



В этом номере:

ИНФОРМИРУЕТ ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

Установлен новый порядок формирования, утверждения планов-графиков закупок

стр. 3

ИНФОРМИРУЕТ УФНС РОССИИ ПО ГОРОДУ СЕВАСТОПОЛЮ

- Зарегистрированы в качестве индивидуального предпринимателя? Заплатите страховые взносы!
 - Проводится третий этап «амнистии капиталов» для иностранных капиталов физических лиц

стр. 4

ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

ТОП-3 запроса в Центр консультирования

стр. 5

НАШЕ ПРАВО

- Оспаривание предписания ГИТ
 - «Бракованный» брак

стр. 6-9

ГЛАВНАЯ КНИГА

Обучение сотрудников: налогообложение

стр. 10-11

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

- Материальная помощь и страховые взносы
 - О декретных
 - Излишне выплаченная пенсия
 - Дополнительные пособия

стр. 12

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

- Новое в законодательстве Республики Крым и города Севастополь

стр. 13-14

- Новое в Российском законодательстве

стр. 15



«Каждое своё занятие я превращаю в мини-повышение квалификации»

Интервью с лектором семинаров
 Евгенией Конюховой

стр. 2 - 3

КОРОТКО О ВАЖНОМ

Бюджет на 2020-22 годы

Опубликован проект федерального бюджета на 2020-2022 годы. Доходы федерального бюджета в 2020 году составят 20,379 трлн рублей, из них нефтегазовые доходы ожидаются в объеме 2,333 трлн рублей. Расходы запланированы в размере 19,503 трлн рублей. В 2020 году размер материнского капитала, составит 466617,0 рубля. Величина прожиточного минимума пенсионера в целом по РФ на 2020 год предусмотрена в размере 9311,0 рубля. Кроме того, предусмотрен размер индексации некоторых пособий в размере 1,03.

Источник: СПС КонсультантПлюс

Внесудебное взыскание долгов по зарплате

Прошло первое чтение законопроекта о внесудебном порядке взыскания с работодателя задолженности по зарплате. Работник сможет обращаться за взысканием возникшей задолженности по зарплате как в суд, так и в трудовую инспекцию, которая сможет сразу подготовить документ о принудительном взыскании долга по зарплате. По мнению авторов законопроекта, большая часть компаний предпочтет расплатиться с сотрудниками во внесудебном порядке.

Источник: Проект Федерального закона N 755304-7

В России создадут единый ресурс сведений о населении

Законопроект предусматривает создание федерального информационного ресурса, куда включат следующую информацию о гражданах: Ф.И.О., дата и место рождения, гражданство, пол, СНИЛС, ИНН, а также семейное положение. Ресурс создадут на основе данных МВД, Минобороны, Минобрнауки, государственных внебюджетных фондов и ФНС.

Источник: Проект Федерального закона N 759897-7

Тарифы страховых взносов сохраняются

На период 2020 - 2022 годов предлагается сохранить действующие тарифы и порядок уплаты страховых взносов на травматизм и профзаболевания. Кроме того, в целях стимулирования включения инвалидов в трудовой процесс проектом сохраняются действующие льготные тарифы (в размере 60%) для ИП в отношении выплат сотрудникам, являющимся инвалидами I, II и III групп.

Источник: Проект Федерального закона N 802507-7

Льготы предпринимателям

Правительством РФ расширен перечень видов деятельности, занимаясь которыми предприниматели получают право на субсидированные государством кредиты по ставке не более 8,5 процента. В него включены в том числе рестораны и небольшие магазины розничной торговли, а также предоставление в аренду недвижимого имущества. Максимальный размер кредита на инвестиционные цели увеличен до 2 млрд. рублей для всех заемщиков.

Источник: Постановление Правительства РФ от 18.09.2019 N 1204



КРУПНЫЙ ПЛАН



степенно я влюблялась в трудовое право, и потом я совсем ушла в него. По-другому, наверное, и быть не могло.

- Вы помните свой первый семинар?

- Первый свой семинар я помню очень хорошо. Я никогда не искала лёгких путей, и первый мой семинар сразу же был по аудиту кадровой документации для государственных и муниципальных учреждений. То есть это была не самая простая тема, но мне захотелось узнать, получится у меня или нет. Сделала сама себе вызов, как я часто говорю. У меня получилось, мне понравилось, и, в общем-то, теперь я в этой сфере.

- Вы не пробовали посчитать, сколько семинаров вы провели за эти двенадцать лет?

- Я задавалась этим вопросом. К сожалению, задалась я им слишком поздно. Если бы это случилось раньше, была бы более точная статистика. Могу сказать, что это точно больше 1200 семинаров, проведённых за это время, но более точную цифру я так и не смогла подвести.

- У вас также есть опыт преподавания в вузе.

- Да, но, когда я начинала преподавать в вузе, это было совершенно не трудовое право. Это была микробиология воды и биохимия. Всё это было в далёкие-далёкие времена, а потом жизнь развернулась на сто восемьдесят градусов, и я ушла в право. Я стала сотрудничать с многочисленными вузами, которые приглашали меня как внешнего преподавателя для проведения мастер-классов для студентов.

- Чем, по-вашему, лектор семинаров отличается от классического преподавателя?

- Наверное, одно из базовых, ключевых отличий в том, что преподаватель вуза всегда ставит такие рамки, чтобы его занятия были хотя бы отчасти академическими – направленными больше на теорию и законы науки, нежели на практику. Когда мы ведём бизнес-семинары, мы делаем их практикоориентированными, потому что никому не интересна и не нужна теория. Мы, безусловно, на ней основываемся, но уходим в практику применения и толкования.

Ещё одно отличие – в аудитории. Студенты в вузе всё-таки как-то побаиваются преподавателя, учатся, потому что им нужны оценки или ещё что-то, а на бизнес-семинарах отношения партнёрские. К каждому слушателю я отношусь как к партнёру, и это потрясающий опыт взаимодействия: здесь и дискуссия, и общение, и обмен опытом.

«Каждое своё занятие я превращаю в миниповышение квалификации»

Интервью с лектором семинаров *Евгенией Конюховой*

23 октября в Симферополе в конференц-холле «Simfero» (ул. Карла Маркса, 28) пройдёт семинар «Всё самое важное и актуальное в 2019 году в трудовом законодательстве и кадровом делопроизводстве. Перспективы 2020 года». Ответы на главные вопросы специалистов по кадровой работе даст юрист по трудовому праву, руководитель сектора трудового права и кадрового делопроизводства, ведущий эксперт-консультант и преподаватель группы компаний «ЭЛКОД» *Евгения Владимировна Конюхова*.

- Евгения Владимировна, наши читатели знают вас в первую очередь как лектора, но это не единственное и, возможно, не главное ваше занятие. Расскажите немного о вашей профессиональной деятельности.

- Спасибо за вопрос. Проведение се-

минаров – это одно из любимых занятий в моей профессиональной деятельности. Моё сердце принадлежит именно этому занятию, но в первую очередь я практикующий юрист, поэтому неотъемлемая часть моей работы – это всевозможные консультации, правовые заключения по вопросам – например, оформления трудовых отношений или расторжения трудовых договоров – проведение аудита, проверок кадровой документации. Кроме того, я могу выступать внешним партнёром при подготовке сложных судебных споров с работниками. То есть деятельность достаточно разнообразная, но самое любимое – это всё-таки вести семинары.

- Вы преподаёте уже больше десяти лет. Расскажите, с чего всё началось.

- Да, я веду семинары уже двенадцать лет. На самом деле, я начинала вообще со специалиста по налогообложению, но по-

- В каком формате вы предпочитаете работать с аудиторией? Как бы вы охарактеризовали свой лекторский стиль?

- Даже многочисленные отзывы в интернете говорят о том, что самое главное – живое общение с аудиторией. Это раз. Я обычно даже семинар начинаю со слов, что каждое своё занятие я превращаю в мини-повышение квалификации. У меня действительно есть такая миссия, чтобы кадровики, которые приходят с совершенно разным образованием и разным опытом в кадровом делопроизводстве, посетив мой семинар любой продолжительности, вышли с этого семинара с полным пониманием и осознанием, как применять полученное знание и самое главное – обосновывать свою позицию, даже если вдруг она будет не совпадать с моей.

Ну и конечно, если говорить непосредственно о стиле, то это живое общение и постоянная работа с аудиторией.

- Давайте немного поговорим о предстоящем семинаре, который пройдёт в Симферополе 23 октября. В каких городах вы уже побывали с ним?

- Именно этот семинар именно с той программой, которая будет происходить 23 октября, он индивидуальный. Семинаров с точно такой же программой мы

не проводили ни в одном городе. Эту программу мы постарались подстроить, прежде всего, под запросы клиентов и партнёров компании «Ваш Консультант», чтобы вопросы, о которых пойдёт речь, были для них актуальны и интересны. Так что это уникальная программа, составленная под запрос участников на основании обратной связи.

- Что узнают и чему научатся участники этого семинара?

- Сейчас самый горячий вопрос – это электронные трудовые книжки с 2020 года. Мы будем обсуждать, как я это называю, куда бежать и что делать, потому что у многих уже паника: какие документы нужно оформлять, надо ли сейчас увольнять работников, что делать с бумажной трудовой книжкой. Нашу встречу мы будем открывать как раз перспективами электронного кадрового делопроизводства и внедрением электронной трудовой книжки с 2020 года.

У нас есть ещё один очень горячий вопрос. Это тема профессиональных стандартов и обеспечения защиты персональных данных. Мы будем говорить в том числе о применении профессиональных стандартов с 2020 года. В части персональных данных будет всё самое важное

для кадровика, то есть то, что ему нужно знать и применять в своей работе.

Ну и, конечно, октябрь – это месяц, когда уже нужно готовиться к составлению графика отпусков на 2020 год, и вот, чтобы предупредить возможные ошибки и нарушения работодателей, мы будем разбирать вопросы в том числе составления графика отпусков, вопросы увольнения работников. В общем, всё самое горячее и важное, что в жизни кадровика случается под конец года.

