



В этом номере:

ИНФОРМИРУЕТ УФНС РОССИИ ПО РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ

- Без суда и последствий
- Налоговики Крыма отмечают высокий уровень налоговой дисциплины в реализации федеральной целевой программы развития республики
- Увеличены налоговые ставки для владельцев дорогих машин

стр. 4

ИНФОРМИРУЕТ УФНС РОССИИ ПО ГОРОДУ СЕВАСТОПОЛЮ

Социальный налоговый вычет на лечение: в каких случаях можно получить

стр. 5

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

С 1 февраля увеличилась стоимость набора социальных услуг

стр. 5

НАШЕ ПРАВО

Отказ в приеме на работу

стр. 6-7

ГЛАВНАЯ КНИГА

- Кого и когда можно уволить за аморальный проступок?

стр. 8-9

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

- Скриншоты сайта
- Коварство и эстоппель

стр. 10

ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

ТОП-9 запросов в Центр консультирования

стр. 11

ИНФОРМИРУЕТ ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ И ПРОКУРАТУРА Г. СЕВАСТОПОЛЯ

стр. 12

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

стр. 13-15

«Мы заинтересованы
в привлечении к работе
молодых(и
перспективных
специалистов)»

Интервью с первым заместителем министра
юстиции Республики Крым Евгенией Ростовцевой

стр. 2 - 3

КОРОТКО О ВАЖНОМ

Льготы для операторов ТКО

Правительством РФ предложен законопроект, предусматривающий наделение субъектов РФ правом установления по налогу на прибыль, подлежащему зачислению в бюджет субъекта РФ, налоговой ставки 0 процентов для региональных операторов по обращению с твердыми коммунальными отходами. Помимо этого, операции по реализации услуг данных организаций предлагается освободить от НДС.

Источник: Проект Федерального закона N 642244-7

Новый налоговый вычет

Правительство РФ предлагает дополнить статью 219 НК РФ новым социальным налоговым вычетом по расходам на физкультурно-оздоровительные услуги. При формировании налоговой базы по НДФЛ предлагается учитывать фактически произведенные в налоговом периоде расходы, но не более 120 000 руб. по всем видам социальных расходов (за обучение, медицинские услуги, дополнительные страховые взносы на накопительную пенсию и др.).

Источник: СПС КонсультантПлюс

Национальный проект

Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам утвержден паспорт национального проекта «Демография». Проект направлен на увеличение ожидаемой продолжительности здоровой жизни до 67 лет, увеличение суммарного коэффициента рождаемости до 1,7 ребенка на 1 женщину, увеличение доли граждан, ведущих здоровый образ жизни и систематически занимающихся физической культурой и спортом. Кроме того, утвержден паспорт национального проекта «Спорт – норма жизни». Предполагается, что цели проектов будут достигнуты к 2024 году.

Источник: СПС КонсультантПлюс

Правила перевозки детей предлагается ужесточить

Минтранс России предлагает ужесточить правила организованной перевозки группы детей автобусами. Законопроектом, в частности, уточняются требования к возрасту детей, к документам, необходимым при организации перевозок, к стажу водителей и т.д. Также сопровождающий будет обязан перед началом движения автобуса убедиться, что дети пристегнуты ремнями безопасности, контролировать, чтобы они были пристегнуты все время движения автобуса, а также обеспечивать порядок в салоне.

Источник: СПС КонсультантПлюс

Тоже страхователи

Законом дополнен перечень лиц, самостоятельно обеспечивающих себя работой, отнесенных к категории застрахованных лиц и одновременно к категории страхователей в системе ОМС, репетиторами, сиделками и помощниками по хозяйству.

Источник: Федеральный закон от 06.02.2019 N 6-ФЗ



КРУПНЫЙ ПЛАН

МЫ ЗАИНТЕРЕСОВАНЫ В ПРИВЛЕЧЕНИИ К РАБОТЕ МОЛОДЫХ И ПЕРСПЕКТИВНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ



Герой нашего «Крупного плана» – первый заместитель министра юстиции Республики Крым Евгения Юрьевна Ростовцева.

В нашей беседе с Евгенией Юрьевой мы обсудили её участие в работе жюри конкурса «Профессиональный юрист», ближайшие планы министерства, кадровую работу ведомства, а также предстоящий Международный юридический форум, который пройдёт в Санкт-Петербурге в мае этого года.

- Здравствуйте, Евгения Юрьевна. Осенью в Симферополе прошёл Крымский региональный конкурс «Профессиональный юрист». Как вы оцениваете его итоги? Почему Министерство юстиции решило поддержать этот проект, а вы – принять участие в работе жюри конкурса?

- Министерство юстиции – очень молодой орган исполнительной власти Республики Крым, и поэтому мы заинтересованы в привлечении к работе молодых и перспективных специалистов. Крымский региональный конкурс «Профессиональ-

ный юрист» для меня – это возможность поиска талантов в юриспруденции. Тех, кто стремится показать положительные результаты в профессии, а также, участвуя в таких проектах, выполняет практические работы, связанные с будущей профессией, стремится показать себя, проявить инициативу и заслужить профессиональную репутацию.

- Что, на ваш взгляд, этот конкурс значит для Симферополя и в целом для Республики Крым?

- Я считаю, что любой юридический конкурс повышает престиж профессии «юрист» и показывает роль юридических профессий в современном обществе. В настоящее время эта профессия в особенности важна в Республике Крым. Конечно, с момента воссоединения Крыма с Российской Федерацией прошло достаточное количество времени, и правовые вопросы переходного периода уже в достаточной мере стабилизированы, однако проблемные юридические вопросы Крыма и его жителей будут ещё долго решаться либо в судебном, либо в законодательном порядке.

- В каких ещё общественных проектах принимает участие Министерство юстиции?

- Министерство юстиции является активным членом Крымского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России». С 2014 года министерство совместно с ассоциацией, Прокуратурой Республики Крым, Адвокатской палатой Республики Крым ежеквартально проводит Дни правовой помощи для всех категорий граждан, нуждающихся в оказании бесплатной юридической помощи для реализации гражданами их конституционных права на это. Также министерство участвует в ежегодном всероссийском конкурсе творческих работ «Хочу написать Закон». Конечно, мы принимаем участие во всех значимых юридических проектах.

В конкурсе приняло участие много студентов – специалистов, которые только начинают свою юридическую деятельность.

- Вы помните, как начинался ваш профессиональный путь и ваши первые успехи? Почему в своё время вы выбрали именно эту специальность?

- Свой профессиональный путь я начала ещё в Советском Союзе с секретаря Центрального РОВД. Была даже милиционером патрульно-постовой службы. После этого я поступила в Высшую следственную школу в Волгограде. В 1992 году после развала Советского Союза был создан Харьковский университет внутренних дел, где я заканчивала последний курс. Потом я была следователем, адвокатом, работала в Комитете финансового мониторинга Украины в отделе нотариата Главного управления Министерства юстиции Украины в Автономной Республике Крым. В 2014 году совместно с Олегом Георгиевичем Шаповаловым, министром юстиции Республики Крым, мы создавали Министерство юстиции.

Если честно, я уже и не помню первых своих достижений. Не в моих привычках оглядываться назад – лучше смотреть вперёд и планировать что-то новое и интересное. Но я считаю, что на сегодняшний день моим самым большим достижением является создание нового органа исполнительной власти – Министерства юстиции Республики Крым, которое в настоящее время эффективно работает и насчитывает более 500 сотрудников.

По поводу выбора специальности. У меня отягощённая наследственность: мой отец был одним из лучших адвокатов Крыма, проработал в Крымской коллегии адвокатов более 40 лет. Я выросла среди адвокатов, прокуроров и судей и никогда не мечтала о другой профессии.

- Работа с молодыми специалистами – это, помимо прочего, ещё и забота о

кадрах, поскольку для государственной службы вопрос преемственности опыта и сменяемости очень важен. Как с молодыми кадрами работает Министерство юстиции?

- Мы с большим удовольствием принимаем на работу выпускников юридических ВУЗов. К сожалению, из-за низкой заработной платы государственных служащих ощущается кадровый голод, особенно в мировой юстиции, у нас нехватка секретарей судебных заседаний. Конечно, мы работаем с крымскими вузами, являемся членами комиссий по приёму государственных экзаменов, агитируем выпускников на различных общественных мероприятиях. Что касается тех молодых специалистов, которые работают в министерстве, конечно, у нас существует институт наставничества, целью которого является помощь молодым государственным служащим в их профессиональном становлении, приобретении профессиональных знаний и навыков выполнения служебных обязанностей, адаптации в коллективе.

- Одна из задач конкурса «Профессиональный юрист» – привлечь внимание к вопросу общей юридической грамотности и популяризации правовых знаний. Похожие задачи стоят и перед Минюстом, который ведёт активную работу, направленную на обеспечение доступности правовой помощи. Расскажите о ней.

- Минюстом организовываются и на постоянной основе проводятся мероприятия, направленные на правовое просвещение и правовую грамотность школьников и студентов. Это способствует формированию у подрастающего поколения уважения к закону и правопорядку, чувства ответственности. Это одна из основных функций министерства.

Кроме того, Министерство юстиции Республики Крым определено уполномо-

ченным исполнительным органом государственной власти республики в области обеспечения граждан бесплатной юридической помощью. Мы совместно с ассоциацией «Крымская коллегия адвокатов Республики Крым» организуем оказание квалифицированной бесплатной юридической помощи социально незащищённым категориям граждан, не только определённых Законом Республики Крым «О бесплатной юридической помощи в Республике Крым», а также и иных категорий, которые в этой помощи нуждаются. В Министерстве с 2014 года организован бесплатный приём граждан адвокатами каждую среду с 10 до 16 часов. Ближайший День бесплатной правовой помощи населению Республики Крым будет проведён 15 марта. Он будет приурочен к пятой годовщине Общекрымского референдума 2014 года и воссоединения Крыма с Россией.

- 14–18 мая в Санкт-Петербурге пройдёт Международный юридический форум, на котором вы будете представлять Республику Крым. Расскажите об этом мероприятии.

