



№17(98) СЕНТЯБРЬ 2018

В этом номере:

ИНФОРМИРУЕТ ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

Утвержден порядок выдачи опознавательного знака «Инвалид»

стр. 4

ИНФОРМИРУЕТ УФНС РОССИИ ПО ГОРОДУ СЕВАСТОПОЛЮ

- Налоговое уведомление на уплату имущественных налогов можно получить в МФЦ
- Севастопольцам вернут более 3 миллионов рублей, потраченных на лечение

стр. 5

НАШЕ ПРАВО

- Дистанционный работник или аутсорсинг: что выбрать?

стр. 6-7

ГЛАВНАЯ КНИГА

Тест: различные удержания из выплат работникам

стр. 8-9

ИНФОРМИРУЕТ УФНС РОССИИ ПО РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ

- Жители Республики Крым начали уплату земельного налога за 2017г.
- В ИФНС по г. Симферополю открыли детскую комнату

стр. 9

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

- Схема ухода от НДФЛ
- Ненадлежащая реклама в интернете

стр. 10

ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

ТОП-5 запросов в Центр консультирования

стр. 11

ИНФОРМИРУЕТ ПРОКУРАТУРА ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ

стр. 12

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

стр. 13-15



коротко о важном

Россию поделят на макрорегионы

Проектом стратегии пространственного развития до 2025 года Россию предлагается разделить на 14 макрорегионов в целях оптимизации ее пространственного развития. Каждый субъект РФ будет отнесен к одному из макрорегионов. Также предусмотрена следующая классификация российских территорий: крупнейшие и крупные городские агломерации; города с численностью населения 100000 - 500000 человек; малые и средние города, сельские территории за пределами крупнейших и крупных городских агломераций; минерально-сырьевые центры; геостратегические территории. К 2025 году планируется обеспечить условия для формирования 35 - 40 крупных центров экономического роста.

Источник: www.consultant.ru

Пособие по безработице планируется повысить

Правительство РФ предлагает повысить пособие по безработице на 2019 год более чем на 70 процентов. В настоящее время минимальная величина пособия по безработице составляет 850 рублей, а максимальная — 4900 рублей. Эти суммы не менялись с 2009 года. Согласно проекту минимальное пособие составит 1500 рублей, максимальное — 8000 рублей. Проектом также устанавливается максимальная величина пособия по безработице для лиц предпенсионного возраста в размере 11 280 рублей.

Источник: www.consultant.ru

Налоговые льготы пенсионерам

ФНС России подготовила информацию о предусмотренных законодательством налоговых льготах для пенсионеров. Так, пенсионеры освобождены от уплаты налога на имущество физлиц за один объект недвижимости определенного вида, не используемый в предпринимательской деятельности (ст. 407 НК РФ). Таким объектом может быть жилой дом или его часть, квартира или комната, гараж или машино-место, хозпостройка площадью не более 50 кв. м. При расчете земельного налога с налогового периода 2017 года пенсионеры пользуются налоговым вычетом в размере кадастровой стоимости 600 кв. м от общей площади одного земельного участка независимо от его места нахождения, разрешенного использования и площади (ст. 391 НК РФ).

Источник: Информация ФНС России от 28.08.2018



КРУПНЫЙ ПЛАН

ОДИН КИНОТЕАТР — ЭТО ХОРОШО, А СЕТЬ КИНОТЕАТРОВ — ЕЩЁ ЛУЧШЕ!



В канун Дня российского кино, который ежегодно отмечается 27 августа, «Консультант Таврический» взял интервью у Ольги Новиковой, директора киносети «МИР КИНО», открывающей кинозалы по всему полуострову — от столичного Симферополя до небольшого села Петровка в Красногвардейском районе. Ольга Сергеевна рассказала, с чего началась история сети, как современный кинотеатр должен бороться за зрителя, и о том, сложно ли открыть кинозал в маленьком населённом пункте.

- Здравствуйте, Ольга Сергеевна. Расскажите, когда и как возникла сеть кинотеатров «МИР КИНО».

- Идея развития сети кинотеатров в Республике Крым была у нас достаточно давно, даже сложно вспомнить момент, когда она зародилась. Учредитель нашей компании Редван Маультиев ещё до открытия первого кинотеатра в качестве индивидуального предпринимателя организовывал кинопоказы во многих регионах Крыма. Благодаря помощи Фонда кино у нас появилась возможность воплотить свою мечту. Начало нашей сети положило открытие кинотеатра «Чайка» в городе Судаке. В мае 2016 года он открыл свои двери, а мы приступили к реализации следующих кинообъектов. Ещё во время строительства площадки в «Чайке» нашу команду не покидала идея развить кинобизнес в концепцию сети кинотеатров. Один кинотеатр - это хорошо, а сеть кинотеатров — ещё лучше! Поэтому к концу 2016 года наша сеть пополнилась ещё двумя кинотеатрами. Ну а уже сегодня гостей нашей киносети радушно встречают шесть стационарных кинотеатров и один летний кинотеатр «Приморье». К концу года в нашу «семью» — а именно так мы и называем нашу киносеть — войдут ещё три новые площадки.

- Где будут находиться эти площадки?

- Прежде всего, это многозальный кинотеатр в Евпатории. Я надеюсь, что уже в конце сентября мы сможем приглашать туда гостей. Также мы откроем маленький однозальный кинотеатр в Армянске и многозальный в Севастополе. Севастопольский кинотеатр по формату будет похож на симферопольский — в нём будет несколько маленьких кинозалов.

- Вы упомянули Фонд кино. Что это за организация и как именно она вам помогла?

- Речь о Федеральном фонде социальной и экономической поддержки отечественной кинематографии. В конце 2015 года этот фонд объявил конкурс на поддержку кинотеатров в малых городах России. Главным критерием было количество жителей города и наличие или отсутствие точек цифрового кинопоказа в нём, предприниматели которого могут подать заявку на участие. Суть поддержки заключалась в том, что Фонд кино выделял субсидию, на которую можно было приоб-

рести современное цифровое кинопроекционное оборудование. Мы очень быстро собрали необходимые документы, подали заявку и выиграли эту субсидию, благодаря которой мы смогли открыть кинотеатр в Судаке.

- На каких условиях предоставляется такая помощь?

- Ключевое условие состоит в следующем. Кинозалы, созданные на средства фонда, должны отводить под отечественные фильмы не меньше 50 процентов сеансов в квартал. Это, на самом деле, очень простое условие. Его легко выполнить: бывает так, что одна российская премьера «качает» зрителей до трёх-четырёх недель.

- Это «пожизненная» квота?

- Нет. Только пока действует соглашение, заключённое с фондом. Это около трёх лет. В принципе, ничего сложного, тем более, сейчас. Например, фильм «Движение вверх», премьера которого прошла в январе, отработал у нас целых шесть недель. Это небывалый случай, потому что даже самые посещаемые фильмы обычно работают не дольше пяти. Почему не ставить такой фильм снова и снова, если зрители хотят его смотреть?

- Ваш опыт говорит о том, что идея открывать кинотеатры в небольших населённых пунктах оправдывает себя. Это действительно так?

- Открытие даже самого маленького кинотеатра - это огромные инвестиции. Для того чтобы обзавестись крупными объектами в крупных городах Крыма нам была крайне необходима база и опыт, получить который можно только путём старта работы в небольших населённых пунктах. Мы не сомневались в успехе своей задумки открывать площадки в отдалённых от столицы городах - внушало надежду то, что в Крыму очень мало кинотеатров. Сейчас мы уже понимаем, что с точки зрения финансовой выгоды, кинозалы в регионах – очень сложный проект. Малое количество жителей в городе влияет на количество зрителей, что чревато низкой окупаемостью проекта или даже его убыточностью. Но каждый новый город, в который мы приносили современное цифровое кино, радушно встречал новости об открытии кинотеатра. Невероятно важно знать и чувствовать то, что твоё дело приносит радость и пользу обществу в целом. Ведь мы живём в эпоху культурного бума.

Именно благодаря этому мы смогли получить самое важное – богатый опыт и благодарность зрителей.

- Какими критериями вы руководствуетесь, когда выбираете населённый пункт для новой площадки? - Во-первых, это число жителей, причём не только в самом населённом пункте, но и в близлежащих посёлках. Например, когда мы рассказываем коллегам о том, что мы открыли кинотеатр в селе Петровка Красногвардейского района, они говорят нам, что мы сошли с ума. Но это очень плотное поселение: население этого села небольшое, но с ним тесно связаны соседние сёла, поэтому население вполне достаточное для того, чтобы наполнить кинотеатр. Сначала мы открыли там один кинозал, а в январе 2018 года ещё и второй.

Во-вторых, мы учитываем удалённость от других точек кинопоказа. Если у людей нет альтернативы, они придут смотреть кино именно к нам.

В-третьих, место, где будет открыт кинотеатр, зависит от наличия подходящего помещения. Найти его — задача не из лёгких. Например, высота потолков в зале должна быть минимум четыре метра, иначе мы не сможем установить там экран. Зданий с такими помещениями не так уж много, потому что арендодателю выгоднее, когда площадь помещения большая, а высота маленькая. А нам это не подходит.

Какие ещё есть требования к помещению?

- Есть требования, связанные с электроснабжением. Мы потребляем много электричества, и нам нужны большие мошности.

Также порой важна этажность. Например, здесь, в Симферополе, мы находимся на втором этаже, и, чтобы не мешать тем, кто находится на первом, нам пришлось строить довольно сложные инженерные системы, чтобы вибрация не переходила вниз и чтобы мы не шумели на первом этаже. Если вы заметили, ничего из того, что происходит в залах, не слышно на соседних этажах. Для этого пришлось постараться.

В общем, главное — это этажность и высота потолков. Со всем остальным можно справиться.

- Как узнать, сколько кинозалов должно быть в новом кинотеатре? Есть какая-то формула?

- Есть статистика. Например, в сельской местности на каждого жителя в среднем приходится полтора посещения кинотеатра в год. Мы руководствуемся этим.

- Репертуар отдалённых кинотеатров отличается от столичного?

- Мы работаем только с первым экраном и показываем премьерные фильмы по всей сети. Поэтому репертуар зачастую ничем не отличается. Мы даём возможность нашим гостям иметь одинаковый доступ к ярким новинкам кино. Могу отметить только то, что в многозальных кинотеатрах мы можем поставить в росписи большее количество фильмов, чем в однозальных,

но масштабные кассовые премьеры проходят параллельно во всех кинотеатрах нашей сети.

- «Первый экран» – это, надо полагать, премьерный показ.