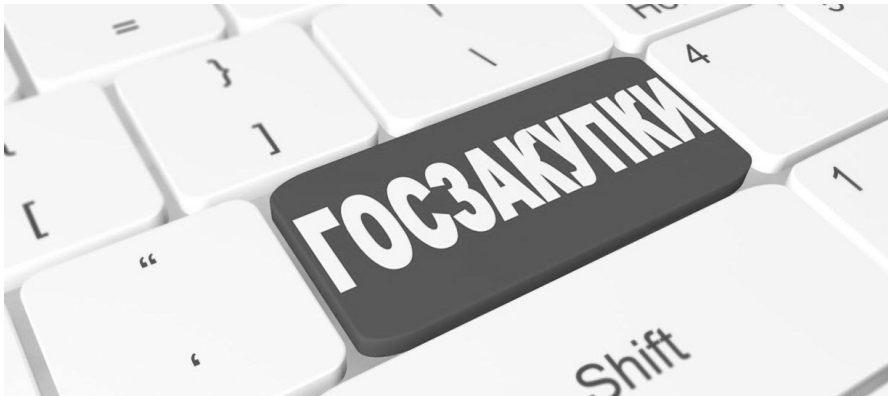
- Семинар заинтересует только специалиста по кадрам или он подходит кому-то ещё?

- Этот семинар абсолютно для всех специалистов по кадровому делопроизводству. Не имеет значения, бюджетное это учреждение или частная компания, потому что вопросы, о которых мы уже сказали, касаются абсолютно всех, просто есть свои нюансы и специфика. Мероприятие будет интересно начальникам и руководителям отдела кадров, менеджерам или директорам по управлению персоналом. На 23 октября семинар также могут прийти юристы, которым интересны вопросы трудового права.

КТ



ИНФОРМИРУЕТ ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ



Установлен новый порядок формирования, утверждения планов-графиков закупок

17 октября 2019 года вступает в силу постановление Правительства Российской Федерации от 30.09.2019 № 1279 «Об установлении порядка формирования, утверждения планов-графиков закупок, внесения изменений в такие планы-графики, размещения планов-графиков закупок в единой информационной системе в сфере закупок, особенностей включения информации в такие планы-графики и требований к форме планов-графиков закупок и о признании утратившими силу отдельных решений Правительства Рос-

сийской Федерации».

В соответствии с Федеральным законом от 01.05.2019 № 71-ФЗ планирование закупок осуществляется посредством формирования, утверждения и ведения только планов-графиков (ранее - планов-графиков и планов закупок).

Настоящее Положение устанавливает порядок формирования, утверждения планов-графиков закупок, внесения изменений в такие планы-графики, размещения планов-графиков закупок в единой информационной системе в сфере закупок, особенности включения информации в план-график, требования к форме планов-графиков.

Определен перечень лиц, которые обя-

заны формировать планы-графики.

План-график формируется на срок, соответствующий сроку действия федерального закона о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период, федеральных законов о бюджетах государственных внебюджетных фондов Российской Федерации на очередной финансовый год и плановый период, закона субъекта Российской Федерации о бюджете субъекта Российской Федерации, законов субъекта Российской Федерации о бюджетах территориальных государственных внебюджетных фондов, муниципального правового акта представительного органа муниципального образования о местном бюджете.

План-график включает информацию о закупках, извещения об осуществлении которых планируется разместить, приглашение принять участие в определении поставщика (подрядчика, исполнителя) в которых планируется направить в очередном финансовом году и (или) плановом периоде, а также о закупках у единственных поставщиков (подрядчиков, исполнителей), контракты с которыми планируются к заключению в течение указанного периода.

Информация предоставлена
Прокуратурой Республики Крым



ИНФОРМИРУЕТ УФНС РОССИИ ПО Г. СЕВАСТОПОЛЮ



Проводится третий этап «амнистии капиталов» для иностранных капиталов физических лиц

Федеральная налоговая служба осуществляет прием специальных деклараций в рамках третьего этапа добровольного декларирования в соответствии с Федеральным законом от 08.06.2015 № 140-ФЗ «О добровольном декларировании физическими лицами активов и счетов (вкладов) в банках и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Амнистия капитала предусматривает отражение в специальной декларации сведений об имуществе, о контролируемых иностранных компаниях, о счетах в зарубежных банках.

Физические лица могут добровольно задекларировать зарубежную недвижимость, ценные бумаги, банковские счета, иностранные компании, в том числе контролируемые через номинальных владельцев. Цель программы - обеспечить правовые гарантии сохранности капитала и имущества физическим лицам, в том числе за пределами России. Сведения, указанные в специальной декларации, признаются налоговой тайной. При этом декларант освобождается от уголовной, административной и налоговой ответственности.

Специальную декларацию можно представить в любую налоговую инспекцию или в центральный аппарат ФНС России на бумажном носителе лично либо через уполномоченного представителя. Форма специальной декларации заполняется от руки либо распечатывается на принтере. При этом печатную форму декларации можно подготовить с помощью программного обеспечения.

Представление декларации в ходе первых двух этапов декларирования не препятствует декларанту представить декларацию в рамках третьего этапа.

Подробнее ознакомиться с аспектами предоставления декларации можно в разделе сайта ФНС России *Специальная декларация*

Декларация представляется в двух экземплярах, каждый из которых должен быть постранично подписан декларантом. К декларации прилагаются документы, подтверждающие информацию, содержащуюся в декларации.

*Информация предоставлена
УФНС России по городу Севастополю*

Зарегистрированы в качестве индивидуального предпринимателя? Заплатите страховые взносы!

Каждый налогоплательщик обязан уплачивать страховые взносы с момента приобретения им статуса индивидуального предпринимателя.

С момента внесения в единый государственный реестр индивидуального предпринимателя записи о государственной регистрации физического лица в качестве индивидуального предпринимателя и до момента прекращения деятельности в качестве индивидуального предпринимателя все лица обязаны уплачивать страховые взносы.

Суммы страховых взносов за расчетный период уплачиваются плательщиками не позднее 31 декабря текущего календарного года. Страховые взносы, исчисленные с суммы дохода плательщика, превышающей 300 000 рублей за расчетный период, уплачиваются плательщиком не позднее 1 июля года, следующего за истекшим расчетным периодом.

Наличие непогашенного долга является основанием для обращения за его взысканием в службу судебных приставов, которые могут принять ограничительные меры (в том числе, приостановить операции на счетах должника в банке, арестовать его имущество, ограничить выезд должника

за пределы Российской Федерации).

Взносы уплачиваются налогоплательщиком также в случае отсутствия ведения финансово-хозяйственной деятельности. В этом случае, налогоплательщику рекомендуется прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя в порядке, установленном законодательством о государственной регистрации.

Узнать о том, какие действия необходимо предпринять для того, чтобы закрыть предпринимательскую деятельность, можно на сайте ФНС в подразделе «Прекращение деятельности ИП» раздела «Индивидуальные предприниматели». В случае прекращения физическим лицом деятельности индивидуального предпринимателя, уплата страховых взносов такими плательщиками осуществляется не позднее 15 календарных дней с даты снятия с учета в налоговом органе.

Оплатить страховые взносы и узнать актуальную информацию о задолженности можно в «Личном кабинете ИП».

Взносы также можно заплатить с помощью группы сервисов «Уплата налогов и пошлин»: разделы «Индивидуальные предприниматели» и «Физические лица».

Следует отметить, что периоды деятельности индивидуального предпринимателя включаются в страховой стаж, необходимый для назначения пенсии, при условии фактической уплаты страховых взносов в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации.

ТОП-3 ЗАПРОСА В ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ



Вопрос: Необходимо ли отработать 2 недели женщине, которая подала заявление об увольнении в связи с необходимостью осуществления ухода за ребенком до 14 лет?

Ответ: Работник при увольнении в связи с необходимостью ухода за ребенком до 14 лет должен отработать две недели. Исключение – если необходимость ухода за ребенком препятствует работнику продолжать исполнять обязанности, например ребенок требует специального ухода. Такая причина, как «необходимость ухода за ребенком до 14 лет», не названа в качестве уважительной в ч. 3 ст. 80 ТК РФ, пп. «б» п. 22 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2. Поэтому сам факт наличия у работника ребенка до 14 лет не препятствует ему продолжать исполнять трудовые обязанности. Это подтверждается и судебной практикой. В то же время оценку причины увольнения вы определяете самостоятельно, ведь перечень причин, которые могут признаваться уважительными, открыт. Поэтому если работник принесет вам, например, справку о болезни ребенка, то рекомендуем уволить его в срок, указанный в заявлении об увольнении (то есть без отработки). Это связано с тем, что данную причину суды признают уже уважительной, такой, в силу которой работник не может продолжать прежнюю работу.



Источник: Готовое решение: Как уволить работника по собственному желанию в связи с необходимостью ухода за ребенком до 14 лет? (КонсультантПлюс, 2019).



Вопрос: Беременная сотрудница работала в ночные смены, оплата труда была почасовая, при переводе на легкий труд - оплата по окладу. Как правильно рассчитать зарплату на

новой должности? Не ниже среднего заработка прежней должности?

Ответ: Трудовое законодательство не содержит четкого определения легкого труда при беременности. При этом беременной женщине на основании ее заявления и медицинского заключения должны быть снижены нормы выработки, обслуживания. Кроме того, привлечение беременных женщин к работе в ночное время запрещено. В рассматриваемой ситуации рекомендуется согласовать с работником изменение режима рабочего времени. Обращаем внимание на то, что в такой ситуации за женщиной должна быть сохранена средняя заработная плата. Для расчета среднего заработка определяют сумму среднедневного заработка (п. 9 Положения о средней заработной плате). Среднедневной заработок умножают на количество рабочих дней в периоде перевода на легкий труд (ст. ст. 182, 254 ТК РФ, Решение ВС РФ от 25.05.2006 N ГКПИ06-366). Период определяют на основании медицинского заключения, перевод оформляют приказом о переводе работника на другую работу. Средний дневной заработок для случаев, предусмотренных ТК РФ, кроме расчета отпускных и компенсаций за неиспользованный отпуск, определяют по формуле (п. 9 Положения о средней заработной плате): Средний дневной заработок = Сумма заработной платы за расчетный период / Количество отработанных дней в расчетном периоде.



Источники: Вопрос: Мой график – сутки через трое. Сейчас я узнала, что беременна. Работодателю представила справку о переводе на легкий труд. Какой график мне обязан предложить работодатель и как теперь должна начисляться зарплата? Вправе ли работодатель предложить мне отпуск за свой счет до декретного отпуска? («Сайт «Онлайнинспекция.РФ», 2019); Готовое решение: Как рассчитать средний заработок? (КонсультантПлюс, 2019).

Вопрос: Какой документ нужно оформлять при временном совмещении должностей путем расширения зоны обслуживания – дополнительное соглашение к трудовому договору или соглашение сторон трудового договора?

Ответ: На практике используются два способа оформления.