- Я являюсь участником форума от Республики Крым с 2015 года. Также 14 февраля, ещё до начала форума, я приняла участие в круглом столе в Совете Федерации от нашей республики с темой «Совершенствование правовых и организационных механизмов оказания бесплатной юридической помощи в Российской Федерации: региональная практика». С учётом правоприменительной практики и подобных обсуждений в рамках форума и круглого стола наше министерство будет разрабатывать и вносить предложения по изменению законов республики, чтобы усовершенствовать законодательство в области оказания гражданам бесплатной юридической помощи и упростить механизм реализации права граждан на получение этих услуг

- Расскажите о планах министерства на 2019 год.

- Ближайшие планы – это участие в Международном юридическом форуме, который пройдёт в мае в Санкт-Петербурге. Мы вышли с предложением сформировать новую площадку для обсуждения проблемных вопросов законодательства о мировых судьях, а также регионального законодательства об обеспечении деятельности мировых судей с учётом международного опыта формирования системы правосудия в условиях федерального государственного устройства. Мы уже два года являемся инициаторами проведения всероссийского круглого стола по теме «Организационное и материально-техническое обеспечение работы мировой юстиции в субъектах Российской Федерации. Преодоление проблем развития». В 2018 году в этом мероприятии приняло участие 32 региона Российской Федерации. Этот круглый стол мы планируем провести в ноябре.

Также одним из основных направлений работы министерства является осуществление полномочия по государственной регистрации актов гражданского состояния. С 2018 года все ЗАГСы Крыма начали работать в Едином государственном реестре записей актов гражданского состояния (ЕГР ЗАГС). Это общий для всей страны информационный ресурс о населении Российской Федерации, который облегчит работу работников ЗАГС и ускорит получение дубликатов документов для граждан, прибывших из иных регионов.

Также у нас планируется два важных для жителей Крыма и города Симферополя события. Это открытие новых помещений для государственной регистрации актов гражданского состояния: в ближайшее время будет открыт ЗАГС в Советском районе и ЗАГС для жителей Симферопольского района.

КТ



Ростовцева Евгения Юрьевна

Родилась 3 января 1970 года в г. Симферополь Крымской области.

В 1987 году окончила общеобразовательную школу №7 г. Симферополя.

С 1987 года – делопроизводитель учреждения ОУ-85/185, в том же году переведена на должность секретаря Центрального РОВД г. Симферополя.

С 1989 года по 1994 год – служба в органах внутренних дел, помощник начальника отдела кадров МВД в Крыму, слушатель Высшей следственной школы МВД СССР (г. Волгоград), слушатель Национального университета внутренних дел Украины (г. Харьков), следователь Центрального РО г. Симферополя МВД Украины в АР Крым.

В 1994 году была принята в Крымскую коллегия адвокатов, с этого момента работала адвокатом Общественного Объединения Адвокатов «Юридическая консультация Киевского района г. Симферополя».

В 2005 году принята на должность главного специалиста Регионального отдела Государственного комитета финансового мониторинга Украины в АР Крым и г. Севастополе, с 2010 года занимала должность заместителя начальника того же отдела.

С 2011 года работала в отделе нотариата и финансового мониторинга Главного управления юстиции Министерства юстиции Украины в АР Крым.

В августе 2014 года назначена на должность первого заместителя министра юстиции Республики Крым.



ИНФОРМИРУЕТ УФНС РОССИИ ПО РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ

Без суда и последствий: в Республике Крым налоговые споры всё чаще решаются в досудебном порядке



Организации и жители Республики Крым предпочитают решать налоговые споры с самими налоговиками: только порядка 4 процентов жалоб на действия (бездействие) и акты ненормативного характера налоговых органов рассматриваются в судах Республики Крым. Такие данные приводятся УФНС России по Республике Крым по итогам за 2018 года.

Досудебное урегулирование налоговых споров является обязательным этапом в отношении всех актов налоговых органов ненормативного характера, а также действий или бездействия их должностных лиц. Иными словами, суд примет документы на рассмотрение только после прохождения процедуры досудебного урегулирования, в ходе которой почти всегда и решаются вопросы налогоплательщиков. Эффективность административного порядка обжалования налоговых споров подтверждена на практике. Так, факт подачи жалобы (не апелляционной) обязывает налоговый орган принять меры по устранению нарушения прав лица, подавшего жалобу, и сообщить об этом в вышестоящий налоговый орган, что, безусловно, сказывается на эффективности решения вопроса налогоплательщика. В 2018 году почти каждый третий спор урегулировался в ходе досудебной процедуры, устранялись нарушения прав лица, подавшего жалобу.

В целях информационного взаимодействия налоговых органов с налогоплательщиками с использованием сети Интернет на сайте Федеральной налоговой службы создан сервис «Узнать о жалобе», где в оперативном режиме налогоплательщики могут узнать о поданных ими обращениях (жалобах, заявлениях, предложениях).

Налоговики Крыма отмечают высокий уровень налоговой дисциплины в реализации федеральной целевой программы развития республики



УФНС России по Республике Крым фиксирует заметный рост финансовой культуры и налоговой дисциплины в предпринимательской среде. Такой вывод сделали крымские налоговики по итогам мониторинга участников федеральной целевой программы «Социально-экономическое развитие Республики Крым и г. Севастополя до 2020 г.».

Тем не менее, налоговой службой продолжают выявляться случаи использования самых распространенных схем минимизации – искусственное завышение расходов и налоговых вычетов по НДС по взаимоотношениям с фирмами-«однодневками».

В частности, по 4 проверкам организаций – участников ФЦП, в ходе которых установлено использование таких сомнительных сделок, дополнительно начислено более 351 млн. рублей, а в отношении руководителей организаций следственными органами возбуждены уголовные дела.

Основная сумма доначислений приходится на предприятие, осуществляющее в 2014–2016 гг. строительные работы на территории крупнейшей детской здравницы Южного побережья Крыма. По доказанным взаимоотношениям с фирмами-«однодневками» нарушителю начислено более 242 млн. рублей, а директору этого предприятия грозит реальный тюремный срок по уже возбужденному уголовному делу.

В целом налоговым мониторингом охвачены 77 крымских участников ФЦП, которыми заключены 605 контрактов на общую сумму почти 34 млрд. рублей.

Учитывая, что на сегодняшний день налоговая служба в полном объеме использует сведения из Федеральных Информационных Ресурсов, внешних источников,

а также автоматизированных систем контроля, позволяющих в оперативном порядке выявлять налоговые риски, налоговики призывают налогоплательщиков к ведению активного диалога и уточнению показателей налоговой отчетности.

Увеличены налоговые ставки для владельцев дорогих машин



Законом Республики Крым от 29.11.2017 № 430-ЗРК/2017 внесены изменения относительно увеличения ставки налога для легковых автомобилей мощностью:

- от 150 л.с. до 200 л.с. – с 15 руб. до 30 руб.;
- от 200 л.с. до 250 л.с. – с 20 руб. до 75 руб.;
- свыше 250 л.с. – с 50 руб. до 100 рублей.

Кроме того, исключена норма в части уменьшения налоговых ставок в зависимости от количества лет, прошедших с года выпуска транспортного средства.

Данные изменения не коснутся большинства граждан, так как ставки на легковые автомобили с мощностью двигателя **до 150 л.с. остались без изменений** (до 100 л.с. – ставка 5 руб., от 100 л.с. до 150 л.с. – ставка 7 руб.).

Напомним, что транспортный налог на территории Республики Крым введен в действие с 1 января 2015 года Законом Республики Крым от 19.11.2014 № 8-ЗРК/2014 «О транспортном налоге».

Информация предоставлена
УФНС России по Республике Крым



ИНФОРМИРУЕТ УФНС РОССИИ ПО Г. СЕВАСТОПОЛЮ

Социальный налоговый вычет на лечение: в каких случаях можно получить

В разгаре кампания декларирования доходов граждан: срок представления декларации о доходах не позднее 30 апреля 2019 года.

На основании действующих норм Налогового Кодекса Российской Федерации, налогоплательщиков, которые представляют декларацию по форме 3-НДФЛ, можно разделить на две группы:

- тех, кто обязан представить декларацию;
- тех, кто сдает декларацию по собственной инициативе.

Самостоятельно предоставить декларацию могут налогоплательщики, претендующие на получение налогового вычета в размере понесенных расходов на определенные цели – перечень видов расходов перечислен в 219 статье Налогового Кодекса.

Одним из популярных соцвычетов является налоговый вычет на лечение, для получения которого необходимо соблюдение целого ряда условий.

Социальный налоговый вычет по расходам на лечение и (или) приобретение медикаментов предоставляется налогоплательщику, оплатившему за счет собственных средств:

- услуги по своему лечению;
- услуги по лечению супруга (супруги), своих родителей и (или) своих детей в возрасте до 18 лет;
- медикаменты, назначенные налогоплательщику или его супругу (супруге), родителям и (или) детям в возрасте до 18 лет лечащим врачом и приобретенные за счет собственных средств;
- страховые взносы страховым орга-

низациям по договорам добровольного личного страхования налогоплательщика, договорам страхования супруга (супруги), родителей и (или) своих детей в возрасте до 18 лет.

Уточним, что право на налоговый вычет имеет любой налогоплательщик, в пределах уплаченной суммы налога на доходы физических лиц за календарный год, при условии, что лицо, претендующее на вычет:

- получает доходы (заработную плату) с которых уплачивается налог на доходы физических лиц по ставке 13%;
- имеет статус резидента Российской Федерации. Отметим, что по общему правилу налоговыми резидентами признаются физические лица, которые фактически находятся в России не менее 183 календарных дней в течение 12 следующих подряд месяцев, при этом, не имеет значение наличие гражданства РФ.

- Кроме того, размер вычета ограничивается суммой в 120 000 рублей за календарный год. Эта сумма является общей для всех видов социальных вычетов. Неиспользованный остаток вычета перенести на следующий год нельзя.

Социальный вычет по расходам на лечение можно получить двумя способами:

- у работодателя в течение календарного года, в котором оплачено лечение;
- в налоговом органе по окончании года.

В первом случае сначала необходимо получить в налоговом органе уведомление о подтверждении права на получение социального налогового вычета, а затем обратиться к работодателю.

Во втором случае следует заполнить и подать в налоговый орган по месту регистрации налоговую декларацию 3-НДФЛ. При этом воспользоваться вычетом по

доходам за истекший календарный год можно не позднее трех лет после его окончания.

