



В этом номере:

ИНФОРМИРУЕТ ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

- Сроки обращения в суд за защитой избирательных прав и рассмотрения таких дел судами
- Требования к рабочим местам в летний период

стр. 4

ИНФОРМИРУЕТ УФНС РОССИИ ПО ГОРОДУ СЕВАСТОПОЛЮ

Налогоплательщики могут получить информацию о задолженности по имущественным налогам в мобильных офисах

стр. 5

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

- В июле граждане вышли на пенсию по новому пенсионному закону
- Индексация пенсии после увольнения с работы

стр. 5

НАШЕ ПРАВО

Управляющий вместо директора: современный способ руководства

стр. 6-7

ГЛАВНАЯ КНИГА

Взыскание ущерба с работника: ошибки работодателей

стр. 8-9

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

- Налоговую базу рассчитать!
- И пособие, и работа

стр. 10

ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

ТОП-7 запросов в Центр консультирования

стр. 11

ЗАКОНОПРОЕКТЫ

- Цифровизация трудовых отношений
- Штраф за тонировку могут отменить

стр. 12

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Новое в законодательстве

стр. 13-15



Интервью с рецензентом КонсультантПлюс,
бизнес-тренером «Газпрома» и «Росатома»
Алексеем Голощаповым

стр. 2-3

КОРОТКО О ВАЖНОМ

Бесплатная парковка

В Госдуму внесен законопроект, который на федеральном уровне устанавливает единый временной интервал в 10 минут для бесплатной парковки автомобиля на платных автостоянках.

Источник: Проект Федерального закона N 733444-7

Дачникам разрешили забирать излишки земли

Подписаны изменения в законах о кадастровой деятельности и госрегистрации недвижимости. Согласно новым поправкам, если во время кадастровых работ выяснилось, что гражданин использует большую площадь, чем по документам, он сможет оформить эти излишки в собственность. Кроме того, обладатели земельных участков, сооружений, объектов незавершенного строительства, которые считаются ранее учтенными, но не числятся в ЕГРН, смогут направить документы инженерам для внесения объекта в госреестр.

Источник: Федеральный закон от 17.06.2019 N 150-ФЗ

Итоги «прямой линии»

По итогам «прямой линии» с Президентом РФ подготовлен перечень поручений Правительству РФ и профильным ведомствам. В частности, необходимо установить с 1 января 2020 г. ежемесячные выплаты гражданам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от полутора до трех лет, в размере, равном величине прожиточного минимума для детей, определенном в субъекте РФ, если размер среднедушевого дохода семьи не превышает 2-кратную величину прожиточного минимума. Минсельхозу России поручено представить предложения по поддержке региональных брендов продуктов питания. Минфину России совместно с Банком России – обеспечить принятие мер по недопущению необоснованных отказов в выдаче или реструктуризации ипотечных кредитов для семей, имеющих право на социальную поддержку в форме субсидирования процентной ставки по таким кредитам. ФАС России поручено обеспечить проведение мониторинга обоснованности изменений размера платы, вносимой гражданами за коммунальную услугу по обращению с ТКО, и принять меры, направленные на недопущение существенного и непропорционального роста тарифов.

Источник: «Перечень поручений по итогам Прямой линии с Владимиром Путиным»



КРУПНЫЙ ПЛАН

**Интервью с рецензентом КонсультантПлюс,
бизнес-тренером «Газпрома» и «Росатома»**

Алексеем Голощачовым



19 августа в Симферополе пройдет семинар «Новеллы действующего законодательства и судебной практики: что должен знать юрист в 2019 году», посвященный изменениям действующего законодательства, которыми был богат 2018 год и начало 2019 года. На вопросы крымских юристов ответит бизнес-тренер «Газпрома», «Росатома», «Мегафона» и ИКЕА, рецензент системы КонсультантПлюс, доцент кафедры теории и истории права НИУ ВШЭ, кандидат юридических наук Алексей Михайлович Голощачов.

- Алексей Михайлович, многие юристы знают вас как лектора семинаров, однако преподавательская работа – это только верхушка айсберга. Расскажите поподробнее о своей карьере практикующего юриста.

Мне повезло, и я могу совмещать в жизни два направления. С одной стороны, я преподаватель и кандидат юридических наук, а с другой стороны, я практикующий юрист, работаю руководителем юридических подразделений. На сегодняшний момент у меня своя юридическая компания. Я всегда старался совершенствоваться и изучать дела.

- Судя по вашей профессиональной биографии, у вас очень разносторонняя деятельность. А любимая юридическая специализация у вас есть?

Она только на первый взгляд кажется разносторонней: это и гражданское, и договорное право, и судебные вопросы. Но на самом деле всё это очень рядом – всё это имеет один общий знаменатель. Этот знаменатель называется «правовое сопровождение бизнеса». Поэтому все те вопросы, в которых я являюсь специалистом, как раз касаются правового сопровождения, а это и договоры, и судебная деятельность, и арбитраж.

Что же касается моего, наверное, хобби – я могу так сказать – то это право интеллектуальной собственности, авторское право. Это моё увлечение, и я всё время жду, что из этого получится какая-то наи-

более эффективная и востребованная отрасль права, но пока это только в проекте.

- Правда, что среди ваших клиентов были «Газпром», «ИКЕА» и «Мегафон»?

Да. И были, и есть. Я достаточно давно уже сотрудничаю не только с «Газпромом», но и являюсь бизнес-тренером корпоративной академии госкорпорации «Росатом» и также являюсь бизнес-тренером в корпоративной сети «Газпрома» – повышаю квалификацию юристов в этих структурах.

- Вы рецензируете документы для системы КонсультантПлюс. Расскажите немного об этом. В чём заключается работа рецензента?

Мне очень нравится работать в компании «КонсультантПлюс» разработчиком. Те материалы, которые они готовят, они направляют трём рецензентам на проверку, и мне попадают иногда конструкторы договоров – есть в КонсультантПлюс такая очень полезная вещь – и путеводители по судебной практике. Когда, например, речь идёт о конструкторе договоров, моя задача – посмотреть, правильно ли там указаны вопросы. Потому что конструктор устроен так: вам система задаёт какие-то вопросы, вы отвечаете на них, и, исходя из этого, сама система выбирает готовые ответы, и договор собирается, как конструктор. Моя задача заключается в том, чтобы посмотреть, все ли вопросы учтены, правильно ли заданы, правильно ли подготовлены на них ответы. Плюс к этим

ответам иногда бывает нужно сделать комментарий, который описывает те или иные риски. Примерно в таком ключе и проходит наше сотрудничество.

Есть и второе направление. Я достаточно давно работаю с региональными информационными центрами. Они просят меня приехать в их город и, например, прочитать лекцию повышения квалификации для клиентов компании, рассказать о каких-то новеллах в действующем законодательстве, рассказать о каких-то тонкостях, о правоприменительной практике.

- Что вы больше всего любите в своей работе?

В моей работе мне, наверное, нравятся две возможности. Первая возможность – это быть всегда в курсе последних событий, что происходит в мире права. Дело в том, что у нас законодательство очень часто меняется, и, поскольку я должен рассказывать людям обо всех новеллах, я должен знать больше, чем они, чтобы рассказать что-то новое. Поэтому у меня есть возможность всегда быть в курсе событий. А второе – это, наверное, социальная ответственность. Поскольку преподавание – это отчасти ещё и хобби, у меня есть возможность чем-то поделиться с коллегами, дать им какие-то ценные советы, рекомендации.

- Вы преподаёте уже 10 лет. С чего всё началось, и как появилась идея обучать?

Вы знаете, я потомственный учёный

и юрист в третьем поколении – у меня и папа занимался юриспруденцией, и дедушка был профессором. Поэтому, наверное, выбор профессии был обусловлен наследственным фактором. После окончания аспирантуры я занялся преподавательской деятельностью, потому что мне было интересно преподавать. Потом я стал совмещать преподавание с практической работой, ну и в какой-то момент понял, что совмещать удаётся. Более того, преподавательская работа имеет один большой плюс: я могу быть свободным во времени, планировать свою жизнь, свои дни, потому что от меня не требуется присутствие в офисе с девяти до шести. Я могу посвятить время подготовке к лекции, прочитать её, сходить в суд, ну и, собственно, передать судебный опыт своим коллегам.

- Наше законодательство постоянно меняется. Поделитесь советом, как не упустить важное?

У меня есть очень интересный курс. Он называется «Особенности организации работы юридической службы». В этом курсе у меня есть несколько модулей, и один из них называется «Качества, которые должен воспитывать и вырабатывать в себе юрист». Одним из таких качеств является способность к самообучению, способность что-то самостоятельно отслеживать среди новелл и изменений в действующем законодательстве. Как это сделать? Я два раза в неделю проверяю все последние изменения в двух источниках. Первый источник – это справочно-правовая система КонсультантПлюс, в которой есть горячие документы и новости. Второй источник – это сайт pravo.ru, там тоже бывают очень полезные материалы, новеллы. Это регулярная работа, поэтому я взял себе за правило дважды в неделю проверять несколько ресурсов, из которых я могу почерпнуть последние новости.

- Давайте поговорим о семинарах. Помимо знакомства с изменениями в законодательстве, чем ещё они могут помочь практикующему юристу?

Семинар помогает решить две очень важных задачи. Первая: семинар позволяет слушателю задать лектору какой-то вопрос. Я всегда придерживаюсь мнения, что лектор должен рассказывать на семинаре не только то, что знает он, но и то, что хотят узнать слушатели, потому что каждый конкретный слушатель приходит на семинар со своей проблемой, с каким-то своим вопросом, ответ на который он хотел бы найти на семинаре. И, собственно, семинар позволяет задать лектору этот вопрос. Это первая выгода.

Вторая выгода от семинара заключается в следующем. В науке есть известный постулат о том, что каждому последующему поколению не нужно изучать то, что уже было изучено предыдущими, потому что знания передаются. Так вот у слушателей есть уникальная возможность за четыре

часа получить тот объём знаний, которые я выстроил и систематизировал. Я могу это делать годами: изучал какие-то крупные научные проблемы, смотрел, как они применяются на практике, анализировал судебные решения. Так вот эти выводы и рекомендации можно получить за очень короткое время – не нужно тратить на это год, месяц или какой-то другой большой промежуток времени.

- Если говорить о первой выгоде, то ваши семинары – это скорее дискуссия с залом, а не лекция, верно?

Я считаю, что, когда в некоторых учебных центрах ограничивают возможность задавать вопросы и говорят, что формат «вопрос-ответ» не допускается, это неправильно, потому что человек приходит, чтобы найти ответ на свой вопрос.