1. Оформляется отдельное письменное соглашение, не являющееся неотъемлемой частью трудового договора. Доводы сторонников использования этого способа таковы. Определенные сторонами условия трудового договора не изменяются,

поскольку работнику поручается дополнительная работа, выполнение которой не предусмотрено трудовым договором, что следует из системного толкования норм ст. 60, 60.2 ТК РФ. Таким образом, фактического изменения трудового договора по основному месту работы не происходит, поскольку выполнение и оплата дополнительной работы не влияют на выполнение и оплату основной работы. Кроме того, в ч. 3, 4 ст. 60.2 и ст. 151 ТК РФ предусмотрен особый порядок оформления поручения дополнительной работы и отказа от нее, который существенно отличается от порядка изменения условий трудового договора, установленного ст. 72 ТК РФ.

2. Оформляется дополнительное соглашение к трудовому договору. Доводы сторонников использования данного способа следующие. Указание трудовой функции (трудовых обязанностей, выполняемых по должности, профессии) работника отнесено к обязательным условиям трудового договора (абз. 3 ч. 2 ст. 57 ТК РФ). Изменение определенных сторонами условий трудового договора возможно только по соглашению сторон, оформленному в письменном виде (ст. 72, ч. 1 ст. 74 ТК РФ). Поскольку при поручении работнику дополнительной работы происходит изменение определенных сторонами условий (расширение круга должностных обязанностей работника или увеличение объема его работы), необходимо заключать дополнительное соглашение к трудовому договору. Отметим, что работодатель вправе придерживаться любого из рассмотренных способов. В пользу такого вывода можно привести следующий аргумент. Костромской областной суд в Кассационном определении от 13.02.2012 по делу N 33-36 указал, что использование в порядке ст. 60.2 ТК РФ той или иной формы соглашения о выполнении дополнительной работы не свидетельствует о недействительности или незаключенности этого соглашения. Если в данном соглашении будут предусмотрены все необходимые условия выполнения дополнительной работы, оснований для привлечения работодателя к ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ не будет. Соглашение целесообразно составить в двух экземплярах, каждый из которых должен быть подписан сторонами. Один экземпляр передается работнику, другой (с подписью работника, свидетельствующей о получении документа) остается у работодателя.



Источник: Путеводитель по кадровым вопросам. Как изменить существенные условия трудового договора?

ОСПАРИВАНИЕ ПРЕДПИСАНИЯ ГИТ

После проведения проверки работодатель может получить от Государственной инспекции труда предписание. Это документ обязательный для исполнения, оставить который без внимания нельзя, так как его неисполнение влечет для работодателя внушительный административный штраф. Поэтому каждый работодатель должен принять для себя решение либо исполнить полученное предписание, либо, если он с ним не согласен, оспорить в административном или судебном порядке.

Что такое предписание государственной инспекции труда?

Абзацем 6 ч. 1 ст. 357 ТК РФ закреплено право государственных инспекторов труда предъявлять работодателям обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о восстановлении нарушенных прав работников, привлечении виновных в указанных нарушениях к дисциплинарной ответственности или об отстранении их от должности в установленном порядке.

Как отмечено в статье Л.В. Щур-Труханович, выдача предписания об устранении нарушения является мерой государственного воздействия на нарушителя с целью неконфликтного восстановления незаконно нарушенных прав и относится к институту правовосстановительной ответственности (Кадры предприятия, 2007, № 9, с. 3-21).

Отдельно закрепленного срока для выдачи предписаний нет. В п. 3 ст. 16 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (далее – Закон № 294-ФЗ) установлено, что предписание прилагается к акту проверки. При этом не важно, какую проверку проводила инспекция труда – выездную или документарную.

Предписание, равно как и акт проверки, направляется заказным письмом с уве-

домлением о вручении либо вручается под расписку лицу, в отношении которого оно вынесено. Так как целью предписания является восстановление нарушенных прав, то в нем отражается норма трудового законодательства, которая была нарушена, требование совершить определенные действия и срок для их исполнения.

Работодатель в силу п. 12 ст. 16 Закона № 294-ФЗ вправе представить в течение 15 календарных дней письменные возражения в отношении предписания в целом или его отдельных положений. К возражениям можно приложить документы, обосновывающие вашу позицию. Кроме этого, на основании п. 88 Административного регламента, утв. Приказом Минтруда от 30.10.2012 № 354н, до окончания срока исполнения предписания можно обратиться к инспектору, вынесшему предписание, с ходатайством о продлении сроков исполнения отдельных пунктов предписания. О принятом решении работодатель будет проинформирован письменно.

Если работодатель не исполнит предписание в установленный срок, он подлежит привлечению к административной ответственности по ч. 23 ст. 19.5 КоАП РФ: на должностное лицо накладывается штраф от 30 000 до 50 000 рублей или дисквалификация, на ИП – штраф от 30 000 до 50 000 рублей. А вот работодатель – юридическое лицо заплатит штраф от 100 000 до 200 000 рублей.

Поэтому у работодателя только два основных варианта исполнять предписание или обжаловать его.

Срок для обжалования предписания

Предписание об устранении нарушений трудового законодательства является самостоятельным ненормативным актом государственного инспектора труда, которое может быть обжаловано отдельно от обжалования постановления по делу об административном правонарушении.

В отношении сроков обжалования предписаний ГИТ судебная практика выработала различные подходы. Одни суды считают, что предписания ГИТ обжалуют в 3-месячный срок на основании п. 1 ст. 219 КАС РФ (Решение Кировского районного суда г. Ростова-на-Дону от 06.11.2018 по

делу № 2А-6404/2018, Решение Агинского районного суда (Забайкальский край) от 11.09.2018 по делу № 2А-410/2018).

Другие руководствуются положениями ч. 2 ст. 357 ТК РФ, устанавливающей 10-дневный срок для обжалования предписания (Обзор законодательства и судебной практики Верховного Суда РФ за третий квартал 2006 года, утв. постановлением Президиума от 29.11.2006, Решение Первомайского районного суда г. Пензы от 26.02.2018 по делу № 2А-2434/2017, Решение Центрального районного суда г. Челябинска от 20.11.2018 по делу № 2А-7534/2018, Решение Коломенского городского суда № 2А-2354/2018 от 20.11.2018 по делу № 2А-2354/2018).

Третьи же считают, что в соответствии с п. 12 ст. 16 Закона № 294-ФЗ предписание об устранении выявленных при проведении проверки нарушений трудового законодательства может быть обжаловано вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения либо обжаловано в суд в порядке, установленном ч. 2 ст. 357 ТК РФ в течение 10 дней со дня его получения (Решение Яшалтинского районного суда (Республика Калмыкия) от 25.01.2017 по делу № 2-10/2017).

Во избежание пропуска срока обжалования рекомендуется принять во внимание именно 10-дневный срок обжалования.

Порядок обжалования предписаний

Способы обжалования установлены в ст. 361 ТК РФ и включают в себя так называемый административный порядок – обращение с жалобой к руководителю по подчиненности, главному государственному инспектору труда Российской Федерации и судебный порядок – обращение с иском заявлением в суд.

Если работодатель избрал административный порядок обжалования, то он подает жалобу на имя руководителя Государственной инспекции труда, должностным лицом которой проводилась проверка.

Форма жалобы законодательно не закреплена. Как правило, в жалобе указывается информация: куда подается жалоба, от кого, в чем выражается несогласие с предписанием и обоснование возражений. К жалобе можно приложить подтверждающие документы. Жалоба рассматривается в течение 30 дней, письменный ответ направляется заявителю. Подача жалобы не препятствует одновременной подаче искового заявления.

В отношении судебного порядка обжа-

лования существовала некоторая неопределенность. Так, до 15.09.2015 обжалование предписаний осуществлялось в порядке гражданского судопроизводства в силу гл. 25 ГПК РФ. Начиная с 15.09.2015, после вступления в силу Кодекса административного судопроизводства (КАС РФ), обжалование предписаний ГИТ осуществлялось в порядке административного судопроизводства. Однако с ноября 2015 года суды стали отказывать в принятии административных исковых заявлений, ссылаясь на письмо Верховного Суда РФ «О направлении информации по категориям гражданских дел, рассматриваемых судами общей юрисдикции в исковом порядке» от 05.11.2015 № 7-ВС-7105/15. По мнению Верховного Суда РФ, обжалование предписаний ГИТ осуществляется только в порядке гражданского судопроизводства, так как при обжаловании затрагиваются трудовые права работников. Однако тот же Верховный Суд в своем Определении от 19.12.2016 № 75-КГ16-14 указал, что предписание является документом властнораспорядительного характера, содержащим обязательные указания, распоряжения, вынесенные уполномоченным органом. Заявление об оспаривании такого предписания с выяснением вопросов законности содержащихся в нем властных распоряжений индивидуального трудового характера должно рассматриваться в порядке административного судопроизводства.

В настоящее время обжалование предписания ГИТ осуществляется в рамках административного судопроизводства, что подтверждается определениями Верховного Суда (Кассационное определение Судебной коллегии по административным делам ВС РФ от 06.06.2018 № 69-КГ18-1, Кассационное определение Судебной коллегии по административным делам ВС РФ от 27.09.2017 № 29-КГ17-5).

Для обжалования предписания ГИТ работодатель подает в суд административное исковое заявление, требования к которому закреплены в ст. 125, 220 КАС РФ.

Подача административного искового заявления в силу п. 1 ст. 22 КАС осуществляется в суд по месту нахождения административного ответчика, т.е. ГИТ. Если предписание обжалует физическое лицо, то оно может подать исковое по месту своего жительства согласно положениям п. 3 ст. 24 КАС РФ.

Обращаться необходимо в суды общей юрисдикции, а не в арбитражные суды с учетом положений п. 1, 2 ст. 1 КАС РФ. Считается, что предписания выдаются работодателю не как субъекту предпринимательской и иной экономической деятельности, а как работодателю, допустившему нарушения трудового законодательства.

Тем не менее существуют примеры, когда заявление об оспаривании предписания ГИТ рассматривает и арбитражный

суд, так как суд общей юрисдикции отказал ввиду неподсудности дела (см., например, Решение Арбитражного суда Республики Дагестан от 25.02.2019 по делу № А15-5599/2018).

Размер государственной пошлины при подаче заявления в суд общей юрисдикции о признании предписания ГИТ незаконным установлен пп. 7 п. 1 ст. 333.19 Налогового кодекса РФ: для физических лиц это 300 руб., для юридических лиц – 2000 руб.

Стоит также обратить внимание, что представителями в суде по административным делам согласно ч. 1 ст. 55 КАС РФ могут быть только лица, имеющие высшее юридическое образование, подтвержденное соответствующими документами.

