



В этом номере:

ИНФОРМИРУЕТ УФС РОССИИ ПО РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ

- Налоговая служба Крыма информирует об изменениях статьи 18 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»

стр. 3

НАШЕ ПРАВО

- К проверке трудинспекции будь готов!

стр. 4-5

- Октябрьская процессуальная революция.

стр. 6-7

ГЛАВНАЯ КНИГА

Как вменщику подстраховаться от уплаты НДС и НДС?

стр. 8-9

ИНФОРМИРУЕТ ПРОКУРАТУРА ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ

Подлежат ли алименты индексации?

стр. 9

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

- Применение УСН после утраты права на нее
- О заградительном тарифе
- Разница НДС в договоре и в счете-фактуре

стр. 10

ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

ТОП-6 запросов в Центр консультирования

стр. 11

ГЛАВНАЯ КНИГА

НДС с обеспечительного платежа

стр. 12

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

стр. 13-15



«Профессиональный юрист-2019»: интервью с членом жюри конкурса Людмилой Плешивцевой

стр. 2-3

КОРОТКО О ВАЖНОМ

Центробанк разработал политику до 2022 года

Банк России представляет сценарии макроэкономического прогноза на среднесрочную перспективу. На период 2020 – 2022 гг. рассматриваются три сценария: базовый – как основной сценарий, на основе которого принимаются решения по денежно-кредитной политике, дополнительный – с высокими ценами на нефть и рисковый сценарий. Рисковый сценарий предполагает значительное ухудшение внешних условий на всем прогнозном горизонте, начинающееся в I квартале 2020 года. Так, предполагается снижение мировых цен на нефть до 20 долл. США за баррель. На фоне этого – краткосрочное, но значительное повышение годовой инфляции до 8% в 2020 г. Темп прироста ВВП по итогам 2020 г. составит -2% после 0,8% в 2019 году.

Источник: Проект Банка России

Штраф за недоступность

Минздрав России предлагает штрафовать должностных лиц за невыполнение обязанности по созданию условий для обеспечения качества и доступности медицинской помощи. Размер штрафа составит от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей. Предполагается, что закон вступит в силу с 1 января 2022 года.

Источник: СПС КонсультантПлюс

У Росстата появится мобильное приложение

В октябре 2019 года пользователям Android и iOS будет доступно мобильное приложение Росстата. Приложение позволит просматривать данные, которые уже опубликованы Росстатом, и получать информацию об обновлениях информации, сформировать свой список показателей. В дальнейшем планируется создать возможности для формирования временных рядов и их визуального представления прямо на экране смартфона или планшета.

Источник: Письмо Росстата от 04.09.2019 N 04-04-4/94-СМИ

Платежки на карты МИР

При переводе денежных средств физлицам в целях осуществления выплат с применением карты МИР в реквизите «Код вылата» (110) платежного поручения указывается «1». Значения реквизитов «Банк получателя» (13), «БИК» (14), «Счет N» (15), «Счет N» (17) платежного поручения заполняются в соответствии с общим порядком, согласно приложению 1 к Положению Банка России от 19.06.2012 N 383-П.

Источник: Письмо Банка России от 14.08.2019 N 45-1-2-07/22917



КРУПНЫЙ ПЛАН



«Профессиональный юрист–2019»: интервью с членом жюри конкурса Людмилой Плешивцевой

23 сентября в Республике Крым и городе Севастополе стартовал региональный конкурс «Профессиональный юрист» – состязание для начинающих и опытных правоведов, ставшее для полуострова традиционным: в Республике Крым конкурс проходит во второй раз, а в Севастополе – в третий.

Мы поговорили о проходящем состязании с начальником правового отдела Севастопольской таможни Людмилой Владимировной Плешивцевой, членом жюри конкурса, возглавляющим государственно-правовую номинацию в Севастополе.

- Почему вы согласились стать членом жюри нашего первого конкурса в 2017 году и почему остаётесь им до сих пор?

- Предложение стать членом жюри конкурса «Профессиональный юрист» в 2017 году вызвал у меня живой интерес, ведь раньше в подобных мероприятиях я не участвовала. Сейчас можно сказать, что моё участие в конкурсе стало доброй традицией, и за прошедшее время я не потеряла к нему интерес, ведь конкурс – это не только проверка профессиональных навыков участников, но и жюри.

- Изменился ли, на ваш взгляд, конкурс за эти два года? Что именно изменилось?

- Безусловно, изменился. Казалось бы, прошло всего два года, но за это время увеличилось число конкурсантов, активнее стали участвовать студенты, в жюри появились новые лица, задания стали сложнее и разнообразнее, а значит, престиж конкурса вырос.

- Сегодня вы возглавляете правовое отделение Севастопольской таможни. Когда и почему вы решили связать свою профессию с правом?

- Как и многие, свой выбор профессии я сделала ещё в детстве: обострённое

чувство справедливости и желание установить истину всегда были в моём характере, поэтому и выбор профессии был очевиден.

Я ни разу не пожалела о том, что стала юристом, это мой осознанный выбор, как и работа в Севастопольской таможне.

- Вы готовили часть конкурсных заданий. По какому принципу вы их составляли?

- При подготовке конкурсных заданий я всегда стараюсь выбрать интересные и нестандартные ситуации. Те, над которыми стоит задуматься и ответы на которые нельзя найти в учебнике. Считаю, что именно такие задания позволяют раскрыть потенциал участника и продемонстрировать его знания. Некоторые задания на первый взгляд кажутся очевидными, но это впечатление может быть обманчивым.

- К чему готовиться конкурсантам, которые попадут во второй тур? На что, кроме знания нормативной базы, жюри конкурса будет обращать внимание?

- Конкурс проходит в три этапа. Форма участия в первом туре заочная, во втором и третьем – очная. Конкурсантам стоит учитывать, что первый тур – только разминка, так что расслабляться не стоит. Как показывает практика проведения

конкурса в предыдущие годы, кроме знаний правовых норм и теории государства и права, участникам пригодится логика и умение быстро ориентироваться в ситуации. Жюри часто задаёт дополнительные вопросы, чтобы определить глубину знаний конкурсанта.

- Почему, на ваш взгляд, в конкурсе участвуют не только студенты, но и практикующие юристы, которые в профессии уже не первый год?

- На мой взгляд, участие в конкурсе – это, прежде всего, возможность проверить свои силы и заявить о себе, ведь среди членов жюри много потенциальных работодателей. Кроме того, конкурсанты имеют ещё одну возможность отточить навык публичного выступления. Юристы по своей сути люди артистичные, независимо от того, состоялись они в профессии или только делают первые шаги, все хотят признания и высокой оценки своих профессиональных знаний.

- Что вы посоветуете участникам этого года?

- Думаю, что оригинальной не буду, если посоветую концентрации внимания, творческого и нестандартного подхода к решению даже, казалось бы, стандартных задач и, конечно же, удачи.



Награждение финалистов I Крымского регионального конкурса «Профессиональный юрист» в 2018 году.

Конкурс «Профессиональный юрист» пройдет в три этапа.

В Севастополе:

- I тур (заочный) – с 23 сентября по 31 октября;
- II тур (очный) – 14 ноября;
- Финал (очный) – 25 ноября.

В Республике Крым:

- I тур (заочный) – с 23 сентября по 31 октября;
- II тур (очный) – 19 ноября;
- Финал (очный) – 27 ноября.

К участию приглашаются лица, имеющие юридическое образование, а также студенты юридических специальностей.

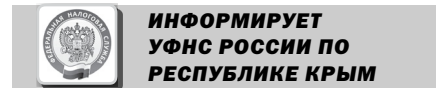
Заявки на участие и ответы на вопросы первого (заочного) тура принимаются с 23 сентября по 31 октября 2019 года включительно. Чтобы принять участие в конкурсе, нужно зарегистрироваться и заполнить заявку на сайте sev.konkurs.vashkons.ru (для участников севастопольского конкурса) и krim.konkurs.vashkons.ru (для участников крымского конкурса).

Заявки и ответы на вопросы конкурса можно отправить одним из следующих способов:

- в электронном виде на сайте sev.konkurs.vashkons.ru (для участников севастопольского конкурса) или krim.konkurs.vashkons.ru (для участников крымского конкурса);
- по e-mail – konkurs@krcons.ru;
- отправить по почте или принести в офис компании «Ваш Консультант» по адресу: **299011, г. Севастополь, ул. Володарского, д. 3** (для участников севастопольского конкурса) или **295000, г. Симферополь, ул. Карла Маркса, д. 40л** (для участников крымского конкурса).



Церемония награждения финалистов I Севастопольского регионального конкурса «Профессиональный юрист» в 2017 году.



Налоговая служба Крыма информирует об изменениях статьи 18 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»

С 1 января 2020 года отменена обязанность представлять бухгалтерскую отчетность в Росстат. Вся годовую бухгалтерскую отчетность необходимо представлять только в налоговые органы.

Бухгалтерскую отчетность потребуется представлять в виде электронного документа (отчетность – в формате .xml, аудиторское заключение – в формате .pdf) через операторов электронного документооборота, с перечнем которых можно ознакомиться на информационных стендах в налоговых органах Республики Крым.

Для субъектов малого предпринимательства (среднесписочная численность не более 100 человек и доход не более 800 млн рублей) предусмотрен переходный период:

- в 2020 году отчетность может представляться как в виде электронного документа через оператора электронного документооборота, так и на бумаге;
- с 2021 года только в электронном виде через оператора электронного документооборота.

Вся бухгалтерская отчетность будет размещена в открытом доступе на сайте ФНС России www.nalog.ru.

Вся бухгалтерская отчетность будет размещена в открытом доступе на сайте ФНС России www.nalog.ru.

Найти организацию можно будет с помощью гибкого поиска (по названию, ИНН, адресу и т.д.). Отчетность любой организации можно будет скачать с электронной подписью ФНС России с той же юридической значимостью, что и синяя печать. Ходить в инспекцию больше не нужно.

Напомним, что годовая бухгалтерская отчетность должна быть представлена не позднее 31 марта года, следующего за отчетным.

Информация предоставлена
УФНС России по Республике Крым



К ПРОВЕРКЕ ТРУДИНСПЕКЦИИ БУДЬ ГОТОВ!

Уведомление о предстоящей проверке государственной инспекции труда для каждого работодателя влечет за собой вопросы и предположения о том, на какие моменты в деятельности предприятия инспекторы будут больше всего обращать внимание на этот раз.

