выплата предусмотрена трудовым или коллективным договором. Об этом прямо говорит НК РФ (п. 25 ст. 270 НК РФ). Правда, в Кодексе речь идет о выплате денег пенсионерам, являющимся ветеранами труда, но Минфин уже давно разъяснил, что это положение применяется в отношении всех пенсионеров (Письма Минфина от 21.02.2011 № 03-03-06/1/111, от 27.08.2010 № 03-03-06/4/79).

Несмотря на это, споры вокруг таких выплат не утихают, но исход их для налогоплательщиков неутешительный. Судьи в этом вопросе налоговиков поддерживают, отмечая, что спорные выплаты носят непроизводственный характер и не связаны с оплатой труда работников (Постановления АС ВВО от 15.06.2017 № Ф01-1060/2017; АС МО от 12.07.2016 №

Ф05-9407/2016; АС ВСО от 08.04.2016 № Ф02-1542/2016; АС ЦО от 04.03.2016 № Ф10-246/2016).

Вывод

Если хотите учесть «пенсионные» вознаграждения в налоговых расходах, как вариант — можете оформить их выплату как выходное пособие или отступные при увольнении. Шансов отстоять такое поощрение больше, хотя претензии проверяющих не исключены и в этом случае.

Вручение «золотых парашютов»

Выходные пособия, выплачиваемые работникам при увольнении по соглашению сторон (так называемые золотые парашюты), учитываются в полной сумме в расходах на оплату труда как при ОСН, так и при УСН (п. 9 ст. 255, подп. 6 п. 1 ст. 346.16 НК РФ). Но для этого их выплату нужно предусмотреть в трудовом договоре или отдельном соглашении сторон трудового договора, коллективном договоре или локальном акте (Письма Минфина от 09.03.2017 № 03-04-06/13116, от 05.05.2017 № 03-04-06/27591).

Казалось бы, если это условие выполняется, то проблем с налоговиками касательно учета затрат на выплату «отступных» в расходах быть не должно, но не тут-то было. Если ИФНС сочтет, что суммы пособий чрезмерно и необоснованно завышены, то она может снять их с налоговых расходов. И, как следствие, отстаивать свои интересы компании придется уже в суде.

Что на этот счет говорят суды, можно узнать из печатного издания журнала «Главная книга». А мы познакомим вас с выводом.

Вывод

Отстоять «золотые парашюты» в повышенном размере в налоговых расходах можно, если, выплачивая их, компания сможет обосновать их размер и доказать намерение получить экономическую выгоду от их выплаты. В таком случае даже если налоговики предъявят претензии по учету таких расходов, то судьи с большой долей вероятности вас поддержат.

Предупрежден — значит вооружен. Надеясь, информация о свежих и наиболее распространенных спорах, связанных с оплатой труда работников, поможет вам избежать налоговых претензий в адрес вашей организации.

И.В. Кравченко, эксперт по бухгалтерскому учету и налогообложению

Статья впервые опубликована в журнале «Главная книга», № 06, 2019

**СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА****Предрейсовый медосмотр**

Для кого (для каких случаев): Для случаев проверок государственных и бюджетных учреждений.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: От Управления федерального казначейства пришла проверка в налоговую инспекцию. В налоговой инспекции работали водители. Проверка УФК обнаружила, что «за счет средств федерального бюджета осуществлялись расходы, связанные с исполнением договоров на проведение предрейсового и послерейсового медицинского осмотра водителей <...>, заключенных с частным лицом, не имеющим лицензии на осуществление медицинской деятельности». Когда такие расходы обнаруживает сама налоговая инспекция в обычной хозрасчётной организации, то эти суммы исключаются из расходов. А как здесь быть? Налоговая инспекция прибыли никакой не имеет. Оказывается вот что.

Лицензированная медицинская деятельность включает услуги по медицинским осмотрам (предрейсовым и послерейсовым). Лицензия выдается только юридическим лицам и ИП. Между тем частное лицо, которое проводило для налоговой предрейсовые и послерейсовые медицинские осмотры, не было зарегистрировано в качестве частного предпринимателя. И лицензии на такие осмотры у частного лица не было. Удивительно, но УФНС не проверило факта наличия лицензии!

А ведь при заключении договоров и государственных контрактов к непосредственным исполнителям услуг выдвигаются определенные требования, невыполнение которых может повлечь незаконный допуск к рейсу водителей. А водители эти финансируются за счет средств федерального бюджета. А если с этим водителем что-то случится? А он незаконно допущен к рейсу! Получается негативная нагрузка на федеральный бюджет.

А в данном случае договор заключен с частным лицом, у которого нет лицензии. То есть сам договор заключен незаконно и недействителен. Налоговая инспекция при заключении договора и принятии на себя обязательств за счет средств бюджета не проявила должной осмотрительности и осторожности при выборе контрагента. То есть поступила так же, как некоторые проверяемые ею фирмы.

Налоговая инспекция пыталась приводить доводы, что частное лицо, с которым заключен договор, работает в организации, у которой есть лицензия на медицинскую деятельность. Что медосмотры проводились на территории этой организации. Что у частного лица были все необходимые и законные полномочия для проведения предрейсовых и послерейсовых медосмотров. Проверка УФК видела другие факты.