Нарушения со стороны ГИТ, которые позволяют оспорить предписание

Согласно действующему законодательству и сложившейся судебной практике основаниями для признания предписаний Государственной инспекции труда незаконными являются:

1. Нарушения, допущенные при вынесении предписания:

1.1. Предписание вынесено по вопросу, не относящимся к компетенции ГИТ.

В силу правовой позиции Верховного Суда РФ государственный инспектор труда выдает предписание только в случае очевидного нарушения трудового законодательства. Трудовые споры рассматриваются в рамках статей 381 - 397 ТК РФ комиссиями по трудовым спорам или судами.

Верховный Суд отмечает, что, «осуществляя функцию по надзору и контролю за работодателями, государственная инспекция труда выявляет правонарушения, но не решает трудовые споры, так как не может подменять собой органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров» (см., например: Определение Верховного Суда РФ от 20.07.2012 № 19-КГ12-5, Определение Верховного Суда РФ от 10.01.2014 № 5-КГ13-146, Определение Верховного Суда РФ от 21.03.2014 № 47-КГ14-1).

Чаще всего незаконными признаются предписания ГИТ в части индексации и выплаты заработной платы, компенсации за неиспользованный отпуск, оплаты сверхурочной работы, выплаты процентных надбавок и районных коэффициентов, оплаты временной нетрудоспособности, компенсаций за задержку причитающихся работнику выплат, так как эти вопросы относятся к категории трудовых споров (см., например: Решение Кировского районного суда г. Саратова от 18.02.2015 по делу № 2-848/2015, Апелляционное определение Верховного Суда Республики Башкортостан от 18.04.2016 по

делу № 33А-7259/2016, Апелляционное определение Верховного Суда Республики Коми от 14.04.2016 по делу № 33-2334/2016, Решение Советского районного суда г. Орла от 30.03.2016 по делу № 2-657/2016, Апелляционное определение Верховного Суда Чувашской Республики от 24.03.2016 по делу № 33А-1220/2016).

1.2. Предписание вынесено по вопросам, являющимся предметом рассмотрения в суде или по ним уже имеется решение суда.

1.3. Предписание вынесено неуполномоченным должностным лицом.

1.4. Отраженные в предписании обстоятельства не являются нарушениями трудового законодательства.

1.5. Предписание вынесено по обращению работника за пределами срока давности.

Как отметил Кировский районный суд г. Иркутска в своем решении, «предписания по трудовым спорам инспектор труда выдает с целью защиты нарушенного права работника. Для защиты этого права самим работником ТК РФ установлен трехмесячный срок. Таким образом, действуя в интересах работника, инспектор труда, так же как и сам работник, должен соблюдать установленные сроки для рассмотрения трудового спора.

Выдача предписания по обращению работника, состоявшему за пределами сроков, предусмотренных ст. 392 ТК РФ, неизбежно приводит к нарушению справедливого баланса интересов сторон трудового спора, конфликту административного и судебного способов защиты трудовых прав и, как следствие, нарушению законных интересов работодателя» (Решение Кировского районного суда г. Иркутска от 08.04.2016 по делу № 2-936/2016).

2. Грубые нарушения при проведении проверки, по результатам которой вынесено предписание.

Частью 2 ст. 20 Закона № 294-ФЗ предусмотрен перечень грубых нарушений. Основанием для признания предписания незаконным чаще всего являются такие грубые нарушения, как неуведомление в установленный срок о проведении проверки, превышение сроков проведения проверки, отсутствие распоряжения о проведении проверки.

Неисполнение предписания Государственной инспекции труда влечет серьезные юридические последствия. Не оставляете без внимания данный документ. Если вы с ним согласны – исполняйте и не забудьте отчитаться о его исполнении в ГИТ. Если не согласны – оспаривайте!

Рейхерт Екатерина, юрист

Материал предоставлен ООО «Центр Информправо», г. Челябинск



«БРАКОВАННЫЙ» БРАК

С правовой точки зрения, семья начинает существовать с момента регистрации брака в органах записи актов гражданского состояния (ЗАГС). Однако Семейным кодексом Российской Федерации (далее – СК РФ) предусмотрены случаи, в которых обмен клятвами в ЗАГСе и заверение их подписями не ведет к созданию семьи в правовом смысле. Такой брак называется **недействительным**.

Основания признания брака недействительным

Поскольку семейные правоотношения тесно связаны с личными отношениями между людьми и их взаимными чувствами, во избежание излишнего вмешательства в частную жизнь в вопросе признания брака недействительным установлены жесткие правовые рамки и ограничения.

Перечень оснований обозначен очень четко и не подлежит расширительному толкованию. К ним относятся:

1. Нарушение установленных статьями 12 – 13 СК РФ условий заключения брака.

В России в силу прямого указания закона возможно создание официальной семьи только между мужчиной и женщиной. Заключение однополого брака не допускается и не может быть оформлено в органах ЗАГС ни при каких условиях. Определением от 16.11.2006 № 496-О Конституционный Суд РФ не принял жалобу на эту норму к рассмотрению, указав, что «ни из Конституции РФ, ни из принятых на себя Россией международно-правовых обязательств не вытекает обязанность государства по созданию условий для пропаганды, поддержки и признания союзов лиц одного пола, при том что само по себе отсутствие такой регистрации никак не

влияет на уровень признания и гарантий в Российской Федерации прав и свобод заявителя как человека и гражданина». Из разъяснений, данных СК РФ, следует, что семья – это биологический союз мужчины и женщины, целью которого является рождение и воспитание детей. Поэтому установленное СК РФ ограничение на создание только разнополых браков является конституционным, не нарушает права граждан и соответствует национальным традициям.

Между тем законодательство не содержит запретов на регистрацию брака между лицами, одно из которых поменяло пол в результате соответствующей операции. Если в паспорте такого человека будет указан один пол, а внешне он будет выглядеть как представитель другого пола, отказать в регистрации брака по ст. 12 СК РФ органы ЗАГС не могут. Прецедент был создан в 2014 году в г. Санкт-Петербурге, когда одна из брачующихся между собой невест по паспорту являлась мужчиной. Законодательно также не урегулирована возможность признания брака недействительным, если один из супругов поменял пол, уже находясь в нем.

Брачный союз может быть основан только на добровольном и взаимном согласии жениха и невесты. Принуждение к заключению брака не допускается. Регистрация в органах ЗАГС производится только на основании совместного заявления, поданного обоими будущими супругами лично. Поэтому, если условия его подачи соблюдены, доказать в будущем заключение брака под давлением другого супруга или третьих лиц довольно сложно.

Еще одним обязательным условием для юридического создания семьи является «БРАКОВАННЫЙ» БРАК достижение женихом и невестой брачного возраста.

По общему правилу, он составляет 18 лет. При наличии уважительных причин в брак могут вступать лица, достигшие 16 лет. В этом случае регистрация семейных отношений возможна только при наличии письменного согласия органов местного самоуправления по месту жительства брачующихся. Согласие родителей или иных законных представителей предоставлять в органы ЗАГС не требуется, однако их мнение учитывается при разрешении вопроса о выдаче согласия или отказе в согласовании брака.

Вступление совершеннолетнего в половую связь с лицом, не достигшим 16-летнего возраста, является уголовно наказуемым деянием, независимо от добровольного согласия малолетнего и наличия взаимных чувств. Ответственность за него предусмотрена ст. 134 Уголовного кодекса РФ. Несмотря на криминальный характер таких действий, СК РФ при наличии исключительных обстоятельств допускает вступление в брак лица, не достигшего 16 лет. При этом факт последующей регистрации отношений никоим образом не освобождает совершеннолетнего супруга от уголовной ответственности за совершение малолетней. Перечень исключительных обстоятельств определяется региональными законами. Как правило, к ним относятся: беременность (иногда с указанием ее минимального срока), рождение общего ребенка, непосредственная угроза жизни одной из сторон. Такой ранний брак согласовывают не только органы местного самоуправления, но и иные должностные лица (в частности, губернаторы).

2. Наличие при заключении брака препятствующих его заключению обстоятельств, закрепленных в статье 14 СК РФ.

Во-первых, в России допускаются только моногамные семьи. Поэтому нахождение лица в официально оформленном браке является абсолютным препятствием для вступления в новый. Регистрация отношений допускается только при наличии документов, подтверждающих расторжение прежних. Проблема с законностью брака зачастую возникает, если один из супругов – иностранный гражданин. В этом случае документы об отсутствии зарегистрированного брака на его родине могут быть недостоверными или поддельными.

Во-вторых, запрещены кровосмесительные браки, т.е. супружество между близкими родственниками. Данное ограничение продиктовано очень высокой вероятностью генетических заболеваний у детей. Аналогичный запрет только уже из морально-этических соображений существует на браки между усыновителями и усыновленными. 11 № 20 (1007) 18 октября 2019 г.

Третье обстоятельство вытекает из условия о взаимности и добровольности согласия мужчины и женщины на вступление в брак. Психически нездоровые люди обладают дефектом воли и понимания последствий своих действий, поэтому говорить об осознанности их вступления в брак не приходится. В целях правовой определенности в СК РФ указано, что вступать в брак запрещено не всем лицам с психическими расстройствами, а только официально признанным судом недееспособными.

3. Сокрытие одним из лиц, вступающих в брак, наличия у него венерической болезни или ВИЧ-инфекции (п. 3 ст. 15 СК РФ).

Крепкие брачные отношения изначально могут основываться только на честности супругов. А сокрытие заболеваний, передающихся половым путем, не только подрывает эту важную основу семьи, но и может нанести непоправимый вред здоровью второй стороны, особенно его репродуктивной составляющей. Одно дело, когда второй супруг идет на такой шаг осознанно. Любой психически здоровый совершеннолетний человек вправе сам принимать решение о тех рисках, которым готов себя подвергать. Совсем другой вопрос, если при заключении брака наличие серьезного заболевания утаивается. Поскольку в понимании законодателя основная цель семьи состоит в рождении и воспитании детей, он устанавливает такую жесткую меру ответственности, как признание брака недействительным за сокрытие болезней, которые могут препятствовать ее реализации.

4. Фиктивность брака (п. 1 ст. 27 СК РФ).