Утвержденные Рострудом многочисленные чек-листы из-за своих внушительных объемов не находят широкого практического применения среди предпринимателей. Несмотря на выполнение всех предписаний и учет замечаний инспекторов по итогам предыдущих проверок, опытный предприниматель знает, что новая проверка повлечет за собой новые требования. Связано это не только с новеллами в нормативных актах и в судебной практике, но и со статистикой несчастных случаев и с тенденциями развития трудового права.

Обязательное психиатрическое освидетельствование

За последние несколько лет увеличилось число ДТП по вине профессиональных водителей, имеющих психиатрические противопоказания к управлению транспортными средствами определенной категории. Своевременное прохождение водителями обязательного психиатрического освидетельствования помогло бы сократить количество трагедий с участием пассажиров. Статистика данной категории происшествий заставила трудинспекторов обратить внимание на соблюдение работодателями требований ст. 213 Трудового кодекса РФ, Постановления Правительства РФ от 23.09.2002 № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работника-

ми, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности» не только в отношении профессиональных водителей, но и работников, осуществляющих работы на высоте, во взрыво- и пожароопасных производствах, на токарных, фрезерных и других станках и т.д. Постановлением Правительства РФ от 28.04.1993 № 377 «О реализации Закона РФ «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» определен перечень работ, видов профессиональной деятельности, категории должностей, а также опасные и вредные вещества и производственные факторы, при установлении которых работодатель обязан организовать психиатрическое освидетельствование работников не реже одного раза в пять лет.

Ошибочным является мнение многих работодателей об исполнении данной обязанности при прохождении работниками предварительного или периодического медосмотра. Да, в подобного рода медицинских комиссиях присутствует психиатр, но этого недостаточно. В соответствии с Постановлением Правительства РФ № 695 освидетельствование работника проводится врачебной комиссией, создаваемой органом управления здравоохранения. Наличие заключения одного психиатра не приводит к исполнению требований закона. Кроме того, результаты психиатрического освидетельствования должны быть оформлены отдельно от итогов прохождения предварительного или периодического медицинских осмотров.

Необходимо отметить внушительный размер административного штрафа: на должностных лиц – от 15 000 до 25 000 рублей, на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 15 000 до 25 000 рублей, на юридических лиц – от 110 000 до 130 000 рублей. Работодатель несет ответственность за каждое установленное правонарушение, то есть за каждого работника, допущенного к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательного психиатрического освидетельствования или при наличии медицинских противопоказаний. Согласно статье 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательное психиатрическое освидетельствование.

Если у вас остались сомнения по данному вопросу, то вам будет полезно ознакомиться с письмами Министерства труда и социальной защиты РФ от 16.09.2016 № 15-2/ООГ-3359, от 17.04.2015 № 15-2/В-1343, а также с письмом Федеральной службы по труду и занятости от 28.11.2016 № ПГ/31983-03-3.

Положение о системе управления охраной труда. Мероприятия по управлению профессиональными рисками

Тенденция к повышению степени важности вопросов охраны труда для работодателя при организации рабочих процессов приводит к тому, что инспекторы все больше внимания уделяют наличию на предприятии Положения о системе управления охраной труда (далее – Положение СУОТ) и проведению мероприятий по управлению профессиональными рисками, в том числе оценке уровня профессиональных рисков. Требования о наличии на предприятии Положения СУОТ и документально оформленных итогов по проведению указанных мероприятий закреплены в ст. 209, 212 ТК РФ, п. 4, 7, 8 Приказа Минтруда России от 19.08.2016 № 438н, Приказе Минздравсоцразвития от 01.03.2012 № 181н. Инспекция труда планирует на основе данных документов осуществлять проверку предприятий, поэтому крайне важно отнестись к их составлению не формально, а применительно именно к вашему бизнесу.

Нельзя сравнивать оценку уровней профессиональных рисков и специальную оценку условий труда на рабочих местах работников. По результатам проведения специальной оценки условий труда работникам устанавливаются гарантии и компенсации, предусмотренные ТК РФ, а по итогам оценки уровней про-

фессиональных рисков работодатель обязан разработать мероприятия по управлению профессиональными рисками, а Государственная инспекция труда, в свою очередь, будет более пристально осуществлять контроль за теми рабочими местами, где уровень профессиональных рисков наиболее высок.

К сожалению, на сегодняшний день федеральным органом исполнительной власти не утвержден порядок оценки уровня профессионального риска, поэтому каждый работодатель утверждает такой порядок самостоятельно. В качестве примера показателей, которые следует учитывать в ходе оценки, целесообразно ознакомиться с ГОСТом Р12.0.010-2009, утвержденным Приказом Ростехрегулирования от 10.12.2009 № 680-ст.

Необходимо учитывать частоту уже зафиксированных несчастных случаев на производстве по конкретным должностям, а также вредные и опасные производственные факторы. Конкретный перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению уровня профессиональных рисков, выявленных при их оценке, определяется работодателем исходя из специфики его деятельности.

Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим

Наличие у работодателя обязанности по организации обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим отражено в следующих документах: ст. 212, 225 ТК РФ, п. 2.2.4 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (утв. Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29), ст. 31 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ, п. 23 Приказа от 01.03.2012 Минздравсоцразвития № 181н, а также в письмах Минтруда России от 26.08.2015 № 15-2/ООГ-4636, от 11.04.2017 №15-2/В-950, от 06.04.2017 № 15-2/ООГ-963.

Обучение работников должно осуществляться со следующей периодичностью:

- вновь принятые работники – не позднее одного месяца после приема на работу;
- работники рабочих профессий – не реже одного раза в год;
- руководители и специалисты – один раз в три года.

Работодателю следует учитывать, что недостаточно только провести инструктаж. Работники должны пройти полное обучение с практическими занятиями под руководством профессиональных инструкторов по обучению приемам оказания первой помощи. При организации обучения необходимо проверить содержание программы обучения, квалификацию

преподавателей и наличие материально-технических ресурсов у учебного центра для проведения подобного рода обучения.

Работодатель может организовать обучение на территории своего предприятия с привлечением своих работников. Но для этого такие работники должны пройти обучение по охране труда, а затем обучение по программе «Инструктор массового обучения оказанию первой помощи». Кроме этого, работодатель должен получить аккредитацию на обучение охране труда (Приказ Минздравсоцразвития от 01.04.2010 № 205н), иметь программу обучения, оборудовать место обучения всем необходимым инвентарем (плакаты, аптечки, перевязочные средства, тренажеры и пр.).

Ознакомление работников с календарным планом проведения периодического медицинского осмотра

На основании требований п. 26 Положения № 3 Приказа Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» у работодателя существует обязанность по уведомлению работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом такого осмотра не позднее чем за 10 дней до согласованной с медицинской организацией даты начала его проведения. Отсутствие уведомления работников может привести к наложению административного штрафа на должностных лиц в размере от 2000 до 5000 рублей, на юридических лиц – от 50000 до 80000 рублей.

Безопасность работников при эксплуатации зданий и сооружений

Уделяя внимание оформлению трудовых отношений, прохождению медицинских осмотров, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, работодатель зачастую забывает, что состояние зданий, в которых работники осуществляют свою трудовую функцию, также относится к требованиям охраны труда. Нельзя исключать вероятность несчастного случая на производстве в результате неудовлетворительного состояния здания (Постановление Верховного Суда РФ от

06.12.2017 № 36-АД17-6).

Подобного рода обязанность закреплена в ст. 212 ТК РФ, а порядок ее реализации детализирован в Федеральном законе от 30.12.2009 № 384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений» (ст. 36, 40) и Положении «Техническая эксплуатация промышленных зданий и сооружений», утв. Министерством экономики РФ 12.02.1998 г. (п. 6.1). Необходимо проводить ежедневные, текущие, периодические осмотры в соответствии с утвержденным на предприятии графиком и общие осмотры два раза в год (весной и осенью).

Документами, подтверждающими исполнение данной обязанности работодателя, будут план-схема предприятия с нанесением на ней всех зданий и сооружений, технические паспорта на каждое здание и сооружение, а также акты и журналы осмотров на каждое в отдельности здание и сооружение, распоряжения о проведении мероприятий по ремонту неисправных строительных конструкций и коммуникаций, очистке крыш от снега, о своевременной подготовке зданий и коммуникаций к эксплуатации в зимних условиях и т.д.

Разумеется, в формате одной статьи невозможно отразить все требования законодательства, касающиеся охраны труда, которые должен соблюдать работодатель. Работодатель обязан самостоятельно контролировать введение новых или изменение существующих нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, организовывать обучение и внеочередную проверку знаний новых правил. Об этом говорится в п. 3.3 Порядка, утв. Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29. При этом осуществляется проверка знаний только новых актов и только у работников, чья трудовая функция непосредственно связана с требованиями, указанными в них. Разъяснения по этому поводу Минтруд России дал в своем письме от 11.11.2016 № 15-2/ООГ-3990.

Проверьте, не ускользнуло ли от вашего внимания, например, принятие таких правил, как «Правила по охране труда при выполнении окрасочных работ», утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 07.03.2018 № 127н (вступили в законную силу 09.09.2018). На основании данного акта работодатель не имеет права допускать работника к проведению окрасочных работ до проверки знаний по новым Правилам.

Помните, что вопросы охраны труда относятся к числу приоритетных при проведении проверок должностными лицами федеральной государственной инспекции труда.

Саркисян Мария, юрист

Материал предоставлен ООО «Центр Информправо», г. Челябинск



ОКТАБРЬСКАЯ ПРОЦЕССУАЛЬНАЯ РЕВОЛЮЦИЯ

В конце 2017 года Верховный Суд РФ заставил изрядно понервничать всю отечественную юридическую общественность, внося в Госдуму законопроект о масштабном изменении Гражданского и Арбитражного процессуальных кодексов, а также Кодекса административного судопроизводства, который активная часть этой общественности успела окрестить ни много ни мало «процессуальной революцией».