Для подтверждения права на социальный вычет потребуются:

- 1) копии платежных документов об оплате лечения;
- 2) копия договора на оказание медицинских услуг;
- 3) копия лицензии медицинской организации или предпринимателя, если в договоре отсутствуют ее реквизиты;
- 4) оригинал справки медицинской организации или индивидуального предпринимателя об оплате медицинских услуг;
- 5) копия документа, подтверждающего родство, опеку или попечительство, заключение брака, – если вы оплатили лечение членов своей семьи (например, копия свидетельства о рождении или свидетельства о браке).

Также необходимо составить заявление о возврате излишне уплаченной суммы НДФЛ, возникшей в связи с перерасчетом налоговой базы с учетом социального вычета. Необходимо указать в нем реквизиты банковского счета для перечисления денежных средств.

Следует отметить, что в случае если налогоплательщик имеет право на получение налогового вычета, предоставить декларацию по форме 3-НДФЛ он может в течение всего календарного года.

Для заполнения декларации удобно использовать специальную компьютерную программу по заполнению декларации 3-НДФЛ, которая в размещена на сайте ФНС России в разделе «Декларационная кампания -2019».

Информация предоставлена
УФНС России по г. Севастополю



ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

С 1 февраля увеличилась стоимость набора социальных услуг

В настоящее время в Республике Крым проживает более 140 тысяч федеральных льготников, имеющих право на получение набора социальных услуг. С 1 февраля 2019 года стоимость НСУ выросла на 4,3% и составила 1 121,42 рублей. Федеральными льготниками являются участники Великой Отечественной войны, «блокадники», ветераны боевых действий, инвалиды и дети-инвалиды и др. Пенсионный фонд финансирует три льготы. Это право на бесплатное получение лекарств, санаторно-курортное лечение и оплата

проезда к месту этого лечения и обратно. Рецепты выписывают в поликлиниках, а распределением путёвок занимается Фонд социального страхования.

После индексации стоимость набора социальных услуг составила 1 121,42 руб. в месяц. Из них 863,75 руб. направляются на лекарства, 133,62 руб. – на санаторно-курортное лечение, 124,05 руб. – на проезд в пригородном железнодорожном транспорте. Сумма льгот входит в состав ежемесячной денежной выплаты (ЕДВ), которую большинство льготников (например, инвалиды) получают вместе с пенсией. Соответственно, если пенсионер выбрал бесплатные лекарства, эта сумма удерживается, если деньги – выплачива-

ется вместе с пенсией.

Менять порядок получения социальных услуг можно ежегодно. Для этого следует обратиться в Пенсионный фонд или Многофункциональный центр по месту жительства с соответствующим заявлением до 1 октября. Подать заявление можно и в Личном кабинете гражданина на сайте ПФР. Решение вступит в силу с 1 января следующего года. Тем, кто решения не меняет, заявление писать не нужно. Также заявление об отказе от получения НСУ нужно подавать, если право на получение набора социальных услуг появилось впервые.

Информация предоставлена
Отделением ПФР по Республике Крым

ОТКАЗ В ПРИЕМЕ НА РАБОТУ



Каждый работодатель сталкивается с необходимостью набора персонала. После размещения работодателем вакансии соискатели проходят собеседование, в результате которого на работу принимают только одного кандидата, а остальные получают отказ. Как отказать кандидату в работе и при этом не нарушить его прав?

Право на труд гарантировано Конституцией РФ. Дискриминация в сфере труда запрещена. В связи с этим ст. 64 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) накладывает запрет на необоснованный отказ от заключения трудового договора.

Какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в т.ч. наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, **не допускается**, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами.

Требования к кандидату

Под деловыми качествами работника следует понимать способности физлица выполнять определенную трудовую функцию с учетом имеющихся у него профессионально-квалификационных качеств (например, наличие определенной профессии, специальности, квалификации), личностных качеств работника (например, состояние здоровья, наличие определенного уровня образования, опыт работы по данной специальности, в данной отрасли).

Кроме того, работодатель вправе предъявить к лицу, претендующему на вакантную должность или работу, и иные требования, обязательные для заключения трудового договора в силу прямого предписания федерального закона либо которые необходимы в дополнение к типовым или типичным профессионально-квалификационным требованиям в силу специфики той или иной работы (например, владение одним или несколькими иностранными языками, знание необходимых в работе компьютерных программ). Такие требования содержатся в Квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и других служащих, утв. Постановлением Минтруда России от 21.08.1998 N 37, и ЕТКС. В случае если работник не соответствует предъявляемым требованиям, отказ в приеме на работу является правомерным (см. Апелляционное определение Приморского краевого суда от 11.09.2018 по делу N 33-8553/2018).

Не являются дискриминацией установление различий, исключений, пред-

почтений, а также ограничение прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными соответствующими федеральными законами.

Например, Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в ст. 16 устанавливает, что гражданин не может быть принят на гражданскую службу в случае близкого родства с иным сотрудником, если работа связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому. Также на гражданскую службу не вправе поступить лицо, не имеющее гражданство РФ.

Федеральный закон от 23.05.2016 N 141-ФЗ «О службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в ст. 14 запрещает принимать на работу кандидата, который не соответствует требованиям к состоянию здоровья, установленным для сотрудников противопожарной службы.

Также, например, перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, утв. Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 N 162, запрещает привлекать женщин к определенным видам работ. Свои профессиональные требования есть и к кандидатам в педагогической сфере, в нотариате, в силовых ведомствах и полиции и т.д. Перечень нормативных актов, предусматривающих дополнительные необходимые требования к соискателю, достаточно обширен.

Обоснованной причиной отказа в заключении трудового договора может быть и недостижение лицом, поступающим на работу, возраста, с которого допускается заключение трудового договора, либо отказ от прохождения испытательного срока. Если кандидат лишен права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, ему также откажут в работе.

Таким образом, работодатель вправе отказать работнику в заключении трудового договора и приеме его на работу по основаниям, связанным с деловыми качествами работника, или по обстоятельствам, не связанным с деловыми качествами работника, предусмотренным федеральным законом.

Основания для отказа в приеме на работу, не предусмотренные законодательством РФ, незаконны и являются дискриминацией прав работника. За нарушения предусмотрена надлежащая ответственность. Кроме того, соискатель вправе обжаловать отказ работодателя в суде с иском о восстановлении нарушен-

ных прав с возмещением материального и морального вреда.

Для этого кандидату необходимо получить от работодателя письменный отказ с указанием причины. Данный документ выдается соискателю в срок не позднее 7 рабочих дней со дня письменного предъявления такого требования.

Постановление Пленума ВС РФ от 17.03.2004 N 2 (далее – Постановление N 2) в п. 10 указывает, что поскольку действующее законодательство содержит лишь примерный перечень причин, по которым работодатель не вправе отказать в приеме на работу, вопрос о том, имела ли место дискриминация при отказе в заключении трудового договора, решается судом при рассмотрении конкретного дела.

Статья 64 ТК РФ запрещает отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей, а также работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение 1 месяца со дня увольнения с прежнего места работы.

Также запрещается отказывать в работе по причине возраста, пола, сексуальной ориентации, наличия ВИЧ-инфекции, религии, отсутствия регистрации по месту жительства и т.д.

Частую работу работодатели отказывают соискателю по той причине, что соискатель не прошел проверку службы безопасности или имеет плохую кредитную историю. В такой ситуации Роструд рекомендует получить у работодателя письменный отказ и обращаться в суд.

Предпенсионный кандидат

Несмотря на установленные запреты в трудовой сфере, рынок труда суров – соискатели с 45-50-летнего возраста испытывают сложности с устройством на работу. «Наш недавний опрос среди работодателей показал, что 14% из них всегда планируют заранее, представить какого возраста нужен компании, – говорит Иван Чирков, руководитель отдела брендинга и PR портала Зарплата.ру. – 32% респондентов уверены, что самые надежные работники – люди, которым сейчас от 35 до 50 лет. Только 3% работодателей таковыми считают людей предпенсионного возраста. Считаю, что из-за повышения пенсионного возраста будет складываться тренд на то, что пожилых людей будут брать на работу активнее. Работодатели постепенно приходят к мысли, что это еще вполне работоспособный возраст».

Для защиты таких кандидатов введена уголовная ответственность работодателей за необоснованный отказ в приеме на работу соискателей предпенсионного возраста. Федеральный закон N 352-ФЗ, вступивший в силу 14 октября 2018 года, дополнил УК РФ статьей 144.1 следующего содержания: «Необоснованный отказ в

приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам наказывается штрафом в размере до двухсот тысяч рублей, или в размере заработной платы, или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев либо обязательными работами на срок до трехсот шестидесяти часов». Закон уточняет, что под предпенсионным возрастом понимается возрастной период продолжительностью до 5 лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости в соответствии с законодательством РФ.

Примечательно, что согласно опросу, проведенному фондом «Общественное мнение» в августе 2018 г., 44% опрошенных респондентов считают, что необходимо устанавливать возрастные ограничения при приеме на работу в некоторых сферах труда, например, связанных с перевозками людей (водители, машинисты, летчики), работу, связанную с тяжелым физическим трудом, медицину. О случаях отказа в работе по возрасту знают 60% респондентов. При этом 20% опрошенных сталкивались с такой дискриминацией лично.

Эксперты относятся к новой уголовной статье скептически, ведь практически невозможно доказать, что кандидату отказали в работе именно из-за возраста. Есть мнение, что для того чтобы обезопасить себя, работодатели станут заключать с работниками этой категории не бессрочные, а срочные трудовые договоры.

Письменный отказ

В случае если соискатель затребовал от работодателя письменное объяснение о причинах отказа в приеме на работу, работодатель обязан в течение 7 рабочих дней предоставить письменный мотивированный ответ.

ТК РФ не регламентирует форму ответа, поэтому она остается на усмотрение работодателя. Отказ в приеме на работу должен быть обоснованным и соответствующим действующему законодательству РФ. Допустимым является отказ, связанный с деловыми качествами кандидата (неподходящее образование, незнание иностранного языка, недостаточный опыт работы, медицинские противопоказания и т.д.) либо спецификой конкретной работы, установленной соответствующими законами (отсутствие гражданства РФ, родственные связи и т.д.).

В мотивированном отказе необходимо сделать ссылки на соответствующие правовые нормы и локальные документы компании, например, должностные инструкции, в которых четко прописаны все требования к вакантной должности (требования к образованию, стажу и т.д.).