Но в итоге по результатам проверки УФК не потребовал отменить договора или вернуть бюджетные средства. Налоговой инспекции просто порекомендовали больше так не делать.

Выводы и возможные проблемы: Вот как раз с хозрасчётными организациями такие рекомендации делать не будут. Поэтому договора на предрейсовые и послерейсовые медицинские осмотры заключаем только с организациями или частными предпринимателями, имеющими лицензию на эту деятельность!

Где посмотреть документы: КонсультантПлюс, Судебная Практика: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА УРАЛЬСКОГО ОКРУГА ОТ 01.03.2019 N Ф09-862/19 ПО ДЕЛУ N А34-2463/2018.

Обязательные предварительные и периодические медосмотры

Для кого (для каких случаев): Для случаев проверок Роспотребнадзора.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: Роспотребнадзор проверял обычную торговую организацию, торгующую непродовольственными товарами. И дошла проверка до медосмотров сотрудников. А такой информации у организации нет. Неосмотренные сотрудники на работу принимались.

Выдал Роспотребнадзор организации предписание: 1) принимать на работу только после медицинского осмотра; 2) периодически проводить медицинские осмотры; 3) обеспечить вакцинацию сотрудников строго по календарю профилактических прививок и по календарю профилактических прививок по эпидемическим показаниям. С одной стороны, предписание понятно – через магазины много народу проходит. Но с другой стороны, товар-то непищевой, зачем «перегибать палку»? Организация пошла в суд, отменять предписание.

Но суды, проанализировав ситуацию, решили: «Анализ вышеприведенных положений позволяет сделать вывод о том, что требование о прохождении предварительных и периодических медицинских осмотров распространяется на всех работников организаций торговли, без указания на конкретные виды торговли и реализуемую продукцию». И предписание вакцинации тоже правильное.

Также суды напомнили, что сотрудники женщины всегда проходит, как минимум, терапевта и акушера-гинеколога, при поступлении на работу в учреждения, организации и предприятия всех форм собственности, независимо от сферы хозяйственной деятельности и ведомственной подчиненности. Эти медосмотры проводятся за счёт работодателя.

Выводы и возможные проблемы: Каждый работник торговли обязан вакцинироваться и проходить медицинские

комиссии при поступлении на работу и периодически.

Где посмотреть документы: КонсультантПлюс, Судебная Практика: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА УРАЛЬСКОГО ОКРУГА ОТ 28.11.2018 N Ф09-7867/18 ПО ДЕЛУ N А76-28700/2017.

Затопление арендованного помещения

Для кого (для каких случаев): Товар арендатора оказался в воде.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: У арендодателя в пожарном кране треснул вентиль. Вода затопила арендуемое помещение, товар был безнадежно испорчен. Арендатор предложил арендодателю зачесть стоимость испорченного товара в счёт арендной платы. Арендодатель отказал в этом. Тогда арендатор пригласил эксперта-оценщика, который составил акт оценки, где стоимость испорченного товара оценивалась в 376 000 рублей. Арендатор приложил акт оценки к претензии и представил арендодателю. Тоже без ответа.

Арендатор пошёл в суд. Суд отметил, что в договоре аренды пунктом 4.2.3 договора предусмотрено, что «в случае аварий (в т.ч. сантехнического, электротехнического и иного оборудования) арендодатель немедленно принимает все необходимые меры к устранению с отнесением затрат на виновную сторону». Суд спросил: «Кто в этой ситуации виновная сторона?» И решил, что в рассматриваемом случае ответственность за убытки, причиненные арендатору залитием помещения, несет арендодатель. Затопление помещения произошло в результате действий арендодателя, именно арендодатель «ненадлежащим образом содержал свое имущество (допустил трещину вентиля корпуса пожарного водопровода)». Проверять надо пожарные вентили регулярно.

Арендодатель возражал, что это не может быть его виной, что это арендатор нарушил правила для арендаторов. По правилам свое имущество надо содержать на высоте 100 мм от пола. Правила требовали застраховать свое имущество. Всего этого арендатор не сделал, поэтому сам виноват в том, что его имущество испортилось. Но суд твёрдо отверг эти возражения: «Нарушение правил арендатором не освобождает от возмещения убытков, причиненных арендатору в виду ненадлежащего содержания инженерных систем нежилого помещения».

Выводы и возможные проблемы: Придётся арендодателю возмещать ущерб, причиненный треснувшим пожарным вентиляем.

Где посмотреть документы: КонсультантПлюс, Судебная Практика: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ВОЛГОВЯТСКОГО ОКРУГА ОТ 06.02.2019 N Ф01-6977/2018 ПО ДЕЛУ N А43-1819/2018

ТОП-6 ЗАПРОСОВ В ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

Вопрос: Работнику предоставлен ежегодный отпуск с 29 апреля 2019 года на 14 календарных дней. Включаются ли перенесенные выходные дни с 5 и 6 января 2019 года в число дополнительных выходных дней в отпуске. Отпуск будет по 6 мая? или по 8 мая?