Как проходят семинары у меня. Поскольку это не университет, я всегда стараюсь построить это не в форме лекции, а в форме диалога с коллегами. Я всегда приветствую вопросы из зала. Иногда говорят: «Давайте лучше в конце эти вопросы рассмотрим», а я считаю, это не всегда правильно, потому что мы уходим от темы, которую мы обсуждали. Иногда у меня остаётся в конце семинара какое-то время для ответов на вопросы. Как правило, и после семинара меня не отпускают слушатели – каждый подходит с каким-то своим вопросом, поэтому я всегда оставляю минут 15–20 для ответов на вопросы.

- Пробовали ли вы посчитать, сколько семинаров уже провели за всё время работы лектором?

Пробовал, но, наверное, я скажу не только о бизнес-семинарах, так как я преподавал и в МГУ, и в Высшей школе экономики. Наверное, больше 10 тысяч часов я уже прочитал. Это если говорить об академических часах и исходить из того, что, например, один бизнес-семинар – это 6 академических часов или 4 астрономических.

- 19 августа вы проведёте семинар «Новеллы действующего законодательства и судебной практики: что должен знать юрист в 2019 году» в Симферополе. Это ваш первый приезд в Крым в качестве лектора?

Да, я никогда раньше не был в Крыму. С крымскими юристами общался, но в Москве: ко мне приезжали мои коллеги из Крыма, учились здесь в Москве у меня. Мой приезд в Симферополь, соответственно, тоже будет первый. Я с удовольствием приеду в этот прекрасный город – всегда там хотел побывать. Ну и, конечно, для меня это тоже уникальная возможность, потому что в Республике Крым произошёл переход к российскому законодательству, и мне, конечно, хотелось бы поделиться со своими коллегами в Крыму теми приёмами, методами, знаниями, которыми помогут им успешно работать в нём.

- Расскажите поподробнее о самом

семинаре. Что узнают и чему научатся слушатели?

Весь 2018 год и начало 2019 года были очень богатыми на разного рода изменения действующего законодательства, и мне бы хотелось обобщить всё то, что было принято в конце 2018 года, все те новеллы, которые принимаются и были приняты в 2019 году, всё то, что вступает в силу непосредственно с 2019 года. Наши коллеги знают о завершившейся процессуальной реформе: с июля и с октября 2019 года вступает в силу достаточно большой пакет изменений в Гражданский и Арбитражный процессуальный кодексы – и в части необходимого наличия диплома от юриста в суде, и в части создания апелляционных и кассационных окружных судов. Кроме того, есть очень интересный законопроект о коллективных исках в гражданском процессуальном кодексе, который, может, к тому времени уже будет принят.

Также конец 2018 года был ознаменован принятием пяти фундаментальных постановлений пленумов Верховного Суда, которые касаются прав на неприкосновенность частной жизни, заключения и толкования договора и нескольких других важных документов. Мне бы хотелось рассказать коллегам о том, как они могут в своей практической работе применить эти новеллы, на что им следует обратить внимание при заключении договора или как выгодно истолковать договор – обо всём этом мы поговорим с коллегами в августе.

- Для кого будет полезен семинар?

Я думаю, что семинар будет полезен не только юристам, но и специалистам договорного отдела – тем, кто занимается подготовкой и составлением договоров. Семинар будет интересен финансистам, он может быть интересен руководителям или собственникам компаний. Если же говорить о юристах, то семинар будет интересен любым юристам, которые занимаются поддержкой и сопровождением бизнеса. Мы постараемся сделать семинар таким, чтобы он был интересен юристам вне зависимости от того, в какой отрасли они занимаются – договор подряда, договор аренды или договор поставки. Мы постараемся дать универсальные рекомендации, которые будут интересны юристам разных областей.

В ходе семинара я всегда стараюсь спрашивать своих слушателей, в какой сфере они работают, чтобы постараться учесть по максимуму и их интересы тоже. Если, например, кто-то из коллег работает с арендой, а кто-то с подрядом, я стараюсь приводить примеры и аренды, и подряда, для того чтобы мои коллеги на конкретных примерах понимали, как они могут применить на практике знания, полученные в рамках семинара.



ИНФОРМИРУЕТ ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

Сроки обращения в суд за защитой избирательных прав и рассмотрения таких дел судами

В единый день голосования 8 сентября 2019 года пройдут выборные кампании различного уровня, включая дополнительные выборы депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, выборы депутатов Государственного Совета Республики Крым, представительных органов местного самоуправления.

Следует иметь в виду, что избиратели; кандидаты и их доверенные лица; избирательные объединения и их доверенные лица, политические партии, их региональные отделения и иные структурные подразделения; другие общественные объединения; наблюдатели; члены избирательной комиссии, могут обратиться в суд исключительно в случаях, если полагают, что их избирательные права нарушены.

При этом в связи с ограниченными сроками предвыборной кампании статьей 240 Кодекса административного судопроизводства Российской Федерации установлено, что административное исковое заявление может быть подано в течение 3 месяцев со дня, когда административному истцу стало известно или должно было стать известно о нарушении законодательства о выборах.

В то же время части 2–6 статьи 240 КАС РФ устанавливают специальные сроки.

Так, административное исковое заявление об отмене решения избирательной комиссии об итогах голосования может быть подано в суд в течение 10 дней со дня принятия решения об итогах голосования.

После опубликования результатов выборов административное исковое заявление об отмене решения избирательной комиссии о результатах выборов может быть подано в суд в течение 3 месяцев со дня официального опубликования результатов соответствующих выборов, референдума.

Административное исковое заявление, касающееся решения избирательной комиссии о регистрации кандидата, списка кандидатов, об отказе в такой регистрации, о заверении списка кандидатов, списка кандидатов по одномандатным (многомандатным) избирательным округам, об отказе в этом заверении, может быть подано в суд в течение 10 дней со дня принятия избирательной комиссией, комиссией референдума обжалуемого решения.

Административное исковое заявление об отмене регистрации кандидата, списка кандидатов может быть подано в суд не позднее чем за 8 дней до дня голосования.

При этом специальные сроки, указанные в частях 2–6 статьи 240 КАС РФ, не подлежат восстановлению независимо от причин их пропуска.

Статья 241 КАС РФ предусматривает и сокращенные сроки рассмотрения административных дел о защите избирательных прав.

Так, по общему правилу административное исковое заявление о защите избирательных прав, поступившее в суд в период избирательной кампании до дня голосования, должно быть рассмотрено и разрешено в течение 5 дней со дня его поступления, но не позднее дня, предшествующего дню голосования, а заявление, поступившее в день, предшествующий дню голосования, в день голосования или в день, следующий за днем голосования, – немедленно. В случае если факты, содержащиеся в указанном административном исковом заявлении, требуют дополнительной проверки, оно должно быть рассмотрено и разрешено не позднее чем через 10 дней после дня его подачи.

Административное исковое заявление об ошибках и о неточностях в списках избирателей должно быть рассмотрено и разрешено в течение 3 дней со дня его поступления в суд, но не позднее дня, предшествующего дню голосования, а заявление, поступившее в день голосования, – немедленно.

Административное исковое заявление о защите избирательных прав, поступившее в суд после дня голосования или окончания избирательной кампании, а также административное исковое заявление, касающееся решения избирательной комиссии об итогах голосования, о результатах выборов должно быть рассмотрено и разрешено в течение 2 месяцев со дня их поступления в суд.

Решение об удовлетворении административного искового заявления об отмене регистрации кандидата, списка кандидатов принимается судом первой инстанции не позднее чем за 5 дней до дня голосования.

Решение по административному исковому заявлению о расформировании избирательной комиссии принимается судом не позднее чем через 14 дней, а в период избирательной кампании – не позднее чем через 3 дня со дня поступления заявления в суд.

В период избирательной кампании суд рассматривает дела о защите избирательных прав в выходной или нерабочий праздничный день, если последний день срока рассмотрения административного дела приходится на такой день и до этого дня указанное дело не было рассмотрено или не могло быть рассмотрено.

Информация предоставлена
Прокуратурой Республики Крым



Требования к рабочим местам в летний период

Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 21.06.2016 № 81 утверждены «Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах» (СанПиН 2.2.4.3359-16).

Данные нормативы устанавливают санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах и источникам этих физических факторов.

В целях защиты работающих от возможного перегревания при температуре воздуха на рабочих местах выше допустимых величин, время пребывания на рабочих местах должно быть ограничено установленными величинами. При температуре в помещении + 28,5°C рабочее время сокращается на один час, + 29°C – на два часа, + 30°C – на три часа, + 30,5°C – на четыре часа.

Особые требования по температуре предусмотрены для тех, чья работа связана: с постоянным перемещением (ходьбой); умеренными и значительными физическими нагрузками; переноской и перемещением тяжестей. Таким сотрудникам рабочий день сокращается при более низких температурах: при + 26,5°C – на один час, + 27°C – на два часа.

Соблюдать указанные требования обязаны все работодатели.

За несоблюдение установленных СанПиНом требований предусмотрена административная ответственность по ст. 6.3 КоАП РФ в виде предупреждения, наложения административного штрафа на должностных лиц – от 500 руб. до 1 тыс. рублей; на юридических лиц – от 10 тыс. до 20 тыс. рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Разъяснения подготовлены и.о.
прокурора Раздольненского района
Юрием Березовиченко.



ИНФОРМИРУЕТ УФНС РОССИИ ПО Г. СЕВАСТОПОЛЮ

Налогоплательщики могут получить информацию о задолженности по имущественным налогам в мобильных офисах

В рамках проведения информационной кампании «В отпуск без долгов» в крупных торговых центрах «Муссон» и «Апельсин» для налогоплательщиков ИФНС России по Гагаринскому району г. Севастополя организованы мобильные офисы.

Жители города имеют возможность, не посещая налоговую инспекцию, получить информацию о задолженности по имущественным налогам, о сроках их уплаты, также информацию по вопросам налогообложения имущества физических лиц в 2019 году и налоговых льготах.

Сотрудники инспекции рассказали, что

о наличии задолженности можно узнать с помощью интернет-сервиса «Личный кабинет для физических лиц», размещенном на официальном сайте ФНС России либо на Едином портале государственных услуг.

Кроме того, каждый налогоплательщик сможет получить исчерпывающую информацию, воспользовавшись промостраницей «Налоговое уведомление 2019».

При переходе по ссылке пользователь увидит стартовое окно налоговой промостраницы, где будут представлены три больших раздела:

- «Что такое налоговое уведомление и как его исполнить?»
- «Как получить налоговое уведомление?»
- «Основные изменения в налогообложении имущества физических лиц с 2019 года»

В каждом разделе собраны ответы на

наиболее часто возникающие у налогоплательщиков вопросы, даны разъяснения о том, как правильно действовать в ситуациях, когда налоговое уведомление не пришло или утеряно либо в нем указана недостоверная информация.

С помощью промостраницы можно обратиться в налоговые органы за разъяснениями по всем вопросам, касающимся налоговых уведомлений.

Кроме того, на официальном сайте ФНС России налогоплательщик может узнать о действующих в регионе ставках и льготах по имущественным налогам.