Важно не только уложиться в установленный 7-дневный срок, но и иметь

доказательства получения соискателем письменного отказа работодателя в установленный срок. Это может быть личная подпись соискателя на втором экземпляре письма либо почтовое уведомление о вручении.

Ответственность за неправомерный отказ

За нарушение трудового законодательства работодателю грозит административная и уголовная ответственность.

Административная ответственность предусмотрена за нарушение трудового законодательства ст. 5.27 КоАП РФ в виде штрафа на должностных лиц в размере от 1 000 до 5 000 руб.; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юрлица, – от 1 000 до 5 000 руб.; на юрлиц – от 30 000 до 50 000 руб.

Уголовная ответственность наступает в случае необоснованного отказа в приеме на работу беременной женщины или женщины, имеющей детей в возрасте до 3-х лет. Статья 145 УК РФ предусматривает наказание в виде штрафа в размере до 200 000 руб., или в размере заработной платы, или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев либо обязательными работами на срок до 360 часов.

Также через суд соискатель вправе взыскать компенсацию морального вреда. Пункт 63 Постановления N 2 устанавливает, что размер компенсации морального вреда определяется судом исходя из конкретных обстоятельств каждого дела с учетом объема и характера причиненных работнику нравственных или физических страданий, степени вины работодателя, иных заслуживающих внимания обстоятельств, а также требований разумности и справедливости.

Сроки подачи иска в суд – в течение 3-х месяцев со дня получения письменно оформленного отказа в приеме на работу. В иске соискатель может потребовать признать отказ в приеме на работу незаконным и понудить работодателя к заключению трудового договора, а также компенсацию морального вреда. Соискатель освобождается от оплаты судебных расходов, включая госпошлину.

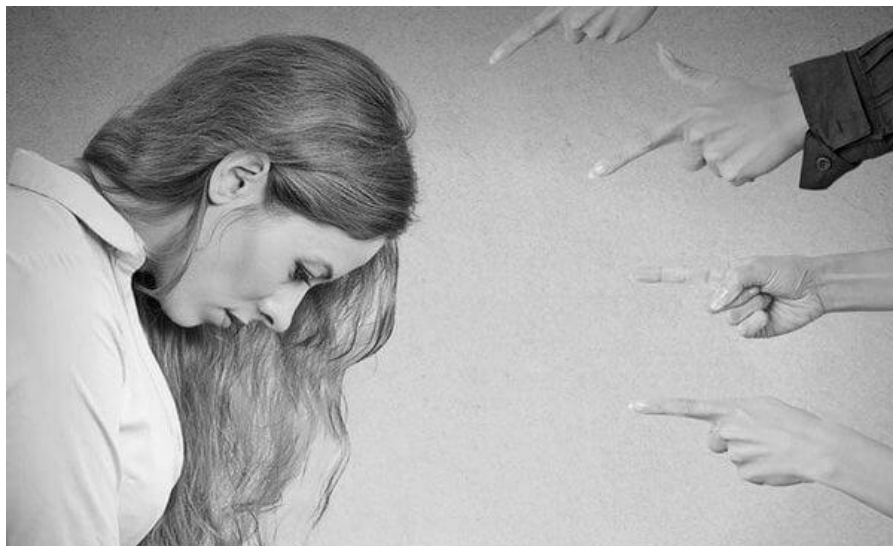
Работодатель, исходя из интересов своего бизнеса, принимает необходимые кадровые решения. Заключение трудового договора является правом, а не обязанностью работодателя, поэтому он вправе отказать неподходящему соискателю в приеме на работу. При этом, отказывая в приеме на работу, нужно соблюсти права работника и не допустить их дискриминации.

Ирина Стюфеева, юрист

Материал предоставлен ООО «Центр Информправо», г. Челябинск



КОГО И КОГДА МОЖНО УВОЛИТЬ ЗА АМОРАЛЬНЫЙ ПРОСТУПОК?



В зоне риска – работники, занимающиеся воспитательной деятельностью

В перечне оснований, по которым работодатель может расторгнуть трудовой договор по собственной инициативе, – совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы (п. 8 ч. 1 ст. 81 ТК РФ). Как разъяснил в свое время Верховный Суд, по этому основанию допускается увольнение только тех работников, которые занимаются воспитательной деятельностью. Например, учителей, преподавателей учебных заведений, мастеров производственного обучения, воспитателей детских учреждений (п. 46 Постановления Пленума ВС от 17.03.2004 № 2).

Таким образом, формально нельзя уволить по этому основанию сотрудников, которые хоть и работают в образовательном учреждении, но от воспитательного процесса далеки (к примеру, охранник, повар, электрик, юристконсульт) (Апелляционное определение Мосгорсуда от 30.10.2014 № 33-38027).

Однако в спорной ситуации для суда будет иметь значение не только должность уволенного работника, но и то, что написано в его должностной инструкции.

За совершение аморального проступка была уволена палатная медсестра, работающая в детском психиатрическом стационаре. Когда один из малолетних

пациентов не подчинился ее приказу вернуться в постель, медсестра «...в грубой и оскорбительной, унижающей достоинство ребенка форме повторила свое требование, при этом использовала ненормативную лексику в адрес больного и его матери, в ответ на что больной дал протестную реакцию...».

В суде, куда медсестра пошла оспаривать свое увольнение «по статье», было установлено, что по должностной инструкции она «обязана в отсутствие воспитателя находиться в помещении с детьми и работать по плану, выполнять воспитательные функции при проведении режимных мероприятий». В момент инцидента воспитатель в отделении отсутствовал, так что суд признал законным увольнение медсестры по «аморальному» основанию (Апелляционное определение Мосгорсуда от 22.01.2015 № 33-1702).

Внимание! За аморальный проступок могут быть уволены даже те сотрудники, которые относятся к так называемым льготным категориям (ч. 4 ст. 261 ТК РФ). А вот увольнение беременных по «аморальному» основанию не допускается (ч. 1 ст. 261 ТК РФ).

Какой проступок считать аморальным?

Как справедливо замечено в одном судебном решении, в ТК РФ нет определения аморального проступка и не установлено

каких-либо критериев, по которым проступок лица, выполняющего воспитательные функции, может быть признан аморальным. Таким образом, работодатель вправе самостоятельно решить этот вопрос в зависимости от конкретных обстоятельств дела (Определение Приморского крайсуда от 08.07.2014 № 33-5877).

Справка. К числу аморальных проступков могут относиться скандалы, драки, появление в общественных местах в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, недостойное поведение в быту, жестокое обращение с животными и др. (Апелляционное определение ВС Республики Карелия от 17.01.2017 № 33-173/2017(33-5072/2016)).

При этом аморальным проступком может считаться любое нарушение моральных устоев и общепринятых в обществе норм поведения (Апелляционные определения Свердловского облсуда от 03.10.2017 № 33-17016/2017; Ставропольского крайсуда от 11.03.2014 № 33-693/2014; Определение Приморского крайсуда от 08.07.2014 № 33-5877).

Но не будем забывать, что совершенный работником проступок должен быть признан не просто аморальным, но также и несовместимым с продолжением воспитательной работы (п. 8 ч. 1 ст. 81 ТК РФ). И, по мнению судов, вывод о такой несовместимости может быть сделан работодателем лишь в двух случаях (Апелляционные определения Мосгорсуда от 20.06.2018 № 33-19194/2018; ВС Республики Татарстан от 21.03.2016 № 33-3706/2016; Свердловского облсуда от 03.10.2017 № 33-17016/2017):

– или совершенный работником аморальный проступок оказал пагубное воздействие на воспитываемого;

– или есть все основания предполагать, что работник в будущем может совершить аналогичный или другой проступок, который окажет пагубное воздействие на воспитываемого.

Вот ситуации, которые суды чаще всего относят к числу аморальных поступков, несовместимых с дальнейшей воспитательной работой.

Ситуация 1. Проявление грубости в общении с учащимися или воспитанниками, унижающие, оскорбительные и дискриминационные высказывания в их адрес (например, Решение Всеволожского горсуда Ленинградской области от 19.04.2018 № 2-2626/2018-М-448/2018).

Приведем примеры:

– «[воспитатель]... ежедневно кричала и унижала воспитанника группы... говорила остальным детям, что он другой национальности, и не разрешала играть с ним...» (Решение Южно-Сахалинского горсуда

Сахалинской области от 03.05.2017 № 2-662/2017(2-8698/2016);

– «[учитель]... допускал оскорбительные высказывания в адрес учеников, использовал на уроках ненормативную лексику, одобрительные высказывания об употреблении наркотических веществ...» (Определение Железнодорожного райсуда г. Екатеринбурга от 11.05.2016 № 2-2475/2016~М-1947/2016).

Ситуация 2. Недопустимая форма общения работника со своими коллегами, оскорбляющая их честь и достоинство, конфликты, скандалы и даже драки между педагогами или воспитателями в присутствии детей (Решение Тушинского райсуда г. Москвы от 11.04.2018 № 2-773/2018; Апелляционные определения Свердловского облсуда от 31.05.2016 № 33-8915/2016; Челябинского облсуда от 22.03.2016 № 11-3310/2016);

– «[учитель]... в присутствии свидетелей нецензурно выражался... повышал голос, что могли слышать учащиеся школы. Поведение [учителя] было неадекватным, навязчивым и грубым... несколько раз он дотронулся до плеча [замдиректора], толкая ее при этом, тем самым провоцируя на конфликт» (Апелляционное определение Мосгорсуда от 18.09.2017 № 33-36508/2017);

– «воспитатель детского сада... оставила свое рабочее место и начала выяснять отношения с воспитателем... в ходе чего между ними произошла драка. При этом оба воспитателя нецензурно выражались в адрес друг друга... в присутствии воспитанников детского сада и их родителей» (Апелляционное определение Мосгорсуда от 26.11.2014 № 33-35067/2014).

Ситуация 3. Иные поступки, недостойные звания педагога, например:

– употребление преподавателем спиртных напитков в помещении вуза, где его могли видеть студенты (Определение Приморского крайсуда от 08.07.2014 № 33-5877);

– требование с учащихся материальных ценностей в обмен на хорошие оценки за экзамен (Апелляционное определение ВС Чувашской Республики от 19.02.2018 № 33-898/2018);

– оказание содействия некоторым ученикам при сдаче ЕГЭ (Апелляционное определение Пензенского облсуда от 27.09.2016 № 33-3457/2016).