Ответ: Выходной день может быть перенесен на какой-либо рабочий день, из-за того что он совпал с праздничным днем (ч. 2 ст. 112 ТК РФ). Если на период вашего отпуска приходится перенесенные выходные дни, то дата окончания отпуска не сдвигается.



Источник: Ситуация: Включаются ли выходные дни в отпуск? ("Электронный журнал "Азбука права", 2019)

Вопрос: Сотрудник находился на больничном по 31.03.2019 года, а 01.04.2019 года получена 2 группа инвалидности (нерабочая). Каким числом необходимо уволить сотрудника?

Ответ: Если работник признан полностью нетрудоспособным, рекомендуем его увольнять датой, представления медицинского заключения, которое подтверждает противопоказания к дальнейшей работе. А если ему был показан перевод на другую работу (на срок более четырех месяцев или постоянно), то дата увольнения будет зависеть от того, есть у вас подходящая работнику по состоянию здоровья работа или нет и согласен ли он на перевод. Итак, при отсутствии подходящей работы, рекомендуемой инвалиду медицинским заключением, увольняйте его в тот день, когда он ознакомился с письменным уведомлением об отсутствии такой работы. А если подходящая работа есть, но работник отказался переводиться на нее, увольняйте его той датой, когда он письменно отказался от предложенной работы. Дело в том, что работник не может на законных основаниях продолжать исполнять свои обязанности, если установлены медицинские противопоказания. Допустив его к такой работе, вы нарушите закон – положения ч. 1 ст. 76, ч. 2 ст. 212 ТК РФ. А это может повлечь риск административной от-

ветственности по ч. 1, 2 ст. 5.27 КоАП РФ.



Источник: Готовое решение: Как произвести увольнение работника по медицинским показаниям в связи с инвалидностью (КонсультантПлюс, 2019)

Вопрос: Как получить социальный налоговый вычет по страхованию жизни физического лица?

Ответ: Для определения размера вычета действуют общие правила. То есть вычет предоставляется в сумме фактически произведенных расходов, но не более 120 000 руб. за год (пп. 4 п. 1, п. 2 ст. 219 НК РФ). Важно: если физлицо в течение года заявляет вычеты по разным основаниям, необходимо проверить их общую сумму. Если сумма вычетов превышает лимит в 120 000 руб. за год, то работник самостоятельно выбирает, какой из вычетов будет заявлять в меньшем размере (ст. 216, пп. 4 п. 1, п. 2 ст. 219 НК РФ). Социальный вычет по договору на страхование жизни может предоставить работодатель либо налоговый орган (пп. 4 п. 1, п. 2 ст. 219 НК РФ). Чтобы работодателю предоставить вычет, нужно получить от работника следующие документы: письменное заявление в произвольной форме; уведомление из инспекции о подтверждении права на вычет. Работодатель предоставляет работнику такой вычет в общем порядке.



Источник: Готовое решение: Как работодатель предоставляет социальные вычеты по НДФЛ (КонсультантПлюс, 2019)

Вопрос: Общество с ограниченной ответственностью зарегистрировалось в марте. Заработная плата в марте не начислялась. Как корректнее сдать отчет 6-НДФЛ: пустой отчет или написать письмо в ФНС с пояснением?

Ответ: Сдавать пустой отчет 6-НДФЛ не надо. Если в 6-НДФЛ все показатели равны нулю, это значит, что ни один человек не получил налогооблагаемый доход. Поэтому организация - не налоговый агент и не должна сдавать 6-НДФЛ. Хотя при желании это можно сделать, и ИФНС обязана принять нулевой расчет (Письма ФНС от 16.11.2018 N БС-4-21/22277@, от 04.05.2016 N БС-4-11/7928@). Однако помните, что 6-НДФЛ надо сдать не только за квартал выплаты дохода, но и за все последующие (Письмо ФНС от 23.03.2016 N БС-4-11/4958@). Например, в январе и феврале организация платила зарплату работникам. А с марта в ней числится только директор, оформивший отпуск за свой счет. 6-НДФЛ надо подать и за 1 квартал, и за полугодие, 9 месяцев, год. Если вы

не должны сдавать 6-НДФЛ, отправьте в ИФНС письмо об этом. В противном случае инспекция, решив, что расчет вы не сдали неправомерно, может заблокировать ваш банковский счет.



Источник: Типовая ситуация: Надо ли сдавать нулевую 6-НДФЛ (Издательство "Главная книга", 2019)

Вопрос: Беременной женщине по справке положен легкий труд. В связи с отсутствием вакансий мы, по её заявлению, освобождаем беременную от работы до наступления срока родового и родового отпуска, сохраняя за ней средний месячный заработок. Вопрос: как табелировать такого работника, какое буквенное обозначение применить?



Ответ: Время освобождения от работы беременной женщины необходимо правильно отразить в таблице учета рабочего времени. Например, форма NT-13 заполняется по следующим правилам: в верхних строках графы 4 напротив фамилии работника проставляется буквенный (НО) или цифровой (34) код, а нижние строки остаются незаполненными.