Для понимания причин выбора столь громкой метафоры напомним наиболее радикальные предложения ВС РФ:

- предоставить судам первой инстанции право оформлять «немотивированные» решения по очень большому перечню категорий дел, которые Верховный Суд посчитал слишком типичными, если только от стороны судебного разбирательства не поступит ходатайство о составлении мотивированного решения;
- предоставить судам апелляционной инстанции право вообще не оформлять мотивированное постановление в случае оставления обжалованного решения/определения суда первой инстанции без изменений, даже если податель жалобы будет ходатайствовать о его составлении;
- ввести институт неких не до конца понятных «поверенных», которые могли бы давать суду объяснения по фактическим обстоятельствам дела в присутствии уполномоченного представителя в привычном для нас понимании, а также получать судебные извещения, вызовы и копии судебных актов;
- запретить договорную подсудность по всем категориям дел, кроме дел с участием иностранных лиц, мотивировав это тем, что существующее право сторон на неограниченный выбор суда приводит к «необоснованной нагрузке» на суды Москвы,

Московской области и Санкт-Петербурга.

Были среди предлагавшихся Верховным Судом новелл и другие революционные идеи, но в данной статье мы рассмотрим только наиболее значимые из тех, которые в итоге вошли в Федеральный закон от 28 ноября 2018 г. № 451-ФЗ. Закон вступит в силу со дня начала деятельности новых кассационных и апелляционных судов общей юрисдикции. Решение о начале их деятельности примет Пленум ВС РФ и объявит об этом не позднее 1 октября 2019 года.

Компетентность вместо подведомственности

Если верить пояснительной записке к проекту рассматриваемого закона, то ВС РФ, руководствуясь тем, что с 2014 года ему в равной мере подчинены как арбитражные суды, так и суды общей юрисдикции, посчитал, что формирование предметов ведения судов общей юрисдикции и арбитражных судов должно производиться посредством института подсудности с использованием его отличительных особенностей. Вследствие чего понятие «подведомственности» применительно к разграничению полномочий судов функционально устарело и должно быть заменено понятием «компетенции» суда.

Практическая же цель данной части реформы, согласно той же записке, состоит в том, что теперь суд общей юрисдикции или арбитражный суд, ошибочно возбуждившие производство по делу, не отнесенному к их компетенции, направляют дело для рассмотрения в суд другой судебной подсистемы (часть 2.1 статьи 33 ГПК РФ, часть 4 статьи 39 АПК РФ, статья 27 КАС РФ, соответственно) вместо того, чтобы, как прежде, прекращать производство по

делу, посылая истца в другой суд подавать иск заново нередко с пропуском установленных сроков и заставляя при этом другой суд начинать все процессуальные процедуры (приобщение и истребование доказательств, привлечение третьих лиц и т.п.) с самого начала.

В этой части указанная реформа, как представляется, вполне разумна и полезна, хотя и не совсем понятно, зачем для этого потребовалась подобная замена терминов.

Заявление об отводе судьи доверили проверять самому судье

Гораздо более чувствительное изменение касается порядка рассмотрения заявлений об отводе судей в арбитражном суде.

Норма статьи 19 действующей на сегодняшний день редакции АПК РФ предусматривает обязательное рассмотрение заявления стороны об отводе судьи только председателем судебного состава, заместителем председателя или председателем суда. Данный порядок, даже несмотря на его не слишком высокую эффективность, всё же предполагал рассмотрение доводов о возможной заинтересованности или пристрастности судьи незаинтересованным и беспристрастным судьёй.

Однако Верховный Суд согласно пояснительной записке посчитал, что такая процедура «на практике зачастую приводит к затягиванию процесса», и внёс новую редакцию ст. 25 АПК РФ, согласно которой вопрос об отводе судьи, рассматриваемого дело единолично, разрешается тем же судьёй, а в случае отвода одного из судей в составе коллегии – другими судьями из той же коллегии. Как ни странно, но предлагая данную норму, Верховный Суд преследовал цель реализации принципов независимости суда, процессуальной экономии и повышения эффективности рассмотрения дела. Насколько объективен будет судья, рассматривающий отвод самому себе, и как такая новелла поможет в достижении указанных принципов правосудия, остается вопросом открытым.

Тем не менее, учитывая общий весьма низкий процент удовлетворения заявлений об отводе, едва ли это изменение как-то существенно повлияет на рассмотрение дел. В конце концов, у практикующих юристов остаётся на вооружении институт непроцессуальных жалоб председателям судов и в квалификационные коллегии судей по фактам нарушения кодекса судейской этики, после которых в случае их обоснованности судьи берут самоотводы.

Высшее юридическое образование становится обязательным условием допуска представителя стороны в процесс

Согласно новой редакции ст. 59 АПК РФ представителем в арбитражном суде сможет быть только лицо, имеющее высшее юридическое образование либо ученую степень по юридической специальности (кроме патентных поверенных по спорам, связанным с правовой охраной результатов интеллектуальной деятельности и средств индивидуализации, арбитражных управляющих при исполнении возложенных на них обязанностей в деле о банкротстве, а также иных лиц, прямо указанных в законе).

Документы представителя о высшем юридическом образовании или об ученой степени по юридической специальности предъявляются суду.

Аналогичным образом согласно новой редакции ст. 49 ГПК РФ представителями в суде общей юрисдикции, за исключением дел, рассматриваемых мировыми судьями и районными судами, смогут выступать адвокаты и иные оказывающие юридическую помощь лица, имеющие высшее юридическое образование либо ученую степень по юридической специальности.

С учётом большого количества граждан, обладающих высшим юридическим образованием, едва ли это существенно ограничит возможности сторон по выбору представителей. Но всё равно это нововведение представляется спорным хотя бы потому, что во многих небольших организациях соответствующие функции в определённых категориях дел совсем неплохо (и уж точно не хуже иных юристов) выполняли бухгалтеры, кадровики и т.д.

Сама идея о представлении интересов в суде профессиональными юристами не нова и уже с 2016 года реализуется в рамках административного судопроизводства (ч. 1 ст. 55 КАС РФ).

Сокращение сроков на подачу заявления о взыскании судебных расходов

Согласно новой редакции ст. 112 АПК РФ с шести до трех месяцев сокращается срок на взыскание судебных расходов в арбитражном процессе. При этом аналогичный срок вводится в ст. 103.1 ГПК РФ.

Однако нужно обратить внимание, что по норме ГПК вопрос о распределении судебных расходов может быть разрешен судом «в течение трех месяцев со дня вступления в законную силу последнего судебного акта, принятием которого закончилось рассмотрение дела», тогда как по АПК РФ срок по-прежнему считается с даты принятия судебного акта, «которым заканчивается рассмотрение дела по существу».

При привлечении ответчика-гражданина в арбитражном процессе потребуется представить его «уникальный идентификатор»

Согласно новой редакции ст. 125 АПК РФ и ст. 131 ГПК РФ теперь при подаче иска к ответчику-гражданину истцу обязательно нужно указать, кроме его ФИО и последнего известного места жительства, даты и места рождения, также один из идентификаторов: страховой номер индивидуального лицевого счета, идентификационный номер налогоплательщика, серия и номер документа, удостоверяющего личность, основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, серия и номер водительского удостоверения, серия и номер свидетельства о регистрации транспортного средства. При подаче иска к ответчику-организации, кроме наименования и адреса ответчика, необходимо указать идентификационный номер налогоплательщика и основной государственный регистрационный номер, если они известны истцу.

В принципе цели данного нововведения понятны – упрощение извещения судом ответчика о начале судебного процесса. Не вполне понятно другое – откуда истец возьмёт эти данные (которые в основном персональные и в силу закона закрытые от широкой публики), если ранее с ответчиком он никаких договоров не заключал и документов от него не получал (например, при подаче иска о возмещении вреда здоровью или имуществу). Вероятно, в таких случаях потребуется одновременно с иском подавать ходатайство об истребовании соответствующих сведений, однако даже в этом случае остаётся немалый риск регулярных оставлений без движения и возвращений исковых заявлений по мотиву отсутствия этого реквизита.

Увеличиваются суммы требований по делам, которые арбитражные суды могут рассматривать в порядке упрощённого и приказного производства

Согласно новой редакции п. 1 ч. 1 ст. 227 АПК РФ лимиты рассмотрения арбитражными судами дел в упрощённом производстве по исковым заявлениям о взыскании денежных средств повышаются для юридических лиц с 500000 рублей до 800000 рублей, а для ИП – с 250000 рублей до 400000 рублей. При этом аналогичные лимиты по делам, рассматриваемым в порядке упрощённого производства судами общей юрисдикции, остаются в прежнем размере – 100000 рублей.

Аналогичным образом согласно п. 1 ч. 1 ст. 229.2 АПК РФ в приказном производстве в арбитражных судах лимит для выдачи судебного приказа по заявлениям о взыскании долга повышается с 400 000 рублей до 500 000 рублей аналогично лимиту, установленному ч. 1 ст. 121 ГПК РФ.

В принципе указанные изменения представляют собой адаптацию процессуального законодательства к актуальной экономической ситуации и не более того.

В судах общей юрисдикции вводится «очное» рассмотрение дел в судах первой кассационной инстанции

Пожалуй, единственным подлинно революционным нововведением является введение в судах общей юрисдикции обязательного очного рассмотрения дел в суде «первой» кассационной инстанции, которое очевидно скопировано с такового в арбитражных судах.

Для этого Федеральным конституционным законом от 29 июля 2018 года № 1-ФКЗ предусмотрено создание девяти отдельных кассационных судов, которые будут находиться в Москве, Санкт-Петербурге, Краснодаре, Самаре, Челябинске, Саратове, Пятигорске, Кемерово и Владивостоке.

Параллельно вместо прежней главы 40 ГПК РФ в главу 41 того же Кодекса встраивается новый параграф «Производство в кассационном суде общей юрисдикции».

Основным отличием от арбитражной системы является то, что согласно ч. 1 ст. 376.1 ГПК РФ срок на подачу кассационной жалобы составляет три месяца со дня вступления в законную силу обжалуемого судебного постановления, а не шесть, как раньше.

В остальном же практически все процессуальные моменты скопированы из арбитражной системы, начиная с ограничения пределов рассмотрения дела только вопросами соблюдения законодательства, но не оценки доказательств (новая статья 379.6 ГПК РФ) и заканчивая возможностью приостановления исполнения судебных актов (ст. 379.3 ГПК РФ).

Исходя из анализа указанных в настоящей статье законов, а также Постановлений Пленума ВС РФ от 9 июля 2019 г. № 25 и № 26, можно прийти к выводу о том, что основной целью процессуальной реформы, которая, очевидно, не является окончательной, было стремление к созданию единообразия в ходе реализации гражданского, арбитражного и административного судопроизводства и закрепление правил, установленных судебной практикой, на законодательном уровне.