- Да, это премьерный показ. Когда фильм только выходит в прокат, он берётся первым экраном. Когда проходят первые три недели показа, его, в основном, снимают с росписи, но бывает и так, что непремьерные фильмы берут вторым экраном, если жители того или иного города хотят посмотреть фильм, который уже показывали три-четыре месяца назад. Но мы работаем только с первым экраном, потому что переживаем за то, чтобы наши гости имели равный доступ ко всем новинкам кино.

"

Наше лицо – это наш персонал.

"

- Репертуар крымских кинотеатров практически всегда дублируется, и для местного зрителя, как правило, нет принципиальной разницы, в какой именно кинотеатр пойти. Как вы боретесь за своего зрителя?

- Начнем с самого начала. Наше лицо это наш персонал. Мы стараемся во всех своих кинотеатрах подбирать активных. жизнерадостных и коммуникабельных людей для того, чтобы расположить гостей к приятному времяпровождению, начиная от покупки билета гостем в кинокассе и завершая добрым пожеланием скорейшей встречи по завершении сеанса. Наша активность направлена также в соцсети. где регулярно проходят розыгрыши призов для наших клиентов. Работа с онлайн-бронью, онлайн-продажами билетов позволяет также расположить зрителя к посещению именно нашей площадки. Ну и самое главное: именно у нас самый вкусный попкорн! Сценарист Майк Барфилд однажды сказал, что попкорн — единственная область кинопромышленности, в которой хороший вкус всё ещё что-то значит. Так что мы во всех смыслах прикармливаем зрителя (смеётся).

- Как вы относитесь к показу фильмов для узких аудиторий?

- Приоткрою занавес кинотеатральной начинки: зачастую мы не вправе выбирать репертуарную линейку для своей площадки полностью самостоятельно. Дистрибьюторы часто ставят нас в жёсткие рамки, диктуя, сколько сеансов того или иного фильма должно быть в каждом

зале. Но мы стараемся организовывать настоящие киноэксперименты! Например, в кинотеатре «Кино Берг» мы проводили показы фильмов «Дэдпул 2», «Мир Юрского периода 2» на языке оригинала, приглашая англоязычных жителей и гостей города, да и просто всех желающих посмотреть картины с оригинальными голосами актёров. Помимо этого, по всей сети наших кинотеатров проходили показы фильма «Хыдыр Деде» - фильма, снятого по мотивам крымскотатарской народной легенды на крымскотатарском языке. Каждый гость для нас - это ценный подарок, поэтому мы и стараемся находить подходы к каждому, комбинируя жанры и форматы.

- Эти фильмы сопровождались субтитрами или перевода не было совсем?

- Нет, перевода не было никакого. В Симферополе достаточно много иностранных студентов, которые не говорят по-русски настолько свободно, чтобы посмотреть фильм в переводе. К нам приходили и спрашивали, можем ли мы показать кино на английском, мы поняли, что спрос на это действительно высокий, и смогли договориться, чтобы нам предоставили фильм на языке оригинала. Каждый такой эксперимент даёт нам новый опыт.

- У вас небольшие по вместимости кинозалы. Это помогает в подобных экспериментах или размер зала не имеет значения?

- Не имеет. В этом смысле нет никакой разницы, будет зал на сорок мест или на сто сорок.



Фото: vk.com/kinoberg1

- Но ведь сорок человек собрать проще, чем сто сорок.

- Здесь есть определённые нюансы. Есть, скажем, заблуждение, что сидеть на первом ряду плохо, и переубедить людей очень сложно. Например, в нашем зале 44 посадочных места. Когда к нам приходят люди и видят, что свободен только первый ряд, они говорят, что они не пойдут, и зал всё равно не заполняется целиком. И вот собрать 44 человека в зале на 140 мест гораздо проще.
 - А разве с первого ряда видно не

плохо? Я и сам так думал.

- Это справедливо только для больших залов, потому что в них большие экраны, и зрителю приходится водить головой вправо-влево. У нас залы маленькие, так что у нас на первом ряду вы просто погружаетесь в фильм. По-моему, это вообще лучшие места.

- Вы наверняка ведёте статистику посещений. Какие фильмы предпочитает эритель?

- 2018 год начался взрывной премьерой российского спортивного экшна «Движение вверх». Фильм стал лидером проката не только в нашей сети, но и по всей России. Зрители данного фильма были настолько разных возрастных категорий, социальных групп, что можно с уверенностью сказать: вот он лидер зрительской аудитории первого полугодия этого года.

Огромную привязанность у зрителей вызывают фантастические боевики про супергероев: и «Чёрная пантера», и «Дэдпул 2», и «Мстители: Война бесконечности» радовали нас полными залами. Ну а вне конкуренции находятся мультфильмы! Уже не первый год в топ-10 посещаемости почётное место занимают именно мультипликационные картины. И что самое приятное — смотрят мультфильмы не только дети, но и взрослые. Не буду скрывать: сама с удовольствием смотрю именно мультфильмы.

- Какие выводы может сделать кинотеатр из этой информации?

- Кинотеатр не просто делает выводы — кинотеатр непосредственно с этой информацией работает. Мы обязательно берём себе блокбастеры. Без них никуда, потому что на них люди идут больше всего. И это не столько вопрос заработка, сколько понимание того, что, если мы этот фильм не покажем, люди будут его смотреть гденибудь в другом месте. Смотреть экшн на большом экране всегда лучше, чем дома с чашечкой кофе.

Такая же ситуация с мультфильмами, на них высокий спрос. Мы показываем даже мультфильмы категории 0+, чтобы родители могли ходить в кинотеатр с малышами.

- Поговорим о внутренней цензуре. Какой фильм вы никогда не возьмёте в прокат?

- Это достаточно сложный вопрос. Дело в том, что основной репертуар наших площадок, как я уже говорила ранее, это кассовые премьеры. У нас не так много «узкого» формата, который бы предлагался конкретно под наши площадки вразрез с репертуарами других операторов. Могу ответить точно — мы никогда не возьмём в прокат фильм без прокатного удостоверения. Фильм без данного документа, транслируемый в кинотеатре (вне рамок фестивалей, где условия несколько иные),

– это нарушение закона. Мы законопослушные граждане, и нарушение законных условий показа для нас – табу.

Обсуждать вопрос именно жанровой цензуры не совсем корректно. Момент, когда в Минкульте картине дали право выйти в прокат, удостоверив это выданным документом установленного образца, означает, что ничего противоестественного для просмотра в ней нет. Главное - это соблюдать возрастной ценз допуска лиц на сеансы. И пусть зритель сам решает. идти ему на просмотр того или иного фильма или нет. В нашем репертуаре есть фильмы, на которые, например, лично я не пойду. Но это же не значит, что мы должны по этой причине от них отказаться. Сколько людей, столько и мнений, столько и вкусов. Зритель имеет право смотреть то, что он хочет, и мы не можем его в этом ограничивать.

- Вы часто ходите в кино?

- Русская поговорка, утверждающая, что сапожник почти всегда обходится без сапог, в моём случае - это прямо в точку. Я редко хожу в кино: загруженность в работе над новыми и новыми проектами крайне высока. Порою даже обедать бывает некогда, не говоря уже о походе в кино. Но периодически посещать сеансы мне удаётся. Чаще всего это происходит на киновыставках, где прокатчики знакомят нас с грядущими премьерами. Из ожидаемых мною фильмов можно выделить завершение цикла фильмов «Гоголь. Страшная месть», остросюжетный фильм «Стекло», однозначно жду продолжение цикла сказочных историй в картине «Фантастические твари: Преступления Гринде-Вальда», ну и, конечно, куда же без мультфильма «Три богатыря и наследница престола». Думаю, эти фильмы жду не только я, но и многие гости наших кинотеатров.

- Раз уж мы заговорили об отечественных премьерах. 27 августа отмечается День российского кино. Что бы вы пожелали российскому кинематографу в этот день?

- Хотелось бы пожелать не сбавлять темпа и продолжать зажигать кинопрокат качественными релизами. Искренне приятно, что в последние годы выходит всё больше ярких кассовых премьер российского производства. Хичкок сказал очень важную фразу: «Кино – это жизнь, из которой вырезано всё скучное». Поэтому - поменьше скуки, побольше ярких красок и отличных сборов! Большая честь, что мы имеем возможность транслировать в кинотеатрах нашей сети достойные картины российского производства! Кинопроизводство отечественных картин набирает обороты, люди начинают ходить на российское кино, ждать российских премьер, и это не может не радовать!





Утвержден порядок выдачи опознавательного знака «Инвалид»

4 сентября 2018 года вступает в силу приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.07.2018 № 443н «Об утверждении Порядка выдачи опознавательного знака «Инвалид» для индивидуального использования».

Порядок определяет правила выдачи опознавательного знака «Инвалид» для индивидуального использования, подтверждающего право на бесплатную парковку транспортных средств, управляемых инвалидами III групп, а также инвалидами III группы в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, и транспортных средств, перевозящих таких инвалидов и (или) детей-инвалидов.

Знак оформляется федеральными государственными учреждениями медикосоциальной экспертизы: Федеральным бюро медико-социальной экспертизы, главными бюро медико-социальной экспертизы, а также бюро медико-социальной экспертизы в городах и районах, являющимися филиалами главных бюро.

Оформление знака осуществляется в филиалах главных бюро по месту жительства (месту пребывания, месту фактического проживания) инвалида (ребенка-инвалида). В вышестоящих бюро знак оформляется в специально установленных законом случаях (по направлению).

Срок действия знака устанавливается как дата окончания срока инвалидности; в случае установления инвалидности без указания срока переосвидетельствования делается запись «действует бессрочно».

Информация предоставлена Прокуратурой Республики Крым





ИНФОРМИРУЕТ УФНС РОССИИ ПО Г. СЕВАСТОПОЛЮ

Налоговое уведомление на уплату имущественных налогов можно получить в МФЦ

Представители УФНС России по г. Севастополю провели обучение специалистов ГКУ «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в городе Севастополь» по вопросам оказания услуг на базе МФЦ.

Поводом для встречи стало расширение перечня наиболее востребованных налогоплательщиками услуг и реализация возможности их получения экстерриториально с высоким качеством обслуживания.

В ходе мероприятия были освещены вопросы заполнения согласия налогоплательщика на признание сведений, составляющих налоговую тайну, общедоступными и основные аспекты предоставления услуги по приему заявления физического лица или его законного представителя о получении налогового уведомления лично через МФЦ.