Пожалуй, это одно из самых неоднозначных и спорных оснований. Под фиктивностью понимается заключение брака обоими супругами или одним из них без намерения создать семью. В связи с таким определением возникает масса вопросов как материального, так и процессуального характера. Можно ли считать фиктивным брак, если супруги не планируют рожать и воспитывать детей (придерживаются идеи «чайлдфри»)? Фиктивен ли так называемый гостевой брак, когда супруги не живут вместе и не ведут совместное хозяйство? Является ли фиктивным брак, если по каким-либо личным соображениям, в силу возраста или физических недостатков у супругов платонические отношения? Фиктивен ли брак по расчету, если обе стороны такие отношения устраивают? Как доказать, что оба супруга вступили в фиктивный брак, если ни один из них этого не признает? Как доказать, что один из супругов изначально не планировал создание полноценной семьи, а не пришел к такой позиции со временем? Нормативно это никак не урегулировано. Судебная практика исчерпывающих ответов также не содержит.

Лица, обладающие правом требовать признания брака недействительным

Безоговорочным правом требования обладает сам супруг, права которого, по его мнению, были нарушены. При этом в случае сокрытия второй половиной венерической болезни или ВИЧ-инфекции или фиктивности брака признания его недействительным может требовать только добросовестный участник отношений. «Нарушитель» лишен такой возможности.

Правом заявления иска обладают также законные представители (родители, усыновители, опекуны), но только в случаях заключения брака с несовершеннолетним и исключительно до момента достижения им возраста 18 лет. После совершеннолетия только потерпевший супруг может требовать защиты своих прав.

Государственные органы обладают полномочиями для оспаривания браков в пределах своей компетенции. Иск может подать орган опеки и попечительства или прокурор.

Другие лица вправе оспаривать брак только по основаниям, предусмотренным статьей 14 СК РФ, и исключительно в тех случаях, когда заключение брака нарушило их права. Обычно такие споры возникают при разделе наследства.

Если в суд обращается лицо, не наделенное законом правом требовать признания брака недействительным, то судья отказывает в принятии искового заявления без рассмотрения его по существу.

«Реабилитация» недействительного брака

Брак, который изначально содержал устранимый изъян (возраст супругов, их намерения относительно создания семьи, наличие другого брака и т.п.), может быть признан действительным, если компрометирующие его обстоятельства к моменту рассмотрения дела отпали. Так, суд признал действительным брак, который был зарегистрирован на 4 дня раньше, чем расторгнут предыдущий союз одного из супругов. Судья руководствовался тем, что между супругами сложились реальные семейные отношения, они вели совместное хозяйство, а срок двоебрачия был незначительным, предшествующий официальный союз расторгнут задолго до обращения заявителя в суд.

В спорах о браках несовершеннолетних суд вправе учитывать мнение супруга, не достигшего 18 лет, на судьбу его новой семьи. Несогласие такой жены или мужа на признание брака недействительным является достаточным основанием для отказа в удовлетворении иска.

Даже если мужчина и женщина зарегистрировали фиктивный брак, он становится действительным, если впоследствии они создали настоящую семью. Критерии

для оценки реальности существования семейных отношений являются субъективными. К ним могут относиться: совместное проживание и ведение общего хозяйства, рождение совместных детей, взаимная забота и поддержка, в т.ч. материальная, и др.

Признание брака недействительным возможно только в том случае, если он не расторгнут. При этом способ расторжения (административный в органах ЗАГС или судебный) значения не имеет. После официального прекращения брака возможность признать его недействительным пропадает, за исключением двух случаев: если супругами были близкие родственники или брак привел к многоженству/многомужеству. Для таких браков расторжение не является реабилитирующим фактором.

Последствия признания брака недействительным

Недействительность брака влияет прежде всего на имущественные права его участников. У них не возникает режима совместной собственности на имущество. К совместно приобретенному имуществу применяются положения о долевой собственности. Иное имущество принадлежит супругу, приобретшему его (на которого оно зарегистрировано, оформлен договор купли-продажи и т.п. при отсутствии доказательств совместного приобретения). Такие муж и жена не являются наследниками друг после друга.

На права совместных детей недействительность брака никак не влияет. Дополнительные процедуры по установлению отцовства не требуются. Родители и дети обладают правами и обязанностями в соответствии с СК РФ без каких-либо изъятий и ограничений.

В интересах добросовестного супруга суд может применить к недействительному браку положения о правах и обязанностях супругов, которые состояли в полноценном браке. Это касается и алиментных обязательств, и режима совместной собственности, и брачного договора. Кроме того, пострадавший супруг вправе требовать с другой стороны возмещения материального и морального вреда, а также сохранить фамилию, выбранную при заключении брака. У недобросовестного участника таких прав нет.

Институт недействительности брака нацелен на защиту интересов заведомо слабых супругов и создание здоровых условий для рождения и воспитания детей. Наличие закрытого перечня оснований и ограничение круга заявителей делает его максимально корректным с моральной точки зрения. Основные проблемы применения связаны с субъективностью и оценочностью критериев фиктивности брака.

Морозова Светлана, юрист

Материал предоставлен ООО «Центр Информправо», г. Челябинск



ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ: НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

Вооружать работников знаниями и навыками — это значит повышать потенциал компании. А как быть с налогами? Когда включить в расходы стоимость длительного обучения? Оплату скольких экзаменационных попыток можно учесть в расходах? Можно ли отразить в расходах стоимость обучения вождению автомобиля? На вопросы читателей отвечает ведущий эксперт Н.Н. Катаева.

Переподготовка на перспективу

- Наша компания планирует развивать новый вид деятельности и направляет сотрудника обучаться другой специальности. Можно ли в расходах по налогу на прибыль учесть стоимость такого обучения? Какие документы для этого потребуются?

- Чтобы учесть в расходах по налогу на прибыль стоимость обучения работника новой специальности, необходимо обосновать потребность работодателя в таком обучении. Навыки и знания, полученные в процессе обучения, должны соответствовать трудовым обязанностям работника, которые у него появятся по окончании обучения (ст. 196 ТК РФ; п. 1 ст. 252 НК РФ).

Таковыми документами могут быть (ст. 12, 91 Закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ, подп. 23 п. 1, п. 3 ст. 264 НК РФ; Письма Минфина от 10.10.2016 № 03-03-06/1/58742, от 21.04.2010 № 03-03-06/2/77):

- приказ руководителя организации о необходимости обучения работника другой специальности в связи с расширением

видов деятельности;

- должностная инструкция по новой специальности после окончания обучения;

- дополнительное соглашение с работником о переводе на новую должность либо о совмещении (дополнительном объеме работ) или же трудовой договор на внутреннее совместительство (статьи 60.1, 60.2, 282 ТК РФ).

Кроме того, по расходам на обучение у вас должны быть:

- договор на обучение с российской образовательной организацией;

- копия лицензии на образовательную деятельность, если ее номер не указан в договоре на обучение;

- учебная программа образовательного учреждения с указанием количества часов;

- документ о прохождении обучения (или его этапа). Это может быть акт об оказании образовательных услуг либо справка об обучении. Также может пригодиться копия сертификата, диплома (если обучение завершено).

Повышение квалификации по программе МВА

- Наша организация заключила с образовательной организацией договор на обучение коммерческого директора (штатного сотрудника) – повышение квалификации по программе МВА в течение 2 лет. В какой момент стоимость обучения включается в расходы по налогу на прибыль: по окончании обучения или ежемесячно (ежеквартально)? И если можно не ждать окончания обучения, то на основании какого документа учесть расходы?

- Вы можете стоимость длительного обучения учитывать в налоговых расходах, даже если обучение еще не завершено, а акт об оказании образовательных услуг не получен (п. 1, подп. 3 п. 7 ст. 272 НК РФ; Постановление ФАС МО от 07.06.2011 № КА-А40/5289-11):

- или на последнее число каждого месяца обучения. Это удобно, если обучение оплачивается ежемесячно;

- или равномерно в течение всего периода обучения на последнее число отчетного (налогового) периода. Так, при оплате за каждый семестр или при оплате за весь период обучения сразу стоимость обучения можно признавать в расходах равными частями ежеквартально (если отчетный период — квартал) или ежемесячно (если отчетный период — месяц).

При признании стоимости длительного обучения до получения акта об оказании образовательных услуг необходимо получить справку об обучении из образовательного учреждения. А для того чтобы споров с проверяющими не возникало, порядок признания расходов на длительное обучение укажите в учетной политике.

Сдача экзамена

- После прохождения курса повышения квалификации работник должен сдать экзамен. Можно ли включить в расходы по налогу на прибыль экзаменационный сбор, который уплачивает образовательной организации наша компания? Если можно, то за сколько попыток?

- Оплату экзаменационного сбора можно учесть в налоговых расходах, если программой обучения предусмотрено, что сдача экзамена – это часть образовательного процесса (ст. 59 Закона № 273-ФЗ; подп. 23 п. 1, п. 3 ст. 264 НК РФ; Письмо Минфина от 13.01.2016 № 03-03-06/2/438).

Налоговый кодекс не ограничивает количество попыток повторной сдачи экзамена, стоимость которых можно учесть в расходах по налогу на прибыль. Однако все расходы должны быть обоснованы и направлены на получение дохода (ст. 252 НК РФ). Если вам удастся обосновать неоднократное количество пересдач, то в налоговых расходах их стоимость вы сможете учесть в полном объеме.

Но вы можете, например, закрепить в соглашении с работником количество попыток сдачи экзаменов, которое оплачивается за счет организации. И если в соответствии с соглашением будет предусмотрена оплата только одного экзамена, пересдачу должен оплачивать уже сам работник. 13 № 20 (1007) 18 октября 2019 г.

Обучение в автошколе

- Наша компания купила прицеп, а у водителя нет прав, которые позволили бы ему управлять таким транспортом. Чтобы водитель получил права категории ВЕ, директор хочет направить его в автошколу на обучение. Можно ли уменьшить на эти расходы налог на прибыль? Какие документы нам необходимо оформить?

- Да, на эти расходы уменьшить налог на прибыль вы можете (подп. 23 п. 1 ст. 264 НК РФ).

Чтобы учесть оплату обучения водителя в автошколе в налоговых расходах, необходимо иметь стандартный набор документов (статьи 12, 91 Закона № 273-ФЗ; п. 1 ст. 252, п. 3 ст. 264 НК РФ; Письма Минфина от 10.10.2016 № 03-03-06/1/58742, от 21.04.2010 № 03-03-06/2/77):

- приказ руководителя о направлении водителя на обучение в автошколу для получения водительского удостоверения определенной категории;
- договор с автошколой;
- копию лицензии автошколы на образовательную деятельность;
- учебную программу с указанием количества часов посещения;
- документ о прохождении обучения. Это может быть копия документа об окончании автошколы, акт об оказании образовательных услуг.