Саркисян Мария, юрист

Материал предоставлен ООО «Центр Информправо», г. Челябинск



КАК ВМЕНЕНЩИКУ ПОДСТРАХОВАТЬСЯ ОТ УПЛАТЫ НДС И НДФЛ?

Если новоиспеченный бизнесмен не сразу перешел на вмененку, то за период между госрегистрацией и началом применения ЕНВД ему придется отчитаться по иному режиму. Вопрос об уплате налогов по ОСН или УСН возникнет и при появлении доходов, которые не подпадают под ЕНВД. А такое возможно, даже если вы не планируете вести никакой иной деятельности, кроме вмененки. И тогда придется заплатить общережимные налоги, если вы не уведомили ИФНС о применении УСН.

Если регистрация ИП и переход на ЕНВД не совпали по времени

По умолчанию вновь зарегистрированный предприниматель применяет общий режим налогообложения (ОСН). Перейти с ОСН на ЕНВД можно в любой момент, даже не с начала месяца. Нужно только подать заявление по форме N ЕНВД-2 в течение 5 рабочих дней после дня начала применения ЕНВД, который вы указываете в этом заявлении.

По перевозкам, разносной торговле, размещению рекламы на транспорте заявление подается в ИФНС по месту жительства. По другим видам деятельности – в инспекцию по месту ведения бизнеса <1>.

Сумма налога за квартал перехода рассчитывается с даты постановки на учет в качестве плательщика ЕНВД <2>.

Чтобы платить ЕНВД с первого дня ведения предпринимательской деятельности, нужно подать заявление ЕНВД-2 сразу после госрегистрации. В качестве даты начала применения ЕНВД укажите дату регистрации ИП из формы N 2-3-Учет, выданной ИФНС по месту жительства.

Но допустим, человек зарегистрировался как ИП 10.06.2019, а на вмененку планирует перейти только с 01.07.2019. Например, из тех соображений, чтобы не платить ЕНВД за первый месяц деятельности, в котором доходов от бизнеса еще не предполагается. Тогда за период с 10 июня по 30 июня предприниматель должен отчитаться по иному режиму налогообложения, даже если деятельность в это время фактически не велась.

Вариант 1. ИП не подавал уведомление о применении УСН. В таком случае придется сдать 3-НДФЛ по итогам 2019 г. и декларацию по НДС за II квартал 2019 г. Напомним, что декларации по НДС сдаются исключительно в электронном виде по ТКС <3>.

В дальнейшем, если будут только доходы, подпадающие под вмененку, нулевые декларации по НДФЛ и НДС можно не подавать <4>.

А что с декларацией 4-НДФЛ, на основании которой начинающему бизнесмену начисляются авансовые платежи по НДФЛ? Когда-то Минфин разъяснял, что если ИП ведет только виды деятельности, переведенные на уплату ЕНВД, то ему не нужно подавать ни 3-НДФЛ, ни 4-НДФЛ

<5>. Полагаем, это справедливо и для ситуации, когда ИП перешел на вмененку не сразу, но до начала деятельности на ЕНВД доходов не получал. Ведь форма 4-НДФЛ сдается в течение 5 дней после окончания месяца, в котором получен первый доход от бизнеса.

Если же первый доход получен уже от «вмененной» деятельности, то и 4-НДФЛ сдавать не надо.

Вариант 2. Предприниматель-вмененщик заблаговременно подал уведомление о применении УСН. Тогда нужно будет сдать только декларацию по упрощенке по итогам 2019 г.

Напомним, что уведомление о применении УСН можно подать вместе с пакетом документов на госрегистрацию либо в течение 30 календарных дней с даты постановки на налоговый учет, указанной в уведомлении по форме N 2-3-Учет. И применять УСН вы будете с даты постановки на налоговый учет. Если этот срок пропущен, то перейти на УСН можно на общих основаниях - со следующего календарного года. Уведомление в таком случае надо подать не позднее 31 декабря текущего года <6>.

Кстати, переход на УСН носит уведомительный характер. Если вы вовремя подали уведомление, не нужно ждать от ИФНС письменного подтверждения/разрешения на применение упрощенки <7>.

Однако для вмененщика плюс «запасной» УСН – не только в упрощении отчетности за короткий период от регистрации ИП до перехода на ЕНВД.

ЕНВД + ОСН или ЕНВД + УСН?

Не все начинающие бизнесмены, выбравшие вид деятельности, который подходит под вмененку, принимают во внимание важное правило: одного ЕНВД не бывает. ЕНВД сочетается либо с общим режимом, либо с УСН. Как уже говорилось, для перехода на УСН необходимо заблаговременно подать соответствующее уведомление (форма N 26.2-1). Зачем это нужно?

Допустим, человек зарегистрировался в качестве ИП и начал вести деятельность по перевозке грузов на ЕНВД, используя для этого 10 автомобилей. До тех пор пока ИП получает доходы только от грузоперевозок, он не обязан уплачивать иные налоги и сдавать какую-либо налоговую отчетность, кроме деклараций по ЕНВД.

Но вот, к примеру, бизнесмену потребовалось продать один из грузовиков. Или он решил сдать авто в аренду. Какими налогами будут облагаться эти доходы? Ни купля-продажа автомобилей, ни сдача их в аренду не относятся к «вмененной» деятельности.

Ситуация 1. Уведомление о примене-

нии УСН не подавалось. В таком случае в отношении этих доходов ИП автоматически становится плательщиком обще-режимных налогов. То есть он должен начислить НДС на стоимость услуг аренды или цену продажи авто. Либо исчислить НДС с межценовой разницы, если авто учитывалось по стоимости с НДС <8>. А также сдать декларации по НДС и НДСФЛ.

Декларация по НДС сдается только за тот квартал, в котором имела место сделка, не подпадающая под ЕНВД <9>. Ежеквартально «нулевки» по НДС вмененщику подавать не нужно.

Обратите внимание: если в течение 2019 г. у вас появится доход, не подпадающий под вмененку, то лучше сдать и декларацию по форме 4-НДФЛ. На ее основании инспекция рассчитает авансовые платежи по НДФЛ по наступившим срокам уплаты. В 2020 г. предприниматели 4-НДФЛ уже не подают. Дело в том, что начиная с 2020 г. бизнесмены сами рассчитывают авансовые платежи по НДФЛ исходя из дохода, полученного по итогам I квартала, полугодия и 9 месяцев отчетного года <10>. Присылать налоговое уведомление на уплату авансов и налога за год инспекции не будут.

Справка. Полученные начиная с 2019 г. доходы от продажи жилья и автомобилей, использовавшихся в бизнесе, освобождаются от обложения НДФЛ, если это имущество было в собственности человека больше минимального срока (3 года для движимого имущества и 3 года либо 5 лет для жилой недвижимости - в зависимости от оснований приобретения). Правда, работает это только в отношении имущества, приобретенного в 2016 г. и позднее <11>.

Ситуация 2. Уведомление о применении УСН подавалось.

Тогда доход от продажи авто или сдачи его в аренду бизнесмен должен будет отразить в декларации по УСН. Как и

Внимание. Если плательщик подал уведомление о применении упрощенки, то сдавать раз в год декларацию по УСН необходимо даже при отсутствии доходов, облагаемых налогом при УСН <14>.

3-НДФЛ, она подается один раз по итогам года <12>.

От уплаты НДС упрощенцы освобождены <13>. То есть ни платить НДС, ни сдавать декларацию по этому налогу не надо.

И еще: не все начинающие бизнесмены понимают, что подача уведомления о применении УСН не отменяет для них ЕНВД.

Ведь УСН и ЕНВД или УСН и ПСН могут применяться одновременно. Но только на УСН переводится деятельность в целом, а на ЕНВД и на ПСН – отдельные виды бизнеса. Поэтому, если бизнесмен из нашего примера подаст уведомление, ничто не мешает ему платить ЕНВД по грузоперевозкам. И лишь при появлении доходов, не относящихся к ЕНВД-деятельности, нужно исчислить налог при УСН.

* * *

Применение любого спецрежима не освобождает бизнесмена от уплаты страховых взносов за себя и за работников. А для уплаты взносов за себя не имеет значения даже факт получения доходов от предпринимательской деятельности. Бизнесмен обязан ежегодно уплачивать фиксированные взносы до тех пор, пока не снимется с учета в качестве ИП. И даже если человек, имеющий статус ИП, устроился на работу по трудовому договору,

это не отменяет обязанности по уплате предпринимательских взносов. Ведь работодатель платит взносы только с выплат по трудовому договору независимо от того, являются ли работники предпринимателями <15>.

А.Ю. Никитин,

эксперт по бухгалтерскому учету и
налогообложению

- <1> пп. 2, 3 ст. 346.28 НК РФ
- <2> п. 10 ст. 346.29 НК РФ
- <3> п. 5 ст. 174 НК РФ
- <4> Письмо Минфина от 07.08.2015 N 03-11-06/3/45834
- <5> Письмо Минфина от 30.11.2011 N 03-11-11/297
- <6> пп. 1, 2 ст. 346.13, п. 2 ст. 6.1 НК РФ; Письмо Минфина от 10.10.2017 N 03-11-11/66025
- <7> Письмо Минфина от 16.02.2016 N 03-11-11/8396
- <8> Письмо Минфина от 15.03.2019 N 03-11-11/17062
- <9> Письмо ФНС от 20.05.2015 N ГД-4-3/8449@
- <10> подп. «а» п. 7 ст. 1, п. 2 ст. 3 Закона от 15.04.2019 N 63-ФЗ
- <11> п. 17.1 ст. 217, пп. 3, 4 ст. 217.1 НК РФ; статьи 2, 7 Закона от 27.11.2018 N 425-ФЗ; Письмо Минфина от 15.03.2019 N 03-11-11/17062
- <12> подп. 2 п. 1 ст. 346.23 НК РФ; Письмо Минфина от 30.11.2018 N 03-11-11/86705
- <13> п. 3 ст. 346.11 НК РФ
- <14> Письмо УФНС по г. Москве от 18.02.2015 N 20-14/014120@ (п. 1)
- <15> Письмо Минфина от 19.04.2019 N 03-15-05/28340

Статья впервые опубликована в журнале
«Главная книга», N 15, 2019



ИНФОРМИРУЕТ ПРОКУРАТУРА Г. СЕВАСТОПОЛЯ



Подлежат ли алименты индексации?