Напомним, что уплатить сумму налога, указанную в уведомлениях, необходимо не позднее 2 декабря 2019 года.

*Информация предоставлена
УФНС России по г. Севастополю*



ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД



В июле граждане вышли на пенсию по новому пенсионному закону

В июле 2019 года на пенсию вышли граждане, которым исполнилось 55 лет и 6 месяцев (женщины) и 60 лет и 6 месяцев (мужчины). Это связано с повышением пенсионного возраста. Новый пенсионный закон закрепил общеустановленный возраст выхода на пенсию на уровне 65 лет для мужчин и 60 лет для женщин. Процесс увеличения пенсионного возраста будет происходить поэтапно в течение 10 лет до 2028 года.

Напомним, страховая пенсия по старости формируется в пенсионных баллах: чем их больше, тем выше размер пенсии. Количество баллов напрямую зависит от суммы страховых взносов, перечисленных за сотрудника работодателем: чем выше официальная заработная плата, тем больше работодатель перечисляет взносов на будущую пенсию.

Общие условия права на страховую пенсию по старости – достижение пенсионного возраста, наличие минимального страхового стажа и минимального количе-

ства баллов (индивидуальных пенсионных коэффициентов).

В 2019 году для назначения страховой пенсии необходимо иметь не менее 10 лет стажа и 16,2 пенсионных балла, в 2020 году – 11 лет страхового стажа и 18,6 баллов. Ежегодно количество баллов и стажа увеличивается, пока не достигнет 30 баллов в 2025 году и 15 лет стажа в 2024 году.

Если пенсионных баллов и стажа не будет хватать для возникновения права на страховую пенсию по старости, то назначение пенсии отодвинется на тот срок, пока требуемое количество не будет выработано. Если же по истечении пяти лет после достижения пенсионного возраста этого достичь не удастся, то вместо страховой пенсии гражданину будет назначена социальная пенсия.

*Информация предоставлена
Отделением ПФР по Республике Крым*

Индексация пенсии после увольнения с работы

Отделение ПФР по г. Севастополю напоминает, что начиная с 2016 года работающие пенсионеры получают страховую пенсию без сумм проводимых индексаций. Когда пенсионер трудовую деятельность прекращает, через три месяца он начинает получать пенсию уже в полном размере, то есть с учетом всех индексаций, проведенных в период его работы. Выплачивается также и сумма компенсации за три месяца после увольнения.

Трехмесячный разрыв между увольне-

нием и выплатой индексации связан с особенностью отчетности работодателей и принятием решения в Пенсионном фонде об установлении индексации.

Например, пенсионер уволился 30 июня 2019 года. Отчетность за июнь его работодатель представил в ПФР до 15 июля, и в ней были отражены сведения о пенсионере как о работавшем в июне. Отчетность за июль поступит до 15 августа, и сведений в ней о работнике-пенсионере уже не будет, так как он прекратил свою трудовую деятельность. В сентябре Пенсионный фонд примет решение об установлении всех пропущенных индексаций, а в октябре произведет выплату пенсии с учетом индексаций и доплату за три месяца, в которых пенсионер уже не работал.

Особое внимание кадровым службам и самим гражданам следует уделить дате увольнения. Если в трудовой книжке и в сведениях, предоставляемых работодателями, будет стоять, например, не 30 июня, а 1 июля – весь июль пенсионеру зачтется, как полностью рабочий месяц.

Важно! Если после увольнения с работы общая сумма материального обеспечения пенсионера, то есть пенсионные выплаты и социальные льготы по линии органов соцзащиты (оплата телефона, ЖКХ, проезд ЕГКС и пр.), не достигает величины прожиточного минимума пенсионера, установленного в регионе проживания (в Севастополе – 8 842 рубля), то пенсионер может обратиться в клиентскую службу ПФР с заявлением об установлении федеральной социальной доплаты.

*Информация предоставлена
Отделением ПФР по г. Севастополю*



УПРАВЛЯЮЩИЙ ВМЕСТО ДИРЕКТОРА: СОВРЕМЕННЫЙ СПОСОБ РУКОВОДСТВА

Управлению организацией нужно учиться не меньше, чем любому другому ремеслу, и постоянно в нем совершенствоваться. Поэтому в современной корпоративной культуре возник институт профессиональных наемных лидеров – управляющих. Более того, появились и управляющие организации.

Штатный директор vs сторонний управляющий

Когда единственный учредитель или несколько участников общества изначально не готовы самостоятельно заниматься его текущей деятельностью или же хотят отойти от дел в компании с налаженными бизнес-процессами, то встает вопрос: кого «поставить у руля»? Здесь возникает первая дилемма – нанять штатного управляющего или же обратиться к другому предпринимателю, основным видом деятельности которого является оказание услуг по управлению организациями. Достоинства и недостатки есть у обоих вариантов.

Явный плюс наемного директора, являющегося работником компании и выполняющего свои обязанности на основании трудового договора, состоит в том, что все его внимание, опыт, силы и время будут отданы только одной организации. Работа по совместительству у другого работодателя для руководящих работников допускается только с разрешения основного работодателя (собственника его имущества или уполномоченного органа юридического лица). Все рабочее время, чаще всего ненормированное, директор-работник обязан посвящать текущему сопровождению и оперативному решению вопросов функционирования своей подопечной фирмы. Он подотчетен единственному учредителю или общему собранию участников общества. На директора распространяются те же нормы ТК РФ

о трудовой дисциплине и дисциплинарной ответственности, что и на других работников компании.

Для профессионального управляющего со стороны заниматься только одной организацией – непозволительная роскошь (если, конечно, он не является аффилированным лицом и не создан специально для этого). Если бизнес такого предпринимателя состоит в предоставлении услуг по управлению другими фирмами, то нельзя полностью исключить риск его «перегруженности». Иными словами, собственник одной компании не сможет достоверно узнать, сколько еще организаций сопровождает его управленец и сколько времени он уделяет руководству именно его детищем. Такая информация составляет коммерческую тайну управляющего и не подлежит разглашению.

Пожалуй, на полной подконтрольности директора-работника собственникам имущества фирмы и заканчиваются его преимущества перед профессиональным управляющим.

За руководителя – стороннего предпринимателя есть ряд весомых аргументов:

1. С высокой вероятностью он является высококлассным профессионалом в области менеджмента организации. Без высокого уровня профессионализма заниматься таким бизнесом не получится. Хорошую репутацию можно заработать, только неоднократно приводя компании к высоким финансовым результатам.

2. Наличие опыта руководства обществами разного масштаба и в различных

сферах экономики. Особенно это касается управляющих организаций. Обширный опыт дает возможность быстрее и качественнее анализировать деятельность отдельной компании и применять нестандартные и эффективные подходы в ее деятельности.

3. Сторонний управляющий – это «солдат, который всегда на посту». К нему не применяются нормы ТК РФ о рабочем времени и времени отдыха. Он не «ходит в отпуск». Ему не предоставляются и не оплачиваются больничные. Такой руководитель обязан выполнять свои функции всегда и при любых условиях.

4. Профессиональный предприниматель, как правило, куда больше дорожит своей репутацией, чем наемный работник. Любой негативный отзыв для него – это потеря потенциальных клиентов и денег. Отношение к выполнению своих обязанностей у стороннего управленца должно быть более ответственным и щепетильным. Кроме того, гражданско-правовая ответственность профессионального управляющего существенно шире материальной ответственности директора-работника (даже при наличии договора о полной материальной ответственности).

5. Зачастую аутсорсинговые услуги по управлению стоят дешевле, чем содержание суперпрофессионального штатного работника. Да и в налоговом плане у стороннего управляющего есть преимущества. Компания не платит за него страховые взносы на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование, а это более 30% сверх заработной платы директора. Не выступает по отношению к нему налоговым агентом. И, наконец, может учесть расходы на оплату услуг по управлению при исчислении налога на прибыль. Да и для управляющего есть очевидная выгода! Зарегистрировавшись в качестве индивидуального предпринимателя с применением упрощенной системы налогообложения (УСНО) с объектом «доходы», вместо 13% НДФЛ с зарплаты штатного директора он будет уплачивать государству 6% от дохода плюс страховые взносы на обязательное пенсионное страхование (на размер которых можно уменьшить налог по УСНО) и небольшой фиксированный платеж на обязательное медицинское страхование.

6. С юридической точки зрения «растаться» со сторонним управляющим на порядок проще, чем со штатным работником. Срок и порядок уведомления об одностороннем расторжении договора можно установить по соглашению сторон при его заключении или в дальнейшем путем подписания дополнительного документа. Управляющему не выплачивается выходное пособие и иные компенсации, на него не распространяется действие коллективного договора.

Индивидуальный управляющий vs корпоративный управляющий

Когда выбор между наемным работником и договорным руководителем сделан в пользу последнего, перед собственником имущества организации возникает новая проблема: кого предпочесть – индивидуального предпринимателя или управляющую организацию? У каждого из них есть свои особенности.

Управляющий – индивидуальный предприниматель имеет много общих черт со штатным директором. Как правило, он оказывает услуги лично, привлекая помощников только для выполнения текущих организационных задач (у руководителя-работника тоже зачастую есть секретарь, помощник, ассистент и т.п.). То есть «голова», направляющая деятельность компании, одна. В руководстве бизнесом применяются знания и опыт только одного человека. К услугам управляющего-ИП стоит прибегнуть тогда, когда собственник имущества организации уверен в очень высокой квалификации стороннего управленца, а стоимость его услуг ниже размера заработной платы наемного директора аналогичного профессионального уровня или на уровне с доходом руководителя более низкой квалификации. Второй вариант допустим, т.к. даже при условии равенства заработной платы штатного работника и управляющего-ИП компания будет экономить за счет отсутствия расходов на уплату обязательных страховых взносов, а руководство при этом будет на порядок эффективнее.

Однако этой законной схемой налоговой оптимизации не стоит злоупотреблять. Единственный учредитель общества не может нанять сам себя в качестве управляющего для него. С высокой долей вероятности это привлечет внимание налоговых органов и приведет к доначислениям и штрафам по налогу на прибыль организации. А если в компании несколько участников? Тогда нанять одного из них как стороннего управленца вполне допустимо при условии, что это не единственная фирма, находящаяся в его ведении, а хотя бы одним из видов его деятельности является оказание соответствующих услуг.

А можно ли заключить договор по управлению обществом с его бывшим штатным директором? Делать этого не стоит, т.к. налоговые органы могут расценить такие перестановки как фиктивные, переключить отношения из гражданско-правовых в трудовые и проинвестировать соответствующие доначисления по «зарплатным налогам». Проблемы могут возникнуть еще и с трудовой инспекцией.