Кроме того, после успешной сдачи экзамена в ГИБДД запросите у водителя копию водительского удостоверения и при необходимости внесите на его основании изменения в кадровые документы (должностную инструкцию, личную карточку и пр.).

Обучение иностранному языку

- Наше предприятие оплачивает корпоративное обучение сотрудников иностранному языку. Можно ли уменьшить на эти расходы налог на прибыль? Нужно ли начислять страховые взносы и НДФЛ?

- Обучение сотрудников иностранному языку для признания расходов в налоговом учете должно быть обосновано, а именно (п. 1 ст. 252 НК РФ):

- в приказе о направлении на обучение должна быть указана цель обучения иностранному языку;
- в должностных инструкциях работников перечислены функции, связанные с необходимостью знания иностранного языка.

Учесть стоимость обучения работников иностранному языку для налога на прибыль вы можете в качестве расходов на дополнительное профессиональное образование при выполнении стандартных условий (ст. 76 Закона № 273-ФЗ; п. 1 ст. 252, подп. 23 п. 1, п. 3 ст. 264 НК РФ):

- услуги по обучению оказывает российская организация с лицензией на образовательную деятельность или иностранная

образовательная организация, имеющая право на ведение такой деятельности;

- программа обучения способствует повышению квалификации и более эффективному использованию специалистов в рамках деятельности вашего предприятия. Стоимость дополнительного профессионального обучения в рамках профессиональных образовательных программ НДФЛ и страховыми взносами не облагается (п. 21 ст. 217, подп. 12 п. 1 ст. 422 НК РФ; Письмо Минфина от 18.01.2018 № 03-04-05/2319).

Повышение квалификации ИП

- ИП на УСН с объектом «доходы минус расходы» хочет повысить квалификацию. Может ли он стоимость своего обучения включить в расходы?

- ИП имеет право учесть в расходах стоимость обучения только своих штатных сотрудников. Если предприниматель оплачивает свое обучение, то такие расходы при УСН учесть нельзя (подп. 33 п. 1 ст. 346.16 НК РФ; Письмо ФНС от 01.08.2013 № ЕД-3-3/2730). Работодатель вправе потребовать от работника возврата потраченных на его обучение средств при увольнении ранее оговоренного срока. Но сделать это он может, только если причина увольнения неуважительная (ст. 83 ТК РФ; Письмо Роструда от 18.10.2013 № 852-6-1; Определение ВС от 20.05.2019 № 51-КГ19-2).

Возмещение стоимости обучения сотрудником

- Мы применяем УСН с объектом «доходы». Директор направил работника на курсы по повышению квалификации. По соглашению с работником после обучения он должен отработать в организации не менее года, иначе ему придется возместить стоимость обучения. Работник уволился ранее оговоренного срока. Должны ли мы включить сумму возмещения в доходы?

- Этот вопрос мы адресовали специалисту Минфина и получили такой ответ. Статья 251 НК не предусматривает исключения из доходов суммы возмещения обучения сотрудником, уволившимся ранее установленного срока. Поэтому при применении УСН необходимо включить сумму возмещения в доходы по кассовому методу на дату поступления денег на расчетный счет или в кассу организации.

Косолапов А.И., государственный советник РФ 1 класса

Стажировка за рубежом

- Директор отправил нашего сотрудника повышать квалификацию в университет за рубежом. Учеба будет проходить 9 месяцев. Необходимо ли будет начислять работнику средний

заработок и удерживать НДФЛ?

- Для направления работника на повышение квалификации за рубеж нужно издать приказ об этом и в нем указать ф.и.о., должность работника, срок и место обучения, а также основание (например, план обучения) и необходимость обучения.

За период повышения квалификации в другой местности с отрывом от производства вы должны начислять работнику средний заработок (ст. 187 ТК РФ).

По мнению Минфина, средний заработок не является вознаграждением за выполнение трудовых обязанностей за пределами РФ, он относится к доходу от источника в РФ (Письмо Минфина от 21.06.2017 № 03-04-06/38816). А значит, подлежит обложению НДФЛ.

Ставка налога будет зависеть от того, является работник налоговым резидентом РФ или нет.

Если в календарном году работник находился на территории Российской Федерации 183 календарных дня и более в течение 12 следующих подряд месяцев, то он считается налоговым резидентом РФ. Ставка НДФЛ составит 13%. Если он находился в РФ менее 183 календарных дней, то работник будет являться нерезидентом и ставка налога составит 30% (пп. 1, 3 ст. 224 НК РФ).

Чтобы правильно применить ставку налога, статус работника придется проверять каждый месяц при расчете его среднего заработка.

С той даты, когда срок его пребывания в РФ окажется менее 183 дней, работник будет считаться налоговым нерезидентом. И с его дохода нужно удерживать НДФЛ по ставке 30%.

Если работник уезжает учиться не с начала года, а например, с сентября 2019 г., то находиться вне РФ он будет в одном календарном году 4 месяца (122 календарных дня) и в другом 5 месяцев (152 календарных дня). А значит, и ставка НДФЛ по итогам каждого налогового периода составит 13%. Но если на протяжении 2019 г. ставка налога будет неизменной, то в течение 2020 г. она будет меняться, причем дважды:

- в январе и феврале – 13%;
- с марта по октябрь считать налог нарастающим итогом придется по ставке 30%;
- в ноябре и декабре надо будет сделать пересчет по ставке 13%.

Если договор с иностранной образовательной организацией заключен на срок более 6 месяцев, то период нахождения сотрудника за пределами РФ не будет учитываться при подсчете дней нахождения его в РФ (Письмо Минфина от 27.02.2019 № 03-04-06/12767). А вот время краткосрочного обучения за границей (менее 6 месяцев) засчитывается во время нахождения на территории РФ.

Впервые опубликовано в журнале «Главная книга» № 16, 2019

**СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА****Материальная помощь и страховые взносы**

Для кого (для каких случаев): Для случаев обложения взносами материальной помощи.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: По итогам выездной проверки одной организации ФСС выявил, что в базу для начисления взносов была включена материальная помощь работникам к отпуску в сумме, не превышающей 4000 рублей. А такая матпомощь не облагается взносами и не включается в расчет больничных. Ошибка привела к переплате пособий по временной нетрудоспособности на сумму 6395,16 руб.

Суд с решением ФСС не согласился. Согласно ст. 129 ТК РФ заработная плата – это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты. К этим выплатам относится доплата работникам к ежегодному отпуску, т.к. она зависит от размера оклада, стажа работы и других факторов. А поэтому данную выплату стимулирующего характера следует считать элементом оплаты труда и нельзя рассматривать как материальную помощь не за результаты труда. Соответственно, она облагается взносами и входит в расчет больничных.

Выводы и возможные проблемы: Поскольку облагаемая выплата являлась стимулирующей, суд признал правоту организации.

Где посмотреть документы: КонсультантПлюс, Судебная Практика: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ЦЕНТРАЛЬНОГО ОКРУГА ОТ 09.09.2019 N Ф10-3643/2019 ПО ДЕЛУ N А14-26539/2018.

О декретных

Для кого (для каких случаев): Отказ в возмещении декретных из ФСС.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: Женщина была принята в УК на должность кассира-операциониста за месяц до отпуска по беременности. Ни профильного образования, ни стажа работы кассиром она не имела и до этого полтора года нигде не работала.

ФСС отказал организации в возмещении расходов на выплату декретных. По его мнению, действия общества были направлены на создание искусственной ситуации, связанной с преднамеренным приемом на работу женщины непосредственно перед наступлением страхового случая.

Однако суд сторону ФСС не принял.

В штатном расписании организации числилось 8 единиц по должности кассира-операциониста, и штат заполнен не был. Реальность трудовых отношений подтверждали все документы: приказ о приеме на работу, трудовой договор, должностная инструкция, табели учета рабочего времени, а главное – подписанные сотрудницей акты приема-передачи денежных средств.

По диплому женщина имела специальность «слесарь по ремонту автомобилей». Но согласно записям в трудовой книжке, до принятия на работу в УК она работала менеджером по работе с клиентами, а также специалистом обслуживания и продаж. Эти должности предусматривают работу с клиентами, как и должность кассира-операциониста. Судом были учтены пояснения организации о том, что другие работники, принятые на должность кассира-операциониста, также не имеют соответствующего образования, и тем не менее успешно работают.

Выводы и возможные проблемы: При наличии реальных трудовых отношений все иные обстоятельства правового значения не имеют. Закон запрещает отказывать в приеме на работу беременных женщин, а нарушение данного запрета влечет привлечение к уголовной ответственности (ст. 145 УК РФ).

Где посмотреть документы: КонсультантПлюс, Судебная Практика: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ВОСТОЧНО-СИБИРСКОГО ОКРУГА ОТ 24.01.2019 N Ф02-6051/2018.

Излишне выплаченная пенсия

Для кого (для каких случаев): Для случаев ошибок в СЗВ-М.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: Организация 2 ноября подала сведения по форме СЗВ-М за октябрь, не указав в ней шесть человек, одним из которых был пенсионер. 6 декабря сведения за ноябрь были поданы на всех, уже без ошибок.

Свою оплошность организация самостоятельно выявила почти через год и подала дополнительную форму за тот октябрь. Но ПФР выяснил, что на основании первоначальной октябрьской СЗВ-М, ввиду отсутствия в ней работающего пенсионера, ФСС счел его неработающим и проиндексировал ему пенсию с 1 января следующего года. В итоге размер излишне выплаченной работнику пенсии составил 5172 руб. 47 коп. По мнению ПФР, работодатель должен был компенсировать ФСС убытки.

Но суд, опираясь на хронологию событий, установил, что на дату принятия решения Фонд обладал сведениями о том, что пенсионер продолжает трудиться, а зна-

чит, не имел оснований для назначения пенсии в повышенном размере. Получив сведения, отличающиеся от ранее представленных организацией, ПФР не принял необходимых мер с целью их уточнения, в связи с чем при вынесении названного решения использовал неактуальные данные.

Суды признали данное обстоятельство исключающим возможность возложения на организацию вины за необоснованную выплату пенсии в повышенном размере и отказали ФСС в удовлетворении иска.

Выводы и возможные проблемы: Если вы забыли подать сведения на работников по форме СЗВ-М, но самостоятельно выявили ошибку и подали дополнительную форму, то суды будут на вашей стороне. Но если вы забыли подать сведения на работающего пенсионера, то вполне возможно, вам придется возвращать ПФР излишне выплаченную пенсию.