Источник: Путеводитель по кадровым вопросам. Особенности работы женщин, лиц с семейными обязанностями

Вопрос: Индивидуальный предприниматель зарегистрирован 14.12.2018. Надо ли сдавать декларацию по УСН за 2018 г?

Ответ: Организация создана в период с 1 по 31 декабря. Первый налоговый период начнется со дня ее создания и закончится 31 декабря следующего года (п. 2 ст. 55 НК РФ).



Источник: Готовое решение: Какой период является первым налоговым для подачи отчетности вновь созданной организации (КонсультантПлюс, 2019)



ИНФОРМИРУЕТ ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

Установлена административная ответственность за внесение недостоверных данных в систему мониторинга движения лекарств

Президент Российской Федерации подписал Федеральный закон от 15 апреля 2019 г. № 58-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях».

Согласно изменениям, с 1 января 2020 года Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях будет дополнен новой статьей 6.34, устанавливающей административные штрафы за несвоевременное внесение данных в систему мониторинга движения лекарственных препаратов для медицинского применения либо внесение в нее недостоверных данных.

Так, за совершение этого правонарушения санкция для должностных лиц составит от 5 тысяч до 10 тысяч рублей, а для юридических лиц – от 5 тысяч до 10 тысяч рублей.

При этом должностные лица Росздравнадзора получат право составлять протоколы о нарушениях в части производства лекарств без маркировки.



ИНФОРМИРУЕТ ПРОКУРАТУРА Г. СЕВАСТОПОЛЯ

Беременных женщин увольнять запрещено

Конституцией Российской Федерации установлен ряд дополнительных гарантий и льгот в части регулирования труда беременных женщин. Гарантии закреплены Трудовым кодексом Российской Федерации, где предусмотрена отдельная глава в связи с особенностями регулирования труда женщин и лиц с семейными обязательствами.

Гарантии беременным женщинам предусмотрены, начиная с момента заключения трудового договора и до его расторжения.

Статья 261 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривает, что расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем. То есть, при предъявлении справки, подтверждающей состояние беременности, работница не может быть подвергнута увольнению.

Согласно части 4 статьи 70 Трудового кодекса РФ для беременных женщин не устанавливается испытание при приеме на работу.

Скорректирована программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи

Правительством Российской Федерации внесены изменения в Программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов (Постановление Правительства Российской Федерации от 12.04.2019 № 440).

Согласно изменениям, региональные органы власти в сфере охраны здоровья будут обязаны организовать для граждан прохождение профилактических медицинских осмотров и диспансеризацию в вечерние часы и в субботу.

Кроме того, региональные органы власти в сфере охраны здоровья должны обеспечить возможность дистанционной записи на медицинские исследования, а также получения информации о профилактических медосмотрах, включая диспансеризацию, на своих официальных сайтах.

Также в соответствии с документом субъекту Российской Федерации, на территории которого гражданин зарегистрирован по месту жительства, будут возмещаться затраты на фактически оказанную медицинскую помощь при заболеваниях,

не включенных в базовую программу обязательного медицинского страхования, и паллиативную медицинскую помощь.

Начали действовать новые правила назначения лекарств, оформления и учета рецептурных бланков

7 апреля 2019 года вступил в силу приказ Министерства здравоохранения России от 14.01.2019 № 4н «Об утверждении порядка назначения лекарственных препаратов, форм рецептурных бланков на лекарственные препараты, порядка оформления указанных бланков, их учета и хранения».

Приказом утверждены новые формы рецептурных бланков на лекарственные препараты, порядка назначения лекарственных препаратов, оформления рецептурных бланков, их учета и хранения.

В частности, в правилах закреплены нормы, регламентирующие требования по оформлению рецепта на лекарственный препарат в форме электронного документа. Установлено, что рецепты могут быть оформлены – по выбору пациента – и на бумаге, и в виде электронного документа, подписанного с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи медицинского работника.

*Информация предоставлена
Прокуратурой Республики Крым*

Частью 3 статьи 64 Трудового кодекса РФ запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.

Статьей 145 Уголовного кодекса Российской Федерации предусмотрена уголовная ответственность за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение женщины по мотивам ее беременности, а равно необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение с работы женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет, по этим мотивам. Наказание - штраф в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев либо обязательные работы на срок до трехсот шестидесяти часов.

Вступил в силу закон об ответственности за распространение в сети «Интернет» информации, выраженной в неприличной форме

С 29.03.2019 года вступил в силу Федеральный закон от 18.03.2019 № 28-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях».

За распространение в сети «Интернет» информации, выражающейся в неприличной форме, которая оскорбляет человеческое достоинство и общественную нравственность, явное неуважение к обществу, государству, официальным государственным символам Российской Федерации, Конституции Российской Федерации или органам, осуществляющим государственную власть в Российской Федерации, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния установлен штраф в размере от тридцати тысяч до ста тысяч рублей. За повторное совершение этого правонарушения предусмотрен штраф в размере от ста тысяч до двухсот тысяч рублей или административный арест на срок до пятнадцати суток.