Когда аморальности нет

Надо понимать, что далеко не любой проступок, совершенный в стенах учебного заведения, признается аморальным. Приведем примеры ситуаций, когда суд не усмотрел в действиях работника ничего аморального, признал увольнение незаконным и обязал выплатить компенсацию зарплаты за время вынужденного прогула и морального ущерба:

– чтобы разнять дерущихся учеников

и избежать нанесения ими травм друг другу, учительница набрала в рот воды из стакана и брызнула ею на мальчиков. Суд сказал, что действия учителя с целью прекращения противоправных действий между учениками и наведения дисциплины на уроке не охватываются понятием аморального проступка (Апелляционное определение Свердловского облсуда от 03.10.2017 № 33-17016/2017);

– ребенок в детском саду упал и разбил себе лоб. Воспитатель сама обработала ему рану перекисью водорода, не сообщив о произошедшем медработнику и родителям ребенка. Она объясняла потом, что не усмотрела в случившемся ничего страшного, к тому же потом малыш на прогулке был веселый и активный. Но руководство детского сада посчитало, что фактом несообщения воспитатель нарушила положения Закона об образовании и устава дошкольного учреждения, и уволило ее по «аморальной» статье. Однако суд сказал, что отсутствие должного контроля за детьми в период нахождения их в детском саду, приведшее к травмированию ребенка, указывает на ненадлежащее исполнение воспитателем должностных обязанностей, но никак не на совершение аморального проступка. К тому же воспитатель приняла все возможные меры по оказанию ребенку первой медицинской помощи (Апелляционное определение Свердловского облсуда от 17.11.2016 № 33-19993/2016).

Аморальный проступок на работе и в быту

Для увольнения по «аморальному» основанию не имеет значения, где совершен аморальный проступок – по месту работы или в быту (п. 46 Постановления Пленума ВС от 17.03.2004 № 2). Однако эти два случая надо разделять, потому что процедура увольнения будет разной.

Случай 1. Проступок был совершен работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

В этом случае увольнение по «аморальному» основанию является дисциплинарным взысканием (ст. 192 ТК РФ). А значит, работодатель должен соблюсти установленные сроки и процедуру наложения такого взыскания (ст. 193 ТК РФ; п. 47 Постановления Пленума ВС от 17.03.2004 № 2);

– зафиксировать проступок, например в акте;

– запросить с работника объяснение;

– в течение месяца со дня обнаружения проступка издать приказ о расторжении трудового договора, ознакомить работника с этим приказом. При этом, как разъяснил Роструд, издавать дополнительно приказ о применении дисциплинарного взыскания в виде увольнения не нужно (Письмо Роструда от 01.06.2011 № 1493-6-1).

Случай 2. Аморальный проступок со-

вершен работником вне места работы или по месту работы, но не в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Тогда работодатель может не соблюдать упомянутую выше процедуру. Кроме того, на увольнение по «аморальной» статье у работодателя есть 1 год со дня обнаружения проступка (п. 47 Постановления Пленума ВС от 17.03.2004 № 2) (в первом случае этот срок составляет 6 месяцев).

Вот примеры ситуаций, когда работники были уволены за аморальный проступок, совершенный в быту.

У сотрудника (профессора кафедры педагогики одного из вузов МВД) поздно вечером произошел конфликт с его бывшей супругой, с которой он проживал в одной квартире. Будучи в состоянии алкогольного опьянения, профессор вел себя некорректно, пытался причинить вред здоровью экс-супруги и их общего сына, нецензурно выражался. В итоге бывшая жена вызвала домой наряд полиции, которому профессор оказал сопротивление, и полицейские надели на него наручники.

Когда об инциденте стало известно по месту работы, руководство вуза уволило профессора по п. 8 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. И все три судебные инстанции признали увольнение законным (Определение Мосгорсуда от 27.06.2017 № 4Г-7658/2017).

По «аморальной» статье была уволена преподаватель детской спортивной школы. Причиной увольнения явилось то, что она была привлечена к административной ответственности за вождение машины в пьяном виде. Суд признал увольнение законным (Апелляционное определение Верховного Суда Республики Карелия от 17.01.2017 № 33-173/2017(33-5072/2016)).

* * *

Не надо забывать, что при наложении дисциплинарного взыскания работодатель должен учитывать тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен (ст. 192 ТК РФ).

Так, в одном деле руководство вуза не смогло внятно объяснить, почему студенты обратились с жалобой на неподобающее поведение преподавателя спустя год после окончания обучения у нее. Кроме того, суд учел наличие у педагога почетных грамот от областного Министерства образования, ее многочисленные научные публикации, постоянное участие в семинарах по повышению квалификации работников образования и научных конференциях. Уволенная по «аморальной» статье преподаватель была восстановлена на работе с выплатой компенсаций за время вынужденного прогула и за моральный ущерб (Решение Октябрьского райсуда г. Самары от 25.09.2017 № 2-4011/2017~М-3673/2017).

М.Г. Суховская, старший юрист

Полностью статью читайте в журнале
«Главная книга», 2019 № 3



СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

Скриншоты сайта



Для кого (для каких случаев): для покупки товаров через Интернет.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: Одна организация, найдя на сайте одного поставщика необходимый ей товар, а именно бидоны БДН-9, решила их купить. Представитель организации созвонился с представителем поставщика, договорился о покупке, и поставщик выслал в адрес покупателя договор и спецификацию с указанием предмета покупки количеством 90 штук на сумму 202 860 рублей.

Товар был получен и принят без претензий, бухгалтерия оплатила счет, и только потом, видимо, бидоны увидел тот, кто должен был с ними работать. И оказалось, что бидоны немного не те, что были представлены на сайте. Спор дошел до суда. Покупатель просил расторгнуть договор и вернуть деньги, поскольку поставленный товар не соответствует договору. Ручки у бидона должны быть боковые, а по факту у бидонов одна ручка на крышке и не термостойкая, а металлическая! Возмущенный покупатель предоставил суду скриншот сайта поставщика, на котором как раз был изображен бидон с двумя «правильными» ручками.

Суд познакомился с представленными материалами и вынес свой вердикт:

1) Договор и спецификация подписаны только поставщиком. Но покупатель, оплатив счет, акцептовал направленную в его адрес оферту. Таким образом, договор является заключенным, спецификация согласованной. К тому же непосредственно при приемке товара замечаний у покупателя не было;

2) В спецификации указано что? Бидон БДН-9! В отгрузочных документах значится что? Бидон БДН-9! Изделие соответствует требованиям ГОСТа на бидон БДН-9, в котором приводятся технические характеристики. В ГОСТе указана допустимая нагрузка на ручки бидона, но нет точного описания расположения ручек. В спецификации уточнений о расположении ручек тоже нет;

3) Кроме того, принадлежность сайта с фотографией бидона поставщику не подтверждена, а тот указанное обстоятельство

оспаривает. К тому же в договоре стороны предусмотрели, что с момента его подписания все предварительные переговоры и переписка теряют силу. Так что представленная переписка сторон доказательством не является.

Таким образом, доказательств того, что модификация изделия бидон БДН-9 отличается от модификации бидонов, поставленных в адрес покупателя, в материалах дела не представлено. Оснований для расторжения договора нет.

Выводы и возможные проблемы: Предмет договора необходимо описывать максимально подробно. Помните: скриншот сайта в сети интернет к делу не пришьешь! Так что или покупатель будет эксплуатировать те бидоны, какие поставлены, или ему придется закупать новые БДН-9 с точным описанием ручко-расположения на них.

Где посмотреть документы: КонсультантПлюс, Судебная Практика: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА УРАЛЬСКОГО ОКРУГА ОТ 18.01.2019 N Ф09-8793/18 ПО ДЕЛУ N A76-613/2018.

Коварство и эстоппель



Для кого (для каких случаев): Когда слова расходятся с делами.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: Есть такое слово «эстоппель». Попалось оно нам во фразе: «Действующим законодательством и сложившейся судебной практикой не допускается попустительское в отношении противоречивого и недобросовестного поведения субъектов хозяйственного оборота, не соответствующего обычной коммерческой честности (правило эстоппель). Таким поведением является, в частности, поведение, не соответствующее предшествующим заявлениям или поведению стороны, при условии, что другая сторона в своих действиях разумно полагалась на них». Попробуем на абстрактном примере объяснить, что такое эстоппель.

Стороны заключили договор. Договор исполняется, подписываются акты, деньги со счета на счет переводятся, и вдруг одна из сторон требует признать договор недействительным. Просто потому, что так захотела. Начинают вертеть Закон и так и

эдак, искать лазейки, лишь бы свои обязательства не выполнять. Хотя до этого не было совершенно никаких предпосылок к такому повороту событий. Вот тогда того, кто пытается манипулировать Законом, за его недобросовестность и наказывают по правилу эстоппель. Короче, приходит недобросовестной стороне договора полный эстоппель.

Так, у одной организации был во владении большой земельный участок, огороженный забором. Но въездные ворота в заборе были всего одни. Организация поделила участок на три – один посередине и два слева и справа – сдала срединный участок в аренду на 10 лет одной фирме, с которой у нее были общие учредители. Но ворота в заборе были одни! Поэтому в договоре аренды прописали возможность для фирмы заезжать в ворота и проезжать через крайний участок, принадлежащий организации. Пять лет участок посередине сдавался в аренду без проблем. Фирма построила на участке цех, ввозила через крайний участок организации материалы, вывозила обратно готовую продукцию.

Но потом фирма выкупила у организации срединный участок, а вскоре учредители продали саму фирму. И начали чинить препятствия фирме – закрыли свои ворота для проезда машин фирмы. Фирма начала нести убытки, потому как ни материалы не завезти, ни продукцию вывезти, графики поставок срываются. Состоялось судебное разбирательство и не одно. В итоге организацию обязали обеспечить круглосуточный проезд автотранспорта фирмы через свои ворота. Но за разумную плату, то есть установили сервитут. Другим же судом было решено, что организация злоупотребляет своими правами – пять лет всё было хорошо, а как только сменились учредители, так дела фирмы стало вести затруднительно исключительно из-за произвола организации – владельца ворот. Поэтому суд объявил организации эстоппель – ограничил права организации на применение Закона в её пользу. С организации взыскали убытки фирмы, которые были понесены из-за закрытия ворот.