Где посмотреть документы: КонсультантПлюс, Судебная Практика: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА УРАЛЬСКОГО ОКРУГА ОТ 05.09.2019 N Ф09-5114/19 ПО ДЕЛУ N А34-11131/2018.

Дополнительные пособия

Для кого (для каких случаев): Для случаев выплаты дополнительных пособий.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: Проверки ФСС пытаются доначислить организациям страховые взносы на разные вещи: питание работников, путевки, фитнес и другое. В нашем примере ФСС обратил внимание на пособие по уходу за ребенком до трех лет, которое в соответствии с законодательством составляет 50 рублей. Работодатель платил сотрудникам больше, и ФСС насчитал взносы на эту разницу.

Но суды с проверяющими не согласились. Несмотря на то, что спорные выплаты произведены в связи с наличием трудовых отношений, указанные выплаты не обладают признаками зарплат в смысле ст.129 ТК. Сам по себе факт наличия трудовых отношений не свидетельствует о том, что все выплаты, которые начисляются работникам, представляют собой оплату труда. Упомянутая выплата была социального характера, не являлась оплатой труда и не подлежала включению в базу для начисления страховых взносов.

Выводы и возможные проблемы: У ФСС не имелось оснований для начисления страховых взносов на суммы указанных выплат.

Где посмотреть документы: КонсультантПлюс, Судебная Практика: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ЗАПАДНО-СИБИРСКОГО ОКРУГА ОТ 05.09.2019 N Ф04-3218/2019.

Материал предоставлен ООО «Инженеры информации», г. Волжский

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ****ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ****Указ Главы Республики Крым от 15.10.2019 N 375-У**

«О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ И ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В УКАЗ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 16 ИЮНЯ 2014 ГОДА N 51-У»

Государственный комитет по делам межнациональных отношений и депортированных граждан Республики Крым переименован в Государственный комитет по делам межнациональных отношений Республики Крым.

В Указ «О структуре исполнительных органов государственной власти Республики Крым» внесены соответствующие изменения. Также уточнено, что Председатель Совета министров Республики Крым имеет 10 заместителей (ранее - 9 заместителей).

Указ Главы Республики Крым от 20.09.2019 N 357-У

«О ФОРМИРОВАНИИ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»

Сформирован состав Совета министров Республики Крым: Председатель, его заместители, министр экономического развития, министр образования, науки и молодежи Республики Крым и др.

Признан утратившим силу Указ Главы Республики Крым от 10.10.2014 N 364-У «О формировании Совета министров Республики Крым».

Распоряжение Главы Республики Крым от 09.10.2019 N 491-рп

«О КРЫМСКОМ КАДРОВОМ ПРОЕКТЕ «ТВОЕ ПРАВИТЕЛЬСТВО»

Положением о крымском кадровом проекте «Твое правительство» определены цели и задачи проекта. В частности, указано, что целью проекта является повышение качества кадрового обеспечения органов государственной власти Республики Крым специалистами, обладающими высоким интеллектуальным потенциалом, развитыми лидерскими качествами и управленческими компетенциями.

Закреплены требования, предъявляемые к участникам проекта: отсутствие гражданства иностранного государства; наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры и др.

Урегулирован порядок организации и проведения проекта, приведены основания для исключения его участников.

Утверждена политика обработки персональных данных при реализации проекта.

Постановление Совета министров Республики Крым от 14.10.2019 N 579

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 9 ФЕВРАЛЯ 2018 ГОДА N 62»

Внесены изменения в Положение о Государственном комитете конкурентной политики Республики Крым.

Уточнены задачи и функции комитета. В частности, к основным задачам комитета дополнительно отнесена подготовка кадров в сфере закупок для обеспечения нужд Республики Крым.

Приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 20.09.2019 N 581

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМЫ ПРОВЕРОЧНОГО ЛИСТА (СПИСКА КОНТРОЛЬНЫХ ВОПРОСОВ)»

Утверждена форма проверочного листа (список контрольных вопросов), используемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания, в том числе за обеспечением доступности для инвалидов объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктур и предоставляемых услуг на территории Республики Крым. В список включены следующие вопросы, отражающие содержание обязательных требований: наличие и состояние документов, в соответствии с которыми функционирует учреждение, укомплектованность учреждений специалистами и уровень их квалификации, организация работы по информационному обеспечению получателей государственных социальных услуг и др.

ЖИЛИЩЕ**Постановление Совета министров Республики Крым от 11.10.2019 N 578**

«О ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ НЕКОТОРЫХ ПОСТАНОВЛЕНИЙ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»

Признано утратившим силу постановление Совета министров Республики Крым от 06.12.2016 N 586 «Об утверждении Государственной программы Республики Крым «Формирование рынка арендного жилищного фонда некоммерческого использования на территории Республики Крым».

Постановление Совета министров Республики Крым от 30.09.2019 N 568

«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НА 2020 ГОД МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ВЗНОСА НА КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ ОБЩЕГО ИМУЩЕСТВА В МНОГОКВАРТИРНЫХ ДОМАХ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»

Минимальный размер ежемесячного

взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Республики Крым, на 2020 год установлен в размере 6,16 руб. за 1 кв. м общей площади жилого (нежилого) помещения, принадлежащего собственнику такого помещения.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ**Постановление Администрации г. Симферополя от 27.09.2019 N 5434**

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА СИМФЕРОПОЛЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 17.12.2014 N 22 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОРГАНАМИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СИМФЕРОПОЛЬ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ И НАХОДЯЩИМИСЯ В ИХ ВЕДЕНИИ КАЗЕННЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ БЮДЖЕТНЫХ ПОЛНОМОЧИЙ ГЛАВНЫХ АДМИНИСТРАТОРОВ ДОХОДОВ БЮДЖЕТА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СИМФЕРОПОЛЬ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»

К бюджетным полномочиям главных администраторов доходов бюджета муниципального образования городской округ Симферополь дополнительно отнесены: осуществление внутреннего финансового аудита; проведение в установленном ими порядке мониторинга качества финансового менеджмента в отношении подведомственных им администраторов доходов бюджета.

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**Постановление Совета министров Республики Крым от 02.10.2019 N 572**

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 15 ИЮЛЯ 2019 ГОДА N 395»

Внесены изменения в Положение о порядке проведения открытого конкурса на право заключения договора на оказание услуг в качестве оператора автоматизированной системы оплаты проезда на маршрутах регулярных перевозок на территории Республики Крым.

Уточнены перечень документов, входящих в состав заявки каждого из претендентов, а также шкала оценки критериев.

Источник информации:
СПС КонсультантПлюс: Республика Крым
и город Севастополь



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Указ Губернатора города Севастополя от 09.10.2019 N 70-УГ «О ФОРМИРОВАНИИ ПРАВИТЕЛЬСТВА СЕВАСТОПОЛЯ»

Определен состав Правительства Севастополя: Губернатор города Севастополя; заместители Губернатора - Председателя Правительства Севастополя; директор Департамента здравоохранения, директор Департамента капитального строительства города Севастополя и др.

Признан утратившим силу Указ Губернатора города Севастополя от 15.01.2018 N 01-УГ «О формировании Правительства Севастополя».

Постановление Правительства Севастополя от 14.10.2019 N 577-ПП «ОБ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ БЮДЖЕТНОЙ И НАЛОГОВОЙ ПОЛИТИКИ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ НА 2020 ГОД И НА ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2021 И 2022 ГОДОВ»

Закреплены цели и задачи основных направлений бюджетной политики. В частности, предусмотрены такие цели, как определение условий, используемых для составления проекта бюджета города Севастополя на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов, основных принципов и подходов к его формированию с учетом целей социально-экономического развития города Севастополя, а также обеспечение прозрачности и открытости бюджетного планирования.

Указано, что целью налоговой политики на 2020 год и плановый период 2021 - 2022 годов будет являться обеспечение сбалансированности бюджета города Севастополя, предусмотренное Стратегией социально-экономического развития города Севастополя до 2030 года, увеличение объема и доли собственных налоговых и неналоговых доходов бюджета при сохранении стимулирующих налоговых преференций для развития малого и среднего бизнеса и привлечения внебюджетных инвестиций.

Определены следующие направления налоговой политики: наращивание собственных налоговых поступлений в бюджет города за счет стимулирования внебюджетных инвестиций в экономику города Севастополя, поддержка малого и среднего бизнеса, расширение и оптимизация налогообложения имущества, оптимизация и систематизация налоговых льгот и преференций и повышение эффективности администрирования доходов.

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

Указ Губернатора города Севастополя от 01.10.2019 N 68-УГ «ОБ УВЕЛИЧЕНИИ (ИНДЕКСАЦИИ) РАЗМЕРОВ

ОКЛАДОВ ДЕНЕЖНОГО СОДЕРЖАНИЯ ПО ДОЛЖНОСТЯМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ, ЗАМЕЩАЕМЫМ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНАХ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ»

С 01.10.2019 увеличены на 4,3 процента размеры окладов денежного содержания по должностям государственной гражданской службы, замещаемым в государственных органах города Севастополя.

Постановление Правительства Севастополя от 10.10.2019 N 567-ПП «ОБ УВЕЛИЧЕНИИ (ИНДЕКСАЦИИ) РАЗМЕРОВ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ЛИЦ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАМЕЩАЕМЫМИ ИМИ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ДОЛЖНОСТЯМИ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ СЕВАСТОПОЛЯ»

С 01.10.2019 предусмотрено увеличение (индексация) на 4,3 процента размеров должностных окладов лиц, замещающих государственные должности города Севастополя в Правительстве.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Постановление Правительства Севастополя от 10.10.2019 N 570-ПП «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ФОРМИРОВАНИЯ ПЕРЕЧНЯ НАЛОГОВЫХ РАСХОДОВ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ И ОЦЕНКИ НАЛОГОВЫХ РАСХОДОВ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ»

Установлено, что отнесение налоговых расходов города Севастополя к государственным программам осуществляется исходя из целей программ, структурных элементов программ и (или) целей социально-экономической политики города, не относящихся к государственным программам.

Указано, что проект перечня налоговых расходов формируется Департаментом финансов города Севастополя ежегодно, в срок до 15 октября текущего года, и направляется на согласование в исполнительные органы государственной власти города Севастополя.

Закреплено, что не позднее 1 декабря текущего финансового года сформированный перечень налоговых расходов города утверждается Департаментом финансов и размещается на официальном сайте Департамента в составе портала Правительства Севастополя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Регламентирован порядок оценки налоговых расходов города Севастополя.

Утверждена информация, включаемая в перечень налоговых расходов города Севастополя на очередной финансовый год и плановый период.