Да, подлежат. Порядок индексации алиментов регулируется статьями 105 и 117 Семейного кодекса Российской Федерации (далее СК РФ).

Индексация размера алиментов, упла-

чиваемых по соглашению об уплате алиментов, производится в соответствии с этим соглашением. Если в соглашении об уплате алиментов не предусматривается порядок индексации, индексация производится в соответствии со ст.117 СК РФ.

Индексацию алиментов в твердой денежной сумме производят пристав, а также организация (иное лицо), производящая удержание алиментов из зарплаты и прочих доходов должника. Индексация производится пропорционально росту величины прожиточного минимума для соответствующей социально-демографической группы населения, установленной в соответствующем субъекте РФ по месту жительства лица, получающего алименты (ч. 1 ст. 102 Федерального закона от 02.10.2007 N 229-ФЗ «Об исполнительном производстве», п. 1 ст. 117 СК РФ).

Если в исполнительном документе размер алиментов указан пропорционально минимальному размеру оплаты труда (далее МРОТ), то, как правило, судебный пристав разъясняет взыскателю право обратиться в суд с заявлением об определении размера алиментов в твердой денежной сумме.

При индексации алиментов, установленных пропорционально МРОТ, необходимо применять показатель, установленный ст. 1 Федерального закона от 19.06.2000 N 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (с 1 января 2019 г. – 11 280 руб/мес. и далее в зависимости от величины прожиточного минимума).

Информация предоставлена
прокуратурой г. Севастополя

**СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА****Применение УСН после утраты права на нее**

Для кого (для каких случаев): Для случаев утраты права на УСН.

Сила документа: Определение ВС РФ.

Схема ситуации: Налоговая инспекция по итогам проверки 2013-15 гг. доначислила одному ООО по ОСН более 5 млн рублей налогов. Инспекция сочла, что ООО утратила право на УСН еще в 2007 году.

Суды согласились с позицией налоговой. В 2005 году ООО подало уведомление о переходе на УСН, и в 2006 году успешно ее применяла. А в 2007-2012 годах общество должно было применять ОСН, но могло перейти на УСН с 2013 года. Только для этого нужно было подать соответствующее уведомление, которое не подавалось.

ВС РФ с позицией судов не согласился. Применение субъектами малого и среднего предпринимательства УСН носит уведомительный, а не разрешительный характер. Как неоднократно отмечал КС РФ, если, осуществляя налоговый контроль, налоговые органы руководствуются целями и мотивами, противоречащими действующему правопорядку, налоговый контроль в таких случаях может превратиться в инструмент подавления экономической самостоятельности и инициативы.

Принудительный перевод субъекта предпринимательства с УСН на общую систему налогообложения по результатам налоговой проверки не может выступать самостоятельной целью налогового контроля. Налоговые органы, обладающие сведениями о нарушении процедуры начала применения УСН, обязаны своевременно осуществлять налоговый контроль и принимать соответствующие меры. ООО в проверяемом периоде соответствовало критериям для лиц, имеющих право на применение УСН, за исключением требования об уведомлении налоговой. В случае, когда хозяйствующий субъект выразил свое волеизъявление использовать УСН, фактически применяя этот специальный налоговый режим (сдавал налоговую отчетность), налоговый орган утрачивает право ссылаться на неполучение уведомления, если ранее налоговым органом действия налогоплательщика, по сути, были одобрены.

Выводы и возможные проблемы:

Если, расследуя ваше прошлое, налоговая выявит несоответствия признакам УСН, от налогов по общему режиму может освободить последующий прием инспекцией налогов и декларации по УСН.

Где посмотреть документы: КонсультантПлюс, Судебная Практика: ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУДЕБНОЙ КОЛЛЕГИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ СПОРАМ ВЕРХОВНОГО СУДА РФ ОТ 02.07.2019 N 310-ЭС19-1705.

О заградительном тарифе

Для кого (для каких случаев): Когда банк запрашивает «лишние» документы.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: Банки часто проверяют организации на причастность к деятельности по отмыванию доходов. Если организация не предоставляет к киедо документы, то при переводе остатка денежных средств с расчетного счета удерживается «заградительный тариф», например, 10% от остатка.

В нашем примере организация документы по запросу банка предоставила, но банк все равно при переводе остатка удержал в свою пользу 123845 руб. 67 коп. как «комиссию за перевод остатка при закрытии счета по заявлению клиента в случае непредоставления документов».

Организация обратилась в суд, и тот ее поддержал. Потому что, по мнению суда, комиссия была удержана не в момент совершения спорных операций и квалификации их банком в качестве «сомнительных», а при закрытии счета и перечислении остатка денежных средств на расчетный счет истца в другом банке. Между тем противодействие незаконным финансовым операциям должно осуществляться на стадии исполнения банком поручения клиента о совершении соответствующей операции. Банком не доказано несение каких-либо расходов и потерь в связи с непредоставлением клиентом документов, подлежащих компенсации путем взаимания спорной комиссии (ст. 65 АПК).

Закон N 115-ФЗ, равно как и иные федеральные законы, не содержит норм, позволяющих кредитным организациям в качестве мер противодействия легализации доходов, полученных преступным путем, устанавливать специальное комиссионное вознаграждение в повышенном размере. Взыскание комиссии за совершение операций с денежными средствами, связанных с легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и финансированием терроризма, формой контроля не является.

Выводы и возможные проблемы: Игнорировать требования банка о предоставлении документов, конечно, не стоит. Положительный исход дела – случай все-таки единичный.

Где посмотреть документы: КонсультантПлюс, Судебная Практика: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА УРАЛЬСКОГО ОКРУГА ОТ 15.03.2019 N Ф09-198/19 ПО ДЕЛУ N А60- 13202/2018.

Разница НДС в договоре и в счете-фактуре

Для кого (для каких случаев): В договоре один НДС, а в счете-фактуре другой.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: Между продавцом и покупателем произошел конфликт по договору лизинга. Предметом договора выступал автомобиль Toyota Land Cruiser 200. В договоре была закреплена его сто-

имость 4150000 рублей, в том числе НДС 18% – 633050 рублей 85 копеек.

В положенный срок покупатель перечислил продавцу всю сумму, и НДС указал в соответствии с договором. Автомобиль был передан продавцом лизингополучателю, лизингополучатель подписал универсальный передаточный документ (УПД) за покупателя по доверенности. В документ лизингополучатель особо не вчитывался.

Тем же днем, что был выписан УПД, продавец выставил покупателю счет-фактуру на 4150000 рублей. С нее-то все и началось. Пришло время покупателю сдавать декларацию по НДС. Смотрит, а в счете-фактуре при общей сумме 4150000 рублей написан НДС всего лишь на 60711 рублей 86 копеек, вместо 633050 рублей 85 копеек, как в договоре. И в УПД та же сумма НДС, что и в счете-фактуре – 60711 рублей 86 копеек. Покупатель рассчитывал вернуть из бюджета одну сумму, а сумма НДС, указанная в счете-фактуре, говорит либо об ошибке, либо об обмане.

Покупатель попросил продавца выставить ему исправленный счет-фактуру и указать НДС в соответствии с договором. А продавец отказал. Он заявил, что НДС в размере 60711 рублей 86 копеек – правильный и исчислен строго по НК РФ, с межценовой разницы. А вся остальная от 4 150 000 рублей сумма – это стоимость автомобиля. Можно предположить, что у продавца автомобиль был учтен как основное средство и, наверное, в свое время при покупке этого автомобиля продавец включил НДС в стоимость автомобиля как основного средства. А по НК РФ в этом случае НДС исчисляется как разница между учетной и продажной ценой основного средства. Всех этих нюансов покупатель не знал. Он только прочитал договор и увидел удовлетворяющий его НДС из всей суммы договора.

Покупатель стал решать вопрос через суд. Он потребовал в суде взыскать с неосновательно обогатившегося за его счет продавца разницу между НДС в договоре и НДС в счете-фактуре, а именно 572338 рублей 99 копеек.

Суд согласился с фактом неосновательного обогащения. Аргумент продавца о том, что подписанный представителем лизингополучателя УПД является дополнительным соглашением, изменяющим цену договора, суд не принял, поскольку доверенность наделяла полномочиями по принятию товара, но не по согласованию условий договора.

Выводы и возможные проблемы: Надо внимательнее оформлять договор и документы к нему. Ошибка в расчетах может дорого обойтись.

Где посмотреть документы: КонсультантПлюс, Судебная Практика: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА УРАЛЬСКОГО ОКРУГА ОТ 05.08.2019 N Ф09-3608/19 ПО ДЕЛУ N А76- 14709/2018.

Материал предоставлен ООО «Инженеры информации», г. Волжский

ТОП-6 ЗАПРОСОВ В ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

Вопрос: У сотрудника срочный трудовой договор, который заканчивается 4 октября. Сейчас сотрудник болеет. Можно ли его уволить в период нетрудоспособности?

Ответ: Если срок трудового договора работника истёк во время больничного, оформите увольнение в день истечения срока договора в стандартном порядке. Иначе, если вы будете ждать выхода работника, условие о срочном характере договора утратит силу, и потом вы уже не сможете произвести увольнение по п. 2 ч. 1 ст. 77 ТК РФ (ч. 4 ст. 58 ТК РФ). Оформляйте увольнение как обычно: как правило, нужно уведомить работника об увольнении не менее чем за три календарных дня (это можно сделать, например, по почте), издайте приказ об увольнении, внесите запись об увольнении в трудовую книжку работника и личную карточку. Не забудьте на приказе сделать специальную запись и направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой или дать согласие направить её ему по почте.



Источник: Готовое решение: Можно ли уволить сотрудника, находящегося на больничном? (КонсультантПлюс, 2019)



Вопрос: Работник длительное время находится на больничном. По графику у него очередной отпуск. Что делать?