Эти риски исключаются, если управляющим обществом становится другое юридическое лицо (особенно если оно представляет собой не единственного работника-директора, а полноценную ор-

ганизационную структуру). К достоинствам управляющей организации относятся:

1. Возможность использования для руководства компанией «коллективного разума». На страже интересов управляемой фирмы встают знания и опыт всего коллектива управляющего общества.

2. Налоговые риски, связанные с вероятностью переквалификации договора об управлении в трудовой, сводятся к нулю.

Другие плюсы и минусы привлечения управляющей организации те же, что и управляющего-ИП.

Порядок передачи полномочий единоличного исполнительного органа обществу управляющему

Решение о передаче полномочий директора профессиональному стороннему управляющему принимается участниками общества. Если у юридического лица единственный собственник, для утверждения перехода к новой форме управления он выносит свое письменное решение. В компании с несколькими участниками это закрепляется протоколом общего собрания, как правило, внеочередного. Для полной правомочности такой смены управления обязательно должна быть соблюдена процедура созыва и проведения общего собрания. Уставом общества решение вопроса о привлечении управляющего может быть отнесено к полномочиям совета директоров (наблюдательного совета).

В решении или протоколе, помимо самого факта передачи полномочий управляющему, следует отразить условия договора об управлении. Они могут перечисляться в самом тексте решения (протокола), или же договор утверждается в целом и является неотъемлемой частью этого корпоративного акта.

От имени общества, бразды правления которым передаются, соглашение подписывает одно из следующих лиц: председатель общего собрания, на котором принято соответствующее решение; участник общества, уполномоченный на это общим собранием; председатель совета директоров (наблюдательного совета) или специально уполномоченное советом лицо. Этот вопрос также должен быть письменно урегулирован одновременно с принятием решения о смене формы управления обществом.

Содержание договора об управлении юридическим лицом нормативно не закреплено. Обязательным его условием является только предмет. Все остальные положения, в т.ч. права и обязанности общества и управляющего, порядок и размер оплаты его услуг, ответственность сторон, урегулирование споров и разногласий, а также его расторжение, в т.ч. в одностороннем порядке, устанавливаются по взаимному согласению сторон. Такой договор в силу специфики

регулируемых им отношений во многом носит доверительный характер. Поэтому и его условия в каждом конкретном случае индивидуальны.

Применительно к договору управления стоит больше говорить не о тех условиях, которые в него стоит включить, а о тех пунктах, которые в нем указывать не стоит во избежание переквалификации правоотношений в трудовые по инициативе государственных органов. К таким условиям относятся:

1. Указание на систематическое выполнение управляющим определенного рода работ. За исполнителем должно сохраняться право самостоятельно определять способы, приемы и методы осуществления руководства, т.к. он является профессиональным менеджером и обособленным от управляемого общества хозяйствующим субъектом.

2. Включение управляющего в производственную деятельность общества. Исполнитель не является работником общества, не включен в его организационную структуру и не подконтролен ему в принятии решений. Он не подчиняется правилам внутреннего трудового распорядка общества и не может привлекаться к дисциплинарной ответственности, в т.ч. за отсутствие на территории общества в установленное для работников время.

3. Оплата работы управляющего независимо от результатов финансово-хозяйственной деятельности компании, в частности почасовая ставка. Во-первых, это напоминает «оклад директора» и роднит договор с трудовым. Во-вторых, включение в порядок расчета оплаты работы управляющего процентов от прибыли организации стимулирует его к более эффективному выполнению возложенных на него функций.

4. Обеспечение обществом условий труда для управляющего. Как уже было сказано, исполнитель является самостоятельным хозяйствующим субъектом, а не работником компании. Поэтому он своими силами и средствами организует деятельность по управлению обществом, а также несет расходы на ее обеспечение.

Помимо договора, отношения между юридическим лицом и управляющим оформляются отчетами о проделанной работе и понесенных в интересах фирмы расходах (если соглашением сторон предусмотрена их компенсация), а также актами оказанных услуг.

Передача функций текущего управления обществом управляющему может быть очень полезной и для повышения эффективности его деятельности, и для проведения законной оптимизации налоговой нагрузки.

Морозова Светлана, юрист

Материал предоставлен ООО «Центр ИнформПраво», г. Челябинск



ВЗЫСКАНИЕ УЩЕРБА С РАБОТНИКА: ОШИБКИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Нередко бывает, что ущерб, причиненный сотрудником, превышает его средний месячный заработок и работник не хочет возмещать урон добровольно. Или, к примеру, приказ о взыскании ущерба не был издан в месячный срок. В этих случаях работодателю придется обращаться в суд, чтобы возместить свои потери. Верховный суд в своем Обзоре указал на ошибки, которые чаще всего допускают работодатели, пытаясь получить с виновного работника возмещение ущерба.

ОШИБКА 1.

Нарушение порядка и условий заключения договора о полной материальной ответственности

Работники, с которыми заключены отдельные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, должны возмещать работодателю причиненный ущерб в полном объеме <1>. Но такие договоры можно заключать не со всеми работниками, а только с теми, кому, во-первых, исполнилось 18 лет, а во-вторых, должности либо выполняемые работы которых названы в специальных Перечнях <2>.

На этом основании Верховный суд признал незаконным требование работодателя о взыскании полного ущерба с работника, занимавшего должность командира – первого помощника механика <3>.

Судно, которым он управлял, в условиях ледохода село на мель.

И чтобы эвакуировать экипаж и вывести на глубину аварийное судно, работодателю пришлось затратить более 4 млн руб., которые он требовал с командира судна, поскольку с ним был подписан договор о полной материальной ответственности.

ВС на это указал, что в Перечень должностей и работ, возмещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать подобные договоры, должность «командир – первый помощник механика» не включена. Таким образом, нарушены требования ТК о порядке и условиях заключения названного договора.

А это уже само по себе основание, что-бы освободить работника от возмещения ущерба в полном размере <4>.

Справка. Руководитель в силу закона несет полную материальную ответственность за прямой действительный ущерб, причиненный организации <5>. Полная материальная ответственность заместителя руководителя организации или главного бухгалтера может быть закреплена в трудовом договоре <6>.

Еще одно «освобождающее» основание, на которое указал ВС, – несоблюдение правил заключения договора о полной материальной ответственности (в частности, коллективной) <7>. Так, в договоре, заключенном магазином с бригадой продавцов, не было полного списка материально ответственных работников. Кроме того, из него не следовало, кто и когда включался в бригаду и исключался из нее.

ВС отметил и другие недостатки договора. Например, в нем не было указано, как нужно:

- принимать, хранить и передавать вверенное имущество;
- выявлять ущерб (например, через инвентаризацию);
- определять степень вины каждого работника и распределять ответственность в коллективе;
- погашать обязательства по недостатке или порче имущества.

Все это вкупе с нарушениями при проведении инвентаризации ТМЦ не позволило работодателю взыскать с работников ущерб в виде недостачи на сумму более 3 млн руб. <8>

ОШИБКА 2.

Несоблюдение процедуры привлечения работника к материальной ответственности

Прежде чем принять решение о взыскании ущерба с материально ответственного работника, работодатель обязан <9>:

- провести проверку (инвентаризацию), чтобы установить размер причиненного ущерба. Для выяснения причин возникновения ущерба необходимо также провести служебное расследование. С этой целью работодатель вправе создать специальную комиссию, включив в нее, например, юриста, бухгалтера, работников кадрового отдела и службы безопасности;
- предоставить работнику, который предположительно имеет отношение к причинению ущерба, возможность ознакомиться со всеми материалами проверки;

- в письменном виде истребовать у работника письменное объяснение по факту причинения ущерба. А если он отказывается от дачи такого объяснения, то нужно составить соответствующий акт.

И эта процедура должна соблюдаться в отношении всех материально ответственных работников – как действующих, так и тех, кто на момент обнаружения ущерба уже уволился <10>. Иначе вина работника в причинении ущерба не будет считаться доказанной.

ОШИБКА 3.

Неверный отсчет начала срока, отведенного на обращение в суд

В ТК сказано, что на обращение в суд за возмещением причиненного работником ущерба у работодателя есть 1 год. Он отсчитывается с того дня, когда было обнаружено причинение ущерба <11> (например, это может быть дата составления докладной записки о порче имущества или дата составления инвентаризационной ведомости).

Вроде бы все понятно. Но некоторые работодатели умудряются трактовать эту норму по-своему. Вот характерный пример.

Работник, находясь за рулем машины, принадлежащей работодателю, совершил наезд на другие автомобили фирмы, причинив им механические повреждения. Все это случилось на территории работодателя, то есть об ущербе тому стало известно в тот же день, когда произошло ДТП. Однако в суд работодатель обратился спустя год с лишним после инцидента, посчитав, что срок на подачу иска начинается течь после того, как он заплатил за восстановление поврежденных машин. То есть достоверно стала известна сумма причиненного работником ущерба. Но суд разочаровал работодателя и в иске отказал <12>.

Работодатель может заключить с работником соглашение о добровольном возмещении последним материального ущерба, в том числе и с рассрочкой платежей <13>. Срок, на который такое соглашение может быть заключено, ничем не ограничен. Если работник вдруг перестанет платить по этому соглашению, работодатель вправе обратиться в суд. В этом случае 1 год, отведенный на подачу иска, исчисляется уже не с даты первоначального обнаружения ущерба, а со дня, когда работодатель обнаружил, что его право на возмещение ущерба нарушено.

Внимание! Иски работодателей о взыскании с работников материального ущерба, независимо от цены иска (больше или меньше 50 000 руб. <14>), подаются в районный суд – либо по месту жительства работника, либо по месту исполнения им его трудовых обязанностей <15>. Даже если в трудовом договоре прописано, что все споры между сторонами рассматриваются в суде по месту нахождения работодателя, такое условие применяться не должно <16>.

Допустим, 12 февраля 2018 г. между ООО и его работником было заключено соглашение о добровольном возмещении работником ущерба. Стороны определили, что прямой действительный ущерб, причиненный работником, составил 330 000 руб. Эту сумму работник должен уплатить путем безналичного перечисления денег на расчетный счет ООО ежемесячными платежами по 13 750 руб. в последний календарный день месяца до полного погашения ущерба, но в любом случае не позднее 31 марта 2020 г.

Работник до октября 2018 г. исправно платил, а потом уволился и платить перестал. Последний платеж от него поступил 31.10.2018. Соответственно, о нарушении своего права на возмещение ущерба работодателем узнал 30.11.2018, когда работник не внес очередной платеж. В этой ситуации годичный срок на подачу иска о взыскании с работника невыплаченных сумм начал течь с 1 декабря 2018 г., а истечет он 1 декабря 2019 г.

Применять к таким отношениям трехлетний срок исковой давности, установленный ГК РФ, ошибочно <17>.

Если работодатель пропустил годичный срок для обращения в суд, он может подать ходатайство о восстановлении срока. Судья удовлетворит его, только если причины пропуска были уважительными.