Признано утратившим силу постановление Правительства Севастополя от 06.04.2017 N 274-ПП «Об утверждении Порядка оценки эффективности предо-

ставленных (планируемых к предоставлению) налоговых льгот и пониженных ставок налогов».

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ. ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ. ТУРИЗМ

«ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К ТАРИФНОМУ СОГЛАШЕНИЮ В СИСТЕМЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ»

(Заключено в г. Севастополе 26.09.2019 N 9)

В новой редакции изложены единые тарифы на оплату медицинской помощи за единицу объема, применяемые при межучрежденческих и межтерриториальных расчетах, и тарифы на оплату законченного случая лечения в условиях дневного стационара.

В частности, дополнительно установлен тариф на оплату внутрикожного введения лекарственных препаратов в размере 102,68 руб.

БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ПРАВОПОРЯДКА

Постановление Правительства Севастополя от 10.10.2019 N 571-ПП «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 03.04.2015 N 255-ПП "О ПРОТИВОПОЖАРНОЙ СЛУЖБЕ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ»

Положение о противопожарной службе города Севастополя изложено в новой редакции. Определена организационная структура противопожарной службы. Установлено, что она включает: орган управления - Государственное казенное учреждение города Севастополя "Центр обеспечения мероприятий гражданской защиты города Севастополя" и подразделения противопожарной службы.

Указано, что подразделениями противопожарной службы являются пожарно-спасательные части, входящие в состав пожарно-спасательного отряда Государственного казенного учреждения «Центр обеспечения мероприятий гражданской защиты города Севастополя».

Уточнены задачи и функции службы. В частности, к ее задачам дополнительно отнесено обучение населения города Севастополя мерам пожарной безопасности, а также информирование населения о мерах пожарной безопасности, организация подготовки, переподготовки и повышения квалификации сотрудников противопожарной службы.

Источник информации:
СПС КонсультантПлюс: Республика Крым
и город Севастополь



НОВОЕ В РОССИЙСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

«ПЕРЕЧЕНЬ ПОРУЧЕНИЙ ПО ИТОГАМ СОВЕЩАНИЯ О МОДЕРНИЗАЦИИ ПЕРВИЧНОГО ЗВЕНА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ»

(утв. Президентом РФ 08.10.2019)

Перед Правительством РФ поставлен ряд задач по модернизации оплаты труда в сфере здравоохранения.

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

Письмо Минэкономразвития России от 25.09.2019 N 13791-ОГ

«ОТНОСИТЕЛЬНО ОПРЕДЕЛЕНИЯ ВИДА РАЗРЕШЕННОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОБРАЗУЕМОГО ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА»

Разъяснены особенности определения вида разрешенного использования образуемого земельного участка и исходного земельного участка.

ЖИЛИЩЕ

<Информация> Роспотребнадзора «ВНИМАНИЮ ПОТРЕБИТЕЛЯ: ТЕМПЕРАТУРНЫЙ РЕЖИМ В ЖИЛЫХ ЗДАНИЯХ»

Роспотребнадзор напоминает о комфортной и безопасной для здоровья температуре в доме.

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

<Информация> Роспотребнадзора «ОБ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ КОНТРОЛЯ ЗА РАЗМЕЩЕНИЕМ ХОСТЕЛОВ В ЖИЛЫХ МНОГOKВАРТИРНЫХ ДОМАХ»

Роспотребнадзор напоминает о запрете с 1 октября 2019 года на размещение хостелов и оказание гостиничных услуг в жилых помещениях многоквартирных домов и при отсутствии изолированного входа в помещения хостелов.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

<Письмо> ФНС России от 03.10.2019 N БС-4-21/20087@

«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ОСОБЕННОСТЕЙ ОПРЕДЕЛЕНИЯ НАЛОГОВОЙ БАЗЫ ПО НАЛОГУ НА ИМУЩЕСТВО ОРГАНИЗАЦИЙ В ОТНОШЕНИИ ОТДЕЛЬНЫХ ОБЪЕКТОВ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ»

Минфином России разъяснены особенности определения налоговой базы по налогу на имущество организаций в отношении отдельных объектов налогообложения, подлежащих налогообложению по кадастровой стоимости.

<Письмо> ФНС России от 03.10.2019 N БС-4-21/20140@

«О НАЛОГОВОЙ СТАВКЕ В ОТНОШЕНИИ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ, ПЕРЕДАННЫХ НАЛОГООПЛАТЕЛЬЩИКОМ ВО ВРЕМЕННОЕ ПОЛЬЗОВАНИЕ ИНЫМ ЛИЦАМ»

Разъяснен порядок исчисления земельного налога в отношении земельных участков, переданных налогоплательщиком во временное пользование иным лицам, в т.ч. по договору аренды.

<Информация> ФНС России «НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА И ПРАКТИКА: КАК ПРОБИВАЕТСЯ ЧЕК ПРИ ПОСТОПЛАТЕ ТОВАРА?»

Разъяснен порядок формирования чека при постоплате товара.

Распоряжение Правительства РФ от 07.10.2019 N 2315-р

«О ПЕРЕЧНЕ ПЛАТНЫХ УСЛУГ, ОКАЗЫВАЕМЫХ РЯДОМ СУБЪЕКТОВ БЕЗ ПРИМЕНЕНИЯ КОНТРОЛЬНО-КАССОВОЙ ТЕХНИКИ»

Утвержден перечень платных услуг, оказываемых библиотеками без применения контрольно-кассовой техники.

<Информация> ФНС России «ФНС РОССИИ РАЗЪЯСНИЛА КАК РАСЧИТАТЬ СРОК ВЛАДЕНИЯ ВНОВЬ ОБРАЗОВАННЫМ ЗЕМЕЛЬНЫМ УЧАСТКОМ ДЛЯ ИСЧИСЛЕНИЯ НДФЛ»

Срок нахождения в собственности новообразованных участков для исчисления и уплаты НДФЛ следует исчислять с даты их регистрации в ЕГРН.

Федеральный закон от 29.09.2019 N 321-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЧАСТЬ ВТОРУЮ НАЛОГОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Плата, вносимая лицами, ведущими садоводство или огородничество без вступления в члены товарищества, освобождена от налога на прибыль.

Федеральный закон от 29.09.2019 N 325-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЧАСТИ ПЕРВУЮ И ВТОРУЮ НАЛОГОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Подписан закон о масштабных изменениях в НК РФ.

Федеральный закон от 29.09.2019 N 323-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 217 ЧАСТИ ВТОРОЙ НАЛОГОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Не облагаются НДФЛ любые доходы, полученные пострадавшими лицами в связи со стихийным бедствием или терактом.

Федеральный закон от 29.09.2019 N 326-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЧАСТЬ ВТОРУЮ НАЛОГОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И СТАТЬЮ 1 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЧАСТЬ ВТОРУЮ НАЛОГОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Закон о новых «винных» акцизах подписан Президентом РФ.

Федеральный закон от 29.09.2019 N 327-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 217 ЧАСТИ ВТОРОЙ НАЛОГОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

С 1 января 2020 года не облагается НДФЛ материальная помощь, оказываемая образовательными организациями.

ОБРАЗОВАНИЕ. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. КУЛЬТУРА

<Информация> Роспотребнадзора от 29.08.2019

«ПИТЬЕВОЙ РЕЖИМ В ШКОЛАХ» Школы должны централизованно обеспечивать учеников питьевой водой, доступной через стационарные питьевые фонтанчики либо расфасованной в емкости.

<Письмо> Минпросвещения России от 17.09.2019 N 04-ПГ-МП-19117 «О НЕВОЗМОЖНОСТИ ВЫДАЧИ СПРАВКИ ВЫПУСКНИКУ 11 КЛАССА ПОСЛЕ ОТЧИСЛЕНИЯ В СВЯЗИ С ПОЛУЧЕНИЕМ АТТЕСТАТА О СРЕДНЕМ ОБЩЕМ ОБРАЗОВАНИИ»

Школа не вправе выдавать справку выпускнику 11 класса о том, что он является ее обучающимся, после его отчисления в связи с завершением обучения и получения аттестата.

ОКРУЖАЮЩАЯ ПРИРОДНАЯ СРЕДА И ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ

<Письмо> Минприроды России от 19.08.2019 N 25-47/19633 «ПО ВОПРОСАМ НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В СФЕРЕ ОБРАЩЕНИЯ С ТВЕРДЫМИ КОММУНАЛЬНЫМИ ОТХОДАМИ»

Юрлицо может быть лишено статуса регионального оператора по обращению с ТКО за нарушение схемы потоков от источников их образования до объектов их утилизации и размещения.

ПРАВОСУДИЕ

Приказ Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 01.10.2019 N 224 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ИНСТРУКЦИИ ПО СУДЕБНОМУ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВУ В КАССАЦИОННЫХ СУДАХ ОБЩЕЙ ЮРИСДИКЦИИ»

Утверждена Инструкция, устанавливающая с 1 октября 2019 года правила организации делопроизводства в кассационных судах общей юрисдикции.

Источник информации: раздел «Законодательство» СПС КонсультантПлюс



19 ноября

с 10:00 до 17:00

vashkons.ru/go2019

Сдаём годовой отчёт и готовимся к изменениям 2020 года

Семинар Надежды Самковой

Базовая стоимость участия – 4000 руб.

Для пользователей КонсультантПлюс – 3500 руб.

**При оплате
до 31 октября
скидка 500 руб.**

Запись на семинар

☎ +7 (978) 792-02-07

✉ seminar@vashkons.ru

Адрес проведения

Конференц-холл «Simfero»

г. Симферополь, ул. К. Маркса, 28 • 1 этаж

**КОНСУЛЬТАНТ
ТАВРИЧЕСКИЙ**
www.krcons.ru

Распространяется бесплатно

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант» Главный редактор: Иванников А.И. Ответственный редактор: Белов А.Н.
Свидетельство о регистрации СМИ от 3 сентября 2014 г. ПИ № ФС77-59187 выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информа-
ционных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Порядковый номер: 14 (119). Выходит два раза в месяц.
Номер подписан в печать: по графику 18.10.19 в 16.00, по факту 18.10.19 в 17.00 Дата выхода: 22.10.2019 Тираж: 2500 экз. Заказ №
Адрес редакции: 153000, г. Иваново, ул. Палехская, д. 10 тел./факс. (4932) 41-01-21 e-mail: projects@ivcons.ru
Отпечатано: ООО Полиграфический центр «Новая зра». Адрес типографии: г. Симферополь, ул. Ж. Дерюгиной, д. 4, оф. 1.