Напомним, что на сегодняшний день в МФЦ представлены самые актуальные услуги Федеральной налоговой службы, среди которых прием:

- заявлений физлиц о предоставлении налоговой льготы по транспортному налогу, земельному налогу, налогу на имущество физлиц:
- уведомлений о выбранных объектах налогообложения, в отношении которых предоставляется налоговая льгота по налогу на имущество физлиц;
- сообщений о наличии объектов налогообложения физлиц (недвижимое имущество или транспортные средства);
- заявлений к налоговому уведомлению об уточнении сведений, указанных в налоговом уведомлении;
- запросов о предоставлении справки о состоянии расчетов и исполнения обязанности по уплате налогов, сборов, пеней, штрафов, процентов;
- запросов о предоставлении акта совместной сверки расчетов по налогам, сборам, пеням, штрафам, процентам;
- налоговых деклараций по форме 3-НДФЛ для налогоплательщиков физлиц;
- заявлений о доступе к личному кабинету налогоплательщика для физлиц.

В настоящее время на территории Севастополя создано 11 многофункциональных центров, предоставляющих жителям города комплекс услуг Федеральной налоговой службы по принципу «одного окна».

Севастопольцам вернут более 3 миллионов рублей, потраченных на лечение

Визиты к врачам, дорогостоящие процедуры и лекарства могут нанести серьезный урон семейному бюджету. Действующие законы позволяют возместить часть расходов путем получения социального

вычета на лечение.

По итогам кампании декларирования доходов граждан за прошлый календарный год 193 севастопольца воспользовались своим правом на получение социального вычета по расходам на лечение. Общая сумма налога к возврату составила 3,7 миллионов рублей.

Налоговый вычет на лечение — это возврат ранее уплаченного налога на доходы физических лиц в связи с понесенными расходами.

Право на налоговый вычет имеет любой налогоплательщик в пределах уплаченной суммы налога за календарный год при условии, что лицо, претендующее на вычет:

- получает доходы (заработную плату), с которых уплачивается налог на доходы физических лиц по ставке 13%;
- имеет статус резидента Российской Федерации. Отметим, что по общему правилу налоговыми резидентами признаются физические лица, которые фактически находятся в России не менее 183 календарных дней в течение 12 следующих подряд месяцев (п. 2 ст. 207 НК РФ), при этом не имеет значения наличие гражданства РФ.

Уточним, что воспользоваться вычетом можно в размере фактических расходов, но в пределах 120 000 руб. за календарный год. Причем эта сумма является общей для всех видов социальных вычетов. Неиспользованный остаток вычета перенести на следующий год нельзя.

Следует отметить, что расходы на оплату дорогостоящего стоматологического лечения, в частности, на имплантацию зубных протезов, включаются в состав социального вычета в полной сумме (пп. 3 п. 1 ст. 219 НК РФ; п. 9 Перечня № 201).

Установить, является ли лечение зубов дорогостоящим, можно на основании справки об оплате медицинских услуг для представления в налоговые органы. Дорогостоящие медицинские услуги указываются в справке под кодом «2», недорогостоящие — под кодом «1».

Социальный налоговый вычет по расходам на лечение предоставляется налогоплательщику, оплатившему за счет собственных средств услуги по своему лечению, лечению супруга (супруги), своих родителей или детей до 18 лет (в том числе, усыновленных).

Социальный вычет по расходам на лечение зубов можно получить двумя способами:

- у работодателя в течение календарного года, в котором оплачено лечение;
- в налоговом органе по окончании года (п. 2 ст. 219 НК РФ).

В первом случае сначала необходимо получить в налоговом органе уведомление о подтверждении права на получение социального налогового вычета, а затем обратиться к работодателю.

Во втором случае следует заполнить и подать в налоговый орган налоговую декларацию 3-НДФЛ. По общему правилу она представляется не позднее 30 апреля года, следующего за годом, в котором возникло право на вычет. Но если декларация представляется исключительно с целью получения налоговых вычетов, то подать ее можно и после 30 апреля. При этом воспользоваться вычетом по доходам за истекший календарный год можно не позднее трех лет после его окончания (п. 7 ст. 78, п. 2 ст. 219, п. 1 ст. 229 НК РФ).

Для подтверждения права на социальный вычет потребуются:

- 1) копии платежных документов об оплате лечения;
- 3) копия договора на оказание медицинских услуг;
- 3) копия лицензии медицинской организации или предпринимателя, если в договоре отсутствуют ее реквизиты;
- 4) оригинал справки медицинской организации или индивидуального предпринимателя об оплате медицинских услуг;
- 5) копия документа, подтверждающего родство, опеку или попечительство, заключение брака, если вы оплатили лечение членов своей семьи (например, копия свидетельства о рождении или свидетельства о браке).

На основании указанных документов налогоплательщик заполняет налоговую декларацию. Также необходимо составить заявление о возврате излишне уплаченной суммы НДФЛ, возникшей в связи с перерасчетом налоговой базы с учетом социального вычета. Укажите в нем реквизиты банковского счета для перечисления вам переплаты. Данное заявление вы можете подать вместе с налоговой декларацией

Для заполнения декларации удобно использовать специальную компьютерную программу по заполнению декларации 3-НДФЛ, которая в обновленном виде размещена на сайте ФНС России разделе «Программные средства», подраздел «Декларации».

Программа «Декларация» помогает правильно ввести данные из документов, автоматически рассчитывает необходимые показатели, проверяет правильность расчета вычетов и суммы налога, а также формирует документ для предоставления в налоговый орган.

Кроме того, заполнить декларацию 3-НДФЛ можно онлайн в личном кабинете налогоплательщика на сайте ФНС России.

Декларацию 3-НДФЛ в налоговый орган по месту учета можно представить и другими способами: отправить по почте, принести в налоговую инспекцию лично, передать через уполномоченного представителя налогоплательщика.

Информация предоставлена УФНС России по городу Севастополю



НАШЕ ПРАВО

ДИСТАНЦИОННЫЙ РАБОТНИК ИЛИ АУТСОРСИНГ: ЧТО ВЫБРАТЬ?



Как выглядела абсолютно любая работа еще лет 20 назад? Строгий график, определенное место выполнения своих функций на заводе у станка или в офисе за столом, полный штат собственных работников от уборщицы и подсобных рабочих до бухгалтера и юриста. С активным проникновением в повседневную жизнь мобильной связи. Интернета и электронной почты, а также бурным развитием малого предпринимательства произошли резкие изменения в характере организации и разделения труда. Оказалось, чтобы выполнять некоторые задачи, работнику вовсе не обязательно находиться в конкретном месте в строго определенное время. Он может решать вопросы по «удаленке», что выгодно и предпринимателю, и сотруднику! Существует несколько форм такой работы, имеющих как явные недостатки, так и неоспоримые достоинства для каждой из сторон.

Дистанционный работник: лентяй или ценный кадр?

Фактически такая форма работы, когда сотрудник состоит в штате организации, но выполняет свои функции, не находясь на ее территории, существует достаточно давно. Но вот правовое регулирование она получила только в 2013 году, когда в Трудовой кодекс РФ (далее – ТК РФ) была включена глава 49.1.

Чем же отличается дистанционный работник от обычного?

Во-первых, у него нет строго определенного места нахождения на территории, прямо или косвенно подконтрольной работодателю. Он может выполнять свои функции, находясь в любой точке мира! Сидя дома в уютном кресле, за столиком в кафе или лежа на пляже в жаркой стране. Работодатель не вправе указывать ему, где находиться во время исполнения



трудовых обязанностей, и контролировать его местоположение. В этом есть огромный плюс для обеих сторон. Работодатель экономит на организации и оснащении рабочего места. Ему не требуется офис большей площади, чтобы вместить еще одного сотрудника. Это минимизация расходов на аренду, коммунальные платежи, покупку нового помещения. Предпринимателю не требуется приобретать мебель и дополнительную технику (хотя иногда она предоставляется «удаленщикам» в пользование на время сотрудничества с организацией). Для работника однозначные достоинства такой работы – это абсолютная свобода в выборе места труда и его условий исходя из собственных желаний и предпочтений, отсутствие затрат времени на поездки до работы и обратно, отличная возможность совмещения трудовых и семейных обязанностей, а также реализации собственных интересов, не затрагивающих работу.

Во-вторых, взаимодействие между работником и работодателем осуществляется не лично, а посредством информационно-телекоммуникационных сетей. в первую очередь через Интернет. Обмен сведениями и документами может идти через электронную почту, социальные сети, Skype, ICQ и другие мессенджеры. Формы общения определяются соглашением сторон. Электронные документы заверяются усиленными квалифицированными электронными подписями сторон. Получившее сообщение лицо обязано подтвердить его прием. Допускается обмен некоторыми бумагами (больничный лист, заверенные копии документов, связанных с работой, и т.п.) путем направления почтой заказных писем с уведомлениями.

С дистанционным работником обязательно заключается трудовой договор. Он может быть составлен как в форме единого подписанного сторонами документа, так и посредством обмена электронными файлами (что не отменяет заключение письменного договора). По требованию работодателя сотрудник обязан направить ему нотариально заверенные копии документов, запрашиваемых при трудоустройстве в соответствии со ст. 65 ТК РФ. При отсутствии СНИЛС работник оформляет этот документ самостоятельно. По соглашению сторон в трудовую книжку не вносится запись о дистанционной работе. Ознакомление с локальными нормативными актами происходит в электронной форме. Таким образом, бюрократические процедуры, связанные с оформлением на работу, сведены к минимуму.

В интересах сторон предусмотреть в трудовом договоре о дистанционной работе следующие условия:

- 1. Определить, какое оборудование, программно-технические средства (в т.ч. каналы обмена информацией и документами) и средства защиты информации следует применять работнику. Это необходимо для исключения утечек коммерчески важной для предпринимателя информации и повышения определенности в способах общения.
- 2. Порядок и сроки предоставления отчетов о проделанной работе. Отсутствие жесткого графика и контроля со стороны работодателя может привести к халатному выполнению работником своих обязанностей. Работодатель должен иметь четко определенные способы контроля результатов деятельности «удаленщика», что будет способствовать повышению ответственности работника и качества выполнения им своих функций.
- 3. Порядок, сроки и размеры возмещения работодателем расходов на осуществление дистанционной работы (при их наличии).
- 4. Режим работы и отдыха. Это условие следует включить в трудовой договор, если работодатель заинтересован в выполнении «удаленным» работником своих обязанностей в конкретное время. Если такое условие в соглашении отсутствует, то работник определяет время работы по своему усмотрению.

В остальных условиях трудовой договор с дистанционным сотрудником должен соответствовать нормам ТК РФ и не отличается от любого другого.