В случае совершения повторного аналогичного правонарушения более двух раз, виновное лицо могут оштрафовать на сумму от двухсот тысяч до трехсот тысяч рублей или подвергнуть административному аресту на 15 суток.

*Информация предоставлена
Прокуратурой г. Севастополя*



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ

Внесены изменения в устав муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым

Решение Симферопольского горсовета Республики Крым от 28.02.2019 N 1919
"О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СИМФЕРОПОЛЬ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ"

Внесены изменения в положения, определяющие вопросы местного значения городского округа, а также права органов местного самоуправления городского округа на решение вопросов, не отнесенных к вопросам местного значения. В частности, дополнительно предусмотрено, что органы местного самоуправления городского округа имеют право на осуществление мероприятий по защите прав потребителей.

Конкретизировано, что публичные слушания также могут проводиться по инициативе главы администрации города Симферополя, осуществляющего свои полномочия на основе контракта.

Уточнены полномочия Симферопольского городского совета и администрации города. Так, к полномочиям Симферопольского городского совета дополнительно отнесены: утверждение программы комплексного развития транспортной инфраструктуры, программы комплексного развития социальной инфраструктуры городского округа.

Закреплено, что муниципальные нормативные правовые акты, а также соглашения, заключаемые между органами местного самоуправления, подлежат официальному опубликованию не позднее пятнадцати дней (ранее - не позднее десяти дней) после дня их принятия и (или) подписания, если действующим законодательством не установлено иное.

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Внесены изменения в Государственную программу Республики Крым «Развитие транспортного комплекса Республики Крым».

Постановление Совета министров Республики Крым от 09.04.2019 N 205
"О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 29 ДЕКАБРЯ 2018 ГОДА N 690"

Уточнены целевые индикаторы, объемы бюджетных ассигнований программы, перечень ее основных мероприятий и др. В частности, общий объем финансирования программы сокращен до 9203769,232 тыс. руб. (ранее - 16682237,001 тыс. руб.).

В новой редакции изложены сведения о показателях (индикаторах) программы, ресурсное обеспечение и прогнозная

(справочная) оценка расходов на реализацию целей программы.

ЖИЛИЩЕ

Внесены изменения в постановление «О реализации мероприятия по улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов, в рамках Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Республики Крым на 2015 - 2020 годы».

Постановление Совета министров Республики Крым от 08.04.2019 N 198
"О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 7 ИЮЛЯ 2015 ГОДА N 377"

Конкретизированы наименования постановлений и утвержденных им порядков.

В рамках изменений, внесенных в Порядок формирования и утверждения списков участников мероприятия по улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов, в рамках Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Республики Крым, установлено, что заявитель представляет в течение календарного года в администрацию муниципального района (городского округа) Республики Крым по месту постоянного жительства (регистрации по месту жительства) либо предполагаемому месту постоянного жительства (для молодых семей и молодых специалистов) заявление о включении в состав участников мероприятия по улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов, с приложением необходимых документов.

Уточнен порядок выдачи свидетельств о предоставлении социальной выплаты на строительство (приобретение) жилья в сельской местности в рамках Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Республики Крым. В частности, дополнительно определено, что срок действия свидетельства о предоставлении социальной выплаты на строительство (приобретение) жилья в сельской местности составляет 1 год с даты выдачи, указанной в свидетельстве.

Утверждены формы заявления, свидетельства о предоставлении социальной выплаты на строительство (приобретение) жилья в сельской местности; форма реестра свидетельств изложена в новой редакции.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Утвержден порядок предоставления субсидии из бюджета Республики Крым юридическим лицам

Постановление Совета министров Республики Крым от 09.04.2019 N 209
"ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИИ ИЗ БЮДЖЕТА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ, НЕ ЯВЛЯЮЩИМСЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ (МУНИЦИПАЛЬНЫМИ) УЧРЕЖДЕНИЯМИ, НА РЕМОНТ АВТОМОБИЛЬНЫХ ДОРОГ ОБЩЕГО ПОЛЬЗОВАНИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО И (ИЛИ) МЕЖМУНИЦИПАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ДОРОЖНОГО ФОНДА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ "РАЗВИТИЕ ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ"

Указано, что целью предоставления субсидии является финансовое обеспечение расходов на ремонт автомобильных дорог общего пользования регионального и (или) межмуниципального значения Республики Крым за счет средств дорожного фонда.

Исполнительным органом государственной власти Республики Крым, до которого как получателю бюджетных средств доведены лимиты бюджетных обязательств на предоставление субсидий, определено Министерство транспорта Республики Крым.

Установлено, что субсидия предоставляется юридическим лицам, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, имущество которых является государственной собственностью Республики Крым, зарегистрированным и осуществляющим свою деятельность на территории Республики Крым, отнесенным к ведению Министерства.

Приведен перечень документов, представляемых для получения субсидии.

Предусмотрено, что размер субсидии составляет до 100% финансового обеспечения расходов на ремонт автомобильных дорог.

Регламентирован порядок заключения соглашения о предоставлении субсидии, закреплены требования, которым должны соответствовать получатели субсидии на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения о ее предоставлении, требования к отчетности и др.