То есть имели место исключительные и не зависящие от работодателя обстоятельства, которые помешали ему подать иск <18>. Верховный суд указал, что не являются уважительными причинами, в частности, следующие обстоятельства <19>:

- затяннувшееся расследование уголовного дела по факту кражи товара из торговой палатки. Дело было возбуждено в отношении неустановленного лица, а работница, с которой ИП - владелец па-

латки в итоге хотел взыскать нанесенный ему ущерб, в краже не подозревалась, и обвинение по этому уголовному делу ей не предъявлялось;

- попытки работодателя взыскать ущерб, причиненный в ДТП его автомобилю, не со своего работника, который был в тот момент за рулем, а с других участников аварии. Когда эти попытки не увенчались успехом и работодатель, проиграв все суды, решил все же получить возмещение со своего сотрудника-водителя, все сроки уже прошли, и восстанавливать их суд отказался.

ОШИБКА 4.

Требование возместить то, что работник возмещать не обязан

Здесь речь пойдет не совсем про материальную ответственность работника, однако ВС включил этот эпизод именно в рассматриваемый нами Обзор <20>.

Как известно, если фирма заключает со своим сотрудником ученический договор, то в нем обязательно должен быть указан срок, в течение которого сотрудник после обучения обязан проработать в компании в соответствии с полученной профессией (специальностью, квалификацией) <21>.

Если же до истечения оговоренного срока сотрудник увольняется без уважительной причины, то он должен возместить работодателю деньги, потраченные на его обучение, пропорционально фактически не отработанному после учебы времени <22>.

И вот сотрудница нефтегазовой компании, которая почти 2 года училась в Москве за счет работодателя с отрывом от работы, увольняется раньше трехлетнего срока, указанного в ее ученическом договоре. При увольнении она возмещает работодателю расходы, затраченные на ее обучение. Однако компания требует, чтобы сотрудница также возместила и командировочные расходы (стоимость проезда к месту обучения, суточные, проживание в гостинице) в размере 778 915 руб. Сотрудница отказалась, и работодатель обратился в суд.

Спор дошел до ВС, который сказал вот что. Работникам, направляемым на профессиональное обучение с отрывом от работы в другую местность, командировочные расходы оплачиваются в том же порядке, что и лицам, направляемым в служебные командировки <23>. И в таком случае командировочные расходы - это особая группа затрат, которые относятся к компенсациям расходов работника, связанных с исполнением им трудовых обязанностей. А в ТК РФ не предусмотрен возврат работником компенсаций, предоставленных ему работодателем в связи с направлением на профессиональное обучение <24>.

Внимание! Условие об отработке после обучения работодатель может закрепить не только в ученическом, но и в трудовом

договоре либо в дополнительном соглашении к нему. И при нарушении этого условия сотрудник обязан возместить работодателю его затраты на обучение. При этом не важно, получил ли работник по итогам обучения новую специальность или квалификацию <25>.

* * *

В заключение хотим напомнить, что материальная ответственность работника исключается, если ущерб возник по одной из следующих причин <26>:

- обстоятельства непреодолимой силы, не зависящие от воли и действий работника, например стихийное бедствие (наводнение, землетрясение, лесные пожары) или техногенная катастрофа <27>;

- нормальный хозяйственный риск. То есть работник иначе не мог достигнуть поставленной цели, он выполнял свои должностные обязанности и всячески пытался предотвратить еще больший ущерб <28>;

- крайняя необходимость или необходимая оборона. Допустим, охранник магазина, пытаясь задержать грабителя, разбил витрины или повредил другое имущество;

- отсутствие нормальных условий для хранения имущества, вверенного работнику. К примеру, в магазине самообслуживания не установлены видеонаблюдение и противокражные ворота.

М.Г. Суховская, старший юрист

- <1> ст. 244 ТК РФ
- <2> утв. Постановлением Минтруда от 31.12.2002 N 85
- <3> Определение ВС от 25.12.2017 N 14-КГ17-29
- <4> п. 8 Обзора ВС
- <5> п. 1 ст. 243, ст. 277 ТК РФ; п. 9 Постановления Пленума ВС от 16.11.2006 N 52
- <6> ст. 243 ТК РФ
- <7> п. 9 Обзора ВС
- <8> Определение ВС от 20.08.2018 N 5-КГ18-161
- <9> ст. 247 ТК РФ
- <10> Определение ВС от 07.05.2018 N 66-КГ18-6; п. 5 Обзора ВС
- <11> ст. 392 ТК РФ
- <12> п. 1 Обзора ВС
- <13> ст. 248 ТК РФ
- <14> п. 5 ч. 1 ст. 23 ГПК РФ
- <15> статьи 24, 28, ч. 9 ст. 29 ГПК РФ; п. 1 Постановления N 52; п. 12 Обзора ВС
- <16> ст. 9 ТК РФ;
- <17> п. 13 Обзора ВС п. 3 Обзора ВС
- <18> п. 3 Постановления N 52
- <19> п. 2 Обзора ВС
- <20> п. 11 Обзора ВС
- <21> ст. 199 ТК РФ
- <22> ст. 207 ТК РФ
- <23> ст. 187 ТК РФ
- <24> Определение ВС от 02.07.2018 N 69-КГ18-7
- <25> п. 10 Обзора ВС
- <26> ст. 239 ТК РФ
- <27> п. 8 Обзора
- <28> п. 5 Постановления N 52

Статья впервые опубликована в журнале
«Главная книга», N 05, 2019

**СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА****Налоговую базу рассчитать!**

Для кого (для каких случаев): Когда при отсутствии базы для начисления страховых взносов ее определили расчетным путем.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: В одном ООО налоговая проверка задалась вопросом, почему организация не платит страховые взносы. Директор ответил, что у ООО нет работников, поэтому нет и взносов. «Как нет работников? – изумилась проверка. – А как же вы? Если у ООО есть директор, то с ним должен быть заключен трудовой договор, он должен получать хотя бы минимальную зарплату, а с нее должны начисляться страховые взносы!»

В суде ООО доказало, что налоговая не права и у ООО может не быть базы для исчисления страховых взносов – т.е. директор может работать, но не получать зарплату. Налоговое законодательство не содержит положений, позволяющих при отсутствии у плательщика базы для начисления страховых взносов определять ее расчетным путем исходя из минимального размера оплаты труда.

В облагаемую базу для исчисления страховых взносов включаются только фактически начисленные в пользу работников выплаты в рамках трудовых отношений или гражданско-правовых договоров, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг. А поскольку суды установили, что заработная плата директору не начислялась, выплаты или иные вознаграждения в рамках трудовых отношений не производились, то у ООО отсутствовала база для начисления страховых взносов.

Выводы и возможные проблемы: Налоговые проверки иногда вольно трактуют законодательство, а потом начисляют организациям налоги, страховые взносы, штрафы и пени.

Где посмотреть документы: КонсультантПлюс, Судебная Практика: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ЗАПАДНО-СИБИРСКОГО ОКРУГА ОТ 21.05.2019 N Ф04-1377/2019 ПО ДЕЛУ N А81-7427/2018.

И пособие, и работа

Для кого (для каких случаев): Можно получать и пособие за ребенка до 1,5 лет, и зарплату.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: Организация приняла в свой штат двух работников: директора по персоналу и директора по маркетингу. В обоих трудовых договорах значилось, что рабочий день сокращен на 1 час. Рабо-

ницы были приняты на 0,9 ставки, каждая из работниц в день приема написала заявление на отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет. Организация отпуск предоставила и оплатила.

Неизвестно, по этой или другой причине, но ФСС пришла в организацию с выездной проверкой. Фонд по итогам проверки отказал в зачете выплаченных пособий. Причина – рабочее время сотрудниц сократилось незначительно, и пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет, выплаченные им, утрачивают свою компенсационную функцию. Проверка решила, что пособие в данном случае превращается в дополнительную стимулирующую выплату, но за счет ФСС.

Организация решила опротестовать решение проверки и пошла в суд. Согласно законодательству, право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени или на дому. Организация выполнила оба условия! Она предъявила суду дополнительные соглашения с работницами о том, что с утра они 3 часа работают в офисе, потом у них перерыв 1 час, а потом еще 4 часа работают на дому. Таким образом, во второй половине дня женщины могут распределять свое время так, чтобы продолжать осуществлять уход за детьми.

Однако суды первых двух инстанций поддержали ФСС. По мнению судов, трудовые обязанности женщин таковы, что осуществлять их на дому и одновременно ухаживать за детьми затруднительно. Ведь одна из женщин выполняет обязанности по принятию и увольнению сотрудников, отбору и обучению персонала, а другая координирует деятельность подразделений, задействованных в бизнес-процессе разработки новых продуктов и руководством департаментом маркетинга. Такая работа, по мнению ФСС и судов, должна требовать личного присутствия.

К тому же сокращение рабочего времени на час ведет к потере рабочего времени на 12,5%, в то время как ежемесячное пособие компенсирует работнику 40% среднего заработка.

Однако организация подала кассационную жалобу, в которой указала на неправомерность сравнения потери рабочего времени с суммой компенсации.

Кроме того, в соответствии с ТК РФ, работники, осуществляющие трудовую деятельность на дому, самостоятельно определяют время исполнения своих обязанностей и не подчиняются правилам трудового распорядка работодателя в части режима труда и отдыха, если иное не установлено в трудовом договоре (абз. 6 ч. 2 ст. 57, ч. 1 ст. 100 ТК РФ). Никакое «иное» дополнительными соглашениями,

заключенными с работницами, определено не было. Т.е. молодые мамы могут подстраиваться под режим дня своих детей и выполнять работу в удобное время.

И даже несмотря на позицию КС РФ (Определение от 28.02.2017 N 329-О) и ВС РФ (Определение от 18.07.2017 N 307-КГ17-1728) кассационная инстанция встала на сторону работодателя. Да, рабочее время сокращено всего на час, но при описанных организацией обстоятельствах факт незначительного сокращения рабочего времени сам по себе не мог опровергать реальности участия работниц в осуществлении ухода за детьми. Предыдущие выводы судов и ФСС по этому вопросу основаны исключительно на предположениях. Контролер из ФСС не приходил к женщинам домой во второй половине дня и не сидел с хронометром, засекая время работы и время ухода за детьми. Да и не имеет ФСС на это право.

Вопреки мнению предыдущих судов, из характера должностных обязанностей сотрудниц совсем не следует необходимость их непрерывного присутствия на рабочем месте и вовлеченности в трудовой процесс. ФСС так и не доказал, что данные обязанности, сводимые в основном к организации и контролю, не могли исполняться работницами из дома в любое удобное время.

Каждая из работниц находилась в отпуске по уходу за ребенком в связи с наступлением страхового случая (рождение ребенка). Организация документами доказала, что, находясь в отпуске, каждая из работниц исполняла трудовые обязанности на условиях неполного рабочего времени и продолжала в остальное время осуществлять уход за ребенком. По сути, были выполнены условия для сохранения компенсации утраченного заработка в виде получения пособия в соответствии с ч. 2 ст. 11.1 Закона N 255-ФЗ.