При надлежащем оформлении трудового договора дистанционная работа не несет для работника дополнительных рисков по сравнению с обычной. Для работодателя главный риск заключается в минимальных возможностях контроля за деятельностью такого сотрудника. При подборе кандидата на «удаленку» нужно обращать внимание не только на его профессиональные характеристики, но и на личные качества, в частности, от-

ветственность, пунктуальность и высокий уровень самоконтроля.

Аутсорсинг: передаем функции на сторону

Аутсорсинг - одно из модных сегодня слов в области организации и управления организацией. В переводе с английского языка оно означает «использование внешнего источника и/или ресурса». В сфере менеджмента под аутсорсингом понимается передача неосновных, вспомогательных функций в деятельности компании сторонним профессиональным исполнителям. Как правило, речь идет о бухгалтерском сопровождении, правовом обеспечении деятельности, внутреннем аудите, бытовом обеспечении производственного процесса (уборка и поддержание чистоты, питание работников). транспортном обслуживании.

Правовой основой взаимодействия заказчика и исполнителя становится договор возмездного оказания услуг. В Гражданском кодексе РФ его нормативному регулированию посвящено всего 5 статей, которые носят общий характер. Поэтому для клиента крайне важно, чтобы соглашение с аутсорсинговой фирмой максимально полно и подробно регламентировало все вопросы сотрудничества. Особое внимание нужно обратить на следующие условия контракта:

- 1. Предмет договора. Он должен отражать суть отношений между заказчиком и исполнителем. Следует избегать общих формулировок. Чем точнее и конкретнее согласован предмет, тем проще заказчику требовать выполнения аутсорсинговой компанией своих функций. Например, вместо формулировки «консультирование по правовым вопросам» целесообразно указать «правовое сопровождение деятельности Заказчика» с указанием исчерпывающего перечня действий, которые входят в сферу ответственности исполнителя.
- 2. Права и обязанности сторон. Основное требование к этому разделу договора полнота. Содержание зависит от характера передаваемых на сторону функций.
- 3. Порядок взаимодействия. Указываются каналы связи между клиентом и исполнителем, а также периодичность их общения.
- 4. Сроки оказания услуг и предоставления отчетов о выполненной работе. Наличие строгих временных рамок повышает дисциплинированность исполнителя и качество оказания услуг.
- 5. Ответственность сторон. В нем можно предусмотреть штрафы за некачественное оказание услуг, несоблюдение сроков их выполнения, просрочку оплаты оказанных услуг. Чтобы этот раздел был действенным, в договоре обязательно устанавливают критерии определения качества услуг. Без них доказать факт нарушения аутсор-

синговой компанией своих обязательств крайне сложно.

Не нужно забывать также о закреплении гарантий конфиденциальности, сроке действия договора и порядке разрешения споров.

Несомненным достоинством передачи вспомогательных функций на аутсорсинг является возможность освободить ресурсы компании для ведения ее основной экономической деятельности. Площади, техника и штат работников направляются на решение производственных задач. Отпадает необходимость в подборе вспомогательного персонала и обеспечении его работы.

Основным риском аутсорсинга является вероятность заключения договора с недобросовестным или непрофессиональным исполнителем. Какими бы положительными ни были отзывы о его деятельности, в полной мере оценить качество оказываемых услуг возможно только при непосредственном сотрудничестве. Особенность сферы услуг состоит в том, что у каждого клиента свои особые требования к порядку взаимодействия и общения. И то, что является нормой для одного, может быть недопустимым для другого. Найти «своего» внешнего исполнителя не всегда получается с первого раза.

Дистанционный работник или аутсорсинг: что лучше?

И привлечение сотрудника на условиях удаленной работы, и передача вспомогательной функции сторонней организации имеют общую цель — получение качественного обслуживания при минимальных расходах на его организацию. У обоих способов есть как существенные достоинства, так и значительные недостатки, которые скрыты в особенностях каждого из них.

«Удаленка» и аутсорсинг отличаются по степени контроля предпринимателя над исполнителем. Принимая специалиста на дистанционную работу, работодатель выбирает одного конкретного специалиста, имеет возможность проверить сведения о его образовании и уровне квалификации. Работник, несмотря на исполнение обязанностей вне офиса, обязан выполнять возложенные на него функции только лично. Привлечение третьего лица противоречит сути трудовых отношений. Иными словами, нанимая дистанционного работника, предприниматель всегда знает, кто будет оказывать ему услугу. Аутсорсинг осуществляется на основании гражданско-правового договора, заключенного с другим профессиональным предпринимателем. Если в соглашении не указано конкретное физическое лицо, обязанное обслуживать заказчика, то исполнитель вправе передать ведение клиента любому специалисту, менять его по своему усмотрению или распределить

отдельные обязанности между разными сотрудниками. Возможности клиента по проверке квалификации конечного исполнителя сводятся к минимуму. Поэтому привлечение дистанционного работника обеспечивает работодателю больший уровень контроля над квалификацией обслуживающего его физического лица.

С точки зрения расходов привлечение аутсорсинговой компании, как правило, более выгодно для предпринимателя, нежели наем собственного сотрудника. В последнем случае работодателю помимо выплаты заработной платы придется уплачивать за работника страховые взносы на обязательное медицинское, социальное и пенсионное страхование. Следовательно, расходы увеличиваются на 30%. Кроме того, на работодателя ложится функция налогового агента по налогу на доходы физических лиц. Т.е. ему придется уплачивать за работника этот налог и сдавать соответствующую отчетность, что является дополнительной нагрузкой на бухгалтерию. При заключении договора на обслуживание со сторонней организацией все расходы предпринимателя сводятся только к стоимости аутсорсинговых услуг. Никаких дополнительных налоговых и иных платежей v него не возникает.

Несомненным достоинством привлечения сторонней организации является получение возможности пользоваться услугами не одного, а нескольких специалистов. При необходимости разрешить сложный нестандартный вопрос «коллективный разум», безусловно, имеет преимущество над мнением единственного сотрудника.

Помимо изложенного при выборе между «удаленкой» и аутсорсингом нужно учитывать профиль запрашиваемых услуг. Если у организации достаточно большой документооборот, то целесообразнее иметь собственного бухгалтера, пусть и на условиях удаленной работы. А в случае когда все его задачи сводятся к сдаче простейшей отчетности, преимущество будет иметь аутсорсинговое сопровождение. Аналогичным образом, исходя из объема планируемой работы и ее сложности, разрешается вопрос о юридическом обслуживании. Решение вопросов транспортировки грузов почти всегда лучше передать профессиональным экспедиторам и перевозчикам.

А может, все-таки работать «по старинке» и держать в штате всех необходимых специалистов? Да, если речь идет о крупном бизнесе. А вот в случае малого и среднего предпринимательства оплачивать работу сотрудников, услуги которых требуются лишь время от времени, а не 8 часов в день 5 дней в неделю, экономически нецелесообразно.

Светлана Морозова, юрист Материал предоставлен ООО «Центр Информправо», г. Челябинск



ГЛАВНАЯ КНИГА

ТЕСТ: РАЗЛИЧНЫЕ УДЕРЖАНИЯ ИЗ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ



Если вам никогда не приходилось сталкиваться с какими-либо удержаниями из зарплат сотрудников, кроме текущего НДФЛ, то вам повезло. Однако надо быть морально готовым к разным ситуациям.

А вдруг завтра на кого-то из работников придет исполнительный лист. Или кто-то из них перестанет быть налоговым резидентом. Проверьте свою степень готовности.

Вопросы

- 1. Из-за невнимательности бухгалтера случайно начислена и выплачена премия сотруднику, которому она не полагалась. Можно ли как-то удержать с него излишне выплаченную сумму?
 - а) Нельзя ни при каких условиях.
- б) Можно, надо лишь издать приказ об удержании.
- в) Можно только с письменного согласия сотрудника.
- 2. Бывшая супруга работника самостоятельно принесла в бухгалтерию копию исполнительного листа о взыскании алиментов на их ребенка. Должен ли бухгалтер их удерживать по этому документу?
- а) Да, ведь оригинал и копия исполнительного листа имеют одинаковую силу.
 - б) Не должен.
- 3. На работника имеются два исполнительных листа: об удержании задолженности банку по кредиту и на уплату алиментов нетрудоспособной матери. Каково ограничение по размеру удержания совокупно по обоим листам?
 - a) 50%.
 - б) 70%.
 - в) 20%.
- 4. Из каких сумм работодатель не должен производить удержание с работника по исполнительному документу?
- а) "Отпускная" компенсация при увольнении.

- б) Материальная помощь в связи с рождением ребенка.
- в) Плата за аренду у работника его автомобиля.
- 5. В какой срок с даты выплаты работнику дохода работодатель должен перечислять взыскателю суммы, удерживаемые по исполнительному документу?
 - а) В течение 7 рабочих дней.
 - б) В течение 10 календарных дней.
 - в) В течение 3 рабочих дней.
- 6. Из-за долгого пребывания за границей работник в июле утратил статус налогового резидента. Бухгалтеру нужно пересчитать по ставке 30% НДФЛ, который ранее был исчислен по ставке 13% с доходов текущего года, и удержать долг по налогу из выплат работнику. Каким будет процентный барьер для удержания в этом случае?
 - а) 50%-й барьер.
 - б) 20%-й барьер.
- 7. На сотрудника пришел исполнительный лист об удержании суммы материального ущерба, причиненного в результате ДТП. За проведение этих платежей банк будет взимать комиссию. За чей счет она уплачивается?
 - а) За счет работника-должника.
 - б) За счет работодателя.
- 8. Руководитель компании хочет закрепить в локальном акте систему штрафных удержаний из зарплат сотрудников за опоздания. Правомерно ли это?
 - а) Да, ТК РФ позволяет это сделать.
 - б) Нет, это незаконно.
- 9. Неделю спустя после увольнения работника на него пришел исполнительный лист из службы судебных приставов. Что надо предпринять работодателю?

- а) Ничего, это уже не его забота.
- б) Отправить исполнительный лист обратно приставам.

Ответы

1. B)

Удержания из зарплаты работника для погашения его задолженности перед работодателем могут производиться в строго определенных случаях <1>. И среди них не названа ошибочная выплата премии.

В этом случае удержать излишне выплаченную сумму можно только на основании заявления самого работника.

Взыскать ее через суд как неосновательное обогащение не получится <2>.

2. б)

На основании копии исполнительного документа работодатель должен удерживать деньги с работника только в том случае, если копия поступила из службы судебных приставов <3>. Причем копия должна быть заверена по всем правилам делопроизводства <4>, предусмотренным для этой службы.