Источник информации:
СПС КонсультантПлюс: Республика Крым
и город Севастополь



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

Постановление Правительства Севастополя от 08.04.2019 N 219-ПП

"ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА РАСЧЕТА РАЗМЕРА АРЕНДНОЙ ПЛАТЫ ЗА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ, НАХОДЯЩИХСЯ В СОБСТВЕННОСТИ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ И ПРЕДОСТАВЛЕННЫХ В АРЕНДУ БЕЗ ТОРГОВ"

Установлено, что для расчета размера арендной платы за пользование земельными участками применяется кадастровая стоимость земельных участков.

Указано, что порядок применяется: при заключении договоров аренды земельных участков, предоставленных в установленном законом порядке проведения торгов; при реоформлении в установленном законом порядке договоров аренды, права постоянного, временного пользования земельными участками на условиях аренды, а также права пользования чужим земельным участком для сельскохозяйственных нужд (эмфитевзис), права застройки земельного участка (суперфиций) на право аренды.

Приведена формула расчета годового размера арендной платы.

Утверждены ставки арендной платы за использование земельных участков, находящихся в собственности города Севастополя.

Определены порядок, условия и сроки внесения арендной платы.

Признано утратившим силу постановление Правительства Севастополя от 16.06.2015 N 524-ПП "Об утверждении Порядка расчета размера арендной платы за использование земельных участков, находящихся в собственности города Севастополя и предоставленных в аренду без торгов".

ЖИЛИЩЕ

Приказ Департамента архитектуры и градостроительства г. Севастополя от 01.04.2019 N 61

"ОБ УТВЕРЖДЕНИИ АДМИНИСТРАТИВНОГО РЕГЛАМЕНТА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ "ВЫДАЧА РЕШЕНИЯ О ПРИЗНАНИИ САДОВОГО ДОМА ЖИЛЫМ ДОМОМ И ЖИЛОГО ДОМА САДОВЫМ ДОМОМ"

Указано, что заявителями, имеющими право на получение государственной услуги, являются собственники садового или жилого дома.

Исполнительным органом государственной власти города Севастополя, предоставляющим государственную услугу, определен Департамент архитектуры и градостроительства города Севастополя.

Установлено, что результатом предоставления государственной услуги является: решение о признании садового дома жилым домом или жилого дома садовым домом; решение об отказе в признании садового дома жилым домом или жилого дома садовым домом.

Закреплен срок предоставления государственной услуги - не более 45 календарных дней со дня принятия от

заявителя заявления о предоставлении государственной услуги и необходимых документов.

Утверждены состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур (действий), требования к порядку их выполнения, в том числе особенности выполнения административных процедур (действий) в электронной форме.

Приведены формы заявления о признании садового дома жилым домом (жилого дома садовым домом), уведомления об отказе в приеме заявления и документов, необходимых для предоставления государственной услуги, акта приема-передачи заявлений и документов на предоставление государственной услуги и др.

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Постановление Правительства Севастополя от 08.04.2019 N 207-ПП

"О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 03.11.2016 N 1027-ПП "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ "СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА, ОХРАНА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В ГОРОДЕ СЕВАСТОПОЛЕ"

Уточнены объемы финансирования программы и ряда ее подпрограмм. В частности, общий объем финансирования предусмотрен в размере 26410657,4 тыс. руб. (ранее - 25340850,4 тыс. руб.).

В новой редакции изложены перечень мер правового регулирования в сфере реализации государственной программы города Севастополя, ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию целей государственной программы по источникам финансирования, ресурсное обеспечение мероприятий программы, реализуемых с привлечением средств федерального бюджета.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Приказ Департамента городского хозяйства г. Севастополя от 22.03.2019 N 123-ОД

"ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА СОСТАВЛЕНИЯ И ВЕДЕНИЯ КАССОВОГО ПЛАНА ДЕПАРТАМЕНТА ГОРОДСКОГО ХОЗЯЙСТВА ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ"

Установлено, что участниками процесса прогнозирования являются государственные организации и внутригородские муниципальные образования, вовлеченные в процесс расходования бюджетных средств, находящихся в сфере ответственности главного распорядителя бюджетных средств - Департамента городского хозяйства города Севастополя.

Регламентировано, что составление, ведение и сбор необходимых сведений кассового плана Департамента осуществляет планово-экономический отдел Управления экономики, финансов и правового обеспечения Департамента на основании сведений, предоставляемых

участниками процесса прогнозирования.

Указано, что кассовый план отражает прогноз кассовых поступлений в бюджет, кассовых выплат из бюджета по месяцам планируемого финансового года.

Закреплены сроки предоставления участниками процесса прогнозирования информации в Департамент городского хозяйства.

Определены случаи внесения изменений в кассовый план, а также особенности формирования и исполнения кассового плана участниками процесса прогнозирования.

Приведены формы прогноза доходов бюджета города Севастополя, прогноза кассовых поступлений по доходам бюджета на планируемый финансовый год и др.