Выводы и возможные проблемы: Рекомендуем обзор КонсультантПлюс «Эстоппель в гражданско-правовых спорах»: «Рекомендация по предотвращению эстоппеля одна: «Семь раз отмерь – один раз отрежь».

Где посмотреть документы: КонсультантПлюс, Судебная Практика: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ЗАПАДНО-СИБИРСКОГО ОКРУГА ОТ 29.01.2019 N Ф04-486/2018 ПО ДЕЛУ N A46-3925/2017. СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

Материал предоставлен
ООО «Инженеры информации», г. Волжский

ТОП-9 ЗАПРОСОВ В ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

Вопрос: Учитывается ли учёба при расчёте стажа для оплаты больничного?

Ответ: Нет, не входит. Поскольку студенты не подлежат страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, то период учебы не засчитывается в страховой стаж для оплаты больничного. Это следует из ч. 1, 3 ст. 2, ч. 1 ст. 16 Закона N 255-ФЗ, п. 2 Правил подсчёта и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.



Источник: Готовое решение: Как рассчитать страховой стаж работника для оплаты больничного листа (КонсультантПлюс, 2019)

Вопрос: У сотрудника в 2018 году был имущественный вычет (НДФЛ). Можно ли в 2019 году сослаться на справку 2018 года и предоставлять имущественный вычет или нужна новая справка?

Ответ: Вычет по НДФЛ при покупке или строительстве жилья вы даёте работнику, который принёс уведомление из ИФНС (п. 8 ст. 220 НК РФ). В уведомлении проверьте ИНН и паспортные данные работника, ИНН, КПП и название вашей организации, а также год вычета. Он должен быть текущим. Если что-то неверно, работник должен получить новое уведомление. Если всё правильно, пусть напишет заявление о предоставлении имущественного вычета. На сумму, указанную в уведомлении, уменьшайте доходы работника за текущий год, облагаемые по ставке 13% (п. 3 ст. 210 НК РФ). Если вычет больше зарплаты за год, остаток работник может получить в следующем году по новому уведомлению.



Источник: Типовая ситуация: Как работодатель предоставляет имущественный вычет (Издательство "Главная книга", 2019)

Вопрос: Можно ли уволить сотрудника, находящегося в отпуске, по его инициативе?

Ответ: Да, можно. Увольнение работника по его инициативе (по собственному желанию) во время ежегодного основного отпуска не запрещено (п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ, Письмо Роструда от 05.09.2006 N 1551-6). Запрет на увольнение во время отпуска установлен только для случая, если увольнение производится по инициативе работодателя (ч. 6 ст. 81 ТК РФ).



Источник: Готовое решение: Как уволить работника по собственному желанию в период ежегодного отпуска (КонсультантПлюс, 2019)

Вопрос: Работнику поручили совмещение должностей. Как оформить эту процедуру?

Ответ: О совмещении заключается

дополнительное соглашение к трудовому договору. Согласно ст. 60.2 ТК РФ с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определённой трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату. Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путём совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путём расширения зон обслуживания, увеличения объёма работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности). Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, её содержание и объём устанавливаются работодателем с письменного согласия работника. Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель – досрочно отменить поручение о её выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.



Источник: Вопрос: При совмещении должностей что нужно оформлять: соглашение либо дополнительное соглашение к трудовому договору? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2017)

Вопрос: Включается ли период обучения в вузе в страховой стаж?

Ответ: Учёба в страховой стаж не входит, даже если о ней есть запись в трудовой книжке (Информация ФСС).



Источник: Типовая ситуация: Как считать страховой стаж для больничного (Издательство "Главная книга", 2019)

Вопрос: Каков срок действия счёта на оплату?

Ответ: Срок действия счёта на оплату законодательно не установлен.



Источник: Вопрос: В течение какого срока действует счёт на оплату? (Консультация эксперта, 2019)

Вопрос: Может ли сотрудник отозвать заявление об увольнении по соглашению сторон?

Ответ: Да, может, так как это не запрещено. Но полагаем, что отозвать такое заявление работник может только до заключения соглашения о расторжении трудового договора. После его подписания в одностороннем порядке изменить его

условия нельзя, это возможно только по взаимному согласию сторон. Такое разъяснение дано в п. 20 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2. То есть работник, подписав соглашение о расторжении трудового договора, в одностороннем порядке отказаться от достигнутой ранее совместной договорённости не может. Но если вы согласны удовлетворить его просьбу и отменить вашу договорённость, рекомендуем заключить отдельное соглашение об этом.



Источник: Готовое решение: Как уволить работника по соглашению сторон (КонсультантПлюс, 2019)

Вопрос: В ноябре 2018 года сотрудница вышла на работу из отпуска по уходу за ребёнком до трёх лет. Заболела сама в январе 2019 года. Заработка в 2016 и 2017 году у неё не было. В 2015 году она работала только с января по июнь. Можно взять в расчёт больничного 2014 и 2013 годы?

Ответ: Если в одном или двух календарных годах, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, работник находился в отпуске по уходу за ребёнком, то при расчёте его среднего дневного заработка один из этих годов или оба года можно заменить на предшествующий год (годы), если такая замена приведет к увеличению размера пособия по больничному листу. Для этого работник должен подать соответствующее заявление (п. 11 Положения об исчислении пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством).



Источник: Готовое решение: Как рассчитать и выплатить пособие по временной нетрудоспособности (КонсультантПлюс, 2019)

Вопрос: На период командировки по основному месту работы сотрудники в месте работы по совместительству пишут заявления на отпуск за свой счёт. Если командировка захватывает рабочие и выходные дни, заявление на отпуск без сохранения зарплаты надо писать только на рабочие дни или на весь период командировки?

Ответ: Работодатель по согласованию с работником может предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы на весь период командировки, в которую он направлен другим работодателем (ч. 1 ст. 128 ТК РФ). За работником-совместителем сохраняется средний заработок только у того работодателя, который направил его в командировку (абз. 2 п. 9 Положения о служебных командировках).



Источник: Путеводитель по кадровым вопросам. Служебные командировки



ИНФОРМИРУЕТ ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

Конституционный Суд признал неконституционной статью 15.33.2 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, позволяющей дважды привлекать к ответственности предпринимателя

Конституционный Суд Российской Федерации 04.02.2019 вынес постановление № 8-П по делу о проверке конституционности статьи 15.33.2 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в связи с жалобой гражданки У.М. Эркеновой.

Заявительница, будучи индивидуальным предпринимателем, решением Пенсионного фонда Российской Федерации была привлечена к ответственности, предусмотренной Федеральным законом от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» за нарушение срока представления сведений о работающих у нее застрахованных лицах.

Те же фактические обстоятельства послужили основанием для привлечения заявительницы к административной ответственности за правонарушение, предусмотренное статьей 15.33.2 КоАП РФ.

Заявительница обратилась в Конституционный Суд Российской Федерации, поскольку полагала, что оспариваемая норма, позволяя дважды привлекать к ответственности за совершение одного и того же правонарушения, противоречит статье 50 (часть 1) Конституции Российской Федерации.

Конституционный Суд Российской Федерации признал статью 15.33.2 КоАП РФ не соответствующей Конституции Российской Федерации в той мере, в которой позволяет привлекать к административной ответственности как должностных лиц граждан, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, ранее привлеченных в связи с теми же обстоятельствами за то же правонарушающее деяние к ответственности, установленной частью 3 статьи 17 Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования».

Положение статьи 50 (часть 1) Конституции Российской Федерации, конкретизированное федеральным законодателем

применительно к сфере действия КоАП РФ посредством запрета несения кем-либо административной ответственности дважды за одно и то же административное правонарушение, распространяется и на случаи привлечения лица за содеянное одновременно к ответственности по статье данного Кодекса и к ответственности, хотя и предусмотренной отраслевыми федеральными законами, но по своей правовой природе являющейся публично-правовой.

Федеральному законодателю предписано с учетом правовой позиции Конституционного Суда внести необходимые изменения в действующее правовое регулирование привлечения к административной ответственности за нарушение установленных законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования порядка и сроков представления сведений (документов) в органы Пенсионного фонда Российской Федерации с тем, чтобы обеспечивались соразмерность и пропорциональность такой ответственности конкретному правонарушению.

*Информация предоставлена
Прокуратурой Республики Крым*



ИНФОРМИРУЕТ ПРОКУРАТУРА Г. СЕВАСТОПОЛЯ

Я вышла замуж и сменила фамилию. Могу ли я не менять водительское удостоверение или его замена является обязательной?

При смене фамилии замена водительского удостоверения является обязательной, поскольку при изменении персональных данных ранее выданное водительское удостоверение признается недействительным.

За управление транспортным средством в этом случае могут привлечь к административной ответственности по ч.1 ст.12.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (Управление транспортным средством водителем, не имеющим права управления транспортным средством). Транспортное средство может быть задержано, а водитель – отстранен от управления и подвергнут штрафу на сумму от 5 000 до 15 000 рублей.

В соответствии с пп. 29, 30, 32, 35 Постановления Правительства Российской Федерации от 24.10.2014 г. № 1097 «О допуске к управлению транспортными средствами», которым утверждены «Правила проведения экзаменов на право управле-

ния транспортными средствами и выдачи водительских удостоверений» при смене фамилии выдача нового водительского удостоверения производится без сдачи экзаменов и без прохождения медицинского освидетельствования. Кроме того, новое водительское удостоверение будет иметь тот же срок действия, что и старое.

Раньше в паспорт ставили отметку о группе крови? Почему этого не делают сейчас?

Такие отметки проставлялись и сейчас. Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.07.1997 N 828 (ред. от 20.11.2018) утверждено Положение о паспорте гражданина Российской Федерации.

Согласно данному Положению по желанию гражданина в его паспорт могут вносить отметку о группе крови и резус-факторе. Делают это учреждения здравоохранения. Штамп ставится в верхней части восемнадцатой страницы паспорта.

Образец штампа о группе крови и резус-факторе (форма № 18П) утвержден Приказом МВД России от 13.11.2017 N 851 «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел

Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче, замене паспортов гражданина Российской Федерации, удостоверяющих личность гражданина Российской Федерации на территории Российской Федерации».