По исполнительным документам, которые поступили на место работы должника непосредственно от взыскателя (например, от бывшей жены или от ИФНС) <5>, удержания надо производить, только если у вас на руках оригинал документа.

3. a)

По общему правилу при удержании по нескольким исполнительным документам за работником должно сохраняться не менее 50% от зарплаты, выплачиваемой на руки. 70%-й размер удержания применяется в строго определенных случаях, среди которых есть взыскание алиментов, но на несовершеннолетних детей <6>.

4. б

Перечень сумм, с которых нельзя производить удержание, закрытый. И в нем прямо названы суммы, выплачиваемые работнику в связи с рождением ребенка, со смертью родных, с регистрацией брака <7>. С компенсации при увольнении за неиспользованный отпуск и с арендной платы удержания производить надо.

5. в

Суммы, удерживаемые с работника по исполнительному документу, нужно перечислять взыскателю в течение 3 рабочих дней с даты выплаты дохода работнику <8>. За нарушение этого срока может грозить административный штраф <9>: для фирм - от 50 000 до 100 000 руб., для руководителей (ИП) - от 15 000 до 20 000 руб.

6. б)

В случаях, когда необходимо удержать долг по НДФЛ, возникший в связи с по-

терей работником статуса налогового резидента, работодатель должен ориентироваться на 20%-й барьер для удержаний <10>.

Если долг по НДФЛ останется на конец года, то по его окончании надо направить в инспекцию не позднее 1 марта следующего года справку 2-НДФЛ с признаком "2". Ее же надо выдать и работнику <11>.

7 a)

По действующему законодательству расходы на перечисление долга по исполнительному листу должник несет сам <12>. Поэтому, кроме суммы самого удержания, из дохода сотрудника работодатель может вычесть и уплаченную банку комиссию за проведение платежа.

8. б)

Дисциплинарных взысканий, с помощью которых можно воздействовать на нерадивых сотрудников, всего три - замечание, выговор и увольнение <13>. Других взысканий быть не может (если иное не предусмотрено законами, уставами и положениями о дисциплине для отдельных категорий работников).

На работодателей, закрепивших в своих ЛНА или трудовых договорах другие виды взысканий, в частности штрафные удержания из зарплаты, работники могут пожаловаться в прокуратуру или трудинспекцию. И последняя может прийти к работодателю с внеплановой проверкой <14>, в ходе которой как минимум будет выдано предписание об устранении нарушений, а как максимум - наложен штраф <15>.

Кроме того, если работник оспорит

такое взыскание в суде, работодателю придется возместить ему все удержанные деньги вместе с процентами за задержку выплаты зарплаты, а возможно, и компенсировать моральный вред <16>.

9. б)

В этом случае исполнительный лист вместе с сопроводительным письмом и с копией приказа об увольнении работника надо направить заказным письмом с уведомлением о вручении обратно в службу судебных приставов. Сделать это нужно на следующий рабочий день после дня, когда к работодателю поступил лист <17>.

Оценка результата

Количество правильных ответов:

- 7 9: поздравляем! Вы прекрасно ориентируетесь в теме;
- 4 6: неплохой результат! Но чтобы он был еще лучше, не останавливайтесь на достигнутом:
- 1 3: не унывайте, а лучше почитайте наши статьи:
- "Зарплатные удержания: что изменилось" (ГК, 2017, N 15, c. 40);
- "Работник стал нерезидентом: доудерживаем НДФЛ" (ГК, 2018, N 7, c. 76);
- "Решаем "алиментные" задачки" (ГК, 2016, N 20, c. 70).

<1> ст. 137 ТК РФ

<2> подп. 3 ст. 1109 ГК РФ; вопрос 5 Обзора судебной практики, утв. Президиумом ВС 05.02.2014

<3> ч. 3 ст. 98 Закона от 02.10.2007 N 229-ФЗ (далее - Закон N 229-ФЗ) <4> п. 3.1.7.19 Инструкции, утв. Приказом ФССП от 10.12.2010 N 682

<5> ч. 1 ст. 9 Закона N 229-ФЗ

<6> ст. 138 ТК РФ; ч. 1, 2 ст. 99 Закона N 229-ФЗ

- <7> п. 8 ч. 1 ст. 101 Закона N 229-ФЗ
- <8> ч. 2 ст. 15, ч. 3 ст. 98 Закона N 229-ФЗ
- <9> ч. 3 ст. 17.14 КоАП РФ

<10> ст. 138 ТК РФ; Письмо ФНС от 26.10.2016 N БС-4-11/20405@

<11> ст. 216, п. 5 ст. 226 НК РФ; разд. II Порядка заполнения справки 2-НДФЛ, утв. Приказом ФНС от 30.10.2015 N ММВ- 7-11/485@

<12> ч. 3 ст. 98 Закона N 229-Ф3; ст. 109 СК РФ; п. 9 разд. II Памятки - приложение N 1 к Методическим рекомендациям, утв. Φ CCП 19.06.2012 N 01-16

<13> ст. 192 ТК РФ

<14> ст. 360 ТК РФ

<15> Решения Магаданского горсуда от 29.02.2016 N 2-461/2016(2-5913/2015;) ~M-5942/2015; Промышленного райсуда г. Самары от 09.04.2015 N 12-190/2015

<16> ст. 236 ТК РФ; Апелляционные определения Томского облсуда от 25.07.2017 N 33-2259/2017; Алтайского крайсуда от 28.09.2016 N 33-10525/2016; Решение Ленинского райсуда г. Челябинска от 05.10.2016 N 2-3699/2016~M-2936/2016

<17> ч. 4.1 ст. 98 Закона N 229-ФЗ; Письмо ФССП от 25.06.2012 N 12/01-15257

М.Г. Суховская, старший юрист Статья впервые опубликована в журнале "Главная книга", N 15, 2018



ИНФОРМИРУЕТ УФНС РОССИИ ПО РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ

Жители Республики Крым начали уплату земельного налога за 2017 год

Жители Республики Крым впервые в формате российского налогового законодательства начали производить уплату земельного налога.

Рассылка налоговых уведомлений началась в июле. К настоящему времени от налогоплательщиков поступили первые 5 млн. рублей земельного налога.

Налог за 2017 год исчислен в отношении 214 тысяч земельных участков, собственниками которых являются более 200 тысяч налогоплательщиков. Предполагается, что в бюджетную систему от земельного налога в этом году поступит около 100 млн. рублей доходов.

В текущем году расчет налога ведется исходя из нормативной стоимости земельных участков. Расчет осуществляется по следующей формуле: стоимость земельного участка умножается на ставку, установленную муниципальным образова-

нием, и умножается на срок пользования (количество месяцев владения участком в календарном году). В среднем налог на участок 6–10 соток составит 500–1000 рублей.

Отправка налоговых уведомлений по имущественным налогам жителям Крыма через почтовую связь продолжится вплоть до конца октября. Всем, у кого зарегистрирован личный кабинет налогоплательщика на сайте nalog.ru, уведомление и квитанция поступают в электронном виде, здесь же производится и уплата налогов. Крайний срок уплаты транспортного и земельного налогов – 1 декабря 2018 года.

В ИФНС по г. Симферополю открыли детскую комнату

В ИФНС России по г. Симферополю открылся современный детский уголок для налогоплательщиков, которые приходят в налоговую инспекцию с детьми.

Это позволит родителям не отвлекаться от цели визита в налоговый орган – во



время общения с инспектором детей развлекут в специальной комнате, оснащенной необходимым оборудованием. Здесь они могут рисовать, читать, в распоряжении маленьких посетителей удобный детский столик и стульчики, горка, яркие игрушки, раскраски, карандаши, мелки, фломастеры. Кстати, детская зона просматривается, и наиболее беспокойные родители могут держать детей в поле своего зрения.

По первым отзывам, нововведением довольны не только маленькие, но и взрослые посетители инспекции.

Информация предоставлена УФНС России по Респулике Крым



Схема ухода от НДФЛ

Для кого (для каких случаев): ИП пробовал через родственников уйти от НДФЛ. Сила документа: Постановление арби-

тражного суда округа РФ.

Схема ситуации: Один ИП строил многоквартирный дом. Построил. Потом построил второй. И подумал, что если он будет продавать квартиры, то с этих сумм доходов надо же будет НДФЛ платить. А это очень большие суммы. А денег очень жалко! И придумал ИП подарить эти квартиры родственникам, всем, которые у него были – и близким, и дальним, и седьмой воде на киселе. А у родственников взять доверенности на продажу квартир. Вот. например, у родственника две подаренных квартиры. Каждая, если округлить, по 1 миллиону стоит. А я предложу покупателям купить их по 550 тысяч рублей. Тогда, получается, родственник продал 2 квартиры по 550 тысяч рублей и получил за это 1100000 рублей. Родственнику положен налоговый вычет по НДФЛ на продажу жилья, 1000000 рублей в год. Итого родственник имеет налогооблагаемый доход 100000 рублей. С него он и заплатит 13% НДФЛ, 13000 рублей. Очень хорошая выгода получается. А если кто-то, например, налоговая, размышлял дальше предприниматель, спросит, где остальные деньги, то ответ будет таким.

ИП за родственника по доверенности продал квартиру за 550000 рублей. А квартира стоит 1000000 рублей. А остальные 450000 рублей будет предложено покупателю заплатить как бы за отделку покупаемой квартиры. Можно даже расписку на эту сумму выдать покупателю – все равно ее никто, кроме покупателя, не увидит! Это сумма сделки по продаже квартиры пройдёт по всем реестрам, а какая-то расписка - можно считать, что и не было её. Квартиры подарены родственникам, дохода у ИП нет никакого. Родственники квартиры продали и налоги получились маленькие, которые ИП за родственников заплатил. Экономия большая. и все довольны.

Но вот беда — налоговая оказалась все же недовольна. Недовольная настолько, что на ИП открыли уголовное дело, которое он по суду с трудом закрыл. И родственники все честно рассказали, и покупатели тоже рассказали — про деньги за якобы отделку. Потому что в документах на сдачу домов значилось, что отделка уже была. В общем, обвинили ИП в создании формального документооборота с взаимозависимыми лицами с целью уклонения от налогов. Штраф получился 1133420,30 рублей и налогов дополнительно насчитали на 3608 270 рублей. И плюс пеня 579059 рублей.

ИП, придумавший столь хитрую схему, пытался уклониться от платежей в трех судах, но суды были не на его стороне.

Выводы и возможные проблемы: Цепочка сделок хитрая, а вариант продажи жилья через родню (дарим, а потом продаём сами по доверенностям) выглядит почти безупречно. Только все равно является способом ухода от налогов.