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ. ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ. ТУРИЗМ

Приказ Департамента здравоохранения г. Севастополя от 22.03.2019 N 258

"ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ОКАЗАНИЯ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ВЗРОСЛОМУ НАСЕЛЕНИЮ ПО ПРОФИЛЮ «АНЕСТЕЗИОЛОГИЯ И РЕАНИМАТОЛОГИЯ» В МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ"

Установлено, что медицинская помощь по профилю «Анестезиология и реаниматология» оказывается в экстренной, неотложной и плановой форме и включает комплекс медицинских и реабилитационных мероприятий, целями которых являются: профилактика и лечение боли и болезненных ощущений у пациентов, выбор вида обезболивания в соответствии с соматическим статусом пациента, характером и объемом вмешательства и его неотложностью; поддержание и (или) искусственное замещение обратимо нарушенных функций жизненно важных органов и систем при состояниях, угрожающих жизни пациента, и др.

Определены виды оказания медицинской помощи по профилю «Анестезиология и реаниматология»: первичная медицинская помощь; скорая, в том числе скорая специализированная, медицинская помощь; специализированная, в том числе высокотехнологичная, медицинская помощь; паллиативная медицинская помощь.

Закреплены условия оказания медицинской помощи по профилю «Анестезиология и реаниматология».

Утверждены правила организации деятельности группы анестезиологии-реанимации, отделения анестезиологии-реанимации для взрослого населения, отделения анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии для взрослого населения, рекомендуемые штатные нормативы группы анестезиологии-реанимации для взрослого населения, стандарт оснащения группы анестезиологии-реанимации для взрослого населения и др.

Источник информации:
СПС КонсультантПлюс: Республика Крым
и город Севастополь



НОВОЕ В РОССИЙСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Лица, впервые поступающие на службу в СК России по окончании вузов, будут проходить медицинское освидетельствование за счет федерального бюджета

Постановление Правительства РФ от 17.04.2019 N 457

"О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПУНКТ 3 ПРАВИЛ МЕДИЦИНСКОГО ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ НА НАЛИЧИЕ ИЛИ ОТСУТСТВИЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ, ПРЕПЯТСТВУЮЩЕГО ПОСТУПЛЕНИЮ НА СЛУЖБУ В СЛЕДСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ И УЧРЕЖДЕНИЯ СЛЕДСТВЕННОГО КОМИТЕТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ИСПОЛНЕНИЮ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ СОТРУДНИКА СЛЕДСТВЕННОГО КОМИТЕТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ"

Данное положение применимо только в отношении выпускников вузов Следственного комитета РФ.

Ранее все поступающие на службу лица проходили медицинское освидетельствование на наличие или отсутствие заболевания, препятствующего службе в следственных органах и учреждениях СК России, за счет собственных средств.

Разъяснен порядок проведения проверок в рамках государственного экологического надзора

<Письмо> Минприроды России от 21.02.2019 N 12-50/01508-ОГ

"О ГОСУДАРСТВЕННОМ ЭКОЛОГИЧЕСКОМ НАДЗОРЕ"

Сообщается, в частности, следующее:

- в случае если объект, оказывающий негативное воздействие на окружающую среду (далее - НВОС), соответствует Критериям определения объектов, подлежащих федеральному государственному экологическому надзору, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 28.08.2015 N 903, данный объект подлежит федеральному государственному экологическому надзору (далее - ФГЭН) и включению в перечень объектов, подлежащих ФГЭН;

- органы исполнительной власти субъектов РФ организуют и осуществляют региональный государственный экологический надзор при осуществлении хозяйственной и (или) иной деятельности с использованием объектов, подлежащих государственному экологическому надзору, за исключением объектов, подлежащих ФГЭН;

- в случае если юридическое лицо (индивидуальный предприниматель) осуществляет хозяйственную и (или) иную деятельность с использованием объектов НВОС разного уровня надзора, проверки в отношении таких хозяйствующих субъектов

проводятся территориальными органами Росприроднадзора и уполномоченными органами исполнительной власти субъекта РФ на объектах НВОС соответствующего уровня государственного экологического надзора;

- должностные лица органов государственного надзора, являющиеся государственными инспекторами в области охраны окружающей среды, в порядке, установленном законодательством РФ, имеют право составлять протоколы об административных правонарушениях, связанных с нарушениями обязательных требований, и принимать меры по предотвращению таких нарушений;

- плановые проверки проводятся на основании разрабатываемых и утверждаемых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля в соответствии с их полномочиями ежегодных планов, основанием для включения плановой проверки в ежегодный план проведения плановых проверок является истечение трех лет со дня:

- государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя;

- окончания проведения последней плановой проверки юридического лица, индивидуального предпринимателя;

- начала осуществления юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем предпринимательской деятельности в соответствии с представленным в уполномоченный в соответствующей сфере деятельности орган государственного контроля (надзора) уведомлением о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности в случае выполнения работ или предоставления услуг, требующих представления указанного уведомления.

Правительством РФ может быть установлена иная периодичность проведения плановых проверок при осуществлении видов государственного контроля (надзора), в зависимости от отнесения деятельности юридического лица, индивидуального предпринимателя и (или) используемых ими производственных объектов к определенной категории риска, определенному классу (категории) опасности.