Выводы и возможные проблемы: Организация нашла законный способ сокращения рабочего дня всего на час, платить сотруднице почти 90% зарплаты плюс 40% среднего заработка в виде пособия по уходу за ребенком. Тем не менее не советуем поступать так – если вы не готовы к претензиям со стороны ФСС и судебным разбирательствам, которые совсем не гарантированно будут в вашу пользу. Чтобы исключить возможный риск, советуем в подобных случаях сокращать рабочее время женщин, работающих у вас прямо в декрете, не менее чем наполовину.

Где посмотреть документы: КонсультантПлюс, Судебная Практика: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА УРАЛЬСКОГО ОКРУГА ОТ 07.06.2019 N Ф09-2576/19 ПО ДЕЛУ N А76-38436/2018.

Материал предоставлен ООО «Инженеры информации», г. Волжский

ТОП-7 ЗАПРОСОВ В ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

Вопрос: Законно ли принять решение о замене окон на пластиковые решения общего собрания собственников?

Ответ: Проведение капитального ремонта общего имущества в МКД, включающее в себя ремонт фасада, осуществляется на основании решения общего собрания собственников помещений в МКД, в частности, после получения ими соответствующего предложения от лица, осуществляющего управление МКД и (или) выполнение работ по содержанию и ремонту общего имущества, либо регионального оператора (если фонд капитального ремонта формируется на счёте регионального оператора) (ч. 1, 3, 4 ст. 189 ЖК РФ). К работам по капитальному ремонту фасада, в частности, относятся (п. 5.1 Методических рекомендаций, утв. Госкорпорацией «Фонд содействия реформированию ЖКХ» 15.02.2013): ремонт и замена окон и балконных дверей (в составе общего имущества) и входных наружных дверей.



Источник: Ситуация: Как осуществляется ремонт фасада многоквартирного дома? («Электронный журнал «Азбука права»», 2019)

Вопрос: Сотрудник отправлен на месяц в заграничную командировку, но по выходным дням он не работает, поскольку не работают предприятия, на работу с которыми он командирован. Как правильно рассчитать суточные?

Ответ: Размер суточных для командировок по России и за границу организация утверждает сама в своем ЛНА, например, в положении о командировках. Суточные платите за каждый рабочий и выходной день командировки, включая день отъезда и возвращения (п. 11 Положения о командировках).



Источник: Типовая ситуация: Суточные: размер, расчёт, учёт (Издательство «Главная книга», 2019)

Вопрос: Как начисляется налог на доходы у иностранных сотрудников с патентом?

Ответ: Как платить НДФЛ за иностранца на патенте НДФЛ с зарплаты работника на патенте считайте по ставке 13%. Но вычеты предоставляйте только тому, кто является резидентом. Исчисленный НДФЛ можно уменьшить на фиксированные авансовые платежи, уплаченные работником по патенту за этот же год. Но только после получения от ИФНС уведомления о подтверждении права на уменьшение налога. Чтобы получить уведомление о праве на уменьшение налога, направьте в инспекцию форму КНД 1110055 вместе с копиями заявления работника об уменьшении НДФЛ и квитанций об уплате фиксированных авансовых платежей (п. 6 ст. 227.1 НК РФ). НДФЛ, излишне

перечисленный в бюджет с начала года до получения уведомления, возвращайте работнику как обычно (Письмо УФНС по г. Москве от 26.06.2017 N 20-5/094586).



Источник: Типовая ситуация: Как платить НДФЛ за иностранца на патенте (Издательство «Главная книга», 2019)

Вопрос: Можно ли изменить цену контракта в пределах 10% после запроса котировок?

Ответ: Изменить цену контракта, который заключён по итогам запроса котировок в электронной форме, можно, если изменились в соответствии с законодательством РФ регулируемые цены (тарифы) на товары, работы, услуги или заказчик является казённым учреждением, и ему уменьшили лимиты финансирования (п.п. 5, 6 ч. 1 ст. 95 Закона N 44-ФЗ). По отдельным контрактам до 1 января 2019 года можно изменить цену в пределах увеличения ставки НДС. В остальных случаях менять цену нельзя. Этот вывод основан на анализе положений ч. 1 ст. 95, ч. 54 ст. 112 Закона N 44-ФЗ и Писем Минфина России от 01.12.2017 N 24-03-07/79960, Минэкономразвития России от 18.04.2016 N Д28и-999. Из этих писем следует, что менять цену контракта, заключённого по результатам «бумажного» запроса котировок в случаях, указанных в п. 1 ч. 1 ст. 95 Закона N 44-ФЗ, нельзя, так как в данных случаях не формируется документация о закупке. Полагаем, что это относится и к запросу котировок в электронной форме.



Источник: Готовое решение: Как изменить цену государственного и муниципального контракта (КонсультантПлюс, 2019)

Вопрос: Обязательно для заказчика требовать обеспечение заявок в электронном аукционе при НМЦК до 1 млн. рублей после 01 июля 2019 года?

Ответ: Обязательно установите требования об обеспечении заявок при НМЦК от 1 млн. руб. (ч. 1 ст. 44 Закона N 44-ФЗ, п. 1 Постановления Правительства РФ от 12.04.2018 N 439). Вы вправе установить такое требование и при НМЦК, не превышающей 1 млн. руб. Этот вывод следует из анализа ч. 1 ст. 44 Закона N 44-ФЗ, Письма Минфина России от 30.10.2018 N 24-01-07/77857 и п. 3.1 Информационного письма Минфина России от 02.10.2018 N 24-06-08/70718.



Источник: Готовое решение: В каком порядке провести электронный аукцион на право заключить госконтракт по Закону N 44-ФЗ (КонсультантПлюс, 2019)

Вопрос: Как передать дела при увольнении главного бухгалтера?

Ответ: Процедура передачи дел при увольнении главного бухгалтера законом

не установлена. На практике данный процесс обычно включает в себя издание приказа о приёме-передаче дел, непосредственную передачу дел, подписание акта приёма-передачи дел. Если в вашей организации процедура приёма-передачи дел при увольнении главного бухгалтера ещё не регламентирована, рекомендуем вам разработать и утвердить её локальным нормативным актом (ч. 1 ст. 8, ч. 1 ст. 22 ТК РФ). Передачу дел при увольнении главного бухгалтера - материально ответственного лица по инициативе работодателя из учреждения предлагаем организовать по следующему этапу: издайте приказ о передаче дел; проведите передачу дел. Если на этот момент у вас уже есть кандидат, который займёт место увольняющегося главного бухгалтера, желательно привлечь этого кандидата к передаче дел; составьте акт приёма-передачи дел. Такой подход зачастую используется на практике. Вы можете предусмотреть порядок передачи дел в локальном нормативном акте (ч. 1 ст. 8, ч. 1 ст. 22 ТК РФ). Возьмите за основу, например, Инструкцию о порядке приёма-сдачи дел главными бухгалтерами (старшими бухгалтерами на правах главных бухгалтеров), централизованных бухгалтерий (бухгалтерий), учреждений, предприятий и организаций системы Министерства здравоохранения СССР.



Источник: Готовое решение: Как организовать передачу дел при увольнении главного бухгалтера (КонсультантПлюс, 2019); Готовое решение: Какие особенности учитывать при увольнении главного бухгалтера - материально ответственного лица по инициативе работодателя из учреждения (КонсультантПлюс, 2019)

Вопрос: Есть ли императивные документы, обязывающие работника брать разделённый отпуск 14 дней в первую очередь?

Ответ: По общему правилу ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется без разделения на части и составляет 28 календарных дней (ст. 115 ТК РФ). Однако в подавляющем большинстве случаев ежегодный отпуск разделяют на части при соблюдении определенных правил. Разделение ежегодного отпуска на части возможно по соглашению работника и работодателя. Такое соглашение может быть достигнуто при составлении графика отпусков. При разделении ежегодного отпуска хотя бы одна из его частей не должна быть менее 14 календарных дней. Оставшиеся дни отпуска, превышающие 14 календарных дней, могут быть разделены на любое количество частей (ст.ст. 123, 125 ТК РФ).



Источник: Ситуация: Каковы особенности деления на части ежегодного отпуска? («Электронный журнал «Азбука права»», 2019)

**ЗАКОНОПРОЕКТЫ****Цифровизация трудовых отношений****Законопроект**

ПРОЕКТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА № 736455-7 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» (Внесен в Государственную Думу 21.06.2019)

Группа депутатов Госдумы во главе с председателем комитета по госстроительству и законодательству Павлом Крашенинниковым внесла законопроект, которым предлагается ввести в трудовое законодательство положения об электронном обмене юридически значимыми сообщениями.

Юридически значимыми сообщениями в трудовых отношениях являются любые акты взаимодействия между сторонами трудового договора, совершаемые ими в целях передачи определенной юридически значимой информации. Передача одной стороной договора другой стороне заявления, уведомления, обращения, разрешения или требования влечет соответствующие юридические последствия, предусмотренные трудовым законодательством. Такие сообщения могут сейчас направляться не в виде бумажного документа, а в электронной форме, поэтому необходимо определить в ТК РФ соответствующие нормы, отметил Крашенинников.

Законопроектом предлагается новая статья 15.1 ТК РФ, закрепляющая общие положения о юридически значимых сообщениях, в том числе об их форме. «Сейчас активно внедряются новые способы коммуникации, поэтому предлагается установить, что обмен сообщениями может быть произведен не только в личном присутствии или при направлении сообщения почтой в виде бумажного документа, но и с использованием электронных или иных технических средств», — сообщил

Павел Крашенинников.

Так как работодатель является экономически более сильной стороной трудового договора и может навязать работнику условия договора о юридически значимых сообщениях, которые будут как-то ущемлять его права, то устанавливается, что такие правила в трудовом договоре (или в локальном нормативном акте, соглашении и т.д.) не должны ухудшать положение работника по сравнению с правилами, установленными ТК РФ.

Законопроект предлагает предоставить работнику возможность в одностороннем порядке отказаться от условия об обмене юридически значимыми сообщениями в электронной форме в любой момент после заключения трудового договора.

«Предложенные законопроектом изменения позволят шире применять в трудовых отношениях новые, удобные и быстрые способы коммуникации, а также защитят права работников при таких способах взаимодействия», — заявил Павел Крашенинников.

**Штраф за тонировку могут отменить****Законопроект**

ПРОЕКТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА № 737940-7 «О ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШЕЙ СИЛУ ЧАСТИ 3.1 СТАТЬИ 12.5 КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ» (Внесен в Государственную Думу 24.06.2019)

Депутаты Госдумы от ЛДПР внесли в нижнюю палату парламента законопроект, предлагающий отменить штраф за тонировку стекол на транспортном средстве. Авторами законопроекта выступили вице-спикер Игорь Лебедев и депутаты Андрей Свинцов, Алексей Дидиенко, Юрий Напсо.