Ответ: Если работник взял больничный до отпуска и до его начала на работу не выйдет, отпуск надо перенести (п. 18 Правил об отпусках). Ежегодный оплачиваемый отпуск из-за больничного работника, как правило, должен быть продлён или перенесён на другой срок. Рассмотрим это подробнее. Если до начала отпуска вы не успели за две недели предупредить работника об этом отпуске или за три дня выплатить ему отпускные, рекомендуем проинформировать работника о возможности переноса отпуска на другой согласованный с ним срок по его письменному

заявлению (ч. 2 ст. 124, ч. 9 ст. 136 ТК РФ). Если в такой ситуации он не возражает против отпуска по графику, рекомендуем также предложить ему написать заявление об этом. Соответственно, при желании работника перенести отпуск оформите перенос отпуска документально, в частности, внесите изменения в график отпусков, и рекомендуем оформить приказ о переносе отпуска. Если вы оформили (в том числе оплатили) работнику ежегодный отпуск по графику отпусков, а он перед ежегодным отпуском взял больничный, который продолжается и во время отпуска, то этот отпуск на дни, совпавшие с больничным, нужно продлить или перенести на другой срок. Но есть исключения. Например, если работник взял больничный по уходу за ребёнком, продлите (перенесите) отпуск, только если это прямо предусмотрено в вашем локальном нормативном акте (абз. 1, 2, 4 ч. 1 ст. 124 ТК РФ, пп. «а» п. 17 Правил об очередных и дополнительных отпусках, Письма Роструда от 01.06.2012 N ПГ/4629-6-1, Минтруда России от 26.10.2018 N 14-2/ООГ-8536). Особенность переноса отпуска, в частности, и в том, что новый срок отпуска определяете вы сами, но с учётом пожелания работника. В то время как для продления отпуска ваше согласие не требуется, поскольку такое условие не закреплено в ч. 1 ст. 124 ТК РФ. Увольнение работника за прогул при самовольном продлении отпуска из-за больничного, оформленного накануне этого отпуска, рискованно – скорее всего, суд восстановит работника.



Источники: Типовая ситуация: Больничный в отпуске: что делать (Издательство «Главная книга», 2019); Готовое решение: Что делать, если работник взял больничный накануне ежегодного отпуска? (КонсультантПлюс, 2019)

Вопрос: Работник не отгулял отпуск за предыдущий год. Надо ли это учитывать при составлении графика отпусков на текущий год?

Ответ: Если у работника накопились неиспользованные дни ежегодного оплачиваемого отпуска за предыдущие периоды, работодатель обязан учесть эти дни при составлении графика отпусков. Все отпуска за текущий и предыдущий период должны предоставляться по графику отпусков.



Источник: Вопрос: ...Можно ли в графике отпусков разделить количество дней отпуска на две части: период за предыдущие периоды и текущий период? Обязательно ли предоставлять отпуск за предыдущий период по желанию работника? («Сайт «Онлайнинспекция. РФ», 2018)

Вопрос: Надо ли применять ККТ при возмещении расходов предприятия на приобретение трудовых книжек и вкладышей в трудовые книжки?

Ответ: Возмещение работниками указанных расходов организации на приобретение бланка трудовой книжки не относится к расчётам для целей Федерального закона N 54-ФЗ и не требует применения контрольно-кассовой техники.



Источник: Вопрос: О применении ККТ организацией при удержании из зарплаты работников стоимости оказанных им услуг и при возмещении ими расходов на приобретение бланка трудовой книжки, мобильную связь. (Письмо Минфина России от 25.01.2019 N 03-01-15/4355)

Вопрос: Могут ли юридические лица рассчитываться между собой наличными? Нужно ли при этом использовать ККТ?

Ответ: При расчётах наличными деньгами между юридическими лицами ККТ применяется (ст. 1.1, п. 1 ст. 1.2 Закона о применении ККТ): при приёме (получении) оплаты, в том числе в виде предоплаты (аванса) за товары (работы, услуги); выплате денег за товары (работы, услуги), например, в связи с возвратом покупателем приобретённого товара; возврате предоплаты (аванса); предоставлении и погашении займов для оплаты товаров (работ, услуг). При расчётах наличными по иным основаниям ККТ применять не надо. Сумма наличных расчётов в рамках одного договора не должна превышать установленный для таких расчётов лимит.



Источник: Готовое решение: Порядок наличных расчётов с участием юридических лиц (ИП) (КонсультантПлюс, 2019)

Вопрос: Должна ли быть расшифровка товара в кассовом чеке в магазине ИП?

Ответ: Наименование товаров (работ, услуг) и их количество до 1 февраля 2021 года могут не указывать ИП, применяющие ПСН или УСН, а также ИП, уплачивающие ЕСХН или ЕНВД, за исключением тех, кто торгует подакцизными товарами (ч. 17 ст. 7 Федерального закона от 03.07.2016 N 290-ФЗ)



Источник: Готовое решение: Что должно быть в кассовом чеке (КонсультантПлюс, 2019)



за нарушение сроков оплаты аренды или иных нарушений арендатора;
- в счет возмещения убытков арендодателя.

Если же никаких нарушений арендатором не будет допущено и по его вине не возникнет убытков у арендодателя, такой платеж должен возвращаться арендатору по окончании срока действия договора аренды.

Тогда НДС с обеспечительного платежа начислять не надо, поскольку по общему правилу неустойка и компенсация убытков не облагаются НДС <2>.

Также не облагается НДС обеспечительный платеж, который арендодатель получил до заключения основного договора аренды по предварительному договору (в качестве обеспечения обязательств арендатора заключить основной договор). Логика та же: получение обеспечительного платежа не связано с оплатой ваших услуг.

Правда, такой платеж в дальнейшем может быть зачтен в счет обеспечительного платежа по основному договору аренды (предусматривающему его направление в счет уплаты арендных платежей).

Тогда на дату заключения основного договора аренды безопаснее всего исчислить НДС с зачтенного обеспечительного платежа как с полученного аванса <3>.

Некоторым организациям в судебном порядке удавалось доказать, что обеспечительный платеж по предварительному договору надо включить в НДС-базу того периода, в котором он реально зачтен в счет оплаты товаров (работ, услуг) по основному договору <4>. Но такая отсрочка грозит спором с инспекцией.

* * *

Как видим, в большинстве случаев обеспечительный платеж придется включить в НДС-базу сразу при его получении. Но есть случаи, когда этого можно не делать. Чтобы не было споров с проверяющими, детально прописывайте в договоре, за что конкретно перечисляется обеспечительный платеж, а также условия его дальнейшего возврата или зачета.

Л.А. Елина, ведущий эксперт
<1> подп. 2 п. 1, п. 2 ст. 162 НК РФ; Письма Минфина от 28.12.2018 N 03-07-11/95829, от 03.07.2018 N 03-07-11/45889

<2> подп. 1 п. 1 ст. 146, подп. 2 п. 1 ст. 162 НК РФ; п. 2 ст. 15 ГК РФ; Письмо Минфина от 22.02.2018 N 03-07-11/11149

<3> п. 1 ст. 154, подп. 2 п. 1, п. 2 ст. 162 НК РФ; Письмо Минфина от 28.12.2018 N 03-07-11/95829

<4> Постановление ФАС ПО от 24.07.2014 N A12-22792/2013

Статья впервые опубликована в журнале
«Главная книга», N 13, 2019

НДС С ОБЕСПЕЧИТЕЛЬНОГО ПЛАТЕЖА

При получении авансов и иных сумм, связанных с оплатой товаров, работ или услуг, реализация которых облагается НДС, надо исчислить НДС к уплате в бюджет. Распространяется ли это правило на случаи, когда плательщик НДС получил обеспечительный платеж?

Оказывается, не всегда. Рассмотрим ситуацию: организация, сдающая в аренду офисные помещения, получила обеспечительный платеж от арендатора. Надо определить, включать ли такой платеж в базу по НДС или нет.

То есть надо ли с такого обеспечительного платежа платить налог в бюджет?

Все зависит от того, какой именно обеспечительный платеж был получен. То есть для обеспечения какого конкретно обязательства этот платеж был перечислен арендатором.

Вариант 1.

С обеспечительного (гарантийного) платежа надо исчислить НДС, если одновременно выполняются следующие условия <1>:

- договор, по которому получен платеж, предусматривает зачет этого платежа в счет оплаты реализуемых вашей организацией товаров (работ, услуг);

- реализация этих товаров (работ, услуг) облагается НДС.

Если ситуация именно такая, то надо исчислить НДС с обеспечительного платежа как с полученного аванса. К примеру, договором аренды может быть предусмотрено, что обеспечительный платеж зачитывается в счет оплаты аренды за последний месяц аренды или иной период. В таком случае указанный платеж - аналог аванса по предстоящему оказанию услуг по аренде.

Вариант 2.

Если условия, указанные в первом варианте, не выполняются, то не требуется исчислять НДС с обеспечительного платежа.

К примеру, не нужно начислять НДС, если договором предусмотрено, что обеспечительный платеж может быть зачтен лишь:

- в счет уплаты неустойки или штрафов



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Внесены изменения в Положение о Министерстве культуры Республики Крым

Постановление Совета министров Республики Крым от 10.09.2019 N 513 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 27 ИЮНЯ 2014 ГОДА N 144»

К полномочиям министра культуры дополнительно отнесено осуществление контроля и организации предупреждения пожаров и других чрезвычайных ситуаций в курируемой сфере.

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

Внесены изменения в Порядок взаимодействия Государственного комитета конкурентной политики Республики Крым и заказчиков Республики Крым при определении поставщиков (подрядчиков, исполнителей)

Постановление Совета министров Республики Крым от 11.09.2019 N 518 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 30 МАРТА 2018 ГОДА N 154»

К функциям Государственного комитета дополнительно отнесено принятие решения об утверждении обязательных для применения заказчиками форм технического задания к описанию объекта закупки и (или) инструкции по заполнению заявки участника закупки относительно объекта закупки на группу товаров, работ и услуг или в отдельности по некоторым из них, в том числе по отраслевому признаку.

Уточнен перечень документов, предоставляемых вместе с поручением заказчика Государственному комитету конкурентной политики.

Изложены в новой редакции форма требований заказчика к характеристикам товара, требующим предоставления конкретных показателей, и инструкция по ее заполнению.

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

Внесены изменения в Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений (организаций), отнесенных к ведению Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым

Постановление Совета министров Республики Крым от 10.09.2019 N 511 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 23 ДЕКАБРЯ 2014 ГОДА N 556»

Определено, что структура и штатное

расписание учреждения (организации) утверждается руководителем учреждения (организации) по согласованию с Министерством чрезвычайных ситуаций (ранее утверждались приказом Министерства чрезвычайных ситуаций).

Уточнены порядок формирования оплаты труда, размеры окладов (должностных окладов, тарифных ставок) работников государственных учреждений (организаций), условия оплаты труда руководителей учреждений (организаций), их заместителей, главных бухгалтеров, условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера и др.

В частности, должностной оклад начальника аварийно-спасательного, пожарно-спасательного учреждения I группы увеличен до 33 230 руб. (ранее – 31 860 руб.).