Где посмотреть документы: КонсультантПлюс, Судебная практика: Постановление Арбитражного Суда ЗАПАДНО-СИ-БИРСКОГО ОКРУГА ОТ 07.08.2018 N Ф04-2344/2018 ПО ДЕЛУ N A27-13032/2017.

Ненадлежащая реклама в интернете

Для кого (для каких случаев): Для случаев «перехваливания» фирмы на своём сайте.

Сила документа: Постановление арбитражного суда округа РФ.

Схема ситуации: Учредитель одной фирмы завёл в Интернете сайт, доменное имя которого было похоже на сокращенное наименование его фирмы. И написал на сайте фразу, содержащую примерно такие слова: «Наша компания является лидером в этом сегменте рынка...».

А конкуренты фирмы так не считали. Один из них тут же написал заявление о ненадлежащей рекламе в УФАС. Состоялась проверка, которая подтвердила, что заявление о лидерстве есть, а никаких

аргументов, подтверждающих это лидерство (результатов исследований, опросов, графиков и схем), не представлено.

Высший Арбитражный Суд РФ както писал: «использование в рекламе сравнительной характеристики объекта рекламирования с иными товарами, например, путем употребления слов «лучший», «первый», «номер один», должно производиться с указанием конкретного критерия, по которому осуществляется сравнение и который имеет объективное подтверждение. Реклама, не сопровождаемая таким подтверждением, должна считаться недостоверной...».

Руководствуясь этими выводами ВАС РФ, фирме выписали предписание немедленно удалить с сайта ненадлежащее восхваление себя. А фирма отказалась и даже стала спорить в суде. И суды с фирмой согласились!

Потому что, во-первых, юридическое лицо не отвечает по обязательствам учредителя, если закон отдельно этого не требует. Во-вторых, учредитель, хоть и владеет долей 52%, позволяющей влиять на решения фирмы, ни директором, ни законным представителем фирмы не является. Таким образом, учредитель, как собственник сайта, не подотчетен фирме и вправе распоряжаться своим интернетресурсом по собственному усмотрению. Предписание УФАС фирме было признано недействительным.

Выводы и возможные проблемы: Несмотря на то, что такую рекламу фирме дал учредитель, а не сама фирма, и это имело место быть, не советовали бы следовать данному примеру. Заявление о лидерстве нужно всегда подкреплять аргументом. К примеру, так: «Наша фирма — лидер продаж (по рейтингу нашего дистрибьютора)».

Где посмотреть документы: КонсультантПлюс, Судебная практика: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА УРАЛЬСКОГО ОКРУГА ОТ 25.07.2018 N Ф09-3782/18 ПО ДЕЛУ N A50-28835/2017.

Материал предоставлен ООО «Инженеры информации», г. Волжский

Полезный документ для руководителя, юриста ВКЛАДЫ МАЛОГО БИЗНЕСА БУДУТ СТРАХОВАТЬ Обращаем внимание на Федеральный закон от 03.08.2018 N 322-ФЗ КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ С 1 января 2019 г. действие системы страхования O ▼ Haitre 🖶 × W ··· вкладов будет распространяться на микро- и малые предприятия. Сейчас она работает только в отношении физлиц и ИП. Это значит, что если ЦБ РФ отзовет у банка лицензию или введет мораторий на удовлетворение Федеральный закон от 03.08.2018 N 322-Ф3 "О внесении изменений в Федеральный закон "О страховании требований его кредиторов, компания сможет быстро вкладов физических лиц в банках Российской Федерации" и вернуть деньги в пределах 1,4 млн. руб. При этом не отдельные законодательные акты Российской Федерации" имеет значения, размещены ли средства в банке, во

вкладе или на счете.

ТОП-5

ЗАПРОСОВ В ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

Вопрос: Когда последний день выдачи отпускных?

Ответ: Срок выплаты отпускных - минимум за три календарных дня до начала отпуска. Например, работнику, который уходит в отпуск с понедельника, отпускные надо выплатить в четверг. Если день выплаты приходится на выходной или праздник, выдайте отпускные накануне (Письмо Роструда от 30.07.2014 N 1693-6-1). Отпускные можно выдать вместе с зарплатой. Главное – не нарушить сроки выплаты. Например, срок выплаты зарплаты – 5 октября. Работнику, который уходит в отпуск 6 октября, 2 октября надо выплатить отпускные и можно перечислить зарплату. Работнику, который уходит в отпуск 9 октября, 5 октября можно выдать и зарплату, и отпускные.



Источник: Типовая ситуация: Как выплатить отпускные (Издательство "Главная книга", 2018)

Вопрос: Является ли система клиент-банк электронным средством платежа?

Ответ: Согласно разъяснениям Банка России система "Клиент-банк" будет являться электронным средством платежа, если при её использовании клиентом оператора по переводу денежных средств возможно составление, удостоверение и передача распоряжений в целях осуществления перевода денежных средств в рамках применяемых форм безналичных расчётов (Информация Банка России «Ответы на вопросы, связанные с применением отдельных норм Федерального закона от 27 июня 2011 года N 161-ФЗ «Онациональной платёжной системе» (далее — Закон N 161-ФЗ)»).



Источник: Вопрос: ...При каких способах расчётов с использованием платёжной карты возможно применять освобождение от использования ККТ до 01.07.2018? Можно ли применять освобождение при расчётах по карте через сайт продавца, а также при пере-

воде средств с карты продавцу через интернет-банк? (Консультация эксперта, ФНС России, 2018)

Вопрос: В течение какого срока требуется разместить протокол рассмотрения заявок в электронном аукционе по 44-ФЗ?

Ответ: Результаты рассмотрения заявок на участие в электронном аукционе фиксируются в протоколе подведения итогов такого аукциона, который подписывается всеми участвовавшими в рассмотрении этих заявок членами аукционной комиссии, и не позднее рабочего дня, следующего за датой подписания указанного протокола, размещаются заказчиком на электронной площадке и в единой информационной системе.



Источник: ч. 8 ст. 69, Федеральный закон от 05.04.2013 N 44-ФЗ (ред. от 03.08.2018) «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»

Вопрос: Можно ли уволить сотрудника, если он находится на больничном? Заявление на увольнение он подписал до болезни.

Ответ: Работника на больничном можно уволить по собственному желанию или по соглашению сторон. Увольнение по собственному желанию оформляйте как обычно. Дата увольнения — через две недели со дня, когда вы получили заявление, или более поздняя дата, указанная работником (Письмо Роструда от 05.09.2006 N 1551-6). Заставлять работника отрабатывать две недели после больничного нельзя.



Источник: Типовая ситуация: Можно ли уволить работника во время больничного (Издательство "Главная книга", 2018)

Вопрос: Каковы сроки привлечения к дисциплинарной ответственности?

Ответ: Срок, в течение которого вы можете применить к работнику дисциплинарное взыскание, - месяц со дня обнаружения проступка (ч. 3 ст. 193 ТК РФ. пп. «а» п. 34 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2). Рассчитывая этот срок, не включайте в него время, когда работник болел или пребывал в отпуске (независимо от вида отпуска), а также время, необходимое для учёта мнения представительного органа работников (ч. 3 ст. 193 ТК РФ, пп. «в», «г» п. 34 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2). А вот на время отсутствия работника по другим причинам этот срок не прерывайте, например, если работник использовал дни отдыха (отгулы) независимо от их продолжительности (пп. «в» п. 34 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2). То есть, месяц, в течение которого вы можете привлечь работника к ответственности, «гибкий». Тем не менее, есть ещё одно ограничение, которое учтите, рассчитывая крайний срок объявления взысканий: вы не можете применить дисциплинарное взыскание позднее, чем через шесть месяцев со дня совершения работником проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки позднее, чем через два года со дня его совершения. Крайний срок объявления взысканий за нарушение запретов, ограничений, неисполнение обязанностей, установленных законодательством РФ о противодействии коррупции, иной, Нельзя применить дисциплинарное взыскание позднее, чем через три года со дня совершения проступка. Все эти сроки не включают время производства по уголовному делу (ч. 4 ст. 193 ТК РФ).



Готовое решение: Как привлечь к ответственности за невыполнение работником должностных обязанностей (КонсультантПлюс, 2018)

ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

8-800-77-55-099, +7-978-792-02-21

hotline@krcons.ru, кнопка «Центр консультирования» на сайте vashkons.ru

Вы можете обратиться в Центр консультирования по вопросам:

- бухгалтерского отчета и налогообложения в коммерческих и бюджетных организациях;
- трудового и гражданского законодательства;
- по другим вопросам права, включая госзакупки.





ИНФОРМИРУЕТ ПРОКУРАТУРА Г. СЕВАСТОПОЛЯ

Порядок зачисления детей, не достигших 6 лет и 6 месяцев и старше 8 лет в 1-й класс общеобразовательного учреждения



Согласно ч. 1 ст. 67 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ) получение начального общего образования в образовательных организациях начинается по достижении детьми возраста шести лет и шести месяцев при отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья, но не позже достижения ими возраста восьми лет. По заявлению родителей (законных представителей) детей учредитель образовательной организации вправе разрешить прием детей в образовательную организацию на обучение по образовательным программам начального общего образования в более раннем или более позднем возрасте.

В соответствии с Положением о Департаменте образования города Севастополя, утвержденного постановлением Правительства Севастополя от 01.09.2016 № 828-ПП, названный Департамент является исполнительным органом государственной власти города Севастополя, осуществляющим функции по реализации государственных полномочий города Севастополя в сфере образования, а также учредителем государственных образовательных учреждений города.

С целью реализации ч. 1 ст. 67 Федерального закона № 273-Ф3 приказом Департамента образования города Севастополя (далее – Департамент) № 224-П от 06.03.2018 утвержден Порядок приема детей в первый класс общеобразовательных организаций города Севастополя в возрасте младше 6 лет 6 месяцев и старше 8 лет (далее – Порядок) с изменениями от 17.05.2018 (приказ Департамента № 536-П от 17.05.2018).

В соответствии с положениями Порядка прием детей указанной возрастной категории на обучение в первый класс обще-

образовательного учреждения осуществляется по разрешению Департамента при отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья (для детей в возрасте 6 лет и 6 месяцев) и наличии свободных мест в общеобразовательном учреждении.

Перечень необходимых документов, порядок и сроки их предоставления родителями (законными представителями) в общеобразовательную организацию для зачисления ребенка в первый класс регулируются приказом Минобрнауки РФ от 22.01.2014 № 32 «Об утверждении порядка приема граждан на обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования».