«Законопроектом предлагается признать утратившей силу часть 3.1 ст. 12.5

КоАП РФ, согласно которой управление транспортным средством, на котором установлены стекла (в том числе покрытые прозрачными цветными пленками), светопропускание которых не соответствует требованиям технического регламента о безопасности колесных транспортных средств, влечет наложение административного штрафа в размере 500 рублей», — говорится в пояснительной записке к документу.

Парламентарии отмечают, что тонирование стекол в автомобиле является международной практикой, поскольку позволяет сделать автомобиль не только комфортным, но и безопасным. «Тонирование стекол дает возможность экономить немалые средства в связи с уменьшением нагрузки на кондиционер в летний период, защититься от света ослепляющих фар встречного автомобиля и солнечных лучей, мешающих смотреть на дорогу, а также позволяет чувствовать себя в более комфортной обстановке», — считают авторы законопроекта.

Основная проблема, по мнению авторов, заключается в том, что полное соответствие светопропускания стекол ГОСТу не является 100%-ной защитой от получения штрафа. «Приборы для замеров светопрозрачности имеют погрешности в работе, на результаты измерений влияют температура воздуха, влажность и давление, вследствие чего высока вероятность того, что устройство определит стекло как не соответствующее установленным требованиям», — отмечают депутаты.

«Итоговое светопропускание ветровых стекол на новых автомобилях с лучшими атермальными тонировочными пленками может в лучшем случае составить 70-72%, то есть не дотягивает до 75%. Таким образом, избежать штрафов и создать оптимальную тонировку на новом автомобиле практически невозможно. Законопроект подготовлен в целях решения вышеуказанной проблемы», — подводят итог авторы законопроекта.

Стоит отметить, что ранее в Думу поступали противоположные предложения — увеличить штраф за неправильную тонировку. Так, в апреле 2018 г. первый зампред Комитета по госстроительству и законодательству Вячеслав Лысаков предлагал в 10 раз повысить размер санкции.

Источник информации:
раздел «Проекты правовых актов» СПС
КонсультантПлюс
Материал предоставлен ООО «Центр
Информправо», г. Челябинск

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ****ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ****В Минтруда регламентировали организацию бюджетного учета**

Приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 14.06.2019 N 325

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»

В частности, установлено, что Министерство труда и социальной защиты Республики Крым является главным распорядителем бюджетных средств, главным администратором доходов бюджета, администратором доходов бюджета, наделено правами получателя бюджетных средств.

Указано, что для ведения бюджетного учета применяется рабочий план счетов бюджетного учета, разработанный на основе типового плана счетов бухгалтерского учета.

Приведен перечень регистров учета, на которых отражаются данные проверенных и принятых к учету первичных учетных документов.

Урегулирована организация учета финансовых активов, расчетов и обязательств, нефинансовых активов, прав пользования активами и на забалансовых счетах.

Утвержден порядок передачи документов бухгалтерского учета при смене руководителя и главного бухгалтера.

Внесены изменения в закон об административных правонарушениях
Закон Республики Крым от 01.07.2019 N 619-ЗРК/2019

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КРЫМ "ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ В РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ"»

Дополнительно определена административная ответственность за размещение транспортных средств на газоне или иной территории, занятой зелеными насаждениями, являющимися элементами благоустройства населенного пункта: наложение административного штрафа на граждан в размере от 1 тыс. до 3 тыс. руб., на должностных лиц – от 10 тыс. до 15 тыс. руб., на юридических лиц – от 30 тыс. до 100 тыс. руб.

Предусмотрена административная ответственность за повторное в течение года совершение указанного правонарушения.

Установлено, что дела об административных правонарушениях также рассматриваются мировыми судьями Республики Крым в соответствии с их компетенцией.

Уточнены полномочия административных комиссий.

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО**Совмин утвердил положение об установлении льготной платы за аренду объектов культурного наследия для тех, кто вложил свои средства в их сохранение**

Постановление Совета министров Республики Крым от 12.07.2019 N 394

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ЛЬГОТНОЙ АРЕНДНОЙ ПЛАТЫ И ЕЕ РАЗМЕРОВ ЮРИДИЧЕСКИМ И ФИЗИЧЕСКИМ ЛИЦАМ, ВЛАДЕЮЩИМ НА ПРАВЕ АРЕНДЫ ОБЪЕКТАМИ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ, НАХОДЯЩИМИСЯ В СОБСТВЕННОСТИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ, ВЛОЖИВШИМ СВОИ СРЕДСТВА В РАБОТУ ПО ИХ СОХРАНЕНИЮ И ОБЕСПЕЧИВШИМ ВЫПОЛНЕНИЕ ЭТИХ РАБОТ»

Установлено, что решение об установлении льготной арендной платы принимается арендодателем объекта культурного наследия.

Указано, что основанием для установления льготной арендной платы является вложение арендатором своих средств в работы по сохранению объекта культурного наследия и обеспечение их выполнения, подтвержденное положительным заключением на право предоставления льготной арендной платы, выдаваемым исполнительным органом государственной власти Республики Крым, уполномоченным в области охраны культурного наследия.

Утвержден перечень документов, необходимых для установления льготной арендной платы, которые после согласования направляются в орган охраны и на основании его положительного заключения арендодатель оформляет дополнительное соглашение к договору аренды объекта культурного наследия.

Определено, что льготная арендная плата устанавливается со дня вступления в силу дополнительного соглашения к договору аренды объекта культурного наследия, а срок ее применения ограничивается сроком действия договора аренды.

Закреплено, что размер льготной арендной платы рассчитывается с учетом расходов арендатора на проведение работ по сохранению объекта культурного наследия, приведена формула расчета годового размера льготной арендной платы.

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ**Внесены изменения в положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Крым, отнесенных к ведению аппарата Совета министров Республики Крым**

Постановление Совета министров Республики Крым от 09.07.2019 N 387

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВ-

ЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ОТ 18 АВГУСТА 2017 ГОДА N 417»

Дополнительно указано, что надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливаются локальным нормативным актом и выплачиваются за счет утвержденного фонда оплаты труда.

Установлено, что работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, ежемесячно выплачивается процентная надбавка к окладу (должностному окладу) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности и объема сведений, к которым они имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях; работникам, работающим в структурных подразделениях по защите государственной тайны, дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к окладу (должностному окладу) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается процентная надбавка к окладу (должностному окладу) за стаж работы в указанных структурных подразделениях.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ**Уточнены основные характеристики бюджета муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым**

Решение Симферопольского горсовета Республики Крым от 04.07.2019 N 2042 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В РЕШЕНИЕ 101-Й СЕССИИ СИМФЕРОПОЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА I СОЗЫВА ОТ 21.12.2018 N 1871 "О БЮДЖЕТЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СИМФЕРОПОЛЬ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ НА 2019 ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2020 И 2021 ГОДОВ"»

В частности, на 2019 год общий объем доходов определен в сумме 11 513 013 577,48 руб. (ранее – 10 679 104 525,28 руб.), общий объем расходов – в сумме 11 590 307 855,39 руб. (ранее – 10 756 398 803,19 руб.).

В новой редакции изложены общий объем доходов бюджета городского округа Симферополь по кодам видов (подвидов) доходов на 2019 год, распределение расходов бюджета городского округа Симферополь по ведомственной структуре расходов на 2019 год, распределение расходов бюджета городского округа Симферополь по ведомственной структуре расходов на плановый период 2020 и 2021 годов и др.

Источник информации:
СПС КонсультантПлюс: Республика Крым
и город Севастополь



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ

Заксобрание Севастополя и Законодательная Дума Томской области заключили соглашение о сотрудничестве

Постановление Законодательного Собрания г. Севастополя от 09.07.2019 N 1541

«О ЗАКЛЮЧЕНИИ СОГЛАШЕНИЯ О МЕЖПАРЛАМЕНТСКОМ СОТРУДНИЧЕСТВЕ МЕЖДУ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫМ СОБРАНИЕМ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ И ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЙ ДУМОЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»

Определены основные направления сотрудничества при реализации соглашения: совершенствование законодательства и законотворческой деятельности; повышение эффективности реализации нормативных правовых актов; модернизация информационно-технического обеспечения законотворческой деятельности; усиление парламентского контроля за исполнением законов.

Закреплены формы сотрудничества сторон соглашения.

Установлено, что соглашение заключается сроком на 5 лет.

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Уточнены объемы финансирования программы и подпрограммы «Повышение уровня доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения в городе Севастополе».

Постановление Правительства Севастополя от 24.06.2019 N 424-ПП

"О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ 03.11.2016 N 1027-ПП «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ "СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА, ОХРАНА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В ГОРОДЕ СЕВАСТОПОЛЕ"»

В частности, общее финансирование программы предусмотрено в сумме 26 465 298,4 тыс. руб. (ранее – 26 453 431,7 тыс. руб.).

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию целей государственной программы по источникам финансирования изложены в новой редакции.

Внесены изменения в законы города Севастополя от 17.04.2015 N 127-ЗС «Об Уполномоченном по правам ребенка в городе Севастополе» и от 25.07.2014 N 51-ЗС «О мерах по профилактике безнадзорности и правонарушений

несовершеннолетних в городе Севастополе»

Закон города Севастополя от 08.07.2019 N 516-ЗС

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ В СВЯЗИ С ПРИНЯТИЕМ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА ОТ 27 ДЕКАБРЯ 2018 ГОДА N 501-ФЗ "ОБ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ПРАВАМ РЕБЕНКА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ"»

В частности, в рамках изменений, внесенных в Закон от 17.04.2015 N 127-ЗС, конкретизированы задачи и полномочия Уполномоченного по правам ребенка.

Так, к основным задачам Уполномоченного по правам ребенка дополнительно отнесены: содействие эффективному функционированию государственной системы обеспечения реализации, соблюдения и защиты прав и законных интересов детей в городе Севастополе; мониторинг и анализ эффективности функционирования механизмов реализации, соблюдения и защиты прав и законных интересов детей территориальными органами федеральных органов государственной власти, расположенными на территории города Севастополя, органами государственной власти города Севастополя, органами местного самоуправления в городе Севастополе, расположенными на территории города Севастополя образовательными и медицинскими организациями, организациями, оказывающими социальные и иные услуги детям и семьям, имеющим детей, и должностными лицами; участие в деятельности по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.

Уточнены нормы, касающиеся требований, предъявляемых к кандидату на должность Уполномоченного, ограничений, связанных с выполнением Уполномоченным своих обязанностей, принципов назначения на должность Уполномоченного, прекращения им своих полномочий.