В Совет Федерации направлен законопроект о совершенствовании системы госзакупок

Проект Федерального закона N 682010-7

"О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН "О КОНТРАКТНОЙ СИСТЕМЕ В СФЕРЕ ЗАКУПОК ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ НУЖД" (ТЕКСТ ЗАКОНА, НАПРАВЛЯЕМОГО В СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ)

Законопроектом, в частности:

- устанавливается порядок осуществления планирования в сфере закупок посредством формирования, утверждения и ведения планов-графиков закупок;

- устанавливаются полномочия Правительства РФ в сфере планирования закупок;

- устанавливается возможность осуществления закупок лекарственных препаратов без конкурсных процедур на сумму до 1 млн. рублей;

- устанавливается возможность заключения контракта без конкурентных процедур на сумму до 300 тыс. рублей;

- предусматривается освобождение от предоставления обеспечительных мер для малых предприятий, имеющих положительный опыт исполнения государственных и муниципальных контрактов.

Вступление в силу законопроекта предполагается с 1 июля 2019 года.

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

Утвержден профессиональный стандарт для врачей-рентгенологов

Приказ Минтруда России от 19.03.2019 N 160н

"ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА "ВРАЧ-РЕНТГЕНОЛОГ"

Зарегистрировано в Минюсте России 15.04.2019 N 54376.

Согласно стандарту целью деятельности данных специалистов является выявление заболеваний и повреждений органов и систем организма человека с использованием физических явлений и свойств рентгеновского излучения, магнитного резонанса для эффективного лечения и коррекции здоровья человека.

В функции данных специалистов входит:

- проведение рентгенологических исследований (в том числе компьютерных томографических) и магнитно-резонансно-томографических исследований и интерпретация их результатов;

- организация и проведение профилактических (скрининговых) исследований, медицинских осмотров, в том числе превентивных и периодических, диспансеризации, диспансерного наблюдения;

- проведение анализа медико-статистической информации, ведение медицинской документации, организация деятельности находящегося в распоряжении медицинского персонала;

- оказание медицинской помощи пациентам в экстренной форме.

Стандартом устанавливаются требования к образованию и опыту работы, необходимым специалистам для выполнения этих функций.

Источник информации: раздел

«Законодательство» СПС КонсультантПлюс



24 мая | с 10:00 до 13:00

ОХРАНА ТРУДА



**Дмитрий
КОФАНОВ**

Консультант по трудовому праву, генеральный директор NS Consulting

ПРОГРАММА СЕМИНАРА

1. Обзор последних изменений законодательства в сфере охраны труда.

- Дополнительные поводы для отстранения работника.
- Увеличение «стоимости» простоя по вине работодателя.
- Использование ст. 74 ТК РФ по результатам СОУТ.
- Изменения в Положение о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства (вступили в силу 1 января 2018 г.).
- Риск-ориентированный подход контроля: проверочные листы.
- Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников организаций. Проект Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.
- Приказ от 6 февраля 2018 г. N59н «Об утверждении правил по охране труда на автомобильном автотранспорте» (вступил в силу 27 сентября 2018 г.).

2. Особенности проведения и оформления инструктажей по охране труда:

- вводного; первичного на рабочем месте; повторного; внепланового и целевого;
 - проведение и оформление стажировки по охране труда в производственной компании.
- Примеры расследования несчастных случаев на производстве.

3. Специальная оценка условий труда (СОУТ): особенности проведения процедуры и последствия для работодателя.

- Предоставление гарантий и компенсаций по результатам СОУТ.
- Оспаривание результатов СОУТ.
- Особенности выполнения работодателем требований закона 426-ФЗ.
- Судебная практика по предоставлению гарантий и компенсаций.

**Стоимость
участия
1200 руб.**

Форма обучения

веб-трансляция

Адреса проведения

г. Симферополь, ул. К. Маркса, 40л

г. Севастополь, ул. Володарского, 3, 2 эт.

Заявки принимаются

+7 (978) 792-02-07

seminar@vashkons.ru

vashkons.ru/seminari

**КОНСУЛЬТАНТ
ТАВРИЧЕСКИЙ**
www.krcons.ru

Распространяется бесплатно

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант» Главный редактор: Иванников А.И. Ответственный редактор: Белов А.Н.
Свидетельство о регистрации СМИ от 3 сентября 2014 г. ПИ № ФС77-59187 выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информа-
ционных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Порядковый номер: 07 (112). Выходит два раза в месяц.
Номер подписан в печать: по графику 24.04.19 в 16.00, по факту 24.04.19 в 17.00 Дата выхода: 26.04.2019 Тираж: 2500 экз. Заказ №
Адрес редакции: 153000, г. Иваново, ул. Палехская, д. 10 тел./факс. (4932) 41-01-21, e-mail: projects@ivcons.ru
Отпечатано: ООО Полиграфический центр «Новая зра». Адрес типографии: г. Симферополь, ул. Ж. Дерюгиной, д. 4, оф. 1.