Так, согласно п. 14 указанного приказа прием заявлений в первый класс общеобразовательной организации для граждан, проживающих на закрепленной территории, начинается не позднее 1 февраля и завершается не позднее 30 июня текущего года. Зачисление в общеобразовательную организацию оформляется распорядительным актом данной организации в течение 7 рабочих дней после приема документов. Для детей, не проживающих на закрепленной территории, прием заявлений в первый класс начинается с 1 июля текущего года до момента заполнения свободных мест, но не позднее 5 сентября текущего года.

С учетом изложенного, если на 1 сентября текущего года ребенку не исполнилось 6 лет 6 месяцев, родителям необходимо получить медицинскую справку об отсутствии у ребенка противопоказаний по состоянию здоровья для обучения в школе в более раннем возрасте, которую предоставить в общеобразовательную организацию вместе с основными документами.



Для рассмотрения вопроса о выдаче разрешения на зачисление ребенка указанной возрастной категории в первый класс общеобразовательная организация представляет соответствующие документы в Департамент.

Разрешение, равно как и уведомление об отказе в выдаче разрешения, Департамент выдает на основании решения

комиссии, которое направляется в общеобразовательное учреждение в течение 1-го рабочего дня со дня его принятия.

Пунктом 2.8 Порядка предусмотрено, что в выдаче разрешения может быть отказано в случае отсутствия полного пакета документов и наличия медицинских противопоказаний по состоянию здоровья (для детей, не достигших возраста 6 лет и 6 месяцев).

Согласно п. 3.2.2 Порядка по согласованию с родителями общеобразовательная организация организует проведение психолого-педагогического обследования ребенка, не достигшего возраста 6 лет и 6 месяцев, с участием школьного или привлеченного со стороны психолога по вопросу его готовности к обучению в первом классе.

Следует отметить, что федеральное



законодательство не предусматривает обязательное наличие заключения психолого-медико-педагогической комиссии, как обязательное условие при поступлении ребенка в школу.

Поэтому, при приеме в первый класс ребенка в возрасте старше 8 лет общеобразовательное учреждение рекомендует получить заключение психолого-медикопедагогической комиссии о готовности такого ребенка к обучению и определения его образовательного маршрута (п. 4.4 Порядка).

В случае нарушений требований законодательства при зачислении ребенка в первый класс общеобразовательного учреждения города родители (законные представители) имеют право в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», обратиться с жалобой в Департамент образования города Севастополя, Правительство Севастополя, а также в прокуратуру города Севастополя.

Информация предоставлена Прокуратурой города Севастополя



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

Внесены изменения в порядок ведения очередности граждан на получение в собственность (аренду) земельного участка, находящегося в собственности Республики Крым или муниципальной собственности.

Постановление Совета министров Республики Крым от 22.08.2018 N 399 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВ-ЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 10 ФЕВРАЛЯ 2015 ГОДА N 41»

Внесены изменения в порядок ведения очередности граждан на получение в собственность (аренду) земельного участка, находящегося в собственности Республики Крым или муниципальной собственности.

В перечень документов, прилагаемых к заявлению о постановке в очередь и предоставлении земельного участка для индивидуального жилишного строительства, ведения дачного хозяйства, садоводства, а также для ведения личного подсобного хозяйства в границах населенного пункта, дополнительно включены: копия решения суда об усыновлении ребенка (в случае усыновления несовершеннолетнего ребенка): копия акта органа опеки и попечительства о назначении опекуна или попечителя (в случае установления опеки и попечительства над несовершеннолетним ребенком); копия справки, подтверждающей факт установления инвалидности, выданной федеральным государственным учреждением медикосоциальной экспертизы.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Внесены изменения в постановление Совета министров Республики Крым «О заключении инвестиционных соглашений в сфере капитального строительства для проектов, начатых до 21 марта 2014 года, на территории Республики Крым».

Постановление Совета министров Республики Крым от 23.08.2018 N 404 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 16 НОЯБРЯ 2015 ГОДА N 724»

Уточнены наименование постановления и утвержденного им порядка.

Дополнительно урегулированы порядок реализации и завершения реализации инвестиционного соглашения.

Так, установлено, что по итогам реализации инвестиционного соглашения, стороной в котором выступает Совет министров Республики Крым, инвестор в отношении недвижимого имущества, подлежащего передаче в государственную собственность Республики Крым, осущест-

вляет постановку на кадастровый учет и регистрацию за собой права собственности на недвижимое имущество.

Закреплено, что недвижимое имущество, подлежащее передаче в государственную собственность Республики Крым, инвестору по итогам реализации инвестиционного соглашения, определяется на основании акта о результатах реализации инвестиционного соглашения в сфере капитального строительства на территории Республики Крым.

Внесены изменения в Положение о межведомственной комиссии по вопросам заключения инвестиционных соглашений.

Внесены уточнения в порядок определения нормативов финансового обеспечения и методику распределения субвенций бюджета Республики Крым местным бюджетам.

Закон Республики Крым от 28.08.2018 N 523-3PK/2018

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН РЕ-СПУБЛИКИ КРЫМ «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКОВ ОПРЕДЕЛЕНИЯ НОРМАТИВОВ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И МЕТОДИК РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СУБВЕНЦИЙ БЮДЖЕТА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ МЕСТНЫМ БЮДЖЕТАМ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГАРАНТИЙ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВ НА ПОЛУ-ЧЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ДОШКОЛЬНЫХ И ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»

В порядок определения нормативов финансового обеспечения и методику распределения субвенций бюджета Республики Крым местным бюджетам на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях Республики Крым внесены уточнения, предусматривающие, что субвенции предоставляются муниципальным районам (городским округам) на осуществление деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций по реализации программы дошкольного образования.

Внесены изменения в порядок определения нормативов финансового обеспечения и методику распределения субвенций бюджета Республики Крым местным бюджетам на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, на обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях Республики Крым.

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Установлено, что формирование земельных участков, образующих полосу отвода, осуществляется на основании документации по планировке территории и проектов границ земельных участков.

Постановление Совета министров Республики Крым от 23.08.2018 N 401 «О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПОЛОС ОТВОДА И ПРИДОРОЖНЫХ ПОЛОС АВТОМОБИЛЬНЫХ ДОРОГ РЕГИОНАЛЬНОГО ИЛИ МЕЖМУНИЦИПАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»

Указано, что организация проведения землеустройства при образовании новых и упорядочении существующих земельных участков, необходимых для размещения полосы отвода автомобильной дороги в случае ее строительства (реконструкции) либо для установления границ полосы отвода существующей автомобильной дороги, обеспечивается Государственным казенным учреждением Республики Крым «Служба автомобильных дорог Республики Крым».

ОБРАЗОВАНИЕ. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. КУЛЬТУРА

Внесены изменения в Государственную программу развития образования в Республике Крым на 2016 - 2025 годы.

Постановление Совета министров Республики Крым от 20.08.2018 N 396 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВ-ЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 16 МАЯ 2016 ГОДА N 204»

Уточнены объемы бюджетных ассигнований программы и ряда ее подпрограмм. Так, общий объем финансирования программы определен в сумме 271436754,83279 тыс. руб. (ранее - 271223580,02841 тыс. руб.).

Скорректированы сведения о показателях (индикаторах) Государственной программы и их значениях.

Внесены изменения в порядки предоставления и расходования субсидии из бюджета Республики Крым бюджетам муниципальных образований Республики Крым на софинансирование расходов, направленных на монтаж автоматических систем пожарной сигнализации, систем видеонаблюдения в муниципальных образовательных организациях, на софинансирование капитальных вложений, проведение капитального ремонта объектов муниципальной собственности, приобретение недвижимого (движимого) имущества в муниципальную собственность и др.



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Из перечня функций Департамента по территориальному развитию и взаимодействию с органами местного самоуправления города Севастополя исключены организационное обеспечение деятельности территориальных (районных) комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав и организационное обеспечение деятельности административных комиссий районов города Севастополя.

Постановление Правительства Севастополя от 27.08.2018 N 546-ПП «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 12.09.2016 N 852-ПП «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ДЕПАРТАМЕНТЕ ПО ТЕРРИТОРИАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ОРГАНАМИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ»

В перечень услуг, предоставляемых в МФЦ, дополнительно включена услуга «Формирование пакета документов, необходимого для получения единой городской карты Севастополя отдельными категориями граждан», предоставляемая Департаментом труда и социальной защиты населения города Севастополя.

Постановление Правительства Севастополя от 23.08.2018 N 539-ПП «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 26.10.2017 N 817-ПП «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ, ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ КОТОРЫХ ОРГАНИЗУЕТСЯ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ ПО ПРИНЦИПУ «ОДНОГО ОКНА» В ГОСУДАРСТВЕННОМ КАЗЕННОМ УЧРЕЖДЕНИИ «МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ В ГОРОДЕ СЕВАСТОПОЛЬ»

жилище

Внесены изменения в постановления Правительства Севастополя от 17.05.2018 N 301-ПП «Об утверждении Перечня категорий граждан и оснований их включения в списки граждан, имеющих право на приобретение стандартного жилья, построенного или строящегося на земельных участках, находящихся в собственности города Севастополя,

переданных в аренду для строительства стандартного жилья, в том числе для их комплексного освоения, с целью строительства такого жилья» и от 12.07.2018 N 448-ПП «Об утверждении Порядка формирования и ведения списков граждан, имеющих право на приобретение стандартного жилья, построенного или строящегося на земельных участках, находящихся в собственности города Севастополя, переданных в аренду для строительства стандартного жилья, в том числе для их комплексного освоения, с целью строительства такого жилья».

Постановление Правительства Севастополя от 23.08.2018 N 543-ПП «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В НЕКОТОРЫЕ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА СЕВА-СТОПОЛЯ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ОТНОШЕНИЯ В СФЕРЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРАВ ГРАЖДАН НА ПРИОБРЕТЕНИЕ СТАНДАРТНОГО ЖИЛЬЯ, ПОСТРОЕННОГО ИЛИ СТРОЯЩЕГОСЯ НА ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКАХ, НАХОДЯЩИХСЯ В СОБСТВЕННОСТИ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ, ПЕРЕДАННЫХ В АРЕНДУ ДЛЯ СТРОИТЕЛЬСТВА СТАНДАРТНОГО ЖИЛЬЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ ДЛЯ ИХ КОМПЛЕКСНОГО ОСВОЕНИЯ, С ЦЕЛЬЮ СТРОИТЕЛЬСТВА ТАКОГО ЖИЛЬЯ»

В перечень категорий граждан, имеющих право на приобретение стандартного жилья, дополнительно включены молодые специалисты - граждане Российской Федерации в возрасте не старше 35 лет, имеющие законченное высшее образование, проходящие государственную гражданскую службу города Севастополя по служебному контракту, заключенному на срок не менее пяти лет или бессрочно, в соответствии с полученной квалификацией, в отношении которых представителем нанимателя представлено ходатайство в уполномоченный исполнительный орган государственной власти города в области жилищных отношений о включении гражданина в список граждан, имеющих право на приобретение стандартного жилья.