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Утвержден административный регламент выдачи градостроительного плана земельного участка

Приказ Департамента архитектуры и градостроительства г. Севастополя от 11.06.2019 N 128

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ АДМИНИСТРАТИВНОГО РЕГЛАМЕНТА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ "ВЫДАЧА ГРАДОСТРОИТЕЛЬНОГО ПЛАНА ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА"»

Определен круг заявителей на предоставление государственной услуги, а также лиц, имеющих право выступать от их имени: заявителем является физическое

или юридическое лицо – правообладатели ранее сформированных и прошедших государственный кадастровый учет земельных участков.

Указано, что исполнительным органом государственной власти города Севастополя, предоставляющим государственную услугу, является Департамент архитектуры и градостроительства города Севастополя.

Установлено, что результатом предоставления государственной услуги является: выдача Департаментом архитектуры и градостроительства города Севастополя градостроительного плана земельного участка; решение Департамента архитектуры и градостроительства города Севастополя об отказе в выдаче градостроительного плана земельного участка.

Закреплен срок предоставления государственной услуги – не более 20 рабочих дней со дня принятия от заявителя заявления о предоставлении государственной услуги и необходимых документов.

Регламентированы состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур (действий), требования к порядку их выполнения, в том числе особенности выполнения административных процедур (действий) в электронной форме.

Приведены формы заявлений о выдаче градостроительного плана земельного участка юридическому лицу, физическому лицу, об исправлении опечаток и (или) ошибок в документе, являющемся результатом предоставления государственной услуги, и др.

Признан утратившим силу приказ Департамента архитектуры и градостроительства города Севастополя от 28.11.2018 N 183 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги "Выдача градостроительного плана земельного участка" и признании утратившими силу приказов Департамента архитектуры и градостроительства города Севастополя от 03.07.2017 N 71, 29.11.2017 N 149, от 24.08.2018 N 107».



Источник информации:
СПС КонсультантПлюс: Республика Крым
и город Севастополь



НОВОЕ В РОССИЙСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Правительство РФ предлагает установить исчерпывающий перечень документов, которые субъекты малого и среднего предпринимательства должны предоставлять в составе заявки на участие в закупках госкомпаний

Поправки Правительства РФ к проекту Федерального закона N 301875-7 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН "О ЗАКУПКАХ ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ ОТДЕЛЬНЫМИ ВИДАМИ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ"», ВНЕСЕННОМУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ПРИНЯТОМУ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМОЙ В ПЕРВОМ ЧТЕНИИ 26 ЯНВАРЯ 2018 ГОДА

В документации о конкурентной закупке, участниками которой могут быть только субъекты малого и среднего предпринимательства, заказчики смогут требовать предоставления следующих документов и информации:

- сведений о юридических лицах и индивидуальных предпринимателях - участниках закупки;
- сведений о полномочиях лиц, действующих от имени участника закупки;
- копий документов, подтверждающих соответствие участника закупки требованиям, установленным в соответствии с законодательством РФ к лицам, осуществляющим поставку товара, выполнение работы, оказание услуги, являющихся предметом закупки;
- копий решения о согласии на совершение крупной сделки или о последующем ее одобрении (при необходимости);
- информации об обеспечении заявки на участие в конкурентной закупке (если соответствующее требование предусмотрено документацией о закупке);
- декларации участника закупки;
- предложения участника конкурентной закупки;
- копий документов, подтверждающих соответствие товара, работы или услуги, являющихся предметом закупки, требованиям, установленным в соответствии с законодательством РФ, в случае, если требования к данному товару, работе или услуге установлены в соответствии с законодательством РФ и представление указанных документов предусмотрено документацией о конкурентной закупке с участием субъектов малого и среднего предпринимательства;
- документа, подтверждающего страну происхождения товара;
- предложения о цене договора.

Устанавливать в документации о конкурентной закупке с участием субъектов малого и среднего предпринимательства

требования о предоставлении иных документов будет запрещено.

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

Порядок ведения личных дел гражданских служащих приведен в соответствие с поправками в пенсионное законодательство

Указ Президента РФ от 23.07.2019 N 353 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ О ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ ГОСУДАРСТВЕННОГО ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ВЕДЕНИИ ЕГО ЛИЧНОГО ДЕЛА, УТВЕРЖДЕННОЕ УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 30 МАЯ 2005 Г. N 609»

Уточнено, что к личному делу гражданского служащего приобщается копия документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, а не страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, как это было установлено ранее.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Обновлены образцы акцизных марок для маркировки табачной продукции, ввозимой в Россию

Приказ ФТС России от 03.06.2019 N 900 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОБРАЗЦОВ АКЦИЗНЫХ МАРК ДЛЯ МАРКИРОВКИ ТАБАЧНОЙ ПРОДУКЦИИ, ВВОЗИМОЙ В РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ»

Зарегистрировано в Минюсте России 23.07.2019 N 55352.

Утверждены образцы акцизных марок «Сигареты с фильтром», «Сигареты без фильтра», «Папиросы», «Табак трубочный», «Табак курительный», «Табак для кальяна», «Биди», «Кретен», «Некурительное табачное изделие», «Сигариллы (сигариты)», «Сигары».

Признан утратившим силу аналогичный Приказ ФТС России от 02.08.2010 N 1437.

Приказ вступает в силу по истечении 30 дней после дня его официального опубликования.

БАНКОВСКОЕ ДЕЛО

Отменен акт Банка России по вопросам рефинансирования кредитных организаций под обеспечение

Приказ Банка России от 19.07.2019 N ОД-1682

«ОБ ОТМЕНЕ ПРИКАЗА БАНКА РОССИИ ОТ 28 НОЯБРЯ 2012 ГОДА N ОД-793»

В связи с прекращением предоставления кредитов согласно Положению Банка России от 04.08.2003 N 236-П «О порядке предоставления Банком России

кредитным организациям кредитов, обеспеченных залогом (блокировкой) ценных бумаг» отменен Приказ Банка России от 28.11.2012 N ОД-793 «О действиях территориальных учреждений Банка России, связанных с изменениями, вносимыми в Положение Банка России от 4 августа 2003 года N 236-П».

Отменен порядок заключения договоров на предоставление Банком России кредитов под залог ценных бумаг

Информационное письмо Банка России от 19.07.2019 N ИН-01-20/64

«Об отмене письма Банка России от 25.08.2006 N 113-Т»

В связи с прекращением предоставления кредитов в соответствии с Положением Банка России от 04.08.2003 N 236-П «О порядке предоставления Банком России кредитным организациям кредитов, обеспеченных залогом (блокировкой) ценных бумаг» отменено Письмо Банка России от 25.08.2006 N 113-Т «О заключении договоров на предоставление кредитов Банком России».

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Определен алгоритм действий по проведению государственной кадастровой оценки

«ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ КАДАСТРОВОЙ ОЦЕНКИ В СООТВЕТСТВИИ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ ОТ 29.07.1998 N 135-ФЗ»

(утв. Росреестром)

Сообщается, что в соответствии с Федеральным законом от 29.07.1998 N 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации» государственная кадастровая оценка состоит из следующих этапов:

- принятие решения о проведении государственной кадастровой оценки;
- определение кадастровой стоимости и составление отчета об определении кадастровой стоимости;
- принятие отчета заказчиком (при наличии положительного экспертного заключения на указанный отчет);
- утверждение результатов определения кадастровой стоимости;
- внесение результатов определения кадастровой стоимости в ЕГРН.

Источник информации: раздел «Законодательство» СПС КонсультантПлюс



+7 (978) 792-02-07

Семинар Алексея Голощапова впервые в Крыму

Новеллы в судебной и законодательной практике: что должен знать юрист в 2019 году?

19 августа

10:00–17:00

Конференц-холл Simfero
г. Симферополь,
ул. К. Маркса, 28 • 1 этаж



Программа семинара

1. Обзор и применение в договорной работе Постановления Пленума ВС от 25 декабря 2018 года № 49.

- Что считать заключением договора по новым правилам.
- Виды заверений об обстоятельствах в договорной работе.
- Разъяснения Верховного суда о предварительном и рамочном договоре.
- Когда договор можно не регистрировать.
- Новые правила о толковании договора – ключ к эффективной договорной работе.
- Когда договор нужно толковать не в пользу лица, которое подготовило проект договора.

2. Что стало с письменной формой договора: как заключать договор с октября 2019 года. Обзор изменений ГК.

3. Процессуальная революция: что изменится в 2019 году в ГПК и АПК.

Обзор изменений ГПК и АПК, вступающих в силу с 1 июля и с 1 октября 2019 года. Новые правила об исковом заявлении:

- Право на участие представителя в процессе: когда нужен диплом.
- Правила о мотивировочной части.
- Отвод судьи.
- Упрощенное производство.
- Новые правила о составе суда. Помощник судьи.
- Как будут работать кассационные и апелляционные окружные суды с осени 2019 года.
- Новые правила о протоколе и замечания на протокол.
- Проблема подачи повторного ходатайства. Ответственность за подачу повторного ходатайства.
- Новая глава ГПК о защите прав группы лиц.

4. Коллективные иски в гражданском процессе с 2020 года.

5. Обзор и комментарии к Постановлению Пленума ВС от 23 апреля 2019 года № 10 по интеллектуальной собственности.

- Процессуальные особенности защиты прав на интеллектуальную собственность.
- Защита исключительного права.
- Распоряжение исключительным правом.
- Проблемы авторского права.

6. Обзор ключевых судебных актов, влияющих на работу юриста в 2019 году.

- Обзор Постановления Пленума ВС от 25 декабря 2018 года № 46 о частной жизни и тайне переписки.
- Обзор практики рассмотрения судами дел о материальной ответственности работника.
- Постановление Пленума ВС от 29 ноября 2018 года № 41 о судебной практике по уголовным делам о нарушениях требований охраны труда, правил безопасности.

Стоимость
участия
6000 руб.

Для пользователей
КонсультантПлюс
5000 руб.

Запись на семинар

+7 (978) 792-02-07

seminar@vashkons.ru

vashkons.ru/novelly

**КОНСУЛЬТАНТ
ТАВРИЧЕСКИЙ**
vashkons.ru

Распространяется бесплатно

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант» Главный редактор: Иванников А.И. Ответственный редактор: Белов А.Н.
Свидетельство о регистрации СМИ от 3 сентября 2014 г. ПИ № ФС77-59187 выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информа-
ционных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Порядковый номер: 11 (116). Выходит два раза в месяц.
Номер подписан в печать: по графику 26.07.19 в 16.00, по факту 26.07.19 в 17.00 Дата выхода: 30.07.2019 Тираж: 2500 экз. Заказ №
Адрес редакции: 153000, г. Иваново, ул. Палехская, д. 10 тел./факс. (4932) 41-01-21 e-mail: projects@ivcons.ru
Отпечатано: ООО Полиграфический центр «Новая зра». Адрес типографии: г. Симферополь, ул. Ж. Дерюгиной, д. 4, оф. 1.