Согласно п. 154.6.1. вышеуказанного Административного регламента отметка о группе крови и резус-факторе делается соответствующими медицинскими организациями путем проставления оттиска штампа по форме N 18П (приложение N 23 к Административному регламенту).

Для проставления отметки необходимо обращаться в поликлинику по месту жительства, также это можно сделать в станции переливания крови.

Кроме того, сведения о группе крови должны отражаться в Медицинской карте пациента. Так, согласно п.11.13 Порядка заполнения учетной формы № 025/у «Медицинская карта пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях», утвержденного приказом Минздрава России от 15.12.2014 № 834н, при заполнении карты в п.21 и 22 указывается группа крови и резус-фактор, а в п.23 – аллергические реакции, которые у пациента были ранее.

*Информация предоставлена
Прокуратурой г. Севастополя*



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Внесены изменения в постановление «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, регулирующим порядок предоставления и расходования субсидий бюджетам муниципальных образований Республики Крым из бюджета Республики Крым»

Постановление Совета министров Республики Крым от 13.02.2019 N 77 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 25 ИЮЛЯ 2017 ГОДА N 372»

(Официальный сайт Правительства Республики Крым <http://rk.gov.ru>, 13.02.2019)

Уточнены наименования постановления и утвержденного им приложения.

Дополнительно установлено, что значения показателей результативности использования субсидии устанавливаются соглашением.

Утверждено, что в случае принятия решения о передаче Управлению Федерального казначейства по Республике Крым полномочий получателя бюджетных средств по перечислению межбюджетных трансфертов, предоставляемых из бюджета Республики Крым местному бюджету в форме субсидий в пределах суммы, необходимой для оплаты денежных обязательств по расходам получателей средств местного бюджета, в целях финансового обеспечения (софинансирования) которых предоставляются субсидии, соглашение должно содержать следующие положения: условие о перечислении субсидии из бюджета Республики Крым местному бюджету; условие об осуществлении Управлением Федерального казначейства по Республике Крым от имени главных распорядителей бюджетных средств Республики Крым операций по перечислению субсидии из бюджета Республики Крым местным бюджетам.

Исполнительным органом государственной власти Республики Крым, до которого как получателя бюджетных средств доведены лимиты бюджетных обязательств на предоставление субсидии, определено Министерство труда и социальной защиты Республики Крым

Постановление Совета министров Республики Крым от 11.02.2019 N 68

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОБЪЕМА И ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИЙ ИЗ БЮДЖЕТА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ИНЫМ НЕКОММЕРЧЕСКИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ, НЕ ЯВЛЯЮЩИМСЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ, НА РЕАЛИЗАЦИЮ МЕРОПРИЯТИЯ В СФЕРЕ ПОДДЕРЖКИ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВЕТЕРАНОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ В РАМКАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ "СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ГРАЖДАН РЕСПУБЛИКИ КРЫМ" И ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ

НЕКОТОРЫХ ПОСТАНОВЛЕНИЙ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»

Установлено, что получателями субсидии являются иные некоммерческие организации, не являющиеся государственными учреждениями, зарегистрированные и осуществляющие свою деятельность на территории Республики Крым, соответствующие следующим критериям: объединяют в своем составе не менее 25 общественных организаций ветеранов, зарегистрированных на территории муниципальных образований Республики Крым; имеют в своем составе не менее 300 000 ветеранов и др.

Определены цели, условия предоставления субсидии, урегулирован порядок ее предоставления. Предусмотрено, что размер субсидии составляет до 100 процентов финансового обеспечения расходов на утвержденные цели.

Закреплены требования к отчетности и требования об осуществлении контроля за соблюдением условий, целей и порядка предоставления субсидии и ответственности за их нарушение.

Приведены формы заявления на предоставление субсидии и о наличии потребности в данных средствах, сметы расходов иной некоммерческой организации, не являющейся государственным учреждением, и др.

Признано утратившим силу постановление Совета министров Республики Крым от 21.03.2016 N 91 "Об утверждении Порядка поддержки общественных организаций ветеранов".

Утвержден порядок предоставления субсидий на поддержку общественных ветеранских организаций

Постановление Совета министров

Республики Крым от 11.02.2019 N 68

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОБЪЕМА И ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИЙ ИЗ БЮДЖЕТА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ИНЫМ НЕКОММЕРЧЕСКИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ, НЕ ЯВЛЯЮЩИМСЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ, НА РЕАЛИЗАЦИЮ МЕРОПРИЯТИЯ В СФЕРЕ ПОДДЕРЖКИ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВЕТЕРАНОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ В РАМКАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ГРАЖДАН РЕСПУБЛИКИ КРЫМ» И ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ НЕКОТОРЫХ ПОСТАНОВЛЕНИЙ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»

Исполнительным органом государственной власти Республики Крым, до которого как получателя бюджетных средств доведены лимиты бюджетных обязательств на предоставление субсидии, определено Министерство труда и социальной защиты Республики Крым.

Установлено, что получателями субсидии являются иные некоммерческие организации, не являющиеся государственными учреждениями, зарегистрированные и осуществляющие свою деятельность на территории Республики Крым,

соответствующие следующим критериям: объединяют в своем составе не менее 25 общественных организаций ветеранов, зарегистрированных на территории муниципальных образований Республики Крым; имеют в своем составе не менее 300 000 ветеранов и др.

Определены цели, условия предоставления субсидии, урегулирован порядок ее предоставления. Предусмотрено, что размер субсидии составляет до 100 процентов финансового обеспечения расходов на утвержденные цели.

Закреплены требования к отчетности и требования об осуществлении контроля за соблюдением условий, целей и порядка предоставления субсидии и ответственности за их нарушение.

Приведены формы заявления на предоставление субсидии и о наличии потребности в данных средствах, сметы расходов иной некоммерческой организации, не являющейся государственным учреждением, и др.

Признано утратившим силу постановление Совета министров Республики Крым от 21.03.2016 N 91 «Об утверждении Порядка поддержки общественных организаций ветеранов».

ОБРАЗОВАНИЕ. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. КУЛЬТУРА

Совмин внес изменения в государственную программу развития образования

Постановление Совета министров Республики Крым от 31.01.2019 N 59

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 16 МАЯ 2016 ГОДА N 204»

(Официальный сайт Правительства Республики Крым <http://rk.gov.ru>, 31.01.2019)

Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 08.02.2019)

Внесены изменения в постановление «Об утверждении Государственной программы развития образования в Республике Крым».

Уточнены объемы бюджетных ассигнований программы и ее подпрограмм.

В частности, общий объем финансирования программы предусмотрен в сумме 266 715 515,55346 тыс. руб. (ранее – 272 932 319,8327 тыс. руб.).

Изложены в новой редакции сведения о показателях (индикаторах) государственной программы и их значениях, перечень основных мероприятий программы, а также ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию целей государственной программы по источникам финансирования.

Источник информации:
СПС КонсультантПлюс: Республика Крым
и город Севастополь



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ

Утвержден порядок проведения публичных мероприятий на территории памятников истории и культуры

Постановление Правительства Севастополя от 18.02.2019 N 109-ПП

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРОВЕДЕНИЯ ПУБЛИЧНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ НА ТЕРРИТОРИЯХ ОБЪЕКТОВ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ ПАМЯТНИКАМИ ИСТОРИИ И КУЛЬТУРЫ, И УСТАНОВЛЕНИИ НОРМ ПРЕДЕЛЬНОЙ ЗАПОЛНЯЕМОСТИ УКАЗАННЫХ ТЕРРИТОРИЙ»

(Официальный сайт Правительства Севастополя <http://sevastopol.gov.ru>, 18.02.2019)

Вступает в силу по истечении 10 дней после дня официального опубликования.

Установлена норма предельной заповняемости территорий объектов, являющихся памятниками истории и культуры, при проведении публичных мероприятий: на открытой территории – не более 1 человека на 1 кв. м; в помещениях зданий, являющихся объектами культурного наследия, оборудованных посадочными местами, – не более чем количество посадочных мест; в помещениях зданий, являющихся объектами культурного наследия, не оборудованных посадочными местами, – не более 1 человека на 1 кв. м помещения с учетом технического паспорта здания (сооружения).

Урегулирована процедура проведения публичных мероприятий.

В частности, закреплено, что уведомление о проведении публичного мероприятия (за исключением публичного мероприятия, проводимого депутатом законодательного (представительного) органа государственной власти, депутатом представительного органа муниципального образования в целях информирования избирателей о своей деятельности при встрече с избирателями, а также собрания и пикетирования, проводимых одним участником без использования быстровозводимой сборно-разборной конструкции) направляется его организатором в письменной форме непосредственно в Департамент общественных коммуникаций города Севастополя.

Определен порядок действий Департамента общественных коммуникаций после получения уведомления.

Закреплено, что по итогам рассмотрения уведомления с учетом мотивированного заключения Управления охраны объектов культурного наследия Департамент общественных коммуникаций направляет организатору один из следующих документов: документ о согласовании места и времени проведения публичного мероприятия; об отказе в согласовании проведения публичного мероприятия; предложение об изменении места и (или) времени проведения публичного меро-

приятия; предложение об устранении организатором публичного мероприятия несоответствия указанных в уведомлении целей, форм и иных условий проведения публичного мероприятия требованиям Федерального закона от 19.06.2004 N 54-ФЗ «О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях».

Установлены запреты для участников публичного мероприятия в ходе его проведения.

ЖИЛИЩЕ

Правительство Севастополя внесло изменения в государственную жилищную программу

Постановление Правительства Севастополя от 12.02.2019 N 71-ПП

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 27.10.2016 N 1010-ПП "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ "ЖИЛИЩЕ" НА 2017 - 2022 ГОДЫ"»

(Официальный сайт Правительства Севастополя <http://sevastopol.gov.ru>, 13.02.2019)

Вступил в силу со дня официального опубликования.

Уточнены наименования постановления и утвержденной государственной программы.

В перечень целевых индикаторов программы дополнительно включено количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа, у которых право на обеспечение жилыми помещениями возникло и не реализовано на конец отчетного периода.

Уточнен объем финансирования программы и ряда ее подпрограмм. В частности, общий объем финансирования программы сокращен до 11 641 850,0 тыс. руб. (ранее – 11 718 892,7 тыс. руб.).

Скорректированы ожидаемые результаты реализации программы.