труд и занятость

Изложены в новой редакции базовые оклады работников государственных учреждений в сфере обеспечения общественной безопасности, гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности.

Постановление Правительства Севастополя от 23.08.2018 N 538-ПП

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 27.04.2017 N 344-ПП «ОБ УСТАНОВЛЕНИИ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ (БАЗОВЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) РАБОТНИКАМ ГОСУДАР-СТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ В СФЕРЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБЩЕСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ И ТЕРРИТОРИЙ ОТ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ»

Изложены в новой редакции базовые оклады (базовые должностные оклады) по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений и по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы в сфере обеспечения общественной безопасности, гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности.

В частности, уточнено, что базовый оклад по должностям профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» составляет 9700 руб. (ранее – 9700–10100 руб.).

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Изменился порядок предоставления субсидий на конкурсной основе социально ориентированным некоммерческим организациям.

Постановление Правительства Севастополя от 23.08.2018 N 541-ПП $^{\circ}$ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОСТАНОВ-

ТЕНИИ ИЗМЕНЕНИИ В ПОТАПОВ ПЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 28.01.2015 N 56-ПП «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИЙ НА КОНКУРСНОЙ ОСНОВЕ СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННЫМ НЕКОММЕРЧЕСКИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ В СЕВАСТОПОЛЕ»

Уточнено, что претендовать на получение субсидии могут социально ориентированные некоммерческие организации, которые финансируют проект за счет средств внебюджетных источников в размере не менее 10% общей суммы расходов на реализацию проекта (ранее - имевшие в собственности денежные средства для реализации своего проекта в размере не менее 25% от запрашиваемого размера субсидии).

Источник информации: СПС КонсультантПлюс: Республика Крым и город Севастополь



НОВОЕ В РОССИЙСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

Банк России упростил процедуру заключения договора ОСАГО в электронной форме

Указание Банка России от 15.02.2018 N 4723-У

"О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В УКАЗАНИЕ БАНКА РОССИИ ОТ 14 НОЯБРЯ 2016 ГОДА N 4190-У "О ТРЕБОВАНИЯХ К ИСПОЛЬ-ЗОВАНИЮ ЭЛЕКТРОННЫХ ДОКУМЕНТОВ И ПОРЯДКЕ ОБМЕНА ИНФОРМАЦИЕЙ В ЭЛЕКТРОННОЙ ФОРМЕ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕ-НИИ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ГРАЖ-ДАНСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ВЛАДЕЛЬЦЕВ ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ'

Зарегистрировано в Минюсте России 21.08.2018 N 51949.

С 1 июня 2018 года оформление документов о ДТП по европротоколу возможно в случаях, когда между водителями имеются разногласия относительно обстоятельств причинения вреда, характера и перечня видимых повреждений ТС

Информация Минфина России "ОБ ОФОРМЛЕНИИ ДОКУМЕНТОВ О ДОРОЖ-НО-ТРАНСПОРТНОМ ПРОИСШЕСТВИИ БЕЗ УЧАСТИЯ УПОЛНОМОЧЕННЫХ СОТРУДНИ-КОВ ПОЛИНИИ"

труд и занятость

Пособие по безработице на 2019 год планируется повысить более чем на 70 процентов

Проект Постановления Правительства РФ "О РАЗМЕРАХ МИНИМАЛЬНОЙ И МАКСИ-МАЛЬНОЙ ВЕЛИЧИН ПОСОБИЯ ПО БЕЗРА-БОТИЦЕ НА 2019 ГОД"

Минтруд России предлагает новый порядок замены кредитной организации для перевода заработной платы работника

Проект Федерального закона "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ЧАСТЬ ТРЕТЬЮ СТАТЬИ 136 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙ-СКОЙ ФЕДЕРАЦИИ"

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ. СТАТИСТИКА

Начиная с бюджетов на 2019 год, применяется новый порядок формирования и применения кодов бюджетной классификации

Приказ Минфина России от 08.06.2018 N

"О ПОРЯДКЕ ФОРМИРОВАНИЯ И ПРИМЕНЕ-НИЯ КОДОВ БЮДЖЕТНОЙ КЛАССИФИКАЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ИХ СТРУКТУРЕ И ПРИНЦИПАХ НАЗНАЧЕНИЯ"

Зарегистрировано в Минюсте России 27.08.2018 N 52011.

Обновлены статистические формы, по которым подаются сведения о ценах в производственном секторе

Приказ Росстата от 22.08.2018 N 512 "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ СТАТИСТИЧЕСКОГО ИНСТРУМЕНТАРИЯ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО СТАТИСТИЧЕСКОГО НАБЛЮ-ДЕНИЯ ЗА ЦЕНАМИ В ПРОИЗВОДСТВЕННОМ CEKTOPE"

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

ПФР вправе направлять в Минфин России дополнительную заявку о предоставлении межбюджетных трансфертов на софинансирование формирования пенсионных накоплений

Постановление Правительства РФ от 23.08.2018 N 985

"О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРАВИЛА ПРЕ-ДОСТАВЛЕНИЯ МЕЖБЮДЖЕТНЫХ ТРАНС-ФЕРТОВ ИЗ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА БЮДЖЕТУ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИЙ-СКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА СОФИНАНСИРОВАНИЕ ФОРМИРОВАНИЯ ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕ-НИЙ ЗАСТРАХОВАННЫХ ЛИЦ, УПЛАТИВШИХ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ НА НАКОПИТЕЛЬНУЮ ПЕНСИЮ"

Финансовым организациям не рекомендовано указывать в рекламе своих услуг информацию о госучастии

<Письмо> Банка России N ИН-01-52/56, ФАС России N ИА/67323/18 от 24.08.2018 "О ПРОДВИЖЕНИИ ФИНАНСОВЫМИ ОРГА-НИЗАЦИЯМИ СВОИХ УСЛУГ'

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Минстроем России предложена методика классификации строительных материалов, изделий и конструкций

Проект Приказа Минстроя России "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕТОДИКИ КЛАССИФИ-КАЦИИ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ. ИЗ-ДЕЛИЙ И КОНСТРУКЦИЙ, И ОПРЕДЕЛЕНИЯ НОРМАТИВНЫХ СРОКОВ ИХ ЭКСПЛУАТАЦИИ"

Минпромторг России предлагает упростить порядок получения лицензии на осуществление розничной продажи алкогольной продукции

Проект Федерального закона

"О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬ-НЫЙ ЗАКОН "О ГОСУДАРСТВЕННОМ РЕГУ-ЛИРОВАНИИ ПРОИЗВОДСТВА И ОБОРОТА ЭТИЛОВОГО СПИРТА, АЛКОГОЛЬНОЙ И СПИРТОСОДЕРЖАЩЕЙ ПРОДУКЦИИ И ОБ ОГРАНИЧЕНИИ ПОТРЕБЛЕНИЯ (РАСПИТИЯ) АЛКОГОЛЬНОЙ ПРОДУКЦИИ" В ЧАСТИ СО-ВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВ-ЛЕНИЯ ИЛИ ПРОДЛЕНИЯ СРОКА ДЕЙСТВИЯ ЛИЦЕНЗИИ НА РОЗНИЧНУЮ ПРОДАЖУ

АЛКОГОЛЬНОЙ ПРОДУКЦИИ"

ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. ТАМОЖЕННОЕ ДЕЛО

Утверждены новые правила информационного взаимодействия при обмене сведениями между таможенными органами государств ЕАЭС в процессе контроля вывоза товаров за пределы таможенной территории ЕАЭС

Решение Коллегии Евразийской экономической комиссии от 21.08.2018

"О ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ДОКУМЕНТАХ, РЕ-ГЛАМЕНТИРУЮЩИХ ИНФОРМАЦИОННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ СРЕДСТВАМИ ИНТЕГРИРОВАННОЙ ИНФОР-МАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ ЕВРАЗИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОЮЗА ОБЩЕГО ПРО-ЦЕССА "ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБМЕНА СВЕДЕНИ-ЯМИ МЕЖДУ ТАМОЖЕННЫМИ ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВ - ЧЛЕНОВ ЕВРАЗИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОЮЗА В ПРОЦЕССЕ КОНТРОЛЯ И ПОДТВЕРЖДЕНИЯ ФАКТИ-ЧЕСКОГО ВЫВОЗА ТОВАРОВ ЗА ПРЕДЕЛЫ ТАМОЖЕННОЙ ТЕРРИТОРИИ ЕВРАЗИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОЮЗА"

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО **УПРАВЛЕНИЯ**

Утвержден план мероприятий по переходу отдельных отраслей российской экономики из состояния естественной монополии к конкурентному рынку

Распоряжение Правительства РФ от 16.08.2018 N 1697-p <ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЫ") ПО РАЗВИТИЮ КОНКУ-РЕНЦИИ В ОТРАСЛЯХ ЭКОНОМИКИ РОССИЙ-СКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ПЕРЕХОДУ ОТДЕЛЬНЫХ СФЕР ЕСТЕСТВЕННЫХ МОНОПОЛИЙ ИЗ состояния естественной монополии В СОСТОЯНИЕ КОНКУРЕНТНОГО РЫНКА НА 2018 - 2020 ГОДЫ>

ОБРАЗОВАНИЕ. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. КУЛЬТУРА

Расширен перечень вузов, имеющих право создавать на своей базе советы по защите диссертаций

Распоряжение Правительства РФ от 27.08.2018 N 1766-p

<О ВНЕСЕНИИ ДОПОЛНЕНИЯ В ПЕРЕЧЕНЬ НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ОБРАЗОВАТЕЛЬ-НЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВА-НИЯ, УТВ. РАСПОРЯЖЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬ-СТВА РФ ОТ 23.08.2017 N 1792-P>

Источник информации: раздел «Законодательство» СПС КонсультантПлюс



вместе к успеху

ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

ЗАДАВАЙТЕ ВОПРОСЫ В ЛЮБОМ УДОБНОМ ДЛЯ ВАС ФОРМАТЕ:



Онлайн-диалог в СПС КонсультантПлюс



Звонок по телефону 8 (800) 77-55-099



Электронная почта hotline@krcons.ru



Кнопка «Задать вопрос эксперту» в СПС КонсультантПлюс



Сайт – заказ документа vashkons.ru