Постановление вступает в силу с 01.10.2019.

ЖИЛИЩЕ

Утвержден порядок назначения и выплаты компенсации части расходов малоимущих семей с детьми

Постановление Совета министров Республики Крым от 04.09.2019 N 497 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИИ ЧАСТИ РАСХОДОВ МАЛОИМУЩИХ СЕМЕЙ С ДЕТЬМИ, СОСТОЯЩИХ НА УЧЕТЕ В КАЧЕСТВЕ НУЖДАЮЩИХСЯ В ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЯХ, ПО ОПЛАТЕ ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ ПО ДОГОВОРУ НАЙМА ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ ЧАСТНОГО ЖИЛИЩНОГО ФОНДА И ДОГОВОРУ ПОДНАЙМА ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ЖИЛИЩНОГО ФОНДА»

Определено, что право на компенсацию предоставляется малоимущей семье, имеющей на дату обращения одного и более детей в возрасте до 18 лет, включая усыновленных (удочеренных), при одновременном выполнении ряда условий.

Закреплено, что компенсация назначается органом труда и социальной защиты населения муниципального образования Республики Крым по месту жительства малоимущей семьи на основании письменного заявления получателя.

Указано, что решение о назначении (отказе в назначении) компенсации принимается в течение 15 рабочих дней со дня регистрации заявления со всеми необходимыми документами, а в случае направления межведомственных запросов – в течение 10 рабочих дней со дня поступления необходимых документов, но не позднее 30 календарных дней со дня регистрации заявления.

Установлено, что размер компенсации составляет 50 процентов размера ежемесячной платы за жилое помещение

(наем), указанной в договоре найма (поднайма) жилого помещения, но не более 10 000 руб.

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Внесены изменения в Порядок предоставления единовременной выплаты из бюджета Республики Крым молодым специалистам, трудоустроившимся в учреждениях государственной ветеринарной службы Республики Крым, расположенных в сельской местности

Постановление Совета министров Республики Крым от 04.09.2019 N 504 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 20 МАЯ 2019 ГОДА N 272»

Уточнены наименования постановления и утвержденного им Порядка.

Конкретизировано, что получателями выплаты являются молодые специалисты, основным местом работы которых является учреждение государственной ветеринарной службы Республики Крым, в случае, если рабочее место молодого специалиста располагается в сельской местности.

Дополнительно установлено, что в день регистрации документов Государственный комитет ветеринарии запрашивает в учреждении государственной ветеринарной службы, указанном в заявлении, предоставленном для получения выплаты: копию трудового договора, заключенного с молодым специалистом; копию трудовой книжки молодого специалиста. Закреплено, что учреждение не позднее 2 рабочих дней со дня получения запроса направляет указанные копии документов в Комитет по электронной почте с последующим их предоставлением на бумажном носителе или нарочно.

Уточнены сроки рассмотрения документов, необходимых для предоставления выплат. В частности, закреплено, что комитет в срок, не превышающий 3 (ранее – 7) рабочих дней с даты регистрации документов, осуществляет проверку и анализ документов на комплектность и соответствие установленным требованиям и уведомляет получателя о результатах проверки письменно либо другим доступным способом связи.

Источник информации:
СПС КонсультантПлюс: Республика Крым
и город Севастополь



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Внесены изменения в административный регламент предоставления государственной услуги «Предоставление информации об объектах недвижимого имущества, находящихся в государственной собственности города Севастополя, которые могут быть переданы в аренду»
Приказ Департамента по имущественным и земельным отношениям г. Севастополя от 07.08.2019 N 32-AP

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В РАСПОРЯЖЕНИЕ ДЕПАРТАМЕНТА ПО ИМУЩЕСТВЕННЫМ И ЗЕМЕЛЬНЫМ ОТНОШЕНИЯМ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 10.04.2017 N 4787-РДИ»

Конкретизировано, что общий срок предоставления государственной услуги составляет 14 дней с момента поступления в адрес Департамента по имущественным и земельным отношениям города Севастополя заявления и всех необходимых документов (ранее – со дня обращения в государственное казенное учреждение «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в городе Севастополь»).

Уточнен досудебный (внесудебный) порядок обжалования решений и действий (бездействия) органа, предоставляющего государственную услугу, а также должностных лиц.

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Изменен размер пособия на ребенка
Закон города Севастополя от 09.09.2019 N 543-ЗС

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 4 ЗАКОНА ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 26 ДЕКАБРЯ 2014 ГОДА N 96-ЗС "О ПОСОБИИ НА РЕБЕНКА"»

Размер пособия на ребенка увеличен до 604 руб. (ранее – 500 руб.), при этом размер пособия на ребенка одинокой матери – до 2 820 руб. (ранее – 1 500 руб.), размер пособия на ребенка, родитель которого уклоняется от уплаты алиментов либо в других случаях, когда взыскание алиментов невозможно, – до 2 820 руб. (ранее – 750 руб.).

Правительство утвердило порядок выплаты и перерасчета доплаты к пенсии

Постановление Правительства Севастополя от 11.09.2019 N 527-ПП

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТЫ И ПЕРЕРАСЧЕТА ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ДОПЛАТЫ К ПЕНСИИ, А ТАКЖЕ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАСХОДОВ НА ВЫПЛАТУ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ДОПЛАТЫ К ПЕНСИИ ЛИЦАМ, ЗАМЕЩАВШИМ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ДОЛЖНОСТИ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ»

Указан круг лиц, на которых распро-

страняется действие документа.

Определение размера ежемесячной доплаты к пенсии лицам, замещавшим государственные должности города Севастополя, ее выплата, приостановление, прекращение, возобновление, перерасчет размера и доставка возложены на Департамент труда и социальной защиты населения.

Предусмотрено, что заявление об установлении ежемесячной доплаты к пенсии подается в кадровую службу государственного органа города Севастополя, в котором замещалась государственная должность перед прекращением полномочий. Приведен перечень документов, прилагаемых к заявлению.

Регламентирована процедура принятия решения об установлении выплаты или отказа в ее установлении.

Закреплены основания для отказа в установлении ежемесячной доплаты к пенсии, основания прекращения и возобновления выплаты.

Признано утратившим силу постановление Правительства Севастополя от 25.12.2015 N 1302-ПП «Об утверждении порядка осуществления выплаты и перерасчета ежемесячной доплаты к страховой пенсии по старости (инвалидности), финансового обеспечения расходов на выплату ежемесячной доплаты к страховой пенсии по старости (инвалидности) лицам, замещавшим государственные должности города Севастополя».

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

Перечень наиболее востребованных в Севастополе профессий изложен в новой редакции

Приказ Департамента труда и социальной защиты населения г. Севастополя от 11.09.2019 N 326

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИКАЗ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 22.04.2019 N 141 "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫХ ПРОФЕССИЙ НА РЫНКЕ ТРУДА ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ ГРАЖДАН ПРЕПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА НА 2019 ГОД"»

В частности, к профессиям, наиболее востребованным для профессионального обучения граждан, дополнительно отнесены такие профессии, как аппаратчик химводоочистки, токарь.

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

Государственная программа развития земельных и имущественных отношений в Севастополе изложена в новой редакции

Постановление Правительства Севастополя от 03.09.2019 N 526-ПП

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 20.10.2016 N 985-ПП "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ

ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ "РАЗВИТИЕ ЗЕМЕЛЬНЫХ И ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ В ГОРОДЕ СЕВАСТОПОЛЕ"»

Уточнены объемы финансирования программы. В частности, общий объем финансирования увеличен до 1 466 711,6 тыс. руб. (ранее – 1 451 179,9 тыс. руб.).

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Уточнены основные характеристики бюджета города Севастополя

Закон города Севастополя от 09.09.2019 N 542-ЗС

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ "О БЮДЖЕТЕ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ НА 2019 ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2020 И 2021 ГОДОВ"»

В частности, на 2019 год прогнозируемый общий объем доходов определен в сумме 45 046 093,8 тыс. руб. (ранее – 50 520 443,8 тыс. руб.), общий объем расходов – в сумме 51 161 106,4 тыс. руб. (ранее – 56 635 456,4 тыс. руб.).

В новой редакции изложены: распределение бюджетных ассигнований по разделам, подразделам, группам (группам и подгруппам) видов расходов классификации расходов бюджета; ведомственная структура расходов бюджета по главным распорядителям бюджетных средств по разделам, подразделам и целевым статьям (государственным программам и непрограммным направлениям деятельности), группам (группам и подгруппам) видов расходов классификации расходов бюджета и др.

ОБРАЗОВАНИЕ. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. КУЛЬТУРА

Уточнены объемы финансирования программы развития образования в Севастополе и ряда ее подпрограмм

Постановление Правительства Севастополя от 02.09.2019 N 522-ПП

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 10.11.2016 N 1087-ПП "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ "РАЗВИТИЕ ОБРАЗОВАНИЯ В ГОРОДЕ СЕВАСТОПОЛЕ"»

В частности, общий объем финансирования увеличен до 52 135 937 тыс. руб. (ранее – 51 741 319,9 тыс. руб.).

В новой редакции изложены ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию целей государственной программы по источникам финансирования, а также и ресурсное обеспечение мероприятий программы, реализуемых с привлечением средств федерального бюджета.

Источник информации:
СПС КонсультантПлюс: Республика Крым
и город Севастополь



НОВОЕ В РОССИЙСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

Письмо Минэкономразвития России от 21.08.2019 N Д23и-28336

<О РАССМОТРЕНИИ ОБРАЩЕНИЯ>

Минэкономразвития России разъясняет, в каких случаях наличие проектных документов является обязательным условием при выполнении комплексных кадастровых работ.

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Письмо Минэкономразвития России от 24.07.2019 N ОГ-Д23-6853

<О РАССМОТРЕНИИ ОБРАЩЕНИЯ>

Разъяснены обязанности исполнителя комплексных кадастровых работ при выявлении несоответствия площади земельного участка сведениям, содержащимся в ЕГРН.

«РУКОВОДСТВО ПО АККРЕДИТАЦИИ. СОБЛЮДЕНИЕ ЗАЯВИТЕЛЯМИ И АККРЕДИТОВАННЫМИ ЛИЦАМИ ТРЕБОВАНИЙ КРИТЕРИЕВ АККРЕДИТАЦИИ В ОТНОШЕНИИ РАБОТНИКОВ ОРГАНОВ ПО СЕРТИФИКАЦИИ ПРОДУКЦИИ, ПРОЦЕССОВ И УСЛУГ»

(утв. Росаккредитацией 30.08.2019)

Определены обязательные требования к работникам органов по сертификации продукции, процессов и услуг.