Установлена предельная стоимость квадратного метра жилого помещения в Севастополе на 2019 год

Постановление Правительства Севастополя от 12.02.2019 N 70-ПП

«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ПРЕДЕЛЬНОЙ (МАКСИМАЛЬНОЙ) СТОИМОСТИ ОДНОГО КВАДРАТНОГО МЕТРА ОБЩЕЙ ПЛОЩАДИ ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ ПО ГОРОДУ СЕВАСТОПОЛЮ НА 2019 ГОД»

(Официальный сайт Правительства Севастополя <http://sevastopol.gov.ru>, 13.02.2019)

Вступает в силу по истечении 10 дней после дня официального опубликования.

На 2019 год предельная (максимальная) стоимость 1 кв. м общей площади жилого помещения при приобретении жилых помещений, необходимых для ре-

ализации мероприятий по переселению граждан из помещений, непригодных для проживания, и аварийного жилого фонда на территории города Севастополя, а также мероприятий по приобретению жилых помещений для отдельных категорий граждан, установленных федеральными законами от 12.01.1995 N 5-ФЗ «О ветеранах» и от 21.12.1996 N 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», установлена в размере 61 925 руб.

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

Установлен размер платы за экспертизу качества СОУТ

Приказ Департамента труда и социальной защиты населения г. Севастополя от 11.02.2019 N 60

«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ РАЗМЕРА ПЛАТЫ ЗА ПРОВЕДЕНИЕ ЭКСПЕРТИЗЫ КАЧЕСТВА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА И ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМ СИЛУ ПРИКАЗА ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 09.09.2015 N 109 "ОБ УСТАНОВЛЕНИИ РАЗМЕРА ПЛАТЫ ЗА ПРОВЕДЕНИЕ ЭКСПЕРТИЗЫ КАЧЕСТВА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА"»

(Официальный сайт Департамента труда и социальной защиты населения города Севастополя dszn.sev.gov.ru, 14.02.2019)

Вступил в силу со дня официального опубликования.

Плата за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда по заявлениям профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков (без выполнения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов) в отношении 1 рабочего места установлена в следующих размерах: при количестве рабочих мест равном или менее 5 – 6 176,6 руб.; при количестве рабочих мест от 6 до 50 – 9 264,9 руб.; при количестве рабочих мест более 50 – 12 353,3 руб.; для работников – 6 17,6 руб. в отношении одного рабочего места.

Утверждены состав и максимальная трудоемкость работ по проведению экспертизы качества специальной оценки условий труда.

Регламентирован расчет размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда в отношении 1 рабочего места (без выполнения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса).

Источник информации:
СПС КонсультантПлюс: Республика Крым
и город Севастополь



НОВОЕ В РОССИЙСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

В правилах обращения за пенсией закреплен экстерриториальный принцип обслуживания граждан

Приказ Минтруда России от 28.01.2019 N 43н «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В НЕКОТОРЫЕ ПРИКАЗЫ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ВОПРОСАМ НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПЕНСИЙ»

Зарегистрировано в Минюсте России 20.02.2019 N 53850.

В целях улучшения качества обслуживания пенсионеров в «Правилах обращения за страховой пенсией...», утвержденных приказом Минтруда России от 17 ноября 2014 г. N 884н, закрепляется право граждан обращаться с заявлением о назначении пенсии в любой территориальный орган ПФР по своему выбору.

Установлено также, что в случае переезда пенсионера на новое место жительства (например, в районы Крайнего Севера), в которых установлен более высокий районный коэффициент, заявление о перерасчете размера пенсии подается в территориальный орган ПФР по новому месту жительства (пребывания, фактического проживания). При этом заявление о перерасчете размера пенсии принимается при условии представления всех документов, необходимых для такого перерасчета, обязанность по представлению которых возложена на заявителя.

В приказ Минтруда России от 28.11.2014 N 958н «Об утверждении перечня документов, необходимых для установления страховой пенсии...» внесены поправки, касающиеся документального подтверждения гражданами постоянного проживания в Российской Федерации.

Так, например, предусмотрено, что постоянное проживание в РФ в стационарной организации социального обслуживания подтверждается документом указанной организации о нахождении (пребывании) гражданина в этой организации.

БАНКОВСКОЕ ДЕЛО

Утверждена Тарифная политика в платежной системе Банка России

Приказ Банка России от 12.02.2019 N ОД-297 «О ВВЕДЕНИИ В ДЕЙСТВИЕ ТАРИФНОЙ ПОЛИТИКИ В ПЛАТЕЖНОЙ СИСТЕМЕ БАНКА РОССИИ»

Тарифная политика направлена на обеспечение бесперебойности и эффективности функционирования платежной системы Банка России (далее – ПС БР).

Задачами Тарифной политики являются:

- создание условий для оптимального использования клиентами сервисов ПС БР и эффективного управления ими своей ликвидностью;
- снижение операционных рисков в ПС БР, обусловленных неравномерной

загрузкой ПС БР;

- обеспечение частичного покрытия операционных расходов Банка России на функционирование ПС БР при сохранении привлекательности сервисов ПС БР.

- Задачи Тарифной политики решаются посредством:

- стимулирующей роли тарифов в формировании заинтересованности клиентов в использовании новых сервисов ПС БР;

- стимулирующей роли тарифов в обеспечении равномерности загрузки ПС БР в течение операционного дня и максимальной доступности услуг по переводу денежных средств с использованием распоряжений в электронном виде;

- приближения тарифов к стоимости услуг при максимальном исключении негативного реагирования финансового рынка на установление тарифов.

Тарифы на услуги, предоставляемые в ПС БР, утверждаются решением Совета директоров Банка России.

Информация о тарифах на услуги публикуется Банком России в "Вестнике Банка России" и размещается на официальном сайте Банка России в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" не позднее чем за один месяц до введения тарифов в действие.

Тарифная политика не распространяется на услуги по обмену электронными сообщениями, предоставляемые Банком России пользователям системы передачи финансовых сообщений.

ОБРАЗОВАНИЕ. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. КУЛЬТУРА

Установлены особенности государственной охраны историко- культурных музеев-заповедников и музейных комплексов федерального (общероссийского) значения

Федеральный закон от 21.02.2019 N 11-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О ОБЪЕКТАХ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ (ПАМЯТНИКАХ ИСТОРИИ И КУЛЬТУРЫ) НАРОДОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Законом предусмотрено, в частности, что государственной охране подлежат расположенные в границах историко-культурных музеев-заповедников и музейных комплексов объекты культурного наследия – ансамбли или достопримечательные места.

Определяется, что на территории историко-культурных музеев-заповедников осуществляется деятельность, предусмотренная Федеральным законом от 26.05.1996 N 54-ФЗ «О Музейном фонде Российской Федерации и музеях в Российской Федерации» для музеев-заповедников.

Мероприятия по отнесению объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов РФ, расположенных в границах таких территорий, к ансамблям или достопримечательным местам, определению пообъектного состава ансамблей или достопримечательных мест,

внесению сведений об историко-культурных музеях-заповедниках и музейных комплексах в единый государственный реестр объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов РФ проводятся в срок до 1 января 2025 года.

Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

ОБОРОНА

Президентом РФ подписан Указ о призыве граждан РФ, пребывающих в запасе, на военные сборы в 2019 году

Указ Президента РФ от 21.02.2019 N 70 «О ПРИЗЫВЕ ГРАЖДАН РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ПРЕБЫВАЮЩИХ В ЗАПАСЕ, НА ВОЕННЫЕ СБОРЫ В 2019 ГОДУ»

Граждане будут призываться для прохождения военных сборов сроком до двух месяцев в ВС РФ, войсках национальной гвардии РФ, органах государственной охраны и органах федеральной службы безопасности.

Предусматривается, что военные сборы будут проводиться в сроки, согласованные с органами исполнительной власти субъектов РФ, за исключением проверочных сборов, сроки проведения которых определяются Минобороны России.

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

1 января 2019 года введен в действие национальный стандарт ГОСТ Р 50577-2018 «Знаки государственные регистрационные транспортных средств. Типы и основные размеры. Технические требования»

«ГОСТ Р 50577-2018. Национальный стандарт Российской Федерации. Знаки государственные регистрационные транспортных средств. Типы и основные размеры. Технические требования» (утв. Приказом Росстандарта от 04.09.2018 N 555-ст)

Настоящий стандарт определяет типы и основные размеры, а также технические требования к государственным регистрационным знакам, устанавливаемым на транспортные средства.

Документы национальной системы стандартизации применяются на добровольной основе одинаковым образом и в равной мере независимо от страны и (или) места происхождения продукции (товаров, работ, услуг), если иное не установлено законодательством РФ.

Применение национального стандарта является обязательным для изготовителя и (или) исполнителя в случае публичного заявления о соответствии продукции национальному стандарту, в том числе в случае применения обозначения национального стандарта в маркировке, в эксплуатационной или иной документации, и (или) маркировки продукции знаком национальной системы стандартизации.

Источник информации: раздел
«Законодательство» СПС КонсультантПлюс



5 марта

с 10:00 до 17:00

Надежда Самкова в Севастополе

- Изменения в налоге на прибыль
- Особенности перехода на новую ставку НДС
- Вопросы применения ККТ

Базовая стоимость участия - 5000 руб.

Для пользователей КонсультантПлюс - 4000 руб.

Запись на семинар

☎ +7 (978) 792-02-07

✉ seminar@vashkons.ru

Адрес проведения

г. Севастополь, ул. Володарского, 3, 2 эт.
vashkons.ru/seminari

**КОНСУЛЬТАНТ
ТАВРИЧЕСКИЙ**
www.krcons.ru

Распространяется бесплатно

Учредитель: ООО «Научно-производственное объединение «Консультант». Главный редактор: Иванников А.И. Ответственный редактор: Белов А.Н.
Свидетельство о регистрации СМИ: ПИ № ФС77-59187 от 3 сентября 2014 г.,
выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор)
Порядковый номер: 03 (108) Номер подписан в печать: по графику 25.02.19 в 16.00, по факту 25.02.19 в 17.00 Тираж: 2500 экз. Заказ №
Адрес редакции: 153000, г. Иваново, ул. Палехская, д. 10 тел./факс. (4932) 41-01-21 e-mail: projects@ivcons.ru
Отпечатано: ООО Полиграфический центр «Новая зра», г. Симферополь, ул. Ж. Дерюгиной, д. 4, оф. 1.