Приказ Министра России от 05.06.2019 N 326/пр

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕТОДИКИ РАСЧЕТА ИНДЕКСОВ ИЗМЕНЕНИЯ СМЕТНОЙ СТОИМОСТИ СТРОИТЕЛЬСТВА»

Зарегистрирован в Минюсте России 10.09.2019 N 55869.

Установлен порядок расчета индексов изменения сметной стоимости строительства.

Постановление Правительства РФ от 05.09.2019 N 1164

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В НЕКОТОРЫЕ АКТЫ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Правительство РФ запретило включать в экономически обоснованные расходы ресурсоснабжающих организаций расходы потребителей на оплату платежных услуг банков.

ЖИЛИЩЕ

«ВЕДОМСТВЕННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА «ПОДДЕРЖКА МОДЕРНИЗАЦИИ КОММУНАЛЬНОЙ И ИНЖЕНЕРНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ)»

(утв. Минстроем России 09.09.2019 N 16-П/05)

Утверждена ведомственная целевая программа Министра России «Поддержка модернизации коммунальной и

инженерной инфраструктуры субъектов Российской Федерации (муниципальных образований)».

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Письмо ФНС России от 30.08.2019 N АС-4-20/17479@

ФНС России пояснила, в каких случаях реализация билетов на культурно-зрелищные мероприятия освобождается от НДС.

Письмо ФНС России от 02.09.2019 N ГД-4-14/17486@

ФНС России напомнила, в каком порядке и объеме представляются сведения из ЕГРЮЛ/ЕГРИП.

Письмо ФНС России от 03.09.2019 N БС-4-11/17598@

6-НДФЛ: разъяснен порядок заполнения расчета в случаях перерасчета сумм заработной платы, отпускных и НДФЛ при представлении больничного листа.

Приказ ФНС России от 25.07.2019 N ММВ-7-21/377@

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМЫ ЗАЯВЛЕНИЯ НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКА-ОРГАНИЗАЦИИ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ НАЛОГОВОЙ ЛЬГОТЫ ПО ТРАНСПОРТНОМУ НАЛОГУ И (ИЛИ) ЗЕМЕЛЬНОМУ НАЛОГУ, ПОРЯДКА ЕЕ ЗАПОЛНЕНИЯ И ФОРМАТА ПРЕДСТАВЛЕНИЯ УКАЗАННОГО ЗАЯВЛЕНИЯ В ЭЛЕКТРОННОЙ ФОРМЕ»

Зарегистрирован в Минюсте России 10.09.2019 N 55866.

Утверждена форма заявления о предоставлении организации налоговой льготы по транспортному и земельному налогам.

<Информация> ФНС России

<НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА И ПРАКТИКА: КОГДА В ЧЕК НУЖНО ВКЛЮЧАТЬ ИНН ПОКУПАТЕЛЯ>

ФНС России сообщила о случаях указания ИНН покупателя в кассовом чеке.

<Информация> ФНС России

<ФНС РОССИИ ПРОДОЛЖАЕТ РАЗЪЯСНЯТЬ НАИБОЛЕЕ ЧАСТЫЕ ВОПРОСЫ ГРАЖДАН ПО НАЛОГОВЫМ УВЕДОМЛЕНИЯМ ЗА 2018 ГОД>

ФНС России ответила на вопросы физлиц о льготах для многодетных семей, причинах увеличения транспортного налога, а также о начислении транспортного налога при утилизации автомобиля.

Информация ФНС России от 12.09.2019

<О НЕПРАВОМЕРНОМ ПРИМЕНЕНИИ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСИ (КЭП)>

Квалифицированная электронная подпись применена без ведома ее владельца. Что ему делать?

Информация ФНС России от 13.09.2019

«БАНК НЕ ВПРАВЕ ВОЗОБНОВЛЯТЬ ОПЕРАЦИИ ПО СЧЕТАМ НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКА, ЕСЛИ ЗАПРЕТ ИНСПЕКЦИИ НЕ БЫЛ ОТМЕНЕН»

Без отмены решения налогового органа

банк не вправе возобновлять операции по счетам налогоплательщика.

БАНКОВСКОЕ ДЕЛО

Постановление Правительства РФ от 07.09.2019 N 1173

«ОБ ОСОБЕННОСТЯХ РАСКРЫТИЯ КРЕДИТНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ИНФОРМАЦИИ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ РАСКРЫТИЮ В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О БАНКАХ И БАНКОВСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

Актуализирован перечень информации, которую кредитные организации вправе не раскрывать.

ОКРУЖАЮЩАЯ ПРИРОДНАЯ СРЕДА И ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ

<Письмо> Росприроднадзора от 29.07.2019 N АА-10-02-32/19871

«О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ОТЧЕТНОСТИ»

Разъяснены особенности включения в отчетность сведений о товарах, подлежащих утилизации после утраты ими потребительских свойств.

Письмо Минэкономразвития России от 10.09.2019 N Д23и-30808

<ОТНОСИТЕЛЬНО РАНЕЕ ДЕЙСТВОВАВШЕГО ПОРЯДКА ВНЕСЕНИЯ В ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЗЕМЕЛЬНЫЙ КАДАСТР СВЕДЕНИЙ О РАНЕЕ УЧТЕННЫХ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКАХ, А ТАКЖЕ О СНЯТИИ С УЧЕТА ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ, ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КАДАСТРОВЫЙ УЧЕТ КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЕН ДО 1 МАРТА 2008 Г.>

Разъяснен порядок отражения в ГКН и ЕГРН сведений о земельных участках, государственный кадастровый учет которых был осуществлен до 1 марта 2008 года.

БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ПРАВОПОРЯДКА

Приказ Росгвардии от 28.06.2019 N 238

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ВЫДАЧИ ЛИЧНОЙ КАРТОЧКИ ОХРАННИКА»

Зарегистрирован в Минюсте России 13.09.2019 N 55917.

Установлен порядок выдачи Росгвардией и ее территориальными органами личной карточки охранника.

ПРАВОСУДИЕ

Информация Верховного Суда РФ от 12.09.2019

«ИНФОРМАЦИЯ О КАССАЦИОННЫХ И АПЕЛЛЯЦИОННЫХ СУДАХ ОБЩЕЙ ЮРИСДИКЦИИ»

Верховный Суд РФ опубликовал справочную информацию о кассационных и апелляционных судах общей юрисдикции, начинающих свою деятельность с 1 октября 2019 года.

Источник информации: раздел «Законодательство» СПС КонсультантПлюс



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ЮРИСТ 2019

с 23 сентября
по 31 октября
ПЕРВЫЙ ТУР

**ТВОЕ ПРАВО
НА ПОБЕДУ**



III Севастопольский региональный конкурс ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ЮРИСТ 2019

23 сентября стартует III Севастопольский региональный конкурс «Профессиональный юрист» – масштабный проект, задачами которого является стимулирование профессионального роста юристов, выявление и поощрение высококвалифицированных специалистов.

В состав жюри конкурса вошли признанные авторитеты Республики Крым и города Севастополя в области права. Возглавил комиссию заместитель председателя Севастопольского городского суда **Владимир Ильич Решетняк**.

Согласно Положению о III Севастопольском региональном конкурсе «Профессиональный юрист» соревнования проводятся в трёх номинациях:

- ✓ гражданско-правовая;
- ✓ государственно-правовая;
- ✓ уголовно-правовая.

Конкурс проводится в три этапа:

- ✓ I тур (заочный) – с 23 сентября по 31 октября;
- ✓ II тур (очный) – 14 ноября;
- ✓ Финал (очный) – 25 ноября.

Участие в конкурсе бесплатно для всех желающих!

Участники и победители конкурса получают памятные дипломы и призы от организаторов. Торжественная церемония награждения состоится **2 декабря** и будет приурочена к профессиональному празднику – Дню юриста.



регистраруйтесь онлайн
sev.konkurs.vashkons.ru



II Крымский региональный конкурс ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ЮРИСТ 2019

23 сентября стартует II Крымский региональный конкурс «Профессиональный юрист» – масштабный проект, задачами которого является стимулирование профессионального роста юристов, выявление и поощрение высококвалифицированных специалистов.

В состав жюри конкурса вошли признанные авторитеты Республики Крым в области права. Возглавила комиссию заместитель председателя Совета министров Республики Крым – руководитель Аппарата Совета министров Республики Крым, председатель Крымского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России» **Лариса Николаевна Опанасюк**.

Согласно Положению о II Крымском региональном конкурсе «Профессиональный юрист» соревнования проводятся в трёх номинациях:

- ✓ гражданско-правовая;
- ✓ государственно-правовая;
- ✓ уголовно-правовая.

Конкурс проводится в три этапа:

- ✓ I тур (заочный) – с 23 сентября по 31 октября;
- ✓ II тур (очный) – 19 ноября;
- ✓ Финал (очный) – 27 ноября.

Участие в конкурсе бесплатно для всех желающих!

Участники и победители конкурса получают памятные дипломы и призы от организаторов. Торжественная церемония награждения состоится **3 декабря** и будет приурочена к профессиональному празднику – Дню юриста.



регистраруйтесь онлайн
krim.konkurs.vashkons.ru

подробнее о конкурсе
vashkons.ru

 konkurs@krcons.ru

**КОНСУЛЬТАНТ
ТАВРИЧЕСКИЙ**
vashkons.ru

Распространяется бесплатно

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант» Главный редактор: Иванников А.И. Ответственный редактор: Белов А.Н.
Свидетельство о регистрации СМИ от 3 сентября 2014 г. ПИ № ФС77-59187 выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Порядковый номер: 13 (118). Выходит два раза в месяц.
Номер подписан в печать: по графику 27.09.19 в 16.00, по факту 27.09.19 в 17.00 Дата выхода: 01.10.2019 Тираж: 2500 экз. Заказ №
Адрес редакции: 153000, г. Иваново, ул. Палехская, д. 10 тел./факс. (4932) 41-01-21 e-mail: projects@ivcons.ru
Отпечатано: ООО Полиграфический центр «Новая зра». Адрес типографии: г. Симферополь, ул. Ж. Дерюгиной, д. 4, оф